This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ

FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ

GEMİ SANAYİNDE İŞ GÜVENLİĞİ YÖNETİMİ VE OHSAS 18001 UYGULAMASI

Makine Müh. Nihat ÖZDEMİR

05508104

FBE Gemi İnşaatı ve Gemi Makineleri Mühendisliği Anabilim Dalında Hazırlanan

YÜKSEK LİSANS TEZİ

Tez Danışmanı : Prof. Dr. Hüseyin YILMAZ

İSTANBUL, 2009

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

İÇİNDEKİLER

Sayfa

KISALTMA LİSTESİ vi

ŞEKİL LİSTESİ vii

ÇİZELGE LİSTESİ viii

ÖNSÖZ ix

ÖZET x

ABSTRACT xi

1. GİRİŞ 1

2. GÜVENLİK KAVRAMI ve İŞ GÜVENLİĞİNİN ÜLKEMİZDEKİ GELİŞMELERİ 3

2.1 Güvenlik Kavramları 3
2.1.1 Güvenlik ve İş Güvenliği 3
2.1.2 Sağlık ve Hastalık 4
2.1.3 Kaza ve Yaralanma 5
2.1.4 Tehlike ve Risk 6
2.2 İş Güvenliği Gelişimi 7

3. MEVZUAT YÖNÜNDEN İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ 16

3.1 İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Konusunda Devletin Görevleri 17
3.1.1 Devletin İş Güvenliği Mevzuatını Oluşturma Görevi 17
3.1.2 Devletin İş Güvenliğini Denetleme Görevi 19
3.1.3 Devletin İş Güvenliği Konularındaki Eğitim Görevi 20
3.1.3.1 Yakın ve Orta Doğu Çalışma Eğitim Merkezi 20
3.1.3.2 İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü 20
3.1.3.3 İş Müfettişleri 20
3.2 İş Sağlığı ve Güvenliği Konusunda İşverenin Görevleri 20
3.2.1 Mevzuatı Yerine Getirme Görevi 22
3.2.2 İşçileri Eğitme Görevi 22
3.2.3 İşverenin Denetim Görevi 23
3.2.3.1 İş Sağlığı ve Güvenliği Kurullarının Oluşumu 25
3.2.3.2 Eğitim 26
3.2.3.3 İş Sağlığı ve Güvenliği Kurullarının Görev ve Yetkileri 27
3.2.3.4 Çalışma Usulleri 28
3.2.4 İşçileri Alınacak Güvenlik Önlemlerine Uymaya Zorlama Görevi 30
3.3 İş Sağlığı ve Güvenliği Konusunda Sendikaların Görevleri 30
3.4 İş Sağlığı Güvenliği Konusunda İşçilerin Görevleri 31
3.5 Üniversiteler 32
3.6 Diğer 32

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

3.6.1 Danışmanlık Firmaları 32
3.6.2 Koruyucu Malzeme Üretici ve Satıcıları 33
3.6.3 Türk Tabipleri Birliği 33
3.6.4 Mühendis Odalarımız 34

4. İŞ GÜVENLİK KÜLTÜRÜ 35

4.1 Güvenlik Kültürü 35
4.2 Olumlu Sağlık ve Güvenlik Kültürü ve Verimlilik İlişkisi 37
4.3 Olumlu Sağlık ve Güvenlik Kültürünün Parametreleri 37
4.3.1 Üst Yönetimin Sağlık ve Güvenliğe İlişkin Görünür Taahhüdü 38
4.3.2 Orta Kademenin Sürekli İlgisi ve Denetleyenlerin Davranışa Odaklanması 38
4.3.3 Sahadaki Uygulamaların Yerleştirilebilmesi İçin Esnek Bir Sistem ve Güvenliğe İlişkin Tüm Çalışanlarda Olumlu Algı Oluşturmak 40

5. OHSAS 18001 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ 42

5.1 Kapsam 44
5.2 Referans Yayınlar 44
5.3 Terimler 45
5.4 İSG Yönetim Sistemi Şartları 47
5.4.1 Politika 47
5.4.2 Planlama 48
5.4.2.1 Tehlikenin Saptanması, Risklerin Değerlendirmesi ve Kontrollerin Belirlenmesi 48
5.4.2.2 Yasal ve Diğer Şartlar 48
5.4.2.3 Hedefler ve Programlar 48
5.4.3 Uygulama ve Operasyon 49
5.4.3.1 Kaynaklar, Görevler, Mali Sorumluluk ve Yetki 49
5.4.3.2 Yetkinlik, Eğitim ve Bilinç 50
5.4.3.3 İletişim, Katılım ve Dayanışma 50
5.4.3.4 Dokümantasyon 51
5.4.3.5 Doküman ve Veri Kontrolü 51
5.4.3.6 Operasyonel Kontroller 51
5.4.3.7 Acil Durum Hazırlığı ve Bu Hallerde Yapılması Gerekenler 52
5.4.4 Kontrol 52
5.4.4.1 Kaza Araştırması, Uygunsuzluk, Düzenleyici Faaliyet ve Önleyici Faaliyet 52
5.4.4.2 Performans Ölçümü ve İzleme 53
5.4.4.3 Kayıtların Kontrolü 53
5.4.4.4 İç Denetleme 53
5.4.5 Yönetimin Gözden Geçirilmesi 54

6. GEMİ İNŞA SANAYİNDE YAŞANAN KAZALARIN OLUŞMA NEDENLERİ VE ALINMASI GEREKEN ÖNLEMLER 55

6.1 Tersanelerdeki Alt Yapı Eksiklikleri ve Alınması Gereken Önlemler 57
6.2 Tersanelerde Çalışma Organizasyonu İle İlgili Alınması Gereken Önlemler 60
6.3 Kalifiye Eleman ve Eğitim Eksikliği 62
6.4 Denetim Eksikliği/Yetersizliği İle İlgili Nedenler 63
6.5 Mevzuat Eksikliği/Yetersizliği İle İlgili Nedenler 64

7. SONUÇ ve ÖNERİLER 65

KAYNAKLAR 68

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

ÖZGEÇMİŞ..... 72

EK Tersane Uygulamalı OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Prosedürleri, Talimatları ve Formları……73

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

KISALTMA LİSTESİ

AB	Avrupa Birliği
B.K.	Borçlar Kanunu
ÇSGB	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
DİSK	Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu
İLO	Uluslararası Çalışma Örgütü
İSG	İş Sağlığı ve Güvenliği
LPG	Likit Petrol Gazı
Mad.	Madde
MEB	Milli Eğitim Bakanlığı
MİSK	Milliyetçi İşçi Sendikaları Konfederasyonu
OHSAS	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi
OSHA	Occupational Safety and Health Administration
Örn.	Örnek
R.G.	Resmi Gazete
SSK	Sosyal Sigortalar Kurumu
Tas.	Taslak
T.B.M.M.	Türkiye Büyük Millet Meclisi
TCK	Türk Ceza Kanunu
TTB	Türk Tabipleri Birliği
TURKAK	Türk Akreditasyon Kurumu
Tüz.	Tüzük
v.b.	Ve Benzeri
WHO	Dünya Sağlık Örgütü
YODÇEM	Yakın ve Orta Doğu Çalışma Eğitim Merkezi
YÖK	Yüksek Öğretim Kurulu

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

ŞEKİL LİSTESİ

Şekil 3.1. İSG' nin tarafları..... 16

Şekil 3.2. İş sağlığı ve güvenliği kurullarının kurulacağı işyerleri..... 25

Şekil 4.1. PUKÖ Döngüsü…….…… ..43

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

ÇİZELGE LİSTESİ

Çizelge 6.1 Gemi İnşa Sektörünün Gelişimi 55

Çizelge 6.2 Türkiye'deki Özel Sektör Tersanelerinde Çalışan Sayısı, İş Kazaları ve Ölümlü Kaza Sayıları ve Oranları..... 56

Çizelge 6.3 01.Ocak.2006-09.Haziran.2008 tarihleri arasında meydana gelen ölümlü iş kazalarının nedenleri ve oranları..... 57

Çizelge 6.4 Tuzla Tersaneler Bölgesi' ndeki istihdam durumu ve 01.Ocak.2006-09.Haziran.2008 tarihleri arasında meydana gelen ölümlü iş kazalarının tasnifi..... 62

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

ÖNSÖZ

Ülkemizde gemi inşa sektöründeki plansız kapasite artışı ve kontrolsüz büyüme, aslında ülkemizde diğer birçok sektörde de ciddi bir sorun olan iş sağlığı ve güvenliği konusunun gemi inşa sektöründe de yaşanan kazalar sonucunda gündem konusu haline gelmesine neden olmuştur. Aslında bu sorun ülkemiz bakımından sosyal ve ekonomik olarak ciddi bir yara olarak ortadadır.

İş kazaları yüzünden çekilen acılar (yaralanmalar, sakatlıklar, ölümler) konunun sosyal yönünü ve iş gücü- iş günü kayıpları, tıbbi iyileştirme ve tazminat harcamaları, maddi hasarlar, üretim- verim düşüklüğü gibi konunun ekonomik yönünü ortaya koymaktadır.

Bu çalışmada kazaların azaltılması ve iş güvenlik kültürünün oluşturulması OHSAS 18001 iş güvenliği yönetim sistemi bir çözüm önerisi olarak sunulmuştur.

Tez çalışmamda gerek teorik gerek uygulama alanlarında bilgilerini sunan, çalışmalarımda bana yardımcı olan ve hoşgörüsünü esirgemeyen tez danışmanım Sayın Prof. Dr. Hüseyin Yılmaz' a sonsuz saygı ve teşekkürü bir borç bilirim.

Yüksek lisans tez çalışmam süresince ve tüm hayatım boyunca maddi manevi desteklerini esirgemeyen sevgili aileme ve nişanlıma sonsuz teşekkürlerimi sunarım. Ayrıca tezimde desteklerini esirgemeyen Yük. Maden Mühendisi İrfan Yonar' a çok teşekkür ederim.

Bu çalışmanın gemi inşa sektöründe iş güvenliği kültürünün yerleşmesine ve iş kazası oranlarının düşmesinde katkı sağlamasını dilerim.

Nihat Özdemir

Şubat,2009

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

ÖZET

İş güvenliği, işyerlerini işin yürütümü nedeniyle oluşan tehlikelerden uzaklaştırmak ve sağlığa zarar verebilecek koşullardan arındırarak, daha iyi bir çalışma ortamı sağlamak amacıyla yapılan sistemli çalışmalardır. Ülkemizde gemi inşa sektöründe 2007 yıllının başından 2008 yılının ilk altı ayına kadar on yedi kişinin iş kazasından hayatını kaybetmesi, ülke gündemini tersanelerdeki iş güvenliği yönetimi üzerinde yoğunlaşmasına neden olmuştur. Tersanelerimizde iş g üvenlik kültürünün yeterince benimsenmemesi bu kazaların başlıca nedeni olarak gözükmektedir. Bu tez çalışmasında, iş güvenlik kültürünün oluşması için OHSAS 18001 bir model olarak önerilmiş olup, tersanelerde uygulanması gereken i ş güvenliği önlemleri anlatılmıştır.

Anahtar Kelimeler: İş Güvenliği Yönetimi, Gemi İnşa Sanayinde Güvenlik, OHSAS 18001, Güvenlik Kültürü.

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

ABSTRACT

Workplace safety refers to reducing of hazards of working environment at a company and improves all factors that impact the safety and health of workers. In Turkey, seventeen workers have died in shipbuilding industry in 2007 and first half of 2008. These events have made the shipyard safety managment more important issue in the eyes of Turkish society. Main reason behind these accidents is unawaraness of Turkish of shipyards to workplace safety culture. It also illustrates the necesseary safety precuations for Turkish Shipyards.

Key Words : Workplace Safety Managment, Safety in Shipbuilding, OHSAS 18001, Safety Culture

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

1. GİRİŞ

İş sağlığı ve güvenliğine gösterilen önem ve dikkat gün geçtikçe artmakta, güvenli çalışma koşullarının oluşturulması işletme yönetiminin temel bir işlevi olarak kabul görmektedir. Bunun nedeni güvenli çalışma koşullarının iş kazalarının ve meslek hastalıklarının önlenmesinde sahip olduğu rol ve ödevdir. Konuya gösterilecek ilgi, genel güvenlik düzeyinin iyileşmesine olduğu kadar örgütsel, sektörel, ulusal ve hatta küresel düzeyde iş veriminin de artmasına da hizmet edebilecektir

Dünyanın her yerinde olduğu gibi ülkemizde de endüstri temel unsurdur. Verimi yüksek bir seviyeye çıkarmak, endüstride temel amaçtır. Bu amacın elde edilebilmesinde çalışan insan ve onun sağlığı ve güvenliği en önemli faktördür. Gerçekten işçinin fizik yapısı sağlam, ruhen sağlıklı olup sosyal ve ekonomik yönden geleceğinden emin olursa verimliliğinin dolayısıyla işletme üretiminin artacağı açıktır.

İş kazaları, çoğunlukla risk öğesi taşıyan çalışma koşullarının birtakım psiko-sosyal faktörler nedeniyle çalışanlar tarafından yeterince algılanmamasından kaynaklanabilmekledir. İşin örgütlenmesindeki yetersizlikler, etkin olmayan iletişim ve eğitim eksikliği çalışanların güvensiz davranışlarda bulunmalarına yol açarken; mesleki ve günlük yaşamdan kaynaklanan sorunların yarattığı psikolojik gerilim de kaza riskini artırmaktadır.

Dünyada pek çok işletme, iş güvenliği düzeyini yükseltmek amacıyla çaba sarf etmekte, zaman ve para harcamaktadır. Sarf edilen çaba, temelde iş güvenliği yönetimi sistemini kurmaya ve iş güvenliği kültürünün oluşturmaya yöneliktir. İşletmelerde iş güvenliği yönetim sistemi kaynakların korunmasına katkı sağlayacağı gibi, daha yüksek verimlilik ve kaliteye yol açabilecektir. İş güvenliği kültürü ile de güvenli davranış motive edilebilecektir.

İş güvenlik yönetim sistemini işyerinde oluşturmak ve uygulatmak isteyen işletmelerin öncelikle yaklaşımı "Üst yönetim, orta kademe yöneticiler ve çalışanlar, kendisinin ve yanında çalışan arkadaşının sağlık ve güvenliğinden sorumludur" şeklinde olmalıdır. Yani kısaca, İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)' nin tam manasıyla yönetilebilmesi için, işletmede çalışan herkesin İSG konusunda sorumlulukları olduğu bilincinin yerleştirilmesi gerekmektedir. Bu bilinç olmadığı sürece, İSG işletmede istihdam edilen İSG uzmanı veya mühendisinin sorumluluğunu aşamaz ve tek kişinin gibi görülür. Devlette bu düşüncede mevzuatlar çıkararak, bu bilincin yerleşmesini desteklemelidir.

Çalışmanın amacı, iş kazalarının azaltılmasında ya da ortadan kaldırılması için iş güvenliği kültürünün işletmelerde gelişmesi ile oluşan güvenlik sisteminin iş güvenliğindeki yer ve

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

önemini ortaya koymaktadır. Bu bağlamda iş güvenlik yönetim sistemini kurulmasında; iş güvenliği kültürünün önemi, mevzuatın getirdiği yükümlükler ve iş güvenliği yönetim sisteminin kurulması için yapılması gereken uygulamalar teorik ve uygulamalı olarak bir bütün olarak incelenecektir.

Çalışma, altı bölümden oluşmaktadır. İkinci bölümde güvenlik kavramı ve iş güvenliğinin ülkemizdeki gelişmeleri anlatılacak, üçüncü bölümde iş sağlığı ve güvenliği konularında taraflar ve bu tarafların hukuki sorumlulukları anlatılacak, dördüncü bölümde iş güvenlik kültürünün teorik çerçevesi çizilmeye çalışılacak, beşinci bolümde bölümde OHSAS 18001 standardı gereklerine yer verilecek olup, bu yönetim sistemi ile ilgili tersane uygulamalı prosedürler,talimatlar ve formlar ekte verilecektir, altıncı bölümde gemi inşa sanayinde kazaların nedenleri analiz ve grafiklerle anlatılacak ve alınması gereken önlemler hakkında bilgi verilecektir.

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

2. GÜVENLİK KAVRAMI ve İŞ GÜVENLİĞİNİN ÜLKEMİZDEKİ GELİŞMELERİ

2.1 Güvenlik Kavramları

2.1.1 Güvenlik ve İş Güvenliği

Güvenlik sözcüğü; genel olarak "emniyet içinde olma" anlamına gelmektedir. Bu bağlamda güvenlik; bir tehlike karşısında korunmaktır. Tehlikenin gerçekleşmesi durumunda ise bundan kurtulmayı ifade ettiğinden tehlike sözcüğü ile etkileşim içersindedir. Dolayısıyla, tehlikenin olmadığı yer ve ortamda güvenlik ihtiyacı da ortaya çıkmayacaktır (Yazgan, 1992). Belirtmek gerekir ki, güvensizlik sözlük anlamıyla "güvenli olma kalitesi", "tehlikeli ya da yaralanmadan uzak kalma" şeklinde ifade edebilirken; güvenli olma ise mevcut durum ve/veya ortamın "tehlike olasılığı taşımaması veya tehlikesizlik" ya da "hiçbir tehlike, risk yahut hata içermemesi" anlamındadır (Manuele, 1993).

Güvenliğe ilişkin çeşitli tanımlara rastlanılmaktadır. Güvenlik, genel olarak "mevcut ortamda kabul edilebilir düzey ve bu düzeyi korumak için zamansız ölüm, yaralanma veya endişe verici koşulların var olma olasılığını azaltma" anlamındadır (Sande, 1987). Fred A. Manuele'nin bu tanıma benzer nitelikteki tanımına göre de güvenlik, "risklerin kabul edilebilir düzeyde olduğu bir durumdur" (Manuele, 1993). Abdul Rauf ve B.S Dhilion' da güvenliği, "insan yaşamı ve etkinliğini koruma ve örgütün her bir misyonu bakımından doğabilecek zararların önlenmesi" olarak tanımlamışlardır (Rauf and Dhillon, 1994). J.H Mroz ise tanımında iş güvenliği, "kazaları önleme ve kazaların yol açabileceği kişisel yaralanma ya da mal-mülk zararını azaltma" şeklinde açıklamıştır (Mroz, 1992). Bir diğer anlatımda güvenlik, "iş kazasına bağlı yaralanma ve ölüme, meslek hastalığına, teçhizat ya da mal-mülk kaybına veya zararına neden olabilen koşullardan uzak olma" biçiminde tanımlanabilir (Vincoli, 1993).

Öte yandan, Lars Harms Ringdahl ise güvenliği riskin karşıtı olan bir sistem olarak nitelendirilmiş ve bireyin yaralanmasına ya da tesise veya çevresine zarar verebilen belirli faktörlerden arınmış bir sistem şeklinde tanımlanmıştır (Ringdahl, 1993). Avrupa Birliği'nin (AB) konu ile ilgili direktifine (96/82/EEC) göre güvenlik yönetim sistemi; temel kaza önleme politikasının saptanmasına ve yürütme açısından örgütsel yapı, sorumluluklar, uygulamalar, prosedürler, süreçler ve kaynakları kapsamaktadır. Bir işletmenin güvenlik yönetim sistemi, örgütün yönetim süreci aracılığıyla riski kontrol etme aracı niteliğindedir.

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

Güvenlik yönetim sistemi, üç farklı yaklaşım ile ele alınmalıdır. Bunlar; "sistem", "güvenlik kültürü" ve "güvenlik denetimi" dir (Demirbilek, 2005).

Görüleceği gibi, güvenlik kavramı ilişkin tanımların içerik ve yaklaşımları birbirinden farklı olmasına rağmen, bunların ortak noktası güvenliğin kazaları önleme ve azaltma düşüncesine dayanmasıdır. Buna paralel iş güvenliği, üretim faaliyetleri sırasında insan öğesinin korunmasına esas alan faaliyetler bütünü olarak tanımlanmaktadır (Alper, 1991). Bir diğer anlatımla, iş güvenliğini işyerlerini işin yürütümü nedeniyle oluşan tehlikelerden uzaklaştırmak ve sağlığa zarar verebilecek koşullardan arındırarak, daha iyi bir çalışma ortamı sağlamak için yapılan sistemli çalışmalar şeklinde betimlemek mümkündür (Gerek, 2000). Bu anlamda, iş güvenliğinin özünde çalışanların işten, iş ortamından ve çalışma dolayısıyla maruz kalabilecekleri risklere karşı korunmaları amacı yer almaktadır (Arıcı, 1999). Belirtilen amaç doğrultusunda, hukuki açıdan ele alındığında ise iş güvenliği işin yapılması sırasında karşılaştıkları risklerin ortadan kaldırılması ya da azaltılması konusunda işverene kamu hukuku temelinde getirilen yükümlülüklere ilişkin kurallar bütünü biçiminde ifade edilmektedir (Centel, 1982).

2.1.2 Sağlık ve Hastalık

Güvenlik ile ilgili kavramların başında sağlık gelmektedir. Sağlık her şeyden önce bireylerin ekonomik, sosyal, kültürel, medeni ve siyasi nitelikli temel hakların başında gelen temel bir insan hakkıdır. Buna dayanarak bireyler, toplumdan ve devletten sağlıklarının korunmasını ve ihtiyaç durumunda tedavi edilmelerini talep edebilmektedir (Okur, 1992). Tıbbi açıdan ele alındığında ise sağlık, bazı patoloji ile vücut anormallikleri şeklindeki hastalığın yokluğu anlamına gelmektedir. Sosyolojik bakımdan sağlık, "bireylerin, sosyal rol ve görevlerini gerektirdiği biçimde yerine getirebileceği optimum kapasite halidir". Psikolojik açıdan da sağlık, bireylerin sağlık konusundaki inançları, algılamaları ve sağlık sorunlarına karşı davranışlarını esas almaktadır (Taylor and Field, 1997). Dünya Sağlık Örgütü (WHO)'ne göre de sağlık; fiziksel, ruhsal ve sosyal açıdan tam bir iyilik durumunu yansıtmaktadır. Bu tanım uyarında bireyin sağlıklı olması, sadece fiziksel açıdan değil, ruhsal ve sosyal yönlerden de tam bir iyilik durumunu ifade etmektedir (Cockerman, 2004).

WHO tanımlamasına göre iş sağlığı, "çalışan tüm insanların fiziksel, ruhsal, moral ve sosyal yönden tam bir iyilik durumlarının sağlanmasına ve en yüksek düzeylerde sürdürülmesine, iş koşulları ve kullanılan zararlı maddeler nedeniyle çalışanların sağlığına gelebilecek zararların önlenmesini ve ayrıca işçinin fizyolojik özelliklerine uygun yerlere yerleştirilmesini, işin

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

insana ve insanın işe uymasını asıl amaçlar olarak ele alan tıp dalıdır". Uluslar arası Çalışma Örgütü'nun (İLO), WHO ile 1950 yılında oluşturdukları karma bir komisyonda da iş sağlığının amaçlarını içeren bir tanımlama yapılmış ve İLO' nun 112 sayılı Tavsiye Kararları' nda bu amaçlar "çalışanların sağlık kapasitelerini en yüksek düzeye çıkarmak", "çalışmanın olumsuz koşulları nedeni ile sağlığın bozulmasını önlemek", "her işçiyi fiziksel ve ruhsal yeteneklerine uygun işlerde çalıştırmak" ve "yapılan iş ile işçi arasında uyum sağlayarak, asgari yorgunlukla optimum verim elde etmek" şeklinde belirlenmiştir (Akbulut, 1996).

Öte yandan, sağlık kavramının zıt anlamlısı bir kavram niteliğindeki hastalık ele alındığında, tıbbi yönüyle hastalık bazı belirtiler ile kendini gösteren patolojik bir anormallik durumudur. Sosyolojik açıdan ele alındığında ise hastalık, bir sapma olarak görülmekte ve bireyin hasta olduğunda normal sosyal rolünü terk ederek "hasta rolü" üstlendiği kabul edilmektedir. Psikolojik bakımdan da hastalık, bireylerin farklı değerler ve yaşam biçimlerine sahip olmaları nedeniyle değişik sübjektif değerlendirmelerine dayanmaktadır (Taylor and Field, 1997). Güvenlik bağlamda ise hastalık, bazı enerji ya da güç türüne tekrarlanan şekilde maruz kalmanın sonucunda vücudun zarar görmesidir (Bever, 1992).

Konuyla ilgili olarak bir hastalık türü niteliğindeki meslek hastalığı üzerinde de durulabilir. Mesleki bir faaliyetin yürütümü ya da bazı işlerde sürekli çalışma da, bireyde bu faaliyetlerle doğrudan bağlantılı hastalıklara yol açabilmektedir. Bu bağlamda, meslek hastalığı sigortalı işçinin işverenin emir ve talimatı altında çalışmakta iken, işin niteliğine göre yinelenen bir nedenle veya işin yürütüm koşulları yüzünden maruz kaldığı bedeni veya ruhi arıza biçimde tanımlanmaktadır (Güzel ve Okur, 2003). Benzer bir tanıma, 506 sayılı sosyal sigortalar yasasında da yer verilmiştir. Nitekim yasanın 11. maddesinin B bendine göre"meslek hastalığı, sigortalının çalıştırdığı işin niteliğine göre tekrarlanan bir sebeple veya işin yürütümü şartları yüzünden uğradığı geçici veya sürekli hastalık, sakatlık veya ruhi arıza halleridir" olarak tanımlanır.

Meslek hastalıkları, ortaya çıkardıkları sonuçlar itibariyle iş kazaları gibi bir mesleki risk grubu olarak sosyal güvenlik sistemlerinin kapsamına alınmıştır (Güzel ve Okur, 2003).

2.1.3 Kaza ve Yaralanma

Çalışanın yaralanmasına neden olarak sağlığını bozabilen ya da ölümüne yol açabilen kaza kavramı incelendiğinde, genel anlamıyla "can ya da mal kaybına neden olan kötü olay" biçimde tanımlanmaktadır (Güzel ve Okur, 2003). Amerika Birleşik Devletleri (ABD) Ulusal Güvenlik Konseyi tarafından tanımlanan şekliyle kaza "genellikle istenilmeyen yaralanma,

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

ölüm ya da mal-mülk zararına neden olan olaylar serisinde meydana gelir" (Ringdahl, 1993).

Hukuki açıdan ise kaza, geniş ve dar anlamda tanımlanmaktadır. Geniş anlamda kaza "ani bir şekilde ve istenilmeyerek bir kazanın doğumuna amil olan sebepler kompleksinin bütünü" dür. Bu anlamdaki kaza kavramına, vücut bütünlüğünün ihlali (cismani zarar) ve ölümün yanı sıra, eşyaya ilişkin zararlar da dahildir. Buna karşılık dar anlamda kaza, insan vücudunun zarar görmesi, bir diğer anlatımla vücut bütünlüğünün ihlali ya da ölüm durumudur (Güzel ve Okur, 2003).

Öte yandan, doktirinde bir kaza türü olarak iş kazası sigortalının işverenin otoritesi altında bulunduğu bir sırada gördüğü iş veya işin gereği dolayısıyla aniden ve dıştan meydana gelen bir etkenle onu bedence ya da ruhça zarara uğratan bir olay biçimde tanımlanmıştır (Tuncay, 2002). Belirtmek gerekir ki, iş kazaları bakımından yukarıda dar anlamdaki kaza kavramı önem taşımakta ve eşyaya ilişkin zararlar iş kazası olarak nitelendirilmemektedir. Bu bağlamda, sosyal sigorta uygulaması yönünden iş kazası dar anlamdaki iş kazası anlamını 506 sayılı yasa, 11. Madde A bendinde belirtilen durumlardan birinde meydana gelen özel biçimdir. Dolayısıyla, dar anlamda kaza kavramını oluşturan öğeler ile iş kazası arasında ortak yanlar bulunmaktadır. Bununla birlikte, mutlak bir özdeşlikten söz edilemez (Güzel ve Okur, 2003).

Kazaya bağlı olarak birey yaralandığı taktirde de,''Kaza sonucu yaralanma''söz konusu olmaktadır. Kazaların belirgin sonuçlarından yaralanma ele alındığında, kelime olarak Latince kökenli olduğu ve "doğru değil" anlamındaki "in" ve "jus" kelimelerinden kaynaklandığı anlaşılmaktadır. Yaralanmayı geniş boyutta ele alan David L. Bever, bazı enerji türüne maruz kalmanın sonucunda vücudun herhangi bir tarafının zarar görmesi biçiminde tanımlamıştır (Bever, 1992). Mesleki yaralanmalar ise değişik şekillerde ortaya çıkabilmekte ve işyerinde meydana gelen kazalar gibi "mesleki kazalar" ve işin nitelik ve yürütüm koşullarının doğurduğu sakatlık ve hastalık gibi "mesleki hastalıklar" bağlamında incelenebilmektedir (Ringdahl, 1993).

2.1.4 Tehlike ve Risk

Kazalara yol açması, sağlığı ve güvenliği olumsuz yönde etkilemesi bakımından üzerinde durulması gereken diğer bir kavramlar ise tehlike ve risktir. Söz konusu kavramlar birbiriyle ilişkilidir. Hatta kimi zaman aynı anlamlarda kullanılabilmektedir. Ancak, güvenlik yönetimi bakımından bazı farklılıklar içerdiği görülmektedir. Genellikle tehlike ya da risk kaynakları

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

terimi, bir kazanın potansiyel kaynağını ya da nedenini belirtmek için kullanılmaktadır (Ringdahl, 1993). Bununla birlikte, tehlike insanın yaralanma ya da ölümüne veya mal ya da eşyanın zarar görmesine yahut kaybına kasıtsız olarak neden olabilen bir potansiyel durumdur (Rauf and Dhillon, 1994). Bir diğer anlatımla tehlike, bireylerin istekleri ve iradeleri dışında meydana gelen, beden ve ruh bütünlerine, gelirlerine ve mal varlıklarına zarar vererek yaşamlarının devamını tehdit eden hal ve durumlardır. Tehlike gerçekleştiğinde ortaya çıkan zararlar; "mal varlığının kısmen ya da tamamen yok olması", "çalışma gücünün kısmen veya tamamen, sürekli ya da geçici olarak kaybedilmesi", "gelirin sürekli ya da geçici kesilmesi" ile "giderlerinin artması" biçimindedir (Alper, 2003).

Güvenlik yönetimi bağlamında tehlike, canlıları çevreyi ve/veya malı, tesisleri tehdit eden, kapsamı belirlenmemiş kaza ve zarar potansiyeli, risk ise tehlike sonucu oluşabilecek kaza veya zararlardır. Örneklemek gerekirse saldırgan bir köpek tehlikedir. Bu köpeğin bir insanı ısırması ve bunun sonucunda enfeksiyon oluşması bir risktir.

2.2 İş Güvenliği Gelişimi

Osmanlı İmparatorluğu' nda küçük zanaat ve atölye üretimine dayanan işyerleri sanayi devrimi öncesi oldukça yaygındır. Bu işyerlerinde usta, kalfa ve çırak olarak ücretle çalışanlarla işverenler arasındaki ilişkileri ve çalışma koşullarını "lonca" ların kuralları ve gelenekler belirlemiştir. Bunun dışında ülkede iş yaşamı Mecelle tarafından düzenlenmiştir.

Osmanlı İmparatorluğu' nda iş sağlığı ve güvenliği (İSG) ile ilgili mücadele 1820' lerde kurulan ilk işletmelerde çalışan işçilerin yaşama ve çalışma koşullarının düzeltilmesi amacıyla başlamış, ancak 1850 yılında çıkarılan Polis Nizamnamesi ile bu tür etkinlikler engellenmiştir. İSG konusunda ilk çalışmaların başladığı 1850 yıllarında Osmanlı İmparatorluğu' nda, askeri amaçlı üretimlerin yanı sıra daha çok el tezgahları olarak gelişmeye başlayan sanayileşme, daha sonraları kömür ocakları ve madenler, demir yolu yapımı, tütün işletmelerinin katılımı ile sürmüştür. Bu dönemde çalışma koşulları oldukça ağır olup, çalışma süresi günde on altı saate kadar çıkmaktadır. Ayrıca ağır işlerde kadın ve çocukların çalıştırılması da yaygınlaşmıştır. Bu yıllarda işçiler tezgah başında uyuyup tezgah başında yemek yemek zorunda kalmışlardır. Ereğli Havzası' ndaki kömür ocaklarında çalışan işçiler kısa sürede meslek hastalıklarına yakalanmışlar ve giderek artan iş kazalarında yaşamlarını yitirmişlerdir (TMMOB Makina Mühendisleri Odası, 2003).

Kömür ocaklarındaki çalışma koşullarının ağırlığı ve çok sayıda işçinin akciğer hastalıklarına

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

yakalanması üretimde düşmelere neden olmuştur. Üretimi artırmak amacıyla 1865 yılında Madeni Hümayun Nazırı Dilaver Paşa tarafından bir tüzük hazırlanmıştır. Ancak padişah tarafından onaylanmadığı için bir tüzük niteliği kazanamamış olan Dilaver Paşa Nizamnamesi, çalışma koşullarına ilişkin olarak getirdiği düzenlemeler yanında, madende bir hekim bulundurulmasını da hükme bağlamıştır. Kömür madenlerinde çok sık görülen iş kazalarına ilişkin olarak ise bir hüküm getirilmemiştir. 100 maddeden oluşan Dilaver Paşa Nizamnamesi daha çok üretimin artırılmasına yönelik olmasına karşın, İSG ile ilgili ilk yasal belge olması açısından önemlidir.

Tanzimat' tan sonraki ikinci önemli belge olan Maadin Nizamnamesi, genellikle iş güvenliğini ilgilendiren önemli hükümler getirmiştir..

Dilaver Paşa Nizamnamesi' ne göre daha ileri ve kapsamlı hükümler getiren Maadin Nizamnamesi de işverenler tarafından uygulanmamış ve tüzük hükümleri yaşama geçirilememiştir. Bu dönemde çıkarılan diğer tüzükler ise; Tersanei Amiriye ve Mensip İşçilerin Emeklilikleri Hakkında Tüzük, Hicaz Demir Yolu Memur ve Hizmetlerine Hastalık Kaza Hallerinde Yardım Tüzüğü, Askeri Fabrikalar Tüzüğü olarak sıralanabilir.

Birinci Büyük Millet Meclisi Döneminde çalışma yaşamı ile ilgili ilk önlem 1921 yılında alınmıştır. Bu yıllarda, bağımsızlık savaşımızda kullanılan tek enerji kaynağı kömür olduğundan, kömür üretiminin kesintisiz sürdürülebilmesi büyük önem kazanmıştır. Bu sürekliliğin sağlanması amacıyla büyük bir işçi kitlesinin ağır çalışma koşulları içinde bulunduğu Zonguldak ve Ereğli Kömür İşletmelerinde konunun üzerinde önemle durulmuştur. Bunun sonucu bu dönemde arka arkaya iki yasa çıkarılmıştır. Bunlardan ilki, Zonguldak ve Ereğli Havzası Fahmiyesinde Mevcut Kömür Tozlarının Amale Menafii Umumiyesine Füruhtuna dair 28 Nisan 1921 tarih ve 114 sayılı yasadır. Bu yasayla, kömürden arta kalan kömür tozlarının satılması ile elde edilecek gelirin işçilerin gereksinimleri için ayrılması sağlanmıştır [1].

Birinci Türkiye Büyük Millet Meclisi döneminde 4 Mart 1923 tarihinde İzmir' de toplanan I. İktisat Kongresi' nde işçi delegeler 30 maddelik bir öneri listesi sunmuştur. Bu öneriler daha sonraları gerçekleşen bir kısım yasaların çekirdeklerini oluşturmuştur.

Cumhuriyet döneminde İSG ile ilgili pek çok yasa, tüzük, yönetmelik çıkarılmıştır. Cumhuriyetin ilanından sonra ilk yasal düzenleme 2 Ocak 1924 tarih ve 394 sayılı Hafta Tatili Yasası olmuştur. Bu yasa Cumhuriyet döneminde İSG konusundaki ilk olumlu

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

düzenlemelerden birisidir. 1926 yılında yürürlüğe giren Borçlar Yasası' nın 332. nci maddesi işverenin iş kazaları ve meslek hastalıklarından doğan hukuki sorumluluğunu getirmiştir.

Ülkemizde iş yasanın bulunmaması nedeniyle bu eksikliğin giderilmesi için İSG ile ilgili hükümler taşıyan Umumi Hıfzısıhha Yasası ve Belediyeler Yasası 1930 yılında yürürlüğe konulmuştur. 1580 sayılı Belediyeler Yasası' na göre işyerlerinin İSG yönünden bazı açılardan denetlenmesi görevi belediyelere verilmiştir [1].

Yine 1930 yılında yürürlüğe giren 1593 sayılı Umumi Hıfzısıhha Yasası' nın 7. nci kısmı İSG yönünden bugün bile çok önemli olan hükümler getirmiştir. İşyerlerine sağlık hizmetinin götürülmesi görüşü bu yasa ile başlamıştır.

Türkiye 1932 yılında İLO üyesi olmuştur. Sermaye ve girişimcilerin yetersiz kalması, (iç ve dış) ekonomik ve siyasal gelişmelerin etkisiyle 1932 Temmuz' unda yeni ekonomi arayışı "devletçilik" biçimde şekillenmiştir. Bu süreçte; yabancı ortaklıklarca işletilen başlıca limanlar ile demiryolu işletme hakları millileşmiş ve Devlet işveren vasfını üstlenmeye yönelmiştir. 27 Mayıs 1934 tarihinde, 2450 sayılı İktisat Vekaleti Teşkilatı ve Vazifeleri Hakkında Kanun' la; İktisat Vekaleti içinde "iş ve işçiler bürosu" açılmıştır [2].

Daha sonra 1936 yılında yürürlüğe giren ve çalışma yaşamının birçok sorunlarını kapsayan 3008 sayılı İş Yasası ile ülkemizde ilk kez İSG konusunda ayrıntılı ve sistemli bir düzenlemeye gidilmiştir. 3008 sayılı İş Yasası 8 Haziran 1936 tarihinde kabul edilmiş, 16 Haziran 1937 tarihinde yürürlüğe girmiş ve 1967 yılına kadar uygulamada kalmıştır.

Türkiye işçi Konfederasyonu Temmuz 1952 yılında kurulmuş, yine de 1961 yılına kadar işçi sendikalarına toplu pazarlık hakkı ve grev hakkı verilmemiştir [2].

İSG' ye yönelik çalışmaların tek elden yürütülmesi amacıyla Çalışma Bakanlığı' nın kurulması sonrasında bu görev İşçi Sağlığı Genel Müdürlüğü' ne verilmiştir. Bunun sonucunda 81 sayılı Uluslararası Çalışma Sözleşmesi' nin 9. uncu maddesinin onanmasına dair 5690 sayılı yasa 13 Aralık 1950 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Bu yasa gereği olarak işyerlerinin İSG yönünden denetimini yapmak, çalışma yaşamını düzene koymak, yol gösterici uyarılarda bulunmak üzere hekim, kimyager ve mühendis gibi teknik elemanların görevlendirilmesi ile ilgili 174 sayılı yasa çıkarılmıştır. 1950 yılında iş yasasında önemli değişikler yapılmış, özel iş mahkemelerinin kurulması gibi sonuçlara ulaşılmıştır [1].

27 Mayıs 1960' taki askeri müdahale kurumsal değişiklikler getirmiş, 1961 Anayasası ile

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

"sosyal devlet" ilkesi benimsenmiş, çalışanlara grev hakkı ile donatılmış sendikal haklar ile birlikte toplu pazarlık ve grev hakları tanınmıştır.

Adı geçen yasanın onayından sonra ilk kez 12 Ocak 1963 tarihinde İstanbul ve sonrasında Ankara, Zonguldak, İzmir illerinde İş Güvenliği Müfettişleri Grup Başkanlıkları kurulmuştur. Daha sonra Bursa, Adana, Erzurum gibi illerde de kurulan ve sayıları artırılan Grup Başkanlıkları ile işyerlerinin İSG yönünden denetimi çalışmaları yoğunlaştırılmıştır [3].

Günün gereksinimlerine yanıt veremez duruma gelen 3008 sayılı İş Yasası' nın yerine 1967 yılında 931 sayılı İş Yasası çıkarılmıştır. 931 sayılı İş Yasası' nın Anayasa Mahkemesi tarafından usul yönünden bozulması üzerine hemen hiçbir değişiklik yapılmadan 1971 yılında 1475 sayılı İş Yasası yürürlüğe konulmuştur. İşçi sağlığı ve iş güvenliği yönünden 1475 sayılı İş Yasası ve ona uygun olarak çıkarılan tüzük ve yönetmeliklerle çağdaş ve geniş anlamda ayrıntılı düzenlemeler getirilmiştir [2].

Çalışma yaşamındaki yaptırımları düzenlemek ve denetlemek üzere; 17.11.1974 tarih ve 4–1040 sayılı Cumhurbaşkanlığı Tezkeresi ile Sosyal Güvenlik Bakanlığı kurulmuş, Sosyal Sigortalar Kurumu ile Bağ-Kur bu bakanlığa bağlanmıştır

Ülkemizde, 1970' lerde başlayan terörizm dalgası, sendikal hakların kullanılmasına elverişli olmayan bir ortam yaratmış, 12 Eylül 1980 tarihinde askeri darbe gerçekleşmiştir. Askeri makamlar; DİSK, MİSK ve bağlı sendikaların faaliyetleri ile "toplu pazarlık yapma, grev hakkı gibi başlıca sendikal hakları" askıya alınmış, sendikaların mal varlıkları dondurulmuştur (Birgili, 2007).

Aralık 1999' da Helsinki' de yapılan Konsey Zirvesi' nde, Türkiye' nin AB' ye başvurabileceği belirtilmiş, katılım öncesi stratejisinden yaralanacağı bildirilmiştir. Bu stratejini genel amacı; Türkiye' yi Avrupa Birliği (AB) üyeliğine hazırlama programı sunma, katılım ortaklığı hedefini yasal çerçeveye oturtmaktır. Bu bağlamda işsizlik sigortası kabul edilmiş, "Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu" ve "Türkiye İş Kurumu Kanunu" meclisten geçmiştir.

Ülkemizde de sosyal hukuk devletimizin omurgasını; yasama, yürütme ve yargı organları oluşturmakta, toplumsal gereksinimlere uygun yasalarla hukuk sistemimizin gelişimi öngörülmektedir. Bu bağlamda; 7 Kasım 1982 tarihinde referandum yoluyla kabul edilip, 2709 sayılı kanunla yürürlüğe giren Türkiye Cumhuriyeti Anayasamız çalışma hayatımıza ilişkin geniş ölçekte hukuki referans sunmaktadır. Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'nın; 48-56. ve, 60-62.maddesinde yer almaktadır [2].

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

Ayrıca; işçi, işveren ve devletin taraf olduğu iş yaşamımıza ilişkin; İş Kanunu, Deniz İş Kanunu, Sendikalar Kanunu, Toplu İş Sözleşmesi, Grev ve Lokavt Kanunu, Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu, İş Mahkemeleri Kanunu gibi kanunlardır.

Bunlara ilaveten iş ilişkileriyle bağlantılı ama daha genel mahiyette; Türk Ceza Kanunu, Medeni Kanun, Borçlar Kanunu, Dernekler Kanunu, Hukuk Mahkemeleri Usulü Kanunu, Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanun, Öğle Dinlenmesi Kanunu, Türkiye İş Kurumu Kanunu gibi kanunlar mevcuttur.

Ulus devlet yapılanmasında halkın talep ve beklentileri hukuk sistemini şekillendirirken, içinde bulunduğumuz küreselleşme süreci, her kurum ve kurallı standartlaştırdığı gibi, hukuk sistemlerini de standartlaşma eğilimine yöneltmektedir. Ülkemizde de paralel yaklaşımla; 1971 yılından bu yana yürürlükte olan 1475 sayılı iş yasası yerine yeni iş yasası ikame edilmiştir. 4857 sayılı yeni İş Yasası; 22 Mayıs 2003 günü T.B.M.M' nde kabul edilmiş ve 25134 sayılı R.G' de 10 Haziran 2003 tarihinde yayımlanarak yürürlüğe girmiştir [2].

Günümüzde mevzuatın temel yapısını 4857 sayılı İş Kanunu' na bakıldığında; kanunun 5. bölümünün "İşçi Sağlığı ve Güvenliği" başlığını taşıdığı, iş ilişkisi içerisinde bulunan işveren ile işçinin karşılıklı hak ve görevleri kapsamında düzenlendiği görülecektir. 1475 sayılı kanunda; idari ve hukuki yaptırım niteliğinde hapis ve para cezası mevcutken, 4857 sayılı yeni iş kanununda sadece para cezalarına yer verilmiştir. 4857 sayılı İş Kanunu' nun 5. bölümünde, "İş Sağlığı ve Güvenliği" kapsamında; 77-89. maddelerinde taşımakta ve getirdiği yaptırımları sıralamaktadır [2].

İSG ile ilgili genel hükümleri ve bu hükümler uyarınca çıkarılanlar iş sağlığı ve güvenliği yönetmelikleri oluşturmaktadır. İş Kanunu uyarınca çıkarılan iş sağlığı ve güvenliği yönetmelikleri, Avrupa Birliği' nin iş sağlığı ve güvenliği yönergesi esas alınarak hazırlanmıştır. Çıkarılan bu yönetmelikler AB yönergeleri ile uyumlu olmaktan da öte, neredeyse ilgili yönergelerin çevirisi niteliğindedir. Yönergelerin uyarlanmasında Türkiye şartlarına uygun düzenleme yapılmasından ziyade birebir çeviri yapılması, hem iş kanunu doktirini hem de AB tarafından eleştirilmiştir. Bu konuda öncelikle 89/391 sayılı Konsey Çerçeve Yönergesi birebir tercüme edilerek İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği "R.G. 09.12.2003, 25311" çıkarılmış; iş sağlığı ve güvenliği mevzuatının genel bir çerçevesi oluşturulmaya çalışılmıştır (Ekmekçi, 2005). İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği' nin, bir yönetmelikten daha çok kanunda olması gereken hükümler içermesi ve bu yönetmeliği açıklamak üzere tali yönetmelikler çıkarması haklı olarak eleştirilmiştir. İş sağlığı ve

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

güvenliği yönetmeliğinin yürürlülüğünün durdurulması ve iptali istemiyle açılan davada Danıştay 10. Dairesi 2004/1942 esas nolu 24.05.2004 tarihli kararı ile sonuca bağlanmış ve özetle "İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili ilkelerin öncelikle üst hukuk normu olan bir tüzükle desteklenmeksizin doğrudan yönetmelikle düzenlemesinin hukuka aykırı bir durum" olduğu yönünde bir kararla yürütmeyi durdurmuştur [4].

Bu gelişme üzerine ilgili yönetmeliklere atıf yapan maddeleri hariç, neredeyse İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği ile birebir aynı hükümleri içeren İş Sağlığı ve Güvenliği Tüzük Taslağı hazırlanmıştır. Tüzük Taslağı' nın genel gerekçesinde iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili mevzuatımızın AB Müktesebatına uyumlu hale getirilmesi ve özellikle 89/391 sayılı çerçeve yönergede belirtilen ilkelere uyumlu hale getirilmesi ihtiyacına vurgu yapılmıştır. Genel gerekçeye göre mevcut sistemde, kanun ve tüzüklerde günün şartlarına uyum için değişiklik yapılması çok zor ve zaman aldığından, bazı hususların yönetmeliklerde belirlenerek dinamik bir yapı oluşturması amaçlanmış; iş sağlığı ve güvenliği konusunda ayrı ayrı düzenlemelerin yer aldığı tüzüklerin içerdiği konuların tümünü kapsayacak tek bir tüzükte düzenlenmesi ve ihtiyaç duyulan konuların yönetmelik ve tebliğlerle detaylandırılması hedeflenmiştir. Nitekim bu tüzüğün yürürlüğe girdiği tarihte İş Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü, Parlayıcı, Patlayıcı, Tehlikeli ve Zararlı Maddelerle Çalışan İşyerlerinde ve İşlerde Alınacak Tedbirler Hakkında Tüzük, Maden ve Taş Ocakları İşletmeleri ile Tünel Yapımında Alınacak İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Önlemlerine İlişkin Tüzük, Yapı İşlerinde İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü ile sayılan bu tüzüklerin uygulanması bakımından çıkarılmış olan yönetmelikler yürürlülükten kaldırılmış olacaktı (İSG Tüz. Tas. Mad5). Ancak tüzük taslağı mevcut hukuki ve fiili karışıklığı ortadan kaldıracak nitelikte bir hukuki metin olarak görülmemiş; İş Kanunu' nun 5. Bölümü ile 89/391 sayılı yönerge hükümlerini içeren ayrı bir İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu çıkarılması gerektiği ileri sürülmüştür (Ekmekçi, 2005).

Nitekim tüzük taslağı Danıştay tarafından hemen hemen İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği ile aynı metne sahip olması sebebiyle Başbakanlığa iade edilmiştir. Bu aşamada Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı' nın (ÇSGB) öncelikle tüzük taslağının iade gerekçelerini de dikkate alarak yeni bir İş Sağlığı ve Güvenliği Tüzüğü hazırlaması ve Danıştay incelemesinden geçirmesi gerektiği de ileri sürülmüştür (Centel, 2006). Danıştay, İş Güvenliği ile Görevli Mühendis veya Teknik Elemanların Görev, Yetki ve Sorumlulukları ile Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin 4, 5 ve 7-16. maddelerini; İşyeri Sağlık Birimi ve İşyeri Hekimlerinin Görevleri ile Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin 4, 18-20, 25, 26. maddelerini de iptal etmiştir. İş Güvenliği ile Görevli Mühendis veya Teknik

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

Elemanların Görev, Yetki ve Sorumlulukları ile Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin büyük çoğunluğunun iptal edilmiş oluşu, iş güvenliği uzmanı bulundurma yükümlülüğünü kağıt üzerinde kalmasına ve uygulanmaz hale gelmesine sebep olmuştur (Ekmekçi, 2006). Tüm bu yargısal gelişmeler sonucunda İSG Kanunu Tasarısı Taslağı hazırlanmıştır.

Taslak yedi bölümden oluşmaktadır. Birinci bölümde taslağın amacına, kapsamına, tanımlara, işyerinin bildirimine ve ulusal İSG konseyine ilişkin yükümlere yer verilmiştir. İkinci bölümde işverenin, üçüncü bölümde ise çalışanların İSG yükümlülükleri ele alınmıştır. Çeşitli hükümler başlıklı dördüncü bölümde sağlık gözetimi, risk grupları, gebe veya çocuk emziren kadınlar, İSG çalışan temsilcisi, İSG kurulu, izinler ve belgelendirme, üreticilerin ve tedarik edenlerin yükümlülükleri, işin durdurulması veya işyerinin kapatılması, tütün ve tütün mamullerinin kullanılmasının sınırlandırılması ve sağlık güvenlik yönetmelikleri düzenlenmiştir. Beşinci bölümde İSG'nin denetim teftişi, altıncı bölümde idari yaptırımlar, yedinci bölümde ise geçici son hükümler yer almaktadır.

Taslak faaliyet konularına bakılmaksızın endüstriyel, tarımsal, ticari, idari, eğitimsel, kültürel ve benzeri faaliyetlerin yapıldığı, resmi ve özel sektöre ait bütün işyerlerini ve işleri kapsamaktadır.

Taslak herhangi bir ayırım yapmadan en az on çalışanın bulunduğu işyerlerinde işçiler arasından bir veya birden fazla İSG çalışan temsilcisinin görevlendirilmesi gereğine de yer vermektedir.

İşyerlerinde İSG konusunda istihdam edilmesi gerekli olan kişiler taslakta koruyucu ve önleyici hizmetler başlığı altında 11. maddede ele alınmış ve bu kapsamda istihdam edilmesi gerekli olan kişiler işyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı, işyeri hemşiresi/sağlık memuru veya ihtiyaç duyulan diğer sağlık ve meslek dallarından kişiler olarak belirlenmiştir. Taslak (Tas.) uyarınca bakanlıkça belgelendirilen mühendis veya teknik eleman, iş güvenliği uzmanı taslak kanunun, üçüncü maddesinin, birinci paragrafının, e bendinde (Tas. mad.3/1,e); bakanlıkça belgelendirilen hekim, işyeri hekimi (Tas. mad.3/1,h); bakanlıkça belgelendirilen hemşire/sağlık memuru, işyeri hemşiresi/sağlık memurudur (Tas. Mad.3/1,j). Bu bağlamda taslak hazırlanırken, işyeri hekimi ve iş güvenliği mühendislerinin sertifikasyonu konusunda yargı ve öğreti görüşlerinin pek gözetilmediği; İSG konusunda yasama çalışmalarına hakim olan tüm yetkileri bakanlıkta toplama şeklindeki anlayışın sürdürüldüğü anlaşılmaktadır (Bayram, 2008).

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

Taslakta, İş Kanunu ve 89/391 sayılı yönergede mevcut olan çalışmaktan kaçınma hakkı düzenlememiştir. Ne gerekçe ile yapıldığını bilmediğimiz bu yeni düzenlemeyi yerinde görmek mümkün değildir (Demircioğlu, 2007).

Taslağın yürürlüğe girmesi ile birlikte yürürlükten kalkacak olan İSG tüzük ve yönetmeliklerini düzenleyen İş Kanunu madde 78 hükmünün taslaktaki karşılığı 29. maddedir. Bu maddeye göre ÇSGB, Sağlık Bakanlığı' nın görüşünü alarak, işyerlerinde İSG önlemlerinin alınması, iş kazası ve meslek hastalıkların önlenmesi, İSG gibi kanunlarda yapılacak olan kontrol, ölçüm, inceleme ve araştırmaların usul ve esasları ile bunları yapacak kişi ve kuruluşların niteliklerinin belirlenmesi, özel durumları sebebiyle korunması gereken kişilerin çalışma şartlarının düzenlenmesi amacına yönelik yönetmelikler hazırlayabilir. Bu yönetmelikler hazırlanıncaya kadar İş Kanunu madde 78 hükmüne göre çıkarılmış olan yönetmelikler, taslağın 29. maddesi uyarınca çıkarılmış sayılacaktır. Bu yönetmelikler çıkarılıncaya kadar İSG alanında boşluk oluşmaması için 4857 sayılı İş Kanunu' na göre çıkarılmış yönetmelikler, taslağın ilgili maddelerine göre çıkarılmış sayılarak, yürürlükte bırakılmıştır. Taslağın yürürlüğe girmesine takriben 4857 sayılı İş Kanunu' na göre çıkarılmış İSG alanındaki yönetmeliklerin kendi hükümleri doğrultusunda yeniden düzenlenerek çıkarılması gerektiği de belirtilmektedir (Bayram, 2008).

Türk İş Hukuku' nda iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin temel ve ayrı bir kanun bulunmamaktadır. Oysaki Amerika Birleşik Devletleri' nde "Occupational Safety and Health Act", İngiltere' de "Health and Safety Act" adları ile yürürlükte olan; Almanya, Avusturya, Yunanistan ve birçok Avrupa ülkesinde de bulunan İSG yasaları gibi, Türkiye' de de İSG ile ilgili tüm kurumları kendinde toplayan, dağınık yasalardaki ilgili hükümleri bir araya getiren, sosyal tarafların ve ilgili diğer kuruluşların hak, yetki ve sorumluluklarını ve de görevlerini ayrıntılı tek bir metinde toplayan iş sağlığı ve güvenliği kanunu çıkarılması gerektiği Türk İş Hukuku öğretisinde öteden beri savunulan bir görüştür (Süzek, 2005). Bu görüş uyarınca İSG Kanunu öncelikle güçlü ve resmi bir İSG örgütünü ve yine etkili bir denetim mekanizmasını öngörmektedir. İşyerlerinin İSG konusunda örgütlenmesi, İSG kurullarının oluşması, işyeri hekimi ve uzmanı istihdamının usul ve esasları, İSG hükümlerine aykırılık halinde uygulanacak hukuki, cezai ve idari yaptırımlar bu yasada yer almalı, teknik ve ayrıntılı önlemler tüzük ve yönetmeliklerle düzenlenmelidir (Süzek,2005).

Çıkarılması gereken mevzuatlar yanında AB' nin ülkemizde yürüttüğü 35 müzakere başlığından biri de 19. sırada yer alan "sosyal politika ve istihdam" maddesinde göz önüne alınması gereklidir. İş sağlığı ve güvenliğinin temel yaklaşımı olan 89/391/EEC sayılı

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

direktifin 7. maddesi koruyucu ve önleme servisleri ile ilgili yükümlülüklerdir. Bu maddede işyerinde koruma ve önleme hizmetlerini yürütecek yeterli uzman olmaması durumunda, işverenin dışarıdan bu hizmeti yürütmek üzere hizmet almasını şart koşmaktadır. Yapılması gereken, koruma ve önlem hizmetlerini kendisi verebilecek işletmeleri, bu hizmetlerin öncelikle işyeri bazında kendi personeli ile vermesi yönünde mecbur tutmak ve teşvik etmek, direktifin madde 7' sinde belirttiği gibi bu hizmetleri yürütebilecek yetkinlikte (elbette bu kişi ve kuruluşların, nitelikleri, belgelendirilmesi, denetlenmesi, bu kişi ve/veya kuruluşların çalışma şartları ve görevlerini nasıl yürütecekleri ile bu kişilerin eğitimleri, eğitim verecek kurum ve/veya kuruluşların nitelikleri gibi hususlar kanunla ve yönetmeliklerle düzenlenecektir.) personel olmaması durumunda bu hizmetlerin dışarıdan karşılanmasını sağlayacak şekilde bir düzenleme yapmaktır (İş Sağlığı Güvenliği Dergisi, 2007).

Bu direktif çerçevesinde Almanya' da, Portekiz' de ve Danimarka' da harici servisler farklı alanlarda akredite edilmiştir (İş Sağlığı Güvenliği Dergisi, 2007). Ancak koruma ve önleme hizmetleri sunacak kişi ve servislerin faaliyetlerinin kalitesi garanti edilemez. İşverenlerin daha ucuza hizmet satın alma eğilimi uzman ve nitelikli servislere ulaşmama gibi önemli bir tehlike ile karşı karşıya kalınması ihtimali olduğundan bu servislerin hizmet standardının kontrolünde Almanya ve Danimarka' da olduğu gibi bakanlık tarafından yapılmalıdır.

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

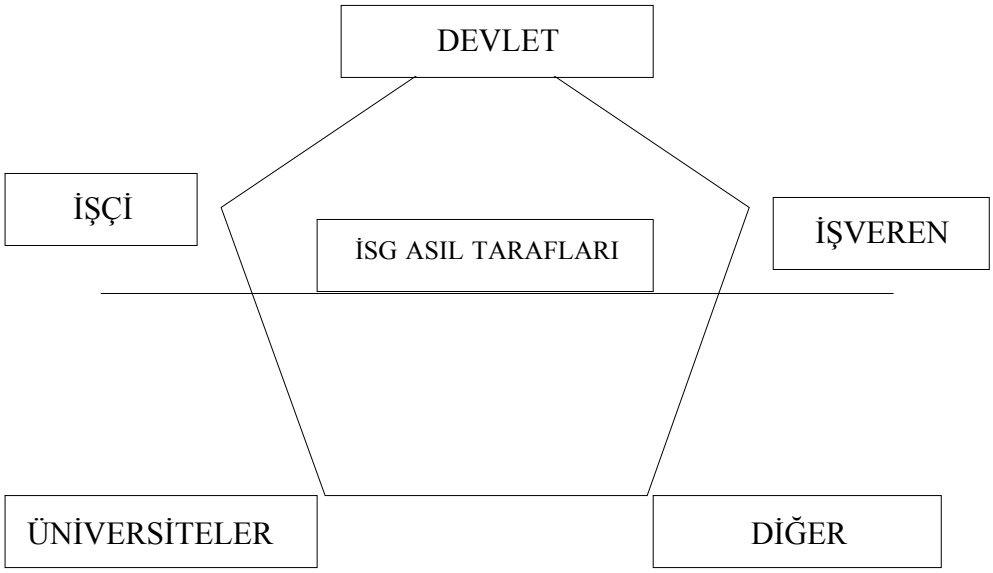
3. MEVZUAT YÖNÜNDEN İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Sanayileşmenin doğal bir sonucu olarak, yoğun işçi çalıştırılan iş yerlerinde iş kazalarının sayısında büyük artışlar olmuştur. Önceleri bu kazalar işverenler tarafından fazla önemsenmezken zaman içinde bu kazalar sonucu doğan üretim kayıpları işverenlerin önlem alma zorunluluğunu doğurmuştur.

Sosyal güvenlik kuruluşlarının doğması da, bu gelişmelerin ortaya çıkmasının bir sonucudur. Önceleri yaralanan ve hastalanan işçilerin tedavisi için katkıda bulunan işverenler daha ileri aşamalarda, bunları organize edecek olan kuruluşların oluşumuna katkıda bulunarak sosyal güvenlik kuruluşlarının doğmasına yol açmıştır.

İleri aşamalarda ise gerek baskı gruplarının etkisi, gerekse toplumsal gelişmeler karşısında bu tür katkıların yeterli olmadığı, önemli olanın bir zararın meydana gelmesinin engellenmesi olduğu anlaşılmıştır. Bunun doğal bir sonucu olarak, koruyucu önlemler getirilmiştir. Önceleri çalışma sürelerinin sınırlandırılmasının yeterli olduğu düşünülmüş ise de; zamanla bunların sadece süre açısından tehlikeyi sınırlandırdığı, tehlike riskini ortadan kaldırmadığı anlaşılmıştır (Yaman, 2005).

İş sağlığı ve güvenliği çok bileşenli bir bilim dalıdır. Aynı zamanda birden fazla tarafın bir araya gelmesi ile ortaya çıkar. Eğer tarafların kimler olduğu bilinmezse işin özünü anlamakta çözüm o denli zorlaşacaktır. Şekil 3.1'de İSG' nin tarafları görülmektedir. Tarafları ayrıntılı olarak incelerken İSG' nin bir uzlaşma ve işbirliği gerektirdiğini daha iyi anlaşılacaktır.



Şekil 3.1. İSG' nin tarafları (Yaman, 2005).

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

3.1 İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Konusunda Devletin Görevleri

Çağdaş bir devlet, sosyal bir hukuk devleti olmak zorunda olduğuna göre öncelikle vatandaşlarının en kutsal hakkı olan yaşama hakkını güvence altına almak zorundadır. Bu da çalışanlar bakımından, çalışma ortamında tüm tehlikelerden uzak çalışmak demektir. Bu nedenle çağdaş devlet, bu görevini yerine getirecek olan tüm önlemleri belirlemek, bunların işyerlerinde uygulanmasını sağlamak ve bunları sürekli olarak düzeltmekle yükümlüdür.

Devletimiz İSG' nin yasal düzenlemelerini ve denetimlerini yapan konumdadır. Devlet, dengeleri iyi korumalı ve tarafsız olmalıdır. Yasaları çıkarırken diğer tarafların düşüncelerini, gereksinimlerini ve içinde bulundukları durumları gözetmelidir. Denetimleri "öcü" davranışlarıyla değil, aksine eğitici şekilde ama tam ve eksiksiz yapmalıdır. Bugün gelinen yerde devletin her iki görevini de gerektiği gibi yapmadığı veya yapamadığını ve denetim konusunda yeterince etkin olmadığını görmekteyiz. Avrupa Birliği' ne girme adına çıkarılan İSG ile ilgili yasa ve yönetmeliklerde de eksikler ve yanlışlar vardır. Yalnızca iki temel yanlışa dikkat çekmek gerekir: 1-İşyeri hekimlerini ve iş güvenliği mühendislerini devleti temsilen bakanlık yetiştirmek istemektedir. Oysa bu konu doğrudan doğruya üniversitelerin alanı olmalıdır. En kısa zamanda gerekli altyapı hazırlanmalı ve üniversitelerimizin uzman kadroları yetiştirilmeye başlanmalıdır. 2-Yasal düzenleme yapılırken kanunun bütün taraflarını yeterince dikkate alınmamıştır. Bu konularda, değişik platformlarda konunun tarafları arasında tartışmalar hala sürmektedir (Yaman, 2005).

Devletin görevlerini şu başlıklar altında toplamak mümkündür:

3.1.1 Devletin İş Güvenliği Mevzuatını Oluşturma Görevi

Bilindiği gibi hukuk devletinin temel özelliği tüm kuralların önceden belirlenerek kamuoyunun bilgisine sunulmasıdır. Devlet bu görevini kanun, tüzük, yönetmelik gibi mevzuatı oluşturarak yerine getirir. Bizim buradaki konumuz, devletin bu görevini nasıl yerine getirdiği değil; amacı gerçekleştirmek için getirmiş olduğu düzenlemelerin nelerden ibaret olduğunun araştırılmasıdır.

İşçi sağlığı ve iş güvenliği alanıyla ilgili sorunların çözümüne yönelik hükümlerin tek bir yasayla düzenlenmemiş olması, yargılanma aşamasında zorluklara yol açmaktadır.

Konuya ilişkin hükümlerin değişik yasalarda yer alması her yasanın çıkarılış amacına uygun yorumlama yapılması sırasında uygulamacıları zor durumda bırakmaktadır. Bu yorumlamalar sırasında zaman zaman yaratılan çelişkili durumlar ise Yargıtay tarafından giderilerek, yasal

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

boşluklar içtihatlarla doldurulmaya çalışılmaktadır.

İSG mevzuatın başında elbette ki hizmet akdinin tanımı yer almaktadır. Yukarıda da belirtildiği gibi mevzuattaki dağınıklık bizi bu tanım için Borçlar Kanunu' na kadar göndermektedir.

Yasa koyucu; B.K. Mad. 332' de "İşveren, işyerinde çalışan işçisinin karşılaşabileceği tehlikeleri önlemek, sağlıklı bir işyeri ortamı oluşturmak zorundadır." hükmünü getirmekle bu konudaki temel düşüncesini ortaya koymaktadır. Burada görülebileceği gibi yasa koyucu, alınacak tedbirlerde sınırsız bir zorlamaya gitmemekte, işverenlerin istenebilecek olan tedbirlerin istenmesinin hakkaniyet sınırlarını aşmaması esasını ön şart olarak getirmektedir. Olaya Borçlar Yasası açısından bakıldığında, ortada ters bir durum yok gibi görünse de uygulamada bu hükmün yetersizliği açık olarak ortaya çıkmaktadır.

Günümüz şartları altında sanayi kuruluşlarında çalışan işçilerin, iş güvenliği açısından korunmaları, işverenin bilgi düzeyi, ekonomik gücü gibi değişken verilerle değişebilecek hakkaniyet ilkesine dayandırıldığında, içinden çıkılmaz bir kaos yaratılmış olacaktır. Oysa hukukun amacı; sorun yaratmak değil, yaratılmış olan sorunların en doğru bir şekilde çözümlenmesini sağlamaktır.

İş Yasası hükümlerine göre çıkarılmış bulunan İş Güvenliği Tüzüğü' nde yasa koyucu, Borçlar Yasası' ndan farklı olarak hakkaniyet ilkesine hiç değinmeksizin, günümüz koşullarına daha uygun çözümler üretecek olan kusursuz sorumluluk ilkesini benimsemiştir (Yaman, 2005).

Anılan yasa ve tüzükte yer verilen düzenlemelere bakıldığında;

İş Yasası Mad. 73' te: "Her işveren, işyerinde işçilerinin sağlığını ve iş güvenliğini sağlamak için gerekli olanı yapmak ve bu hususta şartları sağlamak ve araçları noksansız bulundurmakla yükümlüdür.

İşçilerde, İSG hakkındaki usul ve şartlara uymakla yükümlüdürler.

İşverenler, makinelerin kullanılmasından doğacak olan tehlikelerden ve bu hususta önceden alınabilecek tedbirlerden işçileri münasip bir şekilde haberdar etmek zorundadırlar.

Denizcilik Müsteşarlığı' nca hazırlanmış olan ''Yeni Gemi İnşa ve Çekek Yerlerine İşletme İzni Verilmesi İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik'' ile de tersanelerde iş güvenliği önlemlerini denizcilik müsteşarlığı tarafından denetlenmesi için bir yasa oluşturulmuştur.

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

Yeni hazırlanan bu yasa ile tersanelere OHSAS 18001 iş güvenliği sistemi' nin kurulması zorunlu hale getirilmiş, bunun yanında tersanelerin ayrıca Denizcilik Müsteşarlığı' ndan da işletme belgesi alması zorunlu kılınmıştır.

Ana hatları ile İSG düzenlemesi, yukarıda belirtildiği gibi Borçlar Yasası ve İş Yasası' nda yapılmışsa da düzenlemelerin bunlardan olduğunu söylemek mümkün değildir.

Belediyeler Kanunu - Umumi Hıfzıssıhha Kanunu - Sosyal Sigortalar Kanunu - İmar Kanunu ve benzeri kanunlarla bu amaca yönelik düzenlemeler getirilmiştir.

28.01.1946 yılında çıkarılan "Çalışma Bakanlığı' nın Kuruluş ve Görevleri Hakkındaki Kanun" ile Çalışma Bakanlığı kurularak, İSG' yi sağlama ve denetleme görevi bu bakanlığa verilmiştir.

3.1.2 Devletin İş Güvenliğini Denetleme Görevi

Çağdaş devletin bir diğer asli görevi de şüphesiz denetimdir. Denetimsiz olarak bir kuralın uygulanabilirliğini savunmak söz konusu olamayacağına göre, işyerlerinin İSG açısından sürekli olarak denetlenmesi gerekmektedir. Yukarıda da belirtildiği gibi bu görev, ÇSGB İş Müfettişleri tarafından yerine getirilmektedir.

İş yaşamının teknik yönden denetimi, İş Yasası' nın 89. Maddesi ve 81 Sayılı Uluslararası Sözleşme' ye göre yürürlüğe konulmuş bulunan İş Teftiş Kurulu' na bağlı devlet adına denetime yetkili Teknik İş Müfettişleri' nce yerine getirilmektedir.

İşyerinin faaliyete geçmesinden sonra yapılan programlı denetimler; devlet adına denetim yapan müfettişler bu denetim tipinde; üretime geçilmiş olan işyerlerinde alınmış olan önlemlerin devam edip etmediği hususları ile kuruluş öncesi denetimden geçme zorunluluğu bulunmayan işyerlerindeki durumları kontrol etmektedirler. Müfettişler, bu denetimler sırasında işçiler için yaşamsal bir yakın tehlike bulunmayan noksanlıklar tespit ettikleri takdirde bir defaya mahsus olmak üzere giderilmesi için uygun bir süre verebildikleri gibi ceza da uygulayabilirler.

Ancak tespit edilen noksanlıkların bir sonraki teftişte yapılmamış olması halinde kesin olarak ceza uygularlar. Bu noksanlıkların yapılmamasının devam etmesi halinde ceza, takip eden her bir ay için katlı olarak uygulanır. Cezalar, idari para cezası niteliğinde olup, itiraz hakkı mevcuttur. Süresi bir haftadır. Dava, Sulh Ceza Mahkemesi' ne açılır. Mahkemenin verdiği karar kesin olup, itiraz hakkı yoktur.

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

Müfettişlerin, çalışanlar için yaşamsal yakın tehlike arz eden noksanlıklar ve durumlar görmesi halinde ise; bu işyerlerinde işi durdurma veya işyerini kapatma yetkileri de bulunmaktadır (Yaman, 2005).

3.1.3 Devletin İş Güvenliği Konularındaki Eğitim Görevi

İşçi Sağlığı ve iş güvenliği konularında eğitim çok önemli bir faktördür. Gerek işverenlerin, gerekse de işçilerin bu konulardaki eğitimi tamamlanmadığı sürece, alınan önlemlerden yeteri kadar yarar sağlamak mümkün olmayacaktır.

ÇSGB' de bu görev, üç ayrı kuruluş tarafından yerine getirilmektedir (Yaman,2005).

3.1.3.1 Yakın ve Orta Doğu Çalışma Eğitim Merkezi

Kısa adı YODÇEM olan bu kuruluş; işçileri, işverenlerin ve bunların örgütlerinin eğitimi ile görevlendirilmiş bir kuruluştur.

3.1.3.2 İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü

Bakanlığın bir kuruluşu olan bu genel müdürlük, iş kazaları ve meslek hastalıkları konularında inceleme, araştırma, eğitim ve mevzuat çalışmaları yapmak ile görevlendirilmiştir.

3.1.3.3 İş Müfettişleri

İşyerlerinde teknik yönden teftişler yapan iş müfettişleri, işyerlerinin daha sağlıklı ve güvenlikli olabilmeleri için, İSG konularındaki bilgi ve birikimlerini, işçi ve işverenlerin eğitilmeleri ve bilgilendirilmeleri için de görevlendirilmektedirler.

3.2 İş Sağlığı ve Güvenliği Konusunda İşverenin Görevleri

İşveren; işyerlerinin veya işin sahipleridir. Üretim araçlarının mülkiyeti onlardadır. Çalıştırdıkları işçilerin, çırak ve stajyerlerin hatta taşeronların sağlığından ve güvenliğinden birinci derece onlar sorumludur.

Ülkemizde, yasal sorumlulukları eksiksiz yerine getiren işverenlerin, kazandığı parayı işçisine borçlu oldukları açık bir gerçektir. Trilyonlarca liralık yatırımlar sonucunda bir tersane kurulabilmektedir. Sendika ve işçi hakları, grevler, yasal zorunluluklar, iç müşteri talepleri, dış müşteri talepleri, denetimler, vergiler, tazminatlar gibi bir yığın sorunla boğuşulmaktadır.

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

Bir işletmenin kurulma amacı elbette amaçları para kazanmaktır. Ama o kadar yatırım yaptıktan sonra, o kadar yükün altına girdikten sonra daha az ücret ödemek uğruna trilyonluk tersanelerde niteliksiz işçi çalıştırılmaktadır. Bu işçileri en azından yapacakları işlerle ilgili eğitmek, işyerinde olası riskler ve tehlikeler konusunda bilinçlendirmek için gayret içine girmelidir. "Ben kurumsal bir yapıya büründüm" diyen işyerlerinde bile bu davranışı görmek olanaklıdır. Aslında işletme sahipleri kendi paralarını riske attıklarının farkında değillerdir. Ödemenin, önlemekten daha insancıl ve daha ucuz olduğu bütün dünyada bilinen açık bir gerçektir.

Günün birinde risklerden biri gerçekleşmesi ile eğitimsiz işçi kazaya karışabilir, belki de hayatının ilk ve son hatasını yapıyor olabilir. Tesiste, belki de geri dönüşü olanaksız zararlar ortaya çıkıyor. Ayrıca yasal gerekleri yapmayan işveren, belki de işletmesindeki bütün işçileri eğitmek için kullanacağı kaynağın çok daha fazlasını tazminat olarak bir işçinin yakınlarına ödemek zorunda kalıyor.

Aynı durum, taşeron çalıştıran işverenler içinde gereklidir. Alt işverenlik konusu gemi inşa sektöründe çok tartışılan bir konudur. Tersane içindeki işlerin bazıları gerek uzmanlık alanları gerekse işin devamlılığı olmaması açısından taşeronlara verilmek zorundadır. Ama iş kanununda asıl işin taşeronlara taşere edilemeyeceği açık bir gerçektir. Bu sebeple taşeron işçisinin de kendi işçisi statüsünde olduğu bilincinde olan her işveren taşeronlarını da denetleyecek sıkı bir denetleme mekanizması kurmak zorundadır. Eğer bu mekanizma yeterince iyi işlemezse, sonunda yine risklerden biri gerçekleşiyor ve asıl işveren olağanüstü zararlara girmektedir. Çok bilinen bir atasözümüz var, "Dimyata pirince giden evdeki bulgurdan olur." diye. Bu durumu daha iyi anlatan başka bir atasözümüz yoktur.(Yaman, 2005).

İşçi sağlığı ve iş güvenliği açısından işverenin sorumluluğunu doğuran düşünce, değişik düşüncelerden hareketle tek bir noktada buluşmaktadır. Bu düşünceler aşağıda belirtildiği gibi sıralanabilir:

- Tehlike unsuru ile sorumluluk unsuru eş anlamlıdır.
- Üretimden yararlanan kişi işveren olduğuna göre, sorumlulukta ona ait olmalıdır.
- İşçi, ekonomik açıdan işverenden daha zayıf olduğuna göre, işverenin karşısında korunmalıdır.
- İşçi, işverene göre sosyal açıdan da güçsüz durumdadır, bu nedenle işverene karşı

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

korunmalıdır.

Bu düşünceler doğrultusunda güvenlik konusunda sorumluluğun işverene ait olduğu kabul edilmektedir.

En kısa deyimi ile işçisine karşı kusursuz sorumluluk ilkesi ile sorumlu tutulan işverenin, işyerinde zarar riskini azaltan tedbirler yerine, tehlike riskini azaltan ve hatta ortadan kaldıran tedbirleri alması en akılcı yöntemdir. Bugünkü mevzuatımızda da kabul gören prensip budur. Bu nedenle işverenin, İSG açısından görevlerini aşağıdaki gibi sıralamak mümkündür.

3.2.1 Mevzuatı Yerine Getirme Görevi

İşçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda işverene düşen en önemli görev, mutlaka yazılı kurallara (mevzuata) uyma yükümlülüğüdür. Burada özel olarak vurgulanması gereken husus, işverenlerin bu kurallara elden geldiğince, durumu elverdiğince, gücü yettiğince uyması değil, kendi işyerini ilgilendirdiği ölçüde bu kurallara uyma zorunluluğunun bulunduğudur.

İşyerlerinde güvenlik önlemlerinin alınması, işverenin işçisini gözetme borcunun bir sonucudur. İşveren, İş Kanunu' na tabi bir işyeri işletiyorsa bu yasa ile getirilmiş hükümlere, yok eğer İş Kanunu kapsamı dışında kalan bir işyeri işletiyorsa bu kez de Borçlar Yasası ile getirilen hükümlere uymak zorundadır.

Burada sözü geçen mevzuatlarda sadece yazılı olan değil, yazılı olmayanları da kapsamaktadır. İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü' nün 4. Maddesi incelendiğinde de görülecektir ki, yasa koyucu bu madde ile işverenin yükümlülüğünü belirlerken, mevcut önlemlerle yetinilemeyeceğini, günün ve teknolojinin getireceği yenilikleri de takip edip, bunların işyerlerinde uygulanması görevinin de işverende olduğunu açık olarak dile getirmektedir.

İş Yasası kapsamında olan bir işyerinde alınacak önlem, bilim, teknik ve deneyimin ulaştığı ve yazılı teknik literatürde yer alan şekil ve düzeyde olmalıdır. Olayın meydana geldiği sırada, bilim ve tekniğin ulaştığı düzey, meydana gelebilecek iş kazasını önleyebilecek tedbir ve olanaklara sahip ise, işveren gereken önlemleri almamış sayılmaktadır.

3.2.2 İşçileri Eğitme Görevi

İşyerinde sadece tedbirlerin alınmış olması çoğu kez tehlikeyi ortadan kaldırmamaktadır. Önlemlerle birlikte; bu önlemlere uyma, tehlikeleri bilme ve tekniğin getirdiği yenilikleri de öğrenmeyi zorunlu kılmaktadır. Bu nedenle İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü' nün 3.

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

Maddesi ile Parlayıcı ve Patlayıcı Maddeler Tüzüğü' nün 73. Maddesi' ndeki düzenlemeye yer verilmiştir. Aynı zamanda 4857 sayılı iş kanunun 77. maddesine göre '' İşverenler işyerinde alınan iş sağlığı ve güvenliği önlemlerine uyulup uyulmadığını denetlemek, işçileri karşı karşıya bulundukları mesleki riskler, alınması gerekli tedbirler, yasal hak ve sorumlulukları konusunda bilgilendirmek ve gerekli iş sağlığı ve güvenliği eğitimini vermek zorundadırlar. Yapılacak eğitimin usul ve esasları ÇSGB tarafından çıkarılacak yönetmelikle düzenlenir'' hükmü yer almaktadır. Bu bağlamda ÇSGB tarafından R.G de 07.04.2004 tarihinde 25426 nolu ''Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik'' ile eğitim programlarının düzenlenmesi, konuları,eğitime katılacakların seçimi, eğitimi verebilecek kişi ve kuruluşlar , eğitim sonucunda ölçme ve değerlendirme ve belgelendirme hakkında bilgi verilmiştir.

Buna göre işveren, işçisini mutlaka eğitecek, onun bilgisinin yeterliliğine güvenmeyecektir. Bu eğitim sadece işe yeni giriş sırasında yapılmayacak, her iş değişmesinde yenisinin tehlikeleri ve alınacak önlemler konusunda işçiler yeniden eğitimlere tabi tutulacaktır. Burada görüleceği gibi, işverenin işçilerini eğitme görevi süreklilik göstermektedir. Ayrıca yapılan eğitimlerin, eğitilenlerin eğitim ve kültürü seviyesinde olması, uzman kişiler tarafından verilmesi ve gerçekçi olması gerekmektedir. Aksi takdirde yarar sağlaması mümkün değildir.

Küçük çaplı işyerlerinde sıklıkla karşılaşılan, "İşçiler, ustaları tarafından denetlenip eğitilmektedir." şeklindeki savunma ve yaklaşımlar aslında büyük ve beklenmeyen tehlikelerin mesleki körlük- işyeri körlüğü nedeni ile ustalar tarafından da görülemeyeceği gerçeği, bunu savunanlar tarafından da bilinememektedir.

3.2.3 İşverenin Denetim Görevi

İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili organizasyonların oluşturulması konusunda işveren kesiminin bir takım yükümlülükleri bulunmaktadır. Yapılan araştırmalar göstermiştir ki; gerek mal ve gerekse hizmet üretiminde "sistem" önemli bir faktördür. Zira mal ve hizmet üretiminde, sunumunda insan hatalarının %2-15, sistem hatalarının ise %85-98 oranında olduğu yapılan araştırmalardan elde edilen sonuçlar olarak tanımlanmıştır. Dolayısıyla, işyerlerinde sürdürülecek faaliyetlerin belli bir sistematik çalışma ekseninde sürdürülmesiyle olumlu sonuçları elde edilecektir (Yaman,2005).

Burada ön plana çıkan bir diğer faktör ise katılımcılık ve ekip/takım çalışmasıdır. Ekip ruhu içerisinde sürdürülen her türlü faaliyetin, kurumlara önemli katkılar sağlayacağı tartışılmaz bir gerçektir.

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

İSG organizasyonun oluşturulduğu ve bu organizasyonun etkin olarak çalıştırıldığı işyerlerinde, iş kazaları ve meslek hastalıklarına karşı sürdürülen çalışmalarda başarılı sonuçlar alındığı gibi sosyal fayda boyutunda da önemli sonuçlar elde edilmektedir.

İşverenin gözetme borcundan kaynaklanan önemli yükümlülüklerinden birisi işyerlerinde oluşturacakları "iş sağlığı ve güvenliği" organizasyonlarıdır. Bu yükümlülük, 4857 sayılı İş Kanunu'nun 80. maddesinde işverenlerin İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu kurma olarak tanımlanmıştır. Buna göre 4857 sayılı İş Kanunu'nun 80. maddesinde;

"Bu kanuna göre sanayiden sayılan, devamlı olarak en az elli işçi çalıştıran ve altı aydan fazla sürekli işlerin yapıldığı işyerlerinde her işveren bir İSG kurulu kurmakla yükümlüdür."

İşverenler İSG kurullarınca İSG mevzuatına uygun olarak verilen kararları uygulamakla yükümlüdürler.

İş sağlığı ve güvenliği kurullarının oluşumu, çalışma yöntemleri, ödev, yetki ve yükümlülükleri ÇSGB' ce hazırlanacak bir yönetmelikte gösterilir." hükmü yer almaktadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Kurullarını düzenleyen 4857 sayılı İş Kanunu'nun 80. maddesinin "Gerekçe"sine bakıldığında önemli bir husus vurgulanmaktadır. Bu husus kurulların daha önce danışman kurul niteliğinde faaliyetlerini sürdürmesi ve kararlarıyla bağlayıcı olmamaları ve yaptırım güçlerinin bulunmaması gerçeğidir.

Madde gerekçesinde; " İş kazaları ve meslek hastalıkları hususunda önleme işyerinde başlar gerçeğinden hareketle, işyerinin İSG konusunda teşkilatlanması çerçevesinde gerekli hukuki müesseseler iş kanununda düzenlenmiştir."

Sanayiden sayılan, devamlı olarak en az elli işçi çalıştıran ve altı aydan fazla sürekli işlerin yapıldığı işyerlerinde her işverenin yönetime katılma modeline uygun olarak bir İSG kurulu kurma yükümlülüğü yasayla öngörülmüştür.

Devamlı olarak en az elli işçi çalıştırma koşulu, işyerinde hiç bir dönemde elliden az işçi çalıştırılmaması anlamını taşır.

Yürürlükte bulunan İSG kurulları hakkında tüzük uyarınca, "Bu kurullar danışman kurul niteliğinde olup, kararlarıyla bağlayıcı değildir. Yaptırım güçleri yoktur. Getirilen yeni düzenlemeyle işverenler İSG kurullarının kararlarını uygulamakla yükümlü tutulmuşlar, böylece bu konuda çok önemli işlevler üstlenebilecek bu kurullar etkin hale getirilmiştir." olarak belirtilmiştir.

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

Anılan kanun maddesi gereği, ÇSGB tarafından "İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik" düzenlenmiş ve 07/04/2004 tarih ve 25426 sayılı Resmi Gazete' de yayımlanarak yürürlüğü girmiştir.

Söz konusu yönetmelikte; İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları' nın hangi işyerlerinde kurulacağı, kurulların oluşumu, çalışma yöntemleri, görev, yetki ve yükümlülükleri belirlenmiştir.Şekil 3.2' de İş sağlığı ve güvenliği kurullarının kurulacağı işyerleri hakkında bilgi verilmiştir.



Şekil 3.2. İş sağlığı ve güvenliği kurullarının kurulacağı işyerleri (Yaman 2005).

3.2.3.1 İş Sağlığı ve Güvenliği Kurullarının Oluşumu

İş sağlığı ve güvenliği kurulları aşağıda belirtilen kişilerden oluşur:

(a) İşveren veya işveren vekili,

(b) İş Kanunu' nun 82. maddesi uyarınca iş güvenliği ile görevli mühendis veya teknik elemanı,

(c) İş Kanunu' nun 81. maddesi uyarınca görevlendirilen işyeri hekimi,

(d) İnsan kaynakları, personel, sosyal işler veya idari ve mali işleri yürütmekle görevli bir

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

kişi,

(e) Varsa sivil savunma uzmanı,

(f) İşyerinde görevli formen, ustabaşı veya usta,

(g) 2821 sayılı Sendikalar Kanunu' nun değişik 34 üncü maddesi hükmü uyarınca işyerinde bulunan sendika temsilcilerinin kendi aralarında seçecekleri kişi, işyerinde sendika temsilcisi yoksa o işyerindeki işçilerin yarıdan fazlasının katılacağı toplantıda açık oyla seçilecek işçi,

(h) Sağlık ve güvenlik işçi temsilcisi.

Kurulun başkanı işveren veya işveren vekili, kurulun sekreteri ise bu maddenin (b) bendinde sözü edilen kişidir.

Bu maddenin (b), (c), (d), (e) bentlerinde gösterilen üyeler işveren veya işveren vekili tarafından atanırlar.

Bu maddenin (f) bendinde belirtilen üye o işyerindeki formen, ustabaşı veya ustaların yarıdan fazlasının katılacağı toplantıda açık oyla seçilen kişidir.

Bu maddenin (f) ve (g) bentlerinde sözü geçen kurul üyelerinin aynı usullerle yedekleri seçilir.

3.2.3.2 Eğitim

İşveren tarafından, İSG kurulu üyelerine ve yedeklerine İSG konularında eğitim verilmesi sağlanır. Kurul üyelerinin ve yedeklerinin eğitimleri asgari aşağıdaki konuları kapsar:

Kurulun görev ve yetkileri,

İş sağlığı ve güvenliği konularında ulusal mevzuat ve standartlar,

Sıkça rastlanan iş kazaları ve tehlikeli vakaların nedenleri,

Endüstriyel hijyenin temel ilkeleri,

Etkili iletişim teknikleri,

Acil durum önlemleri,

Meslek hastalıkları,

İşyerlerine ait özel riskler.

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

3.2.3.3 İş Sağlığı ve Güvenliği Kurullarının Görev ve Yetkileri

İşyerinin niteliğine uygun bir İSG iç yönetmelik taslağı hazırlamak, işverenin veya işveren vekilinin onayına sunmak ve iç yönetmeliğin uygulanmasını izlemek, izleme sonuçlarını rapor haline getirip alınması gereken tedbirleri belirlemek ve kurul gündemine almak,

İş sağlığı ve güvenliği konularında o işyerinde çalışanlara yol göstermek,

İşyerinde İSG' ce ilişkin tehlikeleri ve önlemleri değerlendirmek, tedbirleri belirlemek, işveren veya işveren vekiline bildirimde bulunmak,

İşyerinde meydana gelen her iş kazası ve tehlikeli vaka veya meslek hastalığında yahut İSG ile ilgili bir tehlike halinde gerekli araştırma ve incelemeyi yapmak, alınması gereken tedbirleri bir raporla tespit ederek işveren veya işveren vekiline vermek,

İşyerinde İSG eğitim ve öğretimini planlamak, bu konu ve kurallarla ilgili programları hazırlamak, işveren veya işveren vekilinin onayına sunmak ve bu programların uygulanmasını izlemek,

Tesislerde yapılacak bakım ve onarım çalışmalarında gerekli güvenlik tedbirlerini planlamak ve bu tedbirlerin uygulamalarını kontrol etmek,

İşyerinde yangınla, doğal afetlerle, sabotaj ve benzeri ile ilgili tedbirlerin yeterliliğini ve ekiplerin çalışmalarını izlemek,

İşyerinin sağlık ve güvenlik durumuyla ilgili yıllık bir rapor hazırlamak, o yılki çalışmaları değerlendirmek, elde edilen tecrübeye göre ertesi yılın çalışma programında yer alacak hususları ve gündemi tespit etmek, işverene teklifte bulunmak, planlanan gündemin yürütülmesini sağlamak ve uygulanmasını değerlendirmek,

4857 sayılı İş Kanununun 83. maddesinde belirtilen taleplerin vukuunda acilen toplanmak ve karar vermektir.

4857 sayılı İş Kanunu' nun 83. maddesi bu kanunun getirdiği önemli yeniliklerden birisidir. Bu düzenlemeyle işyerinde İSG açısından işçinin sağlığı bozacak veya vücut bütünlüğünü tehlikeye sokacak, yakın, acil ve hayati bir tehlike ile karşı karşıya kalan işçinin İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu' na başvurmak suretiyle bu durumun tespit edilmesi ile gerekli tedbirlerin alınmasına karar verilmesini talep etme hakkı, kanun maddesi haline getirilmiştir.

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

3.2.3.4 Çalışma Usulleri

İş sağlığı ve güvenliği kurulları inceleme, izleme ve uyarmayı öngören bir düzen içinde ve aşağıdaki esasları göz önünde bulundurarak çalışırlar:

Kurullar en az ayda bir kere toplanır. Toplantının gündemi, yeri, günü ve saati toplantıdan en az kırk sekiz saat önce kurul üyelerine bildirilir.

Gündem, sorunların ve projelerin önem sırasına göre belirlenir. Kurul üyeleri gündemde değişiklik isteyebilirler. Bu istek kurulca uygun görüldüğünde gündem buna göre değiştirilir.

Ağır iş kazası halleri veya özel bir tedbiri gerektiren önemli hallerde kurul üyelerinden herhangi biri kurulu olağanüstü toplantıya çağırabilir. Bu konudaki tekliflerin kurul başkanına veya sekreterine yapılması gerekir. Toplantı zamanı, konunun ivedilik ve önemine göre tespit olunur.

İşyerinde İSG açısından kendisinin sağlığını bozacak ve vücut bütünlüğünü tehlikeye sokacak yakın, acil ve hayati bir tehlike ile karşı karşıya kalan işçi, İSG kuruluna başvurarak durumun tespit edilmesini ve gerekli tedbirlerin alınmasını talep edebilir. Kurul, aynı gün acilen toplanarak kararını verir, bu durumu tutanakla tespit eder ve karar işçiye yazılı olarak bildirilir.

Kurulun olağan toplantılarının süresi toplam olarak ayda yirmi dört saati geçemez. Bu toplantıların günlük çalışma saatleri içinde yapılması asıldır. Kurulun toplantılarında geçecek süreler günlük çalışma süresinden sayılır. Kurul üyeleri yaptıkları görev dolayısıyla maddi-manevi zarara uğratılamaz.

Kurul, üyelerin çoğunluğu ile toplanır, kararlar toplantıya katılanların oy çokluğu ile alınır. Oyların eşitliği halinde başkanın oyu kararı belirler.

Çoğunluğun sağlanamadığı veya başka bir nedenle toplantının yapılmadığı hallerde durumu belirten bir tutanak düzenlenir.

Her toplantıda, görüşülen konularla ilgili alınan kararları içeren bir tutanak düzenlenir. Tutanak, toplantıya katılan başkan ve üyeler tarafından imzalanır ve gereği yapılmak üzere işverene bildirilir. İmzalı tutanak ve kararlar sırasıyla özel dosyasında saklanır.

Toplantıda alınan kararlar, gereği yapılmak üzere ilgililere duyurulur. Ayrıca işçilere duyurulması faydalı görülen konular işyerinde ilân edilir.

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

Her toplantıda, önceki toplantıya ilişkin kararlar ve bunlarla ilgili uygulamalar hakkında başkan veya kurulun sekreteri tarafından kurula gerekli bilgi verilir ve gündeme geçilir.

Düzenlemede kurullara; inceleme, izleme ve uyarmayı öngören bir çalışma şekli tanımlanmıştır.

Öncelikle iç yönetmelik hazırlanması konusunda bakanlığımızın istediği bir formatın yönetmelikte olmadığını, böyle bir formata ihtiyaç olduğunu belirtmek isterim.

Format olmadığından ülkemizde çeşitli kuruluşlar tarafından hazırlanan iç yönetmeliklere baktığımızda birbirinden farklı çeşitli iç yönetmelik örnekleri görmek mümkün ise de, hazırlanmış iç yönetmelikleri genelde tesiste İSG' ce yönelik olarak hazırlanmış olan talimat ve prosedürlerin alt alta konulmasından ibaret, dolayısı ile hem hantal ve okunması güç bir döküman, hem de risk yönetimi bakış açısıyla oldukça yetersiz bir döküman olarak görmekteyim. Yurtdışında çeşitli kuruluşlar tarafından hazırlanan "Health and Safety Manual" örneklerine baktığımda da yine birbirinden farklı örneklere rastlamak mümkündür

Ancak iç yönetmelik hazırlanması konusuna risk yönetimi bakış açısıyla baktığımızda kişisel görüşüm, iç yönetmelikten istenenin bir kuruluşta İSG risklerinin nasıl yönetildiğinin tanımlanmasıdır. Bu da kanımca İSG alanında gönüllü olarak uygulanan risk yönetim sistemi olan OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi' nin El Kitabı' na tekabül etmektedir. OHSAS 18001 kuran kuruluşlar el kitabını zaten hazırlamaktadır. Kanaatimce OHSAS 18001 el kitabı iç yönetmelik yerine de geçmeli, OHSAS 18001 kurulu olmayan kuruluşlar da iç yönetmelik hazırlarken bu formatı örnek almalıdır. OHSAS 18001 iş güvenliği yönetim sistemi ile işletmede doğru bir raporlama ve denetleme süreci oluşturulur. İş güvenliği mühendisi bu denetim mekanizması için baş aktördür. Ancak diğer beyaz yakalı çalışanlarında sorumlu olması gerekmektedir. Bu sorumluluk yanında yetki verilmesi de önemlidir. Ülkemizde iş güvenliği mühendisinin yetki ve sorumlukları belirlenmiş bir mevzuat bulunmasına rağmen diğer mühendis ve çalışanların yetki ve sorumluluklarını belirleyen bir kanun mevzuatlarımızda yoktur. Bu da işverenin her türlü sorumluluğu üst düzey çalışanlarına vermesine sebep olmakta ama bu kişilerin verilen sorumluluklarının yanında yetkilerini tanımlamamaktadır. Ya da işveren imtiyaz haklarını kağıt üzerinde olmasa bile sözlü olarak elinde tutmaktadır. Bu sebeple diğer üst düzey çalışanların hatta diğer işçilerin sorumluluk ve yetkilerini tanımlayan bir mevzuat eksikliği bulunmaktadır. Bunun yanında yapılan işten sorumlu olan kişilerde işten önce iş güvenliği

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

sağlanması gerektiğinin bilincinde olması için eğitilmelidir. Buna göre işçilerine talimat vermeli ve işletmenin iş güvenliği birimi ile koordineli olarak işleri yürütmelidir. Bu bağlamda eğitim, raporlama ve denetleme önemli bir yer tutmaktadır.

3.2.4 İşçileri Alınacak Güvenlik Önlemlerine Uymaya Zorlama Görevi

Sanayide ve işletmelerde görülen tehlikeler karşısında işverenlerin bu tür bir görevinin bulunduğunu kabul etmek gerekmektedir. Aksi takdirde tüm görev ve yükümlülüklerini yerine getiren, ancak bunlara uyulmadığını da gören işverenin, işçisini koruması imkânsız olacaktır. İş Yasası daha önce de belirtildiği gibi, işverenlere bu konuda en geniş yetkiyi vermektedir.

Yasanın 17/II,g maddesinde açık olarak, bir zararın doğması beklenmeksizin, tehlikenin doğmuş olması durumunda işçinin hizmet akdinin tazminatsız ve bildirimsiz feshetme yetkisini vermiştir. Böyle olmakla birlikte, bu yetkinin koşulsuz olarak uygulanabilirliğini savunmak da mümkün değildir. Her şeyden önce işçinin çalıştığı işyerindeki tehlikelerden haberdar edilmesi gerekir ki, ileride işçinin bu tehlikeleri bildiği halde uymadığı savunulabilsin.

Başka bir deyişle işçinin tüm tehlikeleri kendiliğinden bilmesini beklemek mümkün değildir. İşveren mutlaka, işyerindeki tehlikeleri işçilere uygun bir şekilde öğretmek zorundadır. İşveren alınan önlemlerin amaçlarını ve niteliklerini işçilere öğretmekle de yükümlüdür.

Mevzuat bu öğretme yükümlülüğünü, "uygun bir şekilde" deyimi ile tanımlamaktadır. Buna göre işçilerin eğitim ve kültür dereceleri de nazara alınmak şartıyla, işveren uyarı levhaları ile yetinmeksizin, kullanma talimatları düzenlemedir. Bunun yanında eğitim çalışmaları yaparak bu konularda işçilere deneyim kazandırmalıdır. Aynı zamanda işçileri sürekli denetleyip, alınmış önlemlere uymayı alışkanlık haline getirmeli, önlemi yerine getirmeyen işçiyi işbaşı yaptırmama yetkilerine ve sorumluluğuna sahiptir.

Şüphesiz, anılan madde ile getirilen düzenleme bir yetki olup, mutlaka kullanılması gereken bir görev değildir. Ancak bu yetkisini kullanmayan bir işverenin, kusursuz bir işçiden meydana gelebilecek zarar karşısında kendini savunabilmesi mümkün olamayacaktır.

3.3 İş Sağlığı ve Güvenliği Konusunda Sendikaların Görevleri

Sendikalar Yasası gereğince, sendikaların amacı; üyelerinin hak ve menfaatlerinin korunmasıdır. Ancak unutulmaması gerekir ki; işçilerin en önemli sosyal hakları sağlıklı bir

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

ortamda, tehlikelerden uzak olarak yaşamaktır. Bu nedenle sendikaların imzalayacakları toplu iş sözleşmelerine koyacakları hükümler ile bu amacın gerçekleşmesine yardımcı olabilirler.

Ayrıca sendikaların işçilere en yakın örgütler olması nedeniyle, işyerlerindeki önlemlerin ciddi olarak uygulanıp uygulanmadığını kontrol edebilmeleri mümkündür. Bu da sendikaların denetiminin, devletin denetiminden daha süratli olması nedeniyle tehlikelerin ortadan kaldırılmasında zaman kazandıracaktır.

Yine Sendikalar Yasası, sendikaları, üyelerini eğitmekle sorumlu tutmaktadır. Dolayısıyla sendikaların üyelerine verecekleri eğitimlerle, bu tür konulara ağırlık vermeleri ile de önemli ölçülerde netice alınması mümkün olacaktır. Ancak ülkemizde işçilerini eğiten sendika sayısı özellikle gemi inşa sektöründe yoktur.

Sendikaların görevlerinden biride toplu iş sözleşmeleridir. Henüz İSG konularında anlaşmazlık ile sonuçlanan toplu iş görüşmesini ben duyulmamıştır. Ama en çok ifade edilen konu, "İşçi ile işveren arasında büyük bir çelişki vardır ve biz sendika olarak bu çelişkiyi işçiden yana çözeceğiz." Bugüne kadar bu çelişkinin çözüldüğü görülmemiştir. İşçilerin ve sendikanın kendilerini işyerinin bir parçası gibi hissedebilmeleri gerekir. Bu iki tarafında Mustafa Kemal Atatürk' ün "Yurtta barış, dünyada barış!" sözlerinin anlamını düşünmelerini gerekir.

3.4 İş Sağlığı Güvenliği Konusunda İşçilerin Görevleri

Yukarıda kısaca değinildiği gibi, işçilerin İSG konularındaki görevleri pasif niteliktedir. Dolayısıyla işçilerin bu konularda yerine getirmesi gereken bir önlem bulunmamaktadır.

İLO tarafından yapılan araştırmaya göre, iş kazalarının %78'inin çalışanların emniyetsiz davranışlarından, iş kazalarının sebeplerinin %98' inin insan hatalarından kaynaklandığı belirtilmiştir (Balkır, 1997). Şayet işçilerin, işveren tarafından kendilerine verilen araç ve gereci kullanmamaları gibi nedenlerden dolayı, meydana gelebilecek olaylara ilişkin açılabilecek tazminat davalarında işverenin olaya ilişkin sorumluluğuda değerlendirilmektedir (Çelik, 1988). Kendi kusuru ile zarara uğrayan işçinin işverene tazminat açısından başvurma hakkı, kusuru oranında ortadan kalkmış olacaktır.

İşçiler, sadece alınmış olan önlemlere uymak ve tehlikeli bir durum yaratmamak için gereğinden fazla dikkatli ve tedbirli davranmak ve çalışmak zorundadırlar. Aksi takdirde, hizmet akitleri bildirimsiz ve tazminatsız olarak feshedilecek, işsiz kalma durumu ile

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

karşılaşabilecek veya kazaya uğramaları halinde ya sakat kalacak veya yaşamlarından olacaklardır. Dolayısıyla her türlü şartlarda işçiler en büyük zararı göreceklerdir.

Ayrıca kendi kusuru ile zarara uğrayan işçinin işverene tazminat açısından başvurma hakkı, kusuru oranında ortadan kalkmış olacaktır.

4857 Sayılı Kanun' un işçiye getirdiği diğer yükümlülükler ise; işyerine sarhoş veya uyuşturucu madde almış olarak gelinmemesi, işyerinde aynı şekilde alkollü içki veya uyuşturucu madde kullanmaması istenmektedir (Madde77/1) ve içki alışkanlığı veya düzensiz yaşantıları nedeni ile kendi kusurları sonucu hastalığa yakalanmama veya sakatlığa uğramama konusunda gerekli özenin gösterilmesini istemektedir (Madde17/1,a).

3.5 Üniversiteler

Devlet, işveren ve işçi İSG' nin asli sosyal taraflarını oluşturmaktadır. Üniversitelerimiz ise konunun bilimsel tarafını oluşturmaktadır. Her türlü araştırma bu kurumlarımız tarafından yapılmalı, işyerlerine bilgiler transfer edilmelidir. Oysa bu kurumlar İSG konusunda bugüne kadar yeterince atak olmamışlardır. İSG alanında oldukça sınırlı sayıda akademisyen vardır. Genel olarak, tıp fakültelerinde, halk sağlığı kürsülerinde veya mühendislik fakültelerinde bir alt birim olarak İSG çalışmaları yürütülüyor. Bu çalışmalar bir bakıma mevcut olan mevzuatlardan ötürü hocalarımızın iyi niyetli yaklaşımlarından öteye geçmemektedir. Üniversitelerde her mühendislik bölümünün içinde muhakkak belirli dönemler iş güvenliği, iş hukuku dersleri zorunlu ders olarak verilmelidir. Devlet, üniversitelerde bu gibi çalışmaların yapılması için teşvik etmeli ve eğer bir iş güvenliği uzmanı niteliğinde yetkili bir mühendis tanımı oluşturulacak ise bu eğitim, üniversitelerde verilmeli ve her mühendislik dalının iş güvenliği uzmanları ayrı olmalıdır.

3.6 Diğer

3.6.1 Danışmanlık Firmaları

Ülkemizde çok sınırlı sayıda firma, İSG alanında iş yerlerine danışmanlık hizmeti sunmaktadır. AB ile entegre olmak isteyen işverenlerimiz, bu firmalar için önemli bir gelir kaynağıdır. Özellikle dış satım yapan şirketler sık sık dış müşteriler tarafından denetlenmektedir. Denetlemeler Avrupa Birliği normlarına göre olmaktadır. Eksiği olan işyerlerinin en kısa sürede eksiklerini gidermesi gerekmektedir. Bunun için başvurulacak adres danışman firmalar olmaktadır. Bu firmalarda, ortada Ulusal İSG Politikalarımız

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

olmadığı için, genel olarak, işbirliği yaptıkları veya temsilcilikleri oldukları firmaların kendi ülke modellerini uygulatmaya çalışıyorlar. Ülkemizde de bu konu hakkında yasal bir mevzuat boşluğu bulunmaktadır (Yaman, 2005). Kimi zaman iş yerlerinin aceleci veya acemice hareketlerini değerlendiren danışman firmalar tarafından çalıştırılan ve gemi inşa sektörü ile ilgili belgeselden öteye geçmeyen bilgisi olan bir kimya mühendisi tarafından yapılmış risk analizi sonuçlarını görmek ülkemiz açısından aslında çokta şaşırtıcı olmamaktadır. Bu sebeple her sektörü denetleyecek olan danışman firmalarında, önceden TURKAK tarafından belirlenen standartlar çerçevesinde uzman olduğu sektör alanı belirlenmeli ve bu standartlara göre akredite edilmelidir.

3.6.2 Koruyucu Malzeme Üretici ve Satıcıları

Kişisel koruyucu malzemeleri satan firmaların önemli bir bölümü İstanbul Perşembe Pazarı' nda ve Perpa Ticaret Merkezi' nde konumlanmış durumdadır. Ciddi firmaların bir bölümü buradan ayrılmış ve değişik bölgelere yerleşmişlerdir. Aslında tam olarak saymaya başlarsak 5-6 dan fazla firma ismi sayamayız. İş güvenliği uzmanlık işidir. Bu konuda uzmanlaşmamış ve bu konunun ciddiyetinden uzak bazı firmalar, iş yaptıkları bölgeler neresi olursa olsun, ticari uğraş konularındaki her türlü malzemeyle birlikte iş güvenliği malzemelerine de el atmış bulunmaktadır. "Eldiven mi işte en ucuzu, baret mi al kardeşim sana baret, ne kadarlık darbeye dayandığı veya hangi maddeden yapıldığı önemli değil." mantığı bir an önce yıkılmalıdır.

Kişisel koruyucu donanım ile ilgili ciddi bir yönetmelik yayınlanmıştır, bundan sonra kişisel koruyucu donanım uygulamalarında da belirgin bir düzenleme yapılmalıdır. Bu yönetmelik ile standartlara uygun olmayan koruyucu malzeme satan ve bunu alıp işçisinin kullanmasına izin veren işverende sorumludur (Yaman, 2005).

3.6.3 Türk Tabipleri Birliği

Aslında ülkemizde İSG konusunda en çok emek vermiş olan birim, Türk Tabipleri Birliği (TTB)' dir. Olmayan veya zamanında çıkarılmamış olan bir yasanın boşluğunu doldurarak işyeri hekimi yetiştirmiştir. Halende İSG konusunda en yetkin kadrolar TTB bünyesindedir. Şu anda ihtiyaç fazlası sertifikalı işyeri hekimi vardır. Aslında işyeri hekimliği, tıp eğitiminden sonra ulaşılan özel uzmanlık konumunda olsa, yalnızca istekliler bu uzmanlığı alacak ve severek, isteyerek çalışacaklardır. Oysa şu anda işyerlerinde yalnızca haftada hatta ayda belirli günler giden vizite hizmeti yapan hekimler durumundadırlar (Yaman, 2005).

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

3.6.4 Mühendis Odalarımız

Bu odalarımız, bugüne kadar İSG konusunda dişe dokunur bir şey üretmemişlerdir. Kendi üyelerine İSG bilincini TTB' nin kendi üyelerine verdiği kadar etkin olarak vermemişlerdir. "İş Güvenliği Mühendisi" kavramı günlük konuşmalarımıza henüz giremedi. Ama iş yeri hekimi kavramı net olarak yerleşti. Bu konuda, bütün mühendislik odaları ve birlikleri öz eleştirilerini yapmalı ve daha etkin iş sağlığı kurulu komisyonları kurmalı, bu konuda üyelerine devamlı eğitimler vermeli ve sanayiciye destek olacak projeler ortaya koymalı, branşlarındaki sektörlere hitap edecek iş güvenliği modellerinin çıkarılması için destekleyici çalışmalar ve araştırmalar yapmalıdırlar.

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

4. İŞ GÜVENLİK KÜLTÜRÜ

4.1 Güvenlik Kültürü

‘‘Güvenlik kültürü’’ kavramı ilk kez 1986’daki Çernobil kazasından sonra Uluslararası Atom Enerjisi Kurumu tarafından ortaya atılmıştır; 1991’de de yine aynı kuruluş tarafından ‘‘kurumun sağlık ve güvenlik programlarının yeterliliğine, tarzına ve uygulamadaki ısrarına karar veren birey ve grupların değer, tutum, yetkinlik ve davranış örüntülerinin bir ürünü’’ olarak tanımlanmıştır. Bugün artık literatür bir çok farklı tanımla karşılaşmaktadır. Güvenlik kültürünün boyutları ve ölçülebilirliğini sağlayan parametrelerle ilişkin farklı yaklaşımlar mevcuttur. Bununla birlikte, ‘‘güvenliği ve emniyeti tehdit edebilecek davranış ve uygulamalarla, bunların yer aldığı ‘ortak kullanım ya da etki alanı’ nda bulunan canlıların veya nesnelerin (örn.techizat,araç vb.) zararını en aza indirmeyi amaçlayan güvenlik veya emniyete öncelik veren algılar, inançlar, tutumlar, kurallar, roller, sosyal, teknik ve politik uygulamalar, yetkinlik ve sorumluluk hislerinin bir bütünü’’ biçimindeki bir tanımlamanın genel kabul gördüğünü söyleyebiliriz. İşçi sağlığı ve iş güvenliği kültürünün gelişmişliği ise: her seviyede iş güvenliğine verilen önem, eğitimli yönetici ve çalışanlar, iyi aktarılmış prosedür ve standartlar, çalışanlar, çalışan grupları, iş birimleri ve alt yükleniciler arasında iyi bir işbirliği ve net bir şekilde tanımlanmış ve bildirilmiş sorumluluklar ile ölçülebilir (Gemi ve Deniz Teknolojisi Dergisi, 2008).

Genel olarak ülkemizde tersanelerde gelişmiş bir güvenlik kültürünün varlığından söz etmenin mümkün olmadığı görülmektedir. Birçok sanayi kuruluşunun ve bazı tersanelerin, işçi sağlığı ve güvenliği bakımından bir yönetim sistemine sahip oldukları; bunlardan bazılarının belgeli de olduğu bir gerçektir. Ancak bu sistemler uyarınca gerçekleştirilen politikalar, prosedürler standart ve talimatlar, genellikle etkin biçimde uygulanmamakta; bunun sonucunda söz konusu yönetim sistemleri iş kazalarının ve mesleki hastalıkların önlenmesinde ciddi katkı sağlayamamaktadır. Meydana gelen bunca iş kazasına rağmen, iş güvenliği konusundaki kural ve önlemler, bazı işyerlerinde hala ‘‘angarya’’ olarak algılanabilmekte; maliyet getiren yatırımlar ertelenebilmekte hatta görmezden gelinebilmektedir. İş güvenliği açısından iyileştirme sağlayacak yeni önlemler ve bunlara bağlı yatırım ihtiyaçları, öncelikle ‘‘mevzuat yönünden zorunlu olup olmadıkları’’ açısından incelenmekte; zorunluluğun olmadığı durumlarda genellikle göz ardı edilmektedir. Daha da dikkat çekilmesi gereken bir nokta olarak geçmişte meydana gelmiş olan meslek hastalıkları ya da iş kazalarından, gerekli ders çıkarılmadığı için, üstelik aynı işyerinde sık sık

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

tekrarlandığı örneklerle mevcuttur (Gemi ve Deniz Teknolojisi Dergisi, 2008).

Emniyetli çalışma, çalışanların iş yaşamı kalitesinin genel hayat kalitesine olan etkisinin farkında olması, güvenlik ve sağlık konusunda bilgili olması, tutumunun sağlıklı ve güvenli çalışmaya karşı olumlu olması ve çalışma davranışının güvenli olması halinde elde edilir. Bir sonuç olarak güvenli davranış ise, sağlık ve güvenlik kültürünün yerleştiği ortamlarda sağlanabilir (Şerifoğlu ve Sungur, 2007).

Güvenli çalışmayı destekleyen bir kültür ortamı, planlama, organizasyon, işe girişilmeden önce yapılan detaylı çalışmaların bir sonucu olacaktır. Kuruluşlar, çalışanlarına davranışa odaklanmış iş güvenliği eğitimleri vererek ve sürekli olarak "emniyetli çalışma yollarının kullanılması " konusunda kararlı bir yaklaşım içinde olurlarsa kazasız iş yapabilirler. Organizasyonların güvenlikle ilgili sorumluları tanımlaması, eğitim ve yetkinliklerin düzenlenmesi, ödüllendirme, yaptırım uygulamaları ve denetim, gözden geçirme ve karşılaştırma çalışmaları da tüm seviyelerdeki çalışanlar arasında organizasyonun emniyetli çalışma için gösterdiği kararlılığı yansıtacaktır (Sungur,2008).

Kültür, kapalı bir sistem değildir, firmanın kültürü sadece yerel şartlardan etkilenerek oluşmaz, gerçekte firma özel ya da ciddi bir durum yaşamamışsa kültürü kendine özgü değildir, bu durumda kültür ulus, din gibi dış etkenlerden ve eğitim, sosyo-ekonomik durum, dinsellik gibi çalışanların ortak arka plan şartlarına bağlı olarak tanımlanır.

Daha fazla risk alma davranışı Türkiye toplumunda, batı toplumlarına oranla daha fazla görülen bir davranış normudur. Kural ihlalleri yaşamın her alanında, örneğin trafikte, yaygın olarak yapılmaktadır.

Ülkemizdeki yaygın kazalar ve ölümler hiç kuşkusuz yaygın ihlallerin ve kuralsızlığın bir sonucudur. Yaygın ihlallerin davranış normu haline gelmesine izin verildiği durumlarda etkili trafik denetimi yapmak mümkün değildir. Sosyal psikoloji açısından, trafik güvenliğinin artırılmasında potansiyel olarak en büyük etki yol kullanıcı davranışlarıyla ilintili sosyal normların değişimi ile sağlanabilir. Norm değişimi için öncelikle trafik kazaları ve yoldaki davranışlarımız arasındaki ahlaki, duygusal ve zihinsel bağı kuracak bir kamu vicdanını ve onu ayakta tutan güvenlik değer sistemini yaratmamız gerekiyor. Hızlı araç kullanmak, kırmızı ışıkta geçmek, kaldırıma park etmek, emniyet kemeri takmamak, çocukları ön koltuğa oturtmak gibi yaygın ihlalleri yapanlar, bu davranışlarından dolayı arkadaşları ve yakınları tarafından suçlanmıyorsa, kendileri de herhangi bir suçluluk duygusu duymuyorsa, farkındalık ve değişim yaratmak mümkün değildir (Sümer, 2007).

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

Trafik kurallarına uyma, benzer olarak işyerinde çalışırken risk almama davranışlarını yerleştirmek ancak kapsamlı ve verimli bir kültür değişimi programı ile yaygınlaştırılabilir.

4.2 Olumlu Sağlık ve Güvenlik Kültürü ve Verimlilik İlişkisi

Güvenlik kültürünün içselleştirildiği işletmelerde oluşan sağlıklı ve güvenli ortam verimliliğe katkıda bulunacaktır. 1926 yılında, Amerikan Mühendisler Birliği Konseyi, emniyetli çalışma ve üretim verimliliği arasındaki bağlantıyı araştıran ve yaklaşık 14.000 şirketin dahil olduğu bir çalışma yapmış ve çalışmanın sonucunda, en yüksek verimlilik ile kazaların en iyi kayıt altına alınması arasında bir bağlantı olduğu görülmüştür. Düşük kaza frekansının yüksek verimliliği mutlaka etkilediği saptanmıştır

Joe Dettmann'ın Güvenli İş Çevresine Kültürel Etki adlı makalesindeki verimliliğe ilişkin tespitler ise şunlardır:

- Kurum kültürüne ilişkin tutumlar olumlu oldukça, iş kazaları ve devamsızlık oranları azalmaktadır.
- İş güvenliği konusunda en yüksek performansı gösteren şirketler; gözetim, takım çalışması, yetkilendirme, iş yükü dağılımı ve çalışanların esenliği konusunda diğer firmalara göre daha yüksek değerler göstermektedir.
- Otomotiv sektöründe cam üreten ve 1200 çalışanı olan şirkette, iş güvenliği sonuçlarıyla çalışanların gözetimi, yetkilendirme ve takım çalışmasına yönelik tutumları arasında anlamlı bir ilişki bulunmuştur (Sungur,2008).

Ülkemizde güvenlik kültür programı oluşturan, Desan Tersanesi kaynak eğitimi sonrasında denetçi kuruluş loyd tarafından kaynak performansının denetlenmesi için yapılan rutin çalışmalarda kaynak performansının eğitim öncesi döneme göre % 40 arttığı belirtilmiştir. Bu bilgi, olumlu sağlık güvenlik kültürünün olduğu bir işyerinde iş sonuçlarının daha verimli biçimde alınabileceğine de işaret eder niteliktedir (Sungur,2008).

4.3 Olumlu Sağlık ve Güvenlik Kültürünün Parametreleri

Çeşitli kaynaklarda olumlu bir sağlık güvenlik kültürünün parametreleri açıklanmaya çalışılmış, iklim ve kültür araştırmaları ile bu göstergeler ölçülmeye çalışılmıştır. Kathrin Mearns' e göre ölçülebilir parametreler; sağlık ve güvenliğe olan ilgi, İSG iletişimi, sağlık ve

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

güvenlik aktivitelerinden memnuniyet, nezaretçinin algılanan ehliyeti/yeterliliği, İSG' ye ilişkin yönetimin bağlılığının algılanışı ve güvensiz davranışların görülme sıklığıdır. U.S Nuclear Regulatory Commission'a göre evrensel bir güvenlik kültürünün parametreleri ise; üst yönetimin görünür taahhüdü, orta kademenin sürekli ilgisi, gözetimcilerin performansa odaklanması, çalışanların aktif katılımı, sahadaki uygulamaların yerleştirilebilmesi için esnek bir sistem ve güvenliğe ilişkin tüm çalışanların olumlu algısıdır (Sungur,2008).

4.3.1 Üst Yönetimin Sağlık ve Güvenliğe İlişkin Görünür Taahhüdü

Güvenlik ve sağlığı destekleyen bir işletme kültürünün oluşturulmasında işletmenin kullandığı teknoloji, iş güvenliği ile ilgili oluşturduğu yapı, sosyal oluşum, ödüller, ölçülebilir sistemler; kültür değişiminin desteklenmesinde etkili olan ayaklardır. Ancak, en önemli ve başta gelen etken, hiç şüphesiz, üst yönetimin politika düzeyindeki taahhüdü ve bu taahhüdün "sürekli" ve "görünür" olmasıdır.

Olumlu bir güvenlik kültürünün yaratılması için üst yönetimin oluşturduğu politika ve mesajlar çalışanlarla paylaşılamaz, çalışanların konuyu benimsemeleri ve davranış odaklı güvenlik eğitimler yoluyla sağlanamaz ve uygulamalarda her şeyden önce çalışan güvenliğinin geldiği desteklenemezse arzu edilen sonuçlar alınamayacaktır.

Güvenlik kültürü ile ilgili literatür tarandığında, İSG performansını etkileyen, değiştiren en önemli parametrenin "yönetimin görünür taahhüdü" olduğu belirtilmektedir. Bir araştırmaya göre, yönetimin görünür taahhüdünün güçlü biçimde hissedilmesi ile kaza sayıları arasındaki korelasyon diğer güvenlik kültürü parametrelerine göre 6 kat daha fazladır (Demirbilek, 2005).

Üst yönetimin sağlık ve güvenliğe ilişkin görünür taahhüdünü yansıtan dokümanlar ve uygulamalardan biri, sağlık ve güvenlikle ilgili OHSAS 18001 güvenlik politikası dokümanıdır. Bu dokümanda yönetim konuyla ilgili prensiplerini net olarak açıklamalıdır (Sungur, 2008).

4.3.2 Orta Kademenin Sürekli İlgisi ve Denetleyenlerin Davranışa Odaklanması

OSHA (Occupational Safety and Health Administration) son yıllarda programlarında personelin sağlık ve güvenlik konusuna ilgisini artırmayı, yeni bir güvenlik kültürü anlayışını cesaretlendirmeyi, önleyici yaklaşımları vurgulamaktadır. Davranış odaklı güvenlik, bu yaklaşımları içine almaktadır. Davranış odaklı güvenlik yaklaşımında sağlanması gerekenler

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

şunlardır;

- İyi uygulamalar tanımlanmalıdır. Her birim ve her operasyon için özelleştirilmiş kontrol listeleri hazırlanmalı, güvenli davranışlar ve şartlar açıkça tanımlanmalıdır.

- Örnek olucu liderlik uygulanmalıdır. Çalışanlara referans oluşturacak davranışsal standartlar liderler tarafından çalışma ortamında uygulanmalıdır.

- Sağlık ve güvenliğe çalışanlar dâhil edilmeli ve sahiplenmeleri sağlanmalıdır. Çalışanlar yeterince sahiplenirse pozitif değişiklikler oluşacaktır.

- Ucuz atlatılmış tehlike olarak açıklanabilecek ramak kaldı olaylarının raporlanması ve önleyici çözümler güçlü bir şekilde cesaretlendirilmelidir. Ramak kaldı olaylarının raporlanmasını engelleyen korku ve sıkılganlık çalışanlar nezdinde bertaraf edilmelidir.

- Başarılara odaklanılmalıdır. Davranışsal yaklaşımda iyi uygulamalara ait bilgi toplanması, yanlış uygulamalarınsa düzeltilmesi desteklenmelidir. Günlük gözlemlerde tespit edilen güvenli davranışların artışı kutlanmalı, çözümler tanımlanmalı ve uygulanmalıdır.

- Gözlemler günlük olarak yapılmalıdır. Güvenli davranışlar ve koşullar etkinlik ve kalite açısından günlük olarak ölçülmelidir. Çalışma alanlarının gözlem ihtiyacına uygun hazırlanmış kontrol listeleri yardımıyla günlük gözlemler kayıt edilmelidir.

- Doğru yapılan işler onaylanmalıdır. Önleyici yaklaşımlar kullanan şirketler geleneksel yaklaşımda olduğu gibi güvensiz davranışlara, kaza ve yaralanmalara değil, iyi ve doğru yapılan uygulamalara, ramak kaldı olaylarının raporlanması gibi önleyici olana odaklanmalı ve bunları tüm çalışanlarla paylaşmak ve doğru yapılan işleri ödüllendirmek için fırsat yaratmalıdırlar.

- Devamlılığın sağlanması için yapılandırılmış geri bildirim sağlanmalıdır. Gözlemler, güvenli davranış ve durumlarla ilgili anında ve sözel olarak yapılmalıdır. Tüm çalışanların konuya bağlılığı, ilgisi sağlanmalıdır.

Desan Tersanesinde 25 teknik personel iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili denetim ve destek görevini sahada yerine getirmektedir. Orta kademe yöneticilerin ilgisi toplantılar aracılığı ile canlı tutulmaktadır. Müşteri gemi acenteleri ve ilgililer iş siparişleri aşamasından başlayarak tersanede geçerli İSG kurallarının önceliği konusunda bilgilendirilmektedirler. Desan'da orta kademe yöneticilerin kültür değişimi programının üst yönetim tarafından oluşturulan politikalarının çalışanlara aktarılmasını sağlamaları bakımından kritik öneme sahip oldukları

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

görülmektedir (Sungur, 2008).

4.3.3 Sahadaki Uygulamaların Yerleştirilebilmesi İçin Esnek Bir Sistem ve Güvenliğe İlişkin Tüm Çalışanlarda Olumlu Algı Oluşturmak

Yönetimin sağlık ve güvenlikle ilgili iletişime önem vermesi ve kurum içi iletişim fırsatlarını bu anlayışla değerlendirmesi, teknik ve hukuki açıdan sağlık ve güvenlikle ilgili sorumluluklarına ek olarak aşağıdaki unsurlara dikkat etmesini de gerektirir

Emniyetli çalışma ortamının oluşturulması için danışma, talimat, eğitim ve etkili denetimin sağlanması, bunun uygulanmasında yasal mevzuatın ve organizasyonun belirlediği kurallara uyulmasının sağlanması.

Çalışanlarda emniyet bilincinin yerleştirilmesi için kurumsal iletişime ağırlık verilmesi, emniyet bilincini artırıcı eğitimler yapılması.

Çalışanlar ve işçi temsilcileri ile birlikte işlerin emniyetli bir biçimde yapılabilmesi için değerlendirmeler yapılması.

Çalışanların sağlık, emniyet ve refahına yönelik yazılı bir demecin ortaya konulması, yayınlanması ve gerekli olduğu sıklıkla revizyondan geçirilmesi. Bu tür bir demecin çalışanlara ulaştırılması, güncelliğinin korunması ve etkili kılınabilmesi amacı ile denetime tabi tutulması, bu taahhüdün, politikanın etkinleştirilmesine yönelik prosedürlerin detaylarını içermesi ve emniyete dair bireysel sorumlulukları tanımlıyor olması gereklidir.

Bir kuruluşta kadar az hiyerarşik bir yapı varsa o kadar fazla sağlık ve güvenlik performansı sağlanacaktır. Çift yönlü iletişim ortamının var olduğu iş ortamlarında olumlu sağlık ve güvenlik kültürünün oluşturulması ve çalışanların olaya dahil edilmeleri ile olaya sahip çıkmalarının sağlanması daha kolaydır.

Desan Tersanesi'nde sağlık ve güvenlik sürecine çalışanların katılımı için mekanizmalar geliştirilmiştir. Bu mekanizmalar sürekli uygulanması durumunda günlük iş pratikleri halini alarak kültürün değişmesine katkı sağlayacaklardır.

Çalışanlar tehlike bildirimi yapabilmeli, iyileştirme için öneri verebilmeli, kaza inceleme, risk yönetimi süreçlerine katılabilmeli, iyileştirme takımları içinde çalışabilmelidir (Tiryaki, 2008). Yöneticiler kaza habercisi olayların raporlanmasına katılımda sorun olacağına pek ihtimal vermemektedir. Bir çok veri girişi olacağı düşüncesi yaygındır. Ancak gerçekte durum böyle olmamaktadır. Kurum çalışanlarını teşvik etmediği zaman katılım da istenilen seviyede

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

olmamaktadır. Kaza habercisi olayların saptanması ve iyileştirmelerin yapılabilmesi için herkesin kolaylıkla dahil olabileceği bir sistem kurulması ve çalıştırılması gerekir. Tüm çalışanların katıldığı Tehlike Avcısı eğitiminin sahaya yansıtılmasının sağlanması için Desan Tersanesi'nde tehlike bildirimi sistemi kurulmuştur. Sistemin amacı, çalışanların tehlikelere karşı uyanık olması, güvenli çalışma refleksleri edinmesi, tehlikelerin oluşturduğu risklerin azaltılması sürecine çalışanların katılımının sağlanması ve giderek bir çalışan otokontrolü kurulması için eğitimde beklenen davranışları sergileyen kişilerin fark edilmesi, ödüllendirilmesi, onurlandırılmasıdır.

Ödül sistemi olarak, eğitim sonrası dönemde çalışanlara kazandırılan hassasiyetin sürdürülmesi, sahada sürdürülen bir pratikle kalıcı davranış değişikliği sağlanması için "beş yıldız ödül sistemi" uygulanmaktadır.

Desan Tersanesi'nde ortak kullanım alanları ile kolay ulaşılabilir bölgelere Tehlike Bildirim Kutuları Ve Tehlike Bildirim Kartları konulmuştur. Çalışanlar (Tehlike Avcıları) gördükleri tehlikeleri bu tehlike bildirim kartlarına yazmakta kartı Tehlike Bildirim Kutusu'na atmaktadırlar. İSG Bölümü bu tehlike bildirim kartlarını inceleyerek, kabul edilenleri numaraları ile birlikte yayınlamaktadır. Kabul edilmiş ve yayınlanmış 3 adet bildirimi bulunan Tehlike Avcısı İSG Bölümüne başvurup armağanını ve yıldızını almaktadır. Ödüllendirme , 3 kritik tehlike kaynağı gösterene 1 yıldız ve bir armağan, 3 yıldız alana büyük bir armağan ve "AVCIBAŞI" unvanı, 5 yıldız alana süper bir armağan ve "AVCI KOLU LİDERİ" unvanı verilmesi biçimindedir (Sungur,2008).

Çalışanlara sadece eğitim verilerek istenilen davranış değişikliğini elde edilmesi mümkün olsaydı iş kazalarının son derece az olması gerekirdi. Çalışanlar emniyetli çalışarak iş yapma konusunda istenilen seviyeye getirilip, bu konuya inandırılıp, emniyet bir refleks haline getirildiğinde, çalışan çevresi ile bağlantı kurmaya başlayacak, kendi işini bilinçli ve emniyetli yapmaya başlamasının yanında çevresindeki çalışmaları da inceleyecektir. (Şerifoğlu ve Sungur, 2007)

Bu anlamda eğitim sonuçlarının sahaya transferini sağlayacak Tehlike Avcısı gibi teşvik edici uygulamalar önem kazanmaktadır. Seferberlik başlangıcından Eylül 2008'e kadar 180 adet bildirim yapılmış, 86 sına bir ödül töreni düzenlenerek çeyrek Cumhuriyet altını olarak belirlenen ödüllerin verilmesi kararlaştırılmıştır (Sungur, 2008).

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

5. OHSAS 18001 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ

Çalışma hayatını, üretkenliği ve bunlara bağlı olarak işletmelerin karlılıklarını etkileyen bu tip olaylara önlem almak için, öncelikle mevcut durumun analizi yapılarak risklerin tespit edildiği, bu riskleri yok etmek için yasal yönetmelik, mevzuat ve kanunlara entegre programların oluşturulduğu ve uygulandığı, bütün çalışmaların belli bir sistematik içerisinde dokümante edildiği ve ilgilenenlere duyurulduğu, bu yürütülmekte olan çalışmaların izlenip denetlendiği bir takım yönetim sistemleri uygulanmaktadır. Bu sistemlere "İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri'' denir (Özkılıç, 2005).

İş sağlığı ve güvenliği kavramı yönetim sisteminin bir parçası olmalıdır. Uzun vadede düşünüldüğünde bu yaklaşım işletmede çalışanların sağlığını dolayısı ile verimliliği ve üretimi de arttıran bir faktördür. Bu nedenle, tüm yöneticilerin çalışanlarını ve işi etkileyen sağlık ve güvenlik risklerini analiz etmek; riskleri kontrol altına almak üzere sistematik, sürekliliği sağlanmış bir "Yönetim Programı" uygulaması gerekmektedir. İSG Yönetim Sistemiyle, çalışanlar, yönetenler ve denetleyenlerin rol ve sorumlulukları açık hale getirilerek çalışanların katılımını sağlanacaktır.

Günümüzde, yukarıdaki yaklaşımlardan hareketle, kalite ve çevre ile ilgili standartları takiben İSG ile ilgili OHSAS 18001 (Occupational Health and Safety Assessment Series) bir standart olarak geliştirilmiştir. OHSAS 18001, ağır sanayilerden biri olan gemi inşa sektörünün içinde bulunduğu zor durumdan çıkarılabilmesi için iyi bir araç olarak düşünülmelidir.

OHSAS 18001, organizasyonların iş sağlığı ve güvenliği risklerini kontrol etmek ve performanslarını artırmak maksadıyla İngiliz Standartları Enstitüsü – BSI (British Standarts İnstution) tarafından geliştirilen, tüm dünyada kabul görmüş ve risk değerlendirmesine dayalı bir yönetim sistemidir (Özkılıç, 2005).

OHSAS 18001 İSG Yönetim Sistemi politika oluşturma, organizasyon yapısı, risk analizi, performans ölçümü, denetleme, periyodik durum değerlendirme alt başlıklarından oluşmaktadır.

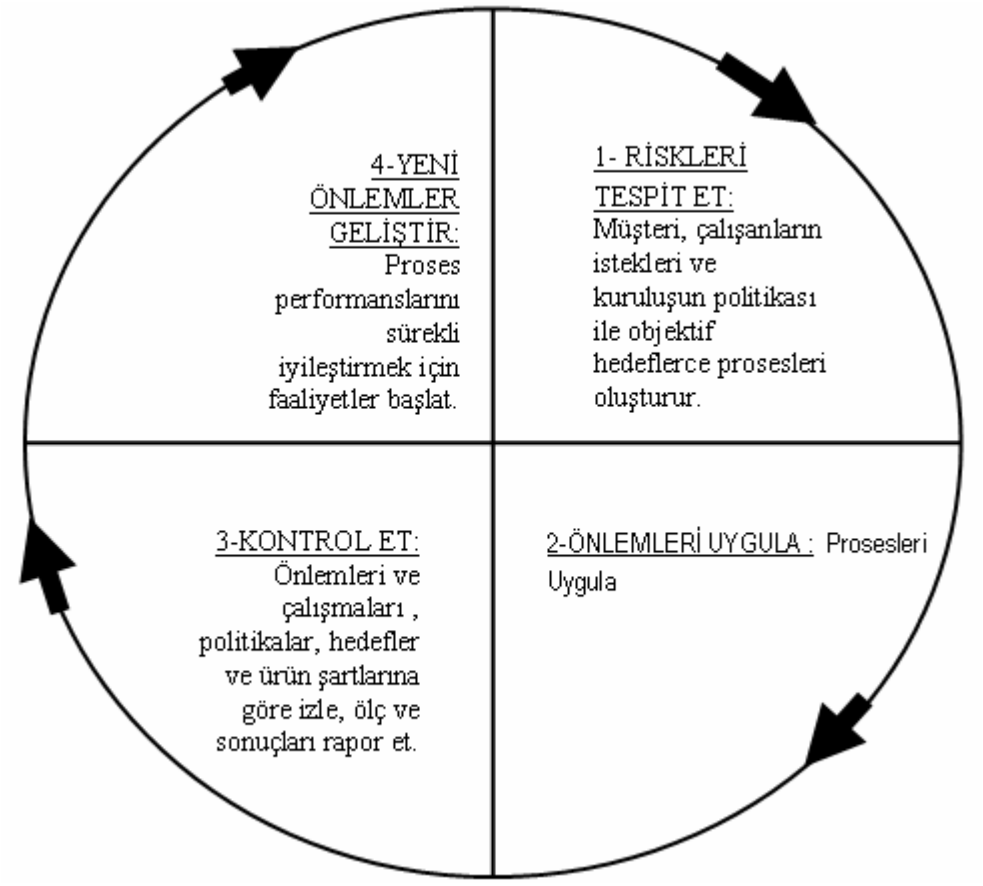
OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri standartının asıl amacı önleyici olmasıdır. Bunala beraber sistem her ne kadar önleyicilik üzerine kurulmuşsa da, gerekli kontrol mekanizmalarının, düzeltici faaliyetleri ve geri besleme mekanizmalarını da içermektedir.

OHSAS 18001 standardı, kuruluşlara ekonomik ve iş sağlığı ve güvenliğine yönelik

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

amaçlarına ulaşılabilmeleri konusunda yardımcı olmak için, diğer yönetim gerekleriyle bütünleştirilmiş olan etkin bir İSG yönetim sisteminin başlıca unsurlarını sağlama niyetiyle düzenlenmektedir. Bu yaklaşımın temeli PUKÖ döngüsüdür.''PUKÖ'' döngüsü değişkenliğin sebepleri tespit etmek ve kaliteyi iyileştirmek için kullanılan sistematik bir yöntem olarak tanımlanmaktadır. Bu döngü organizasyonların üretim sistemlerini iyileştirmenin bir yolu olarak Walter Shewhart (1939) tarafından geliştirilmiş ve uygulanmıştır (Özkılıç, 2005). Şekil 4.1'de Deming tarafından uyarlanmış PUKÖ döngüsü görülmektedir. Bu teknikle, planlama aşamasında mevcut durum kontrol edilir, sorunun nedenleri araştırılır. Uygulama aşamasında, iyileştirme planları gerçekleştirilir. Kontrol aşamasında, uygulama sonuçları ile hedefler karşılaştırılır. önlem alma aşamasında ise hedeflere ulaşıldı ise standartlaşma yoluna gidilir, eğer hedeflere ulaşılamadıysa çark, sonuç alınana kadar döner.



Şekil 4.1 PUKÖ Döngüsü (Özkılıç, 2005)

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

OHSAS 18001 – İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemini ile ;

- Zararla sonuçlanabilecek olası tehlikelerin önceden tespiti vegerekli önlemlerin alınması sağlanır.
- Çalışanları işyerinin olumsuz etkilerinden ve kazalardan koruyarak, rahat ve güvenli bir ortamda çalışmalarını sağlanır.
- Çalışanların memnuiyeti, müşteri memnuiyeti ve üretim maliyetlerinde azalma sağlanır.
- İş kazaları ve meslek hastalıkları sebebiyle oluşabilecek iş ve iş gücü kayıplarını en aza indirilir.
- Çalışma ortamlarında alınan tedbirlerle, işletmeyi tehlikeye sokabilecek yangın, patlama, makine arızaları vb. durumların ortadan kaldırılması neticesinde işletme güvenliğinin sağlanmış olur.
- Ulusal ve uluslararası yasa ve standartlara uyum sağlanır. Diğer işletmeler ya da müşterilere karşı duyarlı, sorumlu bir imaj yaratılır. Rakiplere karşı üstünlük sağlanır.
- Resmi makamlar önünde, kuruluşun iş güvenliğine olan duyarlılığının kanıtlanır ve yasal ceza riski azaltılır (Özkılıç, 2005).

OHSAS 18001' in standartı şu alt başlıklardan oluşmaktadır: Kapsam, Referans Yayınlar, Terimler, OHSAS Yönetim sistemi elemanları şartlar altındaki politika, planlama, uygulama ve işletme, kontrol ve düzeltici faaliyet, yönetim gözden geçirmesidir.

5.1 Kapsam

OHSAS 18001:2007 nin kapsamı, kurumun iş sağlığı ve güvenliği el kitabında İSG Risklerini kontrol etmek ,performansının iyileştirilmesini sağlamak maksadıyla hazırlanmış olup, İSG Yönetim Sistemi şartlarını kapsar.

5.2 Referans Yayınlar

Atıf yapılan dokümanlar ve standartlar iş sağlığı ve güvenliği el kitabı (İSGEK) içersinde ve doküman prosedürlerinde yer verilerek açıklanmalıdır.

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

5.3 Terimler

İş sağlığı ve güvenliği sistemininde geçen terimlerin açık ve anlaşılabilir olması için bu alt başlık altında açıklanmalıdır.

- Kabul edilebilir risk : Şirketin politikasına ve yasal zorunluluklara göre , tahammül edilebilecek düzeye indirilmiş risktir.
- Tetkik : "Tetkik kriterlerinin" karşılanma derecesini belirtmek amacıyla "tetkik delillerin" elde edilmesi ve objektif olarak değerlendirilmesi için yapılan sistematik bağımsız ve dokümante edilmiş prosesdir.
- Sürekli İyileştirme : Şirketin İSG politikasına bağlı olarak genel iş sağlığı ve güvenliği performansı iyileştirmek üzere İSG Yönetim sistemini geliştirmek için tekrarlanan prosesdir.
- Düzeltici Faaliyet : Tespit edilen bir uygunsuzluğun veya başka istenmeyen durumun sebebinin ortadan kaldırılması için yapılan işlemdir.
- Doküman : Bilgi ve onu destekleyen ortamdır.(Ortam ; kağıt,manyetik,elektronik veya optik bilgisayar diski,fotoğraf veya bunların bileşimi olabilir.)
- Tehlike : İnsanların yaralanması veya sağlığının bozulması veya bunların birlikte gerçekleşmesine sebep olabilecek,durum veya işlemdir.
- Tehlikenin tanımlanması : Bir tehlikenin varlığını tanıma ve özelliklerini tarif etme prosesidir.
- Sağlığın bozulması : Bir iş faaliyetinin veya işle ilgili durumun yol açtığı ve/veya kötüleştirdiği belirlenebilir,olumsuz fiziksel veya ruhsal durumdur.
- Olay : Yaralanmaya veya (ciddiyet seviyesinden bağımsız olarak) sağlığın bozulmasına veya ölüme sebep olan veya sebep olacak potansiyele sahip olan işle ilgili olaylardır.
- İlgili Taraf: İş yerinin içinde veya dışında olan ve kuruluşun İSG Performansı ile ilgilenen ya da bu performanstan etkilenen kişi veya gruptur.
- Uygunsuzluk : Bir şartın yerine getirilmemesi. Doğrudan ya da dolaylı olarak insan yaralanması ya da hastalığı, malın hasar görmesi, iş yeri çevresinin zarar görmesi ya da bunların kombinasyonuna neden olabilecek iş standartları, pratikler, prosedürler, kurallar,

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

yönetim sistemi performansı ve benzerlerinden, herhangi bir sapmadır

- İş Sağlığı ve Güvenliği : İş yerinde çalışanların veya diğer işçilerin (geçici işçiler ve yüklenici personeli dahil), ziyaretçilerin ve çalışma alanındaki diğer insanların sağlık ve güvenliğini etkileyen veya etkilenmesi mümkün olan şartlar ve faktörlerdir.

- İSG Yönetim Sistemi : Kuruluşun İSG Politikasını geliştirmek ve uygulamak ve İSG Risklerini yönetmek için kullanılan tüm kuruluşun yönetim sisteminin bir parçası Bu sistem, organizasyonun yapısını, planlama faaliyetlerini, sorumlulukları, iş pratiklerini, prosedürleri, süreçleri kapsar. Bunun yanında İSG sisteminin iyileştirilmesi, gözden geçirilmesi ve sürekliliğinin sağlanması için kaynaklarıda kapsar.

- İSG Hedefleri : Kuruluşun İSG performansı anlamında İSG amacı elde etmek istediği sonuçtur.

- İSG Performansı : Kuruluşun İSG Riskleri yönetiminin ölçülebilir sonuçlarıdır.

- İSG Politikası : Kuruluşun Üst Yönetimi tarafından resmen ifade edildiği şekilde ,kuruluşun İSG performansına ilişkin genel niyetleri ve yönüdür.

- Kuruluş : Kendi fonksiyonları ve yönetimi olan bileşik veya ayrı, kamu veya özel şirket, işletme, firma, teşebbüs, enstitü, kurum veya bunların bir parçasıdır.

- Önleyici faaliyet : Potansiyel bir uygunsuzluğun veya başka bir istenmeyen durumun sebebinin ortadan kaldırılması için yapılan işlemlerdir.

- Prosedür : Bir faaliyeti veya prosesi yürütmek için belirlenmiş yoldur.

- Kayıt : Elde edilen sonuçları gösteren veya yapılan faaliyetler hakkında delil oluşturan dokümandır.

- Risk : Tehlikeli bir olayın veya maruz kalma durumunun meydana gelme olasılığı ile olay ve maruz kalma durumunun yol açabileceği yaralanma veya sağlık bozulmasının ciddiyet derecesinin birleşimidir.

- Risk değerlendirmesi : Tehlikelerden kaynaklanan riskin büyüklüğünü tahmin etmek ve mevcut kontrollerin yeterliliğini dikkate alarak riskin kabul edilebilir olup olmadığına karar vermek için yapılan proseslerdir.

- İşyeri : Kuruluşun kontrolü altında işle ilgili faaliyetlerin yürütüldüğü herhangi bir fiziksel mahaldir.

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

5.4 İSG Yönetim Sistemi Şartları

Bu standart İSG' yi yönetim sisteminin bir parçası olarak ele almakta ve bu çerçevede aşağıdaki basamaklardan oluşmaktadır:

- Politika
- Planlama
- Uygulama ve İşletme
- Kontrol ve Düzeltici Faaliyetler
- Yönetimin Gözden Geçirilmesi

5.4.1 Politika

İşletmelerin öncelikle bir İSG Politikası olması gerekmektedir. Bu politika aşağıdaki başlıkları içerecek şekilde hazırlanmalıdır:

- İSG iş performansının entegre bir parçası olarak tanımlanmak,
- Yüksek bir İSG performansına ulaşmak,
- Yasaların gerektirdiği düzenlemeleri kapsamak,
- Sürekli maliyet-yarar bir performans gelişimini sağlamak,
- Politikayı uygulamaya yönelik uygun ve yeterli kaynakları sağlamak,
- İSG Politikası' nın amaçlarını hazırlamak ve işletme içi herkesin bilgilenmesine yönelik yayınlamak,
- İSG yönetimine birinci derecede öncelik vermek,
- İSG Politikası' nın işletmede tüm seviyelerde anlaşılmasını, uygulanmasını ve yerleştirilmesini sağlamak,
- Çalışanların politikaya uymak ve uygulanmasını sağlamak konusunda işbirliğini sağlamak,
- İSG Politikası' nı belirli aralıklarla gözden geçirmek,
- Her seviyede çalışanların İSG Politikası uyarınca sorumluluklarını yerine getirebilmeye

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

yönelik uygun eğitimleri aldıklarından emin olunmalıdır.

İSG sorumlulukları bütünüyle üst yönetimle ilgilidir. En güzel uygulama, üst yönetimden (büyük kuruluşlarda yönetim kurulu üyelerinden biri olabilir) birisinin, İSG yönetim sistemiyle ilgili bütün sorumluluğu alarak, işletmede uygulama ve organizasyonu sağlamasıdır. Üst düzey yöneticiler, İSG performansının daha da artması için aktif olarak kendi katılımlarını göstermelidirler.

5.4.2 Planlama

5.4.2.1 Tehlikenin Saptanması, Risklerin Değerlendirmesi ve Kontrollerin Belirlenmesi

Bu planlama rutin olan ve olmayan tüm faaliyetleri, tüm personeli (taşeron ve ziyaretçiler dahil) kapsamalıdır.

Tehlikelerin belirlenmesi, risk değerlendirilmesi ve risk kontrol süreçleri dokümante edilmeli ve şu başlıkları kapsamalıdır:

- Tehlikeler belirlenmeli,
- Riskler tanımlanmalı ve risk dereceleri belirlenmeli,
- Tolare edilebilir riskler değerlendirilmeli,
- Mevcut kontrol önlemleri değerlendirilmeli,
- Bu aktivitelerden sorumlu personel ve yetki-sorumlulukları tanımlanmalı,
- Tehlikelerin belirlenmesi, risk değerlendirmesi aşamalarında proaktif önlemlere ağırlık verilmelidir.

Uygulama ekte yer alan Tehlike Tanımlama , Risk Değerlendirme ve Risk Kontrol Prosedürü, İş sağlığı ve güveliği prosedürü İSGP2' de anlatılmaktadır.

5.4.2.2 Yasal ve Diğer Şartlar

Kuruluş uygulanacak hukuki ve diğer İSG şartlarını belirlemeli, bu bilgileri güncelleştirmeli, çalışanları ve diğer ilgili tarafları bilgilendirmelidir.

Uygulama ekte yer alan Yasal ve Diğer gereklilikler Prosedürü İSGP3' de anlatılmaktadır.

5.4.2.3 Hedefler ve Programlar

İşletme mümkün olan her düzeyde dokümante edilmiş İSG hedeflerini belirlemeli, hayata

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

geçirmeli ve sürekliliğini sağlamalıdır.

Hedefler oluşturulurken yasal şartlar, İSG tehlike ve riskleri, teknolojik olanaklar, finansal ve işletimsel gereksinimler dikkate alınmalıdır. Hedefler İSG politikası ile uyumlu olmalıdır.

Uygulama ekte yer alan İSG Hedefleri Prosedürü İSGP4' de anlatılmaktadır.

İSG amaç ve hedeflerini gerçekleştirmek için İSG Yönetim programları kullanılmaktadır. İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Programı; yapılacak faaliyetleri, sorumlulukları, zamanlamayı ve gerekli kaynakları içermektedir. İSG yönetim programlarının uygulanması için sorumlu bölümün tespit ettiği finans ihtiyacı üst yönetim tarafından karşılanmaktadır. İSG yönetim programlarının uygulanması, amaç ve hedefleri karşılamadaki etkinliği sürekli izlenerek gerekli önlemler alınmaktadır. Yeni ürün, proje ve yatırımların İSG yönetim programları üzerindeki etkileri değerlendirilerek, gerekli durumlarda İSG yönetim programlarının hazırlanması veya revizyonu sağlanmaktadır.

Uygulamalar ekte yer alan İSG yönetim programı Prosedüründe İSGP5 anlatılmaktadır.

5.4.3 Uygulama ve Operasyon

5.4.3.1 Kaynaklar, Görevler, Mali Sorumluluk ve Yetki

Politikanın uygulanması ve etkin bir İSG yönetimi için bir organizasyon şunlara sahip olmalıdır:

- Yeterli İSG bilgisine ulaşılması, kanuni yaptırımlar çerçevesinde güvenli aktiviteler yapılması için beceri ve kabiliyet,
- Yönetim yapısı içinde sorumlulukların dağılımının tanımlanması ve gerçekleştirilmesi,
- Kişilerin sorumluluklarını yerine getirebilmeye yönelik gerekli yetki ile donatılması,
- Organizasyon yapısına ve büyüklüğüne uygun gerekli kaynakların sağlanması,
- Organizasyonun tüm seviyelerinde ihtiyaçların tanımlanması ve gerekli eğitimlerin organize edilmesi,
- İSG bilgisinin etkin şekilde ve uygun yerde paylaşılmasına, iletişim sağlanmasına yönelik organizasyon yapılması,
- Uzmanlardan öneri ve hizmet almaya yönelik organizasyon yapılması,

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

- Çalışanların katılımının sağlanmasına yönelik organizasyonlar yapılması.
- İşletmedeki bütün birimlerde çalışan yetkililer;
- Birimlerinde çalışan bütün insanların sağlığından ve güvenliğinden sorumlu olmalı,
- Birimlerindeki ortamlardan, sağlık ve güvenlik yönünden etkilenenlerin sorumluluğunun da kendilerine ait olacağını bilmeli,
- Alacakları kararların İSG Yönetim Sistemi performansını etkileyecek düzeyde olduğunun bilincinde olmalıdırlar.

Üst yönetim, yönetim temsilcisi, organizasyonun diğer yönetim kademelerinin görev ve sorumlulukları tanımlanmalı ve dokümante edilmelidir.

5.4.3.2 Yetkinlik, Eğitim ve Bilinç

İhtiyaç olan İSG bilinci tanımlanmalıdır. Bu kapsamda gerekli olan eğitimler zamanında ve sistematik olarak düzenlenmelidir. Kişilerin gerekli bilgileri ve bilinci kazandıklarının ve bunları sürdürdüklerinin değerlendirmesi yapılmalıdır. Eğitimler kayıt altına alınmalıdır.

Bu eğitimler;

- Bireysel rol ve sorumlulukların tanımlanma eğitimleri,
- İSG düzenlemeleri, tehlikeler, riskler ve uyarılar ile ilgili eğitimleri,
- Prosedürlerin anlaşılması eğitimleri,
- Yöneticilere yönelik sorumluluklar eğitimleri,
- Taşeron, ziyaretçiler için bilinçlendirme ve bilgi verme eğitimleridir.

Uygulama ekte yer alan Eğitim Prosedürü İSGP6' de anlatılmaktadır.

5.4.3.3 İletişim, Katılım ve Danışma

İşletme çalışanlarına ve ilgili diğer taraflara danışarak ve uygun İSG bilgilerinin iletişimini sağlayarak yaptığı düzenlemeleri dokümante etmeli ve geliştirmelidir. Bu düzenlemeler çalışanları da kapsamalıdır.

Politikanın ve hedeflerin gözden geçirilmesi, tehlike tanımlamaları, prosedürlerin hazırlanma ve değerlendirilmesi, risk kontrol ve risk değerlendirmelerin gözden geçirilmesi aşamalarında

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

çalışanlara da danışılmalıdır.

İSG' yi etkileyen değişiklikler, yeni teknoloji, ekipman, prosedür ve çalışma yöntemleri vb. konularda çalışanlara da danışılmalıdır.

Uygulama ekte yer alan Danışma ve İletişim Prosedürü İSGP8'de anlatılmaktadır.

5.4.3.4 Dokümantasyon

İSG Yönetim Sisteminin dokümantasyonu esas olarak dört kademeden meydana gelmiştir:

- İş Sağlığı Güvenliği El Kitabı**:** İSG Yönetim Sistemi, organizasyon, sorumluluk alanları ve uygulanan prosesler ana prensipler halinde açıklanmıştır.

- Prosedürler: İSG Yönetim Sistemi için oluşturulması zorunlu dokümanlardır.İSG Yönetim Sisteminin ana başlıklarının nasıl uygulanacaklarını belirtir.

- Talimatlar: İş akışlarını ve özel proseslerin yöntemlerini detay vererek belirler. Malzemelere ilişkin kullanma talimatları ve uyarılar da bu kapsamdadır.

- Detay dokümantasyon: İlgili organizasyon bölümlerine ilişkin detaylı organizasyon planları, görev ve yer tarifleri, iş akışları, yönergeler, formlar ve raporlar gibi dokümantasyonu kapsar.

5.4.3.5 Doküman ve Veri Kontrolü

Dokümanların belirlenmesi, onaylanması, yayınlanması ve yürürlükten kaldırılması başlıklarını kapsamalıdır. Bu amaçla; dokümanların bulundukları yeri, periyodik olarak gözden geçirildiklerini, ilgili yerlerde son revizyonlarının yer aldıklarını, yürürlükten kalkanların da ilgili tüm yerlerden kaldırıldığını yada istenmeyen kullanıma kapalı olduğunu tanımlayan prosedür hazırlanmalıdır.

Uygulama ekte yer alan Doküman Kontrol Prosedürü İSGP1' de yer verilmiştir.

5.4.3.6 Operasyonel Kontroller

İSG' de kontrol önlemlerinin alınması gereken yerlerdeki risklerle ilgili uygulama ve işlemleri tanımlanmalıdır.İSG politika ve hedeflerinden sapmalara neden olabilecek durumlar için dokümante edilmiş prosedürler oluşturulmalı ve sürekliliği sağlanmalıdır.

Uygulama ekte yer alan Operasyonel Kontroller Prosedürü İSGP9' da anlatılmıştır.

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

5.4.3.7 Acil Durum Hazırlığı ve Bu Hallerde Yapılması Gerekenler

Potansiyel acil durum ve olayları ve bu durumda yapılacakları tanımlayan, bunlardan kaynaklanacak hastalık veya yaralanmaları önleme veya azaltmaya yönelik plan ve prosedürler oluşturulmalı, uygulamaya sokulmalı ve süreklilikleri sağlanmalıdır.

Acil durum planları hazırlanmalıdır. Bu planlarda:

- Potansiyel kaza ve acil durumlar,
- Görev alacak kişiler,
- Tüm personelin yapacakları (taşeron ve ziyaretçiler dahil),
- Tehlikeden uzaklaşma prosedürleri,
- Organizasyon dışı kurumlarla iletişim yöntemleri,
- Yasal kuruluşlarla ve toplumla iletişim yöntemleri, tanımlanmalıdır,
- İhtiyaç duyulacak ekipmanlar belirlenmeli ve sağlanmalıdır. Tatbikatlarla mevcut plan değerlendirilmeli ve güncelleştirilmelidir.

Uygulama ekte yer alan Kaza ve Acil Durum Prosedürü İSGP10' da anlatılmıştır.

5.4.4 Kontrol

5.4.4.1 Kaza Araştırması, Uygunsuzluk, Düzenleyici Faaliyet ve Önleyici Faaliyet

Vuku bulan olaylar ile ilgili araştırma yapılmalı ve veri toplanmalıdır.Yapılan araştırmalar ile kaza kök sebepleri bulunarak hatanın tekrar olması önlemek amacıyla yapılmaktadır. Aşağıdaki konulardaki yetki ve sorumlulukları tanımlayan prosedürleri oluşturup, uygulamakta ve sürekliliğini sağlamaktadır.

- Kazaları olayları ve uygunsuzlukları ele almak ve incelemek
- Kaza, olay veya uygunsuzluğa ait sonuçların olumsuzluğunu hafifletmek için gerekli faaliyetleri yürütmek,
- Düzeltici ve önleyici faaliyetleri başlatmak ve bitirmek,
- Gerçekleştirilen düzeltici ve önleyici faaliyetlerin etkinliğini doğrulamak amacıyla

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

hazırlanan prosedürler önerilen düzeltici ve önleyici faaliyetlerin uygulamaya konulmadan önce risk değerlendirme sürecinden geçirilerek değerlendirilmesi sağlanacaktır.

Uygulama ekte yer alan Kazalar, Vakalar, Uygunsuzluk, Düzeltici ve Önleyici Faaliyetler Prosedürü İSGP7 ve Olay İnceleme Prosedürü İSGP15' de anlatılmıştır.

5.4.4.2 Performans Ölçümü ve İzleme

Hangi politika ve amaçların gerçekleştirilebildiğini gösterir. Yetersizlikler görüldüğü zaman, sebepleri kökten tespit edilmeli ve düzeltilmesi için gereken düzenlemeler yapılmalıdır.

İşletmenin ihtiyaçlarına uygun nicelik ve nitelikte olmalıdır.

İSG yönetim programına, ilgili hukuki yaptırımlara uyum derecesini izlemek üzere proaktif bir yaklaşım planlanmalıdır (Proaktif Performans Ölçümü: surveyans ve gözlemler ile; örneğin yapılacak işin güvenlik sistemleri, çalışma izinleri gibi).

Kazaları, sağlık bozukluklarını ve diğer İSG olaylarını olay sonrasında izlemeye yönelik reaktif bir yaklaşım planlanmalıdır.(Reaktif Performans Ölçümü: Kazaları, kazaya ramak kalma durumları, hastalık-sağlık, diğer sağlık ve güvenlik performans olaylarının takibi gibi.)

İzleme ve ölçüm sonuçlarının veri kaydı yapılmalıdır. İzleme ve ölçüm için gerekli olan cihazların kalibrasyon ve bakım yöntemleri tanımlanmalıdır.

Uygulama ekte yer alan Performans Ölçme ve İzleme Prosedürü İSGP 11' de anlatılmıştır.

5.4.4.3 Kayıtların Kontrolü

Organizasyon, denetim, gözden geçirme sonuçlarına ilişkin kayıtlar tanımlanmalı, saklanması ve ortadan kaldırılması konularında prosedürler oluşturulmalıdır.

İSG kayıtlarının ortadan kaldırılmasında yetki, kayıtların gizliliği, kayıtların tutulmasındaki yasal ve diğer gereklilikler dikkate alınmalıdır.

Uygulama ekte yer alan Kayıtların Kontrolü Prosedürü İSGP12' de anlatılmıştır.

5.4.4.4 İç Denetleme

Yapılan planlamaların İSG yönetim sistemi için uygunluğu, gereğince uygulanıp uygulanmadığı, politika ve amaçlara cevap verme durumu değerlendirilmelidir.

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

Denetleme çok geniş olabilir veya seçilmiş bir alan veya konulara yönelik olabilir. Denetim sonuçları ve alınması gerekli düzeltici önlemler ilgili tüm kişilerle paylaşılmalı, bu kişiler bilgilendirilmelidir.

Denetleme şu soruları içermelidir;

- Organizasyonun genel İSG Yönetim Sistemi tanımlanan İSG performans standartlarına ulaşma kapasitesine sahip mi?
- İSG Yönetim Sistemi' nin güçlü ve zayıf yönleri nelerdir ?
- Organizasyon gerçekten hedeflediklerini yapıyor ve ulaşabiliyor mu?

Uygulama ekte yer alan İç Denetim Prosedürü İSGP 13' de anlatılmıştır.

5.4.5 Yönetimin Gözden Geçirilmesi

İSG Yönetim Sistemi' nin hedefleri ve politikayı gerçekleştirmek konusunda yeterliliği ve planlanan düzenlemelere uygunluğu sistematik olarak gözden geçirilmesi amacıyla yılda iki kez yöneticilerin katılımıyla yönetim gözden geçirme toplantısı yapılmalıdır. Bu kapsamda;

- İSG politikasına uygunluk,
- İSG hedeflerinin sürekli iyileştirme kapsamında revizyonu,
- Tehlike bildirim sürecinin etkinliği,
- Risk kontrol önlemlerinin etkinliği,
- Kaynakların yeterliliği,
- Etkin olmayan prosedürlerin belirlenmesi,
- Beklenen teknolojik veya yasal değişikliklerin sistem üzerine etkileri, değerlendirilmelidir (TS 18001, 2008).

Uygulama ekte yer alan Yönetimin Gözden Geçirme Prosedürü İSGP14' de anlatılmıştır

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

6. GEMİ İNŞA SANAYİNDE YAŞANAN KAZALARIN OLUŞMA NEDENLERİ VE ALINMASI GEREKEN ÖNLEMLER

2003 yılından bu yana dünya gemi inşa sanayi yüzde 89 büyüme gösterirken, bu oran Türkiye' de yüzde 360 olarak gerçekleşmiştir [5]. Çizelge 6.1 de gemi inşa sektörünün kapasite ve istihdam artışı sayısal olarak ifade edilmiştir.

Çizelge 6.1 Gemi İnşa Sektörünün Gelişimi [6].

Yıllar	Türkiye Gemi İnşa/Tamir Sektöründe Üretim	İstihdam
2001	147.130 DWT	5.750
2002	84.700 DWT	13.545
2003	106.450 DWT	14.150
2004	293.229 DWT	14.750
2005	331.740 DWT	24.200
2006	556.285 DWT	28.580
2007	1.007.968 DWT	33.000

Çizelge 6.1'e göre 2007 yılının başından 2008 yılının ilk altı ayına kadar on beş işçinin yaşamını kaybetmesi, yıllarca pek çok çabaya rağmen görünmez kalan iş kazalarını kamuoyunun gündemine getirdi. Tersanelerde neler olduğu ve neden kazaların bu kadar arttığı sorulmaya başlandı. Sorulara verilen ilk yanıtlar ise, işçilerin "bilgisizliğinden veya eğitimsizliğinden", taşeronluk sisteminin sözde "doğal" sonuçlarına kadar varan açıklamalardı. O döneme dek gemi inşa sektörü hakkındaki raporlar, politikacıların söylemleri ve bu konudaki gazete yazılarının çoğu, Tuzla Tersaneler Bölgesi' nde ölümlü iş kazalarının nedenini açıklamak yerine, tersanelerin ne kadar modern ve başarılı olduğu üzerine kurulu idi. O halde iş kazalarının artışının ve bu derece görünür hale gelmesinin nedeni bu iki perspektifin ayrı ayrı bize yansıttıklarından farklı olmalıydı. Üstelik bu süreçte sadece deneyimsiz işçilerin değil, tekniker ve mühendislerin (ölümlü olmasa bile) de iş kazası geçirmesi söz konusuydu.

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

Çizelge 6.2 Türkiye'deki Özel Sektör Tersanelerinde Çalışan Sayısı, İş Kazaları ve Ölümlü Kaza Sayıları ve Oranları [6].

Yıl	Çalışan Sayısı	İş Kazası Sayısı	Kaza Oranı %	Ölüm Sayısı	Ölümlü Kaza Oranı %
2000	5000	76	1,52	4	0,08
2001	5750	61	1,06	1	0,02
2002	13545	73	0,54	5	0,04
2003	14150	68	0,48	3	0,02
2004	14750	120	0,81	5	0,03
2005	24200	146	0,60	9	0,04
2006	28500	170	0,60	10	0,04
2007	33480	227	0,68	12	0,04
2008 Haziran	34500			13	0,04

2006 yılında toplam 486.304 kişinin çalıştığı ''metalden eşya ve makine imalatı sektöründe'' 16370 adet iş kazası meydana gelmiş 56 kişi hayatını kaybetmiştir (sgk istatislik yıllığı 2006). Çizelge 6.2' de Türkiye'deki özel sektör tersanelerinde çalışan sayısı, iş kazaları ve ölümlü kaza sayıları ve oranları verilmiştir. 2006 yılında 28500 kişinin istihdam edildiği tersane sektöründe 170 iş kazası meydana gelmiş ve 10 kişi yaşamını kaybetmiştir. 2006 yılında tersanelerdeki kaza sayılarının, metalden eşya ve makine imalatı sektörüne göre %1,3 az olmasına rağmen, ölüm sayısının aynı sektörün istatislik bilgilerine göre %17,85' i olması tersanelerde iş güvenliği konusunda yeterli önlemlerin alınmadığının açık göstergesidir.

ÇSGB tarafından yapılan araştırma sonucunda tersanelerde meydana gelen kazalar altı iş kazası tipinde gruplandığı tespit edilmiştir. Çizelge 6.3' te 01.Ocak.2006- 09.Haziran.2008 tarihleri arasında meydana gelen 39 ölümlü iş kazalarının nedenleri ve oranları verilmiştir. Bunlar; yüksekten düşme, ağır bir yükün çalışanın üstüne düşmesi, elektrik çarpması, kapalı hacimlerde patlamadır.

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

Çizelge 6.3 01.Ocak.2006-09.Haziran.2008 tarihleri arasında meydana gelen ölümlü iş kazalarının nedenleri ve oranları [6].

Kaza Nedenleri	**Kaza Sayısı**	**Oran %**
İskele/Yüksekten düşme	9	26
Elektrik çarpması	8	24
Üzerine malzeme düşmesi	5	15
Patlama	3	9
İş makinesi altında ezilme	2	6
Diğer (İntihar, kalp durması, gaz zehirlenmesi, kayan malzemenin altında ezilme)	7	20
Toplam	34	

Tersanelerde yaşanan iş kazalarının oluşma nedenleri irdelendiğinde; aşağıdaki başlıklar altında toplanabilecek konular saptanmış bulunmaktadır: Tersane fiziksel altyapı ile ilgili nedenler, tersanelerde çalışma organizasyonu ile ilgili nedenler, tersanelerde çalışanların eğitim yetersizliği ile ilgili nedenler, denetim eksikliği/yetersizliği ile ilgili nedenler, mevzuat eksikliği/yetersizliği ile ilgili nedenler.

6.1 Tersanelerdeki Alt Yapı Eksiklikleri ve Alınması Gereken Önlemler

İşlerin zamanında yetiştirilmesi kaygısının İSG'yi olumsuz yönde etkilediği dikkate alınmalıdır. Hızlı aralıksız çalışmanın dikkat kaybına neden olduğu, duyarlılıkları azalttığı hesaba katılmalıdır. İş planlamaları, bu kısıtlar ve yasal düzenlemeler göz önüne alınarak yapılmalıdır. Yapılan işleri daha verimli hale getirmeye çalışırken aynı zamanda İSG açısından da olumlu sağlanabileceği göz önünde bulundurulmalıdır. Alınan siparişlerin hacmi ve takvimi, tersanelerin fiziksel altyapısının eksikliği açısından denetim altına alınmalıdır. Tersanelerin her birinin inşa edebileceği toplam gemi kapasitesi belirlenmesi tersanelerin sipariş alımları sağlanmalıdır. Proses analizine bağlı Materials Requirement Planning (Malzeme İhtiyaç Planlaması - MRP) Enterprise resource planning (Kurumsal Kaynak Planlama-ERP) bir kapasite ölçüm sisteminin hazırlanmalı ve yetkin kurumlarca uygulanması

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

gerekmektedir. Belirlenecek kapasitelerin aşılmaması için Denizcilik Müsteşarlığı'na kısıtlama yetkisi verilmeli, kapasite artırmak isteyen tersanelerin kapasite artışının nasıl yapılabileceğini göstermesi istenmelidir. Eğer yeterlilik sağlanırsa kapasite artışına izin verilmelidir.

Tersanelerde görülen en çok kazalardan biri de elektrik çarpması sonucu meydana gelen kazalardır. Kullanılan elektrikli makineler, ekipmanlar, panolar ve kabloların gerek tersanenin kurulum aşamasında olsun gerekse üretime devam edilirken olsun önlenebilecek birçok önlem vardır. Bu önlemler aşağıda sıralanmıştır:

- Tersane kurulum aşamasında trafo binası, jeneratör odası, elektrikle çalışan tüm cihaz ve ekipmanların ve panoların yerleşim yerleri belirlenmelidir. Bu bağlamda kablo yolları hazırlanmalı ve mümkün olduğunca görünmeyecek vaziyette bu kablolar yerleştirilmelidir.

- Mevcut makine ve cihazların bakım-tutumu ile ilgili ehli kişilerin çalıştığı elektrik bölümü kurulmalıdır.

- Elektrik panolarının hepsinde akım koruma rolesi olması zorunluluk olarak aranmalıdır.

- Panoların elektriğe açık kısımları elektriğe karşı yalıtım sağlayan malzeme (Plexiglass) ile örtülmelidir.

- Panoların önüne yalıtım paspası konmalıdır.

- Bütün panolar kilitli tutulmalıdır. Acil durumlar için pano dışına akım kesici şalter konulmalıdır.

- Kapalı hacimlerde 24 volt elektrik kullandırılmalıdır.

- Tersanede farklı voltajda çalışan ekipmanların (220 volt, 380 volt ve 24 volt) elektrik fiş ve prizleri farklı tipte yapılmalıdır.

- Gemi üzerinde açıktan geçen kaynak ve seyyar kablolar yürüme yollarından geçmemeli askıya alınmak sureti ile ayakaltından kaldırılmalıdır.

- Üretim jigleri, kızak üstündeki gemiler, iskeleler, elektrikle çalışan cihaz ve makineler, vinç rayları, boya tabancaları ve panolar topraklanmalı ve senede bir toprak ölçümleri uzman kuruluşlara yaptırılmalıdır.

- Tersanedeki tüm elektrik tesisatı ve makineleri gözden geçirilmesi sureti ile uzman

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

elektrik mühendisi tarafından senede bir elektrik tesisatı uygunluk raporu alınmalıdır.

Tersane kullanılan sapan ve kilitlerin kaldırma kapasiteleri üzerlerine yazılmalıdır. Kaldırma ekipmanları farklı renklere boyanarak renk-kapasite ilişkisi sağlanmalı bu konuyla ilgili tesisin muhtelif yerlerine asılacak tabelalar ile işçi bilgilendirilmelidir. Örneğin ‘’kırmızı renkteki ekipmanlar 10 ton kaldırır’’ içeriğinde tabelalar hazırlanmalı ve 10 ton kaldıran ekipmanlar kırmızı renge boyanmalıdır.

Tersanedeki risk içeren çalışma mahalleri, makineler, ekipmanlar Güvenlik ve Sağlık İşaretleri Yönetmeliği’ ne uygun işaretlenmeli, işaretler uygun yerlere konulmalı ve kalıcı olmaları için bakımları yapılmalıdır.

İmalatta kullanılan oksijen, LPG, karbondioksit tüpleri dağınık olarak kullanıldıklarında patlama riski oluşturabilmektedir. Bu sebeple bu gazlar için ana dağıtım merkezleri oluşturulmalı ve borular ile taşınmalıdır. Bu sistem kurulurken alınması gereken önlemler;

- İçinde tehlikeli gaz bulunan tanklar ve borular Denizcilik Müsteşarlığı tarafından akredite edilen klas kuruluşlarca senede bir güvenlik değerlendirilmesi yapılmalıdır.

- Borular tersanedeki şase etkisinden etkilenmemesi için magnezyum inot ile topraklanmalıdır.

- İskele altından, toprak altından ve denize yakın yerlerden geçen borular polietilen kaplı olmalıdır.

- Mevzuatımızda halen eksikliği bulunan argon ve karbondioksit tanklarının yerleşim yerleri hakkında bir düzenleme çıkarılmalıdır. Oksijen tank mesafesi ile ilgili mevzuat çelişkisi ortadan kaldırılmalıdır. Yapılacak bu düzenlemelere göre tersaneler kurulum aşamasında merkezi sistem olarak bu gazların yerleşim yerini projelendirmelidir.

- Oksijen-Aygaz ile yapılan kesim çalışmalarda sabit geri tepmeyi önleyen alev kesiciler kullanılmalıdır.

İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü gereği periyodik kontrol gerektiren kaldırma/iletme ekipmanları ve basınçlı kapların kontrolleri uzman ve akredite kuruluşlara yaptırılmalı, tespit edilen eksikliklerin giderilmesi ve takibi ve sürekli kontrolü için bakım-onarım bölümü kurulmalıdır.

Tersaneye yeni alınan makine, cihaz veya ekipmanlar gerekli risk analizi yapıldıktan sonra uzman kişiler tarafından kurulmalı ve test edildikten sonra kullandırılmalıdır.

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

Parlayıcı patlayıcı malzeme sınıfına giren boyalar tersanede uygun ortamlarda depolanmalıdır. Bu depolar:

- Taze hava girişi sağlanmalı ve ortam havalandırılmalıdır.
- Uyarı, ikaz ve işaretlerle işaretlenmelidir.
- Depo etrafına bir sızıntıyı önleyecek tümsek (yangın duvarı) yapılmalıdır. Böylece muhtemel bir sızıntıda etrafa yayılma önlenir.

Tersanedeki yakıt tanklarının altına tank kapasitesi kadar bir havuz yapılmalı ve muhtemel bir sızıntıda etrafa yayılarak yangın riski önlenir (Koşar G., Çelebi U.B., Maden D., Özdemir N., Akcan Y.,2007).

Tersanelerde görülen en sık iş kazalarından biri yüksekten düşmedir. Hızlı ve kontrolsüz çalışmanın sonucu olarak 2007 yılında 9 kişi yüksekten düşmüştür. Bu sebeple tersaneye alınacak iskeleler kurulmadan iskele hesabı yapılmalı, kurulum kontrolü yapıldıktan sonra uygun standartlardaki kişisel koruyucu çalışana verilerek kullanılmasına izin verilmelidir.

Tersanelerde yanıcı gaz ve patlayıcı ortamın olduğu yerlere gaz sensörleri konulmalı ve bu sistemler tek bir merkezden kontrol altına alınarak izlenmelidir. Sistemin kurulumunun mümkün olmadığı yerlerde portatif yaka gaz sensörleri kullanılmalıdır.

Tuzla Gemi İnşa Sanayi Bölgesi' nde kara ve deniz itfaiyesinden oluşan ve İstanbul Büyükşehir Belediyesi' ne bağlı özel bir itfaiye birimi kurulmalıdır.

6.2 Tersanelerde Çalışma Organizasyonu İle İlgili Alınması Gereken Önlemler

"Üst yönetim, orta kademe yöneticiler, çalışanlar kendisinin ve yanında çalışan arkadaşının sağlık ve güvenliğinden sorumludur" şeklinde olmalıdır. Yani kısaca, İSG' nin tam manasıyla yönetilebilmesi için, işletmede çalışan herkesin İSG konusunda sorumlulukları olduğu bilincinin yerleştirilmeli ve organizasyon şemaları ve üretim talimatları ile detaylandırılmalıdır. Bu bilinç olmadığı sürece, İSG işletmede istihdam edilen İSG uzmanı veya mühendisinin sorumluluğunu aşamaz ve tek kişinin gibi görülür.

İşyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı görevlerini ifa ederken işyerinde sürekli bulunması gereken kişiler olup, danışmanlık hizmeti anlayışının ötesinde aktif, eylemli biçimde işyerinde bu hizmetleri yürütecek asli personeldir. Bu sebeple tersanelerde iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi bulundurulmalıdır.

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

Tersanelerde yönetmelik gereği kurullar oluşturulmuş olmasına rağmen sağlıklı toplanamamakta ve etkinliği sağlanamamaktadır. Çalışanların katılımı yeterli düzeyde değildir. Alt işverenler kurulları olmamakla birlikte, tersanenin İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu' nda da temsil edilmemektedir. Tersane kurulları düzenli olarak toplanmalı ve bu nedenle alt işveren yetkilisi bu kurullara dahil edilmelidir. Kurul kararları işçi temsilcisi tarafından panolara asılmak suretiyle çalışanlara duyurulmalıdır.

Tersanelerde risk analizleri yeterli düzeyde yapılmamaktadır. Tersanelerde tehlike tanımlama ve risk değerlendirme çalışması sadece iş güvenliği uzmanı düzeyinde değil bütün üst düzey çalışanlar, kısım amirleri tarafından yapılmalıdır.

Proje mühendisleri ve kısım amirleri faaliyetlerinden sorumlu olduğu alanlarda iş güvenliği, iş emniyetinin sağlanması konusunda gerekli kontrolleri takip ve koordine etmelidir. İş güvenliği mühendisleri bu faaliyetleri denetlemeli ve denetleme raporları hazırlayarak iş güvenliği faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamalıdır.

Doğası gereği göreceli olarak riskli olan sıcak işler, iskele kurma, boya, gaz, aydınlık ölçümü çalışmalarının yapılabilmesi yetkili kişilerin iznine bağlı olduğu bir sistem mevcut olmamasından dolayı birçok iş kazası meydana gelmektedir. Tehlikeli işlere başlanılmadan önce ortamın ve ekipmanın uygunluğunu kontrol edecek personel sağlanmalı ve bu konularla ilgili prosedür hazırlanmalıdır.

Tersanelerde üretim organizasyonu mevcut mühendis oranlarında sürdürülmesi zor bir işlevdir. İmalat alanında yeterli bilgiye sahip, karar alabilen, üretimde anında riskleri değerlendirebilen yetkiler ile donatılmış mühendis sayısının bu sektörde ileri ülkeler baz alınarak % 10 seviyesine çıkarılması gerekmektedir. Yeni yönetmelikte bu oran % 2 olarak belirlenmiştir.

Ağır ve tehlikeli bir iş kolu olan ve maksimum dikkat gerektiren tersane mesaisinde, işverenler tarafından günde 7.5 saat, haftada 45 saat sınırlandırılmasına riayet edilmelidir. Zira tersanelerdeki asıl işlerden biri olan kaynak işleri türleri, 15 Nisan 2004 tarihli ve 25434 sayılı Resmi Gazete' de yayımlanan "Sağlık Kuralları Bakımından Günde Ancak Yedi Buçuk Saat veya Daha Az Çalışması Gereken İşler Hakkında Yönetmelik" kapsamına girmektedir. Bu yönetmelik kapsamına giren işlerde fazla çalıştırma yapılamaz (Madde 7). Bu yönetmelik tersanelerde uygulanmalıdır.

Özellikle alt işveren çalışanlarının ücret / SSK vb. ödemelerinin düzenli yapılmaması,

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

işçilerin dikkatlerinin dağılmasına ve kazalara sebep olabilmektedir. Alt işveren çalışan işçilerin SSK' ları ve maaş ödemeleri tersane tarafından düzenli olarak kontrol edilmelidir.

Yemekhanelerin ve soyunma odalarının şartları, İşçi Sağlığı' nın ayrılmaz parçaları olarak taşeron ve kadrolu işçi ayrımı yapılmadan denetime ve yaptırıma tabi tutulmalıdır.

Üretimin çok yoğun olduğu dönemlerde vardiyalı çalışma koşulları değerlendirilip, fazla mesai yerine, gece çalışmasına uygun olan tersanelerde vardiyalı çalışma izni alınıp uygulanmalıdır.

6.3 Kalifiye Eleman ve Eğitim Eksikliği

Çizelge 6.4' de ölümlü iş kazaları sadece taşeron firmalarda değil, tersanenin ana kadrolu elemanlarında da meydana gelmektedir. Hatta tersane ana kadrosundaki işçilerin ölüm oranları daha yüksektir. Bu gösteriyor ki Tuzla' da seri kazaları önleyecek yapısal dönüşüm öncelikle mali kaynağa ve güce sahip işverenlerin eğitilmeleri gerekiyor. Tuzla genelinde iş güvenlik kültürü tam olarak tersaneler tarafından benimsenmemiştir. Ölümlü bir kaza halinde TCK' ya göre taksirli adam öldürmeye teşebbüsle yargılanan patronlar ve onlara hizmet üretmek maksadıyla yöneticilik yapan üst düzey yöneticiler, orta kademe çalışanlar ve özellikle mühendisler bu konu ile ilgili eğitilmelidir. İş güvenlik eğitimi birkaç günde yapılacak bir eğitim değildir. Bu sebeple her üniversitede iş güvenlik dersi en az 2 dönem zorunlu olarak okutulmalıdır. Bu derslerde içerik olarak çalışanların yasal hak ve sorumlulukları, iş güvenliği kültürü, iş güvenliği organizasyonları, risk analizleri ve iş güvenliği ile ilgili çözüm metotları anlatılmalıdır.

Çizelge 6.4 Tuzla Tersaneler Bölgesi' ndeki istihdam durumu ve 01.Ocak.2006-09.Haziran .2008 tarihleri arasında meydana gelen ölümlü iş kazalarının tasnifi [6].

	Toplam Çalışan Sayısı (Daimi ve Alt Yüklenici)	Tersane Daimi İşçisi	Alt Yüklenici İşçisi
Tuzla Tersaneler Bölgesi'nde Çalışan Sayısı	19673	5428	14245
Meydana Gelen Ölümlü İş Kazalarının Adedi	33	15	18

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

İş güvenliği uzmanlarının pratik risk analizi eğitimlerinden geçirilmeleri ve periyodik çalıştaylar ile diğer tersaneler ile iletişim sağlanmalıdır.

Her işçi işe girmeden önce eğitilmeli ve güvenlik pasaportu verilmelidir. Bu pasaport işçinin tersanede çalışmak için yeterli bilgiye sahip olduğunu ve hangi eğitimleri aldığını gösteren bir kayıt belgesi niteliği taşımalı ve işçi senede bir sınava tabii tutularak yetersiz görüldüğü konularda tekrar eğitilmelidir.

Tersanelerde eğitim planı oluşturulmalı ve uygulanmalıdır. Personel eğitim ve sertifikalandırılmasının bağımsız kuruluşlarca yapılması ve bu kuruluşların ÇSGB denetimine tabi tutulması gereklidir. Kişiye göre eğitime dikkat edilmelidir. Örneğin; Yüksekte çalışanlara yüksekte çalışma ve kişisel koruyucu kullanımı eğitimi, elektrikli cihazlarla çalışanlara elektrikli ekipmanların kullanımı eğitimi, boya gibi parlayıcı maddeler kullananlara kullanım sırasında alınması gereken önlemler ve vücuda teması olması halinde alınması gereken tedbirler eğitimleri bunlardan birkaçıdır.

Tersaneye gelen ziyaretçiler tersanedeki tehlikeler ve İSG uygulamaları konusunda bilgilendirilmeli ve eğitilmelidir.

Tersanelerde olası iş kazası veya yangın durumunda müdahale edilebilmesi ve önlenebilmesi için tersanelerin tamamında eğitimli iş güvenliği personelinin bulunması gereklidir.

Gemi sektöründeki iş hacminin yükselmesinden dolayı mesleki alanda eğitime ihtiyaç duyulmaktadır, bunun içinde meslek liselerinin göz önünde bulundurulması ve bu sektör için insan yetiştirmesi gerekmektedir

6.4 Denetim Eksikliği/Yetersizliği İle İlgili Nedenler

ÇSGB iş müfettişleri sayısı yeterli değildir. Müfettişler konularında uzman olmakla birlikte gemi inşa sektörünün çalışma şartları konusunda yeterli bilgi birikimine sahip olmayabilmektedirler. Denetleme sonrası yaptırımlar ancak son zamanlarda etkili olmaya başlamıştır. Çalışma Bakanlığı' nda gemi inşaat mühendisi olan bir adet mühendis vardır. Gemi inşa alanında uzman mühendis sayısı artırılması gereklidir. Yada tersane iş güvenliği denetiminin bağımsız kurumlarca yapılması bir çözüm olarak düşünülebilir. Bu kuruluşların denetimi ve akreditasyonu Çalışma Bakanlığı tarafından yapılabilinir.

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

6.5 Mevzuat Eksikliği/Yetersizliği İle İlgili Nedenler

İş güvenliği için 4857 sayılı kanun gereği çıkarılan yönetmeliklerden İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği (89/391/EEC) 15.6.2006 tarihinde, iş güvenliği ile ilgili görevli mühendis veya teknik elemanların çalışma usul ve esasları hakkında yönetmeliğin 11. maddesi iptal edilmiştir. Bu sebeple iş güvenlik bakanlık tarafından sertifikalı iş güvenliği uzmanı bulundurma şartı kaldırılmış ve uzman olmayan kişiler iş güvenliği yetkilisi olarak görevlendirilmiştir. Bu konudaki hukuksal boşluk bir an önce kaldırılmalıdır.

Türk İş Hukuku' nda İSG' nin ilişkin temel ve ayrı bir kanun bulunmamaktadır. Oysaki Amerika Birleşik Devletleri' nde "Occupational Safety and Health Act", İngiltere' de "Health and Safety Act" adları ile yürürlükte olan; Almanya, Avusturya, Yunanistan ve birçok Avrupa ülkesinde de bulunan İSG yasaları gibi, Türkiye' de de İSG ile ilgili tüm kurumları kendinde toplayan, dağınık yasalardaki ilgili hükümleri bir araya getiren, sosyal tarafların ve ilgili diğer kuruluşların hak, yetki ve sorumluluklarını ve de görevlerini ayrıntılı tek bir metinde toplayan İSG kanunu çıkarılması gereklidir.

Mevzuat eksikliğinin giderilmesi için "Tersane, Tekne İmal ve Çekek Yerlerine İşletme İzni Verilmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" 10.08.2008 tarihinde yayınlanmıştır. Yönetmelik önemli ölçüde mevzuat boşluğunu giderecek gibi gözükmekte olmasına rağmen bazı eksiklikler vardır. Öncelikle tersane çalışma standartları belirlenmeli ve mevzuata dahil edilmelidir. İkincil olarak tersane iş güvenliği sistemini risk bazlı çalışma prensibine dahil edecek mevzuat değişiklikleri gerçekleştirilmelidir.

İlgili yönetmeliklerde OHSAS 18001 standardı uygulama zamanlaması en geç 2011 tarihine ertelenmiştir. Bu standartla ilgili uygulama tarihinin erkene alınması sektörün daha çabuk iş güvenliği yönetim sistemlerine adaptasyonunu sağlayacaktır. Bu çalışma kapsamında ilgili OHSAS 18001 standart prosedürleri ve bu prosedürlere bağlı talimatlar ekte verilmiştir.

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

7. SONUÇ ve ÖNERİLER

Gemi inşa sanayinde iş güvenliği yönetimi ile ilgili çalışmada ülkemizdeki iş güvenliği gelişimi, mevcut mevzuatlar, sektördeki mevcut güvenlik kültür düzeyi, iş güvenlik yönetim sistemi standartları, tersanelerde meydana gelen kazalar ve alınması gereken önlemler incelenmiştir.

İncelemeler sonucunda ülkemizde Türk İş Hukuku' nda İSG' ye ilişkin temel ve ayrı bir kanun bulunmadığı tespit edilmiştir. Avrupa Birliği' ne girme adına çıkarılan İSG ile ilgili yasa ve yönetmeliklerde de usul ve uygulama eksikliği olduğu ve 89/391 sayılı Konsey Çerçeve Yönergesinin aynen tercüme edildiği tespit edilmiştir.

İş güvenliği uzmanlığının bakanlıkça sertifikalandırılan mühendis ve teknik elemanlara verildiği ancak ilgili yönetmeliğin durdurulması sonucunda sektörün ihtiyacını karşılayacak yetişmiş iş güvenliği uzmanı olmadığı, bunun sonucunda da alanında uzman olmayan mühendis ve teknik elemanların istihdamı, tersanelerdeki iş güvenlik kültürünün gelişmesini engellediği saptanmıştır. İş güvenliği kültürünün gelişmemesinin nedenlerinden biride sektörde uygulanmakta olan yönetim sistemlerinin üretim proseslerine etkili ve verimli bir şekilde adaptasyonundan kaçınılarak mevcut mevzuatları minimum sağlayacak şekilde uygulama çabası olduğu gözlenmiştir.

İşletme kültürünün oluşturulmasında işletmenin kullandığı teknoloji, iş güvenliği ile ilgili oluşturduğu yapı, sosyal oluşum, ödüller, ölçülebilir sistemler; kültür değişiminin desteklenmesinde etkili olan ayaklardır. En önemli ve başta gelen etken, hiç şüphesiz, üst yönetimin politika düzeyindeki taahhüdü ve bu taahhüdün "sürekli" ve "görünür" olmasıdır, ancak sektörün kuruluş yapısı incelendiğinde diğer sektörlerde olduğu gibi mali yönden, mevzuat gereksinimleri gereksiz gibi görmezden gelen profesyonel olmayan, çekirdekten yetişmiş bir aile yapısıyla yönetildiği tespit edilmiştir.

Ülkemizde birçok tersanede iş güvenliği kültürünün oluşması ve gelişmesinde fayda sağlayacak bir yönetim sisteminin uygulanmadığı, tespit edilmiştir.

Ülkemizde tersanelerde ölümlü kazalar ve uzuv kayıplı yaralanmalar hariç hafif yaralanmalı kazalarda yeterli sayısal bilgi olmadığı tespit edilmiştir.

Aynı zamanda bu çalışmada tersanelerimizde yaşanan kazaların birkaç iş kazası tipinde yoğunlaştığı tespit edilmektedir. Bunlar; yüksekten düşme, ağır bir yükün çalışanın üstüne düşmesi, elektrik çarpması, kapalı hacimlerde patlamalardır. Tersanelerde yaşanan iş

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

kazalarının oluşmasına neden olan en önemli faktörlerin; tersane fiziksel altyapı eksiklikleri, çalışma organizasyonu ile ilgili eksiklikler, tersanelerde çalışanların eğitim yetersizliği, tersanelerin denetim eksikliği/yetersizliği, mevzuat eksikliği/yetersizliği ile ilgili nedenlerin kazalara sebep olduğu tespit edilmiştir.

Sonuç olarak mevzuat kargaşasının ortadan kaldırılması amacıyla "Tersane, Tekne İmal ve Çekek Yerlerine İşletme İzni Verilmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" in AB direktiflerini karşılayacak şekilde uyumlu hale getirilmesi sağlanırken, sektördeki tüm tarafların görüşleri alınarak, uygulanabilir, verimli ve sektörün gelişmesine katkı sağlayacak şekilde bir mevzuat oluşturulmalıdır.

Ülkemizde tersanelerin bulundugu bölgeler endüstri bölgesi yapılmalı ve giriş çıkışlar belli noktalardan gerçekleştirilmelidir. Böylece kişilerin iş güvenlik eğitimi tek bir merkezden denetlenebilecektir. Aynı zamanda sektöre yönelik ortalama çalışma saatleri, kaza saatleri, kaza sayıları, işçi sayıları, kaza oranları çıkarılacaktır. Kayıt dışılığın da önüne geçilecektir.

Eğer bir iş güvenliği uzmanı niteliğinde yetkili bir mühendis tanımı oluşturulacak ise bu eğitim, üniversitelerde verilmeli ve her mühendislik dalının iş güvenliği uzmanları ayrı olmalıdır. Bunun için öncelikle İSG eğitimi bir devlet politikası olarak benimsenmeli ve gereken maddi ve manevi unsurlar planlanmalıdır. Bu planlamada YÖK, MEB, ÇSGB gibi ilgili devlet kurumlarının katkısı alınmalı ve uygulamadaki görevleri tespit edilmelidir. İşçi ve işveren örgütleri ve meslek odalarının da İSG eğitiminde yapabilecekleri katkılar tespit edilmeli ve bunlara gereken destek verilmelidir.

Çalışma yaşamının denetimini gerçekleştiren ilgili kurumların denetim sayısı da, bu etkinliği sağlayabilecek sektörün ilgili bölümlerinden mezun olmuş, alanında uzman mühendisler istihdam edilerek artırılmalıdır.

Devlet iş güvenliği alanında yapılan çalışmaları desteklemelidir. Bu alanda yapılacak uygulamalar neticesinde işletmeler, kazanılmış katma değerini muhafaza edebilecek ve artırabilecek, maddi anlamda kayıpları azaltabilecek, üretimde kalitenin sürdürülebilirliğini sağlayabilecek ve çalışanların memnuniyet düzeylerini artırabilecektir. Bu konularla ilgili yapılan yatırımın verimlilik üzerine etkilerinin somut olarak ortaya konulması, işverenlerin bu alana daha fazla ilgi duymalarını sağlayacak ve mevzuatın gereklerini yerine getirme konusunda da itici güç olacaktır.

Ağır sanayinde kullanılan kişisel koruyucuların standartlara uygun üretilmesi için, ilgili kurumlar üretici firmaları daha fazla denetimden geçmelidir. CE işaretli kişisel koruyucuların

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

kullanımı teşvik edilmelidir. Yüksek maliyetli koruyucu sistemlerin tedarik edilmesinde devlet tersaneleri teşvik etmelidir.

Gerek iş güvenlik kültürünün oluşturulması, gerekse aile şirketlerinden oluşan üst yönetimlerin, iş organizasyonu planlamalarına müdahalelerinin kırılması için, mevzuat açısından, iş planlaması ve organizasyonu açısından ve iş güvenlik kültürünün gelişmesi ve yerleşmesi açısından acilen dünyada uygulanmakta olan OHSAS 18001 İş Güvenlik Yönetim Sistemi'ne uygulanmalıdır. Sistemin etkili ve verimli olarak oluşturulması, uygulanması ve devletin ilgili birimlerince bu uygulamaların etkin bir şekilde denetiminin sağlanması, sektörün ilerlemesi, iş kazalarının dünya standartları seviyesine düşürülmesi yolunda hayati bir önem taşımaktadır. Ayrıca bu çalışmada tersanelerde OHSAS 18001 yönetim sisteminin kurulması için tersanede uygulanması gereken prosedür içerikleri, talimatlar ve formların örnek bir uygulaması ekte verilmiştir.

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

KAYNAKLAR

Akbulut, T., (1996), "İşçi Sağlığı: Prensip ve Uygulamaları", Sistem Yayıncılık, Sayfa 34-35, Haziran 1996, İstanbul.

Alper, Y., (1991), "İnsan Makine İlişkileri Açısından İş Kazaları", Verimlilik Dergisi, M.P.M Yayınları , Sayı:1, Sayfa:165, Ankara.

Alper, Y., (2003), "Türkiye' de Sosyal Güvenlik ve Sosyal Sigortalar", Ekin Kitabevi, Sayfa 4-5, İstanbul.

Arıcı, K., (1999), "İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Dersleri", Sayfa 5, Sargın ofset, Ocak 1999, Ankara.

Balkır, Z.G., (1997), "İş Güvenliği Eğitiminin Önemi", Mercek, Yıl:2, Sayı:7, Sayfa:68, Temmuz 1997, İstanbul.

Bayram, F., (2008), "Türk İş Hukukunda İş Sağlığı ve Güvenliği Denetimi", Beta Yayım, Şubat 2008, İstanbul.

Bever, D. L., (1992), "Safety; A Personel Focus", Mosby Year Book, Sayfa:2-3, St. Louis.

Birgili, M., (2007), "Çalışma Olgusunun Gelişimi ve Yapı İşlerinde İş Güvenliğine Yansıyan Bazı Sorumluluklar", İş Sağlığı ve Güvenliği Sempozyumu, Sayfa:10, 5-6 Ekim 2007, Ankara.

Centel, T., (1982), "Çocuklar ile Gençlerin İş Güvenliği", Doktora Tezi, Fakülteler Matbaası, Sayfa:58, İstanbul.

Centel, T., (2006), "İş Sağlığı ve Güvenliği Alanındaki Son Gelişmeler", Sayfa 7-8, Eylül 2006. İstanbul

Cockerman, W.C., (2004), "Medical Sociology", Pearson Prentice Education'', Baskı:10,sayfa:2, New Jersey.

Çelik, N., (1988), "İş Hukuku Dersleri", Beta Yayınevi, Sayfa 138, Ocak 1988, İstanbul.

Demirbilek, T., (2005), "İş Güvenliği Kültürü", Legal Yayınları, sayfa:5-6, İzmir.

Ekmekçi, Ö ., (2005), "4857 Sayılı İş Kanunu' na Göre İş Sağlığı ve Güvenliği Konusunda İşyeri Örgütlenmesi", Sayfa 26-27, İstanbul.

Ekmekçi, Ö., (2005), "İşyeri Örgütlenmesi", Legal Yayınevi, Sayfa 31, İstanbul.

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

Ekmekçi, Ö., (2006), "İş Güvenliği Uzmanı Bulundurma Yükümüne İlişkin Yönetmeliğin Kısmen İptali ve Ortaya Çıkan Hukuki Durum", Sayfa 96, Ekim 2006. İstanbul.

Gerek, N., (2000), "Türkiye' de İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği", Türk Metal Sendikası Yayını, Sayfa 11, Ankara.

Gemi ve Deniz Teknolojisi Dergisi, (2008), ''Tersanelerde İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği' ne Genel Bir Bakış'', Esen Ofset Matbacılık, Temmuz 2008, Sayı:177, Sayfa 31, İstanbul

Güzel, A. ve Okur, A.R., (2003), "Sosyal Güvenlik Hukuku", Beta Basım Yayım Dağıtım, Ekim 2003, İstanbul.

İş Sağlığı Güvenliği Dergisi (2007), "Koruyucu ve Önleyici Servisler", Sayı:35, Yıl:7, Sayfa 8-9. Temmuz 2007, Ankara.

Koşar G., Çelebi U.B., Maden D., Özdemir N., Akcan Y., (2007), ''Gemi Üretim Prosesleri Esnasında Ortaya Çıkan Tehlikeler ve Alınması Gereken Tedbirler'', GMO İş Sağlığı ve Güvenliği Komisyon Raporu, Sayfa:10-20, Nisan 2007, İstanbul.

Manuele, F.A., (1993), "On The Practice of Safety", Van Nostrand Reinhold, s.114, 1993, New York.

Mroz, J.H., "Safety in Everday Living", Wm. C. Brown Group, Dubuque, 1978 den aktaran David L.Bever, "Safety: A Personel Focus, Third Edition, Mosby Year Book, sayfa:1, April 1992, St. Louis.

Okur, A.R., (1992), "Sağlık Hakkı ve Sağlık Sigortaları", sayfa:1, Ocak 1992, İstanbul.

Özkılıç, Ö.,(2005), ''İSG yönetim sistemleri ve risk değerlendirme metodolojileri'',Türkiye İşveren Sendikaları Konferasyonu, Yayın No:246, sayfa:31-40, Mart 2005, Ankara.

Rauf, A. and Dhillon, B.S., (1994), "Safety Assesment: A Qunatitavi Approach", Lewis Publishers, sayfa:8, October 1994, Boca Raton.

Ringdahl, L.H., (1993), "Safety Analysis: Principles and Practice in Occupational Safety", Elsevies Science Publishers Ltd, April 1993, London.

Sande, T., (1987), "Risk in Industry, Risk and Decision", John Wiley & Sons, Sayfa:183, Chichester.

Simon, S.I. and Frazee, P.R., (2005), " Building A Better Safety Vehicle. Professional

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

Safety", Vol. 50, Issue 1, Sayfa:36-44, January,2005.

Sungur, E., (2008), '' Bir Güvenlik Kültürü Değişimi Programı:Desan Tersanesi Tehlike Avcısı Projesi'', 5. Uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği Bölgesel Konferansı Sözel Bildirim Programı, Sayfa 4-15, 3 Kasım, İstanbul.

Sümer, N., (2007), "Kent İçi Trafik Güvenliği: Problemler ve Çözüm Önerileri", "TRODSA 2007, Ulusal Trafik ve Yol Güvenliği Kongresi,", Sayfa:2, Mayıs 2007, Ankara.

Süzek, S., (2005), "İş Hukuku", Beta Basım Yayın, Sayfa:665-666, Ekim 2005, İstanbul.

Süzek, S. (2005), "İş Sağlığı ve Güvenliği Konusunda Çözüm Önerileri", Beta Basım Yayın, Sayfa:307, İstanbul.

Şerifoğlu, U.K. ve Sungur E., (2007), "İşletmelerde Sağlık ve Güvenlik Kültürünün Oluşturulması; Tepe Yönetimin Rolü ve Kurum İçi İletişim Olanaklarının Kullanımı. Yönetim", Ekim 2007, Yıl 18, Sayı 58, Sayfa:302, Ekim 2007, Ankara.

Taylor, S. and Field, D., (1997), "Sociology of Health and Health Care", Blackwell Science, Sayfa:5, London.

Türk Standartları TS 18001, (2008), ''İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Şartları'', Türk Standartları Enstitüsü, Sayfa:8-20, Nisan 2008, Ankara.

Tiryaki, A.R., (2008), "Gemi Üreten Güvenlik de Üretir.", Önlem Dergisi, Sayı:4, Sayfa:5, İstanbul.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası, (2003), ''İş Güvenliği'', Özkan Matbacılık, Eylül 2003, Sayfa 12-15, Ankara.

Tuncay, A.C., (2002), "Sosyal Güvenlik Hukuk Dersleri", Beta Basım Yayım Dağıtım, Sayfa 237, Ekim 2002, İstanbul.

Vincoli, J.W., (1993), "Basic Guide to System Safety", Van Nostrand Reinhold, s.6, New York.

Yaman, M., (2005), "İş Sağlığı ve Güvenliği mi? O da Ne?", İSGİAD, Sayfa 9-16, Temmuz 2004, Ankara.

Yazgan, T ., (1992), "İktisatçılar İçin Sosyal Güvenlik Ders Notları", Türk Dünyası Araştırmaları Vakfı Yayını, s.18, İstanbul.

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

İNTERNET KAYNAKLARI

[1] www.isguvenligi.net/index.php?option=com_content&task=view&id=53

[2] www.e-kutuphane.imo.org.tr/pdf/9089.pdf

[3] http://www.mmo.org.tr/resimler/ekler/a9aeddfc689c1d0_ek.pdf?dergi=109

[4] www.tmmob.org.tr/print.php?sid=391

[5] www.virahaber.com/yazi/krizin-gemi-inşa-sektörünü-etkisi-8585.htm

[6] www.denizcilik.gov.tr/tr/gitgm/Tersane%20Kazalar%C4%B1n%20Nedenleri%20ve%20Al%C4%B1nmas%C4%B1%20Gerekli%20%C3%96nlemler.pps

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

ÖZGEÇMİŞ

Doğum Tarihi	01.07.1982	
Doğum yeri	İstanbul	
Lise	1996-1999	Pendik Lisesi
Üniversite	2000-2004	Sakarya Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Makine Mühendisliği
Yüksek Lisans	2006-	Yıldız Teknik Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsü Gemi İnşaatı ve Makineleri Mühendisliği

Çalıştığı Kurum(lar)

2004-Devam ediyor	Gisan Gemi İnşa Sanayi ve Ticaret A.Ş

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

EK

(Tersane Uygulamalı OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Prosedürleri, Talimatları ve Formları).

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

GÜNCELLEME TARİHİ: 01.12.2008

No	Prosedür Adı	Doküman No	Rev. No	Rev. / Yay. Tarihi
1	Doküman kontrol prosedürü	İSGP 1	00	01.12.08
2	Tehlike Tanımlama, Risk Değerlendirme ve Risk Kontrol Prosedürü	İSGP 2	00	01.12.08
3	Yasal ve Diğer Gereklilikler Prosedürü	İSGP 3	00	01.12.08
4	İSG Hedefleri Belirleme Prosedürü	İSGP 4	00	01.12.08
5	Yönetim Programları Prosedürü	İSGP 5	00	01.12.08
6	Eğitim Prosedürü	İSGP 6	00	01.12.08
7	Kazalar, Vakalar, Uygunsuzluklar, Düzeltici Ve Önleyici Faaliyetler Prosedürü	İSGP 7	00	01.12.08
8	Danışma ve İletişim Prosedürü	İSGP 8	00	01.12.08
9	Operasyonel Kontrol Prosedürü	İSGP 9	00	01.12.08
10	Kaza ve Acil Durum Prosedürü	İSGP 10	00	01.12.08
11	Performans ölçme ve İzleme Prosedürü	İSGP 11	00	01.12.08
12	Kayıtların Kontrolü Prosedürü	İSGP 12	00	01.12.08
13	Kuruluş İçi Denetim Prosedürü	İSGP 13	00	01.12.08
14	Yönetimin Gözden Geçirme Prosedürü	İSGP 14	00	01.12.08
15	Olay İnceleme Prosedürü	İSGP 15	00	01.12.08

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

HAZIRLAYAN – KONTROL EDEN NİHAT ÖZDEMİR İSG. KOORDİNATÖRÜ	ONAY TÜRKER YALTIR GENEL MÜDÜR

1. AMAÇ

İSG yönetim sistemi Dokümantasyon Sistemini Oluşturan: İSG El Kitabı (İSGEK) Prosedürleri, Form ve talimatlarının yapısının tanıtılması, doküman verilerinin yayınlanmadan önce yeterlilikleri açısından gözden geçirilmesi, yayını, dağıtımı ve revizyon konularını açıklamaktır.

2. SORUMLULUKLAR

İdari Müdür, İSG Yönetim Temsilcisi ve İlgili Birimler

3. PROSEDÜR

3.1. İŞ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ (İSG) YÖNETİM SİSTEMİ

İSG Yönetim Sistemi OHSAS 18001 standardı şartlarına uygun ve iş mevzuatı gerekleri dikkate alınarak hazırlanmış, kuruluşun tüm faaliyetlerinde çalışanların İş sağlığı ve Güvenliğini dikkate alan İSGEK Prosedürle Formlar ve Talimatlardan oluşan dokümanter edilmiş sistemdir.

3.2. İŞ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ EL KİTABI (İSGEK)

3.2.1. OHSAS 18001 İSG Yönetim sistemleri standardının şartlarını kapsayan Tersanemizin İSG Yönetim Sisteminde Kullanılan İSG Prosedürlerini, dokümantasyon yapısını genel olarak açıklayan ve Genel Müdür'ün imzalamasından sonra yürürlüğe giren bir dokümandır.

3.2.2. İSGEK; Biri asıl, üç'ü kontrollü kopya (Yönetim Kurulu Başkam, Genel Müdür ve ABS Grup kontrollü kopyaları) olmak üzere 4 adettir. İSGEK ilgili tüm birimlere dağıtımı e-mail ortamında İSG yönetim Temsilcisi sorumluluğunda yapılır. İSGEK; Sayfa üst yapısı ve Sayfa alt yapısı ve standardın ilgili maddelerini açıklayan yazılı metinden oluşur. Doküman bazında revize edilir ve yapısı aşağıda olduğu gibidir.

Sayfa Üst Yapısı:

Gisan Gemi İnşaa San. A.Ş logosu kuruluş ismi "İŞ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ" başlığından ve "İŞ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ EL KİTABI" alt başlığından oluşur.

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

Doküman No : İSGEK

Revizyon Tarihi : İSGEK'nın en son revize edildiği tarih

Revizyon No : İSGEK'nın en son revize numarası

Sayfa No : İSGEK'nın tüm sayfası ve ilgili sayfanın numarasını gösterir.

Sayfa Alt Yapısı ;

Onaylayan, Genel Müdür ismi ve imzası bölümlerinden oluşur.

3.3. İSG PROSEDÜRLERİ

3.3.1. Kuruluşun, İSG Yönetim Sisteminin gereği olan etkinlikleri ayrıntılı olarak açıklayan ve İş Güvenliği Birimi ile ilgili Üretim Birimlerinin görüşleri alınarak İSG Yönetim Temsilcisi tarafından hazırlanır, İdari Müdür Kontrolü ve Genel Müdür Onayından sonra uygulamaya konur. İSG Prosedürleri ilgili tüm birimlere dağıtımı e-mail ortamında İSG Yönetim Temsilcisi sorumluluğunda yapılır İSG prosedürleri doküman bazında revize edilir. Prosedür yapısı aşağıda olduğu gibidir.

Sayfa Üst Yapısı;

Gisan Gemi İnşaa San. A.Ş logosu kuruluş ismi " İŞ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ" ana başlığı, Prosedür adı ve;

Doküman No : İSGP ... prosedürün sıra No: İSGP 1 gibi

Revizyon No : Prosedürün en son revize numarasını

Revizyon Tarihi : Prosedürün en son revize edildiği tarihi

Sayfa No : Prosedürün tüm sayfa ve ilgili sayfanın numaralarını gösterir.

Sayfa Alt Yapısı ;

Hazırlayan, Kontrol Eden ve Onay makamlarının Adı Soyadı ve İmzalarından oluşur.

3.3.2. İSG Prosedürlerinin güncel olarak tutulması, eski revizyonlarının üzerine iptal kaşesini vurarak muhafazası, Genel Müdüre ve ABS Grup'a kontrollü kopya olarak dağıtımı ve ilgili birimlere e-mail ortamında ulaşılabileceğinin bildirilmesi İSG Yönetim Temsilcisi sorumluluğundadır.

3.3.3. İSG prosedürleri aşağıdaki ana başlıkları içerir.

AMAÇ : Prosedürün hazırlanış ve kullanım amacını belirtir.

SORUMLULUKLAR : Bu prosedürün kapsadığı tüm sorumluları belirtir.

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

TANIMLAR : Gerek duyulduğunda prosedürde geçen tanımlamalar yapılır.

PROSEDÜR : İşlem basamaklarını adım adım gösterir. Uygulama ne, ne zaman, kim, neden, nasıl ve nerede sorularına cevap verir.

İLGİLİ DOKÜMANLAR : Prosedür ile atıfta bulunulan form, başka prosedür, talimat; özel belge yada diğer destek dokümanları belirtir.

3.4. TALİMATLAR

3.4.1. Prosedürü tamamlayan talimatların numaralandırılması aşağıdaki gibi yapılır.

İSGTA: Talimat olduğunu gösterir simge

Bu koddan sonra iki karakterli rakam gurubu gelir bunlar tersane içinde çıkarılan kaçıncı talimat olduğunu gösterir.

Örnek: İSGTA-01 İSG Talimatı

3.5. Formların Numaralandırılması

3.5.1. Prosedüre Bağlı Formlar aşağıdaki şekilde numaralandırılır.

Örnek: İSG (Form kısaltması) İSG TSL (TETKİK SORU LİSTESİ)

3.6. DIŞ KAYNAKLI DOKUMANLAR

İSG Uygulamaları İçin Dışarıdan Temin Edilen Kanun, Tüzük, Yönetmelik Gibi Yayınlar Dış Kaynaklı Dokümanlardır. Yasal Mevzuatla İlgili Dokümanlar Lebib Yalkın İnternet Sitesine Abonelikle Takip Edilir.

4. İLGİLİ DOKÜMANLAR

- Doküman Dağıtım Listesi
- Doküman Teslim Formu
- Doküman Revizyon Takip Çizelgesi a Değişiklik Çizelgesi
- Doküman Ana Listesi

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

HAZIRLAYAN – KONTROL EDEN NİHAT ÖZDEMİR İSG. KOORDİNATÖRÜ	ONAY TÜRKER YALTIR GENEL MÜDÜR

1. AMAÇ

Bu Prosedürün Amacı yürütülen faaliyetlerle ilgili olarak, faaliyet sırasında meydana gelme ihtimali olan tehlikelerin tanımlanması, risklerinin değerlendirilmesi ve bu risklerin kontrol edilmesine yönelik olarak bir yöntem tanımlamaktır.

2. SORUMLULUKLAR

İSG Yönetim Temsilcisi, İSG Kurul üyeleri, İSG Mühendisi, Birim Müdürleri

3. TANIMLAR

OLAY: Kazaya neden olan veya olma potansiyeli olan durum

KAZA: Ölüme/hastalığa, hasara, zarara ya da diğer kayıplara yol açan istenmeyen olay

TEHLİKE: Çalışma ortam ve şartlarında var olan, ya da dışarıdan gelebilecek kapsamı belirlenmemiş, maruz kimselere, işyerine ve çevreye zarar ya da hasar verme potansiyeli

RİSK: Tehlikelerden kaynaklanan bir olayın, meydana gelme ihtimali ile zarar verme derecesinin bileşkesidir

*RİSK = Zararın ortaya çıkma olasılığı x Zararın etkisidir.

KABUL EDİLEBİLİR RİSK: Kanuni zorunluluklar ve işletmenin İSG politika ve uygulamaları dikkate alındığında, kabul edebilecek düzeye indirilmiş risk.

İŞ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ (İSG): Çalışanların, geçici işçilerin, tedarikçi personelinin, ziyaretçilerin ve çalışma alanındaki diğer insanların sağlık ve güvenliğini etkileyen faktörler ve şartlar

4. PROSEDÜR

4.1. Tehlike Tamını

Kuruluş faaliyetlerinde, çalışanlar, taşeronlar ve ziyaretçiler için hastalık (iş göremezlik) veya ölüme neden olabilecek riskli durumlar ve/veya malın, çalışma ortamının zarar görmesine neden olabilecek riskli durumlar İSG Kurulu, İSG Yönetim

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

Temsilcisi, İSG Mühendisi, Birim Müdürleri, Ustabaşı ve Formenler tarafından belirlenerek potansiyel tehlike tablosunda kayıt altına alınır. İnsanlar veya malın zarar görmesine neden olabilecek tehlikeli durumlar belirlenirken aşağıda belirtilen noktalar dikkate alınır;

- Rutin veya Rutin Olmayan Faaliyetler (iş bazında)
- Tersane Ortamında: Sac Levhaların Ve Profillerin İstiflenmesi, CNC Sac Kesim Alanında Sac Ve Profillerin Kesimi, Bükümü Boru İmalat Sahasında Boru Devrelerinin İmali, Blok Ön Montaj Sahalarındaki Montaj Çalışmaları, Blokların Kızak Üstünde Birleştirilmesi, İmal Edilen Parçaların Raspa Ve Boyanması, Kızaktaki Gemi Donatım Ve Testler Geminin Denize İndirilmesi Sırasında Çalışan Tüm Kuruluş Personeli (Taşeron Çalışanları, Ziyaretçiler Dahil)
- Alt Yüklenicilere Yaptırılan Gemi Bloklarının Ait Yüklenici İmalat Mahallinde Kuruluşumuz Elamanları Tarafından Denetleme Çalışmaları
- Kullanılan ve Depolanan Tehlikeli Maddeler
- Genel Olarak Zarar Verebilecek Her Şey. Yeni Faaliyetler Alanlarında Çalışılması, Çalışma Ortamındaki Değişimler, Yemekhane, Sosyal Hizmetler vb. Durumlarda olası değişimler açısından Potansiyel Tehlike Tablosu Gözden Geçirilir ve değişen veya oluşabilecek tehlikeler tanımlanır.

4.2. Tehlike Tanımlama ve Risk Değerlendirme İçin Yöntem

Tehlike tanımlaması ve risk değerlendirmesi yapılırken, ana hatları ile aşağıdaki esaslar nazari dikkate alınmalıdır:

1. Tehlikenin kapsamı, doğası ve zamanlaması dikkate alınarak risk değerlendirilmeli ve risk kontrolünün proaktif (önleyici) olması güvence altına alınmalıdır,

2. Uygulama deneyimi ve uygulanılan risk kontrol ölçümlerinin yeterliliği tutarlı olmalı,

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

3. Operasyonel kontrollerin gelişimi ve/veya eğitim ihtiyaçlarının tanımlanması ve tesis şartlarının belirlenmesinde girdi sağlamalı,

4. Uygulamaların zamanında ve etkin olarak yapıldığından emin olunması için gerekli faaliyetlerin izlenmesi sağlanmalıdır,

5. Her türlü yeni görevin veya her türlü modifikasyonun veya yeni ekipmanın başlatılmasından önce tehlike tanımı yapılır,

6. Geçmişte kazalara vakalara ve acil durumlara sebep olan proseslerin ve komşu tersanede olan kazaların yeniden değerlendirilmesi,

4.3. Risk Değerlendirme

Potansiyel tehlike tablosunda tespit edilen tüm tehlikeler tek tek ele alınarak tehlikelerin risk derecesi saptanır. Risk derecesi, riskin olasılığıyla riskin şiddetinin çarpımından elde edilir. Risk derecesinin saptanmasında risk derecesi belirleme matrisi kullanılır. Bu matriste: risk olasılığı ve risk şiddeti ve sınıfı ayrılmış olup 5'ten bire doğru sayılar verilmiştir. Risk derecesi sayılarının çarpımından elde edilir ve matriste gösterilir.

RİSK OLASILIK TABLOSU	
5. Çok Yüksek	Etkinin Olması Hemen Hemen Kesindir. Geçmişte de Oldukça Sık Yaşanmıştır
4. Yüksek	Etkinin Olması Çok Muhtemeldir. Geçmişte de Çok Yaşanmıştır
3. Orta	Etkinin Olması Muhtemeldir. Geçmişte de Yaşanmıştır
2. Düşük	Etkinin Olması Az Muhtemeldir. Geçmişte de Az Yaşanmıştır
1. Çok Düşük	Etkinin Olması Enderdir. Geçmişte Çok Nadir Yaşanmıştır

RİSK ŞİDDET TABLOSU	
5. Çok Ciddi	Çok Büyük Seviyede Etki Yaratır. Ölüm, Kalıcı İş Göremezlik, Uzuv Kaybı, Uzun Süreli Tıbbi Tedavi
4. Ciddi	Büyük Seviyede Etki Yaratır. Ciddi Yaralanma, 10 Günden Fazla İş Göremezlik Ve Ciddi Tıbbi Tedavi
3. Orta Derecede	Orta Seviyede Etki Yaratır. Orta Derecede Yaralanma, 3-120 Gün'e Kadar İş Göremezlik, Tıbbi Tedavi
2. Hafif	Az Seviyede Etki Yaratır. Küçük Derecede Yaralanma 1-3 Güne Kadar İş Görmezlik, Hafif Tıbbi Tedavi
1. Çok Hafif	Önemli Seviyede Etki Yaratır. Çok Küçük Yaralanma, 1 Günden Az İş Göremezlik, İlkyardım

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

RİSKLERİN DERECESİNİ BELİRLEME MATRİSİ					
Risk Olasılığı	**Risk Şiddeti**				
	1. Çok Hafif	**2. Hafif**	**3. Orta**	**4. Ciddi**	**5. Çok Ciddi**
1. Çok Düşük	Çok Hafif 1	Dayanılır 2	Dayanılır 3	Dayanılır 4	Dayanılır 5
2. Düşük	Dayanılır 2	Dayanılır 4	Dayanılır 6	Orta Seviye 8	Orta Seviye 10
3. Orta	Dayanılır 3	Dayanılır 6	Orta Seviye 9	Orta Seviye 12	Önemli Risk 15
4. Yüksek	Dayanılır 4	Orta Seviye 8	Orta Seviye 12	Önemli Risk 16	Önemli Risk 20
5. Çok Yüksek	Dayanılır 5	Orta Seviye 10	Önemli Risk 15	Önemli Risk 20	Dayanılamaz 25

Risk değerlendirmesinin sonuçlarının değerlendirilmesi tespit edilen risk derecesine göre yapılır. Risk seviyelerine göre gerçekleştirilecek olan önlem ve zaman aşağıdaki tablodaki esaslara göre yapılır.

RİSK DERECESİ	ÖNLEM VE ZAMAN
Çok Hafif Önemsiz Riskler (1)	Hiçbir faaliyet ve kayıt gerektirmez.
Dayanılır (Düşük Riskler) (2,3,4,5,6)	Ek kontroller gerektirmez. Tamamen ortadan kaldırılması veya geliştirilmesi için çok maliyete gerek yoktur. Kontrollerin yapıldığından emin olmak için izleme gereklidir.
Orta Seviye Riskler (8,9,10,12)	Riskin azaltılması için çaba gösterilmeli fakat önlemin maliyeti dikkatle ölçülmeli ve sınırlamalıdır. Risk azaltma önlemleri, belirlenmiş, zaman dilimlerinde uygulanmalıdır. Yüksek zararla sonuçlanabilecek orta seviye risklerin olduğu yerlerde daha ileri değerlendirmeler gerekli olabilir ki, geliştirilmiş kontrol önlemlerine ihtiyacın belirlenmesine teşkil etsin.
Önemli Riskler (15,16,20)	Çalışma risk azaltılmadan başlatılmamalıdır. Dikkate değer kaynaklar riskin azaltılması için ayrılabilir. Bu riskle işin devam etmesi halinde acil durum faaliyeti başlatılmalıdır.
Dayanılmaz Riskler (25)	İş, risk azaltılıncaya kadar başlatılmamalı veya devam ettirilmemelidir.

Yukarıdaki tablolar referans alınarak tanımlanmış olan her tehlike için, risk değerlendirmesi yapılır. Risk değerlendirilmesi aşağıdaki esaslar çerçevesinde yapılmalıdır.

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

- Risklerin kabul edilebilir olma durumu
- Mevcut kontrol önlemlerinin yeterliliği
- Daha önce yaşanan olaylar
- Risk altındaki gruplar
- Yasal mevzuata uygunluk

Bu değerlendirme sonucunda, prensip olarak tehlikenin ortadan kaldırılarak riski tamamen ortadan kaldıracak veya riskin kabul edilebilir düzeye indirilmesine odaklanılmalıdır. Bu kapsamda;

- Riskli durum azaltılmaya çalışılmalı, tehlikeye ulaşma ölçülmeli
- İş, tehlikeye maruz kalınmayacak şekilde organize edilmeli
- Kişisel koruyucu sağlanmalı
- Yardımcı yapılar organize edilmeli (beden duşu, ilkyardım ekipmanı vb.)

Yukarıdaki esaslar çerçevesinde her tehlike için gerekli risk kontrol tedbirleri tespit edilir ve bu faaliyet, İSG Yönetim Temsilcisi tarafından Risk Değerlendirme Formunda kayıt altına alınır. Her çalışan gerçekleştireceği her faaliyetle ilgili tehlikelerin giderilmesine yönelik olarak alınan tedbirlere uymak zorunda olup ilgili bölüm Amiri/ Müdürü bunu gözlemlemekten sorumludur.

4.4. Tüm Süreçlerin Gözden Geçirilmesi

Her faaliyet için tespit edilen tehlikelerin eksiksiz tespit edildiğine, bu tehlikelere yönelik olarak eksiksiz bir şekilde risk değerlendirilmesi yapıldığına ve alınan tedbirlerin yeterli ve tam olarak uygulandığının kontrolü amacıyla herhangi bir önlem getirecek kaza sonrası veya yılda 1 kez söz konusu süreçler gözden geçirilirler.

4.5. Bu prosedürde tariflenen faaliyetlere ilişkin olarak tutulan kayıtlar İSG Yönetim Temsilcisi tarafından iş sağlığı ve iş güvenliği dosyalarında muhafaza edilir.

5. İlgili Dokümanlar

- İSG El Kitabı
- Tehlike Listesi
- İSG Yönetim Programı
- Risk Değerlendirme Formu

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

HAZIRLAYAN – KONTROL EDEN NİHAT ÖZDEMİR İSG. KOORDİNATÖRÜ	ONAY TÜRKER YALTIR GENEL MÜDÜR

1. AMAÇ

Kuruluşta uygulanacak İSG yasal ve diğer şartlan tanımlamak ve güncelliğini takip etmek için izlenen yöntemi açıklamaktır.

2. SORUMLULUKLAR

Genel Müdür, İSG Yönetim Temsilcisi, İdari Müdür, İş Güvenlik Mühendisi, Üretim Müdürü, Mühendisler, Formenler ve Tüm Çalışanlar

3. PROSEDÜR

- Genel Müdür tarafından İSG yasal ve diğer gerekliliklere kuruluş içinde ve kuruluşun iş yaptırdığı diğer iş mahallerinde uyulacağı taahhüt edilir.
- İSG Yönetim Temsilcisi tarafından İSG mevzuatı ve diğer gereklilikler güncel olarak internet ortamında takip edilir ve sorumlu olunan mevzuatlar, İş Güvenliği Mevzuatı Kontrol Formunda kayıtları tutulur, Doküman Kontrolü Prosedürüne göre güncelliği takip edilir.
- İSG mevzuatı ve diğer gereklilikler OHSAS 18001 Sistemine planlama ve uygulamada girdi oluşturur. İSG Kurulu toplantılarında Kurul tarafından uyum kontrolü yapılır.
  - İSG Yönetim Temsilcisi tarafından uygulanabilir yasal ve diğer şartlardan kaynaklanan sorumluluklar hakkında ilgili personel taşeron çalışanları ve diğer ilgili taraflar bilgilendirilir
  - İSG ve yasal şartlar taşeronla yapılan sözleşmelerde açıkça belirtilir.
  - Herhangi bir iş kazasında çalışanların yasal hak ve sorumlulukları takip edilir ve gerekli mercilere müracaat yapılır.

4. İLGİLİ DOKÜMANLAR

- İş Güvenliği Mevzuatı
- İş Güvenliği Hedefleri

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

- İş Güvenliği Politikası
- İş Güvenliği Mevzuat Kontrol Formu
- İş Güvenliği Yönetim Programı
- İSG Tehlike Tanımlama, Risk Değerlendirme ve Risk Kontrol Prosedürü

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

HAZIRLAYAN – KONTROL EDEN	ONAY
NİHAT ÖZDEMİR İSG. KOORDİNATÖRÜ	TÜRKER YALTIR GENEL MÜDÜR

1. AMAÇ

Bu prosedür GİSAN GEMİ İNŞAA SAN. A.Ş, İSG hedeflerinin, İSG riskleri göz önünde bulundurularak belirlenmesi ve dokümante edilmesi işlemlerini tanımlamaktadır

2. KAPSAM

Bu prosedür GİSAN GEMİ İNŞAA SAN. A.Ş'nin tüm faaliyet ve hizmetlerini kapsar

3. SORUMLULUKLAR

- **İSG Temsilcisi:** İSG yönetim sistemi ile belirlenen amaç, politika ve hedeflerin tersane genelinde anlaşılmasını sağlamak, bu çerçevede gerekli eğitimleri vermek, yönetim programlarını hazırlamak, program ve hedefleri takip etmek.
- **Üst Yönetim:** Tersanenin İSG Yönetim sistemi ve İSG ile ilgili hedef, amaç ve politikanın belirlenmesi ve belirli süreçlerde bunların gözden geçirilmesini sağlamak.

4. TANIMLAR

- **İSG Amacı:** GİSAN GEMİ İNŞAA SAN. AŞ'nin İSG politikası, riskleri ve uymakla yükümlü olduğu yasal düzenlemeler baz alınarak gerçekleştirme amacıyla kendisi için tespit ettiği genel maksadıdır.
- **İSG Hedefi:** GİSAN GEMİ İNŞAA SAN. AŞ'nin İSG amaçlan baz alınarak bu amaçlara ulaşmak için belirlenen gerçekleştirme basamaklarıdır.

5. PROSEDÜR

- Üst Yönetim İSG amaç ve İSG hedeflerini belirlemekten sorumludur.
- İSG Amaç ve Hedefleri belirlenirken Yönetim Temsilcisi, birim müdürlerinin katılacağı bir toplantı düzenler.
- Tersanenin tüm birimleri kendi faaliyetlerinden, İSG Yönetim Temsilcisi ise, Tersanenin uymakla yükümlü olduğu yasal düzenlemeler, İSG riskleri,

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

- teknoloji konusunda seçim imkânları ile ilgili katkı sağlamaktan sorumludurlar,
- Başlangıçta İSG Yönetim Temsilcisi Tersanenin İSG hedeflerinin gerçekleştirme performansını değerlendirir.
- Daha sonra tartışılmak ve değerlendirmek üzere öncelikli İSG hedefleri ile ilgili öneriler alınır.
- Her birim yöneticisi önerilen İSG hedefleri kendi birimin faaliyetleri üzerindeki potansiyel etkisini değerlendirmekten sorumludur.
- Üst yönetim öneriler ile ilgili değerlendirme yaptıktan ve İSG hedefleri belirlendikten sonra, İSG hedefleri iç mail sistemi ve duyuru panoları ile "Hedeflerimiz" başlığı ile çalışanlara duyurulur.
- Birimler de belirlenen hedeflere ulaşmak için program dahilinde çalışırlar.
- Her amaç ve hedefe nasıl ulaşılacağını gösteren İSG Yönetim Programı oluşturulur.
- İSG hedeflerini gerçekleştirmedeki performans ve yönetim programlarına uyum durumu YGG toplantılarında görüşülür.
- Bu hedeflerin başarılma durumları tüm çalışanlara duyurulur.
- Her yılın sonunda da İSG hedeflerine ulaşmadaki performans genel olarak gözden geçirilerek gerekirse revize edilir.
- İSG Yönetim Temsilcisi tarafından İSG riskleri belirlendikten sonra en yüksek öneme sahip olan İSG tehlikesini azaltmak için Genel Müdür tarafından hedefler belirlenir. Yönetim Programlan ile proses sahipleri tarafından incelenir
- Yönetim Programı, hedeflerin gerçekleştirme amaçlarına dair adımlan bu adımlarda yapılacakları, sorumluluklar ve ayrılacak kaynaklar ile termin gibi detaylar içermektedir.
- Yönetim Programları İSG Yönetim Temsilcisi Yönetimin Temsilcisi tarafından takip edilir, hedeflere ulaşmada karşılaşılan her bir sapmada düzeltici faaliyet açılır.
- İSG Yönetim Programı Yönetimin Gözden Geçirilmesi toplantısında görüşülür. Hedeflerin gerçekleştirilememesi durumunda YGG sonrasında

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

gerekirse DÖF başlatılarak çözüme ulaşılmaya çalışılır. Bu durum bir sonraki dönem hedefleri belirlemede değerlendirilir.

6. İlgili Dokümanları

- İSG İzleme Planı
- YGG Toplantı Tutanağı
- Risk Analiz Formu
- İSG Yönetim Programı

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

HAZIRLAYAN – KONTROL EDEN NİHAT ÖZDEMİR İSG. KOORDİNATÖRÜ	ONAY TÜRKER YALTIR GENEL MÜDÜR

1. AMAÇ

Kuruluş hedeflerine ulaşmak için İSG program veya programlarını oluşturma ve sürdürme yöntemlerini açıklar.

2. SORUMLULUKLAR

Genel Müdür, İSG Yönetim Temsilcisi, İdari Müdür, İş Güvenlik Mühendisi, Üretim Müdürü, Tekne Kısım Amiri, Mühendisler, Formenler ve Tüm Çalışanlar

3. PROSEDÜR

- İSG yönetim programı, İSG sisteminin performansını sağlamak, hedeflerini başarmak, riskleri azaltmak için yapılacak faaliyetleri kapsayacak şekilde İSG yönetim temsilcisi tarafından hazırlanır ve Genel Müdürün onayından sonra yürürlüğe girer.
- İSG yönetim temsilcisi tarafından programın kopyalan ilgili birimlere uygulanmak üzere e-mail veya doküman ortamında iletilir.
- Yapılan çalışmalar İSG yönetim temsilcisi tarafından takip edilir ve program her 3 ayda bir güncellenip onaya sunulur.
- Bu programın asıl kopyalan İSG yönetim temsilcisi tarafından muhafaza edilir.
- İSG Yönetim Gözden geçirme toplantılarında İSG yönetim temsilcisi tarafından İSG Yönetim Programı faaliyetleri hakkında bilgi verilir.
- İSG yönetim programında aşağıdaki hususlar dikkate alınır
- İSG politikası ve hedefleri
- Yasal ve diğer şartların gözden geçirilmesi
- Tehlike tanımlama, risk değerlendirme ve risk kontrol sonuçlan
- İSG kurulu kararları
- Sürekli iyileştirme faaliyetleri

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

- Kuruluşun İSG hedeflerine ulaşmak için gereken kaynakların varlığı (Mali, insan, Teçhizat, Lojistik ve Eğitim)

4. İLGİLİ DOKÜMANLAR

- İş Güvenliği Mevzuatı
- İş Güvenliği Hedefleri
- İş Güvenliği Politikası
- İş Güvenliği Mevzuatı Kontrol Formu
- İş Güvenliği Yönetim Programı
- İSG Tehlike Tanımlama, Risk Değerlendirme Ve Risk Kontrol Prosedürü
- İSG Yasal Ve Diğer Şartlar Prosedürü

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

HAZIRLAYAN – KONTROL EDEN NİHAT ÖZDEMİR İSG. KOORDİNATÖRÜ	ONAY TÜRKER YALTIR GENEL MÜDÜR

1. AMAÇ

İş Güvenliği Mevzuatı gereği kuruluş çalışanların eğitim ihtiyaçlarının tespit edilmesi, gereken eğitim konularına ait planların ve programların hazırlanması, gerçekleştirilmesi, işe yeni başlayan personel için uyum ve işbaşı eğitimlerinin düzenlenmesi faaliyetlerini bir sistem içinde açıklamaktır.

2. SORUMLULUKLAR

Bu prosedürün uygulanmasından, İdari Müdür, İş Güvenliği Mühendisi olmak üzere eğitim programlarına katılacak tüm personel sorumludur.

3. PROSEDÜR

İş Güvenliği Ve Sağlığı Eğitimleri, İş Güvenliği Birimi tarafından aşağıdaki şekilde verilir.

- Konulan, İş Güvenliği mevzuatı gereği verilmesi gereken eğitimler ile Tersane İSG Politikası, Prosedürler ve Çalışma Güvenliği talimatları olacak şekilde seçilen eğitimler katılacak personelin listesi ile birlikte belirlenir. Eğer bu eğitimler dış kuruluş tarafından verilecekse onayı Genel Müdürden alınır.
- İlgili birim amirleri ile koordineli çalışarak İş Güvenlik Birimi tarafından eğitim programı hazırlanır.
- Eğer bu eğitimler kuruluş içinde verilecekse eğitim araç gereç ve yeri tespit edilir ve eğitim başlatılır.
- Eğitim kuruluş dışında verilecekse personel birimi ile temasa geçerek gerekli işlemleri başlatır.
- Kuruluşta yeni iş başı yapan tüm personel için işbaşı eğitimlerini düzenlenir.
- Eğitim kayıtları ve sertifikalan dosyada muhafaza edilir.

Taşeronların çalışanlarının eğitim kayıtlarının ve kontrolü

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

- İş Güvenlik Birimi tarafından taşeron çalışanlarının iş güvenliği eğitimi ve ilgili sertifikalan kontrol edilir. Eğitimlerin ve sertifikaların belirli sürede tamamlatılması talep edilir.

4. İLGİLİ DOKÜMANLAR

- Eğitim Planı
- Eğitim Katılım Formu
- İlk Giriş Eğitim Formu

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

HAZIRLAYAN – KONTROL EDEN	ONAY
NİHAT ÖZDEMİR İSG. KOORDİNATÖRÜ	TÜRKER YALTIR GENEL MÜDÜR

1. AMAÇ

Tersanemizdeki kazalar olaylar ve uygunsuzlukların ele alınması ve incelenmesini, bunlara ait olumsuz sonuçların hafifletilmesi için gerekli faaliyetlerin yürütülmesini, düzeltici, önleyici faaliyetlerin başlatılmasını ve kontrolünü açıklamak.

2. SORUMLULUKLAR

İdari Müdür, İSG Mühendisi, Üretim Müdürü, Tekne Kısım Amiri Mühendisler, Formenler Ve Tüm Çalışanlar.

3. PROSEDÜR TANIMLAR

3.1. Düzeltici Faaliyetler: Doğrudan ya da dolaylı olarak yaralanma, hastalık, malın hasar görmesi, iş yerinin zarar görmesi ve bunların birlikte gerçekleşmesine sebep olacak durumların; yönetim sistemi performansından, kanunlardan, işlemlerden, uygulamalardan ve çalışma standartlarından veya benzerlerinden olan sapmaların düzeltilmesi ve giderilmesi için yapılan işlemlerdir.

3.2. Önleyici Tedbir: Çıkabilecek yararlanmaların, hastalıkların, iş yeri hasarlarının ve uygunsuzlukları önceden tespit edip uygunsuzlukların potansiyel sebepleri ile ilgili gerekli önlemlerin alınması işlemleridir.

3.3. Uygunsuzluk: Doğrudan ya da dolaylı olarak, yaralanma, hastalık, malın hasar gömmesi ve bunların birlikte gerçekleşmesine sebep olacak durumlar; yönetim sistemi performansından, kanunlardan, işlemlerden uygulamalardan ve çalışma standartlarından veya benzerlerinden olan sapmalar ve hatalardır.

3.4. Düzeltici Faaliyetler

3.4.1. İş kazaları neticesinde, iç tetkik sonrasında, risk değerlendirmeleri sonrasında, yönetimin gözden toplantıları neticesinde ve ilgili mevzuat gereği iş kazaların en aza indirilmesi ve yok edilmesi için düzeltici faaliyet ortaya çıkabilir. Kuruluş içi iş sağlığı ve güvenliği (İSG) tetkikleri neticesinde iç tetkikçiler kazaların

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

giderilmesi maksadıyla buldukları uygunsuzluklar için veya iş güvenliği birimi İSG ile ilgili yaptığı takipler neticesinde düzeltici faaliyet talebinde bulunabilir.

3.4.2. İdari Müdür, iş güvenliği uygunsuzluk düzeltici ve önleyici kayıt formunu düzenleyerek uygunsuzlukları takip eder giderilmesini sağlar ve üst yönetime bildirir.

3.5. Önleyici Tedbirler

İdari Müdür, birim amirleri ve tüm çalışanlardan gelen öneriler ve kendi incelemeleri neticesinde kazaların potansiyel nedenlerini tespit edip bunların önlenmesi için gerekli tedbirleri alınmasını üst yönetime sunar.

3.6. Kazaların Analizi

İdari Müdür iş kazalarının kayıtlarını tutar ve bunların analizlerini yapar. Bundan sonra benzer kazaların ve hasarların olmaması için alınacak tedbirleri tespit eder.

4. İlgili Dokümanlar

İş Güvenliği Uygunsuzluk Düzeltici Önleyici Kayıt Formu

İş Güvenliği Uygunsuzluk Düzeltici Önleyici Faaliyet Takip Formu

Aylık İş Güvenlik Raporu

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

HAZIRLAYAN – KONTROL EDEN	ONAY
NİHAT ÖZDEMİR İSG. KOORDİNATÖRÜ	TÜRKER YALTIR GENEL MÜDÜR

1. AMAÇ

İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili bilgilerin çalışanlara ve ilgili diğer taraflara (taşeron ve ziyaretçilere) iletilmesi ve onlardan bilgi alınması ve çalışanların katılımını sağlayacak yöntemlerini açıklamaktır,

2. SORUMLULUKLAR

Genel Müdür, İSG Yönetim Temsilcisi, Üretim Müdürü, İş Güvenliği Mühendisi, İdari Müdür, Tekne Kısım Amiri, Yeni İnşa Proje Mühendisleri, Formenler, Ustabaşılar Ve Tüm Çalışanlar.

3. PROSEDÜR

- Saha İş Güvenlik Mühendisi, İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yönetim Temsilcisi olarak atanmış olup İSG yönetim sistemi şartlarını bu standarda uygun olarak oluşturulması, uygulanması ve sürdürülmesini sağlamak sorumluluk ve yetkisine sahiptir.
- İş güvenliği mevzuatı gereği aşağıdaki kişilerden oluşacak şekilde, iş sağlığı ve güvenlik kurulu oluşturulmuş ve çalışmalarına başlamıştır.

1. İşveren Vekili (Kurul Başkanı: Genel Müdür)
2. Üretim Müdürü
3. İdari Müdür
4. Tekne Kısım Amiri
5. İSG Mühendisi
6. Sendika Temsilcisi
7. Sağlık ve Güvenlik İşçi Temsilcisi (Çalışan Temsilci)

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

8. İş yeri hekimi
   - İş sağlığı ve güvenlik kurulu (İSGK) üyeleri ilan panolarına asılır.
   - İş sağlığı ve güvenlik kurulu (İSGK) en az ayda bir toplantı yapar. İş Sağlığı Ve Güvenliği ile ilgili alınan kararları uygulanmak üzere Genel Müdüre ve ilgili birimlere bildirir.
   - Tüm çalışanları ilgilendiren İSGK kararları ve ilgili mevzuat gerekleri, ikaz işaretleri ve açıklayıcı bilgiler, bildiriler ilan panolarına asılır.
   - Kazaya ramak kalma, tehlikeli durumda işi kabul etmeme gibi durumların bildirilmesi ile ilgili formlara erişebilme imkanları çalışanlara sağlanır.
   - Eğitimlerde çalışanların iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili yasal hak ve sorumlulukları anlatılır.
   - Tüm çalışanlar ya kendileri veya amirleri veya sağlık ve güvenlik işçi temsilcisi vasıtasıyla yazılı veya sözlü olarak İSGK'luna tehlikeli işin durdurulması için başvurup gerekli önlemlerin alınması talebinde bulunabilirler.

4. İlgili Dokümanlar

- İSG Kurul Kararlan
- Taşeronla Yapılan Toplantı Tutanakları
- İş Güvenliği Mevzuatı

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

HAZIRLAYAN – KONTROL EDEN NİHAT ÖZDEMİR İSG. KOORDİNATÖRÜ	ONAY TÜRKER YALTIR GENEL MÜDÜR

1. AMAÇ

Kuruluşta tespit edilen risklere karşı uygulanacak kontrol tedbirlerini ve sorumlulukları açıklar

2. SORUMLULUKLAR

2.1. Üst Yönetim (Genel Müdür)

İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemleri ile yasal yükümlülüklerin gerektirdiği tüm faaliyetlerin etkin bir biçimde yönetilmesi için gerekli kaynakların temininden sorumludur.

2.2. Birim Amirleri (Birim Müdürleri, Yeni İnşa Mühendisleri, Tersane Armadoru, Formenler Ustabaşılar)

Kendi birimlerinde İSG tehlikelerini azaltan, ortadan kaldıran çalışma metodlarını uygulamaktan, ekipmanları kullanmaktan ve kullandırmaktan ve güvenli çalışma ortamını sağlayıp kontrolünü yaparak çalışanların yaptıkları işlerde talimatlara uygun olarak çalışmalarından sorumludurlar.

2.3. İdari Müdür

Uygulama alanlarında, işbaşı eğitimlerini verdirtmekten, Saha turları ile uygulamaların yeterliliğini kontrol etmekten ve gerekirse işin durdurulması için üst yönetimi uyarmaktan, İSG ile ilgili tüm faaliyetleri takip etmek, istatistik olarak analiz etmek, gerekiyorsa düzeltici faaliyetleri başlatmaktan sorumludur.

İSG ile ilgili iç ve dış eğitim ihtiyaçlarını İş Güv. Müh. ile koordineli olarak belirler, İşbaşı eğitimlerini verdirtir, İdari Müdür hem koruyucu giysi ihtiyacını belirler, Tersanede faaliyet gösterecek Taşeronlarla/GİSAN GEMİ İNŞAA SAN. A.Ş. TEKNİK SERVİS/TAŞERONLAR İÇİN İŞ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ PROTOKOLÜNÜ yapar.

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

Aylık kaza raporlarını düzenler, tersane içi iş kazası bildirimlerini yapar. İş kazası olduğunda ilgili İSG biriminin Kaza tutanağını yapmasını sağlar.

2.4. Sağlık Birimi

2.4.1. Tersanede çalışanların, ilk işe giriş sağlık muayenelerini, mevzuat gereği personelin periyodik sağlık kontrollerini, aşılarını yaptırtmaktan, yemekhane gibi hizmetlerde çalışan personelin portör muayenelerini yaptırtmaktan ve tüm bu sağlık kontrollerinin kayıtlarını tutup 10 yıl süre ile arşivde saklanmasından,

2.4.2. İş Güvenliği Birimi ile koruyucu giysi ihtiyacını belirleyerek Satın Alma Müdürlüğünce alınmasını ve personele verilen Kişisel Koruyucu Donanımın Depo vasıtasıyla dağıtımını sağlayarak bunların kayıtlarını tutulup arşivlenmesinden,

2.4.3. İş Güvenliği Birimi ile mevzuat gereği çalışanlara verilmesi gereken iç ve dış İSG eğitim ihtiyaçlarını belirleyerek İSG eğitim planı ve acil durum tatbikat planlarını yaparak bu plana uygun olarak eğitim ve tatbikatların icra edilmesinden, eğitim alan personelin eğitim kayıtlarının tutulmasından ve arşivlenmesinden,

2.4.4. Yemekhane, soyunma odaları ile idari binaların düzeni, hijyen ve tehlike kontrollerini düzenli olarak yapılmasından ve gerekli önleyici tedbirlerin alınmasından,

2.4.5. Tersanede tüketilen içme suyunun analizlerini tedarikçi firma alınarak dosyalanmasından,

2.4.6. Mevzuat gereği tersanede bulunması gereken Yangına Müdahale, İlkyardıma personel ve Vinç / Forklift Operatörlerinin sertifikalandırılmasından,

2.4.7. Tersaneye ait araçların şoförlerinin emniyet kurallarına göre araç kullanmasından araçların fenni muayenelerinin yaptırılmasından ve araçlarda bulunması gereken emniyet ve ilk yardım malzemelerinin tam olmasını sağlamaktan ve bunların kontrolünden sorumludur.

2.5. İş Güv. Mühendisi

2.5.1. Tersanede bulunan vinç, Kreyn ve forklif gibi kaldırma ve taşıma araçlarının periyodik Bakım ve onarımlarını yapmak, bu araçların mevzuatın istediği periyodik fenni kontrollerini yaptırtmaktan, bunlara ait kayıtları tutup arşivlemekten,

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

2.5.2. Tersanede bulunan kompresör ve basınçlı kapların bakım tutum onarımlarını yapmaktan, mevzuatta tanımlanan sürelerde bu cihazların periyodik test / kontrollerini yaptırtmaktan ve kayıtlarını tutup arşivlemekten,

2.5.3. Elektrik bakım Şefliğinin sorumluluğundaki elektrikli cihazların ve bunlara ait teçhizatın mevzuat isteklerine uygun evsafta bulunması ve mevzuata uygun olarak bakım tutum ve onarımlarının yaptırılmasından, işyerindeki topraklama ölçümlerinin ve elektrik tesisatının periyodik kontrollerinin yaptırılıp kayıtlarının elektrik Bakım şefliğince tutulup arşivlendiğinin kontrolünden,

2.5.4. Tersanede bulunan Hava, Oksijen ve Yangın tesisatının ve bunlara ait ekipmanların bakım, tutum, onarım ve periyodik kontrollerinden,

2.5.5. Tersane Emisyon ve gürültü ölçümlerinin yaptırılarak kayıtlarının tutulmasından,

2.5.6. Sorumluluğundaki çalışanların atelyeler ve sahada yaptıkları çalışmalarda gerekli güvenlik tedbirlerini aldırtıp İSG talimatlarına uygun olarak çalışmasından ve kontrollerini yapmaktan

2.5.7. Tersaneye yeni alınacak ekipmanın risk değerlendirmesini yapmaktan sorumludur.

2.6. Satın Alma Müdürü

2.6.1. Tersaneye alınacak Kişisel Koruyucu Donamın (KKD) Risk değerlendirmesi sonucuna göre mevzuata uygun olarak seçilen malzemenin satın alınmasını yapar.

2.6.2. Satın alınan KKD'ın sorumluluğundaki Depo personelince ilgili personele dağıtılarak bunların kayıtlarının tutulmasını sağlar.

2.6.3. KKD'larının periyodik bakımlarını yaptırtır.

2.6.4. Tersanede kullanılan kimyasalların tedarikçi ve imalatçı firmalardan Malzeme Güvenlik Bilgi formlarını (MGBF) alarak İSG birimine verilmesini sağlar.

2.6.5. Kimyasalların MGBF'na göre depolanmasını sağlar.

2.7. Üretim Müdürü/Şefi

2.7.1. Üretimin planlanması aşamasında olası İSG risklerini değerlendirerek bu risklerin önlenmesini sağlayacaktır.

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

2.7.2. Üretim çalışmalarında sorumluluğundaki tüm personelin İSG talimatlarına uygun çalışmasını sağlayacak, proje mühendisleri, Ustabaşı ve formenlerle kontrol ve idamesini sağlayacaktır.

2.7.3. Üretimde faaliyet gösteren Taşeron firmaların tersane İSG kuralları ve talimatları çerçevesinde çalışmasını sağlayacaktır.

2.7.4. Sorumluluğundaki mühendis personelin yapılacak faaliyetlerde çalışma izin formunu kullanarak, kontrol mekanizmasının işlemesini sağlar.

2.8. Muhasebe Müdürlüğü

İş kazasına uğrayan personelin Sosyal Sigortalar Kurumuna bildirimini yapar.

3. PROSEDÜR

3.1. Ziyaretçi Kontrolleri

Kapı girişinde Güvenlik Görevlisi tarafından; ziyaretçinin görüşeceği kişi aranır, Ziyaretçinin sahaya girmesinin yasak olduğu belirtilir, ziyaretçinin sahaya girmesi zorunlu ise, kimlik kartı alınarak arkasında "Ziyaretçiler için İSG talimatı" bulunan ziyaretçi giriş kartı kendisine verilerek ziyaretçi kayıt defterine kayıt edilir imza attırılır. Ziyaretçiye baret verilir ve mutlaka yanında refakatçi bulunur.

3.2. Taşeron-Kontrolleri

İş yapmak maksadıyla Tersaneye girecek taşeron firmalarıyla İdari Müdürlük tarafından GİSAN GEMİ İNŞAA SAN. A.Ş. TEKNİK SERVİS/TAŞERONLAR İÇİN İŞ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ PROTOKOLÜ yapılır. Protokol gereği 10 ve üzeri personel çalıştıran firmalardan İSG konularında yetkilendirilmiş bir görevlinin yetki belgesi ile yetkilendirilmesi istenir. Taşeron elamanlarının SSK'lı olup olmadığı girişte kontrol edilir. İşe yeni girecek taşeron çalışanlarının Firmalarından SSK bildirimleri alınarak dosyalanır. Sigortası olmayan elemanların girişine izin verilmez, tersanede yeni işe başlayacak taşeron firma personeline İş Güvenliği Biriminde İşbaşı eğitimi verilir ve kayıtları tutulur.

3.3. Kişisel Koruyucu Donanımlar

Kişisel koruyucu donanım talimatında belirtilen donanımlar ilgili Tersane personeline imza karşılığında teslim edilir. Söz konusu donanımın Tersane personeli ve taşeron personeli tarafından sahada kullanılıp kullanılmadığı iş güvenliği birimi tarafından kontrol edilir. Aksi taktirde çalışmalarına izin verilmez.

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

3.4. Saha Kontrolleri

İdari Müdür, İş Güvenliği Mühendisi/İSG Elemanları tarafından düzenli olarak saha kontrolleri yapılır. Saha İş Güvenliği önlemleri ve personelin koruyucu giysi kullanıp kullanmadığı, İSG kurallarına göre çalışılıp çalışılmadığı kontrol edilir.

3.5. Ekipman Bakımında Alınacak Kontroller

Sahada ve atölyelerde ekipman bakimi esnasında bakım talimatında belirtilen güvenlik önlemleri alınır. Bu önlemlerin alınmasından Bakım Şef/Formenleri sorumludur.

3.6. Elektrik İşleri Kontrolleri

Sahada, atölyelerde yapılan elektrik işlerinde, Elektrik Bakım şefi ve Elektrik birimince elektrik işlerinde güvenlik talimatı gereği kontroller ve bakım onarım uygulanır.

Elektrikli cihaz ve malzemenin Periyodik kontrollerinden, yapılacak günlük kontrollerden, arıza ve onarımlarının talimatlara uygun olarak yapılmasından Elektrik bakım Şefi sorumludur.

3.7. Montaj, Kaynak, Taşlama, Boya Raspa İşleri Kontrolleri

Bu işlerin Planlama aşamasındaki önlemlerinin alınmasında ve çalışmalar sırasındaki kontrollerden Sahada, Üretim Müdürü, sorumludur.

Sahada yapılacak çalışmalarda Proje sorumlu mühendisleri ve Proje sorumlu Formen/ Ustabaşıları, çalışanların güvenlik talimatlarına göre çalışmasından, kontrolünden ise İdari Müdür, İş Güvenlik / Mühendisi / Amirleri ve İSG Elemanları sorumludur.

3.8. Taşıma ve Kaldırma İşleri

Sahada yapılacak kaldırma ve taşıma işlerinde, kumanda ve operatörlerin güvenlik kurallarına göre çalışmalarından Tersane Armadoru sorumludur. Kontrolünde ise İş Güvenlik / Mühendisi / Amirleri ve İSG Elemanları sorumludur.

3.9. Fenni Kontroller

Tersaneye ait Yük taşıma ve kaldırma araçları, Kompresör ve basınçlı kaplar ile bunlara ait ekipmanların fenni kontrollerinin yapılması veya yaptırılması İş Güv. Müh. sorumluluğundadır.

3.10. Yangın Savunma Sistem ve Cihazları

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

Tersane bulunan; Yangın Pompaları, Yangın istasyon / dolapları, bunlara ait vana, hortum ve Nozullar ile Portatif Yangın Söndürme Cihazları, Duman maskeleri ve diğer yangın söndürme malzemelerinin sağlam ve her an kullanıma hazır olması ve bunların periyodik kontrollerinden sahada Saha İş güvenlik Mühendisi sorumludur.

3.9. Sağlık Kontrolleri

Gisan personelinin ilk işe giriş ve periyodik muayeneleri Sağlık birimi personeli sorumluluğunda ortak sağlık birimi olan GİSBİR Ortak Sağlık Birimi tarafından yapılır ve ilgili raporlar tutulur/Taşeron çalışanlarının sağlık kontrolleri de Sağlık birimince takip edilir ve kayıtları tutulur.

3.10. Eğitim

Tüm çalışanlara iş başı eğitimi ve iş mevzuatı gereği eğitimler İdari Müdür ve İş Güv. Müh. koordinasyonu ile periyodik olarak verilir ve kayıtan tutulur.

3.11. Operasyonel Kontroller

S.N.	YAPILACAK KONTROL	İLGİLİ BİLİRİM
1.	Ziyaretçilerin girişte kaydı yapılıp giriş kartı veriliyor mu?	İdari Müdür
2.	Sahaya inmesi zorunlu olan ziyaretçiye baret verilip, ziyaretçi güvenlik talimatı okutulup gerekli kayıt yapılıyor mu?	İdari Müdür
3.	Personel acil durumda ne yapacağını biliyor mu?	İdari Müdür
4.	Ziyaretçi talimatı var mı?	İdari Müdür
5.	Taşeron personelinin sigorta bildirimleri alınıp dosyada muhafaza altına alınmış mı? SSK bildirimi olmayan işçi tersaneye alınıyor mu?	İdari Müdür
6.	İşe ilk başlayan taşeron personelinin iş güvenliği birimine yönlendirilip eğitim alması sağlanıyor mu?	İdari Müdür
7.	Eğitim almış taşeron personelinin sigorta bildirim belgelerinin üstüne "eğitim almıştır" kaşesi vurularak kontrolü sağlanıyor mu?	İdari Müdür
8.	Yeni iş alan taşeron firma ile teknik servis / taşeronlar için iş sağlığı ve iş güvenliği protokolü yapılıyor mu?	İdari Müdür
9.	İşe yeni başlayan personelin sağlık muayenesi yaptırılıp dosyasında muhafaza ediliyor mu?	Sağlık birimi
10.	İşe yeni başlayan kadro personeline KKK'leri verilip kaydı tutuluyor mu?	İdari Müdür
11.	İşe yeni başlayan kadro personeline iş güvenliği ve emniyeti talimatı tebliğ ediliyor mu?	İş Güvenliği Müh.
12.	İşe yeni başlayan personel için genel iş güvenliği eğitimi verilip kaydı tutuluyor mu?	İş Güveliği Müh.
13.	Personelin periyodik sağlık kontrolleri mevzuata uygun olarak yaptırılıp dosyasında muhafaza ediliyor mu?	Sağlık birimi
14.	Yemekhane yerlerde çalışan personelin mevzuata göre portör muayeneleri yaptırılıp kaydı tutuluyor mu?	Sağlık birimi

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

15.	Yemekhanede hijyen kontrolleri yapılıyor mu?	Sağlık birimi
16.	İçme suyu alınan firmadan 3 ayda 1 kez tahlil raporları alınıyor mu?	Sağlık birimi
17.	Yıllık eğitim planı yapılmış mı?	İş güv. Müh.
18.	Eğitimler ilgili personele verilip kaydı tutuluyor mu?	İş güv. Müh
19.	Acil durum tatbikat planı yapılmış mı?	İş güv. Müh.
20.	Acil durum tatbikatları yapılıyor mu?	İş güv. Müh.
21.	Tersaneye ait araçların fenni muayeneleri zamanında yaptırılıyor mu? (Kamyonet, otomobil gibi)	İdari Müdür
22.	Tersaneye ait araçların güvenlik talimatı ve mevzuata uygun güvenlik cihazları (yangın söndürücü vb) var mı gerekli kontrolleri yapılıyor mu?	İş Güv. Müh.
23.	Bürolar, koridorlar, banyo ve tuvaletlerin temizlikleri yapılıp kontrol ediliyor mu?	İdari Müdür

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

24.	Çalışma mahallelerinde güvenlik talimatları mevcut mu?	İlgili Birim Müdürleri / Amirleri
25.	Tersanede kullanılan kimyasal malzemelere ait malzeme güvenlik bilgi formları (MGBF) tedarikçiden alınıyor mu?	Satınalma Müdürlüğü
26.	Kimyasal Malzemeler MGBF'na göre depolanıyor mu?	Satınalma Müdürlüğü
27.	Kimyasal malzemeler MGBF'na göre kullanılıyor mu?	Birim Müdürleri / Amirleri / Ustabaşı ve Formenler
28.	Çalışanlar yapacakları işlere ait güvenlik talimatlarını biliyor, uyguluyor mu?	Birim Müdürleri / Amirleri / Ustabaşı ve Formenler
29.	Kaldırma ve taşıma makineleri ve bunlara ait halat, sapan, zincir, kanca, fren ve otomatik durdurucuları ile sesli ikaz sistemlerinin mevzuata uygun periyotlarda kontrolü yaptırılıp kayıtları tutuluyor mu?	İş güv. Müh.
30.	Basınçlı kaplar ve kompresörlerin mevzuata uygun periyodik kontrolleri yapılıp kayıtları tutuluyor mu?	İş güv. Müh.
31.	Tehlikeli sıvıların depolandığı tankların mevzuata uygun periyodik kontrolleri yapılıyor mu?	İş güv. Müh.
32.	Tersanede bulunan boru tesisatının periyodik olarak kontrolü yapılıyor mu?	İş güv. Müh.
33.	Yapılan bakım onarım çalışmalarında ve atelyelerde güvenlik talimatlarına uyuluyor mu?	Birim Müdürleri / Amirleri / Ustabaşı ve Formenler
34.	Aydınlatma dahil elektrik tesisatının mevzuata uygun periyodik kontrolleri yapılıp kayıtları tutuluyor mu?	Elektrik Bakım Şefliği
35.	Topraklama ölçümleri mevzuata uygun yapılıp kayıtları tutuluyor mu?	Elektrik Bakım Şefliği
36.	Kapalı mahalde aydınlatma 24 volt ile mi yapılıyor	Elektrik Bakım Şefliği
37.	Tersanede bulunan elektrik panolarında kaçak akım koruma rölesi mevcut mu / faal olarak çalışıyor mu?	Elektrik Bakım Şefliği
38.	Elektrikli alet ve cihazlarda yapılan bakım onarım çalışmalarında güvenlik talimatı uygulanıyor mu?	Elektrik Bakım Şefliği
39.	Portatif yangın söndürme cihazlarının periyodik kontrolleri yapılıyor mu?	Saha İş Güvelik elemanları
40.	Yangın pompalarının periyodik kontrolü yapılıyor mu?	Saha İş Güvelik müh.
41.	Yangın istasyonu, yangın devresi ve vanaları, yangın dolabı, yangın hortumlarının periyodik kontrolü yapılıyor mu?	Saha İş Güvelik müh.
42.	Temiz hava tüplerinin periyodik kontrolleri yapılıyor mu?	Saha İş Güvelik müh.
43.	Sahada istif edilen malzeme güvenli olarak istif ediliyor mu?	Saha iş güvenlik elemanları
44.	Vinçler ile malzeme kaldırılıp taşınırken gerekli güvenlik tedbirleri alınıyor mu?	Tersane Armadoru
45.	Kapalı mahalde çalışırken yeterli havalandırma ve aydınlatma yapılıyor mu?	Proje Mühendisi / Ustabaşı ve Formenler

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

S.N.	YAPILACAK KONTROL	İLGİLİ BİLİRİM
46.	İskeleler uygun kurulmuş mu?	Proje Mühendisi / Ustabaşı ve Formenler
47.	Vinçler ile malzeme kaldırılıp taşınırken gerekli güvenlik tedbirleri alınıyor mu?	Tersane Armadoru
48.	Yüksekte çalışmalarda emniyet kemeri takılıyor mu?	Proje Mühendisi / Ustabaşı ve Formenler
49.	Kurtağzı ile malzeme kaldırırken çift kurt ağzı kullanılıyor mu?	Proje Mühendisi / Ustabaşı ve Formenler
50.	Yapılan işin özelliğine göre uygun KKK kullanılıyor mu?	Proje Mühendisi / Ustabaşı ve Formenler
51.	Vinç ve forkliftlere operatörlerden başkası biniyor mu?	Tersane Armadoru
52.	Sıcak işleme başlamadan önce gerekli kontroller yapılıyor mu? Yangın görevlisine haber veriliyor mu?	Proje Mühendisi / Ustabaşı ve Formenler
53.	Gerekli yerlere korkuluk yaptırılıyor mu?	Proje Mühendisi / Ustabaşı ve Formenler
54.	Tüpler araba ile taşınıyor mu?	Ustabaşı ve Formenler
55.	Kaynak gaz hortumları ve kabloları evsafına uygun mu?	Ustabaşı ve Formenler
56.	Oksijen takımlarında emniyet ventili var mı?	Ustabaşı ve Formenler
57.	Hortumlar kaçağa karşı sık sık kontrol ediliyor mu?	İş Güv. elemanları
58.	Tüplerin üstündeki monometre ve regületörler sağlam mı?	İş güv. elemanları
59.	Uzun mola ve paydoslarda kapalı mahalde bulunan kaynak takımları dışarı çıkartılıp vanaları kapatılıyor mu?	Ustabaşı ve Formenler
60.	Kapalı mahalde yapılan çalışmalarda personel gözleniyor mu?	Ustabaşı ve Formenler
61.	Oksijenin yağ ile temasında patlayacağı biliniyor mu?	Ustabaşı ve Formenler
62.	Seyyar fanların kafesleri var mı?	Ustabaşı ve Formenler
63.	Kapalı mahallerde sigara içiliyor mu?	Ustabaşı ve Formenler
64.	İskelelerde platform olarak en az çift kalas kullanılıyor mu?	Ustabaşı ve Formenler
65.	Fişsiz kablo kullanılıyor mu?	Ustabaşı ve Formenler
66.	Seyyar merdivenler sabitleniyor mu?	Ustabaşı ve Formenler
67.	Ekipman koruyucuları var mı?	İş Güv. Müh.
68.	Çalışanların İSG kurallarına göre çalışıp çalışmadığı denetleniyor mu?	İdari Müdür, İş Güvenlik Mühendisi / İş Güvenlik Personeli
69.	Çalışma mahallerine ilgili güvenlik talimatları asılmış mı?	Birim Müdürleri / Amirleri / Ustabaşı ve Formenler
70.	Personel İSG politikasını biliyor mu?	İSG Temsilcisi
71.	Çalışanlara İSG hedefleri duyurulmuş mu?	İSG Temsilcisi

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

4. İlgili Dokümanlar

- İş Güvenliği Talimatı
- Yangın Güvenliği Talimatı
- Elektrik Talimatı
- İD. Yemekhane Talimatı
- Kapalı Mahalde Çalışma Talimatı
- PatlamadanKorunmaTalimatı
- Vinç Güv. Talimatı
- Forklift Güvenliği Talimatı
- Kaynak İşlerinde Güv. Talimatı
- İskele Güv. Talimatı
- K.K.D Talimatı
- K.K.D.Teslim Tutanağı
- O2-LPG Güv. Talimatı
- Yemekhane Talimatı
- Pres Talimatı
- Taşlama İşleri Güv. Talimatı
- Taşlama Tezgahında Güvenlik Talimatı
- Kurtağzı Çal. Güv. Talimatı
- Kriko Güv. Talimatı
- Kriyojenik Sıv. Dep. Tank. Emn. Tal
- Yangın Talimatı
- Sapan Emniyeti Talimatı
- CNC Güvenlik Talimatı
- Ziyaretçi Güvenlik Talimatı
- Ziyaretçi Talimatı
- Marangoz İşleri Güvenlik Talimatı
- Atelyeler Güvenlik Talimatı
- Boya/Raspa İşleri Güvenlik Talimatı

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

- Yükleme /Boşaltma Ve Kaldırma İşlerinde Güvenlik Talimatı
- İşe Yeni Başlayan Personel İçin İş Güvenliği Ve Emniyeti Talimatı
- Periyodik Saha Denetim Formu
- Teknik Servis / Taşeronlar İçin İSG Güvenlik Protokolü
- Operasyon El Kontrol Listesi

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

HAZIRLAYAN – KONTROL EDEN	ONAY
NİHAT ÖZDEMİR İSG. KOORDİNATÖRÜ	TÜRKER YALTIR GENEL MÜDÜR

1. AMAÇ

Bu prosedür, GİSAN GEMİ İNŞAA SAN. A.Ş'de meydana gelebilecek kazalara ve acil durumlara karşı alınacak önlemlerin belirlenmesi, kaza ve acil durum sırasında ve sonrasında gerçekleşebilecek faaliyetlerin bir yönteme bağlanmasını, müdahale anında öngörülen organizasyonun uygulamaya geçirilmesi amacıyla yazılmıştır.

2. SORUMLULUKLAR

Genel müdür, İSG Yönetim Sorumlusu, İdari Müdür, İSG Mühendisi, Mühendisler, Formenler ve Tüm Çalışanlar.

2.1. ÜST YÖNETİM (GENEL MÜDÜR)

Kazaların ve Acil Durumların etkin bir şekilde yönetilebilmesi için gerekli kaynaklarının temininden sorumludur.

2.2. BİRİM AMİRLERİ (Müdürler, Proje Mühendisler, Formenler, Ustabaşılar)

Bu prosedürün etkin bir şekilde uygulamaya koyulmasından sorumludurlar.

2.3. İDARİ MÜDÜR, İŞ GÜVENLİĞİ MÜHENDİSİ

Uygulama alanlarında, işbaşı eğitimlerini vermekle sorumludurlar. Kaza ve olayları takip etme, istatiksel olarak analiz etmek, gerekiyorsa düzeltici faaliyetleri başlatmaktan sorumludur. İdari Müdür/İş güvenlik mühendisi saha turları ile uygulamaların yeterliliğini kontrol etmek ve gerekirse işin durdurulması için üst yönetimi uyarmaktan sorumludur. İSG ile ilgili iç ve dış eğitim ihtiyaçlarını Satınalma Müdürü ile koordineli olarak belirlemek, işbaşı eğitimlerini verdirmek, Satınalma Müdürü ile koruyucu giysi ihtiyacını belirlemektir.

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

2.4. SATINALMA MÜDÜRÜ

İş güvenliği birimi ile iç ve dış İSG eğitimlerini koordine eder ve parasal şartlan sağlar. İş güvenliği birimi ile koruyucu giysi ihtiyacını belirler ve alınmasını sağlar.

2.5. ACİL DURUM MÜDAHALE EKİPLERİ

Acil durum tatbikatları gerçekleştirilmesinde görev alır. Tatbikatla ilgili senaryolar ve senaryoyla ilgili planlamalar iş güvenliği birimi ile birlikte oluşturulur. Acil durum ve yangın durumunda ilk yardım, arama-kurtarma, koruma ve yangın söndürme işlerini yapmaktan sorumludur.

3. TANIMLAR

Olay: Kazaya sebep olan veya kazaya sebep olabilecek potansiyel durum oluşum, ramak kala durumlar olay kapsamında alınır.

Kaza: Ölüme, hastalığa, yaralanmaya, hasar ve diğer kayıplara sebebiyet veren istenmeyen olaylardır.

Acil durum: Sık yaşanmayan ancak ortaya çıktığında çok önemli çevre ve iş güvenliği riski yaratandan ve mal güvenliğini tehtid eden ve acil olarak önlem alınmasını gerektiren durumlardır.

4. PROSEDÜR

4.1. KAZALAR

İş yerinde meydana gelen, her türlü yaralanma kazalarda yaralıya acil olarak ilk yardım yapılmasını veya yapılmasının sağlanmasından sonra aşağıda belirtildiği şekilde hareket edilir.

Kaza meydana geldiği andan itibaren ilgili formen, ustabaşı, mühendis birim amirine haber verir ve birim amiri iş güvenliği birimine haber verir, onlarda idari birime haberdar eder.

İş güvenliği birimi kaza araştırması, önlemler ve haberleşme konularında görev alır. İş kazası formunu, iş kazası tutanağını tutar.

İdari Müdür tarafından 3 günü geçen iş göremez iş kazaları iki iş günü içinde iş kazası bildirimi formu ile Çalışma Ve Güvenlik Bakanlığı bölge sigorta müdürlüğüne bildirir; ölümle biten kazalar aynı zamanda polise de bildirilir.

İdari Müdür tarafından kazalının tedavisi maksadıyla sırasıyla GİSBİR sağlık birimi veya en yakın devlet hastanesine başvurulur. Buralarda yapılmayan bir

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

tedavi söz konusu ise sevk almak suretiyle üniversite hastaneleri, vakıf hastaneleri veya özel hastanelere götürülür. Ancak, acil durumlarda en yakın uygun ve teşekküllü hastaneye götürülen yaralının SSK'dan sevk işlemleri için hemen girişimde bulunulur.

Kazaların kayıt altına alınması ve değerlendirilmesi iş güvenliği biriminin sorumluluğundadır.

Olay ve kazaların gerçekleşmesinden sonra düzeltici ve önleyici faaliyet gerçekleşmesi durumunda düzeltici ve önleyici faaliyet prosedürü uygulamaya konulur. Ön görülen düzeltici ve önleyici faaliyet uygulamaya konulmadan önce risk değerlendirme sürecine göre gözden geçirilerek doğabilecek potansiyel tehlikeler iş güvenliği birimi tarafından tespit edilir.

Çalışanlar tehlikeli gördükleri durumları sözlü veya tehlikeden dolayı İşi reddetme formunu kullanarak gerekli önlemler alınıncaya kadar işi kabul etmeme hakkına sahiptir.

4.2. ACİL DURUM

Aşağıdaki durumlar GİSAN GEMİ İNŞAA SAN. A.Ş'de acil durum kapsamına girmektedir.

Yangın Ve Yangın Tehlikesi

Doğal Afetler

Patlama Ve Ciddi Patlama Tehlikesi

Sabotaj

Acil durumlarda dikkat edilmesi gereken konular ilgili acil durum planlarında anlatılmıştır. Acil durum planlarının tüm personele bildirilmesi pano ilan duyurulan ile iş güvenliği birimi tarafından yapılır. İdari Müdür tarafından yılda 2 kere acil durum tatbikatı planlanır ve uygulanır. Acil durumlarda acil durum tahliye krokisinde belirtilen kaçış yolları takip edilerek tüm çalışanlar ve o an kuruluşta bulunan herkes toplanma yerlerine gelirler.

5. İlgili Dokümanlar

- İş Güvenliği Talimatı
- Yangın Acil Durum Talimatı Gündüz
- Yangın Acil Durum Talimatı

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

- Deprem Acil Durum Talimatı
- Fırtına Acil Durum Talimatı
- Sabotaj Acil Durum Talimatı
- Acil Durum Tatbikat Programı
- İş Kazası Tutanağı
- İş Kazası Formu
- Kazaya Ramak Kalma Formu
- Tehlikeli Durum Bildirim Formu
- Tehlikeden Dolayı İşi Reddetme Formu
- İş Kazası Bildirimi

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

HAZIRLAYAN – KONTROL EDEN	ONAY
NİHAT ÖZDEMİR İSG. KOORDİNATÖRÜ	TÜRKER YALTIR GENEL MÜDÜR

1. AMAÇ

Kuruluş, İSG politikasına ve hedeflerine ulaşılma durumu risk kontrollerinin uygulanması ve etkili olma durumu, tehlikeli olaylar dahil olmak üzere İSG yönetim sistemi başarısızlıklarından ders alınması (kazalar, hasarsız olaylar, hastalık vakaları) çalışanlar ve diğer ilgili taraflar için bilinçlendirme, eğitim, iletişim, ve danışma programlarının etkinliği ve İSG yönetim sisteminin çeşitli yönlerinin gözden geçmek ve/veya iyileştirmek için gerekli bilgilerin oluşturulması ve kullanılması gibi durumları inceleyip takip ederek İSG performansını düzenli bir şekilde izlemek ve ölçmektir.

2. SORUMLULUKLAR

Genel Müdür, Üretim Müdürü, Tekne Kısım Amiri, Satın Alma Müdürü, İdari Müdür, İSG Mühendisi, İSG Yönetim Temsilcisi

3. PROSEDÜR

- İSG politikası ve hedefleri yönetimin gözden geçirmesi toplantısında üst yönetim tarafından gözden geçirilir, politika ve hedeflerin karşılanma derecesi izlenir. Gereken revizyonlar yapılır.
- Üst yönetim OHSAS 18001 yönetim programını uygulanabilirlik, yasal ve diğer şartlara uygunluk bakımından performans değerlendirilmesine tabi tutar.
- Tehlike tanımlama, risk değerlendirme ve risk kontrol prosedüründe İSG tehlikelerinin, risklerinin güncellenmesine yönelik izlenmesi gereken yöntem ifade edilmiştir. Kazaların ve olayların takibine yönelik kayıtlar olay ve kaza takip formunda tutulur.
- Tankların veya kapalı ortamların gaz free ölçümleri dış kuruluşlara yaptırılır.

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

- Bakıma tabi makine ekipman ve cihazlar bakım birimi tarafından yıllık bakım planına göre yapılır.
- Yasa yükümlülükler ve diğer şartlar dikkate alınarak yapılması gereken periyodik ölçme ve izlemeler ölçme ve izleme formuna ve periyodik kontrol listesine göre yapılır.
- Acil durum (yangın deprem, doğal afetler, sabotaj kapsamında görülen ölçme ve izleme faaliyetleri kaza ve acil durumu prosedüründe belirtilmiştir.

4. İlgili Dokümanlar

- İSG Tehlike Tanımlama, Risk Değerlendirme Ve Risk Kontrol Prosedürü
- Risk Değerlendirme Formu
- Tehlike Listesi
- Ölçme Ve İzleme Formu
- Yangın Sistemleri Günlük Kontrol Listesi
- Periyodik Kontrol Listesi
- İSG Yasal Ve Diğer Şartlar Prosedürü
- İSG Kaza Ve Acil Durum Prosedürü

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

GİSAN GEMİ İNŞA SANAYİİ A.Ş.	**İŞ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ**	Dök. No: İSG P12 Sayfa 1/2
	KAYITLARIN KONTROLÜ PROSEDÜRE	Rev:00 Rev Tarihi:

HAZIRLAYAN – KONTROL EDEN	ONAY
NİHAT ÖZDEMİR İSG. KOORDİNATÖRÜ	TÜRKER YALTIR GENEL MÜDÜR

1. AMAÇ

Bu prosedür; GİSAN GEMİ İNŞAA SAN. A.Ş bünyesinde uygulanan OHSAS-18001 İş Sağlığı Ve Güvenliği Yönetim Sistemine ait tüm kayıtlarının tanımlanmasını, toplanmasını, tasnifini, dosyalanmasını, muhafazasını, arşivlenmesini ve elden çıkarılmasını bir sistem altında tanımlar.

2. SORUMLULUKLAR

İdari Müdür, İş Güvenliği Mühendisi, Personel Müdürü, Teknik Müdür, Satın Alma Müdürü, GİSBİR Ortak Sağlık Birimi, İSG Yönetim Temsilcisi

3. PROSEDÜR

3.1. İSG yönetim sisteminin etkin bir şekilde işlediğini ve proseslerin emniyetli şekilde icra edildiğini göstermek amacıyla aşağıdaki kayıtlar tutulmaktadır;

- Eğitim kayıtları
- İSG muayene raporları
- İSG yönetim sistemi tetkik raporları
- Danışma raporları/kararları
- Kaza/olay takip raporları
- İSG toplantı tutanakları
- Tıbbi test raporları
- Sağlık gözetim raporları
- Kişisel koruyucu teçhizat konuları ve kişisel koruyucu teçhizat bakım kayıtları
- Acil durum müdahale tatbikatları
- Yönetim gözden geçirmeleri
- Tehlike tanımlama, risk değerlendirme ve risk kontrol kayıtları

3.2. İş güvenliği müh. söz konusu kayıtların ilgili birimlerde muhafaza edilip edilmediğini kontrol eder.

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

4. İlgili Dokümanlar

- İş Güvenliği Kayıtların Kontrolü
- İş Güvenliği Mevzuatı

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

HAZIRLAYAN – KONTROL EDEN	ONAY
NİHAT ÖZDEMİR İSG. KOORDİNATÖRÜ	TÜRKER YALTIR GENEL MÜDÜR

1. AMAÇ

İş sağlığı ve güvenliği (İSG) ile ilgili faaliyetlerin ve gerçekleşen sonuçların GİSAN GEMİ İNŞAA. SAN. A.Ş İSG politikası ve hedefleri doğrultusunda planlanan düzenlemelere uygunluğunu doğrulamak ve İSG yönetim sisteminin etkinliğini değerlendirmek için kuruluş içi tetkiklerin planlanması, yerine getirilmesi ve takibi konularını bir sistem içinde açıklamaktır.

2. SORUMLULUKLAR

Denetimler İş Sağlığı Ve Güvenliği Birimi tarafından geliştirilmiş ve Genel Müdür tarafından onaylanmış bir plana göre yapılır. Denetim ekibi bu prosedüre göre denetimleri gerçekleştirmekle sorumludur. Denetlenen birim amiri, gerekli dokümanların ve ihtiyaç duyulan personelin bulundurulmasından sorumludur. Denetlenen birim amirleri denetim sonunda kendilerine verilen rapor ve ekleri hakkında personelini bilgilendirmeli, gerekli düzeltici faaliyetleri gerçekleştirmeli ve gerekirse bu konuda personelinin eğitimini sağlamalıdır. Çalışanlar denetin esnasında denetim ekibine yardım ederler.

3. PROSEDÜR

3.1.GENEL

- İş sağlığı ve güvenliği (İSG) eğitimi almış ve denetlenen birimden bağımsız GİSAN GEMİ İNŞAA SAN. A.Ş personeli (iç denetçi) tarafından kuruluştaki iş sağlığı ve güvenliği (İSG) yönetim sistemlerinin gözden geçirilmesi ve faaliyetlerin İSG yönetim sistemine uygunluğunu değerlendirmek maksadıyla kuruluşun ilgili birimlerinin haberli, planlı ve yılda en az bir kez denetlenmesidir.
- İş sağlığı ve güvenliği birimi, şartlar gerektiğinde (öreğin; kuruluş bünyesinde veya çevre tersanelerde herhangi bir ciddi iş kazası durumunda,

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

- denetimler neticesinde bulunan uygunsuzluklar sonrasında, yeni çıkan yasalar ve kurallar neticesinde) ilave denetimler planlayabilir.

3.2. Tetkik planlaması

- İSG yönetim Temsilcisi, İdari Müdür ile birlikte, tetkik edilecek birimler/bölümler, bu birimlerin iç tetkikçilerini tespit edip iş güvenliği tetkik planında gösterir ve onaylanmak üzere Genel Müdüre gönderir.
- İş güvenliği tetkik planı Genel Müdür tarafından onaylandıktan sonra İş Sağlığı Ve Güvenliği Birimi tarafından tetkik tarihleri ve tetkikçi isimleri denetlenen birimlere en az bir hafta önce elektronik posta ile veya sözlü olarak bildirir.
- İSG tetkik planında revize gerektiğinde, revize plan Genel Müdürün onayından sonra ilgili birimlere gönderilir.

3.3. Tetkik Hazırlıkları

- Tetkik tarih ve saati tetkikçi ile tetkik edilecek bölüm sorumlusu tarafından kararlaştırılarak İSG Birimine bildirilir.
- Tetkik görevlileri; ilgili prosedürlerden daha önce yapılan tetkiklerin bulgularından, talimat, yönetmelikler, standart, referanslardan yararlanarak tetkik soru listesi formunu hazırlar ve tetkik anında bundan yararlanırlar.

3.4. Tetkikin Yapılması

- Tetkiki yapılacak bölüm, tetkik günü ve saati tetkik yerinde birim amiri düzeyinde hazır bulunur. Tetkik sırasında bölümü temsilen ve tetkikin kolay yapılabilmesi amacıyla bölüm yetkilisi tarafından bir"Refakatçi" görevlendirilir. Bölüm Yetkilisi, tetkik için uygun ortamın sağlanmasından sorumludur.
- Tetkik Görevlisi, Tetkik soru üstesini kullanarak bulgularla ilgili işaretleme yapar ve görüşlerini yazar. Bulguların somut, objektif verilere dayalı ve anlaşılabilir olmasına dikkat eder.
- Tetkik görevlileri tetkik süresi içersinde planlarında yer alan konuların tetkikini bitirmekten sorumludurlar. Ancak planda bulunmasına rağmen tetkiki yapılamayan durumlar varsa bu durum gerekçeleri de belirtilerek Tetkik Bulguları Raporuna kaydedilir.

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

3.5. Tetkik Raporu

- Tetkik görevlileri tetkik sonunda Tetkik bulguları raporunu hazırlar; form görevliler ve tetkiki yapılan bölüm yetkilileri tarafından imzalanır. Görevliler tetkik sırasında tespit ettikleri bulguların içeriği dikkate alarak İSG Kazalar, Olaylar, Uyumsuzluklar Düzeltici Ve Önleyici Faaliyetler Prosedürü' ne göre hazırlanmış güvenliği uygunsuzluk, düzeltici/önleyici kayıt formu üzerinde ilgili bölümden, düzeltici ve/veya önleyici faaliyet çalışmasında bulunmasını isteyebilir.
- İş güvenliği Tetkik bulguları Raporu'na yazılan bulguların somut, objektif verilere dayalı, anlaşılır ve varsa doküman numaraları referans gösterilecek yazılmasına önem verilir.
- Bulgularla ilgili takip tetkiki gerekli ise rapor üzerinde gerekli işaretleme yapılır ve olası takip tetkiki tarihi Tetkik görevlileri tarafından da belirlenir.
- Tetkik görevlilerince, İş güvenliği uygunsuzluk, düzeltici ve önleyici kayıt Formunu doldurduktan sonra ilgili birimlere gönderilmek üzere Güvenlik Müdürüne teslim edilir.
- İdari Müdür söz konusu uygunsuzluk kayıt formunun bir kopyası ilgili birime gönderilir.

3.6. Tetkik Sonrası Takip

- Uygunsuzluk ilgili birim tarafından gönderildikten sonra giderilme tarihi ile birlikte imzalanarak söz konusu uygunsuzluk kayıt formu tekrar İdari Müdürü'ne teslim edilir.
- İdari Müdür tüm uygunsuzlukların zamanında bitirilmesi takip eder ve zamanında bitirilmeyen uygunsuzluklar için ilgili birimleri uyarılır.
- Uygunsuzluklar hala kapatılmıyorsa bunu Genel Müdüre ve İş sağlığı ve Güvenlik kuruluna bildirilir.
- Tetkik sonuçları, İSG Yönetim Gözden Geçirme Prosedürüme göre üst yönetim tarafından da gözden geçirilir.

4. İlgili Dokümanlar

- İş Güvenliği Tetkik Planı
- İş Güvenliği Tetkik Soru Listesi

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

- İş Güvenliği Tetkik Bulgular Raporu
- İş Güvenliği Uygunsuzluk Düzeltici Ve Önleyici Kayıt Formu
- İş Güvenliği Uygunsuzluk Düzeltici Ve Önleyici Faaliyet
- Takip Formu
- İSG Yönetim Gözden Geçirme Prosedürü
- İSG Kazalar, Olaylar, Uyumsuzluklar Düzeltici Ve Önleyici
- Faaliyetler Prosedürü

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

HAZIRLAYAN – KONTROL EDEN	ONAY
NİHAT ÖZDEMİR İSG. KOORDİNATÖRÜ	TÜRKER YALTIR GENEL MÜDÜR

1. AMAÇ

Üst Yönetim, İSG yönetim sisteminin çalışmasını gözden geçirerek sistemin tam olarak uygulanma durumunu ve kuruluşun beyan edilen İSG politikasının ve İSG hedeflerinin gerçekleşmesi için uygunluğunun devam etmesi durumunu nasıl değerlendireceğini açıklar.

2. SORUMLULUKLAR

Genel Müdür, İSG Yönetim Temsilcisi, Üretim Müdürü, Tekne Kısım Amiri, İdari Müdür, İş Güvenliği Mühendisi olmak üzere tümü Gisan Gemi İnşa Sanayi A.Ş üst yönetim organıdır.

3. PROSEDÜR

- Üst Yönetim Genel Müdür, İSG Yönetim Temsilcisi, Üretim Müdürü, Tekne Kısım Amiri, İdari Müdür, İş Güvenliği Mühendisi tarafından oluşan İSG Yönetim Faaliyetlerine ilişkin sonuçları gözden geçiren yeni-kararlar alan ve uygulanmasını sağlayan bir yönetim organıdır.
- Gisan Gemi İnşaa Sanayi A.Ş üst yönetimi myılda bir kere olmak üzere İSG yönetim sistemi faaliyet sonuçlarını gözden geçirmek, değerlendirmek ve yeni kararlar almak amacıyla İSG yönetim gözden geçirme toplantıları düzenler.
- İSG Yönetim Gözden Geçirme Toplantıları İdari Müdür tarafından organize edilir ve toplantıya katılacak yetkililere elektronik ortamda bildirilir.
- Toplantılarda tutanak tutma sorumluluğu İSG Yönetim Temsilcisine aittir.

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

- Toplantıda alınan kararlar toplantıya katılanlar tarafından imzalanır ve bir kopyası katılanlara verilir.

3.1. Üst Yönetimin Gözden Geçireceği Ve Toplantı Gündemine Alacağı Konular

- İSG Politikası ve Kuruluş Hedefleri
- İSG Kurulu Kararları
- Taşeronlarla Yapılan Toplantı Tutanakları
- İSG Yönetim Programı
- Kaza İstatistikleri
- İç ve Dış İSG Yönetim Sistemi Tetkiklerinin Sonuçlan
- Acil Durum Raporları (Gerçek ve Tatbikat)
- Sistemin Genel Performansı Hakkında Yönetimin Atadığı Görevlinin Raporu
- Tehlike Tanımlama, Risk Değerlendirme Proseslerinin Raporları
- Yasalarda Ve Teknolojide Beklenen Değişikliklerin Etkileri

3.2. Üst Yönetim; Toplantı tarih, yer ve saatinde toplantıya katılmak ve değerlendirmelerde bulunmak, gereken kararlan almakla sorumludur.

33. Tutanakta alınan kararlar doğrultusunda belirlenen takip sorumlularına konu ile İlgili bilgi verme ve delege etme sorumluluğu, alınan karara ait konuyla ilgili toplantıya katılan üst düzey yöneticiye aittir.

3.4. Yönetim Gözden Geçirme Toplantılarında alınan kararlar, belirlenen sorumlular tarafında yerine getirilir. Her toplantı sırasında önceki toplantıda alınan kararlarla ilgili yapılan faaliyetler ve çıktılar gözden geçirilir.

3.5. Üst Yönetim Toplantılarda gerek duyulması halinde bilgi almak için Tersane bünyesindeki diğer elemanları da toplantıya çağırabilir.

3.6. Toplantılar sırasında incelenen konuya bağlı olarak Üst Yönetim, İhtiyaç duyması halinde Düzeltici ve Önleyici Faaliyetler Prosedürüne göre Düzeltici ve/veya Önleyici faaliyet talebinde bulunabilir ve ilgili prosedüre göre takip edilmesini sağlar.

3.7. Üst Yönetim toplantı tutanakları, Kayıtların Kontrolü Prosedürüne göre muhafaza edilir.

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

4. İLGİLİ DOKÜMANLAR

- İş Güvenliği Yönetim Gözden Geçirme Toplantı Tutanağı
- İş Güvenliği Politikası ve Hedefleri
- İş Güvenliği Mevzuatı
- İş Güvenliği Yönetim Programı
- İSG Kurul Kararlan

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

HAZIRLAYAN – KONTROL EDEN NİHAT ÖZDEMİR İSG. KOORDİNATÖRÜ	ONAY TÜRKER YALTIR GENEL MÜDÜR

1. AMAÇ

Olay veya kaza meydana geldiğinde Uygunsuzluk Raporu ayrı olarak neden, nasıl, ne zaman gibi soruların ile tüm detayların göz önüne alınarak kök nedeninde tespit edilebileceği inceleme ve araştırma yaparak raporlamak.

2. SORUMLULUKLAR

Bu prosedürün uygulanmasından İdari Müdür, İş güvenlik mühendisi, Üretim Müdürü, Tekne Kısım Amirinden oluşan Olay İnceleme heyeti sorumludur.

3. PROSEDÜRLER

A) Nerede olduğu açıklanır, olay krokisi çizilir, fotoğraf alınır.

B) Meydana gelme nedeni araştırılır.

C) Olayın nasıl olduğu en ince detaya kadar incelenir.

D) Olayın görgü tanıkları ayrı ayrı çapraz soruşturma yöntemi kullanılarak dinlenir.

E) Olayın meydana gelmesindei kök neden araştırılır.

F) Olayın meydana gelmesinden dolayı maddi ve manevi zararlar tespit edilir.

G) Olayda varsa kusur oranları tespit edilir.

H) Olaydan çıkartılan dersler neler, tespit edilir.

İ) Konu ile ilgili risk analizi gözden geçirilir, inceleme heyetince gerekli görülürse İş Güvenlik Birimince revizyon yapılır.

J) Tanzim edilen rapor Genel Müdürlüğün Onayına sunulur.

K) Olayın niteliğine göre ilgili her çalışana yazılı veya ağ bağlantısı vasıtasıyla yayın yapılır.

4. İLGİLİ DÖKÜMANLAR

OHSAS 2007 STANDARTI -İSG GÜVENLİĞİ YÖNETMELİĞİ

-İSG RİSK KONTROL PROSEDÜRÜ

-İSG YASAL VE DİĞER ŞARTLAR PROSEDÜ

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

GİSAN GEMİ İNŞA SANAYİİ A.Ş.	İŞ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ	Dök. No: İSG GTL Sayfa 1/1
	GÜNCEL İSG TALİMATLARI LİSTESİ	Rev:00 Rev Tarihi:

GÜNCELLEME TARİHİ: 01.12.2008

S/N	TALİMAT ADI	DÖK. NO	REV NO	REV/YAY TARİHİ
1.	İş Güvenliği Talimatı	İSG TA-1	00	01.12.08
2.	Yangın Güvenliği Talimatı	İSG TA-2	00	01.12.08
3.	Elektrik Talimatı	İSG TA-3	00	01.12.08
4.	Deprem Talimatı	İSG TA-4	00	01.12.08
5.	Fırtına Talimatı	İSG TA-5	00	01.12.08
6.	İD. Yemekhane Talimatı	İSG TA-6	00	01.12.08
7.	Kapalı Mahalde Çalışma Talimatı	İSG TA-7	00	01.12.08
8.	Patlamadan Korunma Talimatı	İSG TA-8	00	01.12.08
9.	Vinç Güvenlik Talimatı	İSG TA-9	00	01.12.08
10.	Forklift Güvenliği Talimatı	İSG TA-10	00	01.12.08
11.	Kaynak İşlerinde Güvenlik Talimatı	İSG TA-11	00	01.12.08
12.	İskele Güvenlik Talimatı	İSG TA-12	00	01.12.08
13.	KKD Talimatı	İSG TA-13	00	01.12.08
14.	O2-LPG Güvenlik Talimatı	İSG TA-14	00	01.12.08
15.	Yemekhane Talimatı	İSG TA-15	00	01.12.08
16.	Pres Talimatı	İSG TA-16	00	01.12.08
17.	Taşlama İşleri Güvenlik Talimatı	İSG TA-17	00	01.12.08
18.	Kurtağzı Çal. Güv. Talimatı	İSG TA-18	00	01.12.08
19.	Kriko Güve. Talimatı	İSG TA-19	00	01.12.08
20.	Kriyojenik Sıv. Dep. Tank. Emn. Tal.	İSG TA-20	00	01.12.08
21.	Yangın Talimatı	İSG TA-21	00	01.12.08
22.	Sapan Emniyeti Talimatı	İSG TA-22	00	01.12.08
23.	Ziyaretçi Güve. Talimatı	İSG TA-23	00	01.12.08
24.	Ziyaretçi Talimatı	İSG TA-24	00	01.12.08
25.	CNC Güvenlik Talimatı	İSG TA-25	00	01.12.08
26.	İşe Yeni Baş. İçin Güv. Talimatı	İSG TA-26	00	01.12.08
27.	Atelye Güvenlik Talimatı	İSG TA-27	00	01.12.08
28.	Bütangaz Kul. Güv. Talimatı	İSG TA-28	00	01.12.08
29.	Oksi Asetilen Kaynağı Güvenlik Tal.	İSG TA-29	00	01.12.08
30.	Boya Raspa İşleri Güvenlik Tal.	İSG TA-30	00	01.12.08
31.	Kızak İşleri Güvenlik Talimatı	İSG TA-31	00	01.12.08
32.	Yüksekte Çalışma Talimatı	İSG TA-32	00	01.12.08

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

HAZIRLAYAN – KONTROL EDEN	ONAY
NİHAT ÖZDEMİR İSG. KOORDİNATÖRÜ	TÜRKER YALTIR GENEL MÜDÜR

1. AMAÇ VE SORUMLULUKLAR

Bu talimatın amacı Gisan Gemi İnşaa Sanayi A.Ş. (GİSAN)'deki iş sağlığı ve iş güvenliği tedbirlerini almak, uygulamak ve meydana gelebilecek muhtemel iş kazalarını önlemektir.

Tersanede görevli tüm personel bu talimatı bilmekten, aşağıda belirtilen emniyet kurallarını uygulamaktan, kullandığı malzemeyi amacına uygun, güvenli şekilde kullanmaktan ve gördüğü aksaklıkları amirine bildirmekten sorumludur.

Tersanede işçi çalıştıracak Alt Müteahhitler (taşeronlar) bu talimatı çalıştıracakları işçilere tebliğ etmekten, bu tebliği bir tutanak ile tersane İş Güvenliği Mühendisine işçilerin isimleri ve karşılarında imzaları ile birlikte yazılı olarak vermekten sorumludurlar.

Talimatın uygulandığı her kademedeki amir tarafından (ustabaşı, mühendis, md.) kontrol edilecektir.

Tersanede çalışan işçilere imza karşılığı tebliğ etmekten İş Güvenliği Mühendisi sorumludur.

Her yeni işe alınan işçiye bu talimatın tebliğ edilmesi İş Güvenliği Mühendisi tarafından sağlanacaktır.

Bu Talimatın güncel olarak bulundurulmasından İdari Müdür, uygulamalarının kontrolundan İş Güvenlik Mühendisi sorumludur.

2. TANIMLAR

Risk değerlendirmesi: Tersanede mevcut veya dışarıdan gelebilecek tehlikelerin personele veya tersane malzeme ve teçhizatına verebileceği

Tersane: Gisan Gemi İnşaa Sanayi A.Ş.'ni

Taşeron (Alt Müteahhit): Bazı işlerin yapımı için yanında çalıştırdığı işçileri tersanede görevlendiren kişi / kişileri

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

Kaza: Elde olmayan nedenlerle ortaya çıkabilecek şahıslara ve/veya malzemeye zarar vermesi muhtemel olağanüstü olayları

Talimat: Makine, cihaz ve maddenin emniyeti kullanılması ve/veya çalıştırılmasını açıklayan talimatı

Koruyucu Malzeme: Çalışanların sağlıklarını korumak, iş kazalarına maruz kalmalarını önlemek için kullanılan baret, gözlük, eldiven, maske, emniyet halatı ve maskaratlı ayakkabı vs.yi tanımlar.

3. UYGULAMA

Bu talimat tersane personeli için ilan ve tebliğ edilmesinden itibaren, Alt Müteahhitler (taşeronlar) için ise kendilerine yazılı olarak gönderilmesinden itibaren yürürlüktedir. Alt Müteahhit (taşeron) gönderilmesini müteakip ilgili Alt Müteahhitin (taşeronun) işçileri tarafında okunup anlaşıldığı kabul edilecektir.

Bu kapsamda İş Güvenlik Mühendisi tarafından tersane ve alt müteahhit personeline Personel Müdürü tarafından planlanan eğitimler verilir. Bu eğitimlere katılanlar Eğitim Katılım Formuna kayıt edilerek imzalan alınır.

Tersane İş Sağlığı ve İş Güvenliği Kurulu, İşçi ve Sendika İşçi temsilcileri ile İşyeri tabibi, İdari Müdür, Üretim Şefi, Teknik Müdür, Personel Müdürü ve İşveren temsilcisi olarak Genel Müdür katılımıyla yapılır. Bu toplantılarda geçen ay içerisinde yaşanan olaylar ve alınması gereken tedbirler ve uygulama konularında kararlar alınır. Alman bu kararlar İş Sağlığı ve İş Güvenliği Kurulu Toplantı Tutanağı Formu'na kaydedilir. Bu formun kopyalan İSG panolarına asılır, İş güvenlik mühendisi tarafından dosyalanır.

İş sağlığı ve İş Güvenliği kuralları uygulanması zorunlu kurallardır. Bu kuralların dışına çıkanlar, uymayanlar, aksine hareket edenler cezalandırılır,

3.1. Genel Kurallar

(1) İşyerinin değişik yerlerine asilmiş olan işçi sağlığı ve iş güvenliği kuralları ile iş emniyet uyan levhası okunacak ve yazılanlar uygulanacaktır. (A)

(2) Her türlü makine ve teçhizatın çalıştırılmasından önce etrafında o teçhizata zarar verecek bir madde olmadığı kontrol edilecektir. Bu teçhizatın

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

çalıştırılmasını müteakip bir arıza meydana gelirse derhal ustabaşına veya depocuya bilgi verilecektir. (B)

(3) Personelin ilgili olmayan yerlere girmesi yasaktır. (A)

(4) Her işçi sadece kendisine verilen İşi yapacaktır. Görevi olmayan işlere müdahale etmeyecektir. (A)

(5) Çalışılan makinede bir arıza meydana gelirse derhal cihaz kapatılacak, durdurulacaktır. (B)

(6) Bir işe başlamadan önce mutlaka nasıl yapılacağı incelenecek sonra işe başlanacaktır. (A)

(7) Çalışılan yerin temiz tutulması ve yangına karşı tedbirli olunması sağlanacaktır. (A)

(8) Çalışılan mahallerde yerlere çöp, yiyecek artığı vs. atılmayacaktır. (A)

(9) Beraber çalışılan kişilerin emniyeti de işçinin kendi emniyeti kadar önemlidir. Bu nedenle herkes yanındaki işçinin de emniyetine azami özen gösterecektir. (A)

(10) Yüksek yerde çalışırken dikkatli hareket edilecek, aşağıya malzeme atılmayacaktır. (A)

(11) İş elbisesi giymeden işe başlanmayacaktır. Tehlikeli yerlerde çalışırken, burunları maskaratlı ayakkabı giyilecektir. (B)

(12) Gerekli hallerde koruyucu malzeme giyilecektir. (B)

(13) Düşme ve kayma tehlikesi olan ve 2 m. den daha yüksek yerlerde çalışırken mutlaka emniyet kemeri takılacak ve ucu sağlam bir yere takılacaktır. (B)

(14) Seyyar merdivenlerle bir yere çıkılacağı zaman merdivenin bu iş için yeterli olduğu kontrol edilecektir. Merdivenle çalışırken bir kişi mutlaka yerde ve merdivenin emniyetini sağlayacaktır. (B)

(15) Makineler çalışır vaziyette bırakılmayacaktır. (B)

(16) Hareketli makine ve teçhizatta çalışırken yüzük, bilezik, künye ve kolye takılmayacaktır. (A)

(17) Tehlikeli işlerde amire danışılacaktır. (D)

(18) Kapalı mahallerde aydınlatma yapmadan çalışılmayacaktır. (A)

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

(19) Tersanenin hiçbir yerinde mühendislerin bilgisi olmadan ateş yakılmayacaktır. (C)

(20) Kapalı mahallere havalandırma olmadan girilmeyecektir. (B)

(21) Aydınlatma maksadıyla oksijen alevi kullanmak kesinlikle yasaktır. (C)

(22) Şaloma kullanılırken başka şeyle ilgilenilmeyecek, dikkat dağıtılmayacaktır. (C)

3.2. Yangın ile İlgili Kurallar

(1) Yangın durumunda yangın planında belirtilen işlemler uygulanacaktır. Ancak yangını ilk gören şahıs en yakın yangın söndürücü ile yangın büyümeden müdahale edilecektir. (B)

(2) Yangın talimatları mutlaka okunacak ve uygulanacaktır. (B)

(3) Akaryakıt, gaz kaçakları ve yağ döküntüleri ve bu gibi yangına sebep olabilecek sızıntılar derhal ustabaşına ve/veya ilgili mühendise rapor edilecektir. (C)

(4) Benzin, akaryakıt veya yağ olmuş elbiseler derhal değiştirilecektir. (B)

(5) Yangına sebep olmamak için elbise veya havlu gibi malzemeler sıcak boruların üzerine serilmeyecektir. (B)

(6) Yangın söndürme cihazlarının yerleri kesinlikle değiştirilmeyecektir. Önüne veya yanına onlara ulaşmayı zorlaştıracak malzeme konmayacaktır. (C)

(7) Tüm personel çalıştığı yere en yakın yangın söndürme cihazının yerini kontrol edecek ve gerektiğinde yangına ilk müdahaleyi yapmak üzere kullanacaktır. (A)

(8) Yangın anında soğukkanlı olunarak yangının tipine uygun yangın söndürme cihazı ile ilk müdahaleye başlanacaktır. Bu arada "Yangın var" diye bağırarak çevreye haber verilecektir. (B)

(9) Mümkünse yangının cinsi ve yeri de belirtilecektir. (A)

(10) Yangının yayılmaması için etrafındaki yanıcı maddeler uzaklaştırılacaktır. (B)

(11) Yanıcı ve patlayıcı maddelerin bulunduğu ortamlarda sigara içmek, ateş yakmak kesinlikle yasaktır. (D)

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

(12) Gemiye yakıt verilmesi esnasında mutlaka topraklama yapılacaktır. Yakıt Transfer işlemi kesinlikle ilgili personelin nezaretinde yapılacaktır. (C)

(13) Yere dökülen akaryakıt derhal temizlenecek, gerekirse sabunlu su ile yıkanacaktır. (B)

3.3. Elektrik ile İlgili Kurallar

(1) Elektrikli aletler prizde bırakılmayacaktır. (B)

(2) Fişsiz ve ucu açık kabloları olan cihazlar kullanılmayacaktır. (C)

(3) Kablo tesisatı sadece yetkili personel tarafından kurulacak/çekilecektir. (C)

(4) Elektrik ile çalışan makinelere ıslak el ile dokunulmayacak, sulu zeminlerde kullanılmayacaktır. (B)

(5) Elektrik odalarına yetkili personel dışında girilmeyecektir. (C)

(6) Herhangi bir elektrik kaçağı, ark veya şerare çıkınca derhal elektrik personeline haber verilecek onarımına kalkışılmayacaktır. (C)

(7) Kırılmış projektörler veya koruyucu kafesi olmayan seyyarlar ile çalışılmayacaktır. (B)

(8) Kablo ekleme maksadıyla yapılan bağlantılarda ek yerleri buvat içerisinde olacaktır. (B)

(9) Elektrik panolarını sürekli kapalı tutulacaktır. Panoların önüne geçmeyi veya panoları açmayı engelleyecek malzeme konmayacaktır. (B)

(10) Tank içi gibi kapalı yerlerde çalışma durumunda öncelikle aydınlatma yapılacaktır. Bu aydınlatmada seyyar lamba olarak 220/24 volt izolasyon trafosu takılı olanlar kullanılacaktır. (D)

(11) Elektrik devrelerinde çalışılırken yüzük, saat, künye gibi iletken maddeler taşınmayacaktır. Mümkün olduğunda tabana izole lastik serilecektir. (A)

(12) Çalışan elektrikli cihazların şalterini kapatmadan ana şalter kapatılmayacaktır. (B)

(13) Yüksek gerilim ikazı bulunan bölümlerin elektrik personeli dışında açılması yasaktır. (C)

(14) Gas free ölçümleri yapılmadan yakıt veya kimyasal tanklara aydınlatma devresi çekilmeyecektir. (D)

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

(15) Gemiye giriş çıkış iskeleleri ile gemi güvertesi geceleri aydınlatılacaktır. (B)

(16) Su bulunan tanklarda mühendise danışılmadan kesinlikle seyyar lamba çekilmeyecektir. (D)

3.4. El Aletleri İle İlgili Kurallar:

(1) Yapılacak iş için uygun el aletleri kullanılacaktır (çekiç yerine pense veya yaprak anahtar kullanılmayacaktır) (A)

(2) Saplan gevşemiş el aletleri sıkıştırdıktan sonra kullanılacaktır. (A)

(3) El aletleri ortada bırakılmayacaktır. (B)

(4) Kriko kullanırken yere sağlam olarak bastığı kontrol edilecek, yük kaldırıldığında altına takoz ile destekleme yapılacaktır. (B)

(5) Yaprak veya normal kollu anahtarlar ucuna boru geçirilmek suretiyle uzatılmayacaktır. (A)

(6) Yüksek hızla çalışan makinelere parmağınızı ve elbisenizi kaptırmayınız. (D)

3.5. Kaynak, Kesme, Bozma İşlerindeki Kurallar

(1) Elektrik ve Oksijen kaynağı sadece görevlileri tarafından yapılacaktır. (D)

(2) Kaynak işlemi esnasında mutlaka gerekli güvenlik önlemleri alınacaktır. (C)

(3) Çapak alma, Perçinleme, taşlama gibi işlerde mutlaka koruyucu gözlükle çalışılacaktır. (C)

(4) Eskimiş ve yıpranmış kablolarla çalışamayacaktır. Bu gibi durumda derhal kaynak makinesi depoya iade edilecektir. (B)

(5) LPG tüpleri sadece ilgilileri tarafından değiştirilecektir. (B)

(6) LPG tüplerinin kaçak kontrolü kesinlikle çakmak veya kibrit ile yapılmayacaktır. Bu iş için sabun kullanılacaktır. (C)

(7) Gaz tüpleri kullanılmadığı zaman mutlaka kapatılacaktır. (B)

(8) Kaynak tüpleri yağlı elle tutulmayacak, manometre yağlanmayacaktır. (A)

(9) Elektrik kaynağı yapılıyorsa kaynak maskesi, oksijen kaynağı veya kaynakla kesme yapılıyorsa koruyucu gözlük takılacaktır. (B)

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

(10) Yangın tehlikesinin olduğu akaryakıt, yağ ve diğer tip gemilerin üst binalarında kaynak yapılıyorsa o mahallin yangın emniyetinin sağlandığı kontrol edilecektir. (D)

(11) Oksijen ile kesim yapılacağı zaman LPG kaçağı olup olmadığı önceden yapılacak daha sonra kesme mahalline getirilecektir. (C)

(12) Kaynak işleminden önce şaloma memesinin bozuk olmadığı kontrol edilecektir. Şaloma memesinin kesim yapılan yere değmemesi sağlanacaktır. (A)

(13) Hortumun ucuna kesim lambası takarken oksijen ve gaz hortumları ters takılmayacaktır. (C)

(14) İş bitiminde tüpler ve cihazlar kapalı duruma getirilecektir. Gazlar tamamen kesilmeden şaloma başka bir yere bırakılmamalıdır. (B)

(15) Tank içinde slaç veya slop artığı varsa tank gasfree durumda bile olsa temizleme yapılmadan kaynak işlemi yapılmayacak ateşle çalışamayacaktır. (D)

(16) Tanklarda çalışma yapılırken kaynak kabloları insanların giriş çıkış yaptıkları menholierden farklı olacaktır. (B)

(17) Oksijen ve LPG tüpleri kaynak kabloları ile temas ettirilmeyecektir. (A)

(18) Şaloma boşa ve gereksiz yere yanmayacaktır. (B)

3.6. Raspa İşlerindeki Kurallar

(1) Raspa işlemlerinde ağız maskesi kullanılacaktır. (B)

(2) Su jeti ile yapılacak çalışmalarda hortumların sağlam ve sızdırmaz olduğu kontrol edildikten sonra işleme başlanacaktır. (B)

(3) Kum veya grit ile yapılacak çalışmalarda bağlantı rekorları iyice kontrol edildikten sonra işleme başlanacaktır. (A)

(4) Su jeti ile yapılacak çalışmalarda basınca uygun hortumlar seçilecektir. (A)

(5) Su jeti ile yapılacak çalışmalarda hortumlar birbirine bağlanırken dişlerin temiz olmasına dikkat edilecektir. (A)

(6) Su jeti ile yapılacak çalışmalarda tabancanın geri tepmemesi için uygun meme seçilecektir. (B)

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

(7) Grit raspası ile yapılacak çalışmalarda personel hava hortumlu, maskeli olarak çalışacaktır. (A)

(8) Kapalı tanklarda grit raspası yapılırken ya nozul uzaktan kumandası ile çalışılmalı veya çalışan personel ile haberleşmeyi sağlayacak mekanik bir yöntem bulunmalıdır. (A)

3.7. Boya İşlerindeki Kurallar

(1) Boya işlemi yapılırken kapalı tanklarda mutlaka havalandırma yapılacaktır. Havalandırma tankın dibinden emiş şeklinde olacaktır. (D)

(2) Kapalı mahaldeki boya işlemlerinde mutlaka en az iki kişi çalışacak ve aydınlatma yapılacaktır. (C)

(3) Boya yapılacak mahallin yakınında kaynak veya kesme işlemi yapılmayacaktır. (C)

(4) Gemide veya sahada boya depolaması yapılırken boya kutularının etrafına emniyet ve ikaz şeridi çekilecektir. (B)

(5) Boya yapanlar mutlaka maske takacaklardır. (B)

(6) Solvent içeren boyaların kapalı mahallerde kullanılması durumunda mühendise danışılmadan işe başlanmayacaktır. (D)

3.8. Yükleme/Boşaltma, Kaldırma Ve Taşıma İle İlgili Kurallar:

(1) Vinç ve Forkliftler sadece ehliyetli operatörleri tarafından kullanılacaktır. (D)

(2) Vinç ve Forklift'lere kaldırma kapasitesinden fazla yükleme yapmak yasaktır. (C)

(3) Araca yüklenen yükün tam ve düzenli olarak yüklendiği, emniyetinin alındığı kontrol edildikten sonra kaldırılacaktır. (C)

(4) Aracın hızı kaldırılan yükün ağırlığına ve cinsine göre ayarlanacaktır. (B)

(5) Araçlardaki yükün üstüne kimse oturmayacaktık (B)

(6) Zeminin kaygan ve buzlu olması durumunda azami dikkat gösterilecektir. (B)

(7) Vinç operatörleri işe başlamadan önce kaldırma ve taşıma halatlarını ve kancalan kontrol edeceklerdir. (B)

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

(8) Operatörler yükü taşırken görüş sahalarının kapalı olmamasına dikkat edeceklerdir. (B)

(9) Nezaretçi olmadan menhollerden malzeme geçirilmeyecektir. (B)

(10) Platform kenarlarına, giriş çıkış kapılarına yük bırakılmayacaktır. (B)

(11) Vinç operatörleri çalışırken platformda altlarında kimse olmamasına ve geminin halatlarına azami şekilde dikkat edeceklerdir. (A)

(12) Malzemeler alınırken üstten başlanarak alınacak ve aşağıdakilerin dağılmamasına özen gösterilecektir. (A)

(13) Ambalajlı malzemelerin üzerinde yazan taşıma kurallarına harfiyen uyulacaktır. (B)

(14) Operatörler yük kaldırılmış durumda araçlarını terk etmeyeceklerdir. (C)

(15) Vinç kabinlerinde ve forkliftlerde görevli operatörlerden başkası bulunmayacaktır. (B)

(16) Yük kaldırma veya bindirme işlemlerinde vinç veya forklift operatörüne kumanda eden şahıs dışında başka bir kimsenin vereceği "DUR" ikazına uyulacaktır. (B)

(17) Vinç çalışmaya başlamadan ikaz zili çalacaktır. (B)

(18) İş makinelerinde çalışma sona erdikten sonra makineler STOP edilecek ve gerekli emniyet tedbirleri alınacaktır. (B)

3.9. Ceza Uygulaması

İşçi sağlığı ve İş güvenliği ve iş disiplinine aykırı fiil ve hareketler için Gisan Tersanesinde aşağıdaki uygulamalar yapılacaktır.

İşlenen suçlar ustabaşılar, mühendislerce EK-2'de belirtilen format ile İş Güvenliği Mühendisine yapılacaktır. İş Güvenliği mühendisi tarafından fiili işleyene 24 saat içinde doldurması gereken EK-4'de örneği bulunan savunma verilecektir. Savunma kağıdını kabul etmeyen veya 24 saat içinde savunmasını yapmayanın suçunu kabul ettiği değerlendirilecektir. Yapılan savunma ve verilen Suç Rapor Formu, Personel Müdürü, İşletme Müdürü ve İş Güvenliği Mühendisinden oluşan "Kururca değerlendirilir Ve EK-3'deki tebliğ formu ile işçiye imza mukabili tebliğ edilir. İki nüsha olarak hazırlanan Tebliğ Tutanağında ilk nüshası işçinin şahsi dosyasında muhafaza edilir, diğeri kendisine verilir.

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

İşlene fiiller için belirtilen cezalar aşağıdadır.

a. Yukarıda yanlarında (A) ile işaretlenen fiilleri yerine getirmeyenlere YAZILI İHTAR Verilir.

b. Yukarıda yanlarında (B) ile işaretlenen fiilleri yerine getirmeyenlere BİR GÜNLÜK YEVMİYE Cezası verilir.

c. Yukarıda yanlarında (C) ile işaretlenen fiilleri yerine getirmeyenlere İKİ GÜNLÜK YEVMİYE Cezası verilir.

d. Yukarıda yanlarında (D) ile işaretlenen fiilleri yerine getirmeyenlere İKİ GÜNLÜK YEVMİYE Cezası verilir.

e. Aynı ay içersinde (A) , (B) ile işaretli fiili iki kez üst üste işleyenlere İKİ GÜNLÜK YEVMİYE CEZASI VERİLİR.

f. Aynı ay içersinde (C) ve (D) ile işaretli fiilleri iki kez üst üste işleyenlerin İŞ AKİTLERİ FESHEDİLİR.

4. REFERANS VE İLGİLİ DOKÜMANLAR

Yasal Dayanak: 4857 sayılı Kanun Md.38

İşçi ücretlerinden bu yolla yapılacak kesintiler Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı hesabına bakanlıkça belirtilecek Türkiye de kurulu bulunan ve mevduat kabul etme yetkisini haiz bankalardan birine, kesildiği tarihten itibaren bir ay içersinde yatırılır.

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

EK-1

TEBELLÜĞ TUTANAĞI

Gisan Tersanesi tarafından hazırlanan "İşçi Sağlı ve İş Güvenliği Talimatı"nı okudum ve anladım. Talimatta belirtilen kurallara uyacağımı beyan ederim.

Tebliğ Eden

TAŞERON ADI	ADI SOYADI	İMZA

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

EK-2

SUÇ RAPOR FORMU

İşlenen fiilin talimattaki madde numarası :
Fiili İşleyenin Adı ve Soyadı :
Fiili İşleyen işçinin firması (Taşeron işçisi ise) :
Fiilin İşlendiği yer ve Tarih/Saat :
Fiili tespit edenin adı ve soyadı :
Fiili tespit eden imza :

ONAY
İş Güvenliği Mühendisi

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

EK-3

CEZA TUTANAK FORMU

Cezanın uygulama nedeni:
Fiili İşleyenin Adı ve Soyadı / Taşeron işçisi ise firması:
Talimat Madde Numarası:
Verilen Ceza:
Fiili tespit edenin adı ve soyadı:
Daha Önceki Cezalan:
A Gurubu: ____ kez
B Gurubu: _____ kez
C Gurubu: _____ kez
D Gurubu: _____ kez

ONAY

İş Güvenliği Mühendisi Personel Müdürü İdari Müdür

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

EK-4

SAVUNMA FORMU

Savunma verilen şahıs:
Savunma yapılacak fiilin talimat madde no:
Savunmanın verildiği tarih ve saat:

SAVUNMAMDIR:

Savunmayı veren İmza

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

EK-5

İŞ SAĞLIĞI ve İŞ GÜVENLİĞİ KURULU TOPLANTI TUTANAĞI

TOPLANTI YERİ:

TOPLANTI TARİHİ:

TOPLANTIDA ALINAN KARARLAR:

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

HAZIRLAYAN – KONTROL EDEN NİHAT ÖZDEMİR İSG. KOORDİNATÖRÜ	ONAY TÜRKER YALTIR GENEL MÜDÜR

- Çalışma yerleri sürekli tertipli ve düzenli tutulacaktır. Yanıcı maddeler sağa sola atılmayacaktır. Yanıcı atıklar kendi atık kaplarına atılacaktır.
- Sigaralar söndürmeden gelişigüzel atılmayacaktır.
- Sıcak çalışmaya başlamadan önce etrafında yanıcı madde olup olmadığı kontrol edilecek, Kapalı mahallerde yapılacak çalışmalarda gaz ve patlayıcı madde ihtimaline karşı ölçüm ve havalandırma yapılacak, Uygun-ortam sağlandıktan ve gerekli izin alındıktan sonra çalışmaya başlanılacaktır. Kaynak makinalarının elektrik pense kabloları (ark yapma ihtimaline karşı) makinelere sıkı sıkıya bağlanması sağlanacaktır.
- İzolesi bozuk elektrik kabloları kullanılmayacaktır.
- Mesai, paydos ve molalarda elektrikle çalışan makineler kapatılacak, oksijen, LPG vanaları ve dağıtım devre vanalarını kapatılarak Kapalı mahalde şaloma bırakılmayacaktır.
- Elektrik arızalarına yetkisiz personelce müdahale edilmeyecek, elektrikçi personel tarafından yapılması sağlanacaktır.
- Kullanılmayan elektrik şalterlerin kapatılacaktır.
- Kontrolsüz yerlerde su ısıtmak/çay yapmak için elektrikli ve tüplü ısıtıcılar kullanılmayacaktır.
- Oksijen ve IPG hortumları çalışma mahallerine, elektrik pense kabloları ile yan yana çekilmeyecektir.
- LPG tüplerinin dedektör ve bağlantı hortumlarında gaz kaçağı kontrolü çakmakla yapılmayacaktır, (köpüklü su ile yapılacaktır)
- Gaz kaçağı olan yerlerde ana vana kapatılıp ortam iyice havalandırılacak, elektrik düğmesine basılmayacak, sigara içilmeyecektir.
- Şalomalar emniyet ventilsiz kullanılmayacaktır.
- Yangın güvenliği ile ilgili uyarı ikaz işaretlerine dikkat edilecektir.

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

- Benzin ve tiner gibi maddelerle üst baş temizliği yapılmayacaktır.
- Boya tiner gibi malzemeler kullandıktan sonra kendi deposuna kaldırılacak, açık yerlerde bırakılmayacaktır.
- Yanıcı, parlayıcı, patlayıcı tehlikesi olan maddeler kullanıyorsa, talimatlara uygun olarak kullanılacak, uygun şekilde depolanacaktır. Acil kaçış yollarına malzeme bırakılmayacaktır.
- Yangınla mücadelede kullanılacak kimyasal söndürücü malzemelere ve yangın dolaplarına ulaşımı engelleyecek şekilde önlerine her hangi bir malzeme bırakılmayacaktır.
- Oksijen vanaları yağlı elle tutulmayacak, oksijen temizlik amacı ile (Kompresör havası gibi) kullanılmayacaktır.

YANGIN ÇIKTIĞINDA;

- Telaşlanılmayacak.
- En yakın portatif söndürücü ile ilk müdahale yapılacak,
- Elektrik kablo ve pano yangınlarına su sıkmayınız
- Çevredeki insanlar yüksek sesle yangın var! diye uyarılacak.
- Tersane yangın söndürme timleri yangın mahalline ulaştığında yangına müdahale yetkililere bırakılacaktır.

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

HAZIRLAYAN – KONTROL EDEN	ONAY
NİHAT ÖZDEMİR İSG. KOORDİNATÖRÜ	TÜRKER YALTIR GENEL MÜDÜR

- Elektrik akımı tehlikelidir. 25 Volt AC veya 50 Volt DC gerilimin üzeri ölümcül kazalara neden olabilir. Bu nedenle elektrik işlerinde son derece dikkatli olunacaktır.
- Her elektrikçi 5 emniyet kuralını bilecek ve bu kurallara uyacaktır.
  - Elektrik ile yapılan çalışmalarda devrenin enerjisi tamamen ve her yönden kesilecek.
  - Tekrar açılmaya karşı yeterli emniyet alınacak.
  - Gerilim olup olmadığı, sık aralıklarla kontrol edilecek.
  - Sistemin toprak hattına bağlanmış olduğu kontrol edilecek.
  - Enerji altında bulunan bitişik kısımların korunması sağlanacaktır.
- Gerilimin altında çalışmak yasaktır. Yetkili müdürlüğün izni ve haberi olmadan ve gerekli tüm önlemleri almadan bu tip çalışmalar yapılmayacaktır.
- Alınacak tedbirlerin tamamı alındıktan sonra çalışılacak. Özel durumlarda teknik müdürlükten ve sorumlu kişilerden yazılı "çalışma izni" alınacaktır.
- Yalnızca test edilmiş, yapılacak işe ve kullanım yerine uygun güvenli el aletleri ve cihazlarla çalışılacaktır.
- Elektrik tesisi ve cihazlarında çalışmaya başlamadan önce el aletlerinin durumu kontrol edilecek ve kalibrasyonlu ölçü aleti ile gerilimin durumu ölçülecektir.
- Gerilimi kontrol etmek için asla kontrol lambası kullanılmayacaktır.
- Bakım, onarım ve tamir yapılan makinenin şalteri mutlaka kilitlenecek. Üzerine arıza var levhası asılacaktır.
- Çalışma yapılan elektrik dağıtım tablosu zemininde akım geçirmez paspas yoksa derhal koyulacaktır.

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

- Üretim sahasındaki çalışmayı dikkate alarak tüm prizler ve kullanılan seyyar elektrik kordonları kontrol edilecek.
- Arızalı priz ve izolesi bozulmuş elektrik kordonları değiştirilecektir.
- Yeni bir elektrikli cihaz veya makinenin montajından sonra elektrik topraklama hattı mutlaka bağlanacaktır.
- Elektrikli cihazların tesisat ve toprak hattı bağlantıları periyodik olarak kontrol edilecektir.
- Kilitli emniyet sistemi kullanılmayan durumlarda, kapatılan şalterin çalışma süresince tekrar açılmaması için ayrıca önlem alınacaktır. Daima gerekli işaret levhası kullanılacaktır.
- Sigortalar herkesin ulaşabileceği açık yerde ise kilitli sigorta kullanılacaktır.
- Tesadüfen şalterin tekrar açılmasına, ters gerilim veya indüksiyon akımına karşı devre dışı edilerek topraklanması sağlanacaktır.
- İşletme şartları sebebiyle özel bir durum olarak gerilim altında çalışmak gerekiyorsa, cihazın veya tesisin dokunma alanı içindeyken kendinizi veya beraberinizdeki çalışanı izole ederek koruyunuz.
- Standartlara uygun test edilmiş koruma eldiveni ve izoleli el aletler kullanılacaktır.
- Zorunlu hallerde gerilim altında çalışma kesinlikle yalnız yapılmayacaktır. Bir gözetici eşliğinde çalışılacaktır.
- Yardımcı kişinin tehlike anında enerjinin kesilmesi konusunda eğitilmiş olması sağlanacaktır.
- Kaza durumlarında tekrar hayata döndürmek için gerekli olan ilk yardım önlemleri alınacak ve derhal sağlık birimine götürülecektir.
- Çalışmaya başlamadan önce koruma elemanları ve el aletlerini göz ile kontrol edilecek, arızalar ve uygunsuzluklar hemen şeflere bildirilecektir.
- Yanma ve patlama tehlikesi olan alanlarda çalışırken açık lamba, cep telefonu vb. bulundurulmayacaktır.
- Merdiven ile çalışmanız gerekliyse ve el aletleri veya malzeme kullanacaksanız düşmesi halinde bir zarar vermeyecek şekilde önlemler alınacaktır.

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

- Merdiven kullanımında merdivenin kaymaması için önlem alınacaktır.
- Merdiven yüksekliği 3 m'den yüksek ise sadece kısa süreli işler yapılacak. Uzun süreli çalışmalarda mutlaka iskele kurulacaktır.
- Merdiven veya iskele yol üzerinde kurulacak ise altından geçenlerin üzerine her hangi bir şeyin düşmemesi için önlem alınacaktır.
- Düşme tehlikesine karşı önlem alınacak, uygun ve güvenli merdiven kullanılacaktır.
- Kontrollerde ise yalnızca uygun ölçü aletlerini kullanılacaktır.
- Atölye içindeki aydınlatma değerleri normal şartlarda 400 ile 700 LUX olmalıdır. Bu husus kontrol edilecektir
- Sabit lokal aydınlatma sistemleri dışında kullanılacak olan seyyar el lambaları uygun izoleli, fanuslu ve 24 - 42 V olmasını sağlanacaktır.
- Hol ve müşterek alanlarda ve genel kullanım yerlerinde aydınlatma lambalan kontrol edilecek ve hatalı olanlar değiştirilecektir.
- Sürekli hareket halinde ve çeşitli darbelere maruz kalan elektrik kablolarının olmasın nedeni ile elektrik kablo bağlantıları kullanım sıklığına göre ayda bir veya 3 ayda bir kontrol edilecektir.
- Depo aydınlatmalarında genellikle floresan, helojen ve açık lambalar kullanılacaktır.
- Ambar armatürlerinin altına yanıcı malzeme koyulmayacak veya buralarda globlu lambalar kullanılacaktır.
- Lambaların, depo koridorları üzerinde olması sağlanacaktır.
- Rutubetli yerlerde ve kazan dairesinde lambaların cam fanuslu, floresanların globlu olması ve sürekli takılı bulunması sağlanacaktır.
- Aydınlatma lambalarının istifler ve yanıcı malzeme üzerinde bulunması önlenecektir.
- Elektrik işlerinde uygun kişisel koruyucu malzeme kullanılacaktır.
- Elektrikçilerin kullandıkları tornavida, maşa, cımbız, kontrol kalemi, voltmetre ve ampermetre gibi ölçüm aletleri standartlara uygun izoleli ve kalibrasyondan geçmiş olması sağlanacaktır.
- Bu alet ve cihazlar izoleli bir çanta içinde bulundurulacaktır.

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

- Elektrikli aletler pantolon veya gömlek ceplerine sokulmayacaktır.
- Özellikle gerilimin yüksek olduğu yerlerde 1000 V'u geçen ünitelerde "Yüksek Gerilim" tesislerinde yapılacak elektrik kontrollerinde veya yüksek hatlarda akım geçirmez sehpa kullanılacaktır.
- Ünitelerde elektrik ile ilgili çalışmaya başlamadan önce Yüksek Gerilim Kontrol çubuğu ile kontrol yapılacaktır.

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

HAZIRLAYAN – KONTROL EDEN NİHAT ÖZDEMİR İSG. KOORDİNATÖRÜ	ONAY TÜRKER YALTIR GENEL MÜDÜR

- Deprem anında eğer çıkış yakın İse, açık sahaya çıkılacak ve depremin bitmesini müteakiben belirlenmiş olan toplanma alanına gidilecektir.
- Eğer dışarı çıkılamıyorsa veya deprem şiddetliyse, sağlam, hacimli ve koruma sağlayabilecek eşyaların yanında cenin pozisyonu alınacaktır.
- Cam ve aynaların çevresinde, düşebilecek herhangi bir nesnenin altında, kapı aralarında durulmayacak, dökülebilecek malzeme ve maddelerden uzaklaşılacaktır.
- Merdiven, balkon, koridor ve geniş sahanlı yerlerden, kolonlardan ve pencerelerden uzaklaşılacaktır.
- Sarsıntı geçtikten sonra, Elektrik şefi tersane elektrik beslemesini kestirecek, gaz ve su vanalarını kapattıracaktır.
- İş güvenlik birimince bir yangın tehlikesi için öncelikle tersane açık alanları dolaşılacak, varsa yangına müdahale edilecek, tüm açık oksijen-LPG vana ve tüpleri kapatılacaktır.
- İdari Müdür/birim amirlerince toplanma bölgesinde personel sayım/tespit işlemlerini yürütecektir.
- Eğer yıkılan bina varsa kurtarma çalışmaları için kullanılabilecek malzemeler (kriko, balyoz, çekiç, levye v.b.) toplanma bölgesine getirilecek, oluşturulan kurtarma ekiplerine dağıtılacak.
- Artçı sarsıntılara karşı tüm personel uyarılacak. Bina zarar görmüş ise içeri girilmeyecek ilgilerin duyurusu doğrultusunda hareket edilecektir.
- Yerel ve resmi makamlarla temas kurularak yapılacak uyarı ve verilecek talimatlar doğrultusunda hareket edilecektir.
- İlkyardım ekibince yaralılara ilk müdahale yapılacak, gelen sağlık ekibine yaralılar hakkında yapılan müdahale ve durumları ile ilgili bilgi verilecektir.

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

- Güvenlik personelince itfaiye ve ambulans aranacak. Olay yeri içeriği tam olarak tarif edilerek varsa yaralı sayısı ve ayrıntısı belirtilecek.Olay yerine emniyet şeridi çekerek çevre emniyeti sağlanacaktır.
- Olay mahalline görevliler haricinde girilmesine izin verilmeyecek. Gemiden tahliye edilen personel varsa emniyetli sahada toplanacak, firma çalışanlarını ayrı ayrı gruplandırarak toplanma bölgesine sevkeder; sayımlarının yapılması ve eksik personelin tespit çalışmalarına katılacaklardır.
- Saha iş güvenlik elemanlarınca itfaiye, ambulans ulaşım yolları açık tutularak olay yerine ulaşım sağlanacaktır.
- Tersanede bulunan Gemilerin açığa çekilebileceği göz önüne alınarak "GİSBİR" (4460081) römorkör hazırlığı için uyarılacaktır,

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

HAZIRLAYAN – KONTROL EDEN NİHAT ÖZDEMİR İSG. KOORDİNATÖRÜ	ONAY TÜRKER YALTIR GENEL MÜDÜR

- Meteoroloji raporları ve fırtına ihbarı alındığında Genel Müdür direktifleriyle;
- İdari Müdür, tüm personeli uyaracak, tersane genelinde bina dış cephelerine bakan tüm açık kapı ve pencerelerin kapatılması sağlayacaktır.
- İş güvenlik ve yangın personeli tersane bölgesinde çatı uçmalarına karşı genel kontrol yapacak, sahada rüzgarla savrulabilecek saç levha ve malzemeleri emniyetli bölgelere aldırtacaktır.
- İskelede bağlı gemi/gemilerin mevcut bağlama halatlarına ilave olarak, baş, kıç ve vasat bölümlerden ilave halat ve açmazlar verecek, gemi bağlantısı güçlendirilecektir.
- Vinç operatörleri uyarılacak, vinç operasyonları durdurulacaktır..
- Elektrikçi personel elektrik kablo ve panelleri gözden geçirecek, gevşek, sarkan kablo ve bağlantılar sağlamlaştırarak açıktaki panel ve pano kapaklarını kapatacaktır.
- Gerektiğinde kullanılmak üzere ilkyardım, ulaştırma araçları ve muhabere cihazları hazır bulundurulacaktır.

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

GİSAN GEMİ İNŞA SANAYİİ A.Ş.	İŞ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ	Dök. No: İSG TA-6 Sayfa 1/2
	İDARİ YEMEKHANE GÜVENLİK TALİMATI	Rev:00 Rev Tarihi:

HAZIRLAYAN – KONTROL EDEN NİHAT ÖZDEMİR İSG. KOORDİNATÖRÜ	ONAY TÜRKER YALTIR GENEL MÜDÜR

- Yemek mahallerinde yapılan her iş için en önemli kuralın temizlik olduğu unutulmayacaktır.
- Çalışanlar beden ve giyim temizliğine azami özeni gösterecektir.
- Yemekhane tezgahları daima temiz ve düzenli bulundurulacaktır.
- Yemek servis malzemeleri sağlık şartlarına uygun olarak temiz ve düzenli bulundurulacak; Tabak, kepçe, kap, bardak, çatal ve kaşıklar sıcak su ve deterjanla yıkanıp bol su ile durulanacaktır.
- Yerler mümkün olduğu kadar kuru ve temiz tutulacak, Yemek dökülürse hemen temizlenecektir.
- Kırık tabak, çanak daima kaza nedenini oluşturmuştur. Bu nedenle kırıklar hemen temizlenip çöpe atılacaktır.
- Çatlak bardak, tabak ve fincan kullanılmayacaktır.
- Sıcak yemek taşırken çevrede bulunan kişiler uyarılacaktır.
- Yemekhanenin günlük artıklarını hemen çöpe atılacak, yemekhanede birikmelerine meydan verilmeyecektir.
- Her yemek servisinden sonra yemekhane ve servis malzemesi, masaları, ve bulaşıkları deterjanlı sıcak su ile yıkanıp, bol su ile duruladıktan sonra kurulanacaktır.
- Yemek dağıtımının sonunda tezgah ısıtıcılar temizlenip kapatılacaktır.
- Lavaboların daima temiz ve çalışır vaziyette olması sağlanacaktır.
- Kullanılması bilinmeyen alet ve cihazlar çalıştırılmayacaktır.
- Makine ve cihazlardaki arızalar derhal yetkili amire bildirilecektir.
- Elektrikli araçları temizlemeden önce fişi mutlaka prizden çekilecektir.

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

- Ocağın gaz kaçağı yapmamasına dikkat edilecek. İsli yanmaması için ayarı yaptırılacaktır.
- Haşerelerin kapların içine girmemesine mutlak suretle dikkat edilecektir.
- Birim amirinden izinsiz ilaçlama yapılmayacaktır.
- İlaçlama yapılmadan önce tüm yiyecek, içecekler ve kaplar ilaçlama yapılan ortamdan uzaklaştırılacak, ilaçlama sonrası tam bir temizlik yapılacaktır.
- Yemekhane ve mutfak personelinin çalışanların sağlıkları ile alakası kesinlikle hatırdan çıkarılmayacaktır.
- Çalışan personelden rahatsız olanlar derhal işyeri hekimine başvurarak çalışıp çalışamayacaklarını öğrendikten sonra normal mesailerine devam edecek. Aksi halde çalışmaları insan sağlığı açısından tehlikeli olacaktır.
- Portör muayeneleri aksatılmadan yaptırılacaktır.
- Verilen bütün koruyucu malzemeler mutlaka kullanılacaktır.
- Her gün son servisten sonra salon ve çay ocağı deterjanlı bol suyla paspas yapılacak ve havalandırılacaktır.
- Sigara tablaları temizlenip, çöp sepetleri boşaltılacaktır.
- Haftada en az bir defa kapı ve pencereleri silinecektir.
- Kapaksız kaplarda hiçbir tüketim maddesi olmayacaktır.

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

HAZIRLAYAN – KONTROL EDEN	ONAY
NİHAT ÖZDEMİR İSG. KOORDİNATÖRÜ	TÜRKER YALTIR GENEL MÜDÜR

- Gemilerini tank, bölme kompartıman gibi kapalı ve dar alanlarında yapılmak istenen: kaynak, taşlama, mekanik raspa gibi sıcak çalışmalarda veya yapılacak boya ve tanklardaki temizlik işlerinde çalışmaya başlamadan önce;
- Kapalı mahalde gaz sıkışması olup olmadığı, gaz ölçüm cihazı ile ölçülerek araştırılacak.
- Çalışmaya başlamadan önce seyyar fanlarla kapalı mahallin üst tarafından içeriye temiz hava verilecek.
- İşlem yapılan operasyon noktasında meydana gelen toz, duman, gaz ve kokunun ortama yayılmadan dışarıya atılabilmesi için cebri çekiş sağlanacak.
- Her iki fan çalışma ortamının dışına kurulacak.
- Dar ve kapalı mahalde çalışan kişi, ortamın şartlarına uygun maske, baret eldiven gibi, kişisel koruyucular kullanılacak.
- Ustabaşı / formen tarafından çalışma sürecinde çalışan kişiye bir gözcü nezaret etmesi sağlanacaktır.

KAPALI BÖLMELERDE SICAK ÇALIŞLA

- Sıcak çalışma yapılacak her bölüm için hacimde uygun atmosfer koşullarının olup olmadığı ölçülecektir.
- Ölçümler sonucunda uygun atmosfer sağlanıncaya kadar temizlik ve havalandırma devam edecektir.
- Sıcak çalışma devam ettiği sürece havalandırma kesintisi devam edecektir-
- Gazfree yapılmamış mücavir kargo tankları hidrokarbon gazı hacminde %2'yi geçmeyecek şekilde temizlenecek ve havalandırılacaktır.
- Gemideki tüm kargo tankları temizlenecek ve gazfree yapılacaktır.
- Kargo tanklarından başka bitişik balast tankları ve bölümleri gazfree ve sıcak çalışma için kontrol edilecektir.

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

- Diğer bölümlere geçen boru devreleri su ile yıkanacak, havalandırılacak sıcak çalışma sıcak çalışma süresince mutlaka izole edilecektir.
- Kargo boru devreleri havalandırılacak eğer gerekli görülürse tamamen suyla doldurulacaktır.
- Çalışma bölgesinde bulunan yanıcı gaz çıkaran maddeler sıcak çalışma bölgesinden en az 10 metre mesafeye uzaklaştırılacaktır.
- Posta ve perde arka taraflarına özel dikkat gösterilecek mücavir bölgelerin temiz olduğu mutlaka görülecektir.
- Sıcak çalışma yapılan bölgenin alt/üst ve yan bölmelerinin bitişiğinde ve en az 10 metrelik alanda boya ve benzeri işlem yapılmayacaktır.

BORU DEVRELERİNDE SICAK ÇALIŞLA

- Boru devreleri ve valfler üzerindeki sıcak çalışmaya sadece ilgili kısım soğuk çalışma ile sistemden ayrıldığı ve kalan sistem körlendiği zaman müsaade edilecektir.
- Çalışma yapılacak kısım kargo bölümünde ise "sıcak çalışma ve emniyet" Standartlarına göre temizlenmiş ve gazfree edilmiş olacaktır.

SORUMLU KİŞİLER TARAFINDAN EMNİYET İÇİN YAPILACAK KONTROLLER

A- Sıcak çalışma başlamadan önce sıcak çalışma yaptırtacak birimin Mühendisi / Amiri / Ustabaşı /Formeni tarafından İş Güvenlik Biriminden ortamın kontrol edilmesini isteyerek gerekli ölçüm ve kontrollerin yapılmasını talep edecektir.

B- İş Güvenlik Birimince yapılan / yaptırılan ölçümler neticesinde ortam sıcak çalışmaya uygun ise; Sıcak çalışma ve kapalı mahal Formu doldurularak çalışma yapılacaktır.

C- Çalışmanın yapıldığı mahalde uygun yangınla mücadele teçhizatı donatılacak ve kullanılmak üzere hazır bulundurulacaktır.

D- Sıcak çalışma yapılan bölüm ve bitişik bölümler yangın görevlisi tarafından sürekli kontrol altında tutulacaktır.

E- Sıcak işlemin tamamlanmasından sonra çalışma yapılan mahal ve bitişik kompartımanlar Bir saat daha izlenecektir.

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

GİSAN GEMİ İNŞA SANAYİİ A.Ş.	**İŞ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ**	Dök. No: İSG TA-27 Sayfa 1/1
	YANGIN DOLABI KULLANMA TALİMATI	Rev:00 Rev Tarihi:

HAZIRLAYAN – KONTROL EDEN	ONAY
NİHAT ÖZDEMİR İSG. KOORDİNATÖRÜ	TÜRKER YALTIR GENEL MÜDÜR

I. Yangını gördüğü anda" yangın var, yangın var", diyerek bağırmak suretiyle yangın mevkiini rapor et.

II. Yangın mahallinin elektriğini kesmesi için elektrikçi personele haber ver, elektriğin kesildiğinden emin ol.

III. Yangın mahalline en yakın yangın istasyonundan hortum çekerek yangına müdahale et.

1. Yangın dolabının kapağını aç.
2. Hortum tamburasını dışarıya çıkar.
3. Hortumu aç ve yangın mahaline düzgün bir şekilde çek.
4. Hortumu yangın vanasına bağla.
5. Verilecek emirle vanayı yavaş yavaş aç. (vanacı)
6. Nozulcu ve hortumcu nozuldan tazyikle çıkacak olan suyu yangın merkezine kontrollü bir şekilde sıkarak yangını kontrol altına alıp söndürecektir.
7. Yangını söndürdükten sonra yangın devre vanasını kapat.
8. Yangın mahalini kontrol et, tekrar yangın çıkma ihtimaline karşı yaklaşık bir saat yangın hortum ve ekipmanları toplamadan nöbet tut.
9. Yangın malzeme ve ekipmanlarını, yangın hortumlarını topla.
10. Hortum tamburasını içeri koyarak yangın dolabının kapağını kapat.

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

HAZIRLAYAN – KONTROL EDEN	ONAY
NİHAT ÖZDEMİR İSG. KOORDİNATÖRÜ	TÜRKER YALTIR GENEL MÜDÜR

1. AMAÇ

Gisan Gemi İnşaa Sanayi A.Ş. Patlamalardan Korunma Devamlı Talimatının hazırlanmasından amaç; işyerimizde oluşabilecek patlayıcı ortamların tehlikelerinden çalışanların sağlık ve güvenliğini korumak için alınması gereken önlemleri belirlemek ve standart hale getirmektir.

2. KAPSAM

Bu Devamlı Talimat, GİSAN Gemi İnşa Sanayi A.Ş.de görevli tüm personeli kapsar.

3. TAMIMLAR

Patlayıcı Ortam: Yanıcı maddelerin gaz, buhar sis ve tozların atmosferik şartlar altında hava ile oluşturduğu ve herhangi bir tutuşturucu kaynakla temasında tümüyle yanabilen karışımdır. Diğer taraftan patlayıcı, parlayıcı ve yanıcı nitelikteki gaz, toz veya buharın hava ile karışarak patlayıcı kıvama geldikleri yerlere patlayıcı ortam denir.

Patlayıcı ortam oluşması ve tehlike yaratabilmesi için üç unsurun bir araya gelmesi gerekir.

a. Patlayıcı madde; patlayıcı, parlayıcı ve yanıcı gaz, buhar veya toz

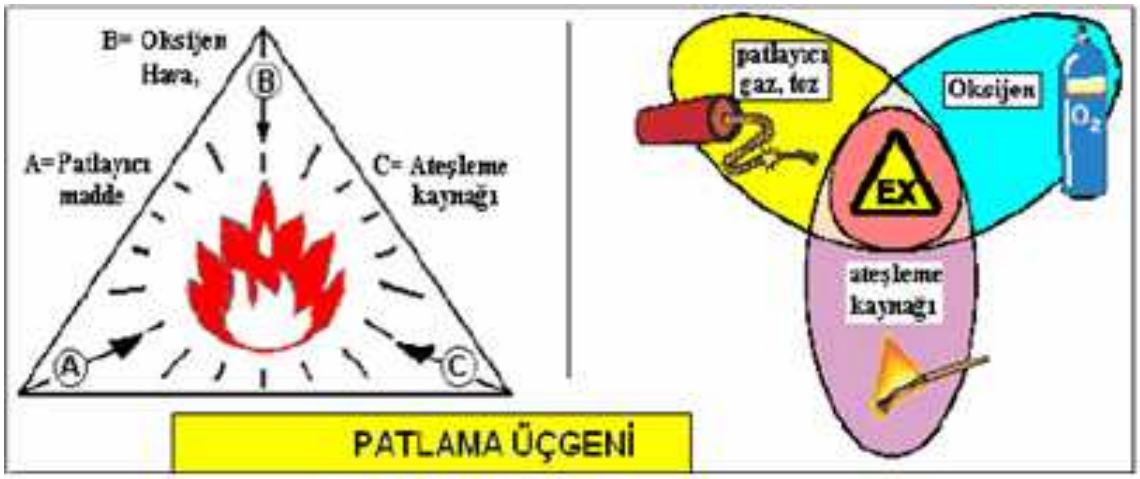
b. Hava (oksijen)

c. Enerji, patlamayı ateşleyecek bir kıvılcım veya güç kaynağı

Bu üç unsurdan birisi devre dışı edilebilirse aşağıdaki şekilden de anlaşılacağı gibi patlama tehlikesi kalmaz.

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com



4. TEMEL HUSUSLAR

"Patlayıcı, parlayıcı ve yanıcı gaz ve buharın" havanın oksijeni ile karıştıklarında patlayabilmeleri için bir enerji kaynağına ihtiyaç vardır. Bu enerji kaynağı genellikle elektrikli aletlerin ark çıkaran kontakları ve ısınan yüzeyleri olmakla birlikte, enerji birikimi ve biriken enerjinin boşalmasına neden olan tüm kaynaklar tehlikeli ortamı patlatabilirler. Örneğin sürtünme dolayısı ile meydana gelen statik elektrik, kaynak ve kesme işlemleri, taşlama işleri ve yine sürtünerek kıvılcım çıkaran metal parçalar kolaylıkla tehlike kaynağı olabilir.

a. Patlama tehlikesine neden olabilecek parlayıcı gazlar, buharlar, isteyerek veya istemeyerek ortaya çıkması halinde, bunların güvenli bir yere uygun şekilde yönlendirilmesi veya uzaklaştırılması sağlanacak, bunun yapılması pratik olarak mümkün değilse yayılmalarını önleyecek başka uygun önlemler alınacaktır.

b. Eğer patlayıcı ortam birkaç çeşit parlayıcı ve/veya yanıcı gazlar, buharlar ise alınacak koruyucu önlem en yüksek riske uygun olacaktır.

c. Özellikle, çalışanların ve çalışma ortamının statik elektrik taşıyıcısı veya üreticisi olabileceği durumlarda, tutuşturma tehlikesinin önlenmesinde, statik elektrik boşalmaları da dikkate alınacaktır. Patlayıcı ortamı tutuşturabilen statik elektrik oluşumunu önlemek için çalışanlara uygun malzemeden yapılmış kişisel koruyucu giysiler verilecektir.

d. Patlama riskini en aza indirmek ve olası bir patlamada, patlamayı kontrol altına almak, işyerine ve iş ekipmanlarına yayılmasını en aza indirebilmek için;

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

işyerleri, iş ekipmanları ve bunlarla bağlantılı tüm cihazların tasarımı, inşası, montajı ve yerleştirilmesi, bakım, onarım ve işletilmesinde gerekli tüm önlemler alınacaktır. İşyerlerinde patlamanın fiziksel tesirlerinden çalışanların etkilenme riskini eri aza indirmek için uygun önlemler alınacaktır.

e. Gereken durumlarda, patlama şartlan oluşmadan önce, çalışanların sesli ve/veya görsel işaretlerle uyarılması ve ortamdan uzaklaşması sağlanacaktır.

f. Gerekli görülmesi halinde; bir tehlike durumunda çalışanların tehlikeli bölgeden anında ve güvenli bir şekilde uzaklaşabilmeleri için tahliye sistemi kurulacak ve her an işler durumda bulunması sağlanacaktır.

g. Patlayıcı ortam oluşabilecek bölümleri bulunan gemilerde; faaliyete başlanılmadan önce bütün geminin patlama yönünden güvenliğinin sağlandığı kanıtlanacaktır. Patlamadan korunmayı sağlamak için bütün koşullar yerine getirilecektir.

Patlama yönünden güvenliğin sağlandığının kanıtlanması, patlamadan korunma konusunda yetişmiş ve deneyimli uzman kişilerce yapılacaktır.

i. Yapılan risk değerlendirmesinin gerektirmesi halinde;

(1) Her hangi bir güç kesilmesinin ilave risklere neden olabileceği durumlarda, ekipmanın ve güvenlik sistemlerinin, geminin diğer kısımlarından bağımsız olarak güvenli bir şekilde çalışmasını sürdürmesi mümkün olacaktır.

(3) Çalışmanın acil durdurulması halinde, biriken enerji mümkün olduğu kadar çabuk ve güvenli bir şekilde boşaltılacak veya tehlike oluşturmayacak şekilde izole edilecektir.

A.Tehlikeli ortamı ateşleyen başlıca olay ve enerji kaynaklara şunlardır:

a. Elektrik ark ve kıvılcımı:

Şalterler açılıp kapandıklarında Elektrostatik olarak yüklü elemanlar deşarj olduklarında Kablolar ezilip koptuklarında veya kısa devre olduklarında

Herhangi bir kısa devre anında meydana gelen dengeleme akımı gibi olaylarda çıkan ark ve kıvılcım ortamı tehlikeye düşürebilir.

Elektrikli aletlerin tamamı ya ark çıkardıklarından veya ısı ürettiklerinde her zaman patlayıcı ortamı tehlikeye düşürebilirler. Bu nedenle, patlayıcı ortamlarda kullanılan elektrikli aletlerde azami itina gösterilip gerekli tedbirler alınmalıdır.

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

b. Sıcak yüzeyler: (statik ısı ile patlama). Elektrik aletleri ısınmaları dışında mekanik aletlerin çalışmaları dolayısı ile çıkardıkları ısılar da tehlikeli olabilir. Örneğin sıkışan yatak ve rulmanların aşırı ısınmaları gibi. Bu nedenle patlayıcı ortamda çalışan (yalnızca elektrikli değil) tüm ekipmanlara dikkat etmek gerekir.

c. Mekanik sürtünme ile çıkan kıvılcım: Hiç kimse patlayıcı gaz bulunan bir ortamda taşlama işi yapamaz. Taşın çıkardığı kıvılcım, patlayıcı ortamı tehlikeye düşürebilir. Sürekli kıvılcım çıkaran bir kaynağı patlayıcı ortamdan elimine etmek kolaydır. Buna karşılık, patlayıcı ortamda bulunan bir çelik konstrüksiyonda görülmeyen sürtünmeler (rüzgardan çarpışma gibi) meydana gelebilir. Gaz kaçağı olan bir vananın üzerindeki köşebentlerin herhangi bir nedenle birbirlerine çarpması beklenmedik kazalara neden olabilir.

d. Her nevi statik elektriklenme: Çok tehlike yaratan bir kaynaktır. Akla gelmedik ve düşünmedik yerlerde sorun teşkil eder. Akar yakıt ve yanıcı malzemenin doldurma ve boşaltma olaylarında da karşımıza çıkan Patlama kaynağı yine statik elektriklenmedir.

e. Açık alev sıcak gaz ve akkor haldeki parçacıklar (hot particles): Örneğin kaynak esnasında etrafa fırlayan akkor haldeki parçacıklar patlayıcı ortamı ateşleyebilir. Bu tip partiküller bilhassa yanıcı gazlar için tehlike arz etmektedirler.

f. Adiyabatik basınç, şok dalgası: Tüp şeklinde olup, düşük basınçta çalışan aletler patlama kaynağı teşkil edebilirler. Örneğin floresan tüpleri, kırıldıklarında tehlikeli olabilmektedirler. Yalnız bu olay tüpün kırılış şekline bağlıdır. Adiyabatik basınç sıkışması olabilmesi için tüpün ortadan değil ucundan kırılmış olması gerekir.

g. Yıldırım düşmesi ve elektrikli hava şartları: Yıldırım çok yüksek enerji içerdiğinden düştüğü yerde yalnızca patlayıcı ortamı ateşleme ile kalmaz, tesiste mekanik tahribata ve yangına neden olur. İyi bir topraklama yapılarak metal yüzeylerin yer yüzü ile aynı potansiyelde olması sağlanır.

h. Parazit akım, katodik koruma: Elektrikli raylar ve diğer "topraklı elektrik besleme akımı" taşıyan benzeri tesislerde, örneğin katodik koruma uygulanan ekipmanlarda parazit akımları oluşur. Bu akımlar topraklama noktaları arası gerilim farkı yaratabilir ve bu gerilim farkı da ark çıkmasına neden olabilir. Bu nedenle patlayıcı madde taşıyan borularda paslanmaya karşı katodik koruma uygulanırken, EŞ

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

POTANSİYEL topraklamaya dikkat edilir, ki topraklama noktalan arası gerilim farkı oluşmasın. Örneğin conta ile izole edilmek zorunda kalınan boru kısımlarının, cıvata ile metalik bağlantısı olmasına rağmen, bakır bir levha ile ilaveten bir birlerine irtibatlanmaları gibi.

i. Ultrasonik ses dalgaları: 20 kHz ve üzeri mekanik dalgalar enerji birikimine ve dolayısı ile ısınmaya neden olabildiklerinden, patlayıcı ortamı tehlikeye düşürebilirler. Bu nedenle patlayıcı ortamda çalışması icap eden ultrasonik cihazlar da, elektrikli aksamların yanı sıra, üretilen ses dalgasına da dikkat edilmelidir.

j. Radyo dalgaları: Dalga buyu l0 km ile İm arası olan radyo dalgalan bazı hailerde ısınmalara neden olabilmekte ve dolayısı ile patlayıcı ortamı tehlikeye düşürebilmektedirler.

k. Mikro dalgalar: Dalga boyu 1 m ile l mm arası olan elektro manyetik dalgalar ısınmalara neden, olabilmektedirler.

l. Kızıl ötesi ışık (IR): Dalga boyu 1 mm ile 770 nm arası olan elektro manyetik dalgalar. Kızıl ötesi ışınla çalışan ölçü aletleri, bil hassa odaklama yaptıklarında, yüzeylerin ısınmasına neden olabilirler.

m. Görünür ışık: Dalga boyu 770 nm ile 390 nm arası olan elektro manyetik dalgalar.

n. Ultra viole ışınları: Dalga boyu 390 ile 10 nm arası elektro manyetik dalgalar.

o. Röntgen ve gama ışınları: Dalga boyu l0 nm'nin altında olan elektro manyetik dalgalar

p. Bazı kimyasal reaksiyonlar: Isı üreten bazı kimyasal reaksiyonla da patlayıcı ortamı tehlikeye düşürebilir, zorunda olan iş yerlerinde alınması gereken ilk ve en önemli tedbir, patlayıcı ortam

B- Patlamaya Karşı Alınan Önlemler

"Patlayıcı, parlayıcı ve yanıcı gaz ve buhar" ile çalışmak veya bu maddeleri işlemek zorunda olan iş yerlerinde alınması gereken ilk ve en önemli tedbir, patlayıcı ortam oluşmasını önlemektir. Bu konuda meslek kuruluşlarının tavsiyeleri olduğu gibi "iş güvenliği ve işçi sağlığı" ile ilgili mevzuatın zorlayıcı yaptırım şartları da mevcuttur.

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

Patlayıcı ortam oluşmasını önlemek için alınan tedbirler iki bölümde incelenmekte olup birinci ve en önemli olanı PRİMER TEDBİRLER dır.

a. BİRİNCİL (PRİMER) ÖNLEMLER

Hedef, patlayıcı ortam oluşmasını önlemektir. Diğer bir ifade ile, patlama üçgenindeki "A=patlayıcı madde" ve "B=oksijen" ayaklarını bertaraf etmektir.

Exproof alet kullanımından önce, patlayıcı ortamlarla ilgili olarak, yapılması gereken ilk ve en önemli tedbir BİRİNCİL ÖNLEMLERİ almaktır. Kullanılan sanayi prosesine göre alınacak tedbirler çok çeşitli ve değişkendir. En çok kullanılan, yaygın yöntemleri, ana başlıkları ile aşağıda izah edilmektedir.

(1) En çok kullanılan yöntem, üçgenin Enerji ayağını (C) patlayıcı ortamdan uzak tutmaktır.

Prensip, ateşleme kaynağını patlayıcı ortamdan uzak tutmaktır.

(2) Havanın oksijenini bir şekilde azaltarak, patlama noktasının altına düşürmek de mümkündür. Bir adı da "inertising" olan bu yöntem bazı proseslerde uygulanabilmekte ve ortama, prosesi etkilemeyen bir nevi ölü gaz (inert gas) pompalanarak, patlayıcı ortam oluşması önlenebilmektedir. Örneğin azot gazı, karbon monoksit veya su bahan pompalanarak oksijen oranı düşürülmektedir. Genelde, havadaki oksijen oranı %10'un altına düştüğünde patlama ihtimali kalmamaktadır.

(3) Kullanılan patlayıcı madde oranının "alt patlama sınırının" altında veya "üst patlama sınırı" yukarısında tutulması bazı proseslerde mümkündür. Bu tip proseslerde benzeri bir önlem alınması çok faydalı olabilmektedir.

(4) Havalandırma yapılarak patlayıcı gaz veya buharın uzaklaşması sağlanabilir veya patlayıcı kıvama gelmesi önlenebilir. Prosesin durumuna göre havalandırma kendiliğinden tabii bir şekilde olabileceği gibi vantilatörlerle zoraki havalandırma da yapılarak patlayıcı ortam oluşması önlenebilir.

(5) Bazı patlayıcı ve yanıcı sıvıların içersine ilave madde katılarak patlama noktası (flash point) yükseltilmekte ve böylece patlayıcı buhar oluşması önlenmektedir.

(6) Patlamaya dayanıklı veya patlama tahribatını önleyici dizayn ile de önlem alınabilir. Bu tip önlemler patlamayı tamamen önlemek için değil, tahribatını azaltmak için yapılır.

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

(7) Patlayıcı gaz veya buhar oluşması "buhar bariyeri" denilen özel tertibatlarla önlenmektedir. Bu yöntem sıvı yakıtlarda yaygın olarak kullanılmaktadır. b. İKİNCİL (SEKONDER) ÖNLEMLER

Primer önlemler alınamıyor veya bu önlemlere rağmen patlayıcı ortam ihtimali halen mevcut ise, İKİNCİL önlemlere baş vurulur yani bu ortamlarda tehlikesiz çalışabilecek alet veya ekipman seçimi yapılır.

5. UYGULAMA ESASLARI

a. Patlama riski ve değerlendirilmesi:

İşveren, İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliğinde belirtildiği şekilde işyerinde risk değerlendirmesi yaparken patlayıcı ortamdan kaynaklanan özel risklerin değerlendirmesinde aşağıdaki hususları da dikkate alacaktır:

(1) Patlayıcı ortam oluşma ihtimali ve bu ortamın kalıcılığı,

(2) Statik elektrik de dahil tutuşturucu kaynakların bulunma, aktif ve etkili hale gelme ihtimalleri,

(3) İşyerinde bulunan tesis, kullanılan maddeler, prosesler ile bunların muhtemel karşılıklı etkileşimleri,

(4) Olabilecek patlamanın etkisinin büyüklüğü.

Patlama riski, patlayıcı ortamların oluşabileceği yerlere açık olan veya açılabilen diğer yerler de dikkate alınarak bir bütün olarak değerlendirilecektir

b. Patlayıcı ortam oluşabilecek yerler:

Tersane çalışanlarının sağlık ve güvenliğini korumak için özel önlem alınmasını gerektirecek miktarda patlayıcı karışım oluşabilecek yerler, bu talimata göre tehlikeli kabul edilecektir.

Çalışanların sağlık ve güvenliğini korumak için özel önlem alınmasını gerektirecek miktarda patlayıcı karışım oluşması ihtimali bulunmayan yerler bu talimata göre tehlikesiz kabul edilecektir.

Parlayıcı ve/veya yanıcı maddelerin hava ile yaptıkları karışımların, bağımsız olarak bir patlama meydana getirmeyecekleri yapılacak araştırmalarla kanıtlanmadıkça, bu maddeler patlayıcı ortam oluşturabilecek maddeler olarak kabul edilecektir.

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

c. Tehlikeli yerlerin sınıflandırılması:

Tehlikeli yerler, patlayıcı ortam oluşma sikliği ve bu ortamın devam etme süresi esas alınarak, bölgeler halinde sınıflandırılır.

BÖLGE 0: Gaz, buhar ve sis halindeki parlayıcı maddelerin hava ile karışımından oluşan patlayıcı ortamın sürekli olarak veya uzun süre ya da sık sık oluştuğu yerler.

İskeleye bağlanan tanker türü gemilerin kargo tankları her türlü geminin yakıt tankları.

BÖLGE 1: Gaz, buhar ve sis halindeki parlayıcı maddelerin hava ile karışımından oluşan patlayıcı ortamın normal çalışma koşullarında ara sıra meydana gelme ihtimali olan yerler.

İskeleye onarım için bağlanan gemilerin makine dairesi alt bölümündeki sintine bölmeleri.

BÖLGE 2: Gaz, buhar ve sis halindeki parlayıcı maddelerin hava ile karışarak normal çalışma koşullarında patlayıcı ortam oluşturma ihtimali olmayan yerler ya da böyle bir ihtimal olsa bile patlayıcı ortamın çok kısa bir süre için kalsa olduğu yerler.

Yeni inşa edilen gemilerin kargo tankları ve makine dairelerinde çalışma yapılırken şalomalardan ve hortumlardan meydana gelebilecek gaz kaçakları ve oksijen kaçaklarının sebep olabileceği geçici gaz birikimleri.

İskelede onarım için bulunan gemilerin makine ve pompa dairelerinde yapılacak onarımlarda şalome ve hortumlardan meydana gelebilecek kaçakların oluşturacağı gaz birikimleridir.

d. Organizasyon önlemleri:

(1) Çalışanların Eğitimi

İşveren, patlayıcı ortam oluşabilen yerlerde çalışanlara, patlamadan korunma konusunda yeterli ve uygun eğitimi sağlayacaktır.

(2) . Yazılı Talimatlar ve Çalışma İzni

Patlamadan Korunma Dokümanında gerekli görülmesi halinde;

(a) Tehlikeli yerlerdeki çalışma, İş Güvenlik birimince düzenlenen yazılı talimatlara uygun yapılacaktır.

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

(b) Gerek tehlikeli işlerin yapılmasında, gerekse başka çalışmaları etkileyerek tehlikeye neden olabilecek diğer işlerin yapılmasında, bir "Çalışma İzni" sistemi uygulanacaktır. Çalışma izni, bu konuda yetkili ve sorumlu olan gemilerden sorumlu mühendislerce gerekli kontroller yapıldıktan sonra tanzim edilecek örneği Ek-1'deki müsaade belgesine göre olacaktır. Bu belge işe başlamadan önce yazılı olarak çalışma yapacaklara verilecektir.

(c) Saha İş Güvenlik Amirliklerince gemilerde çalışmaya başlamadan evvel patlama riski olan bölgelere aşağıdaki uyan işareti yerleştirilecektir.

Uyarı işaretinin belirleyici özellikleri:

- Üçgen şeklinde,
- Siyah kenarlar ve sarı zemin üzerine siyah yazı,
- Sarı zemin işaret alanının en az %50 si kadar olacaktır.

e. Patlamadan korunma önlemleri:

(1) İskeledeki gemiler:

(a) İskeleye onarım için bağlanan gemilerde patlayıcı ortam sınıflamalarını içeren bölgelerde çalışma yapılacak ise GAS-FREE ve FIRE-FREE raporları olmadan kesinlikle sıcak çalışma yapılmayacaktır.

(b) Sıcak çalışma yapılacak mahaller için mutlaka yukarıdaki maddede belirtilen raporlar tersane ilgili mühendisi tarafından rapor vermeye yetkili gazdan arındırma uzmanı talep edilerek gerekli raporlar alınacaktır.

(c) Diğer taraftan sıcak çalışma yapılacak tanker türü gemiler ile diğer tip gemilerin yakıt tankı ve patlama tehlikesi muhtemel bölgelerindeki çalışmalardan evvel İş Güvenlik elemanları tarafından da gaz ölçüm cihazı ile çalışma mahallerinde gaz ölçümü yapılarak uygunsa çalışma müsaadesi verilecektir.

(d) Özellikle gemilerin yakıt tankı gibi kritik mahallerinde çalışacak personel çalışma mahalline girmeden evvel üzeri aranarak çakmak, kibrit, cep telefonu gibi malzemeleri alınarak çalışma mahalline gönderilecektir.

(e) İstirahat ve paydoslarda şalomalar mutlaka çalışma mahalli dışına çıkartılacaktır.

(f) Şalomalarde emniyet ventili olmayan personelin çalışmasına müsaade edilmeyecektir.

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

(g) Bu tür yerlerde kullanılacak hortumların eksiz olmasına dikkat edilecektir.

(h) Çalışma yerinde mutlaka YSC cihazı ve Yangın Su Devresi bulundurulacaktır.

(i) Çalışmalar devam ederken bir yangın gözcüsü olarak itfaiye elemanı bulundurulacaktır.

(i) Kullanılan LPG ve oksijen devrelerinde kaçak olup olmadığı sık sık kontrol edilecektir.

(j) Çalışma bölgesinde görevi olmayan personelin bulunmasına müsaade edilmeyecektir.

(k) Çalışma bölgesinde çalışmaya başlanmadan evvel gemi kaptanına veya görevli personele bilgi verilecektir.

(I) Çalışma mahallinde mutlaka 24 v.luk aydınlatma ekipmanı kullanılacaktır.

(m) Tank temizliği faaliyetleri mutlaka konusunda bilgili firmalara yaptırılacaktır.

(n) Yakıt tanklarına yakın bölgelerde sıcak çalışma yapılırken ısı transferine izin verilmeyecek şekilde uygun tedbirler alınacaktır.

(o) Gemi kendi personeli veya kendi taşeronu tarafından sıcak çalışma yapacağında mutlaka tersaneye haber verip itfaiye personeli talep etmesi konusunda bilgilendirilecektir.

(ö) Sıcak çalışma yapılırken sıcak çalışma mahalline yakın yerlerde boya faaliyeti gibi işlemlerin yapılmasına izin verilmeyecektir.

(p) Yakıt tanklarına yakın mahallerde Sıcak çalışma yapılmadan evvel tanklar markalanıp çalışanlar uyarılacaktın.

(r) Hidrolik boru devreleri değişimindeki kesim faaliyetinden önce devre boşaltılacak ve devreye yağ gelmeyecek şekilde önlem alınacaktır.

(s) Yakıt tankına bitişik mahallerde sıcak çalışmaya izin verilmeyecektir.

(ş) Çalışma yapılacak mahallin bitişiğinde izolasyon maddesi veya benzer şekilde kolay tutuşabilecek metaryaller mevcutsa çalışma izini verilmeyecektir.

(t) Tanker tipi gemilerin izin verilen bölgeleri dışında personelin sigara içmesine izin verilmeyecektir.

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

(u) Gemilerin makine dairesinde sıcak çalışma yapılacağı zaman mutlaka bir İtfaiye elemanı ekipmanı ile birlikte görevlendirilecektir.

(ü) Genellikle gemilerin başaltı olarak kullanılan bölgelerinde halat, boya ve benzer yanıcı maddeler depolandığından bu bölgelere yakın yerlerde sıcak çalışma yapılacağı zaman gemi kaptanlığına haber verilerek gerekli tedbirlerin aldırılması veya malzemelerin boşaltılması sağlanacaktır.

(2) Sahada yeni inşa edilen gemiler:

(a) Kapalı mahallerde çalışma yapılırken; bu tür yerlerde kullanılacak hortumların eksiz olmasına dikkat edilecektir.

(b) İstirahat ve paydoslarda şalomeler mutlaka çalışma mahalli dışına çıkartılacaktır.

(c) Çalışma bölgesinde görevi olmayan personelin bulunmasına müsaade edilmeyecektir.

(d) Şalomelerde emniyet ventili olmayan personelin çalışmasına müsaade edilmeyecektir.

(e) Sıcak çalışma yapılırken sıcak çalışma mahaline yakın yerlerde boya faaliyeti gibi işlemlerin yapılmasına izin verilmeyecektir.

(f) Yağın oksijenin baş düşmanı olduğu, asla yan yana gelmemeleri gerektiği unutulmayacaktır.

(g) Personel sık sık eğitime tabi tutulacaktır.

8. SONUÇ

Patlamayı önlemek ve kontrol altına almak, yayılmasını en aza indirebilmek için tüm işçilerimizin, mühendislerinizin büyük bir sorumluluk bilincinde olması gerekmektedir. Olası muhtemel patlamayı önlemek gerçekleşirse patlamanın fiziksel tesirini en aza indirerek çalışanların etkilenmemesi için uygun önlemler; Üretim Müdürlüğü alınacak konunun takibi, uygun tedbirlerin alınıp alınmadığı ise Saha İş Güvenlik Birimince takip edilerek tehlike yaratan bir ortamda çalışma yapıldığı görüldüğünde faaliyet kesinlikle durdurulacaktır.

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

EK-1

GAZ ÖLÇÜLECEK NOKTANIN ADI:

İSTENİLEN ÖLÇÜ SAHASI :

FORMU DOLDURANIN

ADI SOYADI :

FİRMA :

GÖREVİ :

İMZA :

TARİH :

GAZIN ADI	MİN	NORMAL	MAX
CO PPM			
02 %VOL			
H2S PPM			
LEL %			
TOPLAM	100 %	100 %	100 %

TARİH :

GÜN :

SAAT :

İŞ GÜVENLİĞİ MÜH.

(Bu form kapalı alanlarda yapılan sıcak çalışmalarda da izin maksadıyla kullanılır)

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

HAZIRLAYAN – KONTROL EDEN NİHAT ÖZDEMİR İSG. KOORDİNATÖRÜ	ONAY TÜRKER YALTIR GENEL MÜDÜR

- Vinçler; vinç operatörleri dışında yetkisiz personel tarafından k esinlikle kullanılmayacaktır.
- Vinç operatörü çalışmaya başlamadan önce; genel güvenlik kontrolü Yapacak, vince kumanda eden sistemler tek, tek kontrol edilecektir.

GÜNLÜK GÖZ KONTROLÜ SIRASINDA;

A) Kancalarda açılma olup olmadığı, üzerinde yaylı veya manşonlu emniyet mandalı bulunup bulunmadığı, kancanın halat veya zincire uygun şekilde bağlanıp bağlanmadığı, kullanma sırasında kancanın? Dönüş hareketi yapıp yapmadığı,

B) Halatın ve sapanın yüke uyun olarak seçilip seçilmediği, halatta ve sapanda yivleşme olup olmadığı, halat ve sapan tellerinde kopuk olup olmadığı, değiştirme aşamasına gelip gelmediği,

C) Vinç yollarında herhangi bir hasar olup olmadığı, herhangi bir malzeme bulunup bulunmadığı, yolların temiz ve yürümeye engel olmadığı görülecektir.

D) Vinç yüksüz iken elektrik tesisatı ve kumanda sistemlerinin (fonksiyon) görevlerini yapıp yapmadığı kontrolü yapılacak. Bu kontrollerde, elektrik sisteminin çalışıp çalışmadığı, durdurma butonunun durdurma ve frenleme işlemini yapıp yapmadığı, uyarı sistemlerinin (korna. Siren ve lambalarının...) Çalışıp çalışmadığı., alt ve üst kesme şalterlerinin çalışıp çalışmadığı (fren tertibatlarının, otomatik olarak stop edip etmediğini) kontrol edilecektir.

- Vince, üzerinde belirtilen taşıyabileceği azami yükten fazla yük yüklenmeyecektir.
- Vinçlerle yüklerin kaldırılmaları, indirilmeleri veya taşınmaları sırasında tersane armadoru yada yetiştirilmiş manevracılar tarafından verilecek el ve kol işaretlerine dikkat edilecektir.
- Operatör; bağlayıcı, sapancı veya diğer görevlilerden yalnız birinden i şaret alacak, işaretçi, operatör tarafından kolay görülebilecek y erlerde duracak,

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

- ancak operatör, her kim tarafından verilirse verilsin, her dur işaretini daima yerine getirecektir.
- Yük kancaya takıldıktan sonra çok az kaldırılarak dengeli olup olmadığı kontrol edilecektir.
- Kaldırma yüksekliği, yük güzergahı üzerindeki bütün dengeleri ve malzemeleri aşabilecek en düşük yüksekliğe kadar yapılacaktır.
- Hareket etmeden evvel halatların bir birleri etrafında dönmemiş olmasına dikkat edilecektir.
- Yük üzerine alet edevat veya başka bir malzeme konmayacaktır. (Yük yukarıda iken düşme ihtimali olduğu unutulmamalıdır).
- Yüklerin vinçlere asılı olarak taşınmasında görevlendirilen işaretçi yüklerin önünden giderek operasyon sahasını kontrol altında tutarak uygunsuzluklar operatöre bildirilecektir.
- Yüklerin taşınması sırasında görevli işçiler yüklerin bir kimseye veya herhangi bir engele çarpmasını önlemek ve dengeli taşınması için ip/ipler bağlayacak götürülen malzemenin istenmeyen dönüşlerine engel olunacaktır.
- Vinç ile taşınacak malzeme el ile çevrilmeye çalışılmayacak altına girilmeyecek altından geçilmeyecek, uygun bir yükseklikte taşınması sağlanacaktır.
- Vinçle saç levha paketleri indirilip kaldırılması ve nakil işlemi uyun aparatlarla (mapa veya kantarmalarla) yapılmalıdır. Şayet kurtağzı ile kaldırılmak isteniyor ise kapasitesi uygun olacak ve en az iki kurtağzı bağlanarak kaldırılacaktır.
- İndirilen bir yükün altından sapan halatının çekilmesi için kumanda vermeden önce işaretçi işçilerin güvenliğini sağladıktan sonra operatöre çekme işareti verecektir.
- Operatör, kaldırma makinelerinde bir yük asılı bulunduğu sürece makinelerin başından ayrılmayacaktır.
- Vinççi kişisel girişimlerden kaçınacak kendi başına manevra yapmayacaktır.

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

- Hareket halindeki vinç kabinleri içinde veya vinç arabaları üzerinde, yalnız görevli kimseler bulunacak ve vinç operatörleri, hiçbir kimsenin yük üzerine binmesine veya boş halat veya kancalara asılmasına izin vermeyecektir.
- Vincin veya kaldırılan yükün hareketi esnasında çalışanları uyarmak için operatör, sesi açıkça işitilebilen zil, siren v.s ile işaret verecek ve bunlar hareket halinde devamlı çalıştıracaktır.
- Vinçle taşınan yükler konulması istenen yere emniyetli bir şekilde konularak, sabitlenecek gerekli önlemler alındıktan sonra kanca bağlantıları sökülecek, vinç emniyetli olarak yerine alınacaktır.
- Vinç operatörü kişisel koruyucu (baret, emniyet ayakkabısı ve Koruyucu gözlük, vince çıkarken emniyet kemeri) kullanmalıdır.

SAPANCI VE MANEVRACININ GÖREVLERİ:

- Yükleme ve boşaltma işine yardım eden yükleyici, sapancı ve manevracıların görevleri işin en uygun şekilde yapılmasını sağlamak için vinççiye yardım etmektir.Yükleyici yükün kancaya en uygun şekilde takılmasını sağlamaktan sorumludur.
- Sapancılar kaldırılacak yüke en uygun sapanı kullanacaklardır.
- Sapanlar yükü dengeleyecek şekilde ağırlık merkezine göre eşit u zunlukta yük taşıma ve kaldırma kapasitesine göre uygun seçilecektir.
- Sapanlar yükün ağırlık ve kütlesel şekline uygun seçilmelidir.
- Kancaya geçen sapan halatlarının yatay ile açısı 120 dereceyi geçmeyecektir.
- Yük yere tamamen oturup halat yeterli gevşekliği aldıktan sonra kanca boşaltılacaktır.
- Yükün özelliğine göre yükün konacağı yerin çevresine uygun takozlar yerleştirilecektir.
- Yük yere tam indikten sonra takoz koymak veya konmuş takozu düzeltmek yasaktır.
- Vinççinin işini en iyi yapabilmesi için manevracılar el ve kol hareketleri ile yükün indirilmesi ve kaldırılmasında önemli görevler alırlar. Manevracı ve sürdümenler uluslararası manevra işaretlerini bilmek ve vinççi ile tam olarak anlaşabilmek zorundadırlar.

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

GİSAN GEMİ İNŞA SANAYİİ A.Ş.	İŞ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ	Dök. No: İSG TA-10 Sayfa 1/1
	FORKLİFT KULLANIMINDA GÜVENLİK TALİMATI	Rev:00 Rev Tarihi:

HAZIRLAYAN – KONTROL EDEN NİHAT ÖZDEMİR İSG. KOORDİNATÖRÜ	ONAY TÜRKER YALTIR GENEL MÜDÜR

1. Forklift kullanma belgesi olmayanlar kesinlikle forklift kullanmayacaktır.
2. Araç kullanılmadan önce, günlük bakım ve kontrolleri yapılacaktır.
3. Dikiz aynaları ayarlanıp, sesli ve ışıklı uyarı sistemlerinin çalışıp, çalışmadığı kontrol edilecektir.
4. Bir arızanın tespit edilmesi durumunda ilgili amire haber verilecektir.
5. Araç çalıştırılıp, hareket ettirilmeden önce ön ve arkada insan veya malzeme bulunup, bulunmadığı kontrol edilecektir.
6. Forklift üzerinde operatör dışında hiç kimse bulundurulmayacaktır.
7. Havaleli yük taşınmayacaktır.
8. Yük dengeli bir şekilde kaldırılıp, taşınacaktır.
9. Yükleme boşaltma sırasında forklift manevra alanında çalışanlar bulunmayacaktır.
10. Çalışma sahasında kasislere girilmeyecek, zorunlu hallerde hız iyice düşürülecektir.
11. Yüklü iken ani fren yapmaktan kaçınılacaktır.
12. Gürültülü ortamlarda forkliftin yaklaşmakta olduğunun duyulamayacağı göz önünde bulundurulacak, operatörce azami dikkat gösterilecek, hız yavaşlatacaktır.
13. Yüksekte yapılacak işlerde forkliftin seyyar platform gibi kullanılmasına izin verilmeyecektir.
14. Forklift, parlayıcı, patlayıcı maddelerin bulunduğu yerlere özellikle de boya depolarına sokulmayacaktır.
15. Forklift, giriş çıkış kapıları ile acil çıkışlar önüne park edilmeyecektir.
16. Kontak anahtarı üzerinde bırakılmayacak ve hiç kimseye verilmeyecektir.

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

HAZIRLAYAN – KONTROL EDEN NİHAT ÖZDEMİR İSG. KOORDİNATÖRÜ	ONAY TÜRKER YALTIR GENEL MÜDÜR

- Kaynak yaparken kendinizi size verilen koruyucu malzeme ile koruyunuz.
- Ark ışınına karşı koruyucu camlı kaynak maskesi, deri eldiven, deri önlük ve kaynakçı tozluğu kullanılacaktır.
- Çalışırken, kusursuz, kuru ve kapalı ayakkabı, iş elbisesi ve eldiven giyilecektir
- Yağ, benzin, çözücü veya diğer bir yanıcı madde dökülmüş elbiseler asla kullanılmayacak, Dıştan cepli iş elbiseleri ve paçası kıvrık pantolon giyilmeyecektir.
- Üst ve alt elbiseleriniz kesinlikle naylon, perlon, diolen trevira v.s. gibi suni malzemeden yapılmış olmamalıdır. Suni elyaf kıvılcımla erir ve büyük oranda ağır yanık yaralanmaları meydana gelir.
- Koruyucu gaz kaynağında (Argon veya WIG ve SİGMA veya MIG kaynağı) yüksek sıcaklık ve UV-Işınlarının yoğun oluşu nedeniyle göz yaralanmaları ve cilt yanmaları meydana gelebilir. Bu yüzden aşağıda belirtilen K.K.D. kullanılmasına özellikle dikkat edilecektir.

Bunlar:

a-Kaynaktan koruyucu yüz siperi,

b-Işından koruyan camlı yüz siperi; serbest, yüzü tam kaplayan, kaynak kıvılcımları üstüne sıçradığı zaman bozulmayan ilave camlı,

c-Arkalığı bulunan deri ceket,

d-Deri eldiven,

e-Deri tozluk,

- Kaynak ve uzatma kablolarını çalışırken ve taşıma sırasında zedelenmelere karşı korunacaktır.
- Hasarlı kabloları derhal değiştirin veya Elektrik Bakım Şefliği tarafından onarılmasını sağlayın.

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

- Kaynak aletlerinin bağlanması, temizlenmesi bakımı ve taşınması, şebeke akımının kesilmesinden sonra yapılacak, bunların üzerinde gerilim bulunmayacaktır.
- Kaynak kabinlerinin kapakları daima kapalı tutulacaktır.
- Elektrik kaynakçısı, kaynak aletinin bağlantı kablosu ile kaynak yapılacak parça, makine ya da tesis arasında iyi bir bağlantı yapmaya dikkat edecektir.
- İşe Başlamadan önce; Cihaz ve Çevre Güvenliği Kontrollerini Yapılacaktır.
- Gemi üzerinde ve Kapalı mahallerde Kaynak çalışmalarına başlamadan evvel yangın görevlisine haber verilecektir.
- Parlayıcı sıvıların, tozların veya gazların bulunduğu alanlarda kaynak işleri ancak sorumlu amirin izni ile yapılacaktır.
- Kapalı ortamlarda çalışmalarda sürekli temiz hava sevkedilecektir. (Oksijen vermek yasaktır.) Yeterli bir havalandırma olanağı yoksa temiz hava maskesi kullanılacaktır.
- Çalışma alanları 24 voltluk alçak gerilimle çalışan seyyar el lambaları ile yeterli şekilde aydınlatılacaktır. Bunun için gerekli transformatör dışarıda tutulacaktır.
- Kurşun ve çinko ihtiva eden parçalar üzerinde çalışırken (örneğin sülyenli işler gibi) maske takılacaktır.
- Kaynak tertibatının arızası ivedilikle formen ya da ustabaşlarına bildirilecektir.
- Kaynak pensleri akım geçirmeyecek şekilde izole edilmiş olmalıdır.
- Kaynak makinesi boşta çalıştığı zamanlarda koltuk altına ve omuza koymak son derece tehlikelidir. Pense askıya aşılacaktır.
- Kapalı mahalde yalnız çalışılmayacak mutlaka bir nezaretçi istenecektir.
- Kaynak Kabloları çalışma mahalline bir düzen içersinde çekilecek dağınıklığa mahal verilmeyecektir.
- Mesai bitiminde makinelerin elektriği kesilecek kablolar ve diğer malzemeler toplanacaktır.

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

- Tersanemizde aksi emredilmediği sürece Her cumartesi 16: 30 da mesai bitirilerek kablo ve malzeme toplanıp hasar tespiti yapılacaktır. Hasarlı malzeme kullanılmayacak ilgili bakım birimine verilecektir.

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

HAZIRLAYAN – KONTROL EDEN NİHAT ÖZDEMİR İSG. KOORDİNATÖRÜ	ONAY TÜRKER YALTIR GENEL MÜDÜR

1. İskeleler standartlara uygun ve sağlam olacaktır.
2. Uzman bir kişi tarafından, kullanılan iskelelerle ilgili kurma-kullanma-sökme planı hazırlanacaktır.
3. İskelelerin kurulması, sökülmesi veya üzerinde önemli değişiklik yapılması, yetkili uzman bir kişinin gözetimi altında yapılacaktır.
4. İskeleleri kullanmakla görevli işçilere, bunların kullanımından kaynaklanabilecek riskler ve bunlardan kaçınma yollarını içeren yeterli eğitim verilecektir.
5. İskelelerin tamiri, tadili, kontrol ve bakımı, bu işleri yapmakla görevlendirilen uzman kişilere yaptırılacak, İş ekipmanlarının tamiri, tadili/kontrol ve bakımı konularında çalışanlara, yeterli özel eğitim verilecektir.
6. Tecrübeli kişilerden İskele kurma ve sökme ekibi oluşturulacak ve bu ekibin dışındaki kişilere iskele kurdurmayacaktır.
7. İskelelerin kurulması, sökülmesi veya değişiklik yapılması ile ilgili; gözetim yapan kişi ve ilgili işçilere gerekli talimatları da içeren kurma ve sökme planlan verilecektir.
8. İskeleler sağlam bir zemine kurulacak ve taşıyıcı elemanları sabitlenecektir. İskelenin sağlam ve dengeli olması sağlanacaktır.
9. İskele platformlarının boyutu, şekli ve yerleştirilmesi yapılacak işin özelliklerine ve taşınacak yüke uygun olacak ve güvenli çalışma ve geçişlere izin verecektir, (kurulan iskelelerde en az iki çelik ızgara (ağaç kalas) platform olacaktır.)
10. İskele platformları normal kullanımda, elemanları hareket etmeyecek şekilde kurulacaktır. Platform elemanları ve dikey korkulukların arasında düşmelere neden olabilecek tehlikeli boşluklar bulunmayacaktır.

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

11. Düşmeleri önleyecek koruyucular (korkuluklar) yapılacak. Bu koruyucular yüksekten düşmeyi önleyecek ve işçilerin yaralanmasına da meydan vermeyecek şekilde uygun yapıda ve yeterli sağlamlıkta olacaktır.
12. İskele altlarına ve kenarlarına düşmeleri önlemek için ağlarda çekilecektir.
13. Kurma, sökme veya değişiklik yapılması sırasında iskelenin kullanıma hazır olmayan kısımları, genel uyarı işaretleri ile işaretlenecek ve tehlikeli bölgeye girişler fiziksel araçlarla önlenecektir.
14. İskele platformlarına çıkış ve iniş merdivenleri güvenli ve sağlam olacak, platformlara çıkmakta kullanılan el merdivenleri, platformda tutunacak yer bulunmadığı durumlarda, güvenli çıkışı sağlamak için platform seviyesini yeteri kadar aşacak uzunlukta olacaktır.
15. Asılı duran el merdivenleri güvenli bir şekilde tutturulacak ve sallanması önlenecektir. El merdivenlerinde her zaman işçilerin elleriyle tutunabilecekleri uygun yer ve sağlam destek bulacaktır.
16. İşi yaptıracak ilgili mühendis bu iskele sağlamdır çalışılabilir şeklinde rapor verecektir.
17. İskelelerde ve kayma / düşme riski olan yükseklikle de, gemi güvertelerinde, jik üzerindeki bloklarda, kenar boşluklara ve kenar boşluklara yakın yerlerde korkuluk gibi önlemler alınmadan ve paraşüt tipi emniyet kemeri takdırmadan personel çalıştırılmayacaktır.
18. Yüksekte yapılan geçici işler, işçilerin sağlık ve güvenliklerini tehlikeye atmayacak uygun hava koşullarında yapılacaktır.

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

HAZIRLAYAN – KONTROL EDEN NİHAT ÖZDEMİR İSG. KOORDİNATÖRÜ	ONAY TÜRKER YALTIR GENEL MÜDÜR

1. AMAÇ

İşyerindeki risklerin önlenmesini veya yeterli derecede azaltılmasının, teknik tedbirlere dayalı toplu koruma ya da iş organizasyonu veya çalışma yöntemleri ile sağlanamadığı durumlarda, kullanılacak kişisel koruyucuların özellikleri, temini, kullanımı ve diğer hususlarla ilgili usul ve esasları belirlemektir.

2. SORUMLULUKLAR

İdari Müdür, İ SG Mühendisi, Satınalma Müdürü, Birim Amirleri, Tüm Çalışanlar

3. TALİMAT DETAYI

- Kişisel koruyucu donanım, Kişisel Koruyucu Donanımların İşyerinde Kullanılması Hakkındaki Yönetmelik hükümlerine göre seçilir, çalışanların görüşleri alınır ve iş güvenliği uzmanın onayı alınır. Satın alma işlemi bütün bu değerlendirme sonuçlarına göre Satınalma Sorumlusu tarafından Genel Müdürden onay alınarak gerçekleştirilir.
- Kişisel koruyucu donanımlar, Gisan Gemi İnşa Sanayi A.Ş tarafından Antlaşmalı taşeron çalışanlara ücretsiz olarak Depo Sorumlusu tarafından verilir. Malzeme anlaşması olmayan taşeronlar kendileri alırlar.
- Kişisel koruyucu donanımları teslim edilirken kişisel koruyucu donanımların hangi risklere karşı ve ne şekilde kullanacağı konusunda çalışanlar bilgilendirilir ve Kişisel Koruyucu Donanım Teslim Tutanağı düzenlenir.
- Kişisel koruyucu donanım ilgili standartlar dikkate alınarak temin edilir.
- Kişisel koruyucu donanım, çalışanlara Kişisel Koruyucu Donanım Tablosuna göre verilir.
- Tüm çalışanlar, kendilerine verilen kişisel koruyucu donanımları kullanmakla sorumludurlar

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

- İdari Müdür, İSG Mühendisi ve ilgili birim amirleri çalışanların koruyucu kullanımını sağlamaktan sorumludur.
- Satın alma Kişisel Koruyucu Donanım özelliklerine uygun koruyucu donanım almakla sorumludur (Madde 4).

4. KİŞİSEL-KORUYUCU DONANIMLAR VE ÖZELLİKLERİ

- **Plastik Baret:** Yüksek kalite ABS'den mamul, -40°C ve 1.000 V dirençli, ter bantlı ve çene bağlamalı, EN 397 166B standardına uygun
- **Kulak Tıkacı:** Doğal kauçuk veya lateks malzemeden mamul, asgari 20dB etkili, ipli, EN 352-2 ye uygun.
- **Toz Maskesi:** Toksik ve zararlı partiküllere karşı Mak/Npf değerinin otuz katı koruma sağlayan, ventilli, ekstra konforlu, etrafı yumuşak köpükle kaplı, hafif, FFP3 özelliğinde, EN 149- 2001 e uygun.
- **Raspa Maskesi (komple):** Çalışanların solunum sistemine raspa kumu ve tozların girmesini engelleyecek şekilde özel olarak yapılmış, kafa arkasından temiz hava beslemeli, hava kesme vanalı, asgari iki camlı, camlan değişebilir, maske ile birlikte vücudun asgari belden üst kısmını koruyan, kol ağızlan ve beli büzgülü pamuk gabardin giysili.
- **Gaz Maskesi:**

  (Boya işlerinde çalışanlar için): Tam yüz maskesi yüze tam olarak oturan, konforlu, EN 140 a uygun. A sınıfı vidalı kanister tipi filtreli.

  (Bakım - onarım çalışanları için): Tam yüz maskesi yüze tam olarak oturan, konforlu, EN 136 uygun. A.B.E. K.P3 sınıfı vidalı kanister tip filtreli.
- **Gözlük:**

  (Standart tip; Genel işler için): Plastik çerçeveli, polikarbonat camlı, kenar korumalı, EN 166 ya uygun.

  (Kapalı tip; Numaralı gözlük kullananlar için): Numaralı gözlük kullanan personel İçin, gözlük üzerine dö takılabilen, endirekt ventilasyonlu, esnek buğulanmaz camlı, EN 166 ya uygun.
- Gogol tipi gözlük:

  (Oksi asetilen kaynak ve kesim işleri için): Endirekt ventilasyonlu, iç kısımda sabit şeffaf standart cam üzerine, açılır-kapanır hareketli ve yeşil 4-7

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

- derece koruma faktörüne haiz kaynak camlı, EM 166 ya uygun. Not; Oksi asetilen kaynak ve kesim işleri yapan ve numaralı gözlük kullanan personel, gözlüğün içteki sabit camlarım, uygun numaralı camlarla değiştirecektir. **(Taşlama - temizlik ve vb. ileri için):** Endirekt veritilasyonlu, sabit standart camlı, EN 166 ya uygun.
- **İş ayakkabısı (standart çelik burunlu):** Yağa ve petrole dayanıklı, antistatik, kaymayan tabanlı, çelik burunlu EN 345 e uygun. S1 sınıfı.
- **İş ayakkabısı (yalıtkan):** Yağa ve petrole dayanıklı, elektriksel yalıtkan kaymayan tabanlı, burun korumalı EN 345 e uygun. S1 sınıfı
- **Lateks eldiven:** Tek kullanımlık pudralı lateks muayene eldiveni, CE işaretli.
- **İş eldiveni:** Aşınmaya, sürtünmeye ve kimyasallara dayanıklı, 37 cm. uzunluğunda, astarlı nitril eldiven, EN 374-2 uygun, CE İşaretli.
- **Elektrikçi eldiveni:** Asgari orta gerilim için yalıtkan, EN 6903 e uygun.
- **Kaynakçı eldiveni:** Komple deriden mamul, uzun konçlu, EN 407 ye uygun.
- **Kaynak maskesi:** Başa takılan, EN 175 e uygun.
- **Kaynakçı önlüğü:** Yarma deriden mamul, 70X90 cm. EN 407 ye uygun.
- **Kaynakçı tozluğu:** Yarma deriden mamul, EN 407 ye uygun.
- **Emniyet kemeri (paraşüt tipi):** Paraşüt tipi, güvenlik halatı bağlama halkalı, EN 361 e uygun.
- **Güvenlik halatı (şok emicili):** 1, 8 metre ipli karabina kancalı, yumuşak durdurma için şok emicili, EN 355 e uygun.
- **Temiz hava tüplü solunum cihazı:** 1800 İt. 60 dk. 300 bar, pozitif negatif basınçlı, sesli uyarı sistemli, sırtta taşıma aparatı, tam yüz maskesi, hortumu ve bağlantı aparatlı komple.

5. İLGİLİ DOKÜMANLAR

- Kişisel Koruyucu Donanım Tablosu
- Kişisel Koruyucu Donanım Teslim Tutanağı

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

HAZIRLAYAN – KONTROL EDEN	ONAY
NİHAT ÖZDEMİR İSG. KOORDİNATÖRÜ	TÜRKER YALTIR GENEL MÜDÜR

OKSİJEN SANAYİ TÜPÜNÜN KULLANILMASINDA GÜVENLİK

A- TEHLİKELER

1. Sıvı oksijen ile temas edildiğinde cilt üzerinde "soğuk yanığı" yaratır.
2. Yanıcı maddeler oksijen bakımından zengin ortamlarda çok daha şiddetli yanarlar.
3. Çelik dâhil yanıcı olmayan malzemeler, oksijen içinde yanabilirler.
4. Yağ, gres ve ziftli malzemeler oksijen ile temas ettikleri zaman infilak ve yangına neden olurlar.

B- EMNİYET TEDBİRLERİ

1. Oksijen, yanıcı gazlardan en az 3 m uzakta veya, eğer bu mesafe sağlanamıyorsa, ateşe dayanıklı bir duvar ile bu gazlardan ayrılmış olarak depolanacaktır.
2. Oksijen depolanan yerlerin en Az 6 m dahilinde Sigara İçilmeyecek, Çıplak Ateş, Kıvılcım ve Elektrik Arkı meydana getirilmeyecektir.
3. Gerek Oksijen depolanan, gerekse diğer mahaller temiz ve tertipli tutulacaktır.
4. Oksijen kullanmaya başlamadan önce özellikleri ve tehlikeleri mutlaka öğrenilecektir.
5. Depo ve Kullanım Yerlerinde İyi Bir Havalandırma Sağlanacaktır.
6. Sadece eğitimli ve tecrübeli kişiler Oksijeni kullanacak ve Depo Sahalarına girebileceklerdir.
7. Koruyucu giyim ve teçhizat kullanılacaktır. Sıvı Oksijen ile işlem yapılırken Gözlük veya Yüz Siperliği, Eldiven ve Çizme (Pantolon Paçaları Dışarıda Olacak Şekilde) Özellikle Kullanılacaktır.

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

C- ACİL DURUM TALİMATI

1. Ateş Kaynaklarını Ortadan Kaldırılacak - Sigara İçilmeyecek, Çıplak Ateş (Kıvılcım Ve Elektrik Arkı) meydana getirilmeyecektir.
2. Eğer Mümkünse Vanaları Kapatılarak Oksijen Kaçakları Durdurulacaktır.
3. Sıvı Oksijen Yere Döküldüğü Takdirde Tamamen Buharlaşıncaya Kadar Yaklaşılmayacak Ve Çevredeki Kişiler Olay Yerinden Uzak Tutularak, Gazın Etrafa Yayılmasına Neden Olacak Hareketlerden Kaçınılacaktır.
4. Sıvı Oksijen'in Drenaj Hatlarına, Bodrum Katlarına Ve İçinde İş Yapılan Çukur Yerlere Akmasına Engel Olunacaktır.
5. Sıvı Oksijen Üzerine Tahta Talaşı Veya Yanabilecek Madde Atılmayacak. Kuru Kum Veya Benzeri Malzeme Kullanılacaktır.
6. Ateşe Maruz Kalan Oksijen Kaplarını Uzaktan Su Sıkarak Soğuk Tutmaya Çalışılacaktır.
7. Sıvı Oksijen Çilde Veya Gözlere Temas Ettiği Takdirde Derhal Tıbbi Müdahale Yaptırılacaktır.

LPG TÜPLERİMİN KULLANILMASINDA EMNİYET

1. LPG (Oksijen, Asetilen, Propan v.s) Tüplerinin Kontrolü Veya Gaz Kaçağı Araması Asla Kibrit Veya Çakmakla Yapılmayacaktır. Bu iş İçin Sabun Köpüğü Kullanılacaktır.
2. Tüpleri Güneş Altında Bırakılmayacak, sundurma gibi Kapalı mahallerde depolanacaktır. Oksijen-Asetilen Tüplerini Daima Dik Durumda azami 45 Derece Eğimli Tutulacaktır.
3. Taşıma işleri mutlaka araba ile yapılacak, Kesinlikle sürükleme ve yuvarlayarak nakledilmeyecektir.
4. Bulunduğu yere sabitlenecektir.

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

HAZIRLAYAN – KONTROL EDEN NİHAT ÖZDEMİR İSG. KOORDİNATÖRÜ	ONAY TÜRKER YALTIR GENEL MÜDÜR

- Yemek mahallerinde yapılan her iş için en önemli kuralın temizlik olduğu unutulmayacaktır.
- Çalışanlar beden ve giyim temizliğine azami özeni gösterecektir.
- Yemekhane tezgahları daima temiz ve düzenli bulundurulacaktır.
- Yemek servis malzemeleri sağlık şartlarına uygun olarak temiz ve düzenli bulundurulacak. Tabak, kepçe, kap, bardak, çatal ve kaşıklar sıcak su ve deterjanla yıkanıp bol su ile durulanacaktır.
- Yerler mümkün olduğu kadar kuru ve temiz tutulacak, Yemek dökülürse hemen temizlenecektir.
- Kırık tabak, çanak daima kaza nedenini oluşturmuştur. Bu nedenle kırıklar hemen temizlenip çöpe atılacaktır.
- Sıcak yemek taşırken çevrede bulunan kişiler uyarılacaktır.
- Yemekhanenin günlük artıklarını hemen çöpe atılacak, yemekhanede birikmelerine meydan verilmeyecektir.
- Her yemek servisinden sonra yemekhane ve servis malzemesi, masaları ve bulaşıkları deterjanlı sıcak su ile yıkanıp, bol su ile duruladıktan sonra kurulanacaktır.
- Yemek dağıtımının sonunda tezgahın ısıtıcılar temizlenip kapatılacaktır.
- Lavaboların daima temiz ve çalışır vaziyette olması sağlanacaktır.
- Kullanılması bilinmeyen alet ve cihazlar çalıştırılmayacaktır.
- Elektrikli araçları temizlemeden önce fişi mutlaka prizden çekilecektir.
- Ocağın gaz kaçağı yapmamasına dikkat edilecek. İsli yanmaması için ayarı yaptırılacaktır.
- Haşerelerin kapların İçine girmemesine mutlak suretle dikkat edilecektir.

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

- Birim amirinden izinsiz ilaçlama yapılmayacaktır.

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

- İlaçlama yapılmadan önce tüm yiyecek, içecekler ve kaplar ilaçlama yapılan ortamdan uzaklaştırılacak, "ilaçlama sonrası tam bir temizlik yapılacaktır.
- Yemekhane ve mutfak personelinin, çalışanların sağlıkları ile alakası kesinlikle hatırdan çıkarılmayacaktır.
- Çalışan personelden rahatsız olanlar derhal işyeri hekimine başvurarak çalışıp çalışamayacaklarını öğrendikten sonra normal mesailerine devam edecek. Aksi halde çalışmaları insan sağlığı açısından tehlikeli olacaktır.
- Portör muayeneleri aksatılmadan yaptırılacaktır.
- Verilen bütün koruyucu malzemeler mutlaka kullanılacaktır.
- Makine ve cihazlardaki arızaları derhal yetkili amire bildirilecek. Kesinlikle yemekhane çalışanı tarafından tamir edilmeyecektir.
- Basınçlı tencerelerin kızartma araçlarının kapaklarını açarken dikkatli olunacaktır.
- Elektrikli araçları temizlemeden önce fişi mutlaka prizden çekilecektir.
- Ocak üzerinde yemek taşarsa gaz vanasını hemen kapatılacak, ocak başlarını temizledikten sonra çalıştırılacaktır.
- Kızartma tenceresini kullanırken önce yağı koyulacak sonra ocak yakılacaktır.
- Basınçlı kazanların (düdüklü tencere gibi) emniyet vantillerinin sağlam olup olmadığını kontrol edildikten sonra pişirme işlemine geçilecektir.
- Sebze ayıklayınca artıklarını çevreye dağıtmayacak. Çöp bidonuna atılacaktır.
- Mutfak malzemelerini usulüne uygun temizlenecektir.
- Alınan Erzaklar uygun mahallerinde, Soğutucu ve uygun kaplarda saklanacaktır.
- Yemekler titizlikle, sağlık şartlarına uygun şekilde yapılıp, dağıtılacaktır.

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

HAZIRLAYAN – KONTROL EDEN	ONAY
NİHAT ÖZDEMİR İSG. KOORDİNATÖRÜ	TÜRKER YALTIR GENEL MÜDÜR

- Presin emniyet sistemleri etkisiz hale getirilmeyecek ve koruyucuları çıkarılmayacaktır.
- Pres çalıştırılmadan önce kalıpların durumu, iş parçası artıkları ve presin genel durumu kontrol edilecek ve herhangi bir tehlike olmadığından emin olunduktan sonra çalıştırılacaktır.
- Uzaktan çalıştırmada, operasyon bölgesinin tamamı görülmedikçe pres çalıştırılmayacaktır.
- Prese kalıp bağlanmadan önce veya kalıp değişiminde; motor durdurulacak, basınç bağlantısı kesilecek ve pres başlığı ile tabla arasına yeteri sağlamlıkta takozlar konacaktır.
- Kalıplar prese uygun bağlantı elemanları ile düzgün ve sağlam şekilde bağlanacaktır.
- İşe uygun olarak alt ve üst kalıbın çalışma açıklığı ayarlanacaktır.
- İş parçası prese düzgün olarak yerleştirilecektir. Uzun veya büyük parçalar insan veya makine yardımı ile ve uygun destek ile prese verilecektir.
- Operasyon bölgesinde kalan parçalar mümkün olduğunca el sokulmadan, maşa, kanca, vb. ile uzaktan alınacaktır.
- İş bitiminde makina uygun şekilde kapatılacak ve iş artıkları temizlenecektir.
- Arıza hallerinde hemen İş Güv. Müh. haber verilecektir.
- Onarım veya önemli bir arıza durumunda çalıştırma sistemi devre dışı bırakılacak, makinenin enerjisi kesilecek ve üzerine "DİKKAT ONARIM VAR ÇALIŞTIRMAYINIZ" veya "DİKKAT" A R I Z A L I D I R ÇALIŞTIRMAYINIZ" tabelası asılacaktır.
- Onarım bitiminde presin tüm mekanik koruyucuları yerine takılacak, çalıştırma, durdurma ve güvenlik sistemlerinin doğru şekilde çalışıp çalışmadığı operatörü veya bölüm sorumlusuyla birlikte kontrol edilecek ve

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

doğru çalıştığı görüldükten sonra operatöre gerekli bilgi verilerek devredilecektir.

- Kaza veya tehlikeli bir durumda presin "ACİL DURDURMA BUTONU"na basılacaktır.

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

HAZIRLAYAN – KONTROL EDEN	ONAY
NİHAT ÖZDEMİR İSG. KOORDİNATÖRÜ	TÜRKER YALTIR GENEL MÜDÜR

- İşe başlamadan önce gerekli cihaz ve çevre güvenliği kontrolleri yapılacaktır.
- Arızalı cihaz, deforme olmuş ve fişsiz kablo ile çalışılmayacak ivedilikle onarımı yaptırılacaktır.
- Seyyar aletlerle Kapalı mahalde çalışılırken; İlgi amirden gerekli İzin alınacak, yeterli aydınlatma, havalandırma ve bir gözcü nezaretinde çalışılacaktır.
- Çalışanlar, baş ve gözlerini sıçrayan parçalardan ve kıvılcımlardan korumak için uygun yüz maskesi veya gözlük gibi kişisel koruyucuları ile toz maskesi kullanacaktır.
- Zımpara taşlan, kullanılmadan önce kullanıcıları tarafından kontrol edilecek, çatlak ve hasarlı olanlar kullanılmayacaktır.
- Seyyar veya sabit bütün taşlama ve kesme makinelerinde uygun taş ve kesme diski koruyucu bulunacaktır.
- Seyyar olanlarda koruyucunun taşlama ağzı 180 dereceden, sabit olanlar da 90 dereceden fazla olmayacaktır. Bu aletlerin koruyucusuz olarak kullanılması kesinlikle yasaktır.
- Sabit tezgâhlarda taş önünde, taşlanacak parçanın üzerine konulması ve emniyetli bir şekilde çalışılması için ayarlanabilen bir parça mesnedi bulunacak, bu mesnet ile taş arasındaki mesafe 3 mm. olacak şekilde ayarlanacaktır.
- Bu aletler, kâğıt, talaş, yanıcı fiberler gibi kolay tutuşabilir maddelerle yanıcı ve parlayıcı sıvı ve gazların yakınında kullanılmayacak, Su ile temas ettirilmeyecektir.
- Bir zımpara taşı ilk defa çalıştırıldığında, çalıştıran işçi taşın karşısında durmayacak, kenarda durarak taşın hız kazanmasını bekleyecektir.

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

- İş bittikten ve taş kapatıldıktan sonra kendi ataleti ile bir süre daha döndüğü göz önünde tutularak, gelişigüzel bırakılmayacak, durması beklenecektir.

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

GİSAN GEMİ İNŞA SANAYİİ A.Ş.	**İŞ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ**	Dök. No: İSG TA-18 Sayfa 1/1
	KURTAĞZI İLE ÇALIŞMA GÜVENLİĞİ TALİMATI	Rev:00 Rev Tarihi:

HAZIRLAYAN – KONTROL EDEN	ONAY
NİHAT ÖZDEMİR İSG. KOORDİNATÖRÜ	TÜRKER YALTIR GENEL MÜDÜR

1. Kurtağızları ile yapılan çalışmalarda kurtağızlarının dişleri kontrol edilecek kırık ve ezilmiş kurtağızları kullanılmayacaktır.
2. Kurtağızlarına kapasitelerinden fazla yük vurulmayacaktır.
3. Ağır ve uzun saç malzemeler kaldırılmak istendiğinde az 2 kurtağzı kullanılacaktır.
4. Çift kurt ağzı kullanıldığında iki kurt ağzıda merkeze yakın bağlanacaktır.
5. Kurtağızları ile kaldırılmak istenen malzemeler dengeli bir şekilde tutturularak kaldırılacaktır.
6. Çalışan personel kaldırılan malzemeyi kontrol altında tutarak sağa sola hareket ettirecektir.
7. Kaldırılan malzemenin altına girilmeyecek, kurtağızlarının bırakabileceğini düşünerek çok dikkatli olunacak çalışan personel kendini sakınacaktır.

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

GİSAN GEMİ İNŞA SANAYİİ A.Ş.	**İŞ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ**	Dök. No: İSG TA-19 Sayfa 1/1
	KİRİKOLARDA GÜVENLİK TALİMATI	Rev:00 Rev Tarihi:

HAZIRLAYAN – KONTROL EDEN	ONAY
NİHAT ÖZDEMİR İSG. KOORDİNATÖRÜ	TÜRKER YALTIR GENEL MÜDÜR

1. Stoper Dişlisi Kırık Olan Pehlivan Kirikolarla Çalışamayacaktır
2. Pehlivan Krikolarla (Kapasitesinin Tonjının) Üstünde Yük Vurulmayacaktır.
3. Krikolar Daima Merkezleyerek Yüke Vurulacaktır.
4. Hidrolik Krikolarda Strok Boyundan Fazla Basılmayacaktır.
5. Hidrolik Kriko Yük Doğrultusunda Kullanılacaktır

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

GİSAN GEMİ İNŞA SANAYİİ A.Ş.	**İŞ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ**	Dök. No: İSG TA-20 Sayfa 1/5
	KRİYOJENİK SIVILAR VE DEPOLAMA TANKLARI EMNİYET TALİMATI	Rev:00 Rev Tarihi:

HAZIRLAYAN – KONTROL EDEN	ONAY
NİHAT ÖZDEMİR İSG. KOORDİNATÖRÜ	TÜRKER YALTIR GENEL MÜDÜR

GENEL BİLGİLER

- Atmosferdeki gazlar, farklı basınç ve sıcaklık koşullar altında sıvılaşırlar. Bu sıvıların her biri, birbirinden farklı özelliklere sahiptir. Ancak bu sıvılaştırılmış gazların kullanımındaki potansiyel tehlike bunların sahip oldukları iki önemli özellikten kaynaklanmaktadır.
- Kriyojenik sıvılar, çok düşük derecede kaynama noktalarına haizdir.
- Çok küçük miktarda sıvı, aniden ve çok büyük miktarda gaza dönüşebilir.
- Oldukça düşük sıcaklıklarda olan bu sıvılar deri üzerinde yanmaya benzer bir tesir meydana getirir. Bu durum soğuk yanık olarak adlandırılır.
- Bir yüzey üzerine döküldüğü zaman onu tamamıyla kaplamaya eğilim gösterir ve bundan dolayı geniş bir alanı ani şekilde soğuturlar.
- Bu sıvılardan çıkan gazlar da aşın soğukturlar ve vücutta yanma etkisi yaparlar.
- GÖZ gibi nazik ve hassas dokular veya diğer organlar çok kısa bir süre için dahi bu soğuk gazlara maruz bırakılırsa tahrip olabilirler. Bu gibi durumlarda doku veya organdaki kriyojenik (soğuk) sıvıyı ve ondan çıkan soğuk gazı temizlemeye çalışınız.
- Kriyojenik sıvılarla yapılan çalışmalarda, vücudun herhangi bir korumasız kısmının kriyojenik sıvı içeren yalıtımsız boru veya kaplarla temasa geçmesine asla müsaade edilmemelidir. Aşırı derecede soğuk metal, hızla yapışır ve kurtulmaya çalıştığımız korumasız et kısmı aşırı soğuktan donma sebebiyle kırılarak ayrılır, yırtılır.

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

KRİYOJENİK SIVILARIN DEPOLANMASI VE DOLUMU

- Kriyojenik sıvılar her zaman çok iyi havalandırılmış alanlarda depolanmalı ve kullanılmalıdır, bu alanlara izinsiz ve gözetimsiz personelin ziyaretçilerin girmesine izin verilmemelidir.
- Kriyojenik depolama tanklarının çalıştırılması hususunda bilgi sahibi olmayan veya herhangi bir eğitim almamış kişiler kesinlikle bu tankları kullanmamalıdır.
- Kriyojenik sıvı depolama tanklarının yanında bulunduğunuz zaman tank acil bir durumda devre dışı kalmışsa veya tankın kumanda vanaları, emniyet vanaları tankı tahliye etmek için acil olarak açılırsa yüksek basınçta gaz çıkacaktır, bu normaldir,
- Kriyojenik tankın bulunduğu alanlarda, tank merkez olmak üzere en az 10 metre yarıçapında bir alana ateş, yağ ve benzin gibi yanıcı maddelerin girmesine izin verilmemelidir.
- Kriyojenik sıvıların depolanmasında kullanılan tanklar, yavaşça doldurulmalıdır.
- Kriyojenik sıvı depolanan kaplar / tanklar gazın işletme basıncının bir miktar üstünde kaçmasına müsaade eden vanalar (kriyojenik vana) ve / veya çeşitli emniyet cihazları (mekanik emniyet- safety relief - vanaları) ile donatılmalı ve korunmalıdır.
- Atmosfere açık olmayan büyük kaplar/ tanklar basınç düşürme donanımı ile birlikte kullanılmalıdır.
- Açıkta yapılacak dolumlarda, vanaların, emniyet cihazlarının ve kaplin gibi hareket eden parçaların üzerindeki aşırı nem, harici buzlanmadan dolayı tehlikeye yol açabilir.
- Tanklarda mutlaka içindeki gazın basıncını gösteren ve işletme basıncının 1, 5 katına kadar skalalı özel manometre bulunmalıdır.
- Kriyojenik sıvı ve gaz tanklarının, hangi gaz için kullanıldığı açık şekilde belirtilmiş olmalıdır.

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

- Dolum işleminde, özel paslanmaz flexible hortum veya paslanmaz boru ve / veya uygun diğer bir dolum hattı kullanılmalıdır.
- Dolum işlemi kesinlikle bu işte deneyimli kişilerce ve gerekli güvenlik önlemleri tümüyle alınarak yapılmalıdır.
- Dolum esnasında tank ve tankerin 10 mt. den daha yakınında herhangi; bir çalışma yapılmamasına, görevli kişilerden başkasının bulunmamasına', açık alev, ateş, vb. tutuşturucu kaynağın bulunmamasına dikkat edilmelidir.
- Kriyojenik sıvılarla birlikte kullanılan malzemelerin ve enstrümanların kullanılması için bu sıvılarla ilgili önceden belirlenen bütün prosedürlere ve standartlara uyulmalıdır.
- Tank dolum ve kontrolünde görevli kişiler, bu konuda tecrübeli ve bilgili kişiler tarafından eğitilmeli ve gözetilmelidir.
- Herhangi bir teçhizatın (malzemenin / enstrümanın) hatalı olduğundan şüphelenirse (genellikle yüksek blöf oranları, terlemeler, harici donmalar, çatlak ve / veya yırtılmalar hissedilebilir) bu tip teçhizat kesinlikle kullanılmamalı veya bir kap / tank söz konusu ise mümkün olan en kısa sürede boşaltılmalı ve genel emniyet tedbirleri alınmalıdır.

KRİYOJENİK YANIKLARDA İLKYARDIM VE ACİL TEDAVİ

- Canlı vücudu herhangi bir kriyojenik sıvı (Oksijen, Azot, Argon) ile temas etmiş ise bu bölüm soğuk yanık olarak tedavi olarak edilmelidir. Bu amaçla soğuk yanığa maruz kalan bölüm hızlıca 40-42°C sıcaklıktaki suya daldırılarak veya su İle yıkanarak yeniden ısıtılmalı veya sıcak havaya maruz bırakılmalı ve genel vücut sıcaklığı elde edilmeye çalışılmalıdır.
- DİKKAT !!! Soğuk yanığa maruz kalan kısım kesinlikle açık ateş ile temas ettirilmemelidir.
- Çıplak ayaklar kriyojenik sıvı (Oksijen, Azot, Azot) ile temas etmiş ise bu kısımlar çıplak el ile veya eldiven ile kesinlikle ovulmamalı veya masaj yapılmamalıdır. İlk maddede belirtilen hususlar uygulanmalıdır.

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

- Kriyojenik sıvı (Oksijen, Azot, Argon) ile temas eden kısımda önce enfeksiyon önlenmelidir. İlgili kısım yumuşak bir sabunla yavaş ve nazikçe temizlenmelidir. Deri zarar görmemişse pansuman yapmak gereksizdir.
- Maruziyetin ve yaralanmanın durumuna göre ilk müdahaleden sonra kişi en yakın sağlık kuruluşuna sevk edilmelidir.

SIVI OKSİJEN

- Kriyojenik sıvıların kullanımı için hazırlanan genel ikazlara ilave olarak sıvı Oksijen'in kullanımında aşağıda belirtmiş olduğumuz önerilere uyulmalıdır:

YANGINA KARŞI ÖNLEM ALINMASI

- Sıvı Oksijen depolanan ve kullanılan alanlarda açık alev kullanılmamalı, sigara içilmemeli ve içilmesine müsaade edilmemelidir.
- Sıvı Oksijen depolama alanlarına dikkat çekecek boyutlarda SİGARA İÇİLMEZ, YAĞ İLE TEMAS ETMEYİNİZ gibi ikaz levhaları ile emniyet levhaları aşılmalıdır.
- Herhangi bir organik yanıcı maddenin (özellikle makine yağları) sıvı oksijenle temasa geçmesine müsaade edilmemelidir. Bu organik maddelerden ince yağ, gres yağı, asfalt, kerosen, kumaş, odun, boya, katran ve yağ bulaşmış nesneler belirli basınç ve sıcaklık koşullan altında oksijen ile şiddetli reaksiyona girebilir. Ayrıca toz halindeki organik maddelerin sıvı Oksijen ile karışması patlamaya sebep olabilir.
- Yukarıda sayılan organik malzemeler sıvı Oksijen ile temasa geçirilirse veya sıvı Oksijen'e maruz bırakılıp tutuştum I ursa şiddetli şekilde yanarlar. Yanma etkisi sıvı Oksijen'de birkaç dakika içinde etkisini gösterir. Bu nedenle sıvı Oksijenin sıçradığı veya ıslattığı elbiseler tutuşturma kaynaklarından uzak tutulmalıdır.

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

SIVI OKSİJEN CİHAZLARININ KULLANIMI

- Sıvı veya Gaz Oksijen teçhizatı üzerinde yalnızca sıvı veya gaz oksijen teçhizatında kullanılabileceği onaylanmış yağlar kullanılmalıdır. Çünkü birçok Hidrokarbon Oksijen ortamında oldukça yanıcıdır.
- Sıvı veya gaz Oksijen teçhizatı onarım yapılmadan önce pörj edilmelidir.
- Pörj işlemi için yağdan arındırılmış kuru Azot veya hava kullanılmalı ve bu şekilde teçhizatın içindeki bütün Oksijen zerrecikleri temizlenmeli ve temizlik işleminden emin olduktan sonra (sistemde Oksijen kalmadığına emin olmalı) onarım çalışmalarına başlanmalıdır.

SIVI OKSİJEN YANGINLARIYLA MÜCADELE

- Sıvı veya gaz Oksijen yanıcı değil yanmayı zenginleştirici bir gazdır.
- Oksijen yangınlarıyla mücadelelerde aşağıdaki hususlar göz önünde tutulmalıdır.
- Yangınla mücadelede, yangına müdahale edenlerin ve aktif olanların dışındaki kişiler ortamdan uzaklaştırılmalıdır.
- Yangın ortamından Oksijen akışı kesilmelidir.
- Yanan malzemeleri tutuşma noktasının altına kadar soğutmak için tercihen püskürtme şeklinde büyük miktarda su kullanılmalıdır.
- Oksijenli yangın ortamındaki yangınlarda elektrik teçhizatı söz konusu ise su kullanılmamalı, Karbondioksit, kuru kimyevi maddeler veya buharlaşan sıvı yangın söndürücüler kullanılmalı ve ana şalter derhal kapatılmalıdır.

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

HAZIRLAYAN – KONTROL EDEN	ONAY
NİHAT ÖZDEMİR İSG. KOORDİNATÖRÜ	TÜRKER YALTIR GENEL MÜDÜR

Yangın Anında Yapılması Gerekenler;

- Yangın olan bölüm belirlenir.
- Yangını ilk gören kişi Yüksek sesle "bölgesinde yangın var" diye bağırarak yangını duyurur.
- Eğer yangın yeni başlamışsa, yangının türüne göre uygun yangın söndürme cihazı ile yangına müdahale eder.
- Yangın büyümüşse yangının tam yerini, tipini, büyüklüğünü ve varsa yaralıları öncelikle güvenliğe, daha sonra ilk amirine veya İş Güvenliği birimine bildirir.
- Güvenlik görevlileri yangını haber alır almaz Anons Devresinden Yangın Alarmı verir. Yangın, telsiz ile tüm birimlere duyurulur.
- Güvenlik görevlileri itfaiyeyi arar; yangının tipini, ve büyüklüğünü tam olarak tarif eder. Yaralı varsa ambulansı arar, yaralı sayısı ve ayrıntısını belirtir. İşyerinde emniyet kordonu oluşturarak çevre emniyetini sağlar, görevliler haricinde giriş-çıkışa izin vermez.
- Yangın ihbarı ile birlikte yangın yerinin elektrikleri elektrik birimi tarafından kesilir. Yangın gemide olmuş ise gemi besleme elektriği kesilir.
- Bakım personeli tarafından oksijen tankları vanaları kapatılarak akım kesilir.
- Yangın mahalline en yakın, uygun söndürücü ile yangın söndürülmeye çalışılacaktır. Mümkünse yangının hava ile teması kesilecektir. Bunu yaparken;
- Kullanılan kuru kimyevi tozlu cihaz ise emniyet pimi yerinden çıkarılacak mandalına basılacak, karbondioksitti cihaz ise ağaç sapından tutularak lansı yerinden çıkarılacak ve aleve tutulacaktır.
- Yangına müdahale edilirken dumana karşı uygun koruyucular kullanılacaktır.

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

- Elektrik akımını kesmeden su veya sulu cihazlı yangın söndürücü ile müdahale edilmeyecektir.
- Akaryakıt yangınları su ile söndürülmeyecektir. Bu tür yangınlarda kuru kimyevi tozlu, karbondioksit veya köpüklü söndürücüler kullanılacaktır.
- Yanıcı, parlayıcı ve patlayıcı maddeler yangın yerinden uzaklaştırılacaktır.
- Yangın görülen yerlerin acele tahliyesi sağlanıp kapalı yerlerde hava cereyanını azaltmak için kapılar kapalı tutulmalıdır.
- Kurtarma ekibi öncelikle insanları ve daha sonra önemli evrak ve malzemeleri yangın mahallinden çıkararak toplanma alanına götürür, koruma ekibine teslim eder.
- Koruma ekibi önemli evrak ve malzemeleri emniyetli sahada muhafaza altına alır.

Yangın mesai saatleri dışında gerçekleşmiş ise;

- Nöbetçi yangın personeli itfaiye ulaşana kadar ekip lideridir. Öncelikle gece güvenlik tehlikeli bölgelerin elektriğini keser. Oksijen tanklarının vanasını kapatır. Yangının yayılmaması için müdahaleye başlar.
- Olay yerinde varsa yaralıları tahliye eder. Mahsur kalmış personel varsa kurtarma çalışmalarını yapar. İtfaiye ulaştığında son durumu bildirerek itfaiye ekip çalışmalarına yardım eder.
- Güvenlik personeli itfaiye ve ambulansı arar. Yangının yeri, sınıfı, içeriği tam olarak tarif edilerek yaralı sayısı ve ayrıntısını belirtir. Takiben Acil Durum Eylem Planı'na göre ilgililere haber verilir. Gece nöbetçi Şoför Bölgeden uzaklaştırılacak araçları emniyetli bölgeye alır itfaiye ve ambulans için yol açar.
- Gece Güvenlik kıymetli evrak ve malzemeyi emniyetli sahaya taşır ve muhafaza altına alır. Yangında hasar gören malzemeyi kayıt altına alır. Yönetimi bilgilendirir.

ACİL DURUM EKİPLERİ VE GÖREVLERİ

Söndürme Ekibi:

1. İkaz ve alarm haberleriyle birlikte yangınla mücadele plan ve talimatları uygulamaya konulur.

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

2. Ekip Amiri/şefinin talimatı ile yangın mahalline sevk edilen ekip tarafından yangına hemen müdahale edilir.
3. Yangına mücadele civardaki yangın söndürme cihazları ile yapılır.
4. Yangına müdahale ederken önce can emniyeti göz önünde bulundurulmalıdır.
5. İtfaiye yangın mahalline intikal edinceye kadar yangının çevreye sirayeti ve genişlenmesinin önlenmesine çalışılmalıdır.
6. İtfaiye gelince tesisin yangın söndürme ekibi İtfaiye Müdürü/vekili talimatına göre görevine devam eder.
7. Can kurtarma faaliyetleri ve enkaz kaldırmasına yardımcı olacaktır

Kurtarma Eklisi:

1. İkaz ve alarm haberiyle birlikte tesisin toplanma bölgesinde toplanacaktır.
2. Yangın Amiri talimatı ile yangın mahallinde kurtarılacak can ve mal varsa kurtarır.
3. Yangın mahallinde açılacak / kapatılacak valf - kapı vs. varsa verilen talimata göre gerekeni yapar.
4. Kurtarılacak malzeme ve eşyayı yangın yerinden uzaklaştırmak üzere öncelik sırasına göre toplama/ paketleme yapar.
5. Enkaz altında kalanların kurtarılmasında diğer personele kılavuzluk yapar.

Yangın Amirinin talimatları ile Söndürme, Koruma ve Trafik/Kılavuzluk ve ilk yardım ekipleri koordineli olarak görev yapar;

Koruma Ekibi:

1. Alarmın duyulması ile birlikte tesisin giriş/çıkış yolunu trafiğe kapatır. Lüzumsuz giriş ve çıkışları önler.
2. Yangın mahalline gelen ekiplere yol gösterir.
3. Yangına çağrılan itfaiye, polis, jandarma, ilkyardım/ elektrik vs. kuvvetlerin dışındaki trafiği önler.
4. Yangın yerinde trafik düzenini sağlar.
5. Yangın mahallinden kurtarılarak tahliye edilen malzemelerin muhafaza edilmesini sağlar,
6. Yangın Amiri talimatı ile Söndürme, Kurtarma/Tahliye Koruma/Trafik Kılavuz ve ilkyardım ekibiyle koordineli olarak görevini yürütür.

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

İlkyardım Ekibi:

1. Yangın alarmının duyulması ile birlikte sağlık ilkyardım malzemeleri ve sedyeleri He derhal: tesisin toplanma bölgesine gider ve ilkyardıma hazır olur.
2. İlkyardımı yaparken seri, dikkatli ve kaidelere uygun hareket eder.
3. Yaralılar taşınırken sarsmamaya dikkat edilir.
4. Yangın başlangıcında yaralanan ve hastalananlara ilk yardımı yapar; gerekenleri hastaneye sevk eder.
5. Gerekirse mevcut araçlardan istifade ile yaralıyı en yakın ilkyardım merkezine nakleder.

   Yangın amirine bağlı olarak diğer ekiplerle koordine içerisinde görevini yürütür.

İdari Müdür

1. İtfaiyenin ambulansın geliş ve gidişleri ile resmi makamlarla koordinasyonu iletişim araçları ile sağlayacaktır.
2. Yangın çevresindeki yanıcı malzemeleri, araç ve iş makinelerini emniyetli sahaya aldırır. Yangın gemide olmuş ise, geminin açığa çekilebileceği göz önüne alarak "GİSBİR" (446 00 81) arar, yangın bilgisini verir ve römorkör hazırlığı için uyarır. Sayım yapışması ve eksik personelin tespit çalışmalarım organize eder.

Saha İş Güvenlik Müh.

1. Yangın çıkarı bölge ve civarında yangın ekibi ile birlikte tertip düzeni alır ve yangın alarmı ile birlikte kadrolu ve taşeron personelin binaları güvenli bir şekilde terk etmesini toplanma bölgelerinde toplanmasın; takip vs kontrol eder.

Güvenlik Personeli

1. Yangını haber alır almaz Yangını telsiz ile tüm birimlere duyurulur.
2. İtfaiyeyi arar; yangının yeri, tipi ve büyüklüğü tam olarak tarif eder.
3. Yaralı varsa ambulansı arar, yaralı sayısı ve ayrıntısını belirtir.
4. Giriş yanı oksijen tankları üzerinde bulunan vanaları kapatır.
5. İşyerinde emniyet kordonu oluşturarak çevre emniyetini sağlar, görevliler haricinde giriş-çıkışa izin vermez.

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

GİSAN GEMİ İNŞA SANAYİİ A.Ş.	**İŞ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ**	Dök. No: İSG TA-22 Sayfa 1/1
	SAPAN GÜVENLİĞİ TALİMATI	Rev:00 Rev Tarihi:

HAZIRLAYAN – KONTROL EDEN	ONAY
NİHAT ÖZDEMİR İSG. KOORDİNATÖRÜ	TÜRKER YALTIR GENEL MÜDÜR

- Sapan kullanılmadan önce hasarlı olup olmadığı kontrol edilecektir.
- Sapan halatları hasarlı veya lifleri kopmuş ise ilgili amire haber verilerek değiştirilmesi sağlanacaktır.
- Yükün merkezi tespit ederek sapanın dengeli kurulmasına dikkat edilecektir.
- Boru demeti ve çelik rulolar kaldırılırken yük bir miktar kaldırıp dengeli olup olmadığını kontrol edilecek. Sonra dikey olarak kaldırma işlemi yapılacaktır.
- Rulo çelik sacların ve boru demetlerinin kaldırılmasında, bez sapanların üzerinde bulunan özellikler kontrol edilerek uygun sapanlar seçilip kullanılacaktır.
- Uzun boru ve millerin kaldırılmasında sapanın iki kolunun eşit uzunlukta olduğuna dikkat edilecek, kıvrılmış çelik halat ve bez sapan düzeltilmeden kullanılmayacaktır.
- Ski taraflı bağlamada boruların bir tarafa kaymasını önleyecek şekilde merkezden aynı uzaklıkta bağlantı yapılacaktır.
- Kaldırılacak malzemenin yere paralel olmasına dikkat edilecektir.
- Sapanlarda kullanılan çelik halatlar kullanım sonrası asılacak ve bakımı yapılarak gerekiyorsa yağlanacaktır.
- Vinç harekete geçtiğinde kanca ve bağlı sapan dikkat ile takip edilecek, bağlı malzemenin çevredeki insanlara ve malzemeye zarar vermeyecek şekilde önlem alınacaktır.
- Boru demetleri istifledikten sonra sapan dikkatlice boşaltılacak, tamamen boşaldığına kanaat getirmeden vince hareket verdirilmeyecektir.
- Sapan taşıma halkasının ve yük baklasının kanca teması ile açılıp açılmadığına dikkat edilecektir.

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

GİSAN GEMİ İNŞA SANAYİİ A.Ş.	**İŞ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ**	Dök. No: İSG TA-23 Sayfa 1/1
	ZİYARETÇİ GÜVENLİĞİ TALİMATI	Rev:00 Rev Tarihi:

HAZIRLAYAN – KONTROL EDEN	ONAY
NİHAT ÖZDEMİR İSG. KOORDİNATÖRÜ	TÜRKER YALTIR GENEL MÜDÜR

ZİYARETÇİ GÜVENLİĞİ TALİMATI

- Tersanemizde iş güvenlik talimatlarına uyum, giriş kapısından içeri girdiğiniz andan itibaren başlar.
- Bulunma sebebiniz ne olursa olsun tersaneye g irdiğiniz andan itibaren, ayrıldığınız ana kadar size verilen baretinizi takmakla yükümlü olduğunuzu unutmayınız.
- Refakatçinin uyarılarına dikkat ediniz.
- Sahada hareket halinde olacak araçlara dikkat ediniz.
- Kaldırılan ve askıda olan yükün altından geçmeyiniz.
- Tersane sahasına çocukları sokmayınız.
- Eğer araç ile girmek zorunda iseniz saha içinde hız limitinin 10 km olduğunu unutmayınız.
- Aracınızı vinç rayları üzerine park etmeyiniz.
- Yangın tehdidini aklınızdan çıkarmayınız.
- Yangına sebep olacak tehlikeli davranışlardan uzak durunuz.
- Yanma - patlama tehdidi olan ortamlarda sigara içmeyiniz.
- LPG - oksijen ile basınçlı hava devrelerinden uzak durunuz.
- Kaynak ışınlarına bakmayınız.
- Size yasak olan bölgelere can güvenliğiniz için girmeyiniz, ısrarcı olmayınız.
- Can güvenliğiniz için; herhangi bir tehlike anında s ahayı panik yapmadan terkediniz. Görevlilerin işine karışmayınız.
- Alınan her tedbirin sizin için olduğunu unutmayınız.

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

GİSAN GEMİ İNŞA SANAYİİ A.Ş.	İŞ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ	Dök. No: İSG TA-24 Sayfa 1/1
	ZİYARETÇİ TALİMATI	Rev:00 Rev Tarihi:

HAZIRLAYAN – KONTROL EDEN	ONAY
NİHAT ÖZDEMİR İSG. KOORDİNATÖRÜ	TÜRKER YALTIR GENEL MÜDÜR

- Tersanemize ziyaret amacı ile gelin kişilerin ziyaret sebebi ve görüşeceği kişi öğrenilir.
- Görüşeceği kişi aranarak onay alındıktan sonra ziyaretçi defterine form attaki düzene göre kaydı yapılır.
- Kimliği alınır, ziyaretçi kartı verilir.
- Ziyaretçinin sahaya girmesi elzem ise kendisine z iyaretçi güvenlik talimatı okutularak, açıklamalar kısmına talimatın okutulduğu kayıt edilir ve imzası alınır.
- Ziyaretçiye baret verilir.
- Gideceği yere refakatçi eşliğinde gönderilir.
- Tersane sahasına çocukların girmesine izin verilmez.
- Ziyaretçinin elle taşıyamayacağı miktarda bir yükü var ise araçla girmesine izin verilir. Aksi taktirde sahaya araçla girişlere izin verilmez.
- Ziyaretçi gideceği yeri biliyor olsa bile görüşeceği k işi kapıya gelip ziyaretçiyi karşılamadığı taktirde m utlaka refakatçi görevlendirilecektir. Diğer Hususlar "güvenlik amirliği çalışma esasları talimatı Ta-07'de' olduğu gibidir.
- Bu talimatın uygulanmasından güvenlik amir'liği sorumludur.

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

HAZIRLAYAN – KONTROL EDEN	ONAY
NİHAT ÖZDEMİR İSG. KOORDİNATÖRÜ	TÜRKER YALTIR GENEL MÜDÜR

- Hortumların ve kabloların düzenli ve sağlam olduğunu gözle kontrol et makinenin oksijen ve LPG hortum bağlantılarını gözle kontrol et
- Deformasyon ve yaralanma varsa köpüklü su ile kontrol et makineye gelen oksijen ve LPG basıncını kontrol et
- Rayların ve yürüyüş paletlerin üstüne kimseyi bastırtma
- Makine çalışırken havalandırmanın mutlaka açık olduğunu gör.
- Çalışma alanında ilgisiz kişilerin bulunmasına müsaade etme
- Kişisel koruyucu kıyafetlerini giy.

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

GİSAN GEMİ İNŞA SANAYİİ A.Ş.	**İŞ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ**	Dök. No: İSG TA-26 Sayfa 1/3
	İŞE YENİ BAŞLAYAN PERSONEL İÇİN İŞ GÜVENLİĞİ VE EMNİYETİ TALİMATI	Rev:00 Rev Tarihi:

HAZIRLAYAN – KONTROL EDEN	ONAY
NİHAT ÖZDEMİR İSG. KOORDİNATÖRÜ	TÜRKER YALTIR GENEL MÜDÜR

1. Gisan Gemi İnşaa Sanayi A.Ş.'de çalışmaya başladığım günden itibaren şahsi olarak emniyetim ve ayrıca herhangi bir kazaya sebