T.C.
İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ-CERRAHPAŞA
LİSANSÜSTÜ EĞİTİM ENSTİTÜSÜ

YÜKSEK LİSANS TEZİ

ORMAN ÜRÜNLERİ ENDÜSTRİSİNDE GÖREV TANIMLARINDAN HAREKETLE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİM KONULARI VE İÇERİKLERİNİN BELİRLENMESİ

Önder YILMAZ

DANIŞMAN
Dr. Öğr. Üyesi Muvaffak Osman ENGÜR

Orman Endüstri Mühendisliği Anabilim Dalı

Orman Endüstri Makinaları ve İşletme Programı

İSTANBUL-2020

Bu çalışma, 14.01.2021 tarihinde aşağıdaki jüri tarafından Orman Endüstri Mühendisliği Anabilim Dalı, Orman Endüstri Makinaları ve İşletme Programında Yüksek Lisans tezi olarak kabul edilmiştir.

Tez Jürisi

Dr. Öğr. Üyesi Muvaffak Osman ENGÜR(Danışman)
İstanbul Üniversitesi-Cerrahpaşa
Orman Fakültesi

Prof. Dr. K. Hüseyin KOÇ
İstanbul Üniversitesi- Cerrahpaşa
Orman Fakültesi

Prof. Dr. H. Hulus ACAR
İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi
Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi

Unvan Adı SOYADI
Üniversite
Fakülte

Unvan Adı SOYADI
Üniversite
Fakülte

20.04.2016 tarihli Resmî Gazete ’de yayımlanan Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliğinin 9/2 ve 22/2 maddeleri gereğince; Bu Lisansüstü teze, İstanbul Üniversitesi-Cerrahpaşa’nın abonesi olduğu intihal yazılım programı kullanılarak Lisansüstü Eğitim Enstitüsü’nün belirlemiş olduğu ölçütlere uygun rapor alınmıştır.

Bu tez, İstanbul Üniversitesi-Cerrahpaşa Bilimsel Araştırma Projeleri Yürütücü Sekreterliğinin ..... numaralı projesi ile desteklenmiştir.
Bu tez, ... numaralı ..... projesi ile desteklenmiştir.

ÖNSÖZ

İş kazası ve meslek hastalığının önlenmesinde, çalışanların aldıkları eğitim ile edindikleri bilgi birikimlerini yaptıkları işe yansıtmaları büyük önem taşımaktadır. Eğitim sonucunda işgücünün edindiği bilgi birikimi ve tecrübe ile işletmede gerçekleşen iş kazalarının azalması beklenmektedir. İş kazalarını önlemek için yapılan eğitimler sektörle ilgisiz, tüm çalışanlara aynı eğitimin verilmesi, planlamadan uzak ve düzensiz yapıldığı takdirde bir verim sağlanamayacağından dolayı iş kazaları ve meslek hastalıklarında bir azalma beklenemez.

Bu çalışmada; işletmendeki prosesler, bu proseslere ait iş akışlarında kullanılan makineler, hammaddeler, iş sağlığı ve güvenliği için yapılan ölçüm sonuçları ile birlikte firmada yaşanan iş kazaları ve meslek hastalıkları istatistikleri incelenecek ve aşağıdaki alt başlıklardan oluşan görev tanımları yapılacaktır; görevin genel tanımı, görevin yerine getirilmesindede kullanılacak iş ekipmanlarının listesi, kullanılan ya da karşılaşılan kimyasallar listesi, karşılaşabilecek iş sağlığı ve güvenliği (İSG) riskleri, kullanılması gereken kişisel koruyucu donanımlar (KKD), alınması gerekli İSG eğitimleri, özel eğitim gereksiniminin tespiti, görev tanımında yer alan personel için sağlık gözetim ihtiyacının belirlenmesi, yapılan görev tanımının kapsamında olan çalışanların tespitleri yapılacaktır.

Tüm bu veriler ışığında İSG eğitim konuları tespit edilerek, verilmesi gereken eğitimler için içerikler belirlenecektir. Çalışanın yaptığı işle ilgili görev tanımının oluşturulması, verilecek eğitimlerin çalışanın geçirdiği iş kazalarının azaltılmasına olan etkisi firmadan alınan verilerle değerlendirilecektir.

Yaptığım bu çalışma süresince desteğini benden esirgemeyen danışmanın Dr. Öğretim Üyesi Muvaffak Osman ENGÜR hocama, çalışmanın yapıldığı şirket yöneticilerine ve tüm çalışanlara, teşekkürlerimi sunarım.

Ocak 2021 Önder YILMAZ

İÇİNDEKİLER

Sayfa No

ÖNSÖZ ..... **iv**
İÇİNDEKİLER ..... **v**
ŞEKİL LİSTESİ ..... **xi**
TABLO LİSTESİ ..... **xii**
SİMGE VE KISALTMA LİSTESİ ..... **xiii**
ÖZET ..... **xv**
SUMMARY ..... **xvii**
1. GİRİŞ **1**
2. GENEL KISIMLAR **4**
2.1. İŞ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ 4
2.2. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNİN TARİHSEL GELİŞİMİ 8
2.2.1. Dünyada İSG'nin Tarihsel Gelişimi 8
2.2.2. Türkiye'de İSG'nin Tarihsel Gelişimi 14
2.3. İSG İLE İLGİLİ TEMEL KAVRAMLAR 20
2.3.1. İşçi, İşveren ve İşyeri Kavramları 20
2.3.2.Tehlike, Risk ve Güvenlik Kavramları 21
2.3.3. Olay, Kaza, Ramak Kala Kavramları 23
2.3.4. İş Kazası Kavramı 24
2.3.5. Meslek Hastalığı Kavramı 25
2.3.6. Tehlikeli Durum ve Tehlikeli Davranış Kavramı 26
2.3.7. İş Güvenliği Kavramı 27
2.4. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNİN BOYUTLARI 28
2.4.1. Uluslararası ve Ulusal Hukuk Boyutu 28
2.4.2. Ekonomik Boyutu 30
2.4.3. Toplumsal Boyut 31
2.4.4. Çalışan Boyutu 33
2.4.5. İşveren Boyutu 34
2.4.6. Rekabet Boyutu 35

2.5. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNDE EĞİTİM 38
2.5.1. Eğitimin Tanımı ve Önemi 38
2.5.2. Eğitimin Amaçları 42
2.5.2.1 Eğitim Faaliyetlerinin Ekonomik Amaçları 43
2.5.2.2 Eğitim Faaliyetlerinin Toplumsal ve Bireysel Amaçları 44
2.5.3. Eğitimin Aşamaları 44
2.5.3.1 Eğitim Politikasının Belirlenmesi 45
2.5.3.2 Eğitim Programının ve İçeriğinin Belirlenmesi 46
2.5.3.3 Eğitim İhtiyaçlarının Saptanması ve Tanımlanması, Eğitim Amaç ve Hedeflerinin Belirlenmesi 49
2.5.3.4 Eğitim Planını Oluşturma 55
2.5.3.5 Eğitim Yönteminin Belirlenmesi 56
2.5.3.6 Eğitimin Uygulanması 62
2.5.3.7 Eğitim Etkinliğinin Değerlendirilmesi 63
2.5.4. İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Hukuki Dayanağı 65
2.5.5. İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimine Gereksinim Duyulmasının Nedenleri 66
2.5.6. Zorunlu Eğitim Konuları 70
2.6. GÖREV TANIMI, ÖNEMİ VE İÇERİĞİ 72
3. MALZEME VE YÖNTEM 76
3.1. MALZEME 76
3.1.1. Çalışma Alanı 76
3.1.2. Temel Prosesler 76
3.1.3. Mobilya Üretiminde Kullanılan Kimyasallar 83
3.2. YÖNTEM 88
4. BULGULAR 92
4.1. İŞ AKIŞLARI 93
4.2. GÖREV TANIMLARI, MARUZ KALINAN RİSKLER, ALINMASI GEREKEN EĞİTİMLER VE YAPILMASI GEREKEN SAĞLIK GÖZETİMLERİ 98
4.2.1. Genel Müdür 99
4.2.2. Fabrika Müdürü 111
4.2.3. Üretim ve Planlama Yöneticisi 122
4.2.4. Ar-Ge Yöneticisi 133
4.2.5. Satınalma Yöneticisi 144
4.2.6. Muhasebe ve Finans Yöneticisi 155
4.2.7. Pazarlama-Satış Yöneticisi 166

4.2.8. İnsan Kaynakları Yöneticisi 177
4.2.9. Üretim ve Planlama Mühendisi 188
4.2.10. Kalite Kontrol Sorumlusu 200
4.2.11. Teknik Büro Sorumlusu 211
4.2.12. Muhasebe ve Finans Sorumlusu 222
4.2.13. Pazarlama-Satış Sorumlusu 233
4.2.14. Depo Sorumlusu 245
4.2.15. Sevkiyat Sorumlusu 256
4.2.16. Panel Mobilya Ustabaşı 266
4.2.17. Panel Mobilya Ustası 277
4.2.18. Panel Ebatlama Makinesi Operatörü 287
4.2.19. Kalibre Zımpara Makinesi Operatörü 298
4.2.20. Kaplama Kesme Makinesi Operatörü 309
4.2.21. Kaplama Birleştirme Makinesi Operatörü 320
4.2.22. Tutkal Hazırlama ve Tutkal Sürme Makinesi Operatörü 331
4.2.23. Pres Makinesi Operatörü 342
4.2.24. Kenar Bantlama Makinesi Operatörü 353
4.2.25. Daire Testere (Net Ebatlama) Makinesi Operatörü 364
4.2.26. Ahşap CNC Freze Makinesi Operatörü 375
4.2.27. Çoklu Delik Makinesi Operatörü 386
4.2.28. Ahşap İşleme Makineleri Operatörü 397
4.2.29. Panel Hattı Mobilya Temizlik İşçisi 408
4.2.30. İskelet Hattı Ustabaşısı 418
4.2.31. Ahşap İskelet Ustası 429
4.2.32. Metal Profil Kesme-İşleme Operatörü 441
4.2.33. Boru Bükme Makinesi Operatörü 452
4.2.34. Metal Kaynak Operatörü 463
4.2.35. Elektrostatik Tozboya Makinesi Operatörü 474
4.2.36. Döşeme Ustabaşı 485
4.2.37. Döşeme Ustası 496
4.2.38. Kumaş Kesim Makinesi Operatörü 507
4.2.39. Kumaş Dikiş (Konfeksiyon) Operatörü 518
4.2.40. Minder Hazırlama Elemanı 529
4.2.41. Mobilya Yüzey İşlemleri Ustabaşı 540

4.2.42. Mobilya Boya Cila Ustası 551
4.2.43. Yüzey İşlemleri Perdah Ustası 562
4.2.44. Mobilya Boya Cila Makinesi Operatörü 573
4.2.45. Mobilya Montaj Ustası 585
4.2.46. Mobilya Montaj ve Sevkiyat Elemanı 596
4.2.47. Sevkiyat Şoförü 607
4.2.48. Mekanik Bakımcı 617
4.2.49. Elektrik-Elektronik Bakımcı 628
4.2.50. Güvenlik Görevlisi 640
4.2.51 Sekreter ve Santral Sorumlusu 650
4.2.52. Forklift Operatörü.....660
4.3. VERİLECEK İSG EĞİTİM KONULARI VE İÇERİKLERİ.....670
4.3.1 Genel Konular 670
4.3.2 Risk Özgü Eğitim Konuları 671
4.3.3 Görevle ile İlgili veya Görev Harici Özel Eğitim Konuları 673
4.3.4 Eğitim İçerikleri.....674
4.3.4.1 Çalışma Mevzuatı ile İlgili Konular 674
4.3.4.2 Çalışanların Yasal Hak ve Sorumlulukları.....674
4.3.4.3 İşyeri Tertip ve Düzeni.....675
4.3.4.4 Meslek Hastalıkları, Nedenleri ve Hastalıktan Korunma Yöntemleri 675
4.3.4.5 Hastalıktan Korunma Yöntemleri ve Uygulama.....675
4.3.4.6 Biyolojik Risk Etmenleri 676
4.3.4.7 Psikososyal Risk Etmenleri.....676
4.3.4.8 İlkyardım.....676
4.3.4.9 Tütün Ürünlerinin Zararları ve Pasif Etkilenim.....677
4.3.4.10 İş Kazası ve Meslek Hastalığından Doğan Hukuki Sonuçlar.....677
4.3.4.11 Kimyasal Risk Etmenleri.....677
4.3.4.12 Fiziksel Risk Etmenleri 678
4.3.4.13 Ergonomik Risk Etmenleri.....678
4.3.4.14 Elle Kaldırma ve Taşıma 678
4.3.4.15 Parlama, Patlama, Yangın ve Yangından Korunma Yöntemleri.....678
4.3.4.16 İş Ekipmanlarını Güvenli Kullanma,.....679
4.3.4.17 Ekranlı Araçlarla Yapılan Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri ...679
4.3.4.18 Elektrik Tehlikeleri, Riskleri ve Önlemleri 680

4.3.4.19 İş Kazalarının Nedenleri ve Korunma Yöntemleri 680
4.3.4.20 Sağlık ve Güvenlik İşaretleri 681
4.3.4.21 KKD Kullanımı 681
4.3.4.22 İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Kuralları ve Güvenlik Kültürü, ... 681
4.3.4.23 Tahliye ve Arama Kurtarma 682
4.3.4.24 İşbaşı Eğitimi 682
4.3.4.25 İşyerindeki Tehlike ve Riskler 682
4.3.4.26 Kanserojen ve Mutajen Maddelerle Çalışma 683
4.3.4.27 Aile Planlama 683
4.3.4.28 Bağışıklama 683
4.3.4.29 Biyolojik Maddelerle Çalışma 684
4.3.4.30 Doğal Afetler (Deprem ve Sel) 684
4.3.4.31 El ve Elektrikli Aletleri Güvenli Kullanma 684
4.3.4.32 Eğiticinin Eğitimi 684
4.3.4.33 Güncel Sağlık Sorunları (Pandemi ve Korunma) 685
4.3.4.34 Havalandırma ve İklimlendirme 685
4.3.4.35 İSG Kültür ve Davranış Değişimi Eğitimi 685
4.3.4.36 İş Stresini Yönetme 686
4.3.4.37 Kaldırma Araçları ile Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Tedbirleri 686
4.3.4.38 Kanlı Patojenler Hepatit-b (HBV), Hepatit-c (HBC), AIDS (HIV) 687
4.3.4.39 Kapalı Alanlarda Çalışma 687
4.3.4.40 Tozlu Çalışma Ortamında İş Sağlığı ve Güvenliği /Pnömokonyoz/Yanıcı Tozlar 687
4.3.4.41 Kimyasal Maddelerle Çalışma, Kimyasalların Güvenli Depolanması, Kullanılması, Etiketleme 688
4.3.4.42 Makine Korumaları 688
4.3.4.43 Parlayıcı ve Patlayıcı Maddelerle Yapılan Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Tedbirleri 688
4.3.4.44 Patlamadan Korunma 689
4.3.4.45 Sabotaj ve Terör Olayları 689
4.3.4.46 Sağlığı Geliştirme Eğitimleri (Sigara, Fiziksel Aktivite, Obezite vb.) 689
4.3.4.47 Temel Çevre Bilinci Eğitimi 689
4.3.4.48 İş Tehlikesi Analizi- Proses Güvenliği 690
4.3.4.49 Yüksekte Çalışma 690
4.3.4.50 Genel Hijyen İş Hijyeni 690

5. TARTIŞMA VE SONUÇ 692
6. KAYNAKLAR 697
7. EKLER 705
8. ÖZGEÇMİŞ 706

ŞEKİL LİSTESİ

Sayfa No

Şekil 2.1: 1842 Çocuk İşçiler 11
Şekil 2.2: 1865 Ereğli Kömü Bölgesi 17
Şekil 2.3: Öğrenmede Çoklu Öğrenme Ortamı 61
Şekil 2.4: Türkiye'de İş Kazası Sonucu Ölümler 67
Şekil 2.5: Türkiye'de Meslek Hastalıkları 68
Şekil 4.1: Üretim proses İş Akışı 94
Şekil 4.2: Panel Hattı İş Akışı 95
Şekil 4.3: Döşeme İş Akışı (Ahşap İskeletli Ürünler İçin 96
Şekil 4.4: Döşeme İş Akışı (Metal İskeletli Ürünler İçin 97

TABLO LİSTESİ

Sayfa No

Tablo 2.1: Deneysel Eğitim Metotları 58
Tablo 2.2: Öğrenme Teknolojisinin Öğrenme Ortamındaki Uygulama Aşamaları 62
Tablo 2.3: Zorunlu Eğitim Konuları.....71
Tablo 3.1: Temel/Alt Prosesler Belirleme.....77
Tablo 3.2: Mobilya İmalatında Kullanılan Kimyasallar ve İnsan Sağlığına Etkileri 83
Tablo 4.1: Genel Eğitim Konuları 671
Tablo 4.2: Riske Özel Eğitim Konuları 672
Tablo 4.3: Görevi İle İlgili veya Görev Harici Eğitim Konuları.....673

SİMGE VE KISALTMA LİSTESİ

Simgeler **Açıklama**

° : Derece
°C : Derece Santigrad
dB : Desibel

Kısaltmalar **Açıklama**

AB : Avrupa Birliği
ABD : Amerika Birleşik Devletleri
AR-GE : Araştırma Geliştirme
AÜSBF : Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi
CAM : Bilgisayar Destekli Üretim
CE : Avrupa Normlarına Uygunluk
CNC : Bilgisayar Sayımlı Yönetim
ÇSGB : Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
ÇASGEM : Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Araştırma Merkezi
DEÜ : Dokuz Eylül Üniversitesi
HSE : Health and Safety Executive
ILO : Uluslararası Çalışma Örgütü
IMF : International Monetary Fund (Uluslar Arası Para Fonu)
İSG : İş Sağlığı ve Güvenliği
İSO : Uluslararası Standartlar Teşkilatı
İÜ : İstanbul Üniversitesi
İK : İnsan Kaynakları
İSGİP : İş Sağlığı ve Güvenliği Koşullarının İyileştirilmesi Projesi
İSGGM : İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü
İSGÜM : İş Sağlığı ve Güvenliği Merkezi Müdürlüğü
KDV : Katma Değer Vergisi
KKD : Kişisel Koruyucu Donanım
NC : Nümerik (Sayısal) Kontrol
OHSAS : İş Sağlığı ve Güvenliği Standardı
OİK : Özel İhtisas Komisyonu

PLC : Programlanabilir Mantık Denetleyici
PVA : Poli Vinil Asetat
SGK : Sosyal Güvenlik Kurumu
TBMM : Türkiye Büyük Millet Meclisi
TCA : Triclor Asetik Asit
TDK : Türk Dil Kurumu
TES-İŞ : Türkiye Enerji, Su ve Gaz İşçileri Sendikası
TİSK : Türkiye İşverenler Sendikası
TOBB : Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği
TSE : Türk Standartları Enstitüsü
TÜİK : Türkiye İstatistik Kurumu
WHO : Dünya Sağlık Örgütü
yy : Yüz Yıl

ÖZET

ORMAN ÜRÜNLERİ ENDÜSTRİSİNDE GÖREV TANIMLARINDAN HAREKETLE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİM KONULARI VE İÇERİKLERİNİN BELİRLENMESİ

YÜKSEK LİSANS TEZİ

Önder YILMAZ

İstanbul Üniversitesi-Cerrahpaşa

Lisansüstü Eğitim Enstitüsü

Orman Endüstri Mühendisliği Anabilim Dalı

Danışman: Dr. Öğr. Üyesi Muvaffak Osman ENGÜR

Görev tanımları bir iş yerinde oluşturulması ve geliştirilmesi planlanan "İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi" için olmazsa olmaz temel hususların başında gelmektedir. Bu çalışmada iş kazaları ve meslek hastalıklarının önlenmesi için belirlenen orman endüstrisi iş kollarından bir tanesine ait iş yerinde öncelikle çalışanlar için görev tanımları oluşturulmuştur. Bu amaçla iş yerindeki üretime ait iş akışları analiz edilerek çalışanların görev tanımları Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Rehberleri, REFA ve ISO EN 9001:2015 esas alınarak hazırlanmıştır. Bu görev tanımlarında çalışanların ne tür işleri olduğu, bu işler yaparken hangi iş ekipmanlarını ve kişisel koruyucu donanımları kullandığı, hangi fiziksel, biyolojik, kimyasal, ergonomik ve psikososyal risklere maruz kaldığı belirlenmiştir. Bu görev tanımları doğrultusunda belirlenen tehlike ve risklerin ortadan kaldırılması için ihtiyaç duyulan eğitimler ve bu eğitim konularının müfredat içerikleri belirlenmiştir.

Seçilen orman endüstrisi iş kolunda bulunan işletmenin, iş akışları, üretim yöntemleri, üretim aşamaları, bu aşamalara ait iş akışlarında kullanılan makineler, hammaddeler, firmadaki tehlike ve riskler, daha önce yapılan risk analizleri, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili ölçüm değerleri ile birlikte söz konusu işkollarındaki iş kazaları ve meslek hastalıkları istatistikleri incelenmiştir. Yapılan proses incelemelerinde 52 adet görev tespit edilmiş olup yukarıdaki bilgiler ışığında bu 52 adet göreve ait aşağıdaki alt başlıklardan oluşan görev tanımları yapılmıştır. Bu alt başlıklar; Faaliyetin genel tanımı, görev esnasında kullanılacak iş ekipmanları listesi, görev esnasında kullanılan ya da karşılaşılan kimyasallar listesi, görev esnasında karşılaşılabilecek iş sağlığı ve güvenliği (İSG) riskleri, görev esnasında kullanılması gerekli kişisel koruyucu donanımlar (KKD), görevin yerine getirilmesi için alınması gerekli İSG eğitimleri, özel eğitim ihtiyacının belirlenmesi, görevi yerine getirecek çalışanlar için sağlık gözetim ihtiyacının belirlenmesi, yapılan görev tanımına dahil olan çalışanların belirlenmesidir. Tüm bu veriler ışığında İSG eğitim konuları tespit edilerek, verilmesi gereken eğitimler için içerikleri belirlenmiştir.

Yapılan bu çalışmadaki görev tanımı şablonundaki her başlık mobilya üreten fabrikalara kaynak oluşturacaktır. Görev tanımı başlığı altında bulunan görev tanımları firmalarda ISO 9001, 45001, 14001 çalışmalarına temel teşkil edecektir. Yeni işe girişlerde görev tanımlarının yapılabilmesi, çalışanların kullandığı araç ve gereçler, kullandığı kimyasallar, karşı karşıya kaldığı tehlike ve riskler belirlendiği için risk analiz çalışmalarına temel teşkil ettiği gibi alınacak temel koruma tedbirleri ve kullanılacak KKD standartları için veri oluşturacaktır. Bunun yanı sıra iş sağlığı ve güvenliği gözetiminde doğrudan kullanılarak yapılacak muayene ve test ile periyotlarının belirlenmesinde kolaylık sağlayacaktır. Aralık 2020, ...724. sayfa.

Anahtar kelimeler: Mobilya, İş Güvenliği, Eğitim, Görev Tanımı, Kimyasallar, Sağlık Gözetimi

SUMMARY

DETERMINATION OF THE TOPICS and CONTENS OF WORK HEALTH and SAFETY EDUCATION BASED ON JOB DEFINITION FOREST PRODUCTS INDUSTRY

M.Sc. THESIS

Onder YILMAZ

Istanbul University-Cerrahpasa

Institute of Graduate Studies

Department of Forest Industry Engineering

Supervisor: Assoc. Prof. Dr. M. Osman Engur

Job descriptions are one of the indispensable basic issues for the "Occupational Health and Safety Management System" that is planned to be created and developed in a workplace. In this study, job descriptions were created primarily for employees in the workplace of one of the forest industry business lines determined to prevent occupational accidents and diseases. For this purpose, the work flows of production in the workplace were analyzed and the job descriptions of the employees were prepared on the basis of the Ministry of Family, Labor and Social Services OHS Management System Guidelines, REFA and ISO EN 9001: 2015. In these job descriptions, it is determined what kind of jobs the employees have, which work equipment and personal protective equipment they use while doing these works, which physical, biological, chemical, ergonomic and psychosocial risks they are exposed to. The trainings

needed to eliminate the dangers and risks determined in line with these job descriptions and the curriculum contents of these training subjects have been determined.

The work flows, production methods, production stages of the enterprise in the selected forest industry business line, the machines used in the workflows of these stages, the raw materials, the hazards and risks in the company, the previous risk analyzes, the measurement values related to occupational health and safety. The statistics of occupational accidents and occupational diseases in work branches were examined. In the process examinations, 52 tasks were identified, and in the light of the above information, job descriptions of these 52 tasks were made, consisting of the following sub-headings. These subheadings are; General description of the activity, the list of work equipment to be used during the duty, the list of chemicals used or encountered during the duty, the occupational health and safety (OHS) risks that may be encountered during the duty, the personal protective equipment (PPE) required to be used during the duty, the OHS required to perform the duty. training, determining the need for special training, determining the need for health surveillance for the employees who will perform the task, and determining the employees who are included in the job description. In the light of all these data, OHS training subjects were determined and the contents for the trainings to be given were determined.

Each title in the job description template in this study will be a resource for furniture producing factories. Job descriptions under the title of job description will be the basis for ISO 9001, 45001, 14001 studies in companies. The ability to define job descriptions in new hires, the tools and equipment used by the employees, the chemicals they use, the dangers and risks they face will be the basis for risk analysis studies, as well as the basic protection measures to be taken and the data for the PPE standards to be used. In addition, it will facilitate the determination of the periods with the inspection and test to be made directly under the supervision of occupational health and safety. December 2020, ...724... pages.

Keywords: Furniture, Occupational Safety, Training, Job Description, Chemicals, Health Surveillance

1. GİRİŞ

Teknolojinin hızla gelişmesi bir yandan insanların refahını artırırken diğer yandan çalışma yaşamında olumsuz sonuçlar meydana getirmeye devam ettirmiştir. Proseste yapılan her değişiklik, yapılan her ilave çevre ve insan sağlığını daha fazla etkilemektedir. Bunun nedeni proseste yapılan değişiklik veya ilave ile mevcut siteme yeni makineler, yeni yöntemler, araçlar, gereçler ve ekipmanlar ilave edilmektedir. Çalışma hayatını en çok etkileyen olumsuz faktörlerin başında iş kazları ve meslek hastalıkları gelir. Budan dolayı iş sağlığı ve güvenliği ekonomik, teknik ve sosyal nedenlerle gün geçtikçe öneme sahip olmaktadır.

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) 2017 verileri incelendiğinde halen dünya üzerinde 1,2 milyar kadın, toplamda yaklaşık 3 milyar çalışan mevcuttur. Yaklaşık her gün 1 milyon iş kazası meydana gelmekte, iş kazaları ve meslek hastalıklarından dolayı 2,3 milyon kişi her yıl yaşamını yitirmektedir. Belirtilen bu kişi sayılarından çok daha fazla insan iş görmez duruma düşmektedir. Tüm bu kayıplar dünyadaki toplam Gayri Safi Milli Hasılanın %4' üne tekabül etmektedir (Şık, Şahingöz, 2015). Dünya genelinde Gayri Safi Milli Hasıla yaklaşık 80 trilyon dolar olarak kabul edildiğinde, her yıl iş kazaları ve meslek hastalıkları sonucu 3,2 trilyon dolar kayıp oluşmaktadır. Türkiye'de 2019 senesinde (4a ve 4b toplamları) 422.837 çalışan iş kazası, 1.088 çalışan ise meslek hastalığına tutulmuştur. 1.149 çalışan hayatını kaybetmiştir (SGK 2019 yılı kaza istatistikleri).

Kaza nedenleri genel olarak incelendiğinde, kazaların çoğunlukla insanın yaptığı tehlikeli hareketten kaynaklandığı görülmektedir. Kaza yapan insana ait bu eksiklikler, yalnız kaza uğrayan çalışanla ile ilgili değildir. Bu durum kişiye ait hatalarının yalnızca küçük bir bölümüdür. Bu hatalara fabrikanın proje ve planını çizen mühendisten işletmeciye, makinelerin seçimini ve montajını yapan mühendisten bakım ve onarım yapan işçiye uzanan insanların hatalarını da eklemek gerekir. Bu duruma geniş bir perspektiften bakıldığında kimi araştırmacılar şöyle bir açıklama yapmışlardır: "Oluşan bütün kazaların arkasındaki temel sebep insandır" (Petersen, 1984; Sanders vd. 1993; Kurt, 1993; Tufan, 1994; Kurt vd., 1997; Dizdar, 1998).

Man (insan), machine (makine), media (ortam, çevre) ve management (yönetim) iş kazlarına neden olan ve 4M diye bilenen ana nedenlerdir. Heinrich'in yaklaşımına göre iş kazaların %88'i tehlikeli hareketten, %10'u tehlikeli durumdan (Üngüren ve diğ., 2017) ve %2'si ise kaçınılmaz ve bilinmeyen nedenlerden kaynaklanmaktadır. İş kazalarının %50'si kolay, %48'i ise sistemli çalışmalar yapmak suretiyle yani genel olarak iş kazalarının %98'i önlenebilir özelik taşımakta olup, meslek hastalıklarının ise %100' ü önlenebilir (Demir, 2017; Yılmaz, 2014). Kaynaklarda bu durum ile ilgili farklı yaklaşımlarda mevcuttur. İş kazalarına %20 uygun olmayan üretim araçları ve çevre koşullarının, %80 ise kişisel kusurların neden olduğu, İngiltere'de bulunan Sağlık ve Güvenlik İdaresi'ne (Health and Safety Executive- HSE) göre ise kazaların %90'ının nedeni insan-odaklı hatalardan kaynaklandığı ve buna ek olarak %70'inin ise belirli önlemleri alarak önlenebileceği belirtilmektedir (Üngüren ve diğ., 2017).

Çalışma koşullarında karşılaşılan risk içeren durumların çalışanlar tarafından tam olarak algılanamaması iş kazalarına neden olmaktadır. İş yerindeki riskler ve bunlara karşı alınan veya alınacak olan önlemler hususunda çalışanları bilinçlendirmek için bu konuları kapsayan eğitimler verilmesi gerekmektedir. İşletmelerde verilecek olan sağlık ve güvenlik eğitimleri, mesleki eğitimin temel öğesidir. Verimliliği artırır ve iş yerlerinde güvenli bir çalışma ortamı oluşturur. Bu eğitimin temel amacı, iş yerlerinde güvenlik ve sağlık çalışma ortamı oluşturmak, iş kazalarını ve meslek hastalıklarını yok etmek, çalışanların yasal hak ve sorumlulukları konusunda bilgilerini artırmak, görevlerini yerine getirirken karşılarına çıkan meslekleri ile ilgili tehlike ve riskler ile başa çıkmayı ve engellemeyi öğretmek, iş sağlığı ve güvenliği konusunda bilinçlendirmek ve en uyun davranışları kazandırmaktır (Aydın, Karaca, 2013).

İş kazalarının önlenmesinde eğitimden beklenen faydanın sağlanması için doğru eğitimin o iş ile ilgili kişiye verilmesi gerekmektedir. Bu nedenle eğitim programının planlanması aşamasında sektör iyi analiz edilmeli, sektöre ait riskler belirlenmeli, çalışanların görev tanımları oluşturulmalı, çalışanlara asgari temel iş güvenliği eğitimlerinin yanında çalışanların görev tanımlarına uygun olarak belirlenen iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri de verilmelidir.

Bu çalışmada orman endüstrisinin büyüklük olarak %25' ini oluşturan (Yazıcı, 2001) ve orman endüstrisi sektöründe neredeyse üretilen tüm ürünleri hammadde olarak kullanan(Yonga levha, lif levha, kontrplak, kereste, kaplama, vb.) mobilya endüstrisinde bulunan bir işletmenin üretim aşamaları, bu aşamalara ait iş akışlarında kullanılan makineler, hammaddeler, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili ortam ölçüm değerlerinin yanında söz konusu işkollarındaki iş kazaları ve

meslek hastalıkları istatistikleri incelenerek bir mobilya işletmesinde çalışan tüm personel için görev tanımları yapılmıştır. Görev tanımları içeriği, görevin genel tanımı, görev yerine getirilirken kullanılacakları iş ekipmanlarının listesi, görev esnasında maruz kaldıkları kimyasalların listesi, görevi yerine getirirken karşılaşabilecekleri İSG ile ilgili tehlikeler ve riskler, görevleri sırasında kullanılması zorunlu kişisel koruyucu donanımlar (KKD), görevin yerine getirilmesi için almaları gereken İSG ile ilgili eğitimler, özel durumlarına ilişkin özel eğitim ihtiyaçlarının tespiti, bahsi geçen çalışanlar ile ilgili gerekli olan sağlık gözetimleri ihtiyaçlarının tespit edilmesi, yapılan görev tanımı kapsamındaki çalışanların tespiti alt başlıklarından oluşturulmuştur. Bu bölümler Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından 2017 yılında yayınlanan "Mobilya Sektöründe İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Rehberi" esas alınarak belirlenmiştir.

Tüm bu veriler ışığında İSG eğitim konuları tespit edilerek, verilmesi gereken eğitimler için müfredat içerikleri belirlenmiştir.

2. GENEL KISIMLAR

2.1. İŞ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ

İş sağlığı ve güvenliği insanların varoluşu ile birlikte önem kazanmaya başlamış, son yıllarda da çok önemli bir kavram haline gelmiştir. Bu kavram anlamca incelendiğinde iş sağlığı, iş güvenliği olarak birbirleriyle doğrudan ilintili iki ayrı tanımdan oluşmaktadır. İş sağlığı ve güvenliğini tanımlamadan önce sağlık ve güvenlik kavramlarının tanımlanmasını yapmamız gerekir.

Günümüzde sağlık kelimesinin tanımı; Bireyin fiziksel, zihinsel, duygusal ve toplumsal açıdan çevresiyle uyum içinde görevini yapma yeteneği olarak yapılmaktadır. Bu tanımlamanın başlıca nedenleri;

- İnsan bireydir, fiziksel ve çevre ile ilgili sağlığı etkileşim halinde olduğu için ayırt edilmemeli, birlikte düşünülmelidir.
- İnsanın birey olarak fiziksel olarak iyilik halinde olması sağlıklı olduğu anlamına gelmez, böyle bir çıkarım yapılması doğru değildir. Tek başına sağlıkla ilgili gösterge olarak kullanılması doğru olmaz.
- Birey toplumun bir parçasıdır, soyutlanmamalıdır (Yeğinboy, Taylan, 1995).

İnsana ait ihtiyaçlarından olan sağlıklı olma ihtiyacı beş basamaklı Maslow' un ihtiyaçlar hiyerarşisinde, fizyolojik ihtiyaç grubu içinde değerlendirilebilir. Dünya Sağlık Örgütü (WHO) sağlığı; Fiziksel, ruhsal ve sosyal açılardan tam bir iyilik hali diye tanımlanmıştır. Daha belirgin ifade ile bireyin yalnız fiziksel açıdan sağlık olması yeterli değildir, ruhsal ve sosyal açılardan da tam bir iyilik halinin olması gerekir. (WHO, 1974).

Güvenlik ise, bir tehlike ile karşı karşıya kalındığında korunmak, tehlikenin gerçekleşmesi halinde bundan kurtulmak anlamında olduğu için tehlike ile güvenlik sözcükleri birbirleriyle etkileşim halindedir. Güvenlik kısaca bir görevin yapılması ve yerine getirilmesi sırasında oluşan risklerin, belirlenmiş bir zaman kesiti boyunca kabul edilebilecek sınırlar içinde kalma yeteneğidir.

İSG kavramını kendi içinde "İş Sağlığı" ve "İş Güvenliği" gibi kavramlara ayırabiliriz. Her iki kavrama geniş anlamda bakıldığında, kavramların temelinde, çalışanların yaptıkları iş ve

çalıştıkları iş ortamı kaynaklı karşı karşıya kaldıkları risklerden korunması gerekliliği bulunur (Arıcı,1999). İş sağlığı ve iş güvenliği kavramlarını birbirinden ayırmak zordur. Bugün yapılan pek çok tanımlamada iki kavramın birbirlerinin yerine kullanıldığını veya bir bütün olarak ele alındığını görebiliriz. Ancak, "iş güvenliği kavramı duruma teknik açıdan yaklaşım ifade eden bir kavramdır" (Arıcı, 1999). Çeşitli kaynaklarda iş sağlığı ve güvenliğine yönelik çeşitli tanımlamalar yapılmaktadır. Bunlardan bazıları aşağıda verilmiştir.

İSG çalışanın kendisinden, çalışma ortamının fiziksel ve çevre şartlarından kaynaklanan iş kazalarını ve meslek hastalıklarını ortadan kaldırmak, bu yapılamıyorsa en düşük seviyeye indirmek için yapılan analiz ve mühendislik çalışmalarına denir.

İSG, çalışan görevini yerine getirirken işletmenin içindeki veya işletmenin dışındaki ortamlardan kaynaklanan işçinin sağlığını ve güvenliğini tehdit eden risklerin ve tehlikelerin tespit edilmesi, tanımlarının yapılması, değerlendirilmesi ve kontrol altına alınmasını amaçlayan multi-disipliner bir bilim olarak tanımlanmaktadır (Alli, 2008).

İş sağlığı ve iş güvenliği; Çalışanların fiziksel, sosyal ve ruhsal açıdan tam iyilik hali, bu halin devam ettirilmesi ve sürekli gelişim sağlanması çalışmalarıdır (WHO, 1946).

İş sağlığı ve güvenliğinin tam yani eksiksiz sağlanması için çalışma ortamı kaynaklı tehlike ve risklerin incelenmesi, sağlığa zarar verebilecek durumların ortadan kaldırılması veya güvenlik seviyesinin altına indirilmesi gerekir. İSG' ye ait yapılan çalışmalar ve alınan önlemler ile çalışanlar, işletme, üretim araçları ve üretilen ürün korunabilir.

İş sağlığı ve iş güvenliği çalışmalarının temelini; Çalışanları iş kazaları ve meslek hastalıkları riski oluşturacak tehlikelerden korumak için gerekli önlemleri almak, tehlike ve riskler konusunda bilinçlendirmek oluşturmalıdır.

İnsan Hakları Evrensel Beyannamesinin 3. Maddesinde "Yaşamak, özgürlük ve güvenlik herkesin hakkıdır." denmiştir. Maddeye göre, "Herkesin yaşama hakkı ile kişi özgürlüğü ve güvenlik hakkı vardır." 23. Maddesinde; Herkesin işini özgürce seçmeye hakkı olduğu, devletin çalışanları işsizlikten koruması gerektiği ve kamu haklarından herkesin eşit şekilde istifade etmesi gerektiğinden ve eşit işe eşit ücret olması gerektiğinden bahsedilmiştir.

22. Maddede sosyal güvenlikten herkesin eşit olarak faydalanması gerektiğinden, 25. Maddede ise yoksulluğa karşı sosyal güvenlik hakkının olduğundan ve sosyal güvenliğin kapsamından (barınma, giyinme, konut, sağlık vb. konular), bahsedilmiştir.

Anayasamızda birçok madde işçi sağlığı ve güvenliğinin hukuksal temelini oluşturmaktadır. Anayasa'nın 2. Maddesinde sosyal hukuk devletinden bahsedilmiş ve devletin niteliklerinden sayılmıştır. 5. Maddede devletin görevi ve amaçları anlatılırken sosyal devletin ne anlama geldiğine vurgu yapılmıştır. 49. Maddesinde çalışma hakkından bahsedilmiş olup, 50. Maddede herkesin işini seçme sağlığına ve cinsiyetine uygun işte çalışma hakkından 56. Maddesinde, sağlık hakkı güvence altına alınmıştır.

İSG 6331 sayılı kanun ve bu kanuna istinaden çıkarılan yönetmelik ve tebliğlerle yasal temele oturtulmuştur. Bu kanun ve yönetmeliklerde İSG konusunda işverenin ve işçileri yükümlülükleri, hangi durumlarda cezai yaptırımların uygulanacağı, iş sağlığı ve güvenliğinin iş yerlerinde nasıl bir sistem oluşturularak yönetilmesi gerektiği vb. maddeler yer almaktadır.

Herhangi bir işletmedeki mevcut durumda ve/veya proseslere ait iş akışlarında veya çalışmanın yürütülmesi sırasında aniden ortaya çıkan veya tahmin edilemeyen tehlike ve riskler olabilir. Söz konusu tehlike ve riskler sonradan giderilemeyen zararlara neden olabilir. Bu istenmeyen durumları yok etmek veya şiddetini azaltmak için örgütlü bir İSG çalışmasına gerek vardır. Özetlenecek olursa İSG; İş yerinde, işçiler için sağlıklı ve güvenli çalışma ortamı oluşturmak, çalışanları işletmedeki güvensiz ortamlardan korumak, işi çalışana uygun hale getirmek, karşılaşılabilecek risk ve tehlikeleri yok etmek veya zararlarında çalışanları korumak, oluşabilecek maddi manevi kayıpları yok etmek veya azaltarak iş ve üretimin verimini en üst seviyeye çıkarmaktır.

İş sağlığı ve güvenliği çalışma ortamındaki risk ve tehlikelerden çalışanları korumak amacıyla ortaya çıkmamıştır. Aynı zamanda çalışanı ve işvereni koruyan ve gözeten, fiziksel, psikolojik ve sosyolojik etmenlerden koruyarak toplumun sosyal refahını bir bütün olarak korumak amacıyla da ortaya çıkmıştır. Yapılan tüm değerlendirmelerde iş sağlığı ve güvenliğinin toplumun üzerinde gerek ekonomik gerek sosyolojik gerek psikolojik etkisi bulunmakta olup toplumun bu gününü ve geleceğini etkileyen önemli olgudur. (Keleş, 2004). İş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması insani sorumluluk olduğu gibi aynı zamanda yasal yükümlülüktür. İş

güvenliğini sağlayarak iş kazalarını önlemek, oluşan kayıpları ödemekten daha kolay ve daha insancıl bir yaklaşımdır.

İş sağlığı ve güvenliği önceleri kaza olduktan sonra önlem alma (Reaktif yaklaşım), çalışanların korunması ve onlar için güvenli bir çalışma ortamı oluşturma olarak bilinirken, günümüzde kaza olmadan gerekli önlemlerin alınması (Proaktif yaklaşım) , tehlike ve risklerin ortadan kaldırılması, kaldırılamıyorsa izole edilmesi, çalışma ortamı ile ilgili gerekli önlemlerin alınması ve meslek hastalıkların önlenmesi, çalışanların sağlıklı ve mutlu olması gibi özellikleri barındıran giderek genişlemiş ve günümüzde "iş sağlığı ve güvenliği" kavramı olarak anılmaya başlamıştır. Bu gelişim içerisinde işçi kavramının yerini iş kavramına bırakması kimi yazarlar tarafından işçinin korunmasına yönelik algının zayıflatıldığı şeklinde değerlendirilse de (Topak, 2004), kimi yorumcular ise durumun sanayileşme süreciyle bağlantılı olarak teknolojik, iktisadi ve insan haklarına dayalı gelişmelerden etkilenerek içeriği genişleyen ve daha koruyucu bir tanıma büründüğünü iddia etmektedir (Kılkış, Demir, 2012).

Bu bakış açılarından hareketle; iş sağlığı ve iş güvenliği kavramı dar ve geniş anlamda değerlendirilebilmektedir. Dar anlamda iş sağlığı ve güvenliği; İş yerinde işin yürütülmesi sırasında çalışma ortamı ve çalışma koşullarının yarattığı çalışanların karşı karşıya kaldıkları risklerin ortadan kaldırılması, ortadan kaldırılamıyorsa azaltılmasına yönelik yapılan sistematik çalışmalar bütünüdür (Arıcı, 1999; Balkır, 2012). Günümüzde iş sağlığı ve güvenliğinde proaktif yaklaşımlar benimsenmiştir. Bu yaklaşımın temelinde kaza olmadan önce önlem alma yatmaktadır. Bunun için iş yerindeki tehlike ve riskler önceden tanımlanarak değerlendirilmesi yapılır, gereken önlemler önceden alınarak çalışanların korunması sağlanır ve kaza maliyetleri ortadan kalkar.

Geniş anlamada ise İSG; Bir işletmede gerçekleştirilen faaliyetlerden kaynaklı sadece işçi, işveren ve işletme terimlerine bağlı kalmaksızın etkileşim içinde bulunan tüm insanları (çalışanlar, alt işveren işçileri, ziyaretçiler, müşteriler, iş yerindeki herhangi bir kişi, iş yeri çevresinde yaşayanlar vd.) faaliyet kaynaklı tehlike ve risklerden korumak için yapılan çalışmaların bütünüdür (Arıcı, 1999; Kabakçı, 2009).

ILO iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili sorunlarını üç temel prensibi dikkate alarak çözmeye çalışır. Bu üç temel prensip; İş ve iş yeri, iş sağlığı ve güvenliği uluslararası stratejisi ve iş sağlığı ve güvenliğinin temel prensipleridir.

İş sağlığı ve iş güvenliğinin ana amacı çalışanları yaptıkları iş ve çalıştıkları iş ortamından kaynaklanabilecek risklere karşı korunmanın sağlanmasıdır veya tehlike ve risklerin iş kazası ve meslek hastalıkları riskinden koruma, bu riski yok etmek veya yok edilemiyorsa en aza indirmek iş yeri ve yapılan işle etkileşen kişilerin yaşam kalitelerini ideale ulaştırmak için zihinsel ve ruhsal yönden tam iyilik halini sağlamaktır.

2.2. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNİN TARİHSEL GELİŞİMİ

İş sağlığı ve güvenliğinin tarihsel gelişimi Dünya'da ve Türkiye'de olmak üzere iki ayrı başlık altında incelecektir.

2.2.1. Dünyada İSG'nin Tarihsel Gelişimi

Üretim aktivitesi ilk insan ile beraber başlamış olup korunma önlemlerinin alınması insanlık tarihi ile başlamıştır. Tarihsel gelişimi kronolojik olarak incelersek;

M.Ö. 466-M.Ö. 379 Herodot çalışanların verimli olabilmesi için enerji veren besinler tüketmesi gerekliliğinden tarihte ilk o bahsetmiştir.

M.Ö 370 Hipokrat kurşunun zararlarında bahsetmiş, Dioscorides elde edildiği yere göre zehirleri bitkisel, hayvansal ve mineral olmak üzere üç çeşide ayırmıştır. Roma ordusu adına tıbbi konularda araştırmalar yapmış "İlaç Bilgisi Üzerine" (Peri Hyles latrikes) isimli kitabı yazmıştır

M.Ö. 200 Nicander Hipokrat'ın yaptığı çalışmaları ilerleterek kurşun anemisini ve kurşun koliğini inceleyip tanımlamıştır.

M.S. 23- M.S. 79 Plini, çalışanların ortamdaki tozdan korunabilmeleri için maske olarak başlarına torba takmalarını önermiştir. (Yiğit, 2011; Gerek, 2008).

M.S. 60- M.S. 140 Juvenal, demircilerdeki göz hastalıklarının yaptıkları işten kaynaklı olduğunu, varisin ise sürekli ayakta çalışmadan olabileceğini söylemiştir.

M.S. 129- M.S. 216 Bergamalı Dr. Galen (ilk spor hekimi olarak kabul edilir) ise; Gladyatörler ile izleyicilerin vücut anatomilerini kıyaslamış ve sürekli egzersiz yapmak sağlıklı yaşam için oldukça önemlidir tespitini yapmıştır.

Ulrich Allenberg (1473) meslek hastalıkları (cıva ve kurşun zehirlenmesi) ve iş sağlığı üzerine kitaplar yazmıştır.

1528 Paracelsus iş hekimliği kitabı “De Morbis Mitellicis” kitabını yazmış, doz ile organizma arasındaki ilişkiden bahsetmiştir. Zehir ile ilaç arasındaki farkın kullanım dozu olduğunu açıklamaya çalışmıştır.

1494-1555 G. Agrikola “De Re Metallica” adlı kitabında maden ocaklarındaki insan sağlığına zarar veren tozlardan bahsetmiş, madencilerdeki hastalıkları maden ocaklarındaki sağlığa elverişsiz koşulları ve maden kazalarını ele alarak tanımlamıştır. Havalandırmanın önemine değinmiştir. Paracelsus (1493-1541) bir denemede etiology ve maden hastalıklarının tedavisine el atmıştır (Şık, 2015).

17. yy. ’da Vauban ve 18. yy. ‘da Belidor, ağır işlerin çalışanları yıprattığı ve meslek hastalıklarının nedeni olduğunu, iş organizasyonu yapılırsa verimini artıracağını söylemişlerdir.

1700’de yaygın olarak "endüstriyel tıbbın babası" olarak kabul edilen Bernardino Ramazzini, De Morbis Artificum Diatriba'yı adlı meslek hastalıkları kitabını yazmıştır. Bu kitapta iş yerinde alınan güvenlik önlemlerinin iş kazalarını önlediğinden bahsetmiştir. Hastalara mesleğinin sorulması gerektiğini belirtmiştir. Ergonomi ilkelerini açıklamıştır.

1743’ de Ellenborg altın madenlerde çalışan işçilerin yakalandıkları hastalıklar ve karbondioksit, kurşun, nitrik asit ve cıva gibi kimyasalların verdiği zararları anlatan kitapçık hazırlamış ve bununla meslek hastalıkları bilincinin gelişmesi için önemli katkılarda bulunmuştur.

1788 İngiltere’de İSG’ye ilişkin yasal düzenlemelerin dönüm noktası “Baca Temizleyicileri Yasası” dır. Bu konuda bir işveren olan Robert Owen ve diğer işverenler, fabrikalarındaki çalışma sürelerini azaltmış, belirlenen yaşın altında olan çocuk işçileri çalıştırmamış ve çalışanlarının koşullarını düzeltilmek için çaba harcamışlardır (Çetindağ, 2016).

18. yüzyılda Tissot, meslek hastalıklarının tedavisi için hastanelerde özel bölümlerin kurulmasını ilk kez önermiştir.

1802’ de çıkarılan ilk Fabrikalar Kanunu (Çırakların Sağlığı ve Morali adlı olarak da isimlendirilmektedir.) çocuk işçiler için 12 saat günlük ve 58 saat haftalık çalışma süresi

belirlenmiştir. Bu yasa son derece sınırlıydı ve genel olarak sadece pamuk ve yün fabrikalarındaki çıraklar için geçerliydi. Ayrıca bu yasanın uygulandığına dair çok fazla kanıt yoktur. Kanun ancak 1833 yılında çıkan Fabrikalar Kanunundan sonra uygulamaya girmiştir. (Çelik, 2013). "Çıraklık Sağlık ve Ahlak Yasası" ile birlikte çırakların ağır işlerde çalıştırılması, onlara kötü davranılması ve emeklerinin çalınması engellenmiştir. O güne kadar yasak olan sendikal faaliyetler 1824'te yasallaşmış ve kölelik kaldırılmıştır (1833). Bu yoldaki en etkili mevzuat, 1833'te kabul edilen "İngiliz Fabrikaları Yasası" denilebilir. Bu iki yasanın iki yasanın ortak yönü, yasalarda önleme yer almamış tazminatlar ön plandadır.

1817 yılında Kuzey Amerika'nın ilk kaza sigortası poliçesi düzenlenmiştir.

1833'te kabul edilen "İngiliz Fabrikaları Yasası" ile iş müfettişliği oluşturuldu. Müfettişliğin başlıca amacı, çocuk tekstil işçilerinin yaralanmalarını önlemek için fabrikaları ve atölyeleri teftiş etmekti. İngiliz Fabrikalar Yasası'nın (1833-1878) İSG' nin gelişiminde etkisi büyük olmuştur. Çünkü;

- Fabrika denetimi gündeme gelmiştir.
- Sağlık raporu alınması çocuk işçilerde zorunlu olmuştur. Rapor zorunluluğunun kapsamı, daha sonradan yapılan ilavelerle, diğer çalışanları için genişletilmiştir.
- Sonradan yapılan eklemelerle, kurşunlu boyalar, sarı kükürt (ilk kibritler) ve lastik yapıştırıcı karbon disülfitin zararlı etkileri de yasanın kapsamına alınmıştır.

Bu kanun, çocuk işçilerin çalıştırılmasına ilişkin bir dizi kural getirmiş olup şu şekilde özetlenebilir;

- İşverenin tüm çocuk işçiler için bir "yaş sertifikası" olması gerekir,
- Dokuz yaşın altında çocuk işçi çalıştırılmamaktadır,
- Dokuz-on üç yaş arası çocuk işçiler günde maksimum dokuz saat çalıştırılabilir,
- On üç ile on sekiz yaş arasındaki çocuk işçiler günde maksimum on iki saat çalıştırılabilir,
- Çocukların gece çalışmasına izin verilmemektedir.

1835 de "Massachusetts Çocuk İşçiler Yasası" çıkarılmıştır.



Şekil 2.1: 1842 Çocuk İşçiler.

1847’ de İngiltere’ de İSG ile ilgili çıkarılan “On Saat Yasası” ile çalışma süreleri azaltılmış ve iş yeri denetimi ve iş müfettişliği yapısı oluşturulmuştur.

1860-1871 döneminde mevzuattaki değişiklikler Fabrikalar Yasasını neredeyse tüm işyerlerini kapsayacak şekilde genişletmiş, müfettişler uygulama görevlerinin yanı sıra teknik danışman rolünü de üstlenmişlerdir.

1868 Amerika’ da ilk makine koruyucusu kullanılmaya başlanmıştır.

1869 da Amerika’ da kabul edilen maden yasası ile madenlere iki çıkış zorunluluğu getirilmiştir. Aynı sene, kazaların kayıt altına alınması amacıyla, “Çalışma İstatistikleri Bürosu” (Bureau of Laour Statistics) kurulmuştur.

Amerika’ da 1877’ de “İşverenleri Sorumluluğu Yasası” ile makine koruyucuları zorunlu hale gelmiştir.

1883’ de Alman İmparatorluğu'nun ilk Şansölyesi Otto von Bismarck, 1883'te ilk hükümet zorunlu sosyal sağlık sigortası programını kabul etmiş ve bunu 1884'te ilk işçi tazminat yasasının oluşturulması takip etmiştir.

1880’ de ABD’de Makine Mühendisleri Derneği (ASME) kurulmuş, iş yeri güvenliğini profesyonel düzeyde ele alan bir iş çalışma grubunun oluşmasını sağlamıştır

1889’ da “İşverenin Sorumluluk Yasaları” hem İngiltere hem de Avustralya parlamentoları tarafından endüstriyel güvenlik konusundaki artan kamu endişelerini yansıtmak için kabul edildi. Genel olarak, yasaya göre, "bir çalışan, yaralanmalarının 'yollarda, işlerde, makinelerde

veya planlarda bir kusurdan veya amirlerinin ihmalinden kaynaklandığını gösterebiliyorsa, işveren sorumlu olacaktır" denilmiştir.

1895 tarihinde işverenler tehlikeli bazı meslek hastalıkların bildiriminden yapılan düzenleme ile zorunlu tutulmuştur.

19. yüzyılın başlarında Patissier; İşletmelerde oluşan iş kazaları ve meslek hastalıkları istatistik verilerinin toparlanmasına yardımcı olmuş, hastalıkların ve kazaların kök sebepleri ile yaşanan ölüm ve sakatlıkları incelemiştir (Gerek, 2008). Sermayedarlar kaza ve hastalıkları kaçınılmazlık olarak görmüşler ve iş kazaları ve meslek hastalıklarından kaçınılabilirlik ve işçinin suçluluğu ilkesini benimsemişlerdir. (Marx, 2011). 19. yy. 'in ilk yarısında Vaucanson ve Jackuard, fabrikadaki üretimde zor ve aşırı yorgunluğuna neden olan işlerin bu etkilerinin ortadan kaldırılması için otomasyonların geliştirilmesi gerekliliğini vurgulamışlardır. Çalışma ortamlarında iş analizleri için bilimsel yöntemler kullanan Taylor; iş fizyolojisi ile yapılan iş arasındaki ilişkinin çok önemli olduğunu, bu durumun çalışanın becerisini artırdığını ve bununla ilintili olarak iş veriminin arttığını söylemiştir.

1900 yılında; işe girişlerde, periyodik muayeneler, tehlikeli işlerde çalışacaklar için yapılacak muayeneler, meslek hastalıklarının bildirilmesi, çalışama yetisi kaybı ve sakatlık yaşayanlarla ilgili rapor hazırlanması ihtiyacı yasal nitelik kazanmıştır (Gerek, 2008; Yiğit, 2011; Yılmaz, 2003).

1905-1906 İsviçre'de kadınların gece çalışması ve kibrit yapımında sarı kükürttün kullanılmaması konularında yapılan iki uluslararası toplantı, çalışma ortamına ilişkin sorunların daha ciddi biçimde ele alınmaya başladığını göstermektedir.

1912 ABD'de Ulusal Güvenlik Kurulu'nun (NSC) temelini atmışlardır. Amerikan Standartlar Birliği 1918 yılında kurulmuş (şimdiki ANSI) ve İSG ile ilgili birçok standardın gelişmesine ön ayak olmuştur.

1919'das Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) kurulmuştur. İlk kuruluşunda Birleşmiş Milletlere bağlı olup 1946 yılında Birleşmiş Milletler ile imzaladığı bir antlaşma ile bağımsız bir uzmanlık kuruluşu haline gelmiştir.

1948 Dünya Sağlık Örgütü (WHO), Cenevre'de Birleşmiş Milletler' in uzmanlaşmış bir ajansı olarak kuruldu.

1950 ILO / WHO Ortak İş Sağlığı Komitesi'nin ilk oturumu iş sağlığının rolünü tanımlamak için düzenlendi.

1996 Avrupa İş Sağlığı ve Güvenliği Ajansı, iş yerinde güvenlik ve sağlıkla ilgilenen çalışanların ve işverenlerin ihtiyaçlarına hizmet edebilecek iş güvenliği ile ilgili bilgileri toplamak ve analiz etmek için kurulmuştur.

19. yüzyılın ilk yıllarında küçük ölçekli seri üretim organizasyonunun spesifik bir biçimi olarak, ABD'de Henry Ford'un Highland Park'taki otomobil fabrikasında "Fordizm" ortaya çıkmıştır. Bu seri üretime dayalı işçilerin bir üretim bandına yerleştirilerek kendisine verilen bir görevi üstlenerek, uzmanlaştığı makine ve ekipmanları kullanarak seri üretim hatlarını oluşturmuşlardır. Hazırlan bu seri üretim bantlarında verimliliği artırmak ve kayıpları azaltmak için iş gücünden maksimum faydalanmak gerekmektedir. Tüm kayıpların azaltılması için firma iç denetim mekanizmaları oluşturularak işçilerin ertesi gün işe geldiğinde yorgun ve verimsiz olmasını engellemek ve üretimin sürekliliğini sağlama adına devamsızlıklar, alkol kullanma, gece hayatı gibi verimlilik azaltan birçok faktör analiz edilmiştir. Bunun sonucunda gerekli önlemler alınmış çalışanların ücretleri artırılmış, buna bağlı olarak alım güçlerinde artışlar sağlanmıştır. Devlet düzenleyici rol üstlenmesi için gerekli yasal zemin hazırlanmıştır. Amerika'daki bu ekonomi politikaları New Deal politikaları aracılığıyla oluşmuş olup 1930'da bütün Avrupa'ya hızlıca yayılmıştır (Topak, 2004).

Fordisit üretim sürecinden sonra başlayan liberal yaklaşım ile birlikte çalışanların sağlık ile ilgili gideri devletler tarafından sağlanan sosyal güvenlik sistemi ile karşılanmaya başlanmıştır (Topak, 2004).

Günümüzde iş sağlığı ve güvenliği çalışmaları, mühendislik, hukuk ve tıp biliminin birlikte çalışmaları ile gelişim göstermektedir. Meslek hastalığı hastaneleri zorunlu hale gelmiştir. Çalışma, ilk insanla başlamış olduğundan, insanı korumaya yönelik tedbirlerin alınmasını da insanlık tarihi kadar geriye götürebilmek mümkündür (Şık, 2015).

2.2.2. Türkiye'de İSG'nin Tarihsel Gelişimi

İSG'nin ülkemizde tarihsel gelişimine baktığımızda, endüstrileşmeye bağlı olarak dünyadaki gelişmelere benzer şekilde bir ilerleme kaydetmiştir. Osmanlı İmparatorluğu'nda sanayileşme olmadığı için sosyal güvenlik sistemi de yoktur kabul edilir. Aile içi yardımlaşmalar, meslek teşkilatları ve hayır kurumları sosyal güvenlik sisteminin bir parçası olmuşlardır. Yasal düzeydeki önlemlerin etkinliği ise, çok sınırlı kalmıştır (Güzel, Okur, 2003). İslam dininde yardımlaşma araçları olan fitre ve zekât ile dar gelirli olanlara ve düşkünlere yardım yapılarak toplumsal gelir dağılımda adalet sağlanmasına katkıda bulunulmuştur (Makal, 1997). Yine 11. ve 12. yy 'da loncaların yardımlaşma örgütlenmesi olan orta sandığı veya teavün sandığı yaşlılara, acze düşen esnaflara ve dükkanlarını açamayan hastalara yardım yapılmıştır (Akbulut, 1996).

Osmanlı İmparatorluğu'nda ilk işletmeler II. Mahmut döneminde kurulun savaş malzemeleri ve savaş gemileri üreten işletmeler olup Sinop, İzmit ve İstanbul'da bulunan tersanelerde buharlı gemi yapılmasına başlanmıştır.

Buharlı makinelerin artmasıyla birlikte imparatorluk bünyesinde kömüre olan ihtiyaç çok hızlı artmıştır. Aynı yıllarda Ereğli Kömür işletmeleri Osmanlı İmparatorluğunun en önemli işletmelerinin başında gelmektedir. Yine aynı yıllarda artan kömür ihtiyacının karşılanması için üretim artırılmaya çalışılmıştır. 1829 yılında imparatorluğun ilk kömür havzası işletmeye açılmıştır. Zonguldak ilinde bulunan ilk havza açılması ile birlikte sürekli olarak işletenler değişmiş, imparatorluğun denetiminde yerli ve yabancı kuruluşlar tarafından işletilmiştir (Yılmaz, 1997).

Endüstri devriminden önce Osmanlı İmparatorluğunda çok yaygın olan zanaata dayalı küçük işletmelerde ücretli çalışanlar ustalar, kalfalar, çıraklar ile işverenler arasındaki ilişkileri ve bu çalışanların çalışma koşullarını meslek loncalarının kuralları belirlemiştir. Bu günkü kelimeler ile anlatılmaya çalışılırsa loncalar çalışma barışını belirleyen ve çalışanları kendi içinde örgütleyen en önemli kuruluştur (Makal, 1997). Osmanlı İmparatorluğunda üretim 1820'lerde küçük işletmelerden endüstrileşmeye geçmeye başlayınca İSG çalışmaları çalışanların yaşam ve çalışma koşullarını düzeltmek için başlamış fakat 1850 yılında çıkarılan Polis Nizamnamesi ile bu tür etkinlikler engellenmiştir. 1850 yılında imparatorlukta bulunan ve el tezgahlarına sahip olan savunma, kömür ve maden ve tütün mamulleri üreten işletmelerde çalışma şartları

oldukça ağır olduğu bilinmekte olup günlük çalışma süreleri 16 saate kadar çıkmakta idi. Yine bu işlerde kadınlar ve çocuklar çalıştırılmaktaydı. Çalışanlar tezgâh başında uyumakta ve yiyeceklerini bu el tezgahlarının başında yemekteydiler. Kömür ve maden ocaklarında çalışan işçiler özellikle Ereğli Havzasındakiler kısa sürede meslek hastalıkları ve iş kazaları yüzünden hayatlarını kaybetmişlerdir. Özellikle sağlıksız beslenmeleri sonucunda ocaktaki sağlıksız koşulların ve kömür torlarının etkisiyle pnömokonyoz hastalığına tutulmuşlardır (Yılmaz, 1997).

Tanzimat döneminde ve Meşrutiyet döneminde yapılan ilk düzenleme, 1865 tarihli "Dilaver Paşa Nizamnamesi" veya "Havzai Fahmiye Teamülnamesi" dir. Padişah tarafından onaylanmasa bile Ereğli Kömür Havzası'nda uygulamaya konulmuştur. Bu nizamname ile günlük çalışma saati 10 saat olarak tespit edilmiş, işçiler dinlenme süreleri verilmiş, yatacak yerler sağlanmış, işçi ücretlerinin ilk önce ödenmesine ve ayrıca işçiler çalışma yerlerinde hazır olduğunda çalıştırılmasalar bile ücret ödemesi yapılmasına karar verilmiştir. Çalışanların ağır hastalandıklarında evlerine gönderilmesine, hafif hastalandıklarında ise ocaklarda bulunan doktorlar tarafından tedavi edilmesine karar verilmiştir. Çalışanlar meslek hastalığına tutulduğunda işten çıkarılma sebebi sayılmış, iş kazaları konusuna ve alınması gereken önlemlere ve bu önlemlerin gerekliliğine değinilmemiştir. Bu nizamnamede denetim mekanizması ortaya koyulmadığı için çalışanların lehine düzenlemeler uygulanamamıştır (Talas, 1992; Arıcı, 1999; Makal, 1997; Tokol, 2005).

Maadin Nizamnamesi 1869 yılında yürürlüğe girmiş ile Dilaver Paşa nizamnamesinin eksik tarafları giderilmeye çalışılmıştır. Maadin Nizamnamesi ile angarya çalıştırma sistemi tümüyle iptal edilmiş, madenlerde iş kazalarının önlenmesi için ihtiyaç duyulan malzemelerin mühendisler tarafından idareden talep edilmesine izin verilmiş, madenlerde doktor ve eczane bulundurulması, iş kazasına uğrayan işçilere ve ailelerine işveren tarafından tazminat ödenmesi, iş kazasında kusuru bulunan işverenin para cezası ile cezalandırılması gibi birtakım düzenlemeler yapılmıştır. Bu açıdan bakıldığında; Maadin Nizamnamesi ile iş sağlığı ve iş güvenliği alanında o günün koşullarına kıyasla oldukça önemli sayılabilecek düzenlemeler yapıldığı söylenebilir (Talas, 1992; Arıcı, 1999; Gerek, 2008; Makal, 1997).

Osmanlı İmparatorluğunda 1876 yılında Mecelle batıya yüzünü çeviren medeni kanun olarak yürürlüğe girmiştir. Mecellede eğer çalışan işverenin hatasından dolayı bir kaza geçirmişse veya zarara uğramışsa bunu işverenden tazmin etme hakkına sahiptir denilmiştir. İşverenin

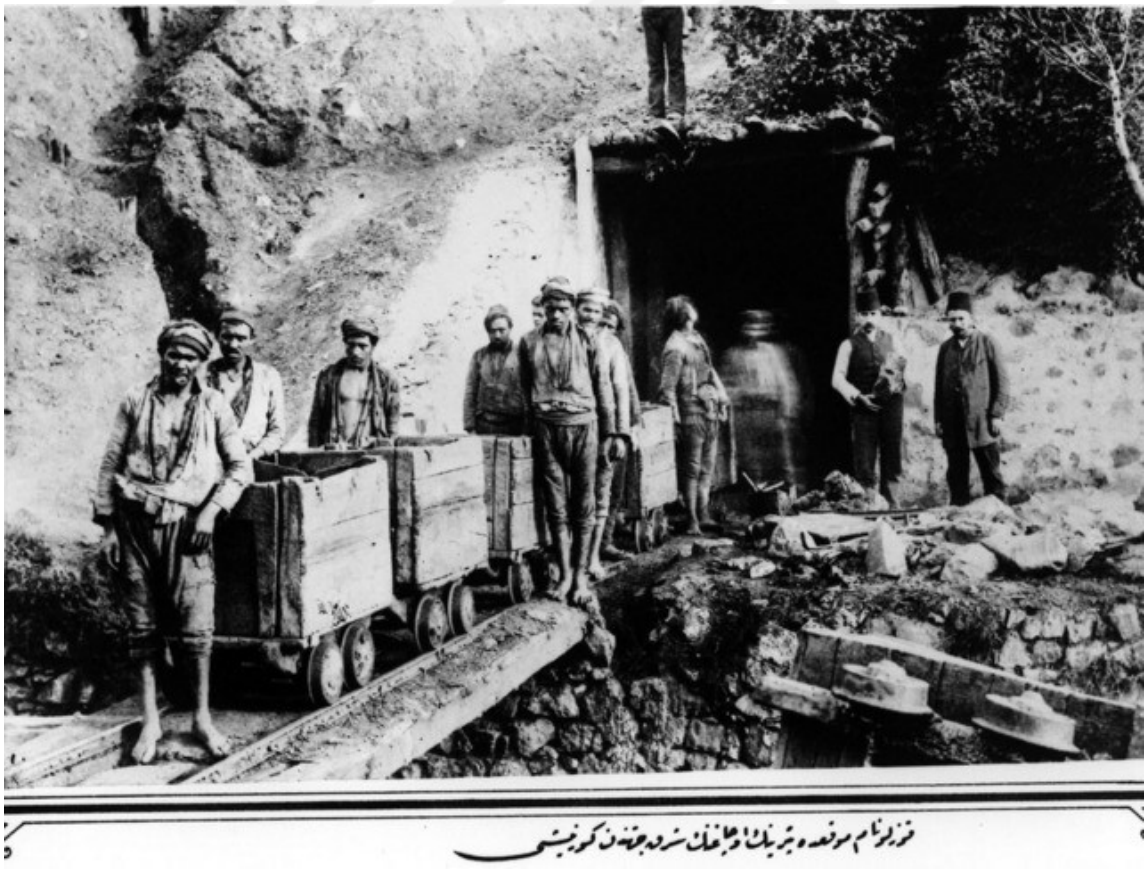
ücretleri mal ve hizmet olarak ayini ödemesi yasaklanmış, çalışma süreleri gün doğumu ile gün batımı arasında sınırlandırılmış ve işçi çalışma ortamında işi yapacak şekilde hazır bulunduğunda ücrete hak kazanacağına dair hükümler düzenlenmiştir (Arıcı, 1999; Altan, 2004).

1921 ila 1923 yılları arasında Zonguldak ve Ereğli Kömür Bölgesi için dönemin Ankara Hükümeti bu bölgede bulunan çok kalabalık ve çok ağır çalışma koşullarına sahip çalışanları kapsayan 2 yasa çıkarmıştır (Güzel, Okur, 2003).

İlk çıkarılan yasa 28 Nisan 1921 tarih ve 114 sayılı Zonguldak ve Ereğli Havzası Fahmiyesinde Mevcut Kömür Tozlarının Amele Menafii Umumiyesine Füruhtuna Dair Yasa'dır. Bu yasada kömür tozları satılarak elde edilecek gelir çalışanların ihtiyaçları için ayrılacağı belirtilmiştir. Diğer yasa ise, 10 Eylül 1921 tarihli 151 sayılı Ereğli Havzai Fahmiyesi Maden Amelesinin Hukukuna Müteallik Yasa'dır. Bu yasada çalışanların çalışma koşullarının düzeltilmesi ile ilgili hükümler bulunmakta olup aynı zamanda bireysel iş ilişkileri konusunda değil, sosyal sigortalarla ilgili bazı önemli kurallara da yer verilmiştir (Güzel, Okur, 2003). Çıkarılan kanun Zonguldak kömür havzasında çalışan işçilerin çalışma koşulları ve bunların etkileri ile meydana gelen sağlık problemlerini çok geniş olarak ele almış ve çalışanlara o günün koşullarında gerekli olan iş sağlığı hizmeti sağlanmıştır. Maden yakınlarında kaza geçirenler ve hasta olanları için hastane, eczane ve hekim bulundurulma mecburiyeti konulmuş ve bu teşkilatın organizasyonuna ilişkin bir nizamname çıkarılmıştır. Bu tarihlerde havzada oluşturulan sağlık kurumları gerekli sağlık hizmeti vermeye başlamışlarıdır. Yine aynı konunla 18 yaşından küçük çocukların yer altında çalıştırılması yasaklanmış, çalışanlar için banyo yapma yerleri ayarlanmış, çalışma süresinin 8 saat olması gibi iş yeri çalışma koşullarına ait önemli konuları ele almıştır (Akbulut, 1996). Yine aynı yasalarda sosyal güvenliğe ait yükümlerde yer almıştır. Yasa ile ihtiyat ve tevadün sandıkları kurulması öngörülmüştür. 1923'te bu hüküm dayanak gösterilerek bir yönetmelik çıkarılmıştır. Madenlerde "ihtiyat ve teavün sandıkları" oluşturulmuş olup bu sandıklar "Amele Birliği" adını alarak teke düşürülmüştür (Güzel, Okur, 2003). 151 sayılı yasada işçi sağlığı ve iş güvenliğine yönelik getirilen yeni düzenlemeleri aşağıdaki gibi özetlemek mümkündür (Yılmaz, 1997).

- İşverenler çalışanlar için içinde yatıp kalkacağı, yiyip içeceği ve kişisel temizliklerini yapabilecekleri bir konut tahsis edeceklerdir,

- İşverenler bünyesinde çalıştırdıkları işçileri ve bunlara yapılan ücret ödemelerini gösteren bir defter tutacaklardır,
- İşçilerin kurdukları yardım sandığına işveren işçi ücretinin %1'inden az olmaması kaydıyla yardımda bulunacaktır,
- İşveren çalışanlar hastalandığı veya yaralandığında zaman çalışanların tedavilerini yaptıracaktır. Bu amaçla iş yerinde hekim çalıştıracak, hastane ve eczane açacaktır,
- Kazalarda yaralananlar ile ölenlerin yetimlerine mahkeme kararı ile tazminat ödenmesine hükmedilmiştir. Eğer kaza işverenin yönetim veya denetim hatası ile oluşmuş ise ayrıca 500-5000 TL fazla tazminat ödenecektir,
- Günlük çalışma süresi 8 saat olarak belirlenmiş, işçilerin ve işverenin izni ile bu sürenin arttırılabileceği belirtilmiş bunun yanı sıra fazla çalışmaya iki kat ücret ödenmesine karar verilmiştir.
- İşveren işe aldıkları işçilerin eğitiminden sorumlu tutulacaklardır.



Şekil 2.2: 1865 Ereğli Kömür Bölgesi

2 Ocak 1924 Tarih ve 394 sayılı Hafta Tatili Yasası Cumhuriyetin ilanından yapılan ilk yasal düzenlemedir. İSG konusunda yapılan olumlu bir düzenleme olarak kabul edilmektedir. Ulusal

Bayramlar ve Genel Tatiller Hakkındaki Kanun 2739 Sayı ile 1925 tarihinde yürürlüğe girmiştir. İş kazalarının ve meslek hastalıklarının hukuki sorumluluğu 1926 yılında yürürlüğe giren Borçlar Kanunu'nun 332. Maddesiyle işverene yüklenmiştir. Bu yasa iş sözleşmesi ve iş düzenlemesiyle ilgili yeni hükümler getirmiş olup sosyal güvenlikle ilgili bir zorunluluk getirmemiştir. Hastalık durumunda işçi lehine bazı hükümler içermektedir (Yılmaz, 1997).

1930 yılında Umumi Hıfzıssıhha Yasası ve Belediyeler Yasası yürürlüğe girmiş olup bu yıllarda ülkemizde herhangi bir iş yasası bulunmamaktadır. Bundan dolayı bu yasa bünyesinde İSG ile ilgili hükümler barındırmaktadır. İş yerlerinin İSG açısından denetlenmesi görevi 1580 sayılı Belediyeler Yasasıyla belediyelere vermiştir.

Umumi Hıfzıssıhha Yasası 1930 tarihinde yürürlüğe girmiş olup 12 yaşından küçük çocukların çalıştırılması yasaklanmış 12-16 yaş arasındaki çocuklar için 8 saatten fazla çalıştırılması ve akşam 8:00 dan sonra çalıştırmaları yasaklamıştır. Hamileler için hükümler ilave edilmiş ve "İşçilerin Sağlığını Koruma ve İş Emniyeti Nizamnamesinin" çıkarılması öngörülmüştür. 180. Madde bu yasada İSG hükmü içeren en önemli maddedir. Zira bu maddede 50 veya daha fazla çalışan bulunan işverenler işçilerinin sağlık durumlarını kontrol ve hasta olanlarını tedavi ettirmek amacıyla hekim bulundurmaları veya tutmaları zorunluluğu getirilmiştir. Böylelikle bu yasa ile iş yeri hekimliği zorunlu hale gelmiştir. Buradan da anlaşılacağı üzere bu Kanun'un ilgili hükümleri iş sağlığı için büyük bir aşama olarak kabul edilir.

3008 Sayılı İş Kanunu 1936 yılında kabul edilerek yürürlüğe girmiş olup 1967 yılında yürürlükten kaldırılmıştır. Ülkemizin ilk iş kanunu olmasıyla birlikte İSG konusunda da ilk kez yapılan detaylı bir çalışma olarak kabul görmüştür. Sosyal Sigortalar sistemi kanun yürürlüğe girdiği ilk yılda çıkarılması gön görülmüş fakat 1845 yılında yürürlüğe girebilmiştir.

2.Dünya savaşının başladığı ve devam ettiği yıllarda bütün ülke ekonomileri derinden etkilenmiş olup ülkemiz ekonomisi de çok büyük etkilenmiştir. Tüm insanların gelir seviyelerindeki düşüş yaşam kalitelerinde düşüşe neden olmuştur. Bu zamanlarda sosyal güvenliğe olan ihtiyaç daha fazla artmıştır. Savaşın bitiminde sosyal hayata dair gelişmeler ülkemizde de başlamıştır. İş kazaları, meslek hastalıkları ve analık sigorta sistemleri oluşturulmuştur. Ülkemizde Çalışma Bakanlığı 28 Ocak 1946 tarih 4841 sayılı Kanun ile kurulmuş yasanın birinci maddesinde bakanlığın görevleri arasında sosyal güvenlikte yer almıştır. Daha sonra İSG' ye yönelik çalışmalar tek elden yürütülsün diye İşçi Sağlığı Genel

Müdürlüğü kurulmuş olup bu çalışmalar konusunda yetkilendirilmiştir. Bunun sonucunda 13 Aralık 1950 tarih ve 5690 sayılı yasa ile 81 Sayılı ILO sözleşmesi onaylanmıştır. Bu yasanın onaylanması ile birlikte İSG denetimlerini yapmak, çalışma hayatını düzene koymak, yol gösterici uyarılarda bulunmak üzere hekim, kimyager ve mühendis gibi teknik elemanların görevlendirilmesi ile ilgili 174 sayılı Yasa çıkarılmıştır. Adı geçen Yasa'nın onayından sonra ilk kez 12 Ocak 1963 tarihinde İstanbul ve sonrasında Ankara, Zonguldak, İzmir illerinde İş Güvenliği Müfettişleri Grup Başkanlıkları kurulmuştur. Daha sonra Bursa, Adana, Erzurum gibi illerde de kurulan ve sayıları artırılan Grup Başkanlıkları ile işyerlerinin iş sağlığı ve iş güvenliği yönünden denetimi çalışmaları yoğunlaştırılmıştır (Yılmaz, 1997).

308 sayılı İş Kanunu günün koşullarına cevap vermeyince 931 sayılı İş Kanunu 1967 yılında yasalaşmıştır. Bu yasayı Anayasa Mahkemesi usul yönünden bozulmuş olup bunun sonucunda 1475 sayılı İş Kanunu 1971 yılında yürürlüğe girmiştir. Bu yasa 10 bölüm 112 maddeden meydana gelmiştir. Kanunun ilgili bölümlerinde genel hükümler, hizmet sözleşmeleri, İSG, denetleme, sosyal güvenlik, cezai hükümler vb. olarak düzenlenmiş olup 73 ve 82 maddeler arası doğrudan İSG ile ilgilidir.

Sonraki senelerde yürürlüğe giren yasalar sırası ile; 27.06.1954 tarihinde 4772 sayılı İş Kazaları ve Meslek Hastalıkları Sigortası Yasası, 09.07.1946 tarihinde 4792 sayılı İşçi Sigortaları Kurumu Yasası, 1950 yılında 5502 sayılı Hastalık ve Analık Sigortası Yasası, 1957 yılında ise 6700 sayılı İhtiyarlık Sigortası Yasası'dır. Daha sonra yapılan çalışmalarında gerek dağınık olan sosyal güvenlik yasalarının bir araya getirilmesi ve gerekse sosyal güvenlik sisteminin tek çatı altında toplanması için 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu 1964 yılında yürürlüğe girmiştir. 506 sayılı Sosyal Sigortalar Yasasının 124. ve 125. maddelerin sigortalıların sağlık durumlarını denetleme amacı ile istendiği zaman sağlık kontrolüne tabi tutulabileceği gibi koruyucu hekimlik bakımından da gerekli her türlü önlemleri alınabileceği hükme bağlanmıştır (Yılmaz, 1997).

Zamana bağlı olarak yapılan değişikliklerin oldukça fazla olması, eski yasanın uygulamasında karşılaşılan sorunların gitgide çoğalması, AB uyum yasları ve ILO sözleşmelerinden doğan değişikliklerin oldukça fazla olmasından dolayı 4857 sayılı İş Kanunu 10 Haziran 2003 tarihinde yürürlüğe girmiştir (Arseven, 2004).

4857 sayılı yeni İş Kanunu'nun beşinci bölümü iş sağlığı ve güvenliğin için ayrılmıştır. 1475 sayılı İş Yasası'na oranla iş sağlığı konusunda daha koruyucu ve ayrıntılı hükümler taşıyan 4857 sayılı Yasa, AB'nin konuyla ilgili direktiflerinden esinlenmiştir. Yasanın iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin hükümleri dört grupta toplanabilir. Bunlar; hak ve yükümlülükler, önlemler, çocuk ve kadınların korunması ile son olarak teknik elemanlar ve kurullardır (Tuncay, 2003).

4857 Sayılı İş Kanunu bir önceki kanun dikkate alınarak daha detaylı olarak hazırlanmıştır. 4857 sayılı İş Yasasında İSG konuları içinde yer alan çalışanları bilgilendirme, denetleme ve eğitim verme yükümlülüğü işverene yüklenmiştir. Ayrıca işverene iş kazalarını bildirme yükümlülüğünün yanı sıra tespit edilen meslek hastalığının da 2 gün içinde kuruma bildirme yükümlülüğü getirilmiştir. İş yerlerinde çalışanlar dışında çalışanlar dışında çıraklar ve stajyerlerde iş kazalarına maruz kalabilmektedir. Bu nedenle, konuya ilişkin AB direktifinde yer aldığı biçimde bu hususstaki hükümlerden onların da yararlanacağı maddeye eklenmiştir (Tuncay, 2006).

Daha sonra ise günümüzde proaktif İSG çalışmaları başlatılınca İSG ile ilgili kanunları tek bir kanun çatısı altında toplama gereği ortaya çıkmış olup bunun sonucunda 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği kanunu TBMM'de 20 Haziran 2012 tarihinde kabul edilmiş olup, 30 Haziran 2012 tarih ve 28339 sayılı Resmî Gazete' de yayınlanarak yürürlüğe girmiştir. Bu kanunla 4857 sayılı kanundaki 78-89. Maddeler arası yürürlükten kaldırılarak kamu ve özel sektör İş Sağlığı ve Güvenliği kapsamına periyodik olarak alınmış oldu.

2.3. İSG İLE İLGİLİ TEMEL KAVRAMLAR

2.3.1. İşçi, İşveren ve İşyeri Kavramları

İşçi, işveren ve iş yeri ile ilgili kavramların tanımları 4857 sayılı İş Kanunu'n 2. Maddesinde yapılmış olup; Bir iş sözleşmesine dayanarak çalışan gerçek kişi işçi, işçi çalıştıran gerçek veya tüzel kişi veya tüzel kişiliği olmayan kurum ve kuruluşlar işveren, işçi ile işveren arasında kurulan ilişki ise iş ilişkisi olarak tanımlanmıştır. Ayrıca yapılan iş yeri tanımında ise işverenlerin mal ve hizmet üretmek amacıyla maddî olan veya olmayan unsurları ile çalışanların birlikte örgütlendiği birim olarak tanımlanmıştır. İşverene ait olan mal ve hizmetlerin üretildiği iş yeri bina ve eklentileri yanı üretim tesisleri, depolar, kreşler, bakımhaneler, eğitim salonları,

bina çevresinde olup binaya ait açık alanlar, doktorların muayene odaları, emzirme için ayrılmış olan oda vb. iş yerinden sayılmaktadır.

İşyerleri, bağlı olan binaların tamamı, eklentileri ve üretimde kullanılan araçlar ile beraber teşkil edilen işe ait örgütlenme içeriği ile bir bütündür. Bu iş yeri içinde işveren adına hareket eden ve işin, iş yerinin ve işletmenin yönetiminde görev alan kişilere işe işveren vekili denmektedir. İşveren vekili işçilere karşı görevi ve yükümlülükleri gereği doğrudan sorumludur. İşveren vekilliği sıfatı, işçilere tanınan hak ve yükümlülükleri ortadan kaldırmaz. (Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, 2016).

6331 Sayılı kanuna göre ise; özel kanunlarındaki statülerine bakılmaksızın kamu veya özel iş yerlerinde istihdam edilen gerçek kişi çalışan, çalışan istihdam eden gerçek veya tüzel kişi yahut tüzel kişiliği olmayan kurum ve kuruluşlara işveren, mal veya hizmet üretmek amacıyla maddi olan ve olmayan unsurlar ile çalışanın birlikte örgütlendiği, işverenin iş yerinde ürettiği mal veya hizmet ile nitelik yönünden bağlılığı bulunan ve aynı yönetim altında örgütlenen iş yerine bağlı yerler ile dinlenme, çocuk emzirme, yemek, uyku, yıkanma, muayene ve bakım, beden ve mesleki eğitim yerleri ve avlu gibi diğer eklentileri ve araçları da içeren organizasyon ise iş yeri olarak tanımlanmıştır.

2.3.2.Tehlike, Risk ve Güvenlik Kavramları

Günümüzde tehlike, risk ve tehlike kaynağı birbiriyle karıştırılabilmektedir. Pek çok kişi tehlike yerine risk veya risk yerine tehlike terimini kullanmaktadır. Tehlikenin birçok tanımı bulunmakta olup TDK sözlüğünde "büyük zarar veya yok olmaya yol açabilecek durum" diye tanımlanmıştır (Türk Dil Kurumu, "Türkçe Sözlük", 2005). Geniş anlamda ise, kötü sonuca yol açabilecek durum diye tanımlanmıştır. Tehlike kavramının İSG açısından en yaygın tanımı ise şu şekilde yapılmaktadır; "Bir varlığa veya varlık üzerinde potansiyel olarak hasar, zarar ve olumsuz sağlık etkileri oluştur kaynağıdır". Temel olarak tehlike potansiyel zarar veya olumsuz etkidir. Buradaki olumsuz etki, başta çalışanları yaşamı olmak üzere çalışanlarda sağlık etkileri, çevrede oluşabilecek zarar, mal ve malzemede oluşacak hasar veya zararlardır. Bazen ortaya çıkan zarar, tehlikenin gerçek kaynağı yerine tehlike olarak adlandırılır. Örneğin tüberküloz hastalığı bazıları için tehlike olarak adlandırılır gerçekte ise bu hastalığa neden olan bakteriler tehlikedir. Tehlikelerin belirlenmesinde ve tanımlanmasındaki amaç, bu tehlikelerin çalışanlara hangi zararları vereceğinin tespit edilmesi, gerçekleşmesi durumundaki maliyet hesabının

yapılması, bu zararlı etkileri yok etmek için gerekli olan yöntemlerin tespit edilmesi ve çalışanların korunmasıdır.

6331 sayılı iş sağlığı ve güvenliği kanununda tehlikenin tanımı yapılmış olup; iş yerinde var olan ya da dışarıdan gelebilecek, çalışanı veya iş yerini etkileyebilecek zarar veya hasar verme potansiyeli olarak yapılmıştır.

Tehlike büyük zararlar meydana gelmesine neden olan istenmeyen durumlardır. Bir başka deyişle tehdit oluşturan, zarar verme potansiyeli olan, ürün, makine veya çalışanın varlığını veya durumunu tehdit eden veya kaygıya neden olan çekincedir (Özkılıç, 2016).

Risk; bir kişinin bir tehlikeye maruz kaldığında zarar görme veya olumsuz bir sağlık etkisi yaşama olasılığı veya olabilirliğidir. Yani bir kayıp oluşması veya bir zarar meydana gelme olasılığıdır. Aynı zamanda mal veya ekipman kaybı veya çevreye zararlı etkileri olan durumlar için de geçerli olabilir. Risklerin tanımlanması yapılırken riskleri ikiye ayırmak mümkün olabilir; “doğal risk” ve “ihmal kaynaklı risk” olarak. Doğal riskler yani doğal güçlerin etkisi ile meydana gelebilecek riskler hesaplanabilirken, ihmal edilmiş riskleri hesaplamak mümkün değildir (Sayım, 2006).

6331 sayılı iş sağlığı ve güvenliği kanununa göre risk; tehlikeden kaynaklanacak kayıp, yaralanma ya da başka zararlı sonuç meydana gelme olasılığı olarak tanımlanmıştır.

Risk tehlike nedeniyle oluşabilecek zararın gerçekleşme olabilirliğini ifade eder. Risklerin kontrol edilmesi riskler gerçekleşmeden önce yapılacak risk analizleri ile mümkün olabilir. Risklerin önlenmesi için en uygun risk analiz yöntemi seçilmeli ve tespit edilen her bir risk için bir önlem geliştirilmelidir. Riskin gerçekleşmesi sonucu oluşan etkinin büyüklüğünü kişinin riske ne kadar ve nasıl kaldığı ve kişi sayısı belirler.

Risk, tehlikelerin gerçekleşme olasılığı ile şiddetinin bileşkesi olarak da tanımlanabilir.

Tehlike ve riski tanımlarken olumsuz sağlık etkilerinin de ne olduğunu tanımlamak gerekir. Olumsuz sağlık etkisinin genel bir tanımı "vücut işlevinde veya hücrelerin yapılarında hastalığa veya sağlık sorunlarına yol açabilecek herhangi bir değişiklik" denilebilir. Olumsuz sağlık etkileri şunları içerebilir;

- Bedensel yaralanma,

- Hastalık,
- Vücudun işleyişinin zarar görmesi,
- Yaşam süresinde meydana gelen azalma,
- Yaşanan veya yaşanabilecek stres, travmalar, zihinsel durumdaki değişiklikler,
- Ek strese katlanma yeteneği ve stresin insan üzerinde oluşan etkileri.
- Etkinin akut veya kronik oluşudur.

Güvenlik, bireylerin yaşamını, sağlığını ve vücut bütünlüğünü korumak için alınan tüm önlemleri ve uygulamaları içeren bir kavramdır. İşyerinde güvenlik, ramak kala, yaralanma, hastalık ve ölüm oranlarını izleyen bir dizi ölçümle ölçülür.

Güvenlik kavramı, işin yürütülmesi sırasında karşılaşılan risklerin, önceden tanımlanmış veya belirlenmiş bir zaman aralığı süresince, kabul edilebilir sınırlar içinde kalma yeteneğidir.

Güvenlik terimi insanların günlük konuşmalarında sıkça kullandığı bir terimdir. Maslow'un ihtiyaçlar hiyerarşisinde yaşama ihtiyacından hemen sonra güvenlik ihtiyacı gelir. İnsanlar yaşama haklarını güvence altına aldıktan sonra geleceklerini güvence altına almak ister. Çalışanlar bunun için iş kazaları ve meslek hastalıklarından korunma güdüsü taşır. Güvenlik emniyette olmak olarak da tanımlanabilir. Yapılan diğer bir tanıma göre "mevcut ortamda kabul edilebilir düzey ve bu düzeyi korumak için zamansız ölüm, yaralanma veya endişe verici koşulların var olma olasılığını azaltma" güvenlik anlamına. İçe sindirilmiş ve yaşam biçimi haline getirilmiş bilgiye ise kültür denilir (Aytaç, 2011).

2.3.3. Olay, Kaza, Ramak Kala Kavramları

OHSAS 45001'e göre olay, işten kaynaklanan veya iş esnasında meydana gelen, yaralanma veya sağlığın bozulmasına yol açan veya açabilecek durum olarak tanımlanmaktadır. Hiçbir durumda sağlığın bozulmaması sakatlanmanın olmaması, hasar veya başka kaybın oluşmadığı olay "ramak kala" olarak adlandırılır. Olay terimi ramak kala terimini de kapsar.

Kaza, ölüme, sağlığın bozulmasına, yaralanmaya, hasara, zarara ya da diğer kayıplara yol açan istenmeyen olaydır.

Ramak kala olaylar, ölüme, yaralanmaya, sağlığın bozulmasına, hasar veya herhangi bir kayba sebep olmadan gerçekleşen olaylar. Dolayısıyla matematiksel bir ifadeyle;

Olaylar = Kaza + Ramak Kala Olaylar

2.3.4. İş Kazası Kavramı

İş Kazası; İşyerinde veya işin yürütülmesi sırasında meydana gelen, ölüme sebebiyet veren veya vücut bütünlüğünü ruhen ya da bedenen zarara uğratan olayı ifade eder (Tanım, 6331 Sayılı Kanun).

Genel olarak "kaza" kavramı, sonucu istenmeyen ve beklenmedik bir olayı belirtir. Kaza, dışarıdan veya içerden ani bir etkiyle meydana gelen ve kişilere zarar veren istenmeyen bir olaydır. Kaza oluşumunda herhangi bir kasıt bulunmamaktadır. Kazanın oluşumunu inceleyen araştırmacıların, ilginç bir açıklama örneği olarak "domino teorisi" modelini kullandıkları görülmektedir. Bu modele göre, kaza zinciri şöyle sıralanmaktadır:

- Kişinin yaradılışı (naturası),
- Kişi kaynaklı kusurlar (Dikkatsizlik, pervasızlık, asabiyet, dalgınlık, ihmal vs.),
- Güvensiz (standart altı) koşullar,
- Kaza olayı,
- Kaza kayıp (hasar, yaralanma, ölüm).

ILO iş kazasını; " İş kazası, işten kaynaklanan veya işle ilintili olarak ortaya çıkan ve bir veya daha fazla işçinin kişisel olarak yaralanmasına, hastalığına veya ölümüne neden olan, şiddet eylemleri de dahil olmak üzere beklenmedik ve planlanmamış bir olaydır." olarak tanımlamıştır (www.ilo.org).

WHO ise iş kazalarını "önceden planlanmamış çoğu zaman, kişisel yaralanmalara, makinelerin, araç ve gereçlerin zarara uğramasına, üretimin bir süre durmasına yol açan bir olay" olarak tanımlanmıştır (www.who.int).

İş kazasının net bir tanımının Türk İş Hukukunda olamaması ile birlikte, meydana gelen bir kazanın iş kazası olarak kabul edilmesi için gereken kriterler 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu Madde 13- İş kazası;

- Sigortalının iş yerinde bulunduğu sırada,

- İşveren tarafından yürütülmekte olan iş nedeniyle veya görevi nedeniyle, sigortalı kendi adına ve hesabına bağımsız çalışıyorsa yürütmekte olduğu iş veya çalışma konusu nedeniyle iş yeri dışında,
- Bir işverene bağlı olarak çalışan sigortalının, görevli olarak iş yeri dışında başka bir yere gönderilmesi nedeniyle asıl işini yapmaksızın geçen zamanlarda,
- Emziren kadın sigortalının, çocuğuna süt vermek için ayrılan zamanlarda,
- Sigortalıların, işverence sağlanan bir taşıtla işin yapıldığı yere gidiş gelişi sırasında, meydana gelen ve sigortalıyı hemen veya sonradan bedenen ya da ruhen özre uğratan olaydır.

2.3.5. Meslek Hastalığı Kavramı

Meslek hastalığının tanımı 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 14. Maddesinde yapılmıştır. Buna tanıma göre, sigortalı olarak çalışanın veya yaptığı işin niteliklerinden tekrarlanan bir sebeple ya da işin yapılma koşulları nedeniyle uğradığı kalıcı ya da geçici sakatlık, hastalık veya psikolojik rahatsızlık halleri meslek hastalığı olarak tanımlanmaktadır. Bir başka tanıma göre meslek hastalığı, bir işin yapılması esnasında, çalışma ortamından kaynaklanan maruziyetlerin neticesinde meydana gelen yaptığı iş ve çalışma ortamı ile nedensel bir ilişkinin söz konusu olduğu hastalıklardır (Ocaktan, 2014).

6331 Sayılı kanuna göre, mesleki risklere maruziyet sonucu ortaya çıkan hastalık olarak tanımlanmaktadır.

Meslek hastalıklarına örnek olarak taşlama kot işlerinde ve kömür ocaklarında çalışanların "Silikozis", "Pnömokonyoz", "Antrekozis" gibi hastalıkları sayılabilir.

2008 yılında hazırlanmış olan Çalışma Gücü ve Meslekte Kazanma Gücü Kaybı Tespit İşlemleri Yönetmeliği hangi hastalıkların meslek hastalıklarından sayılacağını belirlemiş olup bu hastalıkları liste halinde yayınlamıştır.

A. Grubu Meslek Hastalıkları: Kimyasal Maddelerin Neden Olduğu; Arsenik, cıva, organik fosfor, krom, nikel, kurşun, amonyak, aldehit ve solvent gibi kimyasal maddelerin kullanımı nedeniyle oluşan hastalıklar.

B. Grubu Meslek Hastalıkları: Mesleki Cilt Hastalıkları; deri kanseri ve kanserleşmeyen deri hastalıkları.

C. Grubu Meslek Hastalıkları: Pnömokonyoz ve diğer meslekten kaynaklanan solunum sistemi hastalıkları; Silikoz, bissinoz, asbestoz, bronşial astım, silikotüberküloz, kömür işçisi pnömokonyozu ve sideroz.

D. Grubu Meslek Hastalıkları: Mesleki Bulaşıcı Hastalıklar; Viral hepatit, salmonella infeksiyonları, amibiasis, Şarbon kuduz, malaria ve bruselloz.

E. Grubu Meslek Hastalıkları: Fiziksel Etkenler ile Oluşan Meslek Hastalıkları; iyonlaştırıcı Işınım, basınç, gürültü, vibrasyon (titreşim), iyonize olmayan Işınım, termal konfor (sıcak-soğuk).

2.3.6. Tehlikeli Durum ve Tehlikeli Davranış Kavramı

Tehlikeli davranış, çalışanın yeteneklerine duyguları ve merkezi sinir siteminin verdiği tepkiler etki eder. Çalışan altında bulunduğu iş yükünü karşılamaya çalışırken bedensel ve zihinsel gücünü dikkate almadan yapılan işin yapılış hızına ayak uydurmaya çalışması tehlikeli davranışa neden olur. (Yılmaz, 2009).

Tehlikeli davranışın yani çalışanın kendine zarar verecek eylem ve davranışlarda bulunmasının altında yatan neden kişinin yaradılışıyla, fizyolojik ve psikolojik yapısıyla ve yaşadığı çevre koşullarıyla ilintilidir. Çalışan insanda oluşan yaradışsal bozukluklar, işi önemsememe, asabiyet, saygısızlık, asilik, ergonomik nedenler ve sağlıksız çevre koşulları tehlikeli davranışların ana nedenlerini oluşturmaktadır.

Tehlikeli davranışlar ile beraber işletmelerdeki iş kazalarının ana sebeplerini oluşturan etkenlerin başında çalışmanın gerçekleştiği yerdeki güvensiz gelir. İşletmelerdeki güvensiz ortamlar; üretim proseslerinde kullanılan teknolojilerden ve üretim araçlarının teknik özelliklerinden, iş yeri düzensizliğinden, bakım ve kontrollerin eksikliğinden denetim ve yönetim eksiklerine, depolamada yapılan yanlışlıklar, teçhizat ve ekipman eksiklerinden sağlıksız çevre koşullarına kadar birçok etkenden dolayı ortaya çıkmaktadır.

Görevin yerine getirilmesi için kullanılan her türlü makine, alet ve teçhizat çalışan insanın yetenekleri ile uyumlu değilse, makina ve tezgahlarda koruyucular arızalı veya eksikse, göstergeleri kolay okunmuyor ve anlaşılamıyorsa, kontrol panellerinin kullanımı güvenli ve kolay değilse, bakım ve kontroller eksik ve zamanında gerektiği gibi yapılmıyorsa, üretim

araçları amacı dışında ve kapasitelerinin üzerinde kullanılmaya çalışılıyorsa güvensiz koşulların ortaya çıkması ve iş kazalarının oluşması kaçınılmaz olmaktadır (Yılmaz, 2015).

Üretimde kullanılan teknolojinin çağın özelliklerini taşımaması güvensiz durumların oluşmasında başlıca unsurlar arasında sayılabilir. Çağına göre eski olan ve ileri teknolojik özellikler taşımayan araçlarla üretim yapan işletmelerde iş kazalarının arttığı görülmektedir. Eski teknolojiye sahip işletmelerde bulunan üretim araçlarının gerekli sağlık ve güvenlik donanımları ile donatılarak güvensiz ve sağlıksız iş ortamlarının yok edilmesi oldukça zor ve pahalı olmaktadır.

Üretim araç ve gereçlerinin yerleşim planında yapılan hatalar, hammaddelerin ve üretilen ürünlerin depolanmasında, istiflenmesinde, yüklenmesinde ve taşınmasında yapılan hatalar ve eksiklikler ile iş yerinin düzensiz olması güvensiz koşulların oluşmasına neden olur. İşyerinde üretim için seçilen teknolojiden kullanılan makina ve ekipmanlara, çeşitli araç gereçlerden yardımcı ekipmanlara, iş yeri düzeni ve depolamadan bakım ve kontrollere kadar birçok aşamada güvensiz durumlar ortaya çıkmakta ve bunun sonucunda da iş kazaları meydana gelmektedir. Gerek üretim prosesi boyunca yönetim ve denetim eksiklikleri gerekse işçilerde ve işverenlerde iş güvenliği bilincinin yeterince oluşmaması iş kazalarının meydana gelmesinde birinci dereceden sebepleri oluşturmaktadır. Bu nedenleri ortadan kaldırmadan iş kazalarının önlenmesi ise olanaklı değildir (Çakar, 2012).

2.3.7. İş Güvenliği Kavramı

İş güvenliği, iş yerinde çalışma sırasında ortaya çıkabilecek tehlikeleri önleyebilecek tedbirlerin alınması için yapılan çalışmalar bütünüdür. Güvenlik, tehlikelerin olasılık dahilinde olduğu durumlarda risklerin tahmin edilmesi ve engellenmesi için yapılan çalışmalar ile kabul edilebilir sınırlara çekilmesidir. İşletmelerdeki çeşitli nedenlerden kaynaklanan tehlikeli ortamlar, başka bir ifade ile risk oluşturacak tehlikelerden korunmak için yapılan bilimsel çalışmalarda iş güvenliğinin konusudur (Ulusan, 1990).

İş sağlığı, sağlıktan uzaklaşmaları önleyerek, riskleri kontrol ederek, işin insanlara ve insanların işlerine uyumunu sağlayarak tüm mesleklerde çalışanların en üst düzeyde fiziksel, zihinsel ve sosyal refahının teşvik edilmesi ve sürdürülmesidir (ILO, WHO, 1950).

İş güvenliği, görevin yerine getirilmesi sırasında çalışanların karşı karşıya kalabilecekleri tehlike ve risklerin ortadan kaldırılması veya azaltılması hususunda çalışanların ve işverenlerin uymakla yükümlü olduğu kuralların bütünüdür. İş güvenliği kavram olarak iş sağlığı kavramını da içerecek şekilde bazen İSG kavramının yerine de kullanılsa bile bu kavram daha çok teknik emniyet yaklaşımını ifade eden bir kavramdır (Devebakan, 2007).

İSG ile ilgili çalışmaların amacı, iş görenlerin sağlığının korunmasıdır. İşyerlerinde hammadde, yarımamul, mamul, makine ve ekipmanların, proseslerin zarar görmesi iş güvenliğinin kapsamı içinde yer alır. İş güvenliğini etkileyen iki faktör; Tehlikeli durum ve tehlikeli davranış olduğu bilinmektedir. Bu iki faktörü kontrol altına almakla iş kazalarının büyük bir bölümü önlenebilir. Teknolojinin hızla değişim ile birlikte insan makine etkileşimi de hızlı bir değişme göstermektedir. İSG konusunda yeni risk değerlendirme yöntemlerinin geliştirilmesi, yeni risklerin tespit edilmesine, önlenmesine ve var olan risklerin hangi faktör çeşitliliğine sahip olduğunun tespitine olanak sağlar. Yapılan çalışmalar ile yeni güvensiz ortamların varlığı tespit edilebilir.

2.4. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNİN BOYUTLARI

Sağlıklı yaşam herkesin en doğal hakkıdır. Bu hak ile bütünleşen ve bir parçası olan çalışma yaşamına ait sağlık ve güvenlik hakkının korunması ve geliştirilmesi, çalışanları ve bu çalışanların yaşadıkları ülkelerinin ekonomilerini derinden etkilemektedir. İşte bu amaçla ülkeler güvenli bir üretim arayışına girerek çok daha sağlıklı ve güvenli bir üretim oluşturmaya çalışmaktadırlar. Bu durumun daha iyi anlaşılması için İSG'nin çeşitli boyutları açıklanmaya çalışılacaktır.

2.4.1. Uluslararası ve Ulusal Hukuk Boyutu

İSG birçok mevzuatın içinde her zaman kendine yer bulmuştur. Bu mevzuat İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi, ILO Sözleşmeleri ve AB Direktiflerine gibi uluslararası mevzuat olabildiği gibi ülkelerin kendi ulusal mevzuatı da sayılabilir. Çağımızda daha çok uluslara arası öneme sahip olmuştur. İş kazaları sonucu ortaya çıkan zararlı sonuçlarından yalnız kazaya tutulan işçi ile ailesi etkilenmez, çalıştığı işletme, yaşadığı ülkenin ekonomisi ve bu üretim sonucu ortaya çıkan mal ve hizmeti kullanacak olan diğer ülkelerde yakından etkilenmektedir. Küreselleşen dünyada uluslararası bir etki ve boyut da taşıdığı görülebilmektedir (Demirbilek, 2005).

Ülkemizde devletin iş sağlığını koruma ve iş güvenliğini sağlama görevinin anayasal bir zorunluluk olduğunu anayasanın çeşitli maddelerinde görmekteyiz.

2. Maddede; Türkiye Cumhuriyeti Devletinin sosyal bir hukuk devleti olduğu söylenmiştir.

17. Maddede; Herkesin yaşama hakkını güvence altına alınmıştır.

48. Maddesinde; Herkesin çalışma hak ve özgürlüğüne bunun yanı sıra özel teşebbüs kurmak hakkını güvence altına almış olup, devletin özel teşebbüsleri ülke ekonomisinin çıkarları doğrultusunda destekleyip koruyacağını, verimli ve karlı çalışması için gerekli tedbirlerinin alınacağı belirtilmektedir.

49. Maddede; Çalışmanın, herkesin hakkı ve ödevi olduğu, devletim işsizleri koruması ve çalışma barışını sağlaması gerektiğinden söz edilmiştir.

50. Maddede; Kimsenin, yaşına, cinsiyetine ve gücüne uymayan işlerde çalıştırılamayacağı söylenmiş olup devletin küçükleri ve kadınları ile bedeni ve ruhi yetersizliği olanları özel olarak koruyacağından bahsedilmiştir. Çalışanların dinlenme hakkından söz etmiştir.

55. Maddede Ücretin emeğin karşılığı olduğu, asgari ücretin tespit şeklinden ve ayrıca çalışanların yaptıkları işe uygun bir ücret elde etmeleri gerekliliğinden söz edilmiştir.

56. Maddede; insanları sağlıklı çevrede yaşama hakkı olduğu belirtilmiştir. Çevre kirliliğinden devletin ve vatandaşların ortak sorumlu olduğu söylenmiştir. İnsanların beden ve ruh sağlığının korunması ve geliştirmesi için gerekli düzenlemelerin yapılması, kamu ve özel sağlık kuruluşlarını desteklenmesi devletin görev ve sorumluluğundadır denmiştir. Yine sağlık hizmetlerinin yaygınlaştırılması için sağlık sigortası kurulabileceği söylenmiştir.

60. Maddede; Herkes sosyal güvenlik hakkına sahip olduğu, devletin, bu güvenliği sağlamak için gereken tedbirleri alacağı ve teşkilat kuracağından bahsedilmiştir.

Anayasada bu maddelerin yer alması o ülkede çalışma hayatına başlayan insanlara İSG yönden verilen değeri gösterir.

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu bazı sınırlı istisnalar dışında tüm çalışanları, işverenleri ve işyerlerini kapsamına almıştır. Bu kanunun 2. maddesinde; bu yasaya dahil olacak iş kolları ve bunların çalışanları tanımlanarak yasanın kapsamı belirlenmiştir.

Kanunun 3. maddesinde işverenin tanımı yapılmış olup; yasa dahilinde kimlerin işveren sayılacağı belirtilmiştir. Gerçek ve tüzel kişiler yanında, tüzel kişiliği bulunmayan kurum ve kuruluşlar da (örneğin, adi ortaklıklar) işveren sayılmaktadır. Yani işveren gerçek kişi olabileceği gibi dernek, vakıf, kooperatif, sendika, adi ortaklıklar, limited şirket, anonim şirket, kolektif şirket, KİT, üniversite rektörlüğü gibi özel hukuk ya da kamu hukuku tüzel kişisi veya tüzel kişiliği olmayan kurum ve kuruluşlar niteliğinde de (örneğin; belediyeler, valilikler, bakanlıklar, yargı organları vb.) olabilir.

İş sağlığı ve güvenliği örgütünü oluşturma yükümlülüğü ise; İşveren 6331 sayılı kanun uyarınca, iş güvenliği profesyonelleri istihdam etmek (Madde 6/I-a), iş yeri sağlığı ve güvenliği birimi kurmak (Madde 8/VI) ve iş sağlığı ve güvenliği kurulu kurmakla yükümlüdür (Madde 22/I).

5510 sayılı SGK kanununda hangi hallerin iş kazası sayılacağı açıklanmıştır.

Türkiye tarafından onaylanan ILO sözleşmelerinin bazıları; 2 nolu işsizlik sözleşmesi, 11 nolu örgütlenme özgürlüğü (tarım) sözleşmesi, 14 nolu haftalık dinlenme (sanayi) sözleşmesi, 15 nolu asgari yaş (trimciler ve ateşçiler) sözleşmesi, 26 nolu asgari ücret belirleme yöntemi sözleşmesi, 29 nolu zorla çalıştırma sözleşmesi, 98 nolu örgütlü ve toplu sözleşme hakkı sözleşmesi, 100 nolu eşit ücret sözleşmesi, 111 nolu ayrımcılık sözleşmesi, 119 nolu sözleşme makinelerin korunma tertibatları ile teçhizi sözleşmesi, 134 iş kazalarının önlenmesine ilişkin sözleşme, 138 nolu asgari yaş sözleşmesi, 155 nolu iş sağlığı ve güvenliği çalışma ortamına ilişkin sözleşme, 161 nolu sağlık hizmetlerine ilişkin sözleşme, 182 nolu çocuk işçiliğinin en kötü biçimleri sözleşmesi (www.ilo.org)

2.4.2. Ekonomik Boyutu

Ülke ekonomileri açısından değerlendirildiğinde iş kazalarından ve meslek hastalıklarından kaynaklanan zarar ziyanların maliyetleri ciddi boyutlara ulaşmıştır. Yetişmiş iş gücü kaybı ve bunların iş yapamama durumuna düşmesi ile ülkelerin ekonomilerine zarar vereceği yadsınamaz. Bu konuyla ilgili yapılan öngörülere göre, "iş kazalarının ve meslek hastalıklarının maliyeti nedeniyle oluşan kayıplar ülkelerin bütçelerinin %5 i ne yaklaştığı şeklindedir" (SGK İstatistik Raporu, 2009). İş kazaları neticesinde oluşan kayıpların maddi olarak ölçülmesi oldukça güçtür. İş kazalarının ülke ekonomilerine verdiği zararın hesabı yapılırken, işgücü kaybından doğan zararların yanında eğitime ve kültüre yapılan harcamaların da dikkate

alınması gerekir. Bu maliyet, buz dağına benzer ve buz dağının görünmeyen kısmı gibidir. Ülkedeki bir işletmede çalışan tekbir işçi için bu maliyet çok azmış gibi görülebilir. Ancak genele bakıldığında ülke ekonomisi açısından oluşan mevcut durumun bu şekilde olmadığı görülür. İşçinin kazaya uğraması nedeniyle oluşan maddi ve manevi zarar bir yana, işçinin çalışmadığı sürede üreteceği değer kadar ülke ekonomisi değer kaybeder. Ayrıca ülkedeki sosyal güvenlik sistemi kazaya uğrayan ve çalışmayan işçiye gelir bağlayacaktır. Yalnız SGK açısından düşünüldüğünde binlerce insanın iş kazasına uğramasında ülkedeki işletmeler ve ülke ekonomisi büyük zarar görür. Ülkedeki ekonomik kayıplar hesaplanırken alternatif maliyetlerde dikkate alınmalıdır. İş kazası ve meslek hastalıkları sebebiyle yapılması gereken harcamalar yani tedavi giderleri, işçilik giderleri ve kaza neticesinde oluşan tazminatlar toplumun başka ihtiyaçlarını karşılasaydı; ülkedeki alt yapı ve üst yapı çalışmaları için harcanabilseydi topluma ve ülke ekonomisine çok şeyler kazandırabilirdi. Yine bu paraların yeni oluşabilecek iş kazalarını önlemek için kullanılması, çalışanları korumak ve kazaları önleme açısından da çok büyük önem arz eder. Sonuç olarak kazaları önlemek ve kaza sonucu ortaya çıkan maliyetleri karşılamaktan daha kolay ve daha ucuza mal olduğu düşüncesinin doğruluğunu ispatlayabilir. Diğer taraftan iş güvenliği ile ilgili gerekli tedbirler alındığı zaman iş kazaları ortadan kalkar üretim kapasitesi artar. Kısacası, iş güvenliğini sağlamak için yapılacak eğitim ve koruma sistemi harcamaları ekonominin verimliliğini artırdığı görülecektir. Ekonomik büyümeye etki eden faktörler artık sadece emek ve sermaye ile sınırlı değildir. Eğitim ve buna bağlı olarak bilgi düzeyinin artışı, teknolojinin hızla ilerlemesi kısacası insana yatırım yapılmasını öngören yeni faktörlerde vardır.

Diğer taraftan, İSG' nin sağlanması kaynakların düzenli dağılımı yönünden de büyük önem taşır. Bir ülke ekonomisinde kaynaklarının bir kısmı İSG eğitimine ayrılabilir ise bu durumun ülke ekonomisine sağlayacağı verimlilik ve bunun sonucunda gerçekleşecek üretim artışları ekonomik gelişme ve kalkınmaya hız kazandıracak ve destek sağlayacaktır. Eğer İSG için gereken kaynak ayrımı yapılmaz ise kazalar ve hastalıklar için ödemelerin yapılacağı görülecektir.

2.4.3. Toplumsal Boyut

Sürdürülebilirlik yaptığımız her şeyin merkezinde yer alır. İnsanlar yaşamlarını sürdürmek ve yaşam kalitelerini artırmak için çalışmak zorundadır. Sanayileşmenin ve ekonomik gelişmenin sonuçlarından bir tanesi de nüfus yapısındaki değişim olarak ifade edilebilir. Bu değişime bağlı

olarak toplam nüfus içerisindeki bir ücret karşılığı çalışanların oranı hızla artmış, çalışan grubunun sorunları tüm toplumu ilgilendirir ve etkiler hale gelmiştir. Bu açından bakıldığında İSG' nin sağlanması sosyal barışın sağlanmasına katkıda bulunduğu için toplumsal barış için çok önemlidir.

Elton Mayo ve arkadaşlarının yaptıkları araştırma sonuçlarına göre çalışan verimliliğindeki artış nedenleri şu şekilde sıralanmıştır; İşçilerin çalışma süreleri düzenlenirken fiziksel ve psikolojik yorgunluk oluşturmayacak şekilde düzenlenmelidir. Çalışma saatleri ile orantılı dinlenme süreleri olmalı, çalışanlar periyodik muayenelerden geçirilmelidir. Yapılan bu motive edici çalışmalar çalışanlarda işletmeye aitlik duygusu oluşturmuştur (Eren, 1991). İnsan sosyal bir varlıktır. Toplumdan izole bir yaşam sürmez, yaşadığı toplum ile etkileşim içinde bulunur, yaşadığı ortamdan çok etkilenir, saygınlık görme kabul edilme vb. duygulara sahiptir, davranışlarında inanç, merhamet, onur, vb. kültürel öğelere dikkat eder. İSG açısından bu sosyal gerçeklik değerlendirildiğinde işletme içindeki İSG faaliyetleri termal konforun sağlanması, ortam ölçümleri, iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi olması vb. iyileştirme çalışmaları İSG açısından önemli fakat yeterli değildir (Erdem, 2004).

İSG' nin bir ülkede en önemli faktör haline gelebilmesinin ön şartı; iş sağlığı ve iş güvenliğinin yaşam biçimi haline gelmesidir. Önceden sadece belirli mesleklere ait gruplarda görülen meslek hastalıkları, çevre kirliliğinin artmasıyla çocuklarda da görülmeye başlamış olması, olayın vahametini gözler önüne sermiştir. Bugün için sadece meslek hastalıkları kaynaklı değil, meslek hastalıklarının beraberinde çevreden kaynaklanan çevre ile ilgili hastalıklardan da söz edilmektedir (İş Gücü Piyasası OİK raporu, 2016).

Eğitim iş sağlığı ve güvenliğinin vazgeçilmez sosyokültürel boyutlarından en önemlisidir. Bireylerin yeni koşullara adapte olmaları için, mevcut yeteneklerini geliştirilmesi, İSG konusunda bilgi birikimlerini arttırmaları, bilinçlendirilmeleri eğitim süreci olarak kabul edilir. Örnek verilecek olursak ilk yardım konusunda çalışanların eğitilmesi, hizmet içi kurslar düzenleyerek teknik gelişimler konusunda bilgilendirmeler yapmak vb. eğitim çalışmaları arasında yer alır (Erdem, 2004). Yapılan iş gelir sağlama işlevinin yanında, sosyalleşme, topluma katkı sağlama, özel risk grubuna sahip çalışan gruplarının çalışma hayatına katılmasına yardımcı olur. Özellik arz eden çalışanların korunması çok önemlidir. Hamilelerin, kronik hastaların, engellilerin ve yaşlıların korunması ayrıca çocukların küçük yaşta çalışmalarının engellenmesi vb. çok önemlidir. Kısacası herkes çalışabileceği işte çalıştırılmalıdır. Ayrıca,

İSG' nin artan toplumsal önemi ve sorumluluk tabanının genişletilmesi, yetki paylaşımı ve ortak karar alma süreçlerinin de oluşturulmasını zorunlu kılmaktadır (İş Gücü Piyasası OİK raporu, 2016).

İş kazası kaynaklı giderlerin toplum için getirdiği maliyeti hesaplamak oldukça zordur. Zor olmasının nedeni kazaların hem sağlık ve hem de ilgili sigorta envanterine kaydolmasından kaynaklanmaktadır. Yine iş kazaları sonucu kaybedilen iş gücü ve kayıp iş günleri miktarının çoğalması ülke ekonomisine zarar verdiği kadar sosyal hayata ve sosyal çevreye de zarar verir. Ülkelerin sosyo-ekonomik manada kalkınmasının önündeki en büyük engel iş kazalarından ve meslek hastalıklarından kaynaklanan maddi zararlardır. Türkiye'nin mevcut durumuna bakıldığında, iş kazaları ve meslek hastalıklarının ülke ekonomisine toplam maliyeti 2016 yılı için yaklaşık 80 milyar TL'dir (ÇSGB, 2016).

Herhangi bir ülkede geniş kapsamlı İSG politikası hazırlamak için toplumun bütün kesimleri çalışmalara ortak edilerek doğru sonuç elde edilmeye çalışılır. Oluşturulan geniş kapsamlı sosyal diyalog ile sorunların daha detaylı incelenmesi ve doğru politikanın oluşturulması ile mümkün olacaktır. Bunun sonucunda İSG uygulamaları belirli periyotlarla gözden geçirilmelidir (Alper, 2005). Toplum sağlığını en çok sanayileşmeye paralel olarak gelişim gösteren çarpık teknolojik gelişmeler, bunun sonucunda oluşan kötü çalışma ortamı ve koşulları etkilemektedir. Bunu ortadan kaldırmak için yukarıda tehditler sonucu oluşan iş kazaları ve meslek hastalıkları önlenmeye çalışılmalıdır. Eğitim ve tıbbi kontrole önem verilmeli, prosesleri ve üretim araçlarını sıkı kontrol altında alınmalı ve işyerlerinde gerekli önlemlerin alınması sağlanmalıdır.

2.4.4. Çalışan Boyutu

Çalışanlar günlük 24 saatlik zaman dilimi içerisinde zamanlarının büyük bölümünü çalıştıkları işletmelerde geçirirler (Tanır, 2004). Çalışanları iş kazaları ve meslek hastalıkları maddi ve manevi olarak doğrudan etkilemektedir. İş kazaları ve meslek hastalıklarının sonuçlarından en çok zararı işçiler görür. İş kazaları bilindiği gibi çoğu defa yaralanmalar ve hatta ölüm ile son bulur. Çalışanlar iş kazalarına uğradıklarında veya meslek hastalıklarına tutulduklarında iş görme yetilerinin bir kısmını veya tamamını kaybederler. Oluşan bu kayıpla birlikte orantılı olarak çalışmanın karşılığı olan maaş kaynaklı maddi gelirinin tamamını veya bir kısmının kalıcı olarak ya da geçici olarak yitirilmesi anlamına gelmektedir (Gerek, 2000). Başka bir

açıdan bakıldığında, sağlık ve güvenlikle ilgi tedbirlerin alındığı işletmelerde çalışanlar kendilerini güvende hissettikleri için moralleri pozitif yönünde etkilenir. İşçiler üretim sürecine daha çabuk uyum sağlar ve böylelikle de işgücünün verimi artacaktır.

Çalışanların iş kazalarına uğramaları veya meslek hastalıklarına tutulmaları sonucunda hem işlerini kaybederler hem de çeşitli problemler ve güçlüklerle karşı karşıya kalırlar. İşçiler öncelikle sağlıklarını kaybedeceklerdir. İşçiler sağlıklarını kaybettiklerinde bedensel, ruhsal ve sosyal yönden aşırı olumsuz etkilenir. Çalışanlar iş kazasına uğradıklarında veya meslek hastalıklarına tutulduklarında en çok kendileri zarara uğrar, bunun yanı sıra çalışanların bakmakla yükümlü olduğu kişilerde hayatlarını idame ettirmek için ihtiyaç duydukları desteklerden mahrum kalır.

İş kazası ve meslek hastalıklarının zararlı etkilerinin sonucunda sağlığını kaybeden çalışanlar, fiziksel, ruhsal ve sosyal açılardan etkilenebilirler. Bu zararlı etkiler doğrudan çalışanı etkilediği gibi bakmakla yükümlü olduğu kişiler de yaşamlarını sürdürmeleri için gerekli olan maddi kaynaktan yoksun kalması nedeniyle etkilemektedir (Odaman, 2005). İş kazalarının şiddeti farklılık arz etse de şiddetin tüm boyutlarında çalışanın geliri azalır. Bu azalmamın nedeni çalışanın işini kaybetmesi sonucu doğrudan ücret kaybı şeklinde olabilir.

Çalışanlar iş kazalarına uğradıklarında veya meslek hastalıklarına tutulduklarında sağlıklarını kaybetmek zorunda kalır. Kazalar doku, organ veya uzuv kayıpları ya da bunlardan bir veya birkaçı veya can kaybı şeklinde gerçekleşebilir. Bu durum çalışanın kazadan sonraki tüm yaşamını derinden etkileyecektir. Bunun sonucunda kazadan önceki iş yapabilme güçlerini ve yeteneklerini kaybedecekler kısmen veya tamamen yitireceklerdir. (Gerek, 2000). İşçi kaza geçirinceye kadar verimli bir şekilde çalışır. Fakat kazanın gerçekleşmesinden sonra diğer insanlara muhtaç olabilir. Bu durumda kendisini işe yaramayan biri olarak görüp ailesi veya toplum için yük olarak düşünebilir. Kazaya uğrayan veya meslek hastalığına tutulan bu gibi çalışanları rehabilite ederek toplum için yeniden kazanmak gerekir.

2.4.5. İşveren Boyutu

İş sağlığı ve iş güvenliği gerek işletme verimi ve gerekse kalite faktörleri dikkate alındığında işletme açısından çok önemlidir. İş kazaları nedeniyle meydana gelecek iş günü, iş gücü, makine, teçhizat ve ürün kayıpları hem işletme verimliliğini etkilemekte hem de maliyetlerin artmasına neden olarak işverene ek maliyetler getirir (Odaman, 2005). İşletmelerde İSG' ye

yatırım yapılmasıyla beraber iş kazalarından ve meslek hastalıklarından kaynaklanan maliyetlerde azalma olur. İş sağlığı ve güvenliği organizasyonlarına yapılan yatırım ile birlikte nitelikli işgücü, üretim araçları, işletme ve üretim organizasyonu korunur. Böylelikle üretim kesintiye uğramaz ve bunun sonucunda işletmenin devamlılığı sağlanabilir. İşletmelerde iş sağlığı ve iş güvenliği için gerekli yatırımlar yapılmaz ise bunun sonucu olarak ortaya çıkacak maliyetlerde artışlar görülür. İş kazalarının ve meslek hastalıklarının işletmeler açısından oluşturduğu maliyetler iki çeşittir. Bunlardan ilki doğrudan maliyetler ya da sigortalanmış maliyetler, ikincisi de dolaylı maliyetler ya da sigortalanmamış maliyetlerdir (Gerek, 2000).

Doğrudan maliyetler, kaza sonucunda oluşan ilk müdahale ve tedavi masrafları, adli masraflar (tazminatlar) geçici ve sürekli iş görmezlik ve ölüm ödemeleri, mahkeme masrafları, işçiye ve yakınlarına ödenmesi tazminatlar, sigorta ödenen tazminatlar vb. zararların ödenmesiyle ortaya çıkan maliyetlerdir. Maddi bir karşılığı vardır. Dolaylı maliyetlere kaza geçiren işçinin üretime katılamamasından dolayı nitelikli iş gücü kaybı, makinenin veya prosesin veya fabrikanın bir kısmının kaybedilmesi, yeni işçi alımı yapılması durumunda verimin düşük olması, kazanın getirdiği fazla mesai yapma yükü, kaza sırasında veya sonrasında işin durması nedeniyle oluşan maliyetler örnek verilebilir. Dolaylı maliyetler miktar bakımından tespit edilmesi oldukça güç veya tespit edilemeyen ve bir sınıflandırmaya tabi tutulamayan maliyetlerdir. Her iki maliyeti buz dağına benzetirsek doğrudan maliyetler suyun üzerindeki kısım, dolaylı maliyetler yani görünmeyen maliyetler ise suyun altında kalan daha büyük kısmı oluşturur.

İş yerlerinde alınacak sağlık ve güvenlik önlemleri ile öncelikle yetişmiş iş gücü firmada tutulacak ve kazalar nedeniyle kaybedilmeyecektir. Bunun yanı sıra üretim aksamayacak, kalite düşmeyecek ve üretim kesintiye uğramayacağı için işletmede verimlilik artışı sağlanacaktır. Çalışanlar işletmelerine daha fazla güven duyacak ve bunun sonucu olarak işletme iş gücü temininde de daha tercih edilir firmalar arasına girecektir.

2.4.6. Rekabet Boyutu

Bu boyutu açıklamaya geçmeden önce rekabet kavramının tanımını yapmamız gerekir. Ekonomide rekabet, işletmelerin sektörlerinde lider olma ve pazar paylarını artırma çabası olarak tanımlanmaktadır. Firmaların başarısını ürettikleri mal ve hizmetlerin ulusal ve uluslararası piyasalardaki rekabet gücü belirler. Mal ve hizmetlerde rekabet gücünü belirleyen faktörler; ürünün kalitesi (aynı zamanda standartlara uygunluk), fiyatı ve firmanın verdiği

servis olup (sipariş termin süresi de buna dahildir) son yıllarda buna firma imajı da eklenmiştir. Tüm bu faktörler incelendiğinde bunlara etki eden en önemli etkenin nitelikli iş gücü olduğu görülmektedir. İSG' ye yapılacak yatırımla iş kazaları ve meslek hastalıkları önlenerek nitelikli iş gücü zarar görmeyecek, üretimin prosesin bir kısmı kaybedilmeyecek, üretim durmayarak devamlılığı sağlanacak bunun sonucu olarak firmanın hizmet kalitesi yükseltilebilecektir. İşyerinde yaralanmalar birçok işletme için endişe kaynağı olmaya devam etmektedir. Ancak, son yıllarda sağlık ve güvenlik yönetmeliklerinde yapılan değişiklikler ve uyarlamalar nedeniyle her sektörde önemli gelişmeler olmuştur.

İlkel üretimden günümüze tarihsel analiz yapıldığında gerçek olan değerin rekabet olduğu görülecektir. Ulusların oluşması ve ülke sınırlarının belirlenmesi ile birlikte ulusal rekabette başlamıştır. Temelde bakıldığında en yüksek ekonomik değeri elde etme kaygısı rekabetin oluşmasına neden olmuştur. Fazla kazanma hırsı geçmişten günümüze rekabet koşullarında eşitsizliğe neden olmuş ve bundan en fazla çalışan işçiler etkilenmiştir. Tüm dünya ülkeleri tarafından kabul edilen işçiler lehine oluşturulan sosyal politikalar ülkelerin zararına bozulan rekabet şartlarının eşitlenmesine katkı sağlamıştır. Sosyal politika uyum yasaları piyasalarda rekabet eşitliği sağlamaya yardımcı, insanı üstün tutacak bir yapı oluşturacak olup sosyal barışın devamını sağlayacaktır. Uyum yasalarını kabul etmeyen ve yabancı mallara gümrüklerinde kendi mallarını korumak için yüksek vergi uygulayanlar iş kazaları ve meslek hastalıklarından dolayı daha fazla bir ek maliyet ile karşı karşıya kalacaklarıdır. Çalışanları koruyan iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerini yoğun olarak uygulan ülkeler sosyal politikaları olmayan ya da bu politikalara yeterince yer vermeyen ülkelere göre uluslararası piyasalarda rekabet şansı daha fazladır. (Özen, 2004).

İşçilik maliyetlerindeki düşüş uluslararası rekabette verimlilik artışında çok önemli bir faktördür. Bunun tersi de düşünülebilir. Bunun sağlanması için ILO'ya çok ciddi görevler düşmektedir. Globalleşen dünyada ILO'nun bu yeni düzene ayak uydurması için yeniden yapılandırılması gerekmektedir. Hatta bu durum karşında ILO hakkında eleştiriler yapılmaktadır. Çünkü küreselleşme ile mal piyasaları uluslararası boyutlara yönelirken, uluslararası emeğin korunması, bu yolla haksız rekabetin bertaraf edilmesi de gündeme gelmektedir (Ekin, 1997).

Genel olarak, işverenler, işletmelerini daha fazla üretken ve piyasada tutunabilir hale getirmek için sürekli çaba sarf ederler. Zaman baskısı, iş yüklerinin ağırlığı, yoğun pazar rekabeti, ulusal

mevzuattan doğan sıkıntılar, sigorta, vergi, işçilik ücretleri ve ödemeler konusuna daha çok zaman harcadıklarından dolayı İSG yatırımları için daha az düşünürler ve bu konu işletmelerde ikincil öneme sahip bir görünüm arz eder. Çalışan güvenliği yalnızca yüksek memnuniyet sağlayan bir çalışma ortamı sağlamakla kalmaz, aynı zamanda pazarda rekabet üstünlüğü sağlayarak, düşük yaralanma ve hastalık maliyetlerine sahip şirketlerin rakiplerinden daha düşük bir piyasa fiyatı ile ürün üretmelerine ve satmalarına izin verir.

İş sağlığı ve güvenliğinin her ülkede farklı uygulanması veya aynı ülkede bir grup işletmelerin tüm kurallara uyarken bazı işletmelerin uymaması rekabette eşitsizliğe neden olmaktadır. Yine çevre ile ilgili yasalara ve kabul edilmiş kurallara uyulmaması da rekabet eşitsizliği doğurur. Bu durum gerek çalışanlar gerekse işletmeciler arasında sosyal adalete ve hukuka saygının azalmasına neden olur (İş Gücü Piyasası OİK raporu, 2016). Çalışanlar için İSG' ye uygun bir çalışma ortamı oluşturulduğunda, çalışanların verimi ve motivasyonu artar dolayısıyla işletme verimi artar ve işletmeler arasındaki haksız rekabetin önlenmesi için de olumlu bir yöntem izlenmiş olur (Odaman, 2005). İSG için yeterince yatırım yapmayan ve bunun soncu olarak önlemlerin yetersiz ve standartlara uygun olmadığı ülkelere ait ekonomiler tam tersi olan yanı İSG için yatırım yapan ve standartları çok yüksek olan ülkelerin ekonomilerine göre daha güçsüzdür. Bunun tersi olan bir istatiksel delil bulunmamaktadır. ILO, yüksek güvenlik standartlarına sahip ülke ekonomilerinin rekabet gücünün daha yüksek olduğunu söylemektedir.

Çalışanların iş kazalarına ve meslek hastalıklarına uğramamaları için yapılan İSG çalışmalarında fiziksel, teknik, biyolojik, psikososyal, vb. etmenlerin önemleri oldukça yüksektir. Multidisipliner bir konu olan İSG, çalışma ortamlarının tüm risk faktörlerini, yani fiziksel, kimyasal, biyolojik, psikolojik ve ergonomik riskleri ele almaktadır. Fakat bunun yanında sosyokültürel etkenler denilen; insan kendisi, beşerî ilişkileri, oluşan gruplar, toplum ve kültür gibi sosyolojik değişkenler de oldukça büyük bir öneme sahiptir. İşyerinde sağlık ve güvenlik, belirli görevleri yerine getiren çalışanların refahını sağladığından hayati önem taşır. Bu anlayışa göre insan çevre, toplum ve sosyal ihtiyaçları ile ele alınmaktadır. İSG koşullarını işletmede oluştururken insanın merkeze alınması önemlidir. Çalışanlar bulunduğu işletmede yönetim ve karar alma süreçlerine katılmalıdır. Risk gruplarına özel politikalar üretilmeli, sosyal güvenlik ve iş güvencesi sağlanmalıdır (Erdem, 2004). İSG için rekabet boyutu insancıl değerler taşımalıdır.

2.5. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNDE EĞİTİM

2.5.1. Eğitimin Tanımı ve Önemi

Eğitimin birden fazla tanımı bulunmaktadır.

Eğitim öğrenmeyi kolaylaştırmak için bireylere bilgiyi ve kültür normlarını nasıl aktardığımız gerektiğini bize öğreten bir süreçtir. Eğitim bireylerin öğrenmiş ve edinmiş oldukları teorik bilgileri planlı bir şekilde uygulamaya dökmelerini sağlayan planlı bir etkinliktir. Eğitim hakkında bahsedilirken insanlar genellikle bunu okulla karıştırırlar. Verilen eğitim ile bireyler düşünme ve bir şeyler yapma kapasitelerinde içsel ve kalıcı bir değişiklik meydana getirirler. Bireyler bunun sonucu olarak bilgi, beceri, değer, inanç ve edinir. İşletmeler çalışanlardan daha fazla verim elde etmek için çalışanların bilgi birikimlerini, bilincini arttırmak ve davranışlarını olumlu yönde geliştirmek amacıyla çeşitli eğitim programları hazırlayarak ve eğitim vererek işçilerin davranışlarında olumlu gelişmeler olmasını amaç edinir. Son dönemlerde çalışanlarına daha fazla eğitim veren işletmelerde eğitime verilen değerin arttığı, iş sağlığı ve güvenliği eğitiminin daha fazla önem kazandığı görülmektedir.

Eğitim bireylerin yaşadıkları toplumda yeteneklerini, tutum ve diğer davranış biçimlerini geliştirerek olumlu yönde değiştirdiği süreçler toplamı şeklinde tanımlanabilir (Tezcan, 1997). Eğitim temelde şu özelliklere sahiptir (Sönmez, 2002).

- İnsanın nesne olarak kabul edilmesi,
- Kabul edilen nesnenin mevcut durumunun yetersiz öngörülmesi
- Nesnenin amaca uygun değişime uğratılması,
- Bu iş için çevrenin uygun hale getirilmesi, yani tutarlı, etkin araç ve gereç, strateji, yöntem, teknik vb. gibi yardımcı faktörlerin sisteme ilave edilmesi,
- Nesnenin istenilen davranışları kazanıp kazanmadığının kontrol edilmesi gerekir. Eğer istenilen davranışları kazandıysa ulaşılması istenen hedefler, davranışlar, çevre düzeni, araç-gereç, uyarıcılar, strateji, yöntem, teknikler vb. elde tutulması, eksiklerin giderilmesi, yanlışların doğruya çevrilmesi gibi işlemleri kapsar.

Eğitim genel olarak tanımlanacak olursa bireyleri bilgilendirme ve becerilerini geliştirme süreci olarak tanımlanabilir. Eğitim aile içinde başalar, sosyal çevre ile devam eder buna ilave olarak okul dönemini kapsar. Bireyin çalışma hayatına atılmasıyla mesleki eğitimler kapsama alanına

dahil olur ve ömür boyu ilaveler yapılarak devam eder. Eğitim kişinin bilgi, beceri, kültür ve düşünme yeteneğini arttırarak kendini geliştirmesi, yetenek ve davranışlarında değişiklik meydana getirmesidir (Sönmez, 2002).

Çalışanlar için tanımı; Eğitim, çalışanların mevcut veya ileride yüklenecekleri görevlerindeki performansı artırmak için belirli bilgi veya becerileri öğrenmelerine yardımcı olan bir programdır. Gelişim çok önemlidir, acil performans artırımı düşüncesi yerine çalışanın bilgilerini artırarak gelecekteki sürekli performansını artırmak önemlidir. Bireylerin işletmede sahip oldukları ya da ileride sahip olacakları görevleri daha etkin ve başarılı yapabilmeleri için, mesleki anlamda ufuklarını genişleten, düşünce, davranış ve tutum, alışkanlık ve anlayışlarında olumlu yönde değişmeler sağlamayı amaçlayan, bilgi, yetenek ve görgü arttıran eğitsel eylemlerin tamamına denir (Sabuncuoğlu, 2000).

İşletme açısından ise; çalışanların verimliliğini, işletmelerin devamlılığını sağlayan, etkililik ve etkinlik açısından mevcut başarılarını arttırmayı amaçlayan yönetim araçlarının tümüne eğitim denir (Serinkan, 2007).

Globalleşmenin beraberinde getirdiği teknolojik gelişim ve bunun sonucunda hızlı değişlere maruz kalan ve giderek artan rekabet koşullarına uyum sağlamayan çalışan işletmelerin yaşam ve sürekliliklerini sağlamaları ve bu gelişim ve değişime ayak uydurabilmeleri için rekabet güçlerini arttırmaları gerekmektedir. Bir işletmenin rekabet gücünün artması, iyi eğitilmiş, işletmeyle benimseyerek onunla bütünleşmiş, devamlılığı olan bir işgücünün kaliteli eğitimiyle mümkündür (Bingöl, 1997).

İs sağlığı ve güvenliği eğitimi, çevreyle, prosesle, kullanılan hammaddeyle, ürün güvenliğiyle ve ürünü kullanan kullanıcılarla da doğrudan ilintilidir. Bu eğitimlerde amaç prosesleri doğru ve güvenli şekilde öğrenmek değil, aynı zamanda çalışanın güvenli davranışlar göstermesine de çok dikkat edilmesidir. İş kazalarının oluşumunda insan en önemli faktördür. Çalışanların güvensiz harekette bulunması ve kurallara riayet etmemesinde eğitim eksikliğinin rolü çok büyüktür. Gerçekleşen tüm kazalara bakıldığında insandan kaynaklanan kazaların oranı %90' a kadar gelmiştir. Oluşan bu kazaların %98' inin önlenebilir kazaları oldukları tespit edilmiştir. Verilen güvenlik eğitiminden beklentiler, çalışanların yaptıkları işe olan odaklanma derecesini yükselterek güvenlik bilincinin oluşmasını sağlamaktır. Bireyin bilgisini artıran, becerilerini

arttıran ve tutumlarını ve davranışlarını geliştirmesine yardım eden güvenlik eğitimlerinin temel fonksiyonları ise şu şekildedir (Demirbilek, 2005).

- Bilgi Aktarımı: Çalışanların içinde bulunan kaza yapma potansiyeli ve sorunların çözümü için farkındalık yaratır.
- Tutumların Kazandırılması: Çalışanlarda davranış değiştirme potansiyelinin ortaya çıkmasına yardımcı olur.
- Yetenek Gelişimi: Çalışanların daha güvenli davranışlarda bulunmasına yardımcı olur

İş sağlığı ve güvenliği bilinci oluşmamış çalışanlara sahip işletmelerde alınan sağlık ve güvenlik önlemleri başarısız olur. Eğitim kazaların azaltılmasında en önemli yardımcıdır. İşletmelerde oluşturulan İSG politikasının uygulanabilmesinde eğitim çok en önemli faktördür. İSG eğitimi sürekli ve kesintisiz olmalı ve dinamik bir yapıya sahip olmalıdır. Özellikle işçilerin alacakları eğitimler kesintisiz hale getirilmeli, iş yerindeki iş akışı ve iş organizasyonu tarafından rahat algılanabilmeli, kullanılan üretim teknolojileri, prosesler ve üretim araçları değiştirildiğinde veya yenilendiğinde de yenilenmelidir.

Yapılan araştırmalara göre İSG eğitimlerinin uygulama şekli işletmelerde yüksek veya düşük kaza oranlarının gerçekleşmesi için ayırt edici bir özelliktir. Kimi işletmeler güvenlik eğitimlerini güvenlik kültürü oluşturma amacıyla verirken, kimi işletmeler de yasal zorunlulukları yerine getirmek için vermektedir (Yılmaz, 2007). Eğitimi güvenlik kültürü oluşturma için kullanan firmalar başarılı olurken, yasal zorunluluk olarak görenlerde iş kazaları ve meslek hastalıkları artış göstermektedir.

Güvenlik eğitiminin verilmesi zamanı için ideal olan iş kazaları ve meslek hastalıkları ortaya çıkmadan önce verilmelidir. Çalışanlara verilen eğitim hem Sağlık ve güvenlik konularını hem de iş prosedürlerini içermelidir. İşletmelerde sağlık ve güvenlik eğitimler aşağıdaki durumlarda verilmeli veya tekrar edilmelidir (Demirbilek, 2005).

- Bir performans değerlendirmesi yapıldığında elde edilen sonuçlarda, performansın iyileştirilmesi gerekliliği orta çıktığında, çalışanlarda performans düşüklüğü ve verimsizlik olduğunda,
- Mevcut durum ile eğitimden sonraki durum kıyaslanmak istendiğinde,
- Çalışanların güvenlik becerilerinin yetersiz olduğu durumlarda,

- Yeni işçi girişi olduğunda,
- Çalışanların organizasyon içindeki yeri değiştiğinde veya eğitimini almadığı bir makinede çalışmaya başlamadan önce,
- İşletmeye ait standart proseslerde değişiklik olduğunda, yeni teknolojilerin işletmeye alınması istendiğinde,
- Yeni makine, yeni teknolojilerin işletmeye alınmasından önce,
- İşletmelerde personel yedeklemesi yapılmak istendiğinde.

Güvenlik eğitimlerinin başarısı firmadaki eğitim gereklilikleri ile verilen eğitim arasındaki uyuma bağlıdır. Fakat eğitim görenlerin ihtiyaçları verilen eğitimler ile tam olarak karşılanmayabilmektedir. Bu gibi durumlara örnek olarak vermek gerekirse;

- Uygun olmayan öğrenme metotlarının kullanılması (elle iş gören işçilere konferans şeklinde sunum yapma),
- İş görenin görev tanımına uygun eğitim verilmemesi, verilen işin yaptığı işe ilgili olmaması, işin risklerini tam olarak öğretememe,
- Eğitim verenlerin verdikleri eğitimin konusunun tam olarak işçilerin yaptıkları iş ile ilintili olmaması,
- Eğitim sürelerinin konuları anlamak için yeteri kadar uzun olmaması,
- Deneyimsiz eğitimcilerden faydalanılması,
- Eğitim görenlere eğitimciler tarafından eğitim sonunda herhangi bir geri bildirimde bulunulmaması gibi durumlarda verilen eğitimlerin tam olarak istenilen yere ulaşmadığı gözlenmektedir.

Zaman içinde bilimsel ve teknolojik gelişmeler olduğunda ilgili meslek kolunda bu değişikliklere ayak uydurulması için çalışanların bu değişim konusunda gerekli bilgilerle donatılması ve yetiştirilmesi zorunlu hale gelmektedir. Çünkü her yeni makine ya da sistem, kaza riskini beraberinde getirmektedir. Bilim ve teknolojideki gelişmelerle bağlantılı olarak, işçiler açısından karışık ve tehlikeli hale gelen iş ortamının bu imajdan kurtulması, işçiler için daha az riskli, işveren için daha verimli bir ortam sağlanması için her geçen gün İSG eğitimlerinin önemi artmaktadır.

2.5.2. Eğitimin Amaçları

ILO kayıtlarına göre ülkemizde sigortalı her bir işçinin iş kazası sebebiyle ölüm riski ortalama 0.5 iken Avrupa'da bu oran 0.1'dir (Alli, 2008). Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının yaptıkları denetimlerin sonucu olarak, iş yerlerinde en büyük eksikliğin %82-%92 gibi korkutucu bir oranda hem işçilerin hem de işverenlerin İSG konusunda eğitimsizliği olduğunu söylemek mümkündür (Anonim).

İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi eğitimi birçok farklı amaca hizmet edebilir. Çoğu zaman, işçi eğitimi yalnızca hükümetlerin mevzuatına uymanın veya bireysel çalışanları dar bir şekilde tanımlanmış güvenli çalışma davranışlarını takip etmeye teşvik ederek hastalık ve kaza maliyetlerini düşürmenin bir yolu olarak görülür. İşçi eğitimi, yalnızca işçinin güvenlik kurallarına uymasını teşvik etmekten ziyade, çalışanları iş yerini güvenli hale getirmede aktif bir rol üstlenmeleri için yetkilendirmek istediğinde çok daha geniş bir amaca hizmet eder.

Eğitimin amacı, sağlık ve güvenlik prosedürlerini belirli iş uygulamalarına uygulamak ve farkındalık ve beceri seviyelerini kabul edilebilir bir standarda yükseltmektir.

Eğitim, çalışanların beceri seviyelerini yükselterek, verimlilik ve katma değeri artırarak firmaların rekabet güçlerinin artmasına yardımcı olur. Çalışanların motivasyonunu artırarak süreçlerde verimlilik artışına neden olur ve bu da organizasyon için finansal kazanç sağlar. Organizasyonel politikaların uygulanmasında daha iyi anlaşılmasına yardımcı olur ve böylece organizasyonun büyümesini sağlar. Eğitim ve geliştirme programları kârlılığın artmasına ve dolayısıyla işletmenin büyümesine yardımcı olur.

Eğitimin başka bir amacı ise çalışanların tutum, davranış ve becerilerinde eğitim öncesine göre eğitim sonrasında gözle görülür bir değişim olması ve bu değişimi çalışanların yaşam biçimi haline getirmeleridir. Yani farklı sosyal ve kültürel alt yapılardan gelmiş bireyler eğitimin yardımıyla ortak bir amaç doğrultusunda davranış değişikliğine uğramakta ve bu değişim bireyin bundan sonraki yaşantısında yol gösterici ve geliştirici nitelik taşımaktadır.

Eğitimin temel amacı hem işletme hem de personel için yararlı olacak bilgi, beceri ve davranış değişikliğini yaratmaktır (Deniz, 1990). Eğitimin amaçları ekonomik, toplumsal ve bireysel amaçlar olmak üzere ikiye ayrılarak incelenebilir.

2.5.2.1 Eğitim Faaliyetlerinin Ekonomik Amaçları

Eğitim faaliyetlerinin ekonomik amacı "üretim için eğitim" sözüyle özdeştir (Sabuncuoğlu, 2000). Bu anlayıştan yola çıkarak işletmeler, tüm çalışanlarını eğitime tabi tutmakla insanı verimliliğe ve kaliteli mal veya hizmet üretimine yönlendirmiştir. İşletmelerin hızla gelişen teknolojik gelişmelere aynı hızda ayak uydurabilmesi için çalışanlara mesleki ve teknik konularda sürekli eğitim vermeleri gerekir (Tezcan, 1997).

Eğitiminden beklenen ekonomik faydalar söyle sıralanabilir;

- Eğitim, beceri düzeylerini, üretkenliği ve katma değeri artırarak firmalar için rekabet gücünün artmasına yardımcı olur,
- İşletmenin uzun vadeli hedeflerinin tutturulmasına yardımcı olur. Verilen eğitimle proseslerde basitleştirilme ve yeknesaklık sağlanarak standartlaşma sağlanır. Üretimde, kalitede artış sağlayarak, zamandan tasarruf ederek ve maliyetlerin düşmesine yardımcı olur.
- Çalışanlar yaptıkları iş konusunda bilgi edinerek, yetenek ve beceriklilik kazanır,
- Verilen eğitimlerle kazandıkları yeni bilgiler sayesinde elde ettikleri yeteneklerle işletmedeki değerleri artar, bunun sonucunda işletmelerde çalışan devir hızı azalır,
- Personeldeki aidat duygusu artar, işi sahiplenir, iş tatmini sağlanarak personel devamsızlığı azalır,
- Personel yaptıkları işi çok iyi öğrendiğinden dolayı yapılan hatalar azalır, fire oranı düşer, kalite artar,
- Personel verimi arttığından işletmedeki, birtakım maliyetlerde azalma meydana gelir. Hammadde maliyetleri, bakım onarım giderleri, fazla mesailerden kaynaklanan giderler, denetim maliyetleri vb. işletmede tasarruf sağlanarak karlılık artar,
- Personele verilen eğitimle tehlikeli davranışlarda (İhmalkarlık, acelecilik, dikkatsizlik, vb.) azalma meydana geldiğinden dolayı iş kazaları azalır ve firmada çalışma güvenliği sağlanır.
- İşletmedeki işçiler verilen eğitimlerle proseslerde meydana gelen değişikliklere, firmaya gelen yeni teknolojilere daha kolay adapte olur.
- Çalışanlar arasında artan iş tatmini ve moral personelin daha fazla motive olmasını sağlar. Süreçlerdeki verimlilik artışı, finansal kazançla sonuçlanır. Yeni teknolojileri ve yöntemleri benimsemek işletme için artan kapasite anlamına gelir.

Yapılan araştırmalara göre şirkette bir elemanın kaybedilmesi yaklaşık olarak o çalışanın bir yıllık maaşı tutarında bir kayba neden olmaktadır. Eğitim yoluyla elde tutma oranlarını artırarak, şirketler bu kayıpları önleyebilir. Eğitimin temel amacı, tüm çalışanların işi verimli ve sorunsuz bir şekilde gerçekleştirmek için gereken teknik becerilere sahip olmasını sağlamaktır. Çalışanlar daha bağlı ve üretken olduğunda, karlılık da doğal olarak artacaktır.

2.5.2.2 Eğitim Faaliyetlerinin Toplumsal ve Bireysel Amaçları

Eğitimin amacı, bilgi ve becerilerin artırılmasının yanı sıra çalışanların tutum ve olaylara bakış açılarını değiştirmektir. Eğitimin asıl amacı işletmelerde ekonomik fayda sağlaması olarak düşünülse de gerek kişiler için gelişim ve gerekse toplum için çok önemlidir. Direkt veya endirekt birçok fayda sağlar. Eğitim faaliyetlerinin toplumsal ve bireysel amaçları özetle aşağıdaki gibi sıralanabilir (Serinkan, 2007).

- Çalışanlar arasında artan iş tatmini ve moral
- Artan çalışan motivasyonu
- Yeni teknolojileri ve yöntemleri benimsenerek kapasite artışı sağlanması, süreçlerde artan verimlilik, çalışanlar için artan kazançla sonuçlanır
- Azalan çalışan devir hızı
- Firmalarda verilen eğitim ile çalışanlar arasında grup çalışmalarının oluşturulması ile personeller arasında iş birliği ve dayanışmanın artması,
- Çalışanın bilgi birikimi ve yeteneklerinin gelişmesi mesleki kariyerinde ilerleme ve değer artışı,
- İşletme hedefleri ile çalışan hedeflerinin örtüşmesinin sağlanması kazan kazan ilkesini daha fazla hayata geçirilmesi.
- Personele eğitim verilmesi, içindeki beceri, bilgi ve yeteneği artırır. Kendilerini daha yüksek seviyede pozisyonlar için hazır hale getirebilirler.
- İş kazaları ve meslek hastalıkları önlenerek sağlık toplum oluşmasına katkıda bulunulur. Kazanç kayıpları azaldığı için mutlu bit toplum oluşturulabilir. Gayri safi milli hasıladaki artış tüm toplumun refahı ve gelişmesi için kullanılabilir.

2.5.3. Eğitimin Aşamaları

Çalışanların yetersiz bilgiye sahip olması veya yeteneklerini kullanmayı bilmemesi nedeniyle meydana gelen iş kazaları ve meslek hastalıklarının yok edilmesi ya da minimuma

indirilmesinde eğitim çok büyük önem taşır. Verilen eğitim çalışanların bilgi, beceri ve yeteneklerini artırarak kaza ve hastalıkların oluşmasını engeller. Bunu yapmak için çalışanlarda kendi kendine kontrol sistemi oluştur. Eğer çalışanlara meydana gelen iş kazalarının sebeplerinde en büyük payın kendi eksikliklerinden kaynaklandığı farkındalığı verilebilirse ve bu oluşturulursa onlarda eksiklerini gidermek için bilgi ve becerilerini artıma yolunu seçerlerse eğitim, meslek hastalıkları ve kazaların engellenmesinde çok büyük fayda sağlar.

İş sağlığı ve güvenliği eğitimi bir işletmede çalışan bütün insanları kapsadığı için gerek verilen eğitim çalışmaları hazırlığına gerekse verilen eğitimlere tüm işletme bireyleri dahil edilmelidir. Eğitim bir süreçtir. Bu süreçte ilk adım işletmenin vizyonu ve misyonu belirlendikten sonra işletmenin bu konudaki politikası oluşturulmalıdır. İşletmelerin eğitim misyonu içinde mutlaka çalışanların bilgi, yetenek, beceri ve tecrübelerini artırmak, çağdaş teknolojiyi kullanabilir duruma getirmek, riskleri ortadan kaldırarak iş kazaları ve meslek hastalıklarını azaltarak güvenlik bilincini oluşturulmak mutlaka yer almalıdır. Bunun yanı sıra İSG konusunda nasıl başarılı olunacağı mutlaka bildirilmelidir. Aşağıda iş güvenliği eğitim sürecinin aşamaları sırası ile gösterilmektedir.

- Eğitim Politikasının Belirlenmesi,
- Eğitim Programının Belirlenmesi,
- Eğitim İhtiyacının Tespit Edilmesi, Tanımlanması, Eğitim Amaç ve Hedeflerinin Belirlenmesi,
- Eğitim Planının Oluşturulması,
- En Etik Eğitim Yöntemine Karar Verme,
- Eğitimin Uygulanması,
- Eğitim Etkinliğinin Değerlendirilmesi,

2.5.3.1 Eğitim Politikasının Belirlenmesi

İSG, iş yerinde İSG çalışmalarının ve personelin verimliliğini artıran faaliyetlerin hedeflerini tanımlar. Politika aynı zamanda İSG sorumluluklarını ve iş birliği önlemlerini düzenleme yolunu da tanımlamaktadır. İSG politikasının hazırlanması İSG mevzuatına dayanmaktadır. Politika işletmelere göre farklılık göstermekle birlikte ve tüm işletmeler için hazırlanması gerekir.

İş sağlığı ve güvenliği politikasındaki kilit nokta, iş yerinin ihtiyaçlarına göre iş güvenliği ve çalışan refahının sistematik olarak geliştirilmesidir. İyi bir politika, işin organizasyonunu, çalışma koşullarını, sosyal ilişkileri ve çalışma ortamının çalışanların üzerindeki fiziksel ve ruhsal sağlık etkilerini kapsar.

İş sağlığı ve güvenliği politikasının içeriği, şekli ve kapsamı firmanın sektörüne, büyüklüğüne, üretim ve hizmet yöntemine ve iş sağlığı ve güvenliği ihtiyaçlarına bağlıdır. Çalışanlar kendini bu eğitimin bir parçası olarak görmelidir. Böylelikle belirlenen amaçlara ulaşmak daha kolay olacaktır. Politika hazırlamada çalışanların görüşü mutlaka alınmalıdır.

2.5.3.2 Eğitim Programının ve İçeriğinin Belirlenmesi

İş güvenliği eğitimi çalışanların bilgi, beceri, yeteneklerini artırmayı amaçlar. Bunun için tüm çalışanlar iş başı yaptıklarında, proseste değişiklik olduğunda ve organizasyonda yerleri değiştiğinde veya terfi aldıklarında mutlak eğitime tabi tutulmalıdır (Furnham, 2005). Öğrenme ile çalışanın yetenek ve becerileri geliştirilebilir. İnsanların niçin öğrenmek istediklerine dair çeşitli teoriler bulunmakta olup bunlar aşağıda belirtilmiştir.

- Değerlendirme: Eğer ortada bir sorun var ise ve eğitim çözüm olarak düşünülüyorsa; Temel eğitim ihtiyaçları değerlendirmesi dört aşamalı bir süreçtir. Bu adımlar şunlardır:
  - ✓ Eğitimin desteklediği net bir iş hedefi belirlenir,
  - ✓ Şirketin bu hedefe ulaşabilmesi için çalışanların yerine getirmesi gerektiği görevleri belirlenir,
  - ✓ İşçilerin görevleri yerine getirmeyi öğrenmelerine yardımcı olacak eğitim faaliyetlerini belirlenir,
  - ✓ Eğitimi daha etkili hale getirecek çalışanların öğrenme özelliklerini belirlenir.
- Amaç belirleme: Eğitimin niçin verileceği, hangi çıktıların elde edileceği, güvenlik performansı ve verimlilik gibi faktörler nasıl etki edeceği ve işletme bundan nasıl bir fayda sağlayacak bunların belirlenmesi ve çalışana mutlaka şirketin politikasının aktarılması.
- Teşvik: Çalışanlar sonuçta kazançlarında bir artış sağlayacaksa daha çabuk öğrenir.
- Feedback (Geri Bilgi Akışı): Kişiler verdikleri bilgiler değer verilsin ister. Eğitimde başarının yolu geri bildirimden geçer. Etkin bir geri bildirim sistemi kurmak için tüm

geri dönüşlerde ilgili kişilerin mutlaka içinde bulunduğu bir grup ile değerlendirme yapılmalı ve eksikleri giderilmelidir.

- Model alma: Mentorluk yapma olarak da düşünülür. Çalışanlar işletmelerde daha önce çok başarılı olmuş kişileri kendine örnek almak ister. Bu görev için mentorluk yapacak kişiler belirlenir ve eğitilecek kişilere koçluk yapmak üzere görevlendirilir.
- Parçalı çalışma: Tüm çalışanlara tek düze aynı eğitim verilmemelidir. İşletmelerde yaptıkları işin görev tanımına uygun eğitim verilir ve eğitim sırasında seçilen örnekler onun görevi ile ilintili olursa öğrenme çabuklaşır.
- Tümevarım: İnsanlara eğitim toplu olarak değil kısa ve birbirleriyle bağlantılı ve onları yormayacak şekilde küçük eğitim paketleri halinde hazırlanmalı ve mutlaka en sonunda tüm konular aktarılmış olmalıdır.

İki çeşit öğrenme teorisi vardır. Bu teoriler andragojik öğrenme ve pedagojik öğrenme teorileridir. Andragoji, yetişkin eğitiminde kullanılan yöntem ve yaklaşımları ifade eder ve kendini geliştirmeye, deneyim kazanmaya ve problem çözmeye yöneliktir. Buna karşılık, pedagoji, öğrencinin rehberlik, değerlendirme ve bilgi edinme konusunda öğretmene bağımlı olduğu bir eğitim yöntemidir. Andragojik kuramda, öğrenciler içsel araçlarla motive edilir; Öz saygı, yaşam kalitesi, problem çözme ve tanınma arayışı vb. Başarıyı ustalık belirler. Pedagojik kuramda ise, öğrenciler dış kaynaklar tarafından motive edilir. Başarıyı geçme veya kalma notu belirler (Dudley, 2010).

Hazırlan eğitim programları amaca uygun olmalıdır. Eğitim programı hazırlanırken, çalışanlar, çalışan temsilcileri, teknik personeller, işveren temsilcileri konuya dahil edilmelidir. Eğitimler bir yıllık hazırlanmalı ve günün şartlarına ve eğitim alanların geri bildirimlerine göre revize edilmelidir. Hazırlanan eğitim, verilecek eğitimlerin hedefi, konusu, süresi, amacı, tarihi, eğitim vereceklerin adı, soyadı, unvanı, eğitime katılanlar kimler olduğu, hangi eğitim ne zaman verilecek vb. hakkında bilgiler yer alır.

Etkili bir çalışan eğitimi için 4 aşamalı bir program izlenir. İlk olarak, yeni çalışan bir oryantasyon eğitimden geçer ve ardından yapacağı işe işe özel iş başı eğitimine tabi tutulur, üçüncü aşamada görevi ile ilgili tamamlayıcı eğitim verilir, dördüncü aşamada ise çalışmalarını ve sosyal hayatını kolaylaştıracak eğitimler verilir.

(a) Oryantasyon eğitimi; Çalışan oryantasyonu, yeni bir çalışanı organizasyona dahil etmek için kullanılan süreçtir. Çalışan oryantasyonunun önemi çok fazladır. Öncelikle amaç, çalışanların şirket politikalarını anlamaları ve belirli işlerinin büyük resme nasıl uyduğunu öğrenmeleridir. Böylelikle çalışanlar yeni koşullara kolaylıkla uyum sağlayabilir.

(b) İş başı eğitimi; Çalışanlara organizasyondaki yeri ve görev tanımının gerekleri öğretilir. Bu konudaki mesleki teknik bilgi eksiklikleri giderilir. Yaptığı işin tehlike ve riskleri anlatılarak bunlarla nasıl başa çıkabileceği bilgisi verilir.

(c) Tamamlayıcı eğitim; Mesleki bilgiler, tazeleme ve oluşması muhtemel mesleki körlüğü giderme, yeni teknolojilere, proseslerde veya iş akışlarında yapılan yeniliklere ayak uydurulması, çalışanın organizasyon şemasındaki yerinin değiştiği durumlarda verilen eğitimlerdir. Yeni karşılaşılacak tehlike ve riskler ve bundan kurtulmanın yolları vb. konular da anlatılmalıdır.

(d) İlave eğitimler; Genellikle son adımdır. Çalışanların kariyerlerinde yükselmelerine sosyal hayatlarını kolaylaştırmasına yönelik etimler olarak da adlandırılır. Kurum içinde verileceği gibi kurum dışında da verilir. Örneğin liderlik eğitimi, ilkyardım eğitimi vb.

Verilecek olan eğitim programlarının özel içeriği ihtiyaç analizine, kanunlara ve maruziyete bağlı olacaktır. İşçi eğitiminde yaygın olarak ele alınan konu alanları şunları içerir (http://www.ilocis.org/documents/chpt18e.htm);

- İlgili maruziyetten kaynaklanan sağlık tehlikeleri (gürültü, kimyasallar, titreşim, ısı, stres, bulaşıcı hastalıklar ve güvenlik tehlikeleri gibi),
- İşyeri koşullarına ilişkin verileri elde etme ve yorumlama araçları dahil tehlike tanımlama yöntemleri,
- Mühendislik ve iş organizasyonu değişiklikleri ile güvenli çalışma metotlarının uygulamaları ve kişisel koruyucu ekipman dahil olmak üzere kontrol teknolojileri,
- Yasal haklar, işçinin iş tehlikelerini bilme hakkı, şikâyette bulunma hakkı ve tazminat alma hakkı,
- Güvenli çalışma koşulları, bilgi edinme hakkı ve tehlikeli koşullar altında çalışmayı reddetme hakkı veren toplu sözleşmeler dahil olmak üzere İSG hükümleri,
- Yasal mevzuat,

- Güvenlik ve sağlık komitesi üyelerinin rolleri ve sorumlulukları,
- Muhtemel yapısal veya organizasyonel engellerin analizi ve eylem planlarının tasarımı dahil olmak üzere çalışma sahasını iyileştirmek için tehlikeleri önceliklendirmek ve stratejiler geliştirmek.

2.5.3.3 Eğitim İhtiyaçlarının Saptanması ve Tanımlanması, Eğitim Amaç ve Hedeflerinin Belirlenmesi

Günümüzün çalışma ortamı, çalışanların karmaşık görevleri verimli, uygun maliyetli ve güvenli bir şekilde yerine getirme becerisine sahip olmasını gerektirir. Çalışanlar belirli bir standarda veya beklenen bir performans seviyesinde performans göstermediğinde eğitim (bir performans geliştirme aracı) gereklidir. Gerçek iş performansı düzeyi ile beklenen iş performansı düzeyi arasındaki fark, bir eğitim ihtiyacını gösterir. Eğitim ihtiyaçlarının belirlenmesi için ihtiyaç analizi yapılması gerekir.

Eğitim ihtiyacı; işçinin mevcut durumu (performans) ile olması gereken/istenilen durum (performans) arasındaki farklılıktır. Öncelikle eğitime alınacak çalışanların mevcut durumdaki yeterlik düzeylerini anlamak amacıyla hangi araçların kullanılacağı, şu anki durumları, yani neyi bildikleri ne yaptıklarını ve tutumlarının ne olduğu belirlenmelidir. Güvenlik ve sağlık eğitimi tasarımında ilk adım, ele alınması gereken sorunları belirlemektir. Bu amaçla, eğitim organizasyonu çevresi, iş güvenliği performans açığı ve iş güvenliği hedefleri belirlenir. İşyerinde çalışanların iş güvenliği eğitim ihtiyaçları iş mevzuatı da dikkate alınarak yaptıkları işin özelliğine, iş güvenliğinin amacına, hedefine ve kuruluşun misyonuna göre analiz edilir. Eğitim programında yer alacak hedef isçilerin özellikleri ve görev tanımları değerlendirilir. Eğitim programının tespitine katkı sağlaması gereken ana hususların neler olduğu, bu hususların üstesinden gelmek için katılımcıların eğitimden sonra sahip olmaları gereken yeterliklerin neler olacağı, hangi bilgilere, becerilere ve tutumlara sahip olması gerektiği belirlenir. Eğitim konuları ve katılımcıların kimler olacağı (eğitilecek gruplar) bireysel seviye analizi, eğitim kayıtlarının incelenmesi, isçiler ve yöneticilerle yapılacak anket ve mülakat uygulamaları ile tespit edilebilir. Toplanan bilgiler analiz edilir ve karşılaştırılır. Aradaki farklılık nedir? Çalışan personelin bilgi, beceri ve tutum açısından zayıf yönleri nelerdir? Bu karşılaştırma sonucunda, eğitim ihtiyaçlarının ne olduğunu ve hangi noktalara odaklanılması gerekliliği ortaya çıkacaktır. Eğitim programının tasarımı, hedef isçilerin durumları, eğitim ihtiyaçları ve yaptıkları işin özellikleri dikkate alınarak yapılmalıdır.

Özellik arz eden yetişkin eğitiminde dikkat edilmesi gereken en önemli husus verilecek eğitimin, eğitim alacak kişilerin ihtiyaçlarına dikkat edilerek şekillendirilmesi gerekir. Eğitim programının geliştirilmesinde eğitim alanların ihtiyaçları çok önemli bir yere sahiptir. Eğitimde ihtiyaçlar altı başlık altında toplanabilir. (Ratnapalan, 2005). Bu eğitim ihtiyaçlar;

a) Normatif ihtiyaçlar: Bir ihtiyaca göre hazırlan standart eğitim seti ile firmanın ihtiyacına göre hazırlanmış eğitim seti arasındaki farktır. Örneğin İSG konusunda firmaların iştigal konusuna bakılmadan mevzuata göre hazırlanan eğitim setidir. İşletmelerin hazırladığı eğitimin setinin karşılaştırma yaptıkları standart eğitim setinden farkları normatif eğitim ihtiyaçlarıdır.
b) Önerilen (Tavsiye edilen) ihtiyaçlar: İşletmenin hazırlamış olduğu eğitim setinde eğitimciler ve program hazırlayıcıların yaptığı inceleme sonucu gördükleri tavsiye gerektiren eksiklerdir.
c) Algılanan ihtiyaçlar: Kişilerin veya grupların öğrenmek istedikleri hususlar konusunda kendi eksikleri olarak yaptıkları tespitlerdir. Bir bakıma ihtiyaç algısıdır. Bu tip olan ihtiyaçlar "neyi bilmediğimi biliyorum" tümcesi ile özetlenebilir.
d) İfade edilen ihtiyaç: Eksik hissedilen ihtiyacın talebe dönüşen şeklidir. Yanlış kişiler bilmediklerini itiraf etmekten utanır veya gizleyebilir.
e) Karşılaştırmalı ihtiyaç: Birbirine benzer iki ya da daha fazla kişi veya grupların karşılaştırılması ile elde edilen bilgiler doğrultusunda saptanan ihtiyaçlardır. Örneğin mobilya bölümündeki işçilerin ahşap işleme bilgileri iskelet bölümündeki işçilerden daha fazladır vb. bu tür karşılaştırmalarla eksikler tespit edilebilir. Aynı zamanda verilen eğitimler sonrasında çalışan gelişimlerinin takibi için kullanılabilir.
f) Algılanmayan ihtiyaç: Öğrenenlerin ihtiyaçları konusunda bilgi sahibi olmaması ve aynı zamanda bilmediği konu hakkında herhangi bir düşünceye sahip olmamasıdır. Bu durumu en iyi "Neyi bilmediğimi bilmiyorum" tümcesi özetleyebilir.

İhtiyaçların sınıflandırılması eğitim programının içeriklerinin hazırlanması açısından önemlidir. Öncelikle ihtiyaçların tespit edilmesi gerekir. İhtiyaçların tespit edilmesinde kullanılabilecek yaklaşım çeşitleri;

- Planlanan ile tespit edilen başarı düzeyleri arasındaki fark olarak tanımlayan "Farklar Yaklaşımı",

- Bazı eğitilen grupların çoğunluğun istediği değerler/değişiklikler olarak tanımlayan "Demokratik Yaklaşım",
- Ulusal ve uluslararası koşullara dayalı bulunduğu çağa uygun olarak tanımlayan "Analitik Yaklaşım",
- Belirli şeylerden veya eğitim yaşantılarından yoksunluk hallerinde ortaya çıkan durum olarak tanımlayan "Betimleme Yaklaşımıdır" (Kaya, 2004).

Bu yaklaşımlar içerisinden en çok tercih edilen farklar yaklaşımı olsa da etkin bir eğitim programı hazırlamak için birden fazla yaklaşımın beraber kullanılması önerilmektedir.

İşletmelerde sağlık ve güvenlik eğitimi mutlaka çok önemlidir, fakat asıl önemli olana hangi eğitimin hangi detaylar ve hangi seviyede olması gerekliliğinin bilinmesidir. Bunun için bir ihtiyaç analizinin yapılması gerekir. Bu bağlamda, güvenlik ihtiyacının olup olmadığının belirlenmesi için şu tespitlerin yapılması gerekir;

- Yapılan işin iyi analiz edilmesi,
- İş ile ilgili tehlike ve risklerin belirlenmesi,
- Tespit edilen tehlike ve risklerin kök nedenlerinin saptanması,
- Eksik bilgi ve tecrübe, yetenekler.

Yapılan işin İSG için analiz edilmesi ve görev tanımıyla ile risklerin tespit edilmesi, eğitim gereksinimlerinin ilk adımını oluşturur. Tespit edilen risklerin kök nedenlerinin belirlenmesi "iş tehlike analizi" olarak isimlendirilmektedir. Yapılan iş tehlike analizleri eğitimcilere hangi konularda eğitim vermesi gerektiği konusunda yardımcı olur. Yapılan sektörel incelemelerde en etkin hangi alanlarda iş kazaları gerçekleşmiş ise o alanda verilen eğitimlerin artırılması konusunda yol gösterir. Analizin aşamaları şu şekildedir; (Demirbilek, 2005).

- Her bir görevin iş akış analizlerini çıkarmak,
- Her bir görev ile ilgili tehlikeleri tanımlamak,
- Mevcutta bulunan tehlikelerin önlenmesi için en doğru çözüm yolunu bulmak.

Eğitim ihtiyacının belirlenmesi, işletme politikasına göre belirli zaman aralıklarında olabileceği gibi, işletmenin eylem planlarına göre içsel ve dışsal olumsuzluklar ortaya çıktığında bir müdahale aracı olarak eğitim ihtiyacı oluşabilir. (Çınar, 2011).

Bir işletmede işgücünün etkinliğinin arttırılmasında, oluşturulacak eğitim faaliyetlerinin işletmenin ihtiyaçlarını karşılayacak şekilde planlanması çok önemlidir. Sağlık ve güvenlik eğitimi için yapılması gereken ihtiyaç analizleri;

Örgütsel Analiz; Kuruluşun stratejilerinin, amaçlarının ve hedeflerinin analizidir. Kuruluş genel olarak neyi başarmaya çalışıyor? Bu analizle cevaplanan önemli sorular, eğitimi kimin vereceğine ve kimlerin eğitim alacağına kimin karar verdiği, bir eğitim programının neden bir iş sorununa önerilen çözüm olarak görüldüğü, çalışan eğitimi ve diğer yönetimin daha önce iş organizasyonuna yaptığı müdahaleler ve sonuçları.

Kişi Analizi: Sürece dahil olan potansiyel katılımcılar ve eğitmenlerle ilgili analizdir. Bu analizde cevaplanan önemli sorular, eğitimi kimin alacağı ve konuyla ilgili mevcut bilgi düzeyi, öğrenme tarzlarının ne olduğu ve eğitimi kimin yürüteceğidir. Çalışanlar gerekli becerilere sahip mi? Eğitim gerektiren veya gerektiren politikalar, prosedürler, yazılım veya ekipmanda değişiklikler var mı?

İş Analizi / Görev Analizi: Gerçekleştirilen görevlerin analizi. Görev analizi veya iş analizi olarak da bilinen bu analiz, gerekli temel görevleri ve beceri seviyelerinin belirlenmesine yöneliktir. Verilecek eğitimin işin içeriğiyle ilgili bağlantılar içermesini sağlamaya yardımcı olur.

Performans Analizi: Çalışanlar belirlenen standartlara uygun performans gösteriyor mu? Performans beklentilerin altındaysa, eğitim bu performansı iyileştirmeye yardımcı olabilir mi? Sorularına cevap aranır.

İçerik Analizi: İş yerinde kullanılan formların, yönetmeliklerin, talimatların, prosedürlerin analizidir. Bu analiz, yapılan proseste hangi belge ve bilgilerin kullanılacağı hakkındaki soruları yanıtlar.

Eğitim Uygunluk Analizi: Eğitimin istenen çözüm olup olmadığının analizidir. Eğitim, istihdam sorunlarına yönelik birkaç çözümden biridir. Ancak her zaman en iyi çözüm olmayabilir. Eğitim verilmesinin etkili olup olmayacağını belirlemek çok önemlidir.

Maliyet-Fayda Analizi: Eğitimin yatırım getirisinin analizidir

Eğitim ihtiyaç analizinin süreçleri;

- Birinci Adım: Problemin teşhis ihtiyacı,
- İkinci adım: İhtiyaç analizinin nasıl olması gerektiğine karar verme?
- Üçüncü adım: Dataların toplanması,
- Dördüncü Adım: Dataların analizi,
- Beşinci Adım: Geri bildirim sağlama,
- Altıncı Adım: Hareket planını ve geliştirme.

Etkin bir eğitim olması için üç temel öğrenme alanı dikkate alınmaktadır. Bunlar;

- Bilişsel Alan (Düşünsel ya da entelektüel); Bilişsel alan, zihinsel becerileri geliştirmeyi ve bireyin bilgi edinmesini amaçlamaktadır. Bilgiyi içeren altı kategoriyi kapsar; anlama, uygulama, analiz, sentez ve değerlendirme. Bilgi, öğrencinin verileri veya bilgileri hatırlama yeteneğini içerir. Bunu, öğrencinin bilinen şeyin anlamını anlama yeteneğini değerlendiren anlama ile takip edilir (Anderson ve diğ., 2011). Bunu öğrencinin soyut bilgiyi yeni bir durumda kullanma becerisini gösteren uygulama izler. Analiz kategorisi, gerçekleri ve fikirleri ayırt etmeyi amaçlamaktadır. Sentez kategorisi, yeni bir anlam oluşturmaya yardımcı olmak için sağlam bir model veya yapı oluşturmak için farklı unsurları veya kavramları entegre etme yeteneğini gösterir. Değerlendirme kategorisi, kavramların önemi hakkında yargılara varma becerisini gösterir.
- Duyuşsal Alan (Duygular ya da Değerler); Duyuşsal alan, bireyin duygu, duygu ve tutumlarını içerir. Duyuşsal alan kategorileri arasında alma fenomeni; fenomenlere yanıt vermek, değer verme; Organizasyon, ve karakterizasyon (Anderson ve diğerleri, 2011).
- Psiko-motor Alan (Akıl-Vücut Koordinasyonu); Psikomotor alan, motor becerilerin kullanılmasını ve bunları koordine etme becerisini içerir. Psikomotor alt alanları, algılama; Ayarlamak, rehberli yanıt; mekanizma, karmaşık açık yanıt; adaptasyon ve kaynak. Algılama, duyusal bilgiyi motor aktiviteye uygulama yeteneğini içerir. Bu alan bireylerin işi yapma yetenekleri ve görevi yerine getirme becerileri üzerinde durmaktadır. Zekâ ile bedensel hareketlerin koordinasyonunu içerir.

Güvenlik eğitimi bu alanlardan en az birisine dahil olmalıdır. Eğitimin nasıl verileceği ile öğrenmenin nasıl gerçekleşeceği arasında organik bir bağ vardır. Bu üç eğitim metodunun da farklı öğrenme alanları mevcuttur. Eğitmenler hangi metot ile eğitimin verileceğine karar

verirken grubun potansiyelini ölçerek daha faydalı bir karar verebilir ve her işçi veya işçi grubu için ayrı metotlar izlenerek maksimum fayda elde edilmeye çalışılabilir.

İşverenler eğitim ihtiyaç programları oluştururken, bazı zamanlarda yeni bir program oluşturmak yerine eski programda iyileştirmeye gidebilir veya kendisine ait bir sisteme sahip ise eğitimin içeriğini şu metotlar ile iyileştirebilmektedir (Çınar, 2011):

- Mevcut kazaların nasıl geliştiğiyle ilgili bir ön izleme sistemi üstünden tespit etmek,
- Çalışanlardan görev tanımlarının zorluk ve kolaylıklarını anlatan bir rapor istemek,
- İşyerinde iş kazaları ile ilgili anket yapmak, geri bildirim sağlayarak, çalışanların görüşünü almak,
- Bir karşılaştırma yapılarak piyasada verilen eğitimleri gözden geçirmek gerekir.

Eğitim ihtiyaçlarının belirlenmesinden sonra bir diğer önemli husus eğitimin amaç ve hedeflerinin belirlenmesi olmaktadır. Çalışana hangi eğitimler verilecek, onların davranışlarında ne gibi bir değişiklik olacak ve işletmeye hangi faydayı sağlayacak sorularının

Bir eğitim programının hedefleri genel olarak aşağıdaki şu hususları içermelidir:

- İşletme bu eğitimden neyi hedeflemektedir? ve işletme temel felsefesinin anlaşılması,
- Çalışanların temel yeteneklerinin geliştirilmesi eğitimi,
- Yeni işçilerin eğitimi ve sosyalleşmesi,
- Yasal olarak verilmesi gereken eğitimlerin verilmesi,
- Güvenlik politikası ve felsefesinin işçi tarafından anlaşılmasının sağlanması,

Eğitimin hedeflenen sonucunda birey çalışma veya beceri yetenekleri gibi gözlemlenebilir aksiyonlar ortaya koyabilmelidir. Özetle bir KDD' in ismini bilmek yerine nasıl kullanılacağını bilmek eğitimle sağlanır (Demirbilek, 2005).

Eğitim bittikten sonra öğrenilen bilgilerin işletmede kullanılması aşamasında çeşitli sıkıntılarla da karşılaşılabilir. Bu sebepten öğrenme hedefinin ve grubunun iyi seçilmesi gerekir. Kime hangi eğitimin verileceği analizler neticesinde ortaya çıkmaktadır. İşletmeler eğitimden alınan öğrenme çıktılarının işe transferi sırasında özel bir çaba olmadığını düşünmektedir. Fakat bu noktada birçok eğitim sonucunun direk işletmede çalışan birey tarafından uygulanamadığından bazı sorunlar ortaya çıkmaktadır. Bundan dolayı, öğrenme hedeflerini uygular iken işin başında

öğretme metodunun daha hızlı bir öğretme metodu olduğu çeşitli firmalar ve alanlar tarafından kabul görmüştür (Teberik, 2010).

Eğitim hedeflerinin bir diğer ayağını da çalışan bireylerin alışkanlıkları oluşturmaktadır. Bireyler iş başlarında çeşitli alışkanlıkları zaten kazanmaktadırlar. Fakat işletmeler bu alışkanlıklardan bazı kötü bulduklarını da işçiye eğitim yoluyla düzeltme olanağı sunmaktadır. Eğitim aracılığı ile kötü alışkanlıkların iyileri ile yer değiştirmeleri beklenir. Bu beklentinin gerçekleşmesi için aşağıdaki aşamalar izlendiğinde gerçekleşebilir: (Demirbilek, 2005).

- Kazanılmasını istenilen alışkanlığı saptamak,
- Bu alışkanlıklar için çeşitli olanaklar oluşturmak,
- Her fırsatta arzu edilen alışkanlığı yerine getirmek,
- İstisnaların ortaya çıkmasına izin vermemek,
- Eski alışkanlıklara dönülmesine izin vermeme.

2.5.3.4 Eğitim Planını Oluşturma

Eğitim ile ilgili mevzuat gereği eğitim planı hazırlamak gerekir. Eğitim çalışanların bilgi ve becerilerini arttırmak, görevin yerine getirilmesinde de karşılaşılacak tehlike ve risklerin önlenmesi için gerekli davranış biçimlerini çalışanlara kazandırmak ve onları yeni teknolojileri kullanmaya hazırlamaktadır. Bu bağlamda ülkemizde çalışanlara İSG eğitim planı hazırlanırken "Çalışanların İs Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelikte" dikkate alınarak gerekli planlama yapılmalıdır.

- Öğrenilmesi gerekenler öğretilmelidir: Yapılacak durum tespitine göre çalışanlara hangi eğitimler verilmelidir? Mevcut becerileri nasıl arttırılabilir? Yeni teknolojiler işletmeye alındığında veya iş akışında ya da proseste değişiklik yapıldığında çalışanların uyum sağlaması için hangi eğitimler verilmelidir? İşetmenin eğitimden beklediği faydalar nelerdir?
- Eğitim kaynakları envanteri hazırlanmalıdır: Elimizdeki kaynakların ne olduğu? Eğitim bütçesinin ne olduğu? Kullanılacak eğitim materyalleri nelerdir? İşletme içinden eğiticiler mi vermeli yoksa dışarından eğitim satın alınmalımı?
- Yöneticilerin ve çalışanların bu eğitimle ilgili düşünceler: Çalışan eğitim programında görülen eksikliklerin düzenlenmesi için eğitim programı gerekli esnekliğe sahipmi? Eğitim hakkında çalışanların görüşü alındımı?

- Ayrıntılı eğitim programının oluşturulması: Taslak oluşturuldumu?
  Bu şunları içermelidir:
  - ✓ Verilecek eğitimin türü
  - ✓ Hangi içerik oluşturma araçlarına ihtiyaç var (örneğin, video kameralar)
  - ✓ İçerik oluşturma, yeniden kullanma ve edinme planı
  - ✓ Kaç tane ve hangisini eğitmenler, kaç kişi hangi eğitimleri verecek?
  - ✓ Hangi eğitim için fiziksel derslik veya eğitim alanına ihtiyaç olacak?
  - ✓ Genel eğitim için genel bir program
  - ✓ Yüz yüze eğitim oturumlarının kesin tarihleri ve saatleri
  - ✓ Hangi eğitim yazılımı gerekiyor? veya gerekmiyor?
  - ✓ İhtiyaç duyulacak bilgisayar alt yapısı desteği türü
  - ✓ Çalışanları yaklaşan eğitimleri hakkında bilgilendirmek için planlanmış oturumlar
  - ✓ Eğitimin etkinliği için değerlendirme kriterleri ve performans ölçütleri vb.

Bu soruların cevapları bulunarak eğitim planı oluşturulabilir.

2.5.3.5 Eğitim Yönteminin Belirlenmesi

Etkili bir şekilde eğitilmiş çalışanlar daha mutlu ve daha üretkendir, bu nedenle yalnızca öğretilmesi gereken materyali değil, aynı zamanda onu öğretme yöntemini de belirlemek çok önemlidir.

İş güvenliği eğitimleri ekonomik zorluklar, bütçe yetersizliği, hızla gelişen üretim teknikleri ve yeni teknolojik ürünlerden etkilenmektedir (Furnham, 2005). Bu nedenle son yıllarda değişik iş güvenliği eğitimi yöntemleri geliştirilmiştir.

- Bilgisayar tabanlı eğitim: Bilgisayarlar eğitim ortamının kilit bir bileşeni olarak kullanılır. Uzaktan eğitim yönteminin verimli ucuz ve esnek bir yöntemidir. Hızlı ve kolay erişilebilirliğe sahiptir.
- Ekip halinde eğitim: Konusunda uzman olan örnek bir çalışan yardımıyla takımdaki diğer çalışanların görevleri ve sorumlukları paylaşmasına dayalı bir öğrenme yöntemidir. Kişisel ve kariyer gelişimi için akıl hocası şarttır.

- Kültürlerarası eğitim: Farklı gruplar arasında anlayış, saygı ve üretken diyalog yaratarak çok kültürlü toplumlarda birlikte yaşamanın gelişmekte olan ve sürdürülebilir bir yolunu elde etmeyi amaçlayan bir eğitim yöntemidir.
- Kurumsal eğitim: Firma içinden veya dışından uzmanlarla verilen, uzaktan veya özel derslerle alınan eğitimlerdir. Toplu öğrenime yönelik bir yöntemdir.

Verilen eğitimin kalitesi kullanılan eğitim yöntemine ve kullanılacak eğimin materyallerine bağlıdır. Bernardin ve Russel 1993 yılında bu yöntemleri araştırmış ve deneysel yöntemlere ait kısıtları ve avantajları Tablo 2.1 de listelemişlerdir.

Tablo 2.1: Deneysel Eğitim Metotları (Furngam, 2005).

Kullanım Alanları	Yararlar	Kısıtlar
İş Başında Eğitim		
İş için gereken becerileri öğrenme	İyi aktarım sağlar	Eğitim veren kişilerin bilgi ve becerisine bağlıdır
Çıraklık eğitimi	Eğitim masrafları düşüktür	Kayıp üretim veya maliyetler yüzünden maliyetlidir
İş rotasyonu	Eğitim başarılı olduğu taktirde eğitilen kişi yüksek performans gösterir	İş talepleri nedeniyle aksamalar olabilir. Genellikle zararla sonuçlanabilir.
Bilgisayar Tabanlı Eğitim		
Yeni bilgi edinme	Kişisel tempoya bağlıdır.	Yüksek maliyetli olabilir.
Alıştırma ve pratik yapma	Eğitim zamanla standart hale gelir.	Eğitim alan kişilerin bilgisayar beceriler az veya olmayabilir.
Bireysel eğitim	Geri bilgi akışı sağlar.	Eğitim alan kişinin karşılıklı iletişimiyle sınırlı olabilir.
Ekipman Kullanımı Simülasyonu		
Normal koşulları modellemek	Etik öğrenme ve aktarım sağlar.	Geliştirilmesi maliyetli olabilir.
Fiziksel veya kavramsal beceriler	İş becerilerinin çoğunu pratik yapabilir.	Hastalık meydana getirebilir.
Takım içi eğitim		Sadakat gerektirebilir.
Oyunlar ve Simülasyonlar		
Karar verme becerisi	Görevde karşılaşılan durumlara benzer. Geri bildirim sağlar. Gerçekçi mücadele sağlar.	Yüksek rekabet ortamı yaratabilir. Uzun zaman gerektirebilir. Yaratıcılığı engelleyebilir.
Vaka Analizi Çalışması		
Karar verme becerisi Analitik beceriler	Karar verme sorgulaması gerektirir. Gerçekçi eğitim sağlar.	Sık sık güncellenmesi gerekir. Temel yönetim becerilerini veremeyebilir.
İletişi becerisi Çözüm önerilerinin çeşitliliği	Aktif öğrenme sağlar. Problem çözme becerisini geliştirir.	Eğitimcilerin tartışmaları çoğunlukla domine edilebilir.
Davranış Düzeni		
Değişen tutumlara tepki	Diğer tutumlardan tecrübe kazandırır.	Eğitilen kişiler başlangıçta direnebilir.

Tablo 2.1: Devamı Deneysel Eğitim Metotları (Furngam, 2005).

Kullanım Alanları	**Yararlar**	**Kısıtlar**
Becerilerin uygulanması	Aktif öğrenme sağlar.	Eğitilen kişiler ciddiye alınmayabilir.
İnsan ilişkileri problemlerinin analizi	Gerçeğe yakındır.	Eğitilenler ciddiye almayabilir.
Davranışların İyileştirilmesi		
İnsan ilişkilerini düzenleyen becerilerin öğretilmesi	Uygulamaya imkân sağlar.	Zaman kaybına neden olabilir.
Kavramsal becerilerin öğretilmesi	Geri bildirim sağlar. Zihinde tutabilme becerisi geliştirilebilir.	Geliştirilmek maliyetli olabilir.
Hassasiyet Eğitimi		
Farkındalık artırmak	Bireyler kendilerini geliştirebilir.	Tehdit edici olabilir.
Eğitilenlere dışarıdan kişilerin onlara nasıl baktığının kavratılması	Ön yargıyı azaltabilir.	Genellemeleri kısıtlıdır.
Farklılıkların anlaşılmasını sağlamak	İnsan ilişkilerini olumlu yönde değiştirebilir.	

Eğiticiler öğrenme hedefleri yazılı hale getirildikten sonra verilecek eğitim konusunda en iyi öğrenme yöntemini seçmeleri gerekir. Eğitimin sonucunda elde edilecek öğrenmeden en yüksek faydayı sağlamak için öğrenme ortamının yapılan iş ile aynı ortamda olması gerekir. Kullanılan eğitim materyalleri çeşitli ortamlara göre değişebileceğinden uygulanacak materyale göre eğitim yeri belirlenmelidir. Hangi işe hangi materyalin kullanılacağı çeşitli kaynaklara göre değişkenlik gösterebilmektedir. Eğitimi alan adaylar her zaman hedef grup niteliğinde olmaktadır. Öğrenme işlemi devam ederken grup psikolojisi ve motivasyonu değişkenlik gösterebileceğinden öğrenimi etkileyebilmektedir (Demirbilek, 2005).

İşçilere işi yaparken de eğitim verme imkânı bulunmaktadır. Bu yöntem hem işçi hem işveren için çok daha makul bir süreçtir. Sebebi, işletme açısından hem bir zaman kaybı yaşanmaması hem üretime devam edilmesi açısından hem de işçilerin eğitimi işin yapıldığı esnada öğrenmesi açısından daha avantajlı bir durumdur. İşçi açısından bakıldığında ise iş yapılırken çalışma ortamında verilen eğitimin, anlatılan konuya veya kullanılmasını öğretilen makineye daha çabuk uyum sağlama, görerek anlamadan kazanılan avantaj ve tecrübe imkanından dolayı işçiye avantajları olur. Diğer taraftan eğitimi verecek olan kişilerin iş başı eğitimde uzman

olmaları gerekmektedir. Bir diğer çıkabilecek sorun, üretim devam ederken verilen eğitimden dolayı çeşitli üretim kayıpları yaşanabilmektedir, firmalar bu kayıpları göze almalıdırlar.

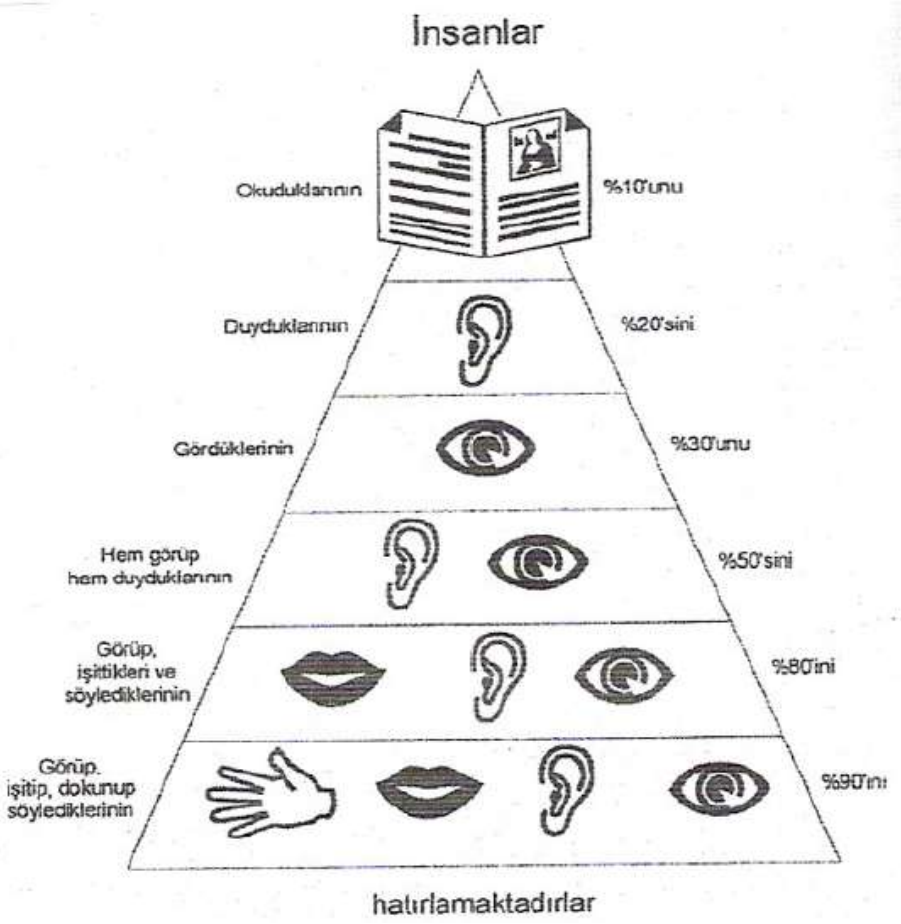
Çalışanların kendilerine verilecek eğitimden beklenen öğrenim hedefleri doğrultusunda kendi örenim beklentileri sorularak eğitim materyalleri seçilir. Eğitim alacak kişilerin eğitimden beklentileri, motivasyonları, öğrenme konusundaki hedefleri ve eğitim grubu içindeki birbirleriyle ilişkileri, tutum ve davranışları verilen eğitim sonundaki öğrenme üzerine etki edecektir. İşletmeler bireyler arasındaki çekişmelerden dolayı verilen eğitim sonunda öğrenmenin yetersiz kalmasını engellemek için bireysel eğitim verebilir. Fakat bu yöntem eğitim maliyetlerini arttırır. İşletmeler çeşitli durumlarda da konferans şeklinde eğitim, rol yapma şeklinde duyulara yönelik eğitim gibi grup temelli eğitim yollarını seçebilir ve öğrenme etkinliğini arttırmak için video, film, el kitabı, teyp, tahta gibi materyaller kullanabilmektedirler (Demirbilek, 2005).

Eğitim sistemleri 3 ana grupta tanımlanabilir.

(1) Klasik Eğitim: Bilginin nasıl aktarılacağı hiç önemli değildir. Aktarılan bilgi önemlidir ve ön plandadır. Kişi az bilgi öğrenmişse kötü öğrenici olarak adlandırılabilir.

(2) Yenilenmece Eğitim: Daha çok, çocukların ve gençlerin eğilimlerine, ihtiyaçlarına göre tespit edilmiş sınırlandırılmış bir eğitim sistemidir. Geleceğe hazırlamaya yönelik bilgileri içermez.

(3) Fonksiyonel Eğitim: Bu eğitim sistemi, eğitimi en doğru bilim dalına çevirmeye çalışır ve denetlenebilir, düzenlenebilir duruma getirmiştir. Eğitim sonuçları tümüyle ölçülebilir ve değerlendirilebilir. Fonksiyonel eğitimde planlama vardır. İşyerlerinde; iş sağlığı/güvenliği eğitim ihtiyaçlarının karşılanması ve iş hukuku yönünden en uygun eğitim sistemi fonksiyonel eğitim sistemidir. Şekil 2.3 de çoğul öğrenme ortamı görülmektedir.



Şekil 2.3: Öğrenmede çoklu öğrenme ortamı.

Eğitim teknolojisi kavramını en iyi "nasıl öğreteceğiz" sorusuna verilecek en uygun yanıt olarak tanımlamak mümkündür.

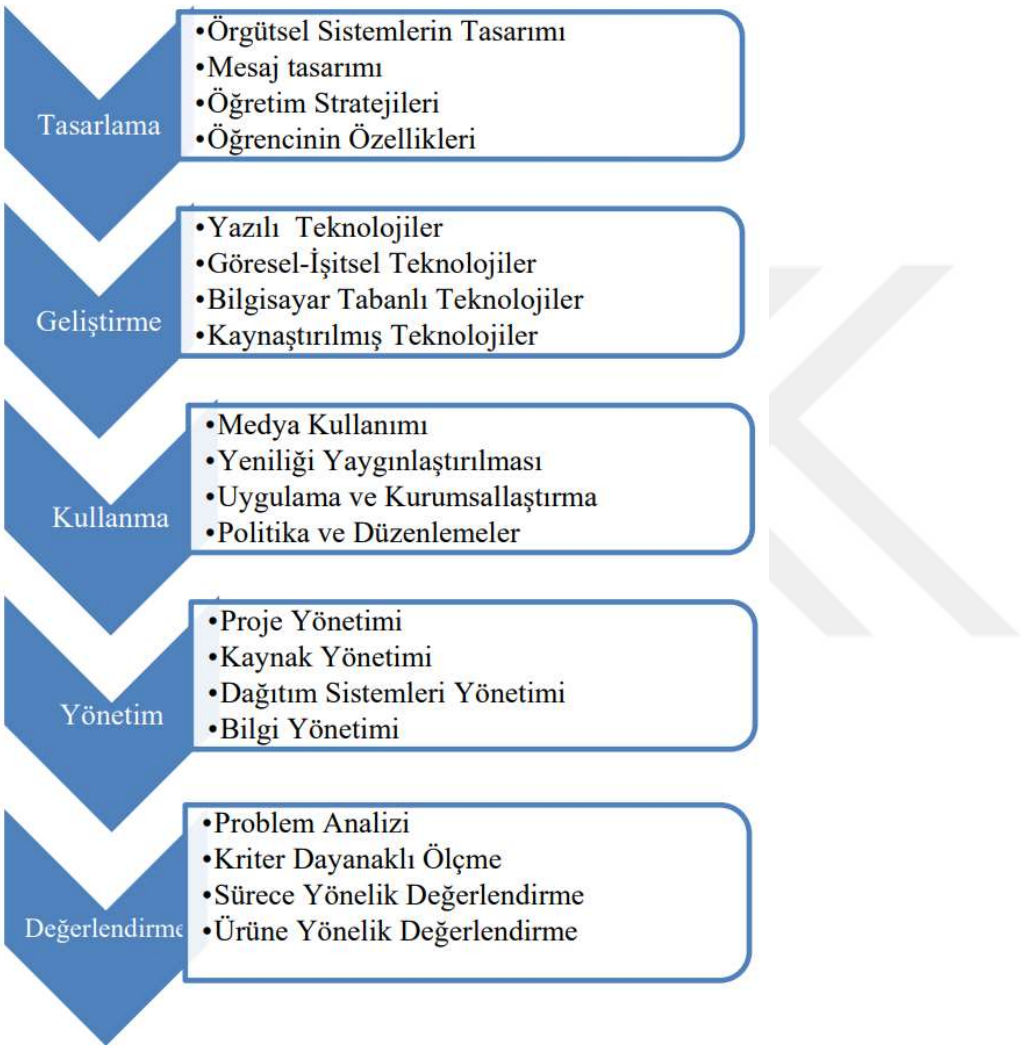
Eğitim ve Teknoloji kavramları aslında başlı başına 2 farklı karamdır ve her ikisinin de kendilerine özgü kuramları ve farklı teknikleri olduğunu söylemek mümkündür. (İşman, 2005).

Bu nedenle eğitim teknolojisi kavramı her iki kuramın bütünüyle ilişkilidir. Eğitim süreçlerinde teknoloji bir araç olarak görülmektedir ancak, bu noktada teknolojinin bir araçtan çok öğrencinin öğrenme sürecini pekiştirmek için kullanılan bir sistem olarak tanımlamak daha doğru olacaktır.

İşman' a göre eğitim teknolojisi öğrenme gelişim süreçlerini etkili bir şekilde tasarlayan, daha eğlenceli hale getiren, öğrenmeyi geliştiren, öğrenme ve öğretmede oluşabilecek problemleri çözen, bir sistem bütünüdür.

Öğretim teknolojisi, içinde pek çok kriteri ihtiva etmekle birlikte, teknoloji kavramının eğitim alanındaki işlevini daha net bir şekilde ifade edebilen bir kavram olarak tanımlanabilir. Tablo-2.2 de öğrenme teknolojisinin öğrenme ortamındaki uyulama aşamaları görülmektedir.

Tablo 2.2: Öğrenme teknolojisinin öğrenme ortamındaki uyulama aşamaları.



2.5.3.6 Eğitimin Uygulanması

Belirlenen eğitim ihtiyacına uygun olarak eğitim programı organize edilir ve uygulanır. Eğitim programının organizasyonunda eğitim hedefine ulaşılmasını sağlayacak gerekli faaliyetler hazırlanır; eğitim programının öğrenme hedefleri, eğitmenler, öğretim ortamı, öğrenim oturumları ve süreleri, azami katılımcı sayıları, maliyet vb. ön şartları tanımlanır, öğrenme sürecini kolaylaştıracak öğrenme yöntemleri ve araçları tasarlanır. Eğitim sonucunda öğrenmeyi değerlendirmek için araçlar ve faaliyetler belirlenir. Hazırlanan programa göre

teorik ve pratik eğitim uygulanır. Eğitim sırasında katılımcılarla saygıya ve güvene dayanan bir ilişki kurulmalı, mesajların aktarımında vaka incelemesi gibi katılımcı yöntemlerden yararlanılmalı ve buyurgan tavırlardan kaçınılmalıdır.

Eğitimin adayların öğrenme biçimleri ve algılama yeteneklerine göre ayarlanması gerekmektedir. İşletmeler, adayların eğitim öncesi kullanılacak materyalleri tanıtmak ve eğitim konusu hakkında motivasyonlarını arttırmak için çeşitli uygulamalar izleyerek, bireyleri eğitimin faydasına ikna etmek zorundadır. Bu bağlamda çalışan bireylerin motivasyonu sağlamak için şu uygulamalara başvurulmaktadır:

- Eğitimin amaç ve hedeflerini açıklayarak bireyleri bu amaç ve hedeflere yönlendirmek,
- Eğitimler ile işçilerin bilgi, beceri ve tecrübelerini ilişkilendirerek, bireyi eğitimin faydalı olduğuna inandırmak,
- Eğitimin her bir oturumu sırasından sunulacak olan temel noktalardan bahsetmek,
- Eğitimin bütün iş akışı ve bireyin kendisi için faydalarından bahsetmek,

Eğitim programlarının etkinliğini belirleyen bir unsur da eğitime katılan bireylerin eğitim süresinde katılımlarının yüksek olmasıdır. İşçilerin eğitim boyunca sorular sormasını ve bilgilerini paylaşmasını sağlayarak etkin bir eğitim sınıfı oluşturulur. Bu ortamın sağlanmasıyla daha etkin bir eğitim gerçekleşerek katılanların daha çok faydalanması sağlanır. Eğitimciler, katılımcıların öğrendiklerini uygulama fırsatı vererek onlara öğrenmek için daha iyi bir olanak sağlamalılar (Sabuncuoğlu, 2000).

2.5.3.7 Eğitim Etkinliğinin Değerlendirilmesi

İşverenler, işçilerinin eğitimlerden sonra nasıl bir bilgiyle donatıldıkları ve kazalarla ilgili nasıl güvenli şekilde çalışacakları konusunda yeterli bilgiye sahip olup olamadıkları konusunda bilgi sahibi olmak isterler. Bu bağlamda verilen eğitimlerin amacına ulaşıp ulaşmadığının anlaşılması için işletmeler, eğitim değerlendirmesi programları uygulamaktalar. Genel olarak değerlendirmeden bahsedilince, insanların aklına bir yazılı sınav ile bilgi ve yeteneklerin ölçüldüğü bir test gelmektedir. Fakat bu bakış açısı her zaman eğitimin nasıl sonuçlandığı ile ilgili doğru sonuçları vermeyebilmektedir. Güvenlik eğitimlerinden sonra işçileri sürekli değerlendirmeye tabi tutarak gelişim süreçlerinin takip edilmesi daha etkili bir yol olarak karşımıza çıkmaktadır. Bunun başka bir anlamı da eğitimi alan işçilerin eğitimin her aşamasında aktif deneyimlerle değerlendirilmesi daha faydalı olmaktadır.

Verilen eğitimler sonunda bir ölçme ve değerlendirme yapılmaktadır. Eğitim sonuçlarından, eğitimin etkinliğine göre yeni eğitime ihtiyaç olup olmadığına karar verilir. “Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik” Yönetmeliğin 15. Maddesine göre; "Düzenlenen eğitimler belgelendirilerek, bu belgeler çalışanların özlük dosyalarında saklanır" ibaresi yer almaktadır.

Aday değerlendirmesinde öncelik düzenlenecek eğitimin içeriği değil, programın öğrenme amaçlarındaki çıktılardan türetilmesine özen gösterilmelidir. Tüm değerlendirmelerde yaşanan adaylardaki test kaygısı ancak adil, nitelikli ve güven ortamında hazırlanacak olan testler ile sağlanabilmektedir. İyi bir aday değerlendirmesi şu sorulara cevap vermelidir;

- Eğitim, adayın işini güvenli şekilde icra etmesi için ihtiyaçlarını karşılamakta mıdır?
- Eğitim ve adayın öğrenme biçimi birbirine uygun mudur?
- Eğitimin performans ve gereklilikleri yeterli düzeyde midir?

Bu tarz standartlar ile eğitim programını alan tüm adaylar gözden geçirilmektedir. İyi bir değerlendirme, eğitimciye sadece test ortamında gösterdiği performans ile değil; aynı zamanda eğitimin bir sonucu olarak işini nasıl göreceği ile de ilgili bilgi sağlamalıdır. Bir diğer önemli değerlendirme önceliği ise, öğrenme alanlarına uygun olması gerekmektedir. Bu hususun atlanılması birçok iş kazasına yol açabilecektir. Yapılacak olan değerlendirmelerde "Eğitim amacı -Test" ve " Eğitimi içeriği -Test" bağlantıları arasında sorun olması durumunda uygun bir şekilde değerlendirmeyecektir. Bu sebepten eğitimi alan bireylerin hem bilişsel yetenekleri test edilerek hem de vücut makine koordinasyonlarına bakılarak adayların becerisini gösterebilecekleri değerlendirme yöntemleri seçilmelidir.

Eğitimin bitmesiyle, katılanlar iş ortamına dönerler ve iş ortamında gösterdikleri eğitimin etkinliği üzerinde durulmaktadır. Tam bir değerlendirme yöntemi ile performans kontrol sistemleri kullanılarak eğitimin iş sonuçlarına yansıması ve eğitimin etkinliğinin ölçülmesi ve geri dönüş alınarak değerlendirme yapılmalıdır. Bu aşamalarda işletmelerin açıkladığı birtakım hedefler (verimlilik, müşteri memnuniyeti, karlılık vb.) baz alınarak başarı değerlendirmesi yapılabilmektedir.

Görüldüğü üzere, işletme tarafından verilen eğitimlerin değerlendirmesiyle kişilere aktarılıp aktarılamadığı veya etkinliğinin ne kadar olduğu ölçülebilmektedir. Fakat her zaman eğitim

değerlendirmeleri bilgi ve yetenek kazandırılan adayların daha becerikli veya bilgili işçiler olabileceğinin ölçen bir belirleyici unsur olmayabilir. Bu sebepten, iş güvenliği eğitiminin iş performansı üzerinde etkisini belirleyebilmek için eğitim, eğitim personeli ve güvenli davranışlar arasında nedensellik olup olmadığını belirlemek için çaba harcanması gerekir. İşçileri gözetleyen işletmedeki görevli kişiler tarafından eğitimcilerin verdiği test skorları ile işçinin işi yaparken ortaya koyduğu performans karşılaştırılarak daha kolay belirlenebilecektir. Yalnız eğitimden hemen sonra kurulacak olan bu ilişkiyle ilk başta olumlu sonuçlar almak güç olacaktır. Ancak zamanla eğitimin işçi üzerinde etkinliği gözle görülebilecektir. Sonuç olarak değerlendirme, işverenlere işçilerin işlerindeki performanslarının artıp artmadığının belirlenmesinde yardımcı olan etkili bir yöntemdir (Demirbilek, 2005).

2.5.4. İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Hukuki Dayanağı

Ülkemizde sanayinin hızla gelişmesi ile birlikte köyden kente göç başlayarak tarım sektöründe çalışanlar sanayide çalışmaya başlamıştır. Sanayideki bu çalışan artışı iş sağlığı ve iş güvenliğinin önemini daha da artırmıştır. Bunun nedeni sanayide tarıma göre daha çok tehlike ve risklerin olması, bunun sonucunda da iş kazaları ve meslek hastalıklarında artışlardır.

Türkiye'de günümüzde İSG eğitimi vermenin yükümlülüğünü, verilecek eğitimin kapsamını, uygulama usul ve esaslarını düzenleyen "Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik" dir (RG. T. 15.05.2013, S.28648). Bu yönetmelik; 4857 sayılı İş Kanunu'nu, 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile 3146 sayılı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında konunun ilgili maddelerine dayanılarak hazırlanmıştır.

Yine 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun 4. Maddesinde de işverenin işletmesinde her türlü tedbiri alma zorunluluğundan bahsedilmiştir. 17 madde de ise doğrudan eğitim verme yükümlülüğünden bahsedilmiştir. Bunun yanı sıra eğitimin kimlere ne zaman verileceği, iş yeri tehlike sınıfına göre gerekliliği, eğitimin verilmeden işe başlatılmaması gerektiğinden, alt işveren çalışanlarına eğitim verme zorunluluğundan ve hangi aralıklarla tekrarlanacağı konusunda bilgi verilmiştir. Buna ilave olarak eğitim maliyetlerinin çalışana yüklenmeyeceği kesin bir dil ile belirtilmiştir. Ayrıca ilgili yönetmeliğin 5. Maddesinde eğitimin içerik ve kapsamından bahsedilmiştir. Eğitim programının içeriğinin hazırlanmasından, gerekli onan eğitim araç ve gereçleri ile eğitim yerinin hazır edilmesinden işveren sorumlu tutulmuştur.

Kanunun 19. Maddesinde çalışanların eğitim konusundaki yükümlülüklerinden bahsederek; eğitim sonunda kendilerini ve çalışma arkadaşlarını tehlikeye atmamaları gerektiği söylenmiştir.

Yönetmeliğin 6. Maddesinde eğitim verme periyotlarından bahsedilmiş olup bu periyotlar;

- Çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde yılda en az bir defa
- Tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde iki yılda en az bir defa
- Az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde üç yılda en az bir defa olarak belirtilmiştir.

Yönetmeliği 11. maddesinde eğitim verme sürelerinden bahsedilmiş olup bu süreler;

- Az tehlikeli işyerleri için en az sekiz saat,
- Tehlikeli işyerleri için en az on iki saat,
- Çok tehlikeli işyerleri için en az on altı saat olarak belirlenmiştir.

Verilen eğitimin sonunda ölçme ve değerlendirme yapılması zorunludur. Eğer eğitim başarısızlıklar sonuçlanmış ise eğitim tekrarlanması gerekir. Başarısızlık devam ederse eğiticilerinde değiştirilmesi gerekir.

Yönetmelikteki Ek-1' de zorunlu eğitim konularının neler olduğu, Ek-2 de ise eğitim sonunda verilecek belgenin şekli belirtilmiştir.

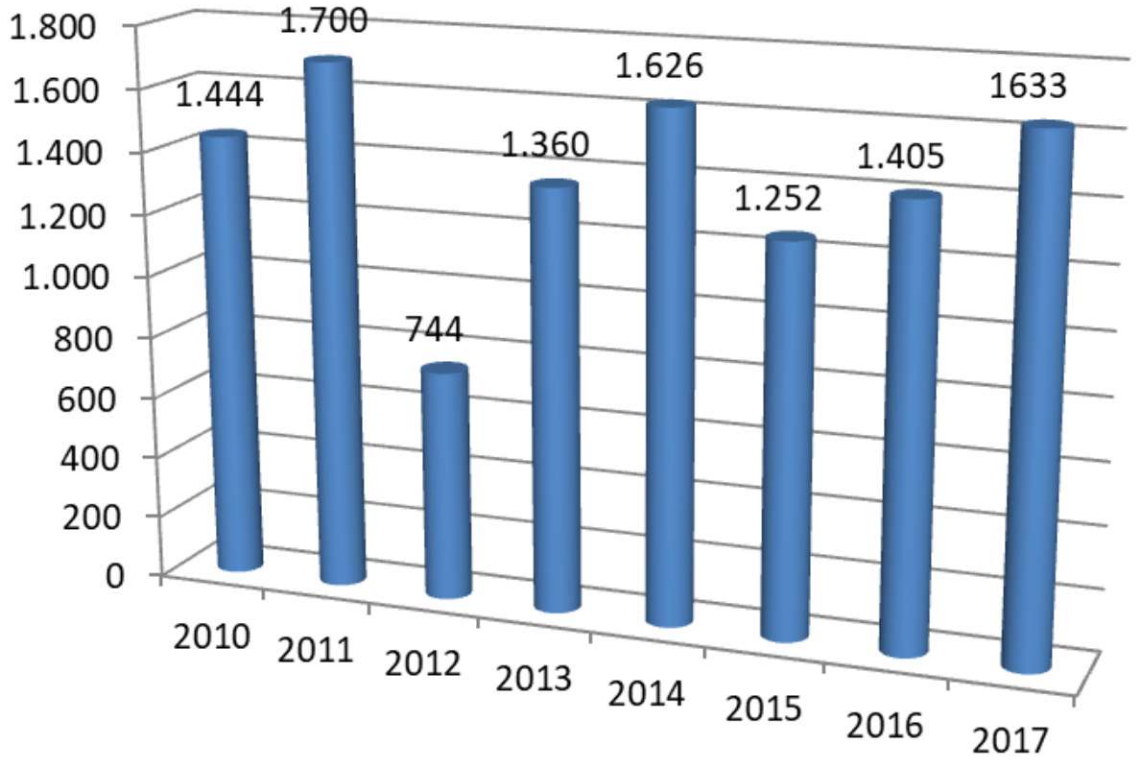
2.5.5. İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimine Gereksinim Duyulmasının Nedenleri

Ülkemizde ve dünyada iş kazaları ve meslek hastalıkları istatistikleri incelendiğinde, iş kazları ve meslek hastalıkları ile ilgili koruyucu tedbirlerin yeterince alınmadığı, önlemlere gerektiği kadar önem verilmediği açıkça görülmektedir. Çalışanlar gerek ülkemizde ve gerekse dünyada nüfusun çok büyük bir kısmını oluşturmaktadır. Bu oranın çok yüksek olması ulusların sağlık ve refahlarına da etkisi çok büyük olmaktadır. ILO verilerine göre;

- Dünya çapında yaklaşık 2,3 milyon kadın ve erkeğin her yıl işle ilgili kazalara veya hastalıklara yenik düştüğünü tahmin edilmektedir. Bu da her gün 6000' den fazla ölüme karşılık gelmektedir.
- Dünya çapında yılda yaklaşık 340 milyon iş kazası geçirmekte ve 160 milyon kişi meslek hastalığına tutulmaktadır.

- Dünyada her gün yaklaşık 6.000 kişi iş kazası veya meslek hastalıkları nedeniyle yaşamını yitirmektedir. Yılda 350.000 kişi iş kazası, 1.700.000 kişi ise meslek hastalıklarından yaşamını yitirmektedir.
- Her yıl 250 milyondan fazla çalışan iş kazası geçirmekte ve 150 milyondan kişi meslek hastalıklarına yakalanmaktadır.
- İş kazaları ve meslek hastalıklarının maliyeti yıllık dünya GSYİH' sinin yüzde dördü (kabaca 2,8 trilyon ABD doları).
- Tek başına tehlikeli maddelerin yılda 651.279 ölüme neden olduğu tahmin edilmektedir.
- Yalnız asbestten hayatını kaybedenler yıllık 100.000 kişi olduğu tahmin edilmektedir (www.ilo.org).

Türkiye'de iş kazası sonucu ölümler Şekil 2.4' de verilmektedir (TMMOB, 2017). SGK 2010-2016 yıllarına ait iş kazası sonucu ölümler görülmektedir. 2010 yılında 1.444 kişi, 2016 yılında ise iş kazaları sonucu 1.633 kişi hayatını kaybetmiştir. 6331 Sayılı yasa 2013 yılından yürürlüğe girmesine rağmen iş kazaları sonucu ölümler artarak devam etmektedir.

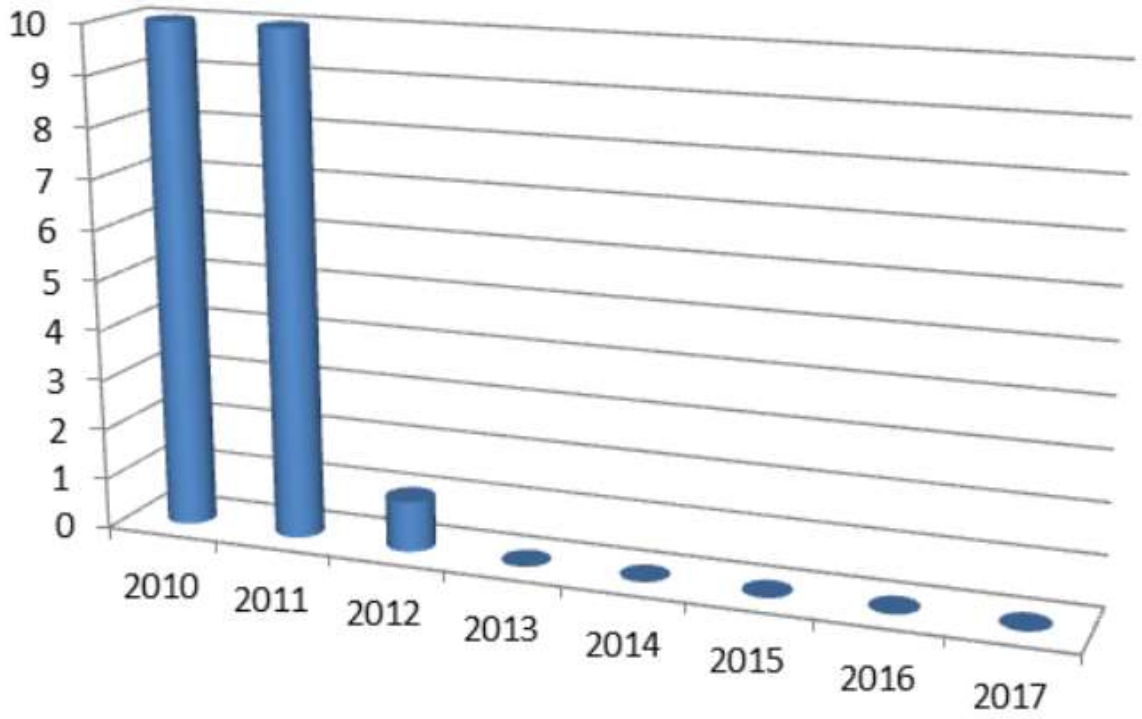


Şekil 2.4: Türkiye'de İş Kazası Sonucu Ölümler.

Kaynak: (TMMOB, 2017)

SGK istatistiklerine göre 2016 yılında ülkemizde 286.068 iş kazası ve 597 meslek hastalığı vakası görülmüştür. 15 kişi meslek hastalığından dolayı, 1.405 kişi ise geçirdikleri iş kazası nedeniyle toplamda 1.420 çalışanımız hayatını kaybetmiştir. 2016 yılında iş kazaları nedeniyle toplamda 3.236.934 gün (ayakta) geçici iş görmezlik meydana gelmiş ve çalışanlar 117.969 günü hastanede geçirmişlerdir.

1910-2017 yılları arasındaki meslek hastalıkları sayısı Şekil 2.5 'de verilmektedir (TMMOB, 2017). Şekil 2.5'te Türkiye'deki meslek hastalıklarının yıllara göre dağılımı görülmektedir.



Şekil 2.5: Türkiye'de Meslek Hastalıkları.

Kaynak: (TMMOB, 2017)

2010 yılında meslek hastalıkları sonucu ölüm sayısı 10 kişi, 2016 yılında ise 0 kişi olarak gösterilmektedir (TMMOB, 2012).

Ülkemizdeki üniversitelerde iş sağlığı ve güvenliği konusu eğitim müfredatlarında kendine yer bulamamaktadır. Bundan dolayı iş sağlığında ve güvenliğinde bilimsel bir yaklaşım ağırlık kazanamamıştır (Fişek, 2006). Çalışanlar okul sonrasında çalışma hayatına başladıkları için iş

sağlığı ve güveliği bilinciyle yetişmediklerinden dolayı çalışma yaşamlarında iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin gerekliliği yadsınamaz hale gelmektedir.

Teknik personeller arasında yapılan bir araştırmaya göre iş kazalarının oluşumunda en önemli faktör çalışanların İSG eğitimlerinin yetersizliği olarak gösterilmiştir. Türkiye'de beden gücü ile çalışanların eğitim seviyelerinin düşük olduğu vurgulanarak, beden gücü ile çalışanlardan önemli bir bölümünün mesleki bir eğitimi almadığı ve bu durumun kamu kurumları çalışanları için de geçerli olduğu belirtilerek eğitimin önemine vurgu yapılmıştır İlgili makalede ABD'de yapılan araştırmaların sonucuna da değinilerek, eğitim çalışmalarının yapılması ve uygun ortamların yaratılması durumunda, kazaların %97'sinin önlenebileceği belirtilmektedir (Aybek, Güvercin, Hurşitoğlu, 2003).

İSG eğitimine ihtiyaç duyulmasının nedenleri;

1. İşyeri yaralanmaları ciddi bir sorundur ve çoğu durumda önlenebilir. İSG eğitimi, şirketlere, yöneticilerine ve çalışanlarına potansiyel tehlikeleri ve riskleri belirlemek için gerekli eğitimi sağlayabilir ve tüm çalışanlar için daha güvenli bir çalışma ortamı oluşturmak amacıyla bu tehlikelerin nasıl ortadan kaldırılacağı veya en azından nasıl minimize edileceği konusunda yardımcı olabilir.

2. Güvenli bir çalışma ortamı sağlamak şirketin sorumluluğunda olsa da çalışanların kendilerini ve iş arkadaşlarını güvende tutmaya yardımcı olmak için yapabilecekleri şeyler olduğunu anlamaları gerekir. Çalışanlara yönelik İş Sağlığı ve güvenliği eğitimi, onlara kendi çevrelerinin güvenliğini artırmanın yollarını öğretecek ve onlara güvenli ve sorumlu bir şekilde hareket etmeleri için ihtiyaç duydukları eğitimi vererek yaralanma olasılıklarını azaltacaktır.

3. İSG yasaları, işçilere daha güvenli bir çalışma ortamı sağlamak için tasarlanmıştır; bu yasaları ihmal eden veya görmezden gelen şirketler ve bireyler, işlerini durdurma, cezai suç işleme, büyük para cezaları veya cezalara çarptırılmaktadır. Hatta işletmenin kapanmasına neden olabilir.

4. Tüm çalışanlara yaptıkları görevle ilgili olan İSG eğitimi vermek, bir kaza olması durumunda şirketin sorumluluğunu azaltmaya yardımcı olur.

5. Bir çalışma ortamı ne kadar güvenli olursa, şirket o kadar verimli çalışır ve çalışanın morali o kadar yüksek olur. İSG eğitimi, size ve şirketinize, yalnızca kanunları ve kanun kapsamındaki sorumluluklarınızı hatırlatmakla kalmaz, aynı zamanda güvenliği nasıl artırabileceğiniz konusunda yararlı ipuçları vererek çalışma ortamının güvenli olmasını sağlamanıza yardımcı olmaya yöneliktir.

Güvenli bir çalışma ortamı sağlamak söz konusu olduğunda, gerçekten uygun eğitim ve bilginin yerini hiçbir şey tutamaz. İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimi size herkes için güvenli bir çalışma ortamı sağlayacak bilgi ve araçları sağlar.

2.5.6. Zorunlu Eğitim Konuları

İşletmelerde yönetmeliğe göre zorunlu eğitim konuları aşağıdaki Tablo 2.3'te sıralanmıştır.

Tablo 2.3: Zorunlu Eğitim Konuları.

1) GENEL KONULAR
a) Çalışma Mevzuatı ile İlgili Bilgiler
b) Çalışanların Yasal Hak ve Sorumlulukları
c) İş Yeri Temizliği ve Düzeni
d) İş Kazası ve Meslek Hastalıklarından Doğan Hukuki Sonuçlar
2) SAĞLIK KONULARI
a) Meslek Hastalıklarının Sebepleri
b) Hastalıktan Korunma Prensipleri ve Korunma Tekniklerinin Uygulanması
c) Biyolojik ve Psikososyal Risk Etmenleri
d) İlk Yardım
3) TEKNİK KONULAR
a) Kimyasal, Fiziksel ve Ergonomik Risk Etmenleri
b) Elle Kaldırma ve Taşıma
c) Parlama, Patlama, Yangın ve Yangından Korunma
d) İş Ekipmanlarının Güvenli Kullanımı
e) Ekranlı Araçlarla Çalışma
f) Elektrik: Tehlikeleri, Riskleri ve Önlemleri
g) İş Kazalarının Sebepleri ve Korunma Prensipleri
h) Güvenlik ve Sağlık İşaretleri
i) Kişisel Koruyucu Donanım Kullanımı
j) İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Kuralları ve Güvenlik Kültürü
k) Tahliye ve Kurtarma

Kaynak: Resmî Gazete Tarihi: (Değişik: RG-24/5/2018-30430) EK-1

2.6. GÖREV TANIMI, ÖNEMİ VE İÇERİĞİ

Çağımızda işletmeler arasında çok yoğun bir rekabet bulunmaktadır. İşletmeleri bir yandan maliyetlerini düşürmek diğer yandan da yeni ürünler geliştirmek için çalışmaktadır. Yapılan bu çalışmalar proseslerde, iş akışlarında değişime neden olmaktadır. Görev tanımlarının amacı işletmelerde yapılan her işi ayna gibi tam ve doğru olarak yansıtmaktır. Buna göre proseslerde ve iş akışlarında yapılan değişikliklerin görev tanımlarına zamanında işlenmesi ve gerekli değişikliklerin yapılması gerekir. Eğer tanımlama ve değiştirme süreci zamanında yerine getirilmez ise belirli bir süre sonunda, mevcut iş tanımları tam ve sağlıklı bilgiler verme özelliklerini yitireceklerdir.

İşyeri iş sağlığı ve güvenliğinin bir parçası olan görev tanımları aynı zamanda çalışanların iş sağlığı gözetiminin de temelini oluşturmaktadır. Çalışanların yaptığı işin türü, bu işleri yaparken hangi iş makine ve ekipmanları kullanacağı, hangi kimyasallara maruz kalabileceği, hangi fiziksel, biyolojik, ergonomik, psikososyal risklere maruz kalabileceğini tespit etmeden iş sağlığı gözetiminin nasıl yapılacağına karar vermemek gerekir. Tüm bu hususlar görev tanımlarının yeterli detay ve hassasiyetle yapılmış olması gerekliliğini ortaya koyar. İşyerinde iyi bir görev tanımı yapılmadan yasal ve tıbbi gereklilikleri sağlayıcı özellikte iyi bir iş sağlığı gözetimi gerçekleştirmek mümkün değildir (İSGİP, 2018).

Görev tanımları işletmelerde sayısız amaç için kullanılır. Personel yönetiminden başlayarak verimlilik ve kalite çalışmalarından sağlık gözetimine, maliyet çalışmalarında toplam kalite çalışmalarına, çevre ve enerji yönetiminden bilgi güvenliği yönetim sistemine kadar birçok alanda kullanılabilir.

İşletmelerin kuruluş aşamasında belirlenen hedeflere ulaşması için çok iyi bir organizasyon yapısına ve bu yapının temel taşlarını oluşturan görev tanımlarına ihtiyaç vardır. Genel anlamda bakıldığında her işletmenin iyi ya da kötü bir organizasyon şeması vardır. Ve bu şema o işletmeye has özellik taşır.

Görev tanımları ile ilgili yükümlülük, görev, yetki ve sorumluluk kavramlarının anlamları günlük hayatta tam olarak yerine oturmamış ve birbirinin yerine kullanılan kavramlar olmuşlardır. İSG açısından bu kavramların anlamlarının karışmaması için aşağıdaki gibi tanımlar yapılmıştır.

Yükümlülük: İşyeri iç ve dış hukuki düzenlemeleri açısından yapılması ya da uyulması gereken yasal zorunlulukları,

Görev: Yükümlülükleri kim, ne zaman, nasıl ve hangi şartlarda yerine getirecek, bunun belirlenmesi

Yetki: Bir organizasyonda belirlenen yükümlülüklerin gerçekleştirilmesi için kişilere veya makamlara verilen hak ve güç kullanım hakkının tanımlanmasını,

Sorumluluk: İşten kaynaklı verilen görevi yerine getirme yükümlülüğüdür. Görev yerine getirildiğinde ortaya çıkacak sonuçlara kimin ne kadar katlanacağının belirlenmesidir. Aynı zamanda, belirlenen hedeflere ulaşma yükümlülüğü olarak da tanımlanabilir.

Görev tanımları işletmelerde İSG yönetimin sisteminin çekirdeğini oluşturur. Yalnız bir görevin tanımını yapmak doğru değildir. Firmadaki bütün görevler birbirleriyle etkileşim içindedir. Tanımı yapılan her görev, diğer görevlere fonksiyonel, yetki veya sorumluluk yetkisi ile bağlanabilir. Görevin, diğer görevlerle olan etkileşimi, görevin nerden geldiği, işin yapılma şekli, materyallerin nereden temin edildiği, nasıl kullanıldığı ve elde edilen çıktıların nereye gittiği türünden bilgiler, görevin tüm örgüt içerisindeki yerinin anlaşılması açısından büyük önem taşır. Bu nedenle, görev tanımları söz konusu bilgileri kapsayacak nitelikte olmalıdır. Böyle bir iş tanımını okuyan kişi ilk bakışta işin göreceli değerini anlamalı ve o işte yapılacak bir değişikliğin tüm örgütü nasıl etkileyeceğini kolayca kestirebilmelidir.

Görev tanımları ile ilgili yapılan araştırmalara göre; tanımların hemen hemen %90'ı iş ile ilgili görevleri sıralamakta fakat bu görevlerin, işi yapan kişinin, ne kadar bir zamanını aldığını veya bu görevlerin diğerlerine göre göreceli önemini belirtmemektedir (Grant, 1988). Bu konu, iş tanımlarının önemli bir eksikliğidir. Görev tanımında alt alta yazılan görevlerin % ağırlık oranları mutlaka yanlarına yazılmalıdır. Bu konuya örnek verilecek olursa; görev tanımında yapılacak 20 iş toplam görevin %100 nü oluşturmaktadır. Bunlardan bir tanesi %30 unu oluşturuyorsa kalan 19 madde %70 ini oluşturuyorsa, bu en çok ağırlığa sahip iş yapılmadığında eğer yanında % dilim yazmıyorsa bu görev tanımını inceleyenleri yanıltır. Çünkü 1/20 ye oranlayacaktır ve görevin %5 i yapılmadı diyecektir.

İşi oluşturan her bir görevin personelin tüm zamanının ne kadarlık bir bölümünü aldığı iş tanımlarında yüzde olarak belirtilmelidir. Bu bilgiler, yapılan işlerdeki öncelikli görevlerin

belirlenmesi, denetim noktalarının tayini ve gerçekçi bir iş gören değerlemesinin yapılabilmesi açısından yöneticilere önemli bir kaynak oluşturur (Edwin, 1980).

Çalışan açısından işin fiziksel ve sosyal çevresi moral ve yapılan işten tatmin olma bakımından çok önemlidir. Çalışandan üst düzeyde bir verim sağlanmak isteniyorsa, onun yetenek ve ihtiyaçlarını karşılayacak fiziksel ve sosyal çevre teşkil edilmesi gerekir. Ne yazık ki, iş tanımları bu açıdan yetersizdir. Tanımlar gürültü, titreşim, ısı gibi fiziksel, çevre koşulları gibi kimyasal, ergonomik, biyolojik etmenlerin yanı sıra diğer personel ile yakınlık ve iletişim olanakları gibi, sosyal veya psikososyal çevre koşullarını da açık bir biçimde tanımlamalıdır. Bu konuda, tanımların kapsayacağı bilgi bir yandan, personelin, işinin koşullarını kavramasına yardımcı olurken, bir yandan da yönetimin işe uygun personel seçmesini kolaylaştıracaktır (Grant, 1988).

İş tanımlarında gözlenen diğer bir bilgi eksikliği de grup, komite ve takım çalışmalarına ilişkin bilgilerin yer almamasıdır. İş tanımlarında işin gerektirdiği kişisel sorumluluklar yer alır fakat grup sorumluluklarına ve görev paylaşımlarına değinilmez. Oysa bu tür çalışmalar büyük ölçüde personelin zaman ve emek harcamasını gerektirir. Bu nedenle, personelin söz konusu görevi nasıl yerine getirdiğinin değerlendirilmesi gerekir. İş tanımlarına ilave edilecek bir bölüm yardımı ile grup etkinliklerini dikkate almak mümkündür. Böylece, daha doğru bir performans değerlendirmesi yapılabilir. Grup etkinliklerinde personelin iletişim yeteneğinin ve başarı düzeyinin belirlenmesi, atama, terfi ve tayinlerde kriter olarak kullanılır (Grant, 1988).

Tanımlarda görevlerin alt alta sıralanmasının çeşitli yararları olmasına karşın, bu görevleri de kendi içerisinde bölümlere ayırarak, söz konusu yararları daha da artırmak mümkündür. Bu uygulamada işi oluşturan görevler: Haftalık, aylık veya yıllık olmalarına göre, sürekli veya geçici olmalarına göre, kişisel veya grup işi olmalarına göre ve buna benzer çeşitli kriterlere göre birkaç temel gruba ayrılarak, sınıflandırılır (James, 1988).

Yukarıda sayılan veriler ışığında İSGİP projesinde yer alan bir işletme için hazırlanmış olan görev tanımı şablonu geliştirilerek kullanılacaktır. Görev tanımında görevin genel tanımı, görevin kimden ve nasıl alınacağı, verilen görevin yerine getirilmesi için gerekli şartların nasıl hazırlanacağı, çevre koşulları, tehlike ve riskler, diğer çalışanlarla etkileşim, görevin nasıl yerine getirileceği, görevin tamamlanmasından sonra her şeyin güvenli hale nasıl getirileceği ve kimlere bu konuda bilgi verileceği hususlarına yer verilmiştir.

Görev Tanımları 9 bölümden oluşmaktadır.

Bunlar;

- Görevin Genel Tanımı (5 Başlık)
- Görevi yerine getirirken kullanılacağı iş ekipmanlarının listesi,
- Görev yerine getirilirken kullanılan ya da maruz kalınan kimyasalların listesi,
- Verilen görev yerine getirilirken karşılaşılabilecek İSG riskleri,
- Görev esnasında kullanılması gerekli Kişisel Koruyucu Donanımlar (KKD),
- Görevin yerine getirilmesi için alınması gerekli İSG eğitimleri, "Eğitim ihtiyacının belirlenmesi"
- Özel Eğitim İhtiyacının belirlenmesi,
- Görevi yerine getirecek çalışanlar için "Sağlık Gözetim" ihtiyacının belirlenmesi,
- Yapılan görev tanımına dahil olan çalışanların belirlenmesi (Aynı görevin birden çok çalışan tarafından yapılıyor olması halinde tek görev tanımı yapılması için).

İşletmelerde yukarıda belirtilen başlıklar altında bir görev tanımı şablonu oluşturulmalı ve içi doldurulmalıdır. Bu görev tanımlarının İSG profesyonelleri tarafından kullanılabilecektir. Görev tanımı yaparken gerekli dikkat ve özen gösterilmelidir.

3. MALZEME VE YÖNTEM

3.1. MALZEME

3.1.1. Çalışma Alanı

Bu tez çalışması İstanbul ilinde bulunan 7500m² kapalı alana sahip, 130 kişinin çalıştığı ABC Mobilya San. ve Tic. LTD. ŞTİ firmasında yapılmıştır. Bu firmanın tercih edilmesinin nedeni, firmada mobilya endüstrisinde yer alan tüm iş akışları mevcuttur. Endüstride kullanılan her türlü hammadde bu firmada kullanılmaktadır. Firma 1990 yılında kurulmuş olup her türlü malzemeden yapılmış ev mobilyası üretmektedir. Yemek odası, yatak odası, oturma grupları ve aksesuar mobilya olarak tarif edilen; sehpalar, kitaplıklar, TV üniteleri vb. mobilya gruplarını üretmektedir. Malzeme olarak lake ve cilalı panel mobilyalar, ahşap ve metal iskeletten yapılmış kumaş veya deri giydirilmiş yumuşak grup olarak tabir edilen oturma grupları üretmektedir. Yıllık 1000 takım yemek odası, 600 takım yatak odası, 1800 takım oturma grubu ve 2500 adet aksesuar mobilya üretimi gerçekleştirmektedir.

3.1.2. Temel Prosesler

Firmanın temel/ alt prosesleri incelenerek tablo haline getirilmiştir. Tablo 3.1 incelendiğinde yapılan işler, kullanılan hammaddeler, kullanılan makine ve ekipmanlar, kullanılan kimyasallar listelenmiştir. Bu tablonun yapılmasının amacı personel görev tanımı ve bu görev tanımına uygun alması gereken eğitim konuları saptanırken, hangi risk ve tehlikelerle karşı karşıya olduğunu görmektedir. Tablo 3.1 de Temel/ Alt prosesler, kullanılan iş ekipmanları ve kimyasallar görülmektedir.

Tablo 3.1: Temel / Alt Prosesler Belirleme Tablosu (Kaynak İSKİP).

Temel ve Alt Prosesler				
Sıra	Temel Prosesler/Sistemler	Alt Prosesler/Sistemler	Kullanılan İş Ekipmanları	Kullanılan Kimyasallar
1. PRS	Satınalma Proses Tanımı: İSG, tasarruf, karlılık ve verimlilik kriterleri gözetilerek işletme için ihtiyaç duyulan mal ve hizmetlerin temin edilmesi prosesinin yönetimi	• Genel Satınalma, • Hammadde Satınalması: Kereste, MDF, Yonga Levha, Melamin Kaplı Yonga Levha, Kontrplak, Kaplama, Boya, Vernik Kumaş, Sünger, Kenar Bantları, Metal Profil, Cam, Ayna • Yardımcı malzemeler Tutkallar, Tiner, Yapıştırıcılar, İpler, İplikler • Bağlantı Elemanları ve Çeşitli Aksesuarlar • Makineler, Kesiciler Zımparalar, Bakım Onarım Malzemeleri • Hizmet Satınalma • Fason İşlemler	Nakliye araçları Bilgisayar Telefon Faks	Toner

Tablo 3.1: Devamı Temel / Alt Prosesler Belirleme Tablosu (Kaynak İSKİP).

Temel ve Alt Prosesler				
Sıra	Temel Prosesler/Sistemler	Alt Prosesler/Sistemler	Kullanılan İş Ekipmanları	Kullanılan Kimyasallar
2. PRS	Hammadde Depolama Sistem / Proses Tanımı: Satın alınan ham maddelerin İSG mevzuat ve kurallarına uygun olarak depolanması ve üretim proses alanına sevki iş ve işlemlerinin yönetimi prosesi	Kereste, MDF, Yonga Levha, Melamin Kaplı Yonga Levha, Kontrplak, Kaplama, Boya, Vernik, Kumaş, Sünger, Kenar Bantları, Metal Profil, Cam, Ayna, İpler, İplikler, Bağlantı Elemanları ve Çeşitli Aksesuarlar, Makineler, Kesiciler, Zımparalar vb. Malzemelerin Depolanması	Yük asansörü Forklift Transpalet Palet Caraskal Taşıma Araçları, Palet Çemberleme Makinesi, Streç (Naylon) Falçata, Makas, Bilgisayar, Telefon	Motorin, Temizlik Malzemeleri Toner

Tablo 3.1: Devamı Temel / Alt Prosesler Belirleme Tablosu (Kaynak İSKİP).

Temel ve Alt Prosesler				
Sıra	Temel Prosesler/Sistemler	Alt Prosesler/Sistemler	Kullanılan iş Ekipmanları	Kullanılan Kimyasallar
3. PRS	Üretim Sistem / Proses Tanımı: Hammadde, yarımamul, işçilik, enerji ve hizmet gibi girdileri en az masrafla, en verimli bir şekilde İSG kural ve mevzuatına uygun olarak en yüksek faydayı sağlayacak mal ve hizmete dönüştürülmesi prosesinin yönetimi.	• Ahşap İşleme (masif panel vb.) • Levha İşleme • Kereste İşleme • Kaplama İşleme • Metal İşleme • Boyama İşlemi • Deri/Kumaş İşleri Döşeme • Montaj Ambalajlama İşlemleri	Şerit Testere, Planya, Freze, Kalınlık Makinesi, Daire Testere, Lamba-Zıvana Açma, CNC Panel Ebatlama, CNC İşleme Tezgâhı (Kartezyen), Kenar Bantlama, Eğri Kenar Bantlama, Kaplama Giyotini, Kaplama Dikme, Tutkal Sürme, Pres, Zımpara, El Aletleri (Matkap, Şarjlı Tornavida, El Planyası, Kafa Kesme, El Frezesi, El Zımpara, İşkenceler, Hava Tabancaları, Avuç içi Taşlama, Tel Zımba Tabancası, Çivi Çakma Tabancası, Dekupaj Testere, CNC Kumaş Kesim, Otomatik Kumaş Serim, Manuel Kumaş Kesim, Düz Dikiş, Overlok, Kırlent Dolum Makinesi, Deri Tıraşlama Makinesi, Deri Tutkal Sürme Makinesi, Deri Biye Makinesi, El Aletleri (Elektrikli Makas, Çakma Tabancaları, Makas, Dikiş İğneleri),	1-Tutkallar Holtmelt Tutkal, -PVA Tutkal, Üreformaldehit Tutkalı, Bally, Deniz Tutkalı Spreytut-Sefox (Döşemecilikte kullanılan inceltilmiş bally), Kontakt Yapıştırıcılar, Silikon, Mastik, Kumaş Yapıştırma Tutkalları 2-Renklendirme ve Açma Malzemeleri Amonyak, Hidrojen peroksit (H_2O_2), Oksalik Asit, Sodyum Bisülfit, Asetik Asit, Üre, Mum, Vaks, Toz Boya, Su Bazlı Renklendiriciler, Solvent Bazlı Renklendiriciler, Matbaa Mürekkepleri, Sentetik Boyalar, Sentetik Renklendiriciler 3-Yağlar Gres yağları, Hidrolik Yağlar 4-Yakıtlar Gaz Yağı, Motorin, Doğalgaz

Tablo 3.1: Devamı Temel / Alt Prosesler Belirleme Tablosu (Kaynak İSKİP).

Temel ve Alt Prosesler				
Sıra	Temel Prosesler/Sistemler	Alt Prosesler/Sistemler	Kullanılan İş Ekipmanları	Kullanılan Kimyasallar
			Toz Boya (statik boya) Hattı, Yaş Boya Kabini, Yaş Boya Atım Pompaları, Yaş Boya Atım Tabancaları, UV Sürücüler, UV Kurutucular, El Aletleri (El Zımpara Makinesi, Diskli Zımpara Makineleri, Havalı Zımparalar) Kaynak Makineleri, Profil Kesme Dekupaj Makinesi, Boru Bükme Makinesi, Kompresör, Jeneratör, Kalorifer Kazanı, Su Isıtıcılar	5-İncelticiler İspirto, Selülozik Tiner, Poliüretan Tiner, Akrilik Tiner, Sentetik Tiner 6-Astar Boyalar Selülozik Astar Boya, Poliüretan Astar Boya, Polyester Astar Boya, Su Bazlı Astar Boyalar, Sentetik Astar Boya, UV astar 7-Sonkat Boyalar Selülozik Sonkat, Akrilik Sonkat, Poliüretan Sonkat, Su Bazlı Sonkat Boya, Sentetik Sonkat Boya, UV Sonkat Boya 8-Astar ve Dolgu Vernikleri Selülozik dolgu, Poliüretan dolgu, Polyester dolgu, Akrilik dolgu, Su Bazlı Dolgu Sentetik dolgu UV dolgu 9-Son Kat Vernikler Selülozik Sonkat, Poliüretan Sonkat, Akrilik Sonkat, UV Sonkat, Su Bazlı Sonkat, Polyester Sonkat 10- Macunlar Selülozik Macun, Polyester Macun UV Macun, Su Bazlı Macun Mum Macun 11-Parlatıcılar Oto Pastası Cila-Poliş

Tablo 3.1: Devamı Temel / Alt Prosesler Belirleme Tablosu (Kaynak İSKİP).

Temel ve Alt Prosesler				
Sıra	Temel Prosesler/Sistemler	Alt Prosesler/Sistemler	Kullanılan İş Ekipmanları	Kullanılan Kimyasallar
4. PRS	Yarı Mamul/Mamul Depolama Sistem / Proses Tanımı: Satın alınan ya da üretilen yarı mamul ya da mamul maddelerin İSG mevzuat ve kurallarına uygun olarak depolanması iş ve işlemleri prosesinin yönetimi.	• Mobilya Ürünlerinin Depolanması	Forklift, Transpalet Makas, Falçata Ambalajlama Makinası Etiketleme makinası Bilgisayar Telefon	-Motorin -Benzin -Toner
5. PRS	Destek Hizmetleri Sistem/proses tanımı: İşyeri mal ve hizmet üretim proseslerinin ihtiyacı olan enerji, bakım, onarım, yenileme, Ar-Ge, yazılım, bilişim vb. Rutin ve rutin dışı faaliyetlerin İSG mevzuat ve kurallarına uygun olarak üretim ve sağlanması iş ve işlemlerinin yönetim prosesi.	• Elektrik Üretim ve Dağıtım Prosesi • Mutfak, Yemekhane • Basınçlı Hava Üretim ve Dağıtım Prosesi, • Isı Üretim ve Dağıtım Prosesi, • Havalandırma Tesisatı • Atık Toplama Sistemi/Alanı Temizlik Prosesi • Onarım Prosesi • Ar-Ge Prosesi • Yazılım, Bilişim İşlemler Prosesi • Testler, Laboratuvar • Sosyal Tesisler	Server, Bilgisayar ve Yazıcılar, Trafo Kesiciler Panolar, Kompresör Jeneratör, Basınçlı Hava Depolama Tankları ve Basınçlı Hava Dağıtım Tertibatı, Havalandırma Ekipmanı, Toz Toplama Ekipmanı Seyyar Temizlik Aracı	-Toner -Gres Yağı -Hidrolik Yağlar -Solvent Leke Sökücü -Yağ Sökücü -Çeşitli Temizlik Malzemeleri

Tablo 3.1: Devamı Temel / Alt Prosesler Belirleme Tablosu (Kaynak İSKİP).

Temel ve Alt Prosesler				
Sıra	Temel Prosesler/Sistemler	Alt Prosesler/Sistemler	Kullanılan İş Ekipmanlar	Kullanılan Kimyasallar
6. PRS	Satış ve Sevkiyat Sistem / Proses Tanımı: Üretim prosesi sonucu elde edilen çıktılardan işletme için en yüksek kar ve en yüksek faydayı sağlamak için, doru zaman, doğru yer ve doğru fiyata satışın gerçekleştirilmesi, en uygun araç ve en az zarar görecek şekilde müşteriye ulaştırılması, müşteri memnuniyetinin sağlanmasını da içeren faaliyetlerin İSG kural ve mevzuatına uygun yürütülmesi prosesinin yönetimi.	Satış Prosesi Pazarlama Prosesi Reklam Tanıtım Prosesi Sevkiyat ve Teslimat Prosesi	• Sevkiyat aracı • Forklift • Transpalet • Palet • Yük Asansörü • Taşıma Araçları • Falçata, Makas • Bilgisayar • Telefon	-Motorin -Benzin -Doğal Gaz -Toner

3.1.3. Mobilya Üretiminde Kullanılan Kimyasallar

Mobilya endüstrisinde temel girdilerden biri olan ve insan sağlığını en fazla etkileyen kimyasallar yoğun şekilde kullanılmaktadır. Bunun yansıra üretim proseslerinde kimyasal maddelerde (odun tozu vb.) ortaya çıkabilmektedir. Sektörde genellikle kullanılan kimyasal maddeler ticari adları ile kullanılmaktadır (Poliüretan sonkat vernik, selülozik boya, akrilik tiner vb.). Bu kimyasal maddelerin mevzuatta yazan isimleri esas alınarak kullanım yerleri ve insan sağlığına etkileri aşağıdaki Tablo 3.2 de verilmiştir.

Tablo 3.2: Mobilya imalatında kullanılan kimyasallar ve insan sağlığına etkileri.

Kimyasalın Adı	Kullanım Amacı	Maruziyet Şekli ve Sağlık Sorunları
Benzen	Boya, vernik ve boya sökücüler yapımında yer alır. Boyama, vernikleme, cilalama işlemlerinde kullanılır.	**Solunum:** Boğaz, Burun ve Akciğer Tahrişi Yüksek Uyuşukluk, Konsantrasyonların Solunması Sonucu Baş Dönmesi, Baş Ağrısı ve Benzeri Narkotik Belirtiler, Üst Hava Yolu İrritasyonu **Deri:** Dermatit, Cilt Tahrişi **Göz:** Yüksek Konsantrasyonlarda Göz Tahriş Etme **Sindirim:** Kusma, Uzun Süreli Benzen Maruziyeti Özellikle Hemapoetik Sistemde Hasara Yol Açabilir ve Kemik İliğinin Tüm Fonksiyonlarında veya Herhangi Birinde Olumsuz Etkileri Olabilir, Ölüm, Solunum Yetmezliği
Ksilen	Boya, cila ve tutkalın yapısında bulunmakta olup, boyama, cilalama, vernikleme, yapıştırma/birleştirme gibi proseslerde kullanılmaktadır.	**Solunum:** Yorgunluk, Yüksek Konsantrasyonlarda Buharları Narkotiktir ve Baş Ağrısı, Burun ve Boğaz Tahrişi, Mide Bulantısı, Baş Dönmesi. **Deri:** Kaşıntı, Uzun Süreli veya Sık Temasta Kızarıklık, Ciltte Çatlama ve Egzema. **Göz:** Yanma Hissi, Tahriş, Yanma Hissi, Ağrı, Kızarıklık. **Yutma:** Fazla Miktarlarda Yutma Durumunda Bilinç Kaybına Neden Olabilir. Bununla Birlikte, Bulantı, Baş Dönmesi, Baş Ağrısı, Kusma ve Zehirlenmeye Neden Olabilir. Ağız ve Boğazda Tahriş.

Tablo 3.2: Devamı Mobilya imalatında kullanılan kimyasallar ve insan sağlığına etkileri.

Kimyasalın Adı	Kullanım Amacı	Maruziyet Şekli ve Sağlık Sorunları
Amonyak	Üretimde, ahşabı koyulaştırmak veya renklendirmek için amonyak çözeltisi kullanılmaktadır.	**Solunum:** Yanma Hissi, Boğazda Hassasiyet, Öksürük, Zor Nefes Alma, Nefes Darlığı, Üst Hava Yolu İrritasyonu **Deri:** Sızlama, Kızarıklık, Ciddi Yanık, Deride Kabarcık. **Göz:** Kızarıklık, Ağrı, Ciddi Derin Yanık.
Asetat ve Metaakrilat	Akrilik verniklerin ana bileşenleri	**Solunum:** Öksürük, Boğazda hassasiyet, Zor Nefes Alma, Üst Hava Yolu İrritasyonu, Nefes Darlığı. **Deri:** Kızarıklık, Deride Kabarcık, Ciddi Yanık. Kaşıntı. **Göz:** Kızarıklık, Ağrı, Ciddi Derin Yanık.
Diklormetan	Mobilya endüstrisinde boya çıkarmada, vernik ve tiner üretiminde, Sünger yapıştırıcılarında ana malzeme olarak, genel temizlikte kullanılır.	**Solunum:** Baş Dönmesi, Baş Ağrısı, Uyuşukluk, Mide Bulantısı, Bilinç Kaybı, Kilo Kaybı, Kansere ve Ölüme Neden Olabilir. **Deri:** Kızarıklık, Cilt Kuruluğu, Yanma Hissi. **Göz:** Ağrı Hissi, Kızarıklık. **Yutma:** Baş Dönmesi**,** Karın Ağrısı, Uyuşukluk, Mide Bulantısı, Baş Ağrısı, Bilinç Kaybı, Zayıflık, Ölüm.
Formaldehit	Mobilya üretiminde kullanılan tutkalın ve bağlayıcıların yapısında hammadde olarak bulunmaktadır. Üretilen tutkal yapıştırma ve birleştirme gibi proseslerinde kullanılır.	**Solunum:** Boğaz Ağrısı, Öksürük ve Nefes Darlığı, Solunum Yolları Tahrişine Neden Olabilir. Üst Hava Yolu İrritasyonu, Alerjik Rinit, Konjuktivit, Farenjit, Larenjit, Bronşit, Aşırı Duyarlılık Hissi **Deri:** Cilt Tahrişi, Kızarıklık **Göz:** Kızarıklık, Ağrı ve Bulanık Görme, Burun Akıntısı, Yüksek Konsantrasyonlarda veya Sıçramalarda, Geri Döndürülemez Göz Hasarı, Formaldehit İnsanlarda Nazofaringeal Kanser ve Lösemiye (özellikle de miyeloid lösemi) Neden Olduğuna Dair Yeterli Kanıt Gösterilerek Grup 1 (insanda kanıtlanmış) Kanserojen Olarak Yeyit Edilmiştir. Diğer Sağlık Etkileri, Mukoza Zarlarının Tahrişi, Astım, Reaktif Hava Yolu Disfonksiyon Sendromu (RADS) ve Alerjik Kontakt Dermatit

Tablo 3.2: Devamı Mobilya imalatında kullanılan kimyasallar ve insan sağlığına etkileri.

Kimyasalın Adı	Kullanım Amacı	Maruziyet Şekli ve Sağlık Sorunları
Polibromo difenil esterleri (PBDE) ve Organo Fosfatlar	Özellikle döşemecilikte yangın geciktici olarak kullanılmaktdadır. (Organofosfat kökenli yangın geciktiricidir) Bunun dışında boya sökücü olarak kullanılmaktadır.	**Solunum:** Öksürük, Boğaz Ağrısı, Nefes Darlığı, Solunum Yolları Tahrişi, vb. neden olabilir. Üst Hava Yolu İrritasyonu, Alerjik Rinit, Konjuktivit, Farenjit, Larenjit, Bronşit, Aşırı Duyarlılık Hissi. Nörolojik ve Üreme Sistem Kanserleri, Çalışma Performansında Azalma, Merkezi Sinir Sistemi Baskılaması **Deri:** Cilt Tahrişi, Kızarıklık, Cilt Kanseri, Doku Kaybı, Deride Yanıklar, Cilt Kanseri **Göz:** Kızarıklık, Ağrı ve Bulanık Görme, Burun Akıntısı, Göz Kanseri **Yutma:** Sindirim Yolu Kanserleri,
Trikloretilen	Boya ve tutkallarda seyreltici, hızlı kir çözücüler, boyalarda çözücü olarak kullanılır ve mobilya endüstrisinde boyama, vernikleme, cilalama, yapıştırma/birleştirme gibi proseslerde kullanılmaktadır.	**Solunum:** Mide Bulantısı, Tahriş, Kusma, Baş Ağrısı, Mide Ağrısı, Solunum Sıkıntısı, Uyuşukluk, Sarhoşluk Belirtileri, Görme Bozukluğu, Yönelim Bozukluğu, Mavimsi Cilt Rengi, Böberek Hasarı, Akciğer Tıkanıklığı, Karaciğer Hasarı, Sinir Hasarı, Koma **Deri:** Kabarcıklar, Alerjik Reaksiyonlar, Tahriş. **Göz:** Ciddi Göz Tahrişi, Bulanık Görme, Körlük **Yutma:** Düzensiz Kalp Atışı, Mide Bulantısı, İshal, Kusma, Baş Ağrısı, Uyuşukluk, Felç, Böbrek Hasarı, Titreme, Komaya Girme.
Metilen Diisosiyanat	Örtücü boyaların imalatında kullanılır.	**Solunum:** Göğüs Ağrısı, Solunum Sıkıntısı, Burun ve Boğazda Tahriş, Astım, Laranjit, Akciğer Kanseri, **Deri:** Tahriş, Alerjik Reaksiyonlar, Doku Kaybı **Göz:** Gözde Aşırı Tahrişi, Görme Bozukluğu. **Yutma:** Mide Bulantısı, Kusma, Düzensiz Kalp Atışı, Baş Ağrısı, Kanser, Zehirlenme
Organik Tozlar	a) Bitkisel kökenli tozlar (Ağaç Tozları) b) Hayvansal tozlar (tüy, saç v.s.) c) Sentetik bileşenlerin tozları (DDT, trinitro Tolüen v.s.)	**Solunum:** Solunum Sıkıntısı, Tahriş Baş Ağrısı, Görme Bozuklukları Uyuşukluk, Akciğer Tıkanıklığı, Bissinozis, Akciğer Hasarı, Mesleki Astım, Allerjik Rinit, Hava Yolu Bozuklukları, **Deri:** Alerjik Reaksiyonlar, Tahriş, Kabarcıklar. **Göz:** Bulanık Görme, Gözde Aşırı Tahriş, Körlük **Yutma:** Mide Bulantısı, Kusma, Düzensiz Kalp Atışı, Baş Ağrısı, Böbrek Hasarı, Felç, Titreme, Koma

Tablo 3.2: Devamı Mobilya imalatında kullanılan kimyasallar ve insan sağlığına etkileri.

Kimyasalın Adı	Kullanım Amacı	Maruziyet Şekli ve Sağlık Sorunları
İnorganik Tozlar	a) Metalik tozlar (demir, bakır, çinko tozu vb.) b) Metalik olmayan tozlar (kükürt, kömür tozu) c) Kimyasal bileşiklerin tozları (çinko oksit, manganez oksit gibi). d) Doğal bileşiklerin tozları (mineraller, killer, maden cevherleri v.s.)	**Solunum:** Mide Bulantısı, Tahriş, Kusma, Mide Ağrısı, Baş Ağrısı, Solunum Sıkıntısı, Görme Bozuklukları, Böbrek Hasarı, Akciğer Tıkanıklığı, Karaciğer Hasarı, Sinir Hasarı, Koma, Toksik Pnömonitis, Mesleki Astım, Alerjik Rinit **Deri:** Tahriş, Alerjik Reaksiyonlar, Kabarcıklar **Göz:** Ciddi Göz Tahrişi, Bulanık Görme, Körlük **Yutma:** Mide Bulantısı, Kusma, İshal, Düzensiz Kalp Atışı, Baş Ağrısı, Sarhoşluk Hissi, Böbrek Hasarı, Felç, Titreme, Koma
Pestisitler	Pestisitler massif malzemelerde odun zararlıların zararlarını önlemek için kullanılır. Pestisitler, insektisit, herbisid, rodentisit ve fungisit olarak tanımlanırlar.	**Solunum:** Tahriş, Mide Bulantısı, Kusma, Mide Ağrısı, Solunum Sıkıntısı, Baş ağrısı, Görme Bozuklukları, Akciğer Tıkanıklığı, **Deri:** Tahriş, Kabarcık Oluşumu, Alerjik Reaksiyonlar. **Göz:** Ciddi Göz Tahrişi, Körlük, Bulanık Görme. **Yutma:** Kusma, Bulantı, İshal, Düzensiz Kalp Atışı, Baş Ağrısı, Sarhoşluk Hissi, Böbrek hasarı, Felç, Titreme, Koma
Hidroklorik Asit	Endüstrinin hemen hemen tüm sektörlerinde kullanıldığı gibi ağaç ürünleri imalatı endüstrisinde kullanılan güçlü inorganik bir asittir. Metal temizleme, boyama ve çeşitli kimyasal işlemlerde pH ayarlamada kullanılır.	**Solunum:** Boğazda Yanma ve Hassasiyet, Öksürük, KOAH, Zor Nefes Alma, Nefes Darlığı. **Deri:** Sızlama, Kızarıklık, Deride Kabarcık, Ciddi Yanık, Sıvı İle İlk Temasta Soğuk Isırması. Doku Kaybı **Göz:** Ağrı, Tahirş.
Tolüen	Tutkal, boya, tiner ve cila maddelerinde bulunmakta, boyama, ahşap koruma, renklendirme, vernikleme, cilalama, yapıştırma/birleştirme gibi proseslerde kullanılmaktadır.	**Solunum:** Baş Dönmesi, Buharlaşmaya Bağlı Uyuşukluk, Öksürük, Bilinç Kaybı, Boğaz Ağrısı, Baş Ağrısı, Üst Hava Yolu İrritasyonu, Mide Buluntısı, Karaciğer Hasarı, Kalp Ritminde Bozulma, İdrarda Kan **Deri:** Cildi Tahriş Eder. Tekrarlanan Maruziyetler Ciltte Kuruluğa, Çatlamaya veya Kızarıklığa Neden Olabilir **Göz:** Gözle Temas Tahrişe Neden Olabilir. Göçz Kapağı Spazmı, Ağrılı Yanma, Kornea Bozukluğu,

Tablo 3.2: Devamı Mobilya imalatında kullanılan kimyasallar ve insan sağlığına etkileri.

Kimyasalın Adı	Kullanım Amacı	Maruziyet Şekli ve Sağlık Sorunları
Etilbenzen	Boyalarda, vernik ve tutkallar için çözücüdür. Aşırı yanıcı, renksiz bir sıvıdır.	**Solunum:** Baş ve Boğaz Ağrısı, Öküsürk, Baş Dönmesi, Alerjik Rinit **Deri:** Deride Kızarma. **Göz:** Ağrı, Kızarıklık **Sindirim:** Kusma**,** Boğazda ve Göğüste Yanma Hissi, Baş ve Boğaz Ağrısı,
Stiren	Mobilya macun, cila ve astarlarından olan polyester malzemelerin üretiminde kullanılmaktadır.	**Solunum:** Merkezi Sinir Sistemi ve Böbrek Etkileri, İşitme Kaybı, Denge Konsantrasyon Bozukluğu, İşitme Kaybı, Kanser, Depresyon, Baş ağrısı, Akciğer Ödemi, Santral Sinir Sistemi İrittanı **Deri:** Deride Yanma, Kaşıntı, Cilt Kanseri, Cilt İrittanı **Göz:** Kızarıklık, Ağrı, Kalıcı Görme Kaybı, Göz İrittanı **Sindirim:** Boğazda ve Göğüste Yanma Hissi, Boğaz ve Baş Ağrısı, Kusma.
Glikol Ester ve Eterleri	Boyalarda kurumayı geciktirici olarak, boya, vernik, sanayinde çözücü solvent olarak, matbaa mürekkebi	**Solunum:** Merkezi Sinir Sistemi Ekileri, Denge Konsantrasyon Bozukluğu, Kanser, Depresyon, Baş ağrısı, Akciğer Ödemi, Santral Sinir Sistemi İrittanı, Kromozom Yapılsında Bozulma, **Deri:** Deride Yanma, Kaşıntı, Cilt Kanseri, Cilt İrittanı **Göz:** Kızarıklık, Kalıcı Görme Kaybı, Göz İrittanı **Sindirim:** Boğazda ve Göğüste Yanma Hissi, Boğaz ve Baş Ağrısı, Kusma.

3.2. YÖNTEM

Yapılan çalışmada öncelikler firmanın üretim konusu ve iş akış detaylı olarak incelenmiştir. Süreç analizi yapılmış olup tüm iş akışları tanımlanmış, akış diyagramları oluşturulmuş ve bu akışın tüm girdi ve çıktıları tespit edilmiştir.

İş analizi yapılmış, firmanın organizasyon şeması incelenerek, iş akışı içinde çalışanların firma içindeki yaptıkları işe ulaşılmaya çalışılmıştır. İş analizi; Çalışan tarafından yapılan işin temel sorumluluklarının, işin yapıldığı ortamın, çalışanın sahip olması gereken teknik bilgi ve yetkinliklerin belirlenmesi sürecidir. Yapılan iş analizleri görev tanımına dayanak oluşturmuştur.

Bir işin insan sağlığına olumsuz bir etkisi olup olmadığını tespit etmek için öncelikle o işin fiziksel iş yükünün belirlenmesi gerekir. Bunun için proseslerde kullanılan makine ve ekipmanlar, yapılan el işçilikleri, taşımalar detaylı olarak irdelenmiştir. Firma içindeki güvensiz koşullar ve personelin yaptığı güvensiz hareketler belirlenmeye çalışmıştır.

Ahşap esaslı levha ürünleri panel mobilya üretiminde ağırlıklı olarak tercih edilmektedir. Üretim sırasında oluşan odun tozları ve serbest uçucu bileşik konsantrasyonları daha önceden yapılmış olan ortam ölçümlerinden elde edilen bilgiler ışığın da değerlendirilmiştir. Bunun yanı sıra boyalar, vernikler ve tutkalların insan sağlığı üzerine etkileri yine MSDS'lerden elde edilen bilgiler, mevzuat ve iş yeri hekimi ile yapılan görüşmeler ile değerlendirilmiştir. Mobilya boyahanelerinde gerçekleştirilen faaliyetler sırasında, yoğun bir kimyasal madde kullanımı söz konusu olmaktadır. Kullanılan kimyasal maddelerin kullanım koşulları, maruziyeti önleme yöntemleri ve bazı kimyasal maddelerin maruziyet limit değerleri ile ilgili bilgiler ilgili mevzuat incelenerek gerekli bilgiler elde edilmiştir. Yapılan ortam ölçümü sonuçları mevzuat ile karşılaştırılarak değerlendirilmiştir.

Firma içindeki havalandırma tesisatı incelenmiş olup, önceden yapılmış ortam ölçümlerindeki tesisat yeterlilik kontrolü ölçümü, toz konsantarsyonları ve mevzuata uygunluğuna bakılarak odun, kumaş, demir, boya tozlarının insan sağlığına etkileri detaylı olarak incelenmiştir. Kişisel maruziyet sınırları değerlendirilmiştir.

Üretim proseslerinde kullanılan makine ve ekipmanlar makine emniyet yönetmeliğine uygunluğu, makine katalogları ve kullanım kılavuzları incelenerek özellikle makine

koruyucularının yeterliliği değerlendirilmiştir. Ayrıca bakım sırasında istenmeyen başlatılmanın önlenmesi için kilit sistemi varlığına ve öğrenme hızı bilgisine bakılmıştır. Firmadaki bakım prosedürleri, makine bakım kartları, önceden yapılmış olan basınçlı kapların ve kaldırma araçlarının muayeneleri de incelenmiştir. Üretim çalışanları ve İSG uzmanı ile firma kaza istatistikleri, ramak kala bilgileri değerlendirilmiştir.

Ortam ölçümleri, gürültü, titreşim, termal konfor vb. çalışma üzerine etkileri detaylı olarak incelenmiştir. Mobilya sektöründe çalışanlarda rastlanan en yaygın meslek hastalığı gürültüye bağlı işitme kayıplarıdır. Gürültüden etkilenme düzeyinin yüksek olmasının temel faktörü olan makinelerden gürültü yayılımının engellenememiş olması, gürültüye karşı korunmanın kişisel koruyucuların etkinliği ve kişisel koruyucu kullanım tercihi incelenmiştir. Isıtma ve soğutma tesisatlarının yetersiz olması durumunda çalışanın karşılaşacağı tehlike ve riskler değerlendirilmiştir.

Önceden yapılmış olan elektrik tesisatı ve yangın tesisatı yeterlilik kontrolü sonuçları incelenmiş olup, panolarda kaçak akım röleleri, yangın söndürücüler, kaçış yolları, yangın merdiveni vb. incelenerek değerlendirilmiştir. Bunun dışında acil durum planları, tahliye planları da incelenmiştir.

Firmanın katı atıkları, kimyasal atıkları, baca gazı emisyonları, atık su durumu gibi çevre etkileri, ayrıca atıkların uzaklaştırılması esnasında çalışanların etkilenimleri de detaylı olarak değerlendirilmiştir.

Daha önce yapılan risk analizleri değerlendirilmiş, proseslerdeki tehlikelerin ortadan kaldırılamadığı, toplu koruma tedbirlerinin yetersiz olduğu durumlarda kullanılan KKD'lerin amacına uygunluğu, yeterliliği incelenmiştir. Yapılan iş akış analizlerinde ve ortam ölçümü değerlendirmelerinde firma çalışanlarının hangi standart özellikte KKD kullanması gerektiği, risk analiz ekibi, işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı ile değerlendirilerek kararlaştırılmıştır.

Mobilya sektörü emek yoğun ve işin genellikle elle yapıldığı sektörlerden biridir. Üretimin elle yapılması fiziksel iş talebini artırdığı gibi kas-iskelet sistemi rahatsızlıklarını ve riskleri de beraberinde getirmektedir. Çalışma ortamlarının ergonomik ölçüleri, çalışanların duruş biçimleri detaylı olarak incelenmiştir. Çalışma ortamında insan-makine ve insan-çevre ilişkilerinin ergonomi prensipleri doğrultusunda incelenmiştir.

Mesleki riskler yalnız biyolojik, biyomekanik, kimyasal ve radyolojik riskleri kapsayan fiziksel tehlikeler değil aynı zamanda psikososyal tehlikelerden de oluşur. İşçilerin birbirleriyle, ustabaşı ve yöneticilerle ilişkileri, çatışmaların varlığı gibi kişiler arası ilişkilerde yaşanan sorunlar ciddi risk etmeni olabilmektedir. İş yerinin yönetim şekli ve ücret politikası, çalışma süreleri, aşırı iş yükü, sorumluluk belirsizliği, mobbing, görevde yükselememe, fazla mesai gibi organizasyonel etmenler yine psikososyal etkenler arasında yer almaktadır. Tekrarlayıcı (repetetif) ve tekdüze (monoton) iş yapmaktan kaynaklanan iş stresi gibi işin yürütüm biçiminden kaynaklanan etmenler kişiyi olumsuz etkileyebilmektedir. Firmada bulun psikososyal etmenlerde çalışan personel ile konuşarak tespit edilmeye çalışılmış en önemlileri tehlike tanımlarında işaretlemiştir.

Fabrikada daha önce yasal mevzuata uygun olarak verilen iş başı eğitimleri, İSG eğitimleri, çalışanların bu eğitimlere katılım düzeyleri ve memnuniyetleri çalışanlardan bilgi alarak değerlendirilmiştir. 6331 sayılı İSG Kanunu'nda, imalat sektöründeki neredeyse tüm işyerlerini içeren tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde çalışacak kişilerin, yapacakları işe uygun olduklarını belirten sağlık raporu ve yapacakları işle ilgili mesleki eğitim aldıklarına dair belgeleri olmaksızın işe başlatılmayacakları hükmü de yer almaktadır.

İşyeri hekimi ile çalışanların sağlık gözetimleri, geçirdikleri hastalıklar detaylı olarak değerlendirilmiştir. Buna uygun olarak firma içinde çalışan personelin gerekli yasal mevzuatta göz önünde bulundurularak hangi periyotlarda ve hangi muayenelerin yapılması gerektiği konusu irdelenmiştir.

Mobilya endüstrisinde görev tanımlarından yola çıkarak verilmesi gereken iş sağlığı ve güvenliği eğitim konularının belirlenmesine yönelik yapılan bu araştırmada bütün bölüm ve birimler, üretim akışları, organizasyon şeması incelenerek görev tanımları yapılmış, REFA yayınları, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlık rehberleri incelenerek ideal görev tanımları çıkarılmıştır. Kullanılan kimyasalların MSDS'leri, makine koruyucular, ortam ölçümleri (havalandırma tesisatı yeterlilik kontrolü, elektrik tesisatı yeterlilik kontrolü, ortamdaki uçucu bileşik konsantrasyonu, ortamdaki toz miktarı, gürültü, termal konfor, aydınlatma vb.), ILO sözleşmeleri, Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) istatistiksel kaza verilerinden, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü (İSGGM), İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü (İSGÜM), Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi (ÇASGEM) gibi kuruluşların verileri, ilgili mevzuat ile birlikte firmanın prosesleri

incelenerek riskler tespit edilmiş, bakanlık verileri ve ilgili mevzuat incelenerek eğitim konuları tespit edilmiştir.

4. BULGULAR

6331 sayılı İSG kanunu ve bunu desteklemek için yayınlanan yönetmeliklere göre tüm çalışanlar yaptıkları işe uygun olarak eğitim almalıdır. Ancak etkin bir şekilde eğitimin verilememesi, eğitim veren kişilerin konuya yaklaşımının sağlıklı olmaması, eğitim veren kişilerin bu konuda sektörel olarak yetkinliklerinin kontrol ve denetiminin sağlanamaması, işverenlerin bu konudaki yaklaşımı ve en önemlisi çalışanların bunu angarya olarak görmesi büyük bir problem olarak karşımıza çıkmaktadır.

İş sağlığı ile ilgili 6331 sayılı yasa kapsamında verilen eğitimler tüm işletmeler için aynıdır. İşletmeler, çalışanlarının sadece iş yerlerine gelip gitmelerini değil; kurum kültürlerini de almaları ve benimsemeleri beklerler. Bunu sağlamanın en sağlıklı yolu çalışana yaptığı iş ile ilgili doğru eğitimin bilimsel çerçevede verilmesidir. Görev tanımlarına bağlı olarak yapılacak ihtiyaç analizlerine göre belirlenen ve verilen eğitimler işçinin yaptığı işle ilgili tehlike ve riskleri azaltır. Çünkü iş kazası ve meslek hastalıklarından korunmanın tek yolu işin getirdiği riskleri tanımak, alınan önlemleri bilmek ve bunları uygulayarak tehlikelerden kaçınmaktır. Bu da ancak eğitimle sağlanabilir. İş sağlığı ve güvenliğinde önleyici yaklaşım, iş kazası ve meslek hastalığına yol açan tehlike unsurlarının, tehlike ortaya çıkmadan kaynağında tespit edilerek ortadan kaldırılması ilkesine dayanmaktadır.

Yapılan bu çalışmada incelenen fabrikada tüm çalışanların yaptığı işler analiz edilerek görev tanımları hazırlanmıştır. Hazırlanan görev tanımlarına uygun olarak yapılan analizlerde görev ile ilgili tehlikeler belirlenmiştir. Bu tehlikelerin ve oluşturacağı risklerin bertaraf edilmesi ile ilgili alması gereken eğitimler ve sağlık gözetimleri belirlenmiştir. Yine yapılan çalışmada kullanılması gereken KKD'ler belirlenmiştir. Elde edilen sonuçlar mevcut uygulama ile karşılaştırıldığında, personelin tamamına dayanağı 6331 sayılı yasa olan "Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik" te belirtilen zorunlu eğitim konuları ve içeriklerinde eğitim verilmekte olduğu görülmüştür. Fabrikada meslek hastalığına rastlanmamış olup yapılan birebir görüşmede her dört işçiden biri iş kazasına uğramış, her on işçiden biri ise yaralanmalı iş kazasına uğramıştır. Ayrıca sağlık gözetimi olarak 2 yılda bir akciğer röntgeni çekildiği ve diğer muayenelerin yapılmadığı, periyodik muayenelerin ise hiç yapılmadığı tespit edilmiştir. Yine yapılan incelemelerde kullanılan KKD'lerin aynı olduğu görülmüştür. Özellikle boyahanede standart dışı toz maskesi ve tinere

dayanıklı olmayan eldiven kullanıldığı boyacıların ellerinde ise kullanan kimyasallardan kaynaklanan cilt hastalığı olduğu görülmüştür. İş yeri hekiminin ise haftada 2 gün birer saat geldiği toplamda tüm için bir ayda haftada iki gün üçer 8 saat geldiği tespit edilmiş olup yapılan hesaplamalara göre en az ayda 24 saat geçmesi gerektiği tespit edildi ve kendisine bildirilmiştir. Firmada iş kazası istatistiği tutulmamıştır. Firmadaki KKD'ler yeniden standartlara uygun hale getirilmiştir. Firma çalışanlarına ve ilgililerine KKD'den çok toplu koruma önlemlerinin doğru olduğu aktarılmış ve benimsetilmeye çalışılmıştır.

Yapılan çalışmalar sonucunda iş başında verilen eğitimin kazaların azalmasında etkili olduğunu söyleyebiliriz. Bunun yanı sıra görev tanımına göre verilen iş güvenliği eğitimlerine katımlımlar üst düzeyde olmuştur. Başlatılan 5S çalışması özellikle iş yeri tertip ve düzeninin sağlanmasında etkili olmuştur. Aylık bazda iş kazalarının karşılaştırılmasına baktığımızda iş yerinde hafif yalanmalı 3 iş kazası meydana geldiği, bir önceki yılda ise bu rakamın 8 olduğu tespit edilmiştir.

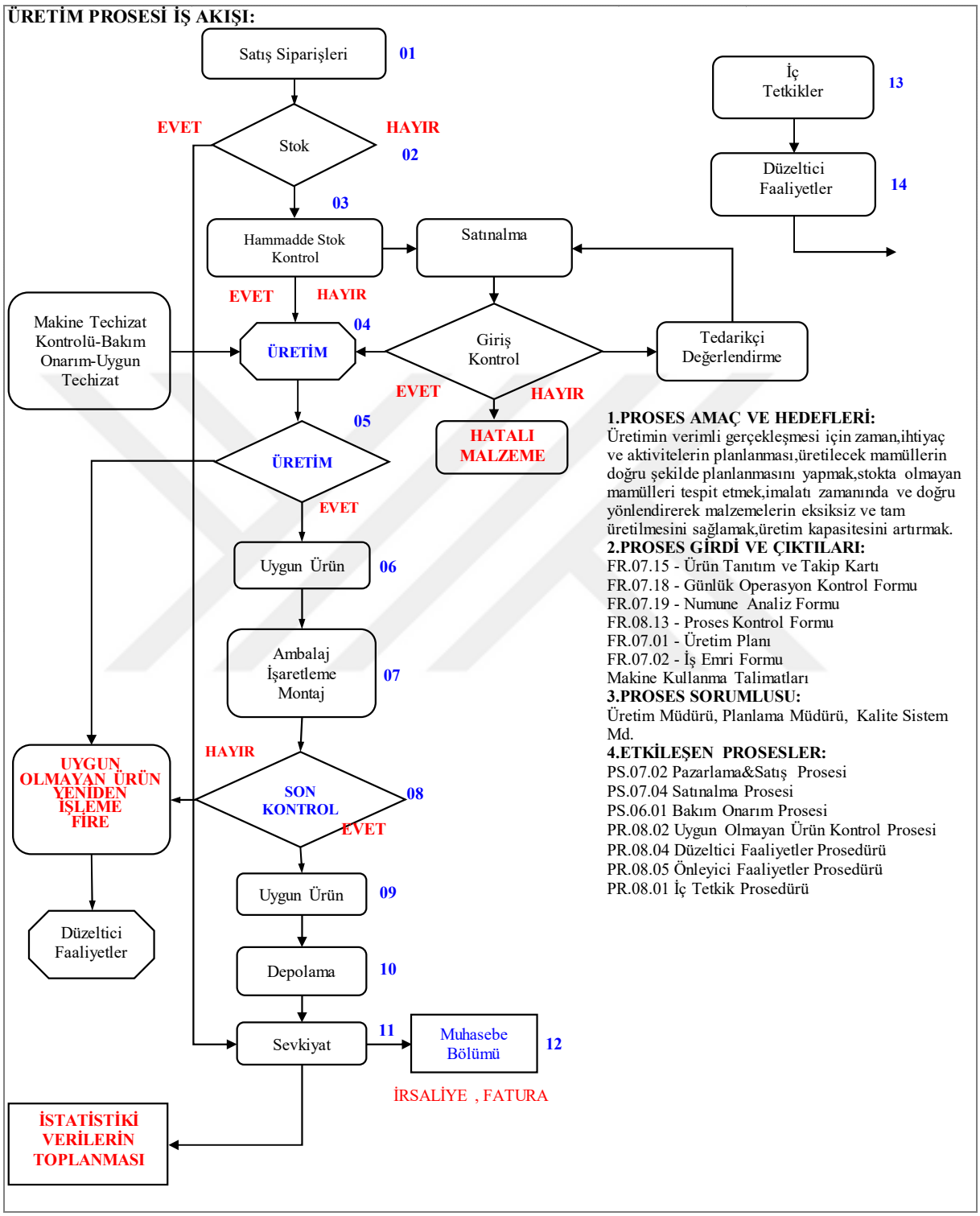
Mobilya sektöründe bu yapılan çalışmanın benzeri yoktur. Bu çalışma yalnız İSG alanında değil aynı zamanda ISO 9001:2015 kalite yönetim sistemi alanında da rehberlik yapacaktır. Yine mobilya sektöründe iş başı eğitimlerinde ve işe yeni başlayacak personellere görev tanımı rahatlıkla anlatılacak bir rehber oluşturulmaya çalışılmıştır. Türkiye'de iş kazalarının %62,7 1 ila 3 arasında kişi çalıştıran işletmelerde meydana gelmektedir. Bu hazırladığımız rehber niteliğindeki çalışmalar sayesinde bu işletmelerde ne yapması gerektiği konusunda bilgi edinebilecektir.

4.1. İŞ AKIŞLARI

Firmada üretim analizi yapılarak önce genel iş akışı çıkarılmıştır. Bunu takiben özellikle üretim bölümünü oluşturan birimler için iş akışları oluşturulmuştur. Bunlar;

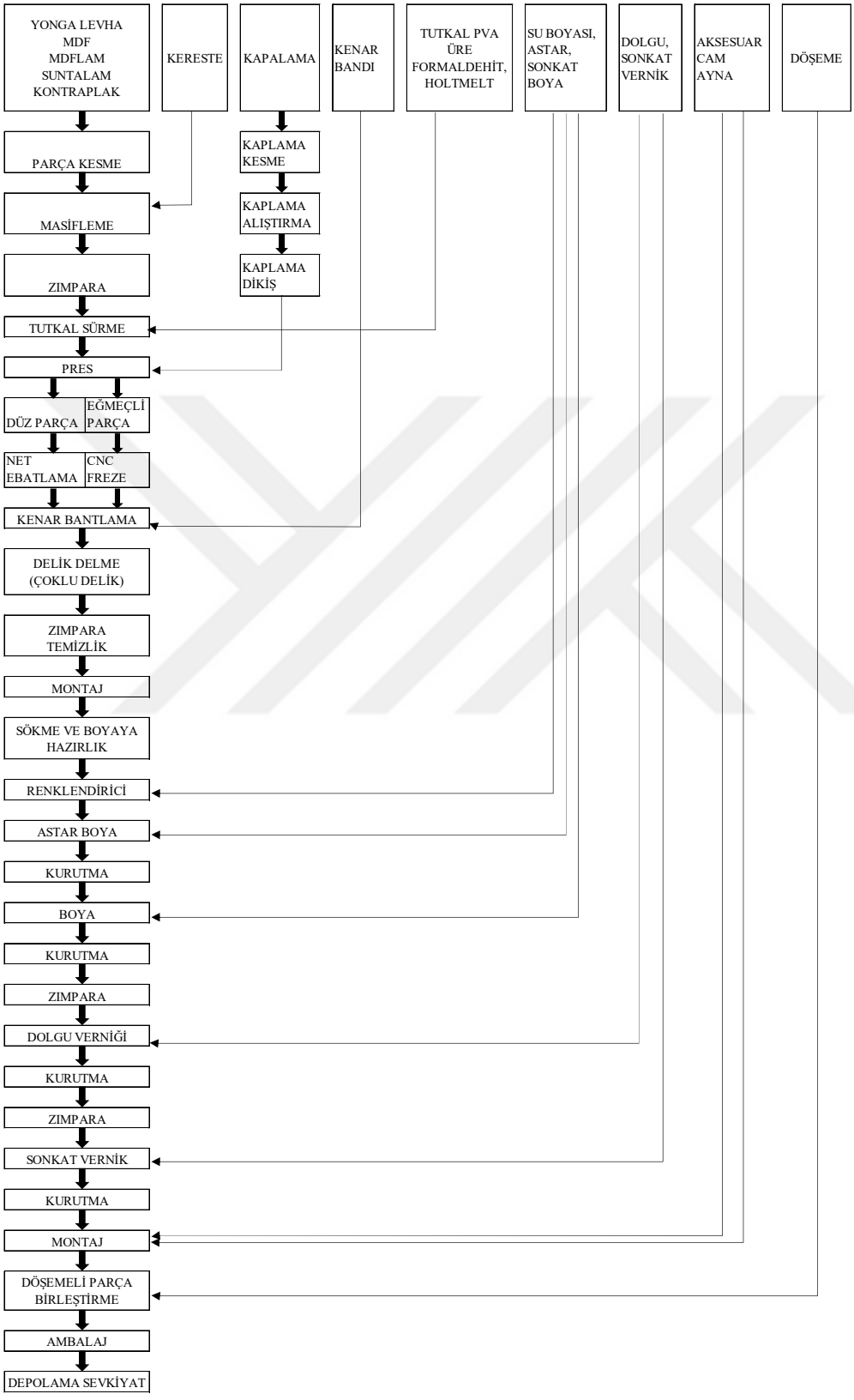
- Genel İş Akışı (Şekil 4.1)
- Panel Hattı İş Akışı (Şekil 4.2)
- Döşeme Hattı İş Akışı (Ahşap İskeletli Ürün İçin) (Şekil 4.3)
- Döşeme İş Akışı (Metal İskeletli Ürün İçin) (Şekil 4.4)

Genel İş Akışı



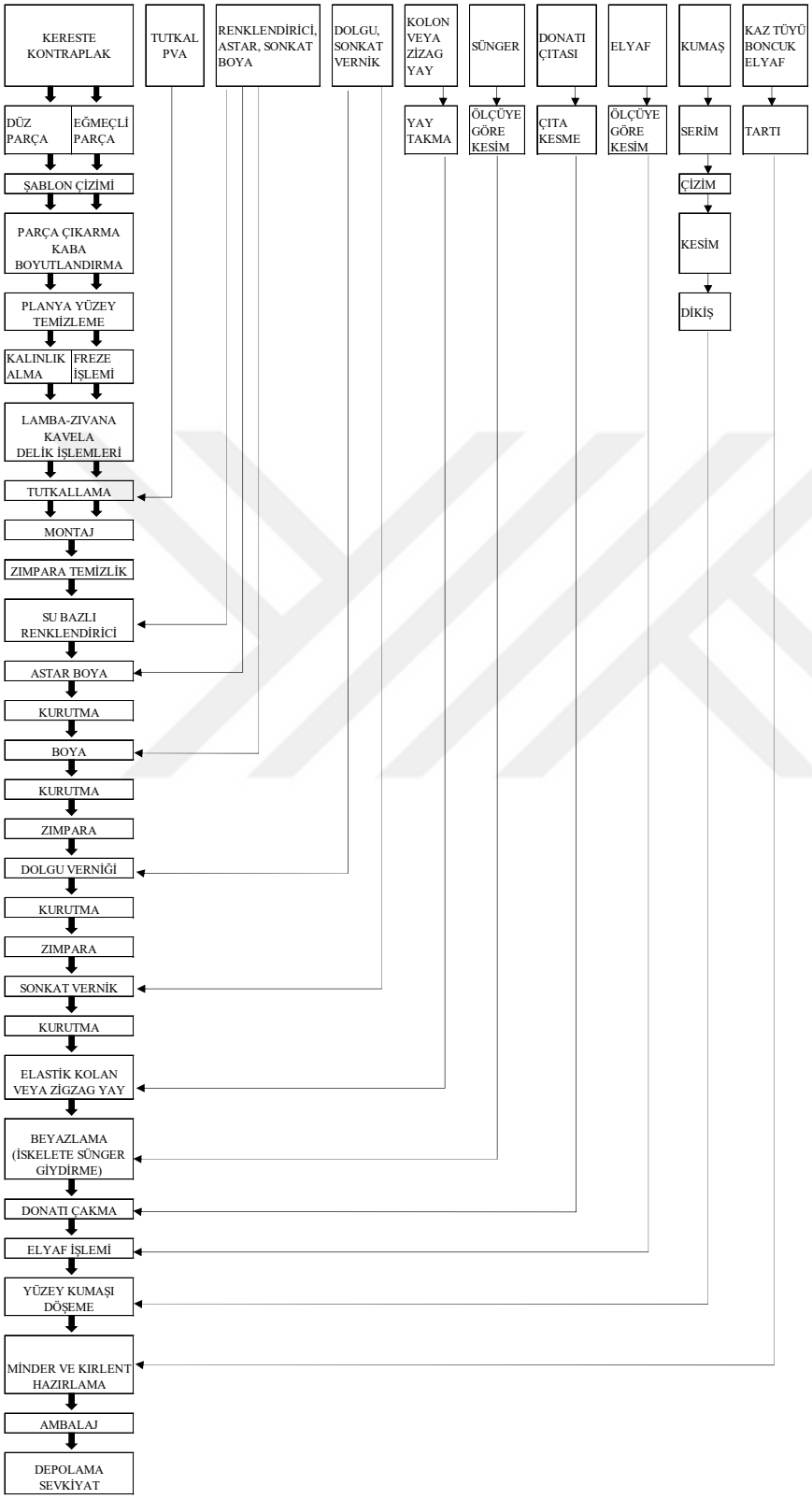
Şekil 4.1: Üretim Proses İş Akışı.

Panel Hattı İş Akışı



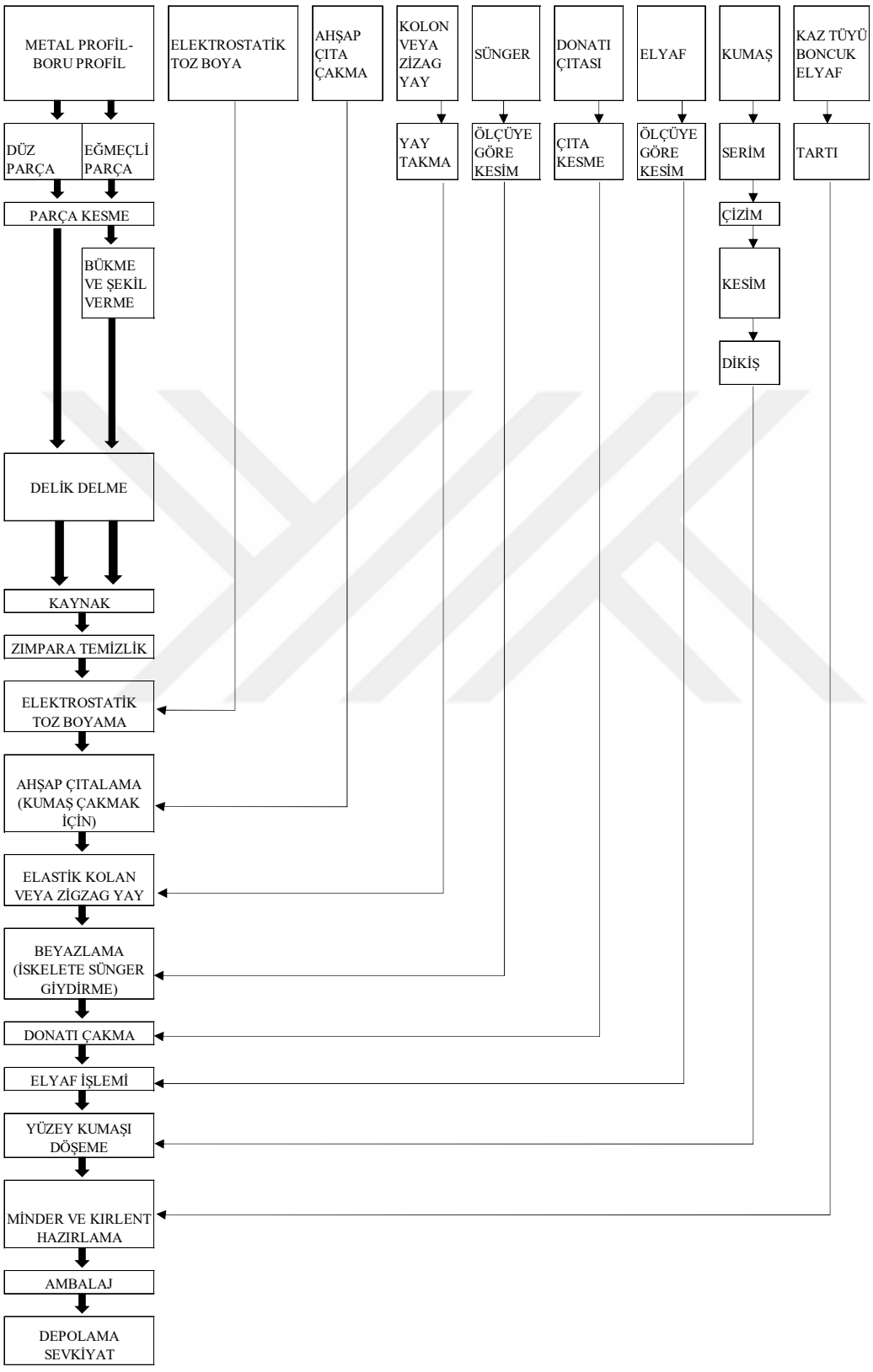
Şekil 4.2: Panel Hattı İş Akışı.

Döşeme İş Akışı (Ahşap İskeletli Ürünler İçin)



Şekil 4.3: Döşeme İş Akışı (Ahşap İskeletli Ürünler İçin).

Döşeme İş Akışı (Metal İskeletli Ürünler İçin)



Şekil 4.4: Döşeme İş Akışı (Metal İskeletli Ürünler İçin).

4.2. GÖREV TANIMLARI, MARUZ KALINAN RİSKLER, ALINMASI GEREKEN EĞİTİMLER VE YAPILMASI GEREKEN SAĞLIK GÖZETİMLERİ

Firmanın oluşturulan iş akışındaki görevler ve organizasyon şeması karşılaştırılarak ilgili personellerin görev tanımları yapılmıştır. Görev tanımları kartında kullandığı makine ve ekipmanlar, kullandığı ve maruz kaldığı kimyasallar, karşı karşıya kaldığı tehlike ve riskler belirlenmiş olup bunun sonucunda alması gereken zorunlu ve özel eğitimler, kullanması gereken kişisel koruyucu donanımlar tespit edilmiştir. Son bölümde ise maruz kaldığı risk etmenlerine karşı yapılması gereken sağlık gözetimleri belirtilmiştir.

Yapılan literatür taramalarında mobilya üretimi ve mobilya endüstrisinde görev tanımı, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili hala 1950 – 1990'lı yıllar arasındaki üretim teknolojileri baz alınarak yazılmış, tez, araştırma, makale ve kitaplar görülmüştür. Oysa 1990'dan sonra gelişen bilgisayar teknolojileri ve buna bağlı olarak yeni dönemde yeni teknolojilerin kullanılmasıyla üretim organizasyonlarının, işgücü süreçlerinin ve işgücü yapısının önemli ölçüde yeniden biçimlendiği görülmektedir. Bu bağlamda CNC Ebatlama, CNC freze makinaları, kumaş kesme makineleri ile birlikte robot olarak adlandırılan boyama ve kurutma makinalarının sayısı hızla artmıştır. Bununla birlikte ana hammadde olan masif malzemeden başka diğer hammaddelerde değişiklik göstermiştir. Asit ile sertleşen boyalar, su bazlı boyalar, UV boyalar ve macunlar, sentetik yüzey kaplamalar, paslanmaz çelik malzemeler vb. Bu çalışmada günümüzde mobilya üretiminde kullanılan makine, donanım ve kullanılan hammaddelere göre görev tanımları, maruz kaldığı risk etmenleri ve bunun sonucunda alınması gereken eğitimler ve sağlık gözetimleri listesi hazırlanmıştır.

Yapılan çalışmalarda firmada çalışanlar dikkate alındığında iş akışlarında görev alan 52 personele ait iş tanımları, görev tanımları, kullandığı iş ekipmanları, maruz kaldığı veya kullandığı kimyasallar, maruz kaldığı tehlike ve riskler, alması gereken eğitimler, kullanması gereken KKD'ler ve sağlık gözetimleri tanımlanmıştır.

Aşağıda çalışanın firmadaki organizasyon şemasındaki yere göre bu tanımlamaları yer almaktadır.

4.2.1. Genel Müdür

FİRMA ADI	ABC Mobilya Fabrikası	
ORGANİZASYONDAKİ YERİ	Genel Müdür	
HAZIRLAYAN PERSONEL	İş Güvenliği Uzmanı	
	İşyeri Hekimi	
	Üst Makamı	
	İK Yöneticisi	

I. Görevin Genel Tanımı

Genel Müdür; İSG, kalite yönetimi ve çevre mevzuatına uyarak, işletmenin vizyon, strateji ve politikalarını oluşturarak buna uygun iş organizasyonu yapan, ilgili bütçe çalışmalarını destekleyen, müşteri memnuniyeti stratejisine uygun hedef ve stratejileri baz alarak işletmenin, genel kurul ve yönetim kurulu kararları doğrultusunda, sektörün içinde bulunduğu rekabet şartlarını ve gelişmeleri dikkate alarak şirketin karlılık ve verimlilik ilkeleri ile sevk ve idaresini sağlayan, maddi varlıkları ile personel gücünün verimli biçimde yönetimini gerçekleştiren, mevcut ve olası sorunlarını ve çözüm önerilerini gündeme getiren, şirketlerin daha etkin, doğru ve verimli bir şekilde yönetilmesi adına çalışmalar yapan, şirketin bulunduğu konum ve hedefleri doğrultusunda ihracattan ithalata, satıştan bütçe planlamaya, üretimden lojistik değerlendirmelere kadar şirketin her alanındaki süreçleri inceleyen yönetim çalışmalarıyla ilgili, verimlilik, Ar-Ge ve mesleği ile ilgili gelişim faaliyetlerinde bulunan donanımlı kişidir.

Genel müdür; Çalışmalarını işletmenin politika, hedef ve stratejileri doğrultusunda, İSG, çevreyi koruma bilinci ve kalite yönetimi çerçevesinde yürütür. Yönetim süreçleri ile ilgili bilgi sistemleri alt yapısının oluşturulması ve yönetilmesi, genel yönetim faaliyetlerini yürütür ve yönetir, koordine eder ve mesleki gelişim faaliyetlerinde bulunur.

Görevin alınması: Yapacağı işleri yönetim kurulu ve yönetim kurulu başkanından alır, bu makamlar haricinde kimseden görev almaz.

Şartların Hazırlanması:

- Kurumsal hedeflere ulaşmak için tüm operasyonları planlamak,
- Karlılık içim plan geliştirmek ve uygulamak,
- İSG, tehlike ve acil durum kurallarına uymak ve uygulamak,
- Çevre mevzuatına uygun çalışmak,
- Kalite yönetim sistemine uygun çalışmak,
- Kaliteyi, satışı ve üretkenliği artırmak için gerekli stratejileri oluşturmak,
- İSG şartlarını da gözeterek iş organizasyonu yapmak,
- İşletmenin faaliyetlerinden kaynaklanabilecek İSG' ye zarar verecek oluşumlar için mevzuata uygun önlemleri almak, uygulamak veya uygulanmasını sağlamak,
- Sektördeki ulusal ve uluslararası yenilikleri (Makine, ekipman, üretim yöntemleri vb.) takip ederek gerekli stratejileri oluşturmak ve bu konuda üst yönetimi bilgilendirmek,

- Kendisine iletilen yıllık bütçeyi incelemek, revizyon gerekiyorsa yapmak ve yaptırmak, onaylamak ve yönetim kuruluna sunmak,
- Fabrikanın, işgücü, makine parkı ve üretim kabiliyetleri konusunda bilgi edinmek,
- Tüm üretim yapısını incelemek, üretimdeki iş akışlarını analiz ederek, israf edilen zamanları hesaplamak,
- Makine parkını incelemek ve firmanın makine parkında hangi ürünler yapılabilir araştırmak,
- Kurumda şirket kültürünün yerleşmesi ve yaşaması için gerekli çalışmaları yaptırmak ve denetlemek,
- İş güvenliği kuruluna başkanlık etmek, işletme İSG ölçümlerinin zamanında yapılmasını sağlamak.

Görevin Yerine Getirilmesi:

- Çalışmalarını, aldığı İSG eğitimine uygun olarak gerçekleştirmek, fabrika içinde bulunan uyarı ikaz ve levhalarının ve fabrika içi davranış talimatının gereklerini yerine getirmek,
- İSG ile ilgili koruyucu ve müdahale etme araçlarını çalışır ve uygun biçimde bulundurmak,
- İşletme çalışırken İSG'yi, çevre güvenliğini ve kaliteyi tehlikeye düşüren bir durum meydana geldiğinde, hissettiğinde, emareler gördüğünde çalışmayı durdurmak,
- Gerektiğinde, çalışama arkadaşlarını iş kazalarına karşı uyarmak, kullanması gereken koruyucu donanımı kullanmak,
- ISO 9001:2015 ve ISO 45001:2018 standartlarının zorunluluklarına uymak ve yerine getirmek,
- Üretim araçlarını işletmenin hedefleri doğrultusunda ve kuruluş mevzuatına uygun kullanılmasını sağlamak,
- Risk değerlendirme çalışmalarına katkıda bulunmak,
- İş tanımında belirlenen görevleri ile ilintili olarak firmayı özel ve kamu kurum ve kuruluşlarında temsil etmek,
- Şirket politikalarının hedefine ulaşması için, işletmeyi ihtiyaca cevap verecek şekilde organize etmek, faaliyetlerini planlamak ve yönetmek,
- Yapılacak olan sözleşmeleri incelemek veya inceleterek şirket menfaatleri için uygun hale getirmek,
- Şirket ihtiyaçlarını inceleyerek yapılması gereken işleri öncelik sırasına dizmek, bunu yaparken şirket bütçesine dikkate etmek, gerekiyorsa mali kaynak sağlamak,
- Bölümler arası iş akışının sağlıklı yürümesi için, belirlenen yöntemleri muhafaza etmiş, yeni yöntemler geliştirilmesine katkıda bulunmak. Üretim kaynaklarının en verimli şekilde kullanılmasını sağlamak,
- İşletmede çalışanların verimliliğini arttırmak için yöntemler geliştirmek,
- Firmanın genel prensipleri dahilinde, Yönetim Kurulu'nca belirlenen hedef ve politikalar çerçevesinde, şirketi sevk ve idare etmek, bunun için gerekli kararları almak,
- Firmanın yıllık plan, program ve bütçesi için hedefler saptamak, bu hedefler doğrultusunda plan, program ve bütçeyi hazırlatmak, bunları yönetim kurulunun onayına sunmak,

- Nicelik ve nitelik itibariyle ihtiyaca cevap veren bir potansiyel yapı oluşturmak ve gerekli personelin istihdamını sağlamak, işe alma, işten çıkarma ve maaş durumlarıyla ilgili önerileri değerlendirmek ve onaylamak,
- Departmanların kendi bölümleri ile ilgili hedeflerini diğer departmanlarla uyumlu olacak şekilde tespit etmelerini sağlamak,
- Teklif verilmesi düşünülen aday iş önerilerini değerlendirmek; firma imalatına firma politikasına uygun olanları onaylamak ve kabul edilen tekliflerin işe dönüşmesi sonunda müşteri ile yapılacak sözleşmelerin ana hatlarını belirlemek,
- Üretim esnasında müşteriyle firma arasında çıkabilecek sorunların çözümünde alınması gereken kararları onaylamak,
- Piyasa yönelimlerinin belirlenmesini sağlamak, bu yönelimlere göre iş potansiyelini geliştirmek yeni üretim teknolojilerine geçme yönünde alınacak kararları yönetim kuruluna sunmak,
- Şirketin bilanço, kar-zarar, finansman vb. tablolarının hazırlanmasını sağlamak,
- Kalite Yönetim Sistemi, Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi, Çevre Yönetim Sistemi, İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, Enerji Yönetim Sisteminin kurulması için gerekli çalışmaların (prosedür yazılması, form hazırlanması ve talimat yazılması) yapılmasını organize etmek ve hazırlanan dokümanları onaylamak,
- Üst yönetim toplantılarında Kalite Sisteminin son durumu hakkında raporlar hazırlayarak üst yönetime sunmak,
- Müşteri memnuniyetine yönelik olarak tüm personelin bilinçlenmesi ve yapılan faaliyetlerin bu doğrultuda olmasını sağlayacak ortamın tesisi için gerekli altyapının hazırlanmasını sağlamak,
- Kalite Yönetim Sistemi, Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi, Çevre Yönetim Sistemi, Enerji Yönetim Sistemi, İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemini gözden geçirme toplantılarına başkanlık etmek, sistemin performansını arttırmak için gerekli görevlendirmeleri yapmak,
- Problemlere pratik çözümler getirmek, inisiyatif kullanarak karar vermek,
- Firmayı temsilen gerekli resmi yazışmaları yapmak,
- Firmanın ulusal mevzuata uygun çalışmasını sağlamak,
- Firma hedef ve politikalarını sürekli kontrol altında tutarak piyasa analizleri yapmak, tespit ettiği fırsat ve tehlikelerden Yönetim Kurulunu haberdar etmek,
- Kendine bağlı birimlerdeki çalışanları işletmenin hedef ve politikaları doğrultusunda en verimli şekilde çalıştırmak, çalışanları denetlemek
- Yönetimi altındaki birimlerin daha verimli çalışması için ihtiyaç duydukları desteği vermek,
- Satış pazarlama politikalarını belirlemek (fiyat, ödeme vb.), Pazar araştırmalarına katkı sağlamak, yeni pazar oluşumlarını sağlamak,
- Firmanın aldığı veya verdiği siparişleri, teklifleri ve sözleşmeleri incelemek, onaylamak,
- Müşterilere verilecek teklifleri, sipariş ve sözleşmeleri gözden geçirmek ve onaylamak,
- Müşteri siparişleri için iyi bir takip sistemi kurulmasını sağlamak ve siparişleri takip etmek,
- Satınalma onayını vermek veya verdirmek,
- Müşteri şikayetlerinin izlenebilirliğini kalite prosedürlerine uygun olarak sağlamak, şikâyeti çözüme kavuşturmak, müşteri memnuniyeti sağlamak,

- Bütçe sonuçları izlemek, bütçe analizlerini yaparak durumu rapor halinde Yönetim Kuruluna sunmak.

İşi Bitirme:

- İşletmede yapılan karlılık ve maliyet hesaplarını kontrol etmek,
- Kendine bağlı birimlerden günlük raporlarını toplamak, birleştirmek ve günlük, haftalık, aylık, yıllık raporlar hazırlamak ve üst yönetime sunmak,
- Bölümlerin kalite, bakım, üretim, Ar-Ge, satınalma, pazarlama-satış insan kaynakları, finans ve muhasebe raporlarını kontrol ve değerlendirme sonuçlarını paylaşmak,
- Aylık faaliyet raporlarını ve analiz sonuçlarını gözden geçirmek,
- Birimine ait evrakların dosyalama sistemine uygun olarak arşivlenmesini sağlamak,
- Atıkları çevre koruma yönetmeliğine uygun olarak sınıflandırarak tahliyesini yapmak,
- Bölümümde oluşan çıkan çevresel atıkların ve geri dönüşüm malzemeleri ayrıştırarak depolanmasını sağlamak,
- Personelin memnuniyetini ve motivasyonunu arttırıcı çalışmaların yapılmasını sağlamak,
- Mesleki gelişim çalışmalarını yürütmek.

II. Görev ile İlgili İş Ekipmanları

S. N.	Kullanılan İş Ekipmanları	S. N.	Kullanılan İş Ekipmanları
1	Otomobil	5	Yazıcı
2	Bilgisayar	6	Büro Gereçleri
3	Telefon	7	Televizyon
4	Görüntüleme Cihazları		

III. Bölümdeki veya Maruz Kalınabilecek Kimyasallar

S. N.	Kimyasalın Adı	S. N.	Kimyasalın Adı
1	Formaldehit		

IV. İşletmedeki ve Görevi ile İlgili Karşılaşabileceği Tehlike ve Riskler

ONAY	S. N.	TEHLİKELER	RİSKLER
	1	FİZİKSEL	
	A	Mekanik	
		Yüksekte Çalışma	Yüksekten Düşme, Malzeme Düşmesi
		Delici, Kesici Aletlerle Çalışma	Batma, Kesme, Delme, Sıyırma
		Dönen Aksamlı Ekipmanlar ile Çalışma	Uzuv sıkışması veya kaybı, ezik, yaralanma, ölüm, vb.

		Parça Fırlaması	Ezme, kesikler, göz yaralanması
		Kesici Kırılması	Kesme, delme, sıyırma
		Hidrolik veya Pnömatik Hortum Patlaması	Çarpma, yanma
X		Takılma, Düşme	Ezilme, yaralanma
		Makine Hareketli Ünitelerinin Çarpması	Ezilme, sıkışma, kesme, yaralanma
X		Kaygan Zeminde Çalışma	Kayma, düşme
		Makine Koruyucular (Eksik, Çalışmıyor, Standartlara Uygun Değil)	Ezme, kesikler, göz yaralanması
X		Uyarı ve İkaz Levhalarının Olmaması Eksik Olması	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
		Makine Çalıştırma-Kullanma Talimatı Yok/Eksik Makine Çalıştırma-Kullanma Talimatı	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
		Bakımsız Makine ve Ekipmanla Çalışma/Makinelere Bakım Yapılmaması	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
		Bakımsız ve Gerekli Korunma Önlemi Alınmamış Basınçlı Kaplar	Patlama, yağ yanıkları, yaralanma, ölüm
		Hatalı Depolama; Yanlış İstifleme	Yaralanma, ölüm, yangın
	B	Termal	
		Zarar Verici Sıcaklıkta Yüzeyler	Temas sonucu oluşan yanıklar,
X		Uygun olmayan hava kalitesi (havanın sıcaklığı, nemi, akım hızı)	Bıkkınlık, yorgunluk, çabuk sinirlenme, kan dolaşımının zorlanması, verim düşüklüğü, dikkat dağınıklığı
		Düşük Sıcaklıktaki Yüzeyler	Donma, yapışma
X		Soğuk Çalışma Koşulları	Reflekslerde azalma, dikkat dağınıklığı, hareketlerde yavaşlama, görme bozukluğu, romatizmal ağrılar,
X		Sıcak Çalışma Koşulları	Dolaşım şoku, ısı krampı, sıcak çarpması, dikkat dağınıklığı, aşırı yorgunluk hissi
	C	Elektrik	
X		Yalıtım Olmayışı veya Yetersiz Olması	Elektrik çarpması,
			Yangın, yanıklar, vb.

		Standartlara Uygun Olmayan Kuvvetli Akım Tesisatı	Elektrik çarpması,
			Yangın, yanıklar, vb.
X		Standartlara Uygun Olmayan Aydınlatma Tesisatı	Görememe, göz kamaşması
			Patlama, yangın, vb.
		Statik Elektrik Oluşması ve Birikmesi	Patlama, yangın, vb.
X		Topraklama Olmayışı/ Yetersizliği / Kaçak akım rölesi yokluğu	Elektrik çarpması,
			Yangın, yanıklar, vb.
	D	Gürültü	İşitme kaybı, stres, tansiyon yükselmesi, psikolojik etkiler, iletişimin bozukluğu vb.
	E	Titreşim	İskelet veya kas sistemi hastalıkları, dolaşım bozukluğu, tendon iltihabı, kas krampları, beyaz parmak hastalığı vb.
X	F	Kaldırma araçları	Sıkışma, ezilme, uzuv kaybı, ölüm,
	G	Yanlış KKD seçimi/ Verilmemesi/ Eskiyen KKD kullanılması/ İşe Uygun KKD kullanılmaması	İş kazası, meslek hastalığı
	H	Işınım	
		İyonize Olmayan Işınım, “Mikro dalgalar, Elektro manyetik alanlar, vb.”	Dokularda tahribat, yanıklar, vb. etkiler
		İyonize Işınım, “Alfa, Beta, X Işınları, Gama Işınları vb.”	Kanserojenik, mutajenik, vb. etkiler
	I	Kapalı Alanda Çalışma	Patlama, zehirlenme, boğulma
X	İ	Havalandırma ve Toz Toplama	Patlama, solunum sistemi hastalıkları, kanser
	2	KİMYASAL	
X		Kimyasalların cilt, solunum, sindirim yoluyla vücuda girmesiyle toksik, birikimsel vb. etkilenme	Maruziyet türü, süresi ve düzeyine bağlı kronik ve akut etkiler.
X		Tozlar, Lifler	Yapay veya doğal, lif tozlarından etkilenim, toz patlaması, parlama, yangına sebebiyet Solunum sistemi rahatsızlıkları, cilt hastalıkları, göz hastalıkları, kanser
X		Üre, Fenol Formaldehit vb. reçine içerikleri	Solunum sistemi hastalıkları, cilt rahatsızlıkları, kanser

		Tolüen, benzen, ksilen, alkol	Solunum sistemi hastalıkları, cilt rahatsızlıkları, kanser
X		Duman, Buhar, Gaz	Parlama, yangın, patlama, zehirlenme, boğulma, uyuşukluk hissi vb.
X		Sıvılar	Parlama, yangın, patlama, zehirlenme, boğulma, uyuşukluk hissi vb.
		Oksitleyici Maddeler	Patlama, yangın
	3	BİYOLOJİK	
X		Virüsler, parazitler, bakteriler, alerjik maddeler, mantarlar, kanlı patojenler vb. biyolojik etmenler	Tüberküloz, hepatit, salgın hastalıklar, cilt hastalıkları vb.
X		Mesleki bulaşıcı hastalıklar, kanlı patojenler	Viral hepatitler, parazitler, mantarlar
	4	ERGONOMİK	
		Elle kaldırma taşıma işleri	İskelet ve kas sistemi rahatsızlıkları, bel fıtığı, el bilek ve dirsek yaralanması, sinir sıkışmaları, vb.
X		Ekranlı araç kullanımı	Kas iskelet sistemi hastalığı, bel veya boyun fıtığı, göz hastalıkları, baş ağrısı
X		Biçimsiz duruş	Kas iskelet sistemi hastalıkları, aşırı efor kaybı, çabuk yorulma
		Yüksek kuvvet sarfı	Ağır malzeme taşıma, aşırı efor kaybı, kas, tendon ve yumuşak dokularda bozulma, boyun gerilmesi
X		Tekrarlanan hareketler	Aşırı efor kaybı, kas, tendon ve yumuşak dokularda bozulma, tetikçi parmağı
		Ergonomik Diğer Tehlikeler (Sürekli ayakta çalışma, monoton iş yükü, iş ekipmanlarının ve çalışma ortamının ergonomik uygunsuzluğu)	Kas, iskelet ve dolaşım sistemi bozukluğu, stres, aşırı ve gereksiz güç kullanımı, fiziksel ve zihinsel yorgunluk, vb.
	5	PSİKOSOSYAL	
X		İş stresi, iş yükü ve işin temposu	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık

		Kariyer gelişimi (Terfi olmaması, düşük ücret, iş güvencesi olmaması,)	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		Kurum kültürü (Yetersiz iletişim, sorunların çözümüne destek olunmaması, şirket hedeflerini çalışanların bilmemesi.)	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		İşteki ve iş dışındaki yaşam etkileşimi (işte veya evde huzursuzluk, aile yapısı, arkadaşlar ile problem.)	İş kazası
	6	DİĞER	
X		Uygunsuz Acil Çıkışlar, Kaçış Yolları ve Yangın Merdivenleri	Yaralanma, Ölüm
		İş başı eğitimi verilmemesi	İş kazası, meslek hastalığı, yaralanma
X		Güvenlik eğitiminin verilmemesi, eksik verilmesi	İş kazası, meslek hastalığı, yaralanma
X		Sağlık Gözetimi (Eksik yapılması, zamanında yapılmaması, hiç yapılmaması)	İş Kazası, Meslek Hastalığı

V. Kullanılması Gereken Kişisel Koruyucu Donanım Listesi

S. N.	ONAY	KKD	AÇIKLAMA
1		Ayak Koruyucuları	TS EN 20345, 20346, 20347
2		Kafa Koruyucuları	DIN 58214, TS EN 812, TS EN 391+A1
3		Göz Koruyucusu	DIN 58211, TS 5560 EN 166
4		El Koruyucuları	DIN 4841, TS EN 420, TS EN 420+A1, TS EN 388, TS EN 374, TS EN 407
5		İşitme Sistemi Koruyucuları	TS EN 352 1,2,3, TS ISO 4869
6		Solunum Sistemi Koruyucuları	DIN 58214, TS EN 149, TSE EN 149+A1, 136,143, TS EN 14387+A1
7		Gövde Koruyucuları	TS EN 340, 343, 465, 467, 469, 470, 471
8		Emniyet Kemerleri	TS EN 353, 355, 358, 360, 361
9		İş Elbisesi	TS EN ISO 13688, TS EN 14605+A1, TS EN 13034+A1

VI. Görev Tanımına Göre Alması Gereken Eğitimler

S. N.	EĞİTİM ADI	ONAY	S. N.	EĞİTİM ADI	ONAY
1	**Genel Konular**		**5**	**Diğer Zorunlu Konular**	
A	Çalışma mevzuatı ile ilgili konular	X	A	İşyerindeki tehlike ve riskler	X
B	Çalışanların yasal hak ve sorumlulukları	X	B	Kanserojen ve mutojen maddelerle çalışma	X
C	İşyeri temizliği ve düzeni	X	**6**	**Zorunlu Olmayan Eğitim Konuları**	
2	**Sağlık Konuları**		A	Aile planlama	X
A	Meslek hastalıkları, sebepleri ve korunma yöntemleri,	X	B	Bağışıklama	X
B	Hastalıktan korunma prensipleri ve korunma tekniklerinin uygulanması,	X	C	Biyolojik maddelerle çalışma	X
C	Biyolojik risk etmenleri	X	D	Doğal afetler (Deprem ve Sel)	X
D	Psikososyal risk etmenleri	X	E	El ve elektrikli aletleri güvenli kullanma	X
E	İlkyardım	X	F	Eğiticinin Eğitimi	X
D	Tütün ürünlerinin zararları ve pasif etkilenim	X	G	Güncel sağlık sorunları (Pandemi ve korunma)	X
E	İş kazası ve meslek hastalığından doğan hukuki sonuçlar	X	H	Havalandırma ve iklimlendirme	X
3	**Teknik Konular**		I	İSG kültür ve davranış değişimi eğitimi	X
A	Kimyasal risk etmenleri	X	İ	İş stresini yönetme	X
B	Fiziksel risk etmenleri	X	J	Kaldırma araçları ile çalışmalarda sağlık ve güvenlik tedbirleri	
C	Ergonomik risk etmenleri	X	K	Kanlı patojenler hepatit-b (HBV), hepatit-c (HBC), AIDS (HIV)	X
D	Elle kaldırma ve taşıma	X	L	Kapalı alanlarda çalışma	
E	Patlama, parlama, yangın ve yangından korunma	X	M	Tozlu işlerde iş sağlığı ve güvenliği /Pnömokonyoz/Yanıcı tozlar	X

F	İş ekipmanlarının güvenli kullanımı	X	N	Kimyasalların maddelerle çalışma, güvenli depolanması ve kullanılması, etiketleme	X
G	Ekranlı araçlar ile çalışmalarda sağlık ve güvenlik önlemleri	X	O	Makine korumaları	X
H	Elektrik tehlikeleri riskleri ve önlemleri	X	Ö	Parlayıcı ve patlayıcı maddelerle yapılan çalışmalarda sağlık ve güvenlik tedbirleri	X
I	İş kazasının sebepleri ve korunma prensipleri tekniklerinin uygulanması	X	P	Patlamadan korunma	X
İ	Güvenlik ve sağlık işaretleri	X	R	Sabotaj ve terör olayları	X
J	Kişisel koruyucu donanım kullanımı	X	S	Sağlığı geliştirme eğitimleri (sigara, fiziksel aktivite, obezite vb.)	X
K	İş sağlığı ve güvenliği genel kuralları ve güvenlik kültürü,	X	Ş	Temel çevre bilinci eğitimi	X
L	Tahliye ve arama kurtarma	X	T	İş Tehlikesi Analizi-Proses Güvenliği	X
M	İşbaşı eğitimi		U	Yüksekte çalışma	X
4	**Mesleki Zorunlu Konular Çalışma Mevzuatı**	X	Ü	Mesleki Diğer Zorunlu Olmayan Konular (Bakımsız ve Gerekli Korunma Önlemi Alınmamış Basınçlı Kaplar)	X

VII. Özelliği Olan Gruplar İçin Özel Eğitimler

S. N.	ÖZEL EĞİTİM İHTİYACININ BELİRLENMESİ	VAR	YOK	KİŞİ
1	Genç İşçiler		X	
2	Yaşlı Çalışan		X	
3	Hamile İşçi		X	
4	Emziren		X	
5	Engelli İşçiler		X	
6	Yabancı Uyruklu Çalışanlar (Ziyaretçiler dahildir.)		X	

7	İSG Kurul Üyeleri	X		
8	Çalışan Temsilcisi		X	
9	Destek Personeli		X	
VIII. İş Sağlığı ve Güvenliği Gözetimi				
	Yapılacak Olan Radyolojik Görüntüleme, Muayene, Tetkik ve Tahliller			
	Bu kısım işyeri hekimi, İSG uzmanı ve bölüm yöneticisinin ortak görüşü ile doldurulur.			
	Muayeneler ve Tıbbı Tetkikler			
1	Muayeneler			
A	İşe giriş muayenesi	(İş Başlangıcında)		
B	Periyodik muayeneler	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)		
C	Yapılması Gereken İşe Özel Muayene			
C1	Özel risk grupları (hamile, engelli, genç, yaşlı)	(Her Ay)		
C2	Gece vardiyasına uygunluk	(İhtiyaç duyulduğunda)		
C4	Yüksekte Çalışma	(İhtiyaç duyulduğunda)		
C5	İşe Dönüş muayenesi	(İş kazalarından sonra)		
2	Tıbbi tetkikler			
A	Akciğer grafisi (Akciğer filmi)	Zorunlu		
B	Solunum fonksiyon testleri	İlgili değil		
C	Odyometre testi (işitme düzeyi testi)	Zorunlu		
D	Portör muayenesi	İlgili değil		
3	Laboratuvar Tetkikleri			
A	Tam kan sayımı	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)		
B	Karaciğer enzim analizleri	Gerekli değil		
C	Tam idrar tahlili	Gerekli değil		
D	Kanda ve idrarda ağır metal analizleri (Kurşun, Alüminyum vb.)	Gerekli değil		
E	İdrarda Fenol Analizi, İdrarda Hippürik Asit Analizi	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)		
F	İdrarda TCA (Triklor asetik asit) Analizi	Gerekli değil		
G	Görme Raporu (Göz Muayenesi) (Işınlı–Ekranlı araçlarda ile çalışanlar için)	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)		

Not	Yukarıda adı geçen tıbbı tahlil, görüntüleme ve tetkiklerin yapılarak işyeri hekimine, yapılması gereken işe giriş, periyodik, dönüş muayenelerinin yapılması için iletiniz.		
Talep Eden	İşyeri Hekimi Adı Soyadı		
IX. Görev Tanımı Kapsamında Olan Personel Listesi			
S. N.	ADI SOYADI	S. N.	ADI SOYADI
1			

4.2.2. Fabrika Müdürü

FİRMA ADI	ABC Mobilya Fabrikası	
ORGANİZASYONDAKİ YERİ	Fabrika Müdürü	
HAZIRLAYAN PERSONEL	İş Güvenliği Uzmanı	
	İşyeri Hekimi	
	Üst Makamı	
	İK Yöneticisi	

I. Görevin Genel Tanımı

Fabrika Müdürü; İSG ve çevreyi koruma önlemlerine uyarak kalite yönetimine uygun iş düzenlemeleri yapan, ilgili bütçe çalışmalarını destekleyen, müşteri hizmetleri hususundaki hedef ve stratejiler doğrultusunda bir tesisin uzun vadede yatırım, makine, insan ve sermaye planlaması yaparak şirket kaynaklarını minimum kullanarak maksimum faydayı sağlayan kişidir. Kısa dönemde ise operasyonlarını denetleyen ve iş yeri prosedürlerine uyulmasını, güvenlik, kalite ve üretkenliğini en üst düzeye çıkaracak süreçleri geliştiren, birimler arasında koordinasyonu sağlayan, fabrika yönetim çalışmalarıyla ilgili, verimlilik, Ar-Ge ve mesleği ile ilgili gelişim faaliyetlerinde bulunan donanımlı kişidir.

Fabrika Müdürü; Çalışmalarını işletmenin politika, hedef ve stratejileri doğrultusunda, İSG, çevreyi koruma bilinci ve kalite yönetimi çerçevesinde yürütür, fabrika yönetim süreçleri ile ilgili bilgi sistemleri alt yapısının oluşturulması ve yönetilmesi; fabrika planlama ve yönetim faaliyetlerini yürütür ve yönetir; koordine eder ve mesleki gelişim faaliyetlerinde bulunur.

Görevin alınması: Yapacağı işleri genel müdürden alır, bu makam haricinde kimseden görev almaz.

Şartların Hazırlanması:

- İSG, tehlike ve acil durum kurallarına uymak ve uygulamak, mevzuatta belirtilen İSG ölçüm ve kontrolleri zamanında yaptırmak, eksiklerin giderilmesini sağlamak,
- Çevre mevzuatına uygun çalışmak,
- Kalite yönetim sistemine uygun çalışmak,
- İSG şartlarını da gözeterek iş organizasyonu yapmak,
- İşletmenin faaliyetlerinden kaynaklanabilecek İSG' ye zarar verecek oluşumlar için mevzuata uygun önlemleri almak, uygulamak veya uygulanmasını sağlamak,
- Sektördeki ulusal ve uluslararası yenilikleri (Makine, ekipman, üretim yöntemleri vb.) takip ederek gerekli stratejileri oluşturmak ve bu konuda üst yönetimi bilgilendirmek,
- Yönetimindeki bölümlerin ihtiyaç, istek ve sorunlarını gidermek için çözümler getirmek,
- İşletmenin kapasite planlaması için, hammadde, işgücü, makine ve ekipman ihtiyaçlarını tespit etmek,
- Fabrikanın, işgücü, makine parkı ve üretim kabiliyetleri konusunda bilgi edinmek,

- Tüm üretim yapısını incelemek, üretimdeki iş akışlarını analiz ederek, israf edilen zamanları hesaplamak,
- Makine parkını incelemek ve firmanın makine parkında hangi ürünler yapılabilir araştırmak.

Görevin Yerine Getirilmesi:

- Çalışmalarını, aldığı İSG eğitimine uygun olarak gerçekleştirmek, fabrika içinde bulunan uyarı ikaz ve levhalarının ve fabrika içi davranış talimatının gereklerini yerine getirmek,
- İSG ile ilgili koruyucu ve müdahale etme araçlarını çalışır ve uygun biçimde bulundurmak,
- İşletme çalışırken İSG'yi, çevre güvenliğini ve kaliteyi tehlikeye düşüren bir durum meydana geldiğinde, hissettiğinde, emareler gördüğünde çalışmayı durdurmak,
- Gerektiğinde, çalışama arkadaşlarını iş kazalarına karşı uyarmak, kullanması gereken koruyucu donanımı kullanmak,
- ISO 9001:2015 ve ISO 45001:2018 standartlarının zorunluluklarına uymak ve yerine getirmek,
- Araç ve gereçleri işletmenin talimat ve yönergelerine uyarak kullanmak ve kullanılması sağlamak,
- Risk değerlendirme çalışmalarına katkıda bulunmak,
- Görevi ile ilgili konularda, özel sektör, mesleki kuruluşlar ve kamu kuruluşları nezdinde şirketi temsil etmek,
- Şirket politikalarının hedefine ulaşması için, işletmeyi ihtiyaca cevap verecek şekilde organize etmek, faaliyetlerini planlamak ve yönetmek,
- Bölümler arası iş akışının sağlıklı görünmesi için, belirlenen yöntemleri muhafaza etmiş, yeni yöntemler geliştirilmesine katkıda bulunmak. Üretim kaynaklarının en verimli şekilde kullanılmasını sağlamak,
- İşletmede çalışanların verimliliğini arttırmak için yöntemler geliştirmek,
- Sürekli veya parça parça gelen siparişlerin karşılanması için gerekli organizasyonu yapmak veya yapılmasını sağlamak,
- Yeni ekipman yatırımı için üst yönetimi yönlendirir ve teknik olarak katkıda bulunmak,
- Kendisine bağlı departmanları stratejik olarak yönlendirmek,
- Yeni ürün geliştirme ve ürün değişikliği ve yeni projelerle ilgili çalışmaları organize etmek,
- Üretim toplantıları organize etmek ve bu toplantılarda üretim ile ilgili sorunların çözümüne yardımcı olmak,
- İşletmenin hedeflerine ulaşması için üretim planlarını optimize etmek ve en az maliyetle ürün üretilmesini gerçekleştirmek. Planlanan hacme, kaliteye, maliyete ve verimliliğe ulaşılmasını sağlamak,
- Ürünlerin müşteri beklentisi olan standartlarda, istenilen zamanda ve en düşük maliyette üretilmesini sağlamak,
- Yurt içi ve yurt dışı siparişlerin müşterilerin beklentilerine uygun olarak üretilmesini sağlamak,
- Firmanın tüm birimlerinde, üretimde kalite temini için gerekli prosedür ve standartlara uyulmasını sağlamak,

- Yeni sistem ve teknolojik yöntemlerin firma içinde uygulanmaya başlaması için ilgili bölümlerle ortak faaliyet içinde bulunulmasını sağlamak,
- Öneri geliştirme sistemine ilişkin organizasyonu geliştirmek ve öneri sistemlerinde çalışanlara danışmanlık yapmak,
- Çalışan ve müşteri eğitimleri planlamak ve gerçekleştirmek,
- Çalışanların gereksinim ve beklentilerini belirlemek, anlamak ve cevaplamak,
- Üretim akışı içinde uygunsuzluk tespit edildiğinde üretime müdahale etmek, bu üretimle ilgili ürünleri gözetim altına almak ve hataların giderilmesini sağlamak,
- Faaliyet sonuçlarının ölçülmesine, gözden geçilmesine ve iyileştirilmesine ilişkin sürecin uygulanmasını sağlamak,
- İşletmede hammadde, makine, teçhizat, iş gücü ve üretim kombinasyonunu kontrol altında tutmak ve gerekli tedbirleri almak,
- Personel izinlerini denetim altında tutmak,
- Firma içindeki iş sağlığı ve güvenliği çalışmalarını yönetmek. İş sağlığı ve güvenliği için gerekli tedbirlerin alınmasını sağlamak,
- Üretimdeki ürün kalitesini sürekli iyileştirmek için öneri değerlendirme sistemi kurmak ve yönetmek. Ödül ve ceza sistemi oluşturmak,
- Fabrikanın üretim kapasitesini ve kapasite kullanım oranını maksimumda tutmak için, toplam koruyucu bakım faaliyetlerinin planlanmasını ve uygulamasını kontrol etmek ve işletme araçlarını her zaman üretime hazır halde bulundurmak,
- Uygun depolama yöntemleri belirlemek,
- Üretim verilerini analiz etmek ve yönetim birimlerine stratejik önerilerde bulunmak,
- Fabrikanın makine parkında bulunan makinelerin, ekonomik ve teknolojik ömürlerini takip etmek, makine parkı ile ilgili yeni yatırım planları hazırlamak, terminlemek ve üst yönetime raporlamak,
- Çalışma ortamında karşılaştığı veya karşılaşabileceğini düşündüğü tehlike ve riskleri, yaşadığı ramak kala verilerini raporlamak.

İşi Bitirme:

- Bütçe uygulamalarını izlemek, yaptığı bütçe analizleri raporunu Genel Müdüre sunmak,
- İşletmede karlılık ve maliyet hesapları yapmak,
- Kendine bağlı birimlerden günlük raporlarını toplamak, birleştirmek ve günlük, haftalık, aylık, yıllık raporlar hazırlamak ve üst yönetime sunmak,
- Bölümlerin üretim raporlarını kontrol etmek ve değerlendirmek,
- Aylık faaliyet raporlarını ve analiz sonuçlarını gözden geçirmek,
- Birimine ait evrakların dosyalama sistemine uygun olarak arşivlenmesini sağlamak,
- Atıkları çevre koruma yönetmeliğine uygun olarak sınıflandırarak tahliyesini yapmak,
- Bölümümde oluşan çıkan çevresel atıkların ve geri dönüşüm malzemeleri ayrıştırarak depolanmasını sağlamak,
- Personelin memnuniyetini ve motivasyonunu arttırıcı çalışmaların yapılmasını sağlamak,
- Mesleki gelişim çalışmalarını yürütmek.

II. Görev ile İlgili İş Ekipmanları			
S. N.	Kullanılan İş Ekipmanları	S. N.	Kullanılan İş Ekipmanları
1	Otomobil	7	Yazıcı
2	Bilgisayar	8	Büro Gereçleri
3	Telefon	9	Fotokopi
4	Görüntüleme Cihazları	10	Lazer Metre
5	Metre	11	Kumpas
6	Mikrometre		
III. Bölümdeki veya Maruz Kalınabilecek Kimyasallar			
S. N.	Kimyasalın Adı	S. N.	Kimyasalın Adı
1	Tolüen	5	Etil Alkol
2	Ksilen	6	Di Metil Keton
3	Benzen	7	Fenol
4	Yangın geciktirici kimyasallar		

IV. İşletmedeki ve Görevi ile İlgili Karşılaşabileceği Tehlike ve Riskler			
ONAY	S. N.	TEHLİKELER	RİSKLER
	1	FİZİKSEL	
	A	Mekanik	
		Yüksekte Çalışma	Yüksekten Düşme, Malzeme Düşmesi
		Delici, Kesici Aletlerle Çalışma	Batma, Kesme, Delme, Sıyırma
		Dönen Aksamlı Ekipmanlar ile Çalışma	Uzuv sıkışması veya kaybı, ezik, yaralanma, ölüm, vb.
X		Parça Fırlaması	Ezme, kesikler, göz yaralanması
		Kesici Kırılması	Kesme, delme, sıyırma
		Hidrolik veya Pnömatik Hortum Patlaması	Çarpma, yanma
X		Takılma, Düşme	Ezilme, yaralanma
X		Makine Hareketli Ünitelerinin Çarpması	Ezilme, sıkışma, kesme, yaralanma
X		Kaygan Zeminde Çalışma	Kayma, düşme
X		Makine Koruyucular (Eksik, Çalışmıyor, Standartlara Uygun Değil)	Ezme, kesikler, göz yaralanması
X		Uyarı ve İkaz Levhalarının Olmaması Eksik Olması	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm

		Makine Çalıştırma-Kullanma Talimatı Yok/Eksik Makine Çalıştırma-Kullanma Talimatı	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
		Bakımsız Makine ve Ekipmanla Çalışma/Makinelere Bakım Yapılmaması	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
		Bakımsız ve Gerekli Korunma Önlemi Alınmamış Basınçlı Kaplar	Patlama, yağ yanıkları, yaralanma, ölüm
X		Hatalı Depolama; Yanlış İstifleme	Yaralanma, ölüm, yangın
	B	Termal	
		Zarar Verici Sıcaklıkta Yüzeyler	Temas sonucu oluşan yanıklar,
X		Uygun Olmayan Hava Kalitesi (Havanın sıcaklığı, nemi, akım hızı)	Bıkkınlık, yorgunluk, çabuk sinirlenme, kan dolaşımının zorlanması, verim düşüklüğü, dikkat dağınıklığı
		Düşük Sıcaklıktaki Yüzeyler	Donma, yapışma
X		Soğuk Çalışma Koşulları	Reflekslerde azalma, dikkat dağınıklığı, hareketlerde yavaşlama, görme bozukluğu, romatizmal ağrılar,
X		Sıcak Çalışma Koşulları	Dolaşım şoku, ısı krampı, sıcak çarpması, dikkat dağınıklığı, aşırı yorgunluk hissi
	C	Elektrik	
X		Yalıtım Olmayışı veya Yetersiz Olması	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
X		Standartlara Uygun Olmayan Kuvvetli Akım Tesisatı	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
X		Standartlara Uygun Olmayan Aydınlatma Tesisatı	Görememe, göz kamaşması
			Patlama, yangın, vb.
		Statik Elektrik Oluşması ve Birikmesi	Patlama, yangın, vb.
X		Topraklama Olmayışı/ Yetersizliği / Kaçak akım rölesi yokluğu	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
	D	Gürültü	İşitme kaybı, stres, tansiyon yükselmesi, psikolojik etkiler, iletişimin bozukluğu vb.
	E	Titreşim	İskelet veya kas sistemi hastalıkları, dolaşım bozukluğu,

			tendon iltihabı, kas krampları, beyaz parmak hastalığı vb.
X	F	Kaldırma araçları	Sıkışma, ezilme, uzuv kaybı, ölüm,
	G	Yanlış KKD seçimi/ Verilmemesi/ Eskiyen KKD kullanılması/ İşe Uygun KKD kullanılmaması	İş kazası, meslek hastalığı
	H	Işınım	
		İyonize Olmayan Işınım, "Mikro dalgalar, Elektro manyetik alanlar, vb."	Dokularda tahribat, yanıklar, vb. etkiler
		İyonize Işınım, "Alfa, Beta, X Işınları, Gama Işınları vb."	Kanserojenik, mutajenik, vb. etkiler
	I	Kapalı Alanda Çalışma	Patlama, zehirlenme, boğulma
	İ	Havalandırma ve Toz Toplama	Patlama, solunum sistemi hastalıkları, kanser
	2	KİMYASAL	
X		Kimyasalların cilt, solunum, sindirim yoluyla vücuda girmesiyle toksik, birikimsel vb. etkilenme	Maruziyet türü, süresi ve düzeyine bağlı kronik ve akut etkiler
X		Tozlar, Lifler	Yapay veya doğal, lif tozlarından etkilenim, toz patlaması, parlama, yangına sebebiyet Solunum sistemi rahatsızlıkları, cilt hastalıkları, göz hastalıkları, kanser
X		Üre, Fenol Formaldehit vb. reçine içerikleri	Solunum sistemi hastalıkları, cilt rahatsızlıkları, kanser
X		Tolüen, benzen, ksilen, alkol	Solunum sistemi hastalıkları, cilt rahatsızlıkları, kanser
X		Duman, Buhar, Gaz	Parlama, yangın, patlama, zehirlenme, boğulma, uyuşukluk hissi vb.
X		Sıvılar	Parlama, yangın, patlama, zehirlenme, boğulma, uyuşukluk hissi vb.
		Oksitleyici Maddeler	Patlama, yangın
	3	BİYOLOJİK	
X		Virüsler, parazitler, bakteriler, alerjik maddeler, mantarlar,	Tüberküloz, hepatit, salgın hastalıklar, cilt hastalıkları vb.

		kanlı patojenler vb. biyolojik etmenler	
X		Mesleki bulaşıcı hastalıklar, kanlı patojenler	Viral hepatitler, parazitler, mantarlar
	4	ERGONOMİK	
		Elle kaldırma taşıma işleri	İskelet ve kas sistemi rahatsızlıkları, bel fıtığı, el bilek ve dirsek yaralanması, sinir sıkışmaları, vb.
X		Ekranlı araç kullanımı	Kas iskelet sistemi hastalığı, bel veya boyun fıtığı, göz rahatsızlığı, baş ağrısı,
X		Biçimsiz duruş	Kas iskelet sistemi hastalıkları, aşırı efor kaybı, çabuk yorulma
		Yüksek kuvvet sarfı	Ağır malzeme taşıma, aşırı efor kaybı, kas, tendon ve yumuşak dokularda bozulma, boyun gerilmesi
X		Tekrarlanan hareketler	Aşırı efor kaybı, kas, tendon ve yumuşak dokularda bozulma, tetikçi parmağı
X		Ergonomik Diğer Tehlikeler (Sürekli ayakta çalışma, monoton iş yükü, iş ekipmanlarının ve çalışma ortamının ergonomik uygunsuzluğu)	Kas, iskelet ve dolaşım sistemi bozukluğu, stres, aşırı ve gereksiz güç kullanımı, fiziksel ve zihinsel yorgunluk, vb.
	5	PSİKOSOSYAL	Kaşıntı ve deri hastalıkları
X		İş stresi, iş yükü ve işin temposu	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		Kariyer gelişimi (Terfi olmaması, düşük ücret, iş güvencesi olmaması,)	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		Kurum kültürü (Yetersiz iletişim, sorunların çözümüne destek olunmaması, şirket hedeflerini çalışanların bilmemesi.)	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		İşteki ve iş dışındaki yaşam etkileşimi (işte veya evde huzursuzluk, aile yapısı, arkadaşlar ile problem.)	İş kazası
	6	DİĞER	
X		Uygunsuz Acil Çıkışlar, Kaçış Yolları ve Yangın Merdivenleri	Yaralanma, Ölüm

		İş başı eğitimi verilmemesi	İş kazası, meslek hastalığı, yaralanma
X		Güvenlik eğitiminin verilmemesi, eksik verilmesi	İş kazası, meslek hastalığı, yaralanma
X		Sağlık Gözetimi (Eksik yapılması, zamanında yapılmaması, hiç yapılmaması)	İş Kazası, Meslek Hastalığı

V. Kullanılması Gereken Kişisel Koruyucu Donanım Listesi

S. N.	ONAY	KKD	AÇIKLAMA
1	X	Ayak Koruyucuları	TS EN 20345, 20346, 20347
2		Kafa Koruyucuları	DIN 58214, TS EN 812, TS EN 391+A1
3		Göz Koruyucusu	DIN 58211, TS 5560 EN 166
4		El Koruyucuları	DIN 4841, TS EN 420, TS EN 420+A1, TS EN 388, TS EN 374, TS EN 407
5	X	İşitme Sistemi Koruyucuları	TS EN 352 1,2,3, TS ISO 4869
6	X	Solunum Sistemi Koruyucuları	DIN 58214, TS EN 149, TSE EN 149+A1, 136,143, TS EN 14387+A1
7		Gövde Koruyucuları	TS EN 340, 343, 465, 467, 469, 470, 471
8		Emniyet Kemerleri	TS EN 353, 355, 358, 360, 361
9	X	İş Elbisesi	TS EN ISO 13688, TS EN 14605+A1, TS EN 13034+A1

VI. Görev Tanımına Göre Alması Gereken Eğitimler

S. N.	EĞİTİM ADI	ONAY	S. N.	EĞİTİM ADI	ONAY
1	**Genel Konular**		**5**	**Diğer Zorunlu Konular**	
A	Çalışma mevzuatı ile ilgili konular	X	A	İşyerindeki tehlike ve riskler	X
B	Çalışanların yasal hak ve sorumlulukları	X	B	Kanserojen ve mutojen maddelerle çalışma	X
C	İşyeri temizliği ve düzeni	X	**6**	**Zorunlu Olmayan Eğitim Konuları**	
2	**Sağlık Konuları**		A	Aile planlama	
A	Meslek hastalıkları, sebepleri ve korunma yöntemleri,	X	B	Bağışıklama	X

B	Hastalıktan korunma prensipleri ve korunma tekniklerinin uygulanması,	X	C	Biyolojik maddelerle çalışma	X
C	Biyolojik risk etmenleri	X	D	Doğal afetler (Deprem ve Sel)	X
D	Psikososyal risk etmenleri	X	E	El ve elektrikli aletleri güvenli kullanma	X
E	İlkyardım	X	F	Eğiticinin Eğitimi	X
D	Tütün ürünlerinin zararları ve pasif etkilenim	X	G	Güncel sağlık sorunları (Pandemi ve korunma)	X
E	İş kazası ve meslek hastalığından doğan hukuki sonuçlar	X	H	Havalandırma ve iklimlendirme	X
3	**Teknik Konular**		I	İSG kültür ve davranış değişimi eğitimi	X
A	Kimyasal risk etmenleri	X	İ	İş stresini yönetme	X
B	Fiziksel risk etmenleri	X	J	Kaldırma araçları ile çalışmalarda sağlık ve güvenlik tedbirleri	X
C	Ergonomik risk etmenleri	X	K	Kanlı patojenler hepatit-b (HBV), hepatit-c (HBC), AIDS (HIV)	X
D	Elle kaldırma ve taşıma	X	L	Kapalı alanlarda çalışma	X
E	Patlama, parlama, yangın ve yangından korunma	X	M	Tozlu işlerde iş sağlığı ve güvenliği /Pnömokonyoz/Yanıcı tozlar	X
F	İş ekipmanlarının güvenli kullanımı	X	N	Kimyasalların maddelerle çalışma, güvenli depolanması ve kullanılması, etiketleme	X
G	Ekranlı araçlar ile çalışmalarda sağlık ve güvenlik önlemleri	X	O	Makine korumaları	X
H	Elektrik tehlikeleri riskleri ve önlemleri	X	Ö	Parlayıcı ve patlayıcı maddelerle yapılan çalışmalarda sağlık ve güvenlik tedbirleri	X

I	İş kazasının sebepleri ve korunma prensipleri tekniklerinin uygulanması	X	P	Patlamadan korunma	X
İ	Güvenlik ve sağlık işaretleri	X	R	Sabotaj ve terör olayları	X
J	Kişisel koruyucu donanım kullanımı	X	S	Sağlığı geliştirme eğitimleri (sigara, fiziksel aktivite, obezite vb.)	X
K	İş sağlığı ve güvenliği genel kuralları ve güvenlik kültürü,	X	Ş	Temel çevre bilinci eğitimi	X
L	Tahliye ve arama kurtarma	X	T	İş Tehlikesi Analizi-Proses Güvenliği	X
M	İşbaşı eğitimi		U	Yüksekte çalışma	X
4	**Mesleki Zorunlu Konular Mobilya endüstrisinde tehlike ve riskler**	X	Ü	Mesleki Diğer Zorunlu Olmayan Konular (Bakımsız ve Gerekli Korunma Önlemi Alınmamış Basınçlı Kaplar)	X

VII. Özelliği Olan Gruplar İçin Özel Eğitimler

S. N.	ÖZEL EĞİTİM İHTİYACININ BELİRLENMESİ	VAR	YOK	KİŞİ
1	Genç İşçiler		X	
2	Yaşlı Çalışan		X	
3	Hamile İşçi		X	
4	Emziren		X	
5	Engelli İşçiler		X	
6	Yabancı Uyruklu Çalışanlar (Ziyaretçiler dahildir.)		X	
7	İSG Kurul Üyeleri	X		
8	Çalışan Temsilcisi		X	
9	Destek Personeli	X		

VIII. İş Sağlığı ve Güvenliği Gözetimi

	Yapılacak Olan Radyolojik Görüntüleme, Muayene, Tetkik ve Tahliller	
	Bu kısım işyeri hekimi, İSG uzmanı ve bölüm yöneticisinin ortak görüşü ile doldurulur.	
	Muayeneler ve Tıbbı Tetkikler	
1	Muayeneler	

A	İşe giriş muayenesi	(İş Başlangıcında)
B	Periyodik muayeneler	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)
C	Yapılması Gereken İşe Özel Muayene	
C1	Özel risk grupları (hamile, engelli, genç, yaşlı)	(Her Ay)
C2	Gece vardiyasına uygunluk	(İhtiyaç duyulduğunda)
C4	Yüksekte Çalışma	(İhtiyaç duyulduğunda)
C5	İşe Dönüş muayenesi	(İş kazalarından sonra)
2	Tıbbi tetkikler	
A	Akciğer grafisi (Akciğer filmi)	Zorunlu
B	Solunum fonksiyon testleri	Zorunlu
C	Odyometre testi (işitme düzeyi testi)	Zorunlu
D	Portör muayenesi	İlgili değil
3	Laboratuvar Tetkikleri	
A	Tam kan sayımı	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)
B	Karaciğer enzim analizleri	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)
C	Tam idrar tahlili	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)
D	Kanda ve idrarda ağır metal analizleri (Kurşun, Alüminyum vb.)	Gerekli değil
E	İdrarda Fenol Analizi, İdrarda Hippürik Asit Analizi	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)
F	İdrarda TCA (Triklor asetik asit) Analizi	Gerekli değil
G	Görme Raporu (Göz Muayenesi) (Işınlı–Ekranlı araçlarda ile çalışanlar için)	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)
Not	Yukarıda adı geçen tıbbı tahlil, görüntüleme ve tetkiklerin yapılarak işyeri hekimine, yapılması gereken işe giriş, periyodik, dönüş muayenelerinin yapılması için iletiniz.	
Talep Eden	İşyeri Hekimi Adı Soyadı	

IX. Görev Tanımı Kapsamında Olan Personel Listesi			
S. N.	ADI SOYADI	S. N.	ADI SOYADI
1			

4.2.3. Üretim ve Planlama Yöneticisi

<table>
<tr><td>FİRMA ADI</td><td colspan="2">ABC Mobilya Fabrikası</td></tr>
<tr><td>ORGANİZASYONDAKİ YERİ</td><td colspan="2">Üretim ve Planlama Yöneticisi</td></tr>
<tr><td rowspan="4">HAZIRLAYAN PERSONEL</td><td>İş Güvenliği Uzmanı</td><td></td></tr>
<tr><td>İşyeri Hekimi</td><td></td></tr>
<tr><td>Üst Makamı</td><td></td></tr>
<tr><td>İK Yöneticisi</td><td></td></tr>
<tr><td colspan="3">I. Görevin Genel Tanımı</td></tr>
<tr><td colspan="3">Üretim ve Planlama Yöneticisi; İSG ve çevreyi koruma önlemlerine uyarak kalite yönetimine uygun iş düzenlemeleri yapan, ilgili bütçe çalışmalarını destekleyen, müşteri hizmetleri hususundaki hedef ve stratejiler doğrultusunda siparişin alınmasından teslim edilmesine kadar tüm sürecin yönetilmesi, şirketin kaynaklarla maksimum faydayı sağlamak için işgücü, hammadde, makinenin etkin kullanılması için gerekli planlamayı yapan, kapasite ölçümü ve planlaması yaparak optimum üretim yapılmasını sağlayan, üretim ve planlama çalışmalarıyla ilgili, verimlilik, Ar-Ge ve mesleği ile ilgili gelişim faaliyetlerinde bulunan donanımlı kişidir.

Üretim ve Planlama Yöneticisi; Çalışmalarını işletmenin politika, hedef ve stratejileri doğrultusunda, İSG, çevreyi koruma bilinci ve kalite yönetimi çerçevesinde yürütür; üretim ve planlama süreçleri ile ilgili bilgi sistemleri alt yapısının oluşturulması ve yönetilmesi, üretim ve planlama faaliyetlerini yürütür ve yönetir, koordine eder ve mesleki gelişim faaliyetlerinde bulunur.</td></tr>
<tr><td colspan="3">Görevin alınması: Yapacağı işleri fabrika müdürden alır, bu makam haricinde kimseden görev almaz.</td></tr>
<tr><td colspan="3">Şartların Hazırlanması:

• İSG, tehlike ve acil durum kurallarına uymak ve uygulamak,
• Çevre mevzuatına uygun çalışmak,
• Kalite yönetim sistemi belgelerine uygun çalışmak,
• İSG şartlarını da gözeterek iş organizasyonu yapmak,
• İşletmenin faaliyetlerinden kaynaklanabilecek İSG’ ye zarar verecek oluşumlar için mevzuata uygun önlemleri almak, uygulamak veya uygulanmasını sağlamak,
• Yönetim sistemlerinin şartları ile üretim ve üretim planlama süreçlerinin belgelendirme yapısını belirlemek,
• Birim çalışanlarının verimliliğinin hedeflenen düzeyde olmasını sağlamak, çalışma düzenlerini kurmak ve kurulu düzeni iyileştirmek,
• İşletmenin mevcut üretim imkanlarından daha iyi yararlanmak için araştırmalar yapmak,
• Biriminde çalışan personelin yetki ve görev dağılımını yaparak iş tanımlarını belirlemek. Konu ile ilgili insan kaynakları birimini bilgilendirmek,</td></tr>
</table>

- Birim içinde iletişim ve koordinasyonun sağlanması için gerekli alt yapıyı oluşturmak,
- Şirket için orta ve uzun vadeli üretim ve planlama hedef politikası geliştirmek,
- Üretimin hazırlanan plan ve programa göre yürütülebilmesini takip için gerekli üretim kontrol sistemini kurmak ve uygulamak,
- Kriz dönemlerinde önceden hazırlık yapmak, kriz strateji ve taktiklerini uygulamak,
- Üretilen ürünler ile ilgili standartları temin etmek, bu standartlara uygun üretim yapmak,
- Sektördeki ulusal ve uluslararası yenilikleri (Makine, ekipman, üretim yöntemleri vb.) takip ederek gerekli stratejileri oluşturmak ve bu konuda üst yönetimi bilgilendirmek.

Görevin Yerine Getirilmesi:

- Çalışmalarını, aldığı İSG eğitimine uygun olarak gerçekleştirmek, fabrika içinde bulunan uyarı ikaz ve levhalarının ve fabrika içi davranış talimatının gereklerini yerine getirmek,
- İSG ile ilgili koruyucu ve müdahale etme araçlarını çalışır ve uygun biçimde bulundurmak,
- İşletme çalışırken İSG'yi, çevre güvenliğini ve kaliteyi tehlikeye düşüren bir durum meydana geldiğinde, hissettiğinde, emareler gördüğünde çalışmayı durdurmak,
- Gerektiğinde, çalışama arkadaşlarını iş kazalarına karşı uyarmak, kullanması gereken koruyucu donanımı kullanmak,
- ISO 9001:2015 ve ISO 45001:2018 standartlarının zorunluluklarına uymak ve yerine getirmek,
- Araç ve gereçleri işletmenin talimat ve yönergelerine uyarak kullanmak ve kullanılması sağlamak,
- Risk değerlendirme çalışmalarına katkıda bulunmak,
- Kurumun üretim ve planlama stratejisini belirlemek,
- Görevi ile ilgili konularda, özel sektör, mesleki kuruluşlar ve kamu kuruluşları nezdinde şirketi temsil etmek,
- Üretim konusunda yıllık bütçeyi oluşturmak ve bütçe çalışmalarına destek vermek,
- İşletmenin üretim faaliyetleri ile ilgili olarak sevk ve idaresinden sorumlu olmak,
- Şirketin üretim imkânlarını en verimli şekilde kullanarak üretim planlarını hazırlamak, fabrika müdürü ve genel müdürün onayına sunmak, yapılacak olan üretimi hazırlan üretim programına uygun olarak belirlenen tarihler arasında, en az fire ve işçilik kullanarak bitirmek,
- İmalat sürecinin doğru zamanda başlamasını ve bitmesini sağlamak, üretime ait iş emirlerini düzenlemek, üretimin tüm aşamalarının yarımamul, makine ve iş gücü olarak takibini yapmak,
- Üretimde kullanılan makine ve ekipmanların periyodik bakımlarının zamanında yatırılmasını sağlamak, bakım onarım ile ilgili gerekli bilgileri toplamak istatiksel olarak değerlendirmek ve raporlamak,
- Üretimde çalışanlarından en yüksek verimin alınması için çekirdek kadro planlarını hazırlamak, bu plan dahilinde fazla personel ile çalışmamak, bölümler arasındaki işgücü dağılımında en yüksek verimi sağlamak,

- Kendi sorumluluğu altındaki makine ve ekipmanla ilgili kullanma talimatlarını, koruyucu ve periyodik bakım planlarını hazırlayarak ilgili üretim aracının üzerine sabitlemek ve etkin bir denetim alt yapısı kurmak,
- Yapılacak olan üretimi hazırlanan üretim planı dahilinde, en uygun maliyet ve kalitede belirlenen hedeflere uygun gerçekleştirilmesini sağlamak,
- Üretim planlamaya performansı ve verim ölçümüne temel teşkil edecek zaman ve metot etütlerini, operasyon analizleri ve benzeri prodüktivite çalışmalarını yapmak,
- Doğabilecek yeni talepler ve mevcut durumları göz önünde bulundurarak haftalık üretim plan ve programlarını hazırlamak, onaylatmak ve yürürlüğü koymak,
- Mevcut ERP sisteminin çalışma ve uygulamasından sorumlu olmak,
- Depo envanterinin doğruluğundan sorumlu olmak,
- Pazarlama ile gelen siparişleri incelemek ve proses uygunluğunu kontrol etmek,
- Tüm müşteri siparişlerini satış ile koordineli çalışarak zamanında ve eksiksiz olarak teslimatını sağlamak,
- Teorik ve fiili stok kontrolünü sağlayabilecek şekilde sistem kurmak, uygulamaya koymak ve takip etmek,
- Fazla stokların eritilmesi ve stok fazlalıklarının önlemesi için tedbirler almak, tedarik plan ve programlarının revize edilmesini sağlamak, gerekirse ihtiyaç fazlası malzeme stoklarının değerlendirilmesi için somut öneriler getirmek,
- Depodaki hammadde ve diğer malzemelerin fiili miktarları ile kayıtlardaki miktarların birbirine tutmasını, bütün kayıtların aksatılmadan tutulmasını, giriş ve çıkış fişlerinde belirtilen cins ve miktarların dışında hiçbir giriş ve çıkış yapılmamasını sağlamak,
- Ön maliyet, standart maliyet ve fiili maliyetlerin sağlıklı bir şekilde hesaplanabilmesi için gerekli imalat sarfiyat parametreleri ile görev alanına giren diğer maliyet verilerini çıkarmak, gerektiğinde maliyet hesaplamalarını yapmak,
- Verimi artıracak veya maliyet düşürecek önerileri, işin bağlı olduğu birim yöneticileri ile birlikte hazırlayarak genel müdürün onayına sunmak,
- Üretim için eksik olan hammadde siparişlerinin üretimdeki iş akışı göz önünde bulundurularak terminlemek ve siparişlerini vermek,
- Malzemeler ile ilgili minimum stok seviyesi belirlemek, hammadde stoklarını düzenli olarak kontrol etmek,
- İşletme içerisinde gerçekleşebilen günlük üretim sorunlarını çözümlemek,
- Hammadde, yarımamul ve mamul ile ilgili stok seviyelerini tespit ekmek, sipariş verme seviyesinin altına düşenler için talep ve üretim emri oluşturmak,
- Çalışma ortamında karşılaştığı veya karşılaşabileceğini düşündüğü tehlike ve riskleri, yaşadığı ramak kala verilerini raporlamak.

İşi Bitirme:

- Bütçe uygulamalarını izlemek, bütçe analizlerini yaparak durumu rapor halinde fabrika müdürüne sunmak,
- Her yıl sonu envanter sayımı yaptırmak, sonuçları konsolide ederek fabrika müdürü ve genel müdüre rapor etmek,
- Kendine bağlı birimlerden günlük üretim raporlarını toplamak, konsolide etmek ve günlük, haftalık, aylık, yıllık üretim, stok, sipariş, sevkiyat raporu hazırlamak ve üst yönetime sunmak,

- Tüm üretim hatlarının verimliliklerini takip etmek üst yönetime raporlamak,
- Birimine ait evrakların dosyalama sistemine uygun olarak arşivlenmesini sağlamak,
- Atıkları çevre koruma yönetmeliğine uygun olarak sınıflandırarak tahliyesini yapmak,
- Bölümümde oluşan çıkan çevresel atıkların ve geri dönüşüm malzemeleri ayrıştırarak depolanmasını sağlamak,
- Depo sayımlarını 6 ayda bir ve yılda 1 defa yaptırılmasından sorumlu olmak,
- Personelin memnuniyetini ve motivasyonunu arttırıcı çalışmaların yapılmasını sağlamak,
- Üretim kayıtlarının arşivlenmesi ve yedeklenmesini sağlamak,
- Mesleki gelişim çalışmalarını yürütmek.

II. Görev ile İlgili İş Ekipmanları

S. N.	Kullanılan İş Ekipmanları	S. N.	Kullanılan İş Ekipmanları
1	Otomobil	7	Yazıcı
2	Bilgisayar	8	Büro Gereçleri
3	Telefon	9	Fotokopi
4	Görüntüleme Cihazları	10	Lazer Metre
5	Elektrikli-Elektriksiz El Aletleri	11	Kumpas
6	Metre	12	Mikrometre

III. Bölümdeki veya Maruz Kalınabilecek Kimyasallar

S. N.	Kimyasalın Adı	S. N.	Kimyasalın Adı
1	Tolüen	5	Etil Alkol
2	Ksilen	6	Di Metil Keton
3	Benzen	7	Fenol
4	Diisosiyanat		

IV. İşletmedeki ve Görevi ile İlgili Karşılaşabileceği Tehlike ve Riskler

ONAY	S. N.	TEHLİKELER	RİSKLER
	1	FİZİKSEL	
	A	Mekanik	
X		Yüksekte Çalışma	Yüksekten Düşme, Malzeme Düşmesi
X		Delici, Kesici Aletlerle Çalışma	Batma, Kesme, Delme, Sıyırma
		Dönen Aksamlı Ekipmanlar ile Çalışma	Uzuv sıkışması veya kaybı, ezik, yaralanma, ölüm, vb.
X		Parça Fırlaması	Ezme, kesikler, göz yaralanması
		Kesici Kırılması	Kesme, delme, sıyırma
X		Hidrolik veya Pnömatik Hortum Patlaması	Çarpma, yanma

X		Takılma, Düşme	Ezilme, yaralanma
X		Makine Hareketli Ünitelerinin Çarpması	Ezilme, sıkışma, kesme, yaralanma
X		Kaygan Zeminde Çalışma	Kayma, düşme
X		Makine Koruyucular (Eksik, Çalışmıyor, Standartlara Uygun Değil)	Ezme, kesikler, göz yaralanması
X		Uyarı ve İkaz Levhalarının Olmaması Eksik Olması	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
		Makine Çalıştırma-Kullanma Talimatı Yok/Eksik Makine Çalıştırma-Kullanma Talimatı	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
		Bakımsız Makine ve Ekipmanla Çalışma/Makinelere Bakım Yapılmaması	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
X		Bakımsız ve Gerekli Korunma Önlemi Alınmamış Basınçlı Kaplar	Patlama, yağ yanıkları, yaralanma, ölüm
X		Hatalı Depolama; Yanlış İstifleme	Yaralanma, ölüm, yangın
	B	Termal	
X		Zarar Verici Sıcaklıkta Yüzeyler	Temas sonucu oluşan yanıklar,
X		Uygun Olmayan Hava Kalitesi (Havanın sıcaklığı, nemi, akım hızı)	Bıkkınlık, yorgunluk, çabuk sinirlenme, kan dolaşımının zorlanması, verim düşüklüğü, dikkat dağınıklığı
X		Düşük Sıcaklıktaki Yüzeyler	Donma, yapışma
X		Soğuk Çalışma Koşulları	Reflekslerde azalma, dikkat dağınıklığı, hareketlerde yavaşlama, görme bozukluğu, romatizmal ağrılar,
X		Sıcak Çalışma Koşulları	Dolaşım şoku, ısı krampı, sıcak çarpması, dikkat dağınıklığı, aşırı yorgunluk hissi
	C	Elektrik	
X		Yalıtım Olmayışı veya Yetersiz Olması	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
X		Standartlara Uygun Olmayan Kuvvetli Akım Tesisatı	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
X		Standartlara Uygun Olmayan Aydınlatma Tesisatı	Görememe, göz kamaşması
			Patlama, yangın, vb.

X		Statik Elektrik Oluşması ve Birikmesi	Patlama, yangın, vb.
X		Topraklama Olmayışı/ Yetersizliği / Kaçak akım rölesi yokluğu	Elektrik çarpması, Yangın, yaralanma, ölüm,
X	D	Gürültü	İşitme kaybı, stres, tansiyon yükselmesi, psikolojik etkiler, iletişimin bozukluğu vb.
	E	Titreşim	İskelet veya kas sistemi hastalıkları, dolaşım bozukluğu, tendon iltihabı, kas krampları, beyaz parmak hastalığı vb.
X	F	Kaldırma araçları	Sıkışma, ezilme, uzuv kaybı, ölüm,
X	G	Yanlış KKD seçimi/ Verilmemesi/ Eskiyen KKD kullanılması/ İşe Uygun KKD kullanılmaması	İş kazası, meslek hastalığı
	H	Işınım	
X		İyonize Olmayan Işınım, "Mikro dalgalar, Elektro manyetik alanlar, vb."	Dokularda tahribat, yanıklar, vb. etkiler
X		İyonize Işınım, "Alfa, Beta, X Işınları, Gama Işınları vb."	Kanserojenik, mutajenik, vb. etkiler
	I	Kapalı Alanda Çalışma	Patlama, zehirlenme, boğulma
X	İ	Havalandırma ve Toz Toplama	Patlama, solunum sistemi hastalıkları, kanser
	2	KİMYASAL	
X		Kimyasalların cilt, solunum, sindirim yoluyla vücuda girmesiyle toksik, birikimsel vb. etkilenme	Maruziyet türü, süresi ve düzeyine bağlı kronik ve akut etkiler
X		Tozlar, Lifler	Yapay veya doğal, lif tozlarından etkilenim, toz patlaması, parlama, yangına sebebiyet Solunum sistemi rahatsızlıkları, cilt hastalıkları, göz hastalıkları, kanser
X		Üre, Fenol Formaldehit vb. reçine içerikleri	Solunum sistemi hastalıkları, cilt rahatsızlıkları, kanser
X		Tolüen, benzen, ksilen, alkol	Solunum sistemi hastalıkları, cilt rahatsızlıkları, kanser
X		Duman, Buhar, Gaz	Parlama, yangın, patlama, zehirlenme, boğulma, uyuşukluk hissi vb.
X		Sıvılar	Parlama, yangın, patlama, zehirlenme, boğulma, uyuşukluk hissi vb.

X		Oksitleyici Maddeler	Patlama, yangın
	3	BİYOLOJİK	
X		Virüsler, parazitler, bakteriler, alerjik maddeler, mantarlar, kanlı patojenler vb. biyolojik etmenler	Tüberküloz, hepatit, salgın hastalıklar, cilt hastalıkları vb.
X		Mesleki bulaşıcı hastalıklar, kanlı patojenler	Viral hepatitler, parazitler, mantarlar
	4	ERGONOMİK	
		Elle kaldırma taşıma işleri	İskelet ve kas sistemi rahatsızlıkları, bel fıtığı, el bilek ve dirsek yaralanması, sinir sıkışmaları, vb.
X		Ekranlı araç kullanımı	Kas iskelet sistemi hastalığı, bel veya boyun fıtığı, göz rahatsızlığı, baş ağrısı,
X		Biçimsiz duruş	Kas iskelet sistemi hastalıkları, aşırı efor kaybı, çabuk yorulma
		Yüksek kuvvet sarfı	Ağır malzeme taşıma, aşırı efor kaybı, kas, tendon ve yumuşak dokularda bozulma, boyun gerilmesi
		Tekrarlanan hareketler	Aşırı efor kaybı, kas, tendon ve yumuşak dokularda bozulma, tetikçi parmağı
X		Ergonomik Diğer Tehlikeler (Sürekli ayakta çalışma, monoton iş yükü, iş ekipmanlarının ve çalışma ortamının ergonomik uygunsuzluğu)	Kas, iskelet ve dolaşım sistemi bozukluğu, stres, aşırı ve gereksiz güç kullanımı, fiziksel ve zihinsel yorgunluk, vb.
	5	PSİKOSOSYAL	Kaşıntı ve deri hastalıkları
X		İş stresi, iş yükü ve işin temposu	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		Kariyer gelişimi (Terfi olmaması, düşük ücret, iş güvencesi olmaması,)	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		Kurum kültürü (Yetersiz iletişim, sorunların çözümüne destek olunmaması, şirket hedeflerini çalışanların bilmemesi.)	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		İşteki ve iş dışındaki yaşam etkileşimi (işte veya evde huzursuzluk, aile yapısı, arkadaşlar ile problem.)	İş kazası
	6	DİĞER	

X		Uygunsuz Acil Çıkışlar, Kaçış Yolları ve Yangın Merdivenleri	Yaralanma, Ölüm
X		İş başı eğitimi verilmemesi	İş kazası, meslek hastalığı, yaralanma
X		Güvenlik eğitiminin verilmemesi, eksik verilmesi	İş kazası, meslek hastalığı, yaralanma
X		Sağlık Gözetimi (Eksik yapılması, zamanında yapılmaması, hiç yapılmaması)	İş Kazası, Meslek Hastalığı

V. Kullanılması Gereken Kişisel Koruyucu Donanım Listesi

S. N.	ONAY	KKD	AÇIKLAMA
1	X	Ayak Koruyucuları	TS EN 20345, 20346, 20347
2		Kafa Koruyucuları	DIN 58214, TS EN 812, TS EN 391+A1
3	X	Göz Koruyucusu	DIN 58211, TS 5560 EN 166
4		El Koruyucuları	DIN 4841, TS EN 420, TS EN 420+A1, TS EN 388, TS EN 374, TS EN 407
5	X	İşitme Sistemi Koruyucuları	TS EN 352 1,2,3, TS ISO 4869
6	X	Solunum Sistemi Koruyucuları	DIN 58214, TS EN 149, TSE EN 149+A1, 136,143, TS EN 14387+A1
7		Gövde Koruyucuları	TS EN 340, 343, 465, 467, 469, 470, 471
8		Emniyet Kemerleri	TS EN 353, 355, 358, 360, 361
9	X	İş Elbisesi	TS EN ISO 13688, TS EN 14605+A1, TS EN 13034+A1

VI. Görev Tanımına Göre Alması Gereken Eğitimler

S. N.	EĞİTİM ADI	ONAY	S. N.	EĞİTİM ADI	ONAY
1	**Genel Konular**		**5**	**Diğer Zorunlu Konular**	
A	Çalışma mevzuatı ile ilgili konular	X	A	İşyerindeki tehlike ve riskler	X
B	Çalışanların yasal hak ve sorumlulukları	X	B	Kanserojen ve mutojen maddelerle çalışma	X
C	İşyeri temizliği ve düzeni	X	**6**	**Zorunlu Olmayan Eğitim Konuları**	
2	**Sağlık Konuları**		A	Aile planlama	
A	Meslek hastalıkları, sebepleri ve korunma yöntemleri,	X	B	Bağışıklama	X

B	Hastalıktan korunma prensipleri ve korunma tekniklerinin uygulanması,	X	C	Biyolojik maddelerle çalışma	X
C	Biyolojik risk etmenleri	X	D	Doğal afetler (Deprem ve Sel)	X
D	Psikososyal risk etmenleri	X	E	El ve elektrikli aletleri güvenli kullanma	X
E	İlkyardım	X	F	Eğiticinin Eğitimi	X
D	Tütün ürünlerinin zararları ve pasif etkilenim	X	G	Güncel sağlık sorunları (Pandemi ve korunma)	X
E	İş kazası ve meslek hastalığından doğan hukuki sonuçlar	X	H	Havalandırma ve iklimlendirme	X
3	**Teknik Konular**		I	İSG kültür ve davranış değişimi eğitimi	X
A	Kimyasal risk etmenleri	X	İ	İş stresini yönetme	X
B	Fiziksel risk etmenleri	X	J	Kaldırma araçları ile çalışmalarda sağlık ve güvenlik tedbirleri	X
C	Ergonomik risk etmenleri	X	K	Kanlı patojenler hepatit-b (HBV), hepatit-c (HBC), AIDS (HIV)	X
D	Elle kaldırma ve taşıma	X	L	Kapalı alanlarda çalışma	
E	Patlama, parlama, yangın ve yangından korunma	X	M	Tozlu işlerde iş sağlığı ve güvenliği /Pnömokonyoz/Yanıcı tozlar	X
F	İş ekipmanlarının güvenli kullanımı	X	N	Kimyasalların maddelerle çalışma, güvenli depolanması ve kullanılması, etiketleme	X
G	Ekranlı araçlar ile çalışmalarda sağlık ve güvenlik önlemleri	X	O	Makine korumaları	X
H	Elektrik tehlikeleri riskleri ve önlemleri	X	Ö	Parlayıcı ve patlayıcı maddelerle yapılan çalışmalarda sağlık ve güvenlik tedbirleri	X

I	İş kazasının sebepleri ve korunma prensipleri tekniklerinin uygulanması	X	P	Patlamadan korunma	X
İ	Güvenlik ve sağlık işaretleri	X	R	Sabotaj ve terör olayları	X
J	Kişisel koruyucu donanım kullanımı	X	S	Sağlığı geliştirme eğitimleri (sigara, fiziksel aktivite, obezite vb.)	X
K	İş sağlığı ve güvenliği genel kuralları ve güvenlik kültürü,	X	Ş	Temel çevre bilinci eğitimi	X
L	Tahliye ve arama kurtarma	X	T	İş Tehlikesi Analizi-Proses Güvenliği	X
M	İşbaşı eğitimi		U	Yüksekte çalışma	
4	**Mesleki Zorunlu Konular Risk Analizi**	X	Ü	Mesleki Diğer Zorunlu Olmayan Konular (Bakımsız ve Gerekli Korunma Önlemi Alınmamış Basınçlı Kaplar)	X

VII. Özelliği Olan Gruplar İçin Özel Eğitimler

S. N.	ÖZEL EĞİTİM İHTİYACININ BELİRLENMESİ	VAR	YOK	KİŞİ
1	Genç İşçiler		X	
2	Yaşlı Çalışan		X	
3	Hamile İşçi		X	
4	Emziren		X	
5	Engelli İşçiler		X	
6	Yabancı Uyruklu Çalışanlar (Ziyaretçiler dahildir.)		X	
7	İSG Kurul Üyeleri	X		
8	Çalışan Temsilcisi		X	
9	Destek Personeli	X		

VIII. İş Sağlığı ve Güvenliği Gözetimi

	Yapılacak Olan Radyolojik Görüntüleme, Muayene, Tetkik ve Tahliller	
	Bu kısım işyeri hekimi, İSG uzmanı ve bölüm yöneticisinin ortak görüşü ile doldurulur.	
	Muayeneler ve Tıbbı Tetkikler	
1	Muayeneler	

A	İşe giriş muayenesi	(İş Başlangıcında)	
B	Periyodik muayeneler	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)	
C	Yapılması Gereken İşe Özel Muayene		
C1	Özel risk grupları (hamile, engelli, genç, yaşlı)	(Her Ay)	
C2	Gece vardiyasına uygunluk	(İhtiyaç duyulduğunda)	
C4	Yüksekte Çalışma	(İhtiyaç duyulduğunda)	
C5	İşe Dönüş muayenesi	(İş kazalarından sonra)	
2	Tıbbi tetkikler		
A	Akciğer grafisi (Akciğer filmi)	Zorunlu	
B	Solunum fonksiyon testleri	Zorunlu	
C	Odyometre testi (işitme düzeyi testi)	Zorunlu	
D	Portör muayenesi	İlgili değil	
3	Laboratuvar Tetkikleri		
A	Tam kan sayımı	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)	
B	Karaciğer enzim analizleri	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)	
C	Tam idrar tahlili	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)	
D	Kanda ve idrarda ağır metal analizleri (Kurşun, Alüminyum vb.)	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)	
E	İdrarda Fenol Analizi, İdrarda Hippürik Asit Analizi	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)	
F	İdrarda TCA (Triklor asetik asit) Analizi	Gerekli değil	
G	Görme Raporu (Göz Muayenesi) (Işınlı–Ekranlı araçlarda ile çalışanlar için)	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)	
Not	Yukarıda adı geçen tıbbı tahlil, görüntüleme ve tetkiklerin yapılarak işyeri hekimine, yapılması gereken işe giriş, periyodik, dönüş muayenelerinin yapılması için iletiniz.		
Talep Eden	İşyeri Hekimi Adı Soyadı		

IX. Görev Tanımı Kapsamında Olan Personel Listesi			
S. N.	ADI SOYADI	S. N.	ADI SOYADI
1			

4.2.4. Ar-Ge Yöneticisi

FİRMA ADI	ABC Mobilya Fabrikası	
ORGANİZASYONDAKİ YERİ	Ar-Ge Yöneticisi	
HAZIRLAYAN PERSONEL	İş Güvenliği Uzmanı	
	İşyeri Hekimi	
	Üst Makamı	
	İK Yöneticisi	

I. Görevin Genel Tanımı

Ar-Ge Yöneticisi; İSG ve çevreyi koruma önlemlerine uyarak kalite yönetimine uygun iş düzenlemeleri yapan, ilgili bütçe çalışmalarını destekleyen, müşteri hizmetleri hususundaki hedef ve stratejiler doğrultusunda kendilerine verilen pazar istekleri ve müşteri taleplerini kullanarak firmanın ürün gamına girmesi gereken yeni ürünleri tespit eden, bu alanda doğru tasarım stratejisi geliştirmek için çalışma yürüten, yeni ürün tasarımları yaparak markanın kalitesine katkı sağlayacak organizasyonel ihtiyaçları belirleyen, tasarım çalışmalarıyla ilgili, verimlilik, Ar-Ge ve mesleği ile ilgili gelişim faaliyetlerinde bulunan donanımlı kişidir.

Ar-Ge Yöneticisi; Çalışmalarını işletmenin politika, hedef ve stratejileri doğrultusunda, İSG, çevreyi koruma bilinci ve kalite yönetimi çerçevesinde yürütür; Ar-Ge süreçleri ile ilgili bilgi sistemleri alt yapısının oluşturulması ve yönetilmesi; tasarım faaliyetlerini yürütür ve yönetir, koordine eder ve mesleki gelişim faaliyetlerinde bulunur.

Görevin alınması: Yapacağı işleri genel müdürden alır, bu makam haricinde kimseden görev almaz.

Şartların Hazırlanması:

- İSG, tehlike ve acil durum kurallarına uymak ve uygulamak,
- Çevre mevzuatına uygun çalışmak,
- Kalite yönetim sistemine uygun çalışmak,
- İSG şartlarını da gözeterek iş organizasyonu yapmak,
- İşletmenin faaliyetlerinden kaynaklanabilecek İSG' ye zarar verecek oluşumlar için mevzuata uygun önlemleri almak, uygulamak veya uygulanmasını sağlamak,
- Yönetim sistemlerinin şartları ile Ar-Ge süreçlerinin dokümantasyon yapısını belirlemek,
- Birim çalışanlarının verimliliğinin hedeflenen düzeyde olmasını sağlamak, çalışma düzenlerini kurmak ve kurulu düzeni iyileştirmek,
- İşletmenin mevcut üretim imkanlarından daha iyi yararlanmak için araştırmalar yapmak,
- Birimde çalışan personelin yetki ve görev dağılımını yaparak iş tanımlarını belirlemek. Konu ile ilgili insan kaynakları birimini bilgilendirmek,
- Birim içinde iletişim ve koordinasyonun sağlanması için gerekli alt yapıyı oluşturmak,

- Şirket için orta ve uzun vadeli Ar-Ge hedef politikası geliştirmek,
- Kriz dönemlerinde önceden hazırlık yapmak, kriz strateji ve taktiklerini uygulamak,
- Üretilen ürünler ile ilgili standartları temin etmek.

Görevin Yerine Getirilmesi:

- Çalışmalarını, aldığı İSG eğitimine uygun olarak gerçekleştirmek, fabrika içinde bulunan uyarı ikaz ve levhalarının ve fabrika içi davranış talimatının gereklerini yerine getirmek,
- Üretilen ürünler ile ilgili temin ettikleri standartlara uygun tasarım yapmak,
- İSG ile ilgili koruyucu ve müdahale etme araçlarını çalışır ve uygun biçimde bulundurmak,
- İşletme çalışırken İSG'yi, çevre güvenliğini ve kaliteyi tehlikeye düşüren bir durum meydana geldiğinde, hissettiğinde, emareler gördüğünde çalışmayı durdurmak,
- Gerektiğinde, çalışama arkadaşlarını iş kazalarına karşı uyarmak, kullanması gereken koruyucu donanımı kullanmak,
- ISO 9001:2015 ve ISO 45001:2018 standartlarının zorunluluklarına uymak ve yerine getirmek,
- Araç ve gereçleri işletmenin talimat ve yönergelerine uyarak kullanmak ve kullanılmasını sağlamak,
- Risk değerlendirme çalışmalarına katkıda bulunmak,
- Kurumun Ar-Ge ve ürün stratejisini belirlemek,
- Görevi ile ilgili konularda, özel sektör, mesleki kuruluşlar ve kamu kuruluşları nezdinde şirketi temsil etmek,
- Ar-Ge konusunda yıllık bütçeyi oluşturmak ve bütçe çalışmalarına destek vermek,
- Rakip firmaların sahip olduğu ürün ve hizmetleri izlemek ve değerlendirmek,
- Pazar araştırmasını değerlendirmek,
- Ürün birim maliyetlerini çıkarmaya yardım etmek, iç ve dış pazardaki benzer ürünlerin fiyatları ile kıyaslamak ve yorumlarını raporlamak,
- Sektör teknolojisini takip etmek, yenilenme ve geliştirme imkanlarını araştırmak. Piyasadaki rakiplerin yeni ürünlerini takip etmek. İşi ile ilgili olarak sürekli iyileştirme faaliyetlerinde bulunmak ve geliştirici önlemler almak,
- Endüstriyel kullanımı olan yeni bir nesnenin (eşyanın) tasarımı için proje hazırlamak, tasarlayacağı nesneye yönelik iş akış şeması oluşturmak,
- Tasarım doğrulama çalışması yapmak, tasarım FMEA, Sonlu Elemanlar Analizi, Tolerans Analizi, Genba Analizi vb.,
- Tasarımda oluşan problemleri çözmek için, kılçık diyagramı, 8D problem çözme tekniği, Triz Problem Çözme Tekniği gibi tekniklerden en uygun olanı seçerek kullanmak,
- Yeni ürünlerin tasarımının yapılmasından showrooma koyulmasına kadar geçen tüm işlerden sorumlu olmak (Tasarım, onaylama, resimlerin çizilmesi, malzemelerin araştırılması, tasarımı onaylanan ürünün üretilmesi, ürün reçetelerinin yapılması),
- Ürün reçetelerini ve ürün spektlerini hazırlamak, formülasyon değişikliklerini reçeteler ve spektler üzerinde güncelleştirmek. Ürünler ile ilgili eğitim faaliyetlerinde bulunmak,
- Sektörel fuarları takip etmek ve firmanın katılacağı fuarlarla ilgili stant ve fuara katılacak olan ürünlerin tasarımlarının tamamlanası, ürettirilmesi, fuar alanına

kurulması ve fuar sonrası sökülerek showrooma getirilmesi işleri vb. Fuarla ilgili tüm işlerin organizasyonu yapmak ve takip etmek,
- Ürünün belgelendirme işlemlerini yapmak veya yaptırmak ve takip etmek (TSE, TPE vb.),
- Showroomun düzenlenmesi ve showroomla ilgili tüm işleri yapmak, yaptırmak ve takip etmek,
- Ürüne ait her türlü broşür ve katalog çalışmaları yapmak, yaptırmak,
- Web sitesinin güncel tutulmasını ve yeni ürünlerin web sitesine sürekli işlenmesini sağlamak,
- Tasarım sürecinin planlı ve etkin çalışmasını sağlamak. Bunun için:

    - ✓ Araştırma ve geliştirme taleplerini kayıt altına almak,
    - ✓ Ön elemeden sonra üst yönetime sunulan taleplerin kabul görenleri için gerekli tasarım planını hazırlayıp uygulamaya koymak,
    - ✓ Denemeleri fabrika ile koordineli bir şekilde uygulamaya koyarak sonuçları kayıt altına almak,
    - ✓ Karar mekanizmasını organize ederek tasarım projelerini sonuçlandırmak.
    - ✓ Seri üretime başlama aşamasını üretim planlama ile organize etmek ve sonuçların öngörüldüğü şekilde olduğundan emin olmak,
- Sadece yaratıcı fikirlerin kaynağı olarak değil, aynı zamanda uygulama aşamasına kadar herhangi bir noktada ortaya çıkan sorunu çözmekle yükümlü olmak,
- Mevcut ürünlerde talep edilen değişikliklerin fizibilitesini yapmak ve ilgili birimlerle iletişimi sağlayarak uygulanmasını sağlamak,
- Rakip ürünlerin inceleme çalışmalarını yürütmek ve her zaman pazarda rekabetçi bir maliyete sahip olmaya çalışmak,
- Müşteri sunumlarına ve proje revizyonlarına katılmak,
- Çalışma ortamında karşılaştığı veya karşılaşabileceğini düşündüğü tehlike ve riskleri, yaşadığı ramak kala verilerini raporlamak.

İşi Bitirme:

- Bütçe uygulamalarını izlemek, bütçe analizlerini yaparak durumu rapor halinde Yönetim Kuruluna sunmak,
- İşletmenin Ar-Ge durumunu analiz eden tablo, grafik ve raporların hazırlanmasını sağlamak,
- Birimine ait evrakların dosyalama sistemine uygun olarak arşivlenmesini sağlamak,
- Atıkları çevre koruma yönetmeliğine uygun olarak sınıflandırarak tahliyesini yapmak,
- Bölümümde oluşan çıkan çevresel atıkların ve geri dönüşüm malzemeleri ayrıştırarak depolanmasını sağlamak,
- Personelin memnuniyetini ve motivasyonunu arttırıcı çalışmaların yapılmasını sağlamak,
- Ar-Ge kayıtlarının arşivlenmesi ve yedeklenmesini sağlamak,
- Mesleki gelişim çalışmalarını yürütmek.

II. Görev ile İlgili İş Ekipmanları

S. N.	Kullanılan İş Ekipmanları	S. N.	Kullanılan İş Ekipmanları

1	Otomobil	5	Yazıcı
2	Bilgisayar	6	Büro Gereçleri
3	Telefon	7	Fotokopi
4	Görüntüleme Cihazları	8	3D Yazıcı

III. Bölümdeki veya Maruz Kalınabilecek Kimyasallar

S. N.	Kimyasalın Adı	S. N.	Kimyasalın Adı
1	Toner	3	
2	Polistren (Strafor vb.)	4	

IV. İşletmedeki ve Görevi ile İlgili Karşılaşabileceği Tehlike ve Riskler

ONAY	S. N.	TEHLİKELER	RİSKLER
	1	FİZİKSEL	
	A	Mekanik	
		Yüksekte Çalışma	Yüksekten Düşme, Malzeme Düşmesi
X		Delici, Kesici Aletlerle Çalışma	Batma, Kesme, Delme, Sıyırma
		Dönen Aksamlı Ekipmanlar ile Çalışma	Uzuv sıkışması veya kaybı, ezik, yaralanma, ölüm, vb.
		Parça Fırlaması	Ezme, kesikler, göz yaralanması
		Kesici Kırılması	Kesme, delme, sıyırma
		Hidrolik veya Pnömatik Hortum Patlaması	Çarpma, yanma
X		Takılma, Düşme	Ezilme, yaralanma
		Makine Hareketli Ünitelerinin Çarpması	Ezilme, sıkışma, kesme, yaralanma
X		Kaygan Zeminde Çalışma	Kayma, düşme
		Makine Koruyucular (Eksik, Çalışmıyor, Standartlara Uygun Değil)	Ezme, kesikler, göz yaralanması
X		Uyarı ve İkaz Levhalarının Olmaması Eksik Olması	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
		Makine Çalıştırma-Kullanma Talimatı Yok/Eksik Makine Çalıştırma-Kullanma Talimatı	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
		Bakımsız Makine ve Ekipmanla Çalışma/Makinelere Bakım Yapılmaması	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
		Bakımsız ve Gerekli Korunma Önlemi Alınmamış Basınçlı Kaplar	Patlama, yağ yanıkları, yaralanma, ölüm

		Hatalı Depolama; Yanlış İstifleme	Yaralanma, ölüm, yangın
	B	Termal	
		Zarar Verici Sıcaklıkta Yüzeyler	Temas sonucu oluşan yanıklar,
X		Uygun Olmayan Hava Kalitesi (Havanın sıcaklığı, nemi, akım hızı)	Bıkkınlık, yorgunluk, çabuk sinirlenme, kan dolaşımının zorlanması, verim düşüklüğü, dikkat dağınıklığı
		Düşük Sıcaklıktaki Yüzeyler	Donma, yapışma
X		Soğuk Çalışma Koşulları	Reflekslerde azalma, dikkat dağınıklığı, hareketlerde yavaşlama, görme bozukluğu, romatizmal ağrılar,
X		Sıcak Çalışma Koşulları	Dolaşım şoku, ısı krampı, sıcak çarpması, dikkat dağınıklığı, aşırı yorgunluk hissi
	C	Elektrik	
X		Yalıtım Olmayışı veya Yetersiz Olması	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
		Standartlara Uygun Olmayan Kuvvetli Akım Tesisatı	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
X		Standartlara Uygun Olmayan Aydınlatma Tesisatı	Görememe, göz kamaşması
			Patlama, yangın, vb.
		Statik Elektrik Oluşması ve Birikmesi	Patlama, yangın, vb.
X		Topraklama Olmayışı / Yetersizliği / Kaçak akım rölesi yokluğu	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
	D	Gürültü	İşitme kaybı, stres, tansiyon yükselmesi, psikolojik etkiler, iletişimin bozukluğu vb.
	E	Titreşim	İskelet veya kas sistemi hastalıkları, dolaşım bozukluğu, tendon iltihabı, kas krampları, beyaz parmak hastalığı vb.
	F	Kaldırma araçları	Sıkışma, ezilme, uzuv kaybı, ölüm,
	G	Yanlış KKD seçimi/ Verilmemesi/ Eskiyen KKD kullanılması/ İşe Uygun KKD kullanılmaması	İş Kazası- Meslek Hastalığı
	H	Işınım	

		İyonize Olmayan Işınım, “Mikro dalgalar, Elektro manyetik alanlar, vb.”	Dokularda tahribat, yanıklar, vb. etkiler
		İyonize Işınım, “Alfa, Beta, X Işınları, Gama Işınları vb.”	Kanserojenik, mutajenik, vb. etkiler
	I	Kapalı Alanda Çalışma	Patlama, zehirlenme, boğulma
	İ	Havalandırma ve Toz Toplama	Patlama, solunum sistemi hastalıkları, kanser
	2	KİMYASAL	
		Kimyasalların cilt, solunum, sindirim yoluyla vücuda girmesiyle toksik, birikimsel vb. etkilenme	Maruziyet türü, süresi ve düzeyine bağlı kronik ve akut etkiler
		Tozlar, Lifler	Yapay veya doğal, lif tozlarından etkilenim, toz patlaması, parlama, yangına sebebiyet Solunum sistemi rahatsızlıkları, cilt hastalıkları, göz hastalıkları, kanser
		Üre, Fenol Formaldehit vb. reçine içerikleri	Solunum sistemi hastalıkları, cilt rahatsızlıkları, kanser
		Tolüen, benzen, ksilen, alkol	Solunum sistemi hastalıkları, cilt rahatsızlıkları, kanser
		Duman, Buhar, Gaz	Parlama, yangın, patlama, zehirlenme, boğulma, uyuşukluk hissi vb.
		Sıvılar	Parlama, yangın, patlama, zehirlenme, boğulma, uyuşukluk hissi vb.
		Oksitleyici Maddeler	Patlama, yangın
	3	BİYOLOJİK	
		Virüsler, parazitler, bakteriler, alerjik maddeler, mantarlar, kanlı patojenler vb. biyolojik etmenler	Tüberküloz, hepatit, salgın hastalıklar, cilt hastalıkları vb.
X		Mesleki bulaşıcı hastalıklar, kanlı patojenler	Viral hepatitler, parazitler, mantarlar
	4	ERGONOMİK	
		Elle kaldırma taşıma işleri	İskelet ve kas sistemi rahatsızlıkları, bel fıtığı, el bilek ve dirsek yaralanması, sinir sıkışmaları, vb.
X		Ekranlı araç kullanımı	Kas iskelet sistemi hastalığı, bel veya boyun fıtığı, göz rahatsızlığı, baş ağrısı,

X		Biçimsiz duruş	Kas iskelet sistemi hastalıkları, aşırı efor kaybı, çabuk yorulma
		Yüksek kuvvet sarfı	Ağır malzeme taşıma, aşırı efor kaybı, kas, tendon ve yumuşak dokularda bozulma, boyun gerilmesi
X		Tekrarlanan hareketler	Aşırı efor kaybı, kas, tendon ve yumuşak dokularda bozulma, tetikçi parmağı
X		Ergonomik Diğer Tehlikeler (Sürekli ayakta çalışma, monoton iş yükü, iş ekipmanlarının ve çalışma ortamının ergonomik uygunsuzluğu)	Kas, iskelet ve dolaşım sistemi bozukluğu, stres, aşırı ve gereksiz güç kullanımı, fiziksel ve zihinsel yorgunluk, vb.
	5	PSİKOSOSYAL	Kaşıntı ve deri hastalıkları
X		İş stresi, iş yükü ve işin temposu	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		Kariyer gelişimi (Terfi olmaması, düşük ücret, iş güvencesi olmaması,)	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		Kurum kültürü (Yetersiz iletişim, sorunların çözümüne destek olunmaması, şirket hedeflerini çalışanların bilmemesi.)	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		İşteki ve iş dışındaki yaşam etkileşimi (işte veya evde huzursuzluk, aile yapısı, arkadaşlar ile problem.)	İş kazası
	6	DİĞER	
X		Uygunsuz Acil Çıkışlar, Kaçış Yolları ve Yangın Merdivenleri	Yaralanma, Ölüm
X		İş başı eğitimi verilmemesi	İş kazası, meslek hastalığı, yaralanma
X		Güvenlik eğitiminin verilmemesi, eksik verilmesi	İş kazası, meslek hastalığı, yaralanma
X		Sağlık Gözetimi (Eksik yapılması, zamanında yapılmaması, hiç yapılmaması)	İş Kazası, Meslek Hastalığı

V. Kullanılması Gereken Kişisel Koruyucu Donanım Listesi

S. N.	ONAY	KKD	AÇIKLAMA
1		Ayak Koruyucuları	TS EN 20345, 20346, 20347
2		Kafa Koruyucuları	DIN 58214, TS EN 812, TS EN 391+A1

3		Göz Koruyucusu	DIN 58211, TS 5560 EN 166
4		El Koruyucuları	DIN 4841, TS EN 420, TS EN 420+A1, TS EN 388, TS EN 374, TS EN 407
5		İşitme Sistemi Koruyucuları	TS EN 352 1,2,3, TS ISO 4869
6		Solunum Sistemi Koruyucuları	DIN 58214, TS EN 149, TSE EN 149+A1, 136,143, TS EN 14387+A1
7		Gövde Koruyucuları	TS EN 340, 343, 465, 467, 469, 470, 471
8		Emniyet Kemerleri	TS EN 353, 355, 358, 360, 361
9	X	İş Elbisesi	TS EN ISO 13688, TS EN 14605+A1, TS EN 13034+A1

VI. Görev Tanımına Göre Alması Gereken Eğitimler

S. N.	EĞİTİM ADI	ONAY	S. N.	EĞİTİM ADI	ONAY
1	**Genel Konular**		**5**	**Diğer Zorunlu Konular**	
A	Çalışma mevzuatı ile ilgili konular	X	A	İşyerindeki tehlike ve riskler	X
B	Çalışanların yasal hak ve sorumlulukları	X	B	Kanserojen ve mutojen maddelerle çalışma	
C	İşyeri temizliği ve düzeni	X	**6**	**Zorunlu Olmayan Eğitim Konuları**	
2	**Sağlık Konuları**		A	Aile planlama	
A	Meslek hastalıkları, sebepleri ve korunma yöntemleri,		B	Bağışıklama	
B	Hastalıktan korunma prensipleri ve korunma tekniklerinin uygulanması,	X	C	Biyolojik maddelerle çalışma	
C	Biyolojik risk etmenleri		D	Doğal afetler (Deprem ve Sel)	X
D	Psikososyal risk etmenleri	X	E	El ve elektrikli aletleri güvenli kullanma	
E	İlkyardım	X	F	Eğiticinin Eğitimi	X
D	Tütün ürünlerinin zararları ve pasif etkilenim	X	G	Güncel sağlık sorunları (Pandemi ve korunma)	X

E	İş kazası ve meslek hastalığından doğan hukuki sonuçlar	X	H	Havalandırma ve iklimlendirme	
3	**Teknik Konular**		I	İSG kültür ve davranış değişimi eğitimi	X
A	Kimyasal risk etmenleri	X	İ	İş stresini yönetme	X
B	Fiziksel risk etmenleri	X	J	Kaldırma araçları ile çalışmalarda sağlık ve güvenlik tedbirleri	
C	Ergonomik risk etmenleri	X	K	Kanlı patojenler hepatit-b (HBV), hepatit-c (HBC), AIDS (HIV)	X
D	Elle kaldırma ve taşıma		L	Kapalı alanlarda çalışma	
E	Patlama, parlama, yangın ve yangından korunma	X	M	Tozlu işlerde iş sağlığı ve güvenliği /Pnömokonyoz/Yanıcı tozlar	
F	İş ekipmanlarının güvenli kullanımı		N	Kimyasal maddelerle çalışma, güvenli depolanması ve kullanılması, etiketleme	
G	Ekranlı araçlar ile çalışmalarda sağlık ve güvenlik önlemleri	X	O	Makine korumaları	
H	Elektrik tehlikeleri riskleri ve önlemleri	X	Ö	Parlayıcı ve patlayıcı maddelerle yapılan çalışmalarda sağlık ve güvenlik tedbirleri	
I	İş kazasının sebepleri ve korunma prensipleri tekniklerinin uygulanması	X	P	Patlamadan korunma	
İ	Güvenlik ve sağlık işaretleri	X	R	Sabotaj ve terör olayları	X
J	Kişisel koruyucu donanım kullanımı		S	Sağlığı geliştirme eğitimleri (sigara, fiziksel aktivite, obezite vb.)	X
K	İş sağlığı ve güvenliği genel kuralları ve güvenlik kültürü,	X	Ş	Temel çevre bilinci eğitimi	X
L	Tahliye ve arama kurtarma	X	T	İş Tehlikesi Analizi ve Proses Güvenliği	X
M	İşbaşı eğitimi		U	Yüksekte çalışma	

4	**Mesleki Zorunlu Konular – Tasarım FMEA**	X	Ü	Mesleki Diğer Zorunlu Olmayan Konular (Ürün Güvenliği)	X

VII. Özelliği Olan Gruplar İçin Özel Eğitimler				
S. N.	ÖZEL EĞİTİM İHTİYACININ BELİRLENMESİ	VAR	YOK	KİŞİ
1	Genç İşçiler		X	
2	Yaşlı Çalışan		X	
3	Hamile İşçi		X	
4	Emziren		X	
5	Engelli İşçiler		X	
6	Yabancı Uyruklu Çalışanlar (Ziyaretçiler dahildir.)		X	
7	İSG Kurul Üyeleri		X	
8	Çalışan Temsilcisi		X	
9	Destek Personeli		X	

VIII. İş Sağlığı ve Güvenliği Gözetimi		
	Yapılacak Olan Radyolojik Görüntüleme, Muayene, Tetkik ve Tahliller	
	Bu kısım işyeri hekimi, İSG uzmanı ve bölüm yöneticisinin ortak görüşü ile doldurulur.	
	Muayeneler ve Tıbbı Tetkikler	
1	Muayeneler	
A	İşe giriş muayenesi	(İş Başlangıcında)
B	Periyodik muayeneler	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)
C	Yapılması Gereken İşe Özel Muayene	
C1	Özel risk grupları (hamile, engelli, genç, yaşlı)	(Her Ay)
C2	Gece vardiyasına uygunluk	(İhtiyaç duyulduğunda)
C4	Yüksekte Çalışma	(İhtiyaç duyulduğunda)
C5	İşe Dönüş muayenesi	(İş kazalarından sonra)
2	Tıbbi tetkikler	
A	Akciğer grafisi (Akciğer filmi)	Zorunlu
B	Solunum fonksiyon testleri	İlgili değil
C	Odyometre testi (işitme düzeyi testi)	İlgili değil
D	Portör muayenesi	İlgili değil

3	Laboratuvar Tetkikleri		
A	Tam kan sayımı	Gerekli değil	
B	Karaciğer enzim analizleri	Gerekli değil	
C	Tam idrar tahlili	Gerekli değil	
D	Kanda ve idrarda ağır metal analizleri (Kurşun, Alüminyum vb.)	Gerekli değil	
E	İdrarda Fenol Analizi, İdrarda Hippürik Asit Analizi	Gerekli değil	
F	İdrarda TCA (Triklor asetik asit) Analizi	Gerekli değil	
G	Görme Raporu (Göz Muayenesi) (Işınlı–Ekranlı araçlarda ile çalışanlar için)	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)	
Not	Yukarıda adı geçen tıbbı tahlil, görüntüleme ve tetkiklerin yapılarak işyeri hekimine, yapılması gereken işe giriş, periyodik, dönüş muayenelerinin yapılması için iletiniz.		
Talep Eden	İşyeri Hekimi Adı Soyadı		
IX. Görev Tanımı Kapsamında Olan Personel Listesi			
S. N.	ADI SOYADI	S. N.	ADI SOYADI
1		2	

4.2.5. Satınalma Yöneticisi

FİRMA ADI	ABC Mobilya Fabrikası	
ORGANİZASYONDAKİ YERİ	Satınalma Yöneticisi	
HAZIRLAYAN PERSONEL	İş Güvenliği Uzmanı	
	İşyeri Hekimi	
	Üst Makamı	
	İK Yöneticisi	

I. Görevin Genel Tanımı

Satınalma Yöneticisi; İSG ve çevreyi koruma önlemlerine uyarak kalite yönetimine uygun iş düzenlemeleri yapan, satınalma süreçlerini planlayarak işletmelerin hammadde, malzeme, makine, ekipman ve hizmet satınalımlarının hazırlıklarını koordine eden, satınalma sürecini ve tedarikçi ilişkilerini yöneten, satınalmayla ilgili bütçe çalışmalarını destekleyen, satınalma birimi personelini yöneten, satınalma çalışmalarıyla ilgili, verimlilik, Ar-Ge ve mesleği ile ilgili gelişim faaliyetlerinde bulunan donanımlı kişidir.

Satınalma Yöneticisi; Çalışmalarını işletmenin politika, hedef ve stratejileri doğrultusunda, İSG, çevreyi koruma bilinci ve kalite yönetimi çerçevesinde yürütür; satınalma süreçleri ile ilgili bilgi sistemleri alt yapısının oluşturulması ve yönetilmesi; bütçeleme ve raporlama faaliyetlerini yönetir, dış kaynaklardan alınacak mal ve hizmetleri koordine eder ve mesleki gelişim faaliyetlerinde bulunur.

Görevin alınması: Yapacağı işleri genel müdürden alır, bu makam haricinde kimseden görev almaz.

Şartların Hazırlanması:

- İSG, tehlike ve acil durum kurallarına uymak ve uygulamak,
- Çevre mevzuatına uygun çalışmak,
- Kalite yönetim sistemi belgelerine uygun çalışmak,
- İSG şartlarını da gözeterek iş organizasyonu yapmak,
- İşletmenin faaliyetlerinden kaynaklanabilecek İSG' ye zarar verecek oluşumlar için mevzuata uygun önlemleri almak, uygulamak veya uygulanmasını sağlamak,
- Satın alınacak ürünler ile tedarikçilerin seçiminde, yasal düzenlemelerde belirtilen çevre güvenliği ölçütlerinin uygulanıp uygulanmadığını kontrol etmek,
- Yönetim sistemlerinin şartları ile satınalma uygulamalarına göre satınalma süreçlerinin belgelendirme yapısını belirlemek,
- İşletmenin ilgili birimlerinden, satınalma planlamasına dâhil edilecek işlere (finans, stok, satış, üretim ve benzeri konular) ilişkin toplanan bilgileri değerlendirmek. Satınalma iş programını belirlemek,
- Dönemlik satınalma periyotlarını, işletme bütçesi ve satın alınacak ürünün ve tedarik kaynaklarının özelliklerine göre belirlemek,
- Üretilen ürünün kalitesinin geliştirilmesine ve üretim süreçlerinin iyileştirilmesine yönelik satınalma önerilerde bulunmak,

- Onaylı tedarikçi listesi hazırlamak, satınalma yapılabilecek olası tedarikçilere ilişkin, işletmenin portföyü içerisinden veya piyasa gözlemi/araştırması yoluyla elde edilen veri ve bilgileri değerlendirerek olası tedarikçileri belirlemek,
- Analiz sonuçlarına göre satınalma süreçlerindeki değişkenlere göre (tedarikçilere, fiyatlara, özel malzeme ve hizmetlere, bölge ve sektöre ilişkin orta, uzun ve kısa vadeli) satınalma stratejileri geliştirmek,
- Tedarikçi sözleşmeleri hazırlamak, tedarikçi ile imzalanan sözleşme konusu ürüne ilişkin taahhütleri değerlendirmek,
- Üretim departmanı ile birlikte teknik satınalma şartnamesi hazırlamak, tedarik edilecek ürünler için teknik özelliklerin yanı sıra diğer koşulları (ödeme koşulları, geçerlilik süresi, uygunsuzluk durumunda uygulanacak yaptırımlar, hukuki şartlar ile teslimat, nakliye, sigorta, garanti, ödeme ve benzeri) belirlemek,
- Sektördeki yenilik ve araştırma-geliştirme çalışmalarını izlemek.

Görevin Yerine Getirilmesi:

- Çalışmalarını, aldığı İSG eğitimine uygun olarak gerçekleştirmek, fabrika içinde bulunan uyarı ikaz ve levhalarının ve fabrika içi davranış talimatının gereklerini yerine getirmek,
- İSG ile ilgili koruyucu ve müdahale etme araçlarını çalışır ve uygun biçimde bulundurmak,
- İşletme çalışırken İSG'yi, çevre güvenliğini ve kaliteyi tehlikeye düşüren bir durum meydana geldiğinde, hissettiğinde, emareler gördüğünde çalışmayı durdurmak,
- Gerektiğinde, çalışama arkadaşlarını iş kazalarına karşı uyarmak, kullanması gereken koruyucu donanımı kullanmak,
- ISO 9001:2015 ve ISO 45001:2018 standartlarının zorunluluklarına uymak ve yerine getirmek,
- Araç ve gereçleri işletmenin talimat ve yönergelerine uyarak kullanmak ve kullanılması sağlamak,
- Risk değerlendirme çalışmalarına katkıda bulunmak,
- Çalışma ortamında meydana gelen iş kazası gibi acil durumlarda temel ilk yardım önlemlerinin alınmasını sağlamak,
- Sorumluluğundaki süreçlerin güncel yasal mevzuata ve kuruluş prosedürlerine uygunluğunu kontrol etmek,
- Arıtma tesisi, çöp, hurda ve işletme malzeme ve yardımcı malzemelerin firelerinin, tıbbi/kimyasal atıkların vb. yönetiminin çevreye ilişkin yasal düzenlemelere uygun olarak yapılmasını sağlamak ve takip etmek,
- Şirket araçların kaza, hasar, otomatik geçiş sistemi, yakıt, periyodik bakım, kilometre izlemeleri vb. durumlarını takip ederek, kuruluş politikaları dâhilinde yürütülmesini sağlamak,
- Çalışan servislerinin, yemekhane yönetimini, yemek üretimini, yiyecek-içecek otomatları ve yemek çeki/kartlarının sipariş ve alımlarını kuruluş prosedürleri dâhilinde yaparak, uygulanmasını sağlamak,
- Satınalma sürecindeki tedarik işlemleri (satınalma planı, satın alınacak ürünlere ilişkin maliyet kalemleri, döviz kurları, tedarikçi ve benzeri konuların ödeme ve satınalma koşullarına etkileri ve benzeri) hakkında verileri inceleyerek termin tarihini belirlemek,

- Satın alınacak ürünün özelliği, fiyat, kalite, ödeme koşulları, miktar, termin ve benzeri kriterlere göre potansiyel tedarikçileri ve fiyat müzakeresinde kullanılacak yöntemleri belirlemek,
- Satın alınacak ürünün özelliğini (fiyat, kalite, ödeme koşulları, miktar, termin ve benzeri kriterleri) esas alarak teklif istenebilecek tedarikçileri belirleyerek işletmenin prosedürlerine uygun biçimde onay alınması sürecini yürütmek,
- Sipariş verilmesi sürecini yönetmek, müşteri siparişleri doğrultusunda hazırlanan dönemsel programlar neticesinde ihtiyaç olarak belirlenen üretim girdilerinin siparişlerini vermek ve takibini yapmak,
- Sipariş verilmeden önce en az iki ayrı tedarikçiden (mümkünse) fiyat almak, uygun kalitedeki en uygun şartlarda satınalmanın yapılmasını sağlamak,
- Teklifleri değerlendirmek, bu işlemi yaparken; alınan teklifin geçerlilik ve tedarik süresi, ödeme (vade farkı, faiz ve benzeri) teslim ve nakliye koşulları ve benzeri bilgileri, satın alınacak ürünün çeşitli özelliklerini (menşei, markası, kalite bilgileri, satış sonrası destek koşulları ve benzeri), tedarikçinin güvenilirliği kriterlerini göz önünde bulundurarak değerlendirme yapmak,
- Yurt dışı satın alımını koordine etmek,
- Siparişin/satın alınan ürünün teslim sürecini koordine etmek,
- Satın alınan ürünün sözleşme, sipariş formu ve/veya irsaliye üzerinde belirtilen özelliklere uygunluk durumunu belirlemek,
- Kontrol sürecine dahil olmak. Ürün kabul edilirse mal girişinin ve faturalama işleminin yapılmasını sağlamak, reddedilirse iade işleminin organize edilmesini ve faturalandırılmasını sağlamak,
- Tedarikçilerle birlikte dönemlik fiyat saptamaları yapmak,
- Bütçe için yıllık satınalma verilerinin hazırlanmasını sağlamak, oluşan bütçeyi uygulamak, sapmaları raporlamak,
- Çalışma ortamında karşılaştığı veya karşılaşabileceğini düşündüğü tehlike ve riskleri, yaşadığı ramak kala verilerini raporlamak.

İşi Bitirme:

- Satınalma ile ilgili günlük, haftalık ve aylık rapor hazırlamak,
- Girdi maliyetlerinin sürekli olarak izlenip düşürülebilmesi için periyodik olarak satınalma raporlarını hazırlamak ve amirine sunmak,
- Görevi nedeniyle kendi birimine teslim edilen demirbaş, ekipman ve aletlerin zarar görmemesini sağlamak,
- Atıkları çevre koruma yönetmeliğine uygun olarak sınıflandırarak tahliyesini yapmak,
- Bölümümde oluşan çıkan çevresel atıkların ve geri dönüşüm malzemeleri ayrıştırarak depolanmasını sağlamak,
- Personelin memnuniyetini ve motivasyonunu arttırıcı çalışmaların yapılmasını sağlamak,
- Satınalma kayıtların arşivlenmesi ve yedeklenmesini sağlamak,
- Yıllık veya dönemlik envanter sayım sonuçlarını satınalma açısından değerlendirmek,
- Mesleki gelişim çalışmalarını yürütmek.

II. Görev ile İlgili İş Ekipmanları			
S. N.	Kullanılan İş Ekipmanları	S. N.	Kullanılan İş Ekipmanları
1	Otomobil	5	Yazıcı
2	Bilgisayar	6	Fotoğraf Makinesi
3	Telefon	7	Fotokopi
4	Metre	8	Kumpas,
III. Bölümdeki veya Maruz Kalınabilecek Kimyasallar			
S. N.	Kimyasalın Adı	S. N.	Kimyasalın Adı
1	Toner	3	
2		4	

IV. İşletmedeki ve Görevi ile İlgili Karşılaşabileceği Tehlike ve Riskler			
ONAY	S. N.	TEHLİKELER	RİSKLER
	1	FİZİKSEL	
	A	Mekanik	
		Yüksekte Çalışma	Yüksekten Düşme, Malzeme Düşmesi
		Delici, Kesici Aletlerle Çalışma	Batma, Kesme, Delme, Sıyırma
		Dönen Aksamlı Ekipmanlar ile Çalışma	Uzuv sıkışması veya kaybı, ezik, yaralanma, ölüm, vb.
		Parça Fırlaması	Ezme, kesikler, göz yaralanması
		Kesici Kırılması	Kesme, delme, sıyırma
		Hidrolik veya Pnömatik Hortum Patlaması	Çarpma, yanma
X		Takılma, Düşme	Ezilme, yaralanma
		Makine Hareketli Ünitelerinin Çarpması	Ezilme, sıkışma, kesme, yaralanma
X		Kaygan Zeminde Çalışma	Kayma, düşme
		Makine Koruyucular (Eksik, Çalışmıyor, Standartlara Uygun Değil)	Ezme, kesikler, göz yaralanması
X		Uyarı ve İkaz Levhalarının Olmaması Eksik Olması	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
		Makine Çalıştırma-Kullanma Talimatı Yok/Eksik Makine Çalıştırma-Kullanma Talimatı	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
		Bakımsız Makine ve Ekipmanla Çalışma/Makinelere Bakım Yapılmaması	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm

		Bakımsız ve Gerekli Korunma Önlemi Alınmamış Basınçlı Kaplar	Patlama, yağ yanıkları, yaralanma, ölüm
		Hatalı Depolama; Yanlış İstifleme	Yaralanma, ölüm, yangın
	B	Termal	
		Zarar Verici Sıcaklıkta Yüzeyler	Temas sonucu oluşan yanıklar,
X		Uygun Olmayan Hava Kalitesi (Havanın sıcaklığı, nemi, akım hızı)	Bıkkınlık, yorgunluk, çabuk sinirlenme, kan dolaşımının zorlanması, verim düşüklüğü, dikkat dağınıklığı
		Düşük Sıcaklıktaki Yüzeyler	Donma, yapışma
X		Soğuk Çalışma Koşulları	Reflekslerde azalma, dikkat dağınıklığı, hareketlerde yavaşlama, görme bozukluğu, romatizmal ağrılar,
X		Sıcak Çalışma Koşulları	Dolaşım şoku, ısı krampı, sıcak çarpması, dikkat dağınıklığı, aşırı yorgunluk hissi
	C	Elektrik	
X		Yalıtım Olmayışı veya Yetersiz Olması	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
		Standartlara Uygun Olmayan Kuvvetli Akım Tesisatı	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
X		Standartlara Uygun Olmayan Aydınlatma Tesisatı	Görememe, göz kamaşması
			Patlama, yangın, vb.
		Statik Elektrik Oluşması ve Birikmesi	Patlama, yangın, vb.
X		Topraklama Olmayışı / Yetersizliği / Kaçak akım rölesi yokluğu	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
	D	Gürültü	İşitme kaybı, stres, tansiyon yükselmesi, psikolojik etkiler, iletişimin bozukluğu vb.
	E	Titreşim	İskelet veya kas sistemi hastalıkları, dolaşım bozukluğu, tendon iltihabı, kas krampları, beyaz parmak hastalığı vb.
	F	Kaldırma araçları	Sıkışma, ezilme, uzuv kaybı, ölüm,
	G	Yanlış KKD seçimi/ Verilmemesi/ Eskiyen KKD	İş kazası, meslek hastalığı

		kullanılması/ İşe Uygun KKD kullanılmaması	
	H	Işınım	
		İyonize Olmayan Işınım, "Mikro dalgalar, Elektro manyetik alanlar, vb."	Dokularda tahribat, yanıklar, vb. etkiler
		İyonize Işınım, "Alfa, Beta, X Işınları, Gama Işınları vb."	Kanserojenik, mutajenik, vb. etkiler
	I	Kapalı Alanda Çalışma	Patlama, zehirlenme, boğulma
	İ	Havalandırma ve Toz Toplama	Patlama, solunum sistemi hastalıkları, kanser
	2	KİMYASAL	
		Kimyasalların cilt, solunum, sindirim yoluyla vücuda girmesiyle toksik, birikimsel vb. etkilenme	Maruziyet türü, süresi ve düzeyine bağlı kronik ve akut etkiler
		Tozlar, Lifler	Yapay veya doğal, lif tozlarından etkilenim, toz patlaması, parlama, yangına sebebiyet Solunum sistemi rahatsızlıkları, cilt hastalıkları, göz hastalıkları, kanser
		Üre, Fenol Formaldehit vb. reçine içerikleri	Solunum sistemi hastalıkları, cilt rahatsızlıkları, kanser
		Tolüen, benzen, ksilen, alkol	Solunum sistemi hastalıkları, cilt rahatsızlıkları, kanser
		Duman, Buhar, Gaz	Parlama, yangın, patlama, zehirlenme, boğulma, uyuşukluk hissi vb.
		Sıvılar	Parlama, yangın, patlama, zehirlenme, boğulma, uyuşukluk hissi vb.
		Oksitleyici Maddeler	Patlama, yangın
	3	BİYOLOJİK	
		Virüsler, parazitler, bakteriler, alerjik maddeler, mantarlar, kanlı patojenler vb. biyolojik etmenler	Tüberküloz, hepatit, salgın hastalıklar, cilt hastalıkları vb.
X		Mesleki bulaşıcı hastalıklar, kanlı patojenler	Viral hepatitler, parazitler, mantarlar
	4	ERGONOMİK	
		Elle kaldırma taşıma işleri	İskelet ve kas sistemi rahatsızlıkları, bel fıtığı, el bilek ve dirsek yaralanması, sinir sıkışmaları, vb.

X		Ekranlı araç kullanımı	Kas iskelet sistemi hastalığı, bel veya boyun fıtığı, göz rahatsızlığı, baş ağrısı,
X		Biçimsiz duruş	Kas iskelet sistemi hastalıkları, aşırı efor kaybı, çabuk yorulma
		Yüksek kuvvet sarfı	Ağır malzeme taşıma, aşırı efor kaybı, kas, tendon ve yumuşak dokularda bozulma, boyun gerilmesi
X		Tekrarlanan hareketler	Aşırı efor kaybı, kas, tendon ve yumuşak dokularda bozulma, tetikçi parmağı
X		Ergonomik Diğer Tehlikeler (Sürekli ayakta çalışma, monoton iş yükü, iş ekipmanlarının ve çalışma ortamının ergonomik uygunsuzluğu)	Kas, iskelet ve dolaşım sistemi bozukluğu, stres, aşırı ve gereksiz güç kullanımı, fiziksel ve zihinsel yorgunluk, vb.
	5	PSİKOSOSYAL	Kaşıntı ve deri hastalıkları
X		İş stresi, iş yükü ve işin temposu	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		Kariyer gelişimi (Terfi olmaması, düşük ücret, iş güvencesi olmaması,)	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		Kurum kültürü (Yetersiz iletişim, sorunların çözümüne destek olunmaması, şirket hedeflerini çalışanların bilmemesi.)	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		İşteki ve iş dışındaki yaşam etkileşimi (işte veya evde huzursuzluk, aile yapısı, arkadaşlar ile problem.)	İş kazası
	6	DİĞER	
X		Uygunsuz Acil Çıkışlar, Kaçış Yolları ve Yangın Merdivenleri	Yaralanma, Ölüm
X		İş başı eğitimi verilmemesi	İş kazası, meslek hastalığı, yaralanma
X		Güvenlik eğitiminin verilmemesi, eksik verilmesi	İş kazası, meslek hastalığı, yaralanma
X		Sağlık Gözetimi (Eksik yapılması, zamanında yapılmaması, hiç yapılmaması)	İş Kazası, Meslek Hastalığı
V. Kullanılması Gereken Kişisel Koruyucu Donanım Listesi			
S. N.	ONAY	KKD	AÇIKLAMA
1		Ayak Koruyucuları	TS EN 20345, 20346, 20347

2		Kafa Koruyucuları	DIN 58214, TS EN 812, TS EN 391+A1
3		Göz Koruyucusu	DIN 58211, TS 5560 EN 166
4		El Koruyucuları	DIN 4841, TS EN 420, TS EN 420+A1, TS EN 388, TS EN 374, TS EN 407
5		İşitme Sistemi Koruyucuları	TS EN 352 1,2,3, TS ISO 4869
6		Solunum Sistemi Koruyucuları	DIN 58214, TS EN 149, TSE EN 149+A1, 136,143, TS EN 14387+A1
7		Gövde Koruyucuları	TS EN 340, 343, 465, 467, 469, 470, 471
8		Emniyet Kemerleri	TS EN 353, 355, 358, 360, 361
9		İş Elbisesi	TS EN ISO 13688, TS EN 14605+A1, TS EN 13034+A1

VI. Görev Tanımına Göre Alması Gereken Eğitimler

S. N.	EĞİTİM ADI	ONAY	S. N.	EĞİTİM ADI	ONAY
1	**Genel Konular**		**5**	**Diğer Zorunlu Konular**	
A	Çalışma mevzuatı ile ilgili konular	X	A	İşyerindeki tehlike ve riskler	X
B	Çalışanların yasal hak ve sorumlulukları	X	B	Kanserojen ve mutojen maddelerle çalışma	
C	İşyeri temizliği ve düzeni	X	**6**	**Zorunlu Olmayan Eğitim Konuları**	
2	**Sağlık Konuları**		A	Aile planlama	
A	Meslek hastalıkları, sebepleri ve korunma yöntemleri,		B	Bağışıklama	
B	Hastalıktan korunma prensipleri ve korunma tekniklerinin uygulanması,	X	C	Biyolojik maddelerle çalışma	
C	Biyolojik risk etmenleri		D	Doğal afetler (Deprem ve Sel)	X
D	Psikososyal risk etmenleri	X	E	El ve elektrikli aletleri güvenli kullanma	
E	İlkyardım	X	F	Eğiticinin Eğitimi	X

D	Tütün ürünlerinin zararları ve pasif etkilenim	X	G	Güncel sağlık sorunları (Pandemi ve korunma)	X
E	İş kazası ve meslek hastalığından doğan hukuki sonuçlar	X	H	Havalandırma ve iklimlendirme	
3	**Teknik Konular**		I	İSG kültür ve davranış değişimi eğitimi	X
A	Kimyasal risk etmenleri		İ	İş stresini yönetme	X
B	Fiziksel risk etmenleri	X	J	Kaldırma araçları ile çalışmalarda sağlık ve güvenlik tedbirleri	
C	Ergonomik risk etmenleri	X	K	Kanlı patojenler hepatit-b (HBV), hepatit-c (HBC), AIDS (HIV)	X
D	Elle kaldırma ve taşıma		L	Kapalı alanlarda çalışma	
E	Patlama, parlama, yangın ve yangından korunma	X	M	Tozlu işlerde iş sağlığı ve güvenliği /Pnömokonyoz/Yanıcı tozlar	
F	İş ekipmanlarının güvenli kullanımı		N	Kimyasalların maddelerle çalışma, güvenli depolanması ve kullanılması, etiketleme	
G	Ekranlı araçlar ile çalışmalarda sağlık ve güvenlik önlemleri	X	O	Makine korumaları	
H	Elektrik tehlikeleri riskleri ve önlemleri	X	Ö	Parlayıcı ve patlayıcı maddelerle yapılan çalışmalarda sağlık ve güvenlik tedbirleri	
I	İş kazasının sebepleri ve korunma prensipleri tekniklerinin uygulanması	X	P	Patlamadan korunma	
İ	Güvenlik ve sağlık işaretleri	X	R	Sabotaj ve terör olayları	X
J	Kişisel koruyucu donanım kullanımı		S	Sağlığı geliştirme eğitimleri (sigara, fiziksel aktivite, obezite vb.)	X
K	İş sağlığı ve güvenliği genel kuralları ve güvenlik kültürü,	X	Ş	Temel çevre bilinci eğitimi	X

L	Tahliye ve arama kurtarma	X	T	İş Tehlikesi Analizi-Proses Güvenliği	
M	İşbaşı eğitimi	X	U	Yüksekte çalışma	
4	**Mesleki Zorunlu Konular – Mobilyada Kullanılan Hammaddelerde Güvenlik**	X	Ü	Mesleki Diğer Zorunlu Olmayan Konular (Bakımsız ve Gerekli Korunma Önlemi Alınmamış Basınçlı Kaplar)	

VII. Özelliği Olan Gruplar İçin Özel Eğitimler

S. N.	ÖZEL EĞİTİM İHTİYACININ BELİRLENMESİ	VAR	YOK	KİŞİ
1	Genç İşçiler		X	
2	Yaşlı Çalışan		X	
3	Hamile İşçi		X	
4	Emziren		X	
5	Engelli İşçiler		X	
6	Yabancı Uyruklu Çalışanlar (Ziyaretçiler dahildir.)		X	
7	İSG Kurul Üyeleri		X	
8	Çalışan Temsilcisi		X	
9	Destek Personeli		X	

VIII. İş Sağlığı ve Güvenliği Gözetimi

	Yapılacak Olan Radyolojik Görüntüleme, Muayene, Tetkik ve Tahliller	
	Bu kısım işyeri hekimi, İSG uzmanı ve bölüm yöneticisinin ortak görüşü ile doldurulur.	
	Muayeneler ve Tıbbı Tetkikler	
1	Muayeneler	
A	İşe giriş muayenesi	(İş Başlangıcında)
B	Periyodik muayeneler	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)
C	Yapılması Gereken İşe Özel Muayene	
C1	Özel risk grupları (hamile, engelli, genç, yaşlı)	(Her Ay)
C2	Gece vardiyasına uygunluk	(İhtiyaç duyulduğunda)
C4	Yüksekte Çalışma	(İhtiyaç duyulduğunda)
C5	İşe Dönüş muayenesi	(İş kazalarından sonra)
2	Tıbbi tetkikler	

A	Akciğer grafisi (Akciğer filmi)	Zorunlu	
B	Solunum fonksiyon testleri	İlgili değil	
C	Odyometre testi (işitme düzeyi testi)	İlgili değil	
D	Portör muayenesi	İlgili değil	
3	Laboratuvar Tetkikleri		
A	Tam kan sayımı	Gerekli değil	
B	Karaciğer enzim analizleri	Gerekli değil	
C	Tam idrar tahlili	Gerekli değil	
D	Kanda ve idrarda ağır metal analizleri (Kurşun, Alüminyum vb.)	Gerekli değil	
E	İdrarda Fenol Analizi, İdrarda Hippürik Asit Analizi	Gerekli değil	
F	İdrarda TCA (Triklor asetik asit) Analizi	Gerekli değil	
G	Görme Raporu (Göz Muayenesi) (Işınlı–Ekranlı araçlarda ile çalışanlar için)	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)	
Not	Yukarıda adı geçen tıbbı tahlil, görüntüleme ve tetkiklerin yapılarak işyeri hekimine, yapılması gereken işe giriş, periyodik, dönüş muayenelerinin yapılması için iletiniz.		
Talep Eden	İşyeri Hekimi Adı Soyadı		
IX. Görev Tanımı Kapsamında Olan Personel Listesi			
S. N.	ADI SOYADI	S. N.	ADI SOYADI
1		2	

4.2.6. Muhasebe ve Finans Yöneticisi

FİRMA ADI	ABC Mobilya Fabrikası	
ORGANİZASYONDAKİ YERİ	Muhasebe ve Finans Yöneticisi	
HAZIRLAYAN PERSONEL	İş Güvenliği Uzmanı	
	İşyeri Hekimi	
	Üst Makamı	
	İK Yöneticisi	

I. Görevin Genel Tanımı

Muhasebe ve Finans Yöneticisi; İSG ve çevreyi koruma önlemlerine uyarak kalite yönetimine uygun iş düzenlemeleri yapan, ilgili bütçe çalışmalarını destekleyen, maliyet, muhasebe ve finans birimi personelini yöneten, yurtiçi ve yurtdışı mevzuat kapsamında finans ve muhasebe faaliyetlerini yöneten ve bu çalışmalar ile ilgili, verimlilik, Ar-Ge ve mesleği ile ilgili gelişim faaliyetlerinde bulunan donanımlı kişidir.

Muhasebe ve Finans Yöneticisi; Çalışmalarını işletmenin politika, hedef ve stratejileri doğrultusunda, İSG, çevreyi koruma bilinci ve kalite yönetimi çerçevesinde yürütür; mali işler süreçleri ile ilgili bilgi sistemleri alt yapısının oluşturulması ve yönetilmesi; bütçeleme ve raporlama faaliyetlerini yönetir, kamu ile olan ilişkileri koordine eder ve mesleki gelişim faaliyetlerinde bulunur.

Görevin alınması: Yapacağı işleri genel müdürden alır, bu makam haricinde kimseden görev almaz.

Şartların Hazırlanması:

- İSG, tehlike ve acil durum kurallarına uymak ve uygulamak,
- Çevre mevzuatına uygun çalışmak,
- Kalite yönetim sistemine uygun çalışmak,
- İSG şartlarını da gözeterek iş organizasyonu yapmak,
- Yaptığı işlerin teslimini kanun ve yönetmeliklerde belirlenen süreden önce tamamlamak, iş planını bu tarihlere uygun yapmak,
- İşletmenin faaliyetlerinden kaynaklanabilecek İSG' ye zarar verecek oluşumlar için mevzuata uygun önlemleri almak, uygulamak veya uygulanmasını sağlamak,
- Yönetim sistemlerinin şartları ile muhasebe ve finans uygulamalarına göre muhasebe ve finans süreçlerinin dokümantasyon yapısını belirlemek,
- İşletme hesap planının hazırlanması, gerektiğinde değiştirilmesini sağlamak,
- Birim çalışanlarının verimliliğinin hedeflenen düzeyde olmasını sağlamak, çalışma düzenlerini kurmak ve kurulu düzeni iyileştirmek,
- Birimde çalışan personelin yetki ve görev dağılımını yaparak iş tanımlarını belirlemek. Konu ile ilgili insan kaynakları birimini bilgilendirmek,

- Birim içinde iletişim ve koordinasyonun sağlanması için gerekli alt yapıyı oluşturmak,

Görevin Yerine Getirilmesi:

- Çalışmalarını, aldığı İSG eğitimine uygun olarak gerçekleştirmek, fabrika içinde bulunan uyarı ikaz ve levhalarının ve fabrika içi davranış talimatının gereklerini yerine getirmek,
- İSG ile ilgili koruyucu ve müdahale etme araçlarını çalışır ve uygun biçimde bulundurmak,
- Sorumluluğundaki süreçlerle ilgili mevzuatı talip ederek güncellemeleri zamanında yapmak,
- İşletme çalışırken İSG'yi, çevre güvenliğini ve kaliteyi tehlikeye düşüren bir durum meydana geldiğinde, hissettiğinde, emareler gördüğünde çalışmayı durdurmak,
- Gerektiğinde, çalışama arkadaşlarını iş kazalarına karşı uyarmak, kullanması gereken koruyucu donanımı kullanmak,
- ISO 9001:2015 ve ISO 45001:2018 standartlarının zorunluluklarına uymak ve yerine getirmek,
- Araç ve gereçleri işletmenin talimat ve yönergelerine uyarak kullanmak ve kullanılması sağlamak,
- Risk değerlendirme çalışmalarına katkıda bulunmak,
- Kurumun mali stratejisini belirlemek,
- Görevi ile ilgili konularda, mesleki kuruluşlar ve kamu kuruluşları nezdinde şirketi temsil etmek, kamu ilişkilerini sürdürmek,
- İşlemlerin mevzuata, şirket hesap planına ve ilgili hesaplara uygun olarak muhasebeleştirmek varsa aksaklıkların giderilmesini sağlamak, kayıtları ilgili mevzuata (vergi usul kanununa göre) uygunluğunu kontrol etmek,
- Kurum bütçesini oluşturmak ve denetlemek,
- Yasalar karşısında tutulması zorunlu defterlerin sağlanması, onaylatılması, yenilenmesi, ilgili yerlere dağıtılması, tamamlandığında kapatılması faaliyetlerinin yürütülmesini sağlamak,
- İşletmenin vergi ve benzeri yükümlülüklerini saptamak, zamanında ödenmesini sağlamak,
- Kesin bilanço ve kar-zarar tablolarını hazırlamak,
- Mizanların çıkarılması, kontrol ve değerlendirmelerini yapmak,
- Cari hesapları izlemek, bankalarla olan ilişkilerin ve mutabakatın gerçekleştirilmesini sağlamak ve malzeme hareketlerinin maliyetler üstüne intikalini takip etmek,
- Birim bütçe ile diğer birim bütçelerinin konsolidasyonunu yapmak, revize bütçeyi oluşturmak,
- İşletme içi nakit akışlarını planlamak, ödeme planlarını oluşturmak, üst yönetimin onayına sunmak,
- Firmanın bankadaki mevduatlarını talimatlara uygunluk açısından izlemek, firmanın hesapları ve banka hesapları arasındaki uyumu kontrol etmek,

- Birim personelini değerlendirmek, eğitim ihtiyaçlarını tespit etmek ve bu konuda insan kaynakları birimi ile koordineli çalışmak. İşe yeni alınan personelin oryantasyon eğitimini insan kaynakları departmanı ile koordineli olarak yapmak,
- Amortisman ve yeniden değerleme hesaplarının düzenli tutulmasını sağlamak ve kontrollerini yapmak,
- Beyannameleri zamanında hazırlamak ve vermek,
- İhracat faturalarının takibi ve KDV iadelerin zamanında alınmasını sağlanmak,
- Kasa hareketlerini sürekli denetim altında tutmak. Gelir gider kayıtlarını kontrol altında tutmak,
- Döneme ait tüm mali raporları zamanında hazırlayarak ilgililerine ulaştırmak,
- Müşteri risklerini kontrol etmek, sevkiyat öncesi bilgilendirme yapmak, gerek duyulduğunda riski müşteriler hakkında kanuni işlemlere başvurmak ve sonucunu takip etmek,
- Mali süreçlerin yasal mevzuata uygun olup olmadığını denetlemek,
- Satıcıların ürün/hizmet karşılığı ödemelerini gerçekleştirmek, fatura sürecini yürütmek ve sonlandırmak,
- Muhasebe ve Finans Sorumlusu görevlerinin gerçekleştirilmesi sırasında kullanılmak üzere tanımlanmış ve kendisine zimmeti yapılmış kişisel koruyucu donanımları kullanmak/kullanılmasını sağlamak,
- Lojistik, satınalma, satış departmanları ile koordine olarak stok hareketlerini ve maliyetlerin kontrolünü yapmak,
- Ürün birim maliyetlerini çıkarmak,
- Tüm alış ve satış faturalarını onaylamak,
- Hammadde maliyetlerini takip etmek, satınalama faturalarını, ödeme şeklinin ödeme planına uygunluğunu kontrol etmek,
- Çalışma ortamında karşılaştığı veya karşılaşabileceğini düşündüğü tehlike ve riskleri, yaşadığı ramak kala verilerini raporlamak.
- Satış faturalarının kontrolünü yapmak, indirim oranlarını, birim fiyatlarını ve ödeme şeklini kontrol etmek,
- Her ay kar/zarar raporlarını hazırlamak ve üst yönetime sunmak,
- Haftalık aylık ödeme planını hazırlamak ve bunun benzeri olan tahsilat raporunu hazırlamak ve üst yönetime sunmak,
- Nakit akış tablosunu hazırlamak ve güncel tutmak.

İşi Bitirme:

- Bütçe uygulamalarını izlemek, bütçe analizlerini yaparak durumu rapor halinde genel müdüre sunmak,
- Yıl sonu yapılacak sayımı yönetmek ve stok değer raporu hazırlamak,
- İşletmenin mali durumunu analiz eden tablo, grafik ve raporların hazırlanmasını sağlamak,
- Birimine ait evrakların dosyalama sistemine uygun olarak arşivlenmesini sağlamak,
- Atıkları çevre koruma yönetmeliğine uygun olarak sınıflandırarak tahliyesini yapmak,
- Bölümümde oluşan çıkan çevresel atıkların ve geri dönüşüm malzemeleri ayrıştırarak depolanmasını sağlamak,

- Personelin memnuniyetini ve motivasyonunu arttırıcı çalışmaların yapılmasını sağlamak,
- Finans ve Muhasebe kayıtların arşivlenmesi ve yedeklenmesini sağlamak,
- Mesleki gelişim çalışmalarını yürütmek.

II. Görev ile İlgili İş Ekipmanları

S. N.	Kullanılan İş Ekipmanları	S. N.	Kullanılan İş Ekipmanları
1	Otomobil	5	Yazıcı
2	Bilgisayar	6	Fotoğraf Makinesi
3	Telefon	7	Fotokopi
4	Sahte Para Test Makinesi	8	Para Sayma Makinesi

III. Bölümdeki veya Maruz Kalınabilecek Kimyasallar

S. N.	Kimyasalın Adı	S. N.	Kimyasalın Adı
1	Toner	3	
2		4	

IV. İşletmedeki ve Görevi ile İlgili Karşılaşabileceği Tehlike ve Riskler

ONAY	S. N.	TEHLİKELER	RİSKLER
	1	FİZİKSEL	
	A	Mekanik	
		Yüksekte Çalışma	Yüksekten Düşme, Malzeme Düşmesi
		Delici, Kesici Aletlerle Çalışma	Batma, Kesme, Delme, Sıyırma
		Dönen Aksamlı Ekipmanlar ile Çalışma	Uzuv sıkışması veya kaybı, ezik, yaralanma, ölüm, vb.
		Parça Fırlaması	Ezme, kesikler, göz yaralanması
		Kesici Kırılması	Kesme, delme, sıyırma
		Hidrolik veya Pnömatik Hortum Patlaması	Çarpma, yanma
X		Takılma, Düşme	Ezilme, yaralanma
		Makine Hareketli Ünitelerinin Çarpması	Ezilme, sıkışma, kesme, yaralanma
X		Kaygan Zeminde Çalışma	Kayma, düşme
		Makine Koruyucular (Eksik, Çalışmıyor, Standartlara Uygun Değil)	Ezme, kesikler, göz yaralanması
X		Uyarı ve İkaz Levhalarının Olmaması Eksik Olması	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm

		Makine Çalıştırma-Kullanma Talimatı Yok/Eksik Makine Çalıştırma-Kullanma Talimatı	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
		Bakımsız Makine ve Ekipmanla Çalışma/Makinelere Bakım Yapılmaması	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
		Bakımsız ve Gerekli Korunma Önlemi Alınmamış Basınçlı Kaplar	Patlama, yağ yanıkları, yaralanma, ölüm
		Hatalı Depolama; Yanlış İstifleme	Yaralanma, ölüm, yangın
	B	Termal	
		Zarar Verici Sıcaklıkta Yüzeyler	Temas sonucu oluşan yanıklar,
X		Uygun Olmayan Hava Kalitesi (Havanın sıcaklığı, nemi, akım hızı)	Bıkkınlık, yorgunluk, çabuk sinirlenme, kan dolaşımının zorlanması, verim düşüklüğü, dikkat dağınıklığı
		Düşük Sıcaklıktaki Yüzeyler	Donma, yapışma
X		Soğuk Çalışma Koşulları	Reflekslerde azalma, dikkat dağınıklığı, hareketlerde yavaşlama, görme bozukluğu, romatizmal ağrılar,
X		Sıcak Çalışma Koşulları	Dolaşım şoku, ısı krampı, sıcak çarpması, dikkat dağınıklığı, aşırı yorgunluk hissi
	C	Elektrik	
X		Yalıtım Olmayışı veya Yetersiz Olması	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
		Standartlara Uygun Olmayan Kuvvetli Akım Tesisatı	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
X		Standartlara Uygun Olmayan Aydınlatma Tesisatı	Görememe, göz kamaşması
			Patlama, yangın, vb.
		Statik Elektrik Oluşması ve Birikmesi	Patlama, yangın, vb.
X		Topraklama Olmayışı / Yetersizliği / Kaçak akım rölesi yokluğu	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
	D	Gürültü	İşitme kaybı, stres, tansiyon yükselmesi, psikolojik etkiler, iletişimin bozukluğu vb.
	E	Titreşim	İskelet veya kas sistemi hastalıkları, dolaşım bozukluğu, tendon iltihabı,

			kas krampları, beyaz parmak hastalığı vb.
	F	Kaldırma araçları	Sıkışma, ezilme, uzuv kaybı, ölüm,
	G	Yanlış KKD seçimi/ Verilmemesi/ Eskiyen KKD kullanılması/ İşe Uygun KKD kullanılmaması	İş Kazası, meslek Hastalığı
	H	Işınım	
		İyonize Olmayan Işınım, "Mikro dalgalar, Elektro manyetik alanlar, vb."	Dokularda tahribat, yanıklar, vb. etkiler
		İyonize Işınım, "Alfa, Beta, X Işınları, Gama Işınları vb."	Kanserojenik, mutajenik, vb. etkiler
	I	Kapalı Alanda Çalışma	Patlama, zehirlenme, boğulma
	İ	Havalandırma ve Toz Toplama	Patlama, solunum sistemi hastalıkları, kanser
	2	KİMYASAL	
		Kimyasalların cilt, solunum, sindirim yoluyla vücuda girmesiyle toksik, birikimsel vb. etkilenme	Maruziyet türü, süresi ve düzeyine bağlı kronik ve akut etkiler
		Tozlar, Lifler	Yapay veya doğal, lif tozlarından etkilenim, toz patlaması, parlama, yangına sebebiyet, Solunum sistemi rahatsızlıkları, cilt hastalıkları, göz hastalıkları, kanser
		Üre, Fenol Formaldehit vb. reçine içerikleri	Solunum sistemi hastalıkları, cilt rahatsızlıkları, kanser
		Tolüen, benzen, ksilen, alkol	Solunum sistemi hastalıkları, cilt rahatsızlıkları, kanser
		Duman, Buhar, Gaz	Parlama, yangın, patlama, zehirlenme, boğulma, uyuşukluk hissi vb.
		Sıvılar	Parlama, yangın, patlama, zehirlenme, boğulma, uyuşukluk hissi vb.
		Oksitleyici Maddeler	Patlama, yangın
	3	BİYOLOJİK	
		Virüsler, parazitler, bakteriler, alerjik maddeler, mantarlar, kanlı patojenler vb. biyolojik etmenler	Tüberküloz, hepatit, salgın hastalıklar, cilt hastalıkları vb.

X		Mesleki bulaşıcı hastalıklar, kanlı patojenler	Viral hepatitler, parazitler, mantarlar
	4	ERGONOMİK	
		Elle kaldırma taşıma işleri	İskelet ve kas sistemi rahatsızlıkları, bel fıtığı, el bilek ve dirsek yaralanması, sinir sıkışmaları, vb.
X		Ekranlı araç kullanımı	Kas iskelet sistemi hastalığı, bel veya boyun fıtığı, göz rahatsızlığı, baş ağrısı,
X		Biçimsiz duruş	Kas iskelet sistemi hastalıkları, aşırı efor kaybı, çabuk yorulma
		Yüksek kuvvet sarfı	Ağır malzeme taşıma, aşırı efor kaybı, kas, tendon ve yumuşak dokularda bozulma, boyun gerilmesi
		Tekrarlanan hareketler	Aşırı efor kaybı, kas, tendon ve yumuşak dokularda bozulma, tetikçi parmağı
X		Ergonomik Diğer Tehlikeler (Sürekli ayakta çalışma, monoton iş yükü, iş ekipmanlarının ve çalışma ortamının ergonomik uygunsuzluğu)	Kas, iskelet ve dolaşım sistemi bozukluğu, stres, aşırı ve gereksiz güç kullanımı, fiziksel ve zihinsel yorgunluk, vb.
	5	PSİKOSOSYAL	Kaşıntı ve deri hastalıkları
X		İş stresi, iş yükü ve işin temposu	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		Kariyer gelişimi (Terfi olmaması, düşük ücret, iş güvencesi olmaması,)	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		Kurum kültürü (Yetersiz iletişim, sorunların çözümüne destek olunmaması, şirket hedeflerini çalışanların bilmemesi.)	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		İşteki ve iş dışındaki yaşam etkileşimi (işte veya evde huzursuzluk, aile yapısı, arkadaşlar ile problem.)	İş kazası
	6	DİĞER	
X		Uygunsuz Acil Çıkışlar, Kaçış Yolları ve Yangın Merdivenleri	Yaralanma, Ölüm
X		İş başı eğitimi verilmemesi	İş kazası, meslek hastalığı, yaralanma
X		Güvenlik eğitiminin verilmemesi, eksik verilmesi	İş kazası, meslek hastalığı, yaralanma

X		Sağlık Gözetimi (Eksik yapılması, zamanında yapılmaması, hiç yapılmaması)	İş Kazası, Meslek Hastalığı

V. Kullanılması Gereken Kişisel Koruyucu Donanım Listesi

S. N.	ONAY	KKD	AÇIKLAMA
1		Ayak Koruyucuları	TS EN 20345, 20346, 20347
2		Kafa Koruyucuları	DIN 58214, TS EN 812, TS EN 391+A1
3		Göz Koruyucusu	DIN 58211, TS 5560 EN 166
4		El Koruyucuları	DIN 4841, TS EN 420, TS EN 420+A1, TS EN 388, TS EN 374, TS EN 407
5		İşitme Sistemi Koruyucuları	TS EN 352 1,2,3, TS ISO 4869
6		Solunum Sistemi Koruyucuları	DIN 58214, TS EN 149, TSE EN 149+A1, 136,143, TS EN 14387+A1
7		Gövde Koruyucuları	TS EN 340, 343, 465, 467, 469, 470, 471
8		Emniyet Kemerleri	TS EN 353, 355, 358, 360, 361
9	X	İş Elbisesi	TS EN ISO 13688, TS EN 14605+A1, TS EN 13034+A1

VI. Görev Tanımına Göre Alması Gereken Eğitimler

S. N.	EĞİTİM ADI	ONAY	S. N.	EĞİTİM ADI	ONAY
1	**Genel Konular**		**5**	**Diğer Zorunlu Konular**	
A	Çalışma mevzuatı ile ilgili konular	X	A	İşyerindeki tehlike ve riskler	X
B	Çalışanların yasal hak ve sorumlulukları	X	B	Kanserojen ve mutojen maddelerle çalışma	
C	İşyeri temizliği ve düzeni	X	**6**	**Zorunlu Olmayan Eğitim Konuları**	
2	**Sağlık Konuları**		A	Aile planlama	
A	Meslek hastalıkları, sebepleri ve korunma yöntemleri,		B	Bağışıklama	
B	Hastalıktan korunma prensipleri ve korunma tekniklerinin uygulanması,	X	C	Biyolojik maddelerle çalışma	
C	Biyolojik risk etmenleri		D	Doğal afetler (Deprem ve Sel)	X

D	Psikososyal risk etmenleri	X	E	El ve elektrikli aletleri güvenli kullanma	
E	İlkyardım	X	F	Eğiticinin Eğitimi	X
D	Tütün ürünlerinin zararları ve pasif etkilenim	X	G	Güncel sağlık sorunları (Pandemi ve korunma)	X
E	İş kazası ve meslek hastalığından doğan hukuki sonuçlar	X	H	Havalandırma ve iklimlendirme	
3	**Teknik Konular**		I	İSG kültür ve davranış değişimi eğitimi	X
A	Kimyasal risk etmenleri		İ	İş stresini yönetme	X
B	Fiziksel risk etmenleri	X	J	Kaldırma araçları ile çalışmalarda sağlık ve güvenlik tedbirleri	
C	Ergonomik risk etmenleri	X	K	Kanlı patojenler hepatit-b (HBV), hepatit-c (HBC), AIDS (HIV)	X
D	Elle kaldırma ve taşıma		L	Kapalı alanlarda çalışma	
E	Patlama, parlama, yangın ve yangından korunma	X	M	Tozlu işlerde iş sağlığı ve güvenliği /Pnömokonyoz/Yanıcı tozlar	
F	İş ekipmanlarının güvenli kullanımı		N	Kimyasalların maddelerle çalışma, güvenli depolanması ve kullanılması, etiketleme	
G	Ekranlı araçlar ile çalışmalarda sağlık ve güvenlik önlemleri	X	O	Makine korumaları	
H	Elektrik tehlikeleri riskleri ve önlemleri	X	Ö	Parlayıcı ve patlayıcı maddelerle yapılan çalışmalarda sağlık ve güvenlik tedbirleri	
I	İş kazasının sebepleri ve korunma prensipleri tekniklerinin uygulanması		P	Patlamadan korunma	
İ	Güvenlik ve sağlık işaretleri	X	R	Sabotaj ve terör olayları	X

J	Kişisel koruyucu donanım kullanımı		S	Sağlığı geliştirme eğitimleri (sigara, fiziksel aktivite, obezite vb.)	X
K	İş sağlığı ve güvenliği genel kuralları ve güvenlik kültürü,	X	Ş	Temel çevre bilinci eğitimi	X
L	Tahliye ve arama kurtarma	X	T	İş Tehlikesi Analizi-Proses Güvenliği	
M	İşbaşı eğitimi		U	Yüksekte çalışma	
4	**Mesleki Zorunlu Konular – Çalışma Mevzuatı**	X	Ü	Mesleki Diğer Zorunlu Olmayan Konular (Bakımsız ve Gerekli Korunma Önlemi Alınmamış Basınçlı Kaplar)	

VII. Özelliği Olan Gruplar İçin Özel Eğitimler

S. N.	ÖZEL EĞİTİM İHTİYACININ BELİRLENMESİ	VAR	YOK	KİŞİ
1	Genç İşçiler		X	
2	Yaşlı Çalışan		X	
3	Hamile İşçi		X	
4	Emziren		X	
5	Engelli İşçiler		X	
6	Yabancı Uyruklu Çalışanlar (Ziyaretçiler dahildir.)		X	
7	İSG Kurul Üyeleri		X	
8	Çalışan Temsilcisi		X	
9	Destek Personeli		X	

VIII. İş Sağlığı ve Güvenliği Gözetimi

	Yapılacak Olan Radyolojik Görüntüleme, Muayene, Tetkik ve Tahliller	
	Bu kısım işyeri hekimi, İSG uzmanı ve bölüm yöneticisinin ortak görüşü ile doldurulur.	
	Muayeneler ve Tıbbı Tetkikler	
1	Muayeneler	
A	İşe giriş muayenesi	(İş Başlangıcında)
B	Periyodik muayeneler	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)
C	Yapılması Gereken İşe Özel Muayene	

C1	Özel risk grupları (hamile, engelli, genç, yaşlı)	(Her Ay)
C2	Gece vardiyasına uygunluk	(İhtiyaç duyulduğunda)
C4	Yüksekte Çalışma	(İhtiyaç duyulduğunda)
C5	İşe Dönüş muayenesi	(İş kazalarından sonra)
2	Tıbbi tetkikler	
A	Akciğer grafisi (Akciğer filmi)	Zorunlu
B	Solunum fonksiyon testleri	İlgili değil
C	Odyometre testi (işitme düzeyi testi)	İlgili değil
D	Portör muayenesi	İlgili değil
3	Laboratuvar Tetkikleri	
A	Tam kan sayımı	Gerekli değil
B	Karaciğer enzim analizleri	Gerekli değil
C	Tam idrar tahlili	Gerekli değil
D	Kanda ve idrarda ağır metal analizleri (Kurşun, Alüminyum vb.)	Gerekli değil
E	İdrarda Fenol Analizi, İdrarda Hippürik Asit Analizi	Gerekli değil
F	İdrarda TCA (Triklor asetik asit) Analizi	Gerekli değil
G	Görme Raporu (Göz Muayenesi) (Işınlı–Ekranlı araçlarda ile çalışanlar için)	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)
Not	Yukarıda adı geçen tıbbı tahlil, görüntüleme ve tetkiklerin yapılarak işyeri hekimine, yapılması gereken işe giriş, periyodik, dönüş muayenelerinin yapılması için iletiniz.	
Talep Eden	İşyeri Hekimi Adı Soyadı	

IX. Görev Tanımı Kapsamında Olan Personel Listesi

S. N.	ADI SOYADI	S. N.	ADI SOYADI
1		2	

4.2.7. Pazarlama-Satış Yöneticisi

<table>
<tr><td>FİRMA ADI</td><td colspan="2">ABC Mobilya Fabrikası</td></tr>
<tr><td>ORGANİZASYONDAKİ YERİ</td><td colspan="2">Pazarlama-Satış Yöneticisi</td></tr>
<tr><td rowspan="4">HAZIRLAYAN PERSONEL</td><td>İş Güvenliği Uzmanı</td><td></td></tr>
<tr><td>İşyeri Hekimi</td><td></td></tr>
<tr><td>Üst Makamı</td><td></td></tr>
<tr><td>İK Yöneticisi</td><td></td></tr>
<tr><td colspan="3">I. Görevin Genel Tanımı</td></tr>
<tr><td colspan="3">Pazarlama Satış Yöneticisi; İSG ve çevreyi koruma önlemlerine uyarak kalite yönetimine uygun iş düzenlemeleri yapan, ilgili bütçe çalışmalarını destekleyen, müşteri hizmetleri hususundaki hedef ve stratejiler doğrultusunda, uygun satış stratejileri geliştiren, ürün ya da hizmetlerin reklam ve tanıtımlarını yapan, bu alanda doğru satış stratejisi geliştirmek için çalışma yürüten satış ve pazarlama çalışmalarıyla ilgili, verimlilik, Ar-Ge ve mesleği ile ilgili gelişim faaliyetlerinde bulunan donanımlı kişidir.

Pazarlama-Satış Yöneticisi; Çalışmalarını işletmenin politika, hedef ve stratejileri doğrultusunda, İSG, çevreyi koruma bilinci ve kalite yönetimi çerçevesinde yürütür; pazarlama ve satış süreçleri ile ilgili bilgi sistemleri alt yapısının oluşturulması ve yönetilmesi; bütçeleme ve raporlama faaliyetlerini yönetir, yurtiçi ve yurtdışı müşteriler ile olan ilişkileri koordine eder ve mesleki gelişim faaliyetlerinde bulunur.</td></tr>
<tr><td colspan="3">Görevin alınması: Yapacağı işleri genel müdürden alır, bu makam haricinde kimseden görev almaz.</td></tr>
<tr><td colspan="3">Şartların Hazırlanması:

• İSG, tehlike ve acil durum kurallarına uymak ve uygulamak,
• Çevre mevzuatına uygun çalışmak,
• Kalite yönetim sistemi belgelerine uygun çalışmak,
• İSG şartlarını da gözeterek iş organizasyonu yapmak,
• İşletmenin faaliyetlerinden kaynaklanabilecek İSG’ ye zarar verecek oluşumlar için mevzuata uygun önlemleri almak, uygulamak veya uygulanmasını sağlamak,
• Yönetim sistemlerinin şartları ile satış, pazarlama, tanıtım süreçlerinin dokümantasyon yapısını belirlemek,
• Birim çalışanlarının verimliliğinin hedeflenen düzeyde olmasını sağlamak, çalışma düzenlerini kurmak ve kurulu düzeni iyileştirmek,
• Birimde çalışan personelin yetki ve görev dağılımını yaparak iş tanımlarını belirlemek. Konu ile ilgili insan kaynakları birimini bilgilendirmek,
• Birim içinde iletişim ve koordinasyonun sağlanması için gerekli alt yapıyı oluşturmak,
• Şirket için orta ve uzun vadeli pazarla, satış ve tanıtım hedef politikası geliştirmek,
• Şirketin ürünlere uygulayacağı satış politika ve prosedürlerini oluşturmak ve uygulanmasını sağlamak,</td></tr>
</table>

- Satış organizasyon yapısının geliştirilmesine yönelik araştırmalar yapmak,
- Kriz dönemlerinde önceden hazırlık yapmak, kriz strateji ve taktiklerini uygulamak.

Görevin Yerine Getirilmesi:

- Çalışmalarını, aldığı İSG eğitimine uygun olarak gerçekleştirmek, fabrika içinde bulunan uyarı ikaz ve levhalarının ve fabrika içi davranış talimatının gereklerini yerine getirmek,
- İSG ile ilgili koruyucu ve müdahale etme araçlarını çalışır ve uygun biçimde bulundurmak,
- İşletme çalışırken İSG'yi, çevre güvenliğini ve kaliteyi tehlikeye düşüren bir durum meydana geldiğinde, hissettiğinde, emareler gördüğünde çalışmayı durdurmak,
- Gerektiğinde, çalışama arkadaşlarını iş kazalarına karşı uyarmak, kullanması gereken koruyucu donanımı kullanmak,
- ISO 9001:2015 ve ISO 45001:2018 standartlarının zorunluluklarına uymak ve yerine getirmek,
- Araç ve gereçleri işletmenin talimat ve yönergelerine uyarak kullanmak ve kullanılması sağlamak,
- Risk değerlendirme çalışmalarına katkıda bulunmak,
- Kurumun satış, pazarlama ve reklam-tanıtım stratejisini belirlemek,
- Görevi ile ilgili konularda, özel sektör, mesleki kuruluşlar ve kamu kuruluşları nezdinde şirketi temsil etmek, kamu ilişkilerini sürdürmek,
- Satış ve pazarlama konusunda yıllık bütçeyi oluşturmak ve bütçe çalışmalarına destek vermek,
- Satış-Pazarlama alanında yeni strateji ve fikir tasarlamak,
- Ürün çeşitlerine göre uzun, orta ve kısa dönemli satış tahminleri yapmak,
- Gelişen pazarlama stratejilerini güncel olarak takip etmek,
- Rakip firmaların sahip olduğu ürün ve hizmetlerin, satış ve pazarlama faaliyetlerini izlemek, rakiplerin mevcut ve ileriye yönelik strateji ve faaliyetlerini izlemek ve değerlendirmek,
- Pazar araştırmasını değerlendirmek. Satış ve dağıtım kanallarını analiz etmek, bu kanallardaki verimsiz noktaları belirlemek. Satış ve dağıtım kanallarının etkin ve ekonomik şekilde düzenlenmesini sağlamak,
- Pazarlama ve satış faaliyetleri ile ilgili ortaya çıkan sorunların en aza indirilmesi yönünde çalışmalar yapmak. Müşteri isteklerini firma, ürün, kalite politikası kapsamında değerlendirerek gerekli faaliyetlerin yürütülmesini sağlamak,
- Sektör bazında incelemelerde bulunarak rekabet analizi yapmak, teknoloji ve hizmetlerdeki değişimleri belirlemek. Rakiplerin bölgelerdeki fiili durumunu izlemek ve değerlendirmek, gereken önlemleri almak,
- Pazar inceleme, araştırma, geliştirme ve oluşturma çalışmalarını işletme hedefleri doğrultusunda planlamak ve yürütmek,
- Müşterilerin çalışma sahalarını izleyerek onların ileride doğabilecek gereksinimlerini önceden belirlemek, yeni ürünlere olan talepleri tespit ederek mevcut ürün ikamelerine yönelik araştırmalar yapmak,
- Yeni ürün üretimleri ile ilgili çalışmaları izlemek, koordinasyon çalışmalarına katılmak, satış aşaması için hazırlıkları yapmak,

- Mobilya fonksiyonunun kullanım yerine uygun olması, pazarlama-satış yöneticisi kullanım yerine uygun mobilya tavsiye etmek,
- Piyasada değişen rekabet koşullarını karşılamak için yeni stratejiler oluşturmak,
- Basılı ya da görsel medya organlarını kullanarak (gazete, televizyon, radyo, broşür vb.) reklam ve tanıtım faaliyetleri planlamak,
- Reklam, pazarlama ve promosyon çalışmalarını planlamak ve yönlendirmek, tanıtım, sergi, fuar, faaliyetlerini planlamak, izlemek ve geliştirmek,
- Pazar ve sipariş önceliklerini sistematik bir biçimde planlayarak üretim planlama ile bağlantılı çalışmak,
- Müşterilere verilecek destek ve hizmet konusunda çalışmalar yapmak ve ilgili politikaları saptamak,
- İhracat hedeflerinin belirlenmesi, planlama, bütçeleme, programlama, satış sonuçlarını ölçme, revizyonları yapma, uygulatma, teşvik, kontrol ve analiz etme faaliyetlerini gerçekleştirmek, ürün çeşitlerine göre uzun, orta ve kısa dönemli ihracat tahminleri yapmak,
- İhracat faaliyetleri kapsamında yapılan kayıtların tutulması, harcamaların belirlenmesi, faturaların kontrol edilmesini ve tahsilatların gerçekleştirilmesini sağlamak,
- İhracatı organize etmek, gümrükleme firması ile temasa geçmek üretimden teslim alınan ürünün müşteriye ulaştırılmasını sağlamak,
- Dış pazar inceleme, araştırma, geliştirme ve oluşturma çalışmalarını işletme hedefleri doğrultusunda planlamak ve yürütmek,
- Yurtdışı reklam ve pazarlama çalışmalarını planlamak ve yönlendirmek, Yurtdışı tanıtım, sergi, fuar, faaliyetlerini planlamak, izlemek ve geliştirmek,
- Dış piyasalardaki rakiplerin fiili durumunu izlemek ve değerlendirmek, gereken önlemlerin alınması için genel müdüre bilgi vermek,
- Hedef müşteri kitlelerini tanımlamak amacıyla veri analizleri ve araştırmalar yapmak,
- Birim personelini değerlendirmek, eğitim ihtiyaçlarını tespit etmek ve bu konuda insan kaynakları birimi ile koordineli çalışmak. İşe yeni alınan personelin oryantasyon eğitimini insan kaynakları departmanı ile koordineli olarak yapmak,
- Müşteri risklerini kontrol etmek, sevkiyat öncesi bilgilendirme yapmak, gerek duyulduğunda riskli müşterilere sevkiyat yaptırmamak, hakkında kanuni işlemlere başvuru yaptırmak ve sonucunu takip etmek,
- Yapılan ürün/hizmet karşılığı ödemelerin doğruluğunu kontrol etmek,
- Pazarlama-Satış görevlerinin gerçekleştirilmesi sırasında kullanılmak üzere tanımlanmış ve kendisine zimmeti yapılmış kişisel koruyucu donanımları kullanmak/kullanılmasını sağlamak,
- Lojistik, satınalma, muhasebe departmanları ile koordine olarak stok-sipariş hareketlerini ve maliyetlerin kontrolünü yapmak,
- Ürün birim maliyetlerini çıkarmaya yardım etmek, iç ve dış pazardaki benzer ürünlerin fiyatları ile kıyaslamak ve yorumlarını raporlamak,
- Tüm satış faturalarını onaylamak,
- Ürün performansları ve ürün ekonomik ömürlerini sürekli hesaplamak,
- Çalışma ortamında karşılaştığı veya karşılaşabileceğini düşündüğü tehlike ve riskleri, yaşadığı ramak kala verilerini raporlamak.

- Ürünlere ait satış adetlerini sürekli kontrol etmek, ürünün satış ömrünü hesaplamak ve gerektiğinde üretimine son verilmesini sağlamak,

İşi Bitirme:

- Bütçe uygulamalarını izlemek, bütçe analizlerini yaparak durumu rapor halinde genel müdüre sunmak,
- Yıl sonu yapılacak sayımı destek olmak ve stok değer raporu hazırlanmasına yardımcı olmak,
- İşletmenin satış-pazarlama durumunu analiz eden tablo, grafik ve raporların hazırlanmasını sağlamak,
- Birimine ait evrakların dosyalama sistemine uygun olarak arşivlenmesini sağlamak,
- Atıkları çevre koruma yönetmeliğine uygun olarak sınıflandırarak tahliyesini yapmak,
- Bölümümde oluşan çıkan çevresel atıkların ve geri dönüşüm malzemeleri ayrıştırarak depolanmasını sağlamak,
- Personelin memnuniyetini ve motivasyonunu arttırıcı çalışmaların yapılmasını sağlamak,
- Pazarlama ve satış kayıtların arşivlenmesi ve yedeklenmesini sağlamak,

II. Görev ile İlgili İş Ekipmanları

S. N.	Kullanılan İş Ekipmanları	S. N.	Kullanılan İş Ekipmanları
1	Otomobil	5	Yazıcı
2	Bilgisayar	6	Büro Gereçleri
3	Telefon	7	Fotokopi
4	Görüntüleme Cihazları		

III. Bölümdeki veya Maruz Kalınabilecek Kimyasallar

S. N.	Kimyasalın Adı	S. N.	Kimyasalın Adı
1	Toner	2	

IV. İşletmedeki ve Görevi ile İlgili Karşılaşabileceği Tehlike ve Riskler

ONAY	S. N.	TEHLİKELER	RİSKLER
	1	FİZİKSEL	
	A	Mekanik	
		Yüksekte Çalışma	Yüksekten Düşme, Malzeme Düşmesi
		Delici, Kesici Aletlerle Çalışma	Batma, Kesme, Delme, Sıyırma
		Dönen Aksamlı Ekipmanlar ile Çalışma	Uzuv sıkışması veya kaybı, ezik, yaralanma, ölüm, vb.
		Parça Fırlaması	Ezme, kesikler, göz yaralanması
		Kesici Kırılması	Kesme, delme, sıyırma

		Hidrolik veya Pnömatik Hortum Patlaması	Çarpma, yanma
X		Takılma, Düşme	Ezilme, yaralanma
		Makine Hareketli Ünitelerinin Çarpması	Ezilme, sıkışma, kesme, yaralanma
X		Kaygan Zeminde Çalışma	Kayma, düşme
		Makine Koruyucular (Eksik, Çalışmıyor, Standartlara Uygun Değil)	Ezme, kesikler, göz yaralanması
X		Uyarı ve İkaz Levhalarının Olmaması Eksik Olması	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
		Makine Çalıştırma-Kullanma Talimatı Yok/Eksik Makine Çalıştırma-Kullanma Talimatı	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
		Bakımsız Makine ve Ekipmanla Çalışma/Makinelere Bakım Yapılmaması	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
		Bakımsız ve Gerekli Korunma Önlemi Alınmamış Basınçlı Kaplar	Patlama, yağ yanıkları, yaralanma, ölüm
		Hatalı Depolama; Yanlış İstifleme	Yaralanma, ölüm, yangın
	B	Termal	
		Zarar Verici Sıcaklıkta Yüzeyler	Temas sonucu oluşan yanıklar,
X		Uygun Olmayan Hava Kalitesi (Havanın sıcaklığı, nemi, akım hızı)	Bıkkınlık, yorgunluk, çabuk sinirlenme, kan dolaşımının zorlanması, verim düşüklüğü, dikkat dağınıklığı
		Düşük Sıcaklıktaki Yüzeyler	Donma, yapışma
X		Soğuk Çalışma Koşulları	Reflekslerde azalma, dikkat dağınıklığı, hareketlerde yavaşlama, görme bozukluğu, romatizmal ağrılar,
X		Sıcak Çalışma Koşulları	Dolaşım şoku, ısı krampı, sıcak çarpması, dikkat dağınıklığı, aşırı yorgunluk hissi
	C	Elektrik	
X		Yalıtım Olmayışı veya Yetersiz Olması	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
		Standartlara Uygun Olmayan Kuvvetli Akım Tesisatı	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
X			Görememe, göz kamaşması

		Standartlara Uygun Olmayan Aydınlatma Tesisatı	Patlama, yangın, vb.
		Statik Elektrik Oluşması ve Birikmesi	Patlama, yangın, vb.
X		Topraklama Olmayışı / Yetersizliği / Kaçak akım rölesi yokluğu	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
	D	Gürültü	İşitme kaybı, stres, tansiyon yükselmesi, psikolojik etkiler, iletişimin bozukluğu vb.
	E	Titreşim	İskelet veya kas sistemi hastalıkları, dolaşım bozukluğu, tendon iltihabı, kas krampları, beyaz parmak hastalığı vb.
	F	Kaldırma araçları	Sıkışma, ezilme, uzuv kaybı, ölüm,
	G	Yanlış KKD seçimi/ Verilmemesi/ Eskiyen KKD kullanılması/ İşe Uygun KKD kullanılmaması	İş Kazası- Meslek Hastalığı
	H	Işınım	
		İyonize Olmayan Işınım, "Mikro dalgalar, Elektro manyetik alanlar, vb."	Dokularda tahribat, yanıklar, vb. etkiler
		İyonize Işınım, "Alfa, Beta, X Işınları, Gama Işınları vb."	Kanserojenik, mutajenik, vb. etkiler
	I	Kapalı Alanda Çalışma	Patlama, zehirlenme, boğulma
	İ	Havalandırma ve Toz Toplama	Patlama, solunum sistemi hastalıkları, kanser
	2	KİMYASAL	
		Kimyasalların cilt, solunum, sindirim yoluyla vücuda girmesiyle toksik, birikimsel vb. etkilenme	Maruziyet türü, süresi ve düzeyine bağlı kronik ve akut etkiler
		Tozlar, Lifler	Yapay veya doğal, lif tozlarından etkilenim, toz patlaması, parlama, yangına sebebiyet Solunum sistemi rahatsızlıkları, cilt hastalıkları, göz hastalıkları, kanser
		Üre, Fenol Formaldehit vb. reçine içerikleri	Solunum sistemi hastalıkları, cilt rahatsızlıkları, kanser
		Tolüen, benzen, ksilen, alkol	Solunum sistemi hastalıkları, cilt rahatsızlıkları, kanser

		Duman, Buhar, Gaz	Parlama, yangın, patlama, zehirlenme, boğulma, uyuşukluk hissi vb.
		Sıvılar	Parlama, yangın, patlama, zehirlenme, boğulma, uyuşukluk hissi vb.
		Oksitleyici Maddeler	Patlama, yangın
	3	BİYOLOJİK	
		Virüsler, parazitler, bakteriler, alerjik maddeler, mantarlar, kanlı patojenler vb. biyolojik etmenler	Tüberküloz, hepatit, salgın hastalıklar, cilt hastalıkları vb.
X		Mesleki bulaşıcı hastalıklar, kanlı patojenler	Viral hepatitler, parazitler, mantarlar
	4	ERGONOMİK	
X		Elle kaldırma taşıma işleri	İskelet ve kas sistemi rahatsızlıkları, bel fıtığı, el bilek ve dirsek yaralanması, sinir sıkışmaları, vb.
X		Ekranlı araç kullanımı	Kas iskelet sistemi hastalığı, bel veya boyun fıtığı, göz rahatsızlığı, baş ağrısı,
X		Biçimsiz duruş	Kas iskelet sistemi hastalıkları, aşırı efor kaybı, çabuk yorulma
		Yüksek kuvvet sarfı	Ağır malzeme taşıma, aşırı efor kaybı, kas, tendon ve yumuşak dokularda bozulma, boyun gerilmesi
		Tekrarlanan hareketler	Aşırı efor kaybı, kas, tendon ve yumuşak dokularda bozulma, tetikçi parmağı
X		Ergonomik Diğer Tehlikeler (Sürekli ayakta çalışma, monoton iş yükü, iş ekipmanlarının ve çalışma ortamının ergonomik uygunsuzluğu)	Kas, iskelet ve dolaşım sistemi bozukluğu, stres, aşırı ve gereksiz güç kullanımı, fiziksel ve zihinsel yorgunluk, vb.
	5	PSİKOSOSYAL	Kaşıntı ve deri hastalıkları
X		İş stresi, iş yükü ve işin temposu	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		Kariyer gelişimi (Terfi olmaması, düşük ücret, iş güvencesi olmaması,)	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		Kurum kültürü (Yetersiz iletişim, sorunların çözümüne destek olunmaması, şirket	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık

		hedeflerini çalışanların bilmemesi.)	
X		İşteki ve iş dışındaki yaşam etkileşimi (işte veya evde huzursuzluk, aile yapısı, arkadaşlar ile problem.)	İş kazası
	6	DİĞER	
X		Uygunsuz Acil Çıkışlar, Kaçış Yolları ve Yangın Merdivenleri	Yaralanma, Ölüm
X		İş başı eğitimi verilmemesi	İş kazası, meslek hastalığı, yaralanma
X		Güvenlik eğitiminin verilmemesi, eksik verilmesi	İş kazası, meslek hastalığı, yaralanma
X		Sağlık Gözetimi (Eksik yapılması, zamanında yapılmaması, hiç yapılmaması)	İş Kazası, Meslek Hastalığı

V. Kullanılması Gereken Kişisel Koruyucu Donanım Listesi

S. N.	ONAY	KKD	AÇIKLAMA
1		Ayak Koruyucuları	TS EN 20345, 20346, 20347
2		Kafa Koruyucuları	DIN 58214, TS EN 812, TS EN 391+A1
3		Göz Koruyucusu	DIN 58211, TS 5560 EN 166
4		El Koruyucuları	DIN 4841, TS EN 420, TS EN 420+A1, TS EN 388, TS EN 374, TS EN 407
5		İşitme Sistemi Koruyucuları	TS EN 352 1,2,3, TS ISO 4869
6		Solunum Sistemi Koruyucuları	DIN 58214, TS EN 149, TSE EN 149+A1, 136,143, TS EN 14387+A1
7		Gövde Koruyucuları	TS EN 340, 343, 465, 467, 469, 470, 471
8		Emniyet Kemerleri	TS EN 353, 355, 358, 360, 361
9		İş Elbisesi	TS EN ISO 13688, TS EN 14605+A1, TS EN 13034+A1

VI. Görev Tanımına Göre Alması Gereken Eğitimler

S. N.	EĞİTİM ADI	ONAY	S. N.	EĞİTİM ADI	ONAY
1	**Genel Konular**		**5**	**Diğer Zorunlu Konular**	
A	Çalışma mevzuatı ile ilgili konular	X	A	İşyerindeki tehlike ve riskler	X
B	Çalışanların yasal hak ve sorumlulukları	X	B	Kanserojen ve mutojen maddelerle çalışma	

C	İşyeri temizliği ve düzeni	X	**6**	**Zorunlu Olmayan Eğitim Konuları**	
2	**Sağlık Konuları**		A	Aile planlama	
A	Meslek hastalıkları, sebepleri ve korunma yöntemleri,		B	Bağışıklama	
B	Hastalıktan korunma prensipleri ve korunma tekniklerinin uygulanması,	X	C	Biyolojik maddelerle çalışma	
C	Biyolojik risk etmenleri		D	Doğal afetler (Deprem ve Sel)	X
D	Psikososyal risk etmenleri	X	E	El ve elektrikli aletleri güvenli kullanma	X
E	İlkyardım	X	F	Eğiticinin Eğitimi	
D	Tütün ürünlerinin zararları ve pasif etkilenim	X	G	Güncel sağlık sorunları (Pandemi ve korunma)	X
E	İş kazası ve meslek hastalığından doğan hukuki sonuçlar	X	H	Havalandırma ve iklimlendirme	
3	**Teknik Konular**		I	İSG kültür ve davranış değişimi eğitimi	X
A	Kimyasal risk etmenleri		İ	İş stresini yönetme	X
B	Fiziksel risk etmenleri	X	J	Kaldırma araçları ile çalışmalarda sağlık ve güvenlik tedbirleri	
C	Ergonomik risk etmenleri	X	K	Kanlı patojenler hepatit-b (HBV), hepatit-c (HBC), AIDS (HIV)	X
D	Elle kaldırma ve taşıma		L	Kapalı alanlarda çalışma	
E	Patlama, parlama, yangın ve yangından korunma	X	M	Tozlu işlerde iş sağlığı ve güvenliği /Pnömokonyoz/Yanıcı tozlar	
F	İş ekipmanlarının güvenli kullanımı		N	Kimyasal maddelerle çalışma, güvenli depolanması ve kullanılması, etiketleme	
G	Ekranlı araçlar ile çalışmalarda sağlık ve güvenlik önlemleri	X	O	Makine korumaları	

H	Elektrik tehlikeleri riskleri ve önlemleri	X	Ö	Parlayıcı ve patlayıcı maddelerle yapılan çalışmalarda sağlık ve güvenlik tedbirleri	
I	İş kazasının sebepleri ve korunma prensipleri tekniklerinin uygulanması	X	P	Patlamadan korunma	X
İ	Güvenlik ve sağlık işaretleri	X	R	Sabotaj ve terör olayları	X
J	Kişisel koruyucu donanım kullanımı		S	Sağlığı geliştirme eğitimleri (sigara, fiziksel aktivite, obezite vb.)	X
K	İş sağlığı ve güvenliği genel kuralları ve güvenlik kültürü,	X	Ş	Temel çevre bilinci eğitimi	X
L	Tahliye ve arama kurtarma	X	T	İş Tehlikesi Analizi ve Proses Güvenliği	
M	İşbaşı eğitimi		U	Yüksekte çalışma	
4	**Mesleki Zorunlu Konular – Güvenli Araç Kullanma**	X	Ü	Mesleki Diğer Zorunlu Olmayan Konular	

VII. Özelliği Olan Gruplar İçin Özel Eğitimler

S. N.	ÖZEL EĞİTİM İHTİYACININ BELİRLENMESİ	VAR	YOK	KİŞİ
1	Genç İşçiler		X	
2	Yaşlı Çalışan		X	
3	Hamile İşçi		X	
4	Emziren		X	
5	Engelli İşçiler		X	
6	Yabancı Uyruklu Çalışanlar (Ziyaretçiler dahildir.)		X	
7	İSG Kurul Üyeleri		X	
8	Çalışan Temsilcisi		X	
9	Destek Personeli		X	

VIII. İş Sağlığı ve Güvenliği Gözetimi

	Yapılacak Olan Radyolojik Görüntüleme, Muayene, Tetkik ve Tahliller	
	Bu kısım işyeri hekimi, İSG uzmanı ve bölüm yöneticisinin ortak görüşü ile doldurulur.	
	Muayeneler ve Tıbbı Tetkikler	

1	Muayeneler	
A	İşe giriş muayenesi	(İş Başlangıcında)
B	Periyodik muayeneler	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)
C	Yapılması Gereken İşe Özel Muayene	
C1	Özel risk grupları (hamile, engelli, genç, yaşlı)	(Her Ay)
C2	Gece vardiyasına uygunluk	(İhtiyaç duyulduğunda)
C4	Yüksekte Çalışma	(İhtiyaç duyulduğunda)
C5	İşe Dönüş muayenesi	(İş kazalarından sonra)
2	Tıbbi tetkikler	
A	Akciğer grafisi (Akciğer filmi)	Zorunlu
B	Solunum fonksiyon testleri	İlgili değil
C	Odyometre testi (işitme düzeyi testi)	İlgili değil
D	Portör muayenesi	İlgili değil
3	Laboratuvar Tetkikleri	
A	Tam kan sayımı	Gerekli değil
B	Karaciğer enzim analizleri	Gerekli değil
C	Tam idrar tahlili	Gerekli değil
D	Kanda ve idrarda ağır metal analizleri (Kurşun, Alüminyum vb.)	Gerekli değil
E	İdrarda Fenol Analizi, İdrarda Hippürik Asit Analizi	Gerekli değil
F	İdrarda TCA (Triklor asetik asit) Analizi	Gerekli değil
G	Görme Raporu (Göz Muayenesi) (Işınlı–Ekranlı araçlarda ile çalışanlar için)	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)
Not	Yukarıda adı geçen tıbbı tahlil, görüntüleme ve tetkiklerin yapılarak işyeri hekimine, yapılması gereken işe giriş, periyodik, dönüş muayenelerinin yapılması için iletiniz.	
Talep Eden	İşyeri Hekimi Adı Soyadı	

IX. Görev Tanımı Kapsamında Olan Personel Listesi			
S. N.	ADI SOYADI	S. N.	ADI SOYADI
1		2	

4.2.8. İnsan Kaynakları Yöneticisi

<table>
<tr><td>FİRMA ADI</td><td colspan="2">ABC Mobilya Fabrikası</td></tr>
<tr><td>ORGANİZASYONDAKİ YERİ</td><td colspan="2">İnsan Kaynakları Yöneticisi</td></tr>
<tr><td rowspan="4">HAZIRLAYAN PERSONEL</td><td>İş Güvenliği Uzmanı</td><td></td></tr>
<tr><td>İşyeri Hekimi</td><td></td></tr>
<tr><td>Üst Makamı</td><td></td></tr>
<tr><td>İK Yöneticisi</td><td></td></tr>
<tr><td colspan="3">I. Görevin Genel Tanımı</td></tr>
<tr><td colspan="3">İnsan Kaynakları Yöneticisi; İş sağlığı ve güvenliği ile çevreye ilişkin önlemleri alarak kalite sistemleri çerçevesinde kuruluş için ihtiyaç duyulan altyapı ve destek hizmetlerinin, kuruluşun insan kaynakları yönetim sistemini kuran, işe alım, eğitim, kariyer ve yetenek yönetimi, organizasyonel gelişim, performans yönetimi, ücret ve yan haklar, özlük işleri, endüstriyel ilişkiler ve idari işlerle ilgili insan kaynakları süreçlerinin kuruluş politikalarına ve işin gereklerine en uygun şekilde yürütülmesi ve geliştirilmesi insan kaynakları çalışmalarıyla ilgili, verimlilik, Ar-Ge ve mesleği ile ilgili gelişim faaliyetlerinde bulunan donanımlı kişidir.

İnsan Kaynakları Yöneticisi; Çalışmalarını işletmenin politika, hedef ve stratejileri doğrultusunda, İSG, çevreyi koruma bilinci ve kalite yönetimi çerçevesinde yürütür; insan kaynakları süreçleri ile ilgili bilgi sistemleri alt yapısının oluşturulması ve yönetilmesi; bütçeleme ve raporlama faaliyetlerini yönetir, dış kaynaklardan alınacak hizmetleri koordine eder ve mesleki gelişim faaliyetlerinde bulunur.</td></tr>
<tr><td colspan="3">Görevin alınması: Yapacağı işleri genel müdürden alır, bu makam haricinde kimseden görev almaz.</td></tr>
<tr><td colspan="3">Şartların Hazırlanması:

• İSG, tehlike ve acil durum kurallarına uymak ve uygulamak,
• Çevre mevzuatına uygun çalışmak,
• Kalite yönetim sistemine uygun çalışmak,
• İSG şartlarını da gözeterek iş organizasyonu yapmak,
• Personel takip, bordro programı altyapısını kurulmak,
• Fabrika ve idari bina bünyesinde uygulanacak olan idari hizmetlerle ilgili politikaları birim yetkilileri ile koordineli olarak oluşturmak ve üst yönetime sunmak,
• İşletmenin faaliyetlerinden kaynaklanabilecek İSG’ ye zarar verecek oluşumlar için mevzuata uygun önlemleri almak, uygulamak veya uygulanmasını sağlamak,
• Kurumun menfaatlerini göz önünde bulundurarak sürekli ve sistematik gelişimini ve büyümesini sağlayacak politikalar oluşturmak, bu çerçevede hedefler tespit ederek kendisine bağlı tüm çalışanları bu doğrultuda sevk ve idare etmek.</td></tr>
</table>

Görevin Yerine Getirilmesi:

- Çalışmalarını, aldığı İSG eğitimine uygun olarak gerçekleştirmek, fabrika içinde bulunan uyarı ikaz ve levhalarının ve fabrika içi davranış talimatının gereklerini yerine getirmek,
- İSG ile ilgili koruyucu ve müdahale etme araçlarını çalışır ve uygun biçimde bulundurmak, kontrolleri yapmak/yaptırmak,
- İşletmenin faaliyetlerinden kaynaklanabilecek İSG' ye zarar verecek oluşumlar için mevzuata uygun önlemleri almak, uygulamak veya uygulanmasını sağlamak,
- Gerektiğinde, çalışama arkadaşlarını iş kazalarına karşı uyarmak, kullanması gereken koruyucu donanımı kullanmak,
- ISO 9001:2015 ve ISO 45001:2018 standartlarının zorunluluklarına uymak ve yerine getirmek,
- Firmadaki personelin devam, devamsızlık, izin, geç kama durumlarını takip etmek, raporlamak. Raporları günlük, haftalık, ayık bazda hazırlamak. Yıllık izinleri takip etmek,
- Araç ve gereçleri işletmenin talimat ve yönergelerine uyarak kullanmak ve kullanılması sağlamak,
- Risk değerlendirme çalışmalarına katkıda bulunmak,
- Çalışma ortamında meydana gelen iş kazası gibi acil durumlarda temel ilk yardım önlemlerinin alınmasını sağlamak,
- Sorumluluğundaki süreçlerin güncel yasal mevzuata ve kuruluş prosedürlerine uygunluğunu kontrol etmek,
- İK süreçlerine ilişkin planlar (personel ihtiyaç analizi, eğitim ihtiyaç analizi verileri vb.) ve öngörülen bütçe parametreleri doğrultusunda bütçe dönemine ait maliyet kalemlerinin araştırılmasını sağlamak, personel bütçesinin hazırlanmasına yardımcı olmak,
- Kuruluşun politikaları, hedefleri, stratejik kararları ve uygulama yöntemlerine göre İK süreçlerinin ihtiyaç analizinin yapılmasını sağlamak, şirket içi organizasyonu periyodik olarak gözden geçirerek sistemin etkinliğini arttırıcı tedbirler almak,
- Veriler ve öngörülen bütçe parametreleri doğrultusunda bütçe dönemine ait kuruluş personel bütçesi (ücret, prim, yan haklar, eğitim bütçeleri vb.) ile İK bölümü bütçesini hazırlayıp üst yönetimin onayına sunmak,
- İK Süreç prosedürlerini hazırlamak,
- Tüm görevlerin iş analizlerinin yapılmasını sağlamak, İş analizi çalışma sonuçlarının doküman haline getirilmesindei sağlayarak, iş tanımlarının oluşturulmasını sağlamak,
- Devamsızlık oranları, işgücü devir hızları ve kuruluşun yatırım planları dikkate alınarak işgücü planlarının hazırlanmasını sağlamak,
- İşe giriş sürecini yönetmek, birimlerden gelen personel taleplerini (yeni pozisyon ve/veya yeniden yerleştirme) işgücü planı doğrultusunda değerlendirir, İşe alım faaliyetlerinin (işe alım hazırlıkları, mülakat süreci, işe başlatma vb.) kuruluş prosedürlerine uygun yürütülmesini sağlamak,
- İşten çıkış sürecini yönetmek,
- Performans yönetim sistemini oluşturmak ve süreci yönetmek,

- Eğitim sistemini yönetmek, birimlerden eğitim ihtiyaçlarını toplamak, iç veya dış eğiticilerden destek alarak eksik eğitimlerin tamamlanmasını sağlamak, yıllık eğitim planlarına destek vermek ve tüm iç ve dış eğitimlerin yapılmasında destek vermek,
- Eğitimin organizasyonu, eğitim alanının düzen ve tertibi ihtiyaçları ve düzenlemesi yaptırmak,
- Eğitim sonrası eğitim tutanaklarının tutulması, eğitim alan personele imzalatılmak ve arşivlemek,
- İşbaşı yapacak personelin oryantasyon eğitimlerini vermek ve takip etmek,
- Bordro sistemi ile personel devam sistemini yönetmek, ücret sistemini uygulamak, (maaşların, mesailerin ve diğer yan ödeneklerin hesaplanması ve finans departmanından talep edilmesi, bireysel emeklilik programı takip etmek ve gereğini yerine getirmek,
- Özlük işleri faaliyetlerini yönetmek; resmi kurum ve kuruluşlara yasal bildirimlerin (işe giriş bildirimi, işten ayrılma bildirimi vb.) zamanında yapılmasını sağlamak. Personel özlük dosyalarının tutmak,
- İş-kur ilişkilerinin yürütülmesi, aylık işgücü çizelgelerinin güncelleştirmek,
- Sosyal sigortalar kurumu e-bildirge hazırlanması ve onaylanması, çalışan personele ait eksik gün bildirimlerinin hazırlanması ve SGK' ya bildirilmek,
- İş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi ile ilgili sözleşmelerin yapılması sağlamak ve takip etmek,
- Güvenlik, yangın, acil durum senaryoları çerçevesinde bina ve tesis güvenliğinin tam sağlanmasına yönelik faaliyetlerin yürütülmesi için ilgili uzmanı/kişiyi yönlendirmek,
- Kullanım alanlarının temiz ve hijyenik olmasını ve teknik ekipmanın tam ve çalışır durumda olmasını sağlamak,
- Arıtma tesisi, çöp, hurda ve işletme malzeme ve yardımcı malzemelerin firelerinin, tıbbi/kimyasal atıkların vb. yönetiminin çevreye ilişkin yasal düzenlemelere uygun olarak yapılmasını sağlamak ve takip etmek,
- Şirket araçların kaza, hasar, otomatik geçiş sistemi, yakıt, periyodik bakım, kilometre izlemeleri vb. durumlarını takip ederek, kuruluş politikaları dâhilinde yürütülmesini sağlamak,
- Çalışan servislerinin, yemekhane yönetimini, yemek üretimini, yiyecek-içecek otomatları ve yemek çeki/kartlarının sipariş ve alımlarını kuruluş prosedürleri dâhilinde yaparak, uygulanmasını sağlamak,
- Çalışma ortamında karşılaştığı veya karşılaşabileceğini düşündüğü tehlike ve riskleri, yaşadığı ramak kala verilerini raporlamak,
- Bina ve tesisin teknik yönetimi ile ilgili sistemleri yürütmek ve geliştirmek,
- Araç filo yönetimi ile ilgili sistemleri yürütmek ve geliştirmek.

İşi Bitirme:

- İK ile ilgili günlük, haftalık ve aylık rapor hazırlamak, (iş gücü devamsızlıkları, yeni işe alımlar, çalışma süreleri, eğitimler, yıllık faaliyet raporu .vb.),
- Veri arşivleme ve raporlamada sürekliliğini sağlamak,
- Personel veri yabanı oluşturulması ve arşivlemek,
- Görevi nedeniyle kendi birimine teslim edilen demirbaş, ekipman ve aletlerin zarar görmemesini sağlamak,

- Atıkları çevre koruma yönetmeliğine uygun olarak sınıflandırarak tahliyesini yapmak,
- Bölümümde oluşan çıkan çevresel atıkların ve geri dönüşüm malzemeleri ayrıştırarak depolanmasını sağlamak,
- Personelin memnuniyetini ve motivasyonunu arttırıcı çalışmaların yapılmasını sağlamak,
- Personelle ilgili bilgilerin gizliliğini ve değerli evrakların güvenliğini sağlamak.

II. Görev ile İlgili İş Ekipmanları

S. N.	Kullanılan İş Ekipmanları	S. N.	Kullanılan İş Ekipmanları
1	Otomobil	4	Yazıcı
2	Bilgisayar	5	Kameralar ve Takip Sistemleri
3	Telefon	6	Fotokopi

III. Bölümdeki veya Maruz Kalınabilecek Kimyasallar

S. N.	Kimyasalın Adı	S. N.	Kimyasalın Adı
1	Toner	2	

IV. İşletmedeki ve Görevi ile İlgili Karşılaşabileceği Tehlike ve Riskler

ONAY	S. N.	TEHLİKELER	RİSKLER
	1	FİZİKSEL	
	A	Mekanik	
		Yüksekte Çalışma	Yüksekten Düşme, Malzeme Düşmesi
		Delici, Kesici Aletlerle Çalışma	Batma, Kesme, Delme, Sıyırma
		Dönen Aksamlı Ekipmanlar ile Çalışma	Uzuv sıkışması veya kaybı, ezik, yaralanma, ölüm, vb.
		Parça Fırlaması	Ezme, kesikler, göz yaralanması
		Kesici Kırılması	Kesme, delme, sıyırma
		Hidrolik veya Pnömatik Hortum Patlaması	Çarpma, yanma
X		Takılma, Düşme	Ezilme, yaralanma
		Makine Hareketli Ünitelerinin Çarpması	Ezilme, sıkışma, kesme, yaralanma
X		Kaygan Zeminde Çalışma	Kayma, düşme
		Makine Koruyucular (Eksik, Çalışmıyor, Standartlara Uygun Değil)	Ezme, kesikler, göz yaralanması
X		Uyarı ve İkaz Levhalarının Olmaması Eksik Olması	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm

		Makine Çalıştırma-Kullanma Talimatı Yok/Eksik Makine Çalıştırma-Kullanma Talimatı	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
		Bakımsız Makine ve Ekipmanla Çalışma/Makinelere Bakım Yapılmaması	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
		Bakımsız ve Gerekli Korunma Önlemi Alınmamış Basınçlı Kaplar	Patlama, yağ yanıkları, yaralanma, ölüm
X		Hatalı Depolama; Yanlış İstifleme	Yaralanma, ölüm, yangın
	B	Termal	
		Zarar Verici Sıcaklıkta Yüzeyler	Temas sonucu oluşan yanıklar,
X		Uygun Olmayan Hava Kalitesi (Havanın sıcaklığı, nemi, akım hızı)	Bıkkınlık, yorgunluk, çabuk sinirlenme, kan dolaşımının zorlanması, verim düşüklüğü, dikkat dağınıklığı
		Düşük Sıcaklıktaki Yüzeyler	Donma, yapışma
X		Soğuk Çalışma Koşulları	Reflekslerde azalma, dikkat dağınıklığı, hareketlerde yavaşlama, görme bozukluğu, romatizmal ağrılar,
X		Sıcak Çalışma Koşulları	Dolaşım şoku, ısı krampı, sıcak çarpması, dikkat dağınıklığı, aşırı yorgunluk hissi
	C	Elektrik	
X		Yalıtım Olmayışı veya Yetersiz Olması	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
		Standartlara Uygun Olmayan Kuvvetli Akım Tesisatı	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
X		Standartlara Uygun Olmayan Aydınlatma Tesisatı	Görememe, göz kamaşması
			Patlama, yangın, vb.
		Statik Elektrik Oluşması ve Birikmesi	Patlama, yangın, vb.
X		Topraklama Olmayışı/ Yetersizliği / Kaçak akım rölesi yokluğu	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
	D	Gürültü	İşitme kaybı, stres, tansiyon yükselmesi, psikolojik etkiler, iletişimin bozukluğu vb.
	E	Titreşim	İskelet veya kas sistemi hastalıkları, dolaşım bozukluğu,

			tendon iltihabı, kas krampları, beyaz parmak hastalığı vb.
	F	Kaldırma araçları	Sıkışma, ezilme, uzuv kaybı, ölüm,
	G	Yanlış KKD seçimi/ Verilmemesi/ Eskiyen KKD kullanılması/ İşe Uygun KKD kullanılmaması	İş kazası, meslek hastalığı
	H	Işınım	
		İyonize Olmayan Işınım, "Mikro dalgalar, Elektro manyetik alanlar, vb."	Dokularda tahribat, yanıklar, vb. etkiler
		İyonize Işınım, "Alfa, Beta, X Işınları, Gama Işınları vb."	Kanserojenik, mutajenik, vb. etkiler
	I	Kapalı Alanda Çalışma	Patlama, zehirlenme, boğulma
	İ	Havalandırma ve Toz Toplama	Patlama, solunum sistemi hastalıkları, kanser
	2	KİMYASAL	
		Kimyasalların cilt, solunum, sindirim yoluyla vücuda girmesiyle toksik, birikimsel vb. etkilenme	Maruziyet türü, süresi ve düzeyine bağlı kronik ve akut etkiler
		Tozlar, Lifler	Yapay veya doğal, lif tozlarından etkilenim, toz patlaması, parlama, yangına sebebiyet Solunum sistemi rahatsızlıkları, cilt hastalıkları, göz hastalıkları, kanser
		Üre, Fenol Formaldehit vb. reçine içerikleri	Solunum sistemi hastalıkları, cilt rahatsızlıkları, kanser
		Tolüen, benzen, ksilen, alkol	Solunum sistemi hastalıkları, cilt rahatsızlıkları, kanser
		Duman, Buhar, Gaz	Parlama, yangın, patlama, zehirlenme, boğulma, uyuşukluk hissi vb.
		Sıvılar	Parlama, yangın, patlama, zehirlenme, boğulma, uyuşukluk hissi vb.
		Oksitleyici Maddeler	Patlama, yangın
	3	BİYOLOJİK	

		Virüsler, parazitler, bakteriler, alerjik maddeler, mantarlar, kanlı patojenler vb. biyolojik etmenler	Tüberküloz, hepatit, salgın hastalıklar, cilt hastalıkları vb.
X		Mesleki bulaşıcı hastalıklar, kanlı patojenler	Viral hepatitler, parazitler, mantarlar
	4	ERGONOMİK	
		Elle kaldırma taşıma işleri	İskelet ve kas sistemi rahatsızlıkları, bel fıtığı, el bilek ve dirsek yaralanması, sinir sıkışmaları, vb.
X		Ekranlı araç kullanımı	Kas iskelet sistemi hastalığı, bel veya boyun fıtığı, göz rahatsızlığı, baş ağrısı,
X		Biçimsiz duruş	Kas iskelet sistemi hastalıkları, aşırı efor kaybı, çabuk yorulma
		Yüksek kuvvet sarfı	Ağır malzeme taşıma, aşırı efor kaybı, kas, tendon ve yumuşak dokularda bozulma, boyun gerilmesi
		Tekrarlanan hareketler	Aşırı efor kaybı, kas, tendon ve yumuşak dokularda bozulma, tetikçi parmağı
X		Ergonomik Diğer Tehlikeler (Sürekli ayakta çalışma, monoton iş yükü, iş ekipmanlarının ve çalışma ortamının ergonomik uygunsuzluğu)	Kas, iskelet ve dolaşım sistemi bozukluğu, stres, aşırı ve gereksiz güç kullanımı, fiziksel ve zihinsel yorgunluk, vb.
	5	PSİKOSOSYAL	Kaşıntı ve deri hastalıkları
X		İş stresi, iş yükü ve işin temposu	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		Kariyer gelişimi (Terfi olmaması, düşük ücret, iş güvencesi olmaması,)	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		Kurum kültürü (Yetersiz iletişim, sorunların çözümüne destek olunmaması, şirket hedeflerini çalışanların bilmemesi.)	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		İşteki ve iş dışındaki yaşam etkileşimi (işte veya evde huzursuzluk, aile yapısı, arkadaşlar ile problem.)	İş kazası
	6	DİĞER	

X		Uygunsuz Acil Çıkışlar, Kaçış Yolları ve Yangın Merdivenleri	Yaralanma, Ölüm
X		İş başı eğitimi verilmemesi	İş kazası, meslek hastalığı, yaralanma
X		Güvenlik eğitiminin verilmemesi, eksik verilmesi	İş kazası, meslek hastalığı, yaralanma
X		Sağlık Gözetimi (Eksik yapılması, zamanında yapılmaması, hiç yapılmaması)	İş Kazası, Meslek Hastalığı

V. Kullanılması Gereken Kişisel Koruyucu Donanım Listesi

S. N.	ONAY	KKD	AÇIKLAMA
1		Ayak Koruyucuları	TS EN 20345, 20346, 20347
2		Kafa Koruyucuları	DIN 58214, TS EN 812, TS EN 391+A1
3		Göz Koruyucusu	DIN 58211, TS 5560 EN 166
4		El Koruyucuları	DIN 4841, TS EN 420, TS EN 420+A1, TS EN 388, TS EN 374, TS EN 407
5	X	İşitme Sistemi Koruyucuları	TS EN 352 1,2,3, TS ISO 4869
6		Solunum Sistemi Koruyucuları	DIN 58214, TS EN 149, TSE EN 149+A1, 136,143, TS EN 14387+A1
7		Gövde Koruyucuları	TS EN 340, 343, 465, 467, 469, 470, 471
8		Emniyet Kemerleri	TS EN 353, 355, 358, 360, 361
9		İş Elbisesi	TS EN ISO 13688, TS EN 14605+A1, TS EN 13034+A1

VI. Görev Tanımına Göre Alması Gereken Eğitimler

S. N.	EĞİTİM ADI	ONAY	S. N.	EĞİTİM ADI	ONAY
1	**Genel Konular**		**5**	**Diğer Zorunlu Konular**	
A	Çalışma mevzuatı ile ilgili konular	X	A	İşyerindeki tehlike ve riskler	X
B	Çalışanların yasal hak ve sorumlulukları	X	B	Kanserojen ve mutojen maddelerle çalışma	
C	İşyeri temizliği ve düzeni	X	**6**	**Zorunlu Olmayan Eğitim Konuları**	
2	**Sağlık Konuları**		A	Aile planlama	
A	Meslek hastalıkları, sebepleri ve korunma yöntemleri,		B	Bağışıklama	X

B	Hastalıktan korunma prensipleri ve korunma tekniklerinin uygulanması,	X	C	Biyolojik maddelerle çalışma	
C	Biyolojik risk etmenleri		D	Doğal afetler (Deprem ve Sel)	X
D	Psikososyal risk etmenleri	X	E	El ve elektrikli aletleri güvenli kullanma	
E	İlkyardım	X	F	Eğiticinin Eğitimi	X
D	Tütün ürünlerinin zararları ve pasif etkilenim	X	G	Güncel sağlık sorunları (Pandemi ve korunma)	X
E	İş kazası ve meslek hastalığından doğan hukuki sonuçlar	X	H	Havalandırma ve iklimlendirme	
3	**Teknik Konular**		I	İSG kültür ve davranış değişimi eğitimi	X
A	Kimyasal risk etmenleri		İ	İş stresini yönetme	X
B	Fiziksel risk etmenleri	X	J	Kaldırma araçları ile çalışmalarda sağlık ve güvenlik tedbirleri	
C	Ergonomik risk etmenleri	X	K	Kanlı patojenler hepatit-b (HBV), hepatit-c (HBC), AIDS (HIV)	X
D	Elle kaldırma ve taşıma		L	Kapalı alanlarda çalışma	
E	Patlama, parlama, yangın ve yangından korunma	X	M	Tozlu işlerde iş sağlığı ve güvenliği /Pnömokonyoz/Yanıcı tozlar	
F	İş ekipmanlarının güvenli kullanımı		N	Kimyasalların maddelerle çalışma, güvenli depolanması ve kullanılması, etiketleme	
G	Ekranlı araçlar ile çalışmalarda sağlık ve güvenlik önlemleri	X	O	Makine korumaları	
H	Elektrik tehlikeleri riskleri ve önlemleri		Ö	Parlayıcı ve patlayıcı maddelerle yapılan çalışmalarda sağlık ve güvenlik tedbirleri	

I	İş kazasının sebepleri ve korunma prensipleri tekniklerinin uygulanması	X	P	Patlamadan korunma	X
İ	Güvenlik ve sağlık işaretleri	X	R	Sabotaj ve terör olayları	X
J	Kişisel koruyucu donanım kullanımı	X	S	Sağlığı geliştirme eğitimleri (sigara, fiziksel aktivite, obezite vb.)	X
K	İş sağlığı ve güvenliği genel kuralları ve güvenlik kültürü,	X	Ş	Temel çevre bilinci eğitimi	X
L	Tahliye ve arama kurtarma	X	T	İş Tehlikesi Analizi-Proses Güvenliği	
M	İşbaşı eğitimi		U	Yüksekte çalışma	
4	**Mesleki Zorunlu Konular – Kariyer Planlama**	X	Ü	Mesleki Diğer Zorunlu Olmayan Konular (Bakımsız ve Gerekli Korunma Önlemi Alınmamış Basınçlı Kaplar)	

VII. Özelliği Olan Gruplar İçin Özel Eğitimler

S. N.	ÖZEL EĞİTİM İHTİYACININ BELİRLENMESİ	VAR	YOK	KİŞİ
1	Genç İşçiler		X	
2	Yaşlı Çalışan		X	
3	Hamile İşçi		X	
4	Emziren		X	
5	Engelli İşçiler		X	
6	Yabancı Uyruklu Çalışanlar (Ziyaretçiler dahildir.)		X	
7	İSG Kurul Üyeleri	X		
8	Çalışan Temsilcisi		X	
9	Destek Personeli		X	

VIII. İş Sağlığı ve Güvenliği Gözetimi

	Yapılacak Olan Radyolojik Görüntüleme, Muayene, Tetkik ve Tahliller	
	Bu kısım işyeri hekimi, İSG uzmanı ve bölüm yöneticisinin ortak görüşü ile doldurulur.	
	Muayeneler ve Tıbbı Tetkikler	
1	Muayeneler	

A	İşe giriş muayenesi	(İş Başlangıcında)	
B	Periyodik muayeneler	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)	
C	Yapılması Gereken İşe Özel Muayene		
C1	Özel risk grupları (hamile, engelli, genç, yaşlı)	(Her Ay)	
C2	Gece vardiyasına uygunluk	(İhtiyaç duyulduğunda)	
C4	Yüksekte Çalışma	(İhtiyaç duyulduğunda)	
C5	İşe Dönüş muayenesi	(İş kazalarından sonra)	
2	Tıbbi tetkikler		
A	Akciğer grafisi (Akciğer filmi)	Zorunlu	
B	Solunum fonksiyon testleri	İlgili değil	
C	Odyometre testi (işitme düzeyi testi)	İlgili değil	
D	Portör muayenesi	İlgili değil	
3	Laboratuvar Tetkikleri		
A	Tam kan sayımı	Gerekli değil	
B	Karaciğer enzim analizleri	Gerekli değil	
C	Tam idrar tahlili	Gerekli değil	
D	Kanda ve idrarda ağır metal analizleri (Kurşun, Alüminyum vb.)	Gerekli değil	
E	İdrarda Fenol Analizi, İdrarda Hippürik Asit Analizi	Gerekli değil	
F	İdrarda TCA (Triklor asetik asit) Analizi	Gerekli değil	
G	Görme Raporu (Göz Muayenesi) (Işınlı–Ekranlı araçlarda ile çalışanlar için)	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)	
Not	Yukarıda adı geçen tıbbı tahlil, görüntüleme ve tetkiklerin yapılarak işyeri hekimine, yapılması gereken işe giriş, periyodik, dönüş muayenelerinin yapılması için iletiniz.		
Talep Eden	İşyeri Hekimi Adı Soyadı		

IX. Görev Tanımı Kapsamında Olan Personel Listesi			
S. N.	ADI SOYADI	S. N.	ADI SOYADI
1		2	

4.2.9. Üretim ve Planlama Mühendisi

FİRMA ADI	ABC Mobilya Fabrikası	
ORGANİZASYONDAKİ YERİ	Üretim ve Planlama Mühendisi	
HAZIRLAYAN PERSONEL	İş Güvenliği Uzmanı	
	İşyeri Hekimi	
	Üst Makamı	
	İK Yöneticisi	

I. Görevin Genel Tanımı

Üretim ve Planlama Mühendisi; İSG ve çevreyi koruma önlemlerine uyarak kalite yönetimine uygun iş düzenlemeleri yapan, ilgili bütçe çalışmalarını destekleyen, müşteri hizmetleri hususundaki hedef ve stratejiler doğrultusunda üretim kapasitesi hakkındaki bilgilerden ve satış siparişinden yararlanarak üretim programını hazırlayan veya hazırlanmasına yardım eden, üretilmesine karar verilen ürünlerin üretim yöntemleri ile bu yöntemleri gerçekleştirecek üretim araçlarını tespit eden ve bu üretim araçları ile üretimi gerçekleştiren, kapasite ölçümü ve planlaması yaparak optimum üretim yapılmasını sağlayan, üretim ve planlama çalışmalarıyla ilgili, verimlilik, Ar-Ge ve mesleği ile ilgili gelişim faaliyetlerinde bulunan donanımlı kişidir.

Üretim ve Planlama Mühendisi; Çalışmalarını işletmenin politika, hedef ve stratejileri doğrultusunda, İSG, çevreyi koruma bilinci ve kalite yönetimi çerçevesinde yürütür. Görevi ile ilgili yaptığı çalışmaların hatasız, eksiksiz, kaliteli yapılmasından ve termininden sorumludur ve mesleki gelişim faaliyetlerinde bulunur.

Görevin alınması: Yapacağı işleri üretim ve planlama yöneticisinden alır, bu makam haricinde kimseden görev almaz.

Şartların Hazırlanması:

- İSG, tehlike ve acil durum kurallarına uymak ve uygulamak,
- Çevre mevzuatına uygun çalışmak,
- Kalite yönetim sistemine uygun çalışmak,
- İSG şartlarını da gözeterek iş organizasyonu yapmak,
- İşletmenin faaliyetlerinden kaynaklanabilecek İSG' ye zarar verecek oluşumlar için mevzuata uygun önlemleri almak, uygulamak veya uygulanmasını sağlamak,
- Siparişlerin incelenmesi, üretimi yapılacak ürünlerin stok kontrollerinin yapılması ve üretim miktarlarını belirlemek,
- Birim çalışanlarının verimliliğinin hedeflenen düzeyde olmasını sağlamak, çalışma düzenlerini kurmak ve kurulu düzeni iyileştirmek,
- İşletmenin mevcut üretim imkanlarını her zaman çalışır durumda tutmak,
- Birimde çalışan personelin yetki ve görev dağılımını yaparak iş tanımlarını belirlemek. Konu ile ilgili insan kaynakları birimini bilgilendirmek,
- Birim içinde iletişim ve koordinasyonun sağlanması için gerekli alt yapıyı oluşturmak,

- Üretimin hazırlanan plan ve programa göre yürütülebilmesini takip için gerekli üretim kontrol sistemini kurmak ve uygulamak,
- Üretilen ürünler ile ilgili standartları temin etmek, bu standartlara uygun üretim yapmak,
- Sektörde gerçekleşen teknolojik gelişmeleri izlemek ve uygulanan üretim tekniklerini ve araçlarını incelemek, bilgi edinmek ve üst yönetime bilgi vermek,
- Ar-Ge departmanı tarafından verilen yeni ürünlere ait ürün reçetelerini ERP programına girmek, kritik yol diyagramlarını çıkarmak, ürün rotalarını hazırlamak, zaman kartlarını hazırlayarak ERP programına girmek,
- İş etüdü ve zaman etütleri yapmak, elde edilen verileri ERP (Kurumsal Kaynak Planlama) programına girmek,
- Ürünlerin oluşturulan iş akışlarında kalite kontrollerin hangi aşamada yapılması gerektiğini belirlemek,
- Bölümündeki işbaşı eğitimlerini vermek, verilmesini sağlamak.

Görevin Yerine Getirilmesi:

- Çalışmalarını, aldığı İSG eğitimine uygun olarak gerçekleştirmek, fabrika içinde bulunan uyarı ikaz ve levhalarının ve fabrika içi davranış talimatının gereklerini yerine getirmek,
- İSG ile ilgili koruyucu ve müdahale etme araçlarını çalışır ve uygun biçimde bulundurmak,
- İşletme çalışırken İSG'yi, çevre güvenliğini ve kaliteyi tehlikeye düşüren bir durum meydana geldiğinde, hissettiğinde, emareler gördüğünde çalışmayı durdurmak,
- Gerektiğinde, çalışama arkadaşlarını iş kazalarına karşı uyarmak, kullanması gereken koruyucu donanımı kullanmak,
- ISO 9001:2015 ve ISO 45001:2018 standartlarının zorunluluklarına uymak ve yerine getirmek,
- Araç ve gereçleri işletmenin talimat ve yönergelerine uyarak kullanmak ve kullanılması sağlamak,
- Risk değerlendirme çalışmalarına katkıda bulunmak,
- Üretim konusunda yıllık bütçeyi oluşturmak ve bütçe çalışmalarına destek vermek,
- Sipariş listesini incelemek, üretim kapasitesi göz önünde bulundurularak teslim tarihlerini tespit etmek,
- Dekorasyon işlerinde teknik bürodan gelen çizimlere göre üretilecek ürünlerin, parça kesim listelerini ve reçetelerini hazırlamak, rotalarını çıkarmak, dışarıda yaptırılacak fason işlerin listesini hazırlamak ve fason siparişlerini vermek,
- Üretilecek ürünlerin hammadde ihtiyaçlarını hesaplamak, malzeme siparişlerini hazırlamak oluşturulan termin tarihlerine göre malzeme siparişlerini üretim ve planlama yöneticisine onaylatarak satınalma departmanına vermek,
- Sürekli stokları kontrol etmek, asgari stok, azami stok ve sipariş verme seviyelerini hesaplayarak fazla malzeme sipariş etme ve yarı mamul üretmeyi engellemek,
- İşletmenin üretim faaliyetleri ile ilgili olarak sevk ve idaresinden sorumlu olmak,
- Tezgâh yüklemelerin hazırlamak, darboğazları kontrol etmek,
- Şirketin üretim imkânlarını en verimli şekilde kullanarak üretim planlarını hazırlamak, iş programı, iş yeri prosedürleri ve şartnamelerine uygun üretim yapmak ve zamanında teslim etmek,

- Üretim sürecinin doğru zamanda başlamasını ve bitmesini sağlamak, yarı mamul stok listelerine dayalı olarak ürün stok/takip formları düzenlemek, üretime iş emri vermek,
- Ekipmanın periyodik olarak bakım ve onarımlarının yapılmasını takip etmek, arıza ile ilgili istatistiki veri toplamak, rapor vermek,
- İş gücünden en yüksek verimin alınması için hazırlanacak standart kadro planları uyarınca çalışmayı sağlamak. Üretim birimleri arasında dengeli bir iş gücü dağılımını oluşturmak için önlemler almak,
- Tüm makine ve ekipmanların periyodik ve koruyucu kullanma ve bakım talimatlarını hazırlamak, ekipman veya makine üzerine sabitlemek ve periyodik bir şekilde kontrol mekanizması oluşturmak,
- Üretim planına uygun olarak üretim işlemlerinin belirlenen maliyet ve kalite hedeflerini sağlayacak şekilde etkince yürütülmesini sağlamak,
- Üretim planlamaya performansı ve verim ölçümüne temel teşkil edecek zaman ve metot etütlerini, operasyon analizleri ve benzeri prodüktivite çalışmalarını yapmak,
- Doğabilecek yeni talepler ve mevcut durumları göz önünde bulundurarak haftalık üretim plan ve programlarını hazırlamak, onaylatmak ve yürürlüğü koymak,
- Mevcut ERP sisteminin çalışma ve uygulamasından sorumlu olmak,
- Depo envanterinin doğruluğundan sorumlu olmak,
- Pazarlama ile gelen siparişleri incelemek ve proses uygunluğunu kontrol etmek,
- Tüm müşteri siparişlerini satış ile koordineli çalışarak zamanında ve eksiksiz olarak teslimatını sağlamak,
- Teorik ve fiili stok kontrolünü sağlayabilecek şekilde sistem kurmak, uygulamaya koymak ve takip etmek,
- Fazla stokların eritilmesi ve stok fazlalıklarının önlemesi için tedbirler almak, tedarik plan ve programlarının revize edilmesini sağlamak, gerekirse ihtiyaç fazlası malzeme stoklarının değerlendirilmesi için somut öneriler getirmek,
- Depodaki hammadde ve diğer malzemelerin fiili miktarları ile kayıtlardaki miktarların birbirine tutmasını, bütün kayıtların aksatılmadan tutulmasını, giriş ve çıkış fişlerinde belirtilen cins ve miktarların dışında hiçbir giriş ve çıkış yapılmamasını sağlamak,
- Ön maliyet, standart maliyet ve fiili maliyetlerin sağlıklı bir şekilde hesaplanabilmesi için gerekli imalat sarfiyat parametreleri ile görev alanına giren diğer maliyet verilerini çıkarmak, gerektiğinde maliyet hesaplamalarını yapmak,
- Verimi artıracak veya maliyet düşürecek önerileri, işin bağlı olduğu birim yöneticileri ile birlikte hazırlayarak üretim ve planlama yöneticisine sunmak,
- Malzemeler ile ilgili minimum stok seviyesi belirlemek, hammadde stoklarını düzenli olarak kontrol etmek,
- İşletme içerisinde gerçekleşebilen günlük üretim sorunlarını çözümlemek,
- Emniyet stoğu miktarının altına düşen malzemelerin siparişini hazırlamak veya üretime iş emri olarak vermek,
- Çalışma ortamında karşılaştığı veya karşılaşabileceğini düşündüğü tehlike ve riskleri, yaşadığı ramak kala verilerini raporlamak,
- ERP programındaki reçeteleri ve zaman kartlarını sürekli güncellemek,
- İş ve zaman etütlerini yapmak, standart zamanları tespit etmek.

İşi Bitirme:

- Günlük, haftalık, aylık ve yıllık üretim raporlarını hazırlanmak,
- Siparişi karşılama oranlarını hesaplanmak, rapor haline getirmek ve sunmak,
- Stok raporlarını hazırlanmak ve sunmak,
- Kapasite kullanım oranlarının hesaplanmak ve sunmak,
- Her yıl sonu envanter sayımı yapmak,
- Kendine bağlı birimlerden günlük üretim raporlarını toplamak, konsolide etmek ve günlük, haftalık, aylık, yıllık üretim, stok, sipariş, sevkiyat raporu hazırlamak ve üst yönetime sunmak,
- Tüm üretim hatlarının verimliliklerini takip etmek üst yönetime raporlamak,
- Birimine ait evrakların dosyalama sistemine uygun olarak arşivlenmesini sağlamak,
- Atıkları çevre koruma yönetmeliğine uygun olarak sınıflandırarak tahliyesini yapmak,
- Bölümümde oluşan çıkan çevresel atıkların ve geri dönüşüm malzemeleri ayrıştırarak depolanmasını sağlamak,
- Depo sayımlarını 6 ayda bir ve yılda 1 defa yaptırılmasından sorumlu olmak,
- Personelin memnuniyetini ve motivasyonunu arttırıcı çalışmaların yapılmasını sağlamak,
- Üretim kayıtlarının arşivlenmesi ve yedeklenmesini sağlamak,
- Mesleki gelişim çalışmalarını yürütmek.

II. Görev ile İlgili İş Ekipmanları

S. N.	Kullanılan İş Ekipmanları	S. N.	Kullanılan İş Ekipmanları
1	Otomobil	7	Yazıcı
2	Bilgisayar	8	Büro Gereçleri
3	Telefon	9	Fotokopi
4	Görüntüleme Cihazları	10	Lazer Metre
5	Elektrikli-Elektriksiz El Aletleri	11	Kumpas
6	Metre	12	Mikrometre

III. Bölümdeki veya Maruz Kalınabilecek Kimyasallar

S. N.	Kimyasalın Adı	S. N.	Kimyasalın Adı
1	Tolüen	6	Etil Alkol
2	Ksilen	7	Di Metil Keton
3	Benzen	8	Fenol
4	Diisosiyanat	9	Pamuk Tozları
5	Boya Tozları	10	Odun Tozları

IV. İşletmedeki ve Görevi ile İlgili Karşılaşabileceği Tehlike ve Riskler

ONAY	S. N.	TEHLİKELER	RİSKLER

	1	FİZİKSEL	
	A	Mekanik	
X		Yüksekte Çalışma	Yüksekten Düşme, Malzeme Düşmesi
X		Delici, Kesici Aletlerle Çalışma	Batma, Kesme, Delme, Sıyırma
X		Dönen Aksamlı Ekipmanlar ile Çalışma	Uzuv sıkışması veya kaybı, ezik, yaralanma, ölüm, vb.
X		Parça Fırlaması	Ezme, kesikler, göz yaralanması
X		Kesici Kırılması	Kesme, delme, sıyırma
X		Hidrolik veya Pnömatik Hortum Patlaması	Çarpma, yanma
X		Takılma, Düşme	Ezilme, yaralanma
X		Makine Hareketli Ünitelerinin Çarpması	Ezilme, sıkışma, kesme, yaralanma
X		Kaygan Zeminde Çalışma	Kayma, düşme
X		Makine Koruyucular (Eksik, Çalışmıyor, Standartlara Uygun Değil)	Ezme, kesikler, göz yaralanması
X		Uyarı ve İkaz Levhalarının Olmaması Eksik Olması	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
X		Makine Çalıştırma-Kullanma Talimatı Yok/Eksik Makine Çalıştırma-Kullanma Talimatı	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
X		Bakımsız Makine ve Ekipmanla Çalışma/Makinelere Bakım Yapılmaması	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
X		Bakımsız ve Gerekli Korunma Önlemi Alınmamış Basınçlı Kaplar	Patlama, yağ yanıkları, yaralanma, ölüm
X		Hatalı Depolama; Yanlış İstifleme	Yaralanma, ölüm, yangın
	B	Termal	
X		Zarar Verici Sıcaklıkta Yüzeyler	Temas sonucu oluşan yanıklar,
X		Uygun Olmayan Hava Kalitesi (Havanın sıcaklığı, nemi, akım hızı)	Bıkkınlık, yorgunluk, çabuk sinirlenme, kan dolaşımının zorlanması, verim düşüklüğü, dikkat dağınıklığı
X		Düşük Sıcaklıktaki Yüzeyler	Donma, yapışma
X		Soğuk Çalışma Koşulları	Reflekslerde azalma, dikkat dağınıklığı, hareketlerde yavaşlama, görme bozukluğu, romatizmal ağrılar,

X		Sıcak Çalışma Koşulları	Dolaşım şoku, ısı krampı, sıcak çarpması, dikkat dağınıklığı, aşırı yorgunluk hissi
	C	Elektrik	
X		Yalıtım Olmayışı veya Yetersiz Olması	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
X		Standartlara Uygun Olmayan Kuvvetli Akım Tesisatı	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
X		Standartlara Uygun Olmayan Aydınlatma Tesisatı	Görememe, göz kamaşması
			Patlama, yangın, vb.
X		Statik Elektrik Oluşması ve Birikmesi	Patlama, yangın, vb.
X		Topraklama Olmayışı / Yetersizliği / Kaçak akım rölesi yokluğu	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
X	D	Gürültü	İşitme kaybı, stres, tansiyon yükselmesi, psikolojik etkiler, iletişimin bozukluğu vb.
	E	Titreşim	İskelet veya kas sistemi hastalıkları, dolaşım bozukluğu, tendon iltihabı, kas krampları, beyaz parmak hastalığı vb.
X	F	Kaldırma araçları	Sıkışma, ezilme, uzuv kaybı, ölüm,
X	G	Yanlış KKD seçimi/ Verilmemesi/ Eskiyen KKD kullanılması/ İşe Uygun KKD kullanılmaması	İş Kazası- Meslek Hastalığı
	H	Işınım	
X		İyonize Olmayan Işınım, “Mikro dalgalar, Elektro manyetik alanlar, vb.”	Dokularda tahribat, yanıklar, vb. etkiler
X		İyonize Işınım, “Alfa, Beta, X Işınları, Gama Işınları vb.”	Kanserojenik, mutajenik, vb. etkiler
X	I	Kapalı Alanda Çalışma	Patlama, zehirlenme, boğulma
X	İ	Havalandırma ve Toz Toplama	Patlama, solunum sistemi hastalıkları, kanser
	2	KİMYASAL	
X		Kimyasalların cilt, solunum, sindirim yoluyla vücuda girmesiyle toksik, birikimsel vb. etkilenme	Maruziyet türü, süresi ve düzeyine bağlı kronik ve akut etkiler

X		Tozlar, Lifler	Yapay veya doğal, lif tozlarından etkilenim, toz patlaması, parlama, yangına sebebiyet Solunum sistemi rahatsızlıkları, cilt hastalıkları, göz hastalıkları, kanser
X		Üre, Fenol Formaldehit vb. reçine içerikleri	Solunum sistemi hastalıkları, cilt rahatsızlıkları, kanser
X		Tolüen, benzen, ksilen, alkol	Solunum sistemi hastalıkları, cilt rahatsızlıkları, kanser
X		Duman, Buhar, Gaz	Parlama, yangın, patlama, zehirlenme, boğulma, uyuşukluk hissi vb.
X		Sıvılar	Parlama, yangın, patlama, zehirlenme, boğulma, uyuşukluk hissi vb.
		Oksitleyici Maddeler	Patlama, yangın
	3	BİYOLOJİK	
X		Virüsler, parazitler, bakteriler, alerjik maddeler, mantarlar, kanlı patojenler vb. biyolojik etmenler	Tüberküloz, hepatit, salgın hastalıklar, cilt hastalıkları vb.
X		Mesleki bulaşıcı hastalıklar, kanlı patojenler	Viral hepatitler, parazitler, mantarlar
	4	ERGONOMİK	
		Elle kaldırma taşıma işleri	İskelet ve kas sistemi rahatsızlıkları, bel fıtığı, el bilek ve dirsek yaralanması, sinir sıkışmaları, vb.
X		Ekranlı araç kullanımı	Kas iskelet sistemi hastalığı, bel veya boyun fıtığı, göz rahatsızlığı, baş ağrısı
X		Biçimsiz duruş	Kas iskelet sistemi hastalıkları, aşırı efor kaybı, çabuk yorulma
		Yüksek kuvvet sarfı	Ağır malzeme taşıma, aşırı efor kaybı, kas, tendon ve yumuşak dokularda bozulma, boyun gerilmesi
		Tekrarlanan hareketler	Aşırı efor kaybı, kas, tendon ve yumuşak dokularda bozulma, tetikçi parmağı
X		Ergonomik Diğer Tehlikeler (Sürekli ayakta çalışma, monoton iş yükü, iş ekipmanlarının ve çalışma ortamının ergonomik uygunsuzluğu)	Kas, iskelet ve dolaşım sistemi bozukluğu, stres, aşırı ve gereksiz güç kullanımı, fiziksel ve zihinsel yorgunluk, vb.

	5	PSİKOSOSYAL	Kaşıntı ve deri hastalıkları
X		İş stresi, iş yükü ve işin temposu	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		Kariyer gelişimi (Terfi olmaması, düşük ücret, iş güvencesi olmaması,)	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		Kurum kültürü (Yetersiz iletişim, sorunların çözümüne destek olunmaması, şirket hedeflerini çalışanların bilmemesi.)	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		İşteki ve iş dışındaki yaşam etkileşimi (işte veya evde huzursuzluk, aile yapısı, arkadaşlar ile problem.)	İş kazası
	6	DİĞER	
X		Uygunsuz Acil Çıkışlar, Kaçış Yolları ve Yangın Merdivenleri	Yaralanma, Ölüm
X		İş başı eğitimi verilmemesi	İş kazası, meslek hastalığı, yaralanma
X		Güvenlik eğitiminin verilmemesi, eksik verilmesi	İş kazası, meslek hastalığı, yaralanma
X		Sağlık Gözetimi (Eksik yapılması, zamanında yapılmaması, hiç yapılmaması)	İş Kazası, Meslek Hastalığı

V. Kullanılması Gereken Kişisel Koruyucu Donanım Listesi

S. N.	ONAY	KKD	AÇIKLAMA
1	X	Ayak Koruyucuları	TS EN 20345, 20346, 20347
2	X	Kafa Koruyucuları	DIN 58214, TS EN 812, TS EN 391+A1
3	X	Göz Koruyucusu	DIN 58211, TS 5560 EN 166
4	X	El Koruyucuları	DIN 4841, TS EN 420, TS EN 420+A1, TS EN 388, TS EN 374, TS EN 407
5	X	İşitme Sistemi Koruyucuları	TS EN 352 1,2,3, TS ISO 4869
6	X	Solunum Sistemi Koruyucuları	DIN 58214, TS EN 149, TSE EN 149+A1, 136,143, TS EN 14387+A1
7		Gövde Koruyucuları	TS EN 340, 343, 465, 467, 469, 470, 471
8		Emniyet Kemerleri	TS EN 353, 355, 358, 360, 361
9	X	İş Elbisesi	TS EN ISO 13688, TS EN 14605+A1, TS EN 13034+A1

VI. Görev Tanımına Göre Alması Gereken Eğitimler					
S. N.	EĞİTİM ADI	ONAY	S. N.	EĞİTİM ADI	ONAY
1	**Genel Konular**		**5**	**Diğer Zorunlu Konular**	
A	Çalışma mevzuatı ile ilgili konular	X	A	İşyerindeki tehlike ve riskler	X
B	Çalışanların yasal hak ve sorumlulukları	X	B	Kanserojen ve mutojen maddelerle çalışma	
C	İşyeri temizliği ve düzeni	X	**6**	**Zorunlu Olmayan Eğitim Konuları**	
2	**Sağlık Konuları**		A	Aile planlama	
A	Meslek hastalıkları, sebepleri ve korunma yöntemleri,	X	B	Bağışıklama	X
B	Hastalıktan korunma prensipleri ve korunma tekniklerinin uygulanması,	X	C	Biyolojik maddelerle çalışma	X
C	Biyolojik risk etmenleri	X	D	Doğal afetler (Deprem ve Sel)	X
D	Psikososyal risk etmenleri	X	E	El ve elektrikli aletleri güvenli kullanma	X
E	İlkyardım	X	F	Eğiticinin Eğitimi	X
D	Tütün ürünlerinin zararları ve pasif etkilenim	X	G	Güncel sağlık sorunları (Pandemi ve korunma)	X
E	İş kazası ve meslek hastalığından doğan hukuki sonuçlar	X	H	Havalandırma ve iklimlendirme	X
3	**Teknik Konular**		I	İSG kültür ve davranış değişimi eğitimi	X
A	Kimyasal risk etmenleri	X	İ	İş stresini yönetme	X
B	Fiziksel risk etmenleri	X	J	Kaldırma araçları ile çalışmalarda sağlık ve güvenlik tedbirleri	X
C	Ergonomik risk etmenleri	X	K	Kanlı patojenler hepatit-b (HBV), hepatit-c (HBC), AIDS (HIV)	X
D	Elle kaldırma ve taşıma	X	L	Kapalı alanlarda çalışma	X

E	Patlama, parlama, yangın ve yangından korunma	X	M	Tozlu işlerde iş sağlığı ve güvenliği /Pnömokonyoz/Yanıcı tozlar	X
F	İş ekipmanlarının güvenli kullanımı	X	N	Kimyasal maddelerle çalışma, güvenli depolanması ve kullanılması, etiketleme	X
G	Ekranlı araçlar ile çalışmalarda sağlık ve güvenlik önlemleri	X	O	Makine korumaları	X
H	Elektrik tehlikeleri riskleri ve önlemleri	X	Ö	Parlayıcı ve patlayıcı maddelerle yapılan çalışmalarda sağlık ve güvenlik tedbirleri	X
I	İş kazasının sebepleri ve korunma prensipleri tekniklerinin uygulanması	X	P	Patlamadan korunma	X
İ	Güvenlik ve sağlık işaretleri	X	R	Sabotaj ve terör olayları	X
J	Kişisel koruyucu donanım kullanımı	X	S	Sağlığı geliştirme eğitimleri (sigara, fiziksel aktivite, obezite vb.)	X
K	İş sağlığı ve güvenliği genel kuralları ve güvenlik kültürü,	X	Ş	Temel çevre bilinci eğitimi	X
L	Tahliye ve arama kurtarma	X	T	İş Tehlikesi Analizi ve Proses Güvenliği	X
M	İşbaşı eğitimi	X	U	Yüksekte çalışma	X
4	**Mesleki Zorunlu Konular – Çalışma izni gerektiren işler**	X	Ü	Mesleki Diğer Zorunlu Olmayan Konular (Bakımsız ve Gerekli Korunma Önlemi Alınmamış Basınçlı Kaplar)	X

VII. Özelliği Olan Gruplar İçin Özel Eğitimler

S. N.	ÖZEL EĞİTİM İHTİYACININ BELİRLENMESİ	VAR	YOK	KİŞİ
1	Genç İşçiler		X	
2	Yaşlı Çalışan		X	
3	Hamile İşçi		X	
4	Emziren		X	

5	Engelli İşçiler		X	
6	Yabancı Uyruklu Çalışanlar (Ziyaretçiler dahildir.)		X	
7	İSG Kurul Üyeleri		X	
8	Çalışan Temsilcisi		X	
9	Destek Personeli	X		
VIII. İş Sağlığı ve Güvenliği Gözetimi				
	Yapılacak Olan Radyolojik Görüntüleme, Muayene, Tetkik ve Tahliller			
	Bu kısım işyeri hekimi, İSG uzmanı ve bölüm yöneticisinin ortak görüşü ile doldurulur.			
	Muayeneler ve Tıbbı Tetkikler			
1	Muayeneler			
A	İşe giriş muayenesi	(İş Başlangıcında)		
B	Periyodik muayeneler	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)		
C	Yapılması Gereken İşe Özel Muayene			
C1	Özel risk grupları (hamile, engelli, genç, yaşlı)	(Her Ay)		
C2	Gece vardiyasına uygunluk	(İhtiyaç duyulduğunda)		
C4	Yüksekte Çalışma	(İhtiyaç duyulduğunda)		
C5	İşe Dönüş muayenesi	(İş kazalarından sonra)		
2	Tıbbi tetkikler			
A	Akciğer grafisi (Akciğer filmi)	Zorunlu		
B	Solunum fonksiyon testleri	Zorunlu		
C	Odyometre testi (işitme düzeyi testi)	Zorunlu		
D	Portör muayenesi	İlgili değil		
3	Laboratuvar Tetkikleri			
A	Tam kan sayımı	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)		
B	Karaciğer enzim analizleri	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)		
C	Tam idrar tahlili	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)		
D	Kanda ve idrarda ağır metal analizleri (Kurşun, Alüminyum vb.)	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)		
E	İdrarda Fenol Analizi, İdrarda Hippürik Asit Analizi	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)		
F	İdrarda TCA (Triklor asetik asit) Analizi	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)		

G	Görme Raporu (Göz Muayenesi) (Işınlı–Ekranlı araçlarda ile çalışanlar için)	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)	
Not	Yukarıda adı geçen tıbbı tahlil, görüntüleme ve tetkiklerin yapılarak işyeri hekimine, yapılması gereken işe giriş, periyodik, dönüş muayenelerinin yapılması için iletiniz.		
Talep Eden	İşyeri Hekimi Adı Soyadı		
IX. Görev Tanımı Kapsamında Olan Personel Listesi			
S. N.	ADI SOYADI	S. N.	ADI SOYADI
1		2	

4.2.10. Kalite Kontrol Sorumlusu

FİRMA ADI	ABC Mobilya Fabrikası	
ORGANİZASYONDAKİ YERİ	Kalite Kontrol Sorumlusu	
HAZIRLAYAN PERSONEL	İş Güvenliği Uzmanı	
	İşyeri Hekimi	
	Üst Makamı	
	İK Yöneticisi	

I. Görevin Genel Tanımı

Kalite Kontrol Sorumlusu; İSG ve çevreyi koruma önlemlerine uyarak kalite yönetimine uygun iş düzenlemeleri yapan, belirlenmiş kalite kriterleri dahilinde, işletmede üretilen her türlü mobilya çeşidi ve alt parçalarının, hizmet ve servislerin üretim ve kalite politikaları ile hedefleri doğrultusunda kalitesini, test işlemlerini ve firmadaki kalite sorunlarını takip eden, raporlayan ve çözüme yönelik çalışmalar yapan nitelikli kişidir.

Kalite Kontrol Sorumlusu; Çalışmalarını işletmenin politika, hedef ve stratejileri doğrultusunda, İSG, çevreyi koruma bilinci ve kalite yönetimi çerçevesinde yürütür. Görevi ile ilgili yaptığı çalışmaların hatasız, eksiksiz, kaliteli yapılmasından ve termininden sorumludur ve mesleki gelişim faaliyetlerinde bulunur.

Görevin alınması: Yapacağı işleri fabrika müdürden alır, bu makam haricinde kimseden görev almaz.

Şartların Hazırlanması:

- İSG, tehlike ve acil durum kurallarına uymak ve uygulamak,
- Çevre mevzuatına uygun çalışmak,
- Kalite yönetim sistemine uygun çalışmak,
- İSG şartlarını da gözeterek iş organizasyonu yapmak,
- İşletmenin faaliyetlerinden kaynaklanabilecek İSG' ye zarar verecek oluşumlar için mevzuata uygun önlemleri almak, uygulamak veya uygulanmasını sağlamak,
- Yapacağı görevi eksiz yapmak için üretim planlamadan gelen üretim emirlerini inceleyerek bilgi edinmek,
- Kalite kontrol hazırlıkları yapmak,
- Üretim girdi ve çıktıları için kontrol planları hazırlamak,
- Aldığı iş emrinde kullanacağı ölçme aletleri ve test cihazlarını kalite bölümünde hazır etmek,
- Çalışma alanında işlerin kesintiye uğramandan yapılabilmesi için gerekli olan düzenlemeleri yapmak,
- Çalışma alanında hammadde, yarımamul, mamul, alet, teçhizat, cihaz ve ürünlerin korunması için gerekli önlemleri almak,

- Kullanılacak ölçü aletlerinin ve test cihazlarını, yapılacak işin özelliklerine göre seçmek,
- İşe başlamadan önce görevi sırasında çalışmalarında kullanacak olduğu malzemelerin, makinelerin ve aletlerin İSG için uygun olup olmadığını kontrol etmek,
- Kullanacağı test cihazlar, ölçü aletleri ve kontrol cihazlarının kontrollerini yapmak,
- Ölçü aletleri ve test cihazlarının periyodik olarak kalibrasyonlarını akredite edilmiş laboratuvarlarda yaptırılmasını sağlamak.

Görevin Yerine Getirilmesi:

- Çalışmalarını, aldığı İSG eğitimine uygun olarak gerçekleştirmek, fabrika içinde bulunan uyarı ikaz ve levhalarının ve fabrika içi davranış talimatının gereklerini yerine getirmek,
- Kalite kontrol planını uygulamak,
- Süreç denetimi yapmak,
- Tedarikçi firmalardan gelen malzemelerin ve hammaddelerin ilk kontrollerini yapmak ve kayıtlarını tutmak,
- Araç ve gereçleri işletmenin talimat ve yönergelerine uyarak kullanmak ve kullanılması sağlamak,
- Proses akışının gerekli noktalarında kalite kontrol kurallarına uygun olarak ilk onay ve ara kontrollerini yapmak ve kayıtlarını tutmak,
- Üretilen ürünlerin gerekli olan testlerini yapmak,
- Uygun olmayan ürünlerle ilgili gerekli faaliyetleri yürütmek, düzeltici ve önleyici faaliyet formu düzenlemek, ilgili birimlerle paylaşmak ve sonuçlandırıp kaydını tutmak,
- İmalatın belirlenen kriterlerden sapması durumunda üretimi durdurmak ve gerekli önlemleri almak/aldırtmak,
- Üretimdeki kalite sorunlarını takip etmek, raporlamak ve çözüme yönelik düzeltici ve önleyici faaliyet başlatmak,
- Sevk edilen ürünlerin "Kalite Raporları" ile gitmesini sağlamak,
- Fabrikada yapılan kontrol faaliyetlerinden sorumlu olmak, kendi bölümünden başlayarak diğer bölümlerde kendi hatasından kaynaklanan hataları gidermek ve bu hatalardan sorumlu olmak,
- Gerektiğinde, çalışama arkadaşlarını iş kazalarına karşı uyarmak, kullanması gereken koruyucu donanım kullanmak,
- İmalat boyunca kendisine düşen kalite faaliyetlerini yerine getirerek, hatalı ürün imalatını minimum seviyeye düşürmek,
- ISO 9001:2015 ve ISO 45001:2018 standartlarının zorunluluklarına uymak ve yerine getirmek,
- Kontrollerini yaptığı, hammadde yarımamul ve mamuller için işlem kartı hazırlamak ve etiketlemek, hatalı olanları karantina bölgesine almak,
- Ölçme alet ve cihazlarının doğruluğunu kontrol etmek, hatalı ölçüm sonucu verenleri yöneticisine bildirmek, bunları kalibre etmek veya yaptırmak,
- Uygun olmayan ürünlerin karar verilinceye kadar işlem görmemesini ve kullanılmamasını sağlamak,
- Müşteri şikâyetlerinin değerlendirilmesini yapmak ve gerekli kayıtları tutmak,

- Çalışma ortamında karşılaştığı veya karşılaşabileceğini düşündüğü tehlike ve riskleri, yaşadığı ramak kala verilerini raporlamak,
- İlk ürün ve ilk numune için ölçü analizi yapmak, Ar-Ge biriminden onay almak.

İşi Bitirme:

- Günlük, hatalık, aylık ve yıllık raporları hazırlayarak üst yönetime sunmak
- TS ISO standartları için denetimlere hazırlık yapmak, alınmış olan ISO belgelerinin devamlılığını sağlamak,
- İşlemler bazında günlük kontrolleri belirleyerek rapor etmek.
- Fabrikada biten tüm ürünlerin kalite kontrollerini yapmak, raporlamak,
- Görevi nedeniyle kendi birimine teslim edilen demirbaş, her türlü kesim listesi, teknik resimler, elektronik teçhizat ve aletlerin zarar görmemesini sağlamak,
- Kullandığı ölçme ekipmanları, test cihazlarının günlük, haftalık ve aylık bakımını yapmak veya yapılmasını sağlamak,
- Çalıştığı bölümün temizliğini yapmak, düzenlemek ve sonraki görev için hazır etmek,
- Kalite bölümünde fire harici artan malzemelerin tekrar belirlenen yerlerine koymak veya koyulmasını sağlamak,
- Atıkları çevre koruma yönetmeliğine uygun olarak sınıflandırarak tahliyesini yapmak,
- İhtiyaç ve sarf malzeme taleplerini belirlemek ve tedarik edilmesini sağlamak,

II. Görev ile İlgili İş Ekipmanları

S. N.	Kullanılan İş Ekipmanları	S. N.	Kullanılan İş Ekipmanları
1	Kumpas	8	Minder Yaşlandırma Test Cihazı
2	El Aletleri (Elektrikli, Elektriksiz El Aletleri)	8	Açma Kapama Test Cihazı
3	Metre	9	Mikro Metre
4	Kereste Rutubet Ölçer	10	Boya Kalınlık Ölçer
5	Torkmetre	11	Boya Test Cihazı
6	Bilgisayar	12	Hassas terazi
7	Telefon	13	Transpalet

III. Bölümdeki veya Maruz Kalınabilecek Kimyasallar

S. N.	Kimyasalın Adı	S. N.	Kimyasalın Adı
1	Fenol	6	Üre Formaldehit
2	Benzen	7	Etil Alkol
3	Di Metil Keton	8	Pamuk Tozu
4	Tolüen	9	Ahşap Tozları
5	Fenol Formaldehit	10	Boya Tozları

IV. İşletmedeki ve Görevi ile İlgili Karşılaşabileceği Tehlike ve Riskler			
ONAY	S. N.	TEHLİKELER	RİSKLER
	1	FİZİKSEL	
	A	Mekanik	
		Yüksekte Çalışma	Yüksekten Düşme, Malzeme Düşmesi
		Delici, Kesici Aletlerle Çalışma	Batma, Kesme, Delme, Sıyırma
		Dönen Aksamlı Ekipmanlar ile Çalışma	Uzuv sıkışması veya kaybı, ezik, yaralanma, ölüm, vb.
X		Parça Fırlaması	Ezme, kesikler, göz yaralanması
		Kesici Kırılması	Kesme, delme, sıyırma
		Hidrolik veya Pnömatik Hortum Patlaması	Çarpma, yanma
X		Takılma, Düşme	Ezilme, yaralanma
		Makine Hareketli Ünitelerinin Çarpması	Ezilme, sıkışma, kesme, yaralanma
X		Kaygan Zeminde Çalışma	Kayma, düşme
		Makine Koruyucular (Eksik, Çalışmıyor, Standartlara Uygun Değil)	Ezme, kesikler, göz yaralanması
X		Uyarı ve İkaz Levhalarının Olmaması Eksik Olması	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
		Makine Çalıştırma-Kullanma Talimatı Yok/Eksik Makine Çalıştırma-Kullanma Talimatı	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
		Bakımsız Makine ve Ekipmanla Çalışma/Makinelere Bakım Yapılmaması	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
		Bakımsız ve Gerekli Korunma Önlemi Alınmamış Basınçlı Kaplar	Patlama, yağ yanıkları, yaralanma, ölüm
X		Hatalı Depolama; Yanlış İstifleme	Yaralanma, ölüm, yangın
	B	Termal	
X		Zarar Verici Sıcaklıkta Yüzeyler	Temas sonucu oluşan yanıklar,
X		Uygun Olmayan Hava Kalitesi (Havanın sıcaklığı, nemi, akım hızı)	Bıkkınlık, yorgunluk, çabuk sinirlenme, kan dolaşımının zorlanması, verim düşüklüğü, dikkat dağınıklığı
X		Düşük Sıcaklıktaki Yüzeyler	Donma, yapışma
X		Soğuk Çalışma Koşulları	Reflekslerde azalma, dikkat dağınıklığı, hareketlerde yavaşlama,

			görme bozukluğu, romatizmal ağrılar,
X		Sıcak Çalışma Koşulları	Dolaşım şoku, ısı krampı, sıcak çarpması, dikkat dağınıklığı, aşırı yorgunluk hissi
	C	Elektrik	
X		Yalıtım Olmayışı veya Yetersiz Olması	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
X		Standartlara Uygun Olmayan Kuvvetli Akım Tesisatı	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
X		Standartlara Uygun Olmayan Aydınlatma Tesisatı	Görememe, göz kamaşması
			Patlama, yangın, vb.
		Statik Elektrik Oluşması ve Birikmesi	Patlama, yangın, vb.
X		Topraklama Olmayışı/ Yetersizliği / Kaçak akım rölesi yokluğu	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
X	D	Gürültü	İşitme kaybı, stres, tansiyon yükselmesi, psikolojik etkiler, iletişimin bozukluğu vb.
	E	Titreşim	İskelet veya kas sistemi hastalıkları, dolaşım bozukluğu, tendon iltihabı, kas krampları, beyaz parmak hastalığı vb.
X	F	Kaldırma araçları	Sıkışma, ezilme, uzuv kaybı, ölüm,
X	G	Yanlış KKD seçimi/ Verilmemesi/ Eskiyen KKD kullanılması/ İşe Uygun KKD kullanılmaması	İş kazası, meslek hastalığı
	H	Işınım	
		İyonize Olmayan Işınım, “Mikro dalgalar, Elektro manyetik alanlar, vb.”	Dokularda tahribat, yanıklar, vb. etkiler
		İyonize Işınım, “Alfa, Beta, X Işınları, Gama Işınları vb.”	Kanserojenik, mutajenik, vb. etkiler
	I	Kapalı Alanda Çalışma	Patlama, zehirlenme, boğulma
X	İ	Havalandırma ve Toz Toplama	Patlama, solunum sistemi hastalıkları, kanser
	2	KİMYASAL	
		Kimyasalların cilt, solunum, sindirim yoluyla vücuda	Maruziyet türü, süresi ve düzeyine bağlı kronik ve akut etkiler

		girmesiyle toksik, birikimsel vb. etkilenme	
X		Tozlar, Lifler	Yapay veya doğal, lif tozlarından etkilenim, toz patlaması, parlama, yangına sebebiyet Solunum sistemi rahatsızlıkları, cilt hastalıkları, göz hastalıkları, kanser
		Üre, Fenol Formaldehit vb. reçine içerikleri	Solunum sistemi hastalıkları, cilt rahatsızlıkları, kanser
		Tolüen, benzen, ksilen, alkol	Solunum sistemi hastalıkları, cilt rahatsızlıkları, kanser
		Duman, Buhar, Gaz	Parlama, yangın, patlama, zehirlenme, boğulma, uyuşukluk hissi vb.
		Sıvılar	Parlama, yangın, patlama, zehirlenme, boğulma, uyuşukluk hissi vb.
		Oksitleyici Maddeler	Patlama, yangın
	3	BİYOLOJİK	
		Virüsler, parazitler, bakteriler, alerjik maddeler, mantarlar, kanlı patojenler vb. biyolojik etmenler	Tüberküloz, hepatit, salgın hastalıklar, cilt hastalıkları vb.
X		Mesleki bulaşıcı hastalıklar, kanlı patojenler	Viral hepatitler, parazitler, mantarlar
	4	ERGONOMİK	
		Elle kaldırma taşıma işleri	İskelet ve kas sistemi rahatsızlıkları, bel fıtığı, el bilek ve dirsek yaralanması, sinir sıkışmaları, vb.
X		Ekranlı araç kullanımı	Kas iskelet sistemi hastalığı, bel veya boyun fıtığı, göz rahatsızlığı, baş ağrısı
X		Biçimsiz duruş	Kas iskelet sistemi hastalıkları, aşırı efor kaybı, çabuk yorulma
		Yüksek kuvvet sarfı	Ağır malzeme taşıma, aşırı efor kaybı, kas, tendon ve yumuşak dokularda bozulma, boyun gerilmesi
		Tekrarlanan hareketler	Aşırı efor kaybı, kas, tendon ve yumuşak dokularda bozulma, tetikçi parmağı

X		Ergonomik Diğer Tehlikeler (Sürekli ayakta çalışma, monoton iş yükü, iş ekipmanlarının ve çalışma ortamının ergonomik uygunsuzluğu)	Kas, iskelet ve dolaşım sistemi bozukluğu, stres, aşırı ve gereksiz güç kullanımı, fiziksel ve zihinsel yorgunluk, vb.
	5	PSİKOSOSYAL	Kaşıntı ve deri hastalıkları
X		İş stresi, iş yükü ve işin temposu	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		Kariyer gelişimi (Terfi olmaması, düşük ücret, iş güvencesi olmaması,)	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		Kurum kültürü (Yetersiz iletişim, sorunların çözümüne destek olunmaması, şirket hedeflerini çalışanların bilmemesi.)	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		İşteki ve iş dışındaki yaşam etkileşimi (işte veya evde huzursuzluk, aile yapısı, arkadaşlar ile problem.)	İş kazası
	6	DİĞER	
X		Uygunsuz Acil Çıkışlar, Kaçış Yolları ve Yangın Merdivenleri	Yaralanma, Ölüm
X		İş başı eğitimi verilmemesi	İş kazası, meslek hastalığı, yaralanma
X		Güvenlik eğitiminin verilmemesi, eksik verilmesi	İş kazası, meslek hastalığı, yaralanma
X		Sağlık Gözetimi (Eksik yapılması, zamanında yapılmaması, hiç yapılmaması)	İş Kazası, Meslek Hastalığı

V. Kullanılması Gereken Kişisel Koruyucu Donanım Listesi

S. N.	ONAY	KKD	AÇIKLAMA
1	X	Ayak Koruyucuları	TS EN 20345, 20346, 20347
2	X	Kafa Koruyucuları	DIN 58214, TS EN 812, TS EN 391+A1
3	X	Göz Koruyucusu	DIN 58211, TS 5560 EN 166
4	X	El Koruyucuları	DIN 4841, TS EN 420, TS EN 420+A1, TS EN 388, TS EN 374, TS EN 407
5	X	İşitme Sistemi Koruyucuları	TS EN 352 1,2,3, TS ISO 4869
6	X	Solunum Sistemi Koruyucuları	DIN 58214, TS EN 149, TSE EN 149+A1, 136,143, TS EN 14387+A1

7		Gövde Koruyucuları	TS EN 340, 343, 465, 467, 469, 470, 471
8		Emniyet Kemerleri	TS EN 353, 355, 358, 360, 361
9	X	İş Elbisesi	TS EN ISO 13688, TS EN 14605+A1, TS EN 13034+A1

VI. Görev Tanımına Göre Alması Gereken Eğitimler

S. N.	EĞİTİM ADI	ONAY	S. N.	EĞİTİM ADI	ONAY
1	**Genel Konular**		**5**	**Diğer Zorunlu Konular**	
A	Çalışma mevzuatı ile ilgili konular	X	A	İşyerindeki tehlike ve riskler	X
B	Çalışanların yasal hak ve sorumlulukları	X	B	Kanserojen ve mutojen maddelerle çalışma	
C	İşyeri temizliği ve düzeni	X	**6**	**Zorunlu Olmayan Eğitim Konuları**	
2	**Sağlık Konuları**		A	Aile planlama	
A	Meslek hastalıkları, sebepleri ve korunma yöntemleri,	X	B	Bağışıklama	
B	Hastalıktan korunma prensipleri ve korunma tekniklerinin uygulanması,	X	C	Biyolojik maddelerle çalışma	
C	Biyolojik risk etmenleri	X	D	Doğal afetler (Deprem ve Sel)	X
D	Psikososyal risk etmenleri	X	E	El ve elektrikli aletleri güvenli kullanma	X
E	İlkyardım	X	F	Eğiticinin Eğitimi	X
D	Tütün ürünlerinin zararları ve pasif etkilenim	X	G	Güncel sağlık sorunları (Pandemi ve korunma)	X
E	İş kazası ve meslek hastalığından doğan hukuki sonuçlar	X	H	Havalandırma ve iklimlendirme	
3	**Teknik Konular**		I	İSG kültür ve davranış değişimi eğitimi	X
A	Kimyasal risk etmenleri	X	İ	İş stresini yönetme	X
B	Fiziksel risk etmenleri	X	J	Kaldırma araçları ile çalışmalarda sağlık ve güvenlik tedbirleri	

C	Ergonomik risk etmenleri	X	K	Kanlı patojenler hepatit-b (HBV), hepatit-c (HBC), AIDS (HIV)	X
D	Elle kaldırma ve taşıma	X	L	Kapalı alanlarda çalışma	X
E	Patlama, parlama, yangın ve yangından korunma	X	M	Tozlu işlerde iş sağlığı ve güvenliği /Pnömokonyoz/Yanıcı tozlar	X
F	İş ekipmanlarının güvenli kullanımı	X	N	Kimyasalların maddelerle çalışma, güvenli depolanması ve kullanılması, etiketleme	X
G	Ekranlı araçlar ile çalışmalarda sağlık ve güvenlik önlemleri	X	O	Makine korumaları	
H	Elektrik tehlikeleri riskleri ve önlemleri	X	Ö	Parlayıcı ve patlayıcı maddelerle yapılan çalışmalarda sağlık ve güvenlik tedbirleri	
I	İş kazasının sebepleri ve korunma prensipleri tekniklerinin uygulanması	X	P	Patlamadan korunma	
İ	Güvenlik ve sağlık işaretleri	X	R	Sabotaj ve terör olayları	X
J	Kişisel koruyucu donanım kullanımı	X	S	Sağlığı geliştirme eğitimleri (sigara, fiziksel aktivite, obezite vb.)	
K	İş sağlığı ve güvenliği genel kuralları ve güvenlik kültürü,	X	Ş	Temel çevre bilinci eğitimi	X
L	Tahliye ve arama kurtarma	X	T	İş Tehlikesi Analizi-Proses Güvenliği	X
M	İşbaşı eğitimi	X	U	Yüksekte çalışma	
4	**Mesleki Zorunlu Konular – ISO 45001**	X	Ü	Mesleki Diğer Zorunlu Olmayan Konular (Bakımsız ve Gerekli Korunma Önlemi Alınmamış Basınçlı Kaplar)	

VII. Özelliği Olan Gruplar İçin Özel Eğitimler

S. N.	ÖZEL EĞİTİM İHTİYACININ BELİRLENMESİ	VAR	YOK	KİŞİ

1	Genç İşçiler		X	
2	Yaşlı Çalışan		X	
3	Hamile İşçi		X	
4	Emziren		X	
5	Engelli İşçiler		X	
6	Yabancı Uyruklu Çalışanlar (Ziyaretçiler dahildir.)		X	
7	İSG Kurul Üyeleri		X	
8	Çalışan Temsilcisi		X	
9	Destek Personeli		X	

VIII. İş Sağlığı ve Güvenliği Gözetimi		
	Yapılacak Olan Radyolojik Görüntüleme, Muayene, Tetkik ve Tahliller	
	Bu kısım işyeri hekimi, İSG uzmanı ve bölüm yöneticisinin ortak görüşü ile doldurulur.	
	Muayeneler ve Tıbbı Tetkikler	
1	Muayeneler	
A	İşe giriş muayenesi	(İş Başlangıcında)
B	Periyodik muayeneler	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)
C	Yapılması Gereken İşe Özel Muayene	
C1	Özel risk grupları (hamile, engelli, genç, yaşlı)	(Her Ay)
C2	Gece vardiyasına uygunluk	(İhtiyaç duyulduğunda)
C4	Yüksekte Çalışma	(İhtiyaç duyulduğunda)
C5	İşe Dönüş muayenesi	(İş kazalarından sonra)
2	Tıbbi tetkikler	
A	Akciğer grafisi (Akciğer filmi)	Zorunlu
B	Solunum fonksiyon testleri	Zorunlu
C	Odyometre testi (işitme düzeyi testi)	Zorunlu
D	Portör muayenesi	İlgili değil
3	Laboratuvar Tetkikleri	
A	Tam kan sayımı	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)
B	Karaciğer enzim analizleri	Gerekli değil
C	Tam idrar tahlili	Gerekli değil

D	Kanda ve idrarda ağır metal analizleri (Kurşun, Alüminyum vb.)	Gerekli değil
E	İdrarda Fenol Analizi, İdrarda Hippürik Asit Analizi	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)
F	İdrarda TCA (Triklor asetik asit) Analizi	Gerekli değil
G	Görme Raporu (Göz Muayenesi) (Işınlı–Ekranlı araçlarda ile çalışanlar için)	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)
Not	Yukarıda adı geçen tıbbı tahlil, görüntüleme ve tetkiklerin yapılarak işyeri hekimine, yapılması gereken işe giriş, periyodik, dönüş muayenelerinin yapılması için iletiniz.	
Talep Eden	İşyeri Hekimi Adı Soyadı	

IX. Görev Tanımı Kapsamında Olan Personel Listesi			
S. N.	ADI SOYADI	S. N.	ADI SOYADI
1		2	

4.2.11. Teknik Büro Sorumlusu

FİRMA ADI	ABC Mobilya Fabrikası	
ORGANİZASYONDAKİ YERİ	Teknik Büro Sorumlusu	
HAZIRLAYAN PERSONEL	İş Güvenliği Uzmanı	
	İşyeri Hekimi	
	Üst Makamı	
	İK Yöneticisi	

I. Görevin Genel Tanımı

Teknik Büro Sorumlusu; İSG ve çevreyi koruma önlemlerine uyarak kalite yönetimine uygun iş düzenlemeleri yapan, ilgili bütçe çalışmalarını destekleyen, müşteri hizmetleri hususundaki hedef ve stratejiler doğrultusunda kendilerine verilen yeni ürün tasarımı, dekorasyon projelerini bilgisayar destekli tasarım ve çizim yazılımlarını kullanarak, üretim ve montaj sürecinde kullanılmak üzere üretim ve montaj çizimleri üreten, ürün reçetelerini hazırlayan , parça kesim listelerini oluşturan tasarım çalışmalarıyla ilgili, verimlilik, Ar-Ge ve mesleği ile ilgili gelişim faaliyetlerinde bulunan donanımlı kişidir.

Teknik Büro Sorumlusu; Çalışmalarını işletmenin politika, hedef ve stratejileri doğrultusunda, İSG, çevreyi koruma bilinci ve kalite yönetimi çerçevesinde yürütür, teknik çizim ve bilgi oluşturma faaliyetlerini yürütür ve yönetir. Görevi ile ilgili yaptığı çalışmaların hatasız, eksiksiz, kaliteli yapılmasından ve termininden sorumludur ve mesleki gelişim faaliyetlerinde bulunur.

Görevin alınması: Yapacağı işleri Ar-Ge yöneticisinden alır, bu makam haricinde kimseden görev almaz.

Şartların Hazırlanması:

- İSG, tehlike ve acil durum kurallarına uymak ve uygulamak,
- Çevre mevzuatına uygun çalışmak,
- Kalite yönetim sistemine uygun çalışmak,
- İSG şartlarını da gözeterek iş organizasyonu yapmak,
- İşletmenin faaliyetlerinden kaynaklanabilecek İSG' ye zarar verecek oluşumlar için mevzuata uygun önlemleri almak, uygulamak veya uygulanmasını sağlamak,
- Görevini yerine getirirken çalışma ortamı içinde bulunan kontrol altına alınamamış tehlike ve riskler için işverenin sağladığı uygun KKD'leri kullanmak,
- Kalite Yönetim Sisteminde Ar-Ge süreçlerinin dokümantasyonunu hazırlamak,
- Birimde çalışan personelin yetki ve görev dağılımını yaparak iş tanımlarını belirlemek. Konu ile ilgili insan kaynakları birimini bilgilendirmek,
- Birim içinde iletişim ve koordinasyonun sağlanması için gerekli alt yapıyı oluşturmak,
- Üretilen ürünler ile ilgili standartları temin etmek, bu standartlara ürün çizimlerini, parça kesim listelerini ve ürün reçetelerini hazırlamak,

- İş programı hazırlamak, hazırladığı iş programını birim yöneticisine onaylatmak.

Görevin Yerine Getirilmesi:

- Çalışmalarını, aldığı İSG eğitimine uygun olarak gerçekleştirmek, fabrika içinde bulunan uyarı ikaz ve levhalarının ve fabrika içi davranış talimatının gereklerini yerine getirmek,
- İSG ile ilgili koruyucu ve müdahale etme araçlarını çalışır ve uygun biçimde bulundurmak,
- İşletme çalışırken İSG'yi, çevre güvenliğini ve kaliteyi tehlikeye düşüren bir durum meydana geldiğinde, hissettiğinde, emareler gördüğünde çalışmayı durdurmak,
- Gerektiğinde, çalışama arkadaşlarını iş kazalarına karşı uyarmak, kullanması gereken koruyucu donanımı kullanmak,
- ISO 9001:2015 ve ISO 45001:2018 standartlarının zorunluluklarına uymak ve yerine getirmek,
- Araç ve gereçleri işletmenin talimat ve yönergelerine uyarak kullanmak ve kullanılması sağlamak,
- Risk değerlendirme çalışmalarına katkıda bulunmak,
- Çalışmalarında kurumun Ar-Ge ve ürün stratejisini uygun çalışmak,
- Ar-Ge konusunda yıllık bütçeyi oluşturmak ve bütçe çalışmalarına destek vermek,
- Rakip firmaların sahip olduğu ürün ve hizmetleri izlemek, değerlendirmek ve bölüm yöneticisine bilgi vermek,
- Tasarımı yapılan ürünlere ait imalat ve montaj resimlerini ve kesim listelerini hazırlamak, montaj kılavuzu oluşturmak, ürün işlem listeleri oluşturmak, ürün reçetelerini hazırlamak ve bu bilgileri kullanılan ERP sistemine girmek, ilk numunenin hazırlanması ve showrooma koyuluncaya kadarki süreci takip etmek,
- CNC program tasarımı ve takım yolu belirlemek, CAM programın hazırlamak ve üretim birimine aktarmak,
- Gelen siparişlerin kontrol edilmesi ve teknik resimleri hazırlamak, üretim ve planlama yöneticisine vermek, mimar veya mühendislerle görüşerek, projenin kapsamı ve ihtiyaçlarını belirlemek,
- Ürün birim maliyetlerini çıkarmaya yardım etmek,
- Sektörel fuarları takip etmek ve firmanın katılacağı fuarlarla ilgili stant ve fuara katılacak olan ürünlerin çizim ve sunumlarını hazırlamak, üretim işlerinin takip etmek, revizyonları işlemek, montaj planlarını hazırlamak, fuar sonrası sökülerek showrooma getirilmesini sağlamak, fuarla ilgili tüm işleri takip etmek,
- Ürünün belgelendirme işlemleri için gerekli çizim ve evrakları hazırlamak ve takip etmek (TSE, TPE vb.),
- Showroomun düzenlenmesi için yerleşim planlarını çizmek 3D renderleri almak, sunumlarını hazırlanmak,
- Ürüne ait her türlü broşür ve katalog çalışmalarına yardımcı olmak,
- Müşteri sunumlarını ve proje revizyonlarını hazırlanmak,
- Satış-Pazarlama birimine destek olmak,
- Teknik dokümanlara ve parçanın özelliklerine göre kullanılacak ölçü aletlerini ve kontrol mastarlarını belirlemek,

- Ölçü ve kontrol kriterlerini belirlemek,
- Ürünü oluşturan parçaların hammaddelerine, boyutlarına, geometrik şekillerine toleranslarına, yüzey kalitelerine ve benzeri özelliklerine göre hangi teknolojik yöntemle, araç ve gereçle işleneceğini rapor etmek,
- Parça optimizasyonu yapmak, ürünü oluşturan parçaların işletmede üretimi yapılan başka ürünlerde kullanılıp kullanılmadığını kontrol etmek,
- Çalışma ortamında karşılaştığı veya karşılaşabileceğini düşündüğü tehlike ve riskleri, yaşadığı ramak kala verilerini raporlamak.

İşi Bitirme:

- Ürün raporu hazırlamak ve bölüm yöneticisine vermek,
- İşletmenin Ar-Ge durumunu analiz eden tablo, grafik ve raporların hazırlanmasını sağlamak,
- Birimine ait evrakların dosyalama sistemine uygun olarak arşivlenmesini sağlamak,
- Atıkları çevre koruma yönetmeliğine uygun olarak sınıflandırarak tahliyesini yapmak,
- Bölümümde oluşan çıkan çevresel atıkların ve geri dönüşüm malzemeleri ayrıştırarak depolanmasını sağlamak,
- Personelin memnuniyetini ve motivasyonunu arttırıcı çalışmaların yapılmasını sağlamak,
- Ar-Ge kayıtlarının arşivlenmesi ve yedeklenmesini sağlamak,
- Mesleki gelişim çalışmalarını yürütmek.

II. Görev ile İlgili İş Ekipmanları

S. N.	Kullanılan İş Ekipmanları	S. N.	Kullanılan İş Ekipmanları
1	Otomobil	5	Yazıcı
2	Bilgisayar	6	Büro Gereçleri
3	Telefon	7	Fotokopi
4	Görüntüleme Cihazları	8	3D Yazıcı

III. Bölümdeki veya Maruz Kalınabilecek Kimyasallar

S. N.	Kimyasalın Adı	S. N.	Kimyasalın Adı
1	Toner	2	Polistren

IV. İşletmedeki ve Görevi ile İlgili Karşılaşabileceği Tehlike ve Riskler

ONAY	S. N.	TEHLİKELER	RİSKLER
	1	FİZİKSEL	
	A	Mekanik	
		Yüksekte Çalışma	Yüksekten Düşme, Malzeme Düşmesi
X		Delici, Kesici Aletlerle Çalışma	Batma, Kesme, Delme, Sıyırma

		Dönen Aksamlı Ekipmanlar ile Çalışma	Uzuv sıkışması veya kaybı, ezik, yaralanma, ölüm, vb.
		Parça Fırlaması	Ezme, kesikler, göz yaralanması
		Kesici Kırılması	Kesme, delme, sıyırma
		Hidrolik veya Pnömatik Hortum Patlaması	Çarpma, yanma
X		Takılma, Düşme	Ezilme, yaralanma
		Makine Hareketli Ünitelerinin Çarpması	Ezilme, sıkışma, kesme, yaralanma
X		Kaygan Zeminde Çalışma	Kayma, düşme
		Makine Koruyucular (Eksik, Çalışmıyor, Standartlara Uygun Değil)	Ezme, kesikler, göz yaralanması
X		Uyarı ve İkaz Levhalarının Olmaması Eksik Olması	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
		Makine Çalıştırma-Kullanma Talimatı Yok/Eksik Makine Çalıştırma-Kullanma Talimatı	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
		Bakımsız Makine ve Ekipmanla Çalışma/Makinelere Bakım Yapılmaması	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
		Bakımsız ve Gerekli Korunma Önlemi Alınmamış Basınçlı Kaplar	Patlama, yağ yanıkları, yaralanma, ölüm
		Hatalı Depolama; Yanlış İstifleme	Yaralanma, ölüm, yangın
	B	Termal	
X		Zarar Verici Sıcaklıkta Yüzeyler	Temas sonucu oluşan yanıklar,
X		Uygun Olmayan Hava Kalitesi (Havanın sıcaklığı, nemi, akım hızı)	Bıkkınlık, yorgunluk, çabuk sinirlenme, kan dolaşımının zorlanması, verim düşüklüğü, dikkat dağınıklığı
X		Düşük Sıcaklıktaki Yüzeyler	Donma, yapışma
X		Soğuk Çalışma Koşulları	Reflekslerde azalma, dikkat dağınıklığı, hareketlerde yavaşlama, görme bozukluğu, romatizmal ağrılar,
X		Sıcak Çalışma Koşulları	Dolaşım şoku, ısı krampı, sıcak çarpması, dikkat dağınıklığı, aşırı yorgunluk hissi
	C	Elektrik	
X		Yalıtım Olmayışı veya Yetersiz Olması	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,

		Standartlara Uygun Olmayan Kuvvetli Akım Tesisatı	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
X		Standartlara Uygun Olmayan Aydınlatma Tesisatı	Görememe, göz kamaşması
			Patlama, yangın, vb.
		Statik Elektrik Oluşması ve Birikmesi	Patlama, yangın, vb.
X		Topraklama Olmayışı / Yetersizliği / Kaçak akım rölesi yokluğu	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
	D	Gürültü	İşitme kaybı, stres, tansiyon yükselmesi, psikolojik etkiler, iletişimin bozukluğu vb.
	E	Titreşim	İskelet veya kas sistemi hastalıkları, dolaşım bozukluğu, tendon iltihabı, kas krampları, beyaz parmak hastalığı vb.
	F	Kaldırma araçları	Sıkışma, ezilme, uzuv kaybı, ölüm,
	G	Yanlış KKD seçimi/ Verilmemesi/ Eskiyen KKD kullanılması/ İşe Uygun KKD kullanılmaması	İş Kazası- Meslek Hastalığı
	H	Işınım	
		İyonize Olmayan Işınım, “Mikro dalgalar, Elektro manyetik alanlar, vb.”	Dokularda tahribat, yanıklar, vb. etkiler
		İyonize Işınım, “Alfa, Beta, X Işınları, Gama Işınları vb.”	Kanserojenik, mutajenik, vb. etkiler
	I	Kapalı Alanda Çalışma	Patlama, zehirlenme, boğulma
	İ	Havalandırma ve Toz Toplama	Patlama, solunum sistemi hastalıkları, kanser
	2	KİMYASAL	
		Kimyasalların cilt, solunum, sindirim yoluyla vücuda girmesiyle toksik, birikimsel vb. etkilenme	Maruziyet türü, süresi ve düzeyine bağlı kronik ve akut etkiler
		Tozlar, Lifler	Yapay veya doğal, lif tozlarından etkilenim, toz patlaması, parlama, yangına sebebiyet Solunum sistemi rahatsızlıkları, cilt hastalıkları, göz hastalıkları, kanser
		Üre, Fenol Formaldehit vb. reçine içerikleri	Solunum sistemi hastalıkları, cilt rahatsızlıkları, kanser
		Tolüen, benzen, ksilen, alkol	Solunum sistemi hastalıkları, cilt rahatsızlıkları, kanser

		Duman, Buhar, Gaz	Parlama, yangın, patlama, zehirlenme, boğulma, uyuşukluk hissi vb.
		Sıvılar	Parlama, yangın, patlama, zehirlenme, boğulma, uyuşukluk hissi vb.
		Oksitleyici Maddeler	Patlama, yangın
	3	BİYOLOJİK	
		Virüsler, parazitler, bakteriler, alerjik maddeler, mantarlar, kanlı patojenler vb. biyolojik etmenler	Tüberküloz, hepatit, salgın hastalıklar, cilt hastalıkları vb.
X		Mesleki bulaşıcı hastalıklar, kanlı patojenler	Viral hepatitler, parazitler, mantarlar
	4	ERGONOMİK	
		Elle kaldırma taşıma işleri	İskelet ve kas sistemi rahatsızlıkları, bel fıtığı, el bilek ve dirsek yaralanması, sinir sıkışmaları, vb.
X		Ekranlı araç kullanımı	Kas iskelet sistemi hastalığı, bel veya boyun fıtığı, göz rahatsızlığı, baş ağrısı
X		Biçimsiz duruş	Kas iskelet sistemi hastalıkları, aşırı efor kaybı, çabuk yorulma
		Yüksek kuvvet sarfı	Ağır malzeme taşıma, aşırı efor kaybı, kas, tendon ve yumuşak dokularda bozulma, boyun gerilmesi
X		Tekrarlanan hareketler	Aşırı efor kaybı, kas, tendon ve yumuşak dokularda bozulma, tetikçi parmağı
X		Ergonomik Diğer Tehlikeler (Sürekli ayakta çalışma, monoton iş yükü, iş ekipmanlarının ve çalışma ortamının ergonomik uygunsuzluğu)	Kas, iskelet ve dolaşım sistemi bozukluğu, stres, aşırı ve gereksiz güç kullanımı, fiziksel ve zihinsel yorgunluk, vb.
	5	PSİKOSOSYAL	Kaşıntı ve deri hastalıkları
X		İş stresi, iş yükü ve işin temposu	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		Kariyer gelişimi (Terfi olmaması, düşük ücret, iş güvencesi olmaması,)	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		Kurum kültürü (Yetersiz iletişim, sorunların çözümüne destek olunmaması, şirket hedeflerini çalışanların bilmemesi.)	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık

X		İşteki ve iş dışındaki yaşam etkileşimi (işte veya evde huzursuzluk, aile yapısı, arkadaşlar ile problem.)	İş kazası
	6	DİĞER	
X		Uygunsuz Acil Çıkışlar, Kaçış Yolları ve Yangın Merdivenleri	Yaralanma, Ölüm
X		İş başı eğitimi verilmemesi	İş kazası, meslek hastalığı, yaralanma
X		Güvenlik eğitiminin verilmemesi, eksik verilmesi	İş kazası, meslek hastalığı, yaralanma
X		Sağlık Gözetimi (Eksik yapılması, zamanında yapılmaması, hiç yapılmaması)	İş Kazası, Meslek Hastalığı

V. Kullanılması Gereken Kişisel Koruyucu Donanım Listesi

S. N.	ONAY	KKD	AÇIKLAMA
1	X	Ayak Koruyucuları	TS EN 20345, 20346, 20347
2		Kafa Koruyucuları	DIN 58214, TS EN 812, TS EN 391+A1
3		Göz Koruyucusu	DIN 58211, TS 5560 EN 166
4	X	El Koruyucuları	DIN 4841, TS EN 420, TS EN 420+A1, TS EN 388, TS EN 374, TS EN 407
5	X	İşitme Sistemi Koruyucuları	TS EN 352 1,2,3, TS ISO 4869
6		Solunum Sistemi Koruyucuları	DIN 58214, TS EN 149, TSE EN 149+A1, 136,143, TS EN 14387+A1
7		Gövde Koruyucuları	TS EN 340, 343, 465, 467, 469, 470, 471
8		Emniyet Kemerleri	TS EN 353, 355, 358, 360, 361
9		İş Elbisesi	TS EN ISO 13688, TS EN 14605+A1, TS EN 13034+A1

VI. Görev Tanımına Göre Alması Gereken Eğitimler

S. N.	EĞİTİM ADI	ONAY	S. N.	EĞİTİM ADI	ONAY
1	**Genel Konular**		**5**	**Diğer Zorunlu Konular**	
A	Çalışma mevzuatı ile ilgili konular	X	A	İşyerindeki tehlike ve riskler	X
B	Çalışanların yasal hak ve sorumlulukları	X	B	Kanserojen ve mutojen maddelerle çalışma	

C	İşyeri temizliği ve düzeni	X	**6**	**Zorunlu Olmayan Eğitim Konuları**	
2	**Sağlık Konuları**		A	Aile planlama	
A	Meslek hastalıkları, sebepleri ve korunma yöntemleri,		B	Bağışıklama	
B	Hastalıktan korunma prensipleri ve korunma tekniklerinin uygulanması,	X	C	Biyolojik maddelerle çalışma	
C	Biyolojik risk etmenleri		D	Doğal afetler (Deprem ve Sel)	X
D	Psikososyal risk etmenleri	X	E	El ve elektrikli aletleri güvenli kullanma	X
E	İlkyardım	X	F	Eğiticinin Eğitimi	X
D	Tütün ürünlerinin zararları ve pasif etkilenim	X	G	Güncel sağlık sorunları (Pandemi ve korunma)	X
E	İş kazası ve meslek hastalığından doğan hukuki sonuçlar	X	H	Havalandırma ve iklimlendirme	
3	**Teknik Konular**		I	İSG kültür ve davranış değişimi eğitimi	X
A	Kimyasal risk etmenleri		İ	İş stresini yönetme	X
B	Fiziksel risk etmenleri	X	J	Kaldırma araçları ile çalışmalarda sağlık ve güvenlik tedbirleri	
C	Ergonomik risk etmenleri	X	K	Kanlı patojenler hepatit-b (HBV), hepatit-c (HBC), AIDS (HIV)	X
D	Elle kaldırma ve taşıma		L	Kapalı alanlarda çalışma	
E	Patlama, parlama, yangın ve yangından korunma	X	M	Tozlu işlerde iş sağlığı ve güvenliği /Pnömokonyoz/Yanıcı tozlar	X
F	İş ekipmanlarının güvenli kullanımı		N	Kimyasal maddelerle çalışma, güvenli depolanması ve kullanılması, etiketleme	
G	Ekranlı araçlar ile çalışmalarda sağlık ve güvenlik önlemleri	X	O	Makine korumaları	

H	Elektrik tehlikeleri riskleri ve önlemleri	X	Ö	Parlayıcı ve patlayıcı maddelerle yapılan çalışmalarda sağlık ve güvenlik tedbirleri	
I	İş kazasının sebepleri ve korunma prensipleri tekniklerinin uygulanması	X	P	Patlamadan korunma	
İ	Güvenlik ve sağlık işaretleri	X	R	Sabotaj ve terör olayları	X
J	Kişisel koruyucu donanım kullanımı		S	Sağlığı geliştirme eğitimleri (sigara, fiziksel aktivite, obezite vb.)	X
K	İş sağlığı ve güvenliği genel kuralları ve güvenlik kültürü,	X	Ş	Temel çevre bilinci eğitimi	X
L	Tahliye ve arama kurtarma	X	T	İş Tehlikesi Analizi ve Proses Güvenliği	X
M	İşbaşı eğitimi		U	Yüksekte çalışma	
4	**Mesleki Zorunlu Konular – Ürün Güvenliği**	X	Ü	Mesleki Diğer Zorunlu Olmayan Konular (Bakımsız ve Gerekli Korunma Önlemi Alınmamış Basınçlı Kaplar)	

VII. Özelliği Olan Gruplar İçin Özel Eğitimler

S. N.	ÖZEL EĞİTİM İHTİYACININ BELİRLENMESİ	VAR	YOK	KİŞİ
1	Genç İşçiler		X	
2	Yaşlı Çalışan		X	
3	Hamile İşçi		X	
4	Emziren		X	
5	Engelli İşçiler		X	
6	Yabancı Uyruklu Çalışanlar (Ziyaretçiler dahildir.)		X	
7	İSG Kurul Üyeleri		X	
8	Çalışan Temsilcisi		X	
9	Destek Personeli		X	

VIII. İş Sağlığı ve Güvenliği Gözetimi

	Yapılacak Olan Radyolojik Görüntüleme, Muayene, Tetkik ve Tahliller

	Bu kısım işyeri hekimi, İSG uzmanı ve bölüm yöneticisinin ortak görüşü ile doldurulur.	
	Muayeneler ve Tıbbı Tetkikler	
1	Muayeneler	
A	İşe giriş muayenesi	(İş Başlangıcında)
B	Periyodik muayeneler	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)
C	Yapılması Gereken İşe Özel Muayene	
C1	Özel risk grupları (hamile, engelli, genç, yaşlı)	(Her Ay)
C2	Gece vardiyasına uygunluk	(İhtiyaç duyulduğunda)
C4	Yüksekte Çalışma	(İhtiyaç duyulduğunda)
C5	İşe Dönüş muayenesi	(İş kazalarından sonra)
2	Tıbbi tetkikler	
A	Akciğer grafisi (Akciğer filmi)	Zorunlu
B	Solunum fonksiyon testleri	Zorunlu
C	Odyometre testi (işitme düzeyi testi)	Zorunlu
D	Portör muayenesi	İlgili değil
3	Laboratuvar Tetkikleri	
A	Tam kan sayımı	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)
B	Karaciğer enzim analizleri	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)
C	Tam idrar tahlili	Gerekli değil
D	Kanda ve idrarda ağır metal analizleri (Kurşun, Alüminyum vb.)	Gerekli değil
E	İdrarda Fenol Analizi, İdrarda Hippürik Asit Analizi	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)
F	İdrarda TCA (Triklor asetik asit) Analizi	Gerekli değil
G	Görme Raporu (Göz Muayenesi) (Işınlı–Ekranlı araçlarda ile çalışanlar için)	Zorunlu
Not	Yukarıda adı geçen tıbbı tahlil, görüntüleme ve tetkiklerin yapılarak işyeri hekimine, yapılması gereken işe giriş, periyodik, dönüş muayenelerinin yapılması için iletiniz.	
Talep Eden	İşyeri Hekimi Adı Soyadı	

IX. Görev Tanımı Kapsamında Olan Personel Listesi			
S. N.	ADI SOYADI	S. N.	ADI SOYADI
1		2	

4.2.12. Muhasebe ve Finans Sorumlusu

FİRMA ADI	ABC Mobilya Fabrikası	
ORGANİZASYONDAKİ YERİ	Muhasebe ve Finans Sorumlusu	
HAZIRLAYAN PERSONEL	İş Güvenliği Uzmanı	
	İşyeri Hekimi	
	Üst Makamı	
	İK Yöneticisi	

I. Görevin Genel Tanımı

Muhasebe Sorumlusu; İş sağlığı, güvenliği ve çevre koruma ile ilgili önlemleri uygulayarak, kalite sistemleri çerçevesinde muhasebeden sorumlu meslek mensuplarının denetim ve idaresi altında olmak üzere; iş organizasyonu yapan, finansal model geliştirme, uygulama ve firmanın mali faaliyetlerini raporlayan, muhasebe kayıtlarının yapılmasına katkı sağlayan, mali tabloların hazırlanmasına yönelik ön hazırlık çalışmalarını yürüten, maliyet muhasebesi işlemlerine katılan, vergi-iş-sosyal güvenlik ve diğer beyanlar ile bildirimlere ilişkin ön hazırlık işlemlerini yapan, işletmelerin kuruluş, genel kurul, değişiklik ve tasfiye işlemlerine katılan, evrak ve defterler ile ilgili işlemleri yürüten ve mesleki gelişimine ilişkin faaliyetleri yerine getiren nitelikli kişidir.

Muhasebe Sorumlusu; Çalışmalarını işletmenin politika, hedef ve stratejileri doğrultusunda, İSG, çevreyi koruma bilinci ve kalite yönetimi çerçevesinde yürütür, bütçeleme ve raporlama faaliyetlerini yapar. Görevi ile ilgili yaptığı çalışmaların hatasız, eksiksiz, kaliteli yapılmasından ve termininden sorumludur ve mesleki gelişim faaliyetlerinde bulunur.

Görevin alınması: Yapacağı işleri muhasebe ve finans yöneticisinden alır, bu makam haricinde kimseden görev almaz.

Şartların Hazırlanması:

- İSG, tehlike ve acil durum kurallarına uymak ve uygulamak,
- Çevre mevzuatına uygun çalışmak,
- Kalite yönetim sistemine uygun çalışmak,
- İSG şartlarını da gözeterek iş organizasyonu yapmak,
- İşletmenin faaliyetlerinden kaynaklanabilecek İSG' ye zarar verecek oluşumlar için mevzuata uygun önlemleri almak, uygulamak veya uygulanmasını sağlamak,
- Kuruluşa ait kaynakları verimli kullanmak,
- İş programı hazırlamak, hazırladığı iş programını ilgili birimin onayına sunmak,
- Yaptığı işlerin teslimini kanun ve yönetmeliklerde belirlenen süreden önce tamamlamak, iş planını bu tarihlere uygun yapmak,
- Mizan, bilanço ve gelir tablosu düzenlemesi için hazırlık çalışması yapmak,
- Yıllık gelir vergisi beyannamesi hazırlığı yapmak,
- Kurumlar vergisi beyannamesi ön hazırlığı yapmak,
- KDV ve Muhtasar beyannamesi ön hazırlığı yapmak,

- BA-BS ön hazırlığı yapmak.

Görevin Yerine Getirilmesi:

- Çalışmalarını, aldığı İSG eğitimine uygun olarak gerçekleştirmek, fabrika içinde bulunan uyarı ikaz ve levhalarının ve fabrika içi davranış talimatının gereklerini yerine getirmek,
- İSG ile ilgili koruyucu ve müdahale etme araçlarını çalışır ve uygun biçimde bulundurmak,
- Sorumluluğundaki süreçlerle ilgili mevzuatı talip ederek güncellemeleri zamanında yapmak,
- İşletme çalışırken İSG'yi, çevre güvenliğini ve kaliteyi tehlikeye düşüren bir durum meydana geldiğinde, hissettiğinde, emareler gördüğünde çalışmayı durdurmak,
- Gerektiğinde, çalışama arkadaşlarını iş kazalarına karşı uyarmak, kullanması gereken koruyucu donanımı kullanmak,
- ISO 9001:2015 ve ISO 45001:2018 standartlarının zorunluluklarına uymak ve yerine getirmek,
- Araç ve gereçleri işletmenin talimat ve yönergelerine uyarak kullanmak ve kullanılmasını sağlamak,
- Risk değerlendirme çalışmalarına katkıda bulunmak,
- Defter tasdiklerini yaptırmak ve sürecin takip etmek,
- Hesap planının hazırlanmak ve onaylatmak,
- Tutulması gerekli ve yararlı muhasebe kayıt ve belgeleri ile kayıt düzenini saptamak ve uygulamak,
- İşletmenin vergi ve benzeri yükümlülükleri saptamak, zamanında ödenmesini sağlamak,
- Mizanları çıkarmak, kontrol ve değerlendirmeler yapmak,
- Bilanço çıkarmak, gelir tablosu hazırlamak,
- Periyodik ödeme planlarını oluşturmak, ödemelerin bu planlar çerçevesinde olmasını sağlamak,
- Ücret tahakkuklarını muhasebeleştirmek ve bilgisayarda ilgili yerlere işlemek,
- Her türlü vergi, prim, fon ödemelerinin hazırlıklarını yapmak ve gerçekleştirmek,
- Periyodik demirbaş sayımlarını ve gerekli işlemleri yapmak,
- Vergi iadeleri ile ilgili işlemleri muhasebeleştirmek,
- Şirket tarafından verilecek faturaları düzenlemek ve kontrol etmek,
- Çek ve senet tahsilatı işlemlerini kontrol etmek, muhasebeleştirmek,
- Mali konularda yapılan denetimlerle ilgili hazırlıkları yapmak, gerekli bilgi ve belgeleri hazır bulundurmak,
- Vergilerle ilgili borç alacak durumunu izlemek ve sonuçlandırmak,
- Maliyet muhasebesi kapsamındaki işlemleri yapmak ve gerekli raporları hazırlamak,
- Alınan fiyat teklifleri ile satınalma faturalarını karşılaştırmalı olarak kontrol etmek,
- Kurumlar ve gelir vergisi beyannamelerini hazırlamak ve yöneticisine sunmak,
- Katma Değer Vergisi (KDV) ve Muhtasar beyannamelerini hazırlamak,
- Mal ve hizmet alış-satış formlarını hazırlamak ve onaylatmak,
- Müşteriler ile cari hesap mutabakatı yapmak, farklar var ise düzeltmek,

- Ticaret sicil ve meslek kuruluşu işlemlerini yapmak,
- Şirket kuruluş ve değişiklik işlemlerine yapmak,
- Kredi ve tahsilat faaliyetlerini yönetmeye yardımcı olmak,
- Şirkete ait günlük nakit akışı kontrol etmek,
- Şirketin cari hesabını yönetmek, borçları ve alacakları sürekli kontrol etmek
- Firmanın mali ileri ile ilgili olan ay sonuna ait kapanış işlemlerini yapmak (Maliyet, gelir, gider hesap mutabakatları vb.),
- Çalışma ortamında karşılaştığı veya karşılaşabileceğini düşündüğü tehlike ve riskleri, yaşadığı ramak kala verilerini raporlamak.

İşi Bitirme:

- Bütçe uygulamalarını izlemek, bütçe analizlerini yaparak durumu rapor halinde yönetim kuruluna sunmak,
- Yıl sonu yapılacak sayımı yönetmek ve stok değer raporu hazırlamak,
- İşletmenin mali durumunu analiz eden tablo, grafik ve raporları hazırlamak,
- Birimine ait evrakların dosyalama sistemine uygun olarak arşivlenmesini sağlamak,
- Atıkları çevre koruma yönetmeliğine uygun olarak sınıflandırarak tahliyesini yapmak,
- Bölümümde oluşan çıkan çevresel atıkların ve geri dönüşüm malzemeleri ayrıştırarak depolanmasını sağlamak,
- Personelin memnuniyetini ve motivasyonunu arttırıcı çalışmaların yapılmasını sağlamak,
- Finans ve Muhasebe kayıtların arşivlenmek ve yedeklenmek,
- Mesleki gelişim çalışmalarını yürütmek.

II. Görev ile İlgili İş Ekipmanları

S. N.	Kullanılan İş Ekipmanları	S. N.	Kullanılan İş Ekipmanları
1	Otomobil	5	Yazıcı
2	Bilgisayar	6	Fotoğraf Makinesi
3	Telefon	7	Fotokopi
4	Sahte Para Test Makinesi	8	Para Sayma Makinesi

III. Bölümdeki veya Maruz Kalınabilecek Kimyasallar

S. N.	Kimyasalın Adı	S. N.	Kimyasalın Adı
1	Toner	2	

IV. İşletmedeki ve Görevi ile İlgili Karşılaşabileceği Tehlike ve Riskler

ONAY	S. N.	TEHLİKELER	RİSKLER
	1	FİZİKSEL	
	A	Mekanik	
		Yüksekte Çalışma	Yüksekten Düşme, Malzeme Düşmesi

		Delici, Kesici Aletlerle Çalışma	Batma, Kesme, Delme, Sıyırma
		Dönen Aksamlı Ekipmanlar ile Çalışma	Uzuv sıkışması veya kaybı, ezik, yaralanma, ölüm, vb.
		Parça Fırlaması	Ezme, kesikler, göz yaralanması
		Kesici Kırılması	Kesme, delme, sıyırma
		Hidrolik veya Pnömatik Hortum Patlaması	Çarpma, yanma
X		Takılma, Düşme	Ezilme, yaralanma
		Makine Hareketli Ünitelerinin Çarpması	Ezilme, sıkışma, kesme, yaralanma
X		Kaygan Zeminde Çalışma	Kayma, düşme
		Makine Koruyucular (Eksik, Çalışmıyor, Standartlara Uygun Değil)	Ezme, kesikler, göz yaralanması
X		Uyarı ve İkaz Levhalarının Olmaması Eksik Olması	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
		Makine Çalıştırma-Kullanma Talimatı Yok/Eksik Makine Çalıştırma-Kullanma Talimatı	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
		Bakımsız Makine ve Ekipmanla Çalışma/Makinelere Bakım Yapılmaması	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
		Bakımsız ve Gerekli Korunma Önlemi Alınmamış Basınçlı Kaplar	Patlama, yağ yanıkları, yaralanma, ölüm
		Hatalı Depolama; Yanlış İstifleme	Yaralanma, ölüm, yangın
	B	Termal	
		Zarar Verici Sıcaklıkta Yüzeyler	Temas sonucu oluşan yanıklar,
X		Uygun Olmayan Hava Kalitesi (Havanın sıcaklığı, nemi, akım hızı)	Bıkkınlık, yorgunluk, çabuk sinirlenme, kan dolaşımının zorlanması, verim düşüklüğü, dikkat dağınıklığı
		Düşük Sıcaklıktaki Yüzeyler	Donma, yapışma
X		Soğuk Çalışma Koşulları	Reflekslerde azalma, dikkat dağınıklığı, hareketlerde yavaşlama, görme bozukluğu, romatizmal ağrılar,
X		Sıcak Çalışma Koşulları	Dolaşım şoku, ısı krampı, sıcak çarpması, dikkat dağınıklığı, aşırı yorgunluk hissi
	C	Elektrik	
X			Elektrik çarpması,

		Yalıtım Olmayışı veya Yetersiz Olması	Yangın, yaralanma, ölüm,
		Standartlara Uygun Olmayan Kuvvetli Akım Tesisatı	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
X		Standartlara Uygun Olmayan Aydınlatma Tesisatı	Görememe, göz kamaşması
			Patlama, yangın, vb.
		Statik Elektrik Oluşması ve Birikmesi	Patlama, yangın, vb.
X		Topraklama Olmayışı / Yetersizliği / Kaçak akım rölesi yokluğu	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
	D	Gürültü	İşitme kaybı, stres, tansiyon yükselmesi, psikolojik etkiler, iletişimin bozukluğu vb.
	E	Titreşim	İskelet veya kas sistemi hastalıkları, dolaşım bozukluğu, tendon iltihabı, kas krampları, beyaz parmak hastalığı vb.
	F	Kaldırma araçları	Sıkışma, ezilme, uzuv kaybı, ölüm,
	G	Yanlış KKD seçimi/ Verilmemesi/ Eskiyen KKD kullanılması/ İşe Uygun KKD kullanılmaması	İş Kazası- Meslek Hastalığı
	H	Işınım	
		İyonize Olmayan Işınım, "Mikro dalgalar, Elektro manyetik alanlar, vb."	Dokularda tahribat, yanıklar, vb. etkiler
		İyonize Işınım, "Alfa, Beta, X Işınları, Gama Işınları vb."	Kanserojenik, mutajenik, vb. etkiler
	I	Kapalı Alanda Çalışma	Patlama, zehirlenme, boğulma
	İ	Havalandırma ve Toz Toplama	Patlama, solunum sistemi hastalıkları, kanser
	2	KİMYASAL	
		Kimyasalların cilt, solunum, sindirim yoluyla vücuda girmesiyle toksik, birikimsel vb. etkilenme	Maruziyet türü, süresi ve düzeyine bağlı kronik ve akut etkiler
		Tozlar, Lifler	Yapay veya doğal, lif tozlarından etkilenim, toz patlaması, parlama, yangına sebebiyet Solunum sistemi rahatsızlıkları, cilt hastalıkları, göz hastalıkları, kanser
		Üre, Fenol Formaldehit vb. reçine içerikleri	Solunum sistemi hastalıkları, cilt rahatsızlıkları, kanser

		Tolüen, benzen, ksilen, alkol	Solunum sistemi hastalıkları, cilt rahatsızlıkları, kanser
		Duman, Buhar, Gaz	Parlama, yangın, patlama, zehirlenme, boğulma, uyuşukluk hissi vb.
		Sıvılar	Parlama, yangın, patlama, zehirlenme, boğulma, uyuşukluk hissi vb.
		Oksitleyici Maddeler	Patlama, yangın
	3	BİYOLOJİK	
		Virüsler, parazitler, bakteriler, alerjik maddeler, mantarlar, kanlı patojenler vb. biyolojik etmenler	Tüberküloz, hepatit, salgın hastalıklar, cilt hastalıkları vb.
X		Mesleki bulaşıcı hastalıklar, kanlı patojenler	Viral hepatitler, parazitler, mantarlar
	4	ERGONOMİK	
		Elle kaldırma taşıma işleri	İskelet ve kas sistemi rahatsızlıkları, bel fıtığı, el bilek ve dirsek yaralanması, sinir sıkışmaları, vb.
X		Ekranlı araç kullanımı	Kas iskelet sistemi hastalığı, bel veya boyun fıtığı, göz rahatsızlığı, baş ağrısı
X		Biçimsiz duruş	Kas iskelet sistemi hastalıkları, aşırı efor kaybı, çabuk yorulma
		Yüksek kuvvet sarfı	Ağır malzeme taşıma, aşırı efor kaybı, kas, tendon ve yumuşak dokularda bozulma, boyun gerilmesi
		Tekrarlanan hareketler	Aşırı efor kaybı, kas, tendon ve yumuşak dokularda bozulma, tetikçi parmağı
		Ergonomik Diğer Tehlikeler (Sürekli ayakta çalışma, monoton iş yükü, iş ekipmanlarının ve çalışma ortamının ergonomik uygunsuzluğu)	Kas, iskelet ve dolaşım sistemi bozukluğu, stres, aşırı ve gereksiz güç kullanımı, fiziksel ve zihinsel yorgunluk, vb.
	5	PSİKOSOSYAL	Kaşıntı ve deri hastalıkları
X		İş stresi, iş yükü ve işin temposu	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		Kariyer gelişimi (Terfi olmaması, düşük ücret, iş güvencesi olmaması,)	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık

X		Kurum kültürü (Yetersiz iletişim, sorunların çözümüne destek olunmaması, şirket hedeflerini çalışanların bilmemesi.)	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		İşteki ve iş dışındaki yaşam etkileşimi (işte veya evde huzursuzluk, aile yapısı, arkadaşlar ile problem.)	İş kazası
	6	DİĞER	
X		Uygunsuz Acil Çıkışlar, Kaçış Yolları ve Yangın Merdivenleri	Yaralanma, Ölüm
X		İş başı eğitimi verilmemesi	İş kazası, meslek hastalığı, yaralanma
X		Güvenlik eğitiminin verilmemesi, eksik verilmesi	İş kazası, meslek hastalığı, yaralanma
X		Sağlık Gözetimi (Eksik yapılması, zamanında yapılmaması, hiç yapılmaması)	İş Kazası, Meslek Hastalığı

V. Kullanılması Gereken Kişisel Koruyucu Donanım Listesi

S. N.	ONAY	KKD	AÇIKLAMA
1		Ayak Koruyucuları	TS EN 20345, 20346, 20347
2		Kafa Koruyucuları	DIN 58214, TS EN 812, TS EN 391+A1
3		Göz Koruyucusu	DIN 58211, TS 5560 EN 166
4		El Koruyucuları	DIN 4841, TS EN 420, TS EN 420+A1, TS EN 388, TS EN 374, TS EN 407
5		İşitme Sistemi Koruyucuları	TS EN 352 1,2,3, TS ISO 4869
6		Solunum Sistemi Koruyucuları	DIN 58214, TS EN 149, TSE EN 149+A1, 136,143, TS EN 14387+A1
7		Gövde Koruyucuları	TS EN 340, 343, 465, 467, 469, 470, 471
8		Emniyet Kemerleri	TS EN 353, 355, 358, 360, 361
9		İş Elbisesi	TS EN ISO 13688, TS EN 14605+A1, TS EN 13034+A1

VI. Görev Tanımına Göre Alması Gereken Eğitimler

S. N.	EĞİTİM ADI	ONAY	S. N.	EĞİTİM ADI	ONAY
1	**Genel Konular**		**5**	**Diğer Zorunlu Konular**	

A	Çalışma mevzuatı ile ilgili konular	X	A	İşyerindeki tehlike ve riskler	X
B	Çalışanların yasal hak ve sorumlulukları	X	B	Kanserojen ve mutojen maddelerle çalışma	
C	İşyeri temizliği ve düzeni	X	**6**	**Zorunlu Olmayan Eğitim Konuları**	
2	**Sağlık Konuları**		A	Aile planlama	
A	Meslek hastalıkları, sebepleri ve korunma yöntemleri,		B	Bağışıklama	
B	Hastalıktan korunma prensipleri ve korunma tekniklerinin uygulanması,	X	C	Biyolojik maddelerle çalışma	
C	Biyolojik risk etmenleri		D	Doğal afetler (Deprem ve Sel)	X
D	Psikososyal risk etmenleri	X	E	El ve elektrikli aletleri güvenli kullanma	
E	İlkyardım	X	F	Eğiticinin Eğitimi	
D	Tütün ürünlerinin zararları ve pasif etkilenim	X	G	Güncel sağlık sorunları (Pandemi ve korunma)	X
E	İş kazası ve meslek hastalığından doğan hukuki sonuçlar	X	H	Havalandırma ve iklimlendirme	
3	**Teknik Konular**		I	İSG kültür ve davranış değişimi eğitimi	X
A	Kimyasal risk etmenleri		İ	İş stresini yönetme	X
B	Fiziksel risk etmenleri	X	J	Kaldırma araçları ile çalışmalarda sağlık ve güvenlik tedbirleri	
C	Ergonomik risk etmenleri	X	K	Kanlı patojenler hepatit-b (HBV), hepatit-c (HBC), AIDS (HIV)	X
D	Elle kaldırma ve taşıma		L	Kapalı alanlarda çalışma	
E	Patlama, parlama, yangın ve yangından korunma	X	M	Tozlu işlerde iş sağlığı ve güvenliği /Pnömokonyoz/Yanıcı tozlar	

F	İş ekipmanlarının güvenli kullanımı		N	Kimyasal maddelerle çalışma, güvenli depolanması ve kullanılması, etiketleme	
G	Ekranlı araçlar ile çalışmalarda sağlık ve güvenlik önlemleri	X	O	Makine korumaları	
H	Elektrik tehlikeleri riskleri ve önlemleri	X	Ö	Parlayıcı ve patlayıcı maddelerle yapılan çalışmalarda sağlık ve güvenlik tedbirleri	
I	İş kazasının sebepleri ve korunma prensipleri tekniklerinin uygulanması	X	P	Patlamadan korunma	
İ	Güvenlik ve sağlık işaretleri	X	R	Sabotaj ve terör olayları	X
J	Kişisel koruyucu donanım kullanımı		S	Sağlığı geliştirme eğitimleri (sigara, fiziksel aktivite, obezite vb.)	X
K	İş sağlığı ve güvenliği genel kuralları ve güvenlik kültürü,	X	Ş	Temel çevre bilinci eğitimi	X
L	Tahliye ve arama kurtarma	X	T	İş Tehlikesi Analizi ve Proses Güvenliği	
M	İşbaşı eğitimi	X	U	Yüksekte çalışma	
4	**Mesleki Zorunlu Konular – Büro İşlerinde İSG**	X	Ü	Mesleki Diğer Zorunlu Olmayan Konular (Bakımsız ve Gerekli Korunma Önlemi Alınmamış Basınçlı Kaplar)	

VII. Özelliği Olan Gruplar İçin Özel Eğitimler

S. N.	ÖZEL EĞİTİM İHTİYACININ BELİRLENMESİ	VAR	YOK	KİŞİ
1	Genç İşçiler		X	
2	Yaşlı Çalışan		X	
3	Hamile İşçi		X	
4	Emziren		X	
5	Engelli İşçiler		X	
6	Yabancı Uyruklu Çalışanlar (Ziyaretçiler dahildir.)		X	

7	İSG Kurul Üyeleri		X	
8	Çalışan Temsilcisi		X	
9	Destek Personeli		X	
VIII. İş Sağlığı ve Güvenliği Gözetimi				
	Yapılacak Olan Radyolojik Görüntüleme, Muayene, Tetkik ve Tahliller			
	Bu kısım işyeri hekimi, İSG uzmanı ve bölüm yöneticisinin ortak görüşü ile doldurulur.			
	Muayeneler ve Tıbbı Tetkikler			
1	Muayeneler			
A	İşe giriş muayenesi	(İş Başlangıcında)		
B	Periyodik muayeneler	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)		
C	Yapılması Gereken İşe Özel Muayene			
C1	Özel risk grupları (hamile, engelli, genç, yaşlı)	(Her Ay)		
C2	Gece vardiyasına uygunluk	(İhtiyaç duyulduğunda)		
C4	Yüksekte Çalışma	(İhtiyaç duyulduğunda)		
C5	İşe Dönüş muayenesi	(İş kazalarından sonra)		
2	Tıbbi tetkikler			
A	Akciğer grafisi (Akciğer filmi)	Zorunlu		
B	Solunum fonksiyon testleri	İlgili değil		
C	Odyometre testi (işitme düzeyi testi)	İlgili değil		
D	Portör muayenesi	İlgili değil		
3	Laboratuvar Tetkikleri			
A	Tam kan sayımı	Gerekli değil		
B	Karaciğer enzim analizleri	Gerekli değil		
C	Tam idrar tahlili	Gerekli değil		
D	Kanda ve idrarda ağır metal analizleri (Kurşun, Alüminyum vb.)	Gerekli değil		
E	İdrarda Fenol Analizi, İdrarda Hippürik Asit Analizi	Gerekli değil		
F	İdrarda TCA (Triklor asetik asit) Analizi	Gerekli değil		
G	Görme Raporu (Göz Muayenesi) (Işınlı–Ekranlı araçlarda ile çalışanlar için)	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)		

Not	Yukarıda adı geçen tıbbı tahlil, görüntüleme ve tetkiklerin yapılarak işyeri hekimine, yapılması gereken işe giriş, periyodik, dönüş muayenelerinin yapılması için iletiniz.		
Talep Eden	İşyeri Hekimi Adı Soyadı		
IX. Görev Tanımı Kapsamında Olan Personel Listesi			
S. N.	ADI SOYADI	S. N.	ADI SOYADI
1		2	

4.2.13. Pazarlama-Satış Sorumlusu

FİRMA ADI	ABC Mobilya Fabrikası	
ORGANİZASYONDAKİ YERİ	Pazarlama-Satış Sorumlusu	
HAZIRLAYAN PERSONEL	İş Güvenliği Uzmanı	
	İşyeri Hekimi	
	Üst Makamı	
	İK Yöneticisi	

I. Görevin Genel Tanımı

Pazarlama Satış Sorumlusu; İSG ve çevreyi koruma önlemlerine uyarak kalite yönetimine uygun iş düzenlemeleri yapan, ilgili bütçe çalışmalarını destekleyen, müşteri hizmetleri hususundaki hedef ve stratejiler doğrultusunda, iş organizasyonu ve satış planlaması yapan, sorumlu olduğu satış alanını ve satış alanındaki müşteri ilişkilerini yöneten, satış yapan, satış stratejileri geliştiren, ürün ya da hizmetlerin reklam ve tanıtımlarını yapan , satış ve pazarlama çalışmalarıyla ilgili, verimlilik, Ar-Ge ve mesleği ile ilgili gelişim faaliyetlerinde bulunan donanımlı kişidir.

Pazarlama-Satış Sorumlusu; Çalışmalarını işletmenin politika, hedef ve stratejileri doğrultusunda, İSG, çevreyi koruma bilinci ve kalite yönetimi çerçevesinde yürütür; bütçeleme ve raporlama faaliyetlerini yönetir, yurtiçi ve yurtdışı müşteriler ile olan ilişkileri koordine eder. Görevi ile ilgili yaptığı çalışmaların hatasız, eksiksiz, kaliteli yapılmasından ve termininden sorumludur ve mesleki gelişim faaliyetlerinde bulunur.

Görevin alınması: Yapacağı işleri pazarlama-satış yöneticisinden alır, bu makam haricinde kimseden görev almaz.

Şartların Hazırlanması:

- İSG, tehlike ve acil durum kurallarına uymak ve uygulamak,
- Çevre mevzuatına uygun çalışmak,
- Kalite yönetim sistemine uygun çalışmak,
- İSG şartlarını da gözeterek iş organizasyonu yapmak,
- İşletmenin faaliyetlerinden kaynaklanabilecek İSG' ye zarar verecek oluşumlar için mevzuata uygun önlemleri almak, uygulamak veya uygulanmasını sağlamak,
- Şirketin ürünlere uygulayacağı satış politika ve prosedürlerini oluşturmak ve uygulanmasını sağlamak,
- Satış organizasyon yapısının geliştirilmesine yönelik araştırmalar yapmak,
- Kriz dönemlerinde önceden hazırlık yapmak, kriz strateji ve taktiklerini uygulamak,
- İş programı hazırlamak, hazırladığı iş programını ilgili birimin onayına sunmak,
- Onaylı satış bütçesinde bulunan dönemlere ait gerçekleştirme planları yapmak

Görevin Yerine Getirilmesi:

- Çalışmalarını, aldığı İSG eğitimine uygun olarak gerçekleştirmek, fabrika içinde bulunan uyarı ikaz ve levhalarının ve fabrika içi davranış talimatının gereklerini yerine getirmek,
- İSG ile ilgili koruyucu ve müdahale etme araçlarını çalışır ve uygun biçimde bulundurmak,
- İşletme çalışırken İSG'yi, çevre güvenliğini ve kaliteyi tehlikeye düşüren bir durum meydana geldiğinde, hissettiğinde, emareler gördüğünde çalışmayı durdurmak,
- Gerektiğinde, çalışama arkadaşlarını iş kazalarına karşı uyarmak, kullanması gereken koruyucu donanımı kullanmak,
- ISO 9001:2015 ve ISO 45001:2018 standartlarının zorunluluklarına uymak ve yerine getirmek,
- Araç ve gereçleri işletmenin talimat ve yönergelerine uyarak kullanmak ve kullanılması sağlamak,
- Risk değerlendirme çalışmalarına katkıda bulunmak,
- Kurumun satış, pazarlama ve reklam-tanıtım stratejileri doğrultusunda çalışmak,
- Satış ve pazarlama konusunda yıllık bütçeyi oluşturmak ve bütçe çalışmalarına destek vermek,
- Satış-Pazarlama alanında yeni strateji ve fikir tasarlamak,
- Ürün çeşitlerine göre uzun, orta ve kısa dönemli satış tahminleri yapmak,
- Pazarda güncel ve sürekli gelişme halinde olan pazarlamayla ilgili strateji ve yöntemleri devamlı takip etmek,
- Rakip firmaların sahip olduğu ürün ve hizmetlerin, satış ve pazarlama faaliyetlerini izlemek, rakiplerin mevcut ve ileriye yönelik strateji ve faaliyetlerini izlemek ve değerlendirmek,
- Pazarda bulunan rakip firmaların faaliyetlerini takip etmek haklarında Rekabet Hukuku'na uygun kaynaklardan (kamuya açık kaynaklar, bağımsız araştırma şirketleri, müşteriler gibi) bilgi edinerek düzenli olarak rapor hazırlamak,
- Satış ve dağıtım kanallarını analiz etmek, bu kanallardaki verimsiz noktaları belirlemek. Satış ve dağıtım kanallarının etkin ve ekonomik şekilde düzenlenmesini sağlamak,
- Pazarlama ve satış faaliyetleri ile ilgili ortaya çıkan sorunların en aza indirilmesi yönünde çalışmalar yapmak. Müşteri isteklerini firma, ürün, kalite politikası kapsamında değerlendirerek gerekli faaliyetlerin yürütülmesini sağlamak,
- Pazarda devamlı rekabetin durum ve yapısını analiz etmek. Hizmet kalitesinin belirlenmesine yardımcı olarak sürekli müşteri memnuniyetini sağlama konusunda çalışmalarda bulunmak. Aksi durumlar için gerekli önlemleri almak,
- Pazar inceleme, araştırma, geliştirme ve oluşturma çalışmalarını işletme hedefleri doğrultusunda yürütmek,
- Müşterilerin çalışma sahalarını izleyerek onların ileride doğabilecek gereksinimlerini önceden belirlemek, yeni ürünlere olan talepleri tespit ederek mevcut ürün ikamelerine yönelik araştırmalar yapmak, bu ürünleri müşterilerine sunmak,
- Yeni ürün üretimleri ile ilgili çalışmaları izlemek, koordinasyon çalışmalarına katılmak, satış aşaması için hazırlıkları yapmak ve yeni ürünleri müşterilere tanıtımını yapmak,

- Pazarda değişen rekabet koşullarını karşılamak için yeni stratejiler geliştirmek,
- Reklam, pazarlama ve promosyon çalışmalarındaki çalışmalara katılmak,
- Pazar ve sipariş önceliklerini sistematik bir biçimde planlayarak üretim planlama ile bağlantılı çalışmak, verdiği siparişlerin üretimdeki durumunu öğrenmek ve müşterilerini bilgilendirmek,
- Müşterilere verilecek destek ve hizmet konusunda çalışmalar yapmak ve gerekli desteği sağlamak,
- İhracat hedeflerinin belirlenmesi, planlama, bütçeleme, programlama, satış sonuçlarını ölçme, revizyonları yapma, uygulatma, teşvik, kontrol ve analiz etme faaliyetlerini gerçekleştirmek, ürün çeşitlerine göre uzun, orta ve kısa dönemli ihracat tahminleri yapmak,
- İhracat faaliyetleri kapsamında yapılan kayıtların tutulması, harcamaların belirlenmesi, faturaların kontrol edilmesini ve tahsilatların gerçekleştirilmesini sağlamak,
- İhracatı organize etmek, gümrükleme firması ile temasa geçmek üretimden teslim alınan ürünün müşteriye ulaştırılmasını sağlamak,
- Dış pazar inceleme, araştırma, geliştirme ve oluşturma çalışmalarını işletme hedefleri doğrultusunda planlamak ve yürütmek,
- Yurtdışı reklam ve pazarlama çalışmalarını planlamak ve yönlendirmek, Yurtdışı tanıtım, sergi, fuar, faaliyetlerine katılmak,
- Dış piyasalardaki rakiplerin fiili durumunu izlemek ve değerlendirmek, gereken önlemlerin alınması için Satış-Pazarlama Yöneticisine bilgi vermek,
- Müşteriler için hedef kitle tespiti yapmak için gerekli çalışmalar yaparak veriler elde etmek ve analiz yapmak,
- Müşteri risklerini kontrol etmek, sevkiyat öncesi bilgilendirme yapmak, gerek duyulduğunda riskli müşterilere sevkiyat yaptırmamak, hakkında kanuni işlemlere başvuru yaptırmak ve sonucunu takip etmek,
- Yapılan ürün/hizmet karşılığı ödemelerin doğruluğunu kontrol etmek,
- Pazarlama Satış görevlerinin gerçekleştirilmesi sırasında kullanılmak üzere tanımlanmış ve kendisine zimmeti yapılmış Kişisel koruyucu donanımları kullanmak/kullanılmasını sağlamak,
- Lojistik, satınalma, muhasebe departmanları ile koordine olarak müşterilerinin siparişini karşılamak ve onlara ulaştırılmasını sağlamak,
- Çalışma ortamında karşılaştığı veya karşılaşabileceğini düşündüğü tehlike ve riskleri, yaşadığı ramak kala verilerini raporlamak,
- İlgili birimlerden, bütçe, denetim raporları, kampanya, indirimler, yeni ürünler, kotalar, nakit akışı/ödemeler, şikâyetler, seyahat harcamaları, iadeler gibi planlamayı etkileyen konularda düzenli bilgi alarak değerlendirmek,
- Şirket prensiplerine ve ticaret hukuk kurallarına göre hazırlanmış olan satış sözleşmelerinin müşterilere imzalatılması ve finans-muhasebe departmanına teslim edilmek,
- İşletmenin geçmiş döneme ilişkin; karlılık, satış rakamları (ürün, mevsim, satış alanı, satış kanalı ve benzeri bazında), pazar payı ve konumu, müşteri portföyü, ürün portföyü ve kalitesi, müşteri memnuniyeti, maliyet ve harcamalar, satış ekibi yetkinlikleri, tedarikçilerin performansı, pazar büyüklüğü, pazar potansiyeli/büyüme eğilimleri, rakip işletmelerin pazar payı, alternatif ürünler, müşterilerin satınalma

hacmi ve potansiyeli, tedarikçilerin kapasitesi ve benzeri verileri ve benzeri verilerini periyodik olarak ilgili birimlere raporlamak,
- Planlı müşteri ziyaretleri yapmak. Bunun verimli olmasını sağlamak için müşteri sayısı, ziyaret sıklığı, süre ve uygun zaman gibi kriterleri belirlemek,
- Müşteri ilişkileri yönetimi alt yapısını kurmak ve işletmek,
- Müşteri, üretim ve satış sonrası hizmetler arasındaki ilişkiyi organize etmek, müşterileri için gerekli olan tüm bilgileri edinerek onlara aktarmak.

İşi Bitirme:

- Bütçe uygulamalarını izlemek, sapmaları açıklayarak rapor haline getirmek ve pazarlama-satış yöneticisine raporlamak,
- Yıl sonu yapılacak sayımı destek olmak ve stok değer raporu hazırlanmasına yardımcı olmak,
- İşletmenin satış-pazarlama durumunu analiz eden tablo, grafik ve raporların hazırlanmasını sağlamak,
- Birimine ait evrakların dosyalama sistemine uygun olarak arşivlenmesini sağlamak,
- Atıkları çevre koruma yönetmeliğine uygun olarak sınıflandırarak tahliyesini yapmak,
- Bölümümde oluşan çıkan çevresel atıkların ve geri dönüşüm malzemeleri ayrıştırarak depolanmasını sağlamak,
- Pazarlama ve satış kayıtların arşivlenmesi ve yedeklenmesini sağlamak,
- Mesleki gelişim çalışmalarını yürütmek.

II. Görev ile İlgili İş Ekipmanları

S. N.	Kullanılan İş Ekipmanları	S. N.	Kullanılan İş Ekipmanları
1	Otomobil	5	Yazıcı
2	Bilgisayar	6	Büro Gereçleri
3	Telefon	7	Fotokopi
4	Görüntüleme Cihazları		

III. Bölümdeki veya Maruz Kalınabilecek Kimyasallar

S. N.	Kimyasalın Adı	S. N.	Kimyasalın Adı
1	Toner	2	

IV. İşletmedeki ve Görevi ile İlgili Karşılaşabileceği Tehlike ve Riskler

ONAY	S. N.	TEHLİKELER	RİSKLER
	1	FİZİKSEL	
	A	Mekanik	
		Yüksekte Çalışma	Yüksekten Düşme, Malzeme Düşmesi
		Delici, Kesici Aletlerle Çalışma	Batma, Kesme, Delme, Sıyırma

		Dönen Aksamlı Ekipmanlar ile Çalışma	Uzuv sıkışması veya kaybı, ezik, yaralanma, ölüm, vb.
		Parça Fırlaması	Ezme, kesikler, göz yaralanması
		Kesici Kırılması	Kesme, delme, sıyırma
		Hidrolik veya Pnömatik Hortum Patlaması	Çarpma, yanma
X		Takılma, Düşme	Ezilme, yaralanma
		Makine Hareketli Ünitelerinin Çarpması	Ezilme, sıkışma, kesme, yaralanma
X		Kaygan Zeminde Çalışma	Kayma, düşme
		Makine Koruyucular (Eksik, Çalışmıyor, Standartlara Uygun Değil)	Ezme, kesikler, göz yaralanması
X		Uyarı ve İkaz Levhalarının Olmaması Eksik Olması	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
		Makine Çalıştırma-Kullanma Talimatı Yok/Eksik Makine Çalıştırma-Kullanma Talimatı	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
		Bakımsız Makine ve Ekipmanla Çalışma/Makinelere Bakım Yapılmaması	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
		Bakımsız ve Gerekli Korunma Önlemi Alınmamış Basınçlı Kaplar	Patlama, yağ yanıkları, yaralanma, ölüm
		Hatalı Depolama; Yanlış İstifleme	Yaralanma, ölüm, yangın
	B	Termal	
		Zarar Verici Sıcaklıkta Yüzeyler	Temas sonucu oluşan yanıklar,
X		Uygun Olmayan Hava Kalitesi (Havanın sıcaklığı, nemi, akım hızı)	Bıkkınlık, yorgunluk, çabuk sinirlenme, kan dolaşımının zorlanması, verim düşüklüğü, dikkat dağınıklığı
		Düşük Sıcaklıktaki Yüzeyler	Donma, yapışma
		Soğuk Çalışma Koşulları	Reflekslerde azalma, dikkat dağınıklığı, hareketlerde yavaşlama, görme bozukluğu, romatizmal ağrılar,
		Sıcak Çalışma Koşulları	Dolaşım şoku, ısı krampı, sıcak çarpması, dikkat dağınıklığı, aşırı yorgunluk hissi
	C	Elektrik	
X		Yalıtım Olmayışı veya Yetersiz Olması	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,

		Standartlara Uygun Olmayan Kuvvetli Akım Tesisatı	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
X		Standartlara Uygun Olmayan Aydınlatma Tesisatı	Görememe, göz kamaşması
			Patlama, yangın, vb.
		Statik Elektrik Oluşması ve Birikmesi	Patlama, yangın, vb.
X		Topraklama Olmayışı / Yetersizliği / Kaçak akım rölesi yokluğu	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
	D	Gürültü	İşitme kaybı, stres, tansiyon yükselmesi, psikolojik etkiler, iletişimin bozukluğu vb.
	E	Titreşim	İskelet veya kas sistemi hastalıkları, dolaşım bozukluğu, tendon iltihabı, kas krampları, beyaz parmak hastalığı vb.
	F	Kaldırma araçları	Sıkışma, ezilme, uzuv kaybı, ölüm,
	G	Yanlış KKD seçimi/ Verilmemesi/ Eskiyen KKD kullanılması/ İşe Uygun KKD kullanılmaması	İş Kazası- Meslek Hastalığı
	H	Işınım	
		İyonize Olmayan Işınım, "Mikro dalgalar, Elektro manyetik alanlar, vb."	Dokularda tahribat, yanıklar, vb. etkiler
		İyonize Işınım, "Alfa, Beta, X Işınları, Gama Işınları vb."	Kanserojenik, mutajenik, vb. etkiler
	I	Kapalı Alanda Çalışma	Patlama, zehirlenme, boğulma
	İ	Havalandırma ve Toz Toplama	Patlama, solunum sistemi hastalıkları, kanser
	2	KİMYASAL	
		Kimyasalların cilt, solunum, sindirim yoluyla vücuda girmesiyle toksik, birikimsel vb. etkilenme	Maruziyet türü, süresi ve düzeyine bağlı kronik ve akut etkiler
		Tozlar, Lifler	Yapay veya doğal, lif tozlarından etkilenim, toz patlaması, parlama, yangına sebebiyet Solunum sistemi rahatsızlıkları, cilt hastalıkları, göz hastalıkları, kanser
		Üre, Fenol Formaldehit vb. reçine içerikleri	Solunum sistemi hastalıkları, cilt rahatsızlıkları, kanser
		Tolüen, benzen, ksilen, alkol	Solunum sistemi hastalıkları, cilt rahatsızlıkları, kanser

		Duman, Buhar, Gaz	Parlama, yangın, patlama, zehirlenme, boğulma, uyuşukluk hissi vb.
		Sıvılar	Parlama, yangın, patlama, zehirlenme, boğulma, uyuşukluk hissi vb.
		Oksitleyici Maddeler	Patlama, yangın
	3	BİYOLOJİK	
		Virüsler, parazitler, bakteriler, alerjik maddeler, mantarlar, kanlı patojenler vb. biyolojik etmenler	Tüberküloz, hepatit, salgın hastalıklar, cilt hastalıkları vb.
X		Mesleki bulaşıcı hastalıklar, kanlı patojenler	Viral hepatitler, parazitler, mantarlar
	4	ERGONOMİK	
		Elle kaldırma taşıma işleri	İskelet ve kas sistemi rahatsızlıkları, bel fıtığı, el bilek ve dirsek yaralanması, sinir sıkışmaları, vb.
X		Ekranlı araç kullanımı	Kas iskelet sistemi hastalığı, bel veya boyun fıtığı, göz rahatsızlığı, baş ağrısı
X		Biçimsiz duruş	Kas iskelet sistemi hastalıkları, aşırı efor kaybı, çabuk yorulma
		Yüksek kuvvet sarfı	Ağır malzeme taşıma, aşırı efor kaybı, kas, tendon ve yumuşak dokularda bozulma, boyun gerilmesi
		Tekrarlanan hareketler	Aşırı efor kaybı, kas, tendon ve yumuşak dokularda bozulma, tetikçi parmağı
X		Ergonomik Diğer Tehlikeler (Sürekli ayakta çalışma, monoton iş yükü, iş ekipmanlarının ve çalışma ortamının ergonomik uygunsuzluğu)	Kas, iskelet ve dolaşım sistemi bozukluğu, stres, aşırı ve gereksiz güç kullanımı, fiziksel ve zihinsel yorgunluk, vb.
	5	PSİKOSOSYAL	Kaşıntı ve deri hastalıkları
X		İş stresi, iş yükü ve işin temposu	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		Kariyer gelişimi (Terfi olmaması, düşük ücret, iş güvencesi olmaması,)	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		Kurum kültürü (Yetersiz iletişim, sorunların çözümüne	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık

		destek olunmaması, şirket hedeflerini çalışanların bilmemesi.)	
X		İşteki ve iş dışındaki yaşam etkileşimi (işte veya evde huzursuzluk, aile yapısı, arkadaşlar ile problem.)	İş kazası
	6	DİĞER	
X		Uygunsuz Acil Çıkışlar, Kaçış Yolları ve Yangın Merdivenleri	Yaralanma, Ölüm
X		İş başı eğitimi verilmemesi	İş kazası, meslek hastalığı, yaralanma
X		Güvenlik eğitiminin verilmemesi, eksik verilmesi	İş kazası, meslek hastalığı, yaralanma
X		Sağlık Gözetimi (Eksik yapılması, zamanında yapılmaması, hiç yapılmaması)	İş Kazası, Meslek Hastalığı

V. Kullanılması Gereken Kişisel Koruyucu Donanım Listesi

S. N.	ONAY	KKD	AÇIKLAMA
1		Ayak Koruyucuları	TS EN 20345, 20346, 20347
2		Kafa Koruyucuları	DIN 58214, TS EN 812, TS EN 391+A1
3		Göz Koruyucusu	DIN 58211, TS 5560 EN 166
4		El Koruyucuları	DIN 4841, TS EN 420, TS EN 420+A1, TS EN 388, TS EN 374, TS EN 407
5		İşitme Sistemi Koruyucuları	TS EN 352 1,2,3, TS ISO 4869
6		Solunum Sistemi Koruyucuları	DIN 58214, TS EN 149, TSE EN 149+A1, 136,143, TS EN 14387+A1
7		Gövde Koruyucuları	TS EN 340, 343, 465, 467, 469, 470, 471
8		Emniyet Kemerleri	TS EN 353, 355, 358, 360, 361
9		İş Elbisesi	TS EN ISO 13688, TS EN 14605+A1, TS EN 13034+A1

VI. Görev Tanımına Göre Alması Gereken Eğitimler

S. N.	EĞİTİM ADI	ONAY	S. N.	EĞİTİM ADI	ONAY
1	**Genel Konular**		**5**	**Diğer Zorunlu Konular**	
A	Çalışma mevzuatı ile ilgili konular	X	A	İşyerindeki tehlike ve riskler	X

B	Çalışanların yasal hak ve sorumlulukları	X	B	Kanserojen ve mutojen maddelerle çalışma	
C	İşyeri temizliği ve düzeni	X	**6**	**Zorunlu Olmayan Eğitim Konuları**	
2	**Sağlık Konuları**		A	Aile planlama	
A	Meslek hastalıkları, sebepleri ve korunma yöntemleri,		B	Bağışıklama	
B	Hastalıktan korunma prensipleri ve korunma tekniklerinin uygulanması,	X	C	Biyolojik maddelerle çalışma	
C	Biyolojik risk etmenleri		D	Doğal afetler (Deprem ve Sel)	X
D	Psikososyal risk etmenleri	X	E	El ve elektrikli aletleri güvenli kullanma	
E	İlkyardım	X	F	Eğiticinin Eğitimi	
D	Tütün ürünlerinin zararları ve pasif etkilenim	X	G	Güncel sağlık sorunları (Pandemi ve korunma)	X
E	İş kazası ve meslek hastalığından doğan hukuki sonuçlar	X	H	Havalandırma ve iklimlendirme	
3	**Teknik Konular**		I	İSG kültür ve davranış değişimi eğitimi	X
A	Kimyasal risk etmenleri		İ	İş stresini yönetme	X
B	Fiziksel risk etmenleri	X	J	Kaldırma araçları ile çalışmalarda sağlık ve güvenlik tedbirleri	
C	Ergonomik risk etmenleri	X	K	Kanlı patojenler hepatit-b (HBV), hepatit-c (HBC), AIDS (HIV)	X
D	Elle kaldırma ve taşıma		L	Kapalı alanlarda çalışma	
E	Patlama, parlama, yangın ve yangından korunma	X	M	Tozlu işlerde iş sağlığı ve güvenliği /Pnömokonyoz/Yanıcı tozlar	
F	İş ekipmanlarının güvenli kullanımı		N	Kimyasal maddelerle çalışma, güvenli depolanması ve	

				kullanılması, etiketleme	
G	Ekranlı araçlar ile çalışmalarda sağlık ve güvenlik önlemleri	X	O	Makine korumaları	
H	Elektrik tehlikeleri riskleri ve önlemleri	X	Ö	Parlayıcı ve patlayıcı maddelerle yapılan çalışmalarda sağlık ve güvenlik tedbirleri	
I	İş kazasının sebepleri ve korunma prensipleri tekniklerinin uygulanması	X	P	Patlamadan korunma	
İ	Güvenlik ve sağlık işaretleri	X	R	Sabotaj ve terör olayları	X
J	Kişisel koruyucu donanım kullanımı		S	Sağlığı geliştirme eğitimleri (sigara, fiziksel aktivite, obezite vb.)	X
K	İş sağlığı ve güvenliği genel kuralları ve güvenlik kültürü,	X	Ş	Temel çevre bilinci eğitimi	X
L	Tahliye ve arama kurtarma	X	T	İş Tehlikesi Analizi ve Proses Güvenliği	
M	İşbaşı eğitimi	X	U	Yüksekte çalışma	
4	**Mesleki Zorunlu Konular – Çalışma Mevzuatı**	X	Ü	Mesleki Diğer Zorunlu Olmayan Konular (Bakımsız ve Gerekli Korunma Önlemi Alınmamış Basınçlı Kaplar)	

VII. Özelliği Olan Gruplar İçin Özel Eğitimler

S. N.	ÖZEL EĞİTİM İHTİYACININ BELİRLENMESİ	VAR	YOK	KİŞİ
1	Genç İşçiler		X	
2	Yaşlı Çalışan		X	
3	Hamile İşçi		X	
4	Emziren		X	
5	Engelli İşçiler		X	
6	Yabancı Uyruklu Çalışanlar (Ziyaretçiler dahildir.)		X	
7	İSG Kurul Üyeleri		X	

8	Çalışan Temsilcisi		X	
9	Destek Personeli		X	
VIII. İş Sağlığı ve Güvenliği Gözetimi				
	Yapılacak Olan Radyolojik Görüntüleme, Muayene, Tetkik ve Tahliller			
	Bu kısım işyeri hekimi, İSG uzmanı ve bölüm yöneticisinin ortak görüşü ile doldurulur.			
	Muayeneler ve Tıbbı Tetkikler			
1	Muayeneler			
A	İşe giriş muayenesi	(İş Başlangıcında)		
B	Periyodik muayeneler	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)		
C	Yapılması Gereken İşe Özel Muayene			
C1	Özel risk grupları (hamile, engelli, genç, yaşlı)	(Her Ay)		
C2	Gece vardiyasına uygunluk	(İhtiyaç duyulduğunda)		
C4	Yüksekte Çalışma	(İhtiyaç duyulduğunda)		
C5	İşe Dönüş muayenesi	(İş kazalarından sonra)		
2	Tıbbi tetkikler			
A	Akciğer grafisi (Akciğer filmi)	Zorunlu		
B	Solunum fonksiyon testleri	İlgili değil		
C	Odyometre testi (işitme düzeyi testi)	İlgili değil		
D	Portör muayenesi	İlgili değil		
3	Laboratuvar Tetkikleri			
A	Tam kan sayımı	Gerekli değil		
B	Karaciğer enzim analizleri	Gerekli değil		
C	Tam idrar tahlili	Gerekli değil		
D	Kanda ve idrarda ağır metal analizleri (Kurşun, Alüminyum vb.)	Gerekli değil		
E	İdrarda Fenol Analizi, İdrarda Hippürik Asit Analizi	Gerekli değil		
F	İdrarda TCA (Triklor asetik asit) Analizi	Gerekli değil		
G	Görme Raporu (Göz Muayenesi) (Işınlı–Ekranlı araçlarda ile çalışanlar için)	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)		

Not	Yukarıda adı geçen tıbbı tahlil, görüntüleme ve tetkiklerin yapılarak işyeri hekimine, yapılması gereken işe giriş, periyodik, dönüş muayenelerinin yapılması için iletiniz.		
Talep Eden	İşyeri Hekimi Adı Soyadı		
IX. Görev Tanımı Kapsamında Olan Personel Listesi			
S. N.	ADI SOYADI	S. N.	ADI SOYADI
1		2	

4.2.14. Depo Sorumlusu

FİRMA ADI	ABC Mobilya Fabrikası	
ORGANİZASYONDAKİ YERİ	Depo Sorumlusu	
HAZIRLAYAN PERSONEL	İş Güvenliği Uzmanı	
	İşyeri Hekimi	
	Üst Makamı	
	İK Yöneticisi	

I. Görevin Genel Tanımı

Depo sorumlusu; İş sağlığı, güvenliği önlemleri ile birlikte çevre ile ilgili gereken tedbirleri alarak, belirlenmiş kalite kriterleri çerçevesinde, kendi başına ve belirli bir süre içinde her türlü malzemeden yapılmış mobilyalara ait hammadde, yarımamul ve mamullerin teslim alınması, depolanması, sevkiyatının yapılması işlerini yapma bilgi ve becerisine sahip kişidir.

Depolama ile ilgili yürüttüğü faaliyetlerin doğruluğundan, zamanlamasından ve yaptığı işin kalitesinden sorumludur. Görevin yerine getirilmesinde iş yönerge ve prosedürlerine uygun çalışır. Sevkiyat süreci içerisinde yaptığı işlemlerden, kullanılan aletlerin, cihazların doğru, verimli çalışması ve birlikte çalıştığı kişilerin iş emniyetinden de sorumludur. Görevi ile ilgili yaptığı çalışmaların hatasız, eksiksiz, kaliteli yapılmasından ve termininden sorumludur ve mesleki gelişim faaliyetlerinde bulunur.

Görevin alınması: Yapacağı işleri üretim ve planlama yöneticisinden alır, bu makam haricinde kimseden görev almaz.

Şartların Hazırlanması:

- İSG, tehlike ve acil durum kurallarına uymak ve uygulamak,
- Çevre mevzuatına uygun çalışmak,
- Kalite yönetim sistemine uygun çalışmak,
- İSG şartlarını da gözeterek iş organizasyonu yapmak,
- Yapacağı görevi eksiz yapmak için üretim planlamadan gelen üretim emirlerini inceleyerek bilgi edinmek,
- Üretim ve stok kontrol hazırlıkları yapmak,
- Çalışma yaptığı ve sorumlusu olduğu alanda ve çevresinde işin yapılmasına engel olmayacak, sağlık ve güvenliği tehlikeye atmayacak şekilde düzenleme yapmak,
- Çalışma alanında hammadde, yarımamul, mamul, alet, teçhizat, cihaz ve ürünlerin korunması için gerekli önlemleri almak,
- Kullanılacak ölçü aletlerinin ve taşıma araçlarının yapılacak işin özelliklerine göre seçilmek,
- İşe başlamadan önce kullanacak olduğu alet ve ekipmanların İSG kapsamına uygun olup olmadığını kontrol etmek,
- İş programı hazırlamak, hazırladığı iş programını ilgili birimin onayına sunmak.

Görevin Yerine Getirilmesi:

- Çalışmalarını, aldığı İSG eğitimine uygun olarak gerçekleştirmek, fabrika içinde bulunan uyarı ikaz ve levhalarının ve fabrika içi davranış talimatının gereklerini yerine getirmek,
- Üretim planını takip etmek, giriş çıkışları kontrol altında tutmak ve kaydetmek,
- Süreç denetimi yapmak,
- Tedarikçi firmalardan gelen malzemelerin ve hammaddelerin fiziksel ve evraklar ile ilgili ilk kontrollerini yapmak ve kayıtlarını tutmak, tutulan bu kayıtların güncel olmasını sağlamak, fiili ve kayıtlı stok değerlerinin aynı olmasını sağlamak,
- İç ve dış müşteriden gelen malları sayarak, tartarak ve ölçerek eksiksiz teslim almak ve eksiksiz teslim etmek,
- Firmaya giriş ve çıkışı olan her türlü malların giriş çıkış kayıtlarını oluşturmak, tutmak, takibini yapmak ve raporlamak,
- Depolara giren ve çıkan malları ölçmek, tartmak, sayma vb. işleri yaparak kayıt altına almak,
- Firmanın deposuna giren her türlü malın boşaltılması, uygun depolama alanına güvenli şekilde yerleştirilmesi işlerini yapmak ve zarar görmemesini sağlamak,
- Firmadaki tüm departmanların depo taleplerine göre malzeme çıkışını yapmak ve ilgili kayıtları oluşturmak,
- Belirlenen minimum stok seviyelerini takip etmek, minimum stok miktarın altına düşen malzemeler için satınalma talebinin yapılması için gerekli girişimlerde bulunmak,
- Kimyasalların depolanmasında, etiketsiz malzeme teslim almamak, kimyasal defteri tutmak, kimyasalları depolarken üzerindeki etiketlerine dikkat ederek depolamak, toksik, yanıcı, yakıcı vb. maddeler için depolama kurallarına dikkat ederek depolama yapmak. Kimyasal depolama talimatına uymak,
- Kimyasal maddeleri mutlaka kullanılması gereken birimlerin yöneticilerine teslim etmek,
- Kimyasal maddelerin talebini üretim planlamaya verirken en fazla iki haftalık stok bulunduracak şekilde sipariş etmek,
- Kumaş, hakiki deri, suni deri gibi döşeme kaplama malzemelerini, tozsuz, rutubetsiz ve temiz bir ortamda depolamak, bu malzemeler depoya geldiğinde mutlaka kalite sorumlusu ve döşeme hattı ustabaşısı ile kalite ve metraj kontrollerin yapılmasını sağlamak ve kalite sınıflarına ayırarak depolamak,
- Ahşap kaplamaları, bilye numaralarını ve kalite sınıflarına göre ayrılmasını sağlamak ve uygun sıcaklık derecesinde ve rutubette kaplama deposunda sağlamak,
- Depolardan sevki yapılacak her türlü malın çok hızlı çıkışını sağlamak,
- İşletmeden sevk edilecek olan ürünlerin belirlen sürede çıkmasını ve gerekli evrakları hazırlamak ve gönderilmesini sağlamak,
- Gerektiğinde, çalışama arkadaşlarını iş kazalarına karşı uyarmak, kullanması gereken koruyucu donanım kullanmak,
- ISO 9001:2015 ve ISO 45001:2018 standartlarının zorunluluklarına uymak ve yerine getirmek,
- Çalışma ortamında karşılaştığı veya karşılaşabileceğini düşündüğü tehlike ve riskleri, yaşadığı ramak kala verilerini raporlamak.

İşi Bitirme:

- İş bitiminde bölüm sorumlusuna haber vermek,
- İlgili iş emirlerini tamamlandı yapmak, işlemler bazında günlük kontrolleri belirleyerek rapor etmek,
- Fabrikaya günlük giren çıkan tüm girdi ve çıktılarını raporunu hazırlamak,
- Depo stoklarının rutin sayımlarını gerçekleştirmek ve takibini yapmak,
- İade mallarının takip ve koordinasyonunu sağlamak,
- Depo giriş ve çıkış, mal kabul ile sevk irsaliyesi belgelerini hazırlamak,
- Malzemelerin fatura ve irsaliyeleri muhafaza etmek ve ilgili yöneticiye iletmek,
- Görevi nedeniyle kendi birimine teslim edilen demirbaş, teknik resimler, elektronik teçhizat ve aletlerin zarar görmemesini sağlanmak,
- Kullandığı ölçme ekipmanları, test cihazlarının günlük, haftalık ve aylık bakımını yapmak veya yapılmasını sağlamak,
- Çalıştığı bölümün temizliğini yapmak, düzenlemek ve sonraki görev için hazır etmek,
- Depo bölümünde fire harici artan malzemelerin tekrar belirlenen yerlerine koymak veya koyulmasını sağlamak,
- Atıkları çevre koruma yönetmeliğine uygun olarak sınıflandırarak tahliyesini yapmak,
- İhtiyaç ve sarf malzeme taleplerini belirlemek ve tedarik edilmesini sağlamak.

II. Görev ile İlgili İş Ekipmanları

S. N.	Kullanılan İş Ekipmanları	S. N.	Kullanılan İş Ekipmanları
1	Kumpas	7	Mikro Metre
2	El Aletleri (Elektrikli, Elektriksiz El Aletleri)	8	Kantar
3	Metre	9	Terazi
4	Kereste Rutubet Ölçer	10	Trans Palet
5	Telefon	11	Boya Test Cihazı
6	Bilgisayar	12	Hassas terazi

III. Bölümdeki veya Maruz Kalınabilecek Kimyasallar

S. N.	Kimyasalın Adı	S. N.	Kimyasalın Adı
1	Fenol	5	Üre Formaldehit
2	Benzen	6	Ahşap Tozları
3	Di Metil Keton	7	Diisosiyanat
4	Tolüen	8	

IV. İşletmedeki ve Görevi ile İlgili Karşılaşabileceği Tehlike ve Riskler

ONAY	S. N.	TEHLİKELER	RİSKLER
	1	FİZİKSEL	

	A	Mekanik	
X		Yüksekte Çalışma	Yüksekten Düşme, Malzeme Düşmesi
		Delici, Kesici Aletlerle Çalışma	Batma, Kesme, Delme, Sıyırma
		Dönen Aksamlı Ekipmanlar ile Çalışma	Uzuv sıkışması veya kaybı, ezik, yaralanma, ölüm, vb.
		Parça Fırlaması	Ezme, kesikler, göz yaralanması
		Kesici Kırılması	Kesme, delme, sıyırma
		Hidrolik veya Pnömatik Hortum Patlaması	Çarpma, yanma
X		Takılma, Düşme	Ezilme, yaralanma
		Makine Hareketli Ünitelerinin Çarpması	Ezilme, sıkışma, kesme, yaralanma
X		Kaygan Zeminde Çalışma	Kayma, düşme
X		Makine Koruyucular (Eksik, Çalışmıyor, Standartlara Uygun Değil)	Ezme, kesikler, göz yaralanması
X		Uyarı ve İkaz Levhalarının Olmaması Eksik Olması	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
		Makine Çalıştırma-Kullanma Talimatı Yok/Eksik Makine Çalıştırma-Kullanma Talimatı	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
		Bakımsız Makine ve Ekipmanla Çalışma/Makinelere Bakım Yapılmaması	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
		Bakımsız ve Gerekli Korunma Önlemi Alınmamış Basınçlı Kaplar	Patlama, yağ yanıkları, yaralanma, ölüm
X		Hatalı Depolama; Yanlış İstifleme	Yaralanma, ölüm, yangın
	B	Termal	
		Zarar Verici Sıcaklıkta Yüzeyler	Temas sonucu oluşan yanıklar,
X		Uygun Olmayan Hava Kalitesi (Havanın sıcaklığı, nemi, akım hızı)	Bıkkınlık, yorgunluk, çabuk sinirlenme, kan dolaşımının zorlanması, verim düşüklüğü, dikkat dağınıklığı
X		Düşük Sıcaklıktaki Yüzeyler	Donma, yapışma
X		Soğuk Çalışma Koşulları	Reflekslerde azalma, dikkat dağınıklığı, hareketlerde yavaşlama, görme bozukluğu, romatizmal ağrılar,

X		Sıcak Çalışma Koşulları	Dolaşım şoku, ısı krampı, sıcak çarpması, dikkat dağınıklığı, aşırı yorgunluk hissi
	C	Elektrik	
X		Yalıtım Olmayışı veya Yetersiz Olması	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
		Standartlara Uygun Olmayan Kuvvetli Akım Tesisatı	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
X		Standartlara Uygun Olmayan Aydınlatma Tesisatı	Görememe, göz kamaşması
			Patlama, yangın, vb.
		Statik Elektrik Oluşması ve Birikmesi	Patlama, yangın, vb.
X		Topraklama Olmayışı/ Yetersizliği / Kaçak akım rölesi yokluğu	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
	D	Gürültü	İşitme kaybı, stres, tansiyon yükselmesi, psikolojik etkiler, iletişimin bozukluğu vb.
X	E	Titreşim	İskelet veya kas sistemi hastalıkları, dolaşım bozukluğu, tendon iltihabı, kas krampları, beyaz parmak hastalığı vb.
X	F	Kaldırma araçları	Sıkışma, ezilme, uzuv kaybı, ölüm,
X	G	Yanlış KKD seçimi/ Verilmemesi/ Eskiyen KKD kullanılması/ İşe Uygun KKD kullanılmaması	İş kazası, meslek hastalığı
	H	Işınım	
		İyonize Olmayan Işınım, “Mikro dalgalar, Elektro manyetik alanlar, vb.”	Dokularda tahribat, yanıklar, vb. etkiler
		İyonize Işınım, “Alfa, Beta, X Işınları, Gama Işınları vb.”	Kanserojenik, mutajenik, vb. etkiler
	I	Kapalı Alanda Çalışma	Patlama, zehirlenme, boğulma
	İ	Havalandırma ve Toz Toplama	Patlama, solunum sistemi hastalıkları, kanser
	2	KİMYASAL	
		Kimyasalların cilt, solunum, sindirim yoluyla vücuda girmesiyle toksik, birikimsel vb. etkilenme	Maruziyet türü, süresi ve düzeyine bağlı kronik ve akut etkiler

X		Tozlar, Lifler	Yapay veya doğal, lif tozlarından etkilenim, toz patlaması, parlama, yangına sebebiyet Solunum sistemi rahatsızlıkları, cilt hastalıkları, göz hastalıkları, kanser
X		Üre, Fenol Formaldehit vb. reçine içerikleri	Solunum sistemi hastalıkları, cilt rahatsızlıkları, kanser
		Tolüen, benzen, ksilen, alkol	Solunum sistemi hastalıkları, cilt rahatsızlıkları, kanser
		Duman, Buhar, Gaz	Parlama, yangın, patlama, zehirlenme, boğulma, uyuşukluk hissi vb.
		Sıvılar	Parlama, yangın, patlama, zehirlenme, boğulma, uyuşukluk hissi vb.
		Oksitleyici Maddeler	Patlama, yangın
	3	BİYOLOJİK	
X		Virüsler, parazitler, bakteriler, alerjik maddeler, mantarlar, kanlı patojenler vb. biyolojik etmenler	Tüberküloz, hepatit, salgın hastalıklar, cilt hastalıkları vb.
X		Mesleki bulaşıcı hastalıklar, kanlı patojenler	Viral hepatitler, parazitler, mantarlar
	4	ERGONOMİK	
X		Elle kaldırma taşıma işleri	İskelet ve kas sistemi rahatsızlıkları, bel fıtığı, el bilek ve dirsek yaralanması, sinir sıkışmaları, vb.
X		Ekranlı araç kullanımı	Kas iskelet sistemi hastalığı, bel veya boyun fıtığı, göz rahatsızlığı, baş ağrısı
X		Biçimsiz duruş	Kas iskelet sistemi hastalıkları, aşırı efor kaybı, çabuk yorulma
		Yüksek kuvvet sarfı	Ağır malzeme taşıma, aşırı efor kaybı, kas, tendon ve yumuşak dokularda bozulma, boyun gerilmesi
X		Tekrarlanan hareketler	Aşırı efor kaybı, kas, tendon ve yumuşak dokularda bozulma, tetikçi parmağı
X		Ergonomik Diğer Tehlikeler (Sürekli ayakta çalışma, monoton iş yükü, iş ekipmanlarının ve çalışma ortamının ergonomik uygunsuzluğu)	Kas, iskelet ve dolaşım sistemi bozukluğu, stres, aşırı ve gereksiz güç kullanımı, fiziksel ve zihinsel yorgunluk, vb.

	5	PSİKOSOSYAL	Kaşıntı ve deri hastalıkları
X		İş stresi, iş yükü ve işin temposu	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		Kariyer gelişimi (Terfi olmaması, düşük ücret, iş güvencesi olmaması,)	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		Kurum kültürü (Yetersiz iletişim, sorunların çözümüne destek olunmaması, şirket hedeflerini çalışanların bilmemesi.)	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		İşteki ve iş dışındaki yaşam etkileşimi (işte veya evde huzursuzluk, aile yapısı, arkadaşlar ile problem.)	İş kazası
	6	DİĞER	
X		Uygunsuz Acil Çıkışlar, Kaçış Yolları ve Yangın Merdivenleri	Yaralanma, Ölüm
X		İş başı eğitimi verilmemesi	İş kazası, meslek hastalığı, yaralanma
X		Güvenlik eğitiminin verilmemesi, eksik verilmesi	İş kazası, meslek hastalığı, yaralanma
X		Sağlık Gözetimi (Eksik yapılması, zamanında yapılmaması, hiç yapılmaması)	İş Kazası, Meslek Hastalığı

V. Kullanılması Gereken Kişisel Koruyucu Donanım Listesi

S. N.	ONAY	KKD	AÇIKLAMA
1	X	Ayak Koruyucuları	TS EN 20345, 20346, 20347
2	X	Kafa Koruyucuları	DIN 58214, TS EN 812, TS EN 391+A1
3		Göz Koruyucusu	DIN 58211, TS 5560 EN 166
4	X	El Koruyucuları	DIN 4841, TS EN 420, TS EN 420+A1, TS EN 388, TS EN 374, TS EN 407
5	X	İşitme Sistemi Koruyucuları	TS EN 352 1,2,3, TS ISO 4869
6	X	Solunum Sistemi Koruyucuları	DIN 58214, TS EN 149, TSE EN 149+A1, 136,143, TS EN 14387+A1
7		Gövde Koruyucuları	TS EN 340, 343, 465, 467, 469, 470, 471
8		Emniyet Kemerleri	TS EN 353, 355, 358, 360, 361
9	X	İş Elbisesi	TS EN ISO 13688, TS EN 14605+A1, TS EN 13034+A1

VI. Görev Tanımına Göre Alması Gereken Eğitimler					
S. N.	EĞİTİM ADI	ONAY	S. N.	EĞİTİM ADI	ONAY
1	**Genel Konular**		**5**	**Diğer Zorunlu Konular**	
A	Çalışma mevzuatı ile ilgili konular	X	A	İşyerindeki tehlike ve riskler	X
B	Çalışanların yasal hak ve sorumlulukları	X	B	Kanserojen ve mutojen maddelerle çalışma	X
C	İşyeri temizliği ve düzeni	X	**6**	**Zorunlu Olmayan Eğitim Konuları**	
2	**Sağlık Konuları**		A	Aile planlama	
A	Meslek hastalıkları, sebepleri ve korunma yöntemleri,	X	B	Bağışıklama	
B	Hastalıktan korunma prensipleri ve korunma tekniklerinin uygulanması,	X	C	Biyolojik maddelerle çalışma	
C	Biyolojik risk etmenleri	X	D	Doğal afetler (Deprem ve Sel)	X
D	Psikososyal risk etmenleri	X	E	El ve elektrikli aletleri güvenli kullanma	X
E	İlkyardım	X	F	Eğiticinin Eğitimi	
D	Tütün ürünlerinin zararları ve pasif etkilenim	X	G	Güncel sağlık sorunları (Pandemi ve korunma)	X
E	İş kazası ve meslek hastalığından doğan hukuki sonuçlar	X	H	Havalandırma ve iklimlendirme	
3	**Teknik Konular**		I	İSG kültür ve davranış değişimi eğitimi	X
A	Kimyasal risk etmenleri	X	İ	İş stresini yönetme	X
B	Fiziksel risk etmenleri	X	J	Kaldırma araçları ile çalışmalarda sağlık ve güvenlik tedbirleri	X
C	Ergonomik risk etmenleri	X	K	Kanlı patojenler hepatit-b (HBV), hepatit-c (HBC), AIDS (HIV)	X
D	Elle kaldırma ve taşıma	X	L	Kapalı alanlarda çalışma	X

E	Patlama, parlama, yangın ve yangından korunma	X	M	Tozlu işlerde iş sağlığı ve güvenliği /Pnömokonyoz/Yanıcı tozlar	X
F	İş ekipmanlarının güvenli kullanımı	X	N	Kimyasalların maddelerle çalışma, güvenli depolanması ve kullanılması, etiketleme	X
G	Ekranlı araçlar ile çalışmalarda sağlık ve güvenlik önlemleri	X	O	Makine korumaları	X
H	Elektrik tehlikeleri riskleri ve önlemleri	X	Ö	Parlayıcı ve patlayıcı maddelerle yapılan çalışmalarda sağlık ve güvenlik tedbirleri	
I	İş kazasının sebepleri ve korunma prensipleri tekniklerinin uygulanması	X	P	Patlamadan korunma	
İ	Güvenlik ve sağlık işaretleri	X	R	Sabotaj ve terör olayları	X
J	Kişisel koruyucu donanım kullanımı	X	S	Sağlığı geliştirme eğitimleri (sigara, fiziksel aktivite, obezite vb.)	
K	İş sağlığı ve güvenliği genel kuralları ve güvenlik kültürü,	X	Ş	Temel çevre bilinci eğitimi	X
L	Tahliye ve arama kurtarma	X	T	İş Tehlikesi Analizi-Proses Güvenliği	X
M	İşbaşı eğitimi	X	U	Yüksekte çalışma	X
4	**Mesleki Zorunlu Konular – Güvenli İstifleme**	X	Ü	Mesleki Diğer Zorunlu Olmayan Konular (Bakımsız ve Gerekli Korunma Önlemi Alınmamış Basınçlı Kaplar)	

VII. Özelliği Olan Gruplar İçin Özel Eğitimler

S. N.	ÖZEL EĞİTİM İHTİYACININ BELİRLENMESİ	VAR	YOK	KİŞİ
1	Genç İşçiler		X	
2	Yaşlı Çalışan		X	
3	Hamile İşçi		X	
4	Emziren		X	

5	Engelli İşçiler		X	
6	Yabancı Uyruklu Çalışanlar (Ziyaretçiler dahildir.)		X	
7	İSG Kurul Üyeleri		X	
8	Çalışan Temsilcisi		X	
9	Destek Personeli		X	
VIII. İş Sağlığı ve Güvenliği Gözetimi				
	Yapılacak Olan Radyolojik Görüntüleme, Muayene, Tetkik ve Tahliller			
	Bu kısım işyeri hekimi, İSG uzmanı ve bölüm yöneticisinin ortak görüşü ile doldurulur.			
	Muayeneler ve Tıbbı Tetkikler			
1	Muayeneler			
A	İşe giriş muayenesi	(İş Başlangıcında)		
B	Periyodik muayeneler	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)		
C	Yapılması Gereken İşe Özel Muayene			
C1	Özel risk grupları (hamile, engelli, genç, yaşlı)	(Her Ay)		
C2	Gece vardiyasına uygunluk	(İhtiyaç duyulduğunda)		
C4	Yüksekte Çalışma	(İhtiyaç duyulduğunda)		
C5	İşe Dönüş muayenesi	(İş kazalarından sonra)		
2	Tıbbi tetkikler			
A	Akciğer grafisi (Akciğer filmi)	Zorunlu		
B	Solunum fonksiyon testleri	İlgili değil		
C	Odyometre testi (işitme düzeyi testi)	İlgili değil		
D	Portör muayenesi	İlgili değil		
3	Laboratuvar Tetkikleri			
A	Tam kan sayımı	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)		
B	Karaciğer enzim analizleri	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)		
C	Tam idrar tahlili	Gerekli değil		
D	Kanda ve idrarda ağır metal analizleri (Kurşun, Alüminyum vb.)	Gerekli değil		
E	İdrarda Fenol Analizi, İdrarda Hippürik Asit Analizi	Gerekli değil		
F	İdrarda TCA (Triklor asetik asit) Analizi	Gerekli değil		

G	Görme Raporu (Göz Muayenesi) (Işınlı–Ekranlı araçlarda ile çalışanlar için)	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)	
Not	Yukarıda adı geçen tıbbı tahlil, görüntüleme ve tetkiklerin yapılarak işyeri hekimine, yapılması gereken işe giriş, periyodik, dönüş muayenelerinin yapılması için iletiniz.		
Talep Eden	İşyeri Hekimi Adı Soyadı		
IX. Görev Tanımı Kapsamında Olan Personel Listesi			
S. N.	ADI SOYADI	S. N.	ADI SOYADI
1		2	

4.2.15. Sevkiyat Sorumlusu

FİRMA ADI	ABC Mobilya Fabrikası	
ORGANİZASYONDAKİ YERİ	Sevkiyat Sorumlusu	
HAZIRLAYAN PERSONEL	İş Güvenliği Uzmanı	
	İşyeri Hekimi	
	Üst Makamı	
	İK Yöneticisi	

I. Görevin Genel Tanımı

Sevkiyat Sorumlusu; İşletmenin genel çalışma prensipleri doğrultusunda, araç, gereç ve ekipmanları etkin bir şekilde kullanarak, İSG ve çevreyi koruma önlemlerine uyarak kalite yönetimine uygun iş düzenlemeleri yapan, üretilen malların gelen siparişler doğrultusunda sevkiyata hazırlanmasını sağlayan, sevkiyat kartlarını doldurup mallara asan ve irsaliye keserek istenilen malların müşteriye zamanında ulaştırılmasını sağlayan, biriminde yürütülen işlerde aksama olmaması için gerekli faaliyetleri yürüten, sorumlu olduğu personelin kontrolünü yapan kişidir.

Sevkiyat ile ilgili yürüttüğü faaliyetlerin doğruluğundan, zamanlamasından ve yaptığı işin kalitesinden sorumludur. Görevin yerine getirilmesinde iş yönerge ve prosedürlerine uygun çalışır. Sevkiyat süreci içerisinde yaptığı işlemlerden, kullanılan aletlerin, cihazların doğru, verimli çalışması ve birlikte çalıştığı kişilerin iş emniyetinden de sorumludur. Görevi ile ilgili yaptığı çalışmaların hatasız, eksiksiz, kaliteli yapılmasından ve termininden sorumludur ve mesleki gelişim faaliyetlerinde bulunur.

Görevin alınması: Yapacağı işleri üretim ve planlama yöneticisinden alır, bu makam haricinde kimseden görev almaz.

Şartların Hazırlanması:

- İSG, tehlike ve acil durum kurallarına uymak ve uygulamak,
- Çevre mevzuatına uygun çalışmak,
- Kalite yönetim sistemine uygun çalışmak,
- İSG şartlarını da gözeterek iş organizasyonu yapmak,
- Günlük, haftalık, aylık sevkiyat planı hazırlamak, (günlük sevkiyat planı hazırlarken müşterilerin adreslerini dikkate alarak en kısa zamanda, en az yakıt harcayarak sevkiyat işlemlerini gerçekleştirmeye çalışacak plan hazırlamak),
- Sevkiyat hazırlıkları yapmak, araç planlanması ve sevkiyatlara göre dağılımını yapmak,
- Bölüm personellerine iş başı eğitimleri vermek, verilmesini sağlamak,
- Çalışma yaptığı ve sorumlusu olduğu alanda ve çevresinde işin yapılmasına engel olmayacak, sağlık ve güvenliği tehlikeye atmayacak şekilde düzenleme yapmak,
- Çalışma alanında hammadde, yarımamul, mamul, alet, teçhizat, cihaz ve ürünlerin korunması için gerekli önlemleri almak,

- Kullanılacak ölçü aletlerinin ve taşıma araçlarının yapılacak işin özelliklerine göre seçilmek,
- İşe başlamadan önce kullanacak olduğu alet ve ekipmanların İSG kapsamına uygun olup olmadığını kontrol etmek,
- İş programı hazırlamak, hazırladığı iş programını ilgili birimin onayına sunmak,
- Sevkiyat planı hazırlamak ve onaylatmak.

Görevin Yerine Getirilmesi:

- Çalışmalarını, aldığı İSG eğitimine uygun olarak gerçekleştirmek, fabrika içinde bulunan uyarı ikaz ve levhalarının ve fabrika içi davranış talimatının gereklerini yerine getirmek,
- Sevkiyat planını uygulamak,
- Süreç denetimi yapmak,
- Yükleme planlarını kontrol etmek,
- Sevki yapılacak ürünlerin sipariş formuna göre müşteri istekleri doğrultusunda paketlenmesini sağlamak,
- Sevkiyat işlemlerini firmanın prosedürlerine ve kalite yönetim sistemine uygun yapmak,
- Tüm siparişleri müşteriden alınan siparişi uygunluğunu kontrol ederek, sipariş formundaki ürünleri teslim tarihinden 1 günce ambalajlayarak sevkiyata hazır hale getirmek ve istenilen tarihte sevk etmek,
- Yükleme planlarını hazırlamak,
- İşletmeden sevk edilecek olan ürünlerin belirlen sürede çıkmasını ve sevk edilmesini sağlamak,
- Yapılan müşteri sevkiyatı ile ilgili tüm evrakları hazırlamak ve müşteriye ulaşmasını sağlamak. Firmaya geri dönecek kopyaları takip etmek, bu kopyaları teslim alarak ilgili birimlere ulaştırılmasını sağlamak,
- Mevcut sevkiyat operasyonlarının verimliliği ve sürekliliğini sağlamak,
- Satış sonrası hizmetler birimine destek olmak, müşteri şikayetleri ile ilgili servis hizmeti vermek, düzeltilemeyen şikayetleri kalite yöneticisine bildirerek düzeltici ve önleyici faaliyet başlatmak,
- Gerektiğinde, çalışama arkadaşlarını iş kazalarına karşı uyarmak, kullanması gereken koruyucu donanım kullanmak,
- ISO 9001:2015 ve ISO 45001:2018 standartlarının zorunluluklarına uymak ve yerine getirmek,
- Çalışma ortamında karşılaştığı veya karşılaşabileceğini düşündüğü tehlike ve riskleri, yaşadığı ramak kala verilerini raporlamak.

İşi Bitirme:

- İş bitiminde bölüm sorumlusuna haber vermek,
- İlgili iş emirlerini tamamlandı yapmak, işlemler bazında günlük kontrolleri belirleyerek rapor etmek,
- Lojistik faaliyetlerine ilişkin verileri ilgili sistemlere kaydetmek,
- Günlük sevkiyat raporu hazırlamak,

- Bölümündeki malların düzenli sayımlarını yaparak fiili stok ve kayıtlı stok karşılaştırmalarını yapmak,
- İade mallarının takip ve koordinasyonunu sağlamak,
- Bölümü gelen faturaların ve irsaliyelerin kaybolmamasını sağlayarak ilgili birime ulaştırmak.
- Görevi nedeniyle kendi birimine teslim edilen demirbaş, teknik resimler, elektronik teçhizat ve aletlerin zarar görmemesini sağlamak,
- Kullandığı ölçme ekipmanları, cihazlarının günlük, haftalık ve aylık bakımını yapmak veya yapılmasını sağlamak,
- Çalıştığı bölümün temizliğini yapmak, düzenlemek ve sonraki görev için hazır etmek,
- Sevkiyat bölümünde fire harici artan malzemelerin tekrar belirlenen yerlerine koymak veya koyulmasını sağlamak,
- Atıkları çevre koruma yönetmeliğine uygun olarak sınıflandırarak tahliyesini yapmak,
- İhtiyaç ve sarf malzeme taleplerini belirlemek ve tedarik edilmesini sağlamak.

II. Görev ile İlgili İş Ekipmanları

S. N.	Kullanılan İş Ekipmanları	S. N.	Kullanılan İş Ekipmanları
1	Kumpas	5	Telefon
2	El Aletleri (Elektrikli, Elektriksiz El Aletleri)	6	Kantar
3	Metre	7	Terazi
4	Bilgisayar	8	Trans Palet

III. Bölümdeki veya Maruz Kalınabilecek Kimyasallar

S. N.	Kimyasalın Adı	S. N.	Kimyasalın Adı
1	Tolüen	3	Ahşap Kökenli Tozlar
2	Rötuş Boyaları	4	

IV. İşletmedeki ve Görevi ile İlgili Karşılaşabileceği Tehlike ve Riskler

ONAY	S. N.	TEHLİKELER	RİSKLER
	1	FİZİKSEL	
	A	Mekanik	
X		Yüksekte Çalışma	Yüksekten Düşme, Malzeme Düşmesi
X		Delici, Kesici Aletlerle Çalışma	Batma, Kesme, Delme, Sıyırma
		Dönen Aksamlı Ekipmanlar ile Çalışma	Uzuv sıkışması veya kaybı, ezik, yaralanma, ölüm, vb.
X		Parça Fırlaması	Ezme, kesikler, göz yaralanması
		Kesici Kırılması	Kesme, delme, sıyırma
		Hidrolik veya Pnömatik Hortum Patlaması	Çarpma, yanma

X		Takılma, Düşme	Ezilme, yaralanma
		Makine Hareketli Ünitelerinin Çarpması	Ezilme, sıkışma, kesme, yaralanma
X		Kaygan Zeminde Çalışma	Kayma, düşme
		Makine Koruyucular (Eksik, Çalışmıyor, Standartlara Uygun Değil)	Ezme, kesikler, göz yaralanması
X		Uyarı ve İkaz Levhalarının Olmaması Eksik Olması	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
X		Makine Çalıştırma-Kullanma Talimatı Yok/Eksik Makine Çalıştırma-Kullanma Talimatı	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
X		Bakımsız Makine ve Ekipmanla Çalışma/Makinelere Bakım Yapılmaması	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
		Bakımsız ve Gerekli Korunma Önlemi Alınmamış Basınçlı Kaplar	Patlama, yağ yanıkları, yaralanma, ölüm
X		Hatalı Depolama; Yanlış İstifleme	Yaralanma, ölüm, yangın
	B	Termal	
		Zarar Verici Sıcaklıkta Yüzeyler	Temas sonucu oluşan yanıklar,
X		Uygun Olmayan Hava Kalitesi (Havanın sıcaklığı, nemi, akım hızı)	Bıkkınlık, yorgunluk, çabuk sinirlenme, kan dolaşımının zorlanması, verim düşüklüğü, dikkat dağınıklığı
		Düşük Sıcaklıktaki Yüzeyler	Donma, yapışma
X		Soğuk Çalışma Koşulları	Reflekslerde azalma, dikkat dağınıklığı, hareketlerde yavaşlama, görme bozukluğu, romatizmal ağrılar,
X		Sıcak Çalışma Koşulları	Dolaşım şoku, ısı krampı, sıcak çarpması, dikkat dağınıklığı, aşırı yorgunluk hissi
	C	Elektrik	
X		Yalıtım Olmayışı veya Yetersiz Olması	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
X		Standartlara Uygun Olmayan Kuvvetli Akım Tesisatı	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
X		Standartlara Uygun Olmayan Aydınlatma Tesisatı	Görememe, göz kamaşması
			Patlama, yangın, vb.

		Statik Elektrik Oluşması ve Birikmesi	Patlama, yangın, vb.
X		Topraklama Olmayışı/ Yetersizliği / Kaçak akım rölesi yokluğu	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
	D	Gürültü	İşitme kaybı, stres, tansiyon yükselmesi, psikolojik etkiler, iletişimin bozukluğu vb.
	E	Titreşim	İskelet veya kas sistemi hastalıkları, dolaşım bozukluğu, tendon iltihabı, kas krampları, beyaz parmak hastalığı vb.
X	F	Kaldırma araçları	Sıkışma, ezilme, uzuv kaybı, ölüm,
X	G	Yanlış KKD seçimi/ Verilmemesi/ Eskiyen KKD kullanılması/ İşe Uygun KKD kullanılmaması	İş kazası, meslek hastalığı
	H	Işınım	
		İyonize Olmayan Işınım, "Mikro dalgalar, Elektro manyetik alanlar, vb."	Dokularda tahribat, yanıklar, vb. etkiler
		İyonize Işınım, "Alfa, Beta, X Işınları, Gama Işınları vb."	Kanserojenik, mutajenik, vb. etkiler
	I	Kapalı Alanda Çalışma	Patlama, zehirlenme, boğulma
	İ	Havalandırma ve Toz Toplama	Patlama, solunum sistemi hastalıkları, kanser
	2	KİMYASAL	
		Kimyasalların cilt, solunum, sindirim yoluyla vücuda girmesiyle toksik, birikimsel vb. etkilenme	Maruziyet türü, süresi ve düzeyine bağlı kronik ve akut etkiler
X		Tozlar, Lifler	Yapay veya doğal, lif tozlarından etkilenim, toz patlaması, parlama, yangına sebebiyet Solunum sistemi rahatsızlıkları, cilt hastalıkları, göz hastalıkları, kanser
		Üre, Fenol Formaldehit vb. reçine içerikleri	Solunum sistemi hastalıkları, cilt rahatsızlıkları, kanser
		Tolüen, benzen, ksilen, alkol	Solunum sistemi hastalıkları, cilt rahatsızlıkları, kanser
		Duman, Buhar, Gaz	Parlama, yangın, patlama, zehirlenme, boğulma, uyuşukluk hissi vb.
		Sıvılar	Parlama, yangın, patlama, zehirlenme, boğulma, uyuşukluk hissi vb.

		Oksitleyici Maddeler	Patlama, yangın
	3	BİYOLOJİK	
		Virüsler, parazitler, bakteriler, alerjik maddeler, mantarlar, kanlı patojenler vb. biyolojik etmenler	Tüberküloz, hepatit, salgın hastalıklar, cilt hastalıkları vb.
X		Mesleki bulaşıcı hastalıklar, kanlı patojenler	Viral hepatitler, parazitler, mantarlar
	4	ERGONOMİK	
X		Elle kaldırma taşıma işleri	İskelet ve kas sistemi rahatsızlıkları, bel fıtığı, el bilek ve dirsek yaralanması, sinir sıkışmaları, vb.
X		Ekranlı araç kullanımı	Kas iskelet sistemi hastalığı, bel veya boyun fıtığı, göz rahatsızlığı, baş ağrısı
X		Biçimsiz duruş	Kas iskelet sistemi hastalıkları, aşırı efor kaybı, çabuk yorulma
		Yüksek kuvvet sarfı	Ağır malzeme taşıma, aşırı efor kaybı, kas, tendon ve yumuşak dokularda bozulma, boyun gerilmesi
X		Tekrarlanan hareketler	Aşırı efor kaybı, kas, tendon ve yumuşak dokularda bozulma, tetikçi parmağı
X		Ergonomik Diğer Tehlikeler (Sürekli ayakta çalışma, monoton iş yükü, iş ekipmanlarının ve çalışma ortamının ergonomik uygunsuzluğu)	Kas, iskelet ve dolaşım sistemi bozukluğu, stres, aşırı ve gereksiz güç kullanımı, fiziksel ve zihinsel yorgunluk, vb.
	5	PSİKOSOSYAL	Kaşıntı ve deri hastalıkları
X		İş stresi, iş yükü ve işin temposu	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		Kariyer gelişimi (Terfi olmaması, düşük ücret, iş güvencesi olmaması,)	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		Kurum kültürü (Yetersiz iletişim, sorunların çözümüne destek olunmaması, şirket hedeflerini çalışanların bilmemesi.)	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		İşteki ve iş dışındaki yaşam etkileşimi (işte veya evde huzursuzluk, aile yapısı, arkadaşlar ile problem.)	İş kazası

	6	DİĞER	
X		Uygunsuz Acil Çıkışlar, Kaçış Yolları ve Yangın Merdivenleri	Yaralanma, Ölüm
X		İş başı eğitimi verilmemesi	İş kazası, meslek hastalığı, yaralanma
X		Güvenlik eğitiminin verilmemesi, eksik verilmesi	İş kazası, meslek hastalığı, yaralanma
X		Sağlık Gözetimi (Eksik yapılması, zamanında yapılmaması, hiç yapılmaması)	İş Kazası, Meslek Hastalığı

V. Kullanılması Gereken Kişisel Koruyucu Donanım Listesi

S. N.	ONAY	KKD	AÇIKLAMA
1	X	Ayak Koruyucuları	TS EN 20345, 20346, 20347
2		Kafa Koruyucuları	DIN 58214, TS EN 812, TS EN 391+A1
3		Göz Koruyucusu	DIN 58211, TS 5560 EN 166
4		El Koruyucuları	DIN 4841, TS EN 420, TS EN 420+A1, TS EN 388, TS EN 374, TS EN 407
5	X	İşitme Sistemi Koruyucuları	TS EN 352 1,2,3, TS ISO 4869
6	X	Solunum Sistemi Koruyucuları	DIN 58214, TS EN 149, TSE EN 149+A1, 136,143, TS EN 14387+A1
7		Gövde Koruyucuları	TS EN 340, 343, 465, 467, 469, 470, 471
8		Emniyet Kemerleri	TS EN 353, 355, 358, 360, 361
9	X	İş Elbisesi	TS EN ISO 13688, TS EN 14605+A1, TS EN 13034+A1

VI. Görev Tanımına Göre Alması Gereken Eğitimler

S. N.	EĞİTİM ADI	ONAY	S. N.	EĞİTİM ADI	ONAY
1	**Genel Konular**		**5**	**Diğer Zorunlu Konular**	
A	Çalışma mevzuatı ile ilgili konular	X	A	İşyerindeki tehlike ve riskler	X
B	Çalışanların yasal hak ve sorumlulukları	X	B	Kanserojen ve mutojen maddelerle çalışma	
C	İşyeri temizliği ve düzeni	X	**6**	**Zorunlu Olmayan Eğitim Konuları**	
2	**Sağlık Konuları**		A	Aile planlama	

A	Meslek hastalıkları, sebepleri ve korunma yöntemleri,		B	Bağışıklama	
B	Hastalıktan korunma prensipleri ve korunma tekniklerinin uygulanması,	X	C	Biyolojik maddelerle çalışma	
C	Biyolojik risk etmenleri		D	Doğal afetler (Deprem ve Sel)	X
D	Psikososyal risk etmenleri	X	E	El ve elektrikli aletleri güvenli kullanma	X
E	İlkyardım	X	F	Eğiticinin Eğitimi	X
D	Tütün ürünlerinin zararları ve pasif etkilenim	X	G	Güncel sağlık sorunları (Pandemi ve korunma)	X
E	İş kazası ve meslek hastalığından doğan hukuki sonuçlar	X	H	Havalandırma ve iklimlendirme	
3	**Teknik Konular**		I	İSG kültür ve davranış değişimi eğitimi	X
A	Kimyasal risk etmenleri	X	İ	İş stresini yönetme	X
B	Fiziksel risk etmenleri	X	J	Kaldırma araçları ile çalışmalarda sağlık ve güvenlik tedbirleri	X
C	Ergonomik risk etmenleri	X	K	Kanlı patojenler hepatit-b (HBV), hepatit-c (HBC), AIDS (HIV)	X
D	Elle kaldırma ve taşıma	X	L	Kapalı alanlarda çalışma	
E	Patlama, parlama, yangın ve yangından korunma	X	M	Tozlu işlerde iş sağlığı ve güvenliği /Pnömokonyoz/Yanıcı tozlar	
F	İş ekipmanlarının güvenli kullanımı	X	N	Kimyasalların maddelerle çalışma, güvenli depolanması ve kullanılması, etiketleme	
G	Ekranlı araçlar ile çalışmalarda sağlık ve güvenlik önlemleri	X	O	Makine korumaları	
H	Elektrik tehlikeleri riskleri ve önlemleri	X	Ö	Parlayıcı ve patlayıcı maddelerle yapılan çalışmalarda sağlık ve güvenlik tedbirleri	

I	İş kazasının sebepleri ve korunma prensipleri tekniklerinin uygulanması	X	P	Patlamadan korunma	
İ	Güvenlik ve sağlık işaretleri	X	R	Sabotaj ve terör olayları	X
J	Kişisel koruyucu donanım kullanımı	X	S	Sağlığı geliştirme eğitimleri (sigara, fiziksel aktivite, obezite vb.)	X
K	İş sağlığı ve güvenliği genel kuralları ve güvenlik kültürü,	X	Ş	Temel çevre bilinci eğitimi	X
L	Tahliye ve arama kurtarma	X	T	İş Tehlikesi Analizi-Proses Güvenliği	X
M	İşbaşı eğitimi	X	U	Yüksekte çalışma	X
4	**Mesleki Zorunlu Konular – Müşteri Memnuniyeti**	X	Ü	Mesleki Diğer Zorunlu Olmayan Konular (Bakımsız ve Gerekli Korunma Önlemi Alınmamış Basınçlı Kaplar)	

VII. Özelliği Olan Gruplar İçin Özel Eğitimler

S. N.	ÖZEL EĞİTİM İHTİYACININ BELİRLENMESİ	VAR	YOK	KİŞİ
1	Genç İşçiler		X	
2	Yaşlı Çalışan		X	
3	Hamile İşçi		X	
4	Emziren		X	
5	Engelli İşçiler		X	
6	Yabancı Uyruklu Çalışanlar (Ziyaretçiler dahildir.)		X	
7	İSG Kurul Üyeleri		X	
8	Çalışan Temsilcisi		X	
9	Destek Personeli		X	

VIII. İş Sağlığı ve Güvenliği Gözetimi

	Yapılacak Olan Radyolojik Görüntüleme, Muayene, Tetkik ve Tahliller	
	Bu kısım işyeri hekimi, İSG uzmanı ve bölüm yöneticisinin ortak görüşü ile doldurulur.	
	Muayeneler ve Tıbbı Tetkikler	
1	Muayeneler	

A	İşe giriş muayenesi	(İş Başlangıcında)	
B	Periyodik muayeneler	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)	
C	Yapılması Gereken İşe Özel Muayene		
C1	Özel risk grupları (hamile, engelli, genç, yaşlı)	(Her Ay)	
C2	Gece vardiyasına uygunluk	(İhtiyaç duyulduğunda)	
C4	Yüksekte Çalışma	(İhtiyaç duyulduğunda)	
C5	İşe Dönüş muayenesi	(İş kazalarından sonra)	
2	Tıbbi tetkikler		
A	Akciğer grafisi (Akciğer filmi)	Zorunlu	
B	Solunum fonksiyon testleri	İlgili değil	
C	Odyometre testi (işitme düzeyi testi)	İlgili değil	
D	Portör muayenesi	İlgili değil	
3	Laboratuvar Tetkikleri		
A	Tam kan sayımı	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)	
B	Karaciğer enzim analizleri	Gerekli değil	
C	Tam idrar tahlili	Gerekli değil	
D	Kanda ve idrarda ağır metal analizleri (Kurşun, Alüminyum vb.)	Gerekli değil	
E	İdrarda Fenol Analizi, İdrarda Hippürik Asit Analizi	Gerekli değil	
F	İdrarda TCA (Triklor asetik asit) Analizi	Gerekli değil	
G	Görme Raporu (Göz Muayenesi) (Işınlı–Ekranlı araçlarda ile çalışanlar için)	Zorunlu	
Not	Yukarıda adı geçen tıbbı tahlil, görüntüleme ve tetkiklerin yapılarak işyeri hekimine, yapılması gereken işe giriş, periyodik, dönüş muayenelerinin yapılması için iletiniz.		
Talep Eden	İşyeri Hekimi Adı Soyadı		

IX. Görev Tanımı Kapsamında Olan Personel Listesi			
S. N.	ADI SOYADI	S. N.	ADI SOYADI
1		2	

4.2.16. Panel Mobilya Ustabaşı

FİRMA ADI	ABC Mobilya Fabrikası	
ORGANİZASYONDAKİ YERİ	Panel Mobilya Ustabaşı	
HAZIRLAYAN PERSONEL	İş Güvenliği Uzmanı	
	İşyeri Hekimi	
	Üst Makamı	
	İK Yöneticisi	

I. Görevin Genel Tanımı

Panel mobilya ustabaşı; Üretim ve planlama bölümünden verilen iş emirleri doğrultusunda her türlü malzemeden (MDF, yonga levha, melamin kaplı yonga levha, masif panel vb.) mobilya üretimi ve panel hattında bulunan çalışanların yönlendirilmesi, iş sağlığı ve güvenliği ve çevre ile ilgili önlemleri uygulayarak, kalite gereklilikleri dahilinde, türlü mobilyanın projelendirme ve imalat hazırlıkları yapan, imalat planına bağlı kalarak günlük iş tanımlarını ve iş gücü dağılımlarını yapan, işlemler bazında günlük çıktı miktarlarını belirleyerek rapor eden, üst yüzey işlemleri hariç mobilyaların onarımını yaptıran, mesleki gelişim faaliyetlerini yürüten, kendi mesleği ile ilgili bilgisayar yazılımlarını kullanarak mobilyanın konstrüksiyonunu inceleyip projelendiren, ürünleri analiz edip maliyetlendirebilen, tüm üretim sürecini kontrol altında tutup aksaklıklara müdahale eden, süreci öngörülen plan dâhilinde yürüten ve denetleyen kişidir.

Görevin Alınması: Yapacağı işleri üretim ve planlama mühendisinden alır, bu makam haricinde kimseden görev almaz.

Şartların Hazırlanması:

- İSG, tehlike ve acil durum kurallarına uymak ve uygulamak,
- Çevre mevzuatına uygun çalışmak,
- Kalite yönetim sistemine uygun çalışmak,
- İSG şartlarını da gözeterek iş organizasyonu yapmak,
- Ahşap mobilya sistemini projelendirmek,
- Yapacağı görevi eksiz yapmak için üretim planlamadan gelen üretim emirlerini inceleyerek bilgi edinmek,
- Üretim hazırlıkları yapmak,
- Şablon hazırlamak,
- Mobilya üretiminde kullanılacak hammaddeleri, yarımamulleri, makineleri, alet ve teçhizatlar hazırlamak veya hazırlanmasını sağlamak,
- Kendi birimi ile ilgili personele iş başı eğitimlerini vermek,
- Üretimde kullanılacak makine ve ekipmanların kontrollerini yapmak, arıza mevcutsa veya arıza oluşursa yöneticisine ve ilgili birime bildirmek, arızalı üretim araçları ile çalışma yapmamak,
- Çalışma yaptığı ve sorumlusu olduğu alanda ve çevresinde işin yapılmasına engel olmayacak, sağlık ve güvenliği tehlikeye atmayacak şekilde düzenleme yapmak,

- Kullanılacak ekipmanları, çalışma alanını ve çevresini çalışılmaya hazır, güvenli hale getirmek (Topraklama, hava tesisatları ve elektrik tesisatları kontrol edilir, toz toplama filtreleri temizlenir veya değiştirilir),
- Çalışma ortamındaki hammaddeleri, yarı mamulleri, makineleri ve mamulleri korunmak ve gerekli tedbirleri alınmak,
- Kullanılacak malzemelerin, yapılacak işin özelliklerine göre seçilmek veya seçilmesini sağlamak,
- İmalatta kullanılacak masif ahşap, levha esaslı malzemeler, kaplamalar, bağlantı elemanları, aksesuarlar ve yapıştırıcıları miktar, kalite, ölçü ve talimatları göz önüne alarak hazırlatmak,
- Yarımamul veya mamul üretiminde kullanılacak makinelere ait parametre ayarlarını yapmak veya yapılmasını sağlamak.

Görevin Yerine Getirilmesi:

- Panel hattını yönetmek,
- Üretim planını uygulamak,
- Panel hattı iş akışının düzenlenmesi, kontrol edilmesi ve kendine verilen tezgâh yüklemelerini takip edilmek, verilen işleri termin tarihinde bitirilmesini sağlamak,
- Ahşap mobilya imalatını yönlendirmek,
- Süreç denetimi yapmak, bölüm içi kalite kontrolleri yapmak ve yapılmasını sağlamak,
- Panel hattında yapılan işten sorumlu olmak, kendi bölümünden başlayarak diğer bölümlerde kendi hatasından kaynaklanan hataları gidermek ve bu hatalardan sorumlu olmak,
- Sorumluluğu altındaki bölgenin ışık, gürültü, toz emisyonu ve ergonomik uygunluk gibi çalışma ergonomisi ile ilgili parametrelerin kontrol altında tutulmasını sağlamak,
- En düşük fire oranı ile üretimi gerçekleştirmek,
- Ürün tasarım kalitesin (İlk yapılan mobilya ile son yapılan ürün aynı olmasını) sağlamak,
- Personeli verimli kullanmak, üretimde oluşacak zaman kayıplarını görmek ve telafi etmek,
- Masif mobilya imalatı yapmak,
- Dekorasyon işleri için ölçü almak, proje hazırlanmasına yardımcı olmak,
- Her türlü dekorasyon işlerini yapmak, montajını yapmak ve yaptırmak,
- Ar-Ge tarafından verilen numuneleri yapmak ve konstrüksiyon konusunda Ar-Ge departmanına yardımcı olmak,
- Dekoratif /geometrik görünümlü kaplama hazırlamak, hazırlatmak,
- Ahşap kaplamalı panel mobilya imalatı yapmak,
- Yonga levha ve MDF lam gibi kâğıt esaslı reçine ve polimer kaplamalı levhalardan panel mobilya imalatı ve MDF' den lake boyalı panel mobilya imalatı yapmak,
- Üst yüzey işlemleri hariç mobilyaların onarımının yapılmasını sağlamak,
- Gerektiğinde, çalışan personeli iş kazalarına karşı alınacak tedbirler konusunda uyarmak, personelin giymesi veya kullanması gereken koruyucu donanımından faydalanmasını sağlamak,
- Çalışma yerinin ışık, gürültü, toz emisyonu ve antropometrik uygunluk gibi çalışma ergonomisi ile ilgili kriterlerin kontrol altında tutulmasını sağlamak,

- Verilen kişisel koruyucuları kullanmak,
- İmalat boyunca kendisine düşen kalite faaliyetlerini yerine getirerek, hatalı ürün imalatını minimum seviyeye düşürmek,
- Kalite Yönetim sistemi, İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi standartlarının zorunluluklarına uymak ve yerine getirmek,
- Ölçü aletlerinin doğru ölçüp ölçmediğini kontrol etmek veya edilmesini sağlamak, doğru ölçüm yapmayan aletleri amirlerine bildirerek bunların kalibrasyonlarının yapılmasını sağlamak,
- Çalışma ortamında karşılaştığı veya karşılaşabileceğini düşündüğü tehlike ve riskleri, yaşadığı ramak kala verilerini raporlamak.
- ISO 9001:2015 ve ISO 45001:2018 standartlarının zorunluluklarına uymak ve yerine getirmek.

İşi Bitirme:

- İş bitiminde bölüm şefine haber vermek,
- İlgili iş emirleri tamamlandı yapmak, işlemler bazında günlük çıktı miktarlarını belirleyerek rapor etmek,
- Biten tüm ürünlerin kalite kontrollerini yapmak,
- Görevi nedeniyle kendi birimine teslim edilen demirbaş, her türlü kalıp, teknik resimler, elektronik teçhizat ve aletlerin zarar görmemesini sağlamak,
- Makine bakımlarını yapmak, yapılmasını sağlamak veya yaptırılmak,
- Çalışma sırasında kullanılan iş ekipmanlarının ve bölümünün temizliğini yaptırmak, gerekli düzenlemeler yapılarak bir sonraki iş için hazır hale getirilmesindei sağlamak,
- Sabit olmayan makine ve aletlerin tekrar belirlenen yerlerine yerleştirilmesini sağlamak,
- Kontrol montajında ortaya çıkan aksaklıkların giderilmesini sağlamak.

II. Görev ile İlgili İş Ekipmanları

S. N.	Kullanılan İş Ekipmanları	S. N.	Kullanılan İş Ekipmanları
1	Levha Kesim Makinesi	9	CNC Freze
2	Yatay Tabla CNC Freze	10	Kenar Bantlama
3	Kaplama Kesme Makinesi	11	Eğri Kenar Bantlama
4	Kaplama Dikme Makinesi	12	Çoklu Delik Makinesi
5	Zımpara Kalibre Makinesi	13	Montaj İçin İşkenceler
6	Tutkal Sürme Makinesi	14	Transpalet
7	Pres	15	El Aletleri (Elektrikli, Elektriksiz El Aletleri)
8	Daire Teste (Net Ebatlama)	16	Bilgisayar, Telefon vb. Ofis Gereçleri

III. Bölümdeki veya Maruz Kalınabilecek Kimyasallar

S. N.	Kimyasalın Adı	S. N.	Kimyasalın Adı

1	Selülozik Tiner	8	Üre Formaldehit
2	İspirto	9	Bally
3	Gazyağı	10	Deniz Tutkalı
4	Holtmelt Tutkal İçeren Kağıt Bant	11	Kontakt Yapıştırıcılar
5	Holtmelt Tutkal	12	Kazein Tutkalı
6	PVA Tutkal	13	Temizlik Deterjanı
7	Ahşap Kökenli Tozlar		

IV. İşletmedeki ve Görevi ile İlgili Karşılaşabileceği Tehlike ve Riskler

ONAY	S. N.	TEHLİKELER	RİSKLER
	1	FİZİKSEL	
	A	Mekanik	
X		Yüksekte Çalışma	Yüksekten Düşme, Malzeme Düşmesi
X		Delici, Kesici Aletlerle Çalışma	Batma, Kesme, Delme, Sıyırma
X		Dönen Aksamlı Ekipmanlar ile Çalışma	Uzuv sıkışması veya kaybı, ezik, yaralanma, ölüm, vb.
X		Parça Fırlaması	Ezme, kesikler, göz yaralanması
X		Kesici Kırılması	Kesme, delme, sıyırma
X		Hidrolik veya Pnömatik Hortum Patlaması	Çarpma, yanma
X		Takılma, Düşme	Ezilme, yaralanma
X		Makine Hareketli Ünitelerinin Çarpması	Ezilme, sıkışma, kesme, yaralanma
X		Kaygan Zeminde Çalışma	Kayma, düşme
X		Makine Koruyucular (Eksik, Çalışmıyor, Standartlara Uygun Değil)	Ezme, kesikler, göz yaralanması
X		Uyarı ve İkaz Levhalarının Olmaması Eksik Olması	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
X		Makine Çalıştırma-Kullanma Talimatı Yok/Eksik Makine Çalıştırma-Kullanma Talimatı	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
X		Bakımsız Makine ve Ekipmanla Çalışma/Makinelere Bakım Yapılmaması	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
X		Bakımsız ve Gerekli Korunma Önlemi Alınmamış Basınçlı Kaplar	Patlama, yağ yanıkları, yaralanma, ölüm
X		Hatalı Depolama; Yanlış İstifleme	Yaralanma, ölüm, yangın

	B	Termal	
X		Zarar Verici Sıcaklıkta Yüzeyler	Temas sonucu oluşan yanıklar,
X		Uygun Olmayan Hava Kalitesi (Havanın sıcaklığı, nemi, akım hızı)	Bıkkınlık, yorgunluk, çabuk sinirlenme, kan dolaşımının zorlanması, verim düşüklüğü, dikkat dağınıklığı
X		Düşük Sıcaklıktaki Yüzeyler	Donma, yapışma
X		Soğuk Çalışma Koşulları	Reflekslerde azalma, dikkat dağınıklığı, hareketlerde yavaşlama, görme bozukluğu, romatizmal ağrılar,
X		Sıcak Çalışma Koşulları	Dolaşım şoku, ısı krampı, sıcak çarpması, dikkat dağınıklığı, aşırı yorgunluk hissi
	C	Elektrik	
X		Yalıtım Olmayışı veya Yetersiz Olması	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
X		Standartlara Uygun Olmayan Kuvvetli Akım Tesisatı	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
X		Standartlara Uygun Olmayan Aydınlatma Tesisatı	Görememe, göz kamaşması
			Patlama, yangın, vb.
X		Statik Elektrik Oluşması ve Birikmesi	Patlama, yangın, vb.
X		Topraklama Olmayışı/ Yetersizliği / Kaçak akım rölesi yokluğu	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
X	D	Gürültü	İşitme kaybı, stres, tansiyon yükselmesi, psikolojik etkiler, iletişimin bozukluğu vb.
X	E	Titreşim	İskelet veya kas sistemi hastalıkları, dolaşım bozukluğu, tendon iltihabı, kas krampları, beyaz parmak hastalığı vb.
X	F	Kaldırma araçları	Sıkışma, ezilme, uzuv kaybı, ölüm,
X	G	Yanlış KKD seçimi/ Verilmemesi/ Eskiyen KKD kullanılması/ İşe Uygun KKD kullanılmaması	İş kazası, meslek hastalığı
	H	Işınım	

		İyonize Olmayan Işınım, "Mikro dalgalar, Elektro manyetik alanlar, vb."	Dokularda tahribat, yanıklar, vb. etkiler
		İyonize Işınım, "Alfa, Beta, X Işınları, Gama Işınları vb."	Kanserojenik, mutajenik, vb. etkiler
	I	Kapalı Alanda Çalışma	Patlama, zehirlenme, boğulma
X	İ	Havalandırma ve Toz Toplama	Patlama, solunum sistemi hastalıkları, kanser
	2	KİMYASAL	
X		Kimyasalların cilt, solunum, sindirim yoluyla vücuda girmesiyle toksik, birikimsel vb. etkilenme	Maruziyet türü, süresi ve düzeyine bağlı kronik ve akut etkiler
X		Tozlar, Lifler	Yapay veya doğal, lif tozlarından etkilenim, toz patlaması, parlama, yangına sebebiyet Solunum sistemi rahatsızlıkları, cilt hastalıkları, göz hastalıkları, kanser
X		Üre, Fenol Formaldehit vb. reçine içerikleri	Solunum sistemi hastalıkları, cilt rahatsızlıkları, kanser
		Tolüen, benzen, ksilen, alkol	Solunum sistemi hastalıkları, cilt rahatsızlıkları, kanser
		Duman, Buhar, Gaz	Parlama, yangın, patlama, zehirlenme, boğulma, uyuşukluk hissi vb.
X		Sıvılar	Parlama, yangın, patlama, zehirlenme, boğulma, uyuşukluk hissi vb.
		Oksitleyici Maddeler	Patlama, yangın
	3	BİYOLOJİK	
		Virüsler, parazitler, bakteriler, alerjik maddeler, mantarlar, kanlı patojenler vb. biyolojik etmenler	Tüberküloz, hepatit, salgın hastalıklar, cilt hastalıkları vb.
X		Mesleki bulaşıcı hastalıklar, kanlı patojenler	Viral hepatitler, parazitler, mantarlar
	4	ERGONOMİK	
X		Elle kaldırma taşıma işleri	İskelet ve kas sistemi rahatsızlıkları, bel fıtığı, el bilek ve dirsek yaralanması, sinir sıkışmaları, vb.
X		Ekranlı araç kullanımı	Kas iskelet sistemi hastalığı, bel veya boyun fıtığı, göz rahatsızlığı, baş ağrısı

X		Biçimsiz duruş	Kas iskelet sistemi hastalıkları, aşırı efor kaybı, çabuk yorulma
X		Yüksek kuvvet sarfı	Ağır malzeme taşıma, aşırı efor kaybı, kas, tendon ve yumuşak dokularda bozulma, boyun gerilmesi
X		Tekrarlanan hareketler	Aşırı efor kaybı, kas, tendon ve yumuşak dokularda bozulma, tetikçi parmağı
X		Ergonomik Diğer Tehlikeler (Sürekli ayakta çalışma, monoton iş yükü, iş ekipmanlarının ve çalışma ortamının ergonomik uygunsuzluğu)	Kas, iskelet ve dolaşım sistemi bozukluğu, stres, aşırı ve gereksiz güç kullanımı, fiziksel ve zihinsel yorgunluk, vb.
	5	PSİKOSOSYAL	Kaşıntı ve deri hastalıkları
X		İş stresi, iş yükü ve işin temposu	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		Kariyer gelişimi (Terfi olmaması, düşük ücret, iş güvencesi olmaması,)	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		Kurum kültürü (Yetersiz iletişim, sorunların çözümüne destek olunmaması, şirket hedeflerini çalışanların bilmemesi.)	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		İşteki ve iş dışındaki yaşam etkileşimi (işte veya evde huzursuzluk, aile yapısı, arkadaşlar ile problem.)	İş kazası
	6	DİĞER	
X		Uygunsuz Acil Çıkışlar, Kaçış Yolları ve Yangın Merdivenleri	Yaralanma, Ölüm
X		İş başı eğitimi verilmemesi	İş kazası, meslek hastalığı, yaralanma
X		Güvenlik eğitiminin verilmemesi, eksik verilmesi	İş kazası, meslek hastalığı, yaralanma
X		Sağlık Gözetimi (Eksik yapılması, zamanında yapılmaması, hiç yapılmaması)	İş Kazası, Meslek Hastalığı

V. Kullanılması Gereken Kişisel Koruyucu Donanım Listesi

S. N.	ONAY	KKD	AÇIKLAMA
1	X	Ayak Koruyucuları	TS EN 20345, 20346, 20347
2		Kafa Koruyucuları	DIN 58214, TS EN 812, TS EN 391+A1

3	X	Göz Koruyucusu	DIN 58211, TS 5560 EN 166
4	X	El Koruyucuları	DIN 4841, TS EN 420, TS EN 420+A1, TS EN 388, TS EN 374, TS EN 407
5	X	İşitme Sistemi Koruyucuları	TS EN 352 1,2,3, TS ISO 4869
6	X	Solunum Sistemi Koruyucuları	DIN 58214, TS EN 149, TSE EN 149+A1, 136,143, TS EN 14387+A1
7		Gövde Koruyucuları	TS EN 340, 343, 465, 467, 469, 470, 471
8		Emniyet Kemerleri	TS EN 353, 355, 358, 360, 361
9	X	İş Elbisesi	TS EN ISO 13688, TS EN 14605+A1, TS EN 13034+A1

VI. Görev Tanımına Göre Alması Gereken Eğitimler

S. N.	EĞİTİM ADI	ONAY	S. N.	EĞİTİM ADI	ONAY
1	**Genel Konular**		**5**	**Diğer Zorunlu Konular**	
A	Çalışma mevzuatı ile ilgili konular	X	A	İşyerindeki tehlike ve riskler	X
B	Çalışanların yasal hak ve sorumlulukları	X	B	Kanserojen ve mutojen maddelerle çalışma	X
C	İşyeri temizliği ve düzeni	X	**6**	**Zorunlu Olmayan Eğitim Konuları**	
2	**Sağlık Konuları**		A	Aile planlama	
A	Meslek hastalıkları, sebepleri ve korunma yöntemleri,	X	B	Bağışıklama	
B	Hastalıktan korunma prensipleri ve korunma tekniklerinin uygulanması,	X	C	Biyolojik maddelerle çalışma	X
C	Biyolojik risk etmenleri	X	D	Doğal afetler (Deprem ve Sel)	X
D	Psikososyal risk etmenleri	X	E	El ve elektrikli aletleri güvenli kullanma	X
E	İlkyardım	X	F	Eğiticinin Eğitimi	X
D	Tütün ürünlerinin zararları ve pasif etkilenim	X	G	Güncel sağlık sorunları (Pandemi ve korunma)	X

E	İş kazası ve meslek hastalığından doğan hukuki sonuçlar	X	H	Havalandırma ve iklimlendirme	X
3	**Teknik Konular**		I	İSG kültür ve davranış değişimi eğitimi	X
A	Kimyasal risk etmenleri	X	İ	İş stresini yönetme	X
B	Fiziksel risk etmenleri	X	J	Kaldırma araçları ile çalışmalarda sağlık ve güvenlik tedbirleri	X
C	Ergonomik risk etmenleri	X	K	Kanlı patojenler hepatit-b (HBV), hepatit-c (HBC), AIDS (HIV)	X
D	Elle kaldırma ve taşıma	X	L	Kapalı alanlarda çalışma	
E	Patlama, parlama, yangın ve yangından korunma	X	M	Tozlu işlerde iş sağlığı ve güvenliği /Pnömokonyoz/Yanıcı tozlar	X
F	İş ekipmanlarının güvenli kullanımı	X	N	Kimyasalların maddelerle çalışma, güvenli depolanması ve kullanılması, etiketleme	X
G	Ekranlı araçlar ile çalışmalarda sağlık ve güvenlik önlemleri	X	O	Makine korumaları	X
H	Elektrik tehlikeleri riskleri ve önlemleri	X	Ö	Parlayıcı ve patlayıcı maddelerle yapılan çalışmalarda sağlık ve güvenlik tedbirleri	
I	İş kazasının sebepleri ve korunma prensipleri tekniklerinin uygulanması	X	P	Patlamadan korunma	X
İ	Güvenlik ve sağlık işaretleri	X	R	Sabotaj ve terör olayları	X
J	Kişisel koruyucu donanım kullanımı	X	S	Sağlığı geliştirme eğitimleri (sigara, fiziksel aktivite, obezite vb.)	X
K	İş sağlığı ve güvenliği genel kuralları ve güvenlik kültürü,	X	Ş	Temel çevre bilinci eğitimi	X
L	Tahliye ve arama kurtarma	X	T	İş Tehlikesi Analizi-Proses Güvenliği	X
M	İşbaşı eğitimi	X	U	Yüksekte çalışma	

4	**Mesleki Zorunlu Konular Arama-Makine Koruyucular**	X	Ü	Mesleki Diğer Zorunlu Olmayan Konular (Bakımsız ve Gerekli Korunma Önlemi Alınmamış Basınçlı Kaplar)	X

VII. Özelliği Olan Gruplar İçin Özel Eğitimler

S. N.	ÖZEL EĞİTİM İHTİYACININ BELİRLENMESİ	VAR	YOK	KİŞİ
1	Genç İşçiler		X	
2	Yaşlı Çalışan		X	
3	Hamile İşçi		X	
4	Emziren		X	
5	Engelli İşçiler		X	
6	Yabancı Uyruklu Çalışanlar (Ziyaretçiler dahildir.)		X	
7	İSG Kurul Üyeleri		X	
8	Çalışan Temsilcisi		X	
9	Destek Personeli	X		

VIII. İş Sağlığı ve Güvenliği Gözetimi

	Yapılacak Olan Radyolojik Görüntüleme, Muayene, Tetkik ve Tahliller	
	Bu kısım işyeri hekimi, İSG uzmanı ve bölüm yöneticisinin ortak görüşü ile doldurulur.	
	Muayeneler ve Tıbbı Tetkikler	
1	Muayeneler	
A	İşe giriş muayenesi	(İş Başlangıcında)
B	Periyodik muayeneler	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)
C	Yapılması Gereken İşe Özel Muayene	
C1	Özel risk grupları (hamile, engelli, genç, yaşlı)	(Her Ay)
C2	Gece vardiyasına uygunluk	(İhtiyaç duyulduğunda)
C4	Yüksekte Çalışma	(İhtiyaç duyulduğunda)
C5	İşe Dönüş muayenesi	(İş kazalarından sonra)
2	Tıbbi tetkikler	
A	Akciğer grafisi (Akciğer filmi)	Zorunlu
B	Solunum fonksiyon testleri	Zorunlu

C	Odyometre testi (işitme düzeyi testi)	Zorunlu	
D	Portör muayenesi	İlgili değil	
3	Laboratuvar Tetkikleri		
A	Tam kan sayımı	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)	
B	Karaciğer enzim analizleri	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)	
C	Tam idrar tahlili	Gerekli değil	
D	Kanda ve idrarda ağır metal analizleri (Kurşun, Alüminyum vb.)	Gerekli değil	
E	İdrarda Fenol Analizi, İdrarda Hippürik Asit Analizi	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)	
F	İdrarda TCA (Triklor asetik asit) Analizi	Gerekli değil	
G	Görme Raporu (Göz Muayenesi) (Işınlı–Ekranlı araçlarda ile çalışanlar için)	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)	
Not	Yukarıda adı geçen tıbbı tahlil, görüntüleme ve tetkiklerin yapılarak işyeri hekimine, yapılması gereken işe giriş, periyodik, dönüş muayenelerinin yapılması için iletiniz.		
Talep Eden	İşyeri Hekimi Adı Soyadı		
IX. Görev Tanımı Kapsamında Olan Personel Listesi			
S. N.	ADI SOYADI	S. N.	ADI SOYADI
1		2	

4.2.17. Panel Mobilya Ustası

FİRMA ADI	ABC Mobilya Fabrikası	
ORGANİZASYONDAKİ YERİ	Panel Mobilya Ustası	
HAZIRLAYAN PERSONEL	İş Güvenliği Uzmanı	
	İşyeri Hekimi	
	Üst Makamı	
	İK Yöneticisi	

I. Görevin Genel Tanımı

Panel mobilya ustası; İş sağlığı ve güvenliği ve çevre ile ilgili önlemleri alarak, kalite sistemleri dahilinde, oturma, dinlenme, yemek yeme, yatma, depolama, çalışma ve sergileme amaçlı olarak iç ve dış mekânlarda kullanılan her türlü ahşap mobilyanın, kalıp ve şablonlarını hazırlayan, üretimini ve onarımını işlemlerini emniyet kurallarına uyarak doğru, zamanında ve istenilen kalitede yapan kişidir.

Görevin alınması: Yapacağı işleri bölüm ustabaşısından alır, bu makam haricinde kimseden görev almaz.

Şartların Hazırlanması:

- İSG, tehlike ve acil durum kurallarına uymak ve uygulamak,
- Çevre mevzuatına uygun çalışmak,
- Kalite yönetim sistemine uygun çalışmak,
- İSG şartlarını da gözeterek iş organizasyonu yapmak,
- Yapacağı görevi eksiz yapmak için üretim planlamadan gelen üretim emirlerini inceleyerek bilgi edinmek,
- Ahşap mobilya sistemini projelendirmek,
- Üretim hazırlıkları yapmak,
- Üretimde kullanılacak levhaları makinenin asansör önüne hazırlamak veya hazırlanmasını sağlamak,
- İşe başlamadan önce acil stop butonu başta olmak üzere, koruyucu kapıların swiçleri, güvenlik sensörlerinin kontrollerini yapmak, görevi sırasında çalışmalarında kullanacak olduğu malzemelerin, makinelerin ve aletlerin İSG için uygun olup olmadığını kontrol etmek,
- Mobilya üretiminde kullanılacak hammaddeleri, yarımamulleri, makineleri, alet ve teçhizatlar hazırlamak veya hazırlanmasını sağlamak,
- Üretimde kullanılacak makine ve ekipmanların kontrollerini yapmak, arıza mevcutsa veya arıza oluşursa yöneticisine ve ilgili birime bildirmek, arızalı üretim araçları ile çalışma yapmamak,
- Çalışma yaptığı ve sorumlusu olduğu alanda ve çevresinde işin yapılmasına engel olmayacak, sağlık ve güvenliği tehlikeye atmayacak şekilde düzenleme yapmak,
- Çalışma alanında malzeme, makine ve ürünlerin korunması için gerekli önlemlerin almak,

- İmalatta kullanılacak masif ahşap, levha esaslı malzemeler, kaplamalar, bağlantı elemanları, aksesuarlar ve yapıştırıcıları miktar, kalite, ölçü ve talimatları göz önüne alarak hazırlamak veya hazırlatmak,
- Kesici değişimi ve hareketli elemanlar, besleme hızı, kesme hızı, işleme derinliği gibi makine değişkenlerinin ayarlarının yapılmasını sağlamak,
- Ölçme alet ve cihazlarının doğruluğunu kontrol etmek, hatalı ölçüm sonucu verenleri yöneticisine bildirmek, bunları kalibre etmek veya yaptırmak,
- Çalışma ortamında karşılaştığı veya karşılaşabileceğini düşündüğü tehlike ve riskleri, yaşadığı ramak kala verilerini raporlamak.

Görevin Yerine Getirilmesi:

- Üretim planını uygulamak,
- En düşük fire oranı ile üretimi gerçekleştirmek,
- İş süreçlerinde kullanacağı ekipmanların kalibrasyon takibini yapmak,
- Masif mobilya imalatı yapmak, makinelerden çıkan her modelin, her partisi için, demonte olanlardan en az 1 tanesinin tam kurulumunu yapmak, ürün kalitesini ve işleme kalitesini incelemek, hata var ise düzeltilmesini sağlamak,
- Panel hattında montajlı olarak çıkacak ürünlerin montajlarını yapmak,
- Dekorasyon işleri için ölçü almak, proje hazırlanmasına yardımcı olmak,
- Her türlü dekorasyon işlerini yapmak, montajını yapmak,
- Ar-Ge tarafından verilen numuneleri yapmak ve konstrüksiyon konusunda Ar-Ge departmanına yardımcı olmak,
- Dekoratif /geometrik görünümlü kaplama hazırlamak,
- Malzemeyi zımparalama, kaplama hazırlama, tutkallama, presleme ve net ebatlama işlerini yapmak,
- Ahşap kaplamalı panel mobilya imalatı yapmak,
- Yongalam ve MDF'lam gibi kağıt esaslı reçine ve polimer kaplamalı levhalardan panel mobilya imalatı ve MDF'den lake boyalı panel mobilya imalatı yapmak,
- Üst yüzey işlemleri hariç mobilyaların onarımının yapılmasını sağlamak,
- Verilen kişisel koruyucuları kullanmak,
- İmalat boyunca kendisine düşen kalite faaliyetlerini yerine getirerek, hatalı ürün imalatını minimum seviyeye düşürmek,
- ISO 9001:2015 ve ISO 45001:2018 standartlarının zorunluluklarına uymak ve yerine getirmek.

İşi Bitirme:

- İş bitiminde bölüm şefine haber vermek,
- İlgili iş emirleri tamamlandı yapmak, işlemler bazında günlük çıktı miktarlarını belirleyerek rapor etmek,
- Görevi nedeniyle kendi birimine teslim edilen demirbaş, her türlü kalıp, teknik resimler, elektronik teçhizat ve aletlerin zarar görmemesini sağlamak,
- Makine bakımlarını yapmak, yapılmasını sağlamak,
- Çalışma sırasında kullanılan iş ekipmanlarının ve bölümün temizliğini yapmak, gerekli düzenlemeler yapılarak bir sonraki iş için hazır hale getirmek,
- Sabit olmayan makine ve aletlerin tekrar belirlenen yerlerine yerleştirilmesini sağlamak veya yerleştirmek,

- Kontrol montajında ürün temizliklerini yapmak, ortaya çıkan aksaklıkların giderilmesini sağlamak,
- Körelen kesicilerin bilemeye gönderilmesi için ve bilenmiş olarak gelen kesicilerin kontrollerini yaparak depoya teslim etmek.

II. Görev ile İlgili İş Ekipmanları

S. N.	Kullanılan İş Ekipmanları	S. N.	Kullanılan İş Ekipmanları
1	Daire Teste (Net Ebatlama)	7	Montaj İçin İşkenceler
2	Eğri Kenar Bantlama	8	Transpalet
3	Eğri Kenar Bantlama	9	El Aletleri (Elektrikli, Elektriksiz El Aletleri)
4	Zımpara Kalibre Makinesi	10	Montaj İçin İşkenceler
5	Tutkal Sürme Makinesi	11	Planya
6	Pres	12	Kalınlık Makinesi

III. Bölümdeki veya Maruz Kalınabilecek Kimyasallar

S. N.	Kimyasalın Adı	S. N.	Kimyasalın Adı
1	Selülozik Tiner	8	Üre Formaldehit
2	İspirto	9	Bally
3	Gazyağı	10	Deniz Tutkalı
4	Holtmelt Tutkal İçeren Kağıt Bant	11	Kontakt Yapıştırıcılar
5	Holtmelt Tutkal	12	Kazein Tutkalı
6	PVA Tutkal	13	Temizlik Deterjanı
7	Ahşap kökenli tozlar		

IV. İşletmedeki ve Görevi ile İlgili Karşılaşabileceği Tehlike ve Riskler

ONAY	S. N.	TEHLİKELER	RİSKLER
	1	FİZİKSEL	
	A	Mekanik	
X		Yüksekte Çalışma	Yüksekten Düşme, Malzeme Düşmesi
X		Delici, Kesici Aletlerle Çalışma	Batma, Kesme, Delme, Sıyırma
X		Dönen Aksamlı Ekipmanlar ile Çalışma	Uzuv sıkışması veya kaybı, ezik, yaralanma, ölüm, vb.
X		Parça Fırlaması	Ezme, kesikler, göz yaralanması
X		Kesici Kırılması	Kesme, delme, sıyırma
X		Hidrolik veya Pnömatik Hortum Patlaması	Çarpma, yanma
X		Takılma, Düşme	Ezilme, yaralanma

X		Makine Hareketli Ünitelerinin Çarpması	Ezilme, sıkışma, kesme, yaralanma
X		Kaygan Zeminde Çalışma	Kayma, düşme
X		Makine Koruyucular (Eksik, Çalışmıyor, Standartlara Uygun Değil)	Ezme, kesikler, göz yaralanması
X		Uyarı ve İkaz Levhalarının Olmaması Eksik Olması	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
X		Makine Çalıştırma-Kullanma Talimatı Yok/Eksik Makine Çalıştırma-Kullanma Talimatı	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
X		Bakımsız Makine ve Ekipmanla Çalışma/Makinelere Bakım Yapılmaması	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
X		Bakımsız ve Gerekli Korunma Önlemi Alınmamış Basınçlı Kaplar	Patlama, yağ yanıkları, yaralanma, ölüm
X		Hatalı Depolama; Yanlış İstifleme	Yaralanma, ölüm, yangın
	B	Termal	
X		Zarar Verici Sıcaklıkta Yüzeyler	Temas sonucu oluşan yanıklar,
X		Uygun Olmayan Hava Kalitesi (Havanın sıcaklığı, nemi, akım hızı)	Bıkkınlık, yorgunluk, çabuk sinirlenme, kan dolaşımının zorlanması, verim düşüklüğü, dikkat dağınıklığı
X		Düşük Sıcaklıktaki Yüzeyler	Donma, yapışma
X		Soğuk Çalışma Koşulları	Reflekslerde azalma, dikkat dağınıklığı, hareketlerde yavaşlama, görme bozukluğu, romatizmal ağrılar,
X		Sıcak Çalışma Koşulları	Dolaşım şoku, ısı krampı, sıcak çarpması, dikkat dağınıklığı, aşırı yorgunluk hissi
	C	Elektrik	
X		Yalıtım Olmayışı veya Yetersiz Olması	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
		Standartlara Uygun Olmayan Kuvvetli Akım Tesisatı	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
X		Standartlara Uygun Olmayan Aydınlatma Tesisatı	Görememe, göz kamaşması
			Patlama, yangın, vb.
		Statik Elektrik Oluşması ve Birikmesi	Patlama, yangın, vb.

X		Topraklama Olmayışı/ Yetersizliği / Kaçak akım rölesi yokluğu	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
X	D	Gürültü	İşitme kaybı, stres, tansiyon yükselmesi, psikolojik etkiler, iletişimin bozukluğu vb.
X	E	Titreşim	İskelet veya kas sistemi hastalıkları, dolaşım bozukluğu, tendon iltihabı, kas krampları, beyaz parmak hastalığı vb.
X	F	Kaldırma araçları	Sıkışma, ezilme, uzuv kaybı, ölüm,
X	G	Yanlış KKD seçimi/ Verilmemesi/ Eskiyen KKD kullanılması/ İşe Uygun KKD kullanılmaması	İş kazası, meslek hastalığı
	H	Işınım	
		İyonize Olmayan Işınım, "Mikro dalgalar, Elektro manyetik alanlar, vb."	Dokularda tahribat, yanıklar, vb. etkiler
		İyonize Işınım, "Alfa, Beta, X Işınları, Gama Işınları vb."	Kanserojenik, mutajenik, vb. etkiler
	I	Kapalı Alanda Çalışma	Patlama, zehirlenme, boğulma
X	İ	Havalandırma ve Toz Toplama	Patlama, solunum sistemi hastalıkları, kanser
	2	KİMYASAL	
X		Kimyasalların cilt, solunum, sindirim yoluyla vücuda girmesiyle toksik, birikimsel vb. etkilenme	Maruziyet türü, süresi ve düzeyine bağlı kronik ve akut etkiler
X		Tozlar, Lifler	Yapay veya doğal, lif tozlarından etkilenim, toz patlaması, parlama, yangına sebebiyet Solunum sistemi rahatsızlıkları, cilt hastalıkları, göz hastalıkları, kanser
X		Üre, Fenol Formaldehit vb. reçine içerikleri	Solunum sistemi hastalıkları, cilt rahatsızlıkları, kanser
		Tolüen, benzen, ksilen, alkol	Solunum sistemi hastalıkları, cilt rahatsızlıkları, kanser
		Duman, Buhar, Gaz	Parlama, yangın, patlama, zehirlenme, boğulma, uyuşukluk hissi vb.
		Sıvılar	Parlama, yangın, patlama, zehirlenme, boğulma, uyuşukluk hissi vb.
		Oksitleyici Maddeler	Patlama, yangın
	3	BİYOLOJİK	

X		Virüsler, parazitler, bakteriler, alerjik maddeler, mantarlar, kanlı patojenler vb. biyolojik etmenler	Tüberküloz, hepatit, salgın hastalıklar, cilt hastalıkları vb.
X		Mesleki bulaşıcı hastalıklar, kanlı patojenler	Viral hepatitler, parazitler, mantarlar
	4	ERGONOMİK	
X		Elle kaldırma taşıma işleri	İskelet ve kas sistemi rahatsızlıkları, bel fıtığı, el bilek ve dirsek yaralanması, sinir sıkışmaları, vb.
X		Ekranlı araç kullanımı	Kas iskelet sistemi hastalığı, bel veya boyun fıtığı, göz rahatsızlığı, baş ağrısı
X		Biçimsiz duruş	Kas iskelet sistemi hastalıkları, aşırı efor kaybı, çabuk yorulma
X		Yüksek kuvvet sarfı	Ağır malzeme taşıma, aşırı efor kaybı, kas, tendon ve yumuşak dokularda bozulma, boyun gerilmesi
X		Tekrarlanan hareketler	Aşırı efor kaybı, kas, tendon ve yumuşak dokularda bozulma, tetikçi parmağı
X		Ergonomik Diğer Tehlikeler (Sürekli ayakta çalışma, monoton iş yükü, iş ekipmanlarının ve çalışma ortamının ergonomik uygunsuzluğu)	Kas, iskelet ve dolaşım sistemi bozukluğu, stres, aşırı ve gereksiz güç kullanımı, fiziksel ve zihinsel yorgunluk, vb.
	5	PSİKOSOSYAL	Kaşıntı ve deri hastalıkları
X		İş stresi, iş yükü ve işin temposu	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		Kariyer gelişimi (Terfi olmaması, düşük ücret, iş güvencesi olmaması,)	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		Kurum kültürü (Yetersiz iletişim, sorunların çözümüne destek olunmaması, şirket hedeflerini çalışanların bilmemesi.)	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		İşteki ve iş dışındaki yaşam etkileşimi (işte veya evde huzursuzluk, aile yapısı, arkadaşlar ile problem.)	İş kazası
	6	DİĞER	
X		Uygunsuz Acil Çıkışlar, Kaçış Yolları ve Yangın Merdivenleri	Yaralanma, Ölüm

X		İş başı eğitimi verilmemesi	İş kazası, meslek hastalığı, yaralanma
X		Güvenlik eğitiminin verilmemesi, eksik verilmesi	İş kazası, meslek hastalığı, yaralanma
X		Sağlık Gözetimi (Eksik yapılması, zamanında yapılmaması, hiç yapılmaması)	İş Kazası, Meslek Hastalığı

V. Kullanılması Gereken Kişisel Koruyucu Donanım Listesi

S. N.	ONAY	KKD	AÇIKLAMA
1	X	Ayak Koruyucuları	TS EN 20345, 20346, 20347
2	X	Kafa Koruyucuları	DIN 58214, TS EN 812, TS EN 391+A1
3	X	Göz Koruyucusu	DIN 58211, TS 5560 EN 166
4	X	El Koruyucuları	DIN 4841, TS EN 420, TS EN 420+A1, TS EN 388, TS EN 374, TS EN 407
5	X	İşitme Sistemi Koruyucuları	TS EN 352 1,2,3, TS ISO 4869
6	X	Solunum Sistemi Koruyucuları	DIN 58214, TS EN 149, TSE EN 149+A1, 136,143, TS EN 14387+A1
7		Gövde Koruyucuları	TS EN 340, 343, 465, 467, 469, 470, 471
8		Emniyet Kemerleri	TS EN 353, 355, 358, 360, 361
9	X	İş Elbisesi	TS EN ISO 13688, TS EN 14605+A1, TS EN 13034+A1

VI. Görev Tanımına Göre Alması Gereken Eğitimler

S. N.	EĞİTİM ADI	ONAY	S. N.	EĞİTİM ADI	ONAY
1	**Genel Konular**		**5**	**Diğer Zorunlu Konular**	
A	Çalışma mevzuatı ile ilgili konular	X	A	İşyerindeki tehlike ve riskler	X
B	Çalışanların yasal hak ve sorumlulukları	X	B	Kanserojen ve mutojen maddelerle çalışma	X
C	İşyeri temizliği ve düzeni	X	**6**	**Zorunlu Olmayan Eğitim Konuları**	
2	**Sağlık Konuları**		A	Aile planlama	
A	Meslek hastalıkları, sebepleri ve korunma yöntemleri,	X	B	Bağışıklama	
B	Hastalıktan korunma prensipleri ve korunma tekniklerinin uygulanması,	X	C	Biyolojik maddelerle çalışma	

C	Biyolojik risk etmenleri	X	D	Doğal afetler (Deprem ve Sel)	X
D	Psikososyal risk etmenleri	X	E	El ve elektrikli aletleri güvenli kullanma	X
E	İlkyardım	X	F	Eğiticinin Eğitimi	
D	Tütün ürünlerinin zararları ve pasif etkilenim	X	G	Güncel sağlık sorunları (Pandemi ve korunma)	X
E	İş kazası ve meslek hastalığından doğan hukuki sonuçlar	X	H	Havalandırma ve iklimlendirme	
3	**Teknik Konular**		I	İSG kültür ve davranış değişimi eğitimi	X
A	Kimyasal risk etmenleri	X	İ	İş stresini yönetme	X
B	Fiziksel risk etmenleri	X	J	Kaldırma araçları ile çalışmalarda sağlık ve güvenlik tedbirleri	X
C	Ergonomik risk etmenleri	X	K	Kanlı patojenler hepatit-b (HBV), hepatit-c (HBC), AIDS (HIV)	X
D	Elle kaldırma ve taşıma	X	L	Kapalı alanlarda çalışma	
E	Patlama, parlama, yangın ve yangından korunma	X	M	Tozlu işlerde iş sağlığı ve güvenliği /Pnömokonyoz/Yanıcı tozlar	X
F	İş ekipmanlarının güvenli kullanımı	X	N	Kimyasalların maddelerle çalışma, güvenli depolanması ve kullanılması, etiketleme	X
G	Ekranlı araçlar ile çalışmalarda sağlık ve güvenlik önlemleri	X	O	Makine korumaları	X
H	Elektrik tehlikeleri riskleri ve önlemleri	X	Ö	Parlayıcı ve patlayıcı maddelerle yapılan çalışmalarda sağlık ve güvenlik tedbirleri	
I	İş kazasının sebepleri ve korunma prensipleri tekniklerinin uygulanması	X	P	Patlamadan korunma	
İ	Güvenlik ve sağlık işaretleri	X	R	Sabotaj ve terör olayları	X

J	Kişisel koruyucu donanım kullanımı	X	S	Sağlığı geliştirme eğitimleri (sigara, fiziksel aktivite, obezite vb.)	
K	İş sağlığı ve güvenliği genel kuralları ve güvenlik kültürü,	X	Ş	Temel çevre bilinci eğitimi	X
L	Tahliye ve arama kurtarma	X	T	İş Tehlikesi Analizi-Proses Güvenliği	X
M	İşbaşı eğitimi	X	U	Yüksekte çalışma	X
4	**Mesleki Zorunlu Konular Arama-Montaj İşlerinde Tehlike ve Riskler**	X	Ü	Mesleki Diğer Zorunlu Olmayan Konular (Bakımsız ve Gerekli Korunma Önlemi Alınmamış Basınçlı Kaplar)	

VII. Özelliği Olan Gruplar İçin Özel Eğitimler

S. N.	ÖZEL EĞİTİM İHTİYACININ BELİRLENMESİ	VAR	YOK	KİŞİ
1	Genç İşçiler		X	
2	Yaşlı Çalışan		X	
3	Hamile İşçi		X	
4	Emziren		X	
5	Engelli İşçiler		X	
6	Yabancı Uyruklu Çalışanlar (Ziyaretçiler dahildir.)		X	
7	İSG Kurul Üyeleri		X	
8	Çalışan Temsilcisi		X	
9	Destek Personeli		X	

VIII. İş Sağlığı ve Güvenliği Gözetimi

	Yapılacak Olan Radyolojik Görüntüleme, Muayene, Tetkik ve Tahliller	
	Bu kısım işyeri hekimi, İSG uzmanı ve bölüm yöneticisinin ortak görüşü ile doldurulur.	
	Muayeneler ve Tıbbı Tetkikler	
1	Muayeneler	
A	İşe giriş muayenesi	(İş Başlangıcında)
B	Periyodik muayeneler	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)
C	Yapılması Gereken İşe Özel Muayene	

C1	Özel risk grupları (hamile, engelli, genç, yaşlı)	(Her Ay)
C2	Gece vardiyasına uygunluk	(İhtiyaç duyulduğunda)
C4	Yüksekte Çalışma	(İhtiyaç duyulduğunda)
C5	İşe Dönüş muayenesi	(İş kazalarından sonra)
2	Tıbbi tetkikler	
A	Akciğer grafisi (Akciğer filmi)	Zorunlu
B	Solunum fonksiyon testleri	Zorunlu
C	Odyometre testi (işitme düzeyi testi)	Zorunlu
D	Portör muayenesi	İlgili değil
3	Laboratuvar Tetkikleri	
A	Tam kan sayımı	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)
B	Karaciğer enzim analizleri	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)
C	Tam idrar tahlili	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)
D	Kanda ve idrarda ağır metal analizleri (Kurşun, Alüminyum vb.)	Gerekli değil
E	İdrarda Fenol Analizi, İdrarda Hippürik Asit Analizi	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)
F	İdrarda TCA (Triklor asetik asit) Analizi	Gerekli değil
G	Görme Raporu (Göz Muayenesi) (Işınlı–Ekranlı araçlarda ile çalışanlar için)	Gerekli değil
Not	Yukarıda adı geçen tıbbı tahlil, görüntüleme ve tetkiklerin yapılarak işyeri hekimine, yapılması gereken işe giriş, periyodik, dönüş muayenelerinin yapılması için iletiniz.	
Talep Eden	İşyeri Hekimi Adı Soyadı	

IX. Görev Tanımı Kapsamında Olan Personel Listesi			
S. N.	ADI SOYADI	S. N.	ADI SOYADI
1		2	

4.2.18. Panel Ebatlama Makinesi Operatörü

FİRMA ADI	ABC Mobilya Fabrikası	
ORGANİZASYONDAKİ YERİ	Panel Ebatlama Makinesi Operatörü	
HAZIRLAYAN PERSONEL	İş Güvenliği Uzmanı	
	İşyeri Hekimi	
	Üst Makamı	
	İK Yöneticisi	

I. Görevin Genel Tanımı

Panel ebatlama makinesi operatörü; İş sağlığı ve güvenliği önlemleri ile birlikte çevre ile ilgili gereken tedbirleri alarak, belirlenmiş kalite kriterleri çerçevesinde, panel levha olarak bilinen yonga levha, MDF, kontrplak, melamin kaplı yonga levha, melamin kaplı MDF vb. yapay ahşap malzemeleri hazırlanmış olan kesim listelerine göre yapılan optimizasyon programı yardımı ile göre istenilen ölçülerde firesiz, çabuk ve kırıksız kesen kişidir.

Panel ebatlama ile ilgili yaptığı işlerin doğruluğundan, termininden ve kalite spektlerine uygunluğundan sorumludur. Görevin yerine getirilmesinde iş yönerge ve prosedürlerine uygun çalışır. Panel ebatlama süreci içerisinde yaptığı işlemlerden, kullandığı makineler, alet ve teçhizatların verimli çalışmasından ve beraber çalıştığı iş arkadaşlarının emniyetlerinden de sorumludur.



Görevin Alınması: Yapacağı işleri bölüm ustabaşısından alır, bu makam haricinde kimseden görev almaz.

Şartların Hazırlanması:

- İSG, tehlike ve acil durum kurallarına uymak ve uygulamak,
- Çevre mevzuatına uygun çalışmak,
- Kalite yönetim sistemine uygun çalışmak,
- İSG şartlarını da gözeterek iş organizasyonu yapmak,
- Yapacağı görevi eksiz yapmak için üretim planlamadan gelen üretim emirlerini inceleyerek bilgi edinmek,
- Üretim hazırlıkları yapmak,

- Aldığı iş emrinde kullanacağı levhaları makinenin asansör kısmının önüne kaldırma aracı ile taşımak veya taşıtmak,
- Kullanacağı levhaların kalite kontrollerini yapmak,
- İşe başlamadan önce acil stop butonu başta olmak üzere, koruyucu kapıların swiçleri, güvenlik sensörlerinin kontrollerini yapmak, görevi sırasında çalışmalarında kullanacak olduğu malzemelerin, makinelerin ve aletlerin İSG için uygun olup olmadığını kontrol etmek,
- Kullanacağı makinenin kontrollerini yapmak, hava basıncı, hidrolik sistem, sensörler, testere keskinliği vb. Makinede arıza mevcutsa veya arıza oluşursa yetkililere bildirmek ve arızalı üretim araçları ile çalışma yapmamak,
- Çalışma yaptığı ve sorumlusu olduğu alanda ve çevresinde işin yapılmasına engel olmayacak, sağlık ve güvenliği tehlikeye atmayacak şekilde düzenleme yapmak,
- Çalışma alanında malzeme, makine ve ürünlerin korunması için gerekli önlemleri almak,
- Kullanılacak malzemelerin, yapılacak işin özelliklerine göre seçmek,
- Kesici değişimi ve hareketli elemanlar, besleme hızı, kesme hızı, işleme derinliği gibi makine değişkenlerinin ayarlarının yapılmasını sağlamak,
- Çalışma ortamında karşılaştığı veya karşılaşabileceğini düşündüğü tehlike ve riskleri, yaşadığı ramak kala verilerini raporlamak.

Görevin Yerine Getirilmesi:

- Çalışmalarını, aldığı İSG eğitimine uygun olarak gerçekleştirmek, makine üzerinde bulunan uyarı ikaz ve levhalarının ve makine kullanım talimatının gereklerini yerine getirmek,
- Üretim planını uygulamak,
- Aldığı kesim programına göre panel ebatlama optimizasyonu yapmak, firenin tolerans dışında olduğu durumlarda ilave parça kesim talebinde bulunmak. Eğer kesim programını kesim optimizasyonu olarak almış ise makineye yüklemek,
- Kesim işlemine başlamadan önce simülatörü kullanarak tereddütler varsa onları gidermek,
- Kesimin kalite standartlarına uygun, firesiz, kırıksız ve düzgün, hızlı olarak zamanında bitirmek,
- Süreç denetimi yapmak, bölüm içi kalite kontrollerini yapmak,
- Panel hattında yapılan işten sorumlu olmak, kendi bölümünden başlayarak diğer bölümlerde kendi hatasından kaynaklanan hataları gidermek ve bu hatalardan sorumlu olmak,
- En düşük fire oranı ile üretimi gerçekleştirmek,
- Gerektiğinde, çalışama arkadaşlarını iş kazalarına karşı uyarmak, kullanması gereken koruyucu donanım kullanmak,
- İmalat boyunca kendisine düşen kalite faaliyetlerini yerine getirerek, hatalı ürün imalatını minimum seviyeye düşürmek,
- ISO 9001:2015 ve ISO 45001:2018 standartlarının zorunluluklarına uymak ve yerine getirmek,
- Kesilen parçalara parça işlem kartı hazırlamak ve etiketlemek,
- Makine bıçaklarının körelmesini kontrol etmek, takip etmek, gerektiğinde değiştirmek,
- Makine ve bıçak körelme bilgilerini sürekli amiri ile paylaşmak,

- Ölçme alet ve cihazlarının doğruluğunu kontrol etmek, hatalı ölçüm sonucu verenleri yöneticisine bildirmek, bunları kalibre etmek veya yaptırmak,

İşi Bitirme:

- İş bitiminde bölüm ustabaşına haber vermek,
- Kestiği parçaları bir sonraki iş istasyonuna teslim etmek,
- İlgili iş emirleri tamamlandı yapmak, işlemler bazında günlük çıktı miktarlarını belirleyerek rapor etmek,
- Bölümünde biten tüm ürünlerin miktar ve kalite kontrollerini yapmak,
- Görevi nedeniyle kendi birimine teslim edilen demirbaş, her türlü kesim listesi, teknik resimler, elektronik teçhizat ve aletlerin zarar görmemesini sağlamak,
- Kullandığı makinenin günlük, haftalık ve aylık bakımını yapmak,
- Çalışma bölümün temizliğini yapmak, düzenlemek ve sonraki görev için hazır etmek,
- Kesimde fire harici artan malzemelerin tekrar belirlenen yerlerine koymak veya koyulmasını sağlamak,
- Atıkları çevre koruma yönetmeliğine uygun olarak sınıflandırarak tahliyesini yapmak,
- İhtiyaç ve sarf malzeme taleplerini belirlemek ve tedarik edilmesini sağlamak,
- Körelen kesicilerin bilemeye gönderilmesi için ve bilenmiş olarak gelen kesicilerin kontrollerini yaparak depoya teslim etmek.

II. Görev ile İlgili İş Ekipmanları

S. N.	Kullanılan İş Ekipmanları	S. N.	Kullanılan İş Ekipmanları
1	Levha Kesim Makinesi	3	Daire testere
2	El Aletleri (Elektrikli, Elektriksiz El Aletleri)		

III. Bölümdeki veya Maruz Kalınabilecek Kimyasallar

S. N.	Kimyasalın Adı	S. N.	Kimyasalın Adı
1	Selülozik Tiner	5	Gaz Yağ
2	Hidrolik Yağlar	6	Temizlik Deterjanı
3	Gres Yağ	7	Üre Formaldehit
4	Ahşap kökenli tozlar		

IV. İşletmedeki ve Görevi ile İlgili Karşılaşabileceği Tehlike ve Riskler

ONAY	S. N.	TEHLİKELER	RİSKLER
	1	FİZİKSEL	
	A	Mekanik	
X		Yüksekte Çalışma	Yüksekten Düşme, Malzeme Düşmesi

X		Delici, Kesici Aletlerle Çalışma	Batma, Kesme, Delme, Sıyırma
X		Dönen Aksamlı Ekipmanlar ile Çalışma	Uzuv sıkışması veya kaybı, ezik, yaralanma, ölüm, vb.
X		Parça Fırlaması	Ezme, kesikler, göz yaralanması
X		Kesici Kırılması	Kesme, delme, sıyırma
X		Hidrolik veya Pnömatik Hortum Patlaması	Çarpma, yanma
X		Takılma, Düşme	Ezilme, yaralanma
X		Makine Hareketli Ünitelerinin Çarpması	Ezilme, sıkışma, kesme, yaralanma
X		Kaygan Zeminde Çalışma	Kayma, düşme
X		Makine Koruyucular (Eksik, Çalışmıyor, Standartlara Uygun Değil)	Ezme, kesikler, göz yaralanması
X		Uyarı ve İkaz Levhalarının Olmaması Eksik Olması	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
X		Makine Çalıştırma-Kullanma Talimatı Yok/Eksik Makine Çalıştırma-Kullanma Talimatı	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
X		Bakımsız Makine ve Ekipmanla Çalışma/Makinelere Bakım Yapılmaması	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
X		Bakımsız ve Gerekli Korunma Önlemi Alınmamış Basınçlı Kaplar	Patlama, yağ yanıkları, yaralanma, ölüm
X		Hatalı Depolama; Yanlış İstifleme	Yaralanma, ölüm, yangın
	B	Termal	
X		Zarar Verici Sıcaklıkta Yüzeyler	Temas sonucu oluşan yanıklar,
X		Uygun Olmayan Hava Kalitesi (Havanın sıcaklığı, nemi, akım hızı)	Bıkkınlık, yorgunluk, çabuk sinirlenme, kan dolaşımının zorlanması, verim düşüklüğü, dikkat dağınıklığı
		Düşük Sıcaklıktaki Yüzeyler	Donma, yapışma
X		Soğuk Çalışma Koşulları	Reflekslerde azalma, dikkat dağınıklığı, hareketlerde yavaşlama, görme bozukluğu, romatizmal ağrılar,
X		Sıcak Çalışma Koşulları	Dolaşım şoku, ısı krampı, sıcak çarpması, dikkat dağınıklığı, aşırı yorgunluk hissi
	C	Elektrik	
X			Elektrik çarpması,

		Yalıtım Olmayışı veya Yetersiz Olması	Yangın, yaralanma, ölüm,
X		Standartlara Uygun Olmayan Kuvvetli Akım Tesisatı	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
X		Standartlara Uygun Olmayan Aydınlatma Tesisatı	Görememe, göz kamaşması
			Patlama, yangın, vb.
		Statik Elektrik Oluşması ve Birikmesi	Patlama, yangın, vb.
X		Topraklama Olmayışı/ Yetersizliği / Kaçak akım rölesi yokluğu	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
X	D	Gürültü	İşitme kaybı, stres, tansiyon yükselmesi, psikolojik etkiler, iletişimin bozukluğu vb.
X	E	Titreşim	İskelet veya kas sistemi hastalıkları, dolaşım bozukluğu, tendon iltihabı, kas krampları, beyaz parmak hastalığı vb.
X	F	Kaldırma araçları	Sıkışma, ezilme, uzuv kaybı, ölüm,
X	G	Yanlış KKD seçimi/ Verilmemesi/ Eskiyen KKD kullanılması/ İşe Uygun KKD kullanılmaması	İş kazası, meslek hastalığı
	H	Işınım	
		İyonize Olmayan Işınım, "Mikro dalgalar, Elektro manyetik alanlar, vb."	Dokularda tahribat, yanıklar, vb. etkiler
		İyonize Işınım, "Alfa, Beta, X Işınları, Gama Işınları vb."	Kanserojenik, mutajenik, vb. etkiler
	I	Kapalı Alanda Çalışma	Patlama, zehirlenme, boğulma
X	İ	Havalandırma ve Toz Toplama	Patlama, solunum sistemi hastalıkları, kanser
	2	KİMYASAL	
X		Kimyasalların cilt, solunum, sindirim yoluyla vücuda girmesiyle toksik, birikimsel vb. etkilenme	Maruziyet türü, süresi ve düzeyine bağlı kronik ve akut etkiler
X		Tozlar, Lifler	Yapay veya doğal, lif tozlarından etkilenim, toz patlaması, parlama, yangına sebebiyet Solunum sistemi rahatsızlıkları, cilt hastalıkları, göz hastalıkları, kanser
X		Üre, Fenol Formaldehit vb. reçine içerikleri	Solunum sistemi hastalıkları, cilt rahatsızlıkları, kanser

		Tolüen, benzen, ksilen, alkol	Solunum sistemi hastalıkları, cilt rahatsızlıkları, kanser
		Duman, Buhar, Gaz	Parlama, yangın, patlama, zehirlenme, boğulma, uyuşukluk hissi vb.
		Sıvılar	Parlama, yangın, patlama, zehirlenme, boğulma, uyuşukluk hissi vb.
		Oksitleyici Maddeler	Patlama, yangın
	3	BİYOLOJİK	
		Virüsler, parazitler, bakteriler, alerjik maddeler, mantarlar, kanlı patojenler vb. biyolojik etmenler	Tüberküloz, hepatit, salgın hastalıklar, cilt hastalıkları vb.
X		Mesleki bulaşıcı hastalıklar, kanlı patojenler	Viral hepatitler, parazitler, mantarlar
	4	ERGONOMİK	
X		Elle kaldırma taşıma işleri	İskelet ve kas sistemi rahatsızlıkları, bel fıtığı, el bilek ve dirsek yaralanması, sinir sıkışmaları, vb.
X		Ekranlı araç kullanımı	Kas iskelet sistemi hastalığı, bel veya boyun fıtığı, göz rahatsızlığı, baş ağrısı
X		Biçimsiz duruş	Kas iskelet sistemi hastalıkları, aşırı efor kaybı, çabuk yorulma
X		Yüksek kuvvet sarfı	Ağır malzeme taşıma, aşırı efor kaybı, kas, tendon ve yumuşak dokularda bozulma, boyun gerilmesi
X		Tekrarlanan hareketler	Aşırı efor kaybı, kas, tendon ve yumuşak dokularda bozulma, tetikçi parmağı
X		Ergonomik Diğer Tehlikeler (Sürekli ayakta çalışma, monoton iş yükü, iş ekipmanlarının ve çalışma ortamının ergonomik uygunsuzluğu)	Kas, iskelet ve dolaşım sistemi bozukluğu, stres, aşırı ve gereksiz güç kullanımı, fiziksel ve zihinsel yorgunluk, vb.
	5	PSİKOSOSYAL	Kaşıntı ve deri hastalıkları
X		İş stresi, iş yükü ve işin temposu	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		Kariyer gelişimi (Terfi olmaması, düşük ücret, iş güvencesi olmaması,)	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık

X		Kurum kültürü (Yetersiz iletişim, sorunların çözümüne destek olunmaması, şirket hedeflerini çalışanların bilmemesi.)	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		İşteki ve iş dışındaki yaşam etkileşimi (işte veya evde huzursuzluk, aile yapısı, arkadaşlar ile problem.)	İş kazası
	6	DİĞER	
X		Uygunsuz Acil Çıkışlar, Kaçış Yolları ve Yangın Merdivenleri	Yaralanma, Ölüm
X		İş başı eğitimi verilmemesi	İş kazası, meslek hastalığı, yaralanma
X		Güvenlik eğitiminin verilmemesi, eksik verilmesi	İş kazası, meslek hastalığı, yaralanma
X		Sağlık Gözetimi (Eksik yapılması, zamanında yapılmaması, hiç yapılmaması)	İş Kazası, Meslek Hastalığı

V. Kullanılması Gereken Kişisel Koruyucu Donanım Listesi

S. N.	ONAY	KKD	AÇIKLAMA
1	X	Ayak Koruyucuları	TS EN 20345, 20346, 20347
2	X	Kafa Koruyucuları	DIN 58214, TS EN 812, TS EN 391+A1
3	X	Göz Koruyucusu	DIN 58211, TS 5560 EN 166
4	X	El Koruyucuları	DIN 4841, TS EN 420, TS EN 420+A1, TS EN 388, TS EN 374, TS EN 407
5	X	İşitme Sistemi Koruyucuları	TS EN 352 1,2,3, TS ISO 4869
6	X	Solunum Sistemi Koruyucuları	DIN 58214, TS EN 149, TSE EN 149+A1, 136,143, TS EN 14387+A1
7		Gövde Koruyucuları	TS EN 340, 343, 465, 467, 469, 470, 471
8		Emniyet Kemerleri	TS EN 353, 355, 358, 360, 361
9	X	İş Elbisesi	TS EN ISO 13688, TS EN 14605+A1, TS EN 13034+A1

VI. Görev Tanımına Göre Alması Gereken Eğitimler

S. N.	EĞİTİM ADI	ONAY	S. N.	EĞİTİM ADI	ONAY
1	**Genel Konular**		**5**	**Diğer Zorunlu Konular**	

A	Çalışma mevzuatı ile ilgili konular	X	A	İşyerindeki tehlike ve riskler	X
B	Çalışanların yasal hak ve sorumlulukları	X	B	Kanserojen ve mutojen maddelerle çalışma	X
C	İşyeri temizliği ve düzeni	X	**6**	**Zorunlu Olmayan Eğitim Konuları**	
2	**Sağlık Konuları**		A	Aile planlama	
A	Meslek hastalıkları, sebepleri ve korunma yöntemleri,	X	B	Bağışıklama	
B	Hastalıktan korunma prensipleri ve korunma tekniklerinin uygulanması,	X	C	Biyolojik maddelerle çalışma	
C	Biyolojik risk etmenleri		D	Doğal afetler (Deprem ve Sel)	X
D	Psikososyal risk etmenleri	X	E	El ve elektrikli aletleri güvenli kullanma	
E	İlkyardım	X	F	Eğiticinin Eğitimi	
D	Tütün ürünlerinin zararları ve pasif etkilenim	X	G	Güncel sağlık sorunları (Pandemi ve korunma)	X
E	İş kazası ve meslek hastalığından doğan hukuki sonuçlar	X	H	Havalandırma ve iklimlendirme	X
3	**Teknik Konular**		I	İSG kültür ve davranış değişimi eğitimi	X
A	Kimyasal risk etmenleri	X	İ	İş stresini yönetme	X
B	Fiziksel risk etmenleri	X	J	Kaldırma araçları ile çalışmalarda sağlık ve güvenlik tedbirleri	X
C	Ergonomik risk etmenleri	X	K	Kanlı patojenler hepatit-b (HBV), hepatit-c (HBC), AIDS (HIV)	X
D	Elle kaldırma ve taşıma	X	L	Kapalı alanlarda çalışma	
E	Patlama, parlama, yangın ve yangından korunma	X	M	Tozlu işlerde iş sağlığı ve güvenliği /Pnömokonyoz/Yanıcı tozlar	X

F	İş ekipmanlarının güvenli kullanımı	X	N	Kimyasalların maddelerle çalışma, güvenli depolanması ve kullanılması, etiketleme	
G	Ekranlı araçlar ile çalışmalarda sağlık ve güvenlik önlemleri	X	O	Makine korumaları	X
H	Elektrik tehlikeleri riskleri ve önlemleri	X	Ö	Parlayıcı ve patlayıcı maddelerle yapılan çalışmalarda sağlık ve güvenlik tedbirleri	
I	İş kazasının sebepleri ve korunma prensipleri tekniklerinin uygulanması	X	P	Patlamadan korunma	
İ	Güvenlik ve sağlık işaretleri	X	R	Sabotaj ve terör olayları	X
J	Kişisel koruyucu donanım kullanımı	X	S	Sağlığı geliştirme eğitimleri (sigara, fiziksel aktivite, obezite vb.)	
K	İş sağlığı ve güvenliği genel kuralları ve güvenlik kültürü,	X	Ş	Temel çevre bilinci eğitimi	X
L	Tahliye ve arama kurtarma	X	T	İş Tehlikesi Analizi-Proses Güvenliği	X
M	İşbaşı eğitimi	X	U	Yüksekte çalışma	
4	**Mesleki Zorunlu Konular Arama-Ebatlama Makinesinde Tehlikeler ve Riskler**	X	Ü	Mesleki Diğer Zorunlu Olmayan Konular (Bakımsız ve Gerekli Korunma Önlemi Alınmamış Basınçlı Kaplar)	

VII. Özelliği Olan Gruplar İçin Özel Eğitimler

S. N.	ÖZEL EĞİTİM İHTİYACININ BELİRLENMESİ	VAR	YOK	KİŞİ
1	Genç İşçiler		X	
2	Yaşlı Çalışan		X	
3	Hamile İşçi		X	
4	Emziren		X	
5	Engelli İşçiler		X	
6	Yabancı Uyruklu Çalışanlar (Ziyaretçiler dahildir.)		X	

7	İSG Kurul Üyeleri		X	
8	Çalışan Temsilcisi		X	
9	Destek Personeli		X	
VIII. İş Sağlığı ve Güvenliği Gözetimi				
	Yapılacak Olan Radyolojik Görüntüleme, Muayene, Tetkik ve Tahliller			
	Bu kısım işyeri hekimi, İSG uzmanı ve bölüm yöneticisinin ortak görüşü ile doldurulur.			
	Muayeneler ve Tıbbı Tetkikler			
1	Muayeneler			
A	İşe giriş muayenesi	(İş Başlangıcında)		
B	Periyodik muayeneler	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)		
C	Yapılması Gereken İşe Özel Muayene			
C1	Özel risk grupları (hamile, engelli, genç, yaşlı)	(Her Ay)		
C2	Gece vardiyasına uygunluk	(İhtiyaç duyulduğunda)		
C4	Yüksekte Çalışma	(İhtiyaç duyulduğunda)		
C5	İşe Dönüş muayenesi	(İş kazalarından sonra)		
2	Tıbbi tetkikler			
A	Akciğer grafisi (Akciğer filmi)	Zorunlu		
B	Solunum fonksiyon testleri	Zorunlu		
C	Odyometre testi (işitme düzeyi testi)	Zorunlu		
D	Portör muayenesi	İlgili değil		
3	Laboratuvar Tetkikleri			
A	Tam kan sayımı	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)		
B	Karaciğer enzim analizleri	Gerekli değil		
C	Tam idrar tahlili	Gerekli değil		
D	Kanda ve idrarda ağır metal analizleri (Kurşun, Alüminyum vb.)	Gerekli değil		
E	İdrarda Fenol Analizi, İdrarda Hippürik Asit Analizi	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)		
F	İdrarda TCA (Triklor asetik asit) Analizi	Gerekli değil		
G	Görme Raporu (Göz Muayenesi) (Işınlı–Ekranlı araçlarda ile çalışanlar için)	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)		

Not	Yukarıda adı geçen tıbbı tahlil, görüntüleme ve tetkiklerin yapılarak işyeri hekimine, yapılması gereken işe giriş, periyodik, dönüş muayenelerinin yapılması için iletiniz.		
Talep Eden	İşyeri Hekimi Adı Soyadı		
IX. Görev Tanımı Kapsamında Olan Personel Listesi			
S. N.	ADI SOYADI	S. N.	ADI SOYADI
1		2	

4.2.19. Kalibre Zımpara Makinesi Operatörü

FİRMA ADI	ABC Mobilya Fabrikası	
ORGANİZASYONDAKİ YERİ	Kalibre Zımpara Makinesi Operatörü	
HAZIRLAYAN PERSONEL	İş Güvenliği Uzmanı	
	İşyeri Hekimi	
	Üst Makamı	
	İK Yöneticisi	

I. Görevin Genel Tanımı

Kalibre zımpara makinesi operatörü; İş sağlığı ve güvenliği önlemleri ile birlikte çevre ile ilgili gereken tedbirleri alarak, belirlenmiş kalite kriterleri çerçevesinde, Panel ebatlama makinesinden veya düz tabla CNC makinesinde ebatlanmış olan kesilmiş parçaların pres işleminden veya yüzey işleminden önce kalınlık ölçüsünü net ölçüye getiren veya astar ve dolgu verniği yapılmış veya astar boya yapılmış parçaların yüzey düzgünlüğünün sağlanması ve bir sonraki iş akışına hazırlayan veya masif kaplı yüzeylerin zımparalayarak parça yüzeyini temizleye ve meslekî gelişim faaliyetlerini yürüten nitelikli kişidir.

Kalibre zımpara makinesi ile ilgili yaptığı işlerin doğruluğundan, termininden ve kalite spektlerine uygunluğundan sorumludur. Görevin yerine getirilmesinde iş yönerge ve prosedürlerine uygun çalışır. Kalibre zımpara süreci içerisinde yaptığı işlemlerden, kullandığı makineler, alet ve teçhizatların verimli çalışmasından ve beraber çalıştığı iş arkadaşlarının emniyetlerinden de sorumludur.



Görevin alınması: Yapacağı işleri bölüm ustabaşısından alır, bu makam haricinde kimseden görev almaz.

Şartların Hazırlanması:

- İSG, tehlike ve acil durum kurallarına uymak ve uygulamak,
- Çevre mevzuatına uygun çalışmak,
- Kalite yönetim sistemine uygun çalışmak,
- İSG şartlarını da gözeterek iş organizasyonu yapmak,

- Yapacağı görevi eksiz yapmak için üretim planlamadan gelen üretim emirlerini inceleyerek bilgi edinmek,
- Üretim hazırlıkları yapmak,
- Aldığı iş emrinde zımpara veya kalibre işlemi yapılacak parçaları makinenin yanına kaldırma aracı ile taşımak veya taşıtmak,
- İşe başlamadan önce acil stop butonu başta olmak üzere, el ve parmak koruyucu swiçleri, kapı güvenlik swiçleri, güvenlik sensörlerinin kontrollerini yapmak, görevi sırasında çalışmalarında kullanacak olduğu malzemelerin, makinelerin ve aletlerin İSG için uygun olup olmadığını kontrol etmek,
- Kullanacağı makinenin kontrollerini yapmak, hava basıncı, sensörler, zımpara bandı keskinliği vb. Makinede arıza mevcutsa veya arıza oluşursa yetkililere bildirmek ve arızalı üretim araçları ile çalışma yapmamak,
- Çalışma yaptığı ve sorumlusu olduğu alanda ve çevresinde işin yapılmasına engel olmayacak, sağlık ve güvenliği tehlikeye atmayacak şekilde düzenleme yapmak,
- Çalışma alanında malzeme, makine ve ürünlerin korunması için gerekli önlemleri almak,
- Kullanılacak zımpara bantlarının, yapılacak işin özelliklerine göre seçmek ve makinenin yanına hazır etmek,
- Zımpara bandı değişimi ve zımpara baskı bedi veya piyano baskıların, besleme hızı, zımpara silindiri ve piyano baskıların baskı miktarı, zımparalama derinliği gibi makine değişkenlerinin ayarlarını yapmak.

Görevin Yerine Getirilmesi:

- Çalışmalarını, aldığı İSG eğitimine uygun olarak gerçekleştirmek, makine üzerinde bulunan uyarı ikaz ve levhalarının ve makine kullanım talimatının gereklerini yerine getirmek,
- Üretim planını uygulamak,
- Kalibre zımpara makinesi zımpara bantlarını, kalibre edilecek veya yüzeyi düzeltilecek iş parçasına uygun ayarlayıp kullanmak,
- Zımpara işleminde kaplama desen yönüne dikkat etmek ve parçayı liflere dik yönde zımparalamamak,
- PLC programı kullanabilmek,
- Yonga levha, Masif malzeme, kontrplak, MDF, astar veya dolgu vernikli yüzey, astar boyalı yüze konusunda bilgi sahibi olmak, zımpara tane büyüklüğünü (Kum) ve zımpara bandı malzemesini (Kâğıt veya bez) uygun seçerek zımpara veya kalibre işlemini yapmak,
- Yüzeye uygun zımparanın makineye takılmak, körelen zımparanın değiştirmek,
- Baskı pedlerinin, piyano baskıların yüksekliklerini ayarlamak ve sabitlemek, zımpara bandı gerginliğini ayarlamak,
- İşleme kalite standartlarına uygun, firesiz, kırıksız ve düzgün, hızlı olarak zamanında bitirmek,
- Süreç denetimi yapmak, bölüm içi kalite kontrolleri yapmak,
- Panel hattında yapılan işten sorumlu olmak, kendi bölümünden başlayarak diğer bölümlerde kendi hatasından kaynaklanan hataları gidermek ve bu hatalardan sorumlu olmak,
- En düşük fire oranı ile üretimi gerçekleştirmek,

- Gerektiğinde, çalışama arkadaşlarını iş kazalarına karşı uyarmak, kullanması gereken koruyucu donanım kullanmak,
- İmalat boyunca kendisine düşen kalite faaliyetlerini yerine getirerek, hatalı ürün imalatını minimum seviyeye düşürmek,
- ISO 9001:2015 ve ISO 45001:2018 standartlarının zorunluluklarına uymak ve yerine getirmek,
- Kalibre zımpara makinesinde işlem gören parçalara parça işlem kartı hazırlamak ve etiketlemek,
- Makine zımpara bantlarının körelmesini kontrol etmek, takip etmek, gerektiğinde değiştirmek,
- Zımpara körelme bilgilerini sürekli amiri ile paylaşmak,
- Ölçme alet ve cihazlarının doğruluğunu kontrol etmek, hatalı ölçüm sonucu verenleri yöneticisine bildirmek, bunları kalibre etmek veya yaptırmak,
- Çalışma ortamında karşılaştığı veya karşılaşabileceğini düşündüğü tehlike ve riskleri, yaşadığı ramak kala verilerini raporlamak.

İşi Bitirme:

- İş bitiminde bölüm ustabaşına haber vermek,
- Deldiği parçaları bir sonraki iş istasyonuna teslim etmek,
- İlgili iş emirleri tamamlandı yapmak, işlemler bazında günlük çıktı miktarlarını belirleyerek rapor etmek,
- Bölümünde biten tüm ürünlerin miktar ve kalite kontrollerini yapmak,
- Görevi nedeniyle kendi birimine teslim edilen demirbaş, her türlü kesim listesi, teknik resimler, elektronik teçhizat ve aletlerin zarar görmemesini sağlamak,
- Kullandığı makinenin günlük, haftalık ve aylık bakımını yapmak,
- Çalışma bölümün temizliğini yapmak, düzenlemek ve sonraki görev için hazır etmek,
- Zımpara işleminde fire harici artan malzemelerin tekrar belirlenen yerlerine koymak veya koyulmasını sağlamak,
- Atıkları çevre koruma yönetmeliğine uygun olarak sınıflandırarak tahliyesini yapmak,
- İhtiyaç ve sarf malzeme taleplerini belirlemek ve tedarik edilmesini sağlamak.

II. Görev ile İlgili İş Ekipmanları

S. N.	Kullanılan İş Ekipmanları	S. N.	Kullanılan İş Ekipmanları
1	Kalibre Zımpara Makinesi	3	Kaplama Presi
2	El Aletleri (Elektrikli, Elektriksiz El Aletleri)	4	

III. Bölümdeki veya Maruz Kalınabilecek Kimyasallar

S. N.	Kimyasalın Adı	S. N.	Kimyasalın Adı
1	Gres Yağ	4	Silis tozları
2	Üre Formaldehit	5	Temizlik deterjanı
3	Ahşap kökenli tozlar	6	

IV. İşletmedeki ve Görevi ile İlgili Karşılaşabileceği Tehlike ve Riskler			
ONAY	S. N.	TEHLİKELER	RİSKLER
	1	FİZİKSEL	
	A	Mekanik	
		Yüksekte Çalışma	Yüksekten Düşme, Malzeme Düşmesi
X		Delici, Kesici Aletlerle Çalışma	Batma, Kesme, Delme, Sıyırma
X		Dönen Aksamlı Ekipmanlar ile Çalışma	Uzuv sıkışması veya kaybı, ezik, yaralanma, ölüm, vb.
X		Parça Fırlaması	Ezme, kesikler, göz yaralanması
		Kesici Kırılması	Kesme, delme, sıyırma
		Hidrolik veya Pnömatik Hortum Patlaması	Çarpma, yanma
X		Takılma, Düşme	Ezilme, yaralanma
X		Makine Hareketli Ünitelerinin Çarpması	Ezilme, sıkışma, kesme, yaralanma
X		Kaygan Zeminde Çalışma	Kayma, düşme
X		Makine Koruyucular (Eksik, Çalışmıyor, Standartlara Uygun Değil)	Ezme, kesikler, göz yaralanması
X		Uyarı ve İkaz Levhalarının Olmaması Eksik Olması	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
X		Makine Çalıştırma-Kullanma Talimatı Yok/Eksik Makine Çalıştırma-Kullanma Talimatı	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
X		Bakımsız Makine ve Ekipmanla Çalışma/Makinelere Bakım Yapılmaması	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
X		Bakımsız ve Gerekli Korunma Önlemi Alınmamış Basınçlı Kaplar	Patlama, yağ yanıkları, yaralanma, ölüm
X		Hatalı Depolama; Yanlış İstifleme	Yaralanma, ölüm, yangın
	B	Termal	
X		Zarar Verici Sıcaklıkta Yüzeyler	Temas sonucu oluşan yanıklar,
X		Uygun Olmayan Hava Kalitesi (Havanın sıcaklığı, nemi, akım hızı)	Bıkkınlık, yorgunluk, çabuk sinirlenme, kan dolaşımının zorlanması, verim düşüklüğü, dikkat dağınıklığı
		Düşük Sıcaklıktaki Yüzeyler	Donma, yapışma
		Soğuk Çalışma Koşulları	Reflekslerde azalma, dikkat dağınıklığı, hareketlerde yavaşlama,

			görme bozukluğu, romatizmal ağrılar,
X		Sıcak Çalışma Koşulları	Dolaşım şoku, ısı krampı, sıcak çarpması, dikkat dağınıklığı, aşırı yorgunluk hissi
	C	Elektrik	
X		Yalıtım Olmayışı veya Yetersiz Olması	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
X		Standartlara Uygun Olmayan Kuvvetli Akım Tesisatı	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
X		Standartlara Uygun Olmayan Aydınlatma Tesisatı	Görememe, göz kamaşması
			Patlama, yangın, vb.
X		Statik Elektrik Oluşması ve Birikmesi	Patlama, yangın, vb.
X		Topraklama Olmayışı/ Yetersizliği / Kaçak akım rölesi yokluğu	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
X	D	Gürültü	İşitme kaybı, stres, tansiyon yükselmesi, psikolojik etkiler, iletişimin bozukluğu vb.
X	E	Titreşim	İskelet veya kas sistemi hastalıkları, dolaşım bozukluğu, tendon iltihabı, kas krampları, beyaz parmak hastalığı vb.
X	F	Kaldırma araçları	Sıkışma, ezilme, uzuv kaybı, ölüm,
X	G	Yanlış KKD seçimi/ Verilmemesi/ Eskiyen KKD kullanılması/ İşe Uygun KKD kullanılmaması	İş kazası, meslek hastalığı
	H	Işınım	
		İyonize Olmayan Işınım, “Mikro dalgalar, Elektro manyetik alanlar, vb.”	Dokularda tahribat, yanıklar, vb. etkiler
		İyonize Işınım, “Alfa, Beta, X Işınları, Gama Işınları vb.”	Kanserojenik, mutajenik, vb. etkiler
	I	Kapalı Alanda Çalışma	Patlama, zehirlenme, boğulma
X	İ	Havalandırma ve Toz Toplama	Patlama, solunum sistemi hastalıkları, kanser
	2	KİMYASAL	
X		Kimyasalların cilt, solunum, sindirim yoluyla vücuda	Maruziyet türü, süresi ve düzeyine bağlı kronik ve akut etkiler

		girmesiyle toksik, birikimsel vb. etkilenme	
X		Tozlar, Lifler	Yapay veya doğal, lif tozlarından etkilenim, toz patlaması, parlama, yangına sebebiyet Solunum sistemi rahatsızlıkları, cilt hastalıkları, göz hastalıkları, kanser
X		Üre, Fenol Formaldehit vb. reçine içerikleri	Solunum sistemi hastalıkları, cilt rahatsızlıkları, kanser
X		Tolüen, benzen, ksilen, alkol	Solunum sistemi hastalıkları, cilt rahatsızlıkları, kanser
X		Duman, Buhar, Gaz	Parlama, yangın, patlama, zehirlenme, boğulma, uyuşukluk hissi vb.
		Sıvılar	Parlama, yangın, patlama, zehirlenme, boğulma, uyuşukluk hissi vb.
		Oksitleyici Maddeler	Patlama, yangın
	3	BİYOLOJİK	
		Virüsler, parazitler, bakteriler, alerjik maddeler, mantarlar, kanlı patojenler vb. biyolojik etmenler	Tüberküloz, hepatit, salgın hastalıklar, cilt hastalıkları vb.
X		Mesleki bulaşıcı hastalıklar, kanlı patojenler	Viral hepatitler, parazitler, mantarlar
	4	ERGONOMİK	
X		Elle kaldırma taşıma işleri	İskelet ve kas sistemi rahatsızlıkları, bel fıtığı, el bilek ve dirsek yaralanması, sinir sıkışmaları, vb.
X		Ekranlı araç kullanımı	Kas iskelet sistemi hastalığı, bel veya boyun fıtığı, göz rahatsızlığı, baş ağrısı
X		Biçimsiz duruş	Kas iskelet sistemi hastalıkları, aşırı efor kaybı, çabuk yorulma
X		Yüksek kuvvet sarfı	Ağır malzeme taşıma, aşırı efor kaybı, kas, tendon ve yumuşak dokularda bozulma, boyun gerilmesi
X		Tekrarlanan hareketler	Aşırı efor kaybı, kas, tendon ve yumuşak dokularda bozulma, tetikçi parmağı

X		Ergonomik Diğer Tehlikeler (Sürekli ayakta çalışma, monoton iş yükü, iş ekipmanlarının ve çalışma ortamının ergonomik uygunsuzluğu)	Kas, iskelet ve dolaşım sistemi bozukluğu, stres, aşırı ve gereksiz güç kullanımı, fiziksel ve zihinsel yorgunluk, vb.
	5	PSİKOSOSYAL	Kaşıntı ve deri hastalıkları
X		İş stresi, iş yükü ve işin temposu	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		Kariyer gelişimi (Terfi olmaması, düşük ücret, iş güvencesi olmaması,)	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		Kurum kültürü (Yetersiz iletişim, sorunların çözümüne destek olunmaması, şirket hedeflerini çalışanların bilmemesi.)	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		İşteki ve iş dışındaki yaşam etkileşimi (işte veya evde huzursuzluk, aile yapısı, arkadaşlar ile problem.)	İş kazası
	6	DİĞER	
X		Uygunsuz Acil Çıkışlar, Kaçış Yolları ve Yangın Merdivenleri	Yaralanma, Ölüm
X		İş başı eğitimi verilmemesi	İş kazası, meslek hastalığı, yaralanma
X		Güvenlik eğitiminin verilmemesi, eksik verilmesi	İş kazası, meslek hastalığı, yaralanma
X		Sağlık Gözetimi (Eksik yapılması, zamanında yapılmaması, hiç yapılmaması)	İş Kazası, Meslek Hastalığı

V. Kullanılması Gereken Kişisel Koruyucu Donanım Listesi

S. N.	ONAY	KKD	AÇIKLAMA
1	X	Ayak Koruyucuları	TS EN 20345, 20346, 20347
2	X	Kafa Koruyucuları	DIN 58214, TS EN 812, TS EN 391+A1
3	X	Göz Koruyucusu	DIN 58211, TS 5560 EN 166
4	X	El Koruyucuları	DIN 4841, TS EN 420, TS EN 420+A1, TS EN 388, TS EN 374, TS EN 407
5	X	İşitme Sistemi Koruyucuları	TS EN 352 1,2,3, TS ISO 4869
6	X	Solunum Sistemi Koruyucuları	DIN 58214, TS EN 149, TSE EN 149+A1, 136,143, TS EN 14387+A1

7	X	Gövde Koruyucuları	TS EN 340, 343, 465, 467, 469, 470, 471
8		Emniyet Kemerleri	TS EN 353, 355, 358, 360, 361
9	X	İş Elbisesi	TS EN ISO 13688, TS EN 14605+A1, TS EN 13034+A1

VI. Görev Tanımına Göre Alması Gereken Eğitimler

S. N.	EĞİTİM ADI	ONAY	S. N.	EĞİTİM ADI	ONAY
1	**Genel Konular**		**5**	**Diğer Zorunlu Konular**	
A	Çalışma mevzuatı ile ilgili konular	X	A	İşyerindeki tehlike ve riskler	X
B	Çalışanların yasal hak ve sorumlulukları	X	B	Kanserojen ve mutojen maddelerle çalışma	X
C	İşyeri temizliği ve düzeni	X	**6**	**Zorunlu Olmayan Eğitim Konuları**	
2	**Sağlık Konuları**		A	Aile planlama	
A	Meslek hastalıkları, sebepleri ve korunma yöntemleri,	X	B	Bağışıklama	
B	Hastalıktan korunma prensipleri ve korunma tekniklerinin uygulanması,	X	C	Biyolojik maddelerle çalışma	X
C	Biyolojik risk etmenleri	X	D	Doğal afetler (Deprem ve Sel)	X
D	Psikososyal risk etmenleri	X	E	El ve elektrikli aletleri güvenli kullanma	X
E	İlkyardım	X	F	Eğiticinin Eğitimi	
D	Tütün ürünlerinin zararları ve pasif etkilenim	X	G	Güncel sağlık sorunları (Pandemi ve korunma)	X
E	İş kazası ve meslek hastalığından doğan hukuki sonuçlar	X	H	Havalandırma ve iklimlendirme	X
3	**Teknik Konular**		I	İSG kültür ve davranış değişimi eğitimi	X
A	Kimyasal risk etmenleri	X	İ	İş stresini yönetme	X

B	Fiziksel risk etmenleri	X	J	Kaldırma araçları ile çalışmalarda sağlık ve güvenlik tedbirleri	X
C	Ergonomik risk etmenleri	X	K	Kanlı patojenler hepatit-b (HBV), hepatit-c (HBC), AIDS (HIV)	X
D	Elle kaldırma ve taşıma	X	L	Kapalı alanlarda çalışma	
E	Patlama, parlama, yangın ve yangından korunma	X	M	Tozlu işlerde iş sağlığı ve güvenliği /Pnömokonyoz/Yanıcı tozlar	X
F	İş ekipmanlarının güvenli kullanımı	X	N	Kimyasalların maddelerle çalışma, güvenli depolanması ve kullanılması, etiketleme	X
G	Ekranlı araçlar ile çalışmalarda sağlık ve güvenlik önlemleri	X	O	Makine korumaları	X
H	Elektrik tehlikeleri riskleri ve önlemleri	X	Ö	Parlayıcı ve patlayıcı maddelerle yapılan çalışmalarda sağlık ve güvenlik tedbirleri	
I	İş kazasının sebepleri ve korunma prensipleri tekniklerinin uygulanması	X	P	Patlamadan korunma	X
İ	Güvenlik ve sağlık işaretleri	X	R	Sabotaj ve terör olayları	X
J	Kişisel koruyucu donanım kullanımı	X	S	Sağlığı geliştirme eğitimleri (sigara, fiziksel aktivite, obezite vb.)	X
K	İş sağlığı ve güvenliği genel kuralları ve güvenlik kültürü,	X	Ş	Temel çevre bilinci eğitimi	X
L	Tahliye ve arama kurtarma	X	T	İş Tehlikesi Analizi-Proses Güvenliği	X
M	İşbaşı eğitimi	X	U	Yüksekte çalışma	
4	**Mesleki Zorunlu Konular Arama-Zımpara İşlerinde Tehlike ve Riskler**	X	Ü	Mesleki Diğer Zorunlu Olmayan Konular (Bakımsız ve Gerekli Korunma Önlemi Alınmamış Basınçlı Kaplar)	X

VII. Özelliği Olan Gruplar İçin Özel Eğitimler				
S. N.	ÖZEL EĞİTİM İHTİYACININ BELİRLENMESİ	VAR	YOK	KİŞİ
1	Genç İşçiler		X	
2	Yaşlı Çalışan		X	
3	Hamile İşçi		X	
4	Emziren		X	
5	Engelli İşçiler		X	
6	Yabancı Uyruklu Çalışanlar (Ziyaretçiler dahildir.)		X	
7	İSG Kurul Üyeleri		X	
8	Çalışan Temsilcisi		X	
9	Destek Personeli		X	
VIII. İş Sağlığı ve Güvenliği Gözetimi				
	Yapılacak Olan Radyolojik Görüntüleme, Muayene, Tetkik ve Tahliller			
	Bu kısım işyeri hekimi, İSG uzmanı ve bölüm yöneticisinin ortak görüşü ile doldurulur.			
	Muayeneler ve Tıbbı Tetkikler			
1	Muayeneler			
A	İşe giriş muayenesi	(İş Başlangıcında)		
B	Periyodik muayeneler	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)		
C	Yapılması Gereken İşe Özel Muayene			
C1	Özel risk grupları (hamile, engelli, genç, yaşlı)	(Her Ay)		
C2	Gece vardiyasına uygunluk	(İhtiyaç duyulduğunda)		
C4	Yüksekte Çalışma	(İhtiyaç duyulduğunda)		
C5	İşe Dönüş muayenesi	(İş kazalarından sonra)		
2	Tıbbi tetkikler			
A	Akciğer grafisi (Akciğer filmi)	Zorunlu		
B	Solunum fonksiyon testleri	Zorunlu		
C	Odyometre testi (işitme düzeyi testi)	Zorunlu		
D	Portör muayenesi	İlgili değil		
3	Laboratuvar Tetkikleri			
A	Tam kan sayımı	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)		

B	Karaciğer enzim analizleri	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)	
C	Tam idrar tahlili	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)	
D	Kanda ve idrarda ağır metal analizleri (Kurşun, Alüminyum vb.)	Gerekli değil	
E	İdrarda Fenol Analizi, İdrarda Hippürik Asit Analizi	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)	
F	İdrarda TCA (Triklor asetik asit) Analizi	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)	
G	Görme Raporu (Göz Muayenesi) (Işınlı–Ekranlı araçlarda ile çalışanlar için)	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)	
Not	Yukarıda adı geçen tıbbı tahlil, görüntüleme ve tetkiklerin yapılarak işyeri hekimine, yapılması gereken işe giriş, periyodik, dönüş muayenelerinin yapılması için iletiniz.		
Talep Eden	İşyeri Hekimi Adı Soyadı		
IX. Görev Tanımı Kapsamında Olan Personel Listesi			
S. N.	ADI SOYADI	S. N.	ADI SOYADI
1		2	

4.2.20. Kaplama Kesme Makinesi Operatörü

FİRMA ADI	ABC Mobilya Fabrikası	
ORGANİZASYONDAKİ YERİ	Kaplama Kesme Makinesi Operatörü	
HAZIRLAYAN PERSONEL	İş Güvenliği Uzmanı	
	İşyeri Hekimi	
	Üst Makamı	
	İK Yöneticisi	

I. Görevin Genel Tanımı

Kaplama Kesme Makinesi Operatörü; İş sağlığı ve güvenliği önlemleri ile birlikte çevre ile ilgili gereken tedbirleri alarak, belirlenmiş kalite kriterleri çerçevesinde, herhangi bir mobilya ve/veya dekorasyon elemanına ait düz, eğmeçli, yüzey ve/veya kenarları profilli tablaların yüzeyinin kaplanması için, satın alınan kaplamaları sınıflandıran(kalite, astar-yüz, bilye numarası, kesim şekli, kaplama genişliği), istenilen ölçü, kalite, renk, desen ve lif yönünde kaplamaları veya kenar bantlarını giyotin makasta keserek hazırlayan kişidir.

Kaplama hazırlama süreci ile ilgili yaptığı işlerin doğruluğundan, termininden ve kalite spektlerine uygunluğundan sorumludur. Görevin yerine getirilmesinde iş yönerge ve prosedürlerine uygun çalışır. Kaplama hazırlama süreci içerisinde yaptığı işlemlerden, kullandığı makineler, alet ve teçhizatların verimli çalışmasından ve beraber çalıştığı iş arkadaşlarının emniyetlerinden de sorumludur.



Görevin alınması: Yapacağı işleri bölüm ustabaşısından alır, bu makam haricinde kimseden görev almaz.

Şartların Hazırlanması:

- İSG, tehlike ve acil durum kurallarına uymak ve uygulamak,
- Çevre mevzuatına uygun çalışmak,
- Satın alınan kaplamaları ağaç cinsi, bilye numaraları (desen takibi için önemlidir), kesim şekli (freze veya hareli kaplama), kaplama kalitesi, astar-yüz, renk, genişlik özelliklerini göz önünde bulundurarak ayırmak ve iklimlendirilmiş kaplama deposuna yerleştirmek,
- Kaplama deposunu rutubetini ve sıcaklığını günlük olarak kontrol etmek ve verilen değerlerde tutmak,

- Üretim hazırlıkları yapmak,
- Yapacağı görevi eksiz yapmak için üretim planlamadan gelen üretim emirlerini inceleyerek bilgi edinmek,
- Kalite yönetim sistemine uygun çalışmak,
- İSG şartlarını da gözeterek iş organizasyonu yapmak,
- Makineyi ve çalışma alanını günlük kullanıma hazırlamak, makine etrafını temiz tutmak,
- İşe başlamadan önce acil stop butonu ve giyotin makasın önünde bulunan el koruma sensörünün kontrolünü yapmak, görevi sırasında çalışmalarında kullanacak olduğu malzemelerin, makinelerin ve aletlerin İSG için uygun olup olmadığını kontrol etmek,
- Kullanacağı makinenin kontrollerini yapmak, makinede arıza mevcutsa veya arıza oluşursa yetkililere bildirmek ve arızalı üretim araçları ile çalışma yapmamak,
- Çalışmaların kesintisiz ve uygun şekilde sürdürülmesi için, iş alanını inceleyerek çalışma alanında işin gereğine uygun olarak düzenleme yapmak,
- Çalışma alanında malzeme, makine ve ürünlerin korunması için gerekli önlemleri almak,
- Ölçme alet ve cihazlarının doğruluğunu kontrol etmek, hatalı ölçüm sonucu verenleri yöneticisine bildirmek, bunları kalibre etmek veya yaptırmak,
- Kesici değişimi ve hareketli elemanlar, bıçak iniş-kalkış hızı, kesilecek demet kalınlığı gibi makine değişkenlerinin ayarlarını yapmak.

Görevin Yerine Getirilmesi:

- Çalışmalarını, aldığı İSG eğitimine uygun olarak gerçekleştirmek, makine üzerinde bulunan uyarı ikaz ve levhalarının ve makine kullanım talimatının gereklerini yerine getirmek,
- Üretim planını uygulamak,
- Mobilya parçasının özelliklerine uygun olan kullanılacak kaplamaları, teknik çizimleri, ölçü, yüz, astar ve lif yönü durumuna ve iş talimatlarındaki iş önceliklerine göre ayırmak ve giyotin makasın yanına taşımak,
- Mobilya parçasının özelliklerine uygun olan kullanılacak kaplamaları, teknik çizimleri, ölçü, yüz, astar ve lif yönü durumuna ve iş talimatlarındaki iş önceliklerine göre kesmek ve markalamak,
- Kesimin kalite standartlarına uygun, firesiz, kırıksız ve düzgün, hızlı olarak zamanında bitirmek,
- Kesme işlemi sırasında budak, düşen budak, pot oluşumu gibi kaplama kusurlarını ortadan kaldırmak,
- Kesilen kaplamaların parça ölçülerine göre yan yana koyarak üretim kalite kontrollerini yapmak, desen numaralarını vermek,
- Acil durum prosedürlerini uygulamak,
- Olası arıza ve aksaklıkları tespit ederek zamanında giderilmesini sağlamak,
- Süreç denetimi yapmak, bölüm içi kalite kontrolleri yapmak,
- Panel hattında yapılan işten sorumlu olmak, kendi bölümünden başlayarak diğer bölümlerde kendi hatasından kaynaklanan hataları gidermek ve bu hatalardan sorumlu olmak,
- En düşük fire oranı ile üretimi gerçekleştirmek,

- Hazırladığı kaplama parçalarını düşmesini ve devrilmesini engelleyecek şekilde istifleme yapmak,
- Gerektiğinde, çalışama arkadaşlarını iş kazalarına karşı uyarmak, kullanması gereken koruyucu donanım kullanmak,
- İmalat boyunca kendisine düşen kalite faaliyetlerini yerine getirerek, hatalı ürün imalatını minimum seviyeye düşürmek,
- ISO 9001:2015 ve ISO 45001:2018 standartlarının zorunluluklarına uymak,
- Çalışma ortamında karşılaştığı veya karşılaşabileceğini düşündüğü tehlike ve riskleri, yaşadığı ramak kala verilerini raporlamak.

İşi Bitirme:

- İş bitiminde bölüm ustabaşına haber vermek,
- İlgili iş emirleri tamamlandı yapmak, işlemler bazında günlük çıktı miktarlarını belirleyerek rapor etmek,
- Bölümünde biten tüm ürünlerin miktar ve kalite kontrollerini yapmak,
- Görevi nedeniyle kendi birimine teslim edilen demirbaş, her türlü kesim listesi, teknik resimler, elektronik teçhizat ve aletlerin zarar görmemesini sağlamak,
- Kullandığı makinenin günlük, haftalık ve aylık bakımını yapmak,
- Çalışma bölümün temizliğini yapmak, düzenlemek ve sonraki görev için hazır etmek,
- Kaplama hazırlama bölümünde fire harici artan malzemelerin tekrar belirlenen yerlerine koymak veya koyulmasını sağlamak,
- Atıkları çevre koruma yönetmeliğine uygun olarak sınıflandırarak tahliyesini yapmak,
- İhtiyaç ve sarf malzeme taleplerini belirlemek ve tedarik edilmesini sağlamak,
- Periyodik aralıklarla ön hazırlık tezgâhının, kaplama kesme makinesinin ve iş bitiminde tüm makine ve aletlerin temizliğini yapmak,
- Körelen kesicilerin bilemeye gönderilmesi için ve bilenmiş olarak gelen kesicilerin kontrollerini yaparak depoya teslim etmek.

II. Görev ile İlgili İş Ekipmanları

S. N.	Kullanılan İş Ekipmanları	S. N.	Kullanılan İş Ekipmanları
1	Kaplama Kesme Giyotini	3	Elektrikli, Elektriksiz El Aletleri
2	Kaplama Dikiş Makinesi	4	

III. Bölümdeki veya Maruz Kalınabilecek Kimyasallar

S. N.	Kimyasalın Adı	S. N.	Kimyasalın Adı
1	Hidrolik yağlar	4	Mum, vaks
2	Gres Yağ	5	Temizlik Deterjanı
3	Kağıt Bant		

IV. İşletmedeki ve Görevi ile İlgili Karşılaşabileceği Tehlike ve Riskler

ONAY	S. N.	TEHLİKELER	RİSKLER

	1	FİZİKSEL	
	A	Mekanik	
		Yüksekte Çalışma	Yüksekten Düşme, Malzeme Düşmesi
X		Delici, Kesici Aletlerle Çalışma	Batma, Kesme, Delme, Sıyırma
		Dönen Aksamlı Ekipmanlar ile Çalışma	Uzuv sıkışması veya kaybı, ezik, yaralanma, ölüm, vb.
		Parça Fırlaması	Ezme, kesikler, göz yaralanması
X		Kesici Kırılması	Kesme, delme, sıyırma
X		Hidrolik veya Pnömatik Hortum Patlaması	Çarpma, yanma
X		Takılma, Düşme	Ezilme, yaralanma
X		Makine Hareketli Ünitelerinin Çarpması	Ezilme, sıkışma, kesme, yaralanma
X		Kaygan Zeminde Çalışma	Kayma, düşme
X		Makine Koruyucular (Eksik, Çalışmıyor, Standartlara Uygun Değil)	Ezme, kesikler, göz yaralanması
X		Uyarı ve İkaz Levhalarının Olmaması Eksik Olması	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
X		Makine Çalıştırma-Kullanma Talimatı Yok/Eksik Makine Çalıştırma-Kullanma Talimatı	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
X		Bakımsız Makine ve Ekipmanla Çalışma/Makinelere Bakım Yapılmaması	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
X		Bakımsız ve Gerekli Korunma Önlemi Alınmamış Basınçlı Kaplar	Patlama, yağ yanıkları, yaralanma, ölüm
		Hatalı Depolama; Yanlış İstifleme	Yaralanma, ölüm, yangın
	B	Termal	
X		Zarar Verici Sıcaklıkta Yüzeyler	Temas sonucu oluşan yanıklar,
X		Uygun Olmayan Hava Kalitesi (Havanın sıcaklığı, nemi, akım hızı)	Bıkkınlık, yorgunluk, çabuk sinirlenme, kan dolaşımının zorlanması, verim düşüklüğü, dikkat dağınıklığı
X		Düşük Sıcaklıktaki Yüzeyler	Donma, yapışma
X		Soğuk Çalışma Koşulları	Reflekslerde azalma, dikkat dağınıklığı, hareketlerde yavaşlama, görme bozukluğu, romatizmal ağrılar,

X		Sıcak Çalışma Koşulları	Dolaşım şoku, ısı krampı, sıcak çarpması, dikkat dağınıklığı, aşırı yorgunluk hissi
	C	Elektrik	
X		Yalıtım Olmayışı veya Yetersiz Olması	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
X		Standartlara Uygun Olmayan Kuvvetli Akım Tesisatı	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
X		Standartlara Uygun Olmayan Aydınlatma Tesisatı	Görememe, göz kamaşması
			Patlama, yangın, vb.
		Statik Elektrik Oluşması ve Birikmesi	Patlama, yangın, vb.
X		Topraklama Olmayışı/ Yetersizliği / Kaçak akım rölesi yokluğu	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
	D	Gürültü	İşitme kaybı, stres, tansiyon yükselmesi, psikolojik etkiler, iletişimin bozukluğu vb.
	E	Titreşim	İskelet veya kas sistemi hastalıkları, dolaşım bozukluğu, tendon iltihabı, kas krampları, beyaz parmak hastalığı vb.
X	F	Kaldırma araçları	Sıkışma, ezilme, uzuv kaybı, ölüm,
X	G	Yanlış KKD seçimi/ Verilmemesi/ Eskiyen KKD kullanılması/ İşe Uygun KKD kullanılmaması	İş kazası, meslek hastalığı
	H	Işınım	
		İyonize Olmayan Işınım, “Mikro dalgalar, Elektro manyetik alanlar, vb.”	Dokularda tahribat, yanıklar, vb. etkiler
		İyonize Işınım, “Alfa, Beta, X Işınları, Gama Işınları vb.”	Kanserojenik, mutajenik, vb. etkiler
	I	Kapalı Alanda Çalışma	Patlama, zehirlenme, boğulma
	İ	Havalandırma ve Toz Toplama	Patlama, solunum sistemi hastalıkları, kanser
	2	KİMYASAL	
		Kimyasalların cilt, solunum, sindirim yoluyla vücuda girmesiyle toksik, birikimsel vb. etkilenme	Maruziyet türü, süresi ve düzeyine bağlı kronik ve akut etkiler

X		Tozlar, Lifler	Yapay veya doğal, lif tozlarından etkilenim, toz patlaması, parlama, yangına sebebiyet Solunum sistemi rahatsızlıkları, cilt hastalıkları, göz hastalıkları, kanser
		Üre, Fenol Formaldehit vb. reçine içerikleri	Solunum sistemi hastalıkları, cilt rahatsızlıkları, kanser
		Tolüen, benzen, ksilen, alkol	Solunum sistemi hastalıkları, cilt rahatsızlıkları, kanser
		Duman, Buhar, Gaz	Parlama, yangın, patlama, zehirlenme, boğulma, uyuşukluk hissi vb.
		Sıvılar	Parlama, yangın, patlama, zehirlenme, boğulma, uyuşukluk hissi vb.
		Oksitleyici Maddeler	Patlama, yangın
	3	BİYOLOJİK	
X		Virüsler, parazitler, bakteriler, alerjik maddeler, mantarlar, kanlı patojenler vb. biyolojik etmenler	Tüberküloz, hepatit, salgın hastalıklar, cilt hastalıkları vb.
X		Mesleki bulaşıcı hastalıklar, kanlı patojenler	Viral hepatitler, parazitler, mantarlar
	4	ERGONOMİK	
X		Elle kaldırma taşıma işleri	İskelet ve kas sistemi rahatsızlıkları, bel fıtığı, el bilek ve dirsek yaralanması, sinir sıkışmaları, vb.
X		Ekranlı araç kullanımı	Kas iskelet sistemi hastalığı, bel veya boyun fıtığı, göz rahatsızlığı, baş ağrısı
X		Biçimsiz duruş	Kas iskelet sistemi hastalıkları, aşırı efor kaybı, çabuk yorulma
X		Yüksek kuvvet sarfı	Ağır malzeme taşıma, aşırı efor kaybı, kas, tendon ve yumuşak dokularda bozulma, boyun gerilmesi
X		Tekrarlanan hareketler	Aşırı efor kaybı, kas, tendon ve yumuşak dokularda bozulma, tetikçi parmağı
X		Ergonomik Diğer Tehlikeler (Sürekli ayakta çalışma, monoton iş yükü, iş ekipmanlarının ve çalışma ortamının ergonomik uygunsuzluğu)	Kas, iskelet ve dolaşım sistemi bozukluğu, stres, aşırı ve gereksiz güç kullanımı, fiziksel ve zihinsel yorgunluk, vb.

	5	PSİKOSOSYAL	Kaşıntı ve deri hastalıkları
X		İş stresi, iş yükü ve işin temposu	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		Kariyer gelişimi (Terfi olmaması, düşük ücret, iş güvencesi olmaması,)	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		Kurum kültürü (Yetersiz iletişim, sorunların çözümüne destek olunmaması, şirket hedeflerini çalışanların bilmemesi.)	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		İşteki ve iş dışındaki yaşam etkileşimi (işte veya evde huzursuzluk, aile yapısı, arkadaşlar ile problem.)	İş kazası
	6	DİĞER	
X		Uygunsuz Acil Çıkışlar, Kaçış Yolları ve Yangın Merdivenleri	Yaralanma, Ölüm
X		İş başı eğitimi verilmemesi	İş kazası, meslek hastalığı, yaralanma
X		Güvenlik eğitiminin verilmemesi, eksik verilmesi	İş kazası, meslek hastalığı, yaralanma
X		Sağlık Gözetimi (Eksik yapılması, zamanında yapılmaması, hiç yapılmaması)	İş Kazası, Meslek Hastalığı

V. Kullanılması Gereken Kişisel Koruyucu Donanım Listesi

S. N.	ONAY	KKD	AÇIKLAMA
1	X	Ayak Koruyucuları	TS EN 20345, 20346, 20347
2		Kafa Koruyucuları	DIN 58214, TS EN 812, TS EN 391+A1
3	X	Göz Koruyucusu	DIN 58211, TS 5560 EN 166
4	X	El Koruyucuları	DIN 4841, TS EN 420, TS EN 420+A1, TS EN 388, TS EN 374, TS EN 407
5		İşitme Sistemi Koruyucuları	TS EN 352 1,2,3, TS ISO 4869
6	X	Solunum Sistemi Koruyucuları	DIN 58214, TS EN 149, TSE EN 149+A1, 136,143, TS EN 14387+A1
7		Gövde Koruyucuları	TS EN 340, 343, 465, 467, 469, 470, 471
8		Emniyet Kemerleri	TS EN 353, 355, 358, 360, 361
9	X	İş Elbisesi	TS EN ISO 13688, TS EN 14605+A1, TS EN 13034+A1

VI. Görev Tanımına Göre Alması Gereken Eğitimler					
S. N.	EĞİTİM ADI	ONAY	S. N.	EĞİTİM ADI	ONAY
1	**Genel Konular**		**5**	**Diğer Zorunlu Konular**	
A	Çalışma mevzuatı ile ilgili konular	X	A	İşyerindeki tehlike ve riskler	X
B	Çalışanların yasal hak ve sorumlulukları	X	B	Kanserojen ve mutojen maddelerle çalışma	X
C	İşyeri temizliği ve düzeni	X	**6**	**Zorunlu Olmayan Eğitim Konuları**	
2	**Sağlık Konuları**		A	Aile planlama	
A	Meslek hastalıkları, sebepleri ve korunma yöntemleri,	X	B	Bağışıklama	
B	Hastalıktan korunma prensipleri ve korunma tekniklerinin uygulanması,	X	C	Biyolojik maddelerle çalışma	X
C	Biyolojik risk etmenleri	X	D	Doğal afetler (Deprem ve Sel)	X
D	Psikososyal risk etmenleri	X	E	El ve elektrikli aletleri güvenli kullanma	
E	İlkyardım	X	F	Eğiticinin Eğitimi	
D	Tütün ürünlerinin zararları ve pasif etkilenim	X	G	Güncel sağlık sorunları (Pandemi ve korunma)	X
E	İş kazası ve meslek hastalığından doğan hukuki sonuçlar	X	H	Havalandırma ve iklimlendirme	X
3	**Teknik Konular**		I	İSG kültür ve davranış değişimi eğitimi	X
A	Kimyasal risk etmenleri		İ	İş stresini yönetme	X
B	Fiziksel risk etmenleri	X	J	Kaldırma araçları ile çalışmalarda sağlık ve güvenlik tedbirleri	
C	Ergonomik risk etmenleri	X	K	Kanlı patojenler hepatit-b (HBV), hepatit-c (HBC), AIDS (HIV)	X
D	Elle kaldırma ve taşıma	X	L	Kapalı alanlarda çalışma	

E	Patlama, parlama, yangın ve yangından korunma	X	M	Tozlu işlerde iş sağlığı ve güvenliği /Pnömokonyoz/Yanıcı tozlar	X
F	İş ekipmanlarının güvenli kullanımı	X	N	Kimyasalların maddelerle çalışma, güvenli depolanması ve kullanılması, etiketleme	
G	Ekranlı araçlar ile çalışmalarda sağlık ve güvenlik önlemleri	X	O	Makine korumaları	X
H	Elektrik tehlikeleri riskleri ve önlemleri	X	Ö	Parlayıcı ve patlayıcı maddelerle yapılan çalışmalarda sağlık ve güvenlik tedbirleri	
I	İş kazasının sebepleri ve korunma prensipleri tekniklerinin uygulanması	X	P	Patlamadan korunma	
İ	Güvenlik ve sağlık işaretleri	X	R	Sabotaj ve terör olayları	X
J	Kişisel koruyucu donanım kullanımı	X	S	Sağlığı geliştirme eğitimleri (sigara, fiziksel aktivite, obezite vb.)	
K	İş sağlığı ve güvenliği genel kuralları ve güvenlik kültürü,	X	Ş	Temel çevre bilinci eğitimi	X
L	Tahliye ve arama kurtarma	X	T	İş Tehlikesi Analizi-Proses Güvenliği	X
M	İşbaşı eğitimi	X	U	Yüksekte çalışma	
4	**Mesleki Zorunlu Konular Arama-Ondun Zararlılarının İnsan İçin Tehlike ve Riskleri**	X	Ü	Mesleki Diğer Zorunlu Olmayan Konular (Bakımsız ve Gerekli Korunma Önlemi Alınmamış Basınçlı Kaplar)	

VII. Özelliği Olan Gruplar İçin Özel Eğitimler

S. N.	ÖZEL EĞİTİM İHTİYACININ BELİRLENMESİ	VAR	YOK	KİŞİ
1	Genç İşçiler		X	
2	Yaşlı Çalışan		X	
3	Hamile İşçi		X	
4	Emziren		X	

5	Engelli İşçiler		X	
6	Yabancı Uyruklu Çalışanlar (Ziyaretçiler dahildir.)		X	
7	İSG Kurul Üyeleri		X	
8	Çalışan Temsilcisi		X	
9	Destek Personeli		X	

VIII. İş Sağlığı ve Güvenliği Gözetimi		
	Yapılacak Olan Radyolojik Görüntüleme, Muayene, Tetkik ve Tahliller	
	Bu kısım işyeri hekimi, İSG uzmanı ve bölüm yöneticisinin ortak görüşü ile doldurulur.	
	Muayeneler ve Tıbbı Tetkikler	
1	Muayeneler	
A	İşe giriş muayenesi	(İş Başlangıcında)
B	Periyodik muayeneler	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)
C	Yapılması Gereken İşe Özel Muayene	
C1	Özel risk grupları (hamile, engelli, genç, yaşlı)	(Her Ay)
C2	Gece vardiyasına uygunluk	(İhtiyaç duyulduğunda)
C4	Yüksekte Çalışma	(İhtiyaç duyulduğunda)
C5	İşe Dönüş muayenesi	(İş kazalarından sonra)
2	Tıbbi tetkikler	
A	Akciğer grafisi (Akciğer filmi)	Zorunlu
B	Solunum fonksiyon testleri	Zorunlu
C	Odyometre testi (işitme düzeyi testi)	İlgili değil
D	Portör muayenesi	İlgili değil
3	Laboratuvar Tetkikleri	
A	Tam kan sayımı	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)
B	Karaciğer enzim analizleri	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)
C	Tam idrar tahlili	Gerekli değil
D	Kanda ve idrarda ağır metal analizleri (Kurşun, Alüminyum vb.)	Gerekli değil
E	İdrarda Fenol Analizi, İdrarda Hippürik Asit Analizi	Gerekli değil
F	İdrarda TCA (Triklor asetik asit) Analizi	Gerekli değil

G	Görme Raporu (Göz Muayenesi) (Işınlı–Ekranlı araçlarda ile çalışanlar için)	Gerekli değil	
Not	Yukarıda adı geçen tıbbı tahlil, görüntüleme ve tetkiklerin yapılarak işyeri hekimine, yapılması gereken işe giriş, periyodik, dönüş muayenelerinin yapılması için iletiniz.		
Talep Eden	İşyeri Hekimi Adı Soyadı		
IX. Görev Tanımı Kapsamında Olan Personel Listesi			
S. N.	ADI SOYADI	S. N.	ADI SOYADI
1		2	

4.2.21. Kaplama Birleştirme Makinesi Operatörü

FİRMA ADI	ABC Mobilya Fabrikası	
ORGANİZASYONDAKİ YERİ	Kaplama Birleştirme Makinesi Operatörü	
HAZIRLAYAN PERSONEL	İş Güvenliği Uzmanı	
	İşyeri Hekimi	
	Üst Makamı	
	İK Yöneticisi	

I. Görevin Genel Tanımı

Kaplama birleştirme makinesi operatörü; İş sağlığı ve güvenliği önlemleri ile birlikte çevre ile ilgili gereken tedbirleri alarak, belirlenmiş kalite kriterleri çerçevesinde, herhangi bir mobilya ve/veya dekorasyon elemanına ait kesilen ahşap kaplamalarını desen yönüne ve kaplama kesimde belirtilen numaralandırmaya göre kenarların üst üste binmesini engelleyerek mumlu iplikle zikzak dikiş makinesinde veya yan yana tutkal ile birleştirme yapan birleştirme makinesinde veya kağıt bant ile yan yana eklemesini yapan, kaplama kesme operatörünün yardımcısı olan kişidir.

Kaplama birleştirme süreci ile ilgili yaptığı işlerin doğruluğundan, termininden ve kalite spektlerine uygunluğundan sorumludur. Görevin yerine getirilmesinde iş yönerge ve prosedürlerine uygun çalışır. Kaplama hazırlama süreci içerisinde yaptığı işlemlerden, kullandığı makineler, alet ve teçhizatların verimli çalışmasından ve beraber çalıştığı iş arkadaşlarının emniyetlerinden de sorumludur.





Görevin alınması: Yapacağı işleri bölüm ustabaşısından alır, bu makam haricinde kimseden görev almaz.

Şartların Hazırlanması:

- İSG, tehlike ve acil durum kurallarına uymak ve uygulamak,
- Çevre mevzuatına uygun çalışmak,
- Satın alınan kaplamaları ağaç cinsi, bilye numaraları (desen takibi için önemlidir), kesim şekli (freze veya hareli kaplama), kaplama kalitesi, astar-yüz, renk, genişlik özelliklerini göz önünde bulundurarak ayırmak ve iklimlendirilmiş kaplama deposuna yerleştirmek,

- Kaplama deposunu rutubetini ve sıcaklığını günlük olarak kontrol etmek ve verilen değerlerde tutmak,
- Üretim hazırlıkları yapmak,
- Yapacağı görevi eksiz yapmak için üretim planlamadan gelen üretim emirlerini inceleyerek bilgi edinmek,
- Kalite yönetim sistemine uygun çalışmak,
- İSG şartlarını da gözeterek iş organizasyonu yapmak,
- Makineyi ve çalışma alanını günlük kullanıma hazırlamak, makine etrafını temiz tutmak,
- İşe başlamadan önce acil stop butonu ve el koruma sensörünün kontrolünü yapmak, görevi sırasında çalışmalarında kullanacak olduğu malzemelerin, makinelerin ve aletlerin İSG için uygun olup olmadığını kontrol etmek,
- Kullanacağı makinenin kontrollerini yapmak makinede arıza mevcutsa veya arıza oluşursa yetkililere bildirmek ve arızalı üretim araçları ile çalışma yapmamak,
- Çalışmaların kesintisiz ve uygun şekilde sürdürülmesi için, iş alanını inceleyerek çalışma alanında işin gereğine uygun olarak düzenleme yapmak,
- Çalışma alanında malzeme, makine ve ürünlerin korunması için gerekli önlemleri almak,
- Ölçme alet ve cihazlarının doğruluğunu kontrol etmek, hatalı ölçüm sonucu verenleri yöneticisine bildirmek, bunları kalibre etmek veya yaptırmak,
- Birleştirme makinesinin, tutkallama sıcaklığı, baskı silindirlerinin ayarı, birleştirme için yaklaştırma silindirlerinin ayarı ve makine hızını ayarını yapmak.

Görevin Yerine Getirilmesi:

- Çalışmalarını, aldığı İSG eğitimine uygun olarak gerçekleştirmek, makine üzerinde bulunan uyarı ikaz ve levhalarının ve makine kullanım talimatının gereklerini yerine getirmek,
- Üretim planını uygulamak,
- Mobilya parçasının özelliklerine uygun olarak dikilecek kaplamaları, teknik çizimleri, ölçü, yüz, astar ve lif yönü durumuna ve iş talimatlarındaki iş önceliklerine göre makinenin yanına taşımak,
- Mobilya parçasının özelliklerine uygun olan kullanılacak kaplamaları, teknik çizimleri, ölçü, yüz, astar ve lif yönü durumuna ve iş talimatlarındaki iş önceliklerine göre birleştirmek ve markalamak,
- Kaplama birleştirmenin kalite standartlarına uygun, firesiz, kırıksız ve düzgün, ara açıklıklara dikkat ederek hızlı olarak zamanında bitirmek,
- Dikilen kaplama sayfalarını kaplanacak parçanın ölçülerine göre kontrollerini yapmak, parça kodlarına göre markalamak,
- Çıkan ürünlerin kalitelerinin ışıklı masada kontrol etmek, (birleşme noktalarındaki açıklık, görünmeyen çatlaklar, kusurlar vb.),
- Acil durum prosedürlerini uygulamak,
- Olası arıza ve aksaklıkları tespit ederek zamanında giderilmesini sağlamak,
- Süreç denetimi yapmak, bölüm içi kalite kontrollerini yapmak,
- Panel hattında yapılan işten sorumlu olmak, kendi bölümünden başlayarak diğer bölümlerde kendi hatasından kaynaklanan hataları gidermek ve bu hatalardan sorumlu olmak,

- En düşük fire oranı ile üretimi gerçekleştirmek,
- Hazırladığı kaplama parçalarını düşmesini ve devrilmesini engelleyecek şekilde istifleme yapmak,
- Gerektiğinde, çalışama arkadaşlarını iş kazalarına karşı uyarmak, kullanması gereken koruyucu donanım kullanmak,
- İmalat boyunca kendisine düşen kalite faaliyetlerini yerine getirerek, hatalı ürün imalatını minimum seviyeye düşürmek,
- ISO 9001:2015 ve ISO 45001:2018 standartlarının zorunluluklarına uymak,
- Çalışma ortamında karşılaştığı veya karşılaşabileceğini düşündüğü tehlike ve riskleri, yaşadığı ramak kala verilerini raporlamak.

İşi Bitirme:

- İş bitiminde bölüm ustabaşına haber vermek,
- İlgili iş emirleri tamamlandı yapmak, işlemler bazında günlük çıktı miktarlarını belirleyerek rapor etmek,
- Bölümünde biten tüm ürünlerin miktar ve kalite kontrollerini yapmak,
- Görevi nedeniyle kendi birimine teslim edilen demirbaş, her türlü kesim listesi, teknik resimler, elektronik teçhizat ve aletlerin zarar görmemesini sağlamak,
- Kullandığı makinenin günlük, haftalık ve aylık bakımını yapmak,
- Çalışma bölümün temizliğini yapmak, düzenlemek ve sonraki görev için hazır etmek,
- Kaplama hazırlama bölümünde fire harici artan malzemelerin tekrar belirlenen yerlerine koymak veya koyulmasını sağlamak,
- Atıkları çevre koruma yönetmeliğine uygun olarak sınıflandırarak tahliyesini yapmak,
- İhtiyaç ve sarf malzeme taleplerini belirlemek ve tedarik edilmesini sağlamak,
- Periyodik aralıklarla ön hazırlık tezgâhının, kaplama birleştirme makinesinin ve iş bitiminde tüm makine ve aletlerin temizliğini yapmak.

II. Görev ile İlgili İş Ekipmanları

S. N.	Kullanılan İş Ekipmanları	S. N.	Kullanılan İş Ekipmanları
1	Kaplama Kesme Giyotini	3	Elektrikli, Elektriksiz El Aletleri
2	Kaplama Dikiş Makinesi	4	

III. Bölümdeki veya Maruz Kalınabilecek Kimyasallar

S. N.	Kimyasalın Adı	S. N.	Kimyasalın Adı
1	Hidrolik yağlar	4	Mum, vaks
2	Gres Yağ	5	Temizlik Deterjanı
3	Kağıt Bant		

IV. İşletmedeki ve Görevi ile İlgili Karşılaşabileceği Tehlike ve Riskler

ONAY	S. N.	TEHLİKELER	RİSKLER

	1	FİZİKSEL	
	A	Mekanik	
		Yüksekte Çalışma	Yüksekten Düşme, Malzeme Düşmesi
		Delici, Kesici Aletlerle Çalışma	Batma, Kesme, Delme, Sıyırma
X		Dönen Aksamlı Ekipmanlar ile Çalışma	Uzuv sıkışması veya kaybı, ezik, yaralanma, ölüm, vb.
		Parça Fırlaması	Ezme, kesikler, göz yaralanması
		Kesici Kırılması	Kesme, delme, sıyırma
		Hidrolik veya Pnömatik Hortum Patlaması	Çarpma, yanma
X		Takılma, Düşme	Ezilme, yaralanma
		Makine Hareketli Ünitelerinin Çarpması	Ezilme, sıkışma, kesme, yaralanma
X		Kaygan Zeminde Çalışma	Kayma, düşme
X		Makine Koruyucular (Eksik, Çalışmıyor, Standartlara Uygun Değil)	Ezme, kesikler, göz yaralanması
X		Uyarı ve İkaz Levhalarının Olmaması Eksik Olması	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
X		Makine Çalıştırma-Kullanma Talimatı Yok/Eksik Makine Çalıştırma-Kullanma Talimatı	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
X		Bakımsız Makine ve Ekipmanla Çalışma/Makinelere Bakım Yapılmaması	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
X		Bakımsız ve Gerekli Korunma Önlemi Alınmamış Basınçlı Kaplar	Patlama, yağ yanıkları, yaralanma, ölüm
		Hatalı Depolama; Yanlış İstifleme	Yaralanma, ölüm, yangın
	B	Termal	
X		Zarar Verici Sıcaklıkta Yüzeyler	Temas sonucu oluşan yanıklar,
X		Uygun Olmayan Hava Kalitesi (Havanın sıcaklığı, nemi, akım hızı)	Bıkkınlık, yorgunluk, çabuk sinirlenme, kan dolaşımının zorlanması, verim düşüklüğü, dikkat dağınıklığı
		Düşük Sıcaklıktaki Yüzeyler	Donma, yapışma
		Soğuk Çalışma Koşulları	Reflekslerde azalma, dikkat dağınıklığı, hareketlerde yavaşlama, görme bozukluğu, romatizmal ağrılar,

X		Sıcak Çalışma Koşulları	Dolaşım şoku, ısı krampı, sıcak çarpması, dikkat dağınıklığı, aşırı yorgunluk hissi
	C	Elektrik	
X		Yalıtım Olmayışı veya Yetersiz Olması	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
X		Standartlara Uygun Olmayan Kuvvetli Akım Tesisatı	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
X		Standartlara Uygun Olmayan Aydınlatma Tesisatı	Görememe, göz kamaşması
			Patlama, yangın, vb.
		Statik Elektrik Oluşması ve Birikmesi	Patlama, yangın, vb.
X		Topraklama Olmayışı/ Yetersizliği / Kaçak akım rölesi yokluğu	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
	D	Gürültü	İşitme kaybı, stres, tansiyon yükselmesi, psikolojik etkiler, iletişimin bozukluğu vb.
	E	Titreşim	İskelet veya kas sistemi hastalıkları, dolaşım bozukluğu, tendon iltihabı, kas krampları, beyaz parmak hastalığı vb.
X	F	Kaldırma araçları	Sıkışma, ezilme, uzuv kaybı, ölüm,
X	G	Yanlış KKD seçimi/ Verilmemesi/ Eskiyen KKD kullanılması/ İşe Uygun KKD kullanılmaması	İş kazası, meslek hastalığı
	H	Işınım	
		İyonize Olmayan Işınım, “Mikro dalgalar, Elektro manyetik alanlar, vb.”	Dokularda tahribat, yanıklar, vb. etkiler
		İyonize Işınım, “Alfa, Beta, X Işınları, Gama Işınları vb.”	Kanserojenik, mutajenik, vb. etkiler
	I	Kapalı Alanda Çalışma	Patlama, zehirlenme, boğulma
	İ	Havalandırma ve Toz Toplama	Patlama, solunum sistemi hastalıkları, kanser
	2	KİMYASAL	
X		Kimyasalların cilt, solunum, sindirim yoluyla vücuda girmesiyle toksik, birikimsel vb. etkilenme	Maruziyet türü, süresi ve düzeyine bağlı kronik ve akut etkiler

X		Tozlar, Lifler	Yapay veya doğal, lif tozlarından etkilenim, toz patlaması, parlama, yangına sebebiyet Solunum sistemi rahatsızlıkları, cilt hastalıkları, göz hastalıkları, kanser
		Üre, Fenol Formaldehit vb. reçine içerikleri	Solunum sistemi hastalıkları, cilt rahatsızlıkları, kanser
		Tolüen, benzen, ksilen, alkol	Solunum sistemi hastalıkları, cilt rahatsızlıkları, kanser
X		Duman, Buhar, Gaz	Parlama, yangın, patlama, zehirlenme, boğulma, uyuşukluk hissi vb.
		Sıvılar	Parlama, yangın, patlama, zehirlenme, boğulma, uyuşukluk hissi vb.
		Oksitleyici Maddeler	Patlama, yangın
	3	BİYOLOJİK	
X		Virüsler, parazitler, bakteriler, alerjik maddeler, mantarlar, kanlı patojenler vb. biyolojik etmenler	Tüberküloz, hepatit, salgın hastalıklar, cilt hastalıkları vb.
X		Mesleki bulaşıcı hastalıklar, kanlı patojenler	Viral hepatitler, parazitler, mantarlar
	4	ERGONOMİK	
X		Elle kaldırma taşıma işleri	İskelet ve kas sistemi rahatsızlıkları, bel fıtığı, el bilek ve dirsek yaralanması, sinir sıkışmaları, vb.
X		Ekranlı araç kullanımı	Kas iskelet sistemi hastalığı, bel veya boyun fıtığı, göz rahatsızlığı, baş ağrısı
X		Biçimsiz duruş	Kas iskelet sistemi hastalıkları, aşırı efor kaybı, çabuk yorulma
X		Yüksek kuvvet sarfı	Ağır malzeme taşıma, aşırı efor kaybı, kas, tendon ve yumuşak dokularda bozulma, boyun gerilmesi
X		Tekrarlanan hareketler	Aşırı efor kaybı, kas, tendon ve yumuşak dokularda bozulma, tetikçi parmağı
X		Ergonomik Diğer Tehlikeler (Sürekli ayakta çalışma, monoton iş yükü, iş ekipmanlarının ve çalışma ortamının ergonomik uygunsuzluğu)	Kas, iskelet ve dolaşım sistemi bozukluğu, stres, aşırı ve gereksiz güç kullanımı, fiziksel ve zihinsel yorgunluk, vb.

	5	PSİKOSOSYAL	Kaşıntı ve deri hastalıkları
X		İş stresi, iş yükü ve işin temposu	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		Kariyer gelişimi (Terfi olmaması, düşük ücret, iş güvencesi olmaması,)	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		Kurum kültürü (Yetersiz iletişim, sorunların çözümüne destek olunmaması, şirket hedeflerini çalışanların bilmemesi.)	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		İşteki ve iş dışındaki yaşam etkileşimi (işte veya evde huzursuzluk, aile yapısı, arkadaşlar ile problem.)	İş kazası
	6	DİĞER	
X		Uygunsuz Acil Çıkışlar, Kaçış Yolları ve Yangın Merdivenleri	Yaralanma, Ölüm
X		İş başı eğitimi verilmemesi	İş kazası, meslek hastalığı, yaralanma
X		Güvenlik eğitiminin verilmemesi, eksik verilmesi	İş kazası, meslek hastalığı, yaralanma
X		Sağlık Gözetimi (Eksik yapılması, zamanında yapılmaması, hiç yapılmaması)	İş Kazası, Meslek Hastalığı

V. Kullanılması Gereken Kişisel Koruyucu Donanım Listesi

S. N.	ONAY	KKD	AÇIKLAMA
1	X	Ayak Koruyucuları	TS EN 20345, 20346, 20347
2		Kafa Koruyucuları	DIN 58214, TS EN 812, TS EN 391+A1
3		Göz Koruyucusu	DIN 58211, TS 5560 EN 166
4	X	El Koruyucuları	DIN 4841, TS EN 420, TS EN 420+A1, TS EN 388, TS EN 374, TS EN 407
5		İşitme Sistemi Koruyucuları	TS EN 352 1,2,3, TS ISO 4869
6	X	Solunum Sistemi Koruyucuları	DIN 58214, TS EN 149, TSE EN 149+A1, 136,143, TS EN 14387+A1
7		Gövde Koruyucuları	TS EN 340, 343, 465, 467, 469, 470, 471
8		Emniyet Kemerleri	TS EN 353, 355, 358, 360, 361
9	X	İş Elbisesi	TS EN ISO 13688, TS EN 14605+A1, TS EN 13034+A1

VI. Görev Tanımına Göre Alması Gereken Eğitimler					
S. N.	EĞİTİM ADI	ONAY	S. N.	EĞİTİM ADI	ONAY
1	**Genel Konular**		**5**	**Diğer Zorunlu Konular**	
A	Çalışma mevzuatı ile ilgili konular	X	A	İşyerindeki tehlike ve riskler	X
B	Çalışanların yasal hak ve sorumlulukları	X	B	Kanserojen ve mutojen maddelerle çalışma	X
C	İşyeri temizliği ve düzeni	X	**6**	**Zorunlu Olmayan Eğitim Konuları**	
2	**Sağlık Konuları**		A	Aile planlama	
A	Meslek hastalıkları, sebepleri ve korunma yöntemleri,	X	B	Bağışıklama	
B	Hastalıktan korunma prensipleri ve korunma tekniklerinin uygulanması,	X	C	Biyolojik maddelerle çalışma	X
C	Biyolojik risk etmenleri	X	D	Doğal afetler (Deprem ve Sel)	X
D	Psikososyal risk etmenleri	X	E	El ve elektrikli aletleri güvenli kullanma	
E	İlkyardım	X	F	Eğiticinin Eğitimi	
D	Tütün ürünlerinin zararları ve pasif etkilenim	X	G	Güncel sağlık sorunları (Pandemi ve korunma)	X
E	İş kazası ve meslek hastalığından doğan hukuki sonuçlar	X	H	Havalandırma ve iklimlendirme	X
3	**Teknik Konular**		I	İSG kültür ve davranış değişimi eğitimi	X
A	Kimyasal risk etmenleri	X	İ	İş stresini yönetme	X
B	Fiziksel risk etmenleri	X	J	Kaldırma araçları ile çalışmalarda sağlık ve güvenlik tedbirleri	X
C	Ergonomik risk etmenleri	X	K	Kanlı patojenler hepatit-b (HBV), hepatit-c (HBC), AIDS (HIV)	X
D	Elle kaldırma ve taşıma	X	L	Kapalı alanlarda çalışma	

E	Patlama, parlama, yangın ve yangından korunma	X	M	Tozlu işlerde iş sağlığı ve güvenliği /Pnömokonyoz/Yanıcı tozlar	
F	İş ekipmanlarının güvenli kullanımı	X	N	Kimyasalların maddelerle çalışma, güvenli depolanması ve kullanılması, etiketleme	
G	Ekranlı araçlar ile çalışmalarda sağlık ve güvenlik önlemleri	X	O	Makine korumaları	X
H	Elektrik tehlikeleri riskleri ve önlemleri	X	Ö	Parlayıcı ve patlayıcı maddelerle yapılan çalışmalarda sağlık ve güvenlik tedbirleri	
I	İş kazasının sebepleri ve korunma prensipleri tekniklerinin uygulanması	X	P	Patlamadan korunma	
İ	Güvenlik ve sağlık işaretleri	X	R	Sabotaj ve terör olayları	
J	Kişisel koruyucu donanım kullanımı	X	S	Sağlığı geliştirme eğitimleri (sigara, fiziksel aktivite, obezite vb.)	
K	İş sağlığı ve güvenliği genel kuralları ve güvenlik kültürü,	X	Ş	Temel çevre bilinci eğitimi	X
L	Tahliye ve arama kurtarma	X	T	İş Tehlikesi Analizi-Proses Güvenliği	X
M	İşbaşı eğitimi	X	U	Yüksekte çalışma	
4	**Mesleki Zorunlu Konular Odun Zararlılarının İnsan için Tehlike ve Riskleri**	X	Ü	Mesleki Diğer Zorunlu Olmayan Konular (Bakımsız ve Gerekli Korunma Önlemi Alınmamış Basınçlı Kaplar)	

VII. Özelliği Olan Gruplar İçin Özel Eğitimler

S. N.	ÖZEL EĞİTİM İHTİYACININ BELİRLENMESİ	VAR	YOK	KİŞİ
1	Genç İşçiler		X	
2	Yaşlı Çalışan		X	
3	Hamile İşçi		X	
4	Emziren		X	

5	Engelli İşçiler		X	
6	Yabancı Uyruklu Çalışanlar (Ziyaretçiler dahildir.)		X	
7	İSG Kurul Üyeleri		X	
8	Çalışan Temsilcisi		X	
9	Destek Personeli		X	
VIII. İş Sağlığı ve Güvenliği Gözetimi				
	Yapılacak Olan Radyolojik Görüntüleme, Muayene, Tetkik ve Tahliller			
	Bu kısım işyeri hekimi, İSG uzmanı ve bölüm yöneticisinin ortak görüşü ile doldurulur.			
	Muayeneler ve Tıbbı Tetkikler			
1	Muayeneler			
A	İşe giriş muayenesi	(İş Başlangıcında)		
B	Periyodik muayeneler	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)		
C	Yapılması Gereken İşe Özel Muayene			
C1	Özel risk grupları (hamile, engelli, genç, yaşlı)	(Her Ay)		
C2	Gece vardiyasına uygunluk	(İhtiyaç duyulduğunda)		
C4	Yüksekte Çalışma	(İhtiyaç duyulduğunda)		
C5	İşe Dönüş muayenesi	(İş kazalarından sonra)		
2	Tıbbi tetkikler			
A	Akciğer grafisi (Akciğer filmi)	Zorunlu		
B	Solunum fonksiyon testleri	Zorunlu		
C	Odyometre testi (işitme düzeyi testi)	İlgili değil		
D	Portör muayenesi	İlgili değil		
3	Laboratuvar Tetkikleri			
A	Tam kan sayımı	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)		
B	Karaciğer enzim analizleri	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)		
C	Tam idrar tahlili	Gerekli değil		
D	Kanda ve idrarda ağır metal analizleri (Kurşun, Alüminyum vb.)	Gerekli değil		
E	İdrarda Fenol Analizi, İdrarda Hippürik Asit Analizi	Gerekli değil		
F	İdrarda TCA (Triklor asetik asit) Analizi	Gerekli değil		

G	Görme Raporu (Göz Muayenesi) (Işınlı–Ekranlı araçlarda ile çalışanlar için)	Gerekli değil	
Not	Yukarıda adı geçen tıbbı tahlil, görüntüleme ve tetkiklerin yapılarak işyeri hekimine, yapılması gereken işe giriş, periyodik, dönüş muayenelerinin yapılması için iletiniz.		
Talep Eden	İşyeri Hekimi Adı Soyadı		
IX. Görev Tanımı Kapsamında Olan Personel Listesi			
S. N.	ADI SOYADI	S. N.	ADI SOYADI
1		2	

4.2.22. Tutkal Hazırlama ve Tutkal Sürme Makinesi Operatörü

FİRMA ADI	ABC Mobilya Fabrikası	
ORGANİZASYONDAKİ YERİ	Tutkal Hazırlama ve Tutkal Sürme Makinesi Operatörü	
HAZIRLAYAN PERSONEL	İş Güvenliği Uzmanı	
	İşyeri Hekimi	
	Üst Makamı	
	İK Yöneticisi	

I. Görevin Genel Tanımı

Tutkal hazırlama ve tutkal sürme makinesi operatörü; İş sağlığı ve güvenliği önlemleri ile birlikte çevre ile ilgili gereken tedbirleri alarak, belirlenmiş kalite kriterleri çerçevesinde, herhangi bir mobilya ve/veya dekorasyon elemanına ait düz, eğmeçli, yüzey ve/veya kenarları profilli tablalara uygun pres ve presleme tekniklerinin kullanılabilmesi için gerekli olan tutkalın hazırlayan ve malzeme yüzeyine sürülmesini sağlayan, pres makinesi operatörünün yardımcısı olan kişidir.

Tutkallama süreci ile ilgili yaptığı işlerin doğruluğundan, termininden ve kalite spektlerine uygunluğundan sorumludur. Görevin yerine getirilmesinde iş yönerge ve prosedürlerine uygun çalışır. Tutkallama süreci içerisinde yaptığı işlemlerden, kullandığı makineler, alet ve teçhizatların verimli çalışmasından ve beraber çalıştığı iş arkadaşlarının emniyetlerinden de sorumludur.





Görevin alınması: Yapacağı işleri bölüm ustabaşısından alır, bu makam haricinde kimseden görev almaz.

Şartların Hazırlanması:

- İSG, tehlike ve acil durum kurallarına uymak ve uygulamak,
- Çevre mevzuatına uygun çalışmak,
- Yapacağı görevi eksiz yapmak için üretim planlamadan gelen üretim emirlerini inceleyerek bilgi edinmek,
- Üretim hazırlıkları yapmak,

- Kaplamaları, teknik çizimleri tabla türü, ölçü, yüz, astar ve lif yönü durumuna ve iş talimatlarındaki iş önceliklerine göre ayırarak düzenlemek,
- Preslemede kullanılacak tutkalı uygulanacak birleştirme işlemine göre tutkal üretici firma önerileri doğrultusunda hazırlayarak dinlendirmek,
- Kalite yönetim sistemine uygun çalışmak,
- İSG şartlarını da gözeterek iş organizasyonu yapmak,
- Makineyi ve çalışma alanını günlük kullanıma hazırlamak, merdaneleri ve makine etrafını temiz tutmak,
- İşe başlamadan önce acil stop butonunun kontrolünü yapmak, görevi sırasında çalışmalarında kullanacak olduğu malzemelerin, makinelerin ve aletlerin İSG için uygun olup olmadığını kontrol etmek,
- Kullanacağı makinenin kontrollerini yapmak makinede arıza mevcutsa veya arıza oluşursa yetkililere bildirmek ve arızalı üretim araçları ile çalışma yapmamak,
- Çalışmaların kesintisiz ve uygun şekilde sürdürülmesi için, iş alanını inceleyerek çalışma alanında işin gereğine uygun olarak düzenleme yapmak,
- Çalışma alanında malzeme, makine ve ürünlerin korunması için gerekli önlemleri almak,
- Ölçme alet ve cihazlarının doğruluğunu kontrol etmek, hatalı ölçüm sonucu verenleri yöneticisine bildirmek, bunları kalibre etmek veya yaptırmak.

Görevin Yerine Getirilmesi:

- Çalışmalarını, aldığı İSG eğitimine uygun olarak gerçekleştirmek, makine üzerinde bulunan uyarı ikaz ve levhalarının ve makine kullanım talimatının gereklerini yerine getirmek,
- Üretim planını uygulamak,
- Talimatlara uygun seviyede tutkal kalınlığını vermek üzere tutkal sürme makinesinin merdane açıklığını / tutkal sürme aparatının merdane aralığını ayarlamak, tutkal sürme işlemini yapmak,
- Düz yüzeyli tablalara tutkallama makinesinde tutkal sürmek,
- Eğmeçli parçalara PVA tutkal sürmek,
- Kalıpla şekillendirilecek parçalara bally veya deniz tutkallı sürmek,
- Pres işlemine yardım etmek,
- Malzeme cinsine ve etiketine uygun olarak parçaları uygun tutkalla tutkallayarak preslemeye hazırlamak,
- Acil durum prosedürlerini uygulamak,
- Olası arıza ve aksaklıkları tespit ederek zamanında giderilmesini sağlamak,
- Süreç denetimi yapmak, bölüm içi kalite kontrollerini yapmak,
- Panel hattında yapılan işten sorumlu olmak, kendi bölümünden başlayarak diğer bölümlerde kendi hatasından kaynaklanan hataları gidermek ve bu hatalardan sorumlu olmak,
- En düşük fire oranı ile üretimi gerçekleştirmek,
- Preslenecek veya preslenmiş mobilya elemanlarının düşmesini ve devrilmesini engelleyecek şekilde istifleme yapmak,
- Gerektiğinde, çalışama arkadaşlarını iş kazalarına karşı uyarmak, kullanması gereken koruyucu donanım kullanmak,

- İmalat boyunca kendisine düşen kalite faaliyetlerini yerine getirerek, hatalı ürün imalatını minimum seviyeye düşürmek,
- ISO 9001:2015 ve ISO 45001:2018 standartlarının zorunluluklarına uymak ve yerine getirmek tabla soğuduktan sonra yüzey ve kenarları profilli tablalar için ön ve arka yüzeydeki, eğmeçli tablalar için yanlardaki kaplama fazlalıklarını talimatlar doğrultusunda temizlemek,
- Çalışma ortamında karşılaştığı veya karşılaşabileceğini düşündüğü tehlike ve riskleri, yaşadığı ramak kala verilerini raporlamak.

İşi Bitirme:

- İş bitiminde bölüm ustabaşına haber vermek,
- İlgili iş emirleri tamamlandı yapmak, işlemler bazında günlük çıktı miktarlarını belirleyerek rapor etmek,
- Bölümünde biten tüm ürünlerin miktar ve kalite kontrollerini yapmak,
- Görevi nedeniyle kendi birimine teslim edilen demirbaş, her türlü kesim listesi, teknik resimler, elektronik teçhizat ve aletlerin zarar görmemesini sağlamak,
- Kullandığı makinenin günlük, haftalık ve aylık bakımını yapmak,
- Çalışma bölümün temizliğini yapmak, düzenlemek ve sonraki görev için hazır etmek,
- Tutkallama ve pres bölümünde fire harici artan malzemelerin tekrar belirlenen yerlerine koymak veya koyulmasını sağlamak,
- Atıkları çevre koruma yönetmeliğine uygun olarak sınıflandırarak tahliyesini yapmak,
- İhtiyaç ve sarf malzeme taleplerini belirlemek ve tedarik edilmesini sağlamak,
- Periyodik aralıklarla ön hazırlık tezgâhının ve presin ve iş bitiminde tüm makine ve aletlerin su, sıcak su, vazelin, üstüpü, fırça gibi malzeme ve araçlar kullanarak temizliğini yapmak,
- Körelen kesicilerin bilemeye gönderilmesi için ve bilenmiş olarak gelen kesicilerin kontrollerini yaparak depoya teslim etmek.

II. Görev ile İlgili İş Ekipmanları

S. N.	Kullanılan İş Ekipmanları	S. N.	Kullanılan İş Ekipmanları
1	Ahşap Pres Makinesi	3	Balon Pres
2	Tutkal Sürme Makinesi	4	Eğmeçli Parçalar İçin Kalıplar

III. Bölümdeki veya Maruz Kalınabilecek Kimyasallar

S. N.	Kimyasalın Adı	S. N.	Kimyasalın Adı
1	PVA Tutkal	6	Amonyak (NH3)
2	Hidrolik Yağlar	7	Temizlik Deterjanı
3	Gres Yağ	8	Nişadır (NH4CL)
4	Üre Formaldehit	9	Deniz Tutkalı
5	Bally	10	Kontakt Yapıştırıcılar)

IV. İşletmedeki ve Görevi ile İlgili Karşılaşabileceği Tehlike ve Riskler			
ONAY	S. N.	TEHLİKELER	RİSKLER
	1	FİZİKSEL	
	A	Mekanik	
		Yüksekte Çalışma	Yüksekten Düşme, Malzeme Düşmesi
		Delici, Kesici Aletlerle Çalışma	Batma, Kesme, Delme, Sıyırma
X		Dönen Aksamlı Ekipmanlar ile Çalışma	Uzuv sıkışması veya kaybı, ezik, yaralanma, ölüm, vb.
X		Parça Fırlaması	Ezme, kesikler, göz yaralanması
		Kesici Kırılması	Kesme, delme, sıyırma
		Hidrolik veya Pnömatik Hortum Patlaması	Çarpma, yanma
X		Takılma, Düşme	Ezilme, yaralanma
		Makine Hareketli Ünitelerinin Çarpması	Ezilme, sıkışma, kesme, yaralanma
X		Kaygan Zeminde Çalışma	Kayma, düşme
X		Makine Koruyucular (Eksik, Çalışmıyor, Standartlara Uygun Değil)	Ezme, kesikler, göz yaralanması
X		Uyarı ve İkaz Levhalarının Olmaması Eksik Olması	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
X		Makine Çalıştırma-Kullanma Talimatı Yok/Eksik Makine Çalıştırma-Kullanma Talimatı	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
X		Bakımsız Makine ve Ekipmanla Çalışma/Makinelere Bakım Yapılmaması	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
X		Bakımsız ve Gerekli Korunma Önlemi Alınmamış Basınçlı Kaplar	Patlama, yağ yanıkları, yaralanma, ölüm
		Hatalı Depolama; Yanlış İstifleme	Yaralanma, ölüm, yangın
	B	Termal	
X		Zarar Verici Sıcaklıkta Yüzeyler	Temas sonucu oluşan yanıklar,
X		Uygun Olmayan Hava Kalitesi (Havanın sıcaklığı, nemi, akım hızı)	Bıkkınlık, yorgunluk, çabuk sinirlenme, kan dolaşımının zorlanması, verim düşüklüğü, dikkat dağınıklığı
		Düşük Sıcaklıktaki Yüzeyler	Donma, yapışma
X		Soğuk Çalışma Koşulları	Reflekslerde azalma, dikkat dağınıklığı, hareketlerde yavaşlama,

			görme bozukluğu, romatizmal ağrılar,
X		Sıcak Çalışma Koşulları	Dolaşım şoku, ısı krampı, sıcak çarpması, dikkat dağınıklığı, aşırı yorgunluk hissi
	C	Elektrik	
X		Yalıtım Olmayışı veya Yetersiz Olması	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
X		Standartlara Uygun Olmayan Kuvvetli Akım Tesisatı	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
X		Standartlara Uygun Olmayan Aydınlatma Tesisatı	Görememe, göz kamaşması
			Patlama, yangın, vb.
		Statik Elektrik Oluşması ve Birikmesi	Patlama, yangın, vb.
X		Topraklama Olmayışı/ Yetersizliği / Kaçak akım rölesi yokluğu	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
	D	Gürültü	İşitme kaybı, stres, tansiyon yükselmesi, psikolojik etkiler, iletişimin bozukluğu vb.
	E	Titreşim	İskelet veya kas sistemi hastalıkları, dolaşım bozukluğu, tendon iltihabı, kas krampları, beyaz parmak hastalığı vb.
X	F	Kaldırma araçları	Sıkışma, ezilme, uzuv kaybı, ölüm,
X	G	Yanlış KKD seçimi/ Verilmemesi/ Eskiyen KKD kullanılması/ İşe Uygun KKD kullanılmaması	İş kazası, meslek hastalığı
	H	Işınım	
		İyonize Olmayan Işınım, “Mikro dalgalar, Elektro manyetik alanlar, vb.”	Dokularda tahribat, yanıklar, vb. etkiler
		İyonize Işınım, “Alfa, Beta, X Işınları, Gama Işınları vb.”	Kanserojenik, mutajenik, vb. etkiler
	I	Kapalı Alanda Çalışma	Patlama, zehirlenme, boğulma
	İ	Havalandırma ve Toz Toplama	Patlama, solunum sistemi hastalıkları, kanser
	2	KİMYASAL	
X		Kimyasalların cilt, solunum, sindirim yoluyla vücuda	Maruziyet türü, süresi ve düzeyine bağlı kronik ve akut etkiler

		girmesiyle toksik, birikimsel vb. etkilenme	
X		Tozlar, Lifler	Yapay veya doğal, lif tozlarından etkilenim, toz patlaması, parlama, yangına sebebiyet Solunum sistemi rahatsızlıkları, cilt hastalıkları, göz hastalıkları, kanser
X		Üre, Fenol Formaldehit vb. reçine içerikleri	Solunum sistemi hastalıkları, cilt rahatsızlıkları, kanser
		Tolüen, benzen, ksilen, alkol	Solunum sistemi hastalıkları, cilt rahatsızlıkları, kanser
X		Duman, Buhar, Gaz	Parlama, yangın, patlama, zehirlenme, boğulma, uyuşukluk hissi vb.
X		Sıvılar	Parlama, yangın, patlama, zehirlenme, boğulma, uyuşukluk hissi vb.
		Oksitleyici Maddeler	Patlama, yangın
	3	BİYOLOJİK	
		Virüsler, parazitler, bakteriler, alerjik maddeler, mantarlar, kanlı patojenler vb. biyolojik etmenler	Tüberküloz, hepatit, salgın hastalıklar, cilt hastalıkları vb.
X		Mesleki bulaşıcı hastalıklar, kanlı patojenler	Viral hepatitler, parazitler, mantarlar
	4	ERGONOMİK	
X		Elle kaldırma taşıma işleri	İskelet ve kas sistemi rahatsızlıkları, bel fıtığı, el bilek ve dirsek yaralanması, sinir sıkışmaları, vb.
X		Ekranlı araç kullanımı	Kas iskelet sistemi hastalığı, bel veya boyun fıtığı, göz rahatsızlığı, baş ağrısı
X		Biçimsiz duruş	Kas iskelet sistemi hastalıkları, aşırı efor kaybı, çabuk yorulma
X		Yüksek kuvvet sarfı	Ağır malzeme taşıma, aşırı efor kaybı, kas, tendon ve yumuşak dokularda bozulma, boyun gerilmesi
X		Tekrarlanan hareketler	Aşırı efor kaybı, kas, tendon ve yumuşak dokularda bozulma, tetikçi parmağı

X		Ergonomik Diğer Tehlikeler (Sürekli ayakta çalışma, monoton iş yükü, iş ekipmanlarının ve çalışma ortamının ergonomik uygunsuzluğu)	Kas, iskelet ve dolaşım sistemi bozukluğu, stres, aşırı ve gereksiz güç kullanımı, fiziksel ve zihinsel yorgunluk, vb.
	5	PSİKOSOSYAL	Kaşıntı ve deri hastalıkları
X		İş stresi, iş yükü ve işin temposu	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		Kariyer gelişimi (Terfi olmaması, düşük ücret, iş güvencesi olmaması,)	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		Kurum kültürü (Yetersiz iletişim, sorunların çözümüne destek olunmaması, şirket hedeflerini çalışanların bilmemesi.)	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		İşteki ve iş dışındaki yaşam etkileşimi (işte veya evde huzursuzluk, aile yapısı, arkadaşlar ile problem.)	İş kazası
	6	DİĞER	
X		Uygunsuz Acil Çıkışlar, Kaçış Yolları ve Yangın Merdivenleri	Yaralanma, Ölüm
X		İş başı eğitimi verilmemesi	İş kazası, meslek hastalığı, yaralanma
X		Güvenlik eğitiminin verilmemesi, eksik verilmesi	İş kazası, meslek hastalığı, yaralanma
X		Sağlık Gözetimi (Eksik yapılması, zamanında yapılmaması, hiç yapılmaması)	İş Kazası, Meslek Hastalığı

V. Kullanılması Gereken Kişisel Koruyucu Donanım Listesi

S. N.	ONAY	KKD	AÇIKLAMA
1	X	Ayak Koruyucuları	TS EN 20345, 20346, 20347
2	X	Kafa Koruyucuları	DIN 58214, TS EN 812, TS EN 391+A1
3	X	Göz Koruyucusu	DIN 58211, TS 5560 EN 166
4	X	El Koruyucuları	DIN 4841, TS EN 420, TS EN 420+A1, TS EN 388, TS EN 374, TS EN 407
5	X	İşitme Sistemi Koruyucuları	TS EN 352 1,2,3, TS ISO 4869
6	X	Solunum Sistemi Koruyucuları	DIN 58214, TS EN 149, TSE EN 149+A1, 136,143, TS EN 14387+A1

7	X	Gövde Koruyucuları	TS EN 340, 343, 465, 467, 469, 470, 471
8		Emniyet Kemerleri	TS EN 353, 355, 358, 360, 361
9	X	İş Elbisesi	TS EN ISO 13688, TS EN 14605+A1, TS EN 13034+A1

VI. Görev Tanımına Göre Alması Gereken Eğitimler

S. N.	EĞİTİM ADI	ONAY	S. N.	EĞİTİM ADI	ONAY
1	**Genel Konular**		**5**	**Diğer Zorunlu Konular**	
A	Çalışma mevzuatı ile ilgili konular	X	A	İşyerindeki tehlike ve riskler	X
B	Çalışanların yasal hak ve sorumlulukları	X	B	Kanserojen ve mutojen maddelerle çalışma	X
C	İşyeri temizliği ve düzeni	X	**6**	**Zorunlu Olmayan Eğitim Konuları**	
2	**Sağlık Konuları**		A	Aile planlama	
A	Meslek hastalıkları, sebepleri ve korunma yöntemleri,	X	B	Bağışıklama	
B	Hastalıktan korunma prensipleri ve korunma tekniklerinin uygulanması,	X	C	Biyolojik maddelerle çalışma	X
C	Biyolojik risk etmenleri	X	D	Doğal afetler (Deprem ve Sel)	X
D	Psikososyal risk etmenleri	X	E	El ve elektrikli aletleri güvenli kullanma	
E	İlkyardım	X	F	Eğiticinin Eğitimi	
D	Tütün ürünlerinin zararları ve pasif etkilenim	X	G	Güncel sağlık sorunları (Pandemi ve korunma)	X
E	İş kazası ve meslek hastalığından doğan hukuki sonuçlar	X	H	Havalandırma ve iklimlendirme	X
3	**Teknik Konular**		I	İSG kültür ve davranış değişimi eğitimi	X
A	Kimyasal risk etmenleri	X	İ	İş stresini yönetme	X
B	Fiziksel risk etmenleri	X	J	Kaldırma araçları ile çalışmalarda sağlık ve güvenlik tedbirleri	X

C	Ergonomik risk etmenleri	X	K	Kanlı patojenler hepatit-b (HBV), hepatit-c (HBC), AIDS (HIV)	X
D	Elle kaldırma ve taşıma	X	L	Kapalı alanlarda çalışma	
E	Patlama, parlama, yangın ve yangından korunma	X	M	Tozlu işlerde iş sağlığı ve güvenliği /Pnömokonyoz/Yanıcı tozlar	X
F	İş ekipmanlarının güvenli kullanımı	X	N	Kimyasalların maddelerle çalışma, güvenli depolanması ve kullanılması, etiketleme	X
G	Ekranlı araçlar ile çalışmalarda sağlık ve güvenlik önlemleri	X	O	Makine korumaları	X
H	Elektrik tehlikeleri riskleri ve önlemleri	X	Ö	Parlayıcı ve patlayıcı maddelerle yapılan çalışmalarda sağlık ve güvenlik tedbirleri	
I	İş kazasının sebepleri ve korunma prensipleri tekniklerinin uygulanması	X	P	Patlamadan korunma	
İ	Güvenlik ve sağlık işaretleri	X	R	Sabotaj ve terör olayları	X
J	Kişisel koruyucu donanım kullanımı	X	S	Sağlığı geliştirme eğitimleri (sigara, fiziksel aktivite, obezite vb.)	X
K	İş sağlığı ve güvenliği genel kuralları ve güvenlik kültürü,	X	Ş	Temel çevre bilinci eğitimi	X
L	Tahliye ve arama kurtarma	X	T	İş Tehlikesi Analizi-Proses Güvenliği	X
M	İşbaşı eğitimi	X	U	Yüksekte çalışma	
4	**Mesleki Zorunlu Konular Arama-Hidrolik Sistemlerde Tehlike ve Riskler**	X	Ü	Mesleki Diğer Zorunlu Olmayan Konular (Bakımsız ve Gerekli Korunma Önlemi Alınmamış Basınçlı Kaplar)	

VII. Özelliği Olan Gruplar İçin Özel Eğitimler				
S. N.	ÖZEL EĞİTİM İHTİYACININ BELİRLENMESİ	VAR	YOK	KİŞİ

1	Genç İşçiler		X	
2	Yaşlı Çalışan		X	
3	Hamile İşçi		X	
4	Emziren		X	
5	Engelli İşçiler		X	
6	Yabancı Uyruklu Çalışanlar (Ziyaretçiler dahildir.)		X	
7	İSG Kurul Üyeleri		X	
8	Çalışan Temsilcisi		X	
9	Destek Personeli		X	

VIII. İş Sağlığı ve Güvenliği Gözetimi		
	Yapılacak Olan Radyolojik Görüntüleme, Muayene, Tetkik ve Tahliller	
	Bu kısım işyeri hekimi, İSG uzmanı ve bölüm yöneticisinin ortak görüşü ile doldurulur.	
	Muayeneler ve Tıbbı Tetkikler	
1	Muayeneler	
A	İşe giriş muayenesi	(İş Başlangıcında)
B	Periyodik muayeneler	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)
C	Yapılması Gereken İşe Özel Muayene	
C1	Özel risk grupları (hamile, engelli, genç, yaşlı)	(Her Ay)
C2	Gece vardiyasına uygunluk	(İhtiyaç duyulduğunda)
C4	Yüksekte Çalışma	(İhtiyaç duyulduğunda)
C5	İşe Dönüş muayenesi	(İş kazalarından sonra)
2	Tıbbi tetkikler	
A	Akciğer grafisi (Akciğer filmi)	Zorunlu
B	Solunum fonksiyon testleri	Zorunlu
C	Odyometre testi (işitme düzeyi testi)	Zorunlu
D	Portör muayenesi	İlgili değil
3	Laboratuvar Tetkikleri	
A	Tam kan sayımı	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)
B	Karaciğer enzim analizleri	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)
C	Tam idrar tahlili	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)

D	Kanda ve idrarda ağır metal analizleri (Kurşun, Alüminyum vb.)	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)
E	İdrarda Fenol Analizi, İdrarda Hippürik Asit Analizi	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)
F	İdrarda TCA (Triklor asetik asit) Analizi	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)
G	Görme Raporu (Göz Muayenesi) (Işınlı–Ekranlı araçlarda ile çalışanlar için)	Gerekli Değil
Not	Yukarıda adı geçen tıbbı tahlil, görüntüleme ve tetkiklerin yapılarak işyeri hekimine, yapılması gereken işe giriş, periyodik, dönüş muayenelerinin yapılması için iletiniz.	
Talep Eden	İşyeri Hekimi Adı Soyadı	

IX. Görev Tanımı Kapsamında Olan Personel Listesi			
S. N.	ADI SOYADI	S. N.	ADI SOYADI
1		2	

4.2.23. Pres Makinesi Operatörü

FİRMA ADI	ABC Mobilya Fabrikası	
ORGANİZASYONDAKİ YERİ	Pres Makinesi Operatörü	
HAZIRLAYAN PERSONEL	İş Güvenliği Uzmanı	
	İşyeri Hekimi	
	Üst Makamı	
	İK Yöneticisi	

I. Görevin Genel Tanımı

Presci; İş sağlığı ve güvenliği önlemleri ile birlikte çevre ile ilgili gereken tedbirleri alarak, belirlenmiş kalite kriterleri dahilinde, herhangi bir mobilya ve/veya dekorasyon parçasına ait düz, eğmeçli, yüzey ve/veya kenarları profilli tablalara uygun pres ve presleme tekniklerini kullanarak, ahşap, kağıt, kağıt esaslı plastik veya plastik kaplama yapıştıran ve laminasyon yolu ile eğmeçli tablalar üreten, çeşitli malzemeler kullanarak (kağıt veya ahşap petek gibi) mobilya parçalarının kalınlığını artıran kişidir.

Presleme süreci ile ilgili yaptığı işlerin doğruluğundan, termininden ve kalite spektlerine uygunluğundan sorumludur. Görevin yerine getirilmesinde iş yönerge ve prosedürlerine uygun çalışır. Presleme süreci içerisinde yaptığı işlemlerden, kullandığı makineler, alet ve teçhizatların verimli çalışmasından ve beraber çalıştığı iş arkadaşlarının emniyetlerinden de sorumludur.



Görevin alınması: Yapacağı işleri bölüm ustabaşısından alır, bu makam haricinde kimseden görev almaz.

Şartların Hazırlanması:

- İSG, tehlike ve acil durum kurallarına uymak ve uygulamak,
- Çevre mevzuatına uygun çalışmak,
- Kaplamaları, teknik çizimleri tabla türü, ölçü, yüz, astar ve lif yönü durumuna ve iş talimatlarındaki iş önceliklerine göre ayırarak düzenlemek,
- Preslemede kullanılacak tutkalı üretici firma önerileri doğrultusunda hazırlayarak dinlendirmek,
- Talimatlara uygun seviyede tutkal kalınlığını vermek üzere tutkal sürme makinesinin merdane açıklığını / tutkal sürme aparatının merdane aralığını ayarlamak, tutkal sürme işlemini yapmak,

- Pres makinesinin sıcaklığını, basıncını ve presleme süresini ayarlayarak pres tabla sıcaklıklarının öngörülen seviyeye gelmesini beklemek,
- Kalite yönetim sistemine uygun çalışmak,
- İSG şartlarını da gözeterek iş organizasyonu yapmak,
- Yapacağı görevi eksiz yapmak için üretim planlamadan gelen üretim emirlerini inceleyerek bilgi edinmek, işlenecek ürün ve kullanılacak malzemeyi belirlemek,
- Üretim hazırlıkları yapmak,
- Makineyi ve çalışma alanını günlük kullanıma hazırlamak, makine rezistanslarını açarak ısınmasını sağlamak,
- İşe başlamadan önce acil stop butonu başta olmak üzere, koruyucu kapıların swiçleri, güvenlik sensörlerinin kontrollerini yapmak, görevi sırasında çalışmalarında kullanacak olduğu malzemelerin, makinelerin ve aletlerin İSG için uygun olup olmadığını kontrol etmek,
- Kullanacağı makinenin kontrollerini yapmak, hava basıncı, hidrolik sistem, sensörler, kesicilerin keskinliği vb. Makinede arıza mevcutsa veya arıza oluşursa yetkililere bildirmek ve arızalı üretim araçları ile çalışma yapmamak,
- Çalışmaların kesintisiz ve uygun şekilde sürdürülmesi için, iş alanını inceleyerek çalışma alanında işin gereğine uygun olarak düzenleme yapmak,
- Çalışma alanında malzeme, makine ve ürünlerin korunması için gerekli önlemleri almak,
- Ölçme alet ve cihazlarının doğruluğunu kontrol etmek, hatalı ölçüm sonucu verenleri yöneticisine bildirmek, bunları kalibre etmek veya yaptırmak,
- Çalışma ortamında karşılaştığı veya karşılaşabileceğini düşündüğü tehlike ve riskleri, yaşadığı ramak kala verilerini raporlamak.

Görevin Yerine Getirilmesi:

- Çalışmalarını, aldığı İSG eğitimine uygun olarak gerçekleştirmek, makine üzerinde bulunan uyarı ikaz ve levhalarının ve makine kullanım talimatının gereklerini yerine getirmek,
- Üretim planını uygulamak,
- Düz yüzeyli tablalara kaplama preslemek,
- Presleme işleminde öncelikle birleşme yerlerini ve birleştirme şeklini kontrol etmek, eğer kaplamalar, dikiş makinesi ile birleştirilmiş ise dikişleri iç kısma vererek presleme işini yapmak, bantla birleştirme yapılmış ise bantlı kısmı dış yüzeye getirmek,
- Kalıp ile sıcak veya soğuk olarak eğmeçli yüzeyli tablalara kaplama preslemek,
- Kalıp ile sıcak veya soğuk olarak lamine eğmeçli tabla preslemek,
- Yüzey ve kenarları profilli düz tabla ve eğmeçli tabla yüzeylerine membran presleme yapmak,
- Malzemeyi cinsine ve etiketine uygun olarak parçaları preslemeye hazırlamak,
- Makine ayarlarını talimatlara uygun şekilde yapmak, kullanılacak kaplama malzemesi ve preslenecek olan malzemeye uygun pres basıncı, pres süresi ve sıcaklık ayarını yapmak,
- Acil durum prosedürlerini uygulamak,
- Olası arıza ve aksaklıkları tespit ederek zamanında giderilmesini sağlamak,
- Süreç denetimi yapmak, bölüm içi kalite kontrollerini yapmak,

- Panel hattında yapılan işten sorumlu olmak, kendi bölümünden başlayarak diğer bölümlerde kendi hatasından kaynaklanan hataları gidermek ve bu hatalardan sorumlu olmak,
- En düşük fire oranı ile üretimi gerçekleştirmek,
- Preslenecek veya preslenmiş mobilya elemanlarının düşmesini ve devrilmesini engelleyecek şekilde istifleme yapmak,
- Gerektiğinde, çalışama arkadaşlarını iş kazalarına karşı uyarmak, kullanması gereken koruyucu donanım kullanmak,
- İmalat boyunca kendisine düşen kalite faaliyetlerini yerine getirerek, hatalı ürün imalatını minimum seviyeye düşürmek,
- ISO 9001:2015 ve ISO 45001:2018 standartlarının zorunluluklarına uymak ve yerine getirmek,
- Tabla soğuduktan sonra yüzey ve kenarları profilli tablalar için ön ve arka yüzeydeki, eğmeçli tablalar için yanlardaki kaplama fazlalıklarını talimatlar doğrultusunda temizlemek,
- Pres yapılan parçalara parça işlem kartı hazırlamak ve etiketlemek.

İşi Bitirme:

- İş bitiminde bölüm ustabaşına haber vermek,
- Preslediği parçaları bir sonraki iş istasyonuna teslim etmek,
- İlgili iş emirleri tamamlandı yapmak, işlemler bazında günlük çıktı miktarlarını belirleyerek rapor etmek,
- Bölümünde biten tüm ürünlerin miktar ve kalite kontrollerini yapmak,
- Görevi nedeniyle kendi birimine teslim edilen demirbaş, her türlü kesim listesi, teknik resimler, elektronik teçhizat ve aletlerin zarar görmemesini sağlamak,
- Kullandığı makinenin günlük, haftalık ve aylık bakımını yapmak,
- Çalışma bölümün temizliğini yapmak, düzenlemek ve sonraki görev için hazır etmek,
- Pres bölümünde fire harici artan malzemelerin tekrar belirlenen yerlerine koymak veya koyulmasını sağlamak,
- Atıkları çevre koruma yönetmeliğine uygun olarak sınıflandırarak tahliyesini yapmak,
- İhtiyaç ve sarf malzeme taleplerini belirlemek ve tedarik edilmesini sağlamak,
- Periyodik aralıklarla ön hazırlık tezgâhının ve presin ve iş bitiminde tüm makine ve aletlerin su, sıcak su, vazelin, üstüpü, fırça gibi malzeme ve araçlar kullanarak temizliğini yapmak,
- Körelen kesicilerin bilemeye gönderilmesi için ve bilenmiş olarak gelen kesicilerin kontrollerini yaparak depoya teslim etmek.

II. Görev ile İlgili İş Ekipmanları

S. N.	Kullanılan İş Ekipmanları	S. N.	Kullanılan İş Ekipmanları
1	Ahşap Pres Makinesi	3	Balon Pres
2	Tutkal Sürme Makinesi	4	Eğmeçli Parçalar İçin Kalıplar

III. Bölümdeki veya Maruz Kalınabilecek Kimyasallar			
S. N.	Kimyasalın Adı	S. N.	Kimyasalın Adı
1	PVA Tutkal	6	Amonyak (NH3)
2	Hidrolik Yağlar	7	Temizlik Deterjanı
3	Gres Yağ	8	Nişadır (NH4CL)
4	Üre Formaldehit	9	Deniz Tutkalı
5	Bally	10	Kontakt Yapıştırıcılar)

IV. İşletmedeki ve Görevi ile İlgili Karşılaşabileceği Tehlike ve Riskler			
ONAY	S. N.	TEHLİKELER	RİSKLER
	1	FİZİKSEL	
	A	Mekanik	
		Yüksekte Çalışma	Yüksekten Düşme, Malzeme Düşmesi
X		Delici, Kesici Aletlerle Çalışma	Batma, Kesme, Delme, Sıyırma
X		Dönen Aksamlı Ekipmanlar ile Çalışma	Uzuv sıkışması veya kaybı, ezik, yaralanma, ölüm, vb.
		Parça Fırlaması	Ezme, kesikler, göz yaralanması
		Kesici Kırılması	Kesme, delme, sıyırma
X		Hidrolik veya Pnömatik Hortum Patlaması	Çarpma, yanma
X		Takılma, Düşme	Ezilme, yaralanma
		Makine Hareketli Ünitelerinin Çarpması	Ezilme, sıkışma, kesme, yaralanma
X		Kaygan Zeminde Çalışma	Kayma, düşme
X		Makine Koruyucular (Eksik, Çalışmıyor, Standartlara Uygun Değil)	Ezme, kesikler, göz yaralanması
X		Uyarı ve İkaz Levhalarının Olmaması Eksik Olması	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
X		Makine Çalıştırma-Kullanma Talimatı Yok/Eksik Makine Çalıştırma-Kullanma Talimatı	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
X		Bakımsız Makine ve Ekipmanla Çalışma/Makinelere Bakım Yapılmaması	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
X		Bakımsız ve Gerekli Korunma Önlemi Alınmamış Basınçlı Kaplar	Patlama, yağ yanıkları, yaralanma, ölüm
X		Hatalı Depolama; Yanlış İstifleme	Yaralanma, ölüm, yangın

	B	Termal	
X		Zarar Verici Sıcaklıkta Yüzeyler	Temas sonucu oluşan yanıklar,
X		Uygun Olmayan Hava Kalitesi (Havanın sıcaklığı, nemi, akım hızı)	Bıkkınlık, yorgunluk, çabuk sinirlenme, kan dolaşımının zorlanması, verim düşüklüğü, dikkat dağınıklığı
		Düşük Sıcaklıktaki Yüzeyler	Donma, yapışma
		Soğuk Çalışma Koşulları	Reflekslerde azalma, dikkat dağınıklığı, hareketlerde yavaşlama, görme bozukluğu, romatizmal ağrılar,
X		Sıcak Çalışma Koşulları	Dolaşım şoku, ısı krampı, sıcak çarpması, dikkat dağınıklığı, aşırı yorgunluk hissi
	C	Elektrik	
X		Yalıtım Olmayışı veya Yetersiz Olması	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
X		Standartlara Uygun Olmayan Kuvvetli Akım Tesisatı	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
X		Standartlara Uygun Olmayan Aydınlatma Tesisatı	Görememe, göz kamaşması
			Patlama, yangın, vb.
		Statik Elektrik Oluşması ve Birikmesi	Patlama, yangın, vb.
X		Topraklama Olmayışı/ Yetersizliği / Kaçak akım rölesi yokluğu	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
	D	Gürültü	İşitme kaybı, stres, tansiyon yükselmesi, psikolojik etkiler, iletişimin bozukluğu vb.
	E	Titreşim	İskelet veya kas sistemi hastalıkları, dolaşım bozukluğu, tendon iltihabı, kas krampları, beyaz parmak hastalığı vb.
X	F	Kaldırma araçları	Sıkışma, ezilme, uzuv kaybı, ölüm,
X	G	Yanlış KKD seçimi/ Verilmemesi/ Eskiyen KKD kullanılması/ İşe Uygun KKD kullanılmaması	İş kazası, meslek hastalığı
	H	Işınım	

		İyonize Olmayan Işınım, "Mikro dalgalar, Elektro manyetik alanlar, vb."	Dokularda tahribat, yanıklar, vb. etkiler
		İyonize Işınım, "Alfa, Beta, X Işınları, Gama Işınları vb."	Kanserojenik, mutajenik, vb. etkiler
	I	Kapalı Alanda Çalışma	Patlama, zehirlenme, boğulma
	İ	Havalandırma ve Toz Toplama	Patlama, solunum sistemi hastalıkları, kanser
	2	KİMYASAL	
X		Kimyasalların cilt, solunum, sindirim yoluyla vücuda girmesiyle toksik, birikimsel vb. etkilenme	Maruziyet türü, süresi ve düzeyine bağlı kronik ve akut etkiler
X		Tozlar, Lifler	Yapay veya doğal, lif tozlarından etkilenim, toz patlaması, parlama, yangına sebebiyet Solunum sistemi rahatsızlıkları, cilt hastalıkları, göz hastalıkları, kanser
X		Üre, Fenol Formaldehit vb. reçine içerikleri	Solunum sistemi hastalıkları, cilt rahatsızlıkları, kanser
		Tolüen, benzen, ksilen, alkol	Solunum sistemi hastalıkları, cilt rahatsızlıkları, kanser
X		Duman, Buhar, Gaz	Parlama, yangın, patlama, zehirlenme, boğulma, uyuşukluk hissi vb.
X		Sıvılar	Parlama, yangın, patlama, zehirlenme, boğulma, uyuşukluk hissi vb.
		Oksitleyici Maddeler	Patlama, yangın
	3	BİYOLOJİK	
X		Virüsler, parazitler, bakteriler, alerjik maddeler, mantarlar, kanlı patojenler vb. biyolojik etmenler	Tüberküloz, hepatit, salgın hastalıklar, cilt hastalıkları vb.
X		Mesleki bulaşıcı hastalıklar, kanlı patojenler	Viral hepatitler, parazitler, mantarlar
	4	ERGONOMİK	
X		Elle kaldırma taşıma işleri	İskelet ve kas sistemi rahatsızlıkları, bel fıtığı, el bilek ve dirsek yaralanması, sinir sıkışmaları, vb.
X		Ekranlı araç kullanımı	Kas iskelet sistemi hastalığı, bel veya boyun fıtığı, göz rahatsızlığı, baş ağrısı

X		Biçimsiz duruş	Kas iskelet sistemi hastalıkları, aşırı efor kaybı, çabuk yorulma
X		Yüksek kuvvet sarfı	Ağır malzeme taşıma, aşırı efor kaybı, kas, tendon ve yumuşak dokularda bozulma, boyun gerilmesi
X		Tekrarlanan hareketler	Aşırı efor kaybı, kas, tendon ve yumuşak dokularda bozulma, tetikçi parmağı
X		Ergonomik Diğer Tehlikeler (Sürekli ayakta çalışma, monoton iş yükü, iş ekipmanlarının ve çalışma ortamının ergonomik uygunsuzluğu)	Kas, iskelet ve dolaşım sistemi bozukluğu, stres, aşırı ve gereksiz güç kullanımı, fiziksel ve zihinsel yorgunluk, vb.
	5	PSİKOSOSYAL	Kaşıntı ve deri hastalıkları
X		İş stresi, iş yükü ve işin temposu	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
		Kariyer gelişimi (Terfi olmaması, düşük ücret, iş güvencesi olmaması,)	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		Kurum kültürü (Yetersiz iletişim, sorunların çözümüne destek olunmaması, şirket hedeflerini çalışanların bilmemesi.)	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		İşteki ve iş dışındaki yaşam etkileşimi (işte veya evde huzursuzluk, aile yapısı, arkadaşlar ile problem.)	İş kazası
	6	DİĞER	
X		Uygunsuz Acil Çıkışlar, Kaçış Yolları ve Yangın Merdivenleri	Yaralanma, Ölüm
X		İş başı eğitimi verilmemesi	İş kazası, meslek hastalığı, yaralanma
X		Güvenlik eğitiminin verilmemesi, eksik verilmesi	İş kazası, meslek hastalığı, yaralanma
X		Sağlık Gözetimi (Eksik yapılması, zamanında yapılmaması, hiç yapılmaması)	İş Kazası, Meslek Hastalığı

V. Kullanılması Gereken Kişisel Koruyucu Donanım Listesi

S. N.	ONAY	KKD	AÇIKLAMA
1	X	Ayak Koruyucuları	TS EN 20345, 20346, 20347
2		Kafa Koruyucuları	DIN 58214, TS EN 812, TS EN 391+A1

3	X	Göz Koruyucusu	DIN 58211, TS 5560 EN 166
4	X	El Koruyucuları	DIN 4841, TS EN 420, TS EN 420+A1, TS EN 388, TS EN 374, TS EN 407
5		İşitme Sistemi Koruyucuları	TS EN 352 1,2,3, TS ISO 4869
6	X	Solunum Sistemi Koruyucuları	DIN 58214, TS EN 149, TSE EN 149+A1, 136,143, TS EN 14387+A1
7	X	Gövde Koruyucuları	TS EN 340, 343, 465, 467, 469, 470, 471
8		Emniyet Kemerleri	TS EN 353, 355, 358, 360, 361
9	X	İş Elbisesi	TS EN ISO 13688, TS EN 14605+A1, TS EN 13034+A1

VI. Görev Tanımına Göre Alması Gereken Eğitimler

S. N.	EĞİTİM ADI	ONAY	S. N.	EĞİTİM ADI	ONAY
1	**Genel Konular**		**5**	**Diğer Zorunlu Konular**	
A	Çalışma mevzuatı ile ilgili konular	X	A	İşyerindeki tehlike ve riskler	X
B	Çalışanların yasal hak ve sorumlulukları	X	B	Kanserojen ve mutojen maddelerle çalışma	X
C	İşyeri temizliği ve düzeni	X	**6**	**Zorunlu Olmayan Eğitim Konuları**	
2	**Sağlık Konuları**		A	Aile planlama	
A	Meslek hastalıkları, sebepleri ve korunma yöntemleri,	X	B	Bağışıklama	X
B	Hastalıktan korunma prensipleri ve korunma tekniklerinin uygulanması,	X	C	Biyolojik maddelerle çalışma	X
C	Biyolojik risk etmenleri	X	D	Doğal afetler (Deprem ve Sel)	X
D	Psikososyal risk etmenleri	X	E	El ve elektrikli aletleri güvenli kullanma	X
E	İlkyardım	X	F	Eğiticinin Eğitimi	
D	Tütün ürünlerinin zararları ve pasif etkilenim	X	G	Güncel sağlık sorunları (Pandemi ve korunma)	X

E	İş kazası ve meslek hastalığından doğan hukuki sonuçlar	X	H	Havalandırma ve iklimlendirme	X
3	**Teknik Konular**		I	İSG kültür ve davranış değişimi eğitimi	X
A	Kimyasal risk etmenleri	X	İ	İş stresini yönetme	X
B	Fiziksel risk etmenleri	X	J	Kaldırma araçları ile çalışmalarda sağlık ve güvenlik tedbirleri	X
C	Ergonomik risk etmenleri	X	K	Kanlı patojenler hepatit-b (HBV), hepatit-c (HBC), AIDS (HIV)	X
D	Elle kaldırma ve taşıma	X	L	Kapalı alanlarda çalışma	
E	Patlama, parlama, yangın ve yangından korunma	X	M	Tozlu işlerde iş sağlığı ve güvenliği /Pnömokonyoz/Yanıcı tozlar	X
F	İş ekipmanlarının güvenli kullanımı	X	N	Kimyasalların maddelerle çalışma, güvenli depolanması ve kullanılması, etiketleme	X
G	Ekranlı araçlar ile çalışmalarda sağlık ve güvenlik önlemleri	X	O	Makine korumaları	X
H	Elektrik tehlikeleri riskleri ve önlemleri	X	Ö	Parlayıcı ve patlayıcı maddelerle yapılan çalışmalarda sağlık ve güvenlik tedbirleri	
I	İş kazasının sebepleri ve korunma prensipleri tekniklerinin uygulanması	X	P	Patlamadan korunma	
İ	Güvenlik ve sağlık işaretleri	X	R	Sabotaj ve terör olayları	X
J	Kişisel koruyucu donanım kullanımı	X	S	Sağlığı geliştirme eğitimleri (sigara, fiziksel aktivite, obezite vb.)	X
K	İş sağlığı ve güvenliği genel kuralları ve güvenlik kültürü,	X	Ş	Temel çevre bilinci eğitimi	X
L	Tahliye ve arama kurtarma	X	T	İş Tehlikesi Analizi-Proses Güvenliği	X
M	İşbaşı eğitimi	X	U	Yüksekte çalışma	

4	**Mesleki Zorunlu Konular Arama-Hidrolik sistemlerin tehlikeleri**	X	Ü	Mesleki Diğer Zorunlu Olmayan Konular (Bakımsız ve Gerekli Korunma Önlemi Alınmamış Basınçlı Kaplar)	X

VII. Özelliği Olan Gruplar İçin Özel Eğitimler

S. N.	ÖZEL EĞİTİM İHTİYACININ BELİRLENMESİ	VAR	YOK	KİŞİ
1	Genç İşçiler		X	
2	Yaşlı Çalışan		X	
3	Hamile İşçi		X	
4	Emziren		X	
5	Engelli İşçiler		X	
6	Yabancı Uyruklu Çalışanlar (Ziyaretçiler dahildir.)		X	
7	İSG Kurul Üyeleri		X	
8	Çalışan Temsilcisi		X	
9	Destek Personeli		X	

VIII. İş Sağlığı ve Güvenliği Gözetimi

	Yapılacak Olan Radyolojik Görüntüleme, Muayene, Tetkik ve Tahliller	
	Bu kısım işyeri hekimi, İSG uzmanı ve bölüm yöneticisinin ortak görüşü ile doldurulur.	
	Muayeneler ve Tıbbı Tetkikler	
1	Muayeneler	
A	İşe giriş muayenesi	(İş Başlangıcında)
B	Periyodik muayeneler	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)
C	Yapılması Gereken İşe Özel Muayene	
C1	Özel risk grupları (hamile, engelli, genç, yaşlı)	(Her Ay)
C2	Gece vardiyasına uygunluk	(İhtiyaç duyulduğunda)
C4	Yüksekte Çalışma	(İhtiyaç duyulduğunda)
C5	İşe Dönüş muayenesi	(İş kazalarından sonra)
2	Tıbbi tetkikler	
A	Akciğer grafisi (Akciğer filmi)	Zorunlu
B	Solunum fonksiyon testleri	Zorunlu

C	Odyometre testi (işitme düzeyi testi)	İlgili değil	
D	Portör muayenesi	İlgili değil	
3	Laboratuvar Tetkikleri		
A	Tam kan sayımı	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)	
B	Karaciğer enzim analizleri	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)	
C	Tam idrar tahlili	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)	
D	Kanda ve idrarda ağır metal analizleri (Kurşun, Alüminyum vb.)	Gerekli değil	
E	İdrarda Fenol Analizi, İdrarda Hippürik Asit Analizi	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)	
F	İdrarda TCA (Triklor asetik asit) Analizi	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)	
G	Görme Raporu (Göz Muayenesi) (Işınlı–Ekranlı araçlarda ile çalışanlar için)	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)	
Not	Yukarıda adı geçen tıbbı tahlil, görüntüleme ve tetkiklerin yapılarak işyeri hekimine, yapılması gereken işe giriş, periyodik, dönüş muayenelerinin yapılması için iletiniz.		
Talep Eden	İşyeri Hekimi Adı Soyadı		
IX. Görev Tanımı Kapsamında Olan Personel Listesi			
S. N.	ADI SOYADI	S. N.	ADI SOYADI
1		2	

4.2.24. Kenar Bantlama Makinesi Operatörü

FİRMA ADI	ABC Mobilya Fabrikası	
ORGANİZASYONDAKİ YERİ	Kenar Bantlama Makinesi Operatörü	
HAZIRLAYAN PERSONEL	İş Güvenliği Uzmanı	
	İşyeri Hekimi	
	Üst Makamı	
	İK Yöneticisi	

I. Görevin Genel Tanımı

Kenar bantlama makinesi operatörü; İş sağlığı ve güvenliği önlemleri ile birlikte çevre ile ilgili gereken tedbirleri alarak, belirlenmiş kalite kriterleri çerçevesinde üretim birimlerince kullanılacak ahşap veya sunta malzemelerin dış kenar kısımlarını talimatına uygun olarak ve sipariş kriterleri doğrultusunda masif çıta veya şerit bantlarla kaplama bilgi ve becerisine sahip nitelikli kişidir.

Kenar bantlama süreci ile ilgili yaptığı işlerin doğruluğundan, termininden ve kalite spektlerine uygunluğundan sorumludur. Görevin yerine getirilmesinde iş yönerge ve prosedürlerine uygun çalışır. Kenar bantlama süreci içerisinde yaptığı işlemlerden, kullandığı makineler, alet ve teçhizatların verimli çalışmasından ve beraber çalıştığı iş arkadaşlarının emniyetlerinden de sorumludur.



Görevin alınması: Yapacağı işleri bölüm ustabaşısından alır, bu makam haricinde kimseden görev almaz.

Şartların Hazırlanması:

- İSG, tehlike ve acil durum kurallarına uymak ve uygulamak,
- Çevre mevzuatına uygun çalışmak,
- Kalite yönetim sistemine uygun çalışmak,
- İSG şartlarını da gözeterek iş organizasyonu yapmak,
- Yapacağı görevi eksiz yapmak için üretim planlamadan gelen üretim emirlerini inceleyerek bilgi edinmek, işlenecek ürün ve kullanılacak malzemeyi belirlemek,
- Üretim hazırlıkları yapmak,
- Makineyi ve çalışma alanını Günlük kullanıma hazırlamak, makine rezistanslarını açarak ısınmasını sağlamak,

- İşe başlamadan önce acil stop butonu başta olmak üzere, koruyucu kapıların swiçleri, güvenlik sensörlerinin kontrollerini yapmak, görevi sırasında çalışmalarında kullanacak olduğu malzemelerin, makinelerin ve aletlerin İSG için uygun olup olmadığını kontrol etmek,
- Kullanacağı makinenin kontrollerini yapmak, hava basıncı, hidrolik sistem, sensörler, kesicilerin keskinliği vb. Makinede arıza mevcutsa veya arıza oluşursa yetkililere bildirmek ve arızalı üretim araçları ile çalışma yapmamak,
- Çalışmaların kesintisiz ve uygun şekilde sürdürülmesi için, iş alanını inceleyerek çalışma alanında işin gereğine uygun olarak düzenleme yapmak,
- Çalışma alanında malzeme, makine ve ürünlerin korunması için gerekli önlemleri almak,
- Kesici değişimi ve hareketli elemanlar, besleme hızı, kesme hızı, işleme derinliği gibi makine değişkenlerinin ayarlarını yapmak.

Görevin Yerine Getirilmesi:

- Çalışmalarını, aldığı İSG eğitimine uygun olarak gerçekleştirmek, makine üzerinde bulunan uyarı ikaz ve levhalarının ve makine kullanım talimatının gereklerini yerine getirmek,
- Üretim planını uygulamak,
- Bantlama yapılacak malzemeleri bölümüne taşımak, makine yanında istiflemek,
- Malzemeyi cinsine ve etiketine uygun olarak bantlamaya hazırlamak,
- Talebe uygun bant rulosunu alarak makinedeki, yuvasına takıp kullanıma hazırlamak,
- Kullanılacak malzeme özelliklerine göre tutkal sıcaklığını ayarlamak,
- Bantlanacak malzeme ebadına uygun tezgâh en ve boy ayarını yapmak,
- Bantlanacak malzemelerden birini alarak makine işlem tezgâhına yerleştirmek,
- Malzemeyi eliyle ileri sürerek malzemeyi kavramasını ve çekmesini sağlamak,
- Makinenin otomatik bantlama işlemine nezaret etmek,
- Olası arıza ve aksaklıkları tespit ederek zamanında giderilmesini sağlamak,
- Süreç denetimi yapmak, bölüm içi kalite kontrollerini yapmak,
- Panel hattında yapılan işten sorumlu olmak, kendi bölümünden başlayarak diğer bölümlerde kendi hatasından kaynaklanan hataları gidermek ve bu hatalardan sorumlu olmak,
- En düşük fire oranı ile üretimi gerçekleştirmek,
- Gerektiğinde, çalışama arkadaşlarını iş kazalarına karşı uyarmak, kullanması gereken koruyucu donanım kullanmak,
- İmalat boyunca kendisine düşen kalite faaliyetlerini yerine getirerek, hatalı ürün imalatını minimum seviyeye düşürmek,
- ISO 9001:2015 ve ISO 45001:2018 standartlarının zorunluluklarına uymak ve yerine getirmek,
- Kenar bandı yapılan parçalara parça işlem kartı hazırlamak ve etiketlemek,
- Makine bıçaklarının körelmesini kontrol etmek, takip etmek, gerektiğinde değiştirmek,
- Makine ve bıçak körelme bilgilerini sürekli amiri ile paylaşmak,
- Ölçme alet ve cihazlarının doğruluğunu kontrol etmek, hatalı ölçüm sonucu verenleri yöneticisine bildirmek, bunları kalibre etmek veya yaptırmak,

- Çalışma ortamında karşılaştığı veya karşılaşabileceğini düşündüğü tehlike ve riskleri, yaşadığı ramak kala verilerini raporlamak.

İşi Bitirme:

- İş bitiminde bölüm ustabaşına haber vermek,
- Bantladığı parçaları bir sonraki iş istasyonuna teslim etmek,
- İlgili iş emirleri tamamlandı yapmak, işlemler bazında günlük çıktı miktarlarını belirleyerek rapor etmek,
- Bölümünde biten tüm ürünlerin miktar ve kalite kontrollerini yapmak,
- Görevi nedeniyle kendi birimine teslim edilen demirbaş, her türlü kesim listesi, teknik resimler, elektronik teçhizat ve aletlerin zarar görmemesini sağlamak,
- Kullandığı makinenin günlük, haftalık ve aylık bakımını yapmak,
- Çalışma bölümün temizliğini yapmak, düzenlemek ve sonraki görev için hazır etmek,
- Bantlamada fire harici artan malzemelerin tekrar belirlenen yerlerine koymak veya koyulmasını sağlamak,
- Atıkları çevre koruma yönetmeliğine uygun olarak sınıflandırarak tahliyesini yapmak,
- İhtiyaç ve sarf malzeme taleplerini belirlemek ve tedarik edilmesini sağlamak,
- Körelen kesicilerin bilemeye gönderilmesi için ve bilenmiş olarak gelen kesicilerin kontrollerini yaparak depoya teslim etmek.

II. Görev ile İlgili İş Ekipmanları

S. N.	Kullanılan İş Ekipmanları	S. N.	Kullanılan İş Ekipmanları
1	Kenar Bantlama Makinesi	2	Eğri Kenar Bantlama Makinesi

III. Bölümdeki veya Maruz Kalınabilecek Kimyasallar

S. N.	Kimyasalın Adı	S. N.	Kimyasalın Adı
1	Selülozik Tiner	5	Holtmelt Tutkal
2	Hidrolik Yağlar	6	Temizlik Deterjanı
3	Gres Yağ	7	Alkol (İspirto)
4	Üre Formaldehit	8	Ahşap kökenli tozlar

IV. İşletmedeki ve Görevi ile İlgili Karşılaşabileceği Tehlike ve Riskler

ONAY	S. N.	TEHLİKELER	RİSKLER
	1	FİZİKSEL	
	A	Mekanik	
		Yüksekte Çalışma	Yüksekten Düşme, Malzeme Düşmesi

X		Delici, Kesici Aletlerle Çalışma	Batma, Kesme, Delme, Sıyırma
X		Dönen Aksamlı Ekipmanlar ile Çalışma	Uzuv sıkışması veya kaybı, ezik, yaralanma, ölüm, vb.
X		Parça Fırlaması	Ezme, kesikler, göz yaralanması
X		Kesici Kırılması	Kesme, delme, sıyırma
X		Hidrolik veya Pnömatik Hortum Patlaması	Çarpma, yanma
X		Takılma, Düşme	Ezilme, yaralanma
X		Makine Hareketli Ünitelerinin Çarpması	Ezilme, sıkışma, kesme, yaralanma
X		Kaygan Zeminde Çalışma	Kayma, düşme
X		Makine Koruyucular (Eksik, Çalışmıyor, Standartlara Uygun Değil)	Ezme, kesikler, göz yaralanması
X		Uyarı ve İkaz Levhalarının Olmaması Eksik Olması	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
X		Makine Çalıştırma-Kullanma Talimatı Yok/Eksik Makine Çalıştırma-Kullanma Talimatı	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
X		Bakımsız Makine ve Ekipmanla Çalışma/Makinelere Bakım Yapılmaması	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
X		Bakımsız ve Gerekli Korunma Önlemi Alınmamış Basınçlı Kaplar	Patlama, yağ yanıkları, yaralanma, ölüm
X		Hatalı Depolama; Yanlış İstifleme	Yaralanma, ölüm, yangın
	B	Termal	
X		Zarar Verici Sıcaklıkta Yüzeyler	Temas sonucu oluşan yanıklar,
X		Uygun Olmayan Hava Kalitesi (Havanın sıcaklığı, nemi, akım hızı)	Bıkkınlık, yorgunluk, çabuk sinirlenme, kan dolaşımının zorlanması, verim düşüklüğü, dikkat dağınıklığı
		Düşük Sıcaklıktaki Yüzeyler	Donma, yapışma
X		Soğuk Çalışma Koşulları	Reflekslerde azalma, dikkat dağınıklığı, hareketlerde yavaşlama, görme bozukluğu, romatizmal ağrılar,
X		Sıcak Çalışma Koşulları	Dolaşım şoku, ısı krampı, sıcak çarpması, dikkat dağınıklığı, aşırı yorgunluk hissi
	C	Elektrik	
X			Elektrik çarpması,

		Yalıtım Olmayışı veya Yetersiz Olması	Yangın, yaralanma, ölüm,
X		Standartlara Uygun Olmayan Kuvvetli Akım Tesisatı	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
X		Standartlara Uygun Olmayan Aydınlatma Tesisatı	Görememe, göz kamaşması
			Patlama, yangın, vb.
		Statik Elektrik Oluşması ve Birikmesi	Patlama, yangın, vb.
X		Topraklama Olmayışı/ Yetersizliği / Kaçak akım rölesi yokluğu	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
X	D	Gürültü	İşitme kaybı, stres, tansiyon yükselmesi, psikolojik etkiler, iletişimin bozukluğu vb.
X	E	Titreşim	İskelet veya kas sistemi hastalıkları, dolaşım bozukluğu, tendon iltihabı, kas krampları, beyaz parmak hastalığı vb.
X	F	Kaldırma araçları	Sıkışma, ezilme, uzuv kaybı, ölüm,
X	G	Yanlış KKD seçimi/ Verilmemesi/ Eskiyen KKD kullanılması/ İşe Uygun KKD kullanılmaması	İş kazası, meslek hastalığı
	H	Işınım	
		İyonize Olmayan Işınım, "Mikro dalgalar, Elektro manyetik alanlar, vb."	Dokularda tahribat, yanıklar, vb. etkiler
		İyonize Işınım, "Alfa, Beta, X Işınları, Gama Işınları vb."	Kanserojenik, mutajenik, vb. etkiler
	I	Kapalı Alanda Çalışma	Patlama, zehirlenme, boğulma
X	İ	Havalandırma ve Toz Toplama	Patlama, solunum sistemi hastalıkları, kanser
	2	KİMYASAL	
X		Kimyasalların cilt, solunum, sindirim yoluyla vücuda girmesiyle toksik, birikimsel vb. etkilenme	Maruziyet türü, süresi ve düzeyine bağlı kronik ve akut etkiler
X		Tozlar, Lifler	Yapay veya doğal, lif tozlarından etkilenim, toz patlaması, parlama, yangına sebebiyet Solunum sistemi rahatsızlıkları, cilt hastalıkları, göz hastalıkları, kanser
X		Üre, Fenol Formaldehit vb. reçine içerikleri	Solunum sistemi hastalıkları, cilt rahatsızlıkları, kanser

		Tolüen, benzen, ksilen, alkol	Solunum sistemi hastalıkları, cilt rahatsızlıkları, kanser
		Duman, Buhar, Gaz	Parlama, yangın, patlama, zehirlenme, boğulma, uyuşukluk hissi vb.
		Sıvılar	Parlama, yangın, patlama, zehirlenme, boğulma, uyuşukluk hissi vb.
		Oksitleyici Maddeler	Patlama, yangın
	3	BİYOLOJİK	
		Virüsler, parazitler, bakteriler, alerjik maddeler, mantarlar, kanlı patojenler vb. biyolojik etmenler	Tüberküloz, hepatit, salgın hastalıklar, cilt hastalıkları vb.
X		Mesleki bulaşıcı hastalıklar, kanlı patojenler	Viral hepatitler, parazitler, mantarlar
	4	ERGONOMİK	
X		Elle kaldırma taşıma işleri	İskelet ve kas sistemi rahatsızlıkları, bel fıtığı, el bilek ve dirsek yaralanması, sinir sıkışmaları, vb.
X		Ekranlı araç kullanımı	Kas iskelet sistemi hastalığı, bel veya boyun fıtığı, göz rahatsızlığı, baş ağrısı
X		Biçimsiz duruş	Kas iskelet sistemi hastalıkları, aşırı efor kaybı, çabuk yorulma
X		Yüksek kuvvet sarfı	Ağır malzeme taşıma, aşırı efor kaybı, kas, tendon ve yumuşak dokularda bozulma, boyun gerilmesi
X		Tekrarlanan hareketler	Aşırı efor kaybı, kas, tendon ve yumuşak dokularda bozulma, tetikçi parmağı
X		Ergonomik Diğer Tehlikeler (Sürekli ayakta çalışma, monoton iş yükü, iş ekipmanlarının ve çalışma ortamının ergonomik uygunsuzluğu)	Kas, iskelet ve dolaşım sistemi bozukluğu, stres, aşırı ve gereksiz güç kullanımı, fiziksel ve zihinsel yorgunluk, vb.
	5	PSİKOSOSYAL	Kaşıntı ve deri hastalıkları
X		İş stresi, iş yükü ve işin temposu	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		Kariyer gelişimi (Terfi olmaması, düşük ücret, iş güvencesi olmaması,)	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık

X		Kurum kültürü (Yetersiz iletişim, sorunların çözümüne destek olunmaması, şirket hedeflerini çalışanların bilmemesi.)	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		İşteki ve iş dışındaki yaşam etkileşimi (işte veya evde huzursuzluk, aile yapısı, arkadaşlar ile problem.)	İş kazası
	6	DİĞER	
X		Uygunsuz Acil Çıkışlar, Kaçış Yolları ve Yangın Merdivenleri	Yaralanma, Ölüm
X		İş başı eğitimi verilmemesi	İş kazası, meslek hastalığı, yaralanma
X		Güvenlik eğitiminin verilmemesi, eksik verilmesi	İş kazası, meslek hastalığı, yaralanma
X		Sağlık Gözetimi (Eksik yapılması, zamanında yapılmaması, hiç yapılmaması)	İş Kazası, Meslek Hastalığı

V. Kullanılması Gereken Kişisel Koruyucu Donanım Listesi

S. N.	ONAY	KKD	AÇIKLAMA
1	X	Ayak Koruyucuları	TS EN 20345, 20346, 20347
2	X	Kafa Koruyucuları	DIN 58214, TS EN 812, TS EN 391+A1
3	X	Göz Koruyucusu	DIN 58211, TS 5560 EN 166
4	X	El Koruyucuları	DIN 4841, TS EN 420, TS EN 420+A1, TS EN 388, TS EN 374, TS EN 407
5	X	İşitme Sistemi Koruyucuları	TS EN 352 1,2,3, TS ISO 4869
6	X	Solunum Sistemi Koruyucuları	DIN 58214, TS EN 149, TSE EN 149+A1, 136,143, TS EN 14387+A1
7		Gövde Koruyucuları	TS EN 340, 343, 465, 467, 469, 470, 471
8		Emniyet Kemerleri	TS EN 353, 355, 358, 360, 361
9	X	İş Elbisesi	TS EN ISO 13688, TS EN 14605+A1, TS EN 13034+A1

VI. Görev Tanımına Göre Alması Gereken Eğitimler

S. N.	EĞİTİM ADI	ONAY	S. N.	EĞİTİM ADI	ONAY
1	**Genel Konular**		**5**	**Diğer Zorunlu Konular**	

A	Çalışma mevzuatı ile ilgili konular	X	A	İşyerindeki tehlike ve riskler	X
B	Çalışanların yasal hak ve sorumlulukları	X	B	Kanserojen ve mutojen maddelerle çalışma	X
C	İşyeri temizliği ve düzeni	X	**6**	**Zorunlu Olmayan Eğitim Konuları**	
2	**Sağlık Konuları**		A	Aile planlama	
A	Meslek hastalıkları, sebepleri ve korunma yöntemleri,	X	B	Bağışıklama	
B	Hastalıktan korunma prensipleri ve korunma tekniklerinin uygulanması,	X	C	Biyolojik maddelerle çalışma	
C	Biyolojik risk etmenleri	X	D	Doğal afetler (Deprem ve Sel)	X
D	Psikososyal risk etmenleri	X	E	El ve elektrikli aletleri güvenli kullanma	X
E	İlkyardım	X	F	Eğiticinin Eğitimi	
D	Tütün ürünlerinin zararları ve pasif etkilenim	X	G	Güncel sağlık sorunları (Pandemi ve korunma)	X
E	İş kazası ve meslek hastalığından doğan hukuki sonuçlar	X	H	Havalandırma ve iklimlendirme	X
3	**Teknik Konular**		I	İSG kültür ve davranış değişimi eğitimi	X
A	Kimyasal risk etmenleri	X	İ	İş stresini yönetme	X
B	Fiziksel risk etmenleri	X	J	Kaldırma araçları ile çalışmalarda sağlık ve güvenlik tedbirleri	X
C	Ergonomik risk etmenleri	X	K	Kanlı patojenler hepatit-b (HBV), hepatit-c (HBC), AIDS (HIV)	X
D	Elle kaldırma ve taşıma	X	L	Kapalı alanlarda çalışma	
E	Patlama, parlama, yangın ve yangından korunma	X	M	Tozlu işlerde iş sağlığı ve güvenliği /Pnömokonyoz/Yanıcı tozlar	X

F	İş ekipmanlarının güvenli kullanımı	X	N	Kimyasalların maddelerle çalışma, güvenli depolanması ve kullanılması, etiketleme	X
G	Ekranlı araçlar ile çalışmalarda sağlık ve güvenlik önlemleri	X	O	Makine korumaları	X
H	Elektrik tehlikeleri riskleri ve önlemleri	X	Ö	Parlayıcı ve patlayıcı maddelerle yapılan çalışmalarda sağlık ve güvenlik tedbirleri	
I	İş kazasının sebepleri ve korunma prensipleri tekniklerinin uygulanması	X	P	Patlamadan korunma	
İ	Güvenlik ve sağlık işaretleri	X	R	Sabotaj ve terör olayları	X
J	Kişisel koruyucu donanım kullanımı	X	S	Sağlığı geliştirme eğitimleri (sigara, fiziksel aktivite, obezite vb.)	X
K	İş sağlığı ve güvenliği genel kuralları ve güvenlik kültürü,	X	Ş	Temel çevre bilinci eğitimi	X
L	Tahliye ve arama kurtarma	X	T	İş Tehlikesi Analizi-Proses Güvenliği	X
M	İşbaşı eğitimi	X	U	Yüksekte çalışma	
4	**Mesleki Zorunlu Konular Arama-Yönetim Organizasyon**	X	Ü	Mesleki Diğer Zorunlu Olmayan Konular (Bakımsız ve Gerekli Korunma Önlemi Alınmamış Basınçlı Kaplar)	

VII. Özelliği Olan Gruplar İçin Özel Eğitimler

S. N.	ÖZEL EĞİTİM İHTİYACININ BELİRLENMESİ	VAR	YOK	KİŞİ
1	Genç İşçiler		X	
2	Yaşlı Çalışan		X	
3	Hamile İşçi		X	
4	Emziren		X	
5	Engelli İşçiler		X	
6	Yabancı Uyruklu Çalışanlar (Ziyaretçiler dahildir.)		X	

7	İSG Kurul Üyeleri		X	
8	Çalışan Temsilcisi		X	
9	Destek Personeli		X	
VIII. İş Sağlığı ve Güvenliği Gözetimi				
	Yapılacak Olan Radyolojik Görüntüleme, Muayene, Tetkik ve Tahliller			
	Bu kısım işyeri hekimi, İSG uzmanı ve bölüm yöneticisinin ortak görüşü ile doldurulur.			
	Muayeneler ve Tıbbı Tetkikler			
1	Muayeneler			
A	İşe giriş muayenesi	(İş Başlangıcında)		
B	Periyodik muayeneler	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)		
C	Yapılması Gereken İşe Özel Muayene			
C1	Özel risk grupları (hamile, engelli, genç, yaşlı)	(Her Ay)		
C2	Gece vardiyasına uygunluk	(İhtiyaç duyulduğunda)		
C4	Yüksekte Çalışma	(İhtiyaç duyulduğunda)		
C5	İşe Dönüş muayenesi	(İş kazalarından sonra)		
2	Tıbbi tetkikler			
A	Akciğer grafisi (Akciğer filmi)	Zorunlu		
B	Solunum fonksiyon testleri	Zorunlu		
C	Odyometre testi (işitme düzeyi testi)	Zorunlu		
D	Portör muayenesi	İlgili değil		
3	Laboratuvar Tetkikleri			
A	Tam kan sayımı	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)		
B	Karaciğer enzim analizleri	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)		
C	Tam idrar tahlili	Gerekli değil		
D	Kanda ve idrarda ağır metal analizleri (Kurşun, Alüminyum vb.)	Gerekli değil		
E	İdrarda Fenol Analizi, İdrarda Hippürik Asit Analizi	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)		
F	İdrarda TCA (Triklor asetik asit) Analizi	Gerekli değil		
G	Görme Raporu (Göz Muayenesi) (Işınlı–Ekranlı araçlarda ile çalışanlar için)	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)		

Not	Yukarıda adı geçen tıbbı tahlil, görüntüleme ve tetkiklerin yapılarak işyeri hekimine, yapılması gereken işe giriş, periyodik, dönüş muayenelerinin yapılması için iletiniz.		
Talep Eden	İşyeri Hekimi Adı Soyadı		
IX. Görev Tanımı Kapsamında Olan Personel Listesi			
S. N.	ADI SOYADI	S. N.	ADI SOYADI
1		2	

4.2.25. Daire Testere (Net Ebatlama) Makinesi Operatörü

FİRMA ADI	ABC Mobilya Fabrikası	
ORGANİZASYONDAKİ YERİ	Daire Testere (Net Ebatlama) Makinesi Operatörü	
HAZIRLAYAN PERSONEL	İş Güvenliği Uzmanı	
	İşyeri Hekimi	
	Üst Makamı	
	İK Yöneticisi	

I. Görevin Genel Tanımı

Daire testere (Net ebatlama) makinesi operatörü; İş sağlığı ve güvenliği önlemleri ile birlikte çevre ile ilgili gereken tedbirleri alarak, belirlenmiş kalite kriterleri çerçevesinde, presten çıkmış ürünlerin teknik resim ve kesim listesinde kenar bantlama payları düşüldükten sonra verilen net ölçülere getirilmesi, kaplama veya desen yönleri göz önünde bulundurularak markalanması arkalık ve çekmece kanallarının açılması, arkalık ve çekmece diplerinin, her türlü kalınlaştırma parçasının, laminat malzemenin kesilmesi bilgi ve becerisine sahip nitelikli kişidir.

Net ebatlama ile ilgili yaptığı işlerin doğruluğundan, termininden ve kalite spektlerine uygunluğundan sorumludur. Görevin yerine getirilmesinde iş yönerge ve prosedürlerine uygun çalışır. Net ebatlama süreci içerisinde yaptığı işlemlerden, kullandığı makineler, alet ve teçhizatların verimli çalışmasından ve beraber çalıştığı iş arkadaşlarının emniyetlerinden de sorumludur.



Görevin alınması: Yapacağı işleri bölüm ustabaşısından alır, bu makam haricinde kimseden görev almaz.

Şartların Hazırlanması:

- İSG, tehlike ve acil durum kurallarına uymak ve uygulamak,
- Çevre mevzuatına uygun çalışmak,
- Kalite yönetim sistemine uygun çalışmak,
- İSG şartlarını da gözeterek iş organizasyonu yapmak,
- Yapacağı görevi eksiz yapmak için üretim planlamadan gelen üretim emirlerini inceleyerek bilgi edinmek,
- Üretim hazırlıkları yapmak,

- Aldığı iş emrinde net ebatlanacak parçaları makinenin yanına kaldırma aracı ile taşımak veya taşıtmak,
- Arkalık veya çekmece dibi, laminat vb. üretiminde kullanacağı levhaların kalite kontrollerini yapmak ve iş için uygun malzeme kullanmak ve makinenin yanına hazırlamak,
- İşe başlamadan önce acil stop butonu başta olmak üzere, el ve parmak koruyucu swiçleri, güvenlik sensörlerinin kontrollerini yapmak, görevi sırasında çalışmalarında kullanacak olduğu malzemelerin, makinelerin ve aletlerin İSG için uygun olup olmadığını kontrol etmek,
- Kullanacağı makinenin kontrollerini yapmak, hava basıncı, sensörler, testere keskinliği vb. Makinede arıza mevcutsa veya arıza oluşursa yetkililere bildirmek ve arızalı üretim araçları ile çalışma yapmamak,
- Çalışmaların kesintisiz ve uygun şekilde sürdürülmesi için, iş alanını inceleyerek çalışma alanında işin gereğine uygun olarak düzenleme yapmak,
- Çalışma alanında malzeme, makine ve ürünlerin korunması için gerekli önlemleri almak,
- Kullanılacak malzemeleri yapılacak işin özelliklerine göre seçmek,
- Kesici değişimi ve hareketli elemanlar, besleme hızı, kesme hızı, işleme derinliği gibi makine değişkenlerinin ayarlarını yapmak.

Görevin Yerine Getirilmesi:

- Çalışmalarını, aldığı İSG eğitimine uygun olarak gerçekleştirmek, makine üzerinde bulunan uyarı ikaz ve levhalarının ve makine kullanım talimatının gereklerini yerine getirmek,
- Üretim planını uygulamak,
- Aldığı net ebatlama programına göre panel ölçü optimizasyonu yapmak, parçaları kenar bantlama paylarını düşerek net ölçüye getirmek, kaplama yönlerine göre markalamak, laminat malzemeyi toleranslı ölçüye göre kesmek,
- Kesimin kalite standartlarına uygun, firesiz, kırıksız ve düzgün, hızlı olarak zamanında bitirmek,
- Süreç denetimi yapmak, bölüm içi kalite kontrolleri yapmak,
- Panel hattında yapılan işten sorumlu olmak, kendi bölümünden başlayarak diğer bölümlerde kendi hatasından kaynaklanan hataları gidermek ve bu hatalardan sorumlu olmak,
- En düşük fire oranı ile üretimi gerçekleştirmek,
- Gerektiğinde, çalışama arkadaşlarını iş kazalarına karşı uyarmak, kullanması gereken koruyucu donanım kullanmak,
- İmalat boyunca kendisine düşen kalite faaliyetlerini yerine getirerek, hatalı ürün imalatını minimum seviyeye düşürmek,
- ISO 9001:2015 ve ISO 45001:2018 standartlarının zorunluluklarına uymak ve yerine getirmek,
- Net ebatlanan parçalara parça işlem kartı hazırlamak ve etiketlemek,
- Makine bıçaklarının körelmesini kontrol etmek, takip etmek, gerektiğinde değiştirmek,
- Makine ve bıçak körelme bilgilerini sürekli amiri ile paylaşmak,
- Ölçme alet ve cihazlarının doğruluğunu kontrol etmek, hatalı ölçüm sonucu verenleri yöneticisine bildirmek, bunları kalibre etmek veya yaptırmak,

- Çalışma ortamında karşılaştığı veya karşılaşabileceğini düşündüğü tehlike ve riskleri, yaşadığı ramak kala verilerini raporlamak.

İşi Bitirme:

- İş bitiminde bölüm ustabaşına haber vermek,
- Kestiği parçaları bir sonraki iş istasyonuna teslim etmek,
- İlgili iş emirleri tamamlandı yapmak, işlemler bazında günlük çıktı miktarlarını belirleyerek rapor etmek,
- Bölümünde biten tüm ürünlerin miktar ve kalite kontrollerini yapmak,
- Görevi nedeniyle kendi birimine teslim edilen demirbaş, her türlü kesim listesi, teknik resimler, elektronik teçhizat ve aletlerin zarar görmemesini sağlamak,
- Kullandığı makinenin günlük, haftalık ve aylık bakımını yapmak,
- Çalışma bölümün temizliğini yapmak, düzenlemek ve sonraki görev için hazır etmek,
- Kesimde fire harici artan malzemelerin tekrar belirlenen yerlerine koymak veya koyulmasını sağlamak,
- Atıkları çevre koruma yönetmeliğine uygun olarak sınıflandırarak tahliyesini yapmak,
- İhtiyaç ve sarf malzeme taleplerini belirlemek ve tedarik edilmesini sağlamak,
- Körelen kesicilerin bilemeye gönderilmesi için ve bilenmiş olarak gelen kesicilerin kontrollerini yaparak depoya teslim etmek.

II. Görev ile İlgili İş Ekipmanları

S. N.	Kullanılan İş Ekipmanları	S. N.	Kullanılan İş Ekipmanları
1	Daire Testere	3	Şerit testere
2	El Aletleri (Elektrikli, Elektriksiz El Aletleri)	4	Planya Makinesi

III. Bölümdeki veya Maruz Kalınabilecek Kimyasallar

S. N.	Kimyasalın Adı	S. N.	Kimyasalın Adı
1	Selülozik Tiner	4	Gaz Yağ
2	Gres Yağ	5	Temizlik Deterjanı
3	Üre Formaldehit	6	Ahşap kökenli tozlar

IV. İşletmedeki ve Görevi ile İlgili Karşılaşabileceği Tehlike ve Riskler

ONAY	S. N.	TEHLİKELER	RİSKLER
	1	FİZİKSEL	
	A	Mekanik	
		Yüksekte Çalışma	Yüksekten Düşme, Malzeme Düşmesi
X		Delici, Kesici Aletlerle Çalışma	Batma, Kesme, Delme, Sıyırma

X		Dönen Aksamlı Ekipmanlar ile Çalışma	Uzuv sıkışması veya kaybı, ezik, yaralanma, ölüm, vb.
X		Parça Fırlaması	Ezme, kesikler, göz yaralanması
X		Kesici Kırılması	Kesme, delme, sıyırma
		Hidrolik veya Pnömatik Hortum Patlaması	Çarpma, yanma
X		Takılma, Düşme	Ezilme, yaralanma
		Makine Hareketli Ünitelerinin Çarpması	Ezilme, sıkışma, kesme, yaralanma
X		Kaygan Zeminde Çalışma	Kayma, düşme
X		Makine Koruyucular (Eksik, Çalışmıyor, Standartlara Uygun Değil)	Ezme, kesikler, göz yaralanması
X		Uyarı ve İkaz Levhalarının Olmaması Eksik Olması	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
X		Makine Çalıştırma-Kullanma Talimatı Yok/Eksik Makine Çalıştırma-Kullanma Talimatı	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
X		Bakımsız Makine ve Ekipmanla Çalışma/Makinelere Bakım Yapılmaması	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
X		Bakımsız ve Gerekli Korunma Önlemi Alınmamış Basınçlı Kaplar	Patlama, yağ yanıkları, yaralanma, ölüm
X		Hatalı Depolama; Yanlış İstifleme	Yaralanma, ölüm, yangın
	B	Termal	
X		Zarar Verici Sıcaklıkta Yüzeyler	Temas sonucu oluşan yanıklar,
X		Uygun Olmayan Hava Kalitesi (Havanın sıcaklığı, nemi, akım hızı)	Bıkkınlık, yorgunluk, çabuk sinirlenme, kan dolaşımının zorlanması, verim düşüklüğü, dikkat dağınıklığı
		Düşük Sıcaklıktaki Yüzeyler	Donma, yapışma
		Soğuk Çalışma Koşulları	Reflekslerde azalma, dikkat dağınıklığı, hareketlerde yavaşlama, görme bozukluğu, romatizmal ağrılar,
		Sıcak Çalışma Koşulları	Dolaşım şoku, ısı krampı, sıcak çarpması, dikkat dağınıklığı, aşırı yorgunluk hissi
	C	Elektrik	
X		Yalıtım Olmayışı veya Yetersiz Olması	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,

X		Standartlara Uygun Olmayan Kuvvetli Akım Tesisatı	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
X		Standartlara Uygun Olmayan Aydınlatma Tesisatı	Görememe, göz kamaşması
			Patlama, yangın, vb.
		Statik Elektrik Oluşması ve Birikmesi	Patlama, yangın, vb.
X		Topraklama Olmayışı/ Yetersizliği / Kaçak akım rölesi yokluğu	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
X	D	Gürültü	İşitme kaybı, stres, tansiyon yükselmesi, psikolojik etkiler, iletişimin bozukluğu vb.
X	E	Titreşim	İskelet veya kas sistemi hastalıkları, dolaşım bozukluğu, tendon iltihabı, kas krampları, beyaz parmak hastalığı vb.
X	F	Kaldırma araçları	Sıkışma, ezilme, uzuv kaybı, ölüm,
X	G	Yanlış KKD seçimi/ Verilmemesi/ Eskiyen KKD kullanılması/ İşe Uygun KKD kullanılmaması	İş kazası, meslek hastalığı
	H	Işınım	
		İyonize Olmayan Işınım, "Mikro dalgalar, Elektro manyetik alanlar, vb."	Dokularda tahribat, yanıklar, vb. etkiler
		İyonize Işınım, "Alfa, Beta, X Işınları, Gama Işınları vb."	Kanserojenik, mutajenik, vb. etkiler
	I	Kapalı Alanda Çalışma	Patlama, zehirlenme, boğulma
X	İ	Havalandırma ve Toz Toplama	Patlama, solunum sistemi hastalıkları, kanser
	2	KİMYASAL	
X		Kimyasalların cilt, solunum, sindirim yoluyla vücuda girmesiyle toksik, birikimsel vb. etkilenme	Maruziyet türü, süresi ve düzeyine bağlı kronik ve akut etkiler
X		Tozlar, Lifler	Yapay veya doğal, lif tozlarından etkilenim, toz patlaması, parlama, yangına sebebiyet Solunum sistemi rahatsızlıkları, cilt hastalıkları, göz hastalıkları, kanser
		Üre, Fenol Formaldehit vb. reçine içerikleri	Solunum sistemi hastalıkları, cilt rahatsızlıkları, kanser
		Tolüen, benzen, ksilen, alkol	Solunum sistemi hastalıkları, cilt rahatsızlıkları, kanser

		Duman, Buhar, Gaz	Parlama, yangın, patlama, zehirlenme, boğulma, uyuşukluk hissi vb.
		Sıvılar	Parlama, yangın, patlama, zehirlenme, boğulma, uyuşukluk hissi vb.
		Oksitleyici Maddeler	Patlama, yangın
	3	BİYOLOJİK	
X		Virüsler, parazitler, bakteriler, alerjik maddeler, mantarlar, kanlı patojenler vb. biyolojik etmenler	Tüberküloz, hepatit, salgın hastalıklar, cilt hastalıkları vb.
X		Mesleki bulaşıcı hastalıklar, kanlı patojenler	Viral hepatitler, parazitler, mantarlar
	4	ERGONOMİK	
X		Elle kaldırma taşıma işleri	İskelet ve kas sistemi rahatsızlıkları, bel fıtığı, el bilek ve dirsek yaralanması, sinir sıkışmaları, vb.
		Ekranlı araç kullanımı	Kas iskelet sistemi hastalığı, bel veya boyun fıtığı, göz rahatsızlığı, baş ağrısı
X		Biçimsiz duruş	Kas iskelet sistemi hastalıkları, aşırı efor kaybı, çabuk yorulma
X		Yüksek kuvvet sarfı	Ağır malzeme taşıma, aşırı efor kaybı, kas, tendon ve yumuşak dokularda bozulma, boyun gerilmesi
X		Tekrarlanan hareketler	Aşırı efor kaybı, kas, tendon ve yumuşak dokularda bozulma, tetikçi parmağı
X		Ergonomik Diğer Tehlikeler (Sürekli ayakta çalışma, monoton iş yükü, iş ekipmanlarının ve çalışma ortamının ergonomik uygunsuzluğu)	Kas, iskelet ve dolaşım sistemi bozukluğu, stres, aşırı ve gereksiz güç kullanımı, fiziksel ve zihinsel yorgunluk, vb.
	5	PSİKOSOSYAL	Kaşıntı ve deri hastalıkları
X		İş stresi, iş yükü ve işin temposu	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		Kariyer gelişimi (Terfi olmaması, düşük ücret, iş güvencesi olmaması,)	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		Kurum kültürü (Yetersiz iletişim, sorunların çözümüne	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık

		destek olunmaması, şirket hedeflerini çalışanların bilmemesi.)	
X		İşteki ve iş dışındaki yaşam etkileşimi (işte veya evde huzursuzluk, aile yapısı, arkadaşlar ile problem.)	İş kazası
	6	DİĞER	
X		Uygunsuz Acil Çıkışlar, Kaçış Yolları ve Yangın Merdivenleri	Yaralanma, Ölüm
X		İş başı eğitimi verilmemesi	İş kazası, meslek hastalığı, yaralanma
X		Güvenlik eğitiminin verilmemesi, eksik verilmesi	İş kazası, meslek hastalığı, yaralanma
X		Sağlık Gözetimi (Eksik yapılması, zamanında yapılmaması, hiç yapılmaması)	İş Kazası, Meslek Hastalığı

V. Kullanılması Gereken Kişisel Koruyucu Donanım Listesi

S. N.	ONAY	KKD	AÇIKLAMA
1	X	Ayak Koruyucuları	TS EN 20345, 20346, 20347
2	X	Kafa Koruyucuları	DIN 58214, TS EN 812, TS EN 391+A1
3	X	Göz Koruyucusu	DIN 58211, TS 5560 EN 166
4	X	El Koruyucuları	DIN 4841, TS EN 420, TS EN 420+A1, TS EN 388, TS EN 374, TS EN 407
5	X	İşitme Sistemi Koruyucuları	TS EN 352 1,2,3, TS ISO 4869
6	X	Solunum Sistemi Koruyucuları	DIN 58214, TS EN 149, TSE EN 149+A1, 136,143, TS EN 14387+A1
7		Gövde Koruyucuları	TS EN 340, 343, 465, 467, 469, 470, 471
8		Emniyet Kemerleri	TS EN 353, 355, 358, 360, 361
9	X	İş Elbisesi	TS EN ISO 13688, TS EN 14605+A1, TS EN 13034+A1

VI. Görev Tanımına Göre Alması Gereken Eğitimler

S. N.	EĞİTİM ADI	ONAY	S. N.	EĞİTİM ADI	ONAY
1	**Genel Konular**		**5**	**Diğer Zorunlu Konular**	
A	Çalışma mevzuatı ile ilgili konular	X	A	İşyerindeki tehlike ve riskler	X

B	Çalışanların yasal hak ve sorumlulukları	X	B	Kanserojen ve mutojen maddelerle çalışma	X
C	İşyeri temizliği ve düzeni	X	**6**	**Zorunlu Olmayan Eğitim Konuları**	
2	**Sağlık Konuları**		A	Aile planlama	
A	Meslek hastalıkları, sebepleri ve korunma yöntemleri,	X	B	Bağışıklama	
B	Hastalıktan korunma prensipleri ve korunma tekniklerinin uygulanması,	X	C	Biyolojik maddelerle çalışma	X
C	Biyolojik risk etmenleri	X	D	Doğal afetler (Deprem ve Sel)	X
D	Psikososyal risk etmenleri	X	E	El ve elektrikli aletleri güvenli kullanma	X
E	İlkyardım	X	F	Eğiticinin Eğitimi	
D	Tütün ürünlerinin zararları ve pasif etkilenim	X	G	Güncel sağlık sorunları (Pandemi ve korunma)	X
E	İş kazası ve meslek hastalığından doğan hukuki sonuçlar	X	H	Havalandırma ve iklimlendirme	X
3	**Teknik Konular**		I	İSG kültür ve davranış değişimi eğitimi	X
A	Kimyasal risk etmenleri	X	İ	İş stresini yönetme	X
B	Fiziksel risk etmenleri	X	J	Kaldırma araçları ile çalışmalarda sağlık ve güvenlik tedbirleri	X
C	Ergonomik risk etmenleri	X	K	Kanlı patojenler hepatit-b (HBV), hepatit-c (HBC), AIDS (HIV)	X
D	Elle kaldırma ve taşıma	X	L	Kapalı alanlarda çalışma	
E	Patlama, parlama, yangın ve yangından korunma	X	M	Tozlu işlerde iş sağlığı ve güvenliği /Pnömokonyoz/Yanıcı tozlar	X
F	İş ekipmanlarının güvenli kullanımı	X	N	Kimyasalların maddelerle çalışma, güvenli depolanması	

				ve kullanılması, etiketleme	
G	Ekranlı araçlar ile çalışmalarda sağlık ve güvenlik önlemleri	X	O	Makine korumaları	X
H	Elektrik tehlikeleri riskleri ve önlemleri	X	Ö	Parlayıcı ve patlayıcı maddelerle yapılan çalışmalarda sağlık ve güvenlik tedbirleri	
I	İş kazasının sebepleri ve korunma prensipleri tekniklerinin uygulanması	X	P	Patlamadan korunma	
İ	Güvenlik ve sağlık işaretleri	X	R	Sabotaj ve terör olayları	X
J	Kişisel koruyucu donanım kullanımı	X	S	Sağlığı geliştirme eğitimleri (sigara, fiziksel aktivite, obezite vb.)	
K	İş sağlığı ve güvenliği genel kuralları ve güvenlik kültürü,	X	Ş	Temel çevre bilinci eğitimi	X
L	Tahliye ve arama kurtarma	X	T	İş Tehlikesi Analizi-Proses Güvenliği	X
M	İşbaşı eğitimi	X	U	Yüksekte çalışma	
4	**Mesleki Zorunlu Konular Arama-Kesme Tekniği**	X	Ü	Mesleki Diğer Zorunlu Olmayan Konular (Bakımsız ve Gerekli Korunma Önlemi Alınmamış Basınçlı Kaplar)	

VII. Özelliği Olan Gruplar İçin Özel Eğitimler

S. N.	ÖZEL EĞİTİM İHTİYACININ BELİRLENMESİ	VAR	YOK	KİŞİ
1	Genç İşçiler		X	
2	Yaşlı Çalışan		X	
3	Hamile İşçi		X	
4	Emziren		X	
5	Engelli İşçiler		X	
6	Yabancı Uyruklu Çalışanlar (Ziyaretçiler dahildir.)		X	
7	İSG Kurul Üyeleri		X	

8	Çalışan Temsilcisi		X	
9	Destek Personeli		X	
VIII. İş Sağlığı ve Güvenliği Gözetimi				
	Yapılacak Olan Radyolojik Görüntüleme, Muayene, Tetkik ve Tahliller			
	Bu kısım işyeri hekimi, İSG uzmanı ve bölüm yöneticisinin ortak görüşü ile doldurulur.			
	Muayeneler ve Tıbbı Tetkikler			
1	Muayeneler			
A	İşe giriş muayenesi	(İş Başlangıcında)		
B	Periyodik muayeneler	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)		
C	Yapılması Gereken İşe Özel Muayene			
C1	Özel risk grupları (hamile, engelli, genç, yaşlı)	(Her Ay)		
C2	Gece vardiyasına uygunluk	(İhtiyaç duyulduğunda)		
C4	Yüksekte Çalışma	(İhtiyaç duyulduğunda)		
C5	İşe Dönüş muayenesi	(İş kazalarından sonra)		
2	Tıbbi tetkikler			
A	Akciğer grafisi (Akciğer filmi)	Zorunlu		
B	Solunum fonksiyon testleri	Zorunlu		
C	Odyometre testi (işitme düzeyi testi)	Zorunlu		
D	Portör muayenesi	İlgili değil		
3	Laboratuvar Tetkikleri			
A	Tam kan sayımı	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)		
B	Karaciğer enzim analizleri	Gerekli değil		
C	Tam idrar tahlili	Gerekli değil		
D	Kanda ve idrarda ağır metal analizleri (Kurşun, Alüminyum vb.)	Gerekli değil		
E	İdrarda Fenol Analizi, İdrarda Hippürik Asit Analizi	Gerekli değil		
F	İdrarda TCA (Triklor asetik asit) Analizi	Gerekli değil		
G	Görme Raporu (Göz Muayenesi) (Işınlı–Ekranlı araçlarda ile çalışanlar için)	Gerekli değil		

Not	Yukarıda adı geçen tıbbı tahlil, görüntüleme ve tetkiklerin yapılarak işyeri hekimine, yapılması gereken işe giriş, periyodik, dönüş muayenelerinin yapılması için iletiniz.		
Talep Eden	İşyeri Hekimi Adı Soyadı		
IX. Görev Tanımı Kapsamında Olan Personel Listesi			
S. N.	ADI SOYADI	S. N.	ADI SOYADI
1		2	

4.2.26. Ahşap CNC Freze Makinesi Operatörü

FİRMA ADI	ABC Mobilya Fabrikası	
ORGANİZASYONDAKİ YERİ	Ahşap CNC Freze Makinesi Operatörü	
HAZIRLAYAN PERSONEL	İş Güvenliği Uzmanı	
	İşyeri Hekimi	
	Üst Makamı	
	İK Yöneticisi	

I. Görevin Genel Tanımı

Ahşap CNC freze makinesi operatörü; İş sağlığı ve güvenliği önlemleri ile birlikte çevre ile ilgili gereken tedbirleri alarak, belirlenmiş kalite kriterleri çerçevesinde, presten çıkmış ürünlerin iş emri ve teknik çizime göre kenar bantlama payları düşüldükten sonra verilen net ölçülere göre eğmeçli kesilmesi, kaplanmış parçaların net ebatlanması, kaplanmış ve kenar bandı yapılmış parçaların deliklerinin delinmesi ve kanallarının açılması, açılı kesim işlemleri, bütün plakanın istenilen ölçülerde kesilmesi, kaplama veya desen yönleri göz önünde bulundurularak markalanması arkalık ve çekmece kanallarının açılması işlerinin yapılması, üretimi yapılacak iş parçasını ve işe uygun kesici takımı seçen, tezgâhı programa göre ayarlayan, tezgâha uygun CNC kodlarını yazan, bilgisayar destekli imalat programları yardımıyla işlem sırasına göre üretim kodlarını ve hazır programları kullanan ve meslekî gelişim faaliyetlerini yürüten nitelikli kişidir.

CNC freze ile ilgili yaptığı işlerin doğruluğundan, termininden ve kalite spektlerine uygunluğundan sorumludur. Görevin yerine getirilmesinde iş yönerge ve prosedürlerine uygun çalışır. Freze, kesme ve delme süreci içerisinde yaptığı işlemlerden, kullandığı makineler, alet ve teçhizatların verimli çalışmasından ve beraber çalıştığı iş arkadaşlarının emniyetlerinden de sorumludur.



Görevin alınması: Yapacağı işleri bölüm ustabaşısından alır, bu makam haricinde kimseden görev almaz.

Şartların Hazırlanması:

- İSG, tehlike ve acil durum kurallarına uymak ve uygulamak,
- Çevre mevzuatına uygun çalışmak,
- Kalite yönetim sistemine uygun çalışmak,
- İSG şartlarını da gözeterek iş organizasyonu yapmak,

- Yapacağı görevi eksiz yapmak için üretim planlamadan gelen üretim emirlerini inceleyerek bilgi edinmek,
- Üretim hazırlıkları yapmak,
- Aldığı iş emrinde freze işlemi yapılacak parçaları makinenin yanına kaldırma aracı ile taşımak veya taşıtmak,
- İşe başlamadan önce acil stop butonu başta olmak üzere, el ve parmak koruyucu swiçleri, güvenlik sensörlerinin kontrollerini yapmak, görevi sırasında çalışmalarında kullanacak olduğu malzemelerin, makinelerin ve aletlerin İSG için uygun olup olmadığını kontrol etmek,
- Kullanacağı makinenin kontrollerini yapmak, hava basıncı, sensörler, kesicilerin keskinliği vb. Makinede arıza mevcutsa veya arıza oluşursa yetkililere bildirmek ve arızalı üretim araçları ile çalışma yapmamak,
- Çalışmaların kesintisiz ve uygun şekilde sürdürülmesi için, iş alanını inceleyerek çalışma alanında işin gereğine uygun olarak düzenleme yapmak,
- Çalışma alanında malzeme, makine ve ürünlerin korunması için gerekli önlemleri almak,
- Kesici değişimi ve hareketli elemanlar, besleme hızı, kesme hızı, işleme derinliği gibi makine değişkenlerinin ayarlarını yapmak,
- Çalışma ortamında karşılaştığı veya karşılaşabileceğini düşündüğü tehlike ve riskleri, yaşadığı ramak kala verilerini raporlamak.

Görevin Yerine Getirilmesi:

- Çalışmalarını, aldığı İSG eğitimine uygun olarak gerçekleştirmek, makine üzerinde bulunan uyarı ikaz ve levhalarının ve makine kullanım talimatının gereklerini yerine getirmek,
- Üretim planını uygulamak,
- CNC freze tezgâhlarının takımlarını ve takım tutucularını iş parçasına uygun ayarlayıp kullanmak,
- CNC frezede programlama yapmak,
- CNC frezeleme işlemlerini yapmak,
- CNC frezede değişik çevrimleri programlamak,
- CAM programı kullanmak,
- Aldığı CNC freze iş emirlerine CAM programı hazırlamak, eğer tereddüdü var ise simülatörde simülasyonunu yapmak,
- İşi işleme kalite standartlarına uygun, firesiz, kırıksız ve düzgün, hızlı olarak zamanında bitirmek,
- Süreç denetimi yapmak, bölüm içi kalite kontrolleri yapmak,
- Panel hattında yapılan işten sorumlu olmak, kendi bölümünden başlayarak diğer bölümlerde kendi hatasından kaynaklanan hataları gidermek ve bu hatalardan sorumlu olmak,
- En düşük fire oranı ile üretimi gerçekleştirmek,
- Gerektiğinde, çalışama arkadaşlarını iş kazalarına karşı uyarmak, kullanması gereken koruyucu donanım kullanmak,
- İmalat boyunca kendisine düşen kalite faaliyetlerini yerine getirerek, hatalı ürün imalatını minimum seviyeye düşürmek,

- ISO 9001:2015 ve ISO 45001:2018 standartlarının zorunluluklarına uymak ve yerine getirmek,
- CNC frezede işlem gören parçalara parça işlem kartı hazırlamak ve etiketlemek,
- Makine kesicilerinin körelmesini kontrol etmek, takip etmek, gerektiğinde değiştirmek,
- Makine ve bıçak körelme bilgilerini sürekli amiri ile paylaşmak,
- Ölçme alet ve cihazlarının doğruluğunu kontrol etmek, hatalı ölçüm sonucu verenleri yöneticisine bildirmek, bunları kalibre etmek veya yaptırmak.

İşi Bitirme:

- İş bitiminde bölüm ustabaşına haber vermek,
- Kestiği, frezelediği, deldiği parçaları bir sonraki iş istasyonuna teslim etmek,
- İlgili iş emirleri tamamlandı yapmak, işlemler bazında günlük çıktı miktarlarını belirleyerek rapor etmek,
- Bölümünde biten tüm ürünlerin miktar ve kalite kontrollerini yapmak,
- Görevi nedeniyle kendi birimine teslim edilen demirbaş, her türlü kesim listesi, teknik resimler, elektronik teçhizat ve aletlerin zarar görmemesini sağlamak,
- Kullandığı makinenin günlük, haftalık ve aylık bakımını yapmak,
- Çalışma bölümün temizliğini yapmak, düzenlemek ve sonraki görev için hazır etmek,
- CNC Freze bölümünde fire harici artan malzemelerin tekrar belirlenen yerlerine koymak veya koyulmasını sağlamak,
- Atıkları çevre koruma yönetmeliğine uygun olarak sınıflandırarak tahliyesini yapmak,
- İhtiyaç ve sarf malzeme taleplerini belirlemek ve tedarik edilmesini sağlamak,
- Körelen kesicilerin bilemeye gönderilmesi için ve bilenmiş olarak gelen kesicilerin kontrollerini yaparak depoya teslim etmek.

II. Görev ile İlgili İş Ekipmanları

S. N.	Kullanılan İş Ekipmanları	S. N.	Kullanılan İş Ekipmanları
1	CNC freze	3	Çoklu delik makinesi
2	El Aletleri (Elektrikli, Elektriksiz El Aletleri)	4	

III. Bölümdeki veya Maruz Kalınabilecek Kimyasallar

S. N.	Kimyasalın Adı	S. N.	Kimyasalın Adı
1	Hidrolik Yağ	4	Gaz Yağ
2	Gres Yağ	5	Temizlik Deterjanı
3	Üre Formaldehit	6	Ahşap kökenli tozlar

IV. İşletmedeki ve Görevi ile İlgili Karşılaşabileceği Tehlike ve Riskler

ONAY	S. N.	TEHLİKELER	RİSKLER
	1	FİZİKSEL	

	A	Mekanik	
		Yüksekte Çalışma	Yüksekten Düşme, Malzeme Düşmesi
X		Delici, Kesici Aletlerle Çalışma	Batma, Kesme, Delme, Sıyırma
X		Dönen Aksamlı Ekipmanlar ile Çalışma	Uzuv sıkışması veya kaybı, ezik, yaralanma, ölüm, vb.
X		Parça Fırlaması	Ezme, kesikler, göz yaralanması
X		Kesici Kırılması	Kesme, delme, sıyırma
X		Hidrolik veya Pnömatik Hortum Patlaması	Çarpma, yanma
X		Takılma, Düşme	Ezilme, yaralanma
X		Makine Hareketli Ünitelerinin Çarpması	Ezilme, sıkışma, kesme, yaralanma
X		Kaygan Zeminde Çalışma	Kayma, düşme
X		Makine Koruyucular (Eksik, Çalışmıyor, Standartlara Uygun Değil)	Ezme, kesikler, göz yaralanması
X		Uyarı ve İkaz Levhalarının Olmaması Eksik Olması	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
X		Makine Çalıştırma-Kullanma Talimatı Yok/Eksik Makine Çalıştırma-Kullanma Talimatı	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
X		Bakımsız Makine ve Ekipmanla Çalışma/Makinelere Bakım Yapılmaması	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
X		Bakımsız ve Gerekli Korunma Önlemi Alınmamış Basınçlı Kaplar	Patlama, yağ yanıkları, yaralanma, ölüm
X		Hatalı Depolama; Yanlış İstifleme	Yaralanma, ölüm, yangın
	B	Termal	
X		Zarar Verici Sıcaklıkta Yüzeyler	Temas sonucu oluşan yanıklar,
X		Uygun Olmayan Hava Kalitesi (Havanın sıcaklığı, nemi, akım hızı)	Bıkkınlık, yorgunluk, çabuk sinirlenme, kan dolaşımının zorlanması, verim düşüklüğü, dikkat dağınıklığı
		Düşük Sıcaklıktaki Yüzeyler	Donma, yapışma
		Soğuk Çalışma Koşulları	Reflekslerde azalma, dikkat dağınıklığı, hareketlerde yavaşlama, görme bozukluğu, romatizmal ağrılar,

X		Sıcak Çalışma Koşulları	Dolaşım şoku, ısı krampı, sıcak çarpması, dikkat dağınıklığı, aşırı yorgunluk hissi
	C	Elektrik	
X		Yalıtım Olmayışı veya Yetersiz Olması	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
X		Standartlara Uygun Olmayan Kuvvetli Akım Tesisatı	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
X		Standartlara Uygun Olmayan Aydınlatma Tesisatı	Görememe, göz kamaşması
			Patlama, yangın, vb.
X		Statik Elektrik Oluşması ve Birikmesi	Patlama, yangın, vb.
X		Topraklama Olmayışı/ Yetersizliği / Kaçak akım rölesi yokluğu	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
X	D	Gürültü	İşitme kaybı, stres, tansiyon yükselmesi, psikolojik etkiler, iletişimin bozukluğu vb.
	E	Titreşim	İskelet veya kas sistemi hastalıkları, dolaşım bozukluğu, tendon iltihabı, kas krampları, beyaz parmak hastalığı vb.
X	F	Kaldırma araçları	Sıkışma, ezilme, uzuv kaybı, ölüm,
X	G	Yanlış KKD seçimi/ Verilmemesi/ Eskiyen KKD kullanılması/ İşe Uygun KKD kullanılmaması	İş kazası, meslek hastalığı
	H	Işınım	
		İyonize Olmayan Işınım, “Mikro dalgalar, Elektro manyetik alanlar, vb.”	Dokularda tahribat, yanıklar, vb. etkiler
		İyonize Işınım, “Alfa, Beta, X Işınları, Gama Işınları vb.”	Kanserojenik, mutajenik, vb. etkiler
	I	Kapalı Alanda Çalışma	Patlama, zehirlenme, boğulma
X	İ	Havalandırma ve Toz Toplama	Patlama, solunum sistemi hastalıkları, kanser
	2	KİMYASAL	
X		Kimyasalların cilt, solunum, sindirim yoluyla vücuda girmesiyle toksik, birikimsel vb. etkilenme	Maruziyet türü, süresi ve düzeyine bağlı kronik ve akut etkiler

X		Tozlar, Lifler	Yapay veya doğal, lif tozlarından etkilenim, toz patlaması, parlama, yangına sebebiyet Solunum sistemi rahatsızlıkları, cilt hastalıkları, göz hastalıkları, kanser
		Üre, Fenol Formaldehit vb. reçine içerikleri	Solunum sistemi hastalıkları, cilt rahatsızlıkları, kanser
		Tolüen, benzen, ksilen, alkol	Solunum sistemi hastalıkları, cilt rahatsızlıkları, kanser
		Duman, Buhar, Gaz	Parlama, yangın, patlama, zehirlenme, boğulma, uyuşukluk hissi vb.
		Sıvılar	Parlama, yangın, patlama, zehirlenme, boğulma, uyuşukluk hissi vb.
		Oksitleyici Maddeler	Patlama, yangın
	3	BİYOLOJİK	
		Virüsler, parazitler, bakteriler, alerjik maddeler, mantarlar, kanlı patojenler vb. biyolojik etmenler	Tüberküloz, hepatit, salgın hastalıklar, cilt hastalıkları vb.
X		Mesleki bulaşıcı hastalıklar, kanlı patojenler	Viral hepatitler, parazitler, mantarlar
	4	ERGONOMİK	
X		Elle kaldırma taşıma işleri	İskelet ve kas sistemi rahatsızlıkları, bel fıtığı, el bilek ve dirsek yaralanması, sinir sıkışmaları, vb.
X		Ekranlı araç kullanımı	Kas iskelet sistemi hastalığı, bel veya boyun fıtığı, göz rahatsızlığı, baş ağrısı
X		Biçimsiz duruş	Kas iskelet sistemi hastalıkları, aşırı efor kaybı, çabuk yorulma
X		Yüksek kuvvet sarfı	Ağır malzeme taşıma, aşırı efor kaybı, kas, tendon ve yumuşak dokularda bozulma, boyun gerilmesi
X		Tekrarlanan hareketler	Aşırı efor kaybı, kas, tendon ve yumuşak dokularda bozulma, tetikçi parmağı
X		Ergonomik Diğer Tehlikeler (Sürekli ayakta çalışma, monoton iş yükü, iş ekipmanlarının ve çalışma ortamının ergonomik uygunsuzluğu)	Kas, iskelet ve dolaşım sistemi bozukluğu, stres, aşırı ve gereksiz güç kullanımı, fiziksel ve zihinsel yorgunluk, vb.

	5	PSİKOSOSYAL	Kaşıntı ve deri hastalıkları
X		İş stresi, iş yükü ve işin temposu	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		Kariyer gelişimi (Terfi olmaması, düşük ücret, iş güvencesi olmaması,)	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		Kurum kültürü (Yetersiz iletişim, sorunların çözümüne destek olunmaması, şirket hedeflerini çalışanların bilmemesi.)	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		İşteki ve iş dışındaki yaşam etkileşimi (işte veya evde huzursuzluk, aile yapısı, arkadaşlar ile problem.)	İş kazası
	6	DİĞER	
X		Uygunsuz Acil Çıkışlar, Kaçış Yolları ve Yangın Merdivenleri	Yaralanma, Ölüm
X		İş başı eğitimi verilmemesi	İş kazası, meslek hastalığı, yaralanma
X		Güvenlik eğitiminin verilmemesi, eksik verilmesi	İş kazası, meslek hastalığı, yaralanma
X		Sağlık Gözetimi (Eksik yapılması, zamanında yapılmaması, hiç yapılmaması)	İş Kazası, Meslek Hastalığı

V. Kullanılması Gereken Kişisel Koruyucu Donanım Listesi

S. N.	ONAY	KKD	AÇIKLAMA
1	X	Ayak Koruyucuları	TS EN 20345, 20346, 20347
2	X	Kafa Koruyucuları	DIN 58214, TS EN 812, TS EN 391+A1
3	X	Göz Koruyucusu	DIN 58211, TS 5560 EN 166
4	X	El Koruyucuları	DIN 4841, TS EN 420, TS EN 420+A1, TS EN 388, TS EN 374, TS EN 407
5	X	İşitme Sistemi Koruyucuları	TS EN 352 1,2,3, TS ISO 4869
6	X	Solunum Sistemi Koruyucuları	DIN 58214, TS EN 149, TSE EN 149+A1, 136,143, TS EN 14387+A1
7		Gövde Koruyucuları	TS EN 340, 343, 465, 467, 469, 470, 471
8		Emniyet Kemerleri	TS EN 353, 355, 358, 360, 361
9	X	İş Elbisesi	TS EN ISO 13688, TS EN 14605+A1, TS EN 13034+A1

VI. Görev Tanımına Göre Alması Gereken Eğitimler					
S. N.	EĞİTİM ADI	ONAY	S. N.	EĞİTİM ADI	ONAY
1	**Genel Konular**		**5**	**Diğer Zorunlu Konular**	
A	Çalışma mevzuatı ile ilgili konular	X	A	İşyerindeki tehlike ve riskler	X
B	Çalışanların yasal hak ve sorumlulukları	X	B	Kanserojen ve mutojen maddelerle çalışma	X
C	İşyeri temizliği ve düzeni	X	**6**	**Zorunlu Olmayan Eğitim Konuları**	
2	**Sağlık Konuları**		A	Aile planlama	
A	Meslek hastalıkları, sebepleri ve korunma yöntemleri,	X	B	Bağışıklama	
B	Hastalıktan korunma prensipleri ve korunma tekniklerinin uygulanması,	X	C	Biyolojik maddelerle çalışma	
C	Biyolojik risk etmenleri	X	D	Doğal afetler (Deprem ve Sel)	X
D	Psikososyal risk etmenleri	X	E	El ve elektrikli aletleri güvenli kullanma	X
E	İlkyardım	X	F	Eğiticinin Eğitimi	X
D	Tütün ürünlerinin zararları ve pasif etkilenim	X	G	Güncel sağlık sorunları (Pandemi ve korunma)	X
E	İş kazası ve meslek hastalığından doğan hukuki sonuçlar	X	H	Havalandırma ve iklimlendirme	
3	**Teknik Konular**		I	İSG kültür ve davranış değişimi eğitimi	X
A	Kimyasal risk etmenleri	X	İ	İş stresini yönetme	X
B	Fiziksel risk etmenleri	X	J	Kaldırma araçları ile çalışmalarda sağlık ve güvenlik tedbirleri	X
C	Ergonomik risk etmenleri	X	K	Kanlı patojenler hepatit-b (HBV), hepatit-c (HBC), AIDS (HIV)	X
D	Elle kaldırma ve taşıma	X	L	Kapalı alanlarda çalışma	

E	Patlama, parlama, yangın ve yangından korunma	X	M	Tozlu işlerde iş sağlığı ve güvenliği /Pnömokonyoz/Yanıcı tozlar	X
F	İş ekipmanlarının güvenli kullanımı	X	N	Kimyasalların maddelerle çalışma, güvenli depolanması ve kullanılması, etiketleme	
G	Ekranlı araçlar ile çalışmalarda sağlık ve güvenlik önlemleri	X	O	Makine korumaları	X
H	Elektrik tehlikeleri riskleri ve önlemleri	X	Ö	Parlayıcı ve patlayıcı maddelerle yapılan çalışmalarda sağlık ve güvenlik tedbirleri	
I	İş kazasının sebepleri ve korunma prensipleri tekniklerinin uygulanması	X	P	Patlamadan korunma	
İ	Güvenlik ve sağlık işaretleri	X	R	Sabotaj ve terör olayları	X
J	Kişisel koruyucu donanım kullanımı	X	S	Sağlığı geliştirme eğitimleri (sigara, fiziksel aktivite, obezite vb.)	
K	İş sağlığı ve güvenliği genel kuralları ve güvenlik kültürü,	X	Ş	Temel çevre bilinci eğitimi	X
L	Tahliye ve arama kurtarma	X	T	İş Tehlikesi Analizi-Proses Güvenliği	X
M	İşbaşı eğitimi	X	U	Yüksekte çalışma	
4	**Mesleki Zorunlu Konular Arama-CNC Frezelerde Tehlike ve Riskler**	X	Ü	Mesleki Diğer Zorunlu Olmayan Konular (Bakımsız ve Gerekli Korunma Önlemi Alınmamış Basınçlı Kaplar)	

VII. Özelliği Olan Gruplar İçin Özel Eğitimler

S. N.	ÖZEL EĞİTİM İHTİYACININ BELİRLENMESİ	VAR	YOK	KİŞİ
1	Genç İşçiler		X	
2	Yaşlı Çalışan		X	
3	Hamile İşçi		X	
4	Emziren		X	

5	Engelli İşçiler		X	
6	Yabancı Uyruklu Çalışanlar (Ziyaretçiler dahildir.)		X	
7	İSG Kurul Üyeleri		X	
8	Çalışan Temsilcisi		X	
9	Destek Personeli		X	
VIII. İş Sağlığı ve Güvenliği Gözetimi				
	Yapılacak Olan Radyolojik Görüntüleme, Muayene, Tetkik ve Tahliller			
	Bu kısım işyeri hekimi, İSG uzmanı ve bölüm yöneticisinin ortak görüşü ile doldurulur.			
	Muayeneler ve Tıbbı Tetkikler			
1	Muayeneler			
A	İşe giriş muayenesi	(İş Başlangıcında)		
B	Periyodik muayeneler	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)		
C	Yapılması Gereken İşe Özel Muayene			
C1	Özel risk grupları (hamile, engelli, genç, yaşlı)	(Her Ay)		
C2	Gece vardiyasına uygunluk	(İhtiyaç duyulduğunda)		
C4	Yüksekte Çalışma	(İhtiyaç duyulduğunda)		
C5	İşe Dönüş muayenesi	(İş kazalarından sonra)		
2	Tıbbi tetkikler			
A	Akciğer grafisi (Akciğer filmi)	Zorunlu		
B	Solunum fonksiyon testleri	Zorunlu		
C	Odyometre testi (işitme düzeyi testi)	Zorunlu		
D	Portör muayenesi	İlgili değil		
3	Laboratuvar Tetkikleri			
A	Tam kan sayımı	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)		
B	Karaciğer enzim analizleri	Gerekli değil		
C	Tam idrar tahlili	Gerekli değil		
D	Kanda ve idrarda ağır metal analizleri (Kurşun, Alüminyum vb.)	Gerekli değil		
E	İdrarda Fenol Analizi, İdrarda Hippürik Asit Analizi	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)		
F	İdrarda TCA (Triklor asetik asit) Analizi	Gerekli değil		

G	Görme Raporu (Göz Muayenesi) (Işınlı–Ekranlı araçlarda ile çalışanlar için)	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)	
Not	Yukarıda adı geçen tıbbı tahlil, görüntüleme ve tetkiklerin yapılarak işyeri hekimine, yapılması gereken işe giriş, periyodik, dönüş muayenelerinin yapılması için iletiniz.		
Talep Eden	İşyeri Hekimi Adı Soyadı		
IX. Görev Tanımı Kapsamında Olan Personel Listesi			
S. N.	ADI SOYADI	S. N.	ADI SOYADI
1		2	

4.2.27. Çoklu Delik Makinesi Operatörü

FİRMA ADI	ABC Mobilya Fabrikası	
ORGANİZASYONDAKİ YERİ	Çoklu Delik Makinesi Operatörü	
HAZIRLAYAN PERSONEL	İş Güvenliği Uzmanı	
	İşyeri Hekimi	
	Üst Makamı	
	İK Yöneticisi	

I. Görevin Genel Tanımı

Çoklu delik makinesi operatörü; İş sağlığı ve güvenliği önlemleri ile birlikte çevre ile ilgili gereken tedbirleri alarak, belirlenmiş kalite kriterleri çerçevesinde, kenar bantlamadan çıkmış yarı mamullerin iş emri ve verilen teknik çizime göre kulp, menteşe, bağlantı elemanı ve aksesuar deliklerinin delinmesi, bilgisayar destekli imalat programları yardımıyla işlem sırasına göre üretim kodlarını hazırlayan ve hazır programları kullanan ve meslekî gelişim faaliyetlerini yürüten nitelikli kişidir.

Çoklu delik makinesi ile ilgili yaptığı işlerin doğruluğundan, termininden ve kalite spektlerine uygunluğundan sorumludur. Görevin yerine getirilmesinde iş yönerge ve prosedürlerine uygun çalışır. Delme süreci içerisinde yaptığı işlemlerden, kullandığı makineler, alet ve teçhizatların verimli çalışmasından ve beraber çalıştığı iş arkadaşlarının emniyetlerinden de sorumludur.



Görevin Alınması: Yapacağı işleri bölüm ustabaşısından alır, bu makam haricinde kimseden görev almaz.

Şartların Hazırlanması:

- İSG, tehlike ve acil durum kurallarına uymak ve uygulamak,
- Çevre mevzuatına uygun çalışmak,
- Kalite yönetim sistemine uygun çalışmak,
- İSG şartlarını da gözeterek iş organizasyonu yapmak,
- Yapacağı görevi eksiz yapmak için üretim planlamadan gelen üretim emirlerini inceleyerek bilgi edinmek,
- Üretim hazırlıkları yapmak,

- Aldığı iş emrinde delme işlemi yapılacak parçaları makinenin yanına kaldırma aracı ile taşımak veya taşıtmak,
- İşe başlamadan önce acil stop butonu başta olmak üzere, el ve parmak koruyucu swiçleri, güvenlik sensörlerinin kontrollerini yapmak, görevi sırasında çalışmalarında kullanacak olduğu malzemelerin, makinelerin ve aletlerin İSG için uygun olup olmadığını kontrol etmek,
- Kullanacağı makinenin kontrollerini yapmak, hava basıncı, sensörler, kesicilerin keskinliği vb. Makinede arıza mevcutsa veya arıza oluşursa yetkililere bildirmek ve arızalı üretim araçları ile çalışma yapmamak,
- Çalışmaların kesintisiz ve uygun şekilde sürdürülmesi için, iş alanını inceleyerek çalışma alanında işin gereğine uygun olarak düzenleme yapmak,
- Çalışma alanında malzeme, makine ve ürünlerin korunması için gerekli önlemleri almak,
- Kesici değişimi ve hareketli elemanlar, besleme hızı, kesme hızı, işleme derinliği gibi makine değişkenlerinin ayarlarını yapmak.

Görevin Yerine Getirilmesi:

- Çalışmalarını, aldığı İSG eğitimine uygun olarak gerçekleştirmek, makine üzerinde bulunan uyarı ikaz ve levhalarının ve makine kullanım talimatının gereklerini yerine getirmek,
- Üretim planını uygulamak,
- Çoklu delik makinesi tezgâhlarının takımlarını ve takım tutucularını iş parçasına uygun ayarlayıp kullanmak,
- Teknik çizimdeki delik koordinatlarını programa girmek ve delik optimizasyonu yapmak,
- CAM programı kullanmak,
- Delik delme iş emirlerine ve teknik çizime CAM programı hazırlamak, eğer tereddüdü var ise simülatörde simülasyonunu yapmak,
- Delik çapına uygun delicileri makine kovanına delik ölçülerine uygun olarak aralıklar ile takmak,
- Baskı takozlarının yükseklikleri ayarlamak ve sabitlemek,
- İşleme kalite standartlarına uygun, firesiz, kırıksız ve düzgün, hızlı olarak zamanında bitirmek,
- Süreç denetimi yapmak, bölüm içi kalite kontrolleri yapmak,
- Panel hattında yapılan işten sorumlu olmak, kendi bölümünden başlayarak diğer bölümlerde kendi hatasından kaynaklanan hataları gidermek ve bu hatalardan sorumlu olmak,
- En düşük fire oranı ile üretimi gerçekleştirmek,
- Gerektiğinde, çalışama arkadaşlarını iş kazalarına karşı uyarmak, kullanması gereken koruyucu donanım kullanmak,
- İmalat boyunca kendisine düşen kalite faaliyetlerini yerine getirerek, hatalı ürün imalatını minimum seviyeye düşürmek,
- ISO 9001:2015 ve ISO 45001:2018 standartlarının zorunluluklarına uymak ve yerine getirmek,
- Çoklu delik makinesinde işlem gören parçalara parça işlem kartı hazırlamak ve etiketlemek,

- Makine kesicilerinin körelmesini kontrol etmek, takip etmek, gerektiğinde değiştirmek,
- Makine ve kesici takım körelme bilgilerini sürekli amiri ile paylaşmak,
- Ölçme alet ve cihazlarının doğruluğunu kontrol etmek, hatalı ölçüm sonucu verenleri yöneticisine bildirmek, bunları kalibre etmek veya yaptırmak,
- Çalışma ortamında karşılaştığı veya karşılaşabileceğini düşündüğü tehlike ve riskleri, yaşadığı ramak kala verilerini raporlamak.

İşi Bitirme:

- İş bitiminde bölüm ustabaşına haber vermek,
- Deldiği parçaları bir sonraki iş istasyonuna teslim etmek,
- İlgili iş emirleri tamamlandı yapmak, işlemler bazında günlük çıktı miktarlarını belirleyerek rapor etmek,
- Bölümünde biten tüm ürünlerin miktar ve kalite kontrollerini yapmak,
- Görevi nedeniyle kendi birimine teslim edilen demirbaş, her türlü kesim listesi, teknik resimler, elektronik teçhizat ve aletlerin zarar görmemesini sağlamak,
- Kullandığı makinenin günlük, haftalık ve aylık bakımını yapmak,
- Çalışma bölümün temizliğini yapmak, düzenlemek ve sonraki görev için hazır etmek,
- Delinen fire harici artan malzemelerin tekrar belirlenen yerlerine koymak veya koyulmasını sağlamak,
- Atıkları çevre koruma yönetmeliğine uygun olarak sınıflandırarak tahliyesini yapmak,
- İhtiyaç ve sarf malzeme taleplerini belirlemek ve tedarik edilmesini sağlamak,
- Körelen kesicilerin bilemeye gönderilmesi için ve bilenmiş olarak gelen kesicilerin kontrollerini yaparak depoya teslim etmek.

II. Görev ile İlgili İş Ekipmanları

S. N.	Kullanılan İş Ekipmanları	S. N.	Kullanılan İş Ekipmanları
1	Çoklu Delik Makinesi	3	CNC Freze
2	El Aletleri (Elektrikli, Elektriksiz El Aletleri)	4	

III. Bölümdeki veya Maruz Kalınabilecek Kimyasallar

S. N.	Kimyasalın Adı	S. N.	Kimyasalın Adı
1	Hidrolik Yağ	4	Gaz Yağ
2	Gres Yağ	5	Temizlik Deterjanı
3	Üre Formaldehit	6	Ahşap kökenli tozlar

IV. İşletmedeki ve Görevi ile İlgili Karşılaşabileceği Tehlike ve Riskler

ONAY	S. N.	TEHLİKELER	RİSKLER
	1	FİZİKSEL	
	A	Mekanik	

		Yüksekte Çalışma	Yüksekten Düşme, Malzeme Düşmesi
X		Delici, Kesici Aletlerle Çalışma	Batma, Kesme, Delme, Sıyırma
X		Dönen Aksamlı Ekipmanlar ile Çalışma	Uzuv sıkışması veya kaybı, ezik, yaralanma, ölüm, vb.
X		Parça Fırlaması	Ezme, kesikler, göz yaralanması
X		Kesici Kırılması	Kesme, delme, sıyırma
X		Hidrolik veya Pnömatik Hortum Patlaması	Çarpma, yanma
X		Takılma, Düşme	Ezilme, yaralanma
X		Makine Hareketli Ünitelerinin Çarpması	Ezilme, sıkışma, kesme, yaralanma
X		Kaygan Zeminde Çalışma	Kayma, düşme
X		Makine Koruyucular (Eksik, Çalışmıyor, Standartlara Uygun Değil)	Ezme, kesikler, göz yaralanması
X		Uyarı ve İkaz Levhalarının Olmaması Eksik Olması	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
X		Makine Çalıştırma-Kullanma Talimatı Yok/Eksik Makine Çalıştırma-Kullanma Talimatı	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
X		Bakımsız Makine ve Ekipmanla Çalışma/Makinelere Bakım Yapılmaması	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
X		Bakımsız ve Gerekli Korunma Önlemi Alınmamış Basınçlı Kaplar	Patlama, yağ yanıkları, yaralanma, ölüm
X		Hatalı Depolama; Yanlış İstifleme	Yaralanma, ölüm, yangın
	B	Termal	
X		Zarar Verici Sıcaklıkta Yüzeyler	Temas sonucu oluşan yanıklar,
X		Uygun Olmayan Hava Kalitesi (Havanın sıcaklığı, nemi, akım hızı)	Bıkkınlık, yorgunluk, çabuk sinirlenme, kan dolaşımının zorlanması, verim düşüklüğü, dikkat dağınıklığı
		Düşük Sıcaklıktaki Yüzeyler	Donma, yapışma
		Soğuk Çalışma Koşulları	Reflekslerde azalma, dikkat dağınıklığı, hareketlerde yavaşlama, görme bozukluğu, romatizmal ağrılar,
X		Sıcak Çalışma Koşulları	Dolaşım şoku, ısı krampı, sıcak çarpması, dikkat dağınıklığı, aşırı yorgunluk hissi

	C	Elektrik	
X		Yalıtım Olmayışı veya Yetersiz Olması	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
X		Standartlara Uygun Olmayan Kuvvetli Akım Tesisatı	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
X		Standartlara Uygun Olmayan Aydınlatma Tesisatı	Görememe, göz kamaşması
			Patlama, yangın, vb.
		Statik Elektrik Oluşması ve Birikmesi	Patlama, yangın, vb.
X		Topraklama Olmayışı/ Yetersizliği / Kaçak akım rölesi yokluğu	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
X	D	Gürültü	İşitme kaybı, stres, tansiyon yükselmesi, psikolojik etkiler, iletişimin bozukluğu vb.
X	E	Titreşim	İskelet veya kas sistemi hastalıkları, dolaşım bozukluğu, tendon iltihabı, kas krampları, beyaz parmak hastalığı vb.
X	F	Kaldırma araçları	Sıkışma, ezilme, uzuv kaybı, ölüm,
X	G	Yanlış KKD seçimi/ Verilmemesi/ Eskiyen KKD kullanılması/ İşe Uygun KKD kullanılmaması	İş kazası, meslek hastalığı
	H	Işınım	
		İyonize Olmayan Işınım, “Mikro dalgalar, Elektro manyetik alanlar, vb.”	Dokularda tahribat, yanıklar, vb. etkiler
		İyonize Işınım, “Alfa, Beta, X Işınları, Gama Işınları vb.”	Kanserojenik, mutajenik, vb. etkiler
	I	Kapalı Alanda Çalışma	Patlama, zehirlenme, boğulma
X	İ	Havalandırma ve Toz Toplama	Patlama, solunum sistemi hastalıkları, kanser
	2	KİMYASAL	
X		Kimyasalların cilt, solunum, sindirim yoluyla vücuda girmesiyle toksik, birikimsel vb. etkilenme	Maruziyet türü, süresi ve düzeyine bağlı kronik ve akut etkiler
X		Tozlar, Lifler	Yapay veya doğal, lif tozlarından etkilenim, toz patlaması, parlama, yangına sebebiyet

			Solunum sistemi rahatsızlıkları, cilt hastalıkları, göz hastalıkları, kanser
		Üre, Fenol Formaldehit vb. reçine içerikleri	Solunum sistemi hastalıkları, cilt rahatsızlıkları, kanser
		Tolüen, benzen, ksilen, alkol	Solunum sistemi hastalıkları, cilt rahatsızlıkları, kanser
		Duman, Buhar, Gaz	Parlama, yangın, patlama, zehirlenme, boğulma, uyuşukluk hissi vb.
		Sıvılar	Parlama, yangın, patlama, zehirlenme, boğulma, uyuşukluk hissi vb.
		Oksitleyici Maddeler	Patlama, yangın
	3	BİYOLOJİK	
		Virüsler, parazitler, bakteriler, alerjik maddeler, mantarlar, kanlı patojenler vb. biyolojik etmenler	Tüberküloz, hepatit, salgın hastalıklar, cilt hastalıkları vb.
X		Mesleki bulaşıcı hastalıklar, kanlı patojenler	Viral hepatitler, parazitler, mantarlar
	4	ERGONOMİK	
X		Elle kaldırma taşıma işleri	İskelet ve kas sistemi rahatsızlıkları, bel fıtığı, el bilek ve dirsek yaralanması, sinir sıkışmaları, vb.
X		Ekranlı araç kullanımı	Kas iskelet sistemi hastalığı, bel veya boyun fıtığı, göz rahatsızlığı, baş ağrısı
X		Biçimsiz duruş	Kas iskelet sistemi hastalıkları, aşırı efor kaybı, çabuk yorulma
X		Yüksek kuvvet sarfı	Ağır malzeme taşıma, aşırı efor kaybı, kas, tendon ve yumuşak dokularda bozulma, boyun gerilmesi
X		Tekrarlanan hareketler	Aşırı efor kaybı, kas, tendon ve yumuşak dokularda bozulma, tetikçi parmağı
X		Ergonomik Diğer Tehlikeler (Sürekli ayakta çalışma, monoton iş yükü, iş ekipmanlarının ve çalışma ortamının ergonomik uygunsuzluğu)	Kas, iskelet ve dolaşım sistemi bozukluğu, stres, aşırı ve gereksiz güç kullanımı, fiziksel ve zihinsel yorgunluk, vb.
	5	PSİKOSOSYAL	Kaşıntı ve deri hastalıkları
X		İş stresi, iş yükü ve işin temposu	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık

X		Kariyer gelişimi (Terfi olmaması, düşük ücret, iş güvencesi olmaması,)	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		Kurum kültürü (Yetersiz iletişim, sorunların çözümüne destek olunmaması, şirket hedeflerini çalışanların bilmemesi.)	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		İşteki ve iş dışındaki yaşam etkileşimi (işte veya evde huzursuzluk, aile yapısı, arkadaşlar ile problem.)	İş kazası
	6	DİĞER	
X		Uygunsuz Acil Çıkışlar, Kaçış Yolları ve Yangın Merdivenleri	Yaralanma, Ölüm
X		İş başı eğitimi verilmemesi	İş kazası, meslek hastalığı, yaralanma
X		Güvenlik eğitiminin verilmemesi, eksik verilmesi	İş kazası, meslek hastalığı, yaralanma
X		Sağlık Gözetimi (Eksik yapılması, zamanında yapılmaması, hiç yapılmaması)	İş Kazası, Meslek Hastalığı
V. Kullanılması Gereken Kişisel Koruyucu Donanım Listesi			
S. N.	ONAY	KKD	AÇIKLAMA
1	X	Ayak Koruyucuları	TS EN 20345, 20346, 20347
2		Kafa Koruyucuları	DIN 58214, TS EN 812, TS EN 391+A1
3	X	Göz Koruyucusu	DIN 58211, TS 5560 EN 166
4	X	El Koruyucuları	DIN 4841, TS EN 420, TS EN 420+A1, TS EN 388, TS EN 374, TS EN 407
5	X	İşitme Sistemi Koruyucuları	TS EN 352 1,2,3, TS ISO 4869
6	X	Solunum Sistemi Koruyucuları	DIN 58214, TS EN 149, TSE EN 149+A1, 136,143, TS EN 14387+A1
7		Gövde Koruyucuları	TS EN 340, 343, 465, 467, 469, 470, 471
8		Emniyet Kemerleri	TS EN 353, 355, 358, 360, 361
9	X	İş Elbisesi	TS EN ISO 13688, TS EN 14605+A1, TS EN 13034+A1
VI. Görev Tanımına Göre Alması Gereken Eğitimler			

S. N.	EĞİTİM ADI	ONAY	S. N.	EĞİTİM ADI	ONAY
1	**Genel Konular**		**5**	**Diğer Zorunlu Konular**	
A	Çalışma mevzuatı ile ilgili konular	X	A	İşyerindeki tehlike ve riskler	X
B	Çalışanların yasal hak ve sorumlulukları	X	B	Kanserojen ve mutojen maddelerle çalışma	X
C	İşyeri temizliği ve düzeni	X	**6**	**Zorunlu Olmayan Eğitim Konuları**	
2	**Sağlık Konuları**		A	Aile planlama	
A	Meslek hastalıkları, sebepleri ve korunma yöntemleri,	X	B	Bağışıklama	
B	Hastalıktan korunma prensipleri ve korunma tekniklerinin uygulanması,	X	C	Biyolojik maddelerle çalışma	
C	Biyolojik risk etmenleri	X	D	Doğal afetler (Deprem ve Sel)	X
D	Psikososyal risk etmenleri	X	E	El ve elektrikli aletleri güvenli kullanma	X
E	İlkyardım	X	F	Eğiticinin Eğitimi	X
D	Tütün ürünlerinin zararları ve pasif etkilenim	X	G	Güncel sağlık sorunları (Pandemi ve korunma)	X
E	İş kazası ve meslek hastalığından doğan hukuki sonuçlar	X	H	Havalandırma ve iklimlendirme	
3	**Teknik Konular**		I	İSG kültür ve davranış değişimi eğitimi	X
A	Kimyasal risk etmenleri	X	İ	İş stresini yönetme	X
B	Fiziksel risk etmenleri	X	J	Kaldırma araçları ile çalışmalarda sağlık ve güvenlik tedbirleri	X
C	Ergonomik risk etmenleri	X	K	Kanlı patojenler hepatit-b (HBV), hepatit-c (HBC), AIDS (HIV)	X
D	Elle kaldırma ve taşıma	X	L	Kapalı alanlarda çalışma	X
E	Patlama, parlama, yangın ve yangından korunma	X	M	Tozlu işlerde iş sağlığı ve güvenliği	X

				/Pnömokonyoz/Yanıcı tozlar	
F	İş ekipmanlarının güvenli kullanımı	X	N	Kimyasalların maddelerle çalışma, güvenli depolanması ve kullanılması, etiketleme	
G	Ekranlı araçlar ile çalışmalarda sağlık ve güvenlik önlemleri	X	O	Makine korumaları	X
H	Elektrik tehlikeleri riskleri ve önlemleri	X	Ö	Parlayıcı ve patlayıcı maddelerle yapılan çalışmalarda sağlık ve güvenlik tedbirleri	
I	İş kazasının sebepleri ve korunma prensipleri tekniklerinin uygulanması	X	P	Patlamadan korunma	
İ	Güvenlik ve sağlık işaretleri	X	R	Sabotaj ve terör olayları	X
J	Kişisel koruyucu donanım kullanımı	X	S	Sağlığı geliştirme eğitimleri (sigara, fiziksel aktivite, obezite vb.)	
K	İş sağlığı ve güvenliği genel kuralları ve güvenlik kültürü,	X	Ş	Temel çevre bilinci eğitimi	X
L	Tahliye ve arama kurtarma	X	T	İş Tehlikesi Analizi-Proses Güvenliği	X
M	İşbaşı eğitimi	X	U	Yüksekte çalışma	
4	**Mesleki Zorunlu Konular Arama-Yönetim Organizasyon**	X	Ü	Mesleki Diğer Zorunlu Olmayan Konular (Bakımsız ve Gerekli Korunma Önlemi Alınmamış Basınçlı Kaplar)	

VII. Özelliği Olan Gruplar İçin Özel Eğitimler

S. N.	ÖZEL EĞİTİM İHTİYACININ BELİRLENMESİ	VAR	YOK	KİŞİ
1	Genç İşçiler		X	
2	Yaşlı Çalışan		X	
3	Hamile İşçi		X	
4	Emziren		X	
5	Engelli İşçiler		X	

6	Yabancı Uyruklu Çalışanlar (Ziyaretçiler dahildir.)		X	
7	İSG Kurul Üyeleri		X	
8	Çalışan Temsilcisi		X	
9	Destek Personeli		X	
VIII. İş Sağlığı ve Güvenliği Gözetimi				
	Yapılacak Olan Radyolojik Görüntüleme, Muayene, Tetkik ve Tahliller			
	Bu kısım işyeri hekimi, İSG uzmanı ve bölüm yöneticisinin ortak görüşü ile doldurulur.			
	Muayeneler ve Tıbbı Tetkikler			
1	Muayeneler			
A	İşe giriş muayenesi	(İş Başlangıcında)		
B	Periyodik muayeneler	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)		
C	Yapılması Gereken İşe Özel Muayene			
C1	Özel risk grupları (hamile, engelli, genç, yaşlı)	(Her Ay)		
C2	Gece vardiyasına uygunluk	(İhtiyaç duyulduğunda)		
C4	Yüksekte Çalışma	(İhtiyaç duyulduğunda)		
C5	İşe Dönüş muayenesi	(İş kazalarından sonra)		
2	Tıbbi tetkikler			
A	Akciğer grafisi (Akciğer filmi)	Zorunlu		
B	Solunum fonksiyon testleri	Zorunlu		
C	Odyometre testi (işitme düzeyi testi)	Zorunlu		
D	Portör muayenesi	İlgili değil		
3	Laboratuvar Tetkikleri			
A	Tam kan sayımı	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)		
B	Karaciğer enzim analizleri	Gerekli değil		
C	Tam idrar tahlili	Gerekli değil		
D	Kanda ve idrarda ağır metal analizleri (Kurşun, Alüminyum vb.)	Gerekli değil		
E	İdrarda Fenol Analizi, İdrarda Hippürik Asit Analizi	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)		
F	İdrarda TCA (Triklor asetik asit) Analizi	Gerekli değil		

G	Görme Raporu (Göz Muayenesi) (Işınlı–Ekranlı araçlarda ile çalışanlar için)	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)	
Not	Yukarıda adı geçen tıbbı tahlil, görüntüleme ve tetkiklerin yapılarak işyeri hekimine, yapılması gereken işe giriş, periyodik, dönüş muayenelerinin yapılması için iletiniz.		
Talep Eden	İşyeri Hekimi Adı Soyadı		
IX. Görev Tanımı Kapsamında Olan Personel Listesi			
S. N.	ADI SOYADI	S. N.	ADI SOYADI
1		2	

4.2.28. Ahşap İşleme Makineleri Operatörü

FİRMA ADI	ABC Mobilya Fabrikası	
ORGANİZASYONDAKİ YERİ	Ahşap İşleme Makineleri Operatörü	
HAZIRLAYAN PERSONEL	İş Güvenliği Uzmanı	
	İşyeri Hekimi	
	Üst Makamı	
	İK Yöneticisi	

I. Görevin Genel Tanımı

Ahşap işleme makineleri operatörü; İş sağlığı ve güvenliği önlemleri ile birlikte çevre ile ilgili gereken tedbirleri alarak, belirlenmiş kalite kriterleri çerçevesinde, herhangi bir ahşap ürün üretimine esas olmak üzere ahşap işleme makinelerini biçme, rendeleme, şekillendirme, boy kesme, delme, birleştirme, kenar kaplama / masifleme ve zımparalama gibi temel işlemler için hazırlayan ve bu temel işlemleri ilgili makinelerde gerçekleştiren kişidir.

Ahşap işleme ile ilgili gerçekleştirilen tüm işlemlerin emniyet kurallarına uyarak doğru, zamanında ve istenilen kalitede yapılmasından sorumludur. Görevin yerine getirilmesinde iş yönerge ve prosedürlerine uygun çalışır. Ahşap işleme süreci içerisinde yaptığı işlemlerde kullanılan makine ve aletlerin verimli çalışması için bakım, ayar ve basit onarım faaliyetlerinden, birlikte çalıştığı kişilerin iş emniyetinden sorumludur.



Görevin alınması: Yapacağı işleri bölüm ustabaşısından alır, bu makam haricinde kimseden görev almaz.

Şartların Hazırlanması:

- İSG, tehlike ve acil durum kurallarına uymak ve uygulamak,
- Çevre mevzuatına uygun çalışmak,
- Kalite yönetim sistemine uygun çalışmak,
- İSG şartlarını da gözeterek iş organizasyonu yapmak,

- Yapacağı görevi eksiz yapmak için üretim planlamadan gelen üretim emirlerini inceleyerek bilgi edinmek,
- Üretim hazırlıkları yapmak,
- Makine aksamlarını kontrol etmek,
- Kesicileri değiştirmek,
- İlgili makinenin siper, kesici, devir, baskı merdanesi ve benzeri ayarlarını talimatlara uygun olarak yapmak,
- Aldığı iş emrinde işleyeceği parçaya uygun hammaddeyi seçmek ve parçaları makinenin yanına kaldırma aracı ile taşımak veya taşıtmak,
- İşe başlamadan önce acil stop butonu başta olmak üzere, el ve parmak koruyucu swiçleri, güvenlik sensörlerinin kontrollerini yapmak, görevi sırasında çalışmalarında kullanacak olduğu malzemelerin, makinelerin ve aletlerin İSG için uygun olup olmadığını kontrol etmek,
- Kullanacağı makinenin kontrollerini yapmak, hava basıncı, sensörler, kesicilerin keskinliği, siper ayarı, baskı ayarı vb. Makinede arıza mevcutsa veya arıza oluşursa yetkililere bildirmek ve arızalı üretim araçları ile çalışma yapmamak,
- Çalışmaların kesintisiz ve uygun şekilde sürdürülmesi için, iş alanını inceleyerek çalışma alanında işin gereğine uygun olarak düzenleme yapmak,
- Çalışma alanında malzeme, makine ve ürünlerin korunması için gerekli önlemleri almak,
- Kullanılacak malzemeleri yapılacak işin özelliklerine göre seçmek,
- Kesici değişimi ve hareketli elemanlar, besleme hızı, kesme hızı, işleme derinliği gibi makine değişkenlerinin ayarlarını yapmak.

Görevin Yerine Getirilmesi:

- Çalışmalarını, aldığı İSG eğitimine uygun olarak gerçekleştirmek, makine üzerinde bulunan uyarı ikaz ve levhalarının ve makine kullanım talimatının gereklerini yerine getirmek,
- Üretim planını uygulamak,
- Kullandığı masif malzemenin rutubetine dikkat etmek, istenilen rutubet derecesinin üzerinde masif malzeme kullanmamak,
- Aldığı üretim programına göre teknik resmi incelemek, iş planı yapmak, iş parçasını iş emrinde yazan makinelerde üretecekse o makinelerin kontrollerini yapmak ve ayarlamak,
- Yarı mamul işlemenin kalite standartlarına uygun, firesiz, kırıksız ve düzgün, hızlı olarak zamanında bitirmek,
- Malzeme türü ve işlem kalitesine uygun besleme hızıyla ilerleterek biçme işlemini yapmak,
- İşlenecek parça ahşapsa;
    1. Öncelikler daire/şerit testerede kesim işlemi gerçekleştirmek,
    2. Planyada diğer makinelerde sipere veya tablaya tam oturması için en az ardışık iki yüzeyi rendelemek,
    3. Kalınlık makinesinde istenilen net ölçülere getirmek,
    4. Freze makinesinde kordon açma veya eğmeçli yüzeylerin işlenmesini yapmak,
    5. Osilasyonlu zımpara makinesi ile yüzey temizlemek,

6. Delik işlemi var ise planyadaki matkap kafası kullanmak. Eğer lamba-zıvana işlemi var ise frezede lamba zıvana açmak,

- İşlenecek malzeme laminat ise;
    1. Daire testere kullanılarak presleme payı dikkate alınarak toleranslı ölçüde kesmek,
    2. İlgili laminattan kenar bandı hazırlamak,
    3. Desen yönü var ise buna uygun markalamak,

- Eğmeçli parçalar için kalıp hazırlamak,
- Süreç denetimi yapmak, bölüm içi kalite kontrolleri yapmak,
- Panel hattında yapılan işten sorumlu olmak, kendi bölümünden başlayarak diğer bölümlerde kendi hatasından kaynaklanan hataları gidermek ve bu hatalardan sorumlu olmak,
- En düşük fire oranı ile üretimi gerçekleştirmek,
- Gerektiğinde, çalışama arkadaşlarını iş kazalarına karşı uyarmak, kullanması gereken koruyucu donanım kullanmak,
- İmalat boyunca kendisine düşen kalite faaliyetlerini yerine getirerek, hatalı ürün imalatını minimum seviyeye düşürmek,
- ISO 9001:2015 ve ISO 45001:2018 standartlarının zorunluluklarına uymak ve yerine getirmek,
- Üretimini gerçekleştirdiği parçalara parça işlem kartı hazırlamak ve etiketlemek,
- Kesicilerin körelmesini kontrol etmek, takip etmek, gerektiğinde değiştirmek,
- Makine ve bıçak körelme bilgilerini sürekli amiri ile paylaşmak,
- Ölçme alet ve cihazlarının doğruluğunu kontrol etmek, hatalı ölçüm sonucu verenleri yöneticisine bildirmek, bunları kalibre etmek veya yaptırmak,
- Çalışma ortamında karşılaştığı veya karşılaşabileceğini düşündüğü tehlike ve riskleri, yaşadığı ramak kala verilerini raporlamak.

İşi Bitirme:

- İş bitiminde bölüm ustabaşına haber vermek,
- Kestiği parçaları bir sonraki iş istasyonuna teslim etmek,
- İlgili iş emirleri tamamlandı yapmak, işlemler bazında günlük çıktı miktarlarını belirleyerek rapor etmek,
- Bölümünde biten tüm ürünlerin miktar ve kalite kontrollerini yapmak,
- Görevi nedeniyle kendi birimine teslim edilen demirbaş, her türlü kesim listesi, teknik resimler, elektronik teçhizat ve aletlerin zarar görmemesini sağlamak,
- Kullandığı makinenin günlük, haftalık ve aylık bakımını yapmak,
- Çalışma bölümün temizliğini yapmak, düzenlemek ve sonraki görev için hazır etmek,
- Malzeme işlemede fire harici artan malzemelerin tekrar belirlenen yerlerine koymak veya koyulmasını sağlamak,
- Atıkları çevre koruma yönetmeliğine uygun olarak sınıflandırarak tahliyesini yapmak,
- İhtiyaç ve sarf malzeme taleplerini belirlemek ve tedarik edilmesini sağlamak,
- Körelen kesicilerin bilemeye gönderilmesi için ve bilenmiş olarak gelen kesicilerin kontrollerini yaparak depoya teslim etmek.

II. Görev ile İlgili İş Ekipmanları			
S. N.	Kullanılan İş Ekipmanları	S. N.	Kullanılan İş Ekipmanları
1	Daire Testere	5	Freze
2	Şerit Testere	6	Osilasyonlu Zımpara Makinesi
3	Planya		El Aletleri (Elektrikli, Elektriksiz El Aletleri)
4	Kalınlık Makinesi		
III. Bölümdeki veya Maruz Kalınabilecek Kimyasallar			
S. N.	Kimyasalın Adı	S. N.	Kimyasalın Adı
1	Selülozik Tiner	4	PVA Tutkal
2	Gres Yağ	5	Temizlik Deterjanı
3	Üre Formaldehit	6	Ahşap kökenli tozlar

IV. İşletmedeki ve Görevi ile İlgili Karşılaşabileceği Tehlike ve Riskler			
ONAY	S. N.	TEHLİKELER	RİSKLER
	1	FİZİKSEL	
	A	Mekanik	
		Yüksekte Çalışma	Yüksekten Düşme, Malzeme Düşmesi
X		Delici, Kesici Aletlerle Çalışma	Batma, Kesme, Delme, Sıyırma
X		Dönen Aksamlı Ekipmanlar ile Çalışma	Uzuv sıkışması veya kaybı, ezik, yaralanma, ölüm, vb.
X		Parça Fırlaması	Ezme, kesikler, göz yaralanması
X		Kesici Kırılması	Kesme, delme, sıyırma
X		Hidrolik veya Pnömatik Hortum Patlaması	Çarpma, yanma
X		Takılma, Düşme	Ezilme, yaralanma
X		Makine Hareketli Ünitelerinin Çarpması	Ezilme, sıkışma, kesme, yaralanma
X		Kaygan Zeminde Çalışma	Kayma, düşme
X		Makine Koruyucular (Eksik, Çalışmıyor, Standartlara Uygun Değil)	Ezme, kesikler, göz yaralanması
X		Uyarı ve İkaz Levhalarının Olmaması Eksik Olması	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
X		Makine Çalıştırma-Kullanma Talimatı Yok/Eksik Makine Çalıştırma-Kullanma Talimatı	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm

X		Bakımsız Makine ve Ekipmanla Çalışma/Makinelere Bakım Yapılmaması	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
X		Bakımsız ve Gerekli Korunma Önlemi Alınmamış Basınçlı Kaplar	Patlama, yağ yanıkları, yaralanma, ölüm
X		Hatalı Depolama; Yanlış İstifleme	Yaralanma, ölüm, yangın
	B	Termal	
X		Zarar Verici Sıcaklıkta Yüzeyler	Temas sonucu oluşan yanıklar,
X		Uygun Olmayan Hava Kalitesi (Havanın sıcaklığı, nemi, akım hızı)	Bıkkınlık, yorgunluk, çabuk sinirlenme, kan dolaşımının zorlanması, verim düşüklüğü, dikkat dağınıklığı
X		Düşük Sıcaklıktaki Yüzeyler	Donma, yapışma
X		Soğuk Çalışma Koşulları	Reflekslerde azalma, dikkat dağınıklığı, hareketlerde yavaşlama, görme bozukluğu, romatizmal ağrılar,
X		Sıcak Çalışma Koşulları	Dolaşım şoku, ısı krampı, sıcak çarpması, dikkat dağınıklığı, aşırı yorgunluk hissi
	C	Elektrik	
X		Yalıtım Olmayışı veya Yetersiz Olması	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
X		Standartlara Uygun Olmayan Kuvvetli Akım Tesisatı	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
X		Standartlara Uygun Olmayan Aydınlatma Tesisatı	Görememe, göz kamaşması
			Patlama, yangın, vb.
		Statik Elektrik Oluşması ve Birikmesi	Patlama, yangın, vb.
X		Topraklama Olmayışı/ Yetersizliği / Kaçak akım rölesi yokluğu	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
X	D	Gürültü	İşitme kaybı, stres, tansiyon yükselmesi, psikolojik etkiler, iletişimin bozukluğu vb.
X	E	Titreşim	İskelet veya kas sistemi hastalıkları, dolaşım bozukluğu, tendon iltihabı, kas krampları, beyaz parmak hastalığı vb.

X	F	Kaldırma araçları	Sıkışma, ezilme, uzuv kaybı, ölüm,
X	G	Yanlış KKD seçimi/ Verilmemesi/ Eskiyen KKD kullanılması/ İşe Uygun KKD kullanılmaması	İş kazası, meslek hastalığı
	H	Işınım	
		İyonize Olmayan Işınım, "Mikro dalgalar, Elektro manyetik alanlar, vb."	Dokularda tahribat, yanıklar, vb. etkiler
		İyonize Işınım, "Alfa, Beta, X Işınları, Gama Işınları vb."	Kanserojenik, mutajenik, vb. etkiler
	I	Kapalı Alanda Çalışma	Patlama, zehirlenme, boğulma
X	İ	Havalandırma ve Toz Toplama	Patlama, solunum sistemi hastalıkları, kanser
	2	KİMYASAL	
		Kimyasalların cilt, solunum, sindirim yoluyla vücuda girmesiyle toksik, birikimsel vb. etkilenme	Maruziyet türü, süresi ve düzeyine bağlı kronik ve akut etkiler
X		Tozlar, Lifler	Yapay veya doğal, lif tozlarından etkilenim, toz patlaması, parlama, yangına sebebiyet Solunum sistemi rahatsızlıkları, cilt hastalıkları, göz hastalıkları, kanser
		Üre, Fenol Formaldehit vb. reçine içerikleri	Solunum sistemi hastalıkları, cilt rahatsızlıkları, kanser
		Tolüen, benzen, ksilen, alkol	Solunum sistemi hastalıkları, cilt rahatsızlıkları, kanser
		Duman, Buhar, Gaz	Parlama, yangın, patlama, zehirlenme, boğulma, uyuşukluk hissi vb.
		Sıvılar	Parlama, yangın, patlama, zehirlenme, boğulma, uyuşukluk hissi vb.
		Oksitleyici Maddeler	Patlama, yangın
	3	BİYOLOJİK	
X		Virüsler, parazitler, bakteriler, alerjik maddeler, mantarlar, kanlı patojenler vb. biyolojik etmenler	Tüberküloz, hepatit, salgın hastalıklar, cilt hastalıkları vb.
X		Mesleki bulaşıcı hastalıklar, kanlı patojenler	Viral hepatitler, parazitler, mantarlar
	4	ERGONOMİK	

X		Elle kaldırma taşıma işleri	İskelet ve kas sistemi rahatsızlıkları, bel fıtığı, el bilek ve dirsek yaralanması, sinir sıkışmaları, vb.
X		Ekranlı araç kullanımı	Kas iskelet sistemi hastalığı, bel veya boyun fıtığı, göz rahatsızlığı, baş ağrısı
X		Biçimsiz duruş	Kas iskelet sistemi hastalıkları, aşırı efor kaybı, çabuk yorulma
X		Yüksek kuvvet sarfı	Ağır malzeme taşıma, aşırı efor kaybı, kas, tendon ve yumuşak dokularda bozulma, boyun gerilmesi
X		Tekrarlanan hareketler	Aşırı efor kaybı, kas, tendon ve yumuşak dokularda bozulma, tetikçi parmağı
X		Ergonomik Diğer Tehlikeler (Sürekli ayakta çalışma, monoton iş yükü, iş ekipmanlarının ve çalışma ortamının ergonomik uygunsuzluğu)	Kas, iskelet ve dolaşım sistemi bozukluğu, stres, aşırı ve gereksiz güç kullanımı, fiziksel ve zihinsel yorgunluk, vb.
	5	PSİKOSOSYAL	Kaşıntı ve deri hastalıkları
X		İş stresi, iş yükü ve işin temposu	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		Kariyer gelişimi (Terfi olmaması, düşük ücret, iş güvencesi olmaması,)	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		Kurum kültürü (Yetersiz iletişim, sorunların çözümüne destek olunmaması, şirket hedeflerini çalışanların bilmemesi.)	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		İşteki ve iş dışındaki yaşam etkileşimi (işte veya evde huzursuzluk, aile yapısı, arkadaşlar ile problem.)	İş kazası
	6	DİĞER	
X		Uygunsuz Acil Çıkışlar, Kaçış Yolları ve Yangın Merdivenleri	Yaralanma, Ölüm
X		İş başı eğitimi verilmemesi	İş kazası, meslek hastalığı, yaralanma
X		Güvenlik eğitiminin verilmemesi, eksik verilmesi	İş kazası, meslek hastalığı, yaralanma
X		Sağlık Gözetimi (Eksik yapılması, zamanında yapılmaması, hiç yapılmaması)	İş Kazası, Meslek Hastalığı

V. Kullanılması Gereken Kişisel Koruyucu Donanım Listesi			
S. N.	ONAY	KKD	AÇIKLAMA
1	X	Ayak Koruyucuları	TS EN 20345, 20346, 20347
2	X	Kafa Koruyucuları	DIN 58214, TS EN 812, TS EN 391+A1
3	X	Göz Koruyucusu	DIN 58211, TS 5560 EN 166
4	X	El Koruyucuları	DIN 4841, TS EN 420, TS EN 420+A1, TS EN 388, TS EN 374, TS EN 407
5	X	İşitme Sistemi Koruyucuları	TS EN 352 1,2,3, TS ISO 4869
6	X	Solunum Sistemi Koruyucuları	DIN 58214, TS EN 149, TSE EN 149+A1, 136,143, TS EN 14387+A1
7		Gövde Koruyucuları	TS EN 340, 343, 465, 467, 469, 470, 471
8		Emniyet Kemerleri	TS EN 353, 355, 358, 360, 361
9	X	İş Elbisesi	TS EN ISO 13688, TS EN 14605+A1, TS EN 13034+A1

VI. Görev Tanımına Göre Alması Gereken Eğitimler					
S. N.	EĞİTİM ADI	ONAY	S. N.	EĞİTİM ADI	ONAY
1	**Genel Konular**		**5**	**Diğer Zorunlu Konular**	
A	Çalışma mevzuatı ile ilgili konular	X	A	İşyerindeki tehlike ve riskler	X
B	Çalışanların yasal hak ve sorumlulukları	X	B	Kanserojen ve mutojen maddelerle çalışma	X
C	İşyeri temizliği ve düzeni	X	**6**	**Zorunlu Olmayan Eğitim Konuları**	
2	**Sağlık Konuları**		A	Aile planlama	
A	Meslek hastalıkları, sebepleri ve korunma yöntemleri,	X	B	Bağışıklama	
B	Hastalıktan korunma prensipleri ve korunma tekniklerinin uygulanması,	X	C	Biyolojik maddelerle çalışma	X
C	Biyolojik risk etmenleri	X	D	Doğal afetler (Deprem ve Sel)	X
D	Psikososyal risk etmenleri	X	E	El ve elektrikli aletleri güvenli kullanma	X

E	İlkyardım	X	F	Eğiticinin Eğitimi	X
D	Tütün ürünlerinin zararları ve pasif etkilenim	X	G	Güncel sağlık sorunları (Pandemi ve korunma)	X
E	İş kazası ve meslek hastalığından doğan hukuki sonuçlar	X	H	Havalandırma ve iklimlendirme	X
3	**Teknik Konular**		I	İSG kültür ve davranış değişimi eğitimi	X
A	Kimyasal risk etmenleri	X	İ	İş stresini yönetme	X
B	Fiziksel risk etmenleri	X	J	Kaldırma araçları ile çalışmalarda sağlık ve güvenlik tedbirleri	X
C	Ergonomik risk etmenleri	X	K	Kanlı patojenler hepatit-b (HBV), hepatit-c (HBC), AIDS (HIV)	X
D	Elle kaldırma ve taşıma	X	L	Kapalı alanlarda çalışma	
E	Patlama, parlama, yangın ve yangından korunma	X	M	Tozlu işlerde iş sağlığı ve güvenliği /Pnömokonyoz/Yanıcı tozlar	X
F	İş ekipmanlarının güvenli kullanımı	X	N	Kimyasalların maddelerle çalışma, güvenli depolanması ve kullanılması, etiketleme	
G	Ekranlı araçlar ile çalışmalarda sağlık ve güvenlik önlemleri	X	O	Makine korumaları	X
H	Elektrik tehlikeleri riskleri ve önlemleri	X	Ö	Parlayıcı ve patlayıcı maddelerle yapılan çalışmalarda sağlık ve güvenlik tedbirleri	
I	İş kazasının sebepleri ve korunma prensipleri tekniklerinin uygulanması	X	P	Patlamadan korunma	
İ	Güvenlik ve sağlık işaretleri	X	R	Sabotaj ve terör olayları	X
J	Kişisel koruyucu donanım kullanımı	X	S	Sağlığı geliştirme eğitimleri (sigara, fiziksel aktivite, obezite vb.)	X

K	İş sağlığı ve güvenliği genel kuralları ve güvenlik kültürü,	X	Ş	Temel çevre bilinci eğitimi	X
L	Tahliye ve arama kurtarma	X	T	İş Tehlikesi Analizi-Proses Güvenliği	X
M	İşbaşı eğitimi	X	U	Yüksekte çalışma	
4	**Mesleki Zorunlu Konular Arama-Yönetim Organizasyon**	X	Ü	Mesleki Diğer Zorunlu Olmayan Konular (Bakımsız ve Gerekli Korunma Önlemi Alınmamış Basınçlı Kaplar)	

VII. Özelliği Olan Gruplar İçin Özel Eğitimler

S. N.	ÖZEL EĞİTİM İHTİYACININ BELİRLENMESİ	VAR	YOK	KİŞİ
1	Genç İşçiler		X	
2	Yaşlı Çalışan		X	
3	Hamile İşçi		X	
4	Emziren		X	
5	Engelli İşçiler		X	
6	Yabancı Uyruklu Çalışanlar (Ziyaretçiler dahildir.)		X	
7	İSG Kurul Üyeleri		X	
8	Çalışan Temsilcisi		X	
9	Destek Personeli		X	

VIII. İş Sağlığı ve Güvenliği Gözetimi

	Yapılacak Olan Radyolojik Görüntüleme, Muayene, Tetkik ve Tahliller	
	Bu kısım işyeri hekimi, İSG uzmanı ve bölüm yöneticisinin ortak görüşü ile doldurulur.	
	Muayeneler ve Tıbbı Tetkikler	
1	Muayeneler	
A	İşe giriş muayenesi	(İş Başlangıcında)
B	Periyodik muayeneler	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)
C	Yapılması Gereken İşe Özel Muayene	
C1	Özel risk grupları (hamile, engelli, genç, yaşlı)	(Her Ay)
C2	Gece vardiyasına uygunluk	(İhtiyaç duyulduğunda)
C4	Yüksekte Çalışma	(İhtiyaç duyulduğunda)

C5	İşe Dönüş muayenesi	(İş kazalarından sonra)	
2	Tıbbi tetkikler		
A	Akciğer grafisi (Akciğer filmi)	Zorunlu	
B	Solunum fonksiyon testleri	Zorunlu	
C	Odyometre testi (işitme düzeyi testi)	Zorunlu	
D	Portör muayenesi	İlgili değil	
3	Laboratuvar Tetkikleri		
A	Tam kan sayımı	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)	
B	Karaciğer enzim analizleri	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)	
C	Tam idrar tahlili	Gerekli değil	
D	Kanda ve idrarda ağır metal analizleri (Kurşun, Alüminyum vb.)	Gerekli değil	
E	İdrarda Fenol Analizi, İdrarda Hippürik Asit Analizi	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)	
F	İdrarda TCA (Triklor asetik asit) Analizi	Gerekli değil	
G	Görme Raporu (Göz Muayenesi) (Işınlı–Ekranlı araçlarda ile çalışanlar için)	Gerekli değil	
Not	Yukarıda adı geçen tıbbı tahlil, görüntüleme ve tetkiklerin yapılarak işyeri hekimine, yapılması gereken işe giriş, periyodik, dönüş muayenelerinin yapılması için iletiniz.		
Talep Eden	İşyeri Hekimi Adı Soyadı		
IX. Görev Tanımı Kapsamında Olan Personel Listesi			
S. N.	ADI SOYADI	S. N.	ADI SOYADI
1		2	

4.2.29. Panel Hattı Mobilya Temizlik İşçisi

FİRMA ADI	ABC Mobilya Fabrikası	
ORGANİZASYONDAKİ YERİ	Panel Hattı Mobilya Temizlik İşçisi	
HAZIRLAYAN PERSONEL	İş Güvenliği Uzmanı	
	İşyeri Hekimi	
	Üst Makamı	
	İK Yöneticisi	

I. Görevin Genel Tanımı

Panel hattı mobilya temizlik işçisi; İş sağlığı ve güvenliği önlemleri ile birlikte çevre ile ilgili gereken tedbirleri alarak, belirlenmiş kalite kriterleri çerçevesinde, üretimi tamamlanmış herhangi bir monte veya demonte mobilya modeli esas olmak üzere bu modele ait tüm parçaların yüzeylerini masif kaplamalı yüzeyleri; rende, sistire, raspa, titreşimli zımpara makinesi vb. el aletleri ile yüzeyi suni malzeme kaplı mobilyaları ise uygun temizlik malzemesi ile temizleyen, basit onarımlarını yapan, büyük tamirat gerektiren parçaları ilgili ustaya tamir ettirerek bölümüne getiren, tüm mobilyaların markajını yapan ve boyahaneye sevk eden kişidir.

Mobilya temizleme işlemi ile ilgili gerçekleştirilen tüm işlemlerin emniyet kurallarına uyarak doğru, zamanında ve istenilen kalitede yapılmasından sorumludur. Görevin yerine getirilmesinde iş yönerge ve prosedürlerine uygun çalışır. Temizleme süreci içerisinde yaptığı işlemlerde kullanılan makine ve aletlerin verimli çalışması için bakım, ayar ve basit onarım faaliyetlerinden, birlikte çalıştığı kişilerin iş emniyetinden sorumludur.

Görevin alınması: Yapacağı işleri bölüm ustabaşısından alır, bu makam haricinde kimseden görev almaz.

Şartların Hazırlanması:

- İSG, tehlike ve acil durum kurallarına uymak ve uygulamak,
- Çevre mevzuatına uygun çalışmak,
- Kalite yönetim sistemine uygun çalışmak,
- İSG şartlarını da gözeterek iş organizasyonu yapmak,
- Yapacağı görevi eksiz yapmak için üretim planlamadan gelen üretim emirlerini inceleyerek bilgi edinmek,
- Temizlik için hazırlıkları yapmak,
- Aldığı iş emrinde temizleyeceği parçaya uygun, temizlik maddeleri ve el aletlerini hazır etmek,
- İşe başlamadan önce gerekli kişisel koruyucu donanımlarını giymiş olmak,
- Kullanacağı elektrikli veya elektriksiz el aletlerini kontrol etmek, hava basıncı, kesicilerin keskinliği, siper ayarı, baskı ayarı vb. elektrikli el aletlerinde arıza mevcutsa veya arıza oluşursa yetkililere bildirmek ve arızalı üretim araçları ile çalışma yapmamak,

- Çalışmaların kesintisiz ve uygun şekilde sürdürülmesi için, iş alanını inceleyerek çalışma alanında işin gereğine uygun olarak düzenleme yapmak,
- Çalışma alanında malzeme, makine ve ürünlerin korunması için gerekli önlemleri almak,
- Kesici değişimi ve hareketli elemanlar, kesme hızı, işleme derinliği gibi makine değişkenlerinin ayarlarını yapmak.

Görevin Yerine Getirilmesi:

- Çalışmalarını, aldığı İSG eğitimine uygun olarak gerçekleştirmek, bölümünde bulunan uyarı ikaz ve levhalarının ve ekipman kullanım talimatının gereklerini yerine getirmek,
- Üretim planını uygulamak,
- Süreç denetimi yapmak, bölüm içi kalite kontrolleri yapmak,
- İşlenecek parçaları kısmına getirerek; kullanacağı el aletlerini seçmek,
- Kaplamalı yüzeyleri lif yönüne paralel sistire kullanarak temizlemek, tutkal lekelerini gidermek, bant izleri eziklerini ispirto ile yakarak düzeltmek,
- Iskarpela veya rende kullanarak parçaların yüzlerindeki çıkıntıları düzeltmek,
- Seyyar zımpara makinesini çalıştırıp zımpara taşını parçalar üzerinde gezdirerek düzelen yerleri zımparalamak,
- Zımparalama anında kalkan kaplamaları yeniden tutkallayarak yapıştırmak,
- Panel hattında yapılan işten sorumlu olmak, kendi bölümünden başlayarak diğer bölümlerde kendi hatasından kaynaklanan hataları gidermek ve bu hatalardan sorumlu olmak,
- En düşük fire oranı ile üretimi gerçekleştirmek,
- Gerektiğinde, çalışama arkadaşlarını iş kazalarına karşı uyarmak, kullanması gereken koruyucu donanım kullanmak,
- İmalat boyunca kendisine düşen kalite faaliyetlerini yerine getirerek, hatalı ürün imalatını minimum seviyeye düşürmek,
- ISO 9001:2015 ve ISO 45001:2018 standartlarının zorunluluklarına uymak ve yerine getirmek,
- Üretimini gerçekleştirdiği parçalara parça işlem kartı hazırlamak ve etiketlemek,
- Kesicilerin körelmesini kontrol etmek, takip etmek, gerektiğinde değiştirmek,
- Ölçme alet ve cihazlarının doğruluğunu kontrol etmek, hatalı ölçüm sonucu verenleri yöneticisine bildirmek, bunları kalibre etmek veya yaptırmak,
- Çalışma ortamında karşılaştığı veya karşılaşabileceğini düşündüğü tehlike ve riskleri, yaşadığı ramak kala verilerini raporlamak.

İşi Bitirme:

- İş bitiminde bölüm ustabaşına haber vermek,
- Temizliğini yaptığı parçaları bir sonraki iş istasyonuna teslim etmek,
- İlgili iş emirleri tamamlandı yapmak, işlemler bazında günlük çıktı miktarlarını belirleyerek rapor etmek,
- Bölümünde biten tüm ürünlerin miktar ve kalite kontrollerini yapmak,
- Görevi nedeniyle kendi birimine teslim edilen demirbaş, teknik resimler, elektronik teçhizat ve aletlerin zarar görmemesini sağlamak,

- Kullandığı el aletlerinin ve varsa makinenin günlük, haftalık ve aylık bakımını yapmak,
- Çalışma bölümün temizliğini yapmak, düzenlemek ve sonraki görev için hazır etmek,
- Malzeme işlemede fire harici artan malzemelerin tekrar belirlenen yerlerine koymak veya koyulmasını sağlamak,
- Atıkları çevre koruma yönetmeliğine uygun olarak sınıflandırarak tahliyesini yapmak,
- İhtiyaç ve sarf malzeme taleplerini belirlemek ve tedarik edilmesini sağlamak,
- Körelen kesicilerin bilemeye gönderilmesi için ve bilenmiş olarak gelen kesicilerin kontrollerini yaparak depoya teslim etmek,

II. Görev ile İlgili İş Ekipmanları

S. N.	Kullanılan İş Ekipmanları	S. N.	Kullanılan İş Ekipmanları
1	Elektrikli veya elektriksiz el aleti		

III. Bölümdeki veya Maruz Kalınabilecek Kimyasallar

S. N.	Kimyasalın Adı	S. N.	Kimyasalın Adı
1	Selülozik Tiner	4	PVA Tutkal
2	İspirto	5	Kontakt yapıştırıcılar
3	Üre Formaldehit	6	Deniz tutkalı

IV. İşletmedeki ve Görevi ile İlgili Karşılaşabileceği Tehlike ve Riskler

ONAY	S. N.	TEHLİKELER	RİSKLER
	1	FİZİKSEL	
	A	Mekanik	
		Yüksekte Çalışma	Yüksekten Düşme, Malzeme Düşmesi
X		Delici, Kesici Aletlerle Çalışma	Batma, Kesme, Delme, Sıyırma
X		Dönen Aksamlı Ekipmanlar ile Çalışma	Uzuv sıkışması veya kaybı, ezik, yaralanma, ölüm, vb.
X		Parça Fırlaması	Ezme, kesikler, göz yaralanması
X		Kesici Kırılması	Kesme, delme, sıyırma
		Hidrolik veya Pnömatik Hortum Patlaması	Çarpma, yanma
X		Takılma, Düşme	Ezilme, yaralanma
		Makine Hareketli Ünitelerinin Çarpması	Ezilme, sıkışma, kesme, yaralanma
X		Kaygan Zeminde Çalışma	Kayma, düşme
X		Makine Koruyucular (Eksik, Çalışmıyor, Standartlara Uygun Değil)	Ezme, kesikler, göz yaralanması

X		Uyarı ve İkaz Levhalarının Olmaması Eksik Olması	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
X		Makine Çalıştırma-Kullanma Talimatı Yok/Eksik Makine Çalıştırma-Kullanma Talimatı	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
X		Bakımsız Makine ve Ekipmanla Çalışma/Makinelere Bakım Yapılmaması	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
X		Bakımsız ve Gerekli Korunma Önlemi Alınmamış Basınçlı Kaplar	Patlama, yağ yanıkları, yaralanma, ölüm
X		Hatalı Depolama; Yanlış İstifleme	Yaralanma, ölüm, yangın
	B	Termal	
		Zarar Verici Sıcaklıkta Yüzeyler	Temas sonucu oluşan yanıklar,
X		Uygun Olmayan Hava Kalitesi (Havanın sıcaklığı, nemi, akım hızı)	Bıkkınlık, yorgunluk, çabuk sinirlenme, kan dolaşımının zorlanması, verim düşüklüğü, dikkat dağınıklığı
		Düşük Sıcaklıktaki Yüzeyler	Donma, yapışma
		Soğuk Çalışma Koşulları	Reflekslerde azalma, dikkat dağınıklığı, hareketlerde yavaşlama, görme bozukluğu, romatizmal ağrılar,
X		Sıcak Çalışma Koşulları	Dolaşım şoku, ısı krampı, sıcak çarpması, dikkat dağınıklığı, aşırı yorgunluk hissi
	C	Elektrik	
X		Yalıtım Olmayışı veya Yetersiz Olması	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
X		Standartlara Uygun Olmayan Kuvvetli Akım Tesisatı	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
X		Standartlara Uygun Olmayan Aydınlatma Tesisatı	Görememe, göz kamaşması
			Patlama, yangın, vb.
		Statik Elektrik Oluşması ve Birikmesi	Patlama, yangın, vb.
X		Topraklama Olmayışı/ Yetersizliği / Kaçak akım rölesi yokluğu	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
X	D	Gürültü	İşitme kaybı, stres, tansiyon yükselmesi, psikolojik etkiler, iletişimin bozukluğu vb.

X	E	Titreşim	İskelet veya kas sistemi hastalıkları, dolaşım bozukluğu, tendon iltihabı, kas krampları, beyaz parmak hastalığı vb.
X	F	Kaldırma araçları	Sıkışma, ezilme, uzuv kaybı, ölüm,
X	G	Yanlış KKD seçimi/ Verilmemesi/ Eskiyen KKD kullanılması/ İşe Uygun KKD kullanılmaması	İş kazası, meslek hastalığı
	H	Işınım	
		İyonize Olmayan Işınım, "Mikro dalgalar, Elektro manyetik alanlar, vb."	Dokularda tahribat, yanıklar, vb. etkiler
		İyonize Işınım, "Alfa, Beta, X Işınları, Gama Işınları vb."	Kanserojenik, mutajenik, vb. etkiler
	I	Kapalı Alanda Çalışma	Patlama, zehirlenme, boğulma
X	İ	Havalandırma ve Toz Toplama	Patlama, solunum sistemi hastalıkları, kanser
	2	KİMYASAL	
X		Kimyasalların cilt, solunum, sindirim yoluyla vücuda girmesiyle toksik, birikimsel vb. etkilenme	Maruziyet türü, süresi ve düzeyine bağlı kronik ve akut etkiler
X		Tozlar, Lifler	Yapay veya doğal, lif tozlarından etkilenim, toz patlaması, parlama, yangına sebebiyet Solunum sistemi rahatsızlıkları, cilt hastalıkları, göz hastalıkları, kanser
X		Üre, Fenol Formaldehit vb. reçine içerikleri	Solunum sistemi hastalıkları, cilt rahatsızlıkları, kanser
X		Tolüen, benzen, ksilen, alkol	Solunum sistemi hastalıkları, cilt rahatsızlıkları, kanser
		Duman, Buhar, Gaz	Parlama, yangın, patlama, zehirlenme, boğulma, uyuşukluk hissi vb.
		Sıvılar	Parlama, yangın, patlama, zehirlenme, boğulma, uyuşukluk hissi vb.
		Oksitleyici Maddeler	Patlama, yangın
	3	BİYOLOJİK	
X		Virüsler, parazitler, bakteriler, alerjik maddeler, mantarlar, kanlı patojenler vb. biyolojik etmenler	Tüberküloz, hepatit, salgın hastalıklar, cilt hastalıkları vb.

X		Mesleki bulaşıcı hastalıklar, kanlı patojenler	Viral hepatitler, parazitler, mantarlar
	4	ERGONOMİK	
X		Elle kaldırma taşıma işleri	İskelet ve kas sistemi rahatsızlıkları, bel fıtığı, el bilek ve dirsek yaralanması, sinir sıkışmaları, vb.
		Ekranlı araç kullanımı	Kas iskelet sistemi hastalığı, bel veya boyun fıtığı, göz rahatsızlığı, baş ağrısı
X		Biçimsiz duruş	Kas iskelet sistemi hastalıkları, aşırı efor kaybı, çabuk yorulma
X		Yüksek kuvvet sarfı	Ağır malzeme taşıma, aşırı efor kaybı, kas, tendon ve yumuşak dokularda bozulma, boyun gerilmesi
X		Tekrarlanan hareketler	Aşırı efor kaybı, kas, tendon ve yumuşak dokularda bozulma, tetikçi parmağı
X		Ergonomik Diğer Tehlikeler (Sürekli ayakta çalışma, monoton iş yükü, iş ekipmanlarının ve çalışma ortamının ergonomik uygunsuzluğu)	Kas, iskelet ve dolaşım sistemi bozukluğu, stres, aşırı ve gereksiz güç kullanımı, fiziksel ve zihinsel yorgunluk, vb.
	5	PSİKOSOSYAL	Kaşıntı ve deri hastalıkları
X		İş stresi, iş yükü ve işin temposu	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		Kariyer gelişimi (Terfi olmaması, düşük ücret, iş güvencesi olmaması,)	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		Kurum kültürü (Yetersiz iletişim, sorunların çözümüne destek olunmaması, şirket hedeflerini çalışanların bilmemesi.)	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		İşteki ve iş dışındaki yaşam etkileşimi (işte veya evde huzursuzluk, aile yapısı, arkadaşlar ile problem.)	İş kazası
	6	DİĞER	
X		Uygunsuz Acil Çıkışlar, Kaçış Yolları ve Yangın Merdivenleri	Yaralanma, Ölüm
X		İş başı eğitimi verilmemesi	İş kazası, meslek hastalığı, yaralanma
X		Güvenlik eğitiminin verilmemesi, eksik verilmesi	İş kazası, meslek hastalığı, yaralanma

X		Sağlık Gözetimi (Eksik yapılması, zamanında yapılmaması, hiç yapılmaması)	İş Kazası, Meslek Hastalığı

V. Kullanılması Gereken Kişisel Koruyucu Donanım Listesi

S. N.	ONAY	KKD	AÇIKLAMA
1	X	Ayak Koruyucuları	TS EN 20345, 20346, 20347
2		Kafa Koruyucuları	DIN 58214, TS EN 812, TS EN 391+A1
3	X	Göz Koruyucusu	DIN 58211, TS 5560 EN 166
4	X	El Koruyucuları	DIN 4841, TS EN 420, TS EN 420+A1, TS EN 388, TS EN 374, TS EN 407
5	X	İşitme Sistemi Koruyucuları	TS EN 352 1,2,3, TS ISO 4869
6	X	Solunum Sistemi Koruyucuları	DIN 58214, TS EN 149, TSE EN 149+A1, 136,143, TS EN 14387+A1
7		Gövde Koruyucuları	TS EN 340, 343, 465, 467, 469, 470, 471
8		Emniyet Kemerleri	TS EN 353, 355, 358, 360, 361
9	X	İş Elbisesi	TS EN ISO 13688, TS EN 14605+A1, TS EN 13034+A1

VI. Görev Tanımına Göre Alması Gereken Eğitimler

S. N.	EĞİTİM ADI	ONAY	S. N.	EĞİTİM ADI	ONAY
1	**Genel Konular**		**5**	**Diğer Zorunlu Konular**	
A	Çalışma mevzuatı ile ilgili konular	X	A	İşyerindeki tehlike ve riskler	X
B	Çalışanların yasal hak ve sorumlulukları	X	B	Kanserojen ve mutojen maddelerle çalışma	X
C	İşyeri temizliği ve düzeni	X	**6**	**Zorunlu Olmayan Eğitim Konuları**	
2	**Sağlık Konuları**		A	Aile planlama	
A	Meslek hastalıkları, sebepleri ve korunma yöntemleri,	X	B	Bağışıklama	X
B	Hastalıktan korunma prensipleri ve korunma tekniklerinin uygulanması,	X	C	Biyolojik maddelerle çalışma	X
C	Biyolojik risk etmenleri	X	D	Doğal afetler (Deprem ve Sel)	X

D	Psikososyal risk etmenleri	X	E	El ve elektrikli aletleri güvenli kullanma	X
E	İlkyardım	X	F	Eğiticinin Eğitimi	
D	Tütün ürünlerinin zararları ve pasif etkilenim	X	G	Güncel sağlık sorunları (Pandemi ve korunma)	X
E	İş kazası ve meslek hastalığından doğan hukuki sonuçlar	X	H	Havalandırma ve iklimlendirme	
3	**Teknik Konular**		I	İSG kültür ve davranış değişimi eğitimi	X
A	Kimyasal risk etmenleri	X	İ	İş stresini yönetme	X
B	Fiziksel risk etmenleri	X	J	Kaldırma araçları ile çalışmalarda sağlık ve güvenlik tedbirleri	X
C	Ergonomik risk etmenleri	X	K	Kanlı patojenler hepatit-b (HBV), hepatit-c (HBC), AIDS (HIV)	X
D	Elle kaldırma ve taşıma	X	L	Kapalı alanlarda çalışma	
E	Patlama, parlama, yangın ve yangından korunma	X	M	Tozlu işlerde iş sağlığı ve güvenliği /Pnömokonyoz/Yanıcı tozlar	X
F	İş ekipmanlarının güvenli kullanımı	X	N	Kimyasalların maddelerle çalışma, güvenli depolanması ve kullanılması, etiketleme	X
G	Ekranlı araçlar ile çalışmalarda sağlık ve güvenlik önlemleri	X	O	Makine korumaları	X
H	Elektrik tehlikeleri riskleri ve önlemleri	X	Ö	Parlayıcı ve patlayıcı maddelerle yapılan çalışmalarda sağlık ve güvenlik tedbirleri	
I	İş kazasının sebepleri ve korunma prensipleri tekniklerinin uygulanması	X	P	Patlamadan korunma	
İ	Güvenlik ve sağlık işaretleri	X	R	Sabotaj ve terör olayları	X
J	Kişisel koruyucu donanım kullanımı	X	S	Sağlığı geliştirme eğitimleri (sigara,	X

				fiziksel aktivite, obezite vb.)	
K	İş sağlığı ve güvenliği genel kuralları ve güvenlik kültürü,	X	Ş	Temel çevre bilinci eğitimi	X
L	Tahliye ve arama kurtarma	X	T	İş Tehlikesi Analizi-Proses Güvenliği	X
M	İşbaşı eğitimi	X	U	Yüksekte çalışma	
4	**Mesleki Zorunlu Konular Arama-Yönetim Organizasyon**	X	Ü	Mesleki Diğer Zorunlu Olmayan Konular (Bakımsız ve Gerekli Korunma Önlemi Alınmamış Basınçlı Kaplar)	

VII. Özelliği Olan Gruplar İçin Özel Eğitimler

S. N.	ÖZEL EĞİTİM İHTİYACININ BELİRLENMESİ	VAR	YOK	KİŞİ
1	Genç İşçiler		X	
2	Yaşlı Çalışan		X	
3	Hamile İşçi		X	
4	Emziren		X	
5	Engelli İşçiler		X	
6	Yabancı Uyruklu Çalışanlar (Ziyaretçiler dahildir.)		X	
7	İSG Kurul Üyeleri		X	
8	Çalışan Temsilcisi		X	
9	Destek Personeli		X	

VIII. İş Sağlığı ve Güvenliği Gözetimi

	Yapılacak Olan Radyolojik Görüntüleme, Muayene, Tetkik ve Tahliller	
	Bu kısım işyeri hekimi, İSG uzmanı ve bölüm yöneticisinin ortak görüşü ile doldurulur.	
	Muayeneler ve Tıbbı Tetkikler	
1	Muayeneler	
A	İşe giriş muayenesi	(İş Başlangıcında)
B	Periyodik muayeneler	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)
C	Yapılması Gereken İşe Özel Muayene	
C1	Özel risk grupları (hamile, engelli, genç, yaşlı)	(Her Ay)

C2	Gece vardiyasına uygunluk	(İhtiyaç duyulduğunda)	
C4	Yüksekte Çalışma	(İhtiyaç duyulduğunda)	
C5	İşe Dönüş muayenesi	(İş kazalarından sonra)	
2	Tıbbi tetkikler		
A	Akciğer grafisi (Akciğer filmi)	Zorunlu	
B	Solunum fonksiyon testleri	Zorunlu	
C	Odyometre testi (işitme düzeyi testi)	Zorunlu	
D	Portör muayenesi	İlgili değil	
3	Laboratuvar Tetkikleri		
A	Tam kan sayımı	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)	
B	Karaciğer enzim analizleri	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)	
C	Tam idrar tahlili	Gerekli değil	
D	Kanda ve idrarda ağır metal analizleri (Kurşun, Alüminyum vb.)	Gerekli değil	
E	İdrarda Fenol Analizi, İdrarda Hippürik Asit Analizi	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)	
F	İdrarda TCA (Triklor asetik asit) Analizi	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)	
G	Görme Raporu (Göz Muayenesi) (Işınlı–Ekranlı araçlarda ile çalışanlar için)	Gerekli değil	
Not	Yukarıda adı geçen tıbbı tahlil, görüntüleme ve tetkiklerin yapılarak işyeri hekimine, yapılması gereken işe giriş, periyodik, dönüş muayenelerinin yapılması için iletiniz.		
Talep Eden	İşyeri Hekimi Adı Soyadı		
IX. Görev Tanımı Kapsamında Olan Personel Listesi			
S. N.	ADI SOYADI	S. N.	ADI SOYADI
1		2	

4.2.30. İskelet Hattı Ustabaşısı

FİRMA ADI	ABC Mobilya Fabrikası	
ORGANİZASYONDAKİ YERİ	İskelet Hattı Ustabaşı	
HAZIRLAYAN PERSONEL	İş Güvenliği Uzmanı	
	İşyeri Hekimi	
	Üst Makamı	
	İK Yöneticisi	

I. Görevin Genel Tanımı

İskelet ustabaşı; İş sağlığı ve güvenliği ve çevre ile ilgili önlemleri uygulayarak, kalite gereklilikleri dahilinde, oturma, dinlenme, yemek yeme, yatma amaçlı olarak iç ve dış mekânlarda kullanılan her türlü oturma gruplarını (yumuşak mobilyaların) projelendirme ve imalat hazırlıklarını, imalat planına bağlı kalarak günlük iş tanımlarını ve iş gücü dağılımlarını yapan, işlemler bazında günlük çıktı miktarlarını belirleyerek rapor eden, üst yüzey işlemleri hariç oturma mobilyalarının iskelet onarımını yaptıran, mesleki gelişim faaliyetlerini yürüten, , kendi mesleği ile ilgili bilgisayar yazılımlarını kullanarak mobilyanın konstrüksiyonunu inceleyip projelendiren, ürünleri analiz edip maliyetlendirebilen, tüm üretim sürecini kontrol altında tutup aksaklıklara müdahale eden, süreci öngörülen plan dâhilinde yürüten ve denetleyen kişidir.

Görevin alınması: Yapacağı işleri üretim ve planlama mühendisinden alır, bu makam haricinde kimseden görev almaz.

Şartların Hazırlanması:

- İSG, tehlike ve acil durum kurallarına uymak ve uygulamak,
- Yapacağı görevi eksiz yapmak için üretim planlamadan gelen üretim emirlerini inceleyerek bilgi edinmek,
- Çevre mevzuatına uygun çalışmak,
- Satın alınan keresteleri, cins, ölçü, kalite ve renk sınıfına göre ayırarak kereste deposunda istiflemek,
- Öngörülen rutubet derecesine kadar kurutulmuş durumdaki keresteyi doğal kurutma yöntemine uygun olarak istiflemek,
- Kalite yönetim sistemine uygun çalışmak,
- İSG şartlarını da gözeterek iş organizasyonu yapmak,
- Yumuşak mobilya grubu iskelet sistemini projelendirmek,
- Üretim hazırlıkları yapmak,
- Şablon hazırlamak,
- Ahşap ve metal iskelet imalatında kullanılacak malzeme, makine ve aletleri hazırlanmasını sağlamak,
- Personel eğitimi ve personel iş başı eğitimlerini vermek,

- Üretimde kullanılacak makine ve ekipmanların kontrollerini yapmak, arıza mevcutsa veya arıza oluşursa yöneticisine ve ilgili birime bildirmek, arızalı üretim araçları ile çalışma yapmamak,
- Çalışma yaptığı ve sorumlusu olduğu alanda ve çevresinde işin yapılmasına engel olmayacak, sağlık ve güvenliği tehlikeye atmayacak şekilde düzenleme yapmak,
- Kullanılacak ekipmanları, çalışma alanını ve çevresini çalışılmaya hazır, güvenli hale getirmek (Topraklama, hava tesisatları ve elektrik tesisatları kontrol edilir, toz toplama filtreleri temizlenir veya değiştirilir),
- Çalışma alanında malzeme, makine ve ürünlerin korunması için gerekli önlemleri almak,
- Kullanılacak malzemeleri yapılacak işin özelliklerine göre seçmek,
- İmalatta kullanılacak masif ahşap, levha esaslı malzemeler, kaplamalar, bağlantı elemanları, aksesuarlar ve yapıştırıcıları miktar, kalite, ölçü ve talimatları göz önüne alarak hazırlatmak,
- Yarımamul veya mamul üretiminde kullanılacak makinelere ait parametre ayarlarını yapmak veya yapılmasını sağlamak, sağlamak.

Görevin Yerine Getirilmesi:

- İskelet hattının yönetmek,
- Üretim planını uygulamak,
- İskelet hattı iş akışının düzenlenmesi, kontrol edilmesi ve kendine verilen tezgâh yüklemelerinin takip etmek, verilen işlerin zamanında bitirmek,
- İskelet imalatını yönlendirmek,
- Süreç denetimi yapmak, bölüm içi kalite kontrolleri yapmak,
- Sorumluluğu altındaki bölgenin ışık, gürültü, toz emisyonu ve ergonomik uygunluk gibi çalışma ergonomisi ile ilgili parametrelerin kontrol altında tutulmasını sağlamak,
- İskelet hattında yapılan işten sorumlu olmak, kendi bölümünden başlayarak diğer bölümlerde kendi hatasından kaynaklanan hataları gidermek ve bu hatalardan sorumlu olmak,
- En düşük fire oranı ile üretimi gerçekleştirmek,
- Personeli verimli kullanmak, üretimde oluşacak zaman kayıplarını görmek ve telafi etmek,
- Yumuşak grup iskelet imalatı yapmak,
- Dekorasyon işleri için ölçü almak, proje hazırlanmasına yardımcı olmak,
- Ar-Ge tarafından tasarlanan modelin numunesini yapmak, modelin hatalarını tespit etmek ve düzeltmek, verilen numuneleri yapmak ve konstrüksiyon konusunda Ar-Ge departmanına yardımcı olmak,
- Modellerin kalıplarını hazırlatmak, hazırlamak bunları kodlamak, etiketlemek ve sonraki kullanımlar için hazır halde tutmak,
- Masif keresteden veya metal profilden, iskelet üretmek,
- Üst yüzey işlemleri hariç mobilyaların iskelet onarımının yapılmasını sağlamak,
- Gerektiğinde, çalışan personeli iş kazalarına karşı alınacak tedbirler konusunda uyarmak, personelin giymesi veya kullanması gereken koruyucu donanımından faydalanmasını sağlamak,
- Çalışma yerinin ışık, gürültü, toz emisyonu ve antropometrik uygunluk gibi çalışma ergonomisi ile ilgili kriterlerin kontrol altında tutulmasını sağlamak,

- Verilen kişisel koruyucuları kullanmak,
- İmalat boyunca kendisine düşen kalite faaliyetlerini yerine getirerek, hatalı ürün imalatını minimum seviyeye düşürmek,
- ISO 9001:2015 ve ISO 45001:2018 standartlarının zorunluluklarına uymak ve yerine getirmek,
- Ölçme alet ve cihazlarının doğruluğunu kontrol etmek, hatalı ölçüm sonucu verenleri yöneticisine bildirmek, bunları kalibre etmek veya yaptırmak,
- Çalışma ortamında karşılaştığı veya karşılaşabileceğini düşündüğü tehlike ve riskleri, yaşadığı ramak kala verilerini raporlamak.

İşi Bitirme:

- İş bitiminde bölüm şefine haber vermek,
- İlgili iş emirleri tamamlandı yapmak, işlemler bazında günlük çıktı miktarlarını belirleyerek rapor etmek,
- Biten tüm ürünleri kalite kontrollerini yapmak,
- Görevi nedeniyle kendi birimine teslim edilen demirbaş, her türlü kalıp, teknik resimler, elektronik teçhizat ve aletlerin zarar görmemesini sağlamak,
- Makine bakımlarını yapmak ve yaptırmak,
- Çalışma sırasında kullanılan iş ekipmanlarının ve bölümün temizliğini yapmak ve yaptırmak, gerekli düzenlemeler yapılarak bir sonraki iş için hazır hale getirmek,
- Sabit olmayan makine ve aletlerin tekrar belirlenen yerlerine yerleştirmek,
- Kontrol montajında ortaya çıkan aksaklıkların giderilmesini sağlamak.

II. Görev ile İlgili İş Ekipmanları

S. N.	Kullanılan İş Ekipmanları	S. N.	Kullanılan İş Ekipmanları
1	Şerit Testere	9	Profil Kesme Dekupaj Makinesi
2	Daire Testere	10	Boru Bükme Makinesi
3	Planya	11	Gaz Altı kaynak Makinesi
4	Kalınlık Makinesi	12	Dikey Matkap
5	Freze	13	Montaj İçin İşkenceler
6	Osilasyonlu Zımpara Makinesi	14	Transpalet
7	Zıvana/Delik Makinesi	15	El Aletleri (Elektrikli, Elektriksiz El Aletleri)
8	Balon Zımpara Makinesi	16	Bilgisayar, Telefon vb. Ofis Gereçleri

III. Bölümdeki veya Maruz Kalınabilecek Kimyasallar

S. N.	Kimyasalın Adı	S. N.	Kimyasalın Adı
1	Selülozik Tiner	9	Üre Formaldehit
2	İspirto	10	Bally
3	Gazyağı	11	Deniz Tutkalı

4	Holtmelt Tutkal İçeren Kağıt Bant	12	Kontakt Yapıştırıcılar
5	Holtmelt Tutkal	13	Soğutma Sıvısı
6	PVA Tutkal	14	Temizlik Deterjanı
7	Ahşap kökenli tozlar, Metal tozları	15	Kaynak Dumanı
8	Toz Boya	16	Yağ sökücü

IV. İşletmedeki ve Görevi ile İlgili Karşılaşabileceği Tehlike ve Riskler

ONAY	S. N.	TEHLİKELER	RİSKLER
	1	FİZİKSEL	
	A	Mekanik	
		Yüksekte Çalışma	Yüksekten Düşme, Malzeme Düşmesi
X		Delici, Kesici Aletlerle Çalışma	Batma, Kesme, Delme, Sıyırma
X		Dönen Aksamlı Ekipmanlar ile Çalışma	Uzuv sıkışması veya kaybı, ezik, yaralanma, ölüm, vb.
X		Parça Fırlaması	Ezme, kesikler, göz yaralanması
X		Kesici Kırılması	Kesme, delme, sıyırma
		Hidrolik veya Pnömatik Hortum Patlaması	Çarpma, yanma
X		Takılma, Düşme	Ezilme, yaralanma
X		Makine Hareketli Ünitelerinin Çarpması	Ezilme, sıkışma, kesme, yaralanma
X		Kaygan Zeminde Çalışma	Kayma, düşme
X		Makine Koruyucular (Eksik, Çalışmıyor, Standartlara Uygun Değil)	Ezme, kesikler, göz yaralanması
X		Uyarı ve İkaz Levhalarının Olmaması Eksik Olması	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
X		Makine Çalıştırma-Kullanma Talimatı Yok/Eksik Makine Çalıştırma-Kullanma Talimatı	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
X		Bakımsız Makine ve Ekipmanla Çalışma/Makinelere Bakım Yapılmaması	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
X		Bakımsız ve Gerekli Korunma Önlemi Alınmamış Basınçlı Kaplar	Patlama, yağ yanıkları, yaralanma, ölüm
X		Hatalı Depolama; Yanlış İstifleme	Yaralanma, ölüm, yangın
	B	Termal	
X		Zarar Verici Sıcaklıkta Yüzeyler	Temas sonucu oluşan yanıklar,

X		Uygun Olmayan Hava Kalitesi (Havanın sıcaklığı, nemi, akım hızı)	Bıkkınlık, yorgunluk, çabuk sinirlenme, kan dolaşımının zorlanması, verim düşüklüğü, dikkat dağınıklığı
X		Düşük Sıcaklıktaki Yüzeyler	Donma, yapışma
X		Soğuk Çalışma Koşulları	Reflekslerde azalma, dikkat dağınıklığı, hareketlerde yavaşlama, görme bozukluğu, romatizmal ağrılar,
X		Sıcak Çalışma Koşulları	Dolaşım şoku, ısı krampı, sıcak çarpması, dikkat dağınıklığı, aşırı yorgunluk hissi
	C	Elektrik	
X		Yalıtım Olmayışı veya Yetersiz Olması	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
X		Standartlara Uygun Olmayan Kuvvetli Akım Tesisatı	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
X		Standartlara Uygun Olmayan Aydınlatma Tesisatı	Görememe, göz kamaşması
			Patlama, yangın, vb.
X		Statik Elektrik Oluşması ve Birikmesi	Patlama, yangın, vb.
X		Topraklama Olmayışı/ Yetersizliği / Kaçak akım rölesi yokluğu	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
X	D	Gürültü	İşitme kaybı, stres, tansiyon yükselmesi, psikolojik etkiler, iletişimin bozukluğu vb.
X	E	Titreşim	İskelet veya kas sistemi hastalıkları, dolaşım bozukluğu, tendon iltihabı, kas krampları, beyaz parmak hastalığı vb.
X	F	Kaldırma araçları	Sıkışma, ezilme, uzuv kaybı, ölüm,
X	G	Yanlış KKD seçimi/ Verilmemesi/ Eskiyen KKD kullanılması/ İşe Uygun KKD kullanılmaması	İş kazası, meslek hastalığı
	H	Işınım	
X		İyonize Olmayan Işınım, “Mikro dalgalar, Elektro manyetik alanlar, vb.”	Dokularda tahribat, yanıklar, vb. etkiler
X		İyonize Işınım, “Alfa, Beta, X Işınları, Gama Işınları vb.”	Kanserojenik, mutajenik, vb. etkiler

X	I	Kapalı Alanda Çalışma	Patlama, zehirlenme, boğulma
X	İ	Havalandırma ve Toz Toplama	Patlama, solunum sistemi hastalıkları, kanser
	2	KİMYASAL	
X		Kimyasalların cilt, solunum, sindirim yoluyla vücuda girmesiyle toksik, birikimsel vb. etkilenme	Maruziyet türü, süresi ve düzeyine bağlı kronik ve akut etkiler
X		Tozlar, Lifler	Yapay veya doğal, lif tozlarından etkilenim, toz patlaması, parlama, yangına sebebiyet Solunum sistemi rahatsızlıkları, cilt hastalıkları, göz hastalıkları, kanser
X		Üre, Fenol Formaldehit vb. reçine içerikleri	Solunum sistemi hastalıkları, cilt rahatsızlıkları, kanser
		Tolüen, benzen, ksilen, alkol	Solunum sistemi hastalıkları, cilt rahatsızlıkları, kanser
X		Duman, Buhar, Gaz	Parlama, yangın, patlama, zehirlenme, boğulma, uyuşukluk hissi vb.
X		Sıvılar	Parlama, yangın, patlama, zehirlenme, boğulma, uyuşukluk hissi vb.
		Oksitleyici Maddeler	Patlama, yangın
	3	BİYOLOJİK	
X		Virüsler, parazitler, bakteriler, alerjik maddeler, mantarlar, kanlı patojenler vb. biyolojik etmenler	Tüberküloz, hepatit, salgın hastalıklar, cilt hastalıkları vb.
X		Mesleki bulaşıcı hastalıklar, kanlı patojenler	Viral hepatitler, parazitler, mantarlar
	4	ERGONOMİK	
X		Elle kaldırma taşıma işleri	İskelet ve kas sistemi rahatsızlıkları, bel fıtığı, el bilek ve dirsek yaralanması, sinir sıkışmaları, vb.
X		Ekranlı araç kullanımı	Kas iskelet sistemi hastalığı, bel veya boyun fıtığı, göz rahatsızlığı, baş ağrısı
X		Biçimsiz duruş	Kas iskelet sistemi hastalıkları, aşırı efor kaybı, çabuk yorulma
X		Yüksek kuvvet sarfı	Ağır malzeme taşıma, aşırı efor kaybı, kas, tendon ve yumuşak dokularda bozulma, boyun gerilmesi

X		Tekrarlanan hareketler	Aşırı efor kaybı, kas, tendon ve yumuşak dokularda bozulma, tetikçi parmağı
X		Ergonomik Diğer Tehlikeler (Sürekli ayakta çalışma, monoton iş yükü, iş ekipmanlarının ve çalışma ortamının ergonomik uygunsuzluğu)	Kas, iskelet ve dolaşım sistemi bozukluğu, stres, aşırı ve gereksiz güç kullanımı, fiziksel ve zihinsel yorgunluk, vb.
	5	PSİKOSOSYAL	Kaşıntı ve deri hastalıkları
X		İş stresi, iş yükü ve işin temposu	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		Kariyer gelişimi (Terfi olmaması, düşük ücret, iş güvencesi olmaması,)	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		Kurum kültürü (Yetersiz iletişim, sorunların çözümüne destek olunmaması, şirket hedeflerini çalışanların bilmemesi.)	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		İşteki ve iş dışındaki yaşam etkileşimi (işte veya evde huzursuzluk, aile yapısı, arkadaşlar ile problem.)	İş kazası
	6	DİĞER	
X		Uygunsuz Acil Çıkışlar, Kaçış Yolları ve Yangın Merdivenleri	Yaralanma, Ölüm
X		İş başı eğitimi verilmemesi	İş kazası, meslek hastalığı, yaralanma
X		Güvenlik eğitiminin verilmemesi, eksik verilmesi	İş kazası, meslek hastalığı, yaralanma
X		Sağlık Gözetimi (Eksik yapılması, zamanında yapılmaması, hiç yapılmaması)	İş Kazası, Meslek Hastalığı

V. Kullanılması Gereken Kişisel Koruyucu Donanım Listesi

S. N.	ONAY	KKD	AÇIKLAMA
1	X	Ayak Koruyucuları	TS EN 20345, 20346, 20347
2	X	Kafa Koruyucuları	DIN 58214, TS EN 812, TS EN 391+A1
3	X	Göz Koruyucusu	DIN 58211, TS 5560 EN 166
4	X	El Koruyucuları	DIN 4841, TS EN 420, TS EN 420+A1, TS EN 388, TS EN 374, TS EN 407
5	X	İşitme Sistemi Koruyucuları	TS EN 352 1,2,3, TS ISO 4869

6	X	Solunum Sistemi Koruyucuları	DIN 58214, TS EN 149, TSE EN 149+A1, 136,143, TS EN 14387+A1
7	X	Gövde Koruyucuları	TS EN 340, 343, 465, 467, 469, 470, 471
8		Emniyet Kemerleri	TS EN 353, 355, 358, 360, 361
9	X	İş Elbisesi	TS EN ISO 13688, TS EN 14605+A1, TS EN 13034+A1

VI. Görev Tanımına Göre Alması Gereken Eğitimler

S. N.	EĞİTİM ADI	ONAY	S. N.	EĞİTİM ADI	ONAY
1	**Genel Konular**		**5**	**Diğer Zorunlu Konular**	
A	Çalışma mevzuatı ile ilgili konular	X	A	İşyerindeki tehlike ve riskler	X
B	Çalışanların yasal hak ve sorumlulukları	X	B	Kanserojen ve mutojen maddelerle çalışma	
C	İşyeri temizliği ve düzeni	X	**6**	**Zorunlu Olmayan Eğitim Konuları**	
2	**Sağlık Konuları**		A	Aile planlama	
A	Meslek hastalıkları, sebepleri ve korunma yöntemleri,	X	B	Bağışıklama	X
B	Hastalıktan korunma prensipleri ve korunma tekniklerinin uygulanması,	X	C	Biyolojik maddelerle çalışma	X
C	Biyolojik risk etmenleri	X	D	Doğal afetler (Deprem ve Sel)	X
D	Psikososyal risk etmenleri	X	E	El ve elektrikli aletleri güvenli kullanma	X
E	İlkyardım	X	F	Eğiticinin Eğitimi	X
D	Tütün ürünlerinin zararları ve pasif etkilenim	X	G	Güncel sağlık sorunları (Pandemi ve korunma)	X
E	İş kazası ve meslek hastalığından doğan hukuki sonuçlar	X	H	Havalandırma ve iklimlendirme	X
3	**Teknik Konular**		I	İSG kültür ve davranış değişimi eğitimi	X
A	Kimyasal risk etmenleri	X	İ	İş stresini yönetme	X

B	Fiziksel risk etmenleri	X	J	Kaldırma araçları ile çalışmalarda sağlık ve güvenlik tedbirleri	X
C	Ergonomik risk etmenleri	X	K	Kanlı patojenler hepatit-b (HBV), hepatit-c (HBC), AIDS (HIV)	X
D	Elle kaldırma ve taşıma	X	L	Kapalı alanlarda çalışma	X
E	Patlama, parlama, yangın ve yangından korunma	X	M	Tozlu işlerde iş sağlığı ve güvenliği /Pnömokonyoz/Yanıcı tozlar	X
F	İş ekipmanlarının güvenli kullanımı	X	N	Kimyasalların maddelerle çalışma, güvenli depolanması ve kullanılması, etiketleme	X
G	Ekranlı araçlar ile çalışmalarda sağlık ve güvenlik önlemleri	X	O	Makine korumaları	X
H	Elektrik tehlikeleri riskleri ve önlemleri	X	Ö	Parlayıcı ve patlayıcı maddelerle yapılan çalışmalarda sağlık ve güvenlik tedbirleri	
I	İş kazasının sebepleri ve korunma prensipleri tekniklerinin uygulanması	X	P	Patlamadan korunma	X
İ	Güvenlik ve sağlık işaretleri	X	R	Sabotaj ve terör olayları	X
J	Kişisel koruyucu donanım kullanımı	X	S	Sağlığı geliştirme eğitimleri (sigara, fiziksel aktivite, obezite vb.)	X
K	İş sağlığı ve güvenliği genel kuralları ve güvenlik kültürü,	X	Ş	Temel çevre bilinci eğitimi	X
L	Tahliye ve arama kurtarma	X	T	İş Tehlikesi Analizi-Proses Güvenliği	X
M	İşbaşı eğitimi	X	U	Yüksekte çalışma	
4	**Mesleki Zorunlu Konular-Kaynak İşlerinde İSG**	X	Ü	Mesleki Diğer Zorunlu Olmayan Konular (Bakımsız ve Gerekli Korunma Önlemi Alınmamış Basınçlı Kaplar)	X

VII. Özelliği Olan Gruplar İçin Özel Eğitimler				
S. N.	ÖZEL EĞİTİM İHTİYACININ BELİRLENMESİ	VAR	YOK	KİŞİ
1	Genç İşçiler		X	
2	Yaşlı Çalışan		X	
3	Hamile İşçi		X	
4	Emziren		X	
5	Engelli İşçiler		X	
6	Yabancı Uyruklu Çalışanlar (Ziyaretçiler dahildir.)		X	
7	İSG Kurul Üyeleri		X	
8	Çalışan Temsilcisi		X	
9	Destek Personeli		X	

VIII. İş Sağlığı ve Güvenliği Gözetimi		
	Yapılacak Olan Radyolojik Görüntüleme, Muayene, Tetkik ve Tahliller	
	Bu kısım işyeri hekimi, İSG uzmanı ve bölüm yöneticisinin ortak görüşü ile doldurulur.	
	Muayeneler ve Tıbbı Tetkikler	
1	Muayeneler	
A	İşe giriş muayenesi	(İş Başlangıcında)
B	Periyodik muayeneler	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)
C	Yapılması Gereken İşe Özel Muayene	
C1	Özel risk grupları (hamile, engelli, genç, yaşlı)	(Her Ay)
C2	Gece vardiyasına uygunluk	(İhtiyaç duyulduğunda)
C4	Yüksekte Çalışma	(İhtiyaç duyulduğunda)
C5	İşe Dönüş muayenesi	(İş kazalarından sonra)
2	Tıbbi tetkikler	
A	Akciğer grafisi (Akciğer filmi)	Zorunlu
B	Solunum fonksiyon testleri	Zorunlu
C	Odyometre testi (işitme düzeyi testi)	Zorunlu
D	Portör muayenesi	İlgili değil
3	Laboratuvar Tetkikleri	
A	Tam kan sayımı	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)

B	Karaciğer enzim analizleri	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)	
C	Tam idrar tahlili	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)	
D	Kanda ve idrarda ağır metal analizleri (Kurşun, Alüminyum vb.)	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)	
E	İdrarda Fenol Analizi, İdrarda Hippürik Asit Analizi	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)	
F	İdrarda TCA (Triklor asetik asit) Analizi	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)	
G	Görme Raporu (Göz Muayenesi) (Işınlı–Ekranlı araçlarda ile çalışanlar için)	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)	
Not	Yukarıda adı geçen tıbbı tahlil, görüntüleme ve tetkiklerin yapılarak işyeri hekimine, yapılması gereken işe giriş, periyodik, dönüş muayenelerinin yapılması için iletiniz.		
Talep Eden	İşyeri Hekimi Adı Soyadı		
IX. Görev Tanımı Kapsamında Olan Personel Listesi			
S. N.	ADI SOYADI	S. N.	ADI SOYADI
1		2	

4.2.31. Ahşap İskelet Ustası

FİRMA ADI	ABC Mobilya Fabrikası	
ORGANİZASYONDAKİ YERİ	Ahşap İskelet Ustası	
HAZIRLAYAN PERSONEL	İş Güvenliği Uzmanı	
	İşyeri Hekimi	
	Üst Makamı	
	İK Yöneticisi	

I. Görevin Genel Tanımı

İskelet ustası; İş sağlığı ve güvenliği önlemleri ile birlikte çevre ile ilgili gereken tedbirleri alarak, belirlenmiş kalite kriterleri çerçevesinde, herhangi bir oturma grubuna ait iskeleti ahşap malzemeden el aletleri, makine ve ekipman kullanarak koltuk, kanepe ve sandalye iskeletlerini verilen teknik çizime uygun kendi başına, belirli bir süre içinde üretme ve tamir etme bilgi ve becerisine sahip kişidir.

Ahşap iskelet ile ilgili gerçekleştirilen tüm işlemlerin emniyet kurallarına uyarak doğru, zamanında ve istenilen kalitede yapılmasından sorumludur. Görevin yerine getirilmesinde iş yönerge ve prosedürlerine uygun çalışır. Ahşap iskelet üretim süreci içerisinde yaptığı işlemlerde kullanılan makine ve aletlerin verimli çalışması için bakım, ayar ve basit onarım faaliyetlerinden, birlikte çalıştığı kişilerin iş emniyetinden sorumludur.



Görevin alınması: Yapacağı işleri bölüm ustabaşısından alır, bu makam haricinde kimseden görev almaz.

Şartların Hazırlanması:

- İSG, tehlike ve acil durum kurallarına uymak ve uygulamak,
- Çevre mevzuatına uygun çalışmak,
- Kalite yönetim sistemine uygun çalışmak,
- İSG şartlarını da gözeterek iş organizasyonu yapmak,
- Satın alınan keresteleri, cins, ölçü, kalite ve renk sınıfına göre ayırarak kereste deposunda istiflemek,
- Öngörülen rutubet derecesine kadar kurutulmuş durumdaki keresteyi doğal kurutma ilkelerine uygun olarak istiflemek,
- Kerestelerin depoda doğal olarak kurmasını, depo içi hava akımını ve doğal kuruma sırasında yüzeylerde oluşan çatlakları ve mantar oluşumlarını kontrol etmek, bölüm yöneticisini bilgilendirmek,
- Üretimde kullanacağı masif ahşap, levha esaslı malzemeler, bağlantı elemanları ve yapıştırıcıları miktar, kalite, ölçü ve talimatları göz önüne alarak hazırlamak,
- Yapacağı görevi eksiz yapmak için üretim planlamadan gelen üretim emirlerini inceleyerek bilgi edinmek,
- Üretim hazırlıkları yapmak,
- Makine aksamlarını kontrol etmek,
- Kesicileri değiştirmek,
- İşe başlamadan önce acil stop butonu başta olmak üzere, el ve parmak koruyucu swiçleri, güvenlik sensörlerinin kontrollerini yapmak, görevi sırasında çalışmalarında kullanacak olduğu malzemelerin, makinelerin ve aletlerin İSG için uygun olup olmadığını kontrol etmek,
- Üretimde kullanılacak malzemelerin işlenmesi ve ürün parçalarının ön montajı gibi işlemlerde kullanılacak makinelerde; kesici değişimi ve hareketli elemanlar, besleme hızı, işleme derinliği gibi makine değişkenlerinin ayarlarını yapmak,
- Kullanacağı makinenin kontrollerini yapmak, hava basıncı, sensörler, kesicilerin keskinliği, siper ayarı, baskı ayarı vb. Makinede arıza mevcutsa veya arıza oluşursa yetkililere bildirmek ve arızalı üretim araçları ile çalışma yapmamak,
- Çalışmaların kesintisiz ve uygun şekilde sürdürülmesi için, iş alanını inceleyerek çalışma alanında işin gereğine uygun olarak düzenleme yapmak,
- Çalışma alanında malzeme, makine ve ürünlerin korunması için gerekli önlemleri almak,
- Kullanılacak malzemeleri yapılacak işin özelliklerine göre seçmek.

Görevin Yerine Getirilmesi:

- Çalışmalarını, aldığı İSG eğitimine uygun olarak gerçekleştirmek, makine üzerinde bulunan uyarı ikaz ve levhalarının ve makine kullanım talimatının gereklerini yerine getirmek,
- Yapılacak işin teknik resmini incelemek. Üretim planını uygulamak,
- Aldığı üretim programına göre teknik resmi incelemek, iş planı yapmak, iş parçalarını iş emrinde yazan hangi makinelerde üretecekse o makinelerin kontrollerini yapmak ve ayarlamak,
- Kullandığı masif malzemenin rutubetine dikkat etmeli, istenilen rutubet derecesinin üzerinde masif malzeme kullanmamak,

- İş emrine uygun olarak ve kerestenin kullanım yeri de göz önünde bulundurularak gerekli olan malzeme seçimini yapmak, keresteyi taslak şablonlar kullanarak çizmek, kaldırma araçları ile birlikte iş akışına uygun olarak ilk makinenin yanına taşmak ve taşınmasını sağlamak,
- Üretimin kalite standartlarına uygun, firesiz, kırıksız ve düzgün, hızlı olarak zamanında bitirmek,
- Eğmeçli parçalar için kalıp hazırlamak,
- Malzeme türü ve işlem kalitesine uygun besleme hızıyla ilerleterek biçme işlemini yapmak. Kesme işleminde kerestenin kullanım yeri göz önünde bulundurularak radyal ve teğet kesitte parçalar hazırlamak,
- Kesilen parçalar planyada, diğer makinelerde sipere veya tablaya tam oturması için en az ardışık iki yüzeyi rendelemek,
- Kalınlık makinesinde parça kalınlık ve genişliklerini istenilen net ölçülere getirmek,
- Freze makinesinde kordon açma veya eğmeçli yüzeylerin işlenmesi yapmak,
- Sandalye ayakları gibi parçalarda eğer ikinci bir kesim işlemi gerekiyorsa şablonla çizim yapmak, şerit veya daire testerede tekrar kesim işlemini gerçekleştirmek,
- Parçalarda çatlak, düşen budak, lif kıvrıklığı, çürüklük gibi kusurlar var ise tamirini yakmak,
- Panel hattında üretilecek parçaları takip etmek, kalite kontrollerini yaparak teslim almak, temizlik ve tamirlerini yapmak,
- Osilasyonlu zımpara makinesi ile yüzey temizlemek,
- Daire testerede parçaları boylamak,
- Delik, lamba, zıvana açmak, iskeletin montajını yapmak, montajı biten iskeleti temizlemek ve markajlamak,
- Metal iskelete giydirilecek ahşap parçaları gönyesinde hazırlamak,
- Hazırlanan parçaların metal iskelete montajını özel sabitleme elemanlarıyla projeye uygun olarak yapmak,
- Süreç denetimi yapmak, bölüm içi kalite kontrolleri yapmak,
- İskelet hattında yapılan işten sorumlu olmak, kendi bölümünden başlayarak diğer bölümlerde kendi hatasından kaynaklanan hataları gidermek ve bu hatalardan sorumlu olmak,
- En düşük fire oranı ile üretimi gerçekleştirmek,
- Gerektiğinde, çalışama arkadaşlarını iş kazalarına karşı uyarmak, kullanması gereken koruyucu donanım kullanmak,
- İmalat boyunca kendisine düşen kalite faaliyetlerini yerine getirerek, hatalı ürün imalatını minimum seviyeye düşürmek,
- ISO 9001:2015 ve ISO 45001:2018 standartlarının zorunluluklarına uymak ve yerine getirmek,
- Üretimini gerçekleştirdiği parçalara parça işlem kartı hazırlamak ve etiketlemek,
- Kesicilerin körelmesini kontrol etmek, takip etmek, gerektiğinde değiştirmek,
- Makine ve bıçak körelme bilgilerini sürekli amiri ile paylaşmak,
- Ölçme alet ve cihazlarının doğruluğunu kontrol etmek, hatalı ölçüm sonucu verenleri yöneticisine bildirmek, bunları kalibre etmek veya yaptırmak,
- Çalışma ortamında karşılaştığı veya karşılaşabileceğini düşündüğü tehlike ve riskleri, yaşadığı ramak kala verilerini raporlamak.

İşi Bitirme:

- İş bitiminde bölüm ustabaşına haber vermek,
- Ürettiği iskeletleri bir sonraki iş istasyonuna teslim etmek,
- İlgili iş emirleri tamamlandı yapmak, işlemler bazında günlük çıktı miktarlarını belirleyerek rapor etmek,
- Bölümünde biten tüm ürünlerin miktar ve kalite kontrollerini yapmak,
- Görevi nedeniyle kendi birimine teslim edilen demirbaş, her türlü kesim listesi, teknik resimler, elektronik teçhizat ve aletlerin zarar görmemesini sağlamak,
- Kullandığı makinenin günlük, haftalık ve aylık bakımını yapmak,
- Çalışma bölümün temizliğini yapmak, düzenlemek ve sonraki görev için hazır etmek,
- Malzeme işlemede fire harici artan malzemelerin tekrar belirlenen yerlerine koymak veya koyulmasını sağlamak,
- Atıkları çevre koruma yönetmeliğine uygun olarak sınıflandırarak tahliyesini yapmak,
- İhtiyaç ve sarf malzeme taleplerini belirlemek ve tedarik edilmesini sağlamak,
- Körelen kesicilerin bilemeye gönderilmesi için ve bilenmiş olarak gelen kesicilerin kontrollerini yaparak depoya teslim etmek.

II. Görev ile İlgili İş Ekipmanları

S. N.	Kullanılan İş Ekipmanları	S. N.	Kullanılan İş Ekipmanları
1	Daire Testere	5	Freze
2	Şerit Testere	6	Osilasyonlu Zımpara Makinesi
3	Planya	7	Delik/Lamba-Zıvana
4	Kalınlık Makinesi	8	El Aletleri (Elektrikli, Elektriksiz El Aletleri)

III. Bölümdeki veya Maruz Kalınabilecek Kimyasallar

S. N.	Kimyasalın Adı	S. N.	Kimyasalın Adı
1	Selülozik Tiner	4	PVA Tutkal
2	Gres Yağ	5	Temizlik Deterjanı
3	Kontakt Yapıştırıcılar	6	Ahşap kökenli tozlar

IV. İşletmedeki ve Görevi ile İlgili Karşılaşabileceği Tehlike ve Riskler

ONAY	S. N.	TEHLİKELER	RİSKLER
	1	FİZİKSEL	
	A	Mekanik	
		Yüksekte Çalışma	Yüksekten Düşme, Malzeme Düşmesi
X		Delici, Kesici Aletlerle Çalışma	Batma, Kesme, Delme, Sıyırma

X		Dönen Aksamlı Ekipmanlar ile Çalışma	Uzuv sıkışması veya kaybı, ezik, yaralanma, ölüm, vb.
X		Parça Fırlaması	Ezme, kesikler, göz yaralanması
X		Kesici Kırılması	Kesme, delme, sıyırma
		Hidrolik veya Pnömatik Hortum Patlaması	Çarpma, yanma
X		Takılma, Düşme	Ezilme, yaralanma
X		Makine Hareketli Ünitelerinin Çarpması	Ezilme, sıkışma, kesme, yaralanma
X		Kaygan Zeminde Çalışma	Kayma, düşme
X		Makine Koruyucular (Eksik, Çalışmıyor, Standartlara Uygun Değil)	Ezme, kesikler, göz yaralanması
X		Uyarı ve İkaz Levhalarının Olmaması Eksik Olması	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
X		Makine Çalıştırma-Kullanma Talimatı Yok/Eksik Makine Çalıştırma-Kullanma Talimatı	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
X		Bakımsız Makine ve Ekipmanla Çalışma/Makinelere Bakım Yapılmaması	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
X		Bakımsız ve Gerekli Korunma Önlemi Alınmamış Basınçlı Kaplar	Patlama, yağ yanıkları, yaralanma, ölüm
X		Hatalı Depolama; Yanlış İstifleme	Yaralanma, ölüm, yangın
	B	Termal	
X		Zarar Verici Sıcaklıkta Yüzeyler	Temas sonucu oluşan yanıklar,
X		Uygun Olmayan Hava Kalitesi (Havanın sıcaklığı, nemi, akım hızı)	Bıkkınlık, yorgunluk, çabuk sinirlenme, kan dolaşımının zorlanması, verim düşüklüğü, dikkat dağınıklığı
X		Düşük Sıcaklıktaki Yüzeyler	Donma, yapışma
X		Soğuk Çalışma Koşulları	Reflekslerde azalma, dikkat dağınıklığı, hareketlerde yavaşlama, görme bozukluğu, romatizmal ağrılar,
X		Sıcak Çalışma Koşulları	Dolaşım şoku, ısı krampı, sıcak çarpması, dikkat dağınıklığı, aşırı yorgunluk hissi
	C	Elektrik	
X		Yalıtım Olmayışı veya Yetersiz Olması	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,

X		Standartlara Uygun Olmayan Kuvvetli Akım Tesisatı	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
X		Standartlara Uygun Olmayan Aydınlatma Tesisatı	Görememe, göz kamaşması
			Patlama, yangın, vb.
X		Statik Elektrik Oluşması ve Birikmesi	Patlama, yangın, vb.
X		Topraklama Olmayışı/ Yetersizliği / Kaçak akım rölesi yokluğu	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
X	D	Gürültü	İşitme kaybı, stres, tansiyon yükselmesi, psikolojik etkiler, iletişimin bozukluğu vb.
X	E	Titreşim	İskelet veya kas sistemi hastalıkları, dolaşım bozukluğu, tendon iltihabı, kas krampları, beyaz parmak hastalığı vb.
X	F	Kaldırma araçları	Sıkışma, ezilme, uzuv kaybı, ölüm,
X	G	Yanlış KKD seçimi/ Verilmemesi/ Eskiyen KKD kullanılması/ İşe Uygun KKD kullanılmaması	İş kazası, meslek hastalığı
	H	Işınım	
		İyonize Olmayan Işınım, "Mikro dalgalar, Elektro manyetik alanlar, vb."	Dokularda tahribat, yanıklar, vb. etkiler
		İyonize Işınım, "Alfa, Beta, X Işınları, Gama Işınları vb."	Kanserojenik, mutajenik, vb. etkiler
	I	Kapalı Alanda Çalışma	Patlama, zehirlenme, boğulma
	İ	Havalandırma ve Toz Toplama	Patlama, solunum sistemi hastalıkları, kanser
	2	KİMYASAL	
		Kimyasalların cilt, solunum, sindirim yoluyla vücuda girmesiyle toksik, birikimsel vb. etkilenme	Maruziyet türü, süresi ve düzeyine bağlı kronik ve akut etkiler
X		Tozlar, Lifler	Yapay veya doğal, lif tozlarından etkilenim, toz patlaması, parlama, yangına sebebiyet Solunum sistemi rahatsızlıkları, cilt hastalıkları, göz hastalıkları, kanser
		Üre, Fenol Formaldehit vb. reçine içerikleri	Solunum sistemi hastalıkları, cilt rahatsızlıkları, kanser
		Tolüen, benzen, ksilen, alkol	Solunum sistemi hastalıkları, cilt rahatsızlıkları, kanser

		Duman, Buhar, Gaz	Parlama, yangın, patlama, zehirlenme, boğulma, uyuşukluk hissi vb.
		Sıvılar	Parlama, yangın, patlama, zehirlenme, boğulma, uyuşukluk hissi vb.
		Oksitleyici Maddeler	Patlama, yangın
	3	BİYOLOJİK	
X		Virüsler, parazitler, bakteriler, alerjik maddeler, mantarlar, kanlı patojenler vb. biyolojik etmenler	Tüberküloz, hepatit, salgın hastalıklar, cilt hastalıkları vb.
X		Mesleki bulaşıcı hastalıklar, kanlı patojenler	Viral hepatitler, parazitler, mantarlar
	4	ERGONOMİK	
X		Elle kaldırma taşıma işleri	İskelet ve kas sistemi rahatsızlıkları, bel fıtığı, el bilek ve dirsek yaralanması, sinir sıkışmaları, vb.
X		Ekranlı araç kullanımı	Kas iskelet sistemi hastalığı, bel veya boyun fıtığı, göz rahatsızlığı, baş ağrısı
X		Biçimsiz duruş	Kas iskelet sistemi hastalıkları, aşırı efor kaybı, çabuk yorulma
X		Yüksek kuvvet sarfı	Ağır malzeme taşıma, aşırı efor kaybı, kas, tendon ve yumuşak dokularda bozulma, boyun gerilmesi
X		Tekrarlanan hareketler	Aşırı efor kaybı, kas, tendon ve yumuşak dokularda bozulma, tetikçi parmağı
X		Ergonomik Diğer Tehlikeler (Sürekli ayakta çalışma, monoton iş yükü, iş ekipmanlarının ve çalışma ortamının ergonomik uygunsuzluğu)	Kas, iskelet ve dolaşım sistemi bozukluğu, stres, aşırı ve gereksiz güç kullanımı, fiziksel ve zihinsel yorgunluk, vb.
	5	PSİKOSOSYAL	Kaşıntı ve deri hastalıkları
X		İş stresi, iş yükü ve işin temposu	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		Kariyer gelişimi (Terfi olmaması, düşük ücret, iş güvencesi olmaması,)	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		Kurum kültürü (Yetersiz iletişim, sorunların çözümüne	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık

		destek olunmaması, şirket hedeflerini çalışanların bilmemesi.)	
X		İşteki ve iş dışındaki yaşam etkileşimi (işte veya evde huzursuzluk, aile yapısı, arkadaşlar ile problem.)	İş kazası
	6	DİĞER	
X		Uygunsuz Acil Çıkışlar, Kaçış Yolları ve Yangın Merdivenleri	Yaralanma, Ölüm
X		İş başı eğitimi verilmemesi	İş kazası, meslek hastalığı, yaralanma
X		Güvenlik eğitiminin verilmemesi, eksik verilmesi	İş kazası, meslek hastalığı, yaralanma
X		Sağlık Gözetimi (Eksik yapılması, zamanında yapılmaması, hiç yapılmaması)	İş Kazası, Meslek Hastalığı

V. Kullanılması Gereken Kişisel Koruyucu Donanım Listesi

S. N.	ONAY	KKD	AÇIKLAMA
1	X	Ayak Koruyucuları	TS EN 20345, 20346, 20347
2	X	Kafa Koruyucuları	DIN 58214, TS EN 812, TS EN 391+A1
3	X	Göz Koruyucusu	DIN 58211, TS 5560 EN 166
4	X	El Koruyucuları	DIN 4841, TS EN 420, TS EN 420+A1, TS EN 388, TS EN 374, TS EN 407
5	X	İşitme Sistemi Koruyucuları	TS EN 352 1,2,3, TS ISO 4869
6	X	Solunum Sistemi Koruyucuları	DIN 58214, TS EN 149, TSE EN 149+A1, 136,143, TS EN 14387+A1
7		Gövde Koruyucuları	TS EN 340, 343, 465, 467, 469, 470, 471
8		Emniyet Kemerleri	TS EN 353, 355, 358, 360, 361
9	X	İş Elbisesi	TS EN ISO 13688, TS EN 14605+A1, TS EN 13034+A1

VI. Görev Tanımına Göre Alması Gereken Eğitimler

S. N.	EĞİTİM ADI	ONAY	S. N.	EĞİTİM ADI	ONAY
1	**Genel Konular**		**5**	**Diğer Zorunlu Konular**	
A	Çalışma mevzuatı ile ilgili konular	X	A	İşyerindeki tehlike ve riskler	X

B	Çalışanların yasal hak ve sorumlulukları	X	B	Kanserojen ve mutojen maddelerle çalışma	
C	İşyeri temizliği ve düzeni	X	**6**	**Zorunlu Olmayan Eğitim Konuları**	
2	**Sağlık Konuları**		A	Aile planlama	
A	Meslek hastalıkları, sebepleri ve korunma yöntemleri,	X	B	Bağışıklama	
B	Hastalıktan korunma prensipleri ve korunma tekniklerinin uygulanması,	X	C	Biyolojik maddelerle çalışma	X
C	Biyolojik risk etmenleri	X	D	Doğal afetler (Deprem ve Sel)	X
D	Psikososyal risk etmenleri	X	E	El ve elektrikli aletleri güvenli kullanma	X
E	İlkyardım	X	F	Eğiticinin Eğitimi	X
D	Tütün ürünlerinin zararları ve pasif etkilenim	X	G	Güncel sağlık sorunları (Pandemi ve korunma)	X
E	İş kazası ve meslek hastalığından doğan hukuki sonuçlar	X	H	Havalandırma ve iklimlendirme	X
3	**Teknik Konular**		I	İSG kültür ve davranış değişimi eğitimi	X
A	Kimyasal risk etmenleri	X	İ	İş stresini yönetme	X
B	Fiziksel risk etmenleri	X	J	Kaldırma araçları ile çalışmalarda sağlık ve güvenlik tedbirleri	X
C	Ergonomik risk etmenleri	X	K	Kanlı patojenler hepatit-b (HBV), hepatit-c (HBC), AIDS (HIV)	X
D	Elle kaldırma ve taşıma	X	L	Kapalı alanlarda çalışma	
E	Patlama, parlama, yangın ve yangından korunma	X	M	Tozlu işlerde iş sağlığı ve güvenliği /Pnömokonyoz/Yanıcı tozlar	X
F	İş ekipmanlarının güvenli kullanımı	X	N	Kimyasalların maddelerle çalışma, güvenli depolanması	

				ve kullanılması, etiketleme	
G	Ekranlı araçlar ile çalışmalarda sağlık ve güvenlik önlemleri	X	O	Makine korumaları	X
H	Elektrik tehlikeleri riskleri ve önlemleri	X	Ö	Parlayıcı ve patlayıcı maddelerle yapılan çalışmalarda sağlık ve güvenlik tedbirleri	
I	İş kazasının sebepleri ve korunma prensipleri tekniklerinin uygulanması	X	P	Patlamadan korunma	X
İ	Güvenlik ve sağlık işaretleri	X	R	Sabotaj ve terör olayları	X
J	Kişisel koruyucu donanım kullanımı	X	S	Sağlığı geliştirme eğitimleri (sigara, fiziksel aktivite, obezite vb.)	X
K	İş sağlığı ve güvenliği genel kuralları ve güvenlik kültürü,	X	Ş	Temel çevre bilinci eğitimi	X
L	Tahliye ve arama kurtarma	X	T	İş Tehlikesi Analizi-Proses Güvenliği	X
M	İşbaşı eğitimi	X	U	Yüksekte çalışma	
4	**Mesleki Zorunlu Konular Arama-Yönetim Organizasyon**	X	Ü	Mesleki Diğer Zorunlu Olmayan Konular (Bakımsız ve Gerekli Korunma Önlemi Alınmamış Basınçlı Kaplar)	

VII. Özelliği Olan Gruplar İçin Özel Eğitimler

S. N.	ÖZEL EĞİTİM İHTİYACININ BELİRLENMESİ	VAR	YOK	KİŞİ
1	Genç İşçiler		X	
2	Yaşlı Çalışan		X	
3	Hamile İşçi		X	
4	Emziren		X	
5	Engelli İşçiler		X	
6	Yabancı Uyruklu Çalışanlar (Ziyaretçiler dahildir.)		X	
7	İSG Kurul Üyeleri		X	

8	Çalışan Temsilcisi		X	
9	Destek Personeli		X	
VIII. İş Sağlığı ve Güvenliği Gözetimi				
	Yapılacak Olan Radyolojik Görüntüleme, Muayene, Tetkik ve Tahliller			
	Bu kısım işyeri hekimi, İSG uzmanı ve bölüm yöneticisinin ortak görüşü ile doldurulur.			
	Muayeneler ve Tıbbı Tetkikler			
1	Muayeneler			
A	İşe giriş muayenesi	(İş Başlangıcında)		
B	Periyodik muayeneler	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)		
C	Yapılması Gereken İşe Özel Muayene			
C1	Özel risk grupları (hamile, engelli, genç, yaşlı)	(Her Ay)		
C2	Gece vardiyasına uygunluk	(İhtiyaç duyulduğunda)		
C4	Yüksekte Çalışma	(İhtiyaç duyulduğunda)		
C5	İşe Dönüş muayenesi	(İş kazalarından sonra)		
2	Tıbbi tetkikler			
A	Akciğer grafisi (Akciğer filmi)	Zorunlu		
B	Solunum fonksiyon testleri	Zorunlu		
C	Odyometre testi (işitme düzeyi testi)	Zorunlu		
D	Portör muayenesi	İlgili değil		
3	Laboratuvar Tetkikleri			
A	Tam kan sayımı	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)		
B	Karaciğer enzim analizleri	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)		
C	Tam idrar tahlili	Gerekli değil		
D	Kanda ve idrarda ağır metal analizleri (Kurşun, Alüminyum vb.)	Gerekli değil		
E	İdrarda Fenol Analizi, İdrarda Hippürik Asit Analizi	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)		
F	İdrarda TCA (Triklor asetik asit) Analizi	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)		
G	Görme Raporu (Göz Muayenesi) (Işınlı–Ekranlı araçlarda ile çalışanlar için)	Gerekli değil		

Not	Yukarıda adı geçen tıbbı tahlil, görüntüleme ve tetkiklerin yapılarak işyeri hekimine, yapılması gereken işe giriş, periyodik, dönüş muayenelerinin yapılması için iletiniz.		
Talep Eden	İşyeri Hekimi Adı Soyadı		
IX. Görev Tanımı Kapsamında Olan Personel Listesi			
S. N.	ADI SOYADI	S. N.	ADI SOYADI
1		2	

4.2.32. Metal Profil Kesme-İşleme Operatörü

FİRMA ADI	ABC Mobilya Fabrikası	
ORGANİZASYONDAKİ YERİ	Metal Profil Kesme-İşleme Operatörü	
HAZIRLAYAN PERSONEL	İş Güvenliği Uzmanı	
	İşyeri Hekimi	
	Üst Makamı	
	İK Yöneticisi	

I. Görevin Genel Tanımı

Metal profil kesme-işleme operatörü; İş sağlığı ve güvenliği ve çevre koruma önlemlerini alarak, kalite yönetim sistemi gereklilikleri çerçevesinde mesleği ile ilgili iş organizasyonu yapan, profil kesim tezgahlarında, imalat resimlerine uygun şekilde kesme/dilimleme ve delik delme işlemlerini ve mesleki gelişimine ilişkin faaliyetleri gerçekleştiren nitelikli kişidir.

Metal Kesimci, sorumluğu altındaki makinenin işleyişinden, gerçekleştirdiği işlemlerin doğruluğundan, zamanlamasından, kalitesinden ve güvenli bir şekilde tamamlanmasından sorumludur. Profil kesim ile ilgili yaptığı işlerin doğruluğundan, termininden ve kalite spektlerine uygunluğundan sorumludur. Görevin yerine getirilmesinde iş yönerge ve prosedürlerine uygun çalışır. Üretim süreci içerisinde yaptığı işlemlerden, kullandığı makineler, alet ve teçhizatların verimli çalışmasından ve beraber çalıştığı iş arkadaşlarının emniyetlerinden de sorumludur.





Görevin alınması: Yapacağı işleri bölüm ustabaşısından alır, bu makam haricinde kimseden görev almaz.

Şartların Hazırlanması:

- İSG, tehlike ve acil durum kurallarına uymak ve uygulamak,
- Çevre mevzuatına uygun çalışmak,
- Kalite yönetim sistemine uygun çalışmak,
- İSG şartlarını da gözeterek iş organizasyonu yapmak,
- Yapacağı görevi eksiz yapmak için üretim planlamadan gelen üretim emirlerini inceleyerek bilgi edinmek,

- Üretim hazırlıkları yapmak,
- Soğutma sıvısı hortumlarında ve süzgeçte tıkanıklık varsa gidermek. Soğutma sıvısının devri daim pompasını kontrol ederek aksaklık varsa gidermek/amirine bildirmek,
- Testereyi kesim işlemine hazırlamak, hidrolik sistemi kontrol etmek,
- Aldığı iş emrinde belirtilen ölçülerdeki kesilecek profilleri makinenin yanına kaldırma aracı ile taşımak veya taşıtmak,
- İşe başlamadan önce acil stop butonu başta olmak üzere, el ve parmak koruyucu swiçleri, güvenlik sensörlerinin kontrollerini yapmak, görevi sırasında çalışmalarında kullanacak olduğu malzemelerin, makinelerin ve aletlerin İSG için uygun olup olmadığını kontrol etmek,
- Kullanacağı makinenin kontrollerini yapmak, su miktarı, hava basıncı, sensörler, testere keskinliği vb. Makinede arıza mevcutsa veya arıza oluşursa yetkililere bildirmek ve arızalı üretim araçları ile çalışma yapmamak,
- Çalışmaların kesintisiz ve uygun şekilde sürdürülmesi için, iş alanını inceleyerek çalışma alanında işin gereğine uygun olarak düzenleme yapmak,
- Çalışma alanında malzeme, makine ve ürünlerin korunması için gerekli önlemleri almak,
- Kullanılacak malzemeleri yapılacak işin özelliklerine göre seçmek,
- Kesici değişimi ve hareketli elemanlar, besleme hızı, kesme hızı, işleme derinliği gibi makine değişkenlerinin ayarlarını yapmak,
- Verilen kişisel koruyucuları kullanmak, giymek.

Görevin Yerine Getirilmesi:

- Çalışmalarını, aldığı İSG eğitimine uygun olarak gerçekleştirmek, makine üzerinde bulunan uyarı ikaz ve levhalarının ve makine kullanım talimatının gereklerini yerine getirmek,
- Üretim planını uygulamak,
- Aldığı kesim programına göre profil ölçü optimizasyonu yapmak, parçaları kaynak paylarını düşerek net ölçüye getirmek, iş emrine göre markalamak, kıvrılacak boruları toleranslı ölçüde kesmek,
- Kesimin kalite standartlarına uygun, firesiz, çapaksız ve düzgün, hızlı olarak zamanında bitirmek,
- Süreç denetimi yapmak, bölüm içi kalite kontrolleri yapmak,
- İskelet hattında yapılan işten sorumlu olmak, kendi bölümünden başlayarak diğer bölümlerde kendi hatasından kaynaklanan hataları gidermek ve bu hatalardan sorumlu olmak,
- En düşük fire oranı ile üretimi gerçekleştirmek, parça üzerinde çapak var ise bu çapağı gidermek,
- Profil parçalarının teknik resimlerinde delik var ise bu delikleri açmak,
- Gerektiğinde, çalışama arkadaşlarını iş kazalarına karşı uyarmak, kullanması gereken koruyucu donanım kullanmak,
- İmalat boyunca kendisine düşen kalite faaliyetlerini yerine getirerek, hatalı ürün imalatını minimum seviyeye düşürmek,
- ISO 9001:2015 ve ISO 45001:2018 standartlarının zorunluluklarına uymak ve yerine getirmek,
- Kesilen parçalara parça işlem kartı hazırlamak ve etiketlemek,

- Makine bıçaklarının körelmesini kontrol etmek, takip etmek, gerektiğinde değiştirmek,
- Makine ve bıçak körelme bilgilerini sürekli amiri ile paylaşmak,
- Ölçme alet ve cihazlarının doğruluğunu kontrol etmek, hatalı ölçüm sonucu verenleri yöneticisine bildirmek, bunları kalibre etmek veya yaptırmak,
- Çalışma ortamında karşılaştığı veya karşılaşabileceğini düşündüğü tehlike ve riskleri, yaşadığı ramak kala verilerini raporlamak.

İşi Bitirme:

- İş bitiminde bölüm ustabaşına haber vermek,
- Kestiği parçaları bir sonraki iş istasyonuna teslim etmek,
- İlgili iş emirleri tamamlandı yapmak, işlemler bazında günlük çıktı miktarlarını belirleyerek rapor etmek,
- Bölümünde biten tüm ürünlerin miktar ve kalite kontrollerini yapmak,
- Görevi nedeniyle kendi birimine teslim edilen demirbaş, her türlü kesim listesi, teknik resimler, elektronik teçhizat ve aletlerin zarar görmemesini sağlamak,
- Kullandığı makinenin günlük, haftalık ve aylık bakımını yapmak,
- Çalışma bölümün temizliğini yapmak, düzenlemek ve sonraki görev için hazır etmek,
- Kesimde fire harici artan malzemelerin tekrar belirlenen yerlerine koymak veya koyulmasını sağlamak,
- Atıkları çevre koruma yönetmeliğine uygun olarak sınıflandırarak tahliyesini yapmak,
- İhtiyaç ve sarf malzeme taleplerini belirlemek ve tedarik edilmesini sağlamak,
- Körelen kesicilerin bilemeye gönderilmesi için ve bilenmiş olarak gelen kesicilerin kontrollerini yaparak depoya teslim etmek.

II. Görev ile İlgili İş Ekipmanları

S. N.	Kullanılan İş Ekipmanları	S. N.	Kullanılan İş Ekipmanları
1	Sulu Şerit Testere Kesim Makinesi	3	Sütunlu Matkap
2	El Aletleri (Elektrikli, Elektriksiz El Aletleri)		

III. Bölümdeki veya Maruz Kalınabilecek Kimyasallar

S. N.	Kimyasalın Adı	S. N.	Kimyasalın Adı
1	Selülozik Tiner	5	Gaz Yağ
2	Metal Üzerindeki Yağı Alma Sıvısı	6	Temizlik Deterjanı
3	Meal Kesiminde Oluşan Duman	7	Metal Kökenli Tozlar
4	Soğutma Sıvısı (Bor Yağı)	8	Metal Kesmede Oluşan Duman (NO, NO2, CO, CO2, COCL2,)

IV. İşletmedeki ve Görevi ile İlgili Karşılaşabileceği Tehlike ve Riskler

ONAY	S. N.	TEHLİKELER	RİSKLER
	1	FİZİKSEL	

	A	Mekanik	
		Yüksekte Çalışma	Yüksekten Düşme, Malzeme Düşmesi
X		Delici, Kesici Aletlerle Çalışma	Batma, Kesme, Delme, Sıyırma
X		Dönen Aksamlı Ekipmanlar ile Çalışma	Uzuv sıkışması veya kaybı, ezik, yaralanma, ölüm, vb.
X		Parça Fırlaması	Ezme, kesikler, göz yaralanması
X		Kesici Kırılması	Kesme, delme, sıyırma
		Hidrolik veya Pnömatik Hortum Patlaması	Çarpma, yanma
X		Takılma, Düşme	Ezilme, yaralanma
X		Makine Hareketli Ünitelerinin Çarpması	Ezilme, sıkışma, kesme, yaralanma
X		Kaygan Zeminde Çalışma	Kayma, düşme
X		Makine Koruyucular (Eksik, Çalışmıyor, Standartlara Uygun Değil)	Ezme, kesikler, göz yaralanması
X		Uyarı ve İkaz Levhalarının Olmaması Eksik Olması	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
X		Makine Çalıştırma-Kullanma Talimatı Yok/Eksik Makine Çalıştırma-Kullanma Talimatı	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
X		Bakımsız Makine ve Ekipmanla Çalışma/Makinelere Bakım Yapılmaması	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
X		Bakımsız ve Gerekli Korunma Önlemi Alınmamış Basınçlı Kaplar	Patlama, yağ yanıkları, yaralanma, ölüm
X		Hatalı Depolama; Yanlış İstifleme	Yaralanma, ölüm, yangın
	B	Termal	
X		Zarar Verici Sıcaklıkta Yüzeyler	Temas sonucu oluşan yanıklar,
X		Uygun Olmayan Hava Kalitesi (Havanın sıcaklığı, nemi, akım hızı)	Bıkkınlık, yorgunluk, çabuk sinirlenme, kan dolaşımının zorlanması, verim düşüklüğü, dikkat dağınıklığı
X		Düşük Sıcaklıktaki Yüzeyler	Donma, yapışma
X		Soğuk Çalışma Koşulları	Reflekslerde azalma, dikkat dağınıklığı, hareketlerde yavaşlama, görme bozukluğu, romatizmal ağrılar,

X		Sıcak Çalışma Koşulları	Dolaşım şoku, ısı krampı, sıcak çarpması, dikkat dağınıklığı, aşırı yorgunluk hissi
	C	Elektrik	
X		Yalıtım Olmayışı veya Yetersiz Olması	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
X		Standartlara Uygun Olmayan Kuvvetli Akım Tesisatı	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
X		Standartlara Uygun Olmayan Aydınlatma Tesisatı	Görememe, göz kamaşması
			Patlama, yangın, vb.
		Statik Elektrik Oluşması ve Birikmesi	Patlama, yangın, vb.
X		Topraklama Olmayışı/ Yetersizliği / Kaçak akım rölesi yokluğu	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
X	D	Gürültü	İşitme kaybı, stres, tansiyon yükselmesi, psikolojik etkiler, iletişimin bozukluğu vb.
X	E	Titreşim	İskelet veya kas sistemi hastalıkları, dolaşım bozukluğu, tendon iltihabı, kas krampları, beyaz parmak hastalığı vb.
X	F	Kaldırma araçları	Sıkışma, ezilme, uzuv kaybı, ölüm,
X	G	Yanlış KKD seçimi/ Verilmemesi/ Eskiyen KKD kullanılması/ İşe Uygun KKD kullanılmaması	İş kazası, meslek hastalığı
	H	Işınım	
		İyonize Olmayan Işınım, “Mikro dalgalar, Elektro manyetik alanlar, vb.”	Dokularda tahribat, yanıklar, vb. etkiler
		İyonize Işınım, “Alfa, Beta, X Işınları, Gama Işınları vb.”	Kanserojenik, mutajenik, vb. etkiler
	I	Kapalı Alanda Çalışma	Patlama, zehirlenme, boğulma
	İ	Havalandırma ve Toz Toplama	Patlama, solunum sistemi hastalıkları, kanser
	2	KİMYASAL	
X		Kimyasalların cilt, solunum, sindirim yoluyla vücuda girmesiyle toksik, birikimsel vb. etkilenme	Maruziyet türü, süresi ve düzeyine bağlı kronik ve akut etkiler

		Tozlar, Lifler	Yapay veya doğal, lif tozlarından etkilenim, toz patlaması, parlama, yangına sebebiyet Solunum sistemi rahatsızlıkları, cilt hastalıkları, göz hastalıkları, kanser
		Üre, Fenol Formaldehit vb. reçine içerikleri	Solunum sistemi hastalıkları, cilt rahatsızlıkları, kanser
		Tolüen, benzen, ksilen, alkol	Solunum sistemi hastalıkları, cilt rahatsızlıkları, kanser
X		Duman, Buhar, Gaz	Parlama, yangın, patlama, zehirlenme, boğulma, uyuşukluk hissi vb.
X		Sıvılar	Parlama, yangın, patlama, zehirlenme, boğulma, uyuşukluk hissi vb.
		Oksitleyici Maddeler	Patlama, yangın
	3	BİYOLOJİK	
		Virüsler, parazitler, bakteriler, alerjik maddeler, mantarlar, kanlı patojenler vb. biyolojik etmenler	Tüberküloz, hepatit, salgın hastalıklar, cilt hastalıkları vb.
X		Mesleki bulaşıcı hastalıklar, kanlı patojenler	Viral hepatitler, parazitler, mantarlar
	4	ERGONOMİK	
X		Elle kaldırma taşıma işleri	İskelet ve kas sistemi rahatsızlıkları, bel fıtığı, el bilek ve dirsek yaralanması, sinir sıkışmaları, vb.
		Ekranlı araç kullanımı	Kas iskelet sistemi hastalığı, bel veya boyun fıtığı, göz rahatsızlığı, baş ağrısı
X		Biçimsiz duruş	Kas iskelet sistemi hastalıkları, aşırı efor kaybı, çabuk yorulma
X		Yüksek kuvvet sarfı	Ağır malzeme taşıma, aşırı efor kaybı, kas, tendon ve yumuşak dokularda bozulma, boyun gerilmesi
X		Tekrarlanan hareketler	Aşırı efor kaybı, kas, tendon ve yumuşak dokularda bozulma, tetikçi parmağı
X		Ergonomik Diğer Tehlikeler (Sürekli ayakta çalışma, monoton iş yükü, iş ekipmanlarının ve çalışma ortamının ergonomik uygunsuzluğu)	Kas, iskelet ve dolaşım sistemi bozukluğu, stres, aşırı ve gereksiz güç kullanımı, fiziksel ve zihinsel yorgunluk, vb.

	5	PSİKOSOSYAL	Kaşıntı ve deri hastalıkları
X		İş stresi, iş yükü ve işin temposu	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		Kariyer gelişimi (Terfi olmaması, düşük ücret, iş güvencesi olmaması,)	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		Kurum kültürü (Yetersiz iletişim, sorunların çözümüne destek olunmaması, şirket hedeflerini çalışanların bilmemesi.)	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		İşteki ve iş dışındaki yaşam etkileşimi (işte veya evde huzursuzluk, aile yapısı, arkadaşlar ile problem.)	İş kazası
	6	DİĞER	
X		Uygunsuz Acil Çıkışlar, Kaçış Yolları ve Yangın Merdivenleri	Yaralanma, Ölüm
X		İş başı eğitimi verilmemesi	İş kazası, meslek hastalığı, yaralanma
X		Güvenlik eğitiminin verilmemesi, eksik verilmesi	İş kazası, meslek hastalığı, yaralanma
X		Sağlık Gözetimi (Eksik yapılması, zamanında yapılmaması, hiç yapılmaması)	İş Kazası, Meslek Hastalığı

V. Kullanılması Gereken Kişisel Koruyucu Donanım Listesi

S. N.	ONAY	KKD	AÇIKLAMA
1	X	Ayak Koruyucuları	TS EN 20345, 20346, 20347
2	X	Kafa Koruyucuları	DIN 58214, TS EN 812, TS EN 391+A1
3	X	Göz Koruyucusu	DIN 58211, TS 5560 EN 166
4	X	El Koruyucuları	DIN 4841, TS EN 420, TS EN 420+A1, TS EN 388, TS EN 374, TS EN 407
5	X	İşitme Sistemi Koruyucuları	TS EN 352 1,2,3, TS ISO 4869
6	X	Solunum Sistemi Koruyucuları	DIN 58214, TS EN 149, TSE EN 149+A1, 136,143, TS EN 14387+A1
7		Gövde Koruyucuları	TS EN 340, 343, 465, 467, 469, 470, 471
8		Emniyet Kemerleri	TS EN 353, 355, 358, 360, 361
9	X	İş Elbisesi	TS EN ISO 13688, TS EN 14605+A1, TS EN 13034+A1

VI. Görev Tanımına Göre Alması Gereken Eğitimler					
S. N.	EĞİTİM ADI	ONAY	S. N.	EĞİTİM ADI	ONAY
1	**Genel Konular**		**5**	**Diğer Zorunlu Konular**	
A	Çalışma mevzuatı ile ilgili konular	X	A	İşyerindeki tehlike ve riskler	X
B	Çalışanların yasal hak ve sorumlulukları	X	B	Kanserojen ve mutojen maddelerle çalışma	
C	İşyeri temizliği ve düzeni	X	**6**	**Zorunlu Olmayan Eğitim Konuları**	
2	**Sağlık Konuları**		A	Aile planlama	
A	Meslek hastalıkları, sebepleri ve korunma yöntemleri,	X	B	Bağışıklama	X
B	Hastalıktan korunma prensipleri ve korunma tekniklerinin uygulanması,	X	C	Biyolojik maddelerle çalışma	
C	Biyolojik risk etmenleri		D	Doğal afetler (Deprem ve Sel)	X
D	Psikososyal risk etmenleri	X	E	El ve elektrikli aletleri güvenli kullanma	X
E	İlkyardım	X	F	Eğiticinin Eğitimi	
D	Tütün ürünlerinin zararları ve pasif etkilenim	X	G	Güncel sağlık sorunları (Pandemi ve korunma)	X
E	İş kazası ve meslek hastalığından doğan hukuki sonuçlar	X	H	Havalandırma ve iklimlendirme	
3	**Teknik Konular**		I	İSG kültür ve davranış değişimi eğitimi	X
A	Kimyasal risk etmenleri		İ	İş stresini yönetme	X
B	Fiziksel risk etmenleri	X	J	Kaldırma araçları ile çalışmalarda sağlık ve güvenlik tedbirleri	X
C	Ergonomik risk etmenleri	X	K	Kanlı patojenler hepatit-b (HBV), hepatit-c (HBC), AIDS (HIV)	X
D	Elle kaldırma ve taşıma	X	L	Kapalı alanlarda çalışma	

E	Patlama, parlama, yangın ve yangından korunma	X	M	Tozlu işlerde iş sağlığı ve güvenliği /Pnömokonyoz/Yanıcı tozlar	
F	İş ekipmanlarının güvenli kullanımı	X	N	Kimyasalların maddelerle çalışma, güvenli depolanması ve kullanılması, etiketleme	
G	Ekranlı araçlar ile çalışmalarda sağlık ve güvenlik önlemleri	X	O	Makine korumaları	X
H	Elektrik tehlikeleri riskleri ve önlemleri	X	Ö	Parlayıcı ve patlayıcı maddelerle yapılan çalışmalarda sağlık ve güvenlik tedbirleri	
I	İş kazasının sebepleri ve korunma prensipleri tekniklerinin uygulanması	X	P	Patlamadan korunma	
İ	Güvenlik ve sağlık işaretleri	X	R	Sabotaj ve terör olayları	X
J	Kişisel koruyucu donanım kullanımı	X	S	Sağlığı geliştirme eğitimleri (sigara, fiziksel aktivite, obezite vb.)	
K	İş sağlığı ve güvenliği genel kuralları ve güvenlik kültürü,	X	Ş	Temel çevre bilinci eğitimi	X
L	Tahliye ve arama kurtarma	X	T	İş Tehlikesi Analizi-Proses Güvenliği	X
M	İşbaşı eğitimi	X	U	Yüksekte çalışma	
4	**Mesleki Zorunlu Konular- Metal kesme Tezgahlarında İSG**	X	Ü	Mesleki Diğer Zorunlu Olmayan Konular (Bakımsız ve Gerekli Korunma Önlemi Alınmamış Basınçlı Kaplar)	X

VII. Özelliği Olan Gruplar İçin Özel Eğitimler

S. N.	ÖZEL EĞİTİM İHTİYACININ BELİRLENMESİ	VAR	YOK	KİŞİ
1	Genç İşçiler		X	
2	Yaşlı Çalışan		X	
3	Hamile İşçi		X	
4	Emziren		X	

5	Engelli İşçiler		X	
6	Yabancı Uyruklu Çalışanlar (Ziyaretçiler dahildir.)		X	
7	İSG Kurul Üyeleri		X	
8	Çalışan Temsilcisi		X	
9	Destek Personeli	X		
VIII. İş Sağlığı ve Güvenliği Gözetimi				
	Yapılacak Olan Radyolojik Görüntüleme, Muayene, Tetkik ve Tahliller			
	Bu kısım işyeri hekimi, İSG uzmanı ve bölüm yöneticisinin ortak görüşü ile doldurulur.			
	Muayeneler ve Tıbbı Tetkikler			
1	Muayeneler			
A	İşe giriş muayenesi	(İş Başlangıcında)		
B	Periyodik muayeneler	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)		
C	Yapılması Gereken İşe Özel Muayene			
C1	Özel risk grupları (hamile, engelli, genç, yaşlı)	(Her Ay)		
C2	Gece vardiyasına uygunluk	(İhtiyaç duyulduğunda)		
C4	Yüksekte Çalışma	(İhtiyaç duyulduğunda)		
C5	İşe Dönüş muayenesi	(İş kazalarından sonra)		
2	Tıbbi tetkikler			
A	Akciğer grafisi (Akciğer filmi)	Zorunlu		
B	Solunum fonksiyon testleri	Zorunlu		
C	Odyometre testi (işitme düzeyi testi)	Zorunlu		
D	Portör muayenesi	İlgili değil		
3	Laboratuvar Tetkikleri			
A	Tam kan sayımı	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)		
B	Karaciğer enzim analizleri	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)		
C	Tam idrar tahlili	Gerekli değil		
D	Kanda ve idrarda ağır metal analizleri (Kurşun, Alüminyum vb.)	Gerekli değil		
E	İdrarda Fenol Analizi, İdrarda Hippürik Asit Analizi	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)		
F	İdrarda TCA (Triklor asetik asit) Analizi	Gerekli değil		

G	Görme Raporu (Göz Muayenesi) (Işınlı–Ekranlı araçlarda ile çalışanlar için)	Gerekli değil	
Not	Yukarıda adı geçen tıbbı tahlil, görüntüleme ve tetkiklerin yapılarak işyeri hekimine, yapılması gereken işe giriş, periyodik, dönüş muayenelerinin yapılması için iletiniz.		
Talep Eden	İşyeri Hekimi Adı Soyadı		
IX. Görev Tanımı Kapsamında Olan Personel Listesi			
S. N.	ADI SOYADI	S. N.	ADI SOYADI
1		2	

4.2.33. Boru Bükme Makinesi Operatörü

FİRMA ADI	ABC Mobilya Fabrikası	
ORGANİZASYONDAKİ YERİ	Boru Bükme Makinesi Operatörü	
HAZIRLAYAN PERSONEL	İş Güvenliği Uzmanı	
	İşyeri Hekimi	
	Üst Makamı	
	İK Yöneticisi	

I. Görevin Genel Tanımı

Boru bükme makinesi operatörü; İş sağlığı ve güvenliği ve çevre koruma önlemlerini alarak, kalite yönetim sistemi gereklilikleri çerçevesinde mesleği ile ilgili iş organizasyonu yapan, profil bükme tezgahlarında, imalat resimlerine uygun şekilde bükme ve delik delme işlemlerini ve mesleki gelişimine ilişkin faaliyetleri gerçekleştiren nitelikli kişidir.

Metal bükümcü, sorumluğu altındaki makinenin işleyişinden, gerçekleştirdiği işlemlerin doğruluğundan, zamanlamasından, kalitesinden ve güvenli bir şekilde tamamlanmasından sorumludur. Profil bükme ile ilgili yaptığı işlerin doğruluğundan, termininden ve kalite spektlerine uygunluğundan sorumludur. Görevin yerine getirilmesinde iş yönerge ve prosedürlerine uygun çalışır. Üretim süreci içerisinde yaptığı işlemlerden, kullandığı makineler, alet ve teçhizatların verimli çalışmasından ve beraber çalıştığı iş arkadaşlarının emniyetlerinden de sorumludur.





Görevin alınması: Yapacağı işleri bölüm ustabaşısından alır, bu makam haricinde kimseden görev almaz.

Şartların Hazırlanması:

- İSG, tehlike ve acil durum kurallarına uymak ve uygulamak,
- Çevre mevzuatına uygun çalışmak,
- Kalite yönetim sistemine uygun çalışmak,
- İSG şartlarını da gözeterek iş organizasyonu yapmak,
- Yapacağı görevi eksiz yapmak için üretim planlamadan gelen üretim emirlerini inceleyerek bilgi edinmek,
- Üretim hazırlıkları yapmak,

- Kıvrılacak boruların çap ölçülerine göre kullanacağı şekil verme makarasını, boru ve destek milini ve kızağı seçmek,
- Seçtiği makarayı, milleri ve kızağı makinedeki yerlerine takmak,
- Aldığı iş emrinde belirtilen ölçülerdeki bükülecek profilleri makinenin yanına kaldırma aracı ile taşımak veya taşıtmak,
- İşe başlamadan önce acil stop butonu başta olmak üzere, el ve parmak koruyucu swiçleri, güvenlik sensörlerinin kontrollerini yapmak, görevi sırasında çalışmalarında kullanacak olduğu malzemelerin, makinelerin ve aletlerin İSG için uygun olup olmadığını kontrol etmek,
- Kullanacağı makinenin kontrollerini yapmak, su miktarı, hava basıncı, sensörler, baskı topları vb. Makinede arıza mevcutsa veya arıza oluşursa yetkililere bildirmek ve arızalı üretim araçları ile çalışma yapmamak,
- Çalışmaların kesintisiz ve uygun şekilde sürdürülmesi için, iş alanını inceleyerek çalışma alanında işin gereğine uygun olarak düzenleme yapmak,
- Çalışma alanında malzeme, makine ve ürünlerin korunması için gerekli önlemleri almak,
- Kullanılacak malzemeleri yapılacak işin özelliklerine göre seçmek,
- Kalıp değişimi ve hareketli elemanlar, besleme hızı, bükme hızı, radyus gibi makine değişkenlerinin ayarlarını yapmak,
- Verilen kişisel koruyucuları kullanmak, giymek,

Görevin Yerine Getirilmesi:

- Çalışmalarını, aldığı İSG eğitimine uygun olarak gerçekleştirmek, makine üzerinde bulunan uyarı ikaz ve levhalarının ve makine kullanım talimatının gereklerini yerine getirmek,
- Üretim planını uygulamak,
- Aldığı bükme programına göre panel teknik resme bakarak makara ayarları yapmak, bükme noktalarında incelmeyi önlemek için kalıp kullanmak,
- Bükmenin kalite standartlarına uygun, firesiz, düzgün ve hızlı olarak zamanında bitirmek,
- Malzeme cinsine göre hesaplanan geri yaylanma miktarına dikkat edilerek makine ayarlarını yapmak,
- Kıvrılacak boruyu makara ve kızak arasındaki mile geçirmek ve borunun kıvrılacak kısmını makaraya göre ayarlamak,
- Makineyi çalıştırmak, makinenin otomatik çalışmasına nezaret ederek borunun istenilen şekilde kıvrılmasını sağlamak,
- Kıvrılan boruyu makineden almak ve kontrol etmek,
- Gerekirse kıvırma işlemini tekrarlamak,
- Süreç denetimi yapmak, bölüm içi kalite kontrolleri yapmak,
- İskelet hattında yapılan işten sorumlu olmak, kendi bölümünden başlayarak diğer bölümlerde kendi hatasından kaynaklanan hataları gidermek ve bu hatalardan sorumlu olmak,
- En düşük fire oranı ile üretimi gerçekleştirmek, parça üzerinde kusur var ise bu kusuru gidermek,
- Bükülen profil parçalarının teknik resimlerinde delik var ise bu delikleri açmak,
- Gerektiğinde, çalışama arkadaşlarını iş kazalarına karşı uyarmak, kullanması gereken koruyucu donanım kullanmak,

- İmalat boyunca kendisine düşen kalite faaliyetlerini yerine getirerek, hatalı ürün imalatını minimum seviyeye düşürmek,
- ISO 9001:2015 ve ISO 45001:2018 standartlarının zorunluluklarına uymak ve yerine getirmek,
- Bükülen parçalara parça işlem kartı hazırlamak ve etiketlemek,
- Makine kalıp ve makaraları kontrol etmek, takip etmek, gerektiğinde değiştirmek,
- Ölçme alet ve cihazlarının doğruluğunu kontrol etmek, hatalı ölçüm sonucu verenleri yöneticisine bildirmek, bunları kalibre etmek veya yaptırmak,
- Çalışma ortamında karşılaştığı veya karşılaşabileceğini düşündüğü tehlike ve riskleri, yaşadığı ramak kala verilerini raporlamak.

İşi Bitirme:

- İş bitiminde bölüm ustabaşına haber vermek,
- Büktüğü parçaları bir sonraki iş istasyonuna teslim etmek,
- İlgili iş emirleri tamamlandı yapmak, işlemler bazında günlük çıktı miktarlarını belirleyerek rapor etmek,
- Bölümünde biten tüm ürünlerin miktar ve kalite kontrollerini yapmak,
- Görevi nedeniyle kendi birimine teslim edilen demirbaş, her türlü kesim listesi, teknik resimler, elektronik teçhizat ve aletlerin zarar görmemesini sağlamak,
- Kullandığı makinenin günlük, haftalık ve aylık bakımını yapmak,
- Çalışma bölümün temizliğini yapmak, düzenlemek ve sonraki görev için hazır etmek,
- Bükümde fire harici artan malzemelerin tekrar belirlenen yerlerine koymak veya koyulmasını sağlamak,
- Atıkları çevre koruma yönetmeliğine uygun olarak sınıflandırarak tahliyesini yapmak,
- İhtiyaç ve sarf malzeme taleplerini belirlemek ve tedarik edilmesini sağlamak.

II. Görev ile İlgili İş Ekipmanları

S. N.	Kullanılan İş Ekipmanları	S. N.	Kullanılan İş Ekipmanları
1	Sulu Şerit Testere Kesim Makinesi	3	Sütunlu Matkap
2	El Aletleri (Elektrikli, Elektriksiz El Aletleri)		

III. Bölümdeki veya Maruz Kalınabilecek Kimyasallar

S. N.	Kimyasalın Adı	S. N.	Kimyasalın Adı
1	Selülozik Tiner	5	Gaz Yağ
2	Metal Üzerindeki Yağı Alma Sıvısı	6	Temizlik Deterjanı
3	Meal Kesiminde Oluşan Duman	7	Metal Kökenli Tozlar
4	Soğutma Sıvısı (Bor Yağı)	8	Metal Kesmede Oluşan Duman (NO, NO2, CO, CO2, COCL2,)

IV. İşletmedeki ve Görevi ile İlgili Karşılaşabileceği Tehlike ve Riskler

ONAY	S. N.	TEHLİKELER	RİSKLER

	1	FİZİKSEL	
	A	Mekanik	
		Yüksekte Çalışma	Yüksekten Düşme, Malzeme Düşmesi
		Delici, Kesici Aletlerle Çalışma	Batma, Kesme, Delme, Sıyırma
X		Dönen Aksamlı Ekipmanlar ile Çalışma	Uzuv sıkışması veya kaybı, ezik, yaralanma, ölüm, vb.
X		Parça Fırlaması	Ezme, kesikler, göz yaralanması
		Kesici Kırılması	Kesme, delme, sıyırma
		Hidrolik veya Pnömatik Hortum Patlaması	Çarpma, yanma
X		Takılma, Düşme	Ezilme, yaralanma
X		Makine Hareketli Ünitelerinin Çarpması	Ezilme, sıkışma, kesme, yaralanma
X		Kaygan Zeminde Çalışma	Kayma, düşme
X		Makine Koruyucular (Eksik, Çalışmıyor, Standartlara Uygun Değil)	Ezme, kesikler, göz yaralanması
X		Uyarı ve İkaz Levhalarının Olmaması Eksik Olması	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
X		Makine Çalıştırma-Kullanma Talimatı Yok/Eksik Makine Çalıştırma-Kullanma Talimatı	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
X		Bakımsız Makine ve Ekipmanla Çalışma/Makinelere Bakım Yapılmaması	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
X		Bakımsız ve Gerekli Korunma Önlemi Alınmamış Basınçlı Kaplar	Patlama, yağ yanıkları, yaralanma, ölüm
X		Hatalı Depolama; Yanlış İstifleme	Yaralanma, ölüm, yangın
	B	Termal	
X		Zarar Verici Sıcaklıkta Yüzeyler	Temas sonucu oluşan yanıklar,
X		Uygun Olmayan Hava Kalitesi (Havanın sıcaklığı, nemi, akım hızı)	Bıkkınlık, yorgunluk, çabuk sinirlenme, kan dolaşımının zorlanması, verim düşüklüğü, dikkat dağınıklığı
X		Düşük Sıcaklıktaki Yüzeyler	Donma, yapışma
X		Soğuk Çalışma Koşulları	Reflekslerde azalma, dikkat dağınıklığı, hareketlerde yavaşlama, görme bozukluğu, romatizmal ağrılar,

X		Sıcak Çalışma Koşulları	Dolaşım şoku, ısı krampı, sıcak çarpması, dikkat dağınıklığı, aşırı yorgunluk hissi
	C	Elektrik	
X		Yalıtım Olmayışı veya Yetersiz Olması	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
X		Standartlara Uygun Olmayan Kuvvetli Akım Tesisatı	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
X		Standartlara Uygun Olmayan Aydınlatma Tesisatı	Görememe, göz kamaşması
			Patlama, yangın, vb.
		Statik Elektrik Oluşması ve Birikmesi	Patlama, yangın, vb.
X		Topraklama Olmayışı/ Yetersizliği / Kaçak akım rölesi yokluğu	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
X	D	Gürültü	İşitme kaybı, stres, tansiyon yükselmesi, psikolojik etkiler, iletişimin bozukluğu vb.
X	E	Titreşim	İskelet veya kas sistemi hastalıkları, dolaşım bozukluğu, tendon iltihabı, kas krampları, beyaz parmak hastalığı vb.
X	F	Kaldırma araçları	Sıkışma, ezilme, uzuv kaybı, ölüm,
X	G	Yanlış KKD seçimi/ Verilmemesi/ Eskiyen KKD kullanılması/ İşe Uygun KKD kullanılmaması	İş kazası, meslek hastalığı
X	H	Işınım	
		İyonize Olmayan Işınım, “Mikro dalgalar, Elektro manyetik alanlar, vb.”	Dokularda tahribat, yanıklar, vb. etkiler
		İyonize Işınım, “Alfa, Beta, X Işınları, Gama Işınları vb.”	Kanserojenik, mutajenik, vb. etkiler
	I	Kapalı Alanda Çalışma	Patlama, zehirlenme, boğulma
X	İ	Havalandırma ve Toz Toplama	Patlama, solunum sistemi hastalıkları, kanser
	2	KİMYASAL	
		Kimyasalların cilt, solunum, sindirim yoluyla vücuda girmesiyle toksik, birikimsel vb. etkilenme	Maruziyet türü, süresi ve düzeyine bağlı kronik ve akut etkiler

X		Tozlar, Lifler	Yapay veya doğal, lif tozlarından etkilenim, toz patlaması, parlama, yangına sebebiyet Solunum sistemi rahatsızlıkları, cilt hastalıkları, göz hastalıkları, kanser
		Üre, Fenol Formaldehit vb. reçine içerikleri	Solunum sistemi hastalıkları, cilt rahatsızlıkları, kanser
		Tolüen, benzen, ksilen, alkol	Solunum sistemi hastalıkları, cilt rahatsızlıkları, kanser
		Duman, Buhar, Gaz	Parlama, yangın, patlama, zehirlenme, boğulma, uyuşukluk hissi vb.
		Sıvılar	Parlama, yangın, patlama, zehirlenme, boğulma, uyuşukluk hissi vb.
		Oksitleyici Maddeler	Patlama, yangın
	3	BİYOLOJİK	
		Virüsler, parazitler, bakteriler, alerjik maddeler, mantarlar, kanlı patojenler vb. biyolojik etmenler	Tüberküloz, hepatit, salgın hastalıklar, cilt hastalıkları vb.
X		Mesleki bulaşıcı hastalıklar, kanlı patojenler	Viral hepatitler, parazitler, mantarlar
	4	ERGONOMİK	
X		Elle kaldırma taşıma işleri	İskelet ve kas sistemi rahatsızlıkları, bel fıtığı, el bilek ve dirsek yaralanması, sinir sıkışmaları, vb.
X		Ekranlı araç kullanımı	Kas iskelet sistemi hastalığı, bel veya boyun fıtığı, göz rahatsızlığı, baş ağrısı
X		Biçimsiz duruş	Kas iskelet sistemi hastalıkları, aşırı efor kaybı, çabuk yorulma
X		Yüksek kuvvet sarfı	Ağır malzeme taşıma, aşırı efor kaybı, kas, tendon ve yumuşak dokularda bozulma, boyun gerilmesi
X		Tekrarlanan hareketler	Aşırı efor kaybı, kas, tendon ve yumuşak dokularda bozulma, tetikçi parmağı
X		Ergonomik Diğer Tehlikeler (Sürekli ayakta çalışma, monoton iş yükü, iş ekipmanlarının ve çalışma ortamının ergonomik uygunsuzluğu)	Kas, iskelet ve dolaşım sistemi bozukluğu, stres, aşırı ve gereksiz güç kullanımı, fiziksel ve zihinsel yorgunluk, vb.

	5	PSİKOSOSYAL	Kaşıntı ve deri hastalıkları
X		İş stresi, iş yükü ve işin temposu	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		Kariyer gelişimi (Terfi olmaması, düşük ücret, iş güvencesi olmaması,)	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		Kurum kültürü (Yetersiz iletişim, sorunların çözümüne destek olunmaması, şirket hedeflerini çalışanların bilmemesi.)	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		İşteki ve iş dışındaki yaşam etkileşimi (işte veya evde huzursuzluk, aile yapısı, arkadaşlar ile problem.)	İş kazası
	6	DİĞER	
X		Uygunsuz Acil Çıkışlar, Kaçış Yolları ve Yangın Merdivenleri	Yaralanma, Ölüm
X		İş başı eğitimi verilmemesi	İş kazası, meslek hastalığı, yaralanma
X		Güvenlik eğitiminin verilmemesi, eksik verilmesi	İş kazası, meslek hastalığı, yaralanma
X		Sağlık Gözetimi (Eksik yapılması, zamanında yapılmaması, hiç yapılmaması)	İş Kazası, Meslek Hastalığı

V. Kullanılması Gereken Kişisel Koruyucu Donanım Listesi

S. N.	ONAY	KKD	AÇIKLAMA
1	X	Ayak Koruyucuları	TS EN 20345, 20346, 20347
2	X	Kafa Koruyucuları	DIN 58214, TS EN 812, TS EN 391+A1
3	X	Göz Koruyucusu	DIN 58211, TS 5560 EN 166
4	X	El Koruyucuları	DIN 4841, TS EN 420, TS EN 420+A1, TS EN 388, TS EN 374, TS EN 407
5	X	İşitme Sistemi Koruyucuları	TS EN 352 1,2,3, TS ISO 4869
6	X	Solunum Sistemi Koruyucuları	DIN 58214, TS EN 149, TSE EN 149+A1, 136,143, TS EN 14387+A1
7		Gövde Koruyucuları	TS EN 340, 343, 465, 467, 469, 470, 471
8		Emniyet Kemerleri	TS EN 353, 355, 358, 360, 361
9	X	İş Elbisesi	TS EN ISO 13688, TS EN 14605+A1, TS EN 13034+A1

VI. Görev Tanımına Göre Alması Gereken Eğitimler					
S. N.	EĞİTİM ADI	ONAY	S. N.	EĞİTİM ADI	ONAY
1	**Genel Konular**		**5**	**Diğer Zorunlu Konular**	
A	Çalışma mevzuatı ile ilgili konular	X	A	İşyerindeki tehlike ve riskler	X
B	Çalışanların yasal hak ve sorumlulukları	X	B	Kanserojen ve mutojen maddelerle çalışma	
C	İşyeri temizliği ve düzeni	X	**6**	**Zorunlu Olmayan Eğitim Konuları**	
2	**Sağlık Konuları**		A	Aile planlama	
A	Meslek hastalıkları, sebepleri ve korunma yöntemleri,	X	B	Bağışıklama	X
B	Hastalıktan korunma prensipleri ve korunma tekniklerinin uygulanması,	X	C	Biyolojik maddelerle çalışma	
C	Biyolojik risk etmenleri		D	Doğal afetler (Deprem ve Sel)	X
D	Psikososyal risk etmenleri	X	E	El ve elektrikli aletleri güvenli kullanma	X
E	İlkyardım	X	F	Eğiticinin Eğitimi	
D	Tütün ürünlerinin zararları ve pasif etkilenim	X	G	Güncel sağlık sorunları (Pandemi ve korunma)	X
E	İş kazası ve meslek hastalığından doğan hukuki sonuçlar	X	H	Havalandırma ve iklimlendirme	X
3	**Teknik Konular**		I	İSG kültür ve davranış değişimi eğitimi	X
A	Kimyasal risk etmenleri		İ	İş stresini yönetme	X
B	Fiziksel risk etmenleri	X	J	Kaldırma araçları ile çalışmalarda sağlık ve güvenlik tedbirleri	X
C	Ergonomik risk etmenleri	X	K	Kanlı patojenler hepatit-b (HBV), hepatit-c (HBC), AIDS (HIV)	X
D	Elle kaldırma ve taşıma	X	L	Kapalı alanlarda çalışma	X

E	Patlama, parlama, yangın ve yangından korunma	X	M	Tozlu işlerde iş sağlığı ve güvenliği /Pnömokonyoz/Yanıcı tozlar	
F	İş ekipmanlarının güvenli kullanımı	X	N	Kimyasalların maddelerle çalışma, güvenli depolanması ve kullanılması, etiketleme	
G	Ekranlı araçlar ile çalışmalarda sağlık ve güvenlik önlemleri	X	O	Makine korumaları	X
H	Elektrik tehlikeleri riskleri ve önlemleri	X	Ö	Parlayıcı ve patlayıcı maddelerle yapılan çalışmalarda sağlık ve güvenlik tedbirleri	
I	İş kazasının sebepleri ve korunma prensipleri tekniklerinin uygulanması	X	P	Patlamadan korunma	
İ	Güvenlik ve sağlık işaretleri	X	R	Sabotaj ve terör olayları	X
J	Kişisel koruyucu donanım kullanımı	X	S	Sağlığı geliştirme eğitimleri (sigara, fiziksel aktivite, obezite vb.)	X
K	İş sağlığı ve güvenliği genel kuralları ve güvenlik kültürü,	X	Ş	Temel çevre bilinci eğitimi	X
L	Tahliye ve arama kurtarma	X	T	İş Tehlikesi Analizi-Proses Güvenliği	X
M	İşbaşı eğitimi	X	U	Yüksekte çalışma	
4	**Mesleki Zorunlu Konular –Metal İşlerinde İSG**	X	Ü	Mesleki Diğer Zorunlu Olmayan Konular (Bakımsız ve Gerekli Korunma Önlemi Alınmamış Basınçlı Kaplar)	

VII. Özelliği Olan Gruplar İçin Özel Eğitimler

S. N.	ÖZEL EĞİTİM İHTİYACININ BELİRLENMESİ	VAR	YOK	KİŞİ
1	Genç İşçiler		X	
2	Yaşlı Çalışan		X	
3	Hamile İşçi		X	
4	Emziren		X	

5	Engelli İşçiler		X	
6	Yabancı Uyruklu Çalışanlar (Ziyaretçiler dahildir.)		X	
7	İSG Kurul Üyeleri		X	
8	Çalışan Temsilcisi		X	
9	Destek Personeli		X	
VIII. İş Sağlığı ve Güvenliği Gözetimi				
	Yapılacak Olan Radyolojik Görüntüleme, Muayene, Tetkik ve Tahliller			
	Bu kısım işyeri hekimi, İSG uzmanı ve bölüm yöneticisinin ortak görüşü ile doldurulur.			
	Muayeneler ve Tıbbı Tetkikler			
1	Muayeneler			
A	İşe giriş muayenesi	(İş Başlangıcında)		
B	Periyodik muayeneler	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)		
C	Yapılması Gereken İşe Özel Muayene			
C1	Özel risk grupları (hamile, engelli, genç, yaşlı)	(Her Ay)		
C2	Gece vardiyasına uygunluk	(İhtiyaç duyulduğunda)		
C4	Yüksekte Çalışma	(İhtiyaç duyulduğunda)		
C5	İşe Dönüş muayenesi	(İş kazalarından sonra)		
2	Tıbbi tetkikler			
A	Akciğer grafisi (Akciğer filmi)	Zorunlu		
B	Solunum fonksiyon testleri	Zorunlu		
C	Odyometre testi (işitme düzeyi testi)	Zorunlu		
D	Portör muayenesi	İlgili değil		
3	Laboratuvar Tetkikleri			
A	Tam kan sayımı	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)		
B	Karaciğer enzim analizleri	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)		
C	Tam idrar tahlili	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)		
D	Kanda ve idrarda ağır metal analizleri (Kurşun, Alüminyum vb.)	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)		
E	İdrarda Fenol Analizi, İdrarda Hippürik Asit Analizi	Gerekli değil		
F	İdrarda TCA (Triklor asetik asit) Analizi	Gerekli değil		

G	Görme Raporu (Göz Muayenesi) (Işınlı–Ekranlı araçlarda ile çalışanlar için)	Zorunlu	
Not	Yukarıda adı geçen tıbbı tahlil, görüntüleme ve tetkiklerin yapılarak işyeri hekimine, yapılması gereken işe giriş, periyodik, dönüş muayenelerinin yapılması için iletiniz.		
Talep Eden	İşyeri Hekimi Adı Soyadı		
IX. Görev Tanımı Kapsamında Olan Personel Listesi			
S. N.	ADI SOYADI	S. N.	ADI SOYADI
1		2	

4.2.34. Metal Kaynak Operatörü

FİRMA ADI	ABC Mobilya Fabrikası	
ORGANİZASYONDAKİ YERİ	Metal Kaynak Operatörü	
HAZIRLAYAN PERSONEL	İş Güvenliği Uzmanı	
	İşyeri Hekimi	
	Üst Makamı	
	İK Yöneticisi	

I. Görevin Genel Tanımı

Metal kaynak operatörü; İş sağlığı ve güvenliği ve çevre koruma önlemlerini alarak, kalite yönetim sistemi gereklilikleri dahilinde mesleği ile ilgili iş organizasyonu yapan, işe uygun kaynak tekniği ve kaynak makinesi kullanarak, iki ya da daha fazla parçayı birleştirerek ve gerektiğinde ilave dolgu malzemesi kullanarak tek parça haline getirmek ve bunları metal iskelette bulunması gereken yere sabitlemek amacıyla, teknik resim ve iş talimatlarına göre kaynak işlemi yapan kişidir. Kaynak işlemlerinde, parçaların kullanım amacına uygun, dayanımlı ve estetik bir biçimde birleştirilmesi esastır.
Kaynak işlemleri sırasında yapılacak işe uygun makina, donanım, alet, malzeme ve kaynak yapılacak parçaların hazırlanması, vida, cıvata, nokta ve rutin gaz/toz altı kaynaklarının yapılması, teknik kontrollerin uygulanması ve kaynak kusurlarının tespiti ve düzeltilmesi işlemleri uygun bilgi ve beceriler kullanılarak sağlanır.

Metal kaynakçı, sorumluğu altındaki makinenin işleyişinden, gerçekleştirdiği işlemlerin doğruluğundan, zamanlamasından, kalitesinden ve güvenli bir şekilde tamamlanmasından sorumludur. Görevin yerine getirilmesinde iş yönerge ve prosedürlerine uygun çalışır. Üretim süreci içerisinde yaptığı işlemlerden, kullandığı makineler, alet ve teçhizatların verimli çalışmasından ve beraber çalıştığı iş arkadaşlarının emniyetlerinden de sorumludur.





Görevin alınması: Yapacağı işleri bölüm ustabaşısından alır, bu makam haricinde kimseden görev almaz.

Şartların Hazırlanması:

- İSG, tehlike ve acil durum kurallarına uymak ve uygulamak,
- Çevre mevzuatına uygun çalışmak,

- Kalite yönetim sistemine uygun çalışmak,
- İSG şartlarını da gözeterek iş organizasyonu yapmak,
- Yapacağı görevi eksiz yapmak için üretim planlamadan gelen üretim emirlerini inceleyerek bilgi edinmek,
- Üretim hazırlıkları yapmak,
- Kaynak makinasının yetkili kişiler tarafından ayarlanmış parametre kombinasyonları arasından, yapılacak kaynak işlemine uygun olanını seçmek,
- Yapılacak kaynak işlemine göre kullanacağı elektrotların ve diğer malzemelerin uygunluğunu kontrol etmek,
- Kaynak yapılacak parçaların toz, pas, yağ ve nem gibi, kaynak kalitesini olumsuz etkileyecek yabancı maddelerden arındırılmış olmasını kontrol etmek,
- Talimatlarda belirtilen kaynak gözlüğü, eldiven, kolluk türü kişisel koruyucu donanımları kullanıma hazırlamak,
- Aldığı iş emrinde belirtilen ölçülerdeki kaynak yapılacak profilleri makinenin yanına kaldırma aracı ile taşımak veya taşıtmak,
- İşe başlamadan görevi sırasında çalışmalarında kullanacak olduğu malzemelerin, makinelerin ve aletlerin İSG için uygun olup olmadığını kontrol etmek,
- Kullanacağı makinenin kontrollerini yapmak, makinede arıza mevcutsa veya arıza oluşursa yetkililere bildirmek ve arızalı üretim araçları ile çalışma yapmamak,
- Çalışmaların kesintisiz ve uygun şekilde sürdürülmesi için, iş alanını inceleyerek çalışma alanında işin gereğine uygun olarak düzenleme yapmak,
- Çalışma alanında malzeme, makine ve ürünlerin korunması için gerekli önlemleri almak,
- Kullanılacak makine ve ekipmanların, yapılacak işin özelliklerine göre seçmek,
- Elektrotların yıpranma durumlarını takip etmek.

Görevin Yerine Getirilmesi:

- Çalışmalarını, aldığı İSG eğitimine uygun olarak gerçekleştirmek, makine üzerinde bulunan uyarı ikaz ve levhalarının ve makine kullanım talimatının gereklerini yerine getirmek,
- Üretim planını uygulamak,
- Parçaların elektrik arkı ile kaynatılacak kısımlarını tespit etmek,
- Amper ayarının, baskı süresinin ve gücünün kaynak yapılacak parçaların malzemesine ve kalınlığına göre talimatlara uygunluğunu kontrol etmek,
- Kaynak yapılacak parçaları uygun konumlarına getirmek,
- Kaynak işleminin kalite standartlarına uygun, firesiz, çapaksız ve düzgün, hızlı olarak zamanında bitirmek,
- Süreç denetimi yapmak, bölüm içi kalite kontrollerini yapmak,
- İskelet hattında yapılan işten sorumlu olmak, kendi bölümünden başlayarak diğer bölümlerde kendi hatasından kaynaklanan hataları gidermek ve bu hatalardan sorumlu olmak,
- En düşük fire oranı ile üretimi gerçekleştirmek,
- Süreçlerde saptanan hata ve arızaları engelleme çalışmalarına katılmak,
- Gerektiğinde, çalışama arkadaşlarını iş kazalarına karşı uyarmak, kullanması gereken koruyucu donanım kullanmak,

- İmalat boyunca kendisine düşen kalite faaliyetlerini yerine getirerek, hatalı ürün imalatını minimum seviyeye düşürmek,
- ISO 9001:2015 ve ISO 45001:2018 standartlarının zorunluluklarına uymak ve yerine getirmek,
- Kaynak yapılan parçalara parça işlem kartı hazırlamak ve etiketlemek,
- Ölçme alet ve cihazlarının doğruluğunu kontrol etmek, hatalı ölçüm sonucu verenleri yöneticisine bildirmek, bunları kalibre etmek veya yaptırmak,
- Kaynak işlemi bitince kullandığı alet, aparat, malzeme ve cihazları talimatlara göre uygun konumuna bırakmak,
- Kaynak yapılan parçanın talimatlarda belirtilen ölçme ve muayene işlemlerini gerçekleştirmek,
- Gerekli kontrol işlemleri tamamlandıktan sonra yüzeyi temizlemek,
- Çalışma ortamında karşılaştığı veya karşılaşabileceğini düşündüğü tehlike ve riskleri, yaşadığı ramak kala verilerini raporlamak.

İşi Bitirme:

- İş bitiminde bölüm ustabaşına haber vermek,
- Kaynak yaptığı parçaları bir sonraki iş istasyonuna teslim etmek,
- İlgili iş emirleri tamamlandı yapmak, işlemler bazında günlük çıktı miktarlarını belirleyerek rapor etmek,
- Bölümünde biten tüm ürünlerin miktar ve kalite kontrollerini yapmak,
- Görevi nedeniyle kendi birimine teslim edilen demirbaş, her türlü kesim listesi, teknik resimler, elektronik teçhizat ve aletlerin zarar görmemesini sağlamak,
- Kullandığı makinenin günlük, haftalık ve aylık bakımını yapmak,
- Çalışma bölümün temizliğini yapmak, düzenlemek ve sonraki görev için hazır etmek,
- Kaynak işleminde fire harici artan malzemelerin tekrar belirlenen yerlerine koymak veya koyulmasını sağlamak,
- Atıkları çevre koruma yönetmeliğine uygun olarak sınıflandırarak tahliyesini yapmak,
- İhtiyaç ve sarf malzeme taleplerini belirlemek ve tedarik edilmesini sağlamak.

II. Görev ile İlgili İş Ekipmanları

S. N.	Kullanılan İş Ekipmanları	S. N.	Kullanılan İş Ekipmanları
1	Mag Kaynak Makinesi	2	Gazaltı Kaynak Makinesi

III. Bölümdeki veya Maruz Kalınabilecek Kimyasallar

S. N.	Kimyasalın Adı	S. N.	Kimyasalın Adı
1	Kaynak Sırasında Oluşan Duman		

IV. İşletmedeki ve Görevi ile İlgili Karşılaşabileceği Tehlike ve Riskler

ONAY	S. N.	TEHLİKELER	RİSKLER
	1	FİZİKSEL	
	A	Mekanik	

		Yüksekte Çalışma	Yüksekten Düşme, Malzeme Düşmesi
		Delici, Kesici Aletlerle Çalışma	Batma, Kesme, Delme, Sıyırma
		Dönen Aksamlı Ekipmanlar ile Çalışma	Uzuv sıkışması veya kaybı, ezik, yaralanma, ölüm, vb.
		Parça Fırlaması	Ezme, kesikler, göz yaralanması
		Kesici Kırılması	Kesme, delme, sıyırma
		Hidrolik veya Pnömatik Hortum Patlaması	Çarpma, yanma
X		Takılma, Düşme	Ezilme, yaralanma
		Makine Hareketli Ünitelerinin Çarpması	Ezilme, sıkışma, kesme, yaralanma
X		Kaygan Zeminde Çalışma	Kayma, düşme
X		Makine Koruyucular (Eksik, Çalışmıyor, Standartlara Uygun Değil)	Ezme, kesikler, göz yaralanması
X		Uyarı ve İkaz Levhalarının Olmaması Eksik Olması	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
X		Makine Çalıştırma-Kullanma Talimatı Yok/Eksik Makine Çalıştırma-Kullanma Talimatı	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
X		Bakımsız Makine ve Ekipmanla Çalışma/Makinelere Bakım Yapılmaması	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
X		Bakımsız ve Gerekli Korunma Önlemi Alınmamış Basınçlı Kaplar	Patlama, yağ yanıkları, yaralanma, ölüm
X		Hatalı Depolama; Yanlış İstifleme	Yaralanma, ölüm, yangın
	B	Termal	
X		Zarar Verici Sıcaklıkta Yüzeyler	Temas sonucu oluşan yanıklar,
X		Uygun Olmayan Hava Kalitesi (Havanın sıcaklığı, nemi, akım hızı)	Bıkkınlık, yorgunluk, çabuk sinirlenme, kan dolaşımının zorlanması, verim düşüklüğü, dikkat dağınıklığı
X		Düşük Sıcaklıktaki Yüzeyler	Donma, yapışma
X		Soğuk Çalışma Koşulları	Reflekslerde azalma, dikkat dağınıklığı, hareketlerde yavaşlama, görme bozukluğu, romatizmal ağrılar,
X		Sıcak Çalışma Koşulları	Dolaşım şoku, ısı krampı, sıcak çarpması, dikkat dağınıklığı, aşırı yorgunluk hissi

	C	Elektrik	
X		Yalıtım Olmayışı veya Yetersiz Olması	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
X		Standartlara Uygun Olmayan Kuvvetli Akım Tesisatı	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
X		Standartlara Uygun Olmayan Aydınlatma Tesisatı	Görememe, göz kamaşması
			Patlama, yangın, vb.
		Statik Elektrik Oluşması ve Birikmesi	Patlama, yangın, vb.
X		Topraklama Olmayışı/ Yetersizliği / Kaçak akım rölesi yokluğu	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
	D	Gürültü	İşitme kaybı, stres, tansiyon yükselmesi, psikolojik etkiler, iletişimin bozukluğu vb.
X	E	Titreşim	İskelet veya kas sistemi hastalıkları, dolaşım bozukluğu, tendon iltihabı, kas krampları, beyaz parmak hastalığı vb.
X	F	Kaldırma araçları	Sıkışma, ezilme, uzuv kaybı, ölüm,
X	G	Yanlış KKD seçimi/ Verilmemesi/ Eskiyen KKD kullanılması/ İşe Uygun KKD kullanılmaması	İş kazası, meslek hastalığı
	H	Işınım	
X		İyonize Olmayan Işınım, “Mikro dalgalar, Elektro manyetik alanlar, vb.”	Dokularda tahribat, yanıklar, vb. etkiler
X		İyonize Işınım, “Alfa, Beta, X Işınları, Gama Işınları vb.”	Kanserojenik, mutajenik, vb. etkiler
	I	Kapalı Alanda Çalışma	Patlama, zehirlenme, boğulma
	İ	Havalandırma ve Toz Toplama	Patlama, solunum sistemi hastalıkları, kanser
	2	KİMYASAL	
X		Kimyasalların cilt, solunum, sindirim yoluyla vücuda girmesiyle toksik, birikimsel vb. etkilenme	Maruziyet türü, süresi ve düzeyine bağlı kronik ve akut etkiler
		Tozlar, Lifler	Yapay veya doğal, lif tozlarından etkilenim, toz patlaması, parlama, yangına sebebiyet

			Solunum sistemi rahatsızlıkları, cilt hastalıkları, göz hastalıkları, kanser
		Üre, Fenol Formaldehit vb. reçine içerikleri	Solunum sistemi hastalıkları, cilt rahatsızlıkları, kanser
		Tolüen, benzen, ksilen, alkol	Solunum sistemi hastalıkları, cilt rahatsızlıkları, kanser
X		Duman, Buhar, Gaz	Parlama, yangın, patlama, zehirlenme, boğulma, uyuşukluk hissi vb.
		Sıvılar	Parlama, yangın, patlama, zehirlenme, boğulma, uyuşukluk hissi vb.
		Oksitleyici Maddeler	Patlama, yangın
	3	BİYOLOJİK	
		Virüsler, parazitler, bakteriler, alerjik maddeler, mantarlar, kanlı patojenler vb. biyolojik etmenler	Tüberküloz, hepatit, salgın hastalıklar, cilt hastalıkları vb.
X		Mesleki bulaşıcı hastalıklar, kanlı patojenler	Viral hepatitler, parazitler, mantarlar
	4	ERGONOMİK	
X		Elle kaldırma taşıma işleri	İskelet ve kas sistemi rahatsızlıkları, bel fıtığı, el bilek ve dirsek yaralanması, sinir sıkışmaları, vb.
		Ekranlı araç kullanımı	Kas iskelet sistemi hastalığı, bel veya boyun fıtığı, göz rahatsızlığı, baş ağrısı
X		Biçimsiz duruş	Kas iskelet sistemi hastalıkları, aşırı efor kaybı, çabuk yorulma
X		Yüksek kuvvet sarfı	Ağır malzeme taşıma, aşırı efor kaybı, kas, tendon ve yumuşak dokularda bozulma, boyun gerilmesi
X		Tekrarlanan hareketler	Aşırı efor kaybı, kas, tendon ve yumuşak dokularda bozulma, tetikçi parmağı
X		Ergonomik Diğer Tehlikeler (Sürekli ayakta çalışma, monoton iş yükü, iş ekipmanlarının ve çalışma ortamının ergonomik uygunsuzluğu)	Kas, iskelet ve dolaşım sistemi bozukluğu, stres, aşırı ve gereksiz güç kullanımı, fiziksel ve zihinsel yorgunluk, vb.
	5	PSİKOSOSYAL	Kaşıntı ve deri hastalıkları
X		İş stresi, iş yükü ve işin temposu	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık

X		Kariyer gelişimi (Terfi olmaması, düşük ücret, iş güvencesi olmaması,)	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		Kurum kültürü (Yetersiz iletişim, sorunların çözümüne destek olunmaması, şirket hedeflerini çalışanların bilmemesi.)	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		İşteki ve iş dışındaki yaşam etkileşimi (işte veya evde huzursuzluk, aile yapısı, arkadaşlar ile problem.)	İş kazası
	6	DİĞER	
X		Uygunsuz Acil Çıkışlar, Kaçış Yolları ve Yangın Merdivenleri	Yaralanma, Ölüm
X		İş başı eğitimi verilmemesi	İş kazası, meslek hastalığı, yaralanma
X		Güvenlik eğitiminin verilmemesi, eksik verilmesi	İş kazası, meslek hastalığı, yaralanma
X		Sağlık Gözetimi (Eksik yapılması, zamanında yapılmaması, hiç yapılmaması)	İş Kazası, Meslek Hastalığı
V. Kullanılması Gereken Kişisel Koruyucu Donanım Listesi			
S. N.	ONAY	KKD	AÇIKLAMA
1	X	Ayak Koruyucuları	TS EN 20345, 20346, 20347
2	X	Kafa Koruyucuları	DIN 58214, TS EN 812, TS EN 391+A1
3	X	Göz Koruyucusu	DIN 58211, TS 5560 EN 166
4	X	El Koruyucuları	DIN 4841, TS EN 420, TS EN 420+A1, TS EN 388, TS EN 374, TS EN 407
5	X	İşitme Sistemi Koruyucuları	TS EN 352 1,2,3, TS ISO 4869
6	X	Solunum Sistemi Koruyucuları	DIN 58214, TS EN 149, TSE EN 149+A1, 136,143, TS EN 14387+A1
7	X	Gövde Koruyucuları	TS EN 340, 343, 465, 467, 469, 470, 471
8		Emniyet Kemerleri	TS EN 353, 355, 358, 360, 361
9	X	İş Elbisesi	TS EN ISO 13688, TS EN 14605+A1, TS EN 13034+A1
VI. Görev Tanımına Göre Alması Gereken Eğitimler			

S. N.	EĞİTİM ADI	ONAY	S. N.	EĞİTİM ADI	ONAY
1	**Genel Konular**		**5**	**Diğer Zorunlu Konular**	
A	Çalışma mevzuatı ile ilgili konular	X	A	İşyerindeki tehlike ve riskler	X
B	Çalışanların yasal hak ve sorumlulukları	X	B	Kanserojen ve mutojen maddelerle çalışma	X
C	İşyeri temizliği ve düzeni	X	**6**	**Zorunlu Olmayan Eğitim Konuları**	
2	**Sağlık Konuları**		A	Aile planlama	
A	Meslek hastalıkları, sebepleri ve korunma yöntemleri,	X	B	Bağışıklama	X
B	Hastalıktan korunma prensipleri ve korunma tekniklerinin uygulanması,	X	C	Biyolojik maddelerle çalışma	
C	Biyolojik risk etmenleri		D	Doğal afetler (Deprem ve Sel)	X
D	Psikososyal risk etmenleri	X	E	El ve elektrikli aletleri güvenli kullanma	X
E	İlkyardım	X	F	Eğiticinin Eğitimi	X
D	Tütün ürünlerinin zararları ve pasif etkilenim	X	G	Güncel sağlık sorunları (Pandemi ve korunma)	X
E	İş kazası ve meslek hastalığından doğan hukuki sonuçlar	X	H	Havalandırma ve iklimlendirme	X
3	**Teknik Konular**		I	İSG kültür ve davranış değişimi eğitimi	X
A	Kimyasal risk etmenleri	X	İ	İş stresini yönetme	X
B	Fiziksel risk etmenleri	X	J	Kaldırma araçları ile çalışmalarda sağlık ve güvenlik tedbirleri	X
C	Ergonomik risk etmenleri	X	K	Kanlı patojenler hepatit-b (HBV), hepatit-c (HBC), AIDS (HIV)	X
D	Elle kaldırma ve taşıma	X	L	Kapalı alanlarda çalışma	X
E	Patlama, parlama, yangın ve yangından korunma	X	M	Tozlu işlerde iş sağlığı ve güvenliği	

				/Pnömokonyoz/Yanıcı tozlar	
F	İş ekipmanlarının güvenli kullanımı	X	N	Kimyasalların maddelerle çalışma, güvenli depolanması ve kullanılması, etiketleme	X
G	Ekranlı araçlar ile çalışmalarda sağlık ve güvenlik önlemleri	X	O	Makine korumaları	X
H	Elektrik tehlikeleri riskleri ve önlemleri	X	Ö	Parlayıcı ve patlayıcı maddelerle yapılan çalışmalarda sağlık ve güvenlik tedbirleri	X
I	İş kazasının sebepleri ve korunma prensipleri tekniklerinin uygulanması	X	P	Patlamadan korunma	X
İ	Güvenlik ve sağlık işaretleri	X	R	Sabotaj ve terör olayları	X
J	Kişisel koruyucu donanım kullanımı	X	S	Sağlığı geliştirme eğitimleri (sigara, fiziksel aktivite, obezite vb.)	X
K	İş sağlığı ve güvenliği genel kuralları ve güvenlik kültürü,	X	Ş	Temel çevre bilinci eğitimi	X
L	Tahliye ve arama kurtarma	X	T	İş Tehlikesi Analizi-Proses Güvenliği	X
M	İşbaşı eğitimi	X	U	Yüksekte çalışma	X
4	**Mesleki Zorunlu Konular – Kaynak İşlerinde İSG**	X	Ü	Mesleki Diğer Zorunlu Olmayan Konular (Bakımsız ve Gerekli Korunma Önlemi Alınmamış Basınçlı Kaplar)	

VII. Özelliği Olan Gruplar İçin Özel Eğitimler

S. N.	ÖZEL EĞİTİM İHTİYACININ BELİRLENMESİ	VAR	YOK	KİŞİ
1	Genç İşçiler		X	
2	Yaşlı Çalışan		X	
3	Hamile İşçi		X	
4	Emziren		X	
5	Engelli İşçiler		X	

6	Yabancı Uyruklu Çalışanlar (Ziyaretçiler dahildir.)		X	
7	İSG Kurul Üyeleri		X	
8	Çalışan Temsilcisi		X	
9	Destek Personeli		X	
VIII. İş Sağlığı ve Güvenliği Gözetimi				
	Yapılacak Olan Radyolojik Görüntüleme, Muayene, Tetkik ve Tahliller			
	Bu kısım işyeri hekimi, İSG uzmanı ve bölüm yöneticisinin ortak görüşü ile doldurulur.			
	Muayeneler ve Tıbbı Tetkikler			
1	Muayeneler			
A	İşe giriş muayenesi	(İş Başlangıcında)		
B	Periyodik muayeneler	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)		
C	Yapılması Gereken İşe Özel Muayene			
C1	Özel risk grupları (hamile, engelli, genç, yaşlı)	(Her Ay)		
C2	Gece vardiyasına uygunluk	(İhtiyaç duyulduğunda)		
C4	Yüksekte Çalışma	(İhtiyaç duyulduğunda)		
C5	İşe Dönüş muayenesi	(İş kazalarından sonra)		
2	Tıbbi tetkikler			
A	Akciğer grafisi (Akciğer filmi)	Zorunlu		
B	Solunum fonksiyon testleri	Zorunlu		
C	Odyometre testi (işitme düzeyi testi)	Zorunlu		
D	Portör muayenesi	İlgili değil		
3	Laboratuvar Tetkikleri			
A	Tam kan sayımı	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)		
B	Karaciğer enzim analizleri	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)		
C	Tam idrar tahlili	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)		
D	Kanda ve idrarda ağır metal analizleri (Kurşun, Alüminyum vb.)	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)		
E	İdrarda Fenol Analizi, İdrarda Hippürik Asit Analizi	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)		
F	İdrarda TCA (Triklor asetik asit) Analizi	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)		

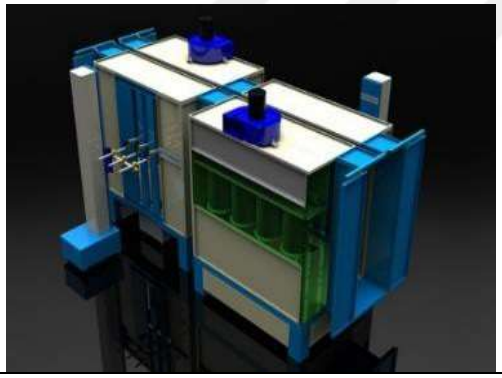
G	Görme Raporu (Göz Muayenesi) (Işınlı–Ekranlı araçlarda ile çalışanlar için)	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)	
Not	Yukarıda adı geçen tıbbı tahlil, görüntüleme ve tetkiklerin yapılarak işyeri hekimine, yapılması gereken işe giriş, periyodik, dönüş muayenelerinin yapılması için iletiniz.		
Talep Eden	İşyeri Hekimi Adı Soyadı		
IX. Görev Tanımı Kapsamında Olan Personel Listesi			
S. N.	ADI SOYADI	S. N.	ADI SOYADI
1		2	

4.2.35. Elektrostatik Tozboya Makinesi Operatörü

FİRMA ADI	ABC Mobilya Fabrikası	
ORGANİZASYONDAKİ YERİ	Elektrostatik Tozboya Makinesi Operatörü	
HAZIRLAYAN PERSONEL	İş Güvenliği Uzmanı	
	İşyeri Hekimi	
	Üst Makamı	
	İK Yöneticisi	

I. Görevin Genel Tanımı

Elektrostatik toz boya operatörü; Sorumluğu altındaki makinenin işleyişinden, gerçekleştirdiği işlemlerin doğruluğundan, zamanlamasından, kalitesinden ve güvenli bir şekilde tamamlanmasından sorumludur. Boyama ile ilgili yaptığı işlerin doğruluğundan, termininden ve kalite spektlerine uygunluğundan sorumludur. Görevin yerine getirilmesinde iş yönerge ve prosedürlerine uygun çalışır. Üretim süreci içerisinde yaptığı işlemlerden, kullandığı makineler, alet ve teçhizatların verimli çalışmasından ve beraber çalıştığı iş arkadaşlarının emniyetlerinden de sorumludur.



Görevin alınması: Yapacağı işleri bölüm ustabaşısından alır, bu makam haricinde kimseden görev almaz.

Şartların Hazırlanması:

- İSG, tehlike ve acil durum kurallarına uymak ve uygulamak,
- Çevre mevzuatına uygun çalışmak,
- Kalite yönetim sistemine uygun çalışmak,
- İSG şartlarını da gözeterek iş organizasyonu yapmak,
- Yapacağı görevi eksiz yapmak için üretim planlamadan gelen üretim emirlerini inceleyerek bilgi edinmek,
- Üretim hazırlıkları yapmak,
- Boya yapılacak parçaların toz, pas, yağ ve nem gibi, kaynak kalitesini olumsuz etkileyecek yabancı maddelerden arındırılmış olmasını kontrol etmek. Aksi durumda parçaları temizlemek,

- Talimatlarda belirtilen maske, eldiven, tulum gibi kişisel koruyucu donanımları kullanıma hazırlamak,
- Aldığı iş emrinde boya yapılacak ürünler makinenin yanına kaldırma aracı ile taşımak veya taşıtmak,
- Elektrostatik toz boya kabin, tabanca, boya hortumu ve haznesinin temizliği ve kontrolü yapmak,
- İşe başlamadan görevi sırasında çalışmalarında kullanacak olduğu malzemelerin, makinelerin ve aletlerin İSG için uygun olup olmadığını kontrol etmek,
- Çalışmaların kesintisiz ve uygun şekilde sürdürülmesi için, iş alanını inceleyerek çalışma alanında işin gereğine uygun olarak düzenleme yapmak,
- Çalışma alanında malzeme, makine ve ürünlerin korunması için gerekli önlemleri almak,
- Kullanılacak makine ve ekipmanları yapılacak işin özelliklerine göre seçmek,
- Elektrotların yıpranma durumlarını takip etmek,
- İş parçalarının temizliği yapılan banyoların kontrolünü yapmak,
- Gerekli durumlarda malzemenin kaba temizliğini yapmak ve yüzeyinin düzeltilmesi için zımpara işlemi gerçekleştirmek,
- İşlemler sırasında kullanılacak ekipmanların kontrollerini yapmak, ekipmanlarda arıza mevcutsa veya arıza oluşursa yetkililere bildirmek ve arızalı üretim araçları ile çalışma yapmamak,
- Çalışma yaptığı ve sorumlusu olduğu alanda ve çevresinde işin yapılmasına engel olmayacak, sağlık ve güvenliği tehlikeye atmayacak şekilde düzenleme yapmak,
- Kullanılacak ekipmanlar, çalışma alanı ve çevresi çalışmaya hazır, güvenli hale getirmek (toprak bağlantıları, hava hatları ve elektrik hatları kontrol edilir, toz boya filtreleri temizlenir veya değiştirilir).

Görevin Yerine Getirilmesi:

- Çalışmalarını, aldığı İSG eğitimine uygun olarak gerçekleştirmek, makine üzerinde bulunan uyarı ikaz ve levhalarının ve makine kullanım talimatının gereklerini yerine getirmek,
- Üretim planını uygulamak,
- Malzemenin askı aparatına güvenli ve dengeli bir şekilde asılabilmesi için telleme işlemi yapmak,
- Hazırlanan malzeme boya için askı aparatına dikkatli bir şekilde asmak,
- Elektrostatik toz boyama için fırın ve kabin, çalıştırmak ve malzemeleri kabine almak,
- Bütün iş ve işlemler sırasında yapılan işe uygun kişisel koruyucu donanım kullanmak,
- Askı aparatına asılıp temizliği yapılan malzemeler boya kabinine alınarak boya işlemi uygulamak,
- Proses parametrelerini (voltaj, basınç, yüzey mesafesi, konveyör hızı, boya fırın sıcaklık, iletkenlik, boya miktarı vb.) ayarlamak,
- Gerekli durumlarda ürünlerinde rötuşlar yapmak için manuel toz boyama tabancası ile boyama uygulaması yapmak,
- Konveyörden çıkan ürünlerin kaydını tutmak,

- Çalışma sırasında her bir çalışan kendisine ve çevresindekilere zarar vermeyecek, tehlikeye sokmayacak şekilde çalışmasını sürdürmek,
- Çalışma sırasında tertip ve düzene dikkat etmek, işe başlamadan ve işin devamı süresince çalışma alanının düzenli olması için gayret göstermek,
- Çalışma sırasında izin almadan çalışma alanı kesinlikle terk etmemek,
- Geçerli nedenlerle işe ara vermek (iş kazası, acil durum vb.) gerekirse elektrikli makina ekipman durdurulup, gerekli güvenlik önlemleri alındıktan sonra çalışma alanını terk etmek,
- Tekrar işe başlamadan önce ekipman ve çevre kontrolü yaparak işe başlamak,
- Süreç denetimi yapmak, bölüm içi kalite kontrollerini yapmak,
- İskelet hattında yapılan işten sorumlu olmak, kendi bölümünden başlayarak diğer bölümlerde kendi hatasından kaynaklanan hataları gidermek ve bu hatalardan sorumlu olmak,
- En düşük fire oranı ile üretimi gerçekleştirmek,
- Süreçlerde saptanan hata ve arızaları engelleme çalışmalarına katılmak,
- Gerektiğinde, çalışama arkadaşlarını iş kazalarına karşı uyarmak, kullanması gereken koruyucu donanım kullanmak,
- İmalat boyunca kendisine düşen kalite faaliyetlerini yerine getirerek, hatalı ürün imalatını minimum seviyeye düşürmek,
- ISO 9001:2015 ve ISO 45001:2018 standartlarının zorunluluklarına uymak ve yerine getirmek,
- Ölçme alet ve cihazlarının doğruluğunu kontrol etmek, hatalı ölçüm sonucu verenleri yöneticisine bildirmek, bunları kalibre etmek veya yaptırmak,
- Boya işlemi bitince kullandığı alet, aparat, malzeme ve cihazları talimatlara göre uygun konumuna bırakmak,
- Boya yapılan parçanın talimatlarda belirtilen ölçme ve muayene işlemlerini gerçekleştirmek,
- Gerekli kontrol işlemleri tamamlandıktan sonra yüzeyi temizlemek,
- Çalışma ortamında karşılaştığı veya karşılaşabileceğini düşündüğü tehlike ve riskleri, yaşadığı ramak kala verilerini raporlamak.

İşi Bitirme:

- İş bitiminde bölüm ustabaşına haber vermek,
- Fırından çıkan malzemeler dikkatli bir şekilde askıdan indirmek,
- Toz boya ünitesinden çıkan boyanmış ürünler uygun alana istiflemek,
- Boya yaptığı parçaları bir sonraki iş istasyonuna teslim etmek,
- İlgili iş emirleri tamamlandı yapmak, işlemler bazında günlük çıktı miktarlarını belirleyerek rapor etmek,
- Bölümünde biten tüm ürünlerin miktar ve kalite kontrollerini yapmak,
- Görevi nedeniyle kendi birimine teslim edilen demirbaş, her türlü kesim listesi, teknik resimler, elektronik teçhizat ve aletlerin zarar görmemesini sağlamak,
- Kullandığı makinenin günlük, haftalık ve aylık bakımını yapmak,
- Çalışma bölümün temizliğini yapmak, düzenlemek ve sonraki görev için hazır etmek,
- Boya işleminde fire harici artan malzemelerin tekrar belirlenen yerlerine koymak veya koyulmasını sağlamak,

- Atıkları çevre koruma yönetmeliğine uygun olarak sınıflandırarak tahliyesini yapmak,
- İhtiyaç ve sarf malzeme taleplerini belirlemek ve tedarik edilmesini sağlamak.

II. Görev ile İlgili İş Ekipmanları

S. N.	Kullanılan İş Ekipmanları	S. N.	Kullanılan İş Ekipmanları
1	Elektrostatik Toz Boya Fırını	4	Elektrikli ve Elektriksiz El Aletleri
2	Elektrostatik Toz Boya Tabancası	5	Askı Aparatları
3	Terazi	6	Transpalet

III. Bölümdeki veya Maruz Kalınabilecek Kimyasallar

S. N.	Kimyasalın Adı	S. N.	Kimyasalın Adı
1	Epoksi Polyester Toz Boya	5	Temizlik Deterjanı
2	Yağ Alma Kimyasalı (trikloretilen ve perkloretilen)	6	Baca Gazları (Toplam organik karbon)
3	Holtmelt Tutkal İçeren Kağıt Bant	7	Toplam Organik Karbon
4	Selülozik Tiner		

IV. İşletmedeki ve Görevi ile İlgili Karşılaşabileceği Tehlike ve Riskler

ONAY	S. N.	TEHLİKELER	RİSKLER
	1	FİZİKSEL	
	A	Mekanik	
X		Yüksekte Çalışma	Yüksekten Düşme, Malzeme Düşmesi
		Delici, Kesici Aletlerle Çalışma	Batma, Kesme, Delme, Sıyırma
X		Dönen Aksamlı Ekipmanlar ile Çalışma	Uzuv sıkışması veya kaybı, ezik, yaralanma, ölüm, vb.
X		Parça Fırlaması	Ezme, kesikler, göz yaralanması
		Kesici Kırılması	Kesme, delme, sıyırma
		Hidrolik veya Pnömatik Hortum Patlaması	Çarpma, yanma
X		Takılma, Düşme	Ezilme, yaralanma
X		Makine Hareketli Ünitelerinin Çarpması	Ezilme, sıkışma, kesme, yaralanma
X		Kaygan Zeminde Çalışma	Kayma, düşme

X		Makine Koruyucular (Eksik, Çalışmıyor, Standartlara Uygun Değil)	Ezme, kesikler, göz yaralanması
X		Uyarı ve İkaz Levhalarının Olmaması Eksik Olması	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
X		Makine Çalıştırma-Kullanma Talimatı Yok/Eksik Makine Çalıştırma-Kullanma Talimatı	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
X		Bakımsız Makine ve Ekipmanla Çalışma/Makinelere Bakım Yapılmaması	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
X		Bakımsız ve Gerekli Korunma Önlemi Alınmamış Basınçlı Kaplar	Patlama, yağ yanıkları, yaralanma, ölüm
X		Hatalı Depolama; Yanlış İstifleme	Yaralanma, ölüm, yangın
	B	Termal	
X		Zarar Verici Sıcaklıkta Yüzeyler	Temas sonucu oluşan yanıklar,
X		Uygun Olmayan Hava Kalitesi (Havanın sıcaklığı, nemi, akım hızı)	Bıkkınlık, yorgunluk, çabuk sinirlenme, kan dolaşımının zorlanması, verim düşüklüğü, dikkat dağınıklığı
X		Düşük Sıcaklıktaki Yüzeyler	Donma, yapışma
X		Soğuk Çalışma Koşulları	Reflekslerde azalma, dikkat dağınıklığı, hareketlerde yavaşlama, görme bozukluğu, romatizmal ağrılar,
X		Sıcak Çalışma Koşulları	Dolaşım şoku, ısı krampı, sıcak çarpması, dikkat dağınıklığı, aşırı yorgunluk hissi
	C	Elektrik	
X		Yalıtım Olmayışı veya Yetersiz Olması	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
X		Standartlara Uygun Olmayan Kuvvetli Akım Tesisatı	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
X		Standartlara Uygun Olmayan Aydınlatma Tesisatı	Görememe, göz kamaşması
			Patlama, yangın, vb.
X		Statik Elektrik Oluşması ve Birikmesi	Patlama, yangın, vb.
X		Topraklama Olmayışı/ Yetersizliği / Kaçak akım rölesi yokluğu	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,

	D	Gürültü	İşitme kaybı, stres, tansiyon yükselmesi, psikolojik etkiler, iletişimin bozukluğu vb.
	E	Titreşim	İskelet veya kas sistemi hastalıkları, dolaşım bozukluğu, tendon iltihabı, kas krampları, beyaz parmak hastalığı vb.
X	F	Kaldırma araçları	Sıkışma, ezilme, uzuv kaybı, ölüm,
X	G	Yanlış KKD seçimi/ Verilmemesi/ Eskiyen KKD kullanılması/ İşe Uygun KKD kullanılmaması	İş kazası, meslek hastalığı
	H	Işınım	
X		İyonize Olmayan Işınım, "Mikro dalgalar, Elektro manyetik alanlar, vb."	Dokularda tahribat, yanıklar, vb. etkiler
X		İyonize Işınım, "Alfa, Beta, X Işınları, Gama Işınları vb."	Kanserojenik, mutajenik, vb. etkiler
X	I	Kapalı Alanda Çalışma	Patlama, zehirlenme, boğulma
X	İ	Havalandırma ve Toz Toplama	Patlama, solunum sistemi hastalıkları, kanser
	2	KİMYASAL	
X		Kimyasalların cilt, solunum, sindirim yoluyla vücuda girmesiyle toksik, birikimsel vb. etkilenme	Maruziyet türü, süresi ve düzeyine bağlı kronik ve akut etkiler
X		Tozlar, Lifler	Yapay veya doğal, lif tozlarından etkilenim, toz patlaması, parlama, yangına sebebiyet Solunum sistemi rahatsızlıkları, cilt hastalıkları, göz hastalıkları, kanser
		Üre, Fenol Formaldehit vb. reçine içerikleri	Solunum sistemi hastalıkları, cilt rahatsızlıkları, kanser
		Tolüen, benzen, ksilen, alkol	Solunum sistemi hastalıkları, cilt rahatsızlıkları, kanser
		Duman, Buhar, Gaz	Parlama, yangın, patlama, zehirlenme, boğulma, uyuşukluk hissi vb.
		Sıvılar	Parlama, yangın, patlama, zehirlenme, boğulma, uyuşukluk hissi vb.
		Oksitleyici Maddeler	Patlama, yangın
	3	BİYOLOJİK	

		Virüsler, parazitler, bakteriler, alerjik maddeler, mantarlar, kanlı patojenler vb. biyolojik etmenler	Tüberküloz, hepatit, salgın hastalıklar, cilt hastalıkları vb.
X		Mesleki bulaşıcı hastalıklar, kanlı patojenler	Viral hepatitler, parazitler, mantarlar
	4	ERGONOMİK	
X		Elle kaldırma taşıma işleri	İskelet ve kas sistemi rahatsızlıkları, bel fıtığı, el bilek ve dirsek yaralanması, sinir sıkışmaları, vb.
X		Ekranlı araç kullanımı	Kas iskelet sistemi hastalığı, bel veya boyun fıtığı, göz rahatsızlığı, baş ağrısı
X		Biçimsiz duruş	Kas iskelet sistemi hastalıkları, aşırı efor kaybı, çabuk yorulma
X		Yüksek kuvvet sarfı	Ağır malzeme taşıma, aşırı efor kaybı, kas, tendon ve yumuşak dokularda bozulma, boyun gerilmesi
X		Tekrarlanan hareketler	Aşırı efor kaybı, kas, tendon ve yumuşak dokularda bozulma, tetikçi parmağı
X		Ergonomik Diğer Tehlikeler (Sürekli ayakta çalışma, monoton iş yükü, iş ekipmanlarının ve çalışma ortamının ergonomik uygunsuzluğu)	Kas, iskelet ve dolaşım sistemi bozukluğu, stres, aşırı ve gereksiz güç kullanımı, fiziksel ve zihinsel yorgunluk, vb.
	5	PSİKOSOSYAL	Kaşıntı ve deri hastalıkları
X		İş stresi, iş yükü ve işin temposu	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		Kariyer gelişimi (Terfi olmaması, düşük ücret, iş güvencesi olmaması,)	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		Kurum kültürü (Yetersiz iletişim, sorunların çözümüne destek olunmaması, şirket hedeflerini çalışanların bilmemesi.)	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		İşteki ve iş dışındaki yaşam etkileşimi (işte veya evde huzursuzluk, aile yapısı, arkadaşlar ile problem.)	İş kazası
	6	DİĞER	
X		Uygunsuz Acil Çıkışlar, Kaçış Yolları ve Yangın Merdivenleri	Yaralanma, Ölüm

X		İş başı eğitimi verilmemesi	İş kazası, meslek hastalığı, yaralanma
X		Güvenlik eğitiminin verilmemesi, eksik verilmesi	İş kazası, meslek hastalığı, yaralanma
X		Sağlık Gözetimi (Eksik yapılması, zamanında yapılmaması, hiç yapılmaması)	İş Kazası, Meslek Hastalığı

V. Kullanılması Gereken Kişisel Koruyucu Donanım Listesi

S. N.	ONAY	KKD	AÇIKLAMA
1	X	Ayak Koruyucuları	TS EN 20345, 20346, 20347
2		Kafa Koruyucuları	DIN 58214, TS EN 812, TS EN 391+A1
3	X	Göz Koruyucusu	DIN 58211, TS 5560 EN 166
4	X	El Koruyucuları	DIN 4841, TS EN 420, TS EN 420+A1, TS EN 388, TS EN 374, TS EN 407
5	X	İşitme Sistemi Koruyucuları	TS EN 352 1,2,3, TS ISO 4869
6	X	Solunum Sistemi Koruyucuları	DIN 58214, TS EN 149, TSE EN 149+A1, 136,143, TS EN 14387+A1
7	X	Gövde Koruyucuları	TS EN 340, 343, 465, 467, 469, 470, 471
8		Emniyet Kemerleri	TS EN 353, 355, 358, 360, 361
9	X	İş Elbisesi	TS EN ISO 13688, TS EN 14605+A1, TS EN 13034+A1

VI. Görev Tanımına Göre Alması Gereken Eğitimler

S. N.	EĞİTİM ADI	ONAY	S. N.	EĞİTİM ADI	ONAY
1	**Genel Konular**		**5**	**Diğer Zorunlu Konular**	
A	Çalışma mevzuatı ile ilgili konular	X	A	İşyerindeki tehlike ve riskler	X
B	Çalışanların yasal hak ve sorumlulukları	X	B	Kanserojen ve mutojen maddelerle çalışma	X
C	İşyeri temizliği ve düzeni	X	**6**	**Zorunlu Olmayan Eğitim Konuları**	
2	**Sağlık Konuları**		A	Aile planlama	
A	Meslek hastalıkları, sebepleri ve korunma yöntemleri,	X	B	Bağışıklama	X

B	Hastalıktan korunma prensipleri ve korunma tekniklerinin uygulanması,	X	C	Biyolojik maddelerle çalışma	
C	Biyolojik risk etmenleri		D	Doğal afetler (Deprem ve Sel)	X
D	Psikososyal risk etmenleri	X	E	El ve elektrikli aletleri güvenli kullanma	X
E	İlkyardım	X	F	Eğiticinin Eğitimi	
D	Tütün ürünlerinin zararları ve pasif etkilenim	X	G	Güncel sağlık sorunları (Pandemi ve korunma)	X
E	İş kazası ve meslek hastalığından doğan hukuki sonuçlar	X	H	Havalandırma ve iklimlendirme	X
3	**Teknik Konular**		I	İSG kültür ve davranış değişimi eğitimi	X
A	Kimyasal risk etmenleri	X	İ	İş stresini yönetme	X
B	Fiziksel risk etmenleri	X	J	Kaldırma araçları ile çalışmalarda sağlık ve güvenlik tedbirleri	X
C	Ergonomik risk etmenleri	X	K	Kanlı patojenler hepatit-b (HBV), hepatit-c (HBC), AIDS (HIV)	X
D	Elle kaldırma ve taşıma	X	L	Kapalı alanlarda çalışma	X
E	Patlama, parlama, yangın ve yangından korunma	X	M	Tozlu işlerde iş sağlığı ve güvenliği /Pnömokonyoz/Yanıcı tozlar	X
F	İş ekipmanlarının güvenli kullanımı	X	N	Kimyasalların maddelerle çalışma, güvenli depolanması ve kullanılması, etiketleme	X
G	Ekranlı araçlar ile çalışmalarda sağlık ve güvenlik önlemleri	X	O	Makine korumaları	X
H	Elektrik tehlikeleri riskleri ve önlemleri	X	Ö	Parlayıcı ve patlayıcı maddelerle yapılan çalışmalarda sağlık ve güvenlik tedbirleri	X

I	İş kazasının sebepleri ve korunma prensipleri tekniklerinin uygulanması	X	P	Patlamadan korunma	X
İ	Güvenlik ve sağlık işaretleri	X	R	Sabotaj ve terör olayları	X
J	Kişisel koruyucu donanım kullanımı	X	S	Sağlığı geliştirme eğitimleri (sigara, fiziksel aktivite, obezite vb.)	X
K	İş sağlığı ve güvenliği genel kuralları ve güvenlik kültürü,	X	Ş	Temel çevre bilinci eğitimi	X
L	Tahliye ve arama kurtarma	X	T	İş Tehlikesi Analizi-Proses Güvenliği	X
M	İşbaşı eğitimi	X	U	Yüksekte çalışma	
4	**Mesleki Zorunlu Konular-**	X	Ü	Mesleki Diğer Zorunlu Olmayan Konular (Bakımsız ve Gerekli Korunma Önlemi Alınmamış Basınçlı Kaplar)	

VII. Özelliği Olan Gruplar İçin Özel Eğitimler

S. N.	ÖZEL EĞİTİM İHTİYACININ BELİRLENMESİ	VAR	YOK	KİŞİ
1	Genç İşçiler		X	
2	Yaşlı Çalışan		X	
3	Hamile İşçi		X	
4	Emziren		X	
5	Engelli İşçiler		X	
6	Yabancı Uyruklu Çalışanlar (Ziyaretçiler dahildir.)		X	
7	İSG Kurul Üyeleri		X	
8	Çalışan Temsilcisi		X	
9	Destek Personeli		X	

VIII. İş Sağlığı ve Güvenliği Gözetimi

	Yapılacak Olan Radyolojik Görüntüleme, Muayene, Tetkik ve Tahliller	
	Bu kısım işyeri hekimi, İSG uzmanı ve bölüm yöneticisinin ortak görüşü ile doldurulur.	
	Muayeneler ve Tıbbı Tetkikler	
1	Muayeneler	

A	İşe giriş muayenesi	(İş Başlangıcında)
B	Periyodik muayeneler	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)
C	Yapılması Gereken İşe Özel Muayene	
C1	Özel risk grupları (hamile, engelli, genç, yaşlı)	(Her Ay)
C2	Gece vardiyasına uygunluk	(İhtiyaç duyulduğunda)
C4	Yüksekte Çalışma	(İhtiyaç duyulduğunda)
C5	İşe Dönüş muayenesi	(İş kazalarından sonra)
2	Tıbbi tetkikler	
A	Akciğer grafisi (Akciğer filmi)	Zorunlu
B	Solunum fonksiyon testleri	Zorunlu
C	Odyometre testi (işitme düzeyi testi)	Zorunlu
D	Portör muayenesi	İlgili değil
3	Laboratuvar Tetkikleri	
A	Tam kan sayımı	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)
B	Karaciğer enzim analizleri	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)
C	Tam idrar tahlili	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)
D	Kanda ve idrarda ağır metal analizleri (Kurşun, Alüminyum vb.)	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)
E	İdrarda Fenol Analizi, İdrarda Hippürik Asit Analizi	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)
F	İdrarda TCA (Triklor asetik asit) Analizi	Gerekli değil
G	Görme Raporu (Göz Muayenesi) (Işınlı–Ekranlı araçlarda ile çalışanlar için)	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)
Not	Yukarıda adı geçen tıbbı tahlil, görüntüleme ve tetkiklerin yapılarak işyeri hekimine, yapılması gereken işe giriş, periyodik, dönüş muayenelerinin yapılması için iletiniz.	
Talep Eden	İşyeri Hekimi Adı Soyadı	

IX. Görev Tanımı Kapsamında Olan Personel Listesi			
S. N.	ADI SOYADI	S. N.	ADI SOYADI
1		2	

4.2.36. Döşeme Ustabaşı

FİRMA ADI	ABC Mobilya Fabrikası	
ORGANİZASYONDAKİ YERİ	Döşemehane Ustabaşı	
HAZIRLAYAN PERSONEL	İş Güvenliği Uzmanı	
	İşyeri Hekimi	
	Üst Makamı	
	İK Yöneticisi	

I. Görevin Genel Tanımı

Döşeme ustabaşısı: Üretim ve planlama departmanından gelen iş emirleri doğrultusunda iş sağlığı ve güvenliği ve çevre ile ilgili önlemleri alarak, kalite sistemleri çerçevesinde, konut, ofis, otel-motel gibi konaklama mekânlarında oturma, dinlenme, uzanma, yatma ihtiyaçlarını karşılayan mobilyalarda döşeme sistemini çözümleyip projelendiren, malzemeleri analiz edip maliyetlendiren, mobilya döşeme yöntem ve uygulama tekniklerini bilerek tüm üretim sürecini kontrol altında tutup aksaklıklara müdahale eden, süreci her açıdan öngörülen plan dâhilinde yürüten ve denetleyen kişidir.

Görevin alınması: Yapacağı işleri üretim ve planlama mühendisinden alır, bu makam haricinde kimseden görev almaz.

Şartların Hazırlanması:

- İSG, tehlike ve acil durum kurallarına uymak ve uygulamak,
- Çevre mevzuatına uygun çalışmak,
- Yapacağı görevi eksiz yapmak için üretim planlamadan gelen üretim emirlerini inceleyerek bilgi edinmek,
- Kalite yönetim sistemine uygun çalışmak,
- İSG şartlarını da gözeterek iş organizasyonu yapmak,
- Döşemeli mobilya sistemini projelendirmek,
- Üretim hazırlıkları yapmak,
- Kalıp hazırlamak,
- Döşeme imalatında kullanılacak malzeme, makine ve aletleri hazırlanmasını sağlamak,
- Üretim planına bağlı kalarak günlük iş tanımlarını ve iş gücü dağılımlarını yapmak,
- Kumaş ve derinin depolanmasına, depoda güvenli tutulmasına yardımcı olmak, yapılan işe uygun olarak malzeme seçilmesi ve en az fire ile işlenmesini sağlamak, döşemeli mobilyada kullanılan kumaş, deri veya suni derinin özelliğine göre kumaş metrajlarını bildirmek,
- Tasarlanmış olan döşemeli mobilyanın özelliklerini göz önüne alarak talimatlar doğrultusunda malzeme ve yapım tekniği açısından döşeme sistemini çözümlemek.
- Personel eğitimi ve personel iş başı eğitimlerini vermek,

- İşlemler sırasında kullanılacak ekipmanların kontrolleri yapılır, ekipmanlarda arıza mevcutsa veya arıza oluşursa yetkililere bildirmek ve arızalı üretim araçları ile çalışma yapmamak,
- Çalışma yaptığı ve sorumlusu olduğu alanda ve çevresinde işin yapılmasına engel olmayacak, sağlık ve güvenliği tehlikeye atmayacak şekilde düzenleme yapmak,
- Kullanılacak ekipmanları, çalışma alanını ve çevresini çalışılmaya hazır, güvenli hale getirmek (Topraklama, hava tesisatları ve elektrik tesisatları kontrol edilir, toz toplama filtreleri temizlenir veya değiştirilir),
- Çalışma alanında malzeme, makine ve ürünlerin korunması için gerekli önlemleri almak,
- İmalatta kullanılacak masif ahşap, sünger, kuş tüyü, boncuk elyaf, kumaş, suni deri, hakiki deri, dikiş ipleri, zımba telleri, kabaralar, elastik kolanlar, yaylar, bağlantı elemanları, aksesuarlar ve yapıştırıcıları miktar, kalite, ölçü ve talimatları göz önüne alarak hazırlatmak,
- Yarımamul veya mamul üretiminde kullanılacak makinelere ait parametre ayarlarını yapmak veya yapılmasını sağlamak.

Görevin Yerine Getirilmesi:

- Döşeme hattını yönetmek, iskelet hattına danışmanlık yapmak,
- Üretim planını uygulamak,
- Döşe hattı iş akışının düzenlenmesi, kontrol edilmesi ve kendine verilen tezgâh yüklemelerini takip etmek, verilen işleri zamanında bitirmek,
- Döşemeli mobilya imalatını yönlendirmek,
- Ar-Ge tarafından verilen numuneleri yapmak ve döşeme tekniği konusunda Ar-Ge departmanına yardımcı olmak, modele ait ilk kalıpları hazırlamak,
- Her türlü beyazlama, kumaş veya deriyi kalıplara uygun çizmek, kesmek, dikmek, minder hazırlama ve dikme, döşeme işlerini en az fire ile yapmak ve yatırmak,
- Döşeme hattı iş akışının sağlanması, kontrol edilmesi, kendisine verilen tezgâh yüklemeleri takip etmek, verilen işlerin zamanında ve eksiksiz bitmek,
- Süreç denetimi yapmak, bölüm içi kalite kontrolleri yapmak,
- Döşeme hattında yapılan işten sorumlu olmak, kendi bölümünden başlayarak diğer bölümlerde kendi hatasından kaynaklanan hataları gidermek ve bu hatalardan sorumlu olmak,
- En düşük fire oranı ile üretimi gerçekleştirmek,
- Personeli verimli kullanmak, üretimde oluşacak zaman kayıplarını görmek ve telafi etmek,
- İşin yapılması ile ilgili olarak çalışanları yetki sınırları içerisinde çalışmasını denetlemek,
- Çalışma yerinin ışık, gürültü, toz emisyonu ve antropometrik uygunluk gibi çalışma ergonomisi ile ilgili kriterlerin kontrol altında tutulmasını sağlamak,
- Döşemeli mobilyaların onarımının yapılmasını sağlamak,
- Gerektiğinde, çalışan personeli iş kazalarına karşı alınacak tedbirler konusunda uyarmak, personelin giymesi veya kullanması gereken koruyucu donanımından faydalanmasını sağlamak,
- Verilen kişisel koruyucuları kullanmak,
- İmalat boyunca kendisine düşen kalite faaliyetlerini yerine getirerek, hatalı ürün imalatını minimum seviyeye düşürmek,

- ISO 9001:2015 ve ISO 45001:2018 standartlarının zorunluluklarına uymak ve yerine getirmek,
- Ölçme alet ve cihazlarının doğruluğunu kontrol etmek, hatalı ölçüm sonucu verenleri yöneticisine bildirmek, bunları kalibre etmek veya yaptırmak,
- Malzeme, üretim süreci, ara depo ve sonuç ürün stoklarının plan dâhilinde olup olmadığını kontrol etmek ve raporlamak,
- Çalışma ortamında karşılaştığı veya karşılaşabileceğini düşündüğü tehlike ve riskleri, yaşadığı ramak kala verilerini raporlamak.

İşi Bitirme:

- İş bitiminde bölüm sorumlusuna haber vermek,
- İlgili iş emirleri tamamlandı yapmak, işlemler bazında günlük çıktı miktarlarını belirleyerek rapor etmek,
- Biten tüm ürünleri kalite kontrolleri yapmak,
- Görevi nedeniyle kendi birimine teslim edilen demirbaş, her türlü kalıp, teknik resimler, elektronik teçhizat ve aletlerin zarar görmemesini sağlamak,
- Makine bakımlarının yapılması ve yaptırmak,
- Çalışma sırasında kullanılan iş ekipmanlarının ve bölümün temizliğini yapmak ve yaptırmak, gerekli düzenlemeleri yaptırarak bir sonraki görev için hazır etmek,
- Sabit olmayan makine ve aletlerin tekrar belirlenen yerlerine yerleştirmek,
- Kalite kontrolde ortaya çıkan aksaklıkların giderilmesini sağlamak,
- İş sağlığı ve güvenliğine zarar verebilecek maddelerin kullanımı sırasında gereken özenin gösterilmesini ve belirlenmiş yerlerde uygun bir şekilde depolanmasını sağlamak,
- Atıkları çevre koruma ile ilgili mevzuata uygun olarak sınıflandırmak ve tahliyesini yapmak, yaptırmak.

II. Görev ile İlgili İş Ekipmanları

S. N.	Kullanılan İş Ekipmanları	S. N.	Kullanılan İş Ekipmanları
1	Kumaş Kesme Makinesi	9	Montaj İçin İşkenceler
2	Dikiş Makineleri	10	Transpalet
3	Overlok	11	El Aletleri (Elektrikli, Elektriksiz El Aletleri)
4	Çift İğne Dikiş Makinesi	12	Bilgisayar, Telefon vb. Ofis Gereçleri
5	Deri Kenar Tıraşlama Makinesi	13	Şerit Testere Makinesi
6	Deri Tutkallama Makinesi	14	Minder Doldurma Makinesi
7	Biye Makinesi	15	Sünger Kırpıntı Makinesi

III. Bölümdeki veya Maruz Kalınabilecek Kimyasallar

S. N.	Kimyasalın Adı	S. N.	Kimyasalın Adı
1	Selülozik Tiner	8	Bally

2	İspirto	9	Kontakt Yapıştırıcılar
3	Sefoks	10	Kumaş Yapıştırma Tutkalları
4	Sprey Tut	11	Kumaş, Suni deri, Hakiki Deri Rötuş boyaları
5	PVA Tutkal	12	Leke Çıkarıcılar
6	Kumaş Tozları	13	Temizlik Deterjanı
7	Ahşap kökenli tozlar		

IV. İşletmedeki ve Görevi ile İlgili Karşılaşabileceği Tehlike ve Riskler

ONAY	S. N.	TEHLİKELER	RİSKLER
	1	FİZİKSEL	
	A	Mekanik	
		Yüksekte Çalışma	Yüksekten Düşme, Malzeme Düşmesi
X		Delici, Kesici Aletlerle Çalışma	Batma, Kesme, Delme, Sıyırma
X		Dönen Aksamlı Ekipmanlar ile Çalışma	Uzuv sıkışması veya kaybı, ezik, yaralanma, ölüm, vb.
		Parça Fırlaması	Ezme, kesikler, göz yaralanması
		Kesici Kırılması	Kesme, delme, sıyırma
X		Hidrolik veya Pnömatik Hortum Patlaması	Çarpma, yanma
X		Takılma, Düşme	Ezilme, yaralanma
X		Makine Hareketli Ünitelerinin Çarpması	Ezilme, sıkışma, kesme, yaralanma
X		Kaygan Zeminde Çalışma	Kayma, düşme
X		Makine Koruyucular (Eksik, Çalışmıyor, Standartlara Uygun Değil)	Ezme, kesikler, göz yaralanması
X		Uyarı ve İkaz Levhalarının Olmaması Eksik Olması	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
X		Makine Çalıştırma-Kullanma Talimatı Yok/Eksik Makine Çalıştırma-Kullanma Talimatı	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
X		Bakımsız Makine ve Ekipmanla Çalışma/Makinelere Bakım Yapılmaması	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
X		Bakımsız ve Gerekli Korunma Önlemi Alınmamış Basınçlı Kaplar	Patlama, yağ yanıkları, yaralanma, ölüm
		Hatalı Depolama; Yanlış İstifleme	Yaralanma, ölüm, yangın
	B	Termal	

		Zarar Verici Sıcaklıkta Yüzeyler	Temas sonucu oluşan yanıklar,
X		Uygun Olmayan Hava Kalitesi (Havanın sıcaklığı, nemi, akım hızı)	Bıkkınlık, yorgunluk, çabuk sinirlenme, kan dolaşımının zorlanması, verim düşüklüğü, dikkat dağınıklığı
		Düşük Sıcaklıktaki Yüzeyler	Donma, yapışma
X		Soğuk Çalışma Koşulları	Reflekslerde azalma, dikkat dağınıklığı, hareketlerde yavaşlama, görme bozukluğu, romatizmal ağrılar,
		Sıcak Çalışma Koşulları	Dolaşım şoku, ısı krampı, sıcak çarpması, dikkat dağınıklığı, aşırı yorgunluk hissi
	C	Elektrik	
X		Yalıtım Olmayışı veya Yetersiz Olması	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
X		Standartlara Uygun Olmayan Kuvvetli Akım Tesisatı	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
X		Standartlara Uygun Olmayan Aydınlatma Tesisatı	Görememe, göz kamaşması
			Patlama, yangın, vb.
		Statik Elektrik Oluşması ve Birikmesi	Patlama, yangın, vb.
X		Topraklama Olmayışı/ Yetersizliği / Kaçak akım rölesi yokluğu	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
X	D	Gürültü	İşitme kaybı, stres, tansiyon yükselmesi, psikolojik etkiler, iletişimin bozukluğu vb.
	E	Titreşim	İskelet veya kas sistemi hastalıkları, dolaşım bozukluğu, tendon iltihabı, kas krampları, beyaz parmak hastalığı vb.
X	F	Kaldırma araçları	Sıkışma, ezilme, uzuv kaybı, ölüm,
X	G	Yanlış KKD seçimi/ Verilmemesi/ Eskiyen KKD kullanılması/ İşe Uygun KKD kullanılmaması	İş kazası, meslek hastalığı
	H	Işınım	
		İyonize Olmayan Işınım, “Mikro dalgalar, Elektro manyetik alanlar, vb.”	Dokularda tahribat, yanıklar, vb. etkiler

		İyonize Işınım, "Alfa, Beta, X Işınları, Gama Işınları vb."	Kanserojenik, mutajenik, vb. etkiler
	I	Kapalı Alanda Çalışma	Patlama, zehirlenme, boğulma
	İ	Havalandırma ve Toz Toplama	Patlama, solunum sistemi hastalıkları, kanser
	2	KİMYASAL	
X		Kimyasalların cilt, solunum, sindirim yoluyla vücuda girmesiyle toksik, birikimsel vb. etkilenme	Maruziyet türü, süresi ve düzeyine bağlı kronik ve akut etkiler
X		Tozlar, Lifler	Yapay veya doğal, lif tozlarından etkilenim, toz patlaması, parlama, yangına sebebiyet Solunum sistemi rahatsızlıkları, cilt hastalıkları, göz hastalıkları, kanser
		Üre, Fenol Formaldehit vb. reçine içerikleri	Solunum sistemi hastalıkları, cilt rahatsızlıkları, kanser
X		Tolüen, benzen, ksilen, alkol	Solunum sistemi hastalıkları, cilt rahatsızlıkları, kanser
		Duman, Buhar, Gaz	Parlama, yangın, patlama, zehirlenme, boğulma, uyuşukluk hissi vb.
X		Sıvılar	Parlama, yangın, patlama, zehirlenme, boğulma, uyuşukluk hissi vb.
		Oksitleyici Maddeler	Patlama, yangın
	3	BİYOLOJİK	
		Virüsler, parazitler, bakteriler, alerjik maddeler, mantarlar, kanlı patojenler vb. biyolojik etmenler	Tüberküloz, hepatit, salgın hastalıklar, cilt hastalıkları vb.
X		Mesleki bulaşıcı hastalıklar, kanlı patojenler	Viral hepatitler, parazitler, mantarlar
	4	ERGONOMİK	
X		Elle kaldırma taşıma işleri	İskelet ve kas sistemi rahatsızlıkları, bel fıtığı, el bilek ve dirsek yaralanması, sinir sıkışmaları, vb.
X		Ekranlı araç kullanımı	Kas iskelet sistemi hastalığı, bel veya boyun fıtığı, göz rahatsızlığı, baş ağrısı
X		Biçimsiz duruş	Kas iskelet sistemi hastalıkları, aşırı efor kaybı, çabuk yorulma

X		Yüksek kuvvet sarfı	Ağır malzeme taşıma, aşırı efor kaybı, kas, tendon ve yumuşak dokularda bozulma, boyun gerilmesi
		Tekrarlanan hareketler	Aşırı efor kaybı, kas, tendon ve yumuşak dokularda bozulma, tetikçi parmağı
X		Ergonomik Diğer Tehlikeler (Sürekli ayakta çalışma, monoton iş yükü, iş ekipmanlarının ve çalışma ortamının ergonomik uygunsuzluğu)	Kas, iskelet ve dolaşım sistemi bozukluğu, stres, aşırı ve gereksiz güç kullanımı, fiziksel ve zihinsel yorgunluk, vb.
	5	PSİKOSOSYAL	Kaşıntı ve deri hastalıkları
X		İş stresi, iş yükü ve işin temposu	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		Kariyer gelişimi (Terfi olmaması, düşük ücret, iş güvencesi olmaması,)	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		Kurum kültürü (Yetersiz iletişim, sorunların çözümüne destek olunmaması, şirket hedeflerini çalışanların bilmemesi.)	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		İşteki ve iş dışındaki yaşam etkileşimi (işte veya evde huzursuzluk, aile yapısı, arkadaşlar ile problem.)	İş kazası
	6	DİĞER	
X		Uygunsuz Acil Çıkışlar, Kaçış Yolları ve Yangın Merdivenleri	Yaralanma, Ölüm
X		İş başı eğitimi verilmemesi	İş kazası, meslek hastalığı, yaralanma
X		Güvenlik eğitiminin verilmemesi, eksik verilmesi	İş kazası, meslek hastalığı, yaralanma
X		Sağlık Gözetimi (Eksik yapılması, zamanında yapılmaması, hiç yapılmaması)	İş Kazası, Meslek Hastalığı

V. Kullanılması Gereken Kişisel Koruyucu Donanım Listesi

S. N.	ONAY	KKD	AÇIKLAMA
1	X	Ayak Koruyucuları	TS EN 20345, 20346, 20347
2		Kafa Koruyucuları	DIN 58214, TS EN 812, TS EN 391+A1
3		Göz Koruyucusu	DIN 58211, TS 5560 EN 166

4	X	El Koruyucuları	DIN 4841, TS EN 420, TS EN 420+A1, TS EN 388, TS EN 374, TS EN 407
5	X	İşitme Sistemi Koruyucuları	TS EN 352 1,2,3, TS ISO 4869
6	X	Solunum Sistemi Koruyucuları	DIN 58214, TS EN 149, TSE EN 149+A1, 136,143, TS EN 14387+A1
7		Gövde Koruyucuları	TS EN 340, 343, 465, 467, 469, 470, 471
8		Emniyet Kemerleri	TS EN 353, 355, 358, 360, 361
9	X	İş Elbisesi	TS EN ISO 13688, TS EN 14605+A1, TS EN 13034+A1

VI. Görev Tanımına Göre Alması Gereken Eğitimler

S. N.	EĞİTİM ADI	ONAY	S. N.	EĞİTİM ADI	ONAY
1	**Genel Konular**		**5**	**Diğer Zorunlu Konular**	
A	Çalışma mevzuatı ile ilgili konular	X	A	İşyerindeki tehlike ve riskler	X
B	Çalışanların yasal hak ve sorumlulukları	X	B	Kanserojen ve mutojen maddelerle çalışma	X
C	İşyeri temizliği ve düzeni	X	**6**	**Zorunlu Olmayan Eğitim Konuları**	
2	**Sağlık Konuları**		A	Aile planlama	
A	Meslek hastalıkları, sebepleri ve korunma yöntemleri,	X	B	Bağışıklama	
B	Hastalıktan korunma prensipleri ve korunma tekniklerinin uygulanması,	X	C	Biyolojik maddelerle çalışma	X
C	Biyolojik risk etmenleri	X	D	Doğal afetler (Deprem ve Sel)	X
D	Psikososyal risk etmenleri	X	E	El ve elektrikli aletleri güvenli kullanma	X
E	İlkyardım	X	F	Eğiticinin Eğitimi	X
D	Tütün ürünlerinin zararları ve pasif etkilenim	X	G	Güncel sağlık sorunları (Pandemi ve korunma)	X

E	İş kazası ve meslek hastalığından doğan hukuki sonuçlar	X	H	Havalandırma ve iklimlendirme	X
3	**Teknik Konular**		I	İSG kültür ve davranış değişimi eğitimi	X
A	Kimyasal risk etmenleri	X	İ	İş stresini yönetme	X
B	Fiziksel risk etmenleri	X	J	Kaldırma araçları ile çalışmalarda sağlık ve güvenlik tedbirleri	X
C	Ergonomik risk etmenleri	X	K	Kanlı patojenler hepatit-b (HBV), hepatit-c (HBC), AIDS (HIV)	X
D	Elle kaldırma ve taşıma	X	L	Kapalı alanlarda çalışma	
E	Patlama, parlama, yangın ve yangından korunma	X	M	Tozlu işlerde iş sağlığı ve güvenliği /Pnömokonyoz/Yanıcı tozlar	X
F	İş ekipmanlarının güvenli kullanımı	X	N	Kimyasalların maddelerle çalışma, güvenli depolanması ve kullanılması, etiketleme	X
G	Ekranlı araçlar ile çalışmalarda sağlık ve güvenlik önlemleri	X	O	Makine korumaları	
H	Elektrik tehlikeleri riskleri ve önlemleri	X	Ö	Parlayıcı ve patlayıcı maddelerle yapılan çalışmalarda sağlık ve güvenlik tedbirleri	
I	İş kazasının sebepleri ve korunma prensipleri tekniklerinin uygulanması	X	P	Patlamadan korunma	
İ	Güvenlik ve sağlık işaretleri	X	R	Sabotaj ve terör olayları	X
J	Kişisel koruyucu donanım kullanımı	X	S	Sağlığı geliştirme eğitimleri (sigara, fiziksel aktivite, obezite vb.)	X
K	İş sağlığı ve güvenliği genel kuralları ve güvenlik kültürü,	X	Ş	Temel çevre bilinci eğitimi	X
L	Tahliye ve arama kurtarma	X	T	İş Tehlikesi Analizi-Proses Güvenliği	X
M	İşbaşı eğitimi	X	U	Yüksekte çalışma	

4	**Mesleki Zorunlu Konular – Risk Analizi**	X	Ü	Mesleki Diğer Zorunlu Olmayan Konular (Bakımsız ve Gerekli Korunma Önlemi Alınmamış Basınçlı Kaplar)	X

VII. Özelliği Olan Gruplar İçin Özel Eğitimler

S. N.	ÖZEL EĞİTİM İHTİYACININ BELİRLENMESİ	VAR	YOK	KİŞİ
1	Genç İşçiler		X	
2	Yaşlı Çalışan		X	
3	Hamile İşçi		X	
4	Emziren		X	
5	Engelli İşçiler		X	
6	Yabancı Uyruklu Çalışanlar (Ziyaretçiler dahildir.)		X	
7	İSG Kurul Üyeleri		X	
8	Çalışan Temsilcisi		X	
9	Destek Personeli	X		

VIII. İş Sağlığı ve Güvenliği Gözetimi

	Yapılacak Olan Radyolojik Görüntüleme, Muayene, Tetkik ve Tahliller	
	Bu kısım işyeri hekimi, İSG uzmanı ve bölüm yöneticisinin ortak görüşü ile doldurulur.	
	Muayeneler ve Tıbbı Tetkikler	
1	Muayeneler	
A	İşe giriş muayenesi	(İş Başlangıcında)
B	Periyodik muayeneler	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)
C	Yapılması Gereken İşe Özel Muayene	
C1	Özel risk grupları (hamile, engelli, genç, yaşlı)	(Her Ay)
C2	Gece vardiyasına uygunluk	(İhtiyaç duyulduğunda)
C4	Yüksekte Çalışma	(İhtiyaç duyulduğunda)
C5	İşe Dönüş muayenesi	(İş kazalarından sonra)
2	Tıbbi tetkikler	
A	Akciğer grafisi (Akciğer filmi)	Zorunlu
B	Solunum fonksiyon testleri	Zorunlu

C	Odyometre testi (işitme düzeyi testi)	Zorunlu	
D	Portör muayenesi	İlgili değil	
3	Laboratuvar Tetkikleri		
A	Tam kan sayımı	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)	
B	Karaciğer enzim analizleri	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)	
C	Tam idrar tahlili	Gerekli değil	
D	Kanda ve idrarda ağır metal analizleri (Kurşun, Alüminyum vb.)	Gerekli değil	
E	İdrarda Fenol Analizi, İdrarda Hippürik Asit Analizi	Gerekli değil	
F	İdrarda TCA (Triklor asetik asit) Analizi	Gerekli değil	
G	Görme Raporu (Göz Muayenesi) (Işınlı–Ekranlı araçlarda ile çalışanlar için)	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)	
Not	Yukarıda adı geçen tıbbı tahlil, görüntüleme ve tetkiklerin yapılarak işyeri hekimine, yapılması gereken işe giriş, periyodik, dönüş muayenelerinin yapılması için iletiniz.		
Talep Eden	İşyeri Hekimi Adı Soyadı		

IX. Görev Tanımı Kapsamında Olan Personel Listesi			
S. N.	ADI SOYADI	S. N.	ADI SOYADI
1		2	

4.2.37. Döşeme Ustası

FİRMA ADI	ABC Mobilya Fabrikası	
ORGANİZASYONDAKİ YERİ	Döşeme Ustası	
HAZIRLAYAN PERSONEL	İş Güvenliği Uzmanı	
	İşyeri Hekimi	
	Üst Makamı	
	İK Yöneticisi	

I. Görevin Genel Tanımı

Döşeme ustası: Üretim ve planlama departmanından gelen iş emirleri doğrultusunda iş sağlığı ve güvenliği ve çevre ile ilgili önlemleri alarak, kalite sistemleri çerçevesinde, konut, ofis mekânlarında oturma, dinlenme, uzanma, yatma ihtiyaçlarını karşılayan mobilyalarda döşeme sistemini çözümleyen, malzemeleri hazırlayan, döşemelik malzemelerle iskelet yüzeyine veya iskeletsiz olarak panel üzerine döşeme yapan ve onaran kişidir.

Döşeme ustası, sorumluğu altındaki gerçekleştirdiği işlemlerin doğruluğundan, zamanlamasından, kalitesinden ve güvenli bir şekilde tamamlanmasından sorumludur. Döşeme ile ilgili yaptığı işlerin doğruluğundan, termininden ve kalite spektlerine uygunluğundan sorumludur. Görevin yerine getirilmesinde iş yönerge ve prosedürlerine uygun çalışır. Üretim süreci içerisinde yaptığı işlemlerden, kullandığı makineler, alet ve teçhizatların verimli çalışmasından ve beraber çalıştığı iş arkadaşlarının emniyetlerinden de sorumludur.

Görevin Alınması: Yapacağı işleri bölüm ustabaşısından alır, bu makam haricinde kimseden görev almaz.

Şartların Hazırlanması:

- İSG, tehlike ve acil durum kurallarına uymak ve uygulamak,
- Çevre mevzuatına uygun çalışmak,
- Yapacağı görevi eksiz yapmak için üretim planlamadan gelen üretim emirlerini inceleyerek bilgi edinmek,
- Kalite yönetim sistemine uygun çalışmak,
- İSG şartlarını da gözeterek iş organizasyonu yapmak,
- Üretim hazırlıkları yapmak,
- Kumaş kalıplarını kartona çizmek, minder kalıplarını hazırlamak,
- Döşeme imalatında kullanılacak malzeme, makine ve aletleri hazırlanmasını sağlamak,
- İşlemler sırasında kullanılacak ekipmanların kontrollerini yapmak, ekipmanlarda arıza mevcutsa veya arıza oluşursa yetkililere bildirmek ve arızalı üretim araçları ile çalışma yapmamak,

- Çalışma yaptığı ve sorumlusu olduğu alanda ve çevresinde işin yapılmasına engel olmayacak, sağlık ve güvenliği tehlikeye atmayacak şekilde düzenleme yapmak,
- Görevi sırasında çalışmalarında kullanacak olduğu malzemelerin, makinelerin ve aletlerin İSG için uygun olup olmadığını kontrol etmek,
- Kullanılacak ekipmanlar, çalışma alanı ve çevresi çalışmaya hazır, güvenli hale getirmek,
- Çalışma alanında malzeme, makine ve ürünlerin korunması için gerekli önlemleri almak,
- İmalatta kullanılacak masif ahşap, sünger, kuş tüyü, elyaf, keçe, boncuk elyaf, kumaş, suni deri, hakiki deri, dikiş ipleri, zımba telleri, kabaralar, elastik kolanlar, yaylar, bağlantı elemanları, aksesuarlar ve yapıştırıcıları miktar, kalite, ölçü ve talimatları göz önüne alarak hazırlamak.

Görevin Yerine Getirilmesi:

- Üretim planını uygulamak,
- Ar-Ge tarafından verilen numuneleri yapmak ve döşeme tekniği konusunda Ar-Ge departmanına yardımcı olmak,
- Döşeme faaliyetlerinde kullanılacak ürün parçalarını uygun makine, alet ve şablonları kullanarak ölçü toleransları dâhilinde kesmek,
- Döşenecek parçaya, döşeme sertliğine uygun olarak elastik kolon, yay, zikzak yay gibi malzemelerin aralarında 5cm bırakılarak çakmak, üzerine kullanılan esnetme malzemesine göre sünger veya keçe çalışmak, iskeleti uygun süngerler kullanılarak beyazlamak, kumaş, sunu deri, hakiki gibi malzemeleri uçkurluk kumaş diye tarif edilen parçaları dikmek ve bu işlemden sonra döşeme işlemini gerçekleştirmek, kolları takmak, alt astarını çakmak ve ayakların montajlarını yapmak,
- Kumaş, suni deri, hakiki deri gibi malzemelerle döşeme yapılırken, çakma işleminde tereddütleri var ise öncelikle döşeme kaplamasını bizon iğne ile tutturarak simülasyon yapmak, hataları görmek, hata var ise düzeltmek ve ondan sonra döşeme işlemine başlamak,
- Eğer minderler sabit değil ise minder bölümünden minderleri alınarak döşemeli mobilya üzerine yerleştirilmek, kalite kontrolünü yapmak,
- Üretimin her aşamasını üretim kriter ve ölçülere göre kontrol etmek, hataları düzeltmek,
- Kolon üzerine döşeme yapmak,
- Levha Üzerine döşeme yapmak,
- Helezon yay üzerine döşeme yapmak,
- Zikzak yay üzerine döşeme yapmak,
- Döşemeli mobilyaları onarmak veya onarılmasını sağlamak,
- Gerektiğinde, çalışan personeli iş kazalarına karşı alınacak tedbirler konusunda uyarmak, personelin giymesi veya kullanması gereken koruyucu donanımından faydalanmasını sağlamak,
- Verilen kişisel koruyucuları kullanmak,
- İmalat boyunca kendisine düşen kalite faaliyetlerini yerine getirerek, hatalı ürün imalatını minimum seviyeye düşürmek,
- ISO 9001:2015 ve ISO 45001:2018 standartlarının zorunluluklarına uymak ve yerine getirmek,

- Ölçme alet ve cihazlarının doğruluğunu kontrol etmek, hatalı ölçüm sonucu verenleri yöneticisine bildirmek, bunları kalibre etmek veya yaptırmak,
- Malzeme, üretim süreci, ara depo ve sonuç ürün stoklarının plan dâhilinde olup olmadığını kontrol etmek ve raporlamak,
- Çalışma ortamında karşılaştığı veya karşılaşabileceğini düşündüğü tehlike ve riskleri, yaşadığı ramak kala verilerini raporlamak.

İşi Bitirme:

- İş bitiminde bölüm sorumlusuna haber vermek,
- İlgili iş emirleri tamamlandı yapmak, işlemler bazında günlük çıktı miktarlarını belirleyerek rapor etmek,
- Biten tüm ürünleri kalite kontrolleri yapmak,
- Görevi nedeniyle kendi birimine teslim edilen demirbaş, her türlü kalıp, teknik resimler, elektronik teçhizat ve aletlerin zarar görmemesini sağlamak,
- Makine, alet ve ekipmanların bakımlarını yapmak veya yaptırmak,
- Çalışma sırasında kullanılan iş ekipmanlarının ve bölümün temizliğini yapmak ve yaptırmak, gerekli düzenlemeler yapılarak bir sonraki iş için hazır hale getirmek,
- Sabit olmayan makine ve aletlerin tekrar belirlenen yerlerine yerleştirmek,
- Kalite kontrolde ortaya çıkan aksaklıkların giderilmesini sağlamak,
- Atıkları çevre koruma ile ilgili mevzuata uygun olarak sınıflandırır ve tahliyesini yapmak,
- İş sağlığı ve güvenliğine zarar verebilecek maddelerin kullanımı sırasında gereken özenin gösterilmesini ve belirlenmiş yerlerde uygun bir şekilde depolanmasını sağlamak,
- Dönüştürülebilen malzemelerin geri kazanımı için gerekli ayırma ve sınıflamayı ekip arkadaşlarını da bilgilendirerek yapmak / yaptırmak.

II. Görev ile İlgili İş Ekipmanları

S. N.	Kullanılan İş Ekipmanları	S. N.	Kullanılan İş Ekipmanları
1	Dikiş Makinesi	5	Montaj İçin İşkenceler
2	Şerit Testere	6	Hidrolik Masa
3	Deri Kenar Tıraşlama Makinesi	7	El Aletleri (Elektrikli, Elektriksiz El Aletleri)
4	Deri Tutkallama Makinesi	8	Biye Makinesi

III. Bölümdeki veya Maruz Kalınabilecek Kimyasallar

S. N.	Kimyasalın Adı	S. N.	Kimyasalın Adı
1	Selülozik Tiner	8	Bally
2	İspirto	9	Kontakt Yapıştırıcılar
3	Sefoks	10	Kumaş Yapıştırma Tutkalları
4	Sprey Tut	11	Kumaş, Suni deri, Hakiki Deri Rötuş boyaları

5	PVA Tutkal	12	Leke Çıkarıcılar
6	Kumaş Tozları (Bisinozis)	13	Temizlik Deterjanı
7	Ahşap kökenli tozlar		

IV. İşletmedeki ve Görevi ile İlgili Karşılaşabileceği Tehlike ve Riskler			
ONAY	S. N.	TEHLİKELER	RİSKLER
	1	FİZİKSEL	
	A	Mekanik	
		Yüksekte Çalışma	Yüksekten Düşme, Malzeme Düşmesi
X		Delici, Kesici Aletlerle Çalışma	Batma, Kesme, Delme, Sıyırma
		Dönen Aksamlı Ekipmanlar ile Çalışma	Uzuv sıkışması veya kaybı, ezik, yaralanma, ölüm, vb.
		Parça Fırlaması	Ezme, kesikler, göz yaralanması
		Kesici Kırılması	Kesme, delme, sıyırma
X		Hidrolik veya Pnömatik Hortum Patlaması	Çarpma, yanma
X		Takılma, Düşme	Ezilme, yaralanma
		Makine Hareketli Ünitelerinin Çarpması	Ezilme, sıkışma, kesme, yaralanma
X		Kaygan Zeminde Çalışma	Kayma, düşme
		Makine Koruyucular (Eksik, Çalışmıyor, Standartlara Uygun Değil)	Ezme, kesikler, göz yaralanması
X		Uyarı ve İkaz Levhalarının Olmaması Eksik Olması	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
X		Makine Çalıştırma-Kullanma Talimatı Yok/Eksik Makine Çalıştırma-Kullanma Talimatı	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
X		Bakımsız Makine ve Ekipmanla Çalışma/Makinelere Bakım Yapılmaması	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
X		Bakımsız ve Gerekli Korunma Önlemi Alınmamış Basınçlı Kaplar	Patlama, yağ yanıkları, yaralanma, ölüm
		Hatalı Depolama; Yanlış İstifleme	Yaralanma, ölüm, yangın
	B	Termal	
		Zarar Verici Sıcaklıkta Yüzeyler	Temas sonucu oluşan yanıklar,
X		Uygun Olmayan Hava Kalitesi (Havanın sıcaklığı, nemi, akım hızı)	Bıkkınlık, yorgunluk, çabuk sinirlenme, kan dolaşımının

			zorlanması, verim düşüklüğü, dikkat dağınıklığı
X		Düşük Sıcaklıktaki Yüzeyler	Donma, yapışma
X		Soğuk Çalışma Koşulları	Reflekslerde azalma, dikkat dağınıklığı, hareketlerde yavaşlama, görme bozukluğu, romatizmal ağrılar,
X		Sıcak Çalışma Koşulları	Dolaşım şoku, ısı krampı, sıcak çarpması, dikkat dağınıklığı, aşırı yorgunluk hissi
	C	Elektrik	
X		Yalıtım Olmayışı veya Yetersiz Olması	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
X		Standartlara Uygun Olmayan Kuvvetli Akım Tesisatı	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
X		Standartlara Uygun Olmayan Aydınlatma Tesisatı	Görememe, göz kamaşması
			Patlama, yangın, vb.
		Statik Elektrik Oluşması ve Birikmesi	Patlama, yangın, vb.
X		Topraklama Olmayışı/ Yetersizliği / Kaçak akım rölesi yokluğu	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
X	D	Gürültü	İşitme kaybı, stres, tansiyon yükselmesi, psikolojik etkiler, iletişimin bozukluğu vb.
	E	Titreşim	İskelet veya kas sistemi hastalıkları, dolaşım bozukluğu, tendon iltihabı, kas krampları, beyaz parmak hastalığı vb.
X	F	Kaldırma araçları	Sıkışma, ezilme, uzuv kaybı, ölüm,
X	G	Yanlış KKD seçimi/ Verilmemesi/ Eskiyen KKD kullanılması/ İşe Uygun KKD kullanılmaması	İş kazası, meslek hastalığı
	H	Işınım	
		İyonize Olmayan Işınım, “Mikro dalgalar, Elektro manyetik alanlar, vb.”	Dokularda tahribat, yanıklar, vb. etkiler
		İyonize Işınım, “Alfa, Beta, X Işınları, Gama Işınları vb.”	Kanserojenik, mutajenik, vb. etkiler
	I	Kapalı Alanda Çalışma	Patlama, zehirlenme, boğulma

	İ	Havalandırma ve Toz Toplama	Patlama, solunum sistemi hastalıkları, kanser
	2	KİMYASAL	
X		Kimyasalların cilt, solunum, sindirim yoluyla vücuda girmesiyle toksik, birikimsel vb. etkilenme	Maruziyet türü, süresi ve düzeyine bağlı kronik ve akut etkiler
X		Tozlar, Lifler	Yapay veya doğal, lif tozlarından etkilenim, toz patlaması, parlama, yangına sebebiyet Solunum sistemi rahatsızlıkları, cilt hastalıkları, göz hastalıkları, kanser
		Üre, Fenol Formaldehit vb. reçine içerikleri	Solunum sistemi hastalıkları, cilt rahatsızlıkları, kanser
		Tolüen, benzen, ksilen, alkol	Solunum sistemi hastalıkları, cilt rahatsızlıkları, kanser
		Duman, Buhar, Gaz	Parlama, yangın, patlama, zehirlenme, boğulma, uyuşukluk hissi vb.
X		Sıvılar	Parlama, yangın, patlama, zehirlenme, boğulma, uyuşukluk hissi vb.
		Oksitleyici Maddeler	Patlama, yangın
	3	BİYOLOJİK	
		Virüsler, parazitler, bakteriler, alerjik maddeler, mantarlar, kanlı patojenler vb. biyolojik etmenler	Tüberküloz, hepatit, salgın hastalıklar, cilt hastalıkları vb.
X		Mesleki bulaşıcı hastalıklar, kanlı patojenler	Viral hepatitler, parazitler, mantarlar
	4	ERGONOMİK	
X		Elle kaldırma taşıma işleri	İskelet ve kas sistemi rahatsızlıkları, bel fıtığı, el bilek ve dirsek yaralanması, sinir sıkışmaları, vb.
		Ekranlı araç kullanımı	Kas iskelet sistemi hastalığı, bel veya boyun fıtığı, göz rahatsızlığı, baş ağrısı
X		Biçimsiz duruş	Kas iskelet sistemi hastalıkları, aşırı efor kaybı, çabuk yorulma
X		Yüksek kuvvet sarfı	Ağır malzeme taşıma, aşırı efor kaybı, kas, tendon ve yumuşak dokularda bozulma, boyun gerilmesi

X		Tekrarlanan hareketler	Aşırı efor kaybı, kas, tendon ve yumuşak dokularda bozulma, tetikçi parmağı
X		Ergonomik Diğer Tehlikeler (Sürekli ayakta çalışma, monoton iş yükü, iş ekipmanlarının ve çalışma ortamının ergonomik uygunsuzluğu)	Kas, iskelet ve dolaşım sistemi bozukluğu, stres, aşırı ve gereksiz güç kullanımı, fiziksel ve zihinsel yorgunluk, vb.
	5	PSİKOSOSYAL	Kaşıntı ve deri hastalıkları
X		İş stresi, iş yükü ve işin temposu	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		Kariyer gelişimi (Terfi olmaması, düşük ücret, iş güvencesi olmaması,)	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		Kurum kültürü (Yetersiz iletişim, sorunların çözümüne destek olunmaması, şirket hedeflerini çalışanların bilmemesi.)	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		İşteki ve iş dışındaki yaşam etkileşimi (işte veya evde huzursuzluk, aile yapısı, arkadaşlar ile problem.)	İş kazası
	6	DİĞER	
X		Uygunsuz Acil Çıkışlar, Kaçış Yolları ve Yangın Merdivenleri	Yaralanma, Ölüm
X		İş başı eğitimi verilmemesi	İş kazası, meslek hastalığı, yaralanma
X		Güvenlik eğitiminin verilmemesi, eksik verilmesi	İş kazası, meslek hastalığı, yaralanma
X		Sağlık Gözetimi (Eksik yapılması, zamanında yapılmaması, hiç yapılmaması)	İş Kazası, Meslek Hastalığı

V. Kullanılması Gereken Kişisel Koruyucu Donanım Listesi

S. N.	ONAY	KKD	AÇIKLAMA
1	X	Ayak Koruyucuları	TS EN 20345, 20346, 20347
2		Kafa Koruyucuları	DIN 58214, TS EN 812, TS EN 391+A1
3	X	Göz Koruyucusu	DIN 58211, TS 5560 EN 166
4	X	El Koruyucuları	DIN 4841, TS EN 420, TS EN 420+A1, TS EN 388, TS EN 374, TS EN 407
5	X	İşitme Sistemi Koruyucuları	TS EN 352 1,2,3, TS ISO 4869

6	X	Solunum Sistemi Koruyucuları	DIN 58214, TS EN 149, TSE EN 149+A1, 136,143, TS EN 14387+A1
7		Gövde Koruyucuları	TS EN 340, 343, 465, 467, 469, 470, 471
8		Emniyet Kemerleri	TS EN 353, 355, 358, 360, 361
9	X	İş Elbisesi	TS EN ISO 13688, TS EN 14605+A1, TS EN 13034+A1

VI. Görev Tanımına Göre Alması Gereken Eğitimler

S. N.	EĞİTİM ADI	ONAY	S. N.	EĞİTİM ADI	ONAY
1	**Genel Konular**		**5**	**Diğer Zorunlu Konular**	
A	Çalışma mevzuatı ile ilgili konular	X	A	İşyerindeki tehlike ve riskler	X
B	Çalışanların yasal hak ve sorumlulukları	X	B	Kanserojen ve mutojen maddelerle çalışma	X
C	İşyeri temizliği ve düzeni	X	**6**	**Zorunlu Olmayan Eğitim Konuları**	
2	**Sağlık Konuları**		A	Aile planlama	
A	Meslek hastalıkları, sebepleri ve korunma yöntemleri,	X	B	Bağışıklama	X
B	Hastalıktan korunma prensipleri ve korunma tekniklerinin uygulanması,	X	C	Biyolojik maddelerle çalışma	
C	Biyolojik risk etmenleri		D	Doğal afetler (Deprem ve Sel)	X
D	Psikososyal risk etmenleri	X	E	El ve elektrikli aletleri güvenli kullanma	X
E	İlkyardım	X	F	Eğiticinin Eğitimi	
D	Tütün ürünlerinin zararları ve pasif etkilenim	X	G	Güncel sağlık sorunları (Pandemi ve korunma)	X
E	İş kazası ve meslek hastalığından doğan hukuki sonuçlar	X	H	Havalandırma ve iklimlendirme	X
3	**Teknik Konular**		I	İSG kültür ve davranış değişimi eğitimi	X
A	Kimyasal risk etmenleri	X	İ	İş stresini yönetme	X

B	Fiziksel risk etmenleri	X	J	Kaldırma araçları ile çalışmalarda sağlık ve güvenlik tedbirleri	X
C	Ergonomik risk etmenleri	X	K	Kanlı patojenler hepatit-b (HBV), hepatit-c (HBC), AIDS (HIV)	X
D	Elle kaldırma ve taşıma	X	L	Kapalı alanlarda çalışma	
E	Patlama, parlama, yangın ve yangından korunma	X	M	Tozlu işlerde iş sağlığı ve güvenliği /Pnömokonyoz/Yanıcı tozlar	
F	İş ekipmanlarının güvenli kullanımı	X	N	Kimyasalların maddelerle çalışma, güvenli depolanması ve kullanılması, etiketleme	X
G	Ekranlı araçlar ile çalışmalarda sağlık ve güvenlik önlemleri		O	Makine korumaları	
H	Elektrik tehlikeleri riskleri ve önlemleri		Ö	Parlayıcı ve patlayıcı maddelerle yapılan çalışmalarda sağlık ve güvenlik tedbirleri	
I	İş kazasının sebepleri ve korunma prensipleri tekniklerinin uygulanması	X	P	Patlamadan korunma	
İ	Güvenlik ve sağlık işaretleri	X	R	Sabotaj ve terör olayları	X
J	Kişisel koruyucu donanım kullanımı	X	S	Sağlığı geliştirme eğitimleri (sigara, fiziksel aktivite, obezite vb.)	
K	İş sağlığı ve güvenliği genel kuralları ve güvenlik kültürü,	X	Ş	Temel çevre bilinci eğitimi	X
L	Tahliye ve arama kurtarma	X	T	İş Tehlikesi Analizi-Proses Güvenliği	X
M	İşbaşı eğitimi	X	U	Yüksekte çalışma	
4	**Mesleki Zorunlu Konular- Tozlar**	X	Ü	Mesleki Diğer Zorunlu Olmayan Konular (Bakımsız ve Gerekli Korunma Önlemi Alınmamış Basınçlı Kaplar)	X

VII. Özelliği Olan Gruplar İçin Özel Eğitimler				
S. N.	ÖZEL EĞİTİM İHTİYACININ BELİRLENMESİ	VAR	YOK	KİŞİ
1	Genç İşçiler		X	
2	Yaşlı Çalışan		X	
3	Hamile İşçi		X	
4	Emziren		X	
5	Engelli İşçiler		X	
6	Yabancı Uyruklu Çalışanlar (Ziyaretçiler dahildir.)		X	
7	İSG Kurul Üyeleri		X	
8	Çalışan Temsilcisi		X	
9	Destek Personeli		X	

VIII. İş Sağlığı ve Güvenliği Gözetimi		
	Yapılacak Olan Radyolojik Görüntüleme, Muayene, Tetkik ve Tahliller	
	Bu kısım işyeri hekimi, İSG uzmanı ve bölüm yöneticisinin ortak görüşü ile doldurulur.	
	Muayeneler ve Tıbbı Tetkikler	
1	Muayeneler	
A	İşe giriş muayenesi	(İş Başlangıcında)
B	Periyodik muayeneler	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)
C	Yapılması Gereken İşe Özel Muayene	
C1	Özel risk grupları (hamile, engelli, genç, yaşlı)	(Her Ay)
C2	Gece vardiyasına uygunluk	(İhtiyaç duyulduğunda)
C4	Yüksekte Çalışma	(İhtiyaç duyulduğunda)
C5	İşe Dönüş muayenesi	(İş kazalarından sonra)
2	Tıbbi tetkikler	
A	Akciğer grafisi (Akciğer filmi)	Zorunlu
B	Solunum fonksiyon testleri	Zorunlu
C	Odyometre testi (işitme düzeyi testi)	Zorunlu
D	Portör muayenesi	İlgili değil
3	Laboratuvar Tetkikleri	
A	Tam kan sayımı	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)

B	Karaciğer enzim analizleri	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)	
C	Tam idrar tahlili	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)	
D	Kanda ve idrarda ağır metal analizleri (Kurşun, Alüminyum vb.)	Gerekli değil	
E	İdrarda Fenol Analizi, İdrarda Hippürik Asit Analizi	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)	
F	İdrarda TCA (Triklor asetik asit) Analizi	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)	
G	Görme Raporu (Göz Muayenesi) (Işınlı–Ekranlı araçlarda ile çalışanlar için)	Gerekli değil	
Not	Yukarıda adı geçen tıbbı tahlil, görüntüleme ve tetkiklerin yapılarak işyeri hekimine, yapılması gereken işe giriş, periyodik, dönüş muayenelerinin yapılması için iletiniz.		
Talep Eden	İşyeri Hekimi Adı Soyadı		
IX. Görev Tanımı Kapsamında Olan Personel Listesi			
S. N.	ADI SOYADI	S. N.	ADI SOYADI
1		2	

4.2.38. Kumaş Kesim Makinesi Operatörü

FİRMA ADI	ABC Mobilya Fabrikası	
ORGANİZASYONDAKİ YERİ	Kumaş Kesim Makinesi Operatörü	
HAZIRLAYAN PERSONEL	İş Güvenliği Uzmanı	
	İşyeri Hekimi	
	Üst Makamı	
	İK Yöneticisi	

I. Görevin Genel Tanımı

Kumaş kesim makinesi operatörü; İş sağlığı ve güvenliği önlemleri ile birlikte çevre ile ilgili gereken tedbirleri alarak, belirlenmiş kalite kriterleri çerçevesinde, kumaş suni deri, hakiki deri, astar kumaş vb. malzemeleri hazırlanmış olan kesim listelerine göre yapılan optimizasyon programı yardımı ile istenilen ölçülerde firesiz ve çabuk kesen kişidir.

Kumaş kesim ile ilgili yaptığı işlerin doğruluğundan, termininden ve kalite spektlerine uygunluğundan sorumludur. Görevin yerine getirilmesinde iş yönerge ve prosedürlerine uygun çalışır. Kumaş kesim süreci içerisinde yaptığı işlemlerden, kullandığı makineler, alet ve teçhizatların verimli çalışmasından ve beraber çalıştığı iş arkadaşlarının emniyetlerinden de sorumludur.



Görevin alınması: Yapacağı işleri bölüm ustabaşısından alır, bu makam haricinde kimseden görev almaz.

Şartların Hazırlanması:

- İSG, tehlike ve acil durum kurallarına uymak ve uygulamak,
- Çevre mevzuatına uygun çalışmak,
- Kalite yönetim sistemine uygun çalışmak,
- İSG şartlarını da gözeterek iş organizasyonu yapmak,
- Yapacağı görevi eksiz yapmak için üretim planlamadan gelen üretim emirlerini inceleyerek bilgi edinmek,
- Üretim hazırlıkları yapmak,

- Aldığı iş emrinde kullanacağı kumaş, astar kumaş, kuştüyü bezi, suni deri, hakiki deri vb. malzemeleri kumaş kesme makinesinin serim bölümü önünde bulunan rulolara yerleştirmek,
- Kullanacağı kumaş, suni deri, hakiki deri, astar kumaş vb. kalite kontrollerini yapmak,
- İşe başlamadan önce acil stop butonu başta olmak üzere, koruyucu kapıların swiçleri ve güvenlik sensörlerinin kontrollerini yapmak, görevi sırasında çalışmalarında kullanacak olduğu malzemelerin, makinelerin ve aletlerin İSG için uygun olup olmadığını kontrol etmek,
- Kullanacağı makinenin kontrollerini yapmak, hava basıncı, sensörler, bıçak keskinliği vb. Makinede arıza mevcutsa veya arıza oluşursa yetkililere bildirmek arızalı üretim araçları ile çalışma yapmamak,
- Çalışmaların kesintisiz ve uygun şekilde sürdürülmesi için, iş alanını inceleyerek çalışma alanında işin gereğine uygun olarak düzenleme yapmak,
- Çalışma alanında malzeme, makine ve ürünlerin korunması için gerekli önlemleri almak,
- Kullanılacak malzemeleri yapılacak işin özelliklerine göre seçmek,
- Kesici değişimi ve hareketli elemanlar, besleme hızı, kesme hızı, işleme derinliği gibi makine değişkenlerinin ayarların yapılmasını sağlamak,

Görevin Yerine Getirilmesi:

- Çalışmalarını, aldığı İSG eğitimine uygun olarak gerçekleştirmek, makine üzerinde bulunan uyarı ikaz ve levhalarının ve makine kullanım talimatının gereklerini yerine getirmek,
- Üretim planını uygulamak,
- Aldığı kesim programına göre kumaş, suni deri, hakiki deri, astar kumaş vb. üst yüzey döşeme malzemelerinin optimizasyonu yapmak. Eğer kesim programını kesim optimizasyonu olarak almış ise makineye yüklemek,
- Kesim işlemine başlamadan önce simülatörü kullanarak tereddütler varsa onları gidermek,
- Serim yapılacak kumaşı makinenin kumaş rulo haznesine yerleştirmek,
- Pastal altı kağıdını serim bandı üzerine sererek bant ile sabitlemek,
- Serim yapılmış kumaşları kesim bölümüne göndermek,
- Kesimin kalite standartlarına uygun, firesiz, düzgün ve hızlı olarak zamanında bitirmek,
- Süreç denetimi yapmak, bölüm içi kalite kontrolleri yapmak,
- Döşeme hattında yapılan işten sorumlu olmak, kendi bölümünden başlayarak diğer bölümlerde kendi hatasından kaynaklanan hataları gidermek ve bu hatalardan sorumlu olmak,
- En düşük fire oranı ile üretimi gerçekleştirmek,
- Gerektiğinde, çalışama arkadaşlarını iş kazalarına karşı uyarmak, kullanması gereken koruyucu donanım kullanmak,
- İmalat boyunca kendisine düşen kalite faaliyetlerini yerine getirerek, hatalı ürün imalatını minimum seviyeye düşürmek,
- ISO 9001:2015 ve ISO 45001:2018 standartlarının zorunluluklarına uymak ve yerine getirmek,
- Kesilen parçalara parça işlem kartı hazırlamak ve etiketlemek,

- Makine bıçaklarının körelmesini kontrol etmek, takip etmek, gerektiğinde değiştirmek,
- Makine ve bıçak körelme bilgilerini sürekli amiri ile paylaşmak,
- Ölçme alet ve cihazlarının doğruluğunu kontrol etmek, hatalı ölçüm sonucu verenleri yöneticisine bildirmek, bunları kalibre etmek veya yaptırmak.
- Çalışma ortamında karşılaştığı veya karşılaşabileceğini düşündüğü tehlike ve riskleri, yaşadığı ramak kala verilerini raporlamak

İşi Bitirme:

- İş bitiminde bölüm ustabaşına haber vermek,
- Kestiği parçaları bir sonraki iş istasyonuna teslim etmek,
- İlgili iş emirleri tamamlandı yapmak, işlemler bazında günlük çıktı miktarlarını belirleyerek rapor etmek,
- Bölümünde biten tüm ürünlerin miktar ve kalite kontrollerini yapmak,
- Görevi nedeniyle kendi birimine teslim edilen demirbaş, her türlü kesim listesi, teknik resimler, elektronik teçhizat ve aletlerin zarar görmemesini sağlamak,
- Kullandığı makinenin günlük, haftalık ve aylık bakımını yapmak,
- Çalışma bölümün temizliğini yapmak, düzenlemek ve sonraki görev için hazır etmek,
- Kesimde fire harici artan malzemelerin tekrar belirlenen yerlerine koymak veya koyulmasını sağlamak,
- Atıkları çevre koruma yönetmeliğine uygun olarak sınıflandırarak tahliyesini yapmak,
- İhtiyaç ve sarf malzeme taleplerini belirlemek ve tedarik edilmesini sağlamak,
- Körelen kesicilerin bilemeye gönderilmesi için ve bilenmiş olarak gelen kesicilerin kontrollerini yaparak depoya teslim etmek.

II. Görev ile İlgili İş Ekipmanları

S. N.	Kullanılan İş Ekipmanları	S. N.	Kullanılan İş Ekipmanları
1	Kumaş Kesme Makinesi	3	Kumaş Serme Makinesi
2	El Aletleri (Elektrikli, Elektriksiz El Aletleri)		

III. Bölümdeki veya Maruz Kalınabilecek Kimyasallar

S. N.	Kimyasalın Adı	S. N.	Kimyasalın Adı
1	Leke Çıkarıcı Deterjanlar	5	Selülozik tiner
2	Kumaş, Suni Deri, hakiki Deri Rötuş Boyaları	6	Aseton
3	Çizim Kalemleri	7	Bisinozis
4	Holtmelt Bant		

IV. İşletmedeki ve Görevi ile İlgili Karşılaşabileceği Tehlike ve Riskler			
ONAY	S. N.	TEHLİKELER	RİSKLER
	1	FİZİKSEL	
	A	Mekanik	
X		Yüksekte Çalışma	Yüksekten Düşme, Malzeme Düşmesi
X		Delici, Kesici Aletlerle Çalışma	Batma, Kesme, Delme, Sıyırma
X		Dönen Aksamlı Ekipmanlar ile Çalışma	Uzuv sıkışması veya kaybı, ezik, yaralanma, ölüm, vb.
		Parça Fırlaması	Ezme, kesikler, göz yaralanması
X		Kesici Kırılması	Kesme, delme, sıyırma
		Hidrolik veya Pnömatik Hortum Patlaması	Çarpma, yanma
X		Takılma, Düşme	Ezilme, yaralanma
X		Makine Hareketli Ünitelerinin Çarpması	Ezilme, sıkışma, kesme, yaralanma
X		Kaygan Zeminde Çalışma	Kayma, düşme
X		Makine Koruyucular (Eksik, Çalışmıyor, Standartlara Uygun Değil)	Ezme, kesikler, göz yaralanması
X		Uyarı ve İkaz Levhalarının Olmaması Eksik Olması	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
X		Makine Çalıştırma-Kullanma Talimatı Yok/Eksik Makine Çalıştırma-Kullanma Talimatı	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
X		Bakımsız Makine ve Ekipmanla Çalışma/Makinelere Bakım Yapılmaması	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
X		Bakımsız ve Gerekli Korunma Önlemi Alınmamış Basınçlı Kaplar	Patlama, yağ yanıkları, yaralanma, ölüm
		Hatalı Depolama; Yanlış İstifleme	Yaralanma, ölüm, yangın
	B	Termal	
		Zarar Verici Sıcaklıkta Yüzeyler	Temas sonucu oluşan yanıklar,
X		Uygun Olmayan Hava Kalitesi (Havanın sıcaklığı, nemi, akım hızı)	Bıkkınlık, yorgunluk, çabuk sinirlenme, kan dolaşımının zorlanması, verim düşüklüğü, dikkat dağınıklığı
		Düşük Sıcaklıktaki Yüzeyler	Donma, yapışma
		Soğuk Çalışma Koşulları	Reflekslerde azalma, dikkat dağınıklığı, hareketlerde yavaşlama,

			görme bozukluğu, romatizmal ağrılar,
X		Sıcak Çalışma Koşulları	Dolaşım şoku, ısı krampı, sıcak çarpması, dikkat dağınıklığı, aşırı yorgunluk hissi
	C	Elektrik	
X		Yalıtım Olmayışı veya Yetersiz Olması	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
X		Standartlara Uygun Olmayan Kuvvetli Akım Tesisatı	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
X		Standartlara Uygun Olmayan Aydınlatma Tesisatı	Görememe, göz kamaşması
			Patlama, yangın, vb.
		Statik Elektrik Oluşması ve Birikmesi	Patlama, yangın, vb.
X		Topraklama Olmayışı/ Yetersizliği / Kaçak akım rölesi yokluğu	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
X	D	Gürültü	İşitme kaybı, stres, tansiyon yükselmesi, psikolojik etkiler, iletişimin bozukluğu vb.
X	E	Titreşim	İskelet veya kas sistemi hastalıkları, dolaşım bozukluğu, tendon iltihabı, kas krampları, beyaz parmak hastalığı vb.
X	F	Kaldırma araçları	Sıkışma, ezilme, uzuv kaybı, ölüm,
X	G	Yanlış KKD seçimi/ Verilmemesi/ Eskiyen KKD kullanılması/ İşe Uygun KKD kullanılmaması	İş kazası, meslek hastalığı
	H	Işınım	
		İyonize Olmayan Işınım, “Mikro dalgalar, Elektro manyetik alanlar, vb.”	Dokularda tahribat, yanıklar, vb. etkiler
		İyonize Işınım, “Alfa, Beta, X Işınları, Gama Işınları vb.”	Kanserojenik, mutajenik, vb. etkiler
	I	Kapalı Alanda Çalışma	Patlama, zehirlenme, boğulma
X	İ	Havalandırma ve Toz Toplama	Patlama, solunum sistemi hastalıkları, kanser
	2	KİMYASAL	
		Kimyasalların cilt, solunum, sindirim yoluyla vücuda	Maruziyet türü, süresi ve düzeyine bağlı kronik ve akut etkiler

		girmesiyle toksik, birikimsel vb. etkilenme	
X		Tozlar, Lifler	Yapay veya doğal, lif tozlarından etkilenim, toz patlaması, parlama, yangına sebebiyet Solunum sistemi rahatsızlıkları, cilt hastalıkları, göz hastalıkları, kanser
		Üre, Fenol Formaldehit vb. reçine içerikleri	Solunum sistemi hastalıkları, cilt rahatsızlıkları, kanser
		Tolüen, benzen, ksilen, alkol	Solunum sistemi hastalıkları, cilt rahatsızlıkları, kanser
		Duman, Buhar, Gaz	Parlama, yangın, patlama, zehirlenme, boğulma, uyuşukluk hissi vb.
		Sıvılar	Parlama, yangın, patlama, zehirlenme, boğulma, uyuşukluk hissi vb.
		Oksitleyici Maddeler	Patlama, yangın
	3	BİYOLOJİK	
		Virüsler, parazitler, bakteriler, alerjik maddeler, mantarlar, kanlı patojenler vb. biyolojik etmenler	Tüberküloz, hepatit, salgın hastalıklar, cilt hastalıkları vb.
X		Mesleki bulaşıcı hastalıklar, kanlı patojenler	Viral hepatitler, parazitler, mantarlar
	4	ERGONOMİK	
X		Elle kaldırma taşıma işleri	İskelet ve kas sistemi rahatsızlıkları, bel fıtığı, el bilek ve dirsek yaralanması, sinir sıkışmaları, vb.
X		Ekranlı araç kullanımı	Kas iskelet sistemi hastalığı, bel veya boyun fıtığı, göz rahatsızlığı, baş ağrısı
X		Biçimsiz duruş	Kas iskelet sistemi hastalıkları, aşırı efor kaybı, çabuk yorulma
		Yüksek kuvvet sarfı	Ağır malzeme taşıma, aşırı efor kaybı, kas, tendon ve yumuşak dokularda bozulma, boyun gerilmesi
X		Tekrarlanan hareketler	Aşırı efor kaybı, kas, tendon ve yumuşak dokularda bozulma, tetikçi parmağı

X		Ergonomik Diğer Tehlikeler (Sürekli ayakta çalışma, monoton iş yükü, iş ekipmanlarının ve çalışma ortamının ergonomik uygunsuzluğu)	Kas, iskelet ve dolaşım sistemi bozukluğu, stres, aşırı ve gereksiz güç kullanımı, fiziksel ve zihinsel yorgunluk, vb.
	5	PSİKOSOSYAL	Kaşıntı ve deri hastalıkları
X		İş stresi, iş yükü ve işin temposu	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		Kariyer gelişimi (Terfi olmaması, düşük ücret, iş güvencesi olmaması,)	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		Kurum kültürü (Yetersiz iletişim, sorunların çözümüne destek olunmaması, şirket hedeflerini çalışanların bilmemesi.)	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		İşteki ve iş dışındaki yaşam etkileşimi (işte veya evde huzursuzluk, aile yapısı, arkadaşlar ile problem.)	İş kazası
	6	DİĞER	
X		Uygunsuz Acil Çıkışlar, Kaçış Yolları ve Yangın Merdivenleri	Yaralanma, Ölüm
X		İş başı eğitimi verilmemesi	İş kazası, meslek hastalığı, yaralanma
X		Güvenlik eğitiminin verilmemesi, eksik verilmesi	İş kazası, meslek hastalığı, yaralanma
X		Sağlık Gözetimi (Eksik yapılması, zamanında yapılmaması, hiç yapılmaması)	İş Kazası, Meslek Hastalığı

V. Kullanılması Gereken Kişisel Koruyucu Donanım Listesi

S. N.	ONAY	KKD	AÇIKLAMA
1		Ayak Koruyucuları	TS EN 20345, 20346, 20347
2		Kafa Koruyucuları	DIN 58214, TS EN 812, TS EN 391+A1
3		Göz Koruyucusu	DIN 58211, TS 5560 EN 166
4		El Koruyucuları	DIN 4841, TS EN 420, TS EN 420+A1, TS EN 388, TS EN 374, TS EN 407
5		İşitme Sistemi Koruyucuları	TS EN 352 1,2,3, TS ISO 4869
6	X	Solunum Sistemi Koruyucuları	DIN 58214, TS EN 149, TSE EN 149+A1, 136,143, TS EN 14387+A1

7		Gövde Koruyucuları	TS EN 340, 343, 465, 467, 469, 470, 471
8		Emniyet Kemerleri	TS EN 353, 355, 358, 360, 361
9	X	İş Elbisesi	TS EN ISO 13688, TS EN 14605+A1, TS EN 13034+A1

VI. Görev Tanımına Göre Alması Gereken Eğitimler

S. N.	EĞİTİM ADI	ONAY	S. N.	EĞİTİM ADI	ONAY
1	**Genel Konular**		**5**	**Diğer Zorunlu Konular**	
A	Çalışma mevzuatı ile ilgili konular	X	A	İşyerindeki tehlike ve riskler	X
B	Çalışanların yasal hak ve sorumlulukları	X	B	Kanserojen ve mutojen maddelerle çalışma	
C	İşyeri temizliği ve düzeni	X	**6**	**Zorunlu Olmayan Eğitim Konuları**	
2	**Sağlık Konuları**		A	Aile planlama	
A	Meslek hastalıkları, sebepleri ve korunma yöntemleri,	X	B	Bağışıklama	
B	Hastalıktan korunma prensipleri ve korunma tekniklerinin uygulanması,	X	C	Biyolojik maddelerle çalışma	
C	Biyolojik risk etmenleri		D	Doğal afetler (Deprem ve Sel)	X
D	Psikososyal risk etmenleri	X	E	El ve elektrikli aletleri güvenli kullanma	X
E	İlkyardım	X	F	Eğiticinin Eğitimi	
D	Tütün ürünlerinin zararları ve pasif etkilenim	X	G	Güncel sağlık sorunları (Pandemi ve korunma)	X
E	İş kazası ve meslek hastalığından doğan hukuki sonuçlar	X	H	Havalandırma ve iklimlendirme	X
3	**Teknik Konular**		I	İSG kültür ve davranış değişimi eğitimi	X
A	Kimyasal risk etmenleri	X	İ	İş stresini yönetme	X
B	Fiziksel risk etmenleri	X	J	Kaldırma araçları ile çalışmalarda sağlık ve güvenlik tedbirleri	X

C	Ergonomik risk etmenleri	X	K	Kanlı patojenler hepatit-b (HBV), hepatit-c (HBC), AIDS (HIV)	X
D	Elle kaldırma ve taşıma	X	L	Kapalı alanlarda çalışma	
E	Patlama, parlama, yangın ve yangından korunma	X	M	Tozlu işlerde iş sağlığı ve güvenliği /Pnömokonyoz/Yanıcı tozlar	X
F	İş ekipmanlarının güvenli kullanımı	X	N	Kimyasalların maddelerle çalışma, güvenli depolanması ve kullanılması, etiketleme	
G	Ekranlı araçlar ile çalışmalarda sağlık ve güvenlik önlemleri	X	O	Makine korumaları	X
H	Elektrik tehlikeleri riskleri ve önlemleri	X	Ö	Parlayıcı ve patlayıcı maddelerle yapılan çalışmalarda sağlık ve güvenlik tedbirleri	
I	İş kazasının sebepleri ve korunma prensipleri tekniklerinin uygulanması	X	P	Patlamadan korunma	
İ	Güvenlik ve sağlık işaretleri	X	R	Sabotaj ve terör olayları	X
J	Kişisel koruyucu donanım kullanımı	X	S	Sağlığı geliştirme eğitimleri (sigara, fiziksel aktivite, obezite vb.)	
K	İş sağlığı ve güvenliği genel kuralları ve güvenlik kültürü,	X	Ş	Temel çevre bilinci eğitimi	X
L	Tahliye ve arama kurtarma	X	T	İş Tehlikesi Analizi-Proses Güvenliği	X
M	İşbaşı eğitimi	X	U	Yüksekte çalışma	
4	**Mesleki Zorunlu Konular- Bisinozis**	X	Ü	Mesleki Diğer Zorunlu Olmayan Konular (Bakımsız ve Gerekli Korunma Önlemi Alınmamış Basınçlı Kaplar)	

VII. Özelliği Olan Gruplar İçin Özel Eğitimler				
S. N.	ÖZEL EĞİTİM İHTİYACININ BELİRLENMESİ	VAR	YOK	KİŞİ

1	Genç İşçiler		X	
2	Yaşlı Çalışan		X	
3	Hamile İşçi		X	
4	Emziren		X	
5	Engelli İşçiler		X	
6	Yabancı Uyruklu Çalışanlar (Ziyaretçiler dahildir.)		X	
7	İSG Kurul Üyeleri		X	
8	Çalışan Temsilcisi		X	
9	Destek Personeli		X	

VIII. İş Sağlığı ve Güvenliği Gözetimi		
	Yapılacak Olan Radyolojik Görüntüleme, Muayene, Tetkik ve Tahliller	
	Bu kısım işyeri hekimi, İSG uzmanı ve bölüm yöneticisinin ortak görüşü ile doldurulur.	
	Muayeneler ve Tıbbı Tetkikler	
1	Muayeneler	
A	İşe giriş muayenesi	(İş Başlangıcında)
B	Periyodik muayeneler	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)
C	Yapılması Gereken İşe Özel Muayene	
C1	Özel risk grupları (hamile, engelli, genç, yaşlı)	(Her Ay)
C2	Gece vardiyasına uygunluk	(İhtiyaç duyulduğunda)
C4	Yüksekte Çalışma	(İhtiyaç duyulduğunda)
C5	İşe Dönüş muayenesi	(İş kazalarından sonra)
2	Tıbbi tetkikler	
A	Akciğer grafisi (Akciğer filmi)	Zorunlu
B	Solunum fonksiyon testleri	Zorunlu
C	Odyometre testi (işitme düzeyi testi)	İlgili değil
D	Portör muayenesi	İlgili değil
3	Laboratuvar Tetkikleri	
A	Tam kan sayımı	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)
B	Karaciğer enzim analizleri	Gerekli değil
C	Tam idrar tahlili	Gerekli değil

D	Kanda ve idrarda ağır metal analizleri (Kurşun, Alüminyum vb.)	Gerekli değil
E	İdrarda Fenol Analizi, İdrarda Hippürik Asit Analizi	Gerekli değil
F	İdrarda TCA (Triklor asetik asit) Analizi	Gerekli değil
G	Görme Raporu (Göz Muayenesi) (Işınlı–Ekranlı araçlarda ile çalışanlar için)	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)
Not	Yukarıda adı geçen tıbbı tahlil, görüntüleme ve tetkiklerin yapılarak işyeri hekimine, yapılması gereken işe giriş, periyodik, dönüş muayenelerinin yapılması için iletiniz.	
Talep Eden	İşyeri Hekimi Adı Soyadı	

IX. Görev Tanımı Kapsamında Olan Personel Listesi			
S. N.	ADI SOYADI	S. N.	ADI SOYADI
1		2	

4.2.39. Kumaş Dikiş (Konfeksiyon) Operatörü

FİRMA ADI	ABC Mobilya Fabrikası	
ORGANİZASYONDAKİ YERİ	Kumaş Dikiş (Konfeksiyon) Operatörü	
HAZIRLAYAN PERSONEL	İş Güvenliği Uzmanı	
	İşyeri Hekimi	
	Üst Makamı	
	İK Yöneticisi	

I. Görevin Genel Tanımı

Kumaş dikiş (konfeksiyon) operatörü; İş sağlığı ve güvenliği önlemleri ile birlikte çevre ile ilgili gereken tedbirleri alarak, belirlenmiş kalite kriterleri çerçevesinde, kendi başına ve belirli bir süre içinde döşeme ürünleri imalatında kesilmiş olan kumaş suni deri, hakiki deri, astar kumaş vb. malzemeleri dikiş makinesi ve yardımcı aparatlar kullanarak hazırlanmış olan döşeme ürünleri resimlerine göre ürün parçalarını istenilen ölçü, görünüş ve biçimde birleştirme ve her türlü dikiş işlerini yapma bilgi ve becerisine sahip nitelikli kişidir.

Kumaş dikiş ile ilgili yaptığı işlerin doğruluğundan, termininden ve kalite spektlerine uygunluğundan sorumludur. Görevin yerine getirilmesinde iş yönerge ve prosedürlerine uygun çalışır. Kumaş dikiş süreci içerisinde yaptığı işlemlerden, kullandığı makineler, alet ve teçhizatların verimli çalışmasından ve beraber çalıştığı iş arkadaşlarının emniyetlerinden de sorumludur.





Görevin alınması: Yapacağı işleri bölüm ustabaşısından alır, bu makam haricinde kimseden görev almaz.

Şartların Hazırlanması:

- İSG, tehlike ve acil durum kurallarına uymak ve uygulamak,
- Çevre mevzuatına uygun çalışmak,
- Kalite yönetim sistemine uygun çalışmak,
- İSG şartlarını da gözeterek iş organizasyonu yapmak,
- Yapacağı görevi eksiz yapmak için üretim planlamadan gelen üretim emirlerini inceleyerek bilgi edinmek,

- Üretim hazırlıkları yapmak,
- Dikiş yapılacak parçaları markajlamak,
- Kullanacağı kumaş, suni deri, hakiki deri, astar kumaş vb. kalite kontrollerini yapmak,
- Kullanacağı makinenin kontrollerini yapmak, hava basıncı, sensörler, iğne, çağnoz seçimi vb. Makinede arıza mevcutsa veya arıza oluşursa yetkililere bildirmek ve arızalı üretim araçları ile çalışma yapmamak,
- Çalışmaların kesintisiz ve uygun şekilde sürdürülmesi için, iş alanını inceleyerek çalışma alanında işin gereğine uygun olarak düzenleme yapmak,
- Çalışma alanında malzeme, makine ve ürünlerin korunması için gerekli önlemleri almak,
- Kullanılacak malzemeleri yapılacak işin özelliklerine göre seçmek,
- İğne veya overlok bıçak değişimi, besleme hızı, kesme hızı, dikiş adımı, dikiş sıkılığı, punteriz mesafesi, iplik kesme uzunluğu, gibi makine değişkenlerinin ayarların yapılmasını sağlamak.

Görevin Yerine Getirilmesi:

- Çalışmalarını, aldığı İSG eğitimine uygun olarak gerçekleştirmek, makine üzerinde bulunan uyarı ikaz ve levhalarının ve makine kullanım talimatının gereklerini yerine getirmek,
- Ar-Ge tarafından verilen numuneleri yapmak ve dikiş tekniği konusunda Ar-Ge departmanına yardımcı olmak, modele ait ilk numuneleri hazırlamak
- Üretim planını uygulamak,
- Aldığı dikiş programına göre kumaş, suni deri, hakiki deri, astar kumaş vb. üst yüzey döşeme malzemelerinde kullanılacak iğne, iplik ve fermuar seçimini yapmak,
- Dikme işlemine başlamadan ölçüsel olarak tereddütler var ise teyel yaparak onları gidermek,
- Hakiki deri parçalarını dikmeden önce deri tıraşlama makinesi kullanarak deri kalınlığını gerekli inceliğe getirmek,
- Kumaşları dikmeden önce mutlaka dört kenarına overlok çekmek
- Kırlentler dolgu malzemesi ile doldurulduğu zaman düzgün durması için kırlent astarlarını körüklü dikmek, aynı işlemi dolgu ve konstrüksiyon minderler içinde yapmak,
- Dikiş işleminin kalite standartlarına uygun, hatasız, düzgün ve hızlı olarak zamanında bitirmek,
- Süreç denetimi yapmak, bölüm içi kalite kontrolleri yapmak,
- Döşeme hattında yapılan işten sorumlu olmak, kendi bölümünden başlayarak diğer bölümlerde kendi hatasından kaynaklanan hataları gidermek ve bu hatalardan sorumlu olmak,
- Gerektiğinde, çalışama arkadaşlarını iş kazalarına karşı uyarmak, kullanması gereken koruyucu donanım kullanmak,
- İmalat boyunca kendisine düşen kalite faaliyetlerini yerine getirerek, hatalı ürün imalatını minimum seviyeye düşürmek,
- ISO 9001:2015 ve ISO 45001:2018 standartlarının zorunluluklarına uymak ve yerine getirmek,
- Kesilen dikilen parçalara parça işlem kartı hazırlamak ve etiketlemek,

- İğne ve overlok bıçaklarının körelmesini kontrol etmek, takip etmek, gerektiğinde değiştirmek,
- İğne ve bıçak körelme bilgilerini sürekli amiri ile paylaşmak,
- Ölçme alet ve cihazlarının doğruluğunu kontrol etmek, hatalı ölçüm sonucu verenleri yöneticisine bildirmek, bunları kalibre etmek veya yaptırmak,
- Çalışma ortamında karşılaştığı veya karşılaşabileceğini düşündüğü tehlike ve riskleri, yaşadığı ramak kala verilerini raporlamak.

İşi Bitirme:

- İş bitiminde bölüm ustabaşına haber vermek,
- Kestiği parçaları bir sonraki iş istasyonuna teslim etmek,
- İlgili iş emirleri tamamlandı yapmak, işlemler bazında günlük çıktı miktarlarını belirleyerek rapor etmek,
- Bölümünde biten tüm ürünlerin miktar ve kalite kontrollerini yapmak,
- Görevi nedeniyle kendi birimine teslim edilen demirbaş, her türlü kesim listesi, teknik resimler, elektronik teçhizat ve aletlerin zarar görmemesini sağlamak,
- Kullandığı makinenin günlük, haftalık ve aylık bakımını yapmak,
- Çalışma bölümün temizliğini yapmak, düzenlemek ve sonraki görev için hazır etmek,
- Kesimde fire harici artan malzemelerin tekrar belirlenen yerlerine koymak veya koyulmasını sağlamak,
- Atıkları çevre koruma yönetmeliğine uygun olarak sınıflandırarak tahliyesini yapmak,
- İhtiyaç ve sarf malzeme taleplerini belirlemek ve tedarik edilmesini sağlamak.

II. Görev ile İlgili İş Ekipmanları

S. N.	Kullanılan İş Ekipmanları	S. N.	Kullanılan İş Ekipmanları
1	Dikiş Makinesi	3	Overlok Makinesi
2	El Aletleri (Elektrikli, Elektriksiz El Aletleri)	4	Deri Tıraşlama makinesi

III. Bölümdeki veya Maruz Kalınabilecek Kimyasallar

S. N.	Kimyasalın Adı	S. N.	Kimyasalın Adı
1	Leke Çıkarıcı Deterjanlar	5	Selülozik tiner
2	Kumaş, Suni Deri, Hakiki Deri Rötuş Boyaları	6	Aseton
3	Çizim Kalemleri	7	Bisinozis
4	Kumaş Çizme Taşı	8	Kumaş Yapımında Kullanılan Yangın Geciktiriciler

IV. İşletmedeki ve Görevi ile İlgili Karşılaşabileceği Tehlike ve Riskler

ONAY	S. N.	TEHLİKELER	RİSKLER
	1	FİZİKSEL	
	A	Mekanik	
		Yüksekte Çalışma	Yüksekten Düşme, Malzeme Düşmesi
X		Delici, Kesici Aletlerle Çalışma	Batma, Kesme, Delme, Sıyırma
X		Dönen Aksamlı Ekipmanlar ile Çalışma	Uzuv sıkışması veya kaybı, ezik, yaralanma, ölüm, vb.
		Parça Fırlaması	Ezme, kesikler, göz yaralanması
X		Kesici Kırılması	Kesme, delme, sıyırma
		Hidrolik veya Pnömatik Hortum Patlaması	Çarpma, yanma
X		Takılma, Düşme	Ezilme, yaralanma
X		Makine Hareketli Ünitelerinin Çarpması	Ezilme, sıkışma, kesme, yaralanma
		Kaygan Zeminde Çalışma	Kayma, düşme
X		Makine Koruyucular (Eksik, Çalışmıyor, Standartlara Uygun Değil)	Ezme, kesikler, göz yaralanması
X		Uyarı ve İkaz Levhalarının Olmaması Eksik Olması	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
X		Makine Çalıştırma-Kullanma Talimatı Yok/Eksik Makine Çalıştırma-Kullanma Talimatı	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
X		Bakımsız Makine ve Ekipmanla Çalışma/Makinelere Bakım Yapılmaması	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
X		Bakımsız ve Gerekli Korunma Önlemi Alınmamış Basınçlı Kaplar	Patlama, yağ yanıkları, yaralanma, ölüm
X		Hatalı Depolama; Yanlış İstifleme	Yaralanma, ölüm, yangın
	B	Termal	
		Zarar Verici Sıcaklıkta Yüzeyler	Temas sonucu oluşan yanıklar,
X		Uygun Olmayan Hava Kalitesi (Havanın sıcaklığı, nemi, akım hızı)	Bıkkınlık, yorgunluk, çabuk sinirlenme, kan dolaşımının zorlanması, verim düşüklüğü, dikkat dağınıklığı
		Düşük Sıcaklıktaki Yüzeyler	Donma, yapışma
		Soğuk Çalışma Koşulları	Reflekslerde azalma, dikkat dağınıklığı, hareketlerde yavaşlama,

			görme bozukluğu, romatizmal ağrılar,
		Sıcak Çalışma Koşulları	Dolaşım şoku, ısı krampı, sıcak çarpması, dikkat dağınıklığı, aşırı yorgunluk hissi
	C	Elektrik	
X		Yalıtım Olmayışı veya Yetersiz Olması	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
X		Standartlara Uygun Olmayan Kuvvetli Akım Tesisatı	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
X		Standartlara Uygun Olmayan Aydınlatma Tesisatı	Görememe, göz kamaşması
			Patlama, yangın, vb.
		Statik Elektrik Oluşması ve Birikmesi	Patlama, yangın, vb.
X		Topraklama Olmayışı/ Yetersizliği / Kaçak akım rölesi yokluğu	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
X	D	Gürültü	İşitme kaybı, stres, tansiyon yükselmesi, psikolojik etkiler, iletişimin bozukluğu vb.
X	E	Titreşim	İskelet veya kas sistemi hastalıkları, dolaşım bozukluğu, tendon iltihabı, kas krampları, beyaz parmak hastalığı vb.
	F	Kaldırma araçları	Sıkışma, ezilme, uzuv kaybı, ölüm,
X	G	Yanlış KKD seçimi/ Verilmemesi/ Eskiyen KKD kullanılması/ İşe Uygun KKD kullanılmaması	İş kazası, meslek hastalığı
	H	Işınım	
		İyonize Olmayan Işınım, “Mikro dalgalar, Elektro manyetik alanlar, vb.”	Dokularda tahribat, yanıklar, vb. etkiler
		İyonize Işınım, “Alfa, Beta, X Işınları, Gama Işınları vb.”	Kanserojenik, mutajenik, vb. etkiler
	I	Kapalı Alanda Çalışma	Patlama, zehirlenme, boğulma
	İ	Havalandırma ve Toz Toplama	Patlama, solunum sistemi hastalıkları, kanser
	2	KİMYASAL	
		Kimyasalların cilt, solunum, sindirim yoluyla vücuda	Maruziyet türü, süresi ve düzeyine bağlı kronik ve akut etkiler

		girmesiyle toksik, birikimsel vb. etkilenme	
X		Tozlar, Lifler	Yapay veya doğal, lif tozlarından etkilenim, toz patlaması, parlama, yangına sebebiyet Solunum sistemi rahatsızlıkları, cilt hastalıkları, göz hastalıkları, kanser
		Üre, Fenol Formaldehit vb. reçine içerikleri	Solunum sistemi hastalıkları, cilt rahatsızlıkları, kanser
		Tolüen, benzen, ksilen, alkol	Solunum sistemi hastalıkları, cilt rahatsızlıkları, kanser
		Duman, Buhar, Gaz	Parlama, yangın, patlama, zehirlenme, boğulma, uyuşukluk hissi vb.
		Sıvılar	Parlama, yangın, patlama, zehirlenme, boğulma, uyuşukluk hissi vb.
		Oksitleyici Maddeler	Patlama, yangın
	3	BİYOLOJİK	
		Virüsler, parazitler, bakteriler, alerjik maddeler, mantarlar, kanlı patojenler vb. biyolojik etmenler	Tüberküloz, hepatit, salgın hastalıklar, cilt hastalıkları vb.
X		Mesleki bulaşıcı hastalıklar, kanlı patojenler	Viral hepatitler, parazitler, mantarlar
	4	ERGONOMİK	
X		Elle kaldırma taşıma işleri	İskelet ve kas sistemi rahatsızlıkları, bel fıtığı, el bilek ve dirsek yaralanması, sinir sıkışmaları, vb.
		Ekranlı araç kullanımı	Kas iskelet sistemi hastalığı, bel veya boyun fıtığı, göz rahatsızlığı, baş ağrısı
X		Biçimsiz duruş	Kas iskelet sistemi hastalıkları, aşırı efor kaybı, çabuk yorulma
		Yüksek kuvvet sarfı	Ağır malzeme taşıma, aşırı efor kaybı, kas, tendon ve yumuşak dokularda bozulma, boyun gerilmesi
X		Tekrarlanan hareketler	Aşırı efor kaybı, kas, tendon ve yumuşak dokularda bozulma, tetikçi parmağı

X		Ergonomik Diğer Tehlikeler (Sürekli ayakta çalışma, monoton iş yükü, iş ekipmanlarının ve çalışma ortamının ergonomik uygunsuzluğu)	Kas, iskelet ve dolaşım sistemi bozukluğu, stres, aşırı ve gereksiz güç kullanımı, fiziksel ve zihinsel yorgunluk, vb.
	5	PSİKOSOSYAL	Kaşıntı ve deri hastalıkları
X		İş stresi, iş yükü ve işin temposu	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		Kariyer gelişimi (Terfi olmaması, düşük ücret, iş güvencesi olmaması,)	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		Kurum kültürü (Yetersiz iletişim, sorunların çözümüne destek olunmaması, şirket hedeflerini çalışanların bilmemesi.)	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		İşteki ve iş dışındaki yaşam etkileşimi (işte veya evde huzursuzluk, aile yapısı, arkadaşlar ile problem.)	İş kazası
	6	DİĞER	
X		Uygunsuz Acil Çıkışlar, Kaçış Yolları ve Yangın Merdivenleri	Yaralanma, Ölüm
X		İş başı eğitimi verilmemesi	İş kazası, meslek hastalığı, yaralanma
X		Güvenlik eğitiminin verilmemesi, eksik verilmesi	İş kazası, meslek hastalığı, yaralanma
X		Sağlık Gözetimi (Eksik yapılması, zamanında yapılmaması, hiç yapılmaması)	İş Kazası, Meslek Hastalığı

V. Kullanılması Gereken Kişisel Koruyucu Donanım Listesi

S. N.	ONAY	KKD	AÇIKLAMA
1		Ayak Koruyucuları	TS EN 20345, 20346, 20347
2		Kafa Koruyucuları	DIN 58214, TS EN 812, TS EN 391+A1
3		Göz Koruyucusu	DIN 58211, TS 5560 EN 166
4		El Koruyucuları	DIN 4841, TS EN 420, TS EN 420+A1, TS EN 388, TS EN 374, TS EN 407
5		İşitme Sistemi Koruyucuları	TS EN 352 1,2,3, TS ISO 4869
6	X	Solunum Sistemi Koruyucuları	DIN 58214, TS EN 149, TSE EN 149+A1, 136,143, TS EN 14387+A1

7		Gövde Koruyucuları	TS EN 340, 343, 465, 467, 469, 470, 471
8		Emniyet Kemerleri	TS EN 353, 355, 358, 360, 361
9	X	İş Elbisesi	TS EN ISO 13688, TS EN 14605+A1, TS EN 13034+A1

VI. Görev Tanımına Göre Alması Gereken Eğitimler

S. N.	EĞİTİM ADI	ONAY	S. N.	EĞİTİM ADI	ONAY
1	**Genel Konular**		**5**	**Diğer Zorunlu Konular**	
A	Çalışma mevzuatı ile ilgili konular	X	A	İşyerindeki tehlike ve riskler	X
B	Çalışanların yasal hak ve sorumlulukları	X	B	Kanserojen ve mutojen maddelerle çalışma	
C	İşyeri temizliği ve düzeni	X	**6**	**Zorunlu Olmayan Eğitim Konuları**	
2	**Sağlık Konuları**		A	Aile planlama	
A	Meslek hastalıkları, sebepleri ve korunma yöntemleri,	X	B	Bağışıklama	
B	Hastalıktan korunma prensipleri ve korunma tekniklerinin uygulanması,	X	C	Biyolojik maddelerle çalışma	
C	Biyolojik risk etmenleri		D	Doğal afetler (Deprem ve Sel)	X
D	Psikososyal risk etmenleri	X	E	El ve elektrikli aletleri güvenli kullanma	X
E	İlkyardım	X	F	Eğiticinin Eğitimi	
D	Tütün ürünlerinin zararları ve pasif etkilenim	X	G	Güncel sağlık sorunları (Pandemi ve korunma)	X
E	İş kazası ve meslek hastalığından doğan hukuki sonuçlar	X	H	Havalandırma ve iklimlendirme	
3	**Teknik Konular**		I	İSG kültür ve davranış değişimi eğitimi	X
A	Kimyasal risk etmenleri	X	İ	İş stresini yönetme	X
B	Fiziksel risk etmenleri	X	J	Kaldırma araçları ile çalışmalarda sağlık ve güvenlik tedbirleri	

C	Ergonomik risk etmenleri	X	K	Kanlı patojenler hepatit-b (HBV), hepatit-c (HBC), AIDS (HIV)	X
D	Elle kaldırma ve taşıma	X	L	Kapalı alanlarda çalışma	
E	Patlama, parlama, yangın ve yangından korunma	X	M	Tozlu işlerde iş sağlığı ve güvenliği /Pnömokonyoz/Yanıcı tozlar	
F	İş ekipmanlarının güvenli kullanımı	X	N	Kimyasalların maddelerle çalışma, güvenli depolanması ve kullanılması, etiketleme	
G	Ekranlı araçlar ile çalışmalarda sağlık ve güvenlik önlemleri		O	Makine korumaları	X
H	Elektrik tehlikeleri riskleri ve önlemleri	X	Ö	Parlayıcı ve patlayıcı maddelerle yapılan çalışmalarda sağlık ve güvenlik tedbirleri	
I	İş kazasının sebepleri ve korunma prensipleri tekniklerinin uygulanması	X	P	Patlamadan korunma	
İ	Güvenlik ve sağlık işaretleri	X	R	Sabotaj ve terör olayları	X
J	Kişisel koruyucu donanım kullanımı	X	S	Sağlığı geliştirme eğitimleri (sigara, fiziksel aktivite, obezite vb.)	
K	İş sağlığı ve güvenliği genel kuralları ve güvenlik kültürü,	X	Ş	Temel çevre bilinci eğitimi	X
L	Tahliye ve arama kurtarma	X	T	İş Tehlikesi Analizi-Proses Güvenliği	X
M	İşbaşı eğitimi	X	U	Yüksekte çalışma	
4	**Mesleki Zorunlu Konular- Bisinozis**	X	Ü	Mesleki Diğer Zorunlu Olmayan Konular (Bakımsız ve Gerekli Korunma Önlemi Alınmamış Basınçlı Kaplar)	

VII. Özelliği Olan Gruplar İçin Özel Eğitimler				
S. N.	ÖZEL EĞİTİM İHTİYACININ BELİRLENMESİ	VAR	YOK	KİŞİ

1	Genç İşçiler		X	
2	Yaşlı Çalışan		X	
3	Hamile İşçi		X	
4	Emziren		X	
5	Engelli İşçiler		X	
6	Yabancı Uyruklu Çalışanlar (Ziyaretçiler dahildir.)		X	
7	İSG Kurul Üyeleri		X	
8	Çalışan Temsilcisi		X	
9	Destek Personeli		X	

VIII. İş Sağlığı ve Güvenliği Gözetimi		
	Yapılacak Olan Radyolojik Görüntüleme, Muayene, Tetkik ve Tahliller	
	Bu kısım işyeri hekimi, İSG uzmanı ve bölüm yöneticisinin ortak görüşü ile doldurulur.	
	Muayeneler ve Tıbbı Tetkikler	
1	Muayeneler	
A	İşe giriş muayenesi	(İş Başlangıcında)
B	Periyodik muayeneler	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)
C	Yapılması Gereken İşe Özel Muayene	
C1	Özel risk grupları (hamile, engelli, genç, yaşlı)	(Her Ay)
C2	Gece vardiyasına uygunluk	(İhtiyaç duyulduğunda)
C4	Yüksekte Çalışma	(İhtiyaç duyulduğunda)
C5	İşe Dönüş muayenesi	(İş kazalarından sonra)
2	Tıbbi tetkikler	
A	Akciğer grafisi (Akciğer filmi)	Zorunlu
B	Solunum fonksiyon testleri	Zorunlu
C	Odyometre testi (işitme düzeyi testi)	Zorunlu
D	Portör muayenesi	İlgili değil
3	Laboratuvar Tetkikleri	
A	Tam kan sayımı	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)
B	Karaciğer enzim analizleri	Gerekli değil
C	Tam idrar tahlili	Gerekli değil

D	Kanda ve idrarda ağır metal analizleri (Kurşun, Alüminyum vb.)	Gerekli değil
E	İdrarda Fenol Analizi, İdrarda Hippürik Asit Analizi	Gerekli değil
F	İdrarda TCA (Triklor asetik asit) Analizi	Gerekli değil
G	Görme Raporu (Göz Muayenesi) (Işınlı–Ekranlı araçlarda ile çalışanlar için)	Gerekli değil
Not	Yukarıda adı geçen tıbbı tahlil, görüntüleme ve tetkiklerin yapılarak işyeri hekimine, yapılması gereken işe giriş, periyodik, dönüş muayenelerinin yapılması için iletiniz.	
Talep Eden	İşyeri Hekimi Adı Soyadı	

IX. Görev Tanımı Kapsamında Olan Personel Listesi			
S. N.	ADI SOYADI	S. N.	ADI SOYADI
1		2	

4.2.40. Minder Hazırlama Elemanı

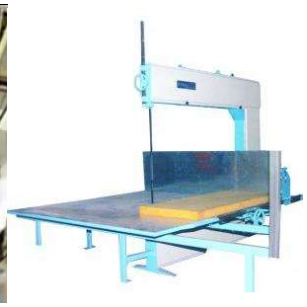
FİRMA ADI	ABC Mobilya Fabrikası	
ORGANİZASYONDAKİ YERİ	Minder Hazırlama Elemanı	
HAZIRLAYAN PERSONEL	İş Güvenliği Uzmanı	
	İşyeri Hekimi	
	Üst Makamı	
	İK Yöneticisi	

I. Görevin Genel Tanımı

Minder hazırlama elemanı; İş sağlığı ve güvenliği önlemleri ile birlikte çevre ile ilgili gereken tedbirleri alarak, belirlenmiş kalite kriterleri çerçevesinde, kendi başına ve belirli bir süre içinde döşeme ürünleri imalatında sünger, boncuk elyaf, kaz tüyü gibi minder, kırlent malzemeleri kullanarak hazırlanmış olan döşeme ürün resimlerine göre her türlü minder yapma bilgi ve becerisine sahip nitelikli kişidir.

Minder ile ilgili yaptığı işlerin doğruluğundan, termininden ve kalite spektlerine uygunluğundan sorumludur. Görevin yerine getirilmesinde iş yönerge ve prosedürlerine uygun çalışır. Minder hazırlama süreci içerisinde yaptığı işlemlerden, kullandığı makineler, alet ve teçhizatların verimli çalışmasından ve beraber çalıştığı iş arkadaşlarının emniyetlerinden de sorumludur.





Görevin alınması: Yapacağı işleri bölüm ustabaşısından alır, bu makam haricinde kimseden görev almaz.

Şartların Hazırlanması:

- İSG, tehlike ve acil durum kurallarına uymak ve uygulamak,
- Çevre mevzuatına uygun çalışmak,
- Kalite yönetim sistemine uygun çalışmak,
- İSG şartlarını da gözeterek iş organizasyonu yapmak,

- Yapacağı görevi eksiz yapmak için üretim planlamadan gelen üretim emirlerini inceleyerek bilgi edinmek,
- Üretim hazırlıkları yapmak,
- Aldığı iş emrinde kullanacağı sünger, kırpıntı, boncuk elyaf, elyaf, kaz tüyü vb. malzemeleri minder bölümünde hazır etmek,
- Kullanacağı sünger, kırpıntı, boncuk elyaf, elyaf, kaz tüyü vb. hammaddelerin kalite kontrollerini yapmak,
- Çalışmaların kesintisiz ve uygun şekilde sürdürülmesi için, iş alanını inceleyerek çalışma alanında işin gereğine uygun olarak düzenleme yapmak,
- Çalışma alanında malzeme, makine ve ürünlerin korunması için gerekli önlemleri almak,
- Kullanılacak malzemeleri yapılacak işin özelliklerine göre seçmek,
- İşe başlamadan önce acil stop butonu başta olmak üzere, koruyucu kapıların swiçleri, güvenlik sensörlerinin kontrollerini yapmak, görevi sırasında çalışmalarında kullanacak olduğu malzemelerin, makinelerin ve aletlerin İSG için uygun olup olmadığını kontrol etmek,
- Kullanacağı makinelerin kontrollerini yapmak, hava basıncı, sensörler, bıçak keskinliği vb. makinelerde arıza mevcutsa veya arıza oluşursa yetkililere bildirmek ve arızalı üretim araçları ile çalışma yapmamak,
- Çalışmaların kesintisiz ve uygun şekilde sürdürülmesi için, iş alanını inceleyerek çalışma alanında işin gereğine uygun olarak düzenleme yapmak,
- Çalışma alanında malzeme, makine ve ürünlerin korunması için gerekli önlemleri almak,
- Kullanılacak malzemeleri yapılacak işin özelliklerine göre seçmek,
- Kesici değişimi ve hareketli elemanlar, besleme hızı, kesme hızı gibi makine değişkenlerinin ayarlarının yapılmasını sağlamak.

Görevin Yerine Getirilmesi:

- Çalışmalarını, aldığı İSG eğitimine uygun olarak gerçekleştirmek, makine üzerinde bulunan uyarı ikaz ve levhalarının ve makine kullanım talimatının gereklerini yerine getirmek,
- Üretim planını uygulamak,
- Ar-Ge tarafından verilen numuneleri yapmak ve minder tekniği konusunda Ar-Ge departmanına yardımcı olmak, modele ait ilk numuneleri hazırlamak,
- Aldığı minder programına göre minder yapımında kullanılan malzemelerin seçimini yapmak,
- Minder işlemine başlamadan minder yumuşaklığı ile ilgili olarak tereddütler var ise örnek minder yapmak ve test cihazına bağlayarak testlerini yapmak ve minder malzeme bileşimini kesinleştirmek,
- Minder dayanıklılığı ve yumuşaklığı için en uygun malzeme kombinasyonu kullanmak, süngerlerin yapıştırılmasında ek yerlerine tele yapıştırarak minderin dağılmasını önlemek,
- Minder için uygun gramajda tela kullanmak, telaların mindere tutturulmasını zımba telleri ile sağlamak ek yerlerine tela yapıştırarak dağılmasını önlemek,
- Süngerlerin yapıştırılması için uygun yapıştırma tutkalı seçmek, tabancada atılması için seyreltmek, tabanca meme açıklığını ayarlamak,

- Minder üretme işlemini kalite standartlarına uygun, hatasız, düzgün ve hızlı olarak zamanında bitirmek,
- Süreç denetimi yapmak, bölüm içi kalite kontrolleri yapmak,
- Döşeme hattında yapılan işten sorumlu olmak, kendi bölümünden başlayarak diğer bölümlerde kendi hatasından kaynaklanan hataları gidermek ve bu hatalardan sorumlu olmak,
- Gerektiğinde, çalışama arkadaşlarını iş kazalarına karşı uyarmak, kullanması gereken koruyucu donanım kullanmak,
- İmalat boyunca kendisine düşen kalite faaliyetlerini yerine getirerek, hatalı ürün imalatını minimum seviyeye düşürmek,
- ISO 9001:2015 ve ISO 45001:2018 standartlarının zorunluluklarına uymak ve yerine getirmek,
- Minderlere parça işlem kartı hazırlamak ve etiketlemek,
- Sünger kesme bıçaklarının körelmesini kontrol etmek, takip etmek, gerektiğinde değiştirmek,
- Kesici ve bıçak körelme bilgilerini sürekli amiri ile paylaşmak,
- Ölçme alet ve cihazlarının doğruluğunu kontrol etmek, hatalı ölçüm sonucu verenleri yöneticisine bildirmek, bunları kalibre etmek veya yaptırmak,
- Çalışma ortamında karşılaştığı veya karşılaşabileceğini düşündüğü tehlike ve riskleri, yaşadığı ramak kala verilerini raporlamak.

İşi Bitirme:

- İş bitiminde bölüm ustabaşına haber vermek,
- Hazırladığı minderleri bir sonraki iş istasyonuna teslim etmek,
- İlgili iş emirleri tamamlandı yapmak, işlemler bazında günlük çıktı miktarlarını belirleyerek rapor etmek,
- Bölümünde biten tüm ürünlerin miktar ve kalite kontrollerini yapmak,
- Görevi nedeniyle kendi birimine teslim edilen demirbaş, her türlü kesim listesi, teknik resimler, elektronik teçhizat ve aletlerin zarar görmemesini sağlamak,
- Kullandığı makinelerin günlük, haftalık ve aylık bakımını yapmak,
- Çalışma bölümün temizliğini yapmak, düzenlemek ve sonraki görev için hazır etmek,
- Minder hazırlamada fire harici artan malzemelerin tekrar belirlenen yerlerine koymak veya koyulmasını sağlamak,
- Atıkları çevre koruma yönetmeliğine uygun olarak sınıflandırarak tahliyesini yapmak,
- İhtiyaç ve sarf malzeme taleplerini belirlemek ve tedarik edilmesini sağlamak.

II. Görev ile İlgili İş Ekipmanları

S. N.	Kullanılan İş Ekipmanları	S. N.	Kullanılan İş Ekipmanları
1	Sünger Kesme Makinesi	4	Kırlent Doldurma Makinesi
2	El Aletleri (Elektrikli, Elektriksiz El Aletleri)	5	Sünger Kırpıntı Makinesi
3	Minder Doldurma Makinesi	4	Tutkal Tabancası

III. Bölümdeki veya Maruz Kalınabilecek Kimyasallar			
S. N.	Kimyasalın Adı	S. N.	Kimyasalın Adı
1	Leke Çıkarıcı Deterjanlar	6	Selülozik tiner
2	Kumaş, Suni Deri, Hakiki Deri Rötuş Boyaları	7	Aseton
3	Çizim Kalemleri	8	Bisinozis
4	Kumaş Çizme Taşı	9	Sprey Tut
5	Silikozis	10	Sefoks

IV. İşletmedeki ve Görevi ile İlgili Karşılaşabileceği Tehlike ve Riskler			
ONAY	S. N.	TEHLİKELER	RİSKLER
	1	FİZİKSEL	
	A	Mekanik	
		Yüksekte Çalışma	Yüksekten Düşme, Malzeme Düşmesi
X		Delici, Kesici Aletlerle Çalışma	Batma, Kesme, Delme, Sıyırma
X		Dönen Aksamlı Ekipmanlar ile Çalışma	Uzuv sıkışması veya kaybı, ezik, yaralanma, ölüm, vb.
		Parça Fırlaması	Ezme, kesikler, göz yaralanması
X		Kesici Kırılması	Kesme, delme, sıyırma
		Hidrolik veya Pnömatik Hortum Patlaması	Çarpma, yanma
X		Takılma, Düşme	Ezilme, yaralanma
X		Makine Hareketli Ünitelerinin Çarpması	Ezilme, sıkışma, kesme, yaralanma
X		Kaygan Zeminde Çalışma	Kayma, düşme
X		Makine Koruyucular (Eksik, Çalışmıyor, Standartlara Uygun Değil)	Ezme, kesikler, göz yaralanması
X		Uyarı ve İkaz Levhalarının Olmaması Eksik Olması	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
X		Makine Çalıştırma-Kullanma Talimatı Yok/Eksik Makine Çalıştırma-Kullanma Talimatı	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
X		Bakımsız Makine ve Ekipmanla Çalışma/Makinelere Bakım Yapılmaması	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
X		Bakımsız ve Gerekli Korunma Önlemi Alınmamış Basınçlı Kaplar	Patlama, yağ yanıkları, yaralanma, ölüm

		Hatalı Depolama; Yanlış İstifleme	Yaralanma, ölüm, yangın
	B	Termal	
		Zarar Verici Sıcaklıkta Yüzeyler	Temas sonucu oluşan yanıklar,
X		Uygun Olmayan Hava Kalitesi (Havanın sıcaklığı, nemi, akım hızı)	Bıkkınlık, yorgunluk, çabuk sinirlenme, kan dolaşımının zorlanması, verim düşüklüğü, dikkat dağınıklığı
		Düşük Sıcaklıktaki Yüzeyler	Donma, yapışma
X		Soğuk Çalışma Koşulları	Reflekslerde azalma, dikkat dağınıklığı, hareketlerde yavaşlama, görme bozukluğu, romatizmal ağrılar,
X		Sıcak Çalışma Koşulları	Dolaşım şoku, ısı krampı, sıcak çarpması, dikkat dağınıklığı, aşırı yorgunluk hissi
	C	Elektrik	
X		Yalıtım Olmayışı veya Yetersiz Olması	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
X		Standartlara Uygun Olmayan Kuvvetli Akım Tesisatı	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
X		Standartlara Uygun Olmayan Aydınlatma Tesisatı	Görememe, göz kamaşması
			Patlama, yangın, vb.
		Statik Elektrik Oluşması ve Birikmesi	Patlama, yangın, vb.
X		Topraklama Olmayışı/ Yetersizliği / Kaçak akım rölesi yokluğu	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
X	D	Gürültü	İşitme kaybı, stres, tansiyon yükselmesi, psikolojik etkiler, iletişimin bozukluğu vb.
X	E	Titreşim	İskelet veya kas sistemi hastalıkları, dolaşım bozukluğu, tendon iltihabı, kas krampları, beyaz parmak hastalığı vb.
X	F	Kaldırma araçları	Sıkışma, ezilme, uzuv kaybı, ölüm,
X	G	Yanlış KKD seçimi/ Verilmemesi/ Eskiyen KKD kullanılması/ İşe Uygun KKD kullanılmaması	İş kazası, meslek hastalığı
	H	Işınım	

		İyonize Olmayan Işınım, "Mikro dalgalar, Elektro manyetik alanlar, vb."	Dokularda tahribat, yanıklar, vb. etkiler
		İyonize Işınım, "Alfa, Beta, X Işınları, Gama Işınları vb."	Kanserojenik, mutajenik, vb. etkiler
	I	Kapalı Alanda Çalışma	Patlama, zehirlenme, boğulma
	İ	Havalandırma ve Toz Toplama	Patlama, solunum sistemi hastalıkları, kanser
	2	KİMYASAL	
X		Kimyasalların cilt, solunum, sindirim yoluyla vücuda girmesiyle toksik, birikimsel vb. etkilenme	Maruziyet türü, süresi ve düzeyine bağlı kronik ve akut etkiler
X		Tozlar, Lifler	Yapay veya doğal, lif tozlarından etkilenim, toz patlaması, parlama, yangına sebebiyet Solunum sistemi rahatsızlıkları, cilt hastalıkları, göz hastalıkları, kanser
		Üre, Fenol Formaldehit vb. reçine içerikleri	Solunum sistemi hastalıkları, cilt rahatsızlıkları, kanser
X		Tolüen, benzen, ksilen, alkol	Solunum sistemi hastalıkları, cilt rahatsızlıkları, kanser
X		Duman, Buhar, Gaz	Parlama, yangın, patlama, zehirlenme, boğulma, uyuşukluk hissi vb.
X		Sıvılar	Parlama, yangın, patlama, zehirlenme, boğulma, uyuşukluk hissi vb.
		Oksitleyici Maddeler	Patlama, yangın
	3	BİYOLOJİK	
X		Virüsler, parazitler, bakteriler, alerjik maddeler, mantarlar, kanlı patojenler vb. biyolojik etmenler	Tüberküloz, hepatit, salgın hastalıklar, cilt hastalıkları vb.
X		Mesleki bulaşıcı hastalıklar, kanlı patojenler	Viral hepatitler, parazitler, mantarlar
	4	ERGONOMİK	
		Elle kaldırma taşıma işleri	İskelet ve kas sistemi rahatsızlıkları, bel fıtığı, el bilek ve dirsek yaralanması, sinir sıkışmaları, vb.
		Ekranlı araç kullanımı	Kas iskelet sistemi hastalığı, bel veya boyun fıtığı, göz rahatsızlığı, baş ağrısı

X		Biçimsiz duruş	Kas iskelet sistemi hastalıkları, aşırı efor kaybı, çabuk yorulma
		Yüksek kuvvet sarfı	Ağır malzeme taşıma, aşırı efor kaybı, kas, tendon ve yumuşak dokularda bozulma, boyun gerilmesi
X		Tekrarlanan hareketler	Aşırı efor kaybı, kas, tendon ve yumuşak dokularda bozulma, tetikçi parmağı
X		Ergonomik Diğer Tehlikeler (Sürekli ayakta çalışma, monoton iş yükü, iş ekipmanlarının ve çalışma ortamının ergonomik uygunsuzluğu)	Kas, iskelet ve dolaşım sistemi bozukluğu, stres, aşırı ve gereksiz güç kullanımı, fiziksel ve zihinsel yorgunluk, vb.
	5	PSİKOSOSYAL	Kaşıntı ve deri hastalıkları
X		İş stresi, iş yükü ve işin temposu	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		Kariyer gelişimi (Terfi olmaması, düşük ücret, iş güvencesi olmaması,)	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		Kurum kültürü (Yetersiz iletişim, sorunların çözümüne destek olunmaması, şirket hedeflerini çalışanların bilmemesi.)	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		İşteki ve iş dışındaki yaşam etkileşimi (işte veya evde huzursuzluk, aile yapısı, arkadaşlar ile problem.)	İş kazası
	6	DİĞER	
X		Uygunsuz Acil Çıkışlar, Kaçış Yolları ve Yangın Merdivenleri	Yaralanma, Ölüm
X		İş başı eğitimi verilmemesi	İş kazası, meslek hastalığı, yaralanma
X		Güvenlik eğitiminin verilmemesi, eksik verilmesi	İş kazası, meslek hastalığı, yaralanma
X		Sağlık Gözetimi (Eksik yapılması, zamanında yapılmaması, hiç yapılmaması)	İş Kazası, Meslek Hastalığı

V. Kullanılması Gereken Kişisel Koruyucu Donanım Listesi

S. N.	ONAY	KKD	AÇIKLAMA
1		Ayak Koruyucuları	TS EN 20345, 20346, 20347
2		Kafa Koruyucuları	DIN 58214, TS EN 812, TS EN 391+A1

3	X	Göz Koruyucusu	DIN 58211, TS 5560 EN 166
4	X	El Koruyucuları	DIN 4841, TS EN 420, TS EN 420+A1, TS EN 388, TS EN 374, TS EN 407
5	X	İşitme Sistemi Koruyucuları	TS EN 352 1,2,3, TS ISO 4869
6	X	Solunum Sistemi Koruyucuları	DIN 58214, TS EN 149, TSE EN 149+A1, 136,143, TS EN 14387+A1
7		Gövde Koruyucuları	TS EN 340, 343, 465, 467, 469, 470, 471
8		Emniyet Kemerleri	TS EN 353, 355, 358, 360, 361
9	X	İş Elbisesi	TS EN ISO 13688, TS EN 14605+A1, TS EN 13034+A1

VI. Görev Tanımına Göre Alması Gereken Eğitimler

S. N.	EĞİTİM ADI	ONAY	S. N.	EĞİTİM ADI	ONAY
1	**Genel Konular**		**5**	**Diğer Zorunlu Konular**	
A	Çalışma mevzuatı ile ilgili konular	X	A	İşyerindeki tehlike ve riskler	X
B	Çalışanların yasal hak ve sorumlulukları	X	B	Kanserojen ve mutojen maddelerle çalışma	
C	İşyeri temizliği ve düzeni	X	**6**	**Zorunlu Olmayan Eğitim Konuları**	
2	**Sağlık Konuları**		A	Aile planlama	
A	Meslek hastalıkları, sebepleri ve korunma yöntemleri,	X	B	Bağışıklama	
B	Hastalıktan korunma prensipleri ve korunma tekniklerinin uygulanması,	X	C	Biyolojik maddelerle çalışma	X
C	Biyolojik risk etmenleri	X	D	Doğal afetler (Deprem ve Sel)	X
D	Psikososyal risk etmenleri	X	E	El ve elektrikli aletleri güvenli kullanma	X
E	İlkyardım	X	F	Eğiticinin Eğitimi	
D	Tütün ürünlerinin zararları ve pasif etkilenim	X	G	Güncel sağlık sorunları (Pandemi ve korunma)	X

E	İş kazası ve meslek hastalığından doğan hukuki sonuçlar	X	H	Havalandırma ve iklimlendirme	X
3	**Teknik Konular**		I	İSG kültür ve davranış değişimi eğitimi	X
A	Kimyasal risk etmenleri	X	İ	İş stresini yönetme	X
B	Fiziksel risk etmenleri	X	J	Kaldırma araçları ile çalışmalarda sağlık ve güvenlik tedbirleri	
C	Ergonomik risk etmenleri	X	K	Kanlı patojenler hepatit-b (HBV), hepatit-c (HBC), AIDS (HIV)	X
D	Elle kaldırma ve taşıma	X	L	Kapalı alanlarda çalışma	
E	Patlama, parlama, yangın ve yangından korunma	X	M	Tozlu işlerde iş sağlığı ve güvenliği /Pnömokonyoz/Yanıcı tozlar	X
F	İş ekipmanlarının güvenli kullanımı	X	N	Kimyasalların maddelerle çalışma, güvenli depolanması ve kullanılması, etiketleme	X
G	Ekranlı araçlar ile çalışmalarda sağlık ve güvenlik önlemleri		O	Makine korumaları	X
H	Elektrik tehlikeleri riskleri ve önlemleri	X	Ö	Parlayıcı ve patlayıcı maddelerle yapılan çalışmalarda sağlık ve güvenlik tedbirleri	X
I	İş kazasının sebepleri ve korunma prensipleri tekniklerinin uygulanması	X	P	Patlamadan korunma	X
İ	Güvenlik ve sağlık işaretleri	X	R	Sabotaj ve terör olayları	X
J	Kişisel koruyucu donanım kullanımı	X	S	Sağlığı geliştirme eğitimleri (sigara, fiziksel aktivite, obezite vb.)	X
K	İş sağlığı ve güvenliği genel kuralları ve güvenlik kültürü,	X	Ş	Temel çevre bilinci eğitimi	X
L	Tahliye ve arama kurtarma	X	T	İş Tehlikesi Analizi-Proses Güvenliği	X
M	İşbaşı eğitimi	X	U	Yüksekte çalışma	

4	**Mesleki Zorunlu Konular-**	X	Ü	Mesleki Diğer Zorunlu Olmayan Konular (Bakımsız ve Gerekli Korunma Önlemi Alınmamış Basınçlı Kaplar)	

VII. Özelliği Olan Gruplar İçin Özel Eğitimler				
S. N.	ÖZEL EĞİTİM İHTİYACININ BELİRLENMESİ	VAR	YOK	KİŞİ
1	Genç İşçiler		X	
2	Yaşlı Çalışan		X	
3	Hamile İşçi		X	
4	Emziren		X	
5	Engelli İşçiler		X	
6	Yabancı Uyruklu Çalışanlar (Ziyaretçiler dahildir.)		X	
7	İSG Kurul Üyeleri		X	
8	Çalışan Temsilcisi		X	
9	Destek Personeli		X	

VIII. İş Sağlığı ve Güvenliği Gözetimi		
	Yapılacak Olan Radyolojik Görüntüleme, Muayene, Tetkik ve Tahliller	
	Bu kısım işyeri hekimi, İSG uzmanı ve bölüm yöneticisinin ortak görüşü ile doldurulur.	
	Muayeneler ve Tıbbı Tetkikler	
1	Muayeneler	
A	İşe giriş muayenesi	(İş Başlangıcında)
B	Periyodik muayeneler	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)
C	Yapılması Gereken İşe Özel Muayene	
C1	Özel risk grupları (hamile, engelli, genç, yaşlı)	(Her Ay)
C2	Gece vardiyasına uygunluk	(İhtiyaç duyulduğunda)
C4	Yüksekte Çalışma	(İhtiyaç duyulduğunda)
C5	İşe Dönüş muayenesi	(İş kazalarından sonra)
2	Tıbbi tetkikler	
A	Akciğer grafisi (Akciğer filmi)	Zorunlu
B	Solunum fonksiyon testleri	Zorunlu

C	Odyometre testi (işitme düzeyi testi)	Zorunlu
D	Portör muayenesi	İlgili değil
3	Laboratuvar Tetkikleri	
A	Tam kan sayımı	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)
B	Karaciğer enzim analizleri	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)
C	Tam idrar tahlili	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)
D	Kanda ve idrarda ağır metal analizleri (Kurşun, Alüminyum vb.)	Gerekli değil
E	İdrarda Fenol Analizi, İdrarda Hippürik Asit Analizi	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)
F	İdrarda TCA (Triklor asetik asit) Analizi	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)
G	Görme Raporu (Göz Muayenesi) (Işınlı–Ekranlı araçlarda ile çalışanlar için)	Gerekli değil
Not	Yukarıda adı geçen tıbbı tahlil, görüntüleme ve tetkiklerin yapılarak işyeri hekimine, yapılması gereken işe giriş, periyodik, dönüş muayenelerinin yapılması için iletiniz.	
Talep Eden	İşyeri Hekimi Adı Soyadı	

IX. Görev Tanımı Kapsamında Olan Personel Listesi			
S. N.	ADI SOYADI	S. N.	ADI SOYADI
1		2	

4.2.41. Mobilya Yüzey İşlemleri Ustabaşı

FİRMA ADI	ABC Mobilya Fabrikası	
ORGANİZASYONDAKİ YERİ	Mobilya Yüzey İşlemleri Ustabaşı	
HAZIRLAYAN PERSONEL	İş Güvenliği Uzmanı	
	İşyeri Hekimi	
	Üst Makamı	
	İK Yöneticisi	

I. Görevin Genel Tanımı

Mobilya yüzey işlemleri ustabaşı; İş sağlığı ve güvenliği ve çevre ile ilgili önlemleri uygulayarak, kalite gereklilikleri çerçevesinde, oturma, dinlenme, yemek yeme, yatma, depolama, çalışma ve sergileme amaçlı olarak iç ve dış mekânlarda kullanılan her türlü ahşap mobilyanın yüzey işlemi hazırlıkları yapan, gerekli kimyasalları hazırlayan, imalat planına bağlı kalarak mobilya üst yüzey işlemlerini yapan veya yaptıran günlük iş tanımlarını ve iş gücü dağılımlarını yapan, işlemler bazında günlük çıktı miktarlarını belirleyerek rapor eden, mesleki gelişim faaliyetlerini yürüten, malzemeleri analiz edip maliyetlendiren, tüm yüzey işlemleri imalat sürecini kontrol altında tutup aksaklıklara müdahale eden, süreci öngörülen plan dâhilinde yürüten ve denetleyen kişidir.

Görevin Alınması: Yapacağı işleri bölüm ustabaşısından alır, bu makam haricinde kimseden görev almaz.

Şartların Hazırlanması:

- İSG, tehlike ve acil durum kurallarına uymak ve uygulamak,
- Çevre mevzuatına uygun çalışmak,
- Kalite yönetim sistemine uygun çalışmak,
- İSG şartlarını da gözeterek iş organizasyonu yapmak,
- Yapacağı görevi eksiz yapmak için üretim planlamadan gelen üretim emirlerini inceleyerek bilgi edinmek,
- Üretim hazırlıkları yapmak,
- Mobilya üst yüzey işlemlerinde kullanılacak malzeme, makine ve aletleri hazırlanmasını sağlamak,
- Personel eğitimi ve personel iş başı eğitimlerini vermek,
- Yapılan çalışmaya ait uyarı işaret ve levhalarını talimatlar doğrultusunda yerleştirerek ve çalışma sırasında koruyarak iş alanının ve personelinin güvenliğini sağlamak,
- İşlemler sırasında kullanılacak ekipmanların kontrolleri yapmak, ekipmanlarda arıza mevcutsa veya arıza oluşursa yetkililere bildirmek ve arızalı üretim araçları ile çalışma yapmamak,
- Çalışma alanı ve çevresi çalışmayı engellemeyecek, sağlığa ve güvenliğe zarar vermeyecek şekilde düzenlemek veya düzenletmek,

- Kullanılacak ekipmanlar, çalışma alanı ve çevresi çalışmaya hazır, güvenli hale getirmek (toprak bağlantıları, hava hatları ve elektrik hatları kontrol edilir, su ve doğalgaz bağlantıları, toz toplama filtreleri temizlenir veya değiştirilir),
- Çalışma alanında malzeme, makine ve ürünlerin korunması için gerekli önlemleri almak,
- Kullanılacak malzemeleri yapılacak işin özelliklerine göre seçmek,
- İmalatta kullanılacak boya, vernik, renklendirici, macun, pasta-cila gibi üst yüzey işlemi malzemeleri ile bunların uygulanmasında kullanılan, boya tabancaları, pompalar, zımpara, zımpara motorları, havalı zımparalar, parlatma keçesi gibi araç ve gereçleri miktar, kalite, ölçü ve talimatları göz önüne alarak hazırlamak,
- Boya işleminde kullanılacak olan, makine ve ekipmanların, besleme hızı, hava regülatörü, boya tabancaları meme seçimi ve ayarı, su perdesindeki suyun akış hızı, kabin pozitif basıncı, kurutma odası sıcaklığı gibi makine değişkenlerinin ayarlarının yapılacak işin özelliklerine göre ayarlamak,
- Gelen yüzey işlemi malzemelerin, kimyasalların, sarf malzemelerinin kontrol etmek, teslim almak, depolamak, eksildiklerinde sipariş taleplerini açmak.

Görevin Yerine Getirilmesi:

- Yüzey işlemi hattını yönetmek,
- Üretim planını uygulamak,
- Yüzey işlemi hattı iş akışının düzenlenmesi, kontrol edilmesi ve kendine verilen tezgâh yüklemelerini takip etmek, verilen işleri zamanında bitirmek,
- Mobilyalara uygulanacak üst yüzey işlemlerini yönlendirmek,
- Süreç denetimi yapmak, bölüm içi kalite kontrolleri yapmak,
- Yüzey işlemi hattında yapılan işten sorumlu olmak, kendi bölümünden başlayarak diğer bölümlerde kendi hatasından kaynaklanan hataları gidermek ve bu hatalardan sorumlu olmak,
- Ar-Ge tarafından verilen numuneleri yapmak ve yüzey işlemi konusunda departmanına yardımcı olmak, ilk ürün için yüzey işlemi iş akışını çıkarmak, boya reçetesi ve buna uygun numune hazırlamak,
- En düşük fire oranı ile üretimi gerçekleştirmek,
- Personeli verimli kullanmak, üretimde oluşacak zaman kayıplarını görmek ve telafi etmek,
- Üst yüzey hazırlamak, ön zımpara, macun hazırlamak, renk hazırlamak, astar ve son kat boya hazırlamak, dolgu ve son kat vernik hazırlamak, yüzey renklendirmek, astarlama, macun uygulama, zımparalama, dolgu, zımpara, yoklama, son kat renklendirme, renk yeknesaklığının sağlanması, son kat gibi işlemlerin en iyi sonucu alacak şekilde yapmak ve yaptırılmasını sağlanmak,
- Lake, çatlak boya, eskitme, popon, mermer, pentür gibi üst yüzey işlemleri yapmak,
- Şeffaf renklendirme yapmak, antik renklendirme yapmak, altın veya gümüş varak uygulamasını yapabilmek,
- Ağartma, kumlama, fırçalama ve yakma işlemi gibi özel proses uygulamak
- Üst yüzey işlemleri onarımını yapmak veya yapılmasını sağlamak,
- Gerektiğinde, çalışan personeli iş kazalarına karşı alınacak tedbirler konusunda uyarmak, personelin giymesi veya kullanması gereken koruyucu donanımından faydalanmasını sağlamak,

- Çalışma yerinin ışık, gürültü, toz emisyonu ve antropometrik uygunluk gibi çalışma ergonomisi ile ilgili kriterlerin kontrol altında tutulmasını sağlamak,
- Verilen kişisel koruyucuları kullanmak,
- İmalat boyunca kendisine düşen kalite faaliyetlerini yerine getirerek, hatalı ürün imalatını minimum seviyeye düşürmek,
- ISO 9001:2015 ve ISO 45001:2018 standartlarının zorunluluklarına uymak ve yerine getirmek,
- Ölçme alet ve cihazlarının doğruluğunu kontrol etmek, hatalı ölçüm sonucu verenleri yöneticisine bildirmek, bunları kalibre etmek veya yaptırmak,
- Çalışma ortamında karşılaştığı veya karşılaşabileceğini düşündüğü tehlike ve riskleri, yaşadığı ramak kala verilerini raporlamak.

İşi Bitirme:

- İş bitiminde bölüm şefine haber vermek,
- İlgili iş emirleri tamamlandı yapmak, işlemler bazında günlük çıktı miktarlarını belirleyerek rapor etmek,
- Biten tüm ürünleri kalite kontrolleri yapmak,
- Görevi nedeniyle kendi birimine teslim edilen demirbaş, her türlü boya reçetesi, elektronik teçhizat ve aletlerin zarar görmemesini sağlamak,
- Makine bakımlarının yapılması ve yaptırmak,
- Üst yüzey işlemlerinden sonra fire harici artan malzemelerin tekrar belirlenen yerlerine koymak veya koyulmasını sağlamak,
- Çalışma sırasında kullanılan iş ekipmanlarının ve bölümün temizliğini yapmak ve yaptırmak, gerekli düzenlemeler yapılarak bir sonraki iş için hazır hale getirmek,
- Sabit olmayan makine ve aletlerin tekrar belirlenen yerlerine yerleştirmek,
- Kontrol montajında ortaya çıkan aksaklıkların giderilmesini sağlamak (Rötuş vs.).
- Atıkları çevre koruma yönetmeliğine uygun olarak sınıflandırarak tahliyesini yapmak.

II. Görev ile İlgili İş Ekipmanları

S. N.	Kullanılan İş Ekipmanları	S. N.	Kullanılan İş Ekipmanları
1	Sprey Boya Makinesi	8	Hassas Terazi
2	Boya Hazırlama Makinesi (Renk Makinesi)	9	Montaj İçin İşkenceler
3	Kalibre Zımpara Makinesi	10	Transpalet
4	UV Kurutma Lambası	11	El Aletleri (Elektrikli, Elektriksiz El Aletleri)
5	Boya ve Vernik Atım Pompaları	12	Bilgisayar, Telefon vb. Ofis Gereçleri
6	Boya Kalınlık Ölçme Cihazı	13	Yoğunluk Ölçer
7	PH Metre	14	

III. Bölümdeki veya Maruz Kalınabilecek Kimyasallar

S. N.	Kimyasalın Adı	S. N.	Kimyasalın Adı
1	Tinerler (Selülozik, Poliüretan, Akrilik, UV, Sentetik)	10	Aseton
2	Dolgu Verniği (Selülozik, Poliüretan, Akrilik, UV, Sentetik, Su Bazlı, Polyester)	11	İspirto
3	Son Kat Vernik (Selülozik, Poliüretan, Akrilik, UV, Sentetik, Su Bazlı)	12	Matbaa Mürekkepleri
4	Astar Boya (Selülozik, Poliüretan, Akrilik, UV, Sentetik, Su Bazlı, Asitle Sertleşen, Sentetik)	13	Toz Boyalar
5	Son Kat Boya (Selülozik, Poliüretan, Akrilik, UV, Sentetik, Su Bazlı, Asitle Sertleşen, Sentetik)	14	Fenol Formaldehit, Üre Formaldehit
6	Macunlar (Polyester, akrilik, UV. vb.)	15	Ahşap Tozları
7	Renklendiriciler (Su Bazlı, Solvent Bazlı)	16	Gres Yağ
8	Emülgatörler	17	Terabentin
9	Boya Sökücü		

IV. İşletmedeki ve Görevi ile İlgili Karşılaşabileceği Tehlike ve Riskler

ONAY	S. N.	TEHLİKELER	RİSKLER
	1	FİZİKSEL	
	A	Mekanik	
		Yüksekte Çalışma	Yüksekten Düşme, Malzeme Düşmesi
		Delici, Kesici Aletlerle Çalışma	Batma, Kesme, Delme, Sıyırma
X		Dönen Aksamlı Ekipmanlar ile Çalışma	Uzuv sıkışması veya kaybı, ezik, yaralanma, ölüm, vb.
		Parça Fırlaması	Ezme, kesikler, göz yaralanması
		Kesici Kırılması	Kesme, delme, sıyırma
X		Hidrolik veya Pnömatik Hortum Patlaması	Çarpma, yanma
X		Takılma, Düşme	Ezilme, yaralanma
X		Makine Hareketli Ünitelerinin Çarpması	Ezilme, sıkışma, kesme, yaralanma
X		Kaygan Zeminde Çalışma	Kayma, düşme
X		Makine Koruyucular (Eksik, Çalışmıyor, Standartlara Uygun Değil)	Ezme, kesikler, göz yaralanması
X		Uyarı ve İkaz Levhalarının Olmaması Eksik Olması	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm

X		Makine Çalıştırma-Kullanma Talimatı Yok/Eksik Makine Çalıştırma-Kullanma Talimatı	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
X		Bakımsız Makine ve Ekipmanla Çalışma/Makinelere Bakım Yapılmaması	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
X		Bakımsız ve Gerekli Korunma Önlemi Alınmamış Basınçlı Kaplar	Patlama, yağ yanıkları, yaralanma, ölüm
X		Hatalı Depolama; Yanlış İstifleme	Yaralanma, ölüm, yangın
	B	Termal	
		Zarar Verici Sıcaklıkta Yüzeyler	Temas sonucu oluşan yanıklar,
X		Uygun Olmayan Hava Kalitesi (Havanın sıcaklığı, nemi, akım hızı)	Bıkkınlık, yorgunluk, çabuk sinirlenme, kan dolaşımının zorlanması, verim düşüklüğü, dikkat dağınıklığı
		Düşük Sıcaklıktaki Yüzeyler	Donma, yapışma
		Soğuk Çalışma Koşulları	Reflekslerde azalma, dikkat dağınıklığı, hareketlerde yavaşlama, görme bozukluğu, romatizmal ağrılar,
X		Sıcak Çalışma Koşulları	Dolaşım şoku, ısı krampı, sıcak çarpması, dikkat dağınıklığı, aşırı yorgunluk hissi
	C	Elektrik	
X		Yalıtım Olmayışı veya Yetersiz Olması	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
X		Standartlara Uygun Olmayan Kuvvetli Akım Tesisatı	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
X		Standartlara Uygun Olmayan Aydınlatma Tesisatı	Görememe, göz kamaşması
			Patlama, yangın, vb.
X		Statik Elektrik Oluşması ve Birikmesi	Patlama, yangın, vb.
X		Topraklama Olmayışı/ Yetersizliği / Kaçak akım rölesi yokluğu	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
	D	Gürültü	İşitme kaybı, stres, tansiyon yükselmesi, psikolojik etkiler, iletişimin bozukluğu vb.
X	E	Titreşim	İskelet veya kas sistemi hastalıkları, dolaşım bozukluğu, tendon iltihabı,

			kas krampları, beyaz parmak hastalığı vb.
X	F	Kaldırma araçları	Sıkışma, ezilme, uzuv kaybı, ölüm,
X	G	Yanlış KKD seçimi/ Verilmemesi/ Eskiyen KKD kullanılması/ İşe Uygun KKD kullanılmaması	İş kazası, meslek hastalığı
	H	Işınım	
X		İyonize Olmayan Işınım, "Mikro dalgalar, Elektro manyetik alanlar, vb."	Dokularda tahribat, yanıklar, vb. etkiler
X		İyonize Işınım, "Alfa, Beta, X Işınları, Gama Işınları vb."	Kanserojenik, mutajenik, vb. etkiler
X	I	Kapalı Alanda Çalışma	Patlama, zehirlenme, boğulma
X	İ	Havalandırma ve Toz Toplama	Patlama, solunum sistemi hastalıkları, kanser
	2	KİMYASAL	
X		Kimyasalların cilt, solunum, sindirim yoluyla vücuda girmesiyle toksik, birikimsel vb. etkilenme	Maruziyet türü, süresi ve düzeyine bağlı kronik ve akut etkiler
X		Tozlar, Lifler	Yapay veya doğal, lif tozlarından etkilenim, toz patlaması, parlama, yangına sebebiyet Solunum sistemi rahatsızlıkları, cilt hastalıkları, göz hastalıkları, kanser
X		Üre, Fenol Formaldehit vb. reçine içerikleri	Solunum sistemi hastalıkları, cilt rahatsızlıkları, kanser
X		Tolüen, benzen, ksilen, alkol	Solunum sistemi hastalıkları, cilt rahatsızlıkları, kanser
X		Duman, Buhar, Gaz	Parlama, yangın, patlama, zehirlenme, boğulma, uyuşukluk hissi vb.
X		Sıvılar	Parlama, yangın, patlama, zehirlenme, boğulma, uyuşukluk hissi vb.
X		Oksitleyici Maddeler	Patlama, yangın
	3	BİYOLOJİK	
		Virüsler, parazitler, bakteriler, alerjik maddeler, mantarlar, kanlı patojenler vb. biyolojik etmenler	Tüberküloz, hepatit, salgın hastalıklar, cilt hastalıkları vb.

X		Mesleki bulaşıcı hastalıklar, kanlı patojenler	Viral hepatitler, parazitler, mantarlar
	4	ERGONOMİK	
X		Elle kaldırma taşıma işleri	İskelet ve kas sistemi rahatsızlıkları, bel fıtığı, el bilek ve dirsek yaralanması, sinir sıkışmaları, vb.
X		Ekranlı araç kullanımı	Kas iskelet sistemi hastalığı, bel veya boyun fıtığı, göz rahatsızlığı, baş ağrısı
X		Biçimsiz duruş	Kas iskelet sistemi hastalıkları, aşırı efor kaybı, çabuk yorulma
X		Yüksek kuvvet sarfı	Ağır malzeme taşıma, aşırı efor kaybı, kas, tendon ve yumuşak dokularda bozulma, boyun gerilmesi
X		Tekrarlanan hareketler	Aşırı efor kaybı, kas, tendon ve yumuşak dokularda bozulma, tetikçi parmağı
X		Ergonomik Diğer Tehlikeler (Sürekli ayakta çalışma, monoton iş yükü, iş ekipmanlarının ve çalışma ortamının ergonomik uygunsuzluğu)	Kas, iskelet ve dolaşım sistemi bozukluğu, stres, aşırı ve gereksiz güç kullanımı, fiziksel ve zihinsel yorgunluk, vb.
	5	PSİKOSOSYAL	Kaşıntı ve deri hastalıkları
X		İş stresi, iş yükü ve işin temposu	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		Kariyer gelişimi (Terfi olmaması, düşük ücret, iş güvencesi olmaması,)	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		Kurum kültürü (Yetersiz iletişim, sorunların çözümüne destek olunmaması, şirket hedeflerini çalışanların bilmemesi.)	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		İşteki ve iş dışındaki yaşam etkileşimi (işte veya evde huzursuzluk, aile yapısı, arkadaşlar ile problem.)	İş kazası
	6	DİĞER	
X		Uygunsuz Acil Çıkışlar, Kaçış Yolları ve Yangın Merdivenleri	Yaralanma, Ölüm
X		İş başı eğitimi verilmemesi	İş kazası, meslek hastalığı, yaralanma
X		Güvenlik eğitiminin verilmemesi, eksik verilmesi	İş kazası, meslek hastalığı, yaralanma

X		Sağlık Gözetimi (Eksik yapılması, zamanında yapılmaması, hiç yapılmaması)	İş Kazası, Meslek Hastalığı

V. Kullanılması Gereken Kişisel Koruyucu Donanım Listesi

S. N.	ONAY	KKD	AÇIKLAMA
1	X	Ayak Koruyucuları	TS EN 20345, 20346, 20347
2	X	Kafa Koruyucuları	DIN 58214, TS EN 812, TS EN 391+A1
3	X	Göz Koruyucusu	DIN 58211, TS 5560 EN 166
4	X	El Koruyucuları	DIN 4841, TS EN 420, TS EN 420+A1, TS EN 388, TS EN 374, TS EN 407
5	X	İşitme Sistemi Koruyucuları	TS EN 352 1,2,3, TS ISO 4869
6	X	Solunum Sistemi Koruyucuları	DIN 58214, TS EN 149, TSE EN 149+A1, 136,143, TS EN 14387+A1
7	X	Gövde Koruyucuları	TS EN 340, 343, 465, 467, 469, 470, 471
8		Emniyet Kemerleri	TS EN 353, 355, 358, 360, 361
9	X	İş Elbisesi	TS EN ISO 13688, TS EN 14605+A1, TS EN 13034+A1

VI. Görev Tanımına Göre Alması Gereken Eğitimler

S. N.	EĞİTİM ADI	ONAY	S. N.	EĞİTİM ADI	ONAY
1	**Genel Konular**		**5**	**Diğer Zorunlu Konular**	
A	Çalışma mevzuatı ile ilgili konular	X	A	İşyerindeki tehlike ve riskler	X
B	Çalışanların yasal hak ve sorumlulukları	X	B	Kanserojen ve mutojen maddelerle çalışma	X
C	İşyeri temizliği ve düzeni	X	**6**	**Zorunlu Olmayan Eğitim Konuları**	
2	**Sağlık Konuları**		A	Aile planlama	
A	Meslek hastalıkları, sebepleri ve korunma yöntemleri,	X	B	Bağışıklama	X
B	Hastalıktan korunma prensipleri ve korunma tekniklerinin uygulanması,	X	C	Biyolojik maddelerle çalışma	
C	Biyolojik risk etmenleri		D	Doğal afetler (Deprem ve Sel)	X

D	Psikososyal risk etmenleri	X	E	El ve elektrikli aletleri güvenli kullanma	X
E	İlkyardım	X	F	Eğiticinin Eğitimi	X
D	Tütün ürünlerinin zararları ve pasif etkilenim	X	G	Güncel sağlık sorunları (Pandemi ve korunma)	X
E	İş kazası ve meslek hastalığından doğan hukuki sonuçlar	X	H	Havalandırma ve iklimlendirme	X
3	**Teknik Konular**		I	İSG kültür ve davranış değişimi eğitimi	X
A	Kimyasal risk etmenleri	X	İ	İş stresini yönetme	X
B	Fiziksel risk etmenleri	X	J	Kaldırma araçları ile çalışmalarda sağlık ve güvenlik tedbirleri	X
C	Ergonomik risk etmenleri	X	K	Kanlı patojenler hepatit-b (HBV), hepatit-c (HBC), AIDS (HIV)	X
D	Elle kaldırma ve taşıma	X	L	Kapalı alanlarda çalışma	X
E	Patlama, parlama, yangın ve yangından korunma	X	M	Tozlu işlerde iş sağlığı ve güvenliği /Pnömokonyoz/Yanıcı tozlar	X
F	İş ekipmanlarının güvenli kullanımı	X	N	Kimyasalların maddelerle çalışma, güvenli depolanması ve kullanılması, etiketleme	X
G	Ekranlı araçlar ile çalışmalarda sağlık ve güvenlik önlemleri	X	O	Makine korumaları	X
H	Elektrik tehlikeleri riskleri ve önlemleri	X	Ö	Parlayıcı ve patlayıcı maddelerle yapılan çalışmalarda sağlık ve güvenlik tedbirleri	X
I	İş kazasının sebepleri ve korunma prensipleri tekniklerinin uygulanması	X	P	Patlamadan korunma	X
İ	Güvenlik ve sağlık işaretleri	X	R	Sabotaj ve terör olayları	X

J	Kişisel koruyucu donanım kullanımı	X	S	Sağlığı geliştirme eğitimleri (sigara, fiziksel aktivite, obezite vb.)	X
K	İş sağlığı ve güvenliği genel kuralları ve güvenlik kültürü,	X	Ş	Temel çevre bilinci eğitimi	X
L	Tahliye ve arama kurtarma	X	T	İş Tehlikesi Analizi-Proses Güvenliği	X
M	İşbaşı eğitimi	X	U	Yüksekte çalışma	
4	**Mesleki Zorunlu Konular – Üst Yüzey İşlemleri**	X	Ü	Mesleki Diğer Zorunlu Olmayan Konular (Bakımsız ve Gerekli Korunma Önlemi Alınmamış Basınçlı Kaplar)	X

VII. Özelliği Olan Gruplar İçin Özel Eğitimler

S. N.	ÖZEL EĞİTİM İHTİYACININ BELİRLENMESİ	VAR	YOK	KİŞİ
1	Genç İşçiler		X	
2	Yaşlı Çalışan		X	
3	Hamile İşçi		X	
4	Emziren		X	
5	Engelli İşçiler		X	
6	Yabancı Uyruklu Çalışanlar (Ziyaretçiler dahildir.)		X	
7	İSG Kurul Üyeleri		X	
8	Çalışan Temsilcisi		X	
9	Destek Personeli	X		

VIII. İş Sağlığı ve Güvenliği Gözetimi

	Yapılacak Olan Radyolojik Görüntüleme, Muayene, Tetkik ve Tahliller	
	Bu kısım işyeri hekimi, İSG uzmanı ve bölüm yöneticisinin ortak görüşü ile doldurulur.	
	Muayeneler ve Tıbbı Tetkikler	
1	Muayeneler	
A	İşe giriş muayenesi	(İş Başlangıcında)
B	Periyodik muayeneler	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)
C	Yapılması Gereken İşe Özel Muayene	

C1	Özel risk grupları (hamile, engelli, genç, yaşlı)	(Her Ay)
C2	Gece vardiyasına uygunluk	(İhtiyaç duyulduğunda)
C4	Yüksekte Çalışma	(İhtiyaç duyulduğunda)
C5	İşe Dönüş muayenesi	(İş kazalarından sonra)
2	Tıbbi tetkikler	
A	Akciğer grafisi (Akciğer filmi)	Zorunlu
B	Solunum fonksiyon testleri	Zorunlu
C	Odyometre testi (işitme düzeyi testi)	Zorunlu
D	Portör muayenesi	İlgili değil
3	Laboratuvar Tetkikleri	
A	Tam kan sayımı	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)
B	Karaciğer enzim analizleri	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)
C	Tam idrar tahlili	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)
D	Kanda ve idrarda ağır metal analizleri (Kurşun, Alüminyum vb.)	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)
E	İdrarda Fenol Analizi, İdrarda Hippürik Asit Analizi	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)
F	İdrarda TCA (Triklor asetik asit) Analizi	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)
G	Görme Raporu (Göz Muayenesi) (Işınlı–Ekranlı araçlarda ile çalışanlar için)	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)
Not	Yukarıda adı geçen tıbbı tahlil, görüntüleme ve tetkiklerin yapılarak işyeri hekimine, yapılması gereken işe giriş, periyodik, dönüş muayenelerinin yapılması için iletiniz.	
Talep Eden	İşyeri Hekimi Adı Soyadı	

IX. Görev Tanımı Kapsamında Olan Personel Listesi			
S. N.	ADI SOYADI	S. N.	ADI SOYADI
1		2	

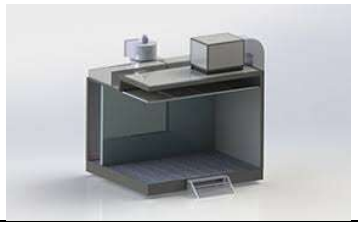
4.2.42. Mobilya Boya Cila Ustası

FİRMA ADI	ABC Mobilya Fabrikası	
ORGANİZASYONDAKİ YERİ	Mobilya Boya Cila Ustası	
HAZIRLAYAN PERSONEL	İş Güvenliği Uzmanı	
	İşyeri Hekimi	
	Üst Makamı	
	İK Yöneticisi	

I. Görevin Genel Tanımı

Mobilya boya cila ustası; İş sağlığı ve güvenliği ve çevre ile ilgili önlemleri uygulayarak, verimlilik ve kalite gereklilikleri çerçevesinde, oturma, dinlenme, yemek yeme, yatma, depolama, çalışma ve sergileme amaçlı olarak iç ve dış mekânlarda kullanılan her türlü ahşap mobilyan gruplarının yüzey işlemi hazırlıklarını yapan, gerekli kimyasalları hazırlayan, imalat planına bağlı kalarak mobilya üst yüzey işlemlerini yapan, işlemler bazında günlük çıktı miktarlarını belirleyerek rapor eden, mesleki gelişim faaliyetlerini yürüten, malzemeleri analiz edip maliyetlendiren, tüm yüzey işlemleri imalat sürecini kontrol altında tutup aksaklıklara müdahale eden, süreci öngörülen plan dâhilinde yürüten kişidir.

Mobilya boya ve cila ustası yüzey işlemi ile ilgili yaptığı işlerin doğruluğundan, termininden ve kalite spektlerine uygunluğundan sorumludur. Görevin yerine getirilmesinde iş yönerge ve prosedürlerine uygun çalışır. Boya ve cila süreci içerisinde yaptığı işlemlerden, kullandığı makineler, alet ve teçhizatların verimli çalışmasından ve beraber çalıştığı iş arkadaşlarının emniyetlerinden de sorumludur.


Görevin Alınması: Yapacağı işleri bölüm ustabaşısından alır, bu makam haricinde kimseden görev almaz.

Şartların Hazırlanması:

- İSG, tehlike ve acil durum kurallarına uymak ve uygulamak,
- Çevre mevzuatına uygun çalışmak,
- Kalite yönetim sistemine uygun çalışmak,
- İSG şartlarını da gözeterek iş organizasyonu yapmak,
- Yapacağı görevi eksiz yapmak için üretim planlamadan gelen üretim emirlerini inceleyerek bilgi edinmek,
- Üretim hazırlıkları yapmak,

- Aldığı iş emrine uygun olarak mobilya üst yüzey işlemlerinde kullanılacak boya kabini, malzeme, makine ve aletleri hazırlanmasını sağlamak,
- Boya ve cila işlemi yapılacak parçaları boya kabinin veya boya makinesinin yanına kaldırma aracı ile taşımak veya taşıtmak,
- İşlemler sırasında kullanılacak ekipmanların kontrolleri yapmak, ekipmanlarda arıza mevcutsa veya arıza oluşursa yetkililere bildirmek ve arızalı üretim araçları ile çalışma yapmamak,
- Yanıcı ve parlayıcı malzemelerin güvenli bir şekilde depolanmasını sağlamak,
- Dökülme ve sızıntılara karşı kullanılacak uygun donanım, malzeme ve ekipmanı hazır bulundurmak,
- Çalışma alanı ve çevresi çalışmayı engellemeyecek, sağlığa ve güvenliğe zarar vermeyecek şekilde düzenlemek veya düzenletmek,
- Çalışma süresince kullanılacak malzeme, araç ve gereçlerin İSG kapsamında uygunluğunu denetleme çalışmalarına katkıda bulunmak,
- Kullanılacak ekipmanlar, çalışma alanı ve çevresi çalışmaya hazır, güvenli hale getirmek (toprak bağlantıları, hava hatları ve elektrik hatları kontrol edilir, su ve doğalgaz bağlantıları, toz toplama filtreleri temizlenir veya değiştirilir),
- Çalışma alanında malzeme, makine ve ürünlerin korunması için gerekli önlemleri almak,
- Kullanılacak malzemeleri yapılacak işin özelliklerine göre seçmek,
- İmalatta kullanılacak boya, vernik, renklendirici, macun, pasta-cila gibi üst yüzey işlemi malzemeleri ile bunların uygulanmasında kullanılan, boya tabancaları, pompalar, zımpara, zımpara motorları, havalı zımparalar, parlatma keçesi gibi araç ve gereçleri miktar, kalite, ölçü ve talimatları göz önüne alarak hazırlamak,
- Boya işleminde kullanılacak olan, makine ve ekipmanların, besleme hızı, hava regülatörü, boya tabancaları meme seçimi ve ayarı, su perdesindeki suyun akış hızı, kabin pozitif basıncı, kurutma odası sıcaklığı gibi makine değişkenlerinin ayarlarının yapılacak işin özelliklerine göre ayarlamak,
- Gelen yüzey işlemi malzemelerin, kimyasalların, sarf malzemelerinin kontrol etmek, teslim almak, depolamak, eksildiklerinde sipariş taleplerini açmak.

Görevin Yerine Getirilmesi:

- Üretim planını uygulamak,
- Süreç denetimi yapmak, bölüm içi kalite kontrolleri yapmak,
- Yüzey işlemi hattında yapılan işten sorumlu olmak, kendi bölümünden başlayarak diğer bölümlerde kendi hatasından kaynaklanan hataları gidermek ve bu hatalardan sorumlu olmak,
- Ar-Ge tarafından verilen numuneleri yapmak ve yüzey işlemi konusunda Ar-Ge departmanına yardımcı olmak, ilk ürün için yüzey işlemi iş akışını çıkarmak, boya reçetesi ve buna uygun numune hazırlamak,
- En düşük fire oranı ile üretimi gerçekleştirmek,
- Üst yüzey hazırlama, ön zımpara, macun hazırlamak, renk hazırlamak, astar ve son kat boya hazırlamak, dolgu ve son kat vernik hazırlamak, yüzey renklendirmek, astarlama, macun uygulama, zımparalama, dolgu, zımpara, yoklama, son kat renklendirme, renk yeknesaklığının sağlanması, son kat gibi işlemlerini en iyi sonucu alacak şekilde yapmak ve yaptırılmasını sağlanmak,
- Lake, çatlak boya, eskitme, popon, mermer, pentür gibi üst yüzey işlemleri yapmak,

- Şeffaf renklendirme yapmak, antik renklendirme yapmak, altın veya gümüş varak uygulamasını yapabilmek,
- Pasta cila ve rötuş gibi üst yüzey düzeltme işlemlerini yapmak,
- Ağartma, kumlama, fırçalama ve yakma işlemi gibi özel proses uygulamak
- Yapılan çalışmaların kalitesini denetim altında tutmak, proseslerde saptanan hata ve arızaları engelleme çalışmalarına katılmak,
- Üst yüzey işlemleri onarımını yapmak,
- Gerektiğinde, iş arkadaşlarını iş kazalarına karşı alınacak tedbirler konusunda uyarmak, iş arkadaşlarının giymesi veya kullanması gereken koruyucu donanımından faydalanmasını sağlamak,
- Çalışma sırasında iş güvenliği, çevresel etkiler ve kaliteye ilişkin uygun olmayan bir durum olduğunda veya olacağı sezildiğinde çalışmayı durdurmak,
- Verilen kişisel koruyucuları kullanmak,
- İmalat boyunca kendisine düşen kalite faaliyetlerini yerine getirerek, hatalı ürün imalatını minimum seviyeye düşürmek,
- ISO 9001:2015 ve ISO 45001:2018 standartlarının zorunluluklarına uymak ve yerine getirmek,
- Çalışma işlemlerinin sürekliliğinin sağlanması için araç ve donanımlardaki bozulma, yıpranma türünden olumsuzluklar ile ilgili kayıtları oluşturmak ve ilgililere aktarmak,
- Ölçü aletlerinin doğru ölçüp ölçmediğini kontrol etmek. Doğru ölçüm yapmayan aletleri amirlerine bildirerek bunların kalibrasyonlarını yapmak veya yaptırmak,
- Çalışma ortamında karşılaştığı veya karşılaşabileceğini düşündüğü tehlike ve riskleri, yaşadığı ramak kala verilerini raporlamak.

İşi Bitirme:

- İş bitiminde bölüm şefine haber vermek,
- İlgili iş emirleri tamamlandı yapmak, işlemler bazında günlük çıktı miktarlarını belirleyerek rapor etmek,
- Biten tüm ürünleri kalite kontrollerini yapmak,
- Görevi nedeniyle kendi birimine teslim edilen demirbaş, her türlü boya reçetesi, elektronik teçhizat ve aletlerin zarar görmemesini sağlamak,
- Kullandığı makine ve ekipmanların bakımını yapmak,
- Çalışma sırasında kullanılan iş ekipmanlarının ve bölümün temizliğini yapmak, düzenlemek ve sonraki görev için hazır etmek,
- Boya ve cila fire harici artan malzemelerin tekrar belirlenen yerlerine koymak veya koyulmasını sağlamak,
- Sabit olmayan makine ve aletlerin tekrar belirlenen yerlerine yerleştirmek,
- Kontrol montajında ortaya çıkan aksaklıkların giderilmesini sağlamak.

II. Görev ile İlgili İş Ekipmanları

S. N.	Kullanılan İş Ekipmanları	S. N.	Kullanılan İş Ekipmanları
1	Sprey Boya Makinesi	8	Hassas Terazi
2	Boya Hazırlama Makinesi (Renk Makinesi)	9	Montaj İçin İşkenceler

3	Kalibre Zımpara Makinesi	10	Transpalet
4	UV Kurutma Lambası	11	El Aletleri (Elektrikli, Elektriksiz El Aletleri)
5	Boya ve Vernik Atım Pompaları	12	Bilgisayar, Telefon vb. Ofis Gereçleri
6	Boya Kalınlık Ölçme Cihazı	13	Yoğunluk Ölçer
7	PH Metre	14	

III. Bölümdeki veya Maruz Kalınabilecek Kimyasallar

S. N.	Kimyasalın Adı	S. N.	Kimyasalın Adı
1	Tinerler (Selülozik, Poliüretan, Akrilik, UV, Sentetik)	10	Aseton
2	Dolgu Verniği (Selülozik, Poliüretan, Akrilik, UV, Sentetik, Su Bazlı, Polyester)	11	İspirto
3	Son Kat Vernik (Selülozik, Poliüretan, Akrilik, UV, Sentetik, Su Bazlı)	12	Matbaa Mürekkepleri
4	Astar Boya (Selülozik, Poliüretan, Akrilik, UV, Sentetik, Su Bazlı, Asitle Sertleşen, Sentetik)	13	Toz Boyalar
5	Son Kat Boya (Selülozik, Poliüretan, Akrilik, UV, Sentetik, Su Bazlı, Asitle Sertleşen, Sentetik)	14	Fenol Formaldehit, Üre Formaldehit
6	Macunlar (Polyester, akrilik, UV. vb.)	15	Ahşap Tozları
7	Renklendiriciler (Su Bazlı, Solvent Bazlı)	16	Gres Yağ
8	Emülgatörler	17	Terabentin
9	Boya Sökücü		

IV. İşletmedeki ve Görevi ile İlgili Karşılaşabileceği Tehlike ve Riskler

ONAY	S. N.	TEHLİKELER	RİSKLER
	1	FİZİKSEL	
	A	Mekanik	
		Yüksekte Çalışma	Yüksekten Düşme, Malzeme Düşmesi
		Delici, Kesici Aletlerle Çalışma	Batma, Kesme, Delme, Sıyırma
X		Dönen Aksamlı Ekipmanlar ile Çalışma	Uzuv sıkışması veya kaybı, ezik, yaralanma, ölüm, vb.
		Parça Fırlaması	Ezme, kesikler, göz yaralanması
		Kesici Kırılması	Kesme, delme, sıyırma
X		Hidrolik veya Pnömatik Hortum Patlaması	Çarpma, yanma
X		Takılma, Düşme	Ezilme, yaralanma

X		Makine Hareketli Ünitelerinin Çarpması	Ezilme, sıkışma, kesme, yaralanma
X		Kaygan Zeminde Çalışma	Kayma, düşme
X		Makine Koruyucular (Eksik, Çalışmıyor, Standartlara Uygun Değil)	Ezme, kesikler, göz yaralanması
X		Uyarı ve İkaz Levhalarının Olmaması Eksik Olması	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
X		Makine Çalıştırma-Kullanma Talimatı Yok/Eksik Makine Çalıştırma-Kullanma Talimatı	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
X		Bakımsız Makine ve Ekipmanla Çalışma/Makinelere Bakım Yapılmaması	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
X		Bakımsız ve Gerekli Korunma Önlemi Alınmamış Basınçlı Kaplar	Patlama, yağ yanıkları, yaralanma, ölüm
X		Hatalı Depolama; Yanlış İstifleme	Yaralanma, ölüm, yangın
	B	Termal	
		Zarar Verici Sıcaklıkta Yüzeyler	Temas sonucu oluşan yanıklar,
X		Uygun Olmayan Hava Kalitesi (Havanın sıcaklığı, nemi, akım hızı)	Bıkkınlık, yorgunluk, çabuk sinirlenme, kan dolaşımının zorlanması, verim düşüklüğü, dikkat dağınıklığı
		Düşük Sıcaklıktaki Yüzeyler	Donma, yapışma
		Soğuk Çalışma Koşulları	Reflekslerde azalma, dikkat dağınıklığı, hareketlerde yavaşlama, görme bozukluğu, romatizmal ağrılar,
X		Sıcak Çalışma Koşulları	Dolaşım şoku, ısı krampı, sıcak çarpması, dikkat dağınıklığı, aşırı yorgunluk hissi
	C	Elektrik	
X		Yalıtım Olmayışı veya Yetersiz Olması	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
X		Standartlara Uygun Olmayan Kuvvetli Akım Tesisatı	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
X		Standartlara Uygun Olmayan Aydınlatma Tesisatı	Görememe, göz kamaşması
			Patlama, yangın, vb.
X		Statik Elektrik Oluşması ve Birikmesi	Patlama, yangın, vb.

X		Topraklama Olmayışı/ Yetersizliği / Kaçak akım rölesi yokluğu	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
	D	Gürültü	İşitme kaybı, stres, tansiyon yükselmesi, psikolojik etkiler, iletişimin bozukluğu vb.
X	E	Titreşim	İskelet veya kas sistemi hastalıkları, dolaşım bozukluğu, tendon iltihabı, kas krampları, beyaz parmak hastalığı vb.
X	F	Kaldırma araçları	Sıkışma, ezilme, uzuv kaybı, ölüm,
X	G	Yanlış KKD seçimi/ Verilmemesi/ Eskiyen KKD kullanılması/ İşe Uygun KKD kullanılmaması	İş kazası, meslek hastalığı
	H	Işınım	
X		İyonize Olmayan Işınım, "Mikro dalgalar, Elektro manyetik alanlar, vb."	Dokularda tahribat, yanıklar, vb. etkiler
X		İyonize Işınım, "Alfa, Beta, X Işınları, Gama Işınları vb."	Kanserojenik, mutajenik, vb. etkiler
X	I	Kapalı Alanda Çalışma	Patlama, zehirlenme, boğulma
X	İ	Havalandırma ve Toz Toplama	Patlama, solunum sistemi hastalıkları, kanser
	2	KİMYASAL	
X		Kimyasalların cilt, solunum, sindirim yoluyla vücuda girmesiyle toksik, birikimsel vb. etkilenme	Maruziyet türü, süresi ve düzeyine bağlı kronik ve akut etkiler
X		Tozlar, Lifler	Yapay veya doğal, lif tozlarından etkilenim, toz patlaması, parlama, yangına sebebiyet Solunum sistemi rahatsızlıkları, cilt hastalıkları, göz hastalıkları, kanser
		Üre, Fenol Formaldehit vb. reçine içerikleri	Solunum sistemi hastalıkları, cilt rahatsızlıkları, kanser
X		Tolüen, benzen, ksilen, alkol	Solunum sistemi hastalıkları, cilt rahatsızlıkları, kanser
X		Duman, Buhar, Gaz	Parlama, yangın, patlama, zehirlenme, boğulma, uyuşukluk hissi vb.
X		Sıvılar	Parlama, yangın, patlama, zehirlenme, boğulma, uyuşukluk hissi vb.

X		Oksitleyici Maddeler	Patlama, yangın
	3	BİYOLOJİK	
		Virüsler, parazitler, bakteriler, alerjik maddeler, mantarlar, kanlı patojenler vb. biyolojik etmenler	Tüberküloz, hepatit, salgın hastalıklar, cilt hastalıkları vb.
X		Mesleki bulaşıcı hastalıklar, kanlı patojenler	Viral hepatitler, parazitler, mantarlar
	4	ERGONOMİK	
X		Elle kaldırma taşıma işleri	İskelet ve kas sistemi rahatsızlıkları, bel fıtığı, el bilek ve dirsek yaralanması, sinir sıkışmaları, vb.
		Ekranlı araç kullanımı	Kas iskelet sistemi hastalığı, bel veya boyun fıtığı, göz rahatsızlığı, baş ağrısı
X		Biçimsiz duruş	Kas iskelet sistemi hastalıkları, aşırı efor kaybı, çabuk yorulma
X		Yüksek kuvvet sarfı	Ağır malzeme taşıma, aşırı efor kaybı, kas, tendon ve yumuşak dokularda bozulma, boyun gerilmesi
X		Tekrarlanan hareketler	Aşırı efor kaybı, kas, tendon ve yumuşak dokularda bozulma, tetikçi parmağı
X		Ergonomik Diğer Tehlikeler (Sürekli ayakta çalışma, monoton iş yükü, iş ekipmanlarının ve çalışma ortamının ergonomik uygunsuzluğu)	Kas, iskelet ve dolaşım sistemi bozukluğu, stres, aşırı ve gereksiz güç kullanımı, fiziksel ve zihinsel yorgunluk, vb.
	5	PSİKOSOSYAL	Kaşıntı ve deri hastalıkları
X		İş stresi, iş yükü ve işin temposu	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		Kariyer gelişimi (Terfi olmaması, düşük ücret, iş güvencesi olmaması,)	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		Kurum kültürü (Yetersiz iletişim, sorunların çözümüne destek olunmaması, şirket hedeflerini çalışanların bilmemesi.)	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		İşteki ve iş dışındaki yaşam etkileşimi (işte veya evde huzursuzluk, aile yapısı, arkadaşlar ile problem.)	İş kazası

	6	DİĞER	
X		Uygunsuz Acil Çıkışlar, Kaçış Yolları ve Yangın Merdivenleri	Yaralanma, Ölüm
X		İş başı eğitimi verilmemesi	İş kazası, meslek hastalığı, yaralanma
X		Güvenlik eğitiminin verilmemesi, eksik verilmesi	İş kazası, meslek hastalığı, yaralanma
X		Sağlık Gözetimi (Eksik yapılması, zamanında yapılmaması, hiç yapılmaması)	İş Kazası, Meslek Hastalığı

V. Kullanılması Gereken Kişisel Koruyucu Donanım Listesi

S. N.	ONAY	KKD	AÇIKLAMA
1	X	Ayak Koruyucuları	TS EN 20345, 20346, 20347
2	X	Kafa Koruyucuları	DIN 58214, TS EN 812, TS EN 391+A1
3	X	Göz Koruyucusu	DIN 58211, TS 5560 EN 166
4	X	El Koruyucuları	DIN 4841, TS EN 420, TS EN 420+A1, TS EN 388, TS EN 374, TS EN 407
5	X	İşitme Sistemi Koruyucuları	TS EN 352 1,2,3, TS ISO 4869
6	X	Solunum Sistemi Koruyucuları	DIN 58214, TS EN 149, TSE EN 149+A1, 136,143, TS EN 14387+A1
7	X	Gövde Koruyucuları	TS EN 340, 343, 465, 467, 469, 470, 471
8		Emniyet Kemerleri	TS EN 353, 355, 358, 360, 361
9	X	İş Elbisesi	TS EN ISO 13688, TS EN 14605+A1, TS EN 13034+A1

VI. Görev Tanımına Göre Alması Gereken Eğitimler

S. N.	EĞİTİM ADI	ONAY	S. N.	EĞİTİM ADI	ONAY
1	**Genel Konular**		**5**	**Diğer Zorunlu Konular**	
A	Çalışma mevzuatı ile ilgili konular	X	A	İşyerindeki tehlike ve riskler	X
B	Çalışanların yasal hak ve sorumlulukları	X	B	Kanserojen ve mutojen maddelerle çalışma	X
C	İşyeri temizliği ve düzeni	X	**6**	**Zorunlu Olmayan Eğitim Konuları**	
2	**Sağlık Konuları**		A	Aile planlama	
A	Meslek hastalıkları, sebepleri ve korunma yöntemleri,	X	B	Bağışıklama	

B	Hastalıktan korunma prensipleri ve korunma tekniklerinin uygulanması,	X	C	Biyolojik maddelerle çalışma	
C	Biyolojik risk etmenleri		D	Doğal afetler (Deprem ve Sel)	X
D	Psikososyal risk etmenleri	X	E	El ve elektrikli aletleri güvenli kullanma	X
E	İlkyardım	X	F	Eğiticinin Eğitimi	
D	Tütün ürünlerinin zararları ve pasif etkilenim	X	G	Güncel sağlık sorunları (Pandemi ve korunma)	X
E	İş kazası ve meslek hastalığından doğan hukuki sonuçlar	X	H	Havalandırma ve iklimlendirme	X
3	**Teknik Konular**		I	İSG kültür ve davranış değişimi eğitimi	X
A	Kimyasal risk etmenleri	X	İ	İş stresini yönetme	X
B	Fiziksel risk etmenleri	X	J	Kaldırma araçları ile çalışmalarda sağlık ve güvenlik tedbirleri	X
C	Ergonomik risk etmenleri	X	K	Kanlı patojenler hepatit-b (HBV), hepatit-c (HBC), AIDS (HIV)	X
D	Elle kaldırma ve taşıma	X	L	Kapalı alanlarda çalışma	X
E	Patlama, parlama, yangın ve yangından korunma	X	M	Tozlu işlerde iş sağlığı ve güvenliği /Pnömokonyoz/Yanıcı tozlar	X
F	İş ekipmanlarının güvenli kullanımı	X	N	Kimyasalların maddelerle çalışma, güvenli depolanması ve kullanılması, etiketleme	X
G	Ekranlı araçlar ile çalışmalarda sağlık ve güvenlik önlemleri		O	Makine korumaları	
H	Elektrik tehlikeleri riskleri ve önlemleri	X	Ö	Parlayıcı ve patlayıcı maddelerle yapılan çalışmalarda sağlık ve güvenlik tedbirleri	X
I	İş kazasının sebepleri ve korunma prensipleri tekniklerinin uygulanması	X	P	Patlamadan korunma	X

İ	Güvenlik ve sağlık işaretleri	X	R	Sabotaj ve terör olayları	X
J	Kişisel koruyucu donanım kullanımı	X	S	Sağlığı geliştirme eğitimleri (sigara, fiziksel aktivite, obezite vb.)	X
K	İş sağlığı ve güvenliği genel kuralları ve güvenlik kültürü,	X	Ş	Temel çevre bilinci eğitimi	X
L	Tahliye ve arama kurtarma	X	T	İş Tehlikesi Analizi-Proses Güvenliği	X
M	İşbaşı eğitimi	X	U	Yüksekte çalışma	
4	**Mesleki Zorunlu Konular – Üst Yüzey İşlemeleri**	X	Ü	Mesleki Diğer Zorunlu Olmayan Konular (Bakımsız ve Gerekli Korunma Önlemi Alınmamış Basınçlı Kaplar)	X

VII. Özelliği Olan Gruplar İçin Özel Eğitimler

S. N.	ÖZEL EĞİTİM İHTİYACININ BELİRLENMESİ	VAR	YOK	KİŞİ
1	Genç İşçiler		X	
2	Yaşlı Çalışan		X	
3	Hamile İşçi		X	
4	Emziren		X	
5	Engelli İşçiler		X	
6	Yabancı Uyruklu Çalışanlar (Ziyaretçiler dahildir.)		X	
7	İSG Kurul Üyeleri		X	
8	Çalışan Temsilcisi		X	
9	Destek Personeli		X	

VIII. İş Sağlığı ve Güvenliği Gözetimi

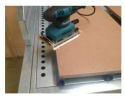
	Yapılacak Olan Radyolojik Görüntüleme, Muayene, Tetkik ve Tahliller	
	Bu kısım işyeri hekimi, İSG uzmanı ve bölüm yöneticisinin ortak görüşü ile doldurulur.	
	Muayeneler ve Tıbbı Tetkikler	
1	Muayeneler	
A	İşe giriş muayenesi	(İş Başlangıcında)
B	Periyodik muayeneler	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)

C	Yapılması Gereken İşe Özel Muayene		
C1	Özel risk grupları (hamile, engelli, genç, yaşlı)	(Her Ay)	
C2	Gece vardiyasına uygunluk	(İhtiyaç duyulduğunda)	
C4	Yüksekte Çalışma	(İhtiyaç duyulduğunda)	
C5	İşe Dönüş muayenesi	(İş kazalarından sonra)	
2	Tıbbi tetkikler		
A	Akciğer grafisi (Akciğer filmi)	Zorunlu	
B	Solunum fonksiyon testleri	Zorunlu	
C	Odyometre testi (işitme düzeyi testi)	Zorunlu	
D	Portör muayenesi	İlgili değil	
3	Laboratuvar Tetkikleri		
A	Tam kan sayımı	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)	
B	Karaciğer enzim analizleri	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)	
C	Tam idrar tahlili	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)	
D	Kanda ve idrarda ağır metal analizleri (Kurşun, Alüminyum vb.)	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)	
E	İdrarda Fenol Analizi, İdrarda Hippürik Asit Analizi	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)	
F	İdrarda TCA (Triklor asetik asit) Analizi	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)	
G	Görme Raporu (Göz Muayenesi) (Işınlı–Ekranlı araçlarda ile çalışanlar için)	Gerekli değil	
Not	Yukarıda adı geçen tıbbı tahlil, görüntüleme ve tetkiklerin yapılarak işyeri hekimine, yapılması gereken işe giriş, periyodik, dönüş muayenelerinin yapılması için iletiniz.		
Talep Eden	İşyeri Hekimi Adı Soyadı		
IX. Görev Tanımı Kapsamında Olan Personel Listesi			
S. N.	ADI SOYADI	S. N.	ADI SOYADI
1		2	

4.2.43. Yüzey İşlemleri Perdah Ustası

<table>
<tr><td>FİRMA ADI</td><td colspan="2">ABC Mobilya Fabrikası</td></tr>
<tr><td>ORGANİZASYONDAKİ YERİ</td><td colspan="2">Yüzey İşlemleri Perdah Ustası</td></tr>
<tr><td rowspan="4">HAZIRLAYAN PERSONEL</td><td>İş Güvenliği Uzmanı</td><td></td></tr>
<tr><td>İşyeri Hekimi</td><td></td></tr>
<tr><td>Üst Makamı</td><td></td></tr>
<tr><td>İK Yöneticisi</td><td></td></tr>
<tr><td colspan="3">I. Görevin Genel Tanımı</td></tr>
<tr><td colspan="3">Yüzey işlemleri perdah ustası; İş sağlığı ve güvenliği ve çevre ile ilgili önlemleri uygulayarak, verimlilik ve kalite gereklilikleri çerçevesinde, oturma, dinlenme, yemek yeme, yatma, depolama, çalışma ve sergileme amaçlı olarak iç ve dış mekânlarda kullanılan her türlü ahşap mobilyan gruplarının yüzey işlemi hazırlıklarını yapan, yüzey işlemlerine başlamadan yüzeyi mekanik olarak hazırlayan, yüzey işlemleri sırasında tüm zımpara (astar zımparası, doldu zımparası, macun zımparası, son katlar arası zımpara), yüzey işlemleri sonunda pasta ve cila işlemlerini yapan ve imalat sürecini kontrol altında tutup aksaklıklara müdahale eden, süreci öngörülen plan dâhilinde yürüten kişidir.

Yüzey işlemleri perdah ustası perdah ile ilgili yaptığı işlerin doğruluğundan, termininden ve kalite spektlerine uygunluğundan sorumludur. Görevin yerine getirilmesinde iş yönerge ve prosedürlerine uygun çalışır. Boya ve cila süreci içerisinde yaptığı işlemlerden, kullandığı makineler, alet ve teçhizatların verimli çalışmasından ve beraber çalıştığı iş arkadaşlarının emniyetlerinden de sorumludur.

  </td></tr>
<tr><td colspan="3">Görevin Alınması: Yapacağı işleri bölüm ustabaşısından alır, bu makam haricinde kimseden görev almaz.</td></tr>
<tr><td colspan="3">Şartların Hazırlanması:

• İSG, tehlike ve acil durum kurallarına uymak ve uygulamak,
• Çevre mevzuatına uygun çalışmak,
• Kalite yönetim sistemine uygun çalışmak,
• İSG şartlarını da gözeterek iş organizasyonu yapmak,
• Yapacağı görevi eksiz yapmak için üretim planlamadan gelen üretim emirlerini inceleyerek bilgi edinmek,
• Üretim hazırlıkları yapmak,</td></tr>
</table>

- Aldığı iş emrine uygun olarak mobilya üst yüzey perdah işlemlerinde kullanılacak, malzeme, makine ve aletleri hazırlanmasını sağlamak, perdah işlemi yapılacak parçaları zımpara masasının yanına kaldırma aracı ile taşımak veya taşıtmak,
- İşlemler sırasında kullanılacak ekipmanların kontrolleri yapmak, ekipmanlarda arıza mevcutsa veya arıza oluşursa yetkililere bildirmek ve arızalı üretim araçları ile çalışma yapmamak,
- Yanıcı ve parlayıcı malzemelerin güvenli bir şekilde depolanmasını sağlamak.
- Dökülme ve sızıntılara karşı kullanılacak uygun donanım, malzeme ve ekipmanı hazır bulundurmak,
- Çalışma alanı ve çevresi çalışmayı engellemeyecek, sağlığa ve güvenliğe zarar vermeyecek şekilde düzenlemek veya düzenletmek,
- Çalışma süresince kullanılacak malzeme, araç ve gereçlerin İSG kapsamında uygunluğunu denetleme çalışmalarına katkıda bulmak,
- Kullanılacak ekipmanlar, çalışma alanı ve çevresi çalışmaya hazır, güvenli hale getirmek (toprak bağlantıları, hava hatları ve elektrik hatları kontrol edilir, su ve doğalgaz bağlantıları, toz toplama filtreleri temizlenir veya değiştirilir),
- Çalışma alanında malzeme, makine ve ürünlerin korunması için gerekli önlemleri almak,
- Kullanılacak malzemeleri yapılacak işin özelliklerine göre seçmek,
- İmalatta kullanılacak boya, vernik, renklendirici, macun, pasta-cila gibi üst yüzey işlemi malzemeleri ile bunların uygulanmasında kullanılan, boya tabancaları, pompalar, zımpara, zımpara motorları, havalı zımparalar, parlatma keçesi gibi araç ve gereçleri miktar, kalite, ölçü ve talimatları göz önüne alarak hazırlamak,
- Perdah işleminde kullanılacak olan, makine ve ekipmanların, besleme hızı, hava regülatörü, boya tabancaları meme seçimi ve ayarı, kurutma odası sıcaklığı gibi değişkenlerinin ayarlarını yapılacak işin özelliklerine göre yapmak,
- Gelen yüzey işlemi malzemelerin, kimyasalların, sarf malzemelerinin kontrol etmek, teslim almak, depolamak, eksildiklerinde sipariş taleplerini açmak.

Görevin Yerine Getirilmesi:

- Üretim planını uygulamak,
- Süreç denetimi yapmak, bölüm içi kalite kontrolleri yapmak,
- Yüzey işlemi hattında yapılan işten sorumlu olmak, kendi bölümünden başlayarak diğer bölümlerde kendi hatasından kaynaklanan hataları gidermek ve bu hatalardan sorumlu olmak,
- Boyanacak yüzeyin boyaya uygunluğunu göz ve el ile kontrol etmek,
- Boyanacak yüzeylerin mekanik olarak hazırlanmasında zemin kusurlarını gidermek ve gereken düzgünlüğü sağlamak üzere devam etmek,
- Üst yüzeyin mekanik olarak hazırlamak, su bazlı renklendiriciler ile renklendirmek macun hazırlamak, astar zımparası, dolgu zımparası, macunlama, macun zımparası, yoklama işlemleri, son kat zımparası, pasta cila zımparaları, pasta cila gibi işlemleri en iyi sonucu alacak şekilde yapmak,
- Pasta cila ve rötuş gibi üst yüzey düzeltme işlemlerini yapmak,
- Ağartma, kumlama, fırçalama ve yakma işlemi gibi özel proses uygulamak,
- Ek yerlerinin ve boya yamalarının elle ve gözle kontrolünü yaparak boya rötuşlarını yapmak,
- En düşük fire oranı ile üretimi gerçekleştirmek,

- Yapılan çalışmaların kalitesini denetim altında tutmak, proseslerde saptanan hata ve arızaları engelleme çalışmalarına katılmak,
- Üst yüzey işlemleri onarımını yapmak,
- Gerektiğinde, iş arkadaşlarını iş kazalarına karşı alınacak tedbirler konusunda uyarmak, iş arkadaşlarının giymesi veya kullanması gereken koruyucu donanımından faydalanmasını sağlamak,
- Çalışma sırasında iş güvenliği, çevresel etkiler ve kaliteye ilişkin uygun olmayan bir durum olduğunda veya olacağı sezildiğinde çalışmayı durdurmak,
- Verilen kişisel koruyucuları kullanmak,
- İmalat boyunca kendisine düşen kalite faaliyetlerini yerine getirerek, hatalı ürün imalatını minimum seviyeye düşürmek,
- ISO 9001:2015 ve ISO 45001:2018 standartlarının zorunluluklarına uymak ve yerine getirmek,
- Çalışma işlemlerinin sürekliliğinin sağlanması için araç ve donanımlardaki bozulma, yıpranma türünden olumsuzluklar ile ilgili kayıtları oluşturur ve ilgililere aktarmak,
- Çalışma ortamında karşılaştığı veya karşılaşabileceğini düşündüğü tehlike ve riskleri, yaşadığı ramak kala verilerini raporlamak.

İşi Bitirme:

- İş bitiminde bölüm şefine haber vermek,
- İlgili iş emirleri tamamlandı yapmak, işlemler bazında günlük çıktı miktarlarını belirleyerek rapor etmek,
- Biten tüm ürünleri kalite kontrollerini yapmak,
- Görevi nedeniyle kendi birimine teslim edilen demirbaş, her türlü boya reçetesi, elektronik teçhizat ve aletlerin zarar görmemesini sağlamak,
- Kullandığı makine ve ekipmanların bakımını yapmak,
- Perdah ve pasta işleminden sonra fire harici artan malzemelerin tekrar belirlenen yerlerine koymak veya koyulmasını sağlamak,
- Çalışma sırasında kullanılan iş ekipmanlarının ve bölümün temizliğini yapmak, düzenlemek ve sonraki görev için hazır etmek,
- Sabit olmayan makine ve aletlerin tekrar belirlenen yerlerine yerleştirmek,
- Kontrol montajında ortaya çıkan aksaklıkların giderilmesini sağlamak,
- Atıkları çevre koruma yönetmeliğine uygun olarak sınıflandırarak tahliyesini yapmak,
- İhtiyaç ve sarf malzeme taleplerini belirlemek ve tedarik edilmesini sağlamak.

II. Görev ile İlgili İş Ekipmanları

S. N.	Kullanılan İş Ekipmanları	S. N.	Kullanılan İş Ekipmanları
1	Boya veya Cila Pompaları	5	Hassas Terazi
2	UV Kurutma Lambası	6	Montaj İçin İşkenceler
3	El Zımpara Motorları (Elektrikli, Havalı)	7	Transpalet
4	Boya Kalınlık Ölçme Cihazı	8	El Aletleri (Elektrikli, Elektriksiz El Aletleri)

III. Bölümdeki veya Maruz Kalınabilecek Kimyasallar			
S. N.	Kimyasalın Adı	S. N.	Kimyasalın Adı
1	Tinerler (Selülozik, Poliüretan, Akrilik, UV, Sentetik)	8	Aseton
2	Dolgu Verniği (Selülozik, Poliüretan, Akrilik, UV, Sentetik, Su Bazlı, Polyester)	9	İspirto
3	Son Kat Vernik (Selülozik, Poliüretan, Akrilik, UV, Sentetik, Su Bazlı)	10	Matbaa Mürekkepleri
4	Astar Boya (Selülozik, Poliüretan, Akrilik, UV, Sentetik, Su Bazlı, Asitle Sertleşen, Sentetik)	11	Fenol Formaldehit, Üre Formaldehit
5	Son Kat Boya (Selülozik, Poliüretan, Akrilik, UV, Sentetik, Su Bazlı, Asitle Sertleşen, Sentetik)	12	Ahşap Tozları
6	Macunlar (Polyester, akrilik, UV. vb.)	13	Gres Yağ
7	Renklendiriciler (Su Bazlı, Solvent Bazlı)	14	Pattex Yapıştırıcılar
8	Emülgatörler	15	Sprey Yapıştırıcılar

IV. İşletmedeki ve Görevi ile İlgili Karşılaşabileceği Tehlike ve Riskler			
ONAY	S. N.	TEHLİKELER	RİSKLER
	1	FİZİKSEL	
	A	Mekanik	
		Yüksekte Çalışma	Yüksekten Düşme, Malzeme Düşmesi
		Delici, Kesici Aletlerle Çalışma	Batma, Kesme, Delme, Sıyırma
X		Dönen Aksamlı Ekipmanlar ile Çalışma	Uzuv sıkışması veya kaybı, ezik, yaralanma, ölüm, vb.
X		Parça Fırlaması	Ezme, kesikler, göz yaralanması
		Kesici Kırılması	Kesme, delme, sıyırma
X		Hidrolik veya Pnömatik Hortum Patlaması	Çarpma, yanma
X		Takılma, Düşme	Ezilme, yaralanma
		Makine Hareketli Ünitelerinin Çarpması	Ezilme, sıkışma, kesme, yaralanma
X		Kaygan Zeminde Çalışma	Kayma, düşme
X		Makine Koruyucular (Eksik, Çalışmıyor, Standartlara Uygun Değil)	Ezme, kesikler, göz yaralanması
X		Uyarı ve İkaz Levhalarının Olmaması Eksik Olması	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm

X		Makine Çalıştırma-Kullanma Talimatı Yok/Eksik Makine Çalıştırma-Kullanma Talimatı	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
X		Bakımsız Makine ve Ekipmanla Çalışma/Makinelere Bakım Yapılmaması	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
X		Bakımsız ve Gerekli Korunma Önlemi Alınmamış Basınçlı Kaplar	Patlama, yağ yanıkları, yaralanma, ölüm
X		Hatalı Depolama; Yanlış İstifleme	Yaralanma, ölüm, yangın
	B	Termal	
		Zarar Verici Sıcaklıkta Yüzeyler	Temas sonucu oluşan yanıklar,
X		Uygun Olmayan Hava Kalitesi (Havanın sıcaklığı, nemi, akım hızı)	Bıkkınlık, yorgunluk, çabuk sinirlenme, kan dolaşımının zorlanması, verim düşüklüğü, dikkat dağınıklığı
		Düşük Sıcaklıktaki Yüzeyler	Donma, yapışma
		Soğuk Çalışma Koşulları	Reflekslerde azalma, dikkat dağınıklığı, hareketlerde yavaşlama, görme bozukluğu, romatizmal ağrılar,
X		Sıcak Çalışma Koşulları	Dolaşım şoku, ısı krampı, sıcak çarpması, dikkat dağınıklığı, aşırı yorgunluk hissi
	C	Elektrik	
X		Yalıtım Olmayışı veya Yetersiz Olması	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
X		Standartlara Uygun Olmayan Kuvvetli Akım Tesisatı	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
X		Standartlara Uygun Olmayan Aydınlatma Tesisatı	Görememe, göz kamaşması
			Patlama, yangın, vb.
X		Statik Elektrik Oluşması ve Birikmesi	Patlama, yangın, vb.
X		Topraklama Olmayışı/ Yetersizliği / Kaçak akım rölesi yokluğu	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
X	D	Gürültü	İşitme kaybı, stres, tansiyon yükselmesi, psikolojik etkiler, iletişimin bozukluğu vb.
X	E	Titreşim	İskelet veya kas sistemi hastalıkları, dolaşım bozukluğu, tendon iltihabı,

			kas krampları, beyaz parmak hastalığı vb.
X	F	Kaldırma araçları	Sıkışma, ezilme, uzuv kaybı, ölüm,
X	G	Yanlış KKD seçimi/ Verilmemesi/ Eskiyen KKD kullanılması/ İşe Uygun KKD kullanılmaması	İş kazası, meslek hastalığı
	H	Işınım	
		İyonize Olmayan Işınım, "Mikro dalgalar, Elektro manyetik alanlar, vb."	Dokularda tahribat, yanıklar, vb. etkiler
		İyonize Işınım, "Alfa, Beta, X Işınları, Gama Işınları vb."	Kanserojenik, mutajenik, vb. etkiler
	I	Kapalı Alanda Çalışma	Patlama, zehirlenme, boğulma
X	İ	Havalandırma ve Toz Toplama	Patlama, solunum sistemi hastalıkları, kanser
	2	KİMYASAL	
X		Kimyasalların cilt, solunum, sindirim yoluyla vücuda girmesiyle toksik, birikimsel vb. etkilenme	Maruziyet türü, süresi ve düzeyine bağlı kronik ve akut etkiler
X		Tozlar, Lifler	Yapay veya doğal, lif tozlarından etkilenim, toz patlaması, parlama, yangına sebebiyet Solunum sistemi rahatsızlıkları, cilt hastalıkları, göz hastalıkları, kanser
X		Üre, Fenol Formaldehit vb. reçine içerikleri	Solunum sistemi hastalıkları, cilt rahatsızlıkları, kanser
X		Tolüen, benzen, ksilen, alkol	Solunum sistemi hastalıkları, cilt rahatsızlıkları, kanser
X		Duman, Buhar, Gaz	Parlama, yangın, patlama, zehirlenme, boğulma, uyuşukluk hissi vb.
X		Sıvılar	Parlama, yangın, patlama, zehirlenme, boğulma, uyuşukluk hissi vb.
X		Oksitleyici Maddeler	Patlama, yangın
	3	BİYOLOJİK	
		Virüsler, parazitler, bakteriler, alerjik maddeler, mantarlar, kanlı patojenler vb. biyolojik etmenler	Tüberküloz, hepatit, salgın hastalıklar, cilt hastalıkları vb.

X		Mesleki bulaşıcı hastalıklar, kanlı patojenler	Viral hepatitler, parazitler, mantarlar
	4	ERGONOMİK	
X		Elle kaldırma taşıma işleri	İskelet ve kas sistemi rahatsızlıkları, bel fıtığı, el bilek ve dirsek yaralanması, sinir sıkışmaları, vb.
X		Ekranlı araç kullanımı	Kas iskelet sistemi hastalığı, bel veya boyun fıtığı, göz rahatsızlığı, baş ağrısı
X		Biçimsiz duruş	Kas iskelet sistemi hastalıkları, aşırı efor kaybı, çabuk yorulma
X		Yüksek kuvvet sarfı	Ağır malzeme taşıma, aşırı efor kaybı, kas, tendon ve yumuşak dokularda bozulma, boyun gerilmesi
X		Tekrarlanan hareketler	Aşırı efor kaybı, kas, tendon ve yumuşak dokularda bozulma, tetikçi parmağı
X		Ergonomik Diğer Tehlikeler (Sürekli ayakta çalışma, monoton iş yükü, iş ekipmanlarının ve çalışma ortamının ergonomik uygunsuzluğu)	Kas, iskelet ve dolaşım sistemi bozukluğu, stres, aşırı ve gereksiz güç kullanımı, fiziksel ve zihinsel yorgunluk, vb.
	5	PSİKOSOSYAL	Kaşıntı ve deri hastalıkları
X		İş stresi, iş yükü ve işin temposu	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		Kariyer gelişimi (Terfi olmaması, düşük ücret, iş güvencesi olmaması,)	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		Kurum kültürü (Yetersiz iletişim, sorunların çözümüne destek olunmaması, şirket hedeflerini çalışanların bilmemesi.)	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		İşteki ve iş dışındaki yaşam etkileşimi (işte veya evde huzursuzluk, aile yapısı, arkadaşlar ile problem.)	İş kazası
	6	DİĞER	
X		Uygunsuz Acil Çıkışlar, Kaçış Yolları ve Yangın Merdivenleri	Yaralanma, Ölüm
X		İş başı eğitimi verilmemesi	İş kazası, meslek hastalığı, yaralanma
X		Güvenlik eğitiminin verilmemesi, eksik verilmesi	İş kazası, meslek hastalığı, yaralanma

X		Sağlık Gözetimi (Eksik yapılması, zamanında yapılmaması, hiç yapılmaması)	İş Kazası, Meslek Hastalığı

V. Kullanılması Gereken Kişisel Koruyucu Donanım Listesi

S. N.	ONAY	KKD	AÇIKLAMA
1	X	Ayak Koruyucuları	TS EN 20345, 20346, 20347
2		Kafa Koruyucuları	DIN 58214, TS EN 812, TS EN 391+A1
3	X	Göz Koruyucusu	DIN 58211, TS 5560 EN 166
4	X	El Koruyucuları	DIN 4841, TS EN 420, TS EN 420+A1, TS EN 388, TS EN 374, TS EN 407
5	X	İşitme Sistemi Koruyucuları	TS EN 352 1,2,3, TS ISO 4869
6	X	Solunum Sistemi Koruyucuları	DIN 58214, TS EN 149, TSE EN 149+A1, 136,143, TS EN 14387+A1
7		Gövde Koruyucuları	TS EN 340, 343, 465, 467, 469, 470, 471
8		Emniyet Kemerleri	TS EN 353, 355, 358, 360, 361
9	X	İş Elbisesi	TS EN ISO 13688, TS EN 14605+A1, TS EN 13034+A1

VI. Görev Tanımına Göre Alması Gereken Eğitimler

S. N.	EĞİTİM ADI	ONAY	S. N.	EĞİTİM ADI	ONAY
1	**Genel Konular**		**5**	**Diğer Zorunlu Konular**	
A	Çalışma mevzuatı ile ilgili konular	X	A	İşyerindeki tehlike ve riskler	X
B	Çalışanların yasal hak ve sorumlulukları	X	B	Kanserojen ve mutojen maddelerle çalışma	X
C	İşyeri temizliği ve düzeni	X	**6**	**Zorunlu Olmayan Eğitim Konuları**	
2	**Sağlık Konuları**		A	Aile planlama	
A	Meslek hastalıkları, sebepleri ve korunma yöntemleri,	X	B	Bağışıklama	X
B	Hastalıktan korunma prensipleri ve korunma tekniklerinin uygulanması,	X	C	Biyolojik maddelerle çalışma	
C	Biyolojik risk etmenleri		D	Doğal afetler (Deprem ve Sel)	X

D	Psikososyal risk etmenleri	X	E	El ve elektrikli aletleri güvenli kullanma	X
E	İlkyardım	X	F	Eğiticinin Eğitimi	
D	Tütün ürünlerinin zararları ve pasif etkilenim	X	G	Güncel sağlık sorunları (Pandemi ve korunma)	X
E	İş kazası ve meslek hastalığından doğan hukuki sonuçlar	X	H	Havalandırma ve iklimlendirme	X
3	**Teknik Konular**		I	İSG kültür ve davranış değişimi eğitimi	X
A	Kimyasal risk etmenleri	X	İ	İş stresini yönetme	X
B	Fiziksel risk etmenleri	X	J	Kaldırma araçları ile çalışmalarda sağlık ve güvenlik tedbirleri	X
C	Ergonomik risk etmenleri	X	K	Kanlı patojenler hepatit-b (HBV), hepatit-c (HBC), AIDS (HIV)	X
D	Elle kaldırma ve taşıma	X	L	Kapalı alanlarda çalışma	
E	Patlama, parlama, yangın ve yangından korunma	X	M	Tozlu işlerde iş sağlığı ve güvenliği /Pnömokonyoz/Yanıcı tozlar	X
F	İş ekipmanlarının güvenli kullanımı	X	N	Kimyasalların maddelerle çalışma, güvenli depolanması ve kullanılması, etiketleme	X
G	Ekranlı araçlar ile çalışmalarda sağlık ve güvenlik önlemleri		O	Makine korumaları	X
H	Elektrik tehlikeleri riskleri ve önlemleri	X	Ö	Parlayıcı ve patlayıcı maddelerle yapılan çalışmalarda sağlık ve güvenlik tedbirleri	X
I	İş kazasının sebepleri ve korunma prensipleri tekniklerinin uygulanması	X	P	Patlamadan korunma	X
İ	Güvenlik ve sağlık işaretleri	X	R	Sabotaj ve terör olayları	X

J	Kişisel koruyucu donanım kullanımı	X	S	Sağlığı geliştirme eğitimleri (sigara, fiziksel aktivite, obezite vb.)	X
K	İş sağlığı ve güvenliği genel kuralları ve güvenlik kültürü,	X	Ş	Temel çevre bilinci eğitimi	X
L	Tahliye ve arama kurtarma	X	T	İş Tehlikesi Analizi-Proses Güvenliği	X
M	İşbaşı eğitimi	X	U	Yüksekte çalışma	
4	**Mesleki Zorunlu Konular – Üst Yüzey İşlemleri**	X	Ü	Mesleki Diğer Zorunlu Olmayan Konular (Bakımsız ve Gerekli Korunma Önlemi Alınmamış Basınçlı Kaplar)	X

VII. Özelliği Olan Gruplar İçin Özel Eğitimler

S. N.	ÖZEL EĞİTİM İHTİYACININ BELİRLENMESİ	VAR	YOK	KİŞİ
1	Genç İşçiler		X	
2	Yaşlı Çalışan		X	
3	Hamile İşçi		X	
4	Emziren		X	
5	Engelli İşçiler		X	
6	Yabancı Uyruklu Çalışanlar (Ziyaretçiler dahildir.)		X	
7	İSG Kurul Üyeleri		X	
8	Çalışan Temsilcisi		X	
9	Destek Personeli		X	

VIII. İş Sağlığı ve Güvenliği Gözetimi

	Yapılacak Olan Radyolojik Görüntüleme, Muayene, Tetkik ve Tahliller	
	Bu kısım işyeri hekimi, İSG uzmanı ve bölüm yöneticisinin ortak görüşü ile doldurulur.	
	Muayeneler ve Tıbbı Tetkikler	
1	Muayeneler	
A	İşe giriş muayenesi	(İş Başlangıcında)
B	Periyodik muayeneler	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)
C	Yapılması Gereken İşe Özel Muayene	

C1	Özel risk grupları (hamile, engelli, genç, yaşlı)	(Her Ay)
C2	Gece vardiyasına uygunluk	(İhtiyaç duyulduğunda)
C4	Yüksekte Çalışma	(İhtiyaç duyulduğunda)
C5	İşe Dönüş muayenesi	(İş kazalarından sonra)
2	Tıbbi tetkikler	
A	Akciğer grafisi (Akciğer filmi)	Zorunlu
B	Solunum fonksiyon testleri	Zorunlu
C	Odyometre testi (işitme düzeyi testi)	Zorunlu
D	Portör muayenesi	İlgili değil
3	Laboratuvar Tetkikleri	
A	Tam kan sayımı	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)
B	Karaciğer enzim analizleri	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)
C	Tam idrar tahlili	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)
D	Kanda ve idrarda ağır metal analizleri (Kurşun, Alüminyum vb.)	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)
E	İdrarda Fenol Analizi, İdrarda Hippürik Asit Analizi	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)
F	İdrarda TCA (Triklor asetik asit) Analizi	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)
G	Görme Raporu (Göz Muayenesi) (Işınlı–Ekranlı araçlarda ile çalışanlar için)	Gerekli değil
Not	Yukarıda adı geçen tıbbı tahlil, görüntüleme ve tetkiklerin yapılarak işyeri hekimine, yapılması gereken işe giriş, periyodik, dönüş muayenelerinin yapılması için iletiniz.	
Talep Eden	İşyeri Hekimi Adı Soyadı	

IX. Görev Tanımı Kapsamında Olan Personel Listesi			
S. N.	ADI SOYADI	S. N.	ADI SOYADI
1		2	

4.2.44. Mobilya Boya Cila Makinesi Operatörü

FİRMA ADI	ABC Mobilya Fabrikası	
ORGANİZASYONDAKİ YERİ	Mobilya Boya Cila Makinesi Operatörü	
HAZIRLAYAN PERSONEL	İş Güvenliği Uzmanı	
	İşyeri Hekimi	
	Üst Makamı	
	İK Yöneticisi	

I. Görevin Genel Tanımı

Mobilya boya cila makinesi operatörü; İş sağlığı ve güvenliği ve çevre ile ilgili önlemleri uygulayarak, verimlilik ve kalite gereklilikleri çerçevesinde, oturma, dinlenme, yemek yeme, yatma, depolama, çalışma ve sergileme amaçlı olarak iç ve dış mekânlarda kullanılan her türlü ahşap mobilyan grupları için, gerekli kimyasalları hazırlayan, imalat planına bağlı kalarak mobilya üst yüzey işlemlerini yapan, işlemler bazında günlük çıktı miktarlarını belirleyerek rapor eden, mesleki gelişim faaliyetlerini yürüten, malzemeleri analiz edip maliyetlendiren, tüm yüzey işlemleri imalat sürecini kontrol altında tutup aksaklıklara müdahale eden, süreci öngörülen plan dâhilinde yürüten kişidir.

Mobilya boya ve cila makinesi operatörü, boya ve cila işlemi ile ilgili yaptığı işlerin doğruluğundan, termininden ve kalite spektlerine uygunluğundan sorumludur. Görevin yerine getirilmesinde iş yönerge ve prosedürlerine uygun çalışır. Boya ve cila süreci içerisinde yaptığı işlemlerden, kullandığı makineler, alet ve teçhizatların verimli çalışmasından ve beraber çalıştığı iş arkadaşlarının emniyetlerinden de sorumludur.



Görevin Alınması: Yapacağı işleri bölüm ustabaşısından alır, bu makam haricinde kimseden görev almaz.

Şartların Hazırlanması:

- İSG, tehlike ve acil durum kurallarına uymak ve uygulamak,
- Çevre mevzuatına uygun çalışmak,
- Kalite yönetim sistemine uygun çalışmak,
- İSG şartlarını da gözeterek iş organizasyonu yapmak,

- Yapacağı görevi eksiz yapmak için üretim planlamadan gelen üretim emirlerini inceleyerek bilgi edinmek,
- Üretim hazırlıkları yapmak,
- Aldığı iş emrinde boya ve cila işlemi yapılacak parçaları makinenin yanına kaldırma aracı ile taşımak veya taşıtmak,
- Aldığı iş emrine uygun olarak mobilya üst yüzey işlemlerinde kullanılacak boya kabini, malzeme, makine ve aletleri hazırlanmasını sağlamak,
- Yanıcı ve parlayıcı malzemelerin güvenli bir şekilde depolanmasını sağlamak,
- Dökülme ve sızıntılara karşı kullanılacak uygun donanım, malzeme ve ekipmanı hazır bulundurmak,
- Çalışmaların kesintisiz ve uygun şekilde sürdürülmesi için, iş alanını inceleyerek çalışma alanında işin gereğine uygun olarak düzenleme yapmak,
- Çalışma süresince kullanılacak malzeme, araç ve gereçlerin İSG kapsamında uygunluğunu denetleme çalışmalarına katkıda bulmak,
- Kullanılacak ekipmanlar, çalışma alanı ve çevresi çalışmaya hazır, güvenli hale getirmek (toprak bağlantıları, hava hatları ve elektrik hatları kontrol edilir, su ve doğalgaz bağlantıları, toz toplama filtreleri temizlenir veya değiştirilir),
- Çalışma alanında malzeme, makine ve ürünlerin korunması için gerekli önlemleri almak,
- Kullanılacak malzemeleri yapılacak işin özelliklerine göre seçmek,
- İmalatta kullanılacak boya, vernik, renklendirici, macun, pasta-cila gibi üst yüzey işlemi malzemeleri ile bunların uygulanmasında kullanılan, boya tabancaları, pompalar, zımpara, zımpara motorları, havalı zımparalar, parlatma keçesi gibi araç ve gereçleri miktar, kalite, ölçü ve talimatları göz önüne alarak hazırlamak,
- Boya işleminde kullanılacak olan, makine ve ekipmanların, besleme hızı, hava regülatörü, boya tabancaları meme seçimi ve ayarı, su perdesindeki suyun akış hızı, kabin pozitif basıncı, kurutma odası sıcaklığı gibi makine değişkenlerinin ayarlarının yapılacak işin özelliklerine göre ayarlamak,
- Gelen yüzey işlemi malzemelerin, kimyasalların, sarf malzemelerinin kontrol etmek, teslim almak, depolamak, eksildiklerinde sipariş taleplerini açmak,
- İşe başlamadan önce acil stop butonu başta olmak üzere, el ve parmak koruyucu swiçleri, güvenlik sensörlerinin kontrollerini yapmak, görevi sırasında çalışmalarında kullanacak olduğu malzemelerin, makinelerin ve aletlerin İSG için uygun olup olmadığını kontrol etmek,
- Kullanacağı makinenin kontrollerini yapmak, hava basıncı, sensörler, tabancaların tıkanması vb. Makinede arıza mevcutsa veya arıza oluşursa yetkililere bildirmek ve arızalı üretim araçları ile çalışma yapmamak.

Görevin Yerine Getirilmesi:

- Çalışmalarını aldığı İSG eğitimine uygun olarak gerçekleştirmek, makine üzerinde bulunan uyarı ikaz ve levhalarının ve makine kullanım talimatının gereklerini yerine getirmek,
- Üretim planını uygulamak,
- Makinenin bant hızı, tabanca meme çapı, yüzey işlemi kimyasalı çeşidine uygun pompa seçimini yapmak, işe başlamadan önce ve iş bitiminde kimyasal tankına tiner yükleyerek makineyi boşta çalıştırmak,

- Sprey boya makinesinin bant hızını, tabancalarını, hava basıncını ve meme açıklıklarını iş parçasına uygun ayarlayıp kullanmak,
- Hazırlanmış olan yüzey işlemi kimyasallarını makineye yüklemek ve sürekli viskozitesini ölçmek,
- Süreç denetimi yapmak, bölüm içi kalite kontrolleri yapmak,
- Yüzey işlemi hattında yapılan işten sorumlu olmak, kendi bölümünden başlayarak diğer bölümlerde kendi hatasından kaynaklanan hataları gidermek ve bu hatalardan sorumlu olmak,
- En az fire oranı ile üretimi gerçekleştirmek,
- Yapılan çalışmaların kalitesini denetim altında tutmak, proseslerde saptanan hata ve arızaları engelleme çalışmalarına katılmak,
- Üst yüzey işlemleri onarımını yapmak,
- Gerektiğinde, iş arkadaşlarını iş kazalarına karşı alınacak tedbirler konusunda uyarmak, iş arkadaşlarının giymesi veya kullanması gereken koruyucu donanımından faydalanmasını sağlamak,
- Çalışma sırasında iş güvenliği, çevresel etkiler ve kaliteye ilişkin uygun olmayan bir durum olduğunda veya olacağı sezildiğinde çalışmayı durdurmak,
- Verilen kişisel koruyucuları kullanmak,
- İmalat boyunca kendisine düşen kalite faaliyetlerini yerine getirerek, hatalı ürün imalatını minimum seviyeye düşürmek,
- ISO 9001:2015 ve ISO 45001:2018 standartlarının zorunluluklarına uymak ve yerine getirmek,
- Çalışma işlemlerinin sürekliliğinin sağlanması için araç ve donanımlardaki bozulma, yıpranma türünden olumsuzluklar ile ilgili kayıtları oluşturmak ve ilgililere aktarmak,
- Ölçü aletlerinin doğru ölçüp ölçmediğini kontrol etmek. Doğru ölçüm yapmayan aletleri amirlerine bildirerek bunların kalibrasyonlarını yapmak veya yaptırmak,
- Çalışma ortamında karşılaştığı veya karşılaşabileceğini düşündüğü tehlike ve riskleri, yaşadığı ramak kala verilerini raporlamak.

İşi Bitirme:

- İş bitiminde bölüm şefine haber vermek,
- İlgili iş emirleri tamamlandı yapmak, işlemler bazında günlük çıktı miktarlarını belirleyerek rapor etmek,
- Biten tüm ürünleri kalite kontrollerini yapmak,
- Görevi nedeniyle kendi birimine teslim edilen demirbaş, her türlü boya reçetesi, elektronik teçhizat ve aletlerin zarar görmemesini sağlamak,
- Kullandığı makine ve ekipmanların bakımını yapmak,
- Çalışma sırasında kullanılan iş ekipmanlarının ve bölümün temizliğini yapmak, düzenlemek ve sonraki görev için hazır etmek,
- Boya ve cila fire harici artan malzemelerin tekrar belirlenen yerlerine koymak veya koyulmasını sağlamak,
- Atıkları çevre koruma yönetmeliğine uygun olarak sınıflandırarak tahliyesini yapmak,
- İhtiyaç ve sarf malzeme taleplerini belirlemek ve tedarik edilmesini sağlamak,
- Sabit olmayan makine ve aletlerin tekrar belirlenen yerlerine yerleştirmek,

- Kontrol montajında ortaya çıkan aksaklıkların giderilmesini sağlamak.

II. Görev ile İlgili İş Ekipmanları

S. N.	Kullanılan İş Ekipmanları	S. N.	Kullanılan İş Ekipmanları
1	Sprey Boya Makinesi	8	Hassas Terazi
2	Boya Hazırlama Makinesi (Renk Makinesi)	9	Montaj İçin İşkenceler
3	Kalibre Zımpara Makinesi	10	Transpalet
4	UV Kurutma Lambası	11	El Aletleri (Elektrikli, Elektriksiz El Aletleri)
5	Boya ve Vernik Atım Pompaları	12	Bilgisayar, Telefon vb. Ofis Gereçleri
6	Boya Kalınlık Ölçme Cihazı	13	Yoğunluk Ölçer
7	PH Metre	14	

III. Bölümdeki veya Maruz Kalınabilecek Kimyasallar

S. N.	Kimyasalın Adı	S. N.	Kimyasalın Adı
1	Tinerler (Selülozik, Poliüretan, Akrilik, UV, Sentetik)	8	Aseton
2	Dolgu Verniği (Selülozik, Poliüretan, Akrilik, UV, Sentetik, Su Bazlı, Polyester)	9	İspirto
3	Son Kat Vernik (Selülozik, Poliüretan, Akrilik, UV, Sentetik, Su Bazlı)	10	Matbaa Mürekkepleri
4	Astar Boya (Selülozik, Poliüretan, Akrilik, UV, Sentetik, Su Bazlı, Asitle Sertleşen, Sentetik)	11	Toz Boyalar
5	Son Kat Boya (Selülozik, Poliüretan, Akrilik, UV, Sentetik, Su Bazlı, Asitle Sertleşen, Sentetik)	12	Fenol Formaldehit, Üre Formaldehit
6	Macunlar (Polyester, akrilik, UV. vb.)	13	Boya Tozları
7	Renklendiriciler (Su Bazlı, Solvent Bazlı)	14	Gres Yağ
8	Emülgatörler	15	Terabentin

IV. İşletmedeki ve Görevi ile İlgili Karşılaşabileceği Tehlike ve Riskler

ONAY	S. N.	TEHLİKELER	RİSKLER
	1	FİZİKSEL	
	A	Mekanik	

X		Yüksekte Çalışma	Yüksekten Düşme, Malzeme Düşmesi
		Delici, Kesici Aletlerle Çalışma	Batma, Kesme, Delme, Sıyırma
X		Dönen Aksamlı Ekipmanlar ile Çalışma	Uzuv sıkışması veya kaybı, ezik, yaralanma, ölüm, vb.
		Parça Fırlaması	Ezme, kesikler, göz yaralanması
X		Kesici Kırılması	Kesme, delme, sıyırma
X		Hidrolik veya Pnömatik Hortum Patlaması	Çarpma, yanma
X		Takılma, Düşme	Ezilme, yaralanma
X		Makine Hareketli Ünitelerinin Çarpması	Ezilme, sıkışma, kesme, yaralanma
X		Kaygan Zeminde Çalışma	Kayma, düşme
X		Makine Koruyucular (Eksik, Çalışmıyor, Standartlara Uygun Değil)	Ezme, kesikler, göz yaralanması
X		Uyarı ve İkaz Levhalarının Olmaması Eksik Olması	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
X		Makine Çalıştırma-Kullanma Talimatı Yok/Eksik Makine Çalıştırma-Kullanma Talimatı	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
X		Bakımsız Makine ve Ekipmanla Çalışma/Makinelere Bakım Yapılmaması	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
X		Bakımsız ve Gerekli Korunma Önlemi Alınmamış Basınçlı Kaplar	Patlama, yağ yanıkları, yaralanma, ölüm
X		Hatalı Depolama; Yanlış İstifleme	Yaralanma, ölüm, yangın
	B	Termal	
		Zarar Verici Sıcaklıkta Yüzeyler	Temas sonucu oluşan yanıklar,
X		Uygun Olmayan Hava Kalitesi (Havanın sıcaklığı, nemi, akım hızı)	Bıkkınlık, yorgunluk, çabuk sinirlenme, kan dolaşımının zorlanması, verim düşüklüğü, dikkat dağınıklığı
		Düşük Sıcaklıktaki Yüzeyler	Donma, yapışma
		Soğuk Çalışma Koşulları	Reflekslerde azalma, dikkat dağınıklığı, hareketlerde yavaşlama, görme bozukluğu, romatizmal ağrılar,
X		Sıcak Çalışma Koşulları	Dolaşım şoku, ısı krampı, sıcak çarpması, dikkat dağınıklığı, aşırı yorgunluk hissi

	C	Elektrik	
X		Yalıtım Olmayışı veya Yetersiz Olması	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
X		Standartlara Uygun Olmayan Kuvvetli Akım Tesisatı	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
X		Standartlara Uygun Olmayan Aydınlatma Tesisatı	Görememe, göz kamaşması
			Patlama, yangın, vb.
X		Statik Elektrik Oluşması ve Birikmesi	Patlama, yangın, vb.
X		Topraklama Olmayışı/ Yetersizliği / Kaçak akım rölesi yokluğu	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
X	D	Gürültü	İşitme kaybı, stres, tansiyon yükselmesi, psikolojik etkiler, iletişimin bozukluğu vb.
X	E	Titreşim	İskelet veya kas sistemi hastalıkları, dolaşım bozukluğu, tendon iltihabı, kas krampları, beyaz parmak hastalığı vb.
X	F	Kaldırma araçları	Sıkışma, ezilme, uzuv kaybı, ölüm,
X	G	Yanlış KKD seçimi/ Verilmemesi/ Eskiyen KKD kullanılması/ İşe Uygun KKD kullanılmaması	İş kazası, meslek hastalığı
	H	Işınım	
		İyonize Olmayan Işınım, “Mikro dalgalar, Elektro manyetik alanlar, vb.”	Dokularda tahribat, yanıklar, vb. etkiler
		İyonize Işınım, “Alfa, Beta, X Işınları, Gama Işınları vb.”	Kanserojenik, mutajenik, vb. etkiler
X	I	Kapalı Alanda Çalışma	Patlama, zehirlenme, boğulma
X	İ	Havalandırma ve Toz Toplama	Patlama, solunum sistemi hastalıkları, kanser
	2	KİMYASAL	
X		Kimyasalların cilt, solunum, sindirim yoluyla vücuda girmesiyle toksik, birikimsel vb. etkilenme	Maruziyet türü, süresi ve düzeyine bağlı kronik ve akut etkiler
X		Tozlar, Lifler	Yapay veya doğal, lif tozlarından etkilenim, toz patlaması, parlama, yangına sebebiyet

			Solunum sistemi rahatsızlıkları, cilt hastalıkları, göz hastalıkları, kanser
X		Üre, Fenol Formaldehit vb. reçine içerikleri	Solunum sistemi hastalıkları, cilt rahatsızlıkları, kanser
X		Tolüen, benzen, ksilen, alkol	Solunum sistemi hastalıkları, cilt rahatsızlıkları, kanser
X		Duman, Buhar, Gaz	Parlama, yangın, patlama, zehirlenme, boğulma, uyuşukluk hissi vb.
X		Sıvılar	Parlama, yangın, patlama, zehirlenme, boğulma, uyuşukluk hissi vb.
X		Oksitleyici Maddeler	Patlama, yangın
	3	BİYOLOJİK	
		Virüsler, parazitler, bakteriler, alerjik maddeler, mantarlar, kanlı patojenler vb. biyolojik etmenler	Tüberküloz, hepatit, salgın hastalıklar, cilt hastalıkları vb.
X		Mesleki bulaşıcı hastalıklar, kanlı patojenler	Viral hepatitler, parazitler, mantarlar
	4	ERGONOMİK	
X		Elle kaldırma taşıma işleri	İskelet ve kas sistemi rahatsızlıkları, bel fıtığı, el bilek ve dirsek yaralanması, sinir sıkışmaları, vb.
X		Ekranlı araç kullanımı	Kas iskelet sistemi hastalığı, bel veya boyun fıtığı, göz rahatsızlığı, baş ağrısı
X		Biçimsiz duruş	Kas iskelet sistemi hastalıkları, aşırı efor kaybı, çabuk yorulma
X		Yüksek kuvvet sarfı	Ağır malzeme taşıma, aşırı efor kaybı, kas, tendon ve yumuşak dokularda bozulma, boyun gerilmesi
X		Tekrarlanan hareketler	Aşırı efor kaybı, kas, tendon ve yumuşak dokularda bozulma, tetikçi parmağı
X		Ergonomik Diğer Tehlikeler (Sürekli ayakta çalışma, monoton iş yükü, iş ekipmanlarının ve çalışma ortamının ergonomik uygunsuzluğu)	Kas, iskelet ve dolaşım sistemi bozukluğu, stres, aşırı ve gereksiz güç kullanımı, fiziksel ve zihinsel yorgunluk, vb.
	5	PSİKOSOSYAL	Kaşıntı ve deri hastalıkları
X		İş stresi, iş yükü ve işin temposu	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık

X		Kariyer gelişimi (Terfi olmaması, düşük ücret, iş güvencesi olmaması,)	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		Kurum kültürü (Yetersiz iletişim, sorunların çözümüne destek olunmaması, şirket hedeflerini çalışanların bilmemesi.)	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		İşteki ve iş dışındaki yaşam etkileşimi (işte veya evde huzursuzluk, aile yapısı, arkadaşlar ile problem.)	İş kazası
	6	DİĞER	
X		Uygunsuz Acil Çıkışlar, Kaçış Yolları ve Yangın Merdivenleri	Yaralanma, Ölüm
X		İş başı eğitimi verilmemesi	İş kazası, meslek hastalığı, yaralanma
X		Güvenlik eğitiminin verilmemesi, eksik verilmesi	İş kazası, meslek hastalığı, yaralanma
X		Sağlık Gözetimi (Eksik yapılması, zamanında yapılmaması, hiç yapılmaması)	İş Kazası, Meslek Hastalığı
V. Kullanılması Gereken Kişisel Koruyucu Donanım Listesi			
S. N.	ONAY	KKD	AÇIKLAMA
1	X	Ayak Koruyucuları	TS EN 20345, 20346, 20347
2	X	Kafa Koruyucuları	DIN 58214, TS EN 812, TS EN 391+A1
3	X	Göz Koruyucusu	DIN 58211, TS 5560 EN 166
4	X	El Koruyucuları	DIN 4841, TS EN 420, TS EN 420+A1, TS EN 388, TS EN 374, TS EN 407
5	X	İşitme Sistemi Koruyucuları	TS EN 352 1,2,3, TS ISO 4869
6	X	Solunum Sistemi Koruyucuları	DIN 58214, TS EN 149, TSE EN 149+A1, 136,143, TS EN 14387+A1
7	X	Gövde Koruyucuları	TS EN 340, 343, 465, 467, 469, 470, 471
8		Emniyet Kemerleri	TS EN 353, 355, 358, 360, 361
9	X	İş Elbisesi	TS EN ISO 13688, TS EN 14605+A1, TS EN 13034+A1
VI. Görev Tanımına Göre Alması Gereken Eğitimler			

S. N.	EĞİTİM ADI	ONAY	S. N.	EĞİTİM ADI	ONAY
1	**Genel Konular**		**5**	**Diğer Zorunlu Konular**	
A	Çalışma mevzuatı ile ilgili konular	X	A	İşyerindeki tehlike ve riskler	X
B	Çalışanların yasal hak ve sorumlulukları	X	B	Kanserojen ve mutojen maddelerle çalışma	X
C	İşyeri temizliği ve düzeni	X	**6**	**Zorunlu Olmayan Eğitim Konuları**	
2	**Sağlık Konuları**		A	Aile planlama	
A	Meslek hastalıkları, sebepleri ve korunma yöntemleri,	X	B	Bağışıklama	X
B	Hastalıktan korunma prensipleri ve korunma tekniklerinin uygulanması,	X	C	Biyolojik maddelerle çalışma	
C	Biyolojik risk etmenleri		D	Doğal afetler (Deprem ve Sel)	X
D	Psikososyal risk etmenleri	X	E	El ve elektrikli aletleri güvenli kullanma	X
E	İlkyardım	X	F	Eğiticinin Eğitimi	
D	Tütün ürünlerinin zararları ve pasif etkilenim	X	G	Güncel sağlık sorunları (Pandemi ve korunma)	X
E	İş kazası ve meslek hastalığından doğan hukuki sonuçlar	X	H	Havalandırma ve iklimlendirme	X
3	**Teknik Konular**		I	İSG kültür ve davranış değişimi eğitimi	X
A	Kimyasal risk etmenleri	X	İ	İş stresini yönetme	X
B	Fiziksel risk etmenleri	X	J	Kaldırma araçları ile çalışmalarda sağlık ve güvenlik tedbirleri	X
C	Ergonomik risk etmenleri	X	K	Kanlı patojenler hepatit-b (HBV), hepatit-c (HBC), AIDS (HIV)	X
D	Elle kaldırma ve taşıma	X	L	Kapalı alanlarda çalışma	X
E	Patlama, parlama, yangın ve yangından korunma	X	M	Tozlu işlerde iş sağlığı ve güvenliği	X

				/Pnömokonyoz/Yanıcı tozlar	
F	İş ekipmanlarının güvenli kullanımı	X	N	Kimyasalların maddelerle çalışma, güvenli depolanması ve kullanılması, etiketleme	X
G	Ekranlı araçlar ile çalışmalarda sağlık ve güvenlik önlemleri	X	O	Makine korumaları	X
H	Elektrik tehlikeleri riskleri ve önlemleri	X	Ö	Parlayıcı ve patlayıcı maddelerle yapılan çalışmalarda sağlık ve güvenlik tedbirleri	X
I	İş kazasının sebepleri ve korunma prensipleri tekniklerinin uygulanması	X	P	Patlamadan korunma	X
İ	Güvenlik ve sağlık işaretleri	X	R	Sabotaj ve terör olayları	X
J	Kişisel koruyucu donanım kullanımı	X	S	Sağlığı geliştirme eğitimleri (sigara, fiziksel aktivite, obezite vb.)	X
K	İş sağlığı ve güvenliği genel kuralları ve güvenlik kültürü,	X	Ş	Temel çevre bilinci eğitimi	X
L	Tahliye ve arama kurtarma	X	T	İş Tehlikesi Analizi-Proses Güvenliği	X
M	İşbaşı eğitimi	X	U	Yüksekte çalışma	X
4	**Mesleki Zorunlu Konular-**	X	Ü	Mesleki Diğer Zorunlu Olmayan Konular (Bakımsız ve Gerekli Korunma Önlemi Alınmamış Basınçlı Kaplar)	X

VII. Özelliği Olan Gruplar İçin Özel Eğitimler

S. N.	ÖZEL EĞİTİM İHTİYACININ BELİRLENMESİ	VAR	YOK	KİŞİ
1	Genç İşçiler		X	
2	Yaşlı Çalışan		X	
3	Hamile İşçi		X	
4	Emziren		X	
5	Engelli İşçiler		X	

6	Yabancı Uyruklu Çalışanlar (Ziyaretçiler dahildir.)		X	
7	İSG Kurul Üyeleri		X	
8	Çalışan Temsilcisi		X	
9	Destek Personeli		X	
VIII. İş Sağlığı ve Güvenliği Gözetimi				
	Yapılacak Olan Radyolojik Görüntüleme, Muayene, Tetkik ve Tahliller			
	Bu kısım işyeri hekimi, İSG uzmanı ve bölüm yöneticisinin ortak görüşü ile doldurulur.			
	Muayeneler ve Tıbbı Tetkikler			
1	Muayeneler			
A	İşe giriş muayenesi	(İş Başlangıcında)		
B	Periyodik muayeneler	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)		
C	Yapılması Gereken İşe Özel Muayene			
C1	Özel risk grupları (hamile, engelli, genç, yaşlı)	(Her Ay)		
C2	Gece vardiyasına uygunluk	(İhtiyaç duyulduğunda)		
C4	Yüksekte Çalışma	(İhtiyaç duyulduğunda)		
C5	İşe Dönüş muayenesi	(İş kazalarından sonra)		
2	Tıbbi tetkikler			
A	Akciğer grafisi (Akciğer filmi)	Zorunlu		
B	Solunum fonksiyon testleri	Zorunlu		
C	Odyometre testi (işitme düzeyi testi)	Zorunlu		
D	Portör muayenesi	İlgili değil		
3	Laboratuvar Tetkikleri			
A	Tam kan sayımı	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)		
B	Karaciğer enzim analizleri	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)		
C	Tam idrar tahlili	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)		
D	Kanda ve idrarda ağır metal analizleri (Kurşun, Alüminyum vb.)	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)		
E	İdrarda Fenol Analizi, İdrarda Hippürik Asit Analizi	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)		
F	İdrarda TCA (Triklor asetik asit) Analizi	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)		

G	Görme Raporu (Göz Muayenesi) (Işınlı–Ekranlı araçlarda ile çalışanlar için)	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)	
Not	Yukarıda adı geçen tıbbı tahlil, görüntüleme ve tetkiklerin yapılarak işyeri hekimine, yapılması gereken işe giriş, periyodik, dönüş muayenelerinin yapılması için iletiniz.		
Talep Eden	İşyeri Hekimi Adı Soyadı		
IX. Görev Tanımı Kapsamında Olan Personel Listesi			
S. N.	ADI SOYADI	S. N.	ADI SOYADI
1		2	

4.2.45. Mobilya Montaj Ustası

FİRMA ADI	ABC Mobilya Fabrikası	
ORGANİZASYONDAKİ YERİ	Mobilya Montaj Ustası	
HAZIRLAYAN PERSONEL	İş Güvenliği Uzmanı	
	İşyeri Hekimi	
	Üst Makamı	
	İK Yöneticisi	

I. Görevin Genel Tanımı

Mobilya montaj ustası; İş sağlığı ve güvenliği ve çevre ile ilgili önlemleri alarak, kalite sistemleri çerçevesinde, oturma, dinlenme, yemek yeme, yatma, depolama, çalışma ve sergileme amaçlı olarak iç ve dış mekânlarda kullanılan her türlü ahşap mobilyanın, her türlü dekorasyon işlerinin montaj ve onarım işlemlerini emniyet kurallarına uyarak doğru, zamanında ve istenilen kalitede yapan kişidir.

Mobilya montaj ustası, montaj işlemi ile ilgili yaptığı işlerin doğruluğundan, termininden ve kalite spektlerine uygunluğundan sorumludur. Görevin yerine getirilmesinde iş yönerge ve prosedürlerine uygun çalışır. Montaj cila süreci içerisinde yaptığı işlemlerden, kullandığı makineler, alet ve teçhizatların verimli çalışmasından ve beraber çalıştığı iş arkadaşlarının emniyetlerinden de sorumludur.

Görevin alınması: Yapacağı işleri sevkiyat sorumlusundan alır, bu makam haricinde kimseden görev almaz.

Şartların Hazırlanması:

- İSG, tehlike ve acil durum kurallarına uymak ve uygulamak,
- Çevre mevzuatına uygun çalışmak,
- Kalite yönetim sistemine uygun çalışmak,
- İSG şartlarını da gözeterek iş organizasyonu yapmak,
- Yapacağı görevi eksiz yapmak için üretim planlamadan gelen üretim emirlerini inceleyerek bilgi edinmek,
- Üretim hazırlıkları yapmak,
- İşe başlamadan önce görevi sırasında çalışmalarında kullanacak olduğu malzemelerin, makinelerin ve aletlerin İSG için uygun olup olmadığını kontrol etmek,
- Montaj işlemi sırasında kullanılacak makine ve ekipmanların kontrollerini yapmak, ekipmanlarda arıza mevcutsa veya arıza oluşursa yetkililere bildirmek ve arızalı üretim araçları ile çalışma yapmamak,
- Çalışma yaptığı ve sorumlusu olduğu alanda ve çevresinde işin yapılmasına engel olmayacak, sağlık ve güvenliği tehlikeye atmayacak şekilde düzenleme yapmak,
- Çalışma alanında malzeme, alet, teçhizat, makine ve ürünlerin korunması için gerekli önlemleri almak,

- Ölçme alet ve cihazlarının doğruluğunu kontrol etmek, hatalı ölçüm sonucu verenleri yöneticisine bildirmek, bunları kalibre etmek veya yaptırmak,

Görevin Yerine Getirilmesi:

- Üretim planını uygulamak,
- Üretim planlamadan aldığı iş emirleri doğrultusunda montajda kullanılacak ayna, cam, bağlantı elemanları, aksesuarlar ve yapıştırıcıları miktar, kalite, ölçü ve talimatları göz önüne alarak hazırlamak veya hazırlatarak montaj bölümüne getirmek,
- En düşük fire oranı ile üretimi gerçekleştirmek,
- Panel hattı ve iskelet hattından ürünlerin eksiksiz teslim almak ve yüzey işlemi hattına aktarmak,
- Üretim planlamadan aldıkları iş emri doğrultusunda, döşemeli grupların boyanan parçalarını takip etmek, kalite kontrollerini yapmak ve döşeme hattına eksiksiz teslim etmek,
- Tüm üretim hatlarından siparişi harici stok olarak üretilmiş olan ürünlerin mamul ve yarı mamul depolarına teslim etmek ve zarar görmeyecek şekilde depolanmasını sağlanmak,
- Yüzey işlemleri hattı ve döşeme hattından ürünlerin eksiksiz olarak teslim almak,
- Her türlü mobilyanın montajını yapmak, cam ayna, aksesuar vb. elemanların mobilya ile birleştirmek,
- Dekorasyon işleri için ölçü almak, proje hazırlanmasına yardımcı olmak,
- Demonte mobilyaların ön kurulumlarının örnekleme ile yapmak, müşterideki montajda hataların bulunmamasını sağlamak,
- Her türlü dekorasyon işlerinin, montajını yapmak,
- Döşemeli mobilya elemanlarına aksesuarlarını ve özellikle ayaklarını takılmak ve kontrollerini yapmak,
- Sevkiyattan önce oturma, dinlenme, yemek yeme, yatma, depolama, çalışma ve sergileme amaçlı mobilya elemanlarının yüzey işlemleri, kapak ayarları, tasarım kalitesine uygunluk, müşterinin siparişine uygunluk, projeye uygunluk vb. kontrollerini yapmak,
- Satış Sonrası Hizmetler bölümüne yardımcı olmak,
- Montajlanmış tüm mobilya elemanlarının ölçü kontrollerini yapmak, gönye kontrollerini yapmak,
- Üst yüzey işlemleri hariç mobilyaların onarımının yapılmasını sağlamak,
- Verilen kişisel koruyucuları kullanmak,
- İmalat boyunca kendisine düşen kalite faaliyetlerini yerine getirerek, hatalı ürün imalatını minimum seviyeye düşürmek,
- Kalite Yönetim sistemi, İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi standartlarının zorunluluklarına uymak ve yerine getirmek,
- Çalışma ortamında karşılaştığı veya karşılaşabileceğini düşündüğü tehlike ve riskleri, yaşadığı ramak kala verilerini raporlamak.

İşi Bitirme:

- İş bitiminde bölüm şefine haber vermek,
- İlgili iş emirleri tamamlandı yapmak, işlemler bazında günlük çıktı miktarlarını belirleyerek rapor etmek,
- Biten tüm ürünleri kalite kontrollerini yapmak,
- Görevi nedeniyle kendi birimine teslim edilen demirbaş, her türlü kalıp, teknik resimler, elektronik teçhizat ve aletlerin zarar görmemesini sağlamak,
- Kullandığı makine ve ekipmanların bakımını yapmak,
- Çalışma sırasında kullanılan iş ekipmanlarının ve bölümün temizliğini yapmak, gerekli düzenlemeler yapılarak bir sonraki iş için hazır hale getirmek,
- Sabit olmayan makine ve aletlerin tekrar belirlenen yerlerine yerleştirmek,
- Kontrol montajında ürün temizliklerini yapmak, ortaya çıkan aksaklıkların giderilmesini sağlamak,
- Körelen kesicilerin bilemeye gönderilmesi için ve bilenmiş olarak gel kesicilerin kontrollerini yaparak depoya teslim etmek,
- Atıkları çevre koruma yönetmeliğine uygun olarak sınıflandırarak tahliyesini yapmak,
- İhtiyaç ve sarf malzeme taleplerini belirlemek ve tedarik edilmesini sağlamak.

II. Görev ile İlgili İş Ekipmanları

S. N.	Kullanılan İş Ekipmanları	S. N.	Kullanılan İş Ekipmanları
1	Daire Testere (Net Ebatlama)	3	Montaj İçin İşkenceler
2	El Aletleri (Elektrikli, Elektriksiz El Aletleri)	4	Transpalet

III. Bölümdeki veya Maruz Kalınabilecek Kimyasallar

S. N.	Kimyasalın Adı	S. N.	Kimyasalın Adı
1	Selülozik Tiner	8	Üre Formaldehit
2	İspirto	9	Bally
3	Gazyağı	10	Deniz Tutkalı
4	PVA Tutkal	11	Kontakt Yapıştırıcılar
5	Ahşap kökenli tozlar	12	Pattex Tutkal
6	Aseton	13	Temizlik Deterjanı
7	Rötuş Boyaları	14	Gres Yağ
8	Silikon	15	Holtmelt İçerikli Yapıştırıcı Bant

IV. İşletmedeki ve Görevi ile İlgili Karşılaşabileceği Tehlike ve Riskler

ONAY	S. N.	TEHLİKELER	RİSKLER
	1	FİZİKSEL	
	A	Mekanik	

X		Yüksekte Çalışma	Yüksekten Düşme, Malzeme Düşmesi
X		Delici, Kesici Aletlerle Çalışma	Batma, Kesme, Delme, Sıyırma
X		Dönen Aksamlı Ekipmanlar ile Çalışma	Uzuv sıkışması veya kaybı, ezik, yaralanma, ölüm, vb.
X		Parça Fırlaması	Ezme, kesikler, göz yaralanması
X		Kesici Kırılması	Kesme, delme, sıyırma
		Hidrolik veya Pnömatik Hortum Patlaması	Çarpma, yanma
X		Takılma, Düşme	Ezilme, yaralanma
		Makine Hareketli Ünitelerinin Çarpması	Ezilme, sıkışma, kesme, yaralanma
X		Kaygan Zeminde Çalışma	Kayma, düşme
		Makine Koruyucular (Eksik, Çalışmıyor, Standartlara Uygun Değil)	Ezme, kesikler, göz yaralanması
X		Uyarı ve İkaz Levhalarının Olmaması Eksik Olması	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
X		Makine Çalıştırma-Kullanma Talimatı Yok/Eksik Makine Çalıştırma-Kullanma Talimatı	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
X		Bakımsız Makine ve Ekipmanla Çalışma/Makinelere Bakım Yapılmaması	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
X		Bakımsız ve Gerekli Korunma Önlemi Alınmamış Basınçlı Kaplar	Patlama, yağ yanıkları, yaralanma, ölüm
X		Hatalı Depolama; Yanlış İstifleme	Yaralanma, ölüm, yangın
	B	Termal	
		Zarar Verici Sıcaklıkta Yüzeyler	Temas sonucu oluşan yanıklar,
X		Uygun Olmayan Hava Kalitesi (Havanın sıcaklığı, nemi, akım hızı)	Bıkkınlık, yorgunluk, çabuk sinirlenme, kan dolaşımının zorlanması, verim düşüklüğü, dikkat dağınıklığı
		Düşük Sıcaklıktaki Yüzeyler	Donma, yapışma
X		Soğuk Çalışma Koşulları	Reflekslerde azalma, dikkat dağınıklığı, hareketlerde yavaşlama, görme bozukluğu, romatizmal ağrılar,
X		Sıcak Çalışma Koşulları	Dolaşım şoku, ısı krampı, sıcak çarpması, dikkat dağınıklığı, aşırı yorgunluk hissi

	C	Elektrik	
X		Yalıtım Olmayışı veya Yetersiz Olması	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
X		Standartlara Uygun Olmayan Kuvvetli Akım Tesisatı	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
X		Standartlara Uygun Olmayan Aydınlatma Tesisatı	Görememe, göz kamaşması
			Patlama, yangın, vb.
		Statik Elektrik Oluşması ve Birikmesi	Patlama, yangın, vb.
X		Topraklama Olmayışı/ Yetersizliği / Kaçak akım rölesi yokluğu	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
	D	Gürültü	İşitme kaybı, stres, tansiyon yükselmesi, psikolojik etkiler, iletişimin bozukluğu vb.
X	E	Titreşim	İskelet veya kas sistemi hastalıkları, dolaşım bozukluğu, tendon iltihabı, kas krampları, beyaz parmak hastalığı vb.
X	F	Kaldırma araçları	Sıkışma, ezilme, uzuv kaybı, ölüm,
X	G	Yanlış KKD seçimi/ Verilmemesi/ Eskiyen KKD kullanılması/ İşe Uygun KKD kullanılmaması	İş kazası, meslek hastalığı
	H	Işınım	
		İyonize Olmayan Işınım, “Mikro dalgalar, Elektro manyetik alanlar, vb.”	Dokularda tahribat, yanıklar, vb. etkiler
		İyonize Işınım, “Alfa, Beta, X Işınları, Gama Işınları vb.”	Kanserojenik, mutajenik, vb. etkiler
	I	Kapalı Alanda Çalışma	Patlama, zehirlenme, boğulma
	İ	Havalandırma ve Toz Toplama	Patlama, solunum sistemi hastalıkları, kanser
	2	KİMYASAL	
		Kimyasalların cilt, solunum, sindirim yoluyla vücuda girmesiyle toksik, birikimsel vb. etkilenme	Maruziyet türü, süresi ve düzeyine bağlı kronik ve akut etkiler
		Tozlar, Lifler	Yapay veya doğal, lif tozlarından etkilenim, toz patlaması, parlama, yangına sebebiyet

			Solunum sistemi rahatsızlıkları, cilt hastalıkları, göz hastalıkları, kanser
X		Üre, Fenol Formaldehit vb. reçine içerikleri	Solunum sistemi hastalıkları, cilt rahatsızlıkları, kanser
		Tolüen, benzen, ksilen, alkol	Solunum sistemi hastalıkları, cilt rahatsızlıkları, kanser
		Duman, Buhar, Gaz	Parlama, yangın, patlama, zehirlenme, boğulma, uyuşukluk hissi vb.
		Sıvılar	Parlama, yangın, patlama, zehirlenme, boğulma, uyuşukluk hissi vb.
		Oksitleyici Maddeler	Patlama, yangın
	3	BİYOLOJİK	
		Virüsler, parazitler, bakteriler, alerjik maddeler, mantarlar, kanlı patojenler vb. biyolojik etmenler	Tüberküloz, hepatit, salgın hastalıklar, cilt hastalıkları vb.
X		Mesleki bulaşıcı hastalıklar, kanlı patojenler	Viral hepatitler, parazitler, mantarlar
	4	ERGONOMİK	
X		Elle kaldırma taşıma işleri	İskelet ve kas sistemi rahatsızlıkları, bel fıtığı, el bilek ve dirsek yaralanması, sinir sıkışmaları, vb.
		Ekranlı araç kullanımı	Kas iskelet sistemi hastalığı, bel veya boyun fıtığı, göz rahatsızlığı, baş ağrısı
X		Biçimsiz duruş	Kas iskelet sistemi hastalıkları, aşırı efor kaybı, çabuk yorulma
X		Yüksek kuvvet sarfı	Ağır malzeme taşıma, aşırı efor kaybı, kas, tendon ve yumuşak dokularda bozulma, boyun gerilmesi
X		Tekrarlanan hareketler	Aşırı efor kaybı, kas, tendon ve yumuşak dokularda bozulma, tetikçi parmağı
X		Ergonomik Diğer Tehlikeler (Sürekli ayakta çalışma, monoton iş yükü, iş ekipmanlarının ve çalışma ortamının ergonomik uygunsuzluğu)	Kas, iskelet ve dolaşım sistemi bozukluğu, stres, aşırı ve gereksiz güç kullanımı, fiziksel ve zihinsel yorgunluk, vb.
	5	PSİKOSOSYAL	Kaşıntı ve deri hastalıkları
X		İş stresi, iş yükü ve işin temposu	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık

X		Kariyer gelişimi (Terfi olmaması, düşük ücret, iş güvencesi olmaması,)	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		Kurum kültürü (Yetersiz iletişim, sorunların çözümüne destek olunmaması, şirket hedeflerini çalışanların bilmemesi.)	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		İşteki ve iş dışındaki yaşam etkileşimi (işte veya evde huzursuzluk, aile yapısı, arkadaşlar ile problem.)	İş kazası
	6	DİĞER	
X		Uygunsuz Acil Çıkışlar, Kaçış Yolları ve Yangın Merdivenleri	Yaralanma, Ölüm
X		İş başı eğitimi verilmemesi	İş kazası, meslek hastalığı, yaralanma
X		Güvenlik eğitiminin verilmemesi, eksik verilmesi	İş kazası, meslek hastalığı, yaralanma
X		Sağlık Gözetimi (Eksik yapılması, zamanında yapılmaması, hiç yapılmaması)	İş Kazası, Meslek Hastalığı

V. Kullanılması Gereken Kişisel Koruyucu Donanım Listesi

S. N.	ONAY	KKD	AÇIKLAMA
1	X	Ayak Koruyucuları	TS EN 20345, 20346, 20347
2		Kafa Koruyucuları	DIN 58214, TS EN 812, TS EN 391+A1
3	X	Göz Koruyucusu	DIN 58211, TS 5560 EN 166
4	X	El Koruyucuları	DIN 4841, TS EN 420, TS EN 420+A1, TS EN 388, TS EN 374, TS EN 407
5		İşitme Sistemi Koruyucuları	TS EN 352 1,2,3, TS ISO 4869
6		Solunum Sistemi Koruyucuları	DIN 58214, TS EN 149, TSE EN 149+A1, 136,143, TS EN 14387+A1
7		Gövde Koruyucuları	TS EN 340, 343, 465, 467, 469, 470, 471
8		Emniyet Kemerleri	TS EN 353, 355, 358, 360, 361
9	X	İş Elbisesi	TS EN ISO 13688, TS EN 14605+A1, TS EN 13034+A1

VI. Görev Tanımına Göre Alması Gereken Eğitimler

S. N.	EĞİTİM ADI	ONAY	S. N.	EĞİTİM ADI	ONAY
1	**Genel Konular**		**5**	**Diğer Zorunlu Konular**	
A	Çalışma mevzuatı ile ilgili konular	X	A	İşyerindeki tehlike ve riskler	X
B	Çalışanların yasal hak ve sorumlulukları	X	B	Kanserojen ve mutojen maddelerle çalışma	X
C	İşyeri temizliği ve düzeni	X	**6**	**Zorunlu Olmayan Eğitim Konuları**	
2	**Sağlık Konuları**		A	Aile planlama	
A	Meslek hastalıkları, sebepleri ve korunma yöntemleri,	X	B	Bağışıklama	
B	Hastalıktan korunma prensipleri ve korunma tekniklerinin uygulanması,	X	C	Biyolojik maddelerle çalışma	
C	Biyolojik risk etmenleri		D	Doğal afetler (Deprem ve Sel)	X
D	Psikososyal risk etmenleri	X	E	El ve elektrikli aletleri güvenli kullanma	X
E	İlkyardım	X	F	Eğiticinin Eğitimi	
D	Tütün ürünlerinin zararları ve pasif etkilenim	X	G	Güncel sağlık sorunları (Pandemi ve korunma)	X
E	İş kazası ve meslek hastalığından doğan hukuki sonuçlar	X	H	Havalandırma ve iklimlendirme	
3	**Teknik Konular**		I	İSG kültür ve davranış değişimi eğitimi	X
A	Kimyasal risk etmenleri	X	İ	İş stresini yönetme	X
B	Fiziksel risk etmenleri	X	J	Kaldırma araçları ile çalışmalarda sağlık ve güvenlik tedbirleri	X
C	Ergonomik risk etmenleri	X	K	Kanlı patojenler hepatit-b (HBV), hepatit-c (HBC), AIDS (HIV)	X
D	Elle kaldırma ve taşıma	X	L	Kapalı alanlarda çalışma	
E	Patlama, parlama, yangın ve yangından korunma	X	M	Tozlu işlerde iş sağlığı ve güvenliği	

				/Pnömokonyoz/Yanıcı tozlar	
F	İş ekipmanlarının güvenli kullanımı	X	N	Kimyasalların maddelerle çalışma, güvenli depolanması ve kullanılması, etiketleme	
G	Ekranlı araçlar ile çalışmalarda sağlık ve güvenlik önlemleri	X	O	Makine korumaları	
H	Elektrik tehlikeleri riskleri ve önlemleri	X	Ö	Parlayıcı ve patlayıcı maddelerle yapılan çalışmalarda sağlık ve güvenlik tedbirleri	
I	İş kazasının sebepleri ve korunma prensipleri tekniklerinin uygulanması	X	P	Patlamadan korunma	
İ	Güvenlik ve sağlık işaretleri	X	R	Sabotaj ve terör olayları	X
J	Kişisel koruyucu donanım kullanımı	X	S	Sağlığı geliştirme eğitimleri (sigara, fiziksel aktivite, obezite vb.)	X
K	İş sağlığı ve güvenliği genel kuralları ve güvenlik kültürü,	X	Ş	Temel çevre bilinci eğitimi	X
L	Tahliye ve arama kurtarma	X	T	İş Tehlikesi Analizi-Proses Güvenliği	X
M	İşbaşı eğitimi	X	U	Yüksekte çalışma	
4	**Mesleki Zorunlu Konular – El ile Yapılan Çalışmalarda İSG**	X	Ü	Mesleki Diğer Zorunlu Olmayan Konular (Bakımsız ve Gerekli Korunma Önlemi Alınmamış Basınçlı Kaplar)	

VII. Özelliği Olan Gruplar İçin Özel Eğitimler

S. N.	ÖZEL EĞİTİM İHTİYACININ BELİRLENMESİ	VAR	YOK	KİŞİ
1	Genç İşçiler		X	
2	Yaşlı Çalışan		X	
3	Hamile İşçi		X	
4	Emziren		X	
5	Engelli İşçiler		X	

6	Yabancı Uyruklu Çalışanlar (Ziyaretçiler dahildir.)		X	
7	İSG Kurul Üyeleri		X	
8	Çalışan Temsilcisi		X	
9	Destek Personeli		X	
VIII. İş Sağlığı ve Güvenliği Gözetimi				
	Yapılacak Olan Radyolojik Görüntüleme, Muayene, Tetkik ve Tahliller			
	Bu kısım işyeri hekimi, İSG uzmanı ve bölüm yöneticisinin ortak görüşü ile doldurulur.			
	Muayeneler ve Tıbbı Tetkikler			
1	Muayeneler			
A	İşe giriş muayenesi	(İş Başlangıcında)		
B	Periyodik muayeneler	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)		
C	Yapılması Gereken İşe Özel Muayene			
C1	Özel risk grupları (hamile, engelli, genç, yaşlı)	(Her Ay)		
C2	Gece vardiyasına uygunluk	(İhtiyaç duyulduğunda)		
C4	Yüksekte Çalışma	(İhtiyaç duyulduğunda)		
C5	İşe Dönüş muayenesi	(İş kazalarından sonra)		
2	Tıbbi tetkikler			
A	Akciğer grafisi (Akciğer filmi)	Zorunlu		
B	Solunum fonksiyon testleri	Zorunlu		
C	Odyometre testi (işitme düzeyi testi)	Zorunlu		
D	Portör muayenesi	İlgili değil		
3	Laboratuvar Tetkikleri			
A	Tam kan sayımı	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)		
B	Karaciğer enzim analizleri	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)		
C	Tam idrar tahlili	Gerekli değil		
D	Kanda ve idrarda ağır metal analizleri (Kurşun, Alüminyum vb.)	Gerekli değil		
E	İdrarda Fenol Analizi, İdrarda Hippürik Asit Analizi	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)		
F	İdrarda TCA (Triklor asetik asit) Analizi	Gerekli değil		

G	Görme Raporu (Göz Muayenesi) (Işınlı–Ekranlı araçlarda ile çalışanlar için)	Gerekli değil	
Not	Yukarıda adı geçen tıbbı tahlil, görüntüleme ve tetkiklerin yapılarak işyeri hekimine, yapılması gereken işe giriş, periyodik, dönüş muayenelerinin yapılması için iletiniz.		
Talep Eden	İşyeri Hekimi Adı Soyadı		
IX. Görev Tanımı Kapsamında Olan Personel Listesi			
S. N.	ADI SOYADI	S. N.	ADI SOYADI
1		2	

4.2.46. Mobilya Montaj ve Sevkiyat Elemanı

FİRMA ADI	ABC Mobilya Fabrikası	
ORGANİZASYONDAKİ YERİ	Mobilya Montaj ve Sevkiyat Elemanı	
HAZIRLAYAN PERSONEL	İş Güvenliği Uzmanı	
	İşyeri Hekimi	
	Üst Makamı	
	İK Yöneticisi	

I. Görevin Genel Tanımı

Mobilya sevkiyat elemanı; İş sağlığı ve güvenliği ve çevre ile ilgili önlemleri alarak, kalite sistemleri çerçevesinde, oturma, dinlenme, yemek yeme, yatma, depolama, çalışma ve sergileme amaçlı olarak iç ve dış mekânlarda kullanılan her türlü ahşap mobilyanın, her türlü dekorasyon işlerinin montaj ve onarım işlemlerinin ve müşteriye sevkiyatının emniyet kurallarına uyarak doğru, zamanında ve istenilen kalitede yapan kişidir.

Mobilya Sevkiyat Elemanı, montaj ve sevkiyat işlemi ile ilgili yaptığı işlerin doğruluğundan, termininden ve kalite spektlerine uygunluğundan sorumludur. Görevin yerine getirilmesinde iş yönerge ve prosedürlerine uygun çalışır. Montaj ve sevkiyat süreci içerisinde yaptığı işlemlerden, kullandığı makineler, alet ve teçhizatların verimli çalışmasından ve iş arkadaşlarının güvenliğinden de sorumludur.

Görevin Alınması: Yapacağı işleri sevkiyat sorumlusundan alır, bu makam haricinde kimseden görev almaz.

Şartların Hazırlanması:

- İSG, tehlike ve acil durum kurallarına uymak ve uygulamak,
- Çevre mevzuatına uygun çalışmak,
- Yapacağı görevi eksiz yapmak için üretim planlamadan gelen üretim emirlerini inceleyerek bilgi edinmek,
- Kalite yönetim sistemine uygun çalışmak,
- İSG şartlarını da gözeterek iş organizasyonu yapmak,
- Sevkiyat hazırlıkları yapmak,
- İşe başlamadan önce görevi sırasında çalışmalarında kullanacak olduğu malzemelerin, makinelerin ve aletlerin İSG için uygun olup olmadığını kontrol etmek,
- Sevkiyat işlemi sırasında kullanılacak makine ve ekipmanların kontrollerini yapmak, ekipmanlarda arıza mevcutsa veya arıza oluşursa yetkililere bildirmek ve arızalı üretim araçları ile çalışma yapmamak,
- Çalışma yaptığı ve sorumlusu olduğu alanda ve çevresinde işin yapılmasına engel olmayacak, sağlık ve güvenliği tehlikeye atmayacak şekilde düzenleme yapmak,
- Çalışma alanında malzeme, alet, teçhizat, makine ve ürünlerin korunması için gerekli önlemleri almak,

- Ölçme alet ve cihazlarının doğruluğunu kontrol etmek, hatalı ölçüm sonucu verenleri yöneticisine bildirmek, bunları kalibre etmek veya yaptırmak.

Görevin Yerine Getirilmesi:

- Sevkiyat planını uygulamak,
- Üretim planlamadan aldığı iş emirleri doğrultusunda montajda ve sevkiyatta kullanılacak ambalaj malzemeleri, ayna, cam, bağlantı elemanları, aksesuarlar ve yapıştırıcıları miktar, kalite, ölçü ve talimatları göz önüne alarak hazırlamak veya hazırlatarak sevkiyat bölümüne getirmek,
- Mobilyaların sevkiyat sırasında zarar görmemesi için en uygun şekilde ambalajlamak ve araca yüklemek,
- Müşterinin mekânında tam montaj yapmak, eksik mobilya montajı yapmamak (parça eksiği, aksesuar eksiği olmaması, cam ve aynalar kırılmamalı),
- Montaj elemanı mobilyayı kuracağı mekânı iyi kontrol etmek. Mekânın yüzey düzgünlüğü, rutubet, sürekli gün ışığına maruz kalma, kalorifere yakınlık vb. faktörleri göz önünde bulundurarak kurulumu gerçekleştirmek,
- Müşteriye ulaşıldığında, sevkiyat ve kurulum işini engellemeyecek şekilde, iş sağlığı ve güvenliği kurallarına uygun olarak mobilyayı taşmak, müşterinin ve çalışma arkadaşlarının zarar görmemesi için gerekli emniyet tedbirlerini almak,
- Müşteriye iş sağlığı ve güvenliği konusunda kısa bilgi vermek,
- En düşük fire oranı ile montaj ve sevkiyatı gerçekleştirmek,
- Montaja giderken mobilyanın tüm kurulumunu sağlayacak araç ve gereçleri yanında hazır bulundurmak,
- Her türlü mobilyanın montajını yapmak, cam ayna, aksesuar vb. elemanları mobilya ile birleştirilmek,
- Dekorasyon işleri için ölçü almak, proje hazırlanmasına yardımcı olmak,
- Her türlü dekorasyon işlerinin, montajını yapmak,
- Müşteriye mobilya ürünlerinin kullanımı ve özellikleri hakkında bilgi vermek,
- Müşteriye teslimat belgelerini imzalatmak, müşteri ile ilgili evrakları teslim etmek,
- Sevkiyattan önce oturma, dinlenme, yemek yeme, yatma, depolama, çalışma ve sergileme amaçlı mobilya elemanlarının yüzey işlemleri, kapak ayarları, tasarım kalitesine uygunluk, müşterinin siparişine uygunluk, projeye uygunluk vb. kontrollerini yapmak,
- Montajlanmış tüm mobilya elemanlarının ölçü kontrollerini yapmak, gönye kontrollerini yapmak,
- Montaj işlemi bitiminde mobilyanın hareketli parçaları rahat çalışmalı, karşıdan bakıldığında estetik olarak çizgiler birbirini takip etmeli, birleşme yerlerinde açıklık ve çıkıntı olmamalıdır, usulüne uygun ve kusursuz montaj yapmak,
- Üst yüzey işlemleri hariç mobilyaların onarımının yapılmasını sağlamak,
- Mobilya ürünlerini değişim için müşteri adreslerinden almak,
- Geri alınacak, hatalı, arızalı, mobilya ürünlerinin söküm işlerini yapmak, paketlemek, araca yüklemek ve montaj birimine teslim etmek,
- Verilen kişisel koruyucuları kullanmak,
- İmalat boyunca kendisine düşen kalite faaliyetlerini yerine getirerek, hatalı ürün montajını ve müşteri şikayetini minimum seviyeye düşürmek,

- Kalite Yönetim sistemi, İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi standartlarının zorunluluklarına uymak ve yerine getirmek,
- Çalışma ortamında karşılaştığı veya karşılaşabileceğini düşündüğü tehlike ve riskleri, yaşadığı ramak kala verilerini raporlamak.

İşi Bitirme:

- İş bitiminde bölüm şefine haber vermek,
- İlgili iş emirleri tamamlandı yapmak, işlemler bazında günlük sevkiyat miktarlarını belirleyerek rapor etmek,
- Müşteride kurulum ve montajı biten tüm ürünleri kalite kontrollerini yapmak,
- Müşteriye imzalattığı evrakları sevkiyat sorumlusuna teslim etmek,
- Müşterilerin ürünlerle ilgili şikâyet ve memnuniyetlerini ilgili yöneticisine bildirmek,
- Görevi nedeniyle kendi birimine teslim edilen demirbaş, her türlü kalıp, teknik resimler, elektronik teçhizat ve aletlerin zarar görmemesini sağlamak,
- Kullandığı makine ve ekipmanların bakımını yapmak,
- Montaj bittikten sonra tüm ürünlerin kalite kontrollerini yapmak, müşteride oluşan atıkları toplamak, mobilyanın son temizliklerini yapmak,
- Çalışma sırasında kullanılan iş ekipmanlarının ve bölümün temizliğini yapmak, gerekli düzenlemeleri yaparak bir sonraki iş için hazır hale getirmek,
- Sabit olmayan makine ve aletlerin tekrar belirlenen yerlerine yerleştirmek,
- Kontrol montajında ürün temizliklerinin yapmak, ortaya çıkan aksaklıkların giderilmesini sağlamak,
- Atıkları çevre koruma yönetmeliğine uygun olarak sınıflandırarak tahliyesini yapmak,
- İhtiyaç ve sarf malzeme taleplerini belirlemek ve tedarik edilmesini sağlamak.

II. Görev ile İlgili İş Ekipmanları

S. N.	Kullanılan İş Ekipmanları	S. N.	Kullanılan İş Ekipmanları
1	Daire Testere (Net Ebatlama)	3	Montaj İçin İşkenceler
2	El Aletleri (Elektrikli, Elektriksiz El Aletleri)	4	Transpalet

III. Bölümdeki veya Maruz Kalınabilecek Kimyasallar

S. N.	Kimyasalın Adı	S. N.	Kimyasalın Adı
1	Selülozik Tiner	8	Pattex Tutkal
2	İspirto	9	Bally
3	Gazyağı	10	Deniz Tutkalı
4	PVA Tutkal	11	Kontakt Yapıştırıcılar
5	Aseton	12	Kazein Tutkalı
6	Rötuş Boyaları	13	Temizlik Deterjanı

7	Silikon	14	Holtmelt İçerikli Yapışkanlı bant

IV. İşletmedeki ve Görevi ile İlgili Karşılaşabileceği Tehlike ve Riskler			
ONAY	S. N.	TEHLİKELER	RİSKLER
	1	FİZİKSEL	
	A	Mekanik	
X		Yüksekte Çalışma	Yüksekten Düşme, Malzeme Düşmesi
X		Delici, Kesici Aletlerle Çalışma	Batma, Kesme, Delme, Sıyırma
X		Dönen Aksamlı Ekipmanlar ile Çalışma	Uzuv sıkışması veya kaybı, ezik, yaralanma, ölüm, vb.
X		Parça Fırlaması	Ezme, kesikler, göz yaralanması
X		Kesici Kırılması	Kesme, delme, sıyırma
		Hidrolik veya Pnömatik Hortum Patlaması	Çarpma, yanma
X		Takılma, Düşme	Ezilme, yaralanma
		Makine Hareketli Ünitelerinin Çarpması	Ezilme, sıkışma, kesme, yaralanma
X		Kaygan Zeminde Çalışma	Kayma, düşme
		Makine Koruyucular (Eksik, Çalışmıyor, Standartlara Uygun Değil)	Ezme, kesikler, göz yaralanması
X		Uyarı ve İkaz Levhalarının Olmaması Eksik Olması	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
X		Makine Çalıştırma-Kullanma Talimatı Yok/Eksik Makine Çalıştırma-Kullanma Talimatı	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
X		Bakımsız Makine ve Ekipmanla Çalışma/Makinelere Bakım Yapılmaması	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
X		Bakımsız ve Gerekli Korunma Önlemi Alınmamış Basınçlı Kaplar	Patlama, yağ yanıkları, yaralanma, ölüm
X		Hatalı Depolama; Yanlış İstifleme	Yaralanma, ölüm, yangın
	B	Termal	
		Zarar Verici Sıcaklıkta Yüzeyler	Temas sonucu oluşan yanıklar,
X		Uygun Olmayan Hava Kalitesi (Havanın sıcaklığı, nemi, akım hızı)	Bıkkınlık, yorgunluk, çabuk sinirlenme, kan dolaşımının zorlanması, verim düşüklüğü, dikkat dağınıklığı
		Düşük Sıcaklıktaki Yüzeyler	Donma, yapışma

X		Soğuk Çalışma Koşulları	Reflekslerde azalma, dikkat dağınıklığı, hareketlerde yavaşlama, görme bozukluğu, romatizmal ağrılar,
X		Sıcak Çalışma Koşulları	Dolaşım şoku, ısı krampı, sıcak çarpması, dikkat dağınıklığı, aşırı yorgunluk hissi
	C	Elektrik	
X		Yalıtım Olmayışı veya Yetersiz Olması	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
X		Standartlara Uygun Olmayan Kuvvetli Akım Tesisatı	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
X		Standartlara Uygun Olmayan Aydınlatma Tesisatı	Görememe, göz kamaşması
			Patlama, yangın, vb.
		Statik Elektrik Oluşması ve Birikmesi	Patlama, yangın, vb.
X		Topraklama Olmayışı/ Yetersizliği / Kaçak akım rölesi yokluğu	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
X	D	Gürültü	İşitme kaybı, stres, tansiyon yükselmesi, psikolojik etkiler, iletişimin bozukluğu vb.
X	E	Titreşim	İskelet veya kas sistemi hastalıkları, dolaşım bozukluğu, tendon iltihabı, kas krampları, beyaz parmak hastalığı vb.
	F	Kaldırma araçları	Sıkışma, ezilme, uzuv kaybı, ölüm,
X	G	Yanlış KKD seçimi/ Verilmemesi/ Eskiyen KKD kullanılması/ İşe Uygun KKD kullanılmaması	İş kazası, meslek hastalığı
	H	Işınım	
		İyonize Olmayan Işınım, “Mikro dalgalar, Elektro manyetik alanlar, vb.”	Dokularda tahribat, yanıklar, vb. etkiler
		İyonize Işınım, “Alfa, Beta, X Işınları, Gama Işınları vb.”	Kanserojenik, mutajenik, vb. etkiler
	I	Kapalı Alanda Çalışma	Patlama, zehirlenme, boğulma
	İ	Havalandırma ve Toz Toplama	Patlama, solunum sistemi hastalıkları, kanser
	2	KİMYASAL	

		Kimyasalların cilt, solunum, sindirim yoluyla vücuda girmesiyle toksik, birikimsel vb. etkilenme	Maruziyet türü, süresi ve düzeyine bağlı kronik ve akut etkiler
X		Tozlar, Lifler	Yapay veya doğal, lif tozlarından etkilenim, toz patlaması, parlama, yangına sebebiyet Solunum sistemi rahatsızlıkları, cilt hastalıkları, göz hastalıkları, kanser
		Üre, Fenol Formaldehit vb. reçine içerikleri	Solunum sistemi hastalıkları, cilt rahatsızlıkları, kanser
		Tolüen, benzen, ksilen, alkol	Solunum sistemi hastalıkları, cilt rahatsızlıkları, kanser
		Duman, Buhar, Gaz	Parlama, yangın, patlama, zehirlenme, boğulma, uyuşukluk hissi vb.
		Sıvılar	Parlama, yangın, patlama, zehirlenme, boğulma, uyuşukluk hissi vb.
		Oksitleyici Maddeler	Patlama, yangın
	3	BİYOLOJİK	
		Virüsler, parazitler, bakteriler, alerjik maddeler, mantarlar, kanlı patojenler vb. biyolojik etmenler	Tüberküloz, hepatit, salgın hastalıklar, cilt hastalıkları vb.
X		Mesleki bulaşıcı hastalıklar, kanlı patojenler	Viral hepatitler, parazitler, mantarlar
	4	ERGONOMİK	
X		Elle kaldırma taşıma işleri	İskelet ve kas sistemi rahatsızlıkları, bel fıtığı, el bilek ve dirsek yaralanması, sinir sıkışmaları, vb.
		Ekranlı araç kullanımı	Kas iskelet sistemi hastalığı, bel veya boyun fıtığı, göz rahatsızlığı, baş ağrısı
X		Biçimsiz duruş	Kas iskelet sistemi hastalıkları, aşırı efor kaybı, çabuk yorulma
X		Yüksek kuvvet sarfı	Ağır malzeme taşıma, aşırı efor kaybı, kas, tendon ve yumuşak dokularda bozulma, boyun gerilmesi
X		Tekrarlanan hareketler	Aşırı efor kaybı, kas, tendon ve yumuşak dokularda bozulma, tetikçi parmağı

X		Ergonomik Diğer Tehlikeler (Sürekli ayakta çalışma, monoton iş yükü, iş ekipmanlarının ve çalışma ortamının ergonomik uygunsuzluğu)	Kas, iskelet ve dolaşım sistemi bozukluğu, stres, aşırı ve gereksiz güç kullanımı, fiziksel ve zihinsel yorgunluk, vb.
	5	PSİKOSOSYAL	Kaşıntı ve deri hastalıkları
X		İş stresi, iş yükü ve işin temposu	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		Kariyer gelişimi (Terfi olmaması, düşük ücret, iş güvencesi olmaması,)	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		Kurum kültürü (Yetersiz iletişim, sorunların çözümüne destek olunmaması, şirket hedeflerini çalışanların bilmemesi.)	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		İşteki ve iş dışındaki yaşam etkileşimi (işte veya evde huzursuzluk, aile yapısı, arkadaşlar ile problem.)	İş kazası
	6	DİĞER	
X		Uygunsuz Acil Çıkışlar, Kaçış Yolları ve Yangın Merdivenleri	Yaralanma, Ölüm
X		İş başı eğitimi verilmemesi	İş kazası, meslek hastalığı, yaralanma
X		Güvenlik eğitiminin verilmemesi, eksik verilmesi	İş kazası, meslek hastalığı, yaralanma
X		Sağlık Gözetimi (Eksik yapılması, zamanında yapılmaması, hiç yapılmaması)	İş Kazası, Meslek Hastalığı

V. Kullanılması Gereken Kişisel Koruyucu Donanım Listesi

S. N.	ONAY	KKD	AÇIKLAMA
1	X	Ayak Koruyucuları	TS EN 20345, 20346, 20347
2	X	Kafa Koruyucuları	DIN 58214, TS EN 812, TS EN 391+A1
3	X	Göz Koruyucusu	DIN 58211, TS 5560 EN 166
4	X	El Koruyucuları	DIN 4841, TS EN 420, TS EN 420+A1, TS EN 388, TS EN 374, TS EN 407
5	X	İşitme Sistemi Koruyucuları	TS EN 352 1,2,3, TS ISO 4869
6	X	Solunum Sistemi Koruyucuları	DIN 58214, TS EN 149, TSE EN 149+A1, 136,143, TS EN 14387+A1

7		Gövde Koruyucuları	TS EN 340, 343, 465, 467, 469, 470, 471
8		Emniyet Kemerleri	TS EN 353, 355, 358, 360, 361
9	X	İş Elbisesi	TS EN ISO 13688, TS EN 14605+A1, TS EN 13034+A1

VI. Görev Tanımına Göre Alması Gereken Eğitimler

S. N.	EĞİTİM ADI	ONAY	S. N.	EĞİTİM ADI	ONAY
1	**Genel Konular**		**5**	**Diğer Zorunlu Konular**	
A	Çalışma mevzuatı ile ilgili konular	X	A	İşyerindeki tehlike ve riskler	X
B	Çalışanların yasal hak ve sorumlulukları	X	B	Kanserojen ve mutojen maddelerle çalışma	
C	İşyeri temizliği ve düzeni	X	**6**	**Zorunlu Olmayan Eğitim Konuları**	
2	**Sağlık Konuları**		A	Aile planlama	
A	Meslek hastalıkları, sebepleri ve korunma yöntemleri,	X	B	Bağışıklama	X
B	Hastalıktan korunma prensipleri ve korunma tekniklerinin uygulanması,	X	C	Biyolojik maddelerle çalışma	
C	Biyolojik risk etmenleri		D	Doğal afetler (Deprem ve Sel)	X
D	Psikososyal risk etmenleri	X	E	El ve elektrikli aletleri güvenli kullanma	X
E	İlkyardım	X	F	Eğiticinin Eğitimi	
D	Tütün ürünlerinin zararları ve pasif etkilenim	X	G	Güncel sağlık sorunları (Pandemi ve korunma)	X
E	İş kazası ve meslek hastalığından doğan hukuki sonuçlar	X	H	Havalandırma ve iklimlendirme	
3	**Teknik Konular**		I	İSG kültür ve davranış değişimi eğitimi	X
A	Kimyasal risk etmenleri	X	İ	İş stresini yönetme	X
B	Fiziksel risk etmenleri	X	J	Kaldırma araçları ile çalışmalarda sağlık ve güvenlik tedbirleri	X

C	Ergonomik risk etmenleri	X	K	Kanlı patojenler hepatit-b (HBV), hepatit-c (HBC), AIDS (HIV)	X
D	Elle kaldırma ve taşıma	X	L	Kapalı alanlarda çalışma	X
E	Patlama, parlama, yangın ve yangından korunma	X	M	Tozlu işlerde iş sağlığı ve güvenliği /Pnömokonyoz/Yanıcı tozlar	X
F	İş ekipmanlarının güvenli kullanımı	X	N	Kimyasalların maddelerle çalışma, güvenli depolanması ve kullanılması, etiketleme	
G	Ekranlı araçlar ile çalışmalarda sağlık ve güvenlik önlemleri		O	Makine korumaları	
H	Elektrik tehlikeleri riskleri ve önlemleri	X	Ö	Parlayıcı ve patlayıcı maddelerle yapılan çalışmalarda sağlık ve güvenlik tedbirleri	
I	İş kazasının sebepleri ve korunma prensipleri tekniklerinin uygulanması	X	P	Patlamadan korunma	
İ	Güvenlik ve sağlık işaretleri	X	R	Sabotaj ve terör olayları	X
J	Kişisel koruyucu donanım kullanımı	X	S	Sağlığı geliştirme eğitimleri (sigara, fiziksel aktivite, obezite vb.)	
K	İş sağlığı ve güvenliği genel kuralları ve güvenlik kültürü,	X	Ş	Temel çevre bilinci eğitimi	X
L	Tahliye ve arama kurtarma	X	T	İş Tehlikesi Analizi-Proses Güvenliği	X
M	İşbaşı eğitimi	X	U	Yüksekte çalışma	X
4	**Mesleki Zorunlu Konular – Müşteri Memnuniyeti**	X	Ü	Mesleki Diğer Zorunlu Olmayan Konular (Bakımsız ve Gerekli Korunma Önlemi Alınmamış Basınçlı Kaplar)	

VII. Özelliği Olan Gruplar İçin Özel Eğitimler

S. N.	ÖZEL EĞİTİM İHTİYACININ BELİRLENMESİ	VAR	YOK	KİŞİ

1	Genç İşçiler		X	
2	Yaşlı Çalışan		X	
3	Hamile İşçi		X	
4	Emziren		X	
5	Engelli İşçiler		X	
6	Yabancı Uyruklu Çalışanlar (Ziyaretçiler dahildir.)		X	
7	İSG Kurul Üyeleri		X	
8	Çalışan Temsilcisi		X	
9	Destek Personeli		X	

VIII. İş Sağlığı ve Güvenliği Gözetimi		
	Yapılacak Olan Radyolojik Görüntüleme, Muayene, Tetkik ve Tahliller	
	Bu kısım işyeri hekimi, İSG uzmanı ve bölüm yöneticisinin ortak görüşü ile doldurulur.	
	Muayeneler ve Tıbbı Tetkikler	
1	Muayeneler	
A	İşe giriş muayenesi	(İş Başlangıcında)
B	Periyodik muayeneler	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)
C	Yapılması Gereken İşe Özel Muayene	
C1	Özel risk grupları (hamile, engelli, genç, yaşlı)	(Her Ay)
C2	Gece vardiyasına uygunluk	(İhtiyaç duyulduğunda)
C4	Yüksekte Çalışma	(İhtiyaç duyulduğunda)
C5	İşe Dönüş muayenesi	(İş kazalarından sonra)
2	Tıbbi tetkikler	
A	Akciğer grafisi (Akciğer filmi)	Zorunlu
B	Solunum fonksiyon testleri	Zorunlu
C	Odyometre testi (işitme düzeyi testi)	Zorunlu
D	Portör muayenesi	Zorunlu
3	Laboratuvar Tetkikleri	
A	Tam kan sayımı	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)
B	Karaciğer enzim analizleri	Gerekli değil
C	Tam idrar tahlili	Gerekli değil

D	Kanda ve idrarda ağır metal analizleri (Kurşun, Alüminyum vb.)	Gerekli değil
E	İdrarda Fenol Analizi, İdrarda Hippürik Asit Analizi	Gerekli değil
F	İdrarda TCA (Triklor asetik asit) Analizi	Gerekli değil
G	Görme Raporu (Göz Muayenesi) (Işınlı–Ekranlı araçlarda ile çalışanlar için)	Gerekli değil
Not	Yukarıda adı geçen tıbbı tahlil, görüntüleme ve tetkiklerin yapılarak işyeri hekimine, yapılması gereken işe giriş, periyodik, dönüş muayenelerinin yapılması için iletiniz.	
Talep Eden	İşyeri Hekimi Adı Soyadı	

IX. Görev Tanımı Kapsamında Olan Personel Listesi			
S. N.	ADI SOYADI	S. N.	ADI SOYADI
1		2	

4.2.47. Sevkiyat Şoförü

FİRMA ADI	ABC Mobilya Fabrikası	
ORGANİZASYONDAKİ YERİ	Sevkiyat Şoförü	
HAZIRLAYAN PERSONEL	İş Güvenliği Uzmanı	
	İşyeri Hekimi	
	Üst Makamı	
	İK Yöneticisi	

I. Görevin Genel Tanımı

Sevkiyat şoförü; İşletmenin genel çalışma prensipleri doğrultusunda, araç, gereç ve ekipmanları etkin bir şekilde kullanarak, işçi sağlığı, iş güvenliği ve çevre koruma düzenlemelerine ve mesleğin verimlilik ve kalite gereklerine uygun olarak işyerinde ticari olarak tescil edilmiş araçlar ile fabrikaya ait hammadde, malzeme ve ürünlerin, tedarikçiden alınıp fabrikaya getirilmesi, bitmiş ürünlerin fabrikadan alınıp sevkiyat ekibi ile birlikte müşteriye ulaştırılmasını sağlayan kişidir.

Şoför genel nezaret altında gerçekleştirdiği nakliye ve lojistik işlemlerinde, yaptığı işlemlerin doğruluğundan, zamanlamasından ve kalitesinden sorumludur. İşlemlerin yapılmasında iş talimatlarına uygun çalışır ve sorumluluk alanı dışında kalan arızaları ve hataları ilgili kişilere bildirir. Şoför iş arkadaşlarının güvenliğinden de sorumludur.

Görevin Alınması: Yapacağı işleri sevkiyat sorumlusundan alır, bu makam haricinde kimseden görev almaz.

Şartların Hazırlanması:

- İSG, tehlike ve acil durum kurallarına uymak ve uygulamak,
- Çevre mevzuatına uygun çalışmak,
- Kalite yönetim sistemine uygun çalışmak,
- İSG şartlarını da gözeterek iş organizasyonu yapmak,
- Çalışmaların kesintisiz ve uygun şekilde sürdürülmesi için aracını sürekli bakımlı ve çalışır durumda tutmak,
- Günlük sevkiyat planını alarak incelemek, adresleri incelemek, gideceği yolları navigasyon ile inceleyerek trafik durumu hakkında bilgi edinerek sevkiyatta kullanacağı güzergahı tespit etmek,
- Aracın dış temizliğini kontrol etmek, temizler/temizlenmesini sağlamak,
- Araç lastiklerinin üzerinde patlak, kesik veya balon olup olmadığını kontrol etmek, varsa aksaklıları gidermek. Araç lastiklerinin diş derinliğini ve hava basıncını kontrol etmek, basınç yeterli değilse hava basıncının yeterli seviyeye çıkmasını sağlamak,
- Far, sinyal, dönüş lambaları, park lambaları ve stop lambalarını kontrol etmek, uzun ve kısa huzmeleri, acil uyarı ışığının yanıp yanmadığını kontrol etmek. Arıza varsa gidermek veya serviste yaptırmak,

- Aracın Hava basıncı, yağ basıncı ve hararet göstergelerinin talimatlarda belirlenen değerlerde olduğunu kontrol etmek, varsa aksaklıkları gidermek,
- Kilometre sayacını ve yakıt miktarını kontrol etmek,
- Aracın motor kaputunu açarak yağ ve su seviyesini kontrol etmek, varsa eksiklikleri tamamlamak, araçta herhangi bir sızıntı olup olmadığını kontrol etmek,
- Aracı çalıştırmak, fren ve el frenlerini, bunların tertibatlarını ve fren hidroliklerini günlük kontrol etmek,
- Belirlenen periyotlarda yasal olarak belirlenen süreler içinde aracının muayenesini yaptırmak,
- İşe başlamadan önce çalışma aracı ile ilgili tüm teçhizat ve ekipmanların İSG kapsamında uygunluğunu kontrol etmek.

Görevin Yerine Getirilmesi:

- Çalışmalarını, aldığı İSG eğitimine uygun olarak gerçekleştirmek, fabrika içinde bulunan uyarı ikaz ve levhalarının ve fabrika içi davranış talimatının gereklerini yerine getirmek,
- Yapılan çalışmaya ait, işveren tarafından yerleştirilen uyarı işaret ve levhalarının talimatlarına uymak ve iş alanı ile personelin güvenliğini sağlamak,
- İSG ile ilgili koruyucu ve müdahale etme araçlarını çalışır ve uygun biçimde bulundurmak,
- Sevkiyat planını uygulamak,
- Araca yüklenecek mobilyaları kontrol ederek yükleme planı oluşturmak,
- Mobilyalar taşıma sırasında kirlenmemeli, çizilmemeli, kırıklar oluşmamalı,
- Araca yüklenecek yükün istiap haddini geçmemesine dikkat ederek mobilyaları araç içine dengeli şekilde, kırılmalarını ve çizilmelerini önleyecek tedbirleri alarak yüklemek,
- Taşıma ile ilgili (sevk irsaliyesi vb.) evrakları almak, düzenlenmesi gereken evrakları düzenlemek,
- Aracı, güzergâh boyunca yol ve trafik kurallarına uygun olarak sevk ve idare etmek,
- Yük ve eşyayı verilen adrese, belirlediği güzergahı takip ederek, zarar ve hasar vermeden süresi içerisinde taşımak,
- Aracın kazaya karışması veya arıza yapması durumunda müşteriyi ve ilgilileri bilgilendirmek,
- Tehlike durumlarını saptayıp hızlı bir şekilde yok etmek üzere önlem alma çalışmalarına katkıda bulunmak,
- İşletme çalışırken İSG'yi, çevre güvenliğini ve kaliteyi tehlikeye düşüren bir durum meydana geldiğinde, hissettiğinde, emareler gördüğünde çalışmayı durdurmak,
- Aracının bozulan ve yıpranan parçaları ile ilgili bilgileri aktarmak,
- Gerektiğinde, çalışama arkadaşlarını iş kazalarına karşı uyarmak, kullanması gereken koruyucu donanımı kullanmak,
- ISO 9001:2015 ve ISO 45001:2018 standartlarının zorunluluklarına uymak ve yerine getirmek,
- Çalışma ortamında karşılaştığı veya karşılaşabileceğini düşündüğü tehlike ve riskleri, yaşadığı ramak kala verilerini raporlamak.

İşi Bitirme:

- İş bitiminde bölüm sorumlusuna haber vermek,
- Günlük araç sevkiyat raporu hazırlamak,
- Görevi nedeniyle kendi birimine teslim edilen demirbaş, ekipman ve aletlerin zarar görmemesini sağlamak,
- Kullandığı araç, teçhizat ve aletlerin, cihazlarının günlük, haftalık ve aylık bakımını yapmak,
- Çalışanların sağlık ve güvenliğine zarar verebilecek maddelerin kullanımı sırasında gereken özeni göstermek ve belirlenmiş yerlerde uygun bir şekilde depolamak,
- Aracının temizliğini yapmak, gerekli düzenlemeler yaparak bir sonraki sevkiyat için hazır hale getirmek,
- Atıkları çevre koruma yönetmeliğine uygun olarak sınıflandırarak tahliyesini yapmak,

II. Görev ile İlgili İş Ekipmanları

S. N.	Kullanılan İş Ekipmanları	S. N.	Kullanılan İş Ekipmanları
1	Kamyon	5	Battaniye
2	Otomobil	6	Bağlama ve Gergi Halatları
3	Hafif ticari Araç	7	Elektrikli-Elektriksiz El Aletleri
4	Transpalet	8	Forklift

III. Bölümdeki veya Maruz Kalınabilecek Kimyasallar

S. N.	Kimyasalın Adı	S. N.	Kimyasalın Adı
1	Temizlik Deterjanı	5	Gres Yağ
2	Mazot	6	Antifiriz
3	Benzin		
4	Hidrolik Yağ		

IV. İşletmedeki ve Görevi ile İlgili Karşılaşabileceği Tehlike ve Riskler

ONAY	S. N.	TEHLİKELER	RİSKLER
	1	FİZİKSEL	
	A	Mekanik	
X		Yüksekte Çalışma	Yüksekten Düşme, Malzeme Düşmesi
X		Delici, Kesici Aletlerle Çalışma	Batma, Kesme, Delme, Sıyırma
X		Dönen Aksamlı Ekipmanlar ile Çalışma	Uzuv sıkışması veya kaybı, ezik, yaralanma, ölüm, vb.
X		Parça Fırlaması	Ezme, kesikler, göz yaralanması
		Kesici Kırılması	Kesme, delme, sıyırma

X		Hidrolik veya Pnömatik Hortum Patlaması	Çarpma, yanma
X		Takılma, Düşme	Ezilme, yaralanma
X		Makine Hareketli Ünitelerinin Çarpması	Ezilme, sıkışma, kesme, yaralanma
X		Kaygan Zeminde Çalışma	Kayma, düşme
X		Makine Koruyucular (Eksik, Çalışmıyor, Standartlara Uygun Değil)	Ezme, kesikler, göz yaralanması
X		Uyarı ve İkaz Levhalarının Olmaması Eksik Olması	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
X		Makine Çalıştırma-Kullanma Talimatı Yok/Eksik Makine Çalıştırma-Kullanma Talimatı	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
X		Bakımsız Makine ve Ekipmanla Çalışma/Makinelere Bakım Yapılmaması	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
X		Bakımsız ve Gerekli Korunma Önlemi Alınmamış Basınçlı Kaplar	Patlama, yağ yanıkları, yaralanma, ölüm
X		Hatalı Depolama; Yanlış İstifleme	Yaralanma, ölüm, yangın
	B	Termal	
X		Zarar Verici Sıcaklıkta Yüzeyler	Temas sonucu oluşan yanıklar,
X		Uygun Olmayan Hava Kalitesi (Havanın sıcaklığı, nemi, akım hızı)	Bıkkınlık, yorgunluk, çabuk sinirlenme, kan dolaşımının zorlanması, verim düşüklüğü, dikkat dağınıklığı
X		Düşük Sıcaklıktaki Yüzeyler	Donma, yapışma
X		Soğuk Çalışma Koşulları	Reflekslerde azalma, dikkat dağınıklığı, hareketlerde yavaşlama, görme bozukluğu, romatizmal ağrılar,
X		Sıcak Çalışma Koşulları	Dolaşım şoku, ısı krampı, sıcak çarpması, dikkat dağınıklığı, aşırı yorgunluk hissi
	C	Elektrik	
		Yalıtım Olmayışı veya Yetersiz Olması	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
		Standartlara Uygun Olmayan Kuvvetli Akım Tesisatı	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
			Görememe, göz kamaşması

		Standartlara Uygun Olmayan Aydınlatma Tesisatı	Patlama, yangın, vb.
		Statik Elektrik Oluşması ve Birikmesi	Patlama, yangın, vb.
		Topraklama Olmayışı/ Yetersizliği / Kaçak akım rölesi yokluğu	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
X	D	Gürültü	İşitme kaybı, stres, tansiyon yükselmesi, psikolojik etkiler, iletişimin bozukluğu vb.
X	E	Titreşim	İskelet veya kas sistemi hastalıkları, dolaşım bozukluğu, tendon iltihabı, kas krampları, beyaz parmak hastalığı vb.
X	F	Kaldırma araçları	Sıkışma, ezilme, uzuv kaybı, ölüm,
X	G	Yanlış KKD seçimi/ Verilmemesi/ Eskiyen KKD kullanılması/ İşe Uygun KKD kullanılmaması	İş kazası, meslek hastalığı
	H	Işınım	
		İyonize Olmayan Işınım, "Mikro dalgalar, Elektro manyetik alanlar, vb."	Dokularda tahribat, yanıklar, vb. etkiler
		İyonize Işınım, "Alfa, Beta, X Işınları, Gama Işınları vb."	Kanserojenik, mutajenik, vb. etkiler
	I	Kapalı Alanda Çalışma	Patlama, zehirlenme, boğulma
	İ	Havalandırma ve Toz Toplama	Patlama, solunum sistemi hastalıkları, kanser
	2	KİMYASAL	
		Kimyasalların cilt, solunum, sindirim yoluyla vücuda girmesiyle toksik, birikimsel vb. etkilenme	Maruziyet türü, süresi ve düzeyine bağlı kronik ve akut etkiler
X		Tozlar, Lifler	Yapay veya doğal, lif tozlarından etkilenim, toz patlaması, parlama, yangına sebebiyet Solunum sistemi rahatsızlıkları, cilt hastalıkları, göz hastalıkları, kanser
		Üre, Fenol Formaldehit vb. reçine içerikleri	Solunum sistemi hastalıkları, cilt rahatsızlıkları, kanser
		Tolüen, benzen, ksilen, alkol	Solunum sistemi hastalıkları, cilt rahatsızlıkları, kanser
X		Duman, Buhar, Gaz	Parlama, yangın, patlama, zehirlenme, boğulma, uyuşukluk hissi vb.

X		Sıvılar	Parlama, yangın, patlama, zehirlenme, boğulma, uyuşukluk hissi vb.
		Oksitleyici Maddeler	Patlama, yangın
	3	BİYOLOJİK	
		Virüsler, parazitler, bakteriler, alerjik maddeler, mantarlar, kanlı patojenler vb. biyolojik etmenler	Tüberküloz, hepatit, salgın hastalıklar, cilt hastalıkları vb.
X		Mesleki bulaşıcı hastalıklar, kanlı patojenler	Viral hepatitler, parazitler, mantarlar
	4	ERGONOMİK	
X		Elle kaldırma taşıma işleri	İskelet ve kas sistemi rahatsızlıkları, bel fıtığı, el bilek ve dirsek yaralanması, sinir sıkışmaları, vb.
X		Ekranlı araç kullanımı	Kas iskelet sistemi hastalığı, bel veya boyun fıtığı, göz rahatsızlığı, baş ağrısı
X		Biçimsiz duruş	Kas iskelet sistemi hastalıkları, aşırı efor kaybı, çabuk yorulma
X		Yüksek kuvvet sarfı	Ağır malzeme taşıma, aşırı efor kaybı, kas, tendon ve yumuşak dokularda bozulma, boyun gerilmesi
X		Tekrarlanan hareketler	Aşırı efor kaybı, kas, tendon ve yumuşak dokularda bozulma, tetikçi parmağı
		Ergonomik Diğer Tehlikeler (Sürekli ayakta çalışma, monoton iş yükü, iş ekipmanlarının ve çalışma ortamının ergonomik uygunsuzluğu)	Kas, iskelet ve dolaşım sistemi bozukluğu, stres, aşırı ve gereksiz güç kullanımı, fiziksel ve zihinsel yorgunluk, vb.
	5	PSİKOSOSYAL	Kaşıntı ve deri hastalıkları
X		İş stresi, iş yükü ve işin temposu	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		Kariyer gelişimi (Terfi olmaması, düşük ücret, iş güvencesi olmaması,)	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		Kurum kültürü (Yetersiz iletişim, sorunların çözümüne destek olunmaması, şirket hedeflerini çalışanların bilmemesi.)	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		İşteki ve iş dışındaki yaşam etkileşimi (işte veya evde	İş kazası

		huzursuzluk, aile yapısı, arkadaşlar ile problem.)	
	6	DİĞER	
X		Uygunsuz Acil Çıkışlar, Kaçış Yolları ve Yangın Merdivenleri	Yaralanma, Ölüm
X		İş başı eğitimi verilmemesi	İş kazası, meslek hastalığı, yaralanma
X		Güvenlik eğitiminin verilmemesi, eksik verilmesi	İş kazası, meslek hastalığı, yaralanma
X		Sağlık Gözetimi (Eksik yapılması, zamanında yapılmaması, hiç yapılmaması)	İş Kazası, Meslek Hastalığı

V. Kullanılması Gereken Kişisel Koruyucu Donanım Listesi

S. N.	ONAY	KKD	AÇIKLAMA
1	X	Ayak Koruyucuları	TS EN 20345, 20346, 20347
2	X	Kafa Koruyucuları	DIN 58214, TS EN 812, TS EN 391+A1
3	X	Göz Koruyucusu	DIN 58211, TS 5560 EN 166
4	X	El Koruyucuları	DIN 4841, TS EN 420, TS EN 420+A1, TS EN 388, TS EN 374, TS EN 407
5	X	İşitme Sistemi Koruyucuları	TS EN 352 1,2,3, TS ISO 4869
6		Solunum Sistemi Koruyucuları	DIN 58214, TS EN 149, TSE EN 149+A1, 136,143, TS EN 14387+A1
7		Gövde Koruyucuları	TS EN 340, 343, 465, 467, 469, 470, 471
8		Emniyet Kemerleri	TS EN 353, 355, 358, 360, 361
9	X	İş Elbisesi	TS EN ISO 13688, TS EN 14605+A1, TS EN 13034+A1

VI. Görev Tanımına Göre Alması Gereken Eğitimler

S. N.	EĞİTİM ADI	ONAY	S. N.	EĞİTİM ADI	ONAY
1	**Genel Konular**		**5**	**Diğer Zorunlu Konular**	
A	Çalışma mevzuatı ile ilgili konular	X	A	İşyerindeki tehlike ve riskler	X
B	Çalışanların yasal hak ve sorumlulukları	X	B	Kanserojen ve mutojen maddelerle çalışma	
C	İşyeri temizliği ve düzeni	X	**6**	**Zorunlu Olmayan Eğitim Konuları**	
2	**Sağlık Konuları**		A	Aile planlama	

A	Meslek hastalıkları, sebepleri ve korunma yöntemleri,	X	B	Bağışıklama	
B	Hastalıktan korunma prensipleri ve korunma tekniklerinin uygulanması,	X	C	Biyolojik maddelerle çalışma	
C	Biyolojik risk etmenleri		D	Doğal afetler (Deprem ve Sel)	X
D	Psikososyal risk etmenleri	X	E	El ve elektrikli aletleri güvenli kullanma	
E	İlkyardım	X	F	Eğiticinin Eğitimi	
D	Tütün ürünlerinin zararları ve pasif etkilenim	X	G	Güncel sağlık sorunları (Pandemi ve korunma)	X
E	İş kazası ve meslek hastalığından doğan hukuki sonuçlar	X	H	Havalandırma ve iklimlendirme	
3	**Teknik Konular**		I	İSG kültür ve davranış değişimi eğitimi	X
A	Kimyasal risk etmenleri	X	İ	İş stresini yönetme	X
B	Fiziksel risk etmenleri	X	J	Kaldırma araçları ile çalışmalarda sağlık ve güvenlik tedbirleri	X
C	Ergonomik risk etmenleri	X	K	Kanlı patojenler hepatit-b (HBV), hepatit-c (HBC), AIDS (HIV)	X
D	Elle kaldırma ve taşıma	X	L	Kapalı alanlarda çalışma	
E	Patlama, parlama, yangın ve yangından korunma	X	M	Tozlu işlerde iş sağlığı ve güvenliği /Pnömokonyoz/Yanıcı tozlar	X
F	İş ekipmanlarının güvenli kullanımı	X	N	Kimyasalların maddelerle çalışma, güvenli depolanması ve kullanılması, etiketleme	
G	Ekranlı araçlar ile çalışmalarda sağlık ve güvenlik önlemleri	X	O	Makine korumaları	
H	Elektrik tehlikeleri riskleri ve önlemleri		Ö	Parlayıcı ve patlayıcı maddelerle yapılan çalışmalarda sağlık ve güvenlik tedbirleri	X

I	İş kazasının sebepleri ve korunma prensipleri tekniklerinin uygulanması	X	P	Patlamadan korunma	
İ	Güvenlik ve sağlık işaretleri	X	R	Sabotaj ve terör olayları	X
J	Kişisel koruyucu donanım kullanımı	X	S	Sağlığı geliştirme eğitimleri (sigara, fiziksel aktivite, obezite vb.)	X
K	İş sağlığı ve güvenliği genel kuralları ve güvenlik kültürü,	X	Ş	Temel çevre bilinci eğitimi	X
L	Tahliye ve arama kurtarma	X	T	İş Tehlikesi Analizi-Proses Güvenliği	X
M	İşbaşı eğitimi	X	U	Yüksekte çalışma	X
4	**Mesleki Zorunlu Konular – Müşteri Memnuniyeti**	X	Ü	Mesleki Diğer Zorunlu Olmayan Konular (Bakımsız ve Gerekli Korunma Önlemi Alınmamış Basınçlı Kaplar)	

VII. Özelliği Olan Gruplar İçin Özel Eğitimler

S. N.	ÖZEL EĞİTİM İHTİYACININ BELİRLENMESİ	VAR	YOK	KİŞİ
1	Genç İşçiler		X	
2	Yaşlı Çalışan		X	
3	Hamile İşçi		X	
4	Emziren		X	
5	Engelli İşçiler		X	
6	Yabancı Uyruklu Çalışanlar (Ziyaretçiler dahildir.)		X	
7	İSG Kurul Üyeleri		X	
8	Çalışan Temsilcisi		X	
9	Destek Personeli		X	

VIII. İş Sağlığı ve Güvenliği Gözetimi

	Yapılacak Olan Radyolojik Görüntüleme, Muayene, Tetkik ve Tahliller	
	Bu kısım işyeri hekimi, İSG uzmanı ve bölüm yöneticisinin ortak görüşü ile doldurulur.	
	Muayeneler ve Tıbbı Tetkikler	
1	Muayeneler	

A	İşe giriş muayenesi	(İş Başlangıcında)	
B	Periyodik muayeneler	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)	
C	Yapılması Gereken İşe Özel Muayene		
C1	Özel risk grupları (hamile, engelli, genç, yaşlı)	(Her Ay)	
C2	Gece vardiyasına uygunluk	(İhtiyaç duyulduğunda)	
C4	Yüksekte Çalışma	(İhtiyaç duyulduğunda)	
C5	İşe Dönüş muayenesi	(İş kazalarından sonra)	
2	Tıbbi tetkikler		
A	Akciğer grafisi (Akciğer filmi)	Zorunlu	
B	Solunum fonksiyon testleri	Zorunlu	
C	Odyometre testi (işitme düzeyi testi)	Zorunlu	
D	Portör muayenesi	İlgili değil	
3	Laboratuvar Tetkikleri		
A	Tam kan sayımı	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)	
B	Karaciğer enzim analizleri	Gerekli değil	
C	Tam idrar tahlili	Gerekli değil	
D	Kanda ve idrarda ağır metal analizleri (Kurşun, Alüminyum vb.)	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)	
E	İdrarda Fenol Analizi, İdrarda Hippürik Asit Analizi	Gerekli değil	
F	İdrarda TCA (Triklor asetik asit) Analizi	Gerekli değil	
G	Görme Raporu (Göz Muayenesi) (Işınlı–Ekranlı araçlarda ile çalışanlar için)	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)	
Not	Yukarıda adı geçen tıbbı tahlil, görüntüleme ve tetkiklerin yapılarak işyeri hekimine, yapılması gereken işe giriş, periyodik, dönüş muayenelerinin yapılması için iletiniz.		
Talep Eden	İşyeri Hekimi Adı Soyadı		
IX. Görev Tanımı Kapsamında Olan Personel Listesi			
S. N.	ADI SOYADI	S. N.	ADI SOYADI
1		2	

4.2.48. Mekanik Bakımcı

FİRMA ADI	ABC Mobilya Fabrikası	
ORGANİZASYONDAKİ YERİ	Mekanik Bakımcı	
HAZIRLAYAN PERSONEL	İş Güvenliği Uzmanı	
	İşyeri Hekimi	
	Üst Makamı	
	İK Yöneticisi	

I. Görevin Genel Tanımı

Mekanik bakımcı; İşletmenin genel çalışma prensipleri doğrultusunda, araç, gereç ve ekipmanları etkin bir şekilde kullanarak, işçi sağlığı, iş güvenliği ve çevre koruma düzenlemelerine ve mesleğin verimlilik ve kalite gereklerine uygun olarak işyerinde bulunan tüm makine, alet, donanım ve sistemlerde oluşan aksaklıkları gideren ve bunların istenilen şekilde çalışması için gerekli bakımlarını, arızaların onarımlarını ve kurulumlarını gerçekleştiren kişidir.

Bakım ve onarım işlemlerinde, makine, alet, donanım ve sistemlerin mümkün en uzun sürede ve verimli bir şekilde çalışmalarının sağlanması esastır. Bakım ve onarım işlemleri sırasında ayarlama, montaj-demontaj, sıkma ve çeşitli talaşlı işlemler ile ölçme, kaynak yapma (elektrik ark, oksi-asetilen ve toz/gaz altı kaynağı) ve yağlama gibi tipik işlemlerin yanında hidrolik, pnömatik ayarlar ile hizalama, dengeleme, merkezleme ve üç boyutlu konumlandırma türünden mekanik ayarları yapma gibi işlemler uygun bilgi ve beceriler kullanılarak yapılır.

Mekanik Bakımcı, genel nezaret altında gerçekleştirdiği bakım, onarım ve kurulum işlemlerinde, yaptığı işlemlerin doğruluğundan, zamanlamasından ve kalitesinden sorumludur. İşlemlerin yapılmasında iş talimatlarına uygun çalışır ve sorumluluk alanı dışında kalan arızaları ve hataları ilgili kişilere bildirir. İşlemleri tamamlanan makine, alet, donanım ya da sistemlerin uygun şekilde çalışması ve birlikte çalışılan diğer kişilerin emniyetinin sağlanması Mekanik Bakımcının sorumlulukları arasında yer alır.

Görevin Alınması: Yapacağı işleri fabrika müdürden alır, bu makam haricinde kimseden görev almaz.

Şartların Hazırlanması:

- İSG, tehlike ve acil durum kurallarına uymak ve uygulamak,
- Çevre mevzuatına uygun çalışmak,
- Kalite yönetim sistemine uygun çalışmak,
- İSG şartlarını da gözeterek iş organizasyonu yapmak,
- Günlük, haftalık, aylık bakım planı hazırlamak, bakım planlarında toplam koruyucu bakım ilkelerini göz önünde bulundurmak,
- Bölüm Personellerine iş başı eğitimlerini vermek,

- Çalışmaların kesintisiz ve uygun şekilde sürdürülmesi için, iş alanını inceleyerek çalışma alanında işin gereğine uygun olarak düzenleme yapmak,
- Çalışma alanında bakım onarın malzemeleri, onarımı yapılacak makine ve ekipmanlar, alet, teçhizat, cihaz ve ürünlerin korunması için gerekli önlemleri almak,
- Kullanılacak malzemeleri yapılacak çalışma ile ilgili işlem formu ve yöntemlerine uygun olarak hazırlamak,
- Belirlenen işleme göre, kontrol ve muayene araçlarını ve cihazlarını kullanmak,
- Kullanılacak makine, ölçeme ve test cihazları, ekipmanların ve taşıma araçlarının yapılacak işin özelliklerine uygun seçmek,
- İşe başlamadan önce kullanacak olduğu alet ve ekipmanların İSG kapsamına uygun olup olmadığını kontrol etmek,
- Çalışma süresince kullanılacak malzeme, araç ve gereçlerin işveren gözetim ve sorumluluğunda İSG kapsamında uygunluğunu kontrol ederek gerekli önlemleri almak,
- İş programı hazırlamak, hazırladığı iş programını ilgili birimin onayına sunmak.

Görevin Yerine Getirilmesi:

- Çalışmalarını, aldığı İSG eğitimine uygun olarak gerçekleştirmek, fabrika içinde bulunan uyarı ikaz ve levhalarının ve fabrika içi davranış talimatının gereklerini yerine getirmek,
- Yapılan çalışmaya ait, işveren tarafından yerleştirilen uyarı işaret ve levhalarının talimatlarına uymak ve iş alanı ile personelin güvenliğini sağlamak,
- İSG ile ilgili koruyucu ve müdahale etme araçlarını çalışır ve uygun biçimde bulundurmak,
- Tehlikelerin belirlenmesi, risklerin değerlendirilmesi çalışmalarına katkıda bulunmak,
- Tehlike durumlarını saptayıp hızlı bir şekilde yok etmek üzere önlem alma çalışmalarına katkıda bulunmak,
- Makineye ve yapılan işleme özel acil durum prosedürlerini uygulamak,
- Acil çıkış veya kaçış ile ilgili deneyimleri ilgililerle ve iş arkadaşlarıyla paylaşmak üzere yapılan periyodik çalışmalarda ve tatbikatlarda görev almak,
- Dönüştürülebilen malzemelerin geri kazanımı için gerekli ayırmayı ve sınıflamayı yapmak,
- İşletme çalışırken İSG'yi, çevre güvenliğini ve kaliteyi tehlikeye düşüren bir durum meydana geldiğinde, hissettiğinde, emareler gördüğünde çalışmayı durdurmak,
- Çalışma donanımının bozulma ve yıpranmaları ile ilgili bilgileri aktarmak,
- Makinelerin teknik özelliklerini incelemek,
- Makinelerin performansını sistematik olarak denetler, ölçülen değerleri teknik talimatlarda bulunan değerler ile karşılaştırmak,
- Yetkili olmayan kişileri ve yabancı/tehlikeli maddeleri uzak tutmak gibi çalışma ortamının güvenliğini sağlayacak önlemleri almak,
- Yeni devreye alınacak olan makinenin su, basınçlı hava, buhar tesisatı ve yağ bağlantılarını ve diğer montaj işlemlerini prosedürlere uygun olarak gerçekleştirmek,

- Makinenin daha güvenli ve verimli çalışması için gerekli gördüğü değişikliklere ilişkin öneri geliştirmek,
- Çalışma ömrü limitli olan (filtre, conta, kayış, rulman vb.) parçaları tespit etmek, zamanında değiştirmek,
- Koruyucu bakım faaliyetlerini gerçekleştirmek,
- Bakım planını uygulamak,
- Süreç denetimi yapmak,
- Makineleri işletmeye almak, montaj ve söküm işlemlerini gerçekleştirmek,
- Klasik ve bilgisayar destekli imalat makineleri (CNC) ile talaşlı imalat teknolojisinde kullanılan (torna, freze, matkap) araç-gereçleri kullanarak istenilen işleri yapmak,
- Hidrolik, pnömatik, elektro hidrolik sistemlerin tamir ve bakımını yapmak,
- Her türlü makinelerin tamir, bakım ve onarımını yapmak, öncelikli olarak arızayı oluşturabilecek parçaların çalışmalarını kontrol ederek, arızaya sebep olan parçaları tespit etmek,
- Makine parçalarının şekil, ayar ve ölçü bozukluklarını ilgili ölçme aletleri ile ölçmek, kontrollerini yapmak,
- Makinelerin bakım ve onarımlarını yaparak bir sonraki iş için aktif hale getirmek,
- İşletmenin ısıtma, soğutma, havalandırma ve elektrik sistemlerini sürekli kontrol altında tutmak, bakım ve onarımlarının zamanında yapılmasını sağlamak,
- Gerektiğinde, çalışama arkadaşlarını iş kazalarına karşı uyarmak, kullanması gereken koruyucu donanım kullanmak,
- Yangın söndürme cihazlarını daima kullanıma hazır bulundurmak, periyodik dolumlarını kontrol etmek, bakımlarını yaptırmak,
- ISO 9001:2015 ve ISO 45001:2018 standartlarının zorunluluklarına uymak ve yerine getirmek,
- Çalışma ortamında karşılaştığı veya karşılaşabileceğini düşündüğü tehlike ve riskleri, yaşadığı ramak kala verilerini raporlamak.

İşi Bitirme:

- İş bitiminde bölüm sorumlusuna haber vermek,
- İlgili iş emirleri tamamlandı yapmak, işlemler bazında günlük kontrolleri belirleyerek rapor etmek,
- Tamir bakım faaliyetlerine ilişkin verileri ilgili sistemlere kaydetmek,
- Günlük tamir bakım raporu hazırlamak,
- İşletmedeki makine ekipmanın bakım ve onarım masraflarını tutmak ve amirine rapor etmek,
- Bölüm stoklarının rutin sayımlarını gerçekleştirmek ve takibini yapmak,
- Stokta bulunmayan parçaların satınalma işlemlerinin gerçekleştirilmesi için ilgili kişilere parçanın detaylarını bildirmek, satınalma sürecini takip etmek,
- Malzemelerin fatura ve irsaliyeleri muhafaza etmek ve ilgili yöneticiye iletmek,
- Görevi nedeniyle kendi birimine teslim edilen demirbaş, teknik resimler, elektronik teçhizat ve aletlerin zarar görmemesini sağlamak,
- Kullandığı makine, ölçme ekipmanları, cihazlarının günlük, haftalık ve aylık bakımını yapmak, kullanılan makine ve ekipmanları iş bitiminde kaldırmak ve temizlemek,

- Çalışanların sağlık ve güvenliğine zarar verebilecek maddelerin kullanımı sırasında gereken özeni göstermek ve belirlenmiş yerlerde uygun bir şekilde depolamak,
- Çalıştığı bölümün temizliğini yapmak, düzenlemek ve sonraki görev için hazır etmek,
- Bakım onarım bölümünde fire harici artan malzemelerin tekrar belirlenen yerlerine koymak veya koyulmasını sağlamak,
- Atıkları çevre koruma yönetmeliğine uygun olarak sınıflandırarak tahliyesini yapmak,
- İhtiyaç ve sarf malzeme taleplerini belirlemek ve tedarik edilmesini sağlamak.

II. Görev ile İlgili İş Ekipmanları

S. N.	Kullanılan İş Ekipmanları	S. N.	Kullanılan İş Ekipmanları
1	Kumpas	7	Torna
2	Mikrometre	8	Freze
3	Metre	9	Matkap
4	Bilgisayar	10	Trans Palet
5	Telefon	11	El Aletleri (Elektrikli, Elektriksiz El Aletleri)
6	Komparatör	12	Manometre

III. Bölümdeki veya Maruz Kalınabilecek Kimyasallar

S. N.	Kimyasalın Adı	S. N.	Kimyasalın Adı
1	Selülozik Tiner	3	Benzin
2	Mazot	5	Gazyağı
3	Gres Yağ	6	Hidrolik Yağ

IV. İşletmedeki ve Görevi ile İlgili Karşılaşabileceği Tehlike ve Riskler

ONAY	S. N.	TEHLİKELER	RİSKLER
	1	FİZİKSEL	
	A	Mekanik	
X		Yüksekte Çalışma	Yüksekten Düşme, Malzeme Düşmesi
X		Delici, Kesici Aletlerle Çalışma	Batma, Kesme, Delme, Sıyırma
X		Dönen Aksamlı Ekipmanlar ile Çalışma	Uzuv sıkışması veya kaybı, ezik, yaralanma, ölüm, vb.
X		Parça Fırlaması	Ezme, kesikler, göz yaralanması
X		Kesici Kırılması	Kesme, delme, sıyırma
X		Hidrolik veya Pnömatik Hortum Patlaması	Çarpma, yanma
X		Takılma, Düşme	Ezilme, yaralanma

X		Makine Hareketli Ünitelerinin Çarpması	Ezilme, sıkışma, kesme, yaralanma
X		Kaygan Zeminde Çalışma	Kayma, düşme
X		Makine Koruyucular (Eksik, Çalışmıyor, Standartlara Uygun Değil)	Ezme, kesikler, göz yaralanması
X		Uyarı ve İkaz Levhalarının Olmaması Eksik Olması	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
X		Makine Çalıştırma-Kullanma Talimatı Yok/Eksik Makine Çalıştırma-Kullanma Talimatı	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
X		Bakımsız Makine ve Ekipmanla Çalışma/Makinelere Bakım Yapılmaması	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
X		Bakımsız ve Gerekli Korunma Önlemi Alınmamış Basınçlı Kaplar	Patlama, yağ yanıkları, yaralanma, ölüm
X		Hatalı Depolama; Yanlış İstifleme	Yaralanma, ölüm, yangın
	B	Termal	
X		Zarar Verici Sıcaklıkta Yüzeyler	Temas sonucu oluşan yanıklar,
X		Uygun Olmayan Hava Kalitesi (Havanın sıcaklığı, nemi, akım hızı)	Bıkkınlık, yorgunluk, çabuk sinirlenme, kan dolaşımının zorlanması, verim düşüklüğü, dikkat dağınıklığı
X		Düşük Sıcaklıktaki Yüzeyler	Donma, yapışma
X		Soğuk Çalışma Koşulları	Reflekslerde azalma, dikkat dağınıklığı, hareketlerde yavaşlama, görme bozukluğu, romatizmal ağrılar,
X		Sıcak Çalışma Koşulları	Dolaşım şoku, ısı krampı, sıcak çarpması, dikkat dağınıklığı, aşırı yorgunluk hissi
	C	Elektrik	
X		Yalıtım Olmayışı veya Yetersiz Olması	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
X		Standartlara Uygun Olmayan Kuvvetli Akım Tesisatı	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
X		Standartlara Uygun Olmayan Aydınlatma Tesisatı	Görememe, göz kamaşması
			Patlama, yangın, vb.
X		Statik Elektrik Oluşması ve Birikmesi	Patlama, yangın, vb.

X		Topraklama Olmayışı/ Yetersizliği / Kaçak akım rölesi yokluğu	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
X	D	Gürültü	İşitme kaybı, stres, tansiyon yükselmesi, psikolojik etkiler, iletişimin bozukluğu vb.
X	E	Titreşim	İskelet veya kas sistemi hastalıkları, dolaşım bozukluğu, tendon iltihabı, kas krampları, beyaz parmak hastalığı vb.
X	F	Kaldırma araçları	Sıkışma, ezilme, uzuv kaybı, ölüm,
X	G	Yanlış KKD seçimi/ Verilmemesi/ Eskiyen KKD kullanılması/ İşe Uygun KKD kullanılmaması	İş kazası, meslek hastalığı
X	H	Işınım	
X		İyonize Olmayan Işınım, "Mikro dalgalar, Elektro manyetik alanlar, vb."	Dokularda tahribat, yanıklar, vb. etkiler
X		İyonize Işınım, "Alfa, Beta, X Işınları, Gama Işınları vb."	Kanserojenik, mutajenik, vb. etkiler
X	I	Kapalı Alanda Çalışma	Patlama, zehirlenme, boğulma
X	İ	Havalandırma ve Toz Toplama	Patlama, solunum sistemi hastalıkları, kanser
	2	KİMYASAL	
		Kimyasalların cilt, solunum, sindirim yoluyla vücuda girmesiyle toksik, birikimsel vb. etkilenme	Maruziyet türü, süresi ve düzeyine bağlı kronik ve akut etkiler
X		Tozlar, Lifler	Yapay veya doğal, lif tozlarından etkilenim, toz patlaması, parlama, yangına sebebiyet Solunum sistemi rahatsızlıkları, cilt hastalıkları, göz hastalıkları, kanser
		Üre, Fenol Formaldehit vb. reçine içerikleri	Solunum sistemi hastalıkları, cilt rahatsızlıkları, kanser
		Tolüen, benzen, ksilen, alkol	Solunum sistemi hastalıkları, cilt rahatsızlıkları, kanser
X		Duman, Buhar, Gaz	Parlama, yangın, patlama, zehirlenme, boğulma, uyuşukluk hissi vb.
		Sıvılar	Parlama, yangın, patlama, zehirlenme, boğulma, uyuşukluk hissi vb.

		Oksitleyici Maddeler	Patlama, yangın
	3	BİYOLOJİK	
X		Virüsler, parazitler, bakteriler, alerjik maddeler, mantarlar, kanlı patojenler vb. biyolojik etmenler	Tüberküloz, hepatit, salgın hastalıklar, cilt hastalıkları vb.
X		Mesleki bulaşıcı hastalıklar, kanlı patojenler	Viral hepatitler, parazitler, mantarlar
	4	ERGONOMİK	
X		Elle kaldırma taşıma işleri	İskelet ve kas sistemi rahatsızlıkları, bel fıtığı, el bilek ve dirsek yaralanması, sinir sıkışmaları, vb.
X		Ekranlı araç kullanımı	Kas iskelet sistemi hastalığı, bel veya boyun fıtığı, göz rahatsızlığı, baş ağrısı
X		Biçimsiz duruş	Kas iskelet sistemi hastalıkları, aşırı efor kaybı, çabuk yorulma
X		Yüksek kuvvet sarfı	Ağır malzeme taşıma, aşırı efor kaybı, kas, tendon ve yumuşak dokularda bozulma, boyun gerilmesi
X		Tekrarlanan hareketler	Aşırı efor kaybı, kas, tendon ve yumuşak dokularda bozulma, tetikçi parmağı
X		Ergonomik Diğer Tehlikeler (Sürekli ayakta çalışma, monoton iş yükü, iş ekipmanlarının ve çalışma ortamının ergonomik uygunsuzluğu)	Kas, iskelet ve dolaşım sistemi bozukluğu, stres, aşırı ve gereksiz güç kullanımı, fiziksel ve zihinsel yorgunluk, vb.
	5	PSİKOSOSYAL	Kaşıntı ve deri hastalıkları
X		İş stresi, iş yükü ve işin temposu	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		Kariyer gelişimi (Terfi olmaması, düşük ücret, iş güvencesi olmaması,)	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		Kurum kültürü (Yetersiz iletişim, sorunların çözümüne destek olunmaması, şirket hedeflerini çalışanların bilmemesi.)	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		İşteki ve iş dışındaki yaşam etkileşimi (işte veya evde huzursuzluk, aile yapısı, arkadaşlar ile problem.)	İş kazası

	6	DİĞER	
X		Uygunsuz Acil Çıkışlar, Kaçış Yolları ve Yangın Merdivenleri	Yaralanma, Ölüm
X		İş başı eğitimi verilmemesi	İş kazası, meslek hastalığı, yaralanma
X		Güvenlik eğitiminin verilmemesi, eksik verilmesi	İş kazası, meslek hastalığı, yaralanma
X		Sağlık Gözetimi (Eksik yapılması, zamanında yapılmaması, hiç yapılmaması)	İş Kazası, Meslek Hastalığı

V. Kullanılması Gereken Kişisel Koruyucu Donanım Listesi

S. N.	ONAY	KKD	AÇIKLAMA
1	X	Ayak Koruyucuları	TS EN 20345, 20346, 20347
2	X	Kafa Koruyucuları	DIN 58214, TS EN 812, TS EN 391+A1
3	X	Göz Koruyucusu	DIN 58211, TS 5560 EN 166
4	X	El Koruyucuları	DIN 4841, TS EN 420, TS EN 420+A1, TS EN 388, TS EN 374, TS EN 407
5	X	İşitme Sistemi Koruyucuları	TS EN 352 1,2,3, TS ISO 4869
6	X	Solunum Sistemi Koruyucuları	DIN 58214, TS EN 149, TSE EN 149+A1, 136,143, TS EN 14387+A1
7	X	Gövde Koruyucuları	TS EN 340, 343, 465, 467, 469, 470, 471
8	X	Emniyet Kemerleri	TS EN 353, 355, 358, 360, 361
9	X	İş Elbisesi	TS EN ISO 13688, TS EN 14605+A1, TS EN 13034+A1

VI. Görev Tanımına Göre Alması Gereken Eğitimler

S. N.	EĞİTİM ADI	ONAY	S. N.	EĞİTİM ADI	ONAY
1	**Genel Konular**		**5**	**Diğer Zorunlu Konular**	
A	Çalışma mevzuatı ile ilgili konular	X	A	İşyerindeki tehlike ve riskler	X
B	Çalışanların yasal hak ve sorumlulukları	X	B	Kanserojen ve mutojen maddelerle çalışma	
C	İşyeri temizliği ve düzeni	X	**6**	**Zorunlu Olmayan Eğitim Konuları**	
2	**Sağlık Konuları**		A	Aile planlama	

A	Meslek hastalıkları, sebepleri ve korunma yöntemleri,	X	B	Bağışıklama	X
B	Hastalıktan korunma prensipleri ve korunma tekniklerinin uygulanması,	X	C	Biyolojik maddelerle çalışma	X
C	Biyolojik risk etmenleri		D	Doğal afetler (Deprem ve Sel)	X
D	Psikososyal risk etmenleri	X	E	El ve elektrikli aletleri güvenli kullanma	X
E	İlkyardım	X	F	Eğiticinin Eğitimi	X
D	Tütün ürünlerinin zararları ve pasif etkilenim	X	G	Güncel sağlık sorunları (Pandemi ve korunma)	X
E	İş kazası ve meslek hastalığından doğan hukuki sonuçlar	X	H	Havalandırma ve iklimlendirme	X
3	**Teknik Konular**		I	İSG kültür ve davranış değişimi eğitimi	X
A	Kimyasal risk etmenleri	X	İ	İş stresini yönetme	X
B	Fiziksel risk etmenleri	X	J	Kaldırma araçları ile çalışmalarda sağlık ve güvenlik tedbirleri	X
C	Ergonomik risk etmenleri	X	K	Kanlı patojenler hepatit-b (HBV), hepatit-c (HBC), AIDS (HIV)	X
D	Elle kaldırma ve taşıma	X	L	Kapalı alanlarda çalışma	X
E	Patlama, parlama, yangın ve yangından korunma	X	M	Tozlu işlerde iş sağlığı ve güvenliği /Pnömokonyoz/Yanıcı tozlar	X
F	İş ekipmanlarının güvenli kullanımı	X	N	Kimyasalların maddelerle çalışma, güvenli depolanması ve kullanılması, etiketleme	
G	Ekranlı araçlar ile çalışmalarda sağlık ve güvenlik önlemleri	X	O	Makine korumaları	X
H	Elektrik tehlikeleri riskleri ve önlemleri	X	Ö	Parlayıcı ve patlayıcı maddelerle yapılan çalışmalarda sağlık ve güvenlik tedbirleri	

I	İş kazasının sebepleri ve korunma prensipleri tekniklerinin uygulanması	X	P	Patlamadan korunma	X
İ	Güvenlik ve sağlık işaretleri	X	R	Sabotaj ve terör olayları	X
J	Kişisel koruyucu donanım kullanımı	X	S	Sağlığı geliştirme eğitimleri (sigara, fiziksel aktivite, obezite vb.)	X
K	İş sağlığı ve güvenliği genel kuralları ve güvenlik kültürü,	X	Ş	Temel çevre bilinci eğitimi	X
L	Tahliye ve arama kurtarma	X	T	İş Tehlikesi Analizi-Proses Güvenliği	X
M	İşbaşı eğitimi	X	U	Yüksekte çalışma	X
4	**Mesleki Zorunlu Konular – Kilitleme/etiketleme, tehlikeli enerjiyi kontrol etme**	X	Ü	Mesleki Diğer Zorunlu Olmayan Konular (Bakımsız ve Gerekli Korunma Önlemi Alınmamış Basınçlı Kaplar)	X

VII. Özelliği Olan Gruplar İçin Özel Eğitimler

S. N.	ÖZEL EĞİTİM İHTİYACININ BELİRLENMESİ	VAR	YOK	KİŞİ
1	Genç İşçiler		X	
2	Yaşlı Çalışan		X	
3	Hamile İşçi		X	
4	Emziren		X	
5	Engelli İşçiler		X	
6	Yabancı Uyruklu Çalışanlar (Ziyaretçiler dahildir.)		X	
7	İSG Kurul Üyeleri		X	
8	Çalışan Temsilcisi		X	
9	Destek Personeli		X	

VIII. İş Sağlığı ve Güvenliği Gözetimi

	Yapılacak Olan Radyolojik Görüntüleme, Muayene, Tetkik ve Tahliller	
	Bu kısım işyeri hekimi, İSG uzmanı ve bölüm yöneticisinin ortak görüşü ile doldurulur.	
	Muayeneler ve Tıbbı Tetkikler	
1	Muayeneler	

A	İşe giriş muayenesi	(İş Başlangıcında)	
B	Periyodik muayeneler	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)	
C	Yapılması Gereken İşe Özel Muayene		
C1	Özel risk grupları (hamile, engelli, genç, yaşlı)	(Her Ay)	
C2	Gece vardiyasına uygunluk	(İhtiyaç duyulduğunda)	
C4	Yüksekte Çalışma	(İhtiyaç duyulduğunda)	
C5	İşe Dönüş muayenesi	(İş kazalarından sonra)	
2	Tıbbi tetkikler		
A	Akciğer grafisi (Akciğer filmi)	Zorunlu	
B	Solunum fonksiyon testleri	Zorunlu	
C	Odyometre testi (işitme düzeyi testi)	Zorunlu	
D	Portör muayenesi	İlgili değil	
3	Laboratuvar Tetkikleri		
A	Tam kan sayımı	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)	
B	Karaciğer enzim analizleri	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)	
C	Tam idrar tahlili	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)	
D	Kanda ve idrarda ağır metal analizleri (Kurşun, Alüminyum vb.)	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)	
E	İdrarda Fenol Analizi, İdrarda Hippürik Asit Analizi	Gerekli değil	
F	İdrarda TCA (Triklor asetik asit) Analizi	Gerekli değil	
G	Görme Raporu (Göz Muayenesi) (Işınlı–Ekranlı araçlarda ile çalışanlar için)	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)	
Not	Yukarıda adı geçen tıbbı tahlil, görüntüleme ve tetkiklerin yapılarak işyeri hekimine, yapılması gereken işe giriş, periyodik, dönüş muayenelerinin yapılması için iletiniz.		
Talep Eden	İşyeri Hekimi Adı Soyadı		
IX. Görev Tanımı Kapsamında Olan Personel Listesi			
S. N.	ADI SOYADI	S. N.	ADI SOYADI
1		2	

4.2.49. Elektrik-Elektronik Bakımcı

FİRMA ADI	ABC Mobilya Fabrikası	
ORGANİZASYONDAKİ YERİ	Elektrik-Elektronik Bakımcı	
HAZIRLAYAN PERSONEL	İş Güvenliği Uzmanı	
	İşyeri Hekimi	
	Üst Makamı	
	İK Yöneticisi	

I. Görevin Genel Tanımı

Elektrik-Elektronik bakımcı; İşletmenin genel çalışma prensipleri doğrultusunda, araç, gereç ve ekipmanları etkin bir şekilde kullanarak, işçi sağlığı, iş güvenliği ve çevre koruma düzenlemelerine ve mesleğin verimlilik ve kalite gereklerine uygun olarak işyerinde bulunan tüm makine, alet, donanım ve sistemlerde oluşan aksaklıkları gideren ve bunların istenilen şekilde çalışması için gerekli bakımlarını, arızaların onarımlarını ve kurulumlarını gerçekleştiren kişidir.

Bakım ve onarım işlemlerinde, makine, alet, donanım ve sistemlerin mümkün en uzun sürede ve verimli bir şekilde çalışmalarının sağlanması esastır. Bakım ve onarım işlemleri sırasında elektrik, elektronik, yazılım gibi işlemler uygun bilgi ve beceriler kullanılarak yapılır.

Elektrik-Elektronik Bakımcı, genel nezaret altında gerçekleştirdiği bakım, onarım ve kurulum işlemlerinde, yaptığı işlemlerin doğruluğundan, zamanlamasından ve kalitesinden sorumludur. İşlemlerin yapılmasında iş talimatlarına uygun çalışır ve sorumluluk alanı dışında kalan arızaları ve hataları ilgili kişilere bildirir. İşlemleri tamamlanan makine, alet, donanım ya da sistemlerin uygun şekilde çalışması ve birlikte çalışılan diğer kişilerin emniyetinin sağlanması Elektrik-Elektronik Bakımcının sorumlulukları arasında yer alır.

Görevin Alınması: Yapacağı işleri fabrika müdürden alır, bu makam haricinde kimseden görev almaz.

Şartların Hazırlanması:

- İSG, tehlike ve acil durum kurallarına uymak ve uygulamak,
- Çevre mevzuatına uygun çalışmak,
- Kalite yönetim sistemine uygun çalışmak,
- İSG şartlarını da gözeterek iş organizasyonu yapmak,
- Günlük, haftalık, aylık bakım planı hazırlamak, bakım planlarında toplam koruyucu bakım ilkelerini göz önünde bulundurmak,
- Bölüm Personellerine iş başı eğitimlerini vermek, verilmesini sağlamak
- Çalışmaların kesintisiz ve uygun şekilde sürdürülmesi için, iş alanını inceleyerek çalışma alanında işin gereğine uygun olarak düzenleme yapmak,

- Çalışma alanında bakım onarın malzemeleri, onarımı yapılacak makine ve ekipmanlar, alet, teçhizat, cihaz ve ürünlerin korunması için gerekli önlemleri almak,
- Kullanılacak malzemeleri yapılacak çalışma ile ilgili işlem formu ve yöntemlerine uygun olarak hazırlamak,
- Belirlenen işleme göre, kontrol ve muayene araçlarını ve cihazlarını kullanmak,
- Kullanılacak makine, ölçeme ve test cihazları, ekipmanların ve taşıma araçlarının yapılacak işin özelliklerine göre seçmek,
- İşe başlamadan önce kullanacak olduğu alet ve ekipmanların İSG kapsamına uygun olup olmadığını kontrol etmek,
- Çalışma süresince kullanılacak malzeme, araç ve gereçlerin işveren gözetim ve sorumluluğunda İSG kapsamında uygunluğunu kontrol ederek gerekli önlemleri almak,
- İş programı hazırlamak, hazırladığı iş programını ilgili birimin onayına sunmak.

Görevin Yerine Getirilmesi:

- Çalışmalarını, aldığı İSG eğitimine uygun olarak gerçekleştirmek, fabrika içinde bulunan uyarı ikaz ve levhalarının ve fabrika içi davranış talimatının gereklerini yerine getirmek,
- Yapılan çalışmaya ait, işveren tarafından yerleştirilen uyarı işaret ve levhalarının talimatlarına uymak ve iş alanı ile personelin güvenliğini sağlamak,
- İSG ile ilgili koruyucu ve müdahale etme araçlarını çalışır ve uygun biçimde bulundurmak,
- Tehlikelerin belirlenmesi, risklerin değerlendirilmesi çalışmalarına katkıda bulunmak,
- Tehlike durumlarını saptayıp hızlı bir şekilde yok etmek üzere önlem alma çalışmalarına katkıda bulunmak,
- Makineye ve yapılan işleme özel acil durum prosedürlerini uygulamak,
- Acil çıkış veya kaçış ile ilgili deneyimleri ilgililerle ve iş arkadaşlarıyla paylaşmak üzere yapılan periyodik çalışmalarda ve tatbikatlarda görev almak,
- Dönüştürülebilen malzemelerin geri kazanımı için gerekli ayırmayı ve sınıflamayı yapmak,
- İşletme çalışırken İSG'yi, çevre güvenliğini ve kaliteyi tehlikeye düşüren bir durum meydana geldiğinde, hissettiğinde, emareler gördüğünde çalışmayı durdurmak,
- Çalışma donanımının bozulma ve yıpranmaları ile ilgili bilgileri aktarmak,
- Makinelerin teknik özelliklerini incelemek,
- Makinelerin performansını sistematik olarak denetlemek, ölçülen değerleri teknik talimatlarda bulunan değerler ile karşılaştırmak,
- Yetkili olmayan kişileri ve yabancı/tehlikeli maddeleri uzak tutmak gibi çalışma ortamının güvenliğini sağlayacak önlemleri almak,
- Yeni devreye alınacak olan makinenin elektrik bağlantılarını ve diğer montaj işlemlerini prosedürlere uygun olarak gerçekleştirmek,
- Makinenin daha güvenli ve verimli çalışması için gerekli gördüğü değişikliklere ilişkin öneri geliştirmek,
- Çalışma ömrü limitli olan elektrik-elektronik parçaları tespit etmek, zamanında değiştirmek,

- Koruyucu bakım faaliyetlerini gerçekleştirmek,
- Bakım planını uygulamak,
- Süreç denetimi yapmak,
- Elektrik, elektronik, bilgisayar, Programlanabilir mantık denetleyici (PLC) sistemlerin tamir ve bakımını yapmak,
- Her türlü makinelerin tamir, bakım ve onarımını yapmak, öncelikli olarak arızayı oluşturabilecek parçaların çalışmalarını kontrol ederek, arızaya sebep olan parçaları tespit etmek,
- Makine parçalarının elektrik ile ilgili ölçme aletleri ile ölçmek, kontrollerini yapmak,
- İşletme içerisinde elektrik dağıtımını sağlayan kabloları, kablo kanallarını ve panoları teknik talimatlarda belirtilen şekilde kontrol etmek,
- İşletme içi/dışı topraklama kopukluklarını veya bağlantılarını kontrol etmek, sıcak/soğuk test uygulamalarında talimatlarda belirtilen görevleri gerçekleştirmek. (Bu testler farklı sektörlerde yüklü/yüksüz veya enerjili/enerjisiz testler olarak da adlandırılmaktadır.)
- İşletme içi üretim alanlarının ve açık alanların aydınlatmalarını kontrol etmek,
- Güç kompanzasyon panolarının periyodik kontrolünü yapmak,
- Şalterlerin bakımını talimatlara göre yapmak,
- Arızayı tespit etmek. Uygun elektriksel ölçme aletleriyle akım, gerilim, direnç gibi ölçümleri yapmak,
- Orta Güç panolarının bakımını yapmak, aktif, reaktif, kapasitif, kayıtlarını tutmak,
- Sensörler, swiçler, vb. koruyucu/emniyet tesisatının bakım ve onarımını yapmak,
- Elektronik sistemlerin arızalarını tespit etmek ve tamirini yapmak,
- Makinelerin bakım ve onarımlarını yaparak bir sonraki iş için aktif hale getirmek,
- İşletmenin ısıtma, soğutma, havalandırma ve elektrik sistemlerini sürekli kontrol altında tutmak, bakım ve onarımlarının zamanında yapılmasını sağlamak,
- Gerektiğinde, çalışama arkadaşlarını iş kazalarına karşı uyarmak, kullanması gereken koruyucu donanım kullanmak,
- ISO 9001:2015 ve ISO 45001:2018 standartlarının zorunluluklarına uymak ve yerine getirmek,
- Çalışma ortamında karşılaştığı veya karşılaşabileceğini düşündüğü tehlike ve riskleri, yaşadığı ramak kala verilerini raporlamak.

İşi Bitirme:

- İş bitiminde bölüm sorumlusuna haber vermek,
- İlgili iş emirleri tamamlandı yapmak, işlemler bazında günlük kontrolleri belirleyerek rapor etmek,
- Tamir bakım faaliyetlerine ilişkin verileri ilgili sistemlere kaydetmek,
- Günlük tamir bakım raporu hazırlamak,
- İşletmedeki makine ekipmanın bakım ve onarım masraflarını tutmak ve amirine rapor etmek,
- Bölüm stoklarının rutin sayımlarını gerçekleştirmek ve takibini yapmak,
- Stokta bulunmayan parçaların satınalma işlemlerinin gerçekleştirilmesi için ilgili kişilere parçanın detaylarını bildirmek, satınalma sürecini takip etmek,
- Malzemelerin fatura ve irsaliyeleri muhafaza etmek ve ilgili yöneticiye iletmek,

- Görevi nedeniyle kendi birimine teslim edilen demirbaş, teknik resimler, elektronik teçhizat ve aletlerin zarar görmemesini sağlamak,
- Kullandığı makine, ölçme ekipmanları, cihazlarının günlük, haftalık ve aylık bakımını yapmak, kullanılan makine ve ekipmanları iş bitiminde kaldırmak ve temizlemek,
- Çalışanların sağlık ve güvenliğine zarar verebilecek maddelerin kullanımı sırasında gereken özeni göstermek ve belirlenmiş yerlerde uygun bir şekilde depolamak,
- Çalıştığı bölümün temizliğini yapmak, düzenlemek ve sonraki görev için hazır etmek,
- Bakım onarım bölümünde fire harici artan malzemelerin tekrar belirlenen yerlerine koymak veya koyulmasını sağlamak,
- Atıkları çevre koruma yönetmeliğine uygun olarak sınıflandırarak tahliyesini yapmak,
- İhtiyaç ve sarf malzeme taleplerini belirlemek ve tedarik edilmesini sağlamak.

II. Görev ile İlgili İş Ekipmanları

S. N.	Kullanılan İş Ekipmanları	S. N.	Kullanılan İş Ekipmanları
1	Ampermetre	5	Panolar İçin Emniyet Asma Kilitleri
2	Voltmetre	6	Termografik kamera
3	Devre Kesici Kilitler	7	Faz kalemi/kontrol kalemi ve faz yönü kontrol cihazı
4	Bilgisayar	8	Güç Analizörü
5	Telefon	9	Merdiven
6	Elektrikli-Elektriksiz El Aletleri	10	Yalıtkan Paspas
7	Lehim Cihazı	11	Elektronik Kart Tamiri Test Onarım Cihazı

III. Bölümdeki veya Maruz Kalınabilecek Kimyasallar

S. N.	Kimyasalın Adı	S. N.	Kimyasalın Adı
1	Selülozik Tiner	3	Benzin
2	Mazot	5	Gazyağı
3	Gres Yağ	6	Hidrolik Yağ

IV. İşletmedeki ve Görevi ile İlgili Karşılaşabileceği Tehlike ve Riskler

ONAY	S. N.	TEHLİKELER	RİSKLER
	1	FİZİKSEL	
	A	Mekanik	
X		Yüksekte Çalışma	Yüksekten Düşme, Malzeme Düşmesi
		Delici, Kesici Aletlerle Çalışma	Batma, Kesme, Delme, Sıyırma

		Dönen Aksamlı Ekipmanlar ile Çalışma	Uzuv sıkışması veya kaybı, ezik, yaralanma, ölüm, vb.
X		Parça Fırlaması	Ezme, kesikler, göz yaralanması
		Kesici Kırılması	Kesme, delme, sıyırma
		Hidrolik veya Pnömatik Hortum Patlaması	Çarpma, yanma
X		Takılma, Düşme	Ezilme, yaralanma
X		Makine Hareketli Ünitelerinin Çarpması	Ezilme, sıkışma, kesme, yaralanma
X		Kaygan Zeminde Çalışma	Kayma, düşme
X		Makine Koruyucular (Eksik, Çalışmıyor, Standartlara Uygun Değil)	Ezme, kesikler, göz yaralanması
X		Uyarı ve İkaz Levhalarının Olmaması Eksik Olması	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
X		Makine Çalıştırma-Kullanma Talimatı Yok/Eksik Makine Çalıştırma-Kullanma Talimatı	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
X		Bakımsız Makine ve Ekipmanla Çalışma/Makinelere Bakım Yapılmaması	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
X		Bakımsız ve Gerekli Korunma Önlemi Alınmamış Basınçlı Kaplar	Patlama, yağ yanıkları, yaralanma, ölüm
X		Hatalı Depolama; Yanlış İstifleme	Yaralanma, ölüm, yangın
	B	Termal	
X		Zarar Verici Sıcaklıkta Yüzeyler	Temas sonucu oluşan yanıklar,
X		Uygun Olmayan Hava Kalitesi (Havanın sıcaklığı, nemi, akım hızı)	Bıkkınlık, yorgunluk, çabuk sinirlenme, kan dolaşımının zorlanması, verim düşüklüğü, dikkat dağınıklığı
X		Düşük Sıcaklıktaki Yüzeyler	Donma, yapışma
X		Soğuk Çalışma Koşulları	Reflekslerde azalma, dikkat dağınıklığı, hareketlerde yavaşlama, görme bozukluğu, romatizmal ağrılar,
X		Sıcak Çalışma Koşulları	Dolaşım şoku, ısı krampı, sıcak çarpması, dikkat dağınıklığı, aşırı yorgunluk hissi
	C	Elektrik	
X		Yalıtım Olmayışı veya Yetersiz Olması	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,

X		Standartlara Uygun Olmayan Kuvvetli Akım Tesisatı	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
X		Standartlara Uygun Olmayan Aydınlatma Tesisatı	Görememe, göz kamaşması
			Patlama, yangın, vb.
X		Statik Elektrik Oluşması ve Birikmesi	Patlama, yangın, vb.
X		Topraklama Olmayışı/ Yetersizliği / Kaçak akım rölesi yokluğu	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
X	D	Gürültü	İşitme kaybı, stres, tansiyon yükselmesi, psikolojik etkiler, iletişimin bozukluğu vb.
X	E	Titreşim	İskelet veya kas sistemi hastalıkları, dolaşım bozukluğu, tendon iltihabı, kas krampları, beyaz parmak hastalığı vb.
X	F	Kaldırma araçları	Sıkışma, ezilme, uzuv kaybı, ölüm,
X	G	Yanlış KKD seçimi/ Verilmemesi/ Eskiyen KKD kullanılması/ İşe Uygun KKD kullanılmaması	İş kazası, meslek hastalığı
	H	Işınım	
X		İyonize Olmayan Işınım, "Mikro dalgalar, Elektro manyetik alanlar, vb."	Dokularda tahribat, yanıklar, vb. etkiler
X		İyonize Işınım, "Alfa, Beta, X Işınları, Gama Işınları vb."	Kanserojenik, mutajenik, vb. etkiler
X	I	Kapalı Alanda Çalışma	Patlama, zehirlenme, boğulma
X	İ	Havalandırma ve Toz Toplama	Patlama, solunum sistemi hastalıkları, kanser
	2	KİMYASAL	
		Kimyasalların cilt, solunum, sindirim yoluyla vücuda girmesiyle toksik, birikimsel vb. etkilenme	Maruziyet türü, süresi ve düzeyine bağlı kronik ve akut etkiler
		Tozlar, Lifler	Yapay veya doğal, lif tozlarından etkilenim, toz patlaması, parlama, yangına sebebiyet Solunum sistemi rahatsızlıkları, cilt hastalıkları, göz hastalıkları, kanser
		Üre, Fenol Formaldehit vb. reçine içerikleri	Solunum sistemi hastalıkları, cilt rahatsızlıkları, kanser
		Tolüen, benzen, ksilen, alkol	Solunum sistemi hastalıkları, cilt rahatsızlıkları, kanser

X		Duman, Buhar, Gaz	Parlama, yangın, patlama, zehirlenme, boğulma, uyuşukluk hissi vb.
		Sıvılar	Parlama, yangın, patlama, zehirlenme, boğulma, uyuşukluk hissi vb.
		Oksitleyici Maddeler	Patlama, yangın
	3	BİYOLOJİK	
X		Virüsler, parazitler, bakteriler, alerjik maddeler, mantarlar, kanlı patojenler vb. biyolojik etmenler	Tüberküloz, hepatit, salgın hastalıklar, cilt hastalıkları vb.
X		Mesleki bulaşıcı hastalıklar, kanlı patojenler	Viral hepatitler, parazitler, mantarlar
	4	ERGONOMİK	
X		Elle kaldırma taşıma işleri	İskelet ve kas sistemi rahatsızlıkları, bel fıtığı, el bilek ve dirsek yaralanması, sinir sıkışmaları, vb.
X		Ekranlı araç kullanımı	Kas iskelet sistemi hastalığı, bel veya boyun fıtığı, göz rahatsızlığı, baş ağrısı
X		Biçimsiz duruş	Kas iskelet sistemi hastalıkları, aşırı efor kaybı, çabuk yorulma
		Yüksek kuvvet sarfı	Ağır malzeme taşıma, aşırı efor kaybı, kas, tendon ve yumuşak dokularda bozulma, boyun gerilmesi
		Tekrarlanan hareketler	Aşırı efor kaybı, kas, tendon ve yumuşak dokularda bozulma, tetikçi parmağı
		Ergonomik Diğer Tehlikeler (Sürekli ayakta çalışma, monoton iş yükü, iş ekipmanlarının ve çalışma ortamının ergonomik uygunsuzluğu)	Kas, iskelet ve dolaşım sistemi bozukluğu, stres, aşırı ve gereksiz güç kullanımı, fiziksel ve zihinsel yorgunluk, vb.
	5	PSİKOSOSYAL	Kaşıntı ve deri hastalıkları
X		İş stresi, iş yükü ve işin temposu	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		Kariyer gelişimi (Terfi olmaması, düşük ücret, iş güvencesi olmaması,)	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		Kurum kültürü (Yetersiz iletişim, sorunların çözümüne	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık

		destek olunmaması, şirket hedeflerini çalışanların bilmemesi.)	
X		İşteki ve iş dışındaki yaşam etkileşimi (işte veya evde huzursuzluk, aile yapısı, arkadaşlar ile problem.)	İş kazası
	6	DİĞER	
X		Uygunsuz Acil Çıkışlar, Kaçış Yolları ve Yangın Merdivenleri	Yaralanma, Ölüm
X		İş başı eğitimi verilmemesi	İş kazası, meslek hastalığı, yaralanma
X		Güvenlik eğitiminin verilmemesi, eksik verilmesi	İş kazası, meslek hastalığı, yaralanma
X		Sağlık Gözetimi (Eksik yapılması, zamanında yapılmaması, hiç yapılmaması)	İş Kazası, Meslek Hastalığı

V. Kullanılması Gereken Kişisel Koruyucu Donanım Listesi

S. N.	ONAY	KKD	AÇIKLAMA
1	X	Ayak Koruyucuları	TS EN 20345, 20346, 20347
2	X	Kafa Koruyucuları	DIN 58214, TS EN 812, TS EN 391+A1
3	X	Göz Koruyucusu	DIN 58211, TS 5560 EN 166
4	X	El Koruyucuları	DIN 4841, TS EN 420, TS EN 420+A1, TS EN 388, TS EN 374, TS EN 407
5	X	İşitme Sistemi Koruyucuları	TS EN 352 1,2,3, TS ISO 4869
6	X	Solunum Sistemi Koruyucuları	DIN 58214, TS EN 149, TSE EN 149+A1, 136,143, TS EN 14387+A1
7	X	Gövde Koruyucuları	TS EN 340, 343, 465, 467, 469, 470, 471
8	X	Emniyet Kemerleri	TS EN 353, 355, 358, 360, 361
9	X	İş Elbisesi	TS EN ISO 13688, TS EN 14605+A1, TS EN 13034+A1

VI. Görev Tanımına Göre Alması Gereken Eğitimler

S. N.	EĞİTİM ADI	ONAY	S. N.	EĞİTİM ADI	ONAY
1	**Genel Konular**		**5**	**Diğer Zorunlu Konular**	
A	Çalışma mevzuatı ile ilgili konular	X	A	İşyerindeki tehlike ve riskler	X

B	Çalışanların yasal hak ve sorumlulukları	X	B	Kanserojen ve mutojen maddelerle çalışma	
C	İşyeri temizliği ve düzeni	X	**6**	**Zorunlu Olmayan Eğitim Konuları**	
2	**Sağlık Konuları**		A	Aile planlama	
A	Meslek hastalıkları, sebepleri ve korunma yöntemleri,	X	B	Bağışıklama	X
B	Hastalıktan korunma prensipleri ve korunma tekniklerinin uygulanması,	X	C	Biyolojik maddelerle çalışma	
C	Biyolojik risk etmenleri		D	Doğal afetler (Deprem ve Sel)	X
D	Psikososyal risk etmenleri	X	E	El ve elektrikli aletleri güvenli kullanma	X
E	İlkyardım	X	F	Eğiticinin Eğitimi	X
D	Tütün ürünlerinin zararları ve pasif etkilenim	X	G	Güncel sağlık sorunları (Pandemi ve korunma)	X
E	İş kazası ve meslek hastalığından doğan hukuki sonuçlar	X	H	Havalandırma ve iklimlendirme	
3	**Teknik Konular**		I	İSG kültür ve davranış değişimi eğitimi	X
A	Kimyasal risk etmenleri	X	İ	İş stresini yönetme	X
B	Fiziksel risk etmenleri	X	J	Kaldırma araçları ile çalışmalarda sağlık ve güvenlik tedbirleri	X
C	Ergonomik risk etmenleri	X	K	Kanlı patojenler hepatit-b (HBV), hepatit-c (HBC), AIDS (HIV)	X
D	Elle kaldırma ve taşıma	X	L	Kapalı alanlarda çalışma	X
E	Patlama, parlama, yangın ve yangından korunma	X	M	Tozlu işlerde iş sağlığı ve güvenliği /Pnömokonyoz/Yanıcı tozlar	
F	İş ekipmanlarının güvenli kullanımı	X	N	Kimyasalların maddelerle çalışma, güvenli depolanması	

				ve kullanılması, etiketleme	
G	Ekranlı araçlar ile çalışmalarda sağlık ve güvenlik önlemleri	X	O	Makine korumaları	
H	Elektrik tehlikeleri riskleri ve önlemleri	X	Ö	Parlayıcı ve patlayıcı maddelerle yapılan çalışmalarda sağlık ve güvenlik tedbirleri	
I	İş kazasının sebepleri ve korunma prensipleri tekniklerinin uygulanması	X	P	Patlamadan korunma	X
İ	Güvenlik ve sağlık işaretleri	X	R	Sabotaj ve terör olayları	X
J	Kişisel koruyucu donanım kullanımı	X	S	Sağlığı geliştirme eğitimleri (sigara, fiziksel aktivite, obezite vb.)	X
K	İş sağlığı ve güvenliği genel kuralları ve güvenlik kültürü,	X	Ş	Temel çevre bilinci eğitimi	X
L	Tahliye ve arama kurtarma	X	T	İş Tehlikesi Analizi-Proses Güvenliği	X
M	İşbaşı eğitimi	X	U	Yüksekte çalışma	X
4	**Mesleki Zorunlu Konular – Kilitleme/etiketleme, tehlikeli enerjiyi kontrol etme**	X	Ü	Mesleki Diğer Zorunlu Olmayan Konular (Bakımsız ve Gerekli Korunma Önlemi Alınmamış Basınçlı Kaplar)	X

VII. Özelliği Olan Gruplar İçin Özel Eğitimler

S. N.	ÖZEL EĞİTİM İHTİYACININ BELİRLENMESİ	VAR	YOK	KİŞİ
1	Genç İşçiler		X	
2	Yaşlı Çalışan		X	
3	Hamile İşçi		X	
4	Emziren		X	
5	Engelli İşçiler		X	
6	Yabancı Uyruklu Çalışanlar (Ziyaretçiler dahildir.)		X	
7	İSG Kurul Üyeleri		X	

8	Çalışan Temsilcisi		X	
9	Destek Personeli		X	
VIII. İş Sağlığı ve Güvenliği Gözetimi				
	Yapılacak Olan Radyolojik Görüntüleme, Muayene, Tetkik ve Tahliller			
	Bu kısım işyeri hekimi, İSG uzmanı ve bölüm yöneticisinin ortak görüşü ile doldurulur.			
	Muayeneler ve Tıbbı Tetkikler			
1	Muayeneler			
A	İşe giriş muayenesi	(İş Başlangıcında)		
B	Periyodik muayeneler	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)		
C	Yapılması Gereken İşe Özel Muayene			
C1	Özel risk grupları (hamile, engelli, genç, yaşlı)	(Her Ay)		
C2	Gece vardiyasına uygunluk	(İhtiyaç duyulduğunda)		
C4	Yüksekte Çalışma	(İhtiyaç duyulduğunda)		
C5	İşe Dönüş muayenesi	(İş kazalarından sonra)		
2	Tıbbi tetkikler			
A	Akciğer grafisi (Akciğer filmi)	Zorunlu		
B	Solunum fonksiyon testleri	Zorunlu		
C	Odyometre testi (işitme düzeyi testi)	Zorunlu		
D	Portör muayenesi	İlgili değil		
3	Laboratuvar Tetkikleri			
A	Tam kan sayımı	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)		
B	Karaciğer enzim analizleri	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)		
C	Tam idrar tahlili	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)		
D	Kanda ve idrarda ağır metal analizleri (Kurşun, Alüminyum vb.)	Gerekli değil		
E	İdrarda Fenol Analizi, İdrarda Hippürik Asit Analizi	Gerekli değil		
F	İdrarda TCA (Triklor asetik asit) Analizi	Gerekli değil		
G	Görme Raporu (Göz Muayenesi) (Işınlı–Ekranlı araçlarda ile çalışanlar için)	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)		

Not	Yukarıda adı geçen tıbbı tahlil, görüntüleme ve tetkiklerin yapılarak işyeri hekimine, yapılması gereken işe giriş, periyodik, dönüş muayenelerinin yapılması için iletiniz.		
Talep Eden	İşyeri Hekimi Adı Soyadı		
IX. Görev Tanımı Kapsamında Olan Personel Listesi			
S. N.	ADI SOYADI	S. N.	ADI SOYADI
1		2	

4.2.50. Güvenlik Görevlisi

FİRMA ADI	ABC Mobilya Fabrikası	
ORGANİZASYONDAKİ YERİ	Güvenlik Görevlisi	
HAZIRLAYAN PERSONEL	İş Güvenliği Uzmanı	
	İşyeri Hekimi	
	Üst Makamı	
	İK Yöneticisi	

I. Görevin Genel Tanımı

Güvenlik görevlisi; İşletmenin genel çalışma prensipleri doğrultusunda, araç, gereç ve ekipmanları etkin bir şekilde kullanarak, işçi sağlığı, iş güvenliği ve çevre koruma düzenlemelerine ve mesleğin verimlilik ve kalite gereklerine uygun olarak işyerinde, bina ve tesislerde, hukuk kurallarına uygun talimatlar çerçevesinde, fiziki ve teknik imkanlar kullanılarak, can ve mal güvenliği ve huzuru sağlamak için gözetim, denetim ve kontrol yapma bilgi ve becerisine sahip nitelikli kişidir.

Güvenlik Görevlisi, genel nezaret altında gerçekleştirdiği güvenlik ve koruma işlemlerinde, yaptığı işlemlerin doğruluğundan, zamanlamasından ve kalitesinden sorumludur. İşlemlerin yapılmasında iş talimatlarına uygun çalışır ve sorumluluk alanı dışında kalan arızaları ve hataları ilgili kişilere bildirir. Güvenlik Görevlisi iş arkadaşlarının güvenliğinden de sorumludur.

Görevin Alınması: Yapacağı işleri insan kaynakları sorumlusundan alır, bu makam haricinde kimseden görev almaz.

Şartların Hazırlanması:

- İSG, tehlike ve acil durum kurallarına uymak ve uygulamak,
- Çevre mevzuatına uygun çalışmak,
- Kalite yönetim sistemine uygun çalışmak,
- İSG şartlarını da gözeterek iş organizasyonu yapmak,
- Çalışma alanında işlerin kesintiye uğramandan yapılabilmesi için gerekli olan düzenlemeleri yapmak,
- Çalışma alanında televizyon, teçhizat ve cihazların korunması için gerekli önlemleri almak,
- Belirlenen işleme göre, kontrol ve muayene araçlarını ve cihazlarını kullanır,
- İşe başlamadan önce çalışma süresince kullanılacak alet, teçhizat ve ekipmanların İSG kapsamında uygunluğunu kontrol etmek,
- Çalışma süresince kullanılacak malzeme, araç ve gereçlerin işveren gözetim ve sorumluluğunda İSG kapsamında uygunluğunu kontrol ederek gerekli önlemleri almak.

Görevin Yerine Getirilmesi:

- Çalışmalarını, aldığı İSG eğitimine uygun olarak gerçekleştirmek, fabrika içinde bulunan uyarı ikaz ve levhalarının ve fabrika içi davranış talimatının gereklerini yerine getirmek,
- Yapılan çalışmaya ait, işveren tarafından yerleştirilen uyarı işaret ve levhalarının talimatlarına uymak ve iş alanı ile personelin güvenliğini sağlamak,
- İSG ile ilgili koruyucu ve müdahale etme araçlarını çalışır ve uygun biçimde bulundurmak,
- Tehlikelerin belirlenmesi, risklerin değerlendirilmesi çalışmalarına katkıda bulunmak,
- Tehlike durumlarını saptayıp hızlı bir şekilde yok etmek üzere önlem alma çalışmalarına katkıda bulunmak,
- Acil çıkış veya kaçış ile ilgili deneyimleri ilgililerle ve iş arkadaşlarıyla paylaşmak üzere yapılan periyodik çalışmalarda ve tatbikatlarda görev almak,
- İşletme çalışırken İSG'yi, çevre güvenliğini ve kaliteyi tehlikeye düşüren bir durum meydana geldiğinde, hissettiğinde, emareler gördüğünde çalışmayı durdurmak,
- Çalışma donanımının bozulma ve yıpranmaları ile ilgili bilgileri aktarmak,
- İş yerine gelmiş olan kişilere danışma olarak hizmet vermek,
- Hem ziyaretçilerin hem de çalışanların giriş- çıkışlarını kayıt altına almak,
- Herhangi bir güvenlik sorununda kamera kayıtlarından sorumlu olmak ve bunları incelemek,
- İş yerindeki güvenlik kurallarına uyulmasını sağlamak,
- Acil durumlarda binanın tahliyesini gerçekleştirmek ve kişileri bu doğrultuda yönlendirmek,
- Çalıştığı alanın ve belirlenen görev yerinin güvenliğini sağlamak,
- Çalıştığı iş yerinde herhangi bir suç işlenmişse en kısa zamanda kolluk kuvvetlerine haber vermek,
- Yetkiye ve stratejik konuma göre iş yerine giriş-çıkışlarda gerekli ekipmanlar ile üst ve çanta araması yapmak,
- Güvenlik görevlileri, sivil savunmanın, acil durumlarda doğal üyesidir. Fabrikanın sivil savunma ve acil eylem planlarını güvenlik merkezinde bulundurmak ve buna göre hareket etmek,
- Görev yerlerinde trafik ve otopark düzenini sağlamak,
- Güvenlik görevlileri, görev alanlarında bir suçla karşılaştığında müdahale etmek, suçun devamını önlemek. Genel kolluğun olaya el koymasından itibaren araştırma ve delil toplama faaliyetine genel kolluğun talebi halinde yardımcı olmak. Ayrıca personelin islediği suçları idareye bildirmekle yükümlüdür,
- Gerektiğinde, çalışama arkadaşlarını iş kazalarına karşı uyarmak, kullanması gereken koruyucu donanım kullanmak,
- ISO 9001:2015 ve ISO 45001:2018 standartlarının zorunluluklarına uymak ve yerine getirmek,
- Çalışma ortamında karşılaştığı veya karşılaşabileceğini düşündüğü tehlike ve riskleri, yaşadığı ramak kala verilerini raporlamak.

İşi Bitirme:

- İş bitiminde bölüm sorumlusuna haber vermek,
- Günlük güvenlik raporu hazırlamak,
- Nöbetini imza karşılığı teslim etmek,
- Görevi nedeniyle kendi birimine teslim edilen demirbaş, elektronik teçhizat ve aletlerin zarar görmemesini sağlamak,
- Kullandığı teçhizat ve aletlerin, cihazlarının günlük, haftalık ve aylık bakımını yapmak,
- Çalışanların sağlık ve güvenliğine zarar verebilecek maddelerin kullanımı sırasında gereken özeni göstermek ve belirlenmiş yerlerde uygun bir şekilde depolamak,
- Çalıştığı bölümün temizliğini yapmak, düzenlemek ve sonraki görev için hazır etmek,
- Atıkları çevre koruma yönetmeliğine uygun olarak sınıflandırarak tahliyesini yapmak,
- Devriye hizmetlerini gerçekleştirmek.

II. Görev ile İlgili İş Ekipmanları

S. N.	Kullanılan İş Ekipmanları	S. N.	Kullanılan İş Ekipmanları
1	Televizyon	5	Jop
2	Telsiz	6	Kelepçe
3	Telefon	7	Elektrikli-Elektriksiz El Aletleri
4	El Tipi X-Ray Cihazı	8	

III. Bölümdeki veya Maruz Kalınabilecek Kimyasallar

S. N.	Kimyasalın Adı	S. N.	Kimyasalın Adı
1	Temizlik Deterjanı		

IV. İşletmedeki ve Görevi ile İlgili Karşılaşabileceği Tehlike ve Riskler

ONAY	S. N.	TEHLİKELER	RİSKLER
	1	FİZİKSEL	
	A	Mekanik	
X		Yüksekte Çalışma	Yüksekten Düşme, Malzeme Düşmesi
X		Delici, Kesici Aletlerle Çalışma	Batma, Kesme, Delme, Sıyırma
		Dönen Aksamlı Ekipmanlar ile Çalışma	Uzuv sıkışması veya kaybı, ezik, yaralanma, ölüm, vb.
		Parça Fırlaması	Ezme, kesikler, göz yaralanması
		Kesici Kırılması	Kesme, delme, sıyırma
		Hidrolik veya Pnömatik Hortum Patlaması	Çarpma, yanma

X		Takılma, Düşme	Ezilme, yaralanma
		Makine Hareketli Ünitelerinin Çarpması	Ezilme, sıkışma, kesme, yaralanma
X		Kaygan Zeminde Çalışma	Kayma, düşme
		Makine Koruyucular (Eksik, Çalışmıyor, Standartlara Uygun Değil)	Ezme, kesikler, göz yaralanması
X		Uyarı ve İkaz Levhalarının Olmaması Eksik Olması	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
X		Makine Çalıştırma-Kullanma Talimatı Yok/Eksik Makine Çalıştırma-Kullanma Talimatı	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
		Bakımsız Makine ve Ekipmanla Çalışma/Makinelere Bakım Yapılmaması	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
		Bakımsız ve Gerekli Korunma Önlemi Alınmamış Basınçlı Kaplar	Patlama, yağ yanıkları, yaralanma, ölüm
		Hatalı Depolama; Yanlış İstifleme	Yaralanma, ölüm, yangın
	B	Termal	
X		Zarar Verici Sıcaklıkta Yüzeyler	Temas sonucu oluşan yanıklar,
X		Uygun Olmayan Hava Kalitesi (Havanın sıcaklığı, nemi, akım hızı)	Bıkkınlık, yorgunluk, çabuk sinirlenme, kan dolaşımının zorlanması, verim düşüklüğü, dikkat dağınıklığı
X		Düşük Sıcaklıktaki Yüzeyler	Donma, yapışma
X		Soğuk Çalışma Koşulları	Reflekslerde azalma, dikkat dağınıklığı, hareketlerde yavaşlama, görme bozukluğu, romatizmal ağrılar,
X		Sıcak Çalışma Koşulları	Dolaşım şoku, ısı krampı, sıcak çarpması, dikkat dağınıklığı, aşırı yorgunluk hissi
	C	Elektrik	
X		Yalıtım Olmayışı veya Yetersiz Olması	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
X		Standartlara Uygun Olmayan Kuvvetli Akım Tesisatı	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
X		Standartlara Uygun Olmayan Aydınlatma Tesisatı	Görememe, göz kamaşması
			Patlama, yangın, vb.

		Statik Elektrik Oluşması ve Birikmesi	Patlama, yangın, vb.
X		Topraklama Olmayışı/ Yetersizliği / Kaçak akım rölesi yokluğu	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
	D	Gürültü	İşitme kaybı, stres, tansiyon yükselmesi, psikolojik etkiler, iletişimin bozukluğu vb.
	E	Titreşim	İskelet veya kas sistemi hastalıkları, dolaşım bozukluğu, tendon iltihabı, kas krampları, beyaz parmak hastalığı vb.
	F	Kaldırma araçları	Sıkışma, ezilme, uzuv kaybı, ölüm,
X	G	Yanlış KKD seçimi/ Verilmemesi/ Eskiyen KKD kullanılması/ İşe Uygun KKD kullanılmaması	İş kazası, meslek hastalığı
	H	Işınım	
		İyonize Olmayan Işınım, "Mikro dalgalar, Elektro manyetik alanlar, vb."	Dokularda tahribat, yanıklar, vb. etkiler
		İyonize Işınım, "Alfa, Beta, X Işınları, Gama Işınları vb."	Kanserojenik, mutajenik, vb. etkiler
	I	Kapalı Alanda Çalışma	Patlama, zehirlenme, boğulma
	İ	Havalandırma ve Toz Toplama	Patlama, solunum sistemi hastalıkları, kanser
	2	KİMYASAL	
		Kimyasalların cilt, solunum, sindirim yoluyla vücuda girmesiyle toksik, birikimsel vb. etkilenme	Maruziyet türü, süresi ve düzeyine bağlı kronik ve akut etkiler
		Tozlar, Lifler	Yapay veya doğal, lif tozlarından etkilenim, toz patlaması, parlama, yangına sebebiyet Solunum sistemi rahatsızlıkları, cilt hastalıkları, göz hastalıkları, kanser
		Üre, Fenol Formaldehit vb. reçine içerikleri	Solunum sistemi hastalıkları, cilt rahatsızlıkları, kanser
		Tolüen, benzen, ksilen, alkol	Solunum sistemi hastalıkları, cilt rahatsızlıkları, kanser
		Duman, Buhar, Gaz	Parlama, yangın, patlama, zehirlenme, boğulma, uyuşukluk hissi vb.
		Sıvılar	Parlama, yangın, patlama, zehirlenme, boğulma, uyuşukluk hissi vb.

		Oksitleyici Maddeler	Patlama, yangın
	3	BİYOLOJİK	
		Virüsler, parazitler, bakteriler, alerjik maddeler, mantarlar, kanlı patojenler vb. biyolojik etmenler	Tüberküloz, hepatit, salgın hastalıklar, cilt hastalıkları vb.
X		Mesleki bulaşıcı hastalıklar, kanlı patojenler	Viral hepatitler, parazitler, mantarlar
	4	ERGONOMİK	
		Elle kaldırma taşıma işleri	İskelet ve kas sistemi rahatsızlıkları, bel fıtığı, el bilek ve dirsek yaralanması, sinir sıkışmaları, vb.
X		Ekranlı araç kullanımı	Kas iskelet sistemi hastalığı, bel veya boyun fıtığı, göz rahatsızlığı, baş ağrısı
X		Biçimsiz duruş	Kas iskelet sistemi hastalıkları, aşırı efor kaybı, çabuk yorulma
		Yüksek kuvvet sarfı	Ağır malzeme taşıma, aşırı efor kaybı, kas, tendon ve yumuşak dokularda bozulma, boyun gerilmesi
		Tekrarlanan hareketler	Aşırı efor kaybı, kas, tendon ve yumuşak dokularda bozulma, tetikçi parmağı
		Ergonomik Diğer Tehlikeler (Sürekli ayakta çalışma, monoton iş yükü, iş ekipmanlarının ve çalışma ortamının ergonomik uygunsuzluğu)	Kas, iskelet ve dolaşım sistemi bozukluğu, stres, aşırı ve gereksiz güç kullanımı, fiziksel ve zihinsel yorgunluk, vb.
	5	PSİKOSOSYAL	Kaşıntı ve deri hastalıkları
X		İş stresi, iş yükü ve işin temposu	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		Kariyer gelişimi (Terfi olmaması, düşük ücret, iş güvencesi olmaması,)	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		Kurum kültürü (Yetersiz iletişim, sorunların çözümüne destek olunmaması, şirket hedeflerini çalışanların bilmemesi.)	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		İşteki ve iş dışındaki yaşam etkileşimi (işte veya evde huzursuzluk, aile yapısı, arkadaşlar ile problem.)	İş kazası
	6	DİĞER	

X		Uygunsuz Acil Çıkışlar, Kaçış Yolları ve Yangın Merdivenleri	Yaralanma, Ölüm
X		İş başı eğitimi verilmemesi	İş kazası, meslek hastalığı, yaralanma
X		Güvenlik eğitiminin verilmemesi, eksik verilmesi	İş kazası, meslek hastalığı, yaralanma
X		Sağlık Gözetimi (Eksik yapılması, zamanında yapılmaması, hiç yapılmaması)	İş Kazası, Meslek Hastalığı

V. Kullanılması Gereken Kişisel Koruyucu Donanım Listesi

S. N.	ONAY	KKD	AÇIKLAMA
1	X	Ayak Koruyucuları	TS EN 20345, 20346, 20347
2		Kafa Koruyucuları	DIN 58214, TS EN 812, TS EN 391+A1
3	X	Göz Koruyucusu	DIN 58211, TS 5560 EN 166
4		El Koruyucuları	DIN 4841, TS EN 420, TS EN 420+A1, TS EN 388, TS EN 374, TS EN 407
5		İşitme Sistemi Koruyucuları	TS EN 352 1,2,3, TS ISO 4869
6		Solunum Sistemi Koruyucuları	DIN 58214, TS EN 149, TSE EN 149+A1, 136,143, TS EN 14387+A1
7		Gövde Koruyucuları	TS EN 340, 343, 465, 467, 469, 470, 471
8		Emniyet Kemerleri	TS EN 353, 355, 358, 360, 361
9	X	İş Elbisesi	TS EN ISO 13688, TS EN 14605+A1, TS EN 13034+A1

VI. Görev Tanımına Göre Alması Gereken Eğitimler

S. N.	EĞİTİM ADI	ONAY	S. N.	EĞİTİM ADI	ONAY
1	**Genel Konular**		**5**	**Diğer Zorunlu Konular**	
A	Çalışma mevzuatı ile ilgili konular	X	A	İşyerindeki tehlike ve riskler	X
B	Çalışanların yasal hak ve sorumlulukları	X	B	Kanserojen ve mutojen maddelerle çalışma	
C	İşyeri temizliği ve düzeni	X	**6**	**Zorunlu Olmayan Eğitim Konuları**	
2	**Sağlık Konuları**		A	Aile planlama	
A	Meslek hastalıkları, sebepleri ve korunma yöntemleri,		B	Bağışıklama	

B	Hastalıktan korunma prensipleri ve korunma tekniklerinin uygulanması,	X	C	Biyolojik maddelerle çalışma	
C	Biyolojik risk etmenleri		D	Doğal afetler (Deprem ve Sel)	X
D	Psikososyal risk etmenleri	X	E	El ve elektrikli aletleri güvenli kullanma	
E	İlkyardım	X	F	Eğiticinin Eğitimi	
D	Tütün ürünlerinin zararları ve pasif etkilenim	X	G	Güncel sağlık sorunları (Pandemi ve korunma)	X
E	İş kazası ve meslek hastalığından doğan hukuki sonuçlar	X	H	Havalandırma ve iklimlendirme	
3	**Teknik Konular**		I	İSG kültür ve davranış değişimi eğitimi	X
A	Kimyasal risk etmenleri		İ	İş stresini yönetme	X
B	Fiziksel risk etmenleri	X	J	Kaldırma araçları ile çalışmalarda sağlık ve güvenlik tedbirleri	
C	Ergonomik risk etmenleri	X	K	Kanlı patojenler hepatit-b (HBV), hepatit-c (HBC), AIDS (HIV)	X
D	Elle kaldırma ve taşıma		L	Kapalı alanlarda çalışma	
E	Patlama, parlama, yangın ve yangından korunma	X	M	Tozlu işlerde iş sağlığı ve güvenliği /Pnömokonyoz/Yanıcı tozlar	
F	İş ekipmanlarının güvenli kullanımı		N	Kimyasalların maddelerle çalışma, güvenli depolanması ve kullanılması, etiketleme	
G	Ekranlı araçlar ile çalışmalarda sağlık ve güvenlik önlemleri	X	O	Makine korumaları	
H	Elektrik tehlikeleri riskleri ve önlemleri	X	Ö	Parlayıcı ve patlayıcı maddelerle yapılan çalışmalarda sağlık ve güvenlik tedbirleri	
I	İş kazasının sebepleri ve korunma prensipleri	X	P	Patlamadan korunma	X

	tekniklerinin uygulanması				
İ	Güvenlik ve sağlık işaretleri	X	R	Sabotaj ve terör olayları	X
J	Kişisel koruyucu donanım kullanımı	X	S	Sağlığı geliştirme eğitimleri (sigara, fiziksel aktivite, obezite vb.)	X
K	İş sağlığı ve güvenliği genel kuralları ve güvenlik kültürü,	X	Ş	Temel çevre bilinci eğitimi	X
L	Tahliye ve arama kurtarma	X	T	İş Tehlikesi Analizi-Proses Güvenliği	X
M	İşbaşı eğitimi	X	U	Yüksekte çalışma	
4	**Mesleki Zorunlu Konular –Emniyet Asayiş/ İ**	X	Ü	Mesleki Diğer Zorunlu Olmayan Konular (Bakımsız ve Gerekli Korunma Önlemi Alınmamış Basınçlı Kaplar)	

VII. Özelliği Olan Gruplar İçin Özel Eğitimler

S. N.	ÖZEL EĞİTİM İHTİYACININ BELİRLENMESİ	VAR	YOK	KİŞİ
1	Genç İşçiler		X	
2	Yaşlı Çalışan		X	
3	Hamile İşçi		X	
4	Emziren		X	
5	Engelli İşçiler		X	
6	Yabancı Uyruklu Çalışanlar (Ziyaretçiler dahildir.)		X	
7	İSG Kurul Üyeleri		X	
8	Çalışan Temsilcisi		X	
9	Destek Personeli		X	

VIII. İş Sağlığı ve Güvenliği Gözetimi

	Yapılacak Olan Radyolojik Görüntüleme, Muayene, Tetkik ve Tahliller	
	Bu kısım işyeri hekimi, İSG uzmanı ve bölüm yöneticisinin ortak görüşü ile doldurulur.	
	Muayeneler ve Tıbbı Tetkikler	
1	Muayeneler	

A	İşe giriş muayenesi	(İş Başlangıcında)	
B	Periyodik muayeneler	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)	
C	Yapılması Gereken İşe Özel Muayene		
C1	Özel risk grupları (hamile, engelli, genç, yaşlı)	(Her Ay)	
C2	Gece vardiyasına uygunluk	(İhtiyaç duyulduğunda)	
C4	Yüksekte Çalışma	(İhtiyaç duyulduğunda)	
C5	İşe Dönüş muayenesi	(İş kazalarından sonra)	
2	Tıbbi tetkikler		
A	Akciğer grafisi (Akciğer filmi)	Zorunlu	
B	Solunum fonksiyon testleri	İlgili değil	
C	Odyometre testi (işitme düzeyi testi)	İlgili değil	
D	Portör muayenesi	İlgili değil	
3	Laboratuvar Tetkikleri		
A	Tam kan sayımı	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)	
B	Karaciğer enzim analizleri	Gerekli değil	
C	Tam idrar tahlili	Gerekli değil	
D	Kanda ve idrarda ağır metal analizleri (Kurşun, Alüminyum vb.)	Gerekli değil	
E	İdrarda Fenol Analizi, İdrarda Hippürik Asit Analizi	Gerekli değil	
F	İdrarda TCA (Triklor asetik asit) Analizi	Gerekli değil	
G	Görme Raporu (Göz Muayenesi) (Işınlı–Ekranlı araçlarda ile çalışanlar için)	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)	
Not	Yukarıda adı geçen tıbbı tahlil, görüntüleme ve tetkiklerin yapılarak işyeri hekimine, yapılması gereken işe giriş, periyodik, dönüş muayenelerinin yapılması için iletiniz.		
Talep Eden	İşyeri Hekimi Adı Soyadı		
IX. Görev Tanımı Kapsamında Olan Personel Listesi			
S. N.	ADI SOYADI	S. N.	ADI SOYADI
1		2	

4.2.51 Sekreter ve Santral Sorumlusu

FİRMA ADI	ABC Mobilya Fabrikası	
ORGANİZASYONDAKİ YERİ	Sekreter ve Santral Sorumlusu	
HAZIRLAYAN PERSONEL	İş Güvenliği Uzmanı	
	İşyeri Hekimi	
	Üst Makamı	
	İK Yöneticisi	

I. Görevin Genel Tanımı

Sekreter ve santral sorumlusu; İSG ve çevreyi koruma önlemlerine uyarak kalite yönetimine uygun kuruluş hedef ve stratejiler doğrultusunda, bir şirket için temel büro, organizasyon ve ofis sorumluluklarını yerine getiren, şirkete gelen misafirlere profesyonel bir karşılama sunarak şirket imajını yansıtan, kurumun haberleşme hizmetini yerine getiren kişidir.

Sekreter ve Santral Sorumlusu Çalışmalarını işletmenin politika, hedef ve stratejileri doğrultusunda, İSG, çevreyi koruma bilinci ve kalite yönetimi çerçevesinde yürütür; kuruluş iç ve dış haberleşme hizmetlerini kesintisiz olarak sağlar; şirket profesyonellerinin idari destek sağlayan ve mesleki gelişim faaliyetlerinde bulunur.

Görevin Alınması: Yapacağı işleri insan kaynakları sorumlusundan alır, bu makam haricinde kimseden görev almaz.

Şartların Hazırlanması:

- İSG, tehlike ve acil durum kurallarına uymak ve uygulamak,
- Çevre mevzuatına uygun çalışmak,
- Kalite yönetim sistemine uygun çalışmak,
- İSG şartlarını da gözeterek iş organizasyonu yapmak,
- İşletmenin faaliyetlerinden kaynaklanabilecek İSG' ye zarar verecek oluşumlar için mevzuata uygun önlemleri almak, uygulamak veya uygulanmasını sağlamak,
- İş programı hazırlamak, hazırladığı iş programını ilgili birimin onayına sunmak.

Görevin Yerine Getirilmesi:

- Çalışmalarını, aldığı İSG eğitimine uygun olarak gerçekleştirmek, fabrika içinde bulunan uyarı ikaz ve levhalarının ve fabrika içi davranış talimatının gereklerini yerine getirmek,
- İSG ile ilgili koruyucu ve müdahale etme araçlarını çalışır ve uygun biçimde bulundurmak,
- İşletme çalışırken İSG'yi, çevre güvenliğini ve kaliteyi tehlikeye düşüren bir durum meydana geldiğinde, hissettiğinde, emareler gördüğünde çalışmayı durdurmak,

- Gerektiğinde, çalışama arkadaşlarını iş kazalarına karşı uyarmak, kullanması gereken koruyucu donanımı kullanmak,
- ISO 9001:2015 ve ISO 45001:2018 standartlarının zorunluluklarına uymak ve yerine getirmek,
- Araç ve gereçleri işletmenin talimat ve yönergelerine uyarak kullanmak ve kullanılması sağlamak,
- Risk değerlendirme çalışmalarına katkıda bulunmak,
- Şirketin telefon trafiğini yönetmek, çağrıları cevaplamak, mesajları not almak ve yazışmaları yönetmek,
- Gelen müşterileri karşılamak ve şirket içi yönlendirmek,
- Gelen ve giden kargoların işlemlerini ve takibini yapmak ve ilgili birimlere gerekli bilgileri vermek, gerektiğinde kargoların durum bilgisini kontrol etmek,
- Randevuları ayarlamak,
- Toplantı tarihlerini düzenlemek ve taraflara hatırlatmak, seyahat planlamalarını yapmak,
- İlgili kuruluşlar ve müşterilerle iletişim kurmak,
- Müşteri takip veri tabanını güncellemek ve yedeklemek,
- Ofis malzemeleri envanterini tutmak; ihtiyaç duyulan malzemeleri öngörmek, sarf malzemesi siparişlerini vermek ve hızlandırmak; sarf malzemelerinin alındığını doğrulamak,
- Ofis gereçlerinin, santralle ilgili telefon, alet ve teçhizatın bakım ve kontrolünü yapmak, gerekli ise tamiratını yaptırmak,
- Kurum personeline gelen postaları, ilgili kişilere iletmek,
- Gizlilik hususunda çalışma yürütmek,
- İmza ve havale edilen yazı ve dosyalan ilgili birim ve kişilere göndererek izlemek, gerekli olanların giriş-çıkış kayıtlarını tutmak, arşivlemek,
- Evrakların ilgili kişi veya birime zimmetle teslim etmek ve ilgili kişi veya birimden zimmetle teslim almak.

İşi Bitirme:

- Birimine ait evrakların dosyalama sistemine uygun olarak arşivlenmesini sağlamak,
- Santralin temizliğini ve düzenini kontrol etmek, temizliğinin yapmak veya yapılmasını sağlamak,
- Atıkları çevre koruma yönetmeliğine uygun olarak sınıflandırarak tahliyesini yapmak,
- Bölümümde oluşan çıkan çevresel atıkların ve geri dönüşüm malzemeleri ayrıştırarak depolanmasını sağlamak,
- Sekreterlik ve haberleşme kayıtlarının arşivlenmesi ve yedeklenmesini sağlamak,
- Mesleki gelişim çalışmalarını yürütmek.

II. Görev ile İlgili İş Ekipmanları

S. N.	Kullanılan İş Ekipmanları	S. N.	Kullanılan İş Ekipmanları
1	Bilgisayar	4	Yazıcı
2	Telefon	5	Büro Gereçleri

3	Görüntüleme Cihazları	6	Fotokopi
III. Bölümdeki veya Maruz Kalınabilecek Kimyasallar			
S. N.	Kimyasalın Adı	S. N.	Kimyasalın Adı
1	Temizlik Deterjanı	3	
2	Toner	4	

IV. İşletmedeki ve Görevi ile İlgili Karşılaşabileceği Tehlike ve Riskler			
ONAY	S. N.	TEHLİKELER	RİSKLER
	1	FİZİKSEL	
	A	Mekanik	
		Yüksekte Çalışma	Yüksekten Düşme, Malzeme Düşmesi
		Delici, Kesici Aletlerle Çalışma	Batma, Kesme, Delme, Sıyırma
		Dönen Aksamlı Ekipmanlar ile Çalışma	Uzuv sıkışması veya kaybı, ezik, yaralanma, ölüm, vb.
		Parça Fırlaması	Ezme, kesikler, göz yaralanması
		Kesici Kırılması	Kesme, delme, sıyırma
		Hidrolik veya Pnömatik Hortum Patlaması	Çarpma, yanma
X		Takılma, Düşme	Ezilme, yaralanma
		Makine Hareketli Ünitelerinin Çarpması	Ezilme, sıkışma, kesme, yaralanma
X		Kaygan Zeminde Çalışma	Kayma, düşme
		Makine Koruyucular (Eksik, Çalışmıyor, Standartlara Uygun Değil)	Ezme, kesikler, göz yaralanması
X		Uyarı ve İkaz Levhalarının Olmaması Eksik Olması	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
		Makine Çalıştırma-Kullanma Talimatı Yok/Eksik Makine Çalıştırma-Kullanma Talimatı	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
		Bakımsız Makine ve Ekipmanla Çalışma/Makinelere Bakım Yapılmaması	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
		Bakımsız ve Gerekli Korunma Önlemi Alınmamış Basınçlı Kaplar	Patlama, yağ yanıkları, yaralanma, ölüm
X		Hatalı Depolama; Yanlış İstifleme	Yaralanma, ölüm, yangın
	B	Termal	
		Zarar Verici Sıcaklıkta Yüzeyler	Temas sonucu oluşan yanıklar,

X		Uygun Olmayan Hava Kalitesi (Havanın sıcaklığı, nemi, akım hızı)	Bıkkınlık, yorgunluk, çabuk sinirlenme, kan dolaşımının zorlanması, verim düşüklüğü, dikkat dağınıklığı
		Düşük Sıcaklıktaki Yüzeyler	Donma, yapışma
		Soğuk Çalışma Koşulları	Reflekslerde azalma, dikkat dağınıklığı, hareketlerde yavaşlama, görme bozukluğu, romatizmal ağrılar,
		Sıcak Çalışma Koşulları	Dolaşım şoku, ısı krampı, sıcak çarpması, dikkat dağınıklığı, aşırı yorgunluk hissi
	C	Elektrik	
X		Yalıtım Olmayışı veya Yetersiz Olması	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
		Standartlara Uygun Olmayan Kuvvetli Akım Tesisatı	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
X		Standartlara Uygun Olmayan Aydınlatma Tesisatı	Görememe, göz kamaşması
			Patlama, yangın, vb.
		Statik Elektrik Oluşması ve Birikmesi	Patlama, yangın, vb.
		Topraklama Olmayışı / Yetersizliği / Kaçak akım rölesi yokluğu	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
	D	Gürültü	İşitme kaybı, stres, tansiyon yükselmesi, psikolojik etkiler, iletişimin bozukluğu vb.
	E	Titreşim	İskelet veya kas sistemi hastalıkları, dolaşım bozukluğu, tendon iltihabı, kas krampları, beyaz parmak hastalığı vb.
	F	Kaldırma araçları	Sıkışma, ezilme, uzuv kaybı, ölüm,
	G	Yanlış KKD seçimi/ Verilmemesi/ Eskiyen KKD kullanılması/ İşe Uygun KKD kullanılmaması	İş Kazası- Meslek Hastalığı
	H	Işınım	
		İyonize Olmayan Işınım, “Mikro dalgalar, Elektro manyetik alanlar, vb.”	Dokularda tahribat, yanıklar, vb. etkiler
		İyonize Işınım, “Alfa, Beta, X Işınları, Gama Işınları vb.”	Kanserojenik, mutajenik, vb. etkiler

	I	Kapalı Alanda Çalışma	Patlama, zehirlenme, boğulma
	İ	Havalandırma ve Toz Toplama	Patlama, solunum sistemi hastalıkları, kanser
	2	KİMYASAL	
		Kimyasalların cilt, solunum, sindirim yoluyla vücuda girmesiyle toksik, birikimsel vb. etkilenme	Maruziyet türü, süresi ve düzeyine bağlı kronik ve akut etkiler
		Tozlar, Lifler	Yapay veya doğal, lif tozlarından etkilenim, toz patlaması, parlama, yangına sebebiyet Solunum sistemi rahatsızlıkları, cilt hastalıkları, göz hastalıkları, kanser
		Üre, Fenol Formaldehit vb. reçine içerikleri	Solunum sistemi hastalıkları, cilt rahatsızlıkları, kanser
		Tolüen, benzen, ksilen, alkol	Solunum sistemi hastalıkları, cilt rahatsızlıkları, kanser
		Duman, Buhar, Gaz	Parlama, yangın, patlama, zehirlenme, boğulma, uyuşukluk hissi vb.
		Sıvılar	Parlama, yangın, patlama, zehirlenme, boğulma, uyuşukluk hissi vb.
		Oksitleyici Maddeler	Patlama, yangın
	3	BİYOLOJİK	
		Virüsler, parazitler, bakteriler, alerjik maddeler, mantarlar, kanlı patojenler vb. biyolojik etmenler	Tüberküloz, hepatit, salgın hastalıklar, cilt hastalıkları vb.
X		Mesleki bulaşıcı hastalıklar, kanlı patojenler	Viral hepatitler, parazitler, mantarlar
	4	ERGONOMİK	
		Elle kaldırma taşıma işleri	İskelet ve kas sistemi rahatsızlıkları, bel fıtığı, el bilek ve dirsek yaralanması, sinir sıkışmaları, vb.
X		Ekranlı araç kullanımı	Kas iskelet sistemi hastalığı, bel veya boyun fıtığı, göz rahatsızlığı, baş ağrısı
X		Biçimsiz duruş	Kas iskelet sistemi hastalıkları, aşırı efor kaybı, çabuk yorulma
		Yüksek kuvvet sarfı	Ağır malzeme taşıma, aşırı efor kaybı, kas, tendon ve yumuşak dokularda bozulma, boyun gerilmesi

X		Tekrarlanan hareketler	Aşırı efor kaybı, kas, tendon ve yumuşak dokularda bozulma, tetikçi parmağı
X		Ergonomik Diğer Tehlikeler (Sürekli ayakta çalışma, monoton iş yükü, iş ekipmanlarının ve çalışma ortamının ergonomik uygunsuzluğu)	Kas, iskelet ve dolaşım sistemi bozukluğu, stres, aşırı ve gereksiz güç kullanımı, fiziksel ve zihinsel yorgunluk, vb.
	5	PSİKOSOSYAL	Kaşıntı ve deri hastalıkları
X		İş stresi, iş yükü ve işin temposu	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		Kariyer gelişimi (Terfi olmaması, düşük ücret, iş güvencesi olmaması,)	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		Kurum kültürü (Yetersiz iletişim, sorunların çözümüne destek olunmaması, şirket hedeflerini çalışanların bilmemesi.)	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		İşteki ve iş dışındaki yaşam etkileşimi (işte veya evde huzursuzluk, aile yapısı, arkadaşlar ile problem.)	İş kazası
	6	DİĞER	
X		Uygunsuz Acil Çıkışlar, Kaçış Yolları ve Yangın Merdivenleri	Yaralanma, Ölüm
X		İş başı eğitimi verilmemesi	İş kazası, meslek hastalığı, yaralanma
X		Güvenlik eğitiminin verilmemesi, eksik verilmesi	İş kazası, meslek hastalığı, yaralanma
X		Sağlık Gözetimi (Eksik yapılması, zamanında yapılmaması, hiç yapılmaması)	İş Kazası, Meslek Hastalığı

V. Kullanılması Gereken Kişisel Koruyucu Donanım Listesi

S. N.	ONAY	KKD	AÇIKLAMA
1		Ayak Koruyucuları	TS EN 20345, 20346, 20347
2		Kafa Koruyucuları	DIN 58214, TS EN 812, TS EN 391+A1
3		Göz Koruyucusu	DIN 58211, TS 5560 EN 166
4		El Koruyucuları	DIN 4841, TS EN 420, TS EN 420+A1, TS EN 388, TS EN 374, TS EN 407
5		İşitme Sistemi Koruyucuları	TS EN 352 1,2,3, TS ISO 4869

6		Solunum Sistemi Koruyucuları	DIN 58214, TS EN 149, TSE EN 149+A1, 136,143, TS EN 14387+A1
7		Gövde Koruyucuları	TS EN 340, 343, 465, 467, 469, 470, 471
8		Emniyet Kemerleri	TS EN 353, 355, 358, 360, 361
9		İş Elbisesi	TS EN ISO 13688, TS EN 14605+A1, TS EN 13034+A1

VI. Görev Tanımına Göre Alması Gereken Eğitimler

S. N.	EĞİTİM ADI	ONAY	S. N.	EĞİTİM ADI	ONAY
1	**Genel Konular**		**5**	**Diğer Zorunlu Konular**	
A	Çalışma mevzuatı ile ilgili konular	X	A	İşyerindeki tehlike ve riskler	X
B	Çalışanların yasal hak ve sorumlulukları	X	B	Kanserojen ve mutojen maddelerle çalışma	
C	İşyeri temizliği ve düzeni	X	**6**	**Zorunlu Olmayan Eğitim Konuları**	
2	**Sağlık Konuları**		A	Aile planlama	
A	Meslek hastalıkları, sebepleri ve korunma yöntemleri,	X	B	Bağışıklama	
B	Hastalıktan korunma prensipleri ve korunma tekniklerinin uygulanması,	X	C	Biyolojik maddelerle çalışma	
C	Biyolojik risk etmenleri		D	Doğal afetler (Deprem ve Sel)	X
D	Psikososyal risk etmenleri	X	E	El ve elektrikli aletleri güvenli kullanma	
E	İlkyardım	X	F	Eğiticinin Eğitimi	X
D	Tütün ürünlerinin zararları ve pasif etkilenim	X	G	Güncel sağlık sorunları (Pandemi ve korunma)	X
E	İş kazası ve meslek hastalığından doğan hukuki sonuçlar	X	H	Havalandırma ve iklimlendirme	
3	**Teknik Konular**		I	İSG kültür ve davranış değişimi eğitimi	X
A	Kimyasal risk etmenleri	X	İ	İş stresini yönetme	X

B	Fiziksel risk etmenleri	X	J	Kaldırma araçları ile çalışmalarda sağlık ve güvenlik tedbirleri	
C	Ergonomik risk etmenleri	X	K	Kanlı patojenler hepatit-b (HBV), hepatit-c (HBC), AIDS (HIV)	X
D	Elle kaldırma ve taşıma		L	Kapalı alanlarda çalışma	
E	Patlama, parlama, yangın ve yangından korunma	X	M	Tozlu işlerde iş sağlığı ve güvenliği /Pnömokonyoz/Yanıcı tozlar	
F	İş ekipmanlarının güvenli kullanımı	X	N	Kimyasal maddelerle çalışma, güvenli depolanması ve kullanılması, etiketleme	
G	Ekranlı araçlar ile çalışmalarda sağlık ve güvenlik önlemleri	X	O	Makine korumaları	
H	Elektrik tehlikeleri riskleri ve önlemleri	X	Ö	Parlayıcı ve patlayıcı maddelerle yapılan çalışmalarda sağlık ve güvenlik tedbirleri	
I	İş kazasının sebepleri ve korunma prensipleri tekniklerinin uygulanması	X	P	Patlamadan korunma	
İ	Güvenlik ve sağlık işaretleri	X	R	Sabotaj ve terör olayları	X
J	Kişisel koruyucu donanım kullanımı	X	S	Sağlığı geliştirme eğitimleri (sigara, fiziksel aktivite, obezite vb.)	X
K	İş sağlığı ve güvenliği genel kuralları ve güvenlik kültürü,	X	Ş	Temel çevre bilinci eğitimi	X
L	Tahliye ve arama kurtarma		T	İş Tehlikesi Analizi ve Proses Güvenliği	
M	İşbaşı eğitimi	X	U	Yüksekte çalışma	X
4	**Mesleki Zorunlu Konular-**		Ü	Mesleki Diğer Zorunlu Olmayan Konular (Bakımsız ve Gerekli Korunma Önlemi Alınmamış Basınçlı Kaplar)	

VII. Özelliği Olan Gruplar İçin Özel Eğitimler				
S. N.	ÖZEL EĞİTİM İHTİYACININ BELİRLENMESİ	VAR	YOK	KİŞİ
1	Genç İşçiler		X	
2	Yaşlı Çalışan		X	
3	Hamile İşçi		X	
4	Emziren		X	
5	Engelli İşçiler		X	
6	Yabancı Uyruklu Çalışanlar (Ziyaretçiler dahildir.)		X	
7	İSG Kurul Üyeleri		X	
8	Çalışan Temsilcisi		X	
9	Destek Personeli		X	

VIII. İş Sağlığı ve Güvenliği Gözetimi		
	Yapılacak Olan Radyolojik Görüntüleme, Muayene, Tetkik ve Tahliller	
	Bu kısım işyeri hekimi, İSG uzmanı ve bölüm yöneticisinin ortak görüşü ile doldurulur.	
	Muayeneler ve Tıbbı Tetkikler	
1	Muayeneler	
A	İşe giriş muayenesi	(İş Başlangıcında)
B	Periyodik muayeneler	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)
C	Yapılması Gereken İşe Özel Muayene	
C1	Özel risk grupları (hamile, engelli, genç, yaşlı)	(Her Ay)
C2	Gece vardiyasına uygunluk	(İhtiyaç duyulduğunda)
C4	Yüksekte Çalışma	(İhtiyaç duyulduğunda)
C5	İşe Dönüş muayenesi	(İş kazalarından sonra)
2	Tıbbi tetkikler	
A	Akciğer grafisi (Akciğer filmi)	Zorunlu
B	Solunum fonksiyon testleri	İlgili değil
C	Odyometre testi (işitme düzeyi testi)	İlgili değil
D	Portör muayenesi	İlgili değil
3	Laboratuvar Tetkikleri	
A	Tam kan sayımı	Gerekli değil

B	Karaciğer enzim analizleri	Gerekli değil	
C	Tam idrar tahlili	Gerekli değil	
D	Kanda ve idrarda ağır metal analizleri (Kurşun, Alüminyum vb.)	Gerekli değil	
E	İdrarda Fenol Analizi, İdrarda Hippürik Asit Analizi	Gerekli değil	
F	İdrarda TCA (Triklor asetik asit) Analizi	Gerekli değil	
G	Görme Raporu (Göz Muayenesi) (Işınlı–Ekranlı araçlarda ile çalışanlar için)	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)	
Not	Yukarıda adı geçen tıbbı tahlil, görüntüleme ve tetkiklerin yapılarak işyeri hekimine, yapılması gereken işe giriş, periyodik, dönüş muayenelerinin yapılması için iletiniz.		
Talep Eden	İşyeri Hekimi Adı Soyadı		
IX. Görev Tanımı Kapsamında Olan Personel Listesi			
S. N.	ADI SOYADI	S. N.	ADI SOYADI
1		2	

4.2.52. Forklift Operatörü

FİRMA ADI	ABC Mobilya Fabrikası	
ORGANİZASYONDAKİ YERİ	Forklift Operatörü	
HAZIRLAYAN PERSONEL	İş Güvenliği Uzmanı	
	İşyeri Hekimi	
	Üst Makamı	
	İK Yöneticisi	

I. Görevin Genel Tanımı

Forklift operatörü; İşletmenin genel çalışma prensipleri doğrultusunda, araç, gereç ve ekipmanları etkin bir şekilde kullanarak, işçi sağlığı, iş güvenliği ve çevre koruma düzenlemelerine ve mesleğin verimlilik ve kalite gereklerine uygun olarak işyerinde kendi başına ve belirli bir süre içerisinde, forklift kullanarak çeşitli yükleri emniyetli bir şekilde yükleme, boşaltma, istifleme ve kullandığı kaldırma aracının bakım ve kontrolünü yapma bilgi ve becerisine sahip nitelikli kişidir.

Forklift Operatörü genel nezaret altında gerçekleştirdiği nakliye ve lojistik işlemlerinde, yaptığı işlemlerin doğruluğundan, zamanlamasından ve kalitesinden sorumludur. İşlemlerin yapılmasında iş talimatlarına uygun çalışır ve sorumluluk alanı dışında kalan arızaları ve hataları ilgili kişilere bildirir. Forklift Operatörü iş arkadaşlarının güvenliğinden de sorumludur.

Görevin Alınması: Yapacağı işleri depo sorumlusundan alır, bu makam haricinde kimseden görev almaz.

Şartların Hazırlanması:

- İSG, tehlike ve acil durum kurallarına uymak ve uygulamak,
- Çevre mevzuatına uygun çalışmak,
- Kalite yönetim sistemine uygun çalışmak,
- İSG şartlarını da gözeterek iş organizasyonu yapmak,
- Çalışmaların kesintisiz ve uygun şekilde sürdürülmesi için aracını sürekli bakımlı ve çalışır durumda tutmak,
- Forkliftin dış temizliğini kontrol etmek, temizler/temizlenmesini sağlamak,
- Forklifti çalıştırmadan önce günlük kontrollerini gerçekleştirmek,
- Forklift lastiklerinin üzerinde patlak, kesik veya balon olup olmadığını kontrol etmek, varsa aksaklıları gidermek. Lastiklerin diş derinliğini ve hava basıncını kontrol etmek, basınç yeterli değilse hava basıncının yeterli seviyeye çıkmasını sağlamak,
- Far, sinyal, dönüş lambaları, park lambaları ve stop lambalarını kontrol etmek, uzun ve kısa huzmeleri, acil uyarı ışığının yanıp yanmadığını kontrol etmek. Arıza varsa gidermek veya serviste yaptırmak,
- Forkliftin hava basıncı, yağ basıncı ve hararet göstergelerinin talimatlarda belirlenen değerlerde olduğunu kontrol etmek, varsa aksaklıkları gidermek,

- Forkliftin yağ ve su seviyesini kontrol etmek, varsa eksiklikleri tamamlar, araçta herhangi bir sızıntı olup olmadığını kontrol etmek,
- Forklifti çalıştırır, fren ve el frenlerini, bunların tertibatlarını ve fren hidroliklerini günlük kontrol etmek,
- Belirlenen periyotlarda yasal olarak belirlenen süreler içinde aracının muayenesini yaptırmak,
- İşe başlamadan önce çalışma aracı ile ilgili tüm teçhizat ve ekipmanların İSG kapsamında uygunluğunu kontrol etmek,
- Forkliftin asansör zincirlerinin gerginlik kontrolünü yapmak,
- Asansörü kontrol etmek,
- Çalışma alanının güvenliğini kontrol etmek.

Görevin Yerine Getirilmesi:

- Çalışmalarını, aldığı İSG eğitimine uygun olarak gerçekleştirmek, fabrika içinde bulunan uyarı ikaz ve levhalarının ve fabrika içi davranış talimatının gereklerini yerine getirmek,
- Yapılan çalışmaya ait, işveren tarafından yerleştirilen uyarı işaret ve levhalarının talimatlarına uymak ve iş alanı ile personelin güvenliğini sağlamak,
- İSG ile ilgili koruyucu ve müdahale etme araçlarını çalışır ve uygun biçimde bulundurmak,
- Araca yüklenecek mobilyaları kontrol ederek yükleme planı oluşturmak ve uygulamak,
- Forkliftin kaldıracağı yükten fazla yükleme yapmamak. Toplam kapasitesinin ¾ ü kadar yüklemek,
- Araca yüklenecek yükün istiap haddini geçmemesine dikkat ederek mobilyaları araç içine dengeli şekilde, kırılmalarını ve çizilmelerini önleyecek tedbirleri alarak yüklemek,
- Tehlike durumlarını saptayıp hızlı bir şekilde yok etmek üzere önlem alma çalışmalarına katkıda bulunmak,
- İşletme çalışırken İSG'yi, çevre güvenliğini ve kaliteyi tehlikeye düşüren bir durum meydana geldiğinde, hissettiğinde, emareler gördüğünde çalışmayı durdurmak,
- Forkliftin bozulan ve yıpranan parçaları ile ilgili bilgileri aktarmak,
- Gerektiğinde, çalışama arkadaşlarını iş kazalarına karşı uyarmak, kullanması gereken koruyucu donanımı kullanmak,
- ISO 9001:2015 ve ISO 45001:2018 standartlarının zorunluluklarına uymak ve yerine getirmek,
- Çalışma ortamında karşılaştığı veya karşılaşabileceğini düşündüğü tehlike ve riskleri, yaşadığı ramak kala verilerini raporlamak,
- Fabrika içinde hız limitlerine uymak,
- Yükü almak, taşımak, boşaltmak, istiflemek vb. görev ve işlemleri yerine getirmek.
- Gerekli emniyet tedbirlerine uyarak ürünleri depoya veya belirlenmiş yerlere taşımak ve boşaltmak,
- Yükleme esnasında ortaya çıkabilecek problemleri ilgili yöneticiye bildirmek,

İşi Bitirme:

- İş bitiminde bölüm sorumlusuna haber vermek,
- Forkliftin periyodik bakımının zamanında yapılmasını sağlamak,
- Bağlı bulunulan depoda yapılan periyodik sayımlara katılmak,
- Görevi nedeniyle kendi birimine teslim edilen demirbaş, ekipman ve aletlerin zarar görmemesini sağlamak,
- Kullandığı araç, teçhizat ve aletlerin, cihazlarının günlük, haftalık ve aylık bakımını yapmak,
- Çalışanların sağlık ve güvenliğine zarar verebilecek maddelerin kullanımı sırasında gereken özeni göstermek ve belirlenmiş yerlerde uygun bir şekilde depolamak,
- Aracının temizliğini yapmak, gerekli düzenlemeler yaparak bir sonraki sevkiyat için hazır hale getirmek,
- Atıkları çevre koruma yönetmeliğine uygun olarak sınıflandırarak tahliyesini yapmak,
- Depo düzeninin sağlanması için diğer ekip üyelerine destek olmak.

II. Görev ile İlgili İş Ekipmanları

S. N.	Kullanılan İş Ekipmanları	S. N.	Kullanılan İş Ekipmanları
1	Kamyon	5	Battaniye
2	Otomobil	6	Bağlama ve Gergi Halatları
3	Hafif ticari Araç	7	Elektrikli-Elektriksiz El Aletleri
4	Transpalet	8	Forklift

III. Bölümdeki veya Maruz Kalınabilecek Kimyasallar

S. N.	Kimyasalın Adı	S. N.	Kimyasalın Adı
1	Temizlik Deterjanı	5	Gres Yağ
2	Mazot	6	Antifiriz
3	Benzin		
4	Hidrolik Yağ		

IV. İşletmedeki ve Görevi ile İlgili Karşılaşabileceği Tehlike ve Riskler

ONAY	S. N.	TEHLİKELER	RİSKLER
	1	FİZİKSEL	
	A	Mekanik	
X		Yüksekte Çalışma	Yüksekten Düşme, Malzeme Düşmesi
X		Delici, Kesici Aletlerle Çalışma	Batma, Kesme, Delme, Sıyırma
X		Dönen Aksamlı Ekipmanlar ile Çalışma	Uzuv sıkışması veya kaybı, ezik, yaralanma, ölüm, vb.
X		Parça Fırlaması	Ezme, kesikler, göz yaralanması

		Kesici Kırılması	Kesme, delme, sıyırma
X		Hidrolik veya Pnömatik Hortum Patlaması	Çarpma, yanma
X		Takılma, Düşme	Ezilme, yaralanma
		Makine Hareketli Ünitelerinin Çarpması	Ezilme, sıkışma, kesme, yaralanma
X		Kaygan Zeminde Çalışma	Kayma, düşme
X		Makine Koruyucular (Eksik, Çalışmıyor, Standartlara Uygun Değil)	Ezme, kesikler, göz yaralanması
X		Uyarı ve İkaz Levhalarının Olmaması Eksik Olması	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
X		Makine Çalıştırma-Kullanma Talimatı Yok/Eksik Makine Çalıştırma-Kullanma Talimatı	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
X		Bakımsız Makine ve Ekipmanla Çalışma/Makinelere Bakım Yapılmaması	Yaralanma, uzuv kaybı, ölüm
X		Bakımsız ve Gerekli Korunma Önlemi Alınmamış Basınçlı Kaplar	Patlama, yağ yanıkları, yaralanma, ölüm
X		Hatalı Depolama; Yanlış İstifleme	Yaralanma, ölüm, yangın
	B	Termal	
X		Zarar Verici Sıcaklıkta Yüzeyler	Temas sonucu oluşan yanıklar,
X		Uygun Olmayan Hava Kalitesi (Havanın sıcaklığı, nemi, akım hızı)	Bıkkınlık, yorgunluk, çabuk sinirlenme, kan dolaşımının zorlanması, verim düşüklüğü, dikkat dağınıklığı
X		Düşük Sıcaklıktaki Yüzeyler	Donma, yapışma
X		Soğuk Çalışma Koşulları	Reflekslerde azalma, dikkat dağınıklığı, hareketlerde yavaşlama, görme bozukluğu, romatizmal ağrılar,
X		Sıcak Çalışma Koşulları	Dolaşım şoku, ısı krampı, sıcak çarpması, dikkat dağınıklığı, aşırı yorgunluk hissi
	C	Elektrik	
X		Yalıtım Olmayışı veya Yetersiz Olması	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
X		Standartlara Uygun Olmayan Kuvvetli Akım Tesisatı	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,

X		Standartlara Uygun Olmayan Aydınlatma Tesisatı	Görememe, göz kamaşması
			Patlama, yangın, vb.
		Statik Elektrik Oluşması ve Birikmesi	Patlama, yangın, vb.
X		Topraklama Olmayışı / Yetersizliği / Kaçak akım rölesi yokluğu	Elektrik çarpması,
			Yangın, yaralanma, ölüm,
X	D	Gürültü	İşitme kaybı, stres, tansiyon yükselmesi, psikolojik etkiler, iletişimin bozukluğu vb.
X	E	Titreşim	İskelet veya kas sistemi hastalıkları, dolaşım bozukluğu, tendon iltihabı, kas krampları, beyaz parmak hastalığı vb.
X	F	Kaldırma araçları	Sıkışma, ezilme, uzuv kaybı, ölüm,
X	G	Yanlış KKD seçimi/ Verilmemesi/ Eskiyen KKD kullanılması/ İşe Uygun KKD kullanılmaması	İş Kazası- Meslek Hastalığı
	H	Işınım	
		İyonize Olmayan Işınım, "Mikro dalgalar, Elektro manyetik alanlar, vb."	Dokularda tahribat, yanıklar, vb. etkiler
		İyonize Işınım, "Alfa, Beta, X Işınları, Gama Işınları vb."	Kanserojenik, mutajenik, vb. etkiler
	I	Kapalı Alanda Çalışma	Patlama, zehirlenme, boğulma
	İ	Havalandırma ve Toz Toplama	Patlama, solunum sistemi hastalıkları, kanser
	2	KİMYASAL	
		Kimyasalların cilt, solunum, sindirim yoluyla vücuda girmesiyle toksik, birikimsel vb. etkilenme	Maruziyet türü, süresi ve düzeyine bağlı kronik ve akut etkiler
X		Tozlar, Lifler	Yapay veya doğal, lif tozlarından etkilenim, toz patlaması, parlama, yangına sebebiyet Solunum sistemi rahatsızlıkları, cilt hastalıkları, göz hastalıkları, kanser
		Üre, Fenol Formaldehit vb. reçine içerikleri	Solunum sistemi hastalıkları, cilt rahatsızlıkları, kanser
		Tolüen, benzen, ksilen, alkol	Solunum sistemi hastalıkları, cilt rahatsızlıkları, kanser
X		Duman, Buhar, Gaz	Parlama, yangın, patlama, zehirlenme, boğulma, uyuşukluk hissi vb.

		Sıvılar	Parlama, yangın, patlama, zehirlenme, boğulma, uyuşukluk hissi vb.
		Oksitleyici Maddeler	Patlama, yangın
	3	BİYOLOJİK	
X		Virüsler, parazitler, bakteriler, alerjik maddeler, mantarlar, kanlı patojenler vb. biyolojik etmenler	Tüberküloz, hepatit, salgın hastalıklar, cilt hastalıkları vb.
X		Mesleki bulaşıcı hastalıklar, kanlı patojenler	Viral hepatitler, parazitler, mantarlar
	4	ERGONOMİK	
X		Elle kaldırma taşıma işleri	İskelet ve kas sistemi rahatsızlıkları, bel fıtığı, el bilek ve dirsek yaralanması, sinir sıkışmaları, vb.
X		Ekranlı araç kullanımı	Kas iskelet sistemi hastalığı, bel veya boyun fıtığı, göz rahatsızlığı, baş ağrısı
X		Biçimsiz duruş	Kas iskelet sistemi hastalıkları, aşırı efor kaybı, çabuk yorulma
X		Yüksek kuvvet sarfı	Ağır malzeme taşıma, aşırı efor kaybı, kas, tendon ve yumuşak dokularda bozulma, boyun gerilmesi
X		Tekrarlanan hareketler	Aşırı efor kaybı, kas, tendon ve yumuşak dokularda bozulma, tetikçi parmağı
X		Ergonomik Diğer Tehlikeler (Sürekli ayakta çalışma, monoton iş yükü, iş ekipmanlarının ve çalışma ortamının ergonomik uygunsuzluğu)	Kas, iskelet ve dolaşım sistemi bozukluğu, stres, aşırı ve gereksiz güç kullanımı, fiziksel ve zihinsel yorgunluk, vb.
	5	PSİKOSOSYAL	Kaşıntı ve deri hastalıkları
X		İş stresi, iş yükü ve işin temposu	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		Kariyer gelişimi (Terfi olmaması, düşük ücret, iş güvencesi olmaması,)	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		Kurum kültürü (Yetersiz iletişim, sorunların çözümüne destek olunmaması, şirket hedeflerini çalışanların bilmemesi.)	Bıkkınlık, yorgunluk, psikolojik rahatsızlık
X		İşteki ve iş dışındaki yaşam etkileşimi (işte veya evde	İş kazası

		huzursuzluk, aile yapısı, arkadaşlar ile problem.)	
	6	DİĞER	
X		Uygunsuz Acil Çıkışlar, Kaçış Yolları ve Yangın Merdivenleri	Yaralanma, Ölüm
X		İş başı eğitimi verilmemesi	İş kazası, meslek hastalığı, yaralanma
X		Güvenlik eğitiminin verilmemesi, eksik verilmesi	İş kazası, meslek hastalığı, yaralanma
X		Sağlık Gözetimi (Eksik yapılması, zamanında yapılmaması, hiç yapılmaması)	İş Kazası, Meslek Hastalığı

V. Kullanılması Gereken Kişisel Koruyucu Donanım Listesi

S. N.	ONAY	KKD	AÇIKLAMA
1	X	Ayak Koruyucuları	TS EN 20345, 20346, 20347
2	X	Kafa Koruyucuları	DIN 58214, TS EN 812, TS EN 391+A1
3	X	Göz Koruyucusu	DIN 58211, TS 5560 EN 166
4	X	El Koruyucuları	DIN 4841, TS EN 420, TS EN 420+A1, TS EN 388, TS EN 374, TS EN 407
5	X	İşitme Sistemi Koruyucuları	TS EN 352 1,2,3, TS ISO 4869
6	X	Solunum Sistemi Koruyucuları	DIN 58214, TS EN 149, TSE EN 149+A1, 136,143, TS EN 14387+A1
7		Gövde Koruyucuları	TS EN 340, 343, 465, 467, 469, 470, 471
8		Emniyet Kemerleri	TS EN 353, 355, 358, 360, 361
9	X	İş Elbisesi	TS EN ISO 13688, TS EN 14605+A1, TS EN 13034+A1

VI. Görev Tanımına Göre Alması Gereken Eğitimler

S. N.	EĞİTİM ADI	ONAY	S. N.	EĞİTİM ADI	ONAY
1	**Genel Konular**		**5**	**Diğer Zorunlu Konular**	
A	Çalışma mevzuatı ile ilgili konular	X	A	İşyerindeki tehlike ve riskler	X
B	Çalışanların yasal hak ve sorumlulukları	X	B	Kanserojen ve mutojen maddelerle çalışma	
C	İşyeri temizliği ve düzeni	X	**6**	**Zorunlu Olmayan Eğitim Konuları**	

2	**Sağlık Konuları**		A	Aile planlama	
A	Meslek hastalıkları, sebepleri ve korunma yöntemleri,	X	B	Bağışıklama	X
B	Hastalıktan korunma prensipleri ve korunma tekniklerinin uygulanması,	X	C	Biyolojik maddelerle çalışma	
C	Biyolojik risk etmenleri	X	D	Doğal afetler (Deprem ve Sel)	X
D	Psikososyal risk etmenleri	X	E	El ve elektrikli aletleri güvenli kullanma	X
E	İlkyardım	X	F	Eğiticinin Eğitimi	
D	Tütün ürünlerinin zararları ve pasif etkilenim	X	G	Güncel sağlık sorunları (Pandemi ve korunma)	X
E	İş kazası ve meslek hastalığından doğan hukuki sonuçlar	X	H	Havalandırma ve iklimlendirme	
3	**Teknik Konular**		I	İSG kültür ve davranış değişimi eğitimi	X
A	Kimyasal risk etmenleri	X	İ	İş stresini yönetme	X
B	Fiziksel risk etmenleri	X	J	Kaldırma araçları ile çalışmalarda sağlık ve güvenlik tedbirleri	X
C	Ergonomik risk etmenleri	X	K	Kanlı patojenler hepatit-b (HBV), hepatit-c (HBC), AIDS (HIV)	X
D	Elle kaldırma ve taşıma	X	L	Kapalı alanlarda çalışma	
E	Patlama, parlama, yangın ve yangından korunma	X	M	Tozlu işlerde iş sağlığı ve güvenliği /Pnömokonyoz/Yanıcı tozlar	X
F	İş ekipmanlarının güvenli kullanımı	X	N	Kimyasal maddelerle çalışma, güvenli depolanması ve kullanılması, etiketleme	X
G	Ekranlı araçlar ile çalışmalarda sağlık ve güvenlik önlemleri	X	O	Makine korumaları	X

H	Elektrik tehlikeleri riskleri ve önlemleri	X	Ö	Parlayıcı ve patlayıcı maddelerle yapılan çalışmalarda sağlık ve güvenlik tedbirleri	X
I	İş kazasının sebepleri ve korunma prensipleri tekniklerinin uygulanması	X	P	Patlamadan korunma	X
İ	Güvenlik ve sağlık işaretleri	X	R	Sabotaj ve terör olayları	X
J	Kişisel koruyucu donanım kullanımı	X	S	Sağlığı geliştirme eğitimleri (sigara, fiziksel aktivite, obezite vb.)	X
K	İş sağlığı ve güvenliği genel kuralları ve güvenlik kültürü,	X	Ş	Temel çevre bilinci eğitimi	X
L	Tahliye ve arama kurtarma	X	T	İş Tehlikesi Analizi ve Proses Güvenliği	X
M	İşbaşı eğitimi	X	U	Yüksekte çalışma	X
4	**Mesleki Zorunlu Konular – Forklift güvenliği**	X	Ü	Mesleki Diğer Zorunlu Olmayan Konular	

VII. Özelliği Olan Gruplar İçin Özel Eğitimler

S. N.	ÖZEL EĞİTİM İHTİYACININ BELİRLENMESİ	VAR	YOK	KİŞİ
1	Genç İşçiler		X	
2	Yaşlı Çalışan		X	
3	Hamile İşçi		X	
4	Emziren		X	
5	Engelli İşçiler		X	
6	Yabancı Uyruklu Çalışanlar (Ziyaretçiler dahildir.)		X	
7	İSG Kurul Üyeleri		X	
8	Çalışan Temsilcisi		X	
9	Destek Personeli		X	

VIII. İş Sağlığı ve Güvenliği Gözetimi

	Yapılacak Olan Radyolojik Görüntüleme, Muayene, Tetkik ve Tahliller	
	Bu kısım işyeri hekimi, İSG uzmanı ve bölüm yöneticisinin ortak görüşü ile doldurulur.	
	Muayeneler ve Tıbbı Tetkikler	

1	Muayeneler	
A	İşe giriş muayenesi	(İş Başlangıcında)
B	Periyodik muayeneler	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)
C	Yapılması Gereken İşe Özel Muayene	
C1	Özel risk grupları (hamile, engelli, genç, yaşlı)	(Her Ay)
C2	Gece vardiyasına uygunluk	(İhtiyaç duyulduğunda)
C4	Yüksekte Çalışma	(İhtiyaç duyulduğunda)
C5	İşe Dönüş muayenesi	(İş kazalarından sonra)
2	Tıbbi tetkikler	
A	Akciğer grafisi (Akciğer filmi)	Zorunlu
B	Solunum fonksiyon testleri	Zorunlu
C	Odyometre testi (işitme düzeyi testi)	Zorunlu
D	Portör muayenesi	İlgili değil
3	Laboratuvar Tetkikleri	
A	Tam kan sayımı	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)
B	Karaciğer enzim analizleri	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)
C	Tam idrar tahlili	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)
D	Kanda ve idrarda ağır metal analizleri (Kurşun, Alüminyum vb.)	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)
E	İdrarda Fenol Analizi, İdrarda Hippürik Asit Analizi	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)
F	İdrarda TCA (Triklor asetik asit) Analizi	Gerekli değil
G	Görme Raporu (Göz Muayenesi) (Işınlı–Ekranlı araçlarda ile çalışanlar için)	Her Yıl (Çok Tehlikeli Sınıf)
Not	Yukarıda adı geçen tıbbı tahlil, görüntüleme ve tetkiklerin yapılarak işyeri hekimine, yapılması gereken işe giriş, periyodik, dönüş muayenelerinin yapılması için iletiniz.	
Talep Eden	İşyeri Hekimi Adı Soyadı	

IX. Görev Tanımı Kapsamında Olan Personel Listesi			
S. N.	ADI SOYADI	S. N.	ADI SOYADI
1		2	

4.3. VERİLECEK İSG EĞİTİM KONULARI VE İÇERİKLERİ

Yapılan çalışmalarda görev tanımları, bu görevi yerine getirirken maruz kalınan riskler, verilmesi gereken eğitimler ve uygulanacak sağlık gözetimleri tespit edilmiştir. Verilecek eğitimleri konularına göre;

1. Genel konular
2. Riske özel konular
3. Görevi ile ilgili veya görevi harici özel konular

şeklinde gruplandırmak mümkündür.

4.3.1 Genel Konular

Görevin yerine getirilmesinde de görev ile ilgili risklerden kaynaklanmayan, iş sağlığı ve güvenliği kültürü oluşturmak için verilen eğitim konularını kapsar. Yapılan çalışmalarda bu genel konular başlığı altında bulunan eğitimleri tüm çalışanların alması gerekir. Tablo 4.1'de genel eğitim konuları görülmektedir.

Tablo 4.1: İSG Genel Eğitim Konuları.

Firma Adı	…..Mobilya A.Ş.
Tehlike Grubu	Çok Tehlikeli Sınıf
Eğitim Periyodu ve Süresi	Her Yıl/ 16 Saat
Onay	

Adı Soyadı	**Görevi**	**Mavi Yaka / Beyaz yaka**	**Eğitmenler**					**Genel eğitim Konuları**													
			İş Güvenliği Uzmanı	İş Yeri Hekimi	Üretim ve Planlama Yöneticisi	Ar-Ge Yöneticisi	İlgili Bölüm Yöneticisi	Çalışma mevzuatı ile ilgili konular	Çalışanların yasal hak ve sorumlulukları	İşyeri temizliği ve düzeni	Tütün ürünlerinin zararları ve pasif etkilenim	Genel Hijyen, iş hijyeni	Patlama, parlama, yangın ve yangından korunma	İş kazasının sebepleri ve korunma prensipleri tekniklerinin uygulanması	Güvenlik ve sağlık işaretleri	İş sağlığı ve güvenliği genel kuralları ve güvenlik kültürü,	Psikososyal risk etmenleri	İlkyardım	Sabotaj ve terör olayları	Doğal Afetler (deprem+Sel)	Temel çevre bilinci eğitimi	Tahliye ve arama kurtarma
1	Panel Mobilya Ustabaşı																				
2																					
3																					

Renkler	
	Zorunlu Eğitim Henüz Tama
	Önerilen Eğitim
	Tamamlanmış Eğitim
	Bu Çalışan İçin gerekli Değil
	Gerekli Değil

4.3.2 Risk Özgü Eğitim Konuları

Personelin işi yaparken maruz kaldığı riskleri bertaraf etmek için verilmesi gereken eğitimlerdir. Personelin görevi yerine getirmesi sırasında maruz kaldığı riskler tespit edilmeli ve bu riskleri ortadan kaldırılacak eğitim verilmelidir. Aksi durumda çalışanın hem çalışan açısından hem de işveren acısından zaman kaybı meydana gelir. Riske özel eğitim konuları Tablo 4.2'de verilmiştir.

Tablo 4.2: İSG Riske Özel Eğitim Konuları.

Firma Adı	.....Mobilya A.Ş.
Tehlike Grubu	Çok Tehlikeli Sınıf
Eğitim Periyodu ve Süresi	Her Yıl/ 16 Saat
Onay	

| **Adı Soyadı** | **Görevi** | **Mavi Yaka / Beyaz yaka** | **Eğitmenler** | | | | | **Riske Özgü Eğitim** | | | | |

4.3.3 Görevle ile İlgili veya Görev Harici Özel Eğitim Konuları

Bu eğitim konuları personelin asıl görevinin dışında kendi yaşam durumu ile ilgili olan (genç, yaşlı, engelli, hamile vb.) veya firmada üstlendiği diğer görevleri ile ilgili konularda (destek personeli, acil müdahale ekibinde görevli, ilkyardım personeli vb.) kendisine verilen eğitimleri kapsar. Görevle ile ilgili veya görev harici özel eğitim konuları Tablo 4.3'te verilmiştir

Tablo 4.3: Görevle ile İlgili veya Görev Harici Özel Eğitim Konuları.

Firma Adı	…..Mobilya A.Ş.
Tehlike Grubu	Çok Tehlikeli Sınıf
Eğitim Periyodu ve Süresi	Her Yıl/ 16 Saat
Onay	

Adı Soyadı	**Görevi**	**Mavi Yaka / Beyaz yaka**	**Eğitmenler**					**Görevi İle İlgili Özel Eğitim**							**Görev Harici Özel**		
			İş Güvenliği Uzmanı	İş Yeri Hekimi	Üretim ve Planlama Yöneticisi	Ar-Ge Yöneticisi	İlgili Bölüm Yöneticisi	Genç Çalışan	Yaşlı Çalışan	Gebe Çalışan	Emziren	Engelli Çlışan	Aile Planlama	Eğiticinin Eğitimi	Çalışan Temsilcisi	Destek Personeli	Yangınla Mücadele Ekibi
1	Panel Mobilya Ustabaşı																
2																	

Renkler	
	Zorunlu Eğitim Henüz Tamamlan
	Önerilen Eğitim
	Tamamlanmış Eğitim
	Bu Çalışan İçin gerekli Değil
	Gerekli Değil

4.3.4 Eğitim İçerikleri

4.3.4.1 Çalışma Mevzuatı ile İlgili Konular

- Tanımlar,
- Amacı ve Kapsamı,
- 6331 İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve Mevzuatı Kapsamında;
  - Tanımlar,
  - Amaç,
  - İşverenlerin Yasal Yükümlülük ve Sorumlulukları,
  - Çalışanların Yasal Hakları ve Sorumlulukları,
- 4857 Sayılı İş Kanunu ve Mevzuatı Kapsamında;
  - Tanımlar,
  - İş İlişkileri,
  - İşverenin Yükümlükleri,
  - Sözleşmeler,
  - İzinler,
  - Fesih Nedenleri ve Bildirimleri,
- 5510 Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu,
  - İş Kazasının Hukuksal Tanımı,
  - Türkiye İş Kazası İstatistiki Bilgileri,
  - Firmadaki Geçirilen İş Kazasının İstatistiki Bilgileri,
  - Türkiye İş Kazası Dağılım İstatistiki Bilgileri,
  - Fabrikada İş Kazası Dağılım ve İstatistiki Bilgileri,
  - Önemli Kanun Maddeleri (madde 110 vb.),

4.3.4.2 Çalışanların Yasal Hak ve Sorumlulukları

- İSG Mevzuat Bilgileri Eğitiminin Amacı ve Kapsamı,
- 6331 İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Amacı,
- 6331 İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve Mevzuatı Kapsamında;
  - Çalışanların Yasal Hak ve Sorumlulukları,
- 4857 Sayılı İş Kanunu'nda Yer Alan İş İlişkileri,
  - Çalışanların Yasal Hak ve Sorumlulukları,
- 5510 Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu,

  - İş Kazası Sayılan Haller,
- İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği'nde Yer Alan Önemli Tanımlar ve Bilgiler,
  - Çalışmaktan Kaçınma Hakkı,
  - Çalışan Sorumluluğu.

4.3.4.3 İşyeri Tertip ve Düzeni

- İş Hijyeninin Amacı ve Önemi,
- İş Yerinde Temizlik ve Düzen Nasıl Sağlanır,
- İşçi ve İşveren Sorumluluğu,
- Kanserojen ve Mutajen Maddelerle Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik,
- Kimyasal Maddelerle Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik.

4.3.4.4 Meslek Hastalıkları, Nedenleri ve Hastalıktan Korunma Yöntemleri

- Tanımlar,
- Yapılan İşle İlintili Hastalıklar,
- Meslek Hastalığının Nedenleri,
- Sektörel Risk Etmenleri (Fiziksel, Biyolojik, Ergonomik, Kimyasal, Psikososyal Etmenler),
- Havadaki Kirleticiler ve Zararları,
- Radyasyonun Zararlı Etkileri,
- Tozların Neden Olduğu Hastalıklar,
- Yükümlülük Süresi ve Maruziyet Süresi.

4.3.4.5 Hastalıktan Korunma Yöntemleri ve Uygulama

- Sıcak ve Soğuğun Zarlı Etkileri,
- Tıbbi Korunma,
- Bulaşıcı ve Bulaşıcı Olmayan Hastalıklar,
- İşyeri ve Çalışma Ortamı Kontrolü,
- İşçiye ve İşyerine Ait Koruma Önlemleri,
- Bulaşıcı ve Bulaşıcı Olmayan Hastalıklar,

- Bulaşıcı Hastalıklar ve Önleme Yöntemleri,
- Temizlik ve Dezenfeksiyon.

4.3.4.6 Biyolojik Risk Etmenleri

- Tanımlar,
- Mevzuat ve Yükümlülükler,
- Enfeksiyon Zinciri ve Bulaşma Yolları,
- Biyolojik Etkenlerin Enfeksiyon Risk Düzeyine Göre Sınıflandırılması,
- Biyolojik Etkenlerin İçin Acil Eylem Planı,
- Biyolojik Etkenler Hangi Durumlarda Meslek Hastalığı Sayılır,
- Solunum Yollarını Koruma,
- Korunma Yolları ve Önlemler.

4.3.4.7 Psikososyal Risk Etmenleri

- Psikososyal Risk Etmenleri Tanımları,
- Psikososyal Risk Etmenleri ve Kaynakları,
- Mobbing ve Türleri,
- İşyerinde Şiddetin Önlenmesi,
- Mobbing ve Stres,
- Stres, Performans İlişkisi ve Nedenleri,
- Stresin Etkileri ve Önlenmesi.

4.3.4.8 İlkyardım

- Tanımlar,
- Koruma, Bilgilendirme ve Kurtarma,
- Hayat Kurtarma Zinciri,
- İlk Yardımda ABC Uygulaması,
- Temel Yaşam Desteği Uygulaması,
- Şok, Bilinç Kaybı ve Komada İlk Yardım,
- Solunum Yolu Tıkanmaları,
- Heimlich Manevrası,
- Kanamalarda İlk Yardım,
- Turnike Uygulaması,

- Uzuv Kopmalarında İlk Yardım,
- Yanıklarda İlk Yardım,
- Elektrik Çarpmalarında İlk Yardım.

4.3.4.9 Tütün Ürünlerinin Zararları ve Pasif Etkilenim

- Tütün Bitkisi, Ürünleri ve Zararları,
- Bağımlılığın Evreleri,
- Sigaradaki Zararlı Maddeler,
- Pasif İçicilik,
- Ana Akım ve Yan Akım Dumanı,
- Sigarayı Bıraktıktan Sonra Vücudunuzda Gerçekleşen Olaylar.

4.3.4.10 İş Kazası ve Meslek Hastalığından Doğan Hukuki Sonuçlar

- 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu,
- 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu,
- İş Kazasının Tanımı ve Unsurları,
- İş Kazasıyla İlgili Yargıtay Kararları,
- Yükümlülükler ve Kanunlar,
- İş Kazası veya Meslek Hastalığında Kusur,
- İş Kazasında Cezai Dava Sonuçları,
- İş Kazası Olması Halinde Yapılması Gerekenler,
- Kaza Raporunun Oluşturulması.

4.3.4.11 Kimyasal Risk Etmenleri

- Tanımlar,
- Mevzuat ve Yükümlülükler,
- İşyeri Kimyasal Envanteri,
- Malzeme Güvenlik Bilgi Formları,
- Tehlikeli Kimyasal Maddelerin Sınıflandırılması ve Etiketlendirilmesi,
- Tehlikeli Kimyasal Maddelerin Türleri,
- Tehlikeli Kimyasal Maddelerin Etkileri ve Korunma Yolları,
- Kimyasal Maddelerin Depolanması ve Taşımasında Dikkat Edilecek Esaslar.

4.3.4.12 Fiziksel Risk Etmenleri

- Tanımlar,
- Risk Faktörleri,
- Gürültünün Sağlık Üzerine Etkileri ve Korunma Yöntemleri,
- Titreşimin, Sağlık Üzerine Etkileri ve Korunma Yöntemleri,
- Termal Konforun Sağlık Üzerine Etkileri ve Korunma Yöntemleri,
- Aydınlatma ve Temel İlkeleri,
- Işınım, Etkileri, Kullanım Alanları ve Korunma Yolları,

4.3.4.13 Ergonomik Risk Etmenleri

- Ergonominin Tanımı ve Amacı,
- Ergonomik Risk Etmenleri,
- Ergonominin Yaralanmalara Etkisi,
- Uygun Kaldırma Teknikleri,
- Duruş Şekilleri,
- Çevresel Faktörler,
- Sırt Gerçekleri (Bel Fıtığı vb.),
- Sistem Geliştirme.

4.3.4.14 Elle Kaldırma ve Taşıma

- Tanımlar,
- Mevzuat ve Yükümlülükler,
- Yükün Tanımlanması ve Konumlandırılması,
- Elle Kaldırma ve Taşıma Yaralanmaları,
- Elle Kaldırma ve Taşımada Karşılaşılan Tehlike ve Riskler,
- Güvenli Taşıma ve Kaldırma Teknikleri,
- Fiziksel Güç Gereksinimleri,
- Çalışma Ortamının Özellikleri,
- Doğru Yük Kaldırma ve Taşıma Nasıl Yapılır.

4.3.4.15 Parlama, Patlama, Yangın ve Yangından Korunma Yöntemleri

- Tanımlar,
- Mevzuat ve Yükümlülükler,

- Yangın Çıkma Sebepleri,
- Yangın Çeşitleri,
- Yangın Söndürme Araçları ve Kullanma Şekilleri,
- Yavaş Yanma, Kendiliğinden Yanma, Hızlı Yanma, Parlama ve Patlama,
- Yangın ve Yangın Üçgeni Nedir,
- Yangından Korunmanın Yolları,
- Yangın Merdiveni, Kaçış Yolları, Acil Çıkışlar ve Engelleri,
- Patlamanın Nedenleri,
- Toz Patlaması,
- Kullanılan Kimyasalların Patlama Tehlike ve Riskleri,
- Patlamadan Korunma,
- Elektrik Yangınları,
- Firmadaki Yangın Tehlike ve Riskleri ve Bunları Önleme Yolları,
- Acil Durum ve Tahliye Planları.

4.3.4.16 İş Ekipmanlarını Güvenli Kullanma,

- Tanımlar,
- Mevzuat ve Sorumluluklar,
- İş Ekipmanlarının Kapsamı ve Uygunluğu,
- Makine Tehlikeleri ve Alınacak Önlemler,
- Hareketli Ekipmanlar,
- Yüksekte Yapılan İşlerde Kullanılan Araç ve Gereçler,
- Kullanılan İş Ekipmanlarından Kaynaklanan Tehlikeler ve Alınacak Önlemler,
- İskele, Halat ve Merdiven Kullanımı,
- Elektrik Sistemleri ve Ekipmanları İçin Kontrol Önlemleri,
- Kullanma ve Saklama Kuralları,
- Bakım ve Muayene Gereksinimleri,
- Uygulama.

4.3.4.17 Ekranlı Araçlarla Yapılan Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri

- Tanımlar,
- Mevzuat ve Yükümlülükler,

- Ekranlı Araçlar ve Neden Olabilecekleri Sağlık Sorunları,
- Ekranı Araç ve Ekipmanlarında Bulunması Gereken Özellikler,
- Çalışma Masası ve Sandalyelerde Bulunması Gereken Özellikler,
- Ekranlı Araç Kullanımında Karşılaşılan Riskler ve Korunma Yolları,
- Ekranlı Araçlarda Ayarlar (Parlaklık, Uygun Yazı Karakterleri, Erişim, Hareket Ettirme),
- Doğru Oturma Şekilleri,
- Gözleri Korunma İçin Yapılması Gerekenler, Gözleri Dinlendirme,
- Süpürme Alanı,
- Ara Dinlenmeleri ve Egzersizler.

4.3.4.18 Elektrik Tehlikeleri, Riskleri ve Önlemleri

- Tanımlar,
- Mevzuat, Yükümlülükler,
- Elektrik ile İlgili Güvenlik Kuralları,
- Elektriğin Güvenli Kullanılması ve Koruyucu Önlemler,
- Kilitleme/Etiketleme,
- Elektriğin İnsana Zararlı Etkileri,
- Elektrikle İlgili Tehlikeler ve Kazaların Nedenleri,
- Elektrik Çarpmasında Ne yapmalı,
- Elektrik Kazalarına Karşı Alınacak Önlemler,
- Önleyici Bakım.

4.3.4.19 İş Kazalarının Nedenleri ve Korunma Yöntemleri

- Tanımlar (Kaza, Olay, Ramak Kala vb.),
- Mevzuat ve Yükümlülükler,
- Tehlikeleri Tanımlama ve Mesleki Tehlikeler ve Riskler,
- Tehlikeli Durum ve Tehlikeli Davranış,
- Güvenli Çalışma ve Güvenli Çalışma Ortamı Yaratma,
- Kaza Sebepleri ve Korunma,
- Kaza Kök Neden Analizi,
- Öncelikli Tedbirleri Listeleme,

- Öneri Toplama,
- İşyerindeki Tehlike ve Riskler.

4.3.4.20 Sağlık ve Güvenlik İşaretleri

- Tanımlar,
- Kullanılan Sağlık ve Güvenlik İşaretleri ve Bunların Asgari Gereksinimleri,
- İşaret Levhaları,
- Sesli Sinyaller,
- El İşaretleri.

4.3.4.21 KKD Kullanımı

- Kişisel Koruyucu Donanımların Tanımı,
- KKD'lerin Üretiminde Sağlık ve Güvenlik Kuralları,
- KKD'lerin Seçimi, Bakımı ve Saklanması,
- Koruyucular, Özellikleri ve Genel Gereksinimleri
  - İşitme Sistemini Koruma,
  - Gözü Koruma,
  - Cildi Koruma,
  - Yüzü Koruma,
  - Başı Koruma,
  - Elleri ve Kolları Koruma,
  - Ayakları ve Bacakları Koruma,
  - Vücut ve Gövdeyi Koruma,
  - Solunum Sistemini Koruma,
- İlgili Mevzuat ve Sorumluluklar,
- Uygulamalı KKD Kullanımı.

4.3.4.22 İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Kuralları ve Güvenlik Kültürü,

- Tanımlar,
- İlgili Mevzuat,
- Tehlike Tanımlama ve Farkındalık,
- Tehlike Kontrolleri Hiyerarşisi,
- Tehlike ve Risk Analizleri,

- İş Sağlığı ve Güvenliğinin Temel Prensipleri,
- Tehlikeli Hareket ve Tehlikeli Durumların Önlenmesi,
- Tehlikeli Hareketlerin Nedenleri,
- Kazalardan Korunma Metodu,
- Güvenlik Kültürü ve Önemi,
- Güvenlik Kültürü Nasıl Oluşturulur,
- Kaza ve Olayları Analiz Etme.

4.3.4.23 Tahliye ve Arama Kurtarma

- Tanımlar,
- Mevzuat, İşçi ve İşveren Sorumluluğu,
- Olay Yeri Yönetimi ve İletişim,
- Arama Kurtarmanın Temellerine Giriş,
- Acil Durum Bölgelerinde Davranış Biçimleri,
- Kaçış Yolları ve Kaçış Yollarında Olması Gereken Özellikler,
- Acil Durum Planını Tanıtma,
- İyi Bir Kurtarıcı Nasıl Olmalı,
- Saha Kontrolü ve Yöntemleri,
- Kurtarma Ekibi ve Görevleri.

4.3.4.24 İşbaşı Eğitimi

İşe alınan personele bölüm yöneticileri veya bölüm sorumluları tarafından eğitim verilmelidir.

- Firma Tanıtımı, (Yöneticiler, Bölüm Sorumluları, Firmadaki Bölümler),
- Temel Makine ve Ekipman Güvenliği,
- Yapacağı İş ile İlgili Eğitim,
- Yapacağı İşin Tehlike ve Riskleri,
- İş Yerindeki Tehlike ve Riskler,
- Acil Durumda Yapması Gerekenler.

4.3.4.25 İşyerindeki Tehlike ve Riskler

- Tehlike, Risk ve Güvenlik Tanımı,
- Tehlike Tanımlama,

- Tehlike ve Risk Kaynakları (Yapılan Risk Analizindeki belirtilen önemli riskler),
- Tehlikeli Davranış,
- Tehlikeli Çalışma Ortamı.

4.3.4.26 Kanserojen ve Mutajen Maddelerle Çalışma

- Tanımlar,
- Mevzuat ve Yükümlülükler,
- Tehlikeler ve Etki Mekanizması,
  - Kanserojenler ve Mutajenler,
  - Reprotoksik Maddeler,
  - Endokrin Bozucular,
  - Tehlike İletişimi,
- Mesleki Maruziyet,
- Önleme ve Kontrol Önlemleri,
  - Eleme ve İkame,
  - Mühendislik Kontrolleri,
  - İdari Kontroller,
  - Kişisel Koruyucu Donanım,
  - Diğer Önlemler.

4.3.4.27 Aile Planlama

- Aile Planlamasının Tanımı ve Önemi,
  - Aile Planlamasının Sosyo-Ekonomik Yönden Önemi,
  - Aile Planlamasının Sağlık Açısından Önemi,
  - Aile Planlamasının Sağlık Açısından Önemi,
- Küçük Yaşta Evlenme,
- Cinsel Yolla Bulaşan Hastalıklar.

4.3.4.28 Bağışıklama

- Aşı Nedir? Neden Uygulanır,
- Mobilya Sektöründe Olunması Gereken Aşılar,
- Aşı Kartları ve Takibi.

4.3.4.29 Biyolojik Maddelerle Çalışma

- Tanımlar,
- Biyolojik Risk Etmenleri,
- Odun Zararlıları ve İnsanlara Etkileri,
- Tüberküloz, Hepatit ve Diğer Bulaşıcı Hastalıklar,
- Bakteri, Virüs, Mantar Gibi Odun Zararlılarının İnsan Sağlığına Etkisi,
- Alerji,
- Aşılar ve Çeşitleri,
- Kişisel Hijyen.

4.3.4.30 Doğal Afetler (Deprem ve Sel)

- Doğal Afet Nedir? Neler Doğal Afet Sayılır,
- Deprem ve Selden Önce Yapılması Gerekenler,
- Deprem ve Sel Sırasında Yapılması Gerekenler,
- Deprem ve Selden Sonra Yapılması Gerekenler,

4.3.4.31 El ve Elektrikli Aletleri Güvenli Kullanma

- El Aletleri Tipleri,
  - Mekanik El Aletleri,
  - Elektrikli El Aletleri,
  - Hidrolik El Aletleri,
  - Havalı (Pnömatik) El Aletleri,
- Amaca Uygun El Aleti Seçimi ve Seçimde Dikkat Edilecek Hususlar,
- Saplar,
- El Aletlerinin Kullanımında Ortaya Çıkabilecek Riskler ve Alınması Gereken Önlemler,
- El Aletlerinin Kullanımında Dikkat Edilmesi Gereken Hususlar,
- El Aletlerinde Güvenli Bakım,
- El Aletlerinde İSG Mevzuatı.

4.3.4.32 Eğiticinin Eğitimi

- Yetişkin Eğitimi,
  - Yetişkin Kimdir,

  - Yetişkin Eğitimi Ne Demektir,
  - Yetişkin Eğitiminin Temel İlkeleri,
- Eğitim Programları ve Öğretim,
  - İhtiyaç Analizi,
  - Planlama,
  - Öğretim Yöntem ve Teknikleri,
  - Değerlendirme,
- Eğitim Sunumlarının Hazırlanması,
  - Sunum Akışının Planlanması,
  - Başarılı Sunum Hazırlama Teknikleri,
  - Sunum Becerileri,
- Öğretim Teknolojisinin Kullanımı.

4.3.4.33 Güncel Sağlık Sorunları (Pandemi ve Korunma)

- Pandemi Nedir? Pandemi Özellikleri Nelerdir,
- Enfeksiyon Etkenlerinin Bulaşma Yolları,
- Enfeksiyon Etkenlerinde İşçi Sağlığı Açısından Önemli Olanları,
- Salgın Hastalıktan Korunma Yolları,
- Güncel Sağlık Sorunları,
- Güncel Salgınlardan Korunma Yolları.

4.3.4.34 Havalandırma ve İklimlendirme

- Havalandırmanın ve İklimlendirmenin Tanımı ve Amaçları,
- İşyeri Havası Nasıl Olmalı,
- Termal Konfor Şartları,
- Isı Stresi,
- Ortam Havasının Çalışma Üzerine Etkileri,
- Ortam Havasında Bulunan Zararlılardan Kurtulma Yolları.

4.3.4.35 İSG Kültür ve Davranış Değişimi Eğitimi

- Tanımlar,
- Davranış Psikolojisi,
- İşletmelerde Yaşayan İş Sağlığı ve Güvenliği Kültürü,

- İSG Kültürünün Temel Amacı,
- Sağlık ve Güvenlik Kültürünün Üzerindeki Baskılar,
- İSG Kültürünün Özellikleri, Dayanakları, Basamakları ve Kazanımları,
- İSG Performans Gelişiminin İş Kazaların Azaltılmasına Olan Etkileri,
- Davranışların Temel Nedenini Belirleme ve Risk Yaklaşımı,
- Daha Güvenli ve Sağlıklı Davranışı Teşvik Etmek İçin Kanıta Dayalı Stratejiler ve Suçlama Kültüründen Vazgeçme,
- Davranışlarla İlgili Geri Bildirimde Bulunma,
- Buz Dağının Görünmeyen Yüzünü Görmek,
- Kültür Ağacın Öğeleri,
- Kültür Değişiminin Belirtileri.

4.3.4.36 İş Stresini Yönetme

- Stres Nedir? ve Ne Değildir,
- İş Stresi Kaynakları,
- Stresin Erken Uyarı İşaretleri,
- Fiziksel ve Duygusal Stres Kaynakları,
- İyi Stres- Kötü Stres,
- Engellerle Baş etmek,
- Stresle Başa Çıkmada Başvurulan Savunma Mekanizmaları,
- Stresin İş Hayatına ve İletişim Üzerine Etkileri,
- Stres Altında Davranış Şekilleri ve İletişim,
- İşyerinde Şiddeti Önleme,
- Stresin Çalışana ve Kuruma Olan Etkileri.

4.3.4.37 Kaldırma Araçları ile Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Tedbirleri

- Kaldırma Araçları Tanımı,
- Mevzuat ve Yükümlülükler,
- Kaldırma Araçlarında İş Güvenliği,
- Kaldırma Araçlarında Kaza Sebepleri,
- Kaldırma Araçlarının Gruplandırılması,
    - Forkliftler,

- Vinçler,
- Asansörler,

- Kaldırma-indirme sistemi elemanları.

4.3.4.38 Kanlı Patojenler Hepatit-b (HBV), Hepatit-c (HBC), AIDS (HIV)

- Kanlı Patojenler Nelerdir,
- Bulaşma Yolları,
- Patojenlerden Korunma Yolları,
- Hastalığa Maruz Kalındığında Yapılması Gerekenler.

4.3.4.39 Kapalı Alanlarda Çalışma

- İlgili Tanımlar ve Kapalı Alan Türleri,
- İlgili Mevzuat,
- Kapalı Alan İçin Tehlike Tanımlama Risk Değerlendirme,
- Alınması Gereken İzinler,
- Kapalı Alanlarda İş Çalışma Başlangıcında Yapılması Gereken Ortam Ölçümleri,
- Acil Durum Planları ve Kurtarma Prosedürleri,
- Kapalı Alanlarda Güvenli Çalışma Yöntemleri,
- Kontrol Önlemleri,
- Kullanılması Gereken KKD'ler,
- Kapalı Alan Kurtarma Yöntemleri,
- Uyarı ve İkaz İşaretleri.

4.3.4.40 Tozlu Çalışma Ortamında İş Sağlığı ve Güvenliği /Pnömokonyoz/Yanıcı Tozlar

- Toz Nedir? Ve Toz Çeşitleri Nelerdir,
- Çalışılan Firmadaki Toz Çeşitleri, Tanınması ve Zararlı Etkileri,
- Sağlığa Zararlı Tozlar, Sağlık ve Güvenlik Riskleri,
- Yanıcı ve Patlayıcı Tozlar,
- Tozların Zararlı Etkilerinden Korunma ve Uygun KKD Kullanımı,
- Kişisel Maruziyet.

4.3.4.41 Kimyasal Maddelerle Çalışma, Kimyasalların Güvenli Depolanması, Kullanılması, Etiketleme

- Tanımlar,
- Firmada Kullanılan Kimyasallar,
- Formaldehit, Tolüen ve Benzenin Zararlı Etkileri,
- Malzeme Güvenlik Bilgi Formu Nedir? Ne İşe Yarar,
- Kullanılan Kimyasalların Zararlı Etkileri ve Korunma Yolları,
- Malzeme Etiketinde Bulunması Gereken Bilgiler,
- Etiketlemenin Önemi,
- Kimyasalların Güvenli Depolanması,
- Depolarda Alınması Gereken Önlemler,
- Atıkların Güvenli Depolanması ve Bertarafı,

4.3.4.42 Makine Korumaları

- Tanımlar,
- Operasyon Bölgesinin Tanımı,
- İlgili Mevzuat,
- Makine Kaynaklı Kaza Nedenleri,
- Makine Koruyucularının Çeşitleri ve Özellikleri,
  - Sabit Koruyucular,
  - Kilitlemeli Koruyucular,
  - Ayarlanabilir Koruyucular,
  - Otomatik Koruyucular,
  - Durdurma Sistemleri,
- Swiçler ve Alan Tarama Sensörleri.

4.3.4.43 Parlayıcı ve Patlayıcı Maddelerle Yapılan Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Tedbirleri

- Toz, Gaz, Sis, Duman, Buhar, Nedir,
- Kaynama Noktası, Parlama Noktası, Patlama Noktası Nedir,
- Malzeme Güvenlik Bilgi Formları ve İçindeki Bilgilerin Kullanılması,
- Patlayıcı ve Parlayıcı Ne Demektir,

- İş Yerlerinde Alınması Gereken Güvenli Tedbirleri,
- Elektrik Tesisatlarında Alınması Gereken Güvenlik Tedbirleri,
- Depolarda Alınması Gereken Güvenlik Tedbirleri,
- Proseste Alınması Gereken Güvenlik Tedbirleri.

4.3.4.44 Patlamadan Korunma

- Patlayıcı Ortam Nedir,
- Toz Patlaması Nedir? Gaz Patlaması Nedir? Kimyasal Patlayıcılar Nelerdir,
- Malzeme Güvenlik Bilgi Formları ve İçindeki Bilgilerin Kullanılması,
- Patlayıcı Ortam Oluşabilecek Yerler,
- Tehlikeli Yerlerin Sınıflandırılması,
- Patlamanın Önlenmesi ve Patlamadan Korunma,
- Patlayıcı Ortam Oluşabilecek Yerlerde Alınması Gereken Önlemler,
- Patlayıcı Ortamlarda Kullanılan Koruyucu Sistemler ve Ekipmanlar,
- Ekipmanların ve Koruyucu Sistemlerin Seçiminde Uygulanacak Kriterler.

4.3.4.45 Sabotaj ve Terör Olayları

- Sabotaj Nedir,
- Sabotaja Karşı Alınması Gereken Önlemler Nelerdir.

4.3.4.46 Sağlığı Geliştirme Eğitimleri (Sigara, Fiziksel Aktivite, Obezite vb.)

- Yetişkinlerde Görülen Sık Görülen Sağlık Sorunları,
- Yetişkin Sağlığının Korunmasında Temel Yaklaşımlar,
- Sağlıklı Beslenme,
- Obezite ve Sağlığa Zararları,
- Zararlı Alışkanlıklar ve Sağlık Üzerine Etkileri,
- Sağlıklı Yaşam ve Tütün Kontrolü,
- Sağlıklı Yaşam ve Egzersizler.

4.3.4.47 Temel Çevre Bilinci Eğitimi

- Tanımlar,
- Evrenin Önemi ve Çevre Kirliliğinin Sonuçları,

- Çevre Kirliliğine Neden Olan Atıklar ve Çeşitleri, (Tehlikeli Atıklar, Tıbbi Atıklar, Atık Pil ve Akümülatörler, Atık Madeni Yağlar, Katı Atıklar, Ambalaj Atıkları, Bitkisel Atık Yağlar, Ömrünü Tamamlamış Lastikler, Hafriyat ve İnşaat Atıkları)
- Tehlikeli ve Tehlikesiz Atık Yönetimi,
- Çevresel Acil Durumlar,
- Çevre Mevzuatı Gereği Sorumluluklar ve Görevler,
- Atıkların İş Sağlığı ve Güvenliği Açısından Önemi,
- Atıkların Uzaklaştırılmasında Karşılaşılan İş Kazaları ve Meslek Hastalıkları,
- Ulusal Çevre Mevzuatı ve Uygulama Aşamalarının Değerlendirilmesi.

4.3.4.48 İş Tehlikesi Analizi- Proses Güvenliği

- Proses Nedir,
- İş Tehlikesi Nedir? Proses Güvenliği Nedir,
- Fabrikadaki İşlerin Analizi,
- Tehlike Belirleme ve Belirlenen Tehlikelere Karşı Önlem Geliştirme.

4.3.4.49 Yüksekte Çalışma

- İlgili Mevzuat,
- Tanımlar,
- Yüksekte Çalışmanın Kuralları,
- Düşme Tehlikesi Bulunan Yerler,
- Düşmenin Nedenleri ve Süresi,
- Yüksekte Çalışmada Oluşabilecek Riskler,
- Yüksekte Çalışmada Risklerden Korunma Yöntemleri,
- Toplu Koruma Yöntemleri ve Kişisel Koruma Yöntemleri,
- Tehlikeli ve Güvensiz Durumlar, Alınması Gereken Önlemler,
- Ankrajlar, Merdivenler, Korkuluklar, Kalıp Sistemleri, İskeleler,
- Sağlık ve Güvenlik İşaretleri,
- Yüksekte Çalışmada Kullanılacak Teknik Malzeme ve Kişisel Koruyucular,

4.3.4.50 Genel Hijyen İş Hijyeni

- Tanımlar,
- Risk Etmenleri ve Zararları,

- Firma Analizi,
- İç ve Dış hava Kalitesi,
- Endüstriyel Sağlık Tehlikelerini Tanımak ve Kontrol Etmek,
- Maruz Kalma Şekilleri ve Alınması Gereken Önlemler,
- Güvenli Davranış Şekilleri ve Uygulamaları.

5. TARTIŞMA VE SONUÇ

Çalışanlarının sağlığının korunması ve güvenliğinin sağlanması toplum sağlığı için çok önemlidir. Sanayi Devrimi ile başlayan ve hızla gelişen teknolojik yenilikler bir taraftan insanların refahını arttırırken diğer taraftan hayatlarını tehdit eder boyuta ulaşmıştır. Sağlıklı ve güvenli bir ortamda çalışmak hem çalışanların hem de o ülkede yaşayan toplumun refahını arttırır. Modern iş dünyasında, sağlık ve güvenlik gereksinimleri şirketler için son derece önemli olduğu kadar toplum için de çok önemlidir. İş sağlığı ve güvenliği eğitimleri hem çalışanların hem de bir bütün olarak toplumun iş ve yaşam kalitesini iyileştirir.

Türkiye ekonomisi içinde mobilya sektörü, üretim, istihdam ve ihracat bakımından değerlendirildiğinde önemli bir yere sahiptir. TÜİK 2017 yılı verilerine göre 2015 yılında ülkemizdeki mobilya sektöründe faaliyet gösteren iş yeri sayısı 43.057 iken çalışan sayısı ise 177.944 kişidir (TOBB, 2017). Yine TÜİK 2013 yılı verilerine göre mobilya sektöründe kayıt dışı personel çalıştırma oranı %23'tür (ÇSGB, 2015). Kayıt dışı istihdam yani çalışanların bir bölümünün sigortasız çalışmaları, eğitim seviyesinin düşüklüğü, usta çırak ilişkisi ile meslek öğrenme, meslek liseleri, meslek yüksek okulları, üniversitelerin lisans bölümü mezunlarının yeterince istihdam edilmemesi, taşeron işçileri veya yabancı çalışan istihdam etme, iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerine yeterince önem verilmemesi, sağlık gözetimlerinin düzenli yapılmaması, çalışma sürelerinin çok uzun olması gibi nedenlerden dolayı bu sektörde çalışanlar iş sağlığı ve güvenliği açısından önemli sorunlarla karşı karşıyadır.

Bütün ülkelerde İSG eğitimlerinin sağlık ve güvenlik alanında uzmanlaşmış olan kişilerle görüşülerek hazırlanması, onların görüşlerine bağlı olarak belli dönemlerle gözden geçirilmesi gereğinin üzerinde durulmaktadır (Kılkış, Demir, 2012). Bunun yanında yetişkin eğitiminde dikkat edilmesi gereken en önemli husus verilecek eğitimin eğitim alacak kişilerin ihtiyaçlarına göre şekillendirilmesidir. Eğitim alacak kişilerin ihtiyaçlarının tespit edilmesi ve onların görüşlerinin alınarak eğitimin doğru kurgulanması ve planlanması açısından çok önemlidir. Yapılan bu çalışmadaki görev tanımlarının ele alınma şekli (Görev ve içeriği, kullanılan iş ekipmanları, maruz kalınan kimyasalları, alacağı eğitimleri, tehlike ve risklerin belli olması,

KKD ihtiyacı ve sağlık gözetimi vb.) çalışanları yapacakları işle ilgili daha fazla bilgi sahibi yaparak eğitimin bir parçası haline getirmektedir.

Ülkemizdeki mobilya fabrikalarında diğer sektörlerde olduğu gibi çalışan eğitimleri "Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkındaki Yönetmelikte" ifade edilen genel konular, sağlık konuları, teknik konular ve diğer konular olmak üzere 4 ana başlık ve 21 alt konu başlığı altında verilmektedir. Yapılan görev tanımları ve sektörle ilgili iş kazası ve meslek hastalıklarının oluş sebepleri incelendiğinde bu alt başlıkların çalışma yaptığımız mobilya fabrikasındaki tehlike ve riskleri karşılamada yetersiz kalacağı tespit edilmiştir. Yapılan tez çalışmasında tespit edilen risklerin azaltılması ya da ortadan kaldırılması için verilecek eğitim konuları; Genel konular, sağlık konuları, teknik konular, mesleki zorunlu konular, diğer zorunlu konular ve zorunlu olmayan eğitim konuları olmak üzere 6 ana başlık altında 51 alt başlıkta toplanmıştır. Bu 51 adet konu başlığı içinde, çalışanlara verilmesi gereken asgari konular arasında yer almayan özellikle risklerin önlenmesine yönelik olarak; İSG kültür ve davranış değişimi, tehlike analizi ve proses güvenliği, makine korumaları, iş stresini yönetme, güncel sağlık sorunları (pandemi ve korunma yolları) vb. eğitim konuları eklenmiştir.

Yapılan bu çalışmada mobilya endüstrisinde bununa firmadaki organizasyon şeması ve iş akışları analiz edilerek 52 görev için görev tanımı yapılmıştır. Yapılan bu görev tanımlarından 8 üst kademe yönetici, 9 orta kademe yönetici ve 35 ilk kademe çalışanına aittir.

Bu çalışma, ülkemiz mobilya sektöründe tüm bölüm ve birimler için görev tanımlarının ele alındığı ve değerlendirildiği ilk çalışma olmuştur. Görev tanımları detaylı olarak irdelendiğinde; tehlike envanteri, eğitim ihtiyacı ve KKD gereksinimi bakımından aşağıdaki noktalar oldukça dikkat çekicidir;

- Yüzey işlemleri perdah ustası: Görevi ile ilgili 45 tehlike, 44 eğitim konusu ve 6 KKD
- Mobilya boya ve cila ustası: Görevi ile ilgili 44 tehlike, 43 eğitim konusu ve 9 KKD
- Elektrostatik toz boya makinesi operatörü: Görevi ile ilgili 45 tehlike, 45 eğitim konusu ve 6 KKD
- Panel hattı mobilya temizlik işçisi: Görevi ile ilgili 42 tehlike, 43 eğitim konusu ve 6 KKD
- Minder hazırlama elemanı: Görevi ile ilgili 39 tehlike, 42 eğitim konusu ve KKD işaretlenmiştir.

- Metal Kaynak Operatörü: Görevi ile ilgili 38 tehlike, 46 eğitim konusu ve 8 KKD

Yukarıdaki tespitler değerlendirildiğinde; Yüzey işlemleri perdah ustası ve panel hattı mobilya temizlik işçisinin mazuriyetlerini azaltmak için mobilya üreten fabrikaların panel mobilya, boyahane, iskelet üretim hattı ve döşeme hanelerinde ürün üzerindeki tozlar basınçlı hava kullanılarak temizlik yapılmaktadır. Bu durum inceleme yapılan fabrikaya özgü değil ülkemizdeki birçok fabrikada aynı uygulama yapılmaktadır. Bu tozların uzaklaştırılmasında basınçlı hava kullanıldığında toz tekrar havaya karışmakta ve toz konsantrasyonu artmaktadır. Bunun için ürünler bir emme sistemi yardımıyla temizlenmelidir.

Yapılan görev tanımlarında işaretlenen kullanılan iş ekipmanlar ve karşılaşılan riskler incelendiğinde mobilya endüstrisinde: Ahşap işleme makineleri operatörü ve ahşap iskelet ustasının diğer makine operatörlerine göre daha fazla tehlike ve risklere maruz kaldığı görülmektedir. İş kazalarına daha çok marangoz makineleri olarak tabir edilen şerit testere, daire testere, kalınlık makinesi, planya ve özellikle freze makinelerinin neden olduğu kaza istatistiklerinden bilinmektedir. Bu makinelerin koruyucuları yetersiz veya yoktur. Oysa NC ve CNC kontrollü makineler gerekli kazaları önleyici koruyucular ile donatılmıştır. Bahsi geçen marangoz makinelerine ilave koruyucular takılmalıdır.

Görev tanımlarında 3. başlık olarak verilen “Bölümdeki veya Maruz Kalınabilecek Kimyasallar” başlığında görev ile ilgili seçilen kimyasallar tablo 3.2 de detaylandırılmış olup bu kimyasalların hangi hammaddelerin içeriğinde bulunduğu, hangi hastalıklara neden olduğu belirtilmiş olup, mobilya sektörü ile ilgili meslek hastalıkları çalışmalarına dayanak oluşturacaktır.

Mobilya endüstrisinde hayat boyu öğrenmeye çok büyük bir öneme sahiptir. Bu öğrenme olmadan inovasyon ve teknolojik gelişmelerin sektöre yayılması mümkün olmayacaktır. İş sağlığı ve güvenliği eğitim konularının içeri belirlenirken; Çalışma kapasitesinin ve çalışan sağlığının geliştirilmesi ve sürdürülmesi, çalışma ortamının güvenli hale getirilmesi, sağlık ve güvenliği desteklemek için çalışma ve güvenlik kültürlerinin ve organizasyonlarının geliştirilmesi, olumsuz koşulların ortadan kaldırılması için gerekli desteğin sağlanması, kuruluşun verimliliğinin ve üretkenliğinin artırılması gibi faktörler göz önüne alınarak mobilya sektörü için görev tanımından yola çıkarak eğitim içerikleri oluşturulmuştur.

Çoğu işletmeler eğitimi yasal bir zorunluluk olarak görmekte ve eğitim süresini kayıp zaman olarak değerlendirmektedir. Bu durumda iş güvenliği eğitimleri hızlandırılmış bir eğitim sürecine dönüşmekte, eğitimler tek düze olarak, oldukça sığ ve genel slayt gösterileri şeklinde geçiştirilmektedir. Türkiye'de standart olarak tüm sektörlerde ve tüm görevlerde çalışanlara iş başı eğitimi hariç aynı konularda eğitim verilmektedir. Ayrıca İSG eğitimlerinde anlatılan konuların ve içeriğinin, eğitime katılanların yaptıkları işe uzak kalması çalışanların eğitime fiziksel olarak katılmasına ama zihinsel olarak ilgisiz kalmasına neden olmaktadır. Yapılan bu çalışmada 51 adet eğitim konu başlığının 50 adedi için çalışanları görev tanımları dikkate alınarak eğitim içerikleri belirlenmiştir. Böylelikle yukarıda sayılan sakıncalı durumlar kendiliğinden ortadan kalkacaktır.

Mevzuatta verilen asgari eğitim konularının bazıları tüm çalışan grubuna hitap etmeyebilir. Yasalar karşısında haksız duruma düşmemek ya da sırf mevzuatta geçtiği için zorunlu olduğu için eğitimler vermek doğru bir yaklaşım değildir. Örneğin ekranlı araçlarla çalışma konusunda eğitim ekranlı araç kullanıcısı olmayan birine verilmesi yanlış olacak, zaman kaybı ve işletme için bir maliyet oluşturacaktır. İşletmelerde İSG profesyonelleri eğitimle ulaşılmak istenen amacın farkına varmalı, çalışanların karşılaştıkları veya karşılaşabilecekleri risklere karşı alacağı önlemlerin ve davranışların öğretilmesi ve verilen eğitim görev tanımı ile uygun olmalıdır. Ancak böylelikle mesleki risklerden kaynaklanan iş kazaları, meslek hastalıkları ve bunlara bağlı olarak gerçekleşen can kayıpları azaltılabilir. Çalışanlar ve işverenler bu konuya kazan-kazan olarak bakmalı verilen eğitimler zaman ve para kaybı olarak düşünülmemeli ve toplu katılım sağlanmalıdır.

Mahkeme süreçlerine taşınan olaylarda, eğitim konu ve içeriklerinin detaylı olarak incelendiği durumlarda hem işveren hem de İSG profesyonellerine yönelik idari ve cezai yaptırımlar ortaya çıkmaktadır. Bu nedenle, yapılan tez çalışmasında belirlenmiş konu ve içerikleri yıllık eğitim planlamasında ele alındığı takdirde mobilya endüstrisinde İSG profesyonelleri ve işverenler için ortaya çıkabilecek yaptırımların ortadan kalkmasına da yardımcı olacaktır.

Yapılan bu çalışmadaki görev tanımlar ve içeriği, mobilya üreten fabrikalarda görev yapan İSG profesyoneli, kalite temsilcisi ve insan kaynakları çalışanları için kaynak oluşturacaktır. Görev tanımı başlığı altında bulunan görev tanımları firmalarda ISO 9001, 14001, 27001, 45001, 50001 çalışmalarına temel teşkil edecektir. Ayrıca işe yeni başlayan personellerinin bu şablona bakarak görev tanımlarını rahatlıkla yapabileceklerdir. Çalışanların kullandığı ekipmanlar,

maruz kaldığı kimyasallar, karşılaşılan tehlike ve riskler belirlendiği için risk analiz çalışmalarına veri teşkil ettiği gibi alınacak temel koruma tedbirleri ve kullanılacak kişisel koruyucu donanımların belirlenmesine de yardımcı olacaktır. Tez çıktılarından olan görev tanımı kapsamındaki bilgiler, işletmede kimlere hangi sağlık gözetimleri (muayene, test ve analiz) uygulanacağı konusunda İSG hizmeti satın alma ve insan kaynakları birimlerine kolaylık sağlayacaktır.

6. KAYNAKLAR

Akbulut T., 1996, *İş Sağlığı Prensip ve Uygulamaları,* İstanbul: Sistem Yayıncılık.

Aksakal N., Vaizoğlu S.A., Güler Ç., 2005, *Mobilyadaki Kimyasallar ve Sağlık Etkileri,* Sted Dergisi, Sayı 12, s268-272

Alli B. O., 2008, *Fundamental principles of occupational health and safety*, International Labour Office – Geneva: ILO,

Altan Ö., Gerek N., Aydın U., Baybora D., Karaca G., Nuray O., 2004, *İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku*, Eskişehir: Anadolu Üniversitesi, 2. Baskı

Alper Y., 1992, *Bazı Ülkelerde İş Sağlığı İş güvenliği Uygulamaları ve Türkiye'deki Uygulama ile Karşılaştırılma*sı, Sosyal Siyaset Konferansları 37-38.Kitaplar İ.Ü. Yayın No 3662., s220-229

Alper Y., 2005, *İş Sağlığı ve Güvenliği İçin Politika Oluşturma ve Uygulama*, Güvenlik Kültürü Konusunda Sosyal Tarafları Bilgilendirme ve Duyarlılık Artırma Semineri, Bursa

Anderson, L.W., Krathwohl, D.R., Airasian, P.W., Cruikshank, K.A., Mayer, R.E., Pintrich, P.R., Raths, J., Wittrock, M.C., 2001, *A Taxonomy for Learning, Teaching, and Assessing: A Revision of Bloom's Taxonomy of Educational ObjectiveS. N*ew York: Pearson, Allyn & Bacon

Arditi D., Demirkesen S., 2011, *Yapı Sektöründe İş Güvenliği Eğitimi*, Türkiye Mühendislik Haberleri-469, Sayı:5, s49-55

Arıcı K., 1997, *Avrupa Birliği Sosyal Güvenlik Hukuku*, Ankara: Türk Tarih Kurumu Basımevi

Arıcı K., 1999, *İş sağlığı ve Güvenliği Dersler*, Ankara: TES-İŞ Eğitim Yayınları

Aybek A., Güvercin Ö., Hurşitoğlu Ç., 2013, *Teknik Personelin İş Kazalarının Nedenleri ve Önlenmesine Yönelik Görüşlerinin Belirlenmesi Üzerine Bir Araştırma*, Çimento İşverenleri Sendikası Dergisi, Cilt:27, Sayı:4, s1-14

Aydın U., Karaca N.G., Özgüler V.C., Karaca E., 2013, *İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitiminin İş Kazaları ve Meslek Hastalıklarının Önlenmesindeki Rolü*, Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası Dergisi, Cilt:27, Sayı:4, s24-44

Aydın F., 2014, *Avrupa Birliğinde İş Sağlığı ve Güvenliği*, Ankara

Aytaç S., 2011 *İş Kazalarını Önlemede Güvenlik Kültürünün Önemi,* Türk Metal Sendikası Dergisi Sayı:147, s30-38

Balkır Z.G., 2012, *İş Sağlığı ve Güvenliği Hakkının Korunması: İşverenin İş Sağlığı ve Güvenliği Organizasyonu,* Sosyal Güvenlik Dergisi, Cilt:2, Sayı:1, s56-91

Barutçugil İ., 2002, *Eğiticinin Eğitimi,* İstanbul: Kariyer Yayınları, 2. Baskı

Bilir N., 2016, *İş Sağlığı Güvenliği Profili Türkiye*, Ankara: ÇSGB Genel Yayın No:62,

Bingöl D., 1997, *Personel Yönetimi*, İstanbul: Beta Yayınları, 3. Baskı

Çakar A.E., Akbaba T., Tekin B., Yazıcı M., Çakar Y., 2012 *İş Sağlığı ve Güvenliği Oda Raporu*, Ankara: Yayın No 660

ÇASGEM, 2013, *İş Güvenliği Uzmanı Ders Notları*, Ankara

ÇASGEM, 2017, *Türkiye'de İş Sağlığı ve Güvenliği Algısı, Araştırma Raporu*, Ankara 1. Baskı

Çelik N., 2013 *İş Hukuku Dersleri*, İstanbul Yenilenmiş 26. Baskı

Çetindağ Ş.,2016, *İş Sağlığı ve Güvenliğinin Tarihsel Gelişimi ve Mevzuattaki Güncel Durum*, HAK-İŞ Uluslararası Emek ve Toplum Cilt:4, Sayı:11, s107-122

Çınar Z., *"İşletmelerde Eğitim ve Eğitim İhtiyaç Analizi*" İnternet Erişim Adresi (Çevrimiçi): https://docplayer.biz.tr/14420309-Isletmelerde-egitim-ve-egitim-ihtiyac-analizi.html

ÇSGB İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanlık Tez, 2016, *Oto Boya Sektörü Çalışanlarının Tolüen ve Benzen Maruziyet Düzeyinin Araştırılması*, Ankara

ÇSGB İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanlık Tezi, 2016, *Mobilya Boyahanelerinde Risklerin Tespiti ve Çalışanların Kimyasal Maruziyetinin Değerlendirilmesi*, Ankara

ÇSGB Yayınları, 2016, *Mobilya Sektörü Kişisel Koruyucu Donanım Rehberi,* Ankara

ÇSGB Yayınları, 2016, *İş Sağlığı ve Güvenliği Profili Türkiye*, Ankara

Dale S. Beach,1985*, Personnel: The Management of People at Work,* New York: MacMillan Publishing Co., Inc., s214

Demir A., Öz A., 2018, *Teknolojik Açıdan Kazaların İncelenmesi*, Avrupa Bilim ve Teknoloji Dergisi, Sayı:14, s189-197

Demirbilek T., 2005, *İşletmelerde İş Güvenliği Kültürü,* İstanbul 1.Baskı

Demirci S., 2018, *Mobilya İmalatında Kullanılan Malzeme ve Makinelerin İş Sağlığı ve Güvenliği Yönünden Değerlendirilmesi*, Hastane Dergisi, Cilt:3, Sayı: 2, s103-119

Devebakan N., 2007, *Özel Sağlık İşletmelerinde İş Sağlığı ve Güvenliği*, Dokuz Eylül Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, İzmir

Dizdar E., Kurt M., 2001, *İş Güvenliği*, Gazi Üniversitesi Yayınları, Ankara

Dudley, L., 2010, *Andragogy vs. Pedagogy* (managementhelp.org/blogs/training-anddevelopment/2010/03/30/andragogy-vs-pedagogy-in-training/)

Edwin B. Flippo, 1980, *Personnel Management*, 5. B., Tokyo: MeGrawHill International Book Company

Ekin N., 1997, *Küreselleşme ve Çalışma Yaşamında Dönüşüm*, *Sosyal Politika Tartışmaları-II*, Dokuz Eylül Üniversitesi 15.Yıl Etkinlikleri, İzmir, s19

Engeström, Y. 1994. Training for Change: *New Approach to Instruction and Learning in Working Life. Geneva*: International Labour Office (ILO).

Engür M.O., 2017, *Mobilya Endüstrisinde İş Sağlığı ve Güvenliği Mevzuatına Uyumun Kontrol Listeleri ile Sağlanması Üzerine Bir Çalışma*, Mühendislik Bilimleri ve Tasarımı Dergisi, Özel Sayı 22

Engür M.O., Ulay G., 2015, *Bir Mobilya İşletmesinde İş güvenliği Uygulamaları ve Bunların İşletmeye Maliyeti*, 3. Mobilya Kongresi, Konya

Erdem Y., 2004, *Sosyal İnsan, Sosyal Etkileşim, Grup Yaşamı, Kültür ve Toplum Açısından İş Sağlığı ve Güvenliği*, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü, İş sağılığı ve Güvenliği Dergisi, Yıl:4, Sayı:17, Ocak-Şubat, s8

Eren, E. 1991, *Yönetim ve Organizasyon,* İşletme Fakültesi Yayın No: 236, İstanbul.

Fişek G., 2006, *İş Sağlığı ve Güvenliğinde Yeni Dönem: Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının Kurumsal Güçlendirilmesi*, Çalışma Ortamı Dergisi, Sayı 84, Ocak-Şubat

Furnham A., 2005, *The Psychology Behavior at Work: The İndividual in The Organization*, Second Edition, Taylor & Francis Group, New York, USA.

Gerek N., 2000, *İş Sağlığı ve Güvenliği*, Anadolu Üniversitesi Yayın No: 967, Eskişehir

Güzel A., Okur A., Caniklioğlu N., 2003, *Sosyal Güvenlik Hukuku*, İstanbul, 1. Baskı

İnternet Adresi (Çevrimiçi): https://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/lang--en/index.htm

İnternet Adresi (Çevrimiçi) http://www.ilocis.org/en/contilo.html

İnternet Adresi (Çevrimiçi) http://www.ilocis.org/documents/chpt18e.htm

İnternet Adresi (Çevrimiçi): https://www.isguvenligi.net/mevzuat/

İnternet Adresi (Çevrimiçi): https://www.ohsatrain.org

İnternet Adresi (Çevrimiçi): www.sgk.gov.tr

İnternet Adresi (Çevrimiçi): www.tuik.gov.tr

İnternet Adresi (Çevrimiçi): www.who.int

İSGAP, 2018*, Ağaç Ürünleri İmalatı Sektöründe İş sağlığı ve Güvenliği Rehberi*, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Ankara

İSGİP, 2018, *Mobilya Sektörü İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi*, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü Yayınları

İşman A., 2005, *Öğretim Teknolojileri ve Materyal Geliştirme*, Ankara, 1. Baskı

James A., 1988, *Lirik Job Descriptions to Performance Appraisals*, Personnel Journal, C.67, No. 6, p132.

John F., 1983, *The Right People in The Right Jobs*, 2. B., AIdershot: Gower Publishing Company Limited, p18

Kalaycıoğlu H., Bağcı E., Y., Aras U., 2015, *Mobilya Sektöründe İş Güvenliği Riskleri ve Önlemler*, Selçuk-Teknik Dergisi, ISSN:1302-6178, Konya

Kaya Z., 2004, *Öğretim Teknolojileri ve Materyal Geliştirme*, Ankara, 1.Baskı

Keleş R., 2004, *İş Sağlığı ve Güvenliği Kavramı ve Kavramla İlgili Perspektifler,* Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, İş Sağlığı ve Güvenliği Dergisi, Sayı 22, Yıl:4

Keleş R., 2005, *İş Güvenliğini Sağlamada 5 S Yaklaşımı*, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, İş Sağlığı ve Güvenliği Dergisi, Sayı:25, Yıl:5

Kobu B., 1984, *Üretim Yönetimi,* İstanbul Üniversitesi Yayın No:3206, İstanbul

Kılkış İ., Demir S., 2012*, İşverenin İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi Verme Yükümlülüğü Üzerine İnceleme*, Çalışma İlişkileri Dergisi Sayı:1, Cilt:3,

Kılkış İ., 2014, *İş Sağlığı ve Güvenliği*, Bursa

Klain A., 1982, *ILO'nun İş Güvenliği Konusundaki Çalışmaları ve Türk İşletmelerinde Sunabileceği Hizmetler*, Milli Prodüktivite Merkezi Yayın No:261, İş kazalarını Önleme Semineri, Ankara

Kraiger, K., 2003*, Perspectives on training and development*, W. C. Borman, D. R. Ilgen & R.J. Klimoski (Eds.), Handbook of Psychology, Hoboken, NY: John Wiley&Sons, Inc. Vol.12 pp.171-192

Kurt S., 1982, *İş Kazaları ve Denetim*, Milli Prodüktivite Merkezi Yayınları Yayın No:261, İş Kazalarını Önleme Semineri, Ankara

Makal A., 1997, *Osmanlı İmparatorluğunda Çalışma İlişkileri 1850-1920- Türkiye Çalışma İlişkileri Tarihi*, Ankara

Marks K., 2011, *Das Kapital: Kapitalist Üretimin Eleştirel Bir Tahlili, Birinci Cilt: Sermayenin Üretim Süreci*, Ankara, Son Baskı

Ocaktan E., 2014, *Meslek Hastalıkları*, Ankara Üniversitesi, Tıp Fakültesi, Çalışan Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi ve Çalıştayı, Ankara.

ODAMAN S., 2005 *4857 Sayılı Yeni İş Kanunu Döneminde İş Sağlığı ve Güvenliği Hükümlerinin Önemi ve OHSAS 18001 Yönetim Sistemi*, MERCEK Dergisi, Yıl: 10, Sayı:39

OSHA 2011, (www.osha.gov/pls/oshaweb/owadisp.show_document?p_table=STANDARDS&p_ id=9770)

Özdemir N., 2019, *Eğitim Planlama Sürecinde Eğitim İhtiyaç Analizi,* http://www.okyanusbilgiambari.com/InsanKaynakları/egitim/eia.pdf

ÖZEN S., 2005, *Avrupa Birliği'nin Sosyal Politika Gündemi, Avrupa Birliği Sürecinde Türkiye: Siyasal, Ekonomik ve Toplumsal Dönüşüm, Sorunlar ve Tartışmalar*, Ankara: Seçkin Yayınları, 1. Baskı

Özkılıç Ö., 2016, *Risk Değerlendirme Metodolojileri*, Ankara

Pala K., 2005, *İSG Politikası ve Güvenlik Kültürü*, İş Sağlığı ve Güvenliği Dergisi, Sayı:25, Yıl:5,

Philip C. G., 1988, *Why Jop Deseriptions Don't Work?*, Personnel Journal, C. 67, No. 1 , p24, p53, p54

Polat N., 2016. *Meslek Hastalığı Nedir? Nasıl Tespit Edilir? Sağlanan Haklar Neler?,* http://www.alitezel.com/index.php?sid=yazi&id=7386, (Erişim Tarihi: 31.01.2020).

Sabuncuoğlu Z.,2000, *İnsan Kaynakları Yönetimi*, Bursa

Sayım F., 2006, *Bankalarda Kredi Karşılıkları Sistemi ve Vergisel İncelemesi*, Türkiye Bankalar Birliği, İstanbul

Selimoğlu E., Yılmaz H.B., 2009, *Hizmet İçi Eğitimin Kurum ve Çalışanlar Üzerine Etkileri*, Sosyoloji ve Politika Dergisi, Yıl:5, Sayı:1

Serinkan C., 2007, *İnsan Kaynağının Eğitimi ve Eğitim Yönetimi*, Bursa

SGK, 2015, *Mobilya İmalat Sektörü "Sosyal Güvenlik Mevzuatı Açısından İşveren Rehberi*, Ankara

Sönmez V., 2002, *Eğitim Felsefesi*, Ankara

Şahin H., 2006, *Eğitim Programı Geliştirme Sürecinde Önemli Bir Aşama: İhtiyaç Belirleme,* Tıp Eğitim Dünyası, Sayı :22

Şık A., Şahingöz S., 2015, *İş Sağlığı ve Güvenliği Temel Eğitimi*, Ankara: Detay Yayıncılık, 1.Baskı

Talas C., 1992, *Türkiye'nin Açıklamalı Sosyal Politika Tarihi*, Ankara: Bilgi Yayınevi, 1.Baskı

Tanır F., 2004, *İş Sağlığı ve Güvenliği,* İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü, İş Sağlığı ve Güvenliği Dergisi, Sayı: 17, Yıl: 4

Teberik M., 2010*, İş Eğitimlerinin Önemi*, İş Güvenliği Bülteni, Ay-Raç Danışmanlık Yayını, Sayı: 46

Tezcan M., 1997*, Eğitim Sosyolojisi*, Ankara Üniversitesi, Eğitim Bilimleri Yayın No:150 Ankara

Tezel Ş., 2007, *İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku El Kitabı*, Ankara

TMMOB Makina Mühendisleri Odası, 2012, *İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Oda Raporu,* Yayın No:660, Ankara, 6. Baskı

TOBB, 2017, *Türkiye Mobilya Ürünleri Sektör Meclis Raporu*, Ankara

Tokol A., 2000, *Sosyal Politika*, Uludağ Üniversitesi Güçlendirme Vakfı yayın No: 163, Yayın Sıra No:39, Bursa, 2. Baskı

Topak O., 2004, *İşçiden İş Kavramına Geçiş ve Değişikliğin Gizli İdeolojisi*, Mesleki Sağlık ve Güvenlik Dergisi, Cilt:5, Sayı:18 TÜRK Tabipler Birliği Yayını

Tuncay C., 2003, *Yeni İş Kanunu'nda İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği*, TİSK İşveren Dergisi, Cilt: 41, Sayı: 10

Tufan B., 1994, *Göçmen İşçilerde İş Kazaları*, Ankara

TİSK AB Müktesebatı Uluslararası Semineri: İş Sağlığı ve Güvenliği ve Çevre TİSK Yayınları, Ankara, 2009

Ulusan İ., 1990, *Özellikle Borçlar Hukuku ve İş Hukuku Açısından İşverenin İşçiyi Gözetme Borcu, Bundan Doğan Sorumluluğu*, İstanbul: Kazancı Hukuk Yayınları

Üngüren, E., Arslan, S. ve Koç, S.T., 2017. *The Effect of Fatalistic Beliefs Regarding Occupational Accidents on Job Satisfaction and Organizational Trust in Hotel Industry, Advances in Hospitality and Tourism Research (AHTR),* An International Journal of Akdeniz University Tourism Faculty, ISSN: 2147-9100 (Print), 2148-7316 (Online), Vol. 5 (1)

Yardım Z., Çipil Z., Mollahaliloğlu S., 2007, *Türkiye iş Kazaları ve Meslek Hastalıkları: 2000-2005 Yılları Ölüm Hızları,* Dicle Tıp Dergisi, Cilt 34, Sayı:4

Yeğinboy Y., Taylan B., 1993, *Ulusal Düzeyde Sağlık Sigortası*, Veryeriler Sigortacılık Kültür Dizisi 1, İzmir

Yılmaz F., 2007, *Çağdaş Bir Çalışma Yaşamının Anahtarı: İş Sağlığı ve güvenliği Eğitimi, Ülkemiz ve Avrupa Örneği*, İş Güvenliği Dergisi, Yıl: 3, Sayı: 9

Yılmaz F., 2008, *Gemi İnşa Sanayinde Kazaların Önlenmesinde Eğitimin Önemi ve Öneriler,* Gemi Sanayi Dergisi, Yıl:2

Yılmaz F., 2007, *Ülkemizde İSG Eğitiminde model Arayışı,* İş Güvenliği Dergisi, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Yayını Yıl: 7, Sayı: 35

Yılmaz F., 2009, *İş Sağlığı ve Güvenliğinde Okul Eğitiminin Önemi: Modern Örnekler Işığında İş Sağlığı ve Güvenliği Lisans Eğitiminin Ülkemizde Uygulanılabilirliği*, Kamu-İş Dergisi, Cilt:11, Sayı:1

Yılmaz G., 1999, *İş Kazalarının Maliyeti,* Çalışma Ortamı Dergisi Sayı: 43

Yiğit A., 2005*, İş Sağlığı ve Güvenliği*, İstanbul

Yiğit E., 2007, *İş Hukuku*, Ankara

Yüksek Lisans Tezi Dönmez B., 2015, *Türkiye'de ve Dünyada İş Sağlığı ve Güvenliği*, İstanbul Aydın Üniversitesi, Fen Bilimleri Enstitüsü, İstanbul

Yüksek Lisans Tezi Eken G., 2011*, İş kazalarını Önlemede İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Etkinliği: Perakende Sektöründe Bir Uygulama*, Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Çanakkale

Yüksek Lisans Tezi Öztürk K., 2015, *Orman Ürünleri Sanayi Sektöründe İş Sağlığı ve Güvenliğine Yönelik Çalışan Algısının İncelenmesi*, Karadeniz Teknik Üniversitesi, Fen Bilimleri Enstitüsü, Trabzon

Yüksek Lisans Tezi Turan Ö.G., 2016, *Ofis Çalışmalarında Ergonomik Risklerin İş Sağlığı ve Güvenliği Açısından Değerlendirilmesi*, Aydın Üniversitesi, Fen Bilimleri Enstitüsü, İstanbul

Ulusoy H., Atılgan A., Peker H, 2018, *Mobilya Endüstrisinde Kullanılan Makinelerde Çalışma Güvenliği*, Türk Bilimsel Derlemeler Dergisi, Sayı:11

4857 Sayılı İş Kanunu

5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu

6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği kanunu

Web Sitesi https://www.petrol-is.org.tr/sites/default/files/zararli.pdf, kimyasalların zararları ve riskleri,

Kubilay Boya Firması, 2019, *Ürün Güvenlik Bilgi Formaları (Polyester Astar Boya, Selülozik, Akrilik, Poliüreatan grubundan boyalar, vernikler ve tinerler)*

MYK Ulusal Meslek Standardı, 2015, *Mekanik Bakımcı Seviye 4*, RESMÎ GAZETE TARİH-SAYI / 26.05.2015- 29367 (Mükerrer)

MYK Ulusal Meslek Standardı 2016, *Mobilya Döşemecisi Seviye 3*, RESMİ GAZETE TARİH-SAYI / 24.11.2016 -29898 (Mükerrer)

MYK Ulusal Meslek Standardı, 2016, *Mobilya Döşemecisi Seviye 4,* RESMİ GAZETE TARİH-SAYI / 24.11.2016 -29898 (Mükerrer)

MYK Ulusal Meslek Standardı, 2016, *Mobilya Döşemecisi Seviye 5*, RESMİ GAZETE TARİH-SAYI / 24.11.2016 -29898 (Mükerrer)

MYK Ulusal Meslek Standardı, 2014, *İnsan Kaynakları uzmanı Seviye 5,* RESMİ GAZETE TARİH-SAYI/ 13.09.2014- 29118 (Mükerrer)

MYK Ulusal Meslek Standardı, 2013, *Kamyon Şoförü Seviye 3,* RESMİ GAZETE TARİH-SAYI / 26.12.2013- 28863 (Mükerrer

MYK Ulusal Meslek Standardı, 2020*, Pazarlama Yöneticisi,* RESMİ GAZETE TARİH-SAYI /21.02.2020 tarihli ve 31046 (Mükerrer)

MYK Ulusal Meslek Standardı, 2019, *Satınalma Sorumlusu Seviye 5,* RESMİ GAZETE TARİH-SAYI / 27.3.2019-30727 (Mükerrer)

MYK Ulusal Meslek Standardı, 2016, *Satış Sorumlusu Seviye 5*, RESMİ GAZETE TARİH-SAYI /27.06.2016- 29755 (Mükerrer)

MYK Ulusal Meslek Standardı, *2018, Makine Ressamı Seviye 5,* RESMÎ GAZETE TARİH-SAYI/6.12.2018-30617 (Mükerrer)

MYK Ulusal Meslek Standardı, 2018, *Ahşap İskeletci Seviye 3,* RESMÎ GAZETE TARİH-SAYI/6.12.2018-30617 (Mükerrer)

MYK Ulusal Meslek Standardı, 2015, *Otomotiv Sac ve Gövde Kaynakçısı Seviye 3*, RESMİ GAZETE TARİH-SAYI / 26.05.2015- 29367 (Mükerrer)

MYK Ulusal Meslek Standardı, 2012*, Metal Kesimci Seviye 3,* RESMİ GAZETE TARİH-SAYI/ 15.09.2012-28412 (Mükerrer)

MYK Ulusal Meslek Standardı, 2017*, Presçi (Mobilya) Seviye 3,* RESMİ GAZETE TARİH-SAYI / 29.11.2017 – 30255 (Mükerrer)

MYK Ulusal Meslek Standardı, 2018, *Ahşap Mobilya İmalatçısı Seviye 4*, RESMİ GAZETE TARİH-SAYI / 21.12.2018-30632 (Mükerrer)

MYK Ulusal Meslek Standardı, 2018, *Ahşap Mobilya İmalatçısı Seviye 5,* RESMİ GAZETE TARİH-SAYI / 21.12.2018-30632 (Mükerrer

MYK Ulusal Meslek Standardı, 2019, *CNC Programcı Seviye 4,* RESMİ GAZETE TARİH-SAYI/ 25.10.2019-30929 (Mükerrer)

MYK Ulusal Meslek Standardı, 2016, *Mobilya ve Dekorasyon Montajcısı Seviye 3*, RESMİ GAZETE TARİH-SAYI / 24.11.2016 -29898 (Mükerrer)

MYK Meslek Standardı, 2015, *Otomotiv Boyacısı Seviye 3,* RESMÎ GAZETE TARİH-SAYI /26.05.2015- 29367 (Mükerrer)

7. EKLER

8. ÖZGEÇMİŞ

Kişisel Bilgiler	
Adı Soyadı	Önder Yılmaz
Doğum Yeri	Giresun
Doğum Tarihi	12.07.1967
Uyruğu	☑ T.C. ❒ Diğer:
Telefon	05333662357
E-Posta Adresi	ondery@hotmail.com
Web Adresi	



Eğitim Bilgileri Lisans	
Üniversite	İstanbul Üniversitesi
Fakülte	Orman Fakültesi
Bölümü	Orman Endüstri Mühendisliği
Mezuniyet Yılı	1990

Yüksek Lisans	
Üniversite	İstanbul Üniversitesi-Cerrahpaşa
Enstitü Adı	Lisansüstü Eğitim Enstitüsü
Anabilim Dalı	Orman Endüstri Mühendisliği Anabilim Dalı
Programı	Orman Endüstri Makineleri ve İşletme

Makale ve Bildiriler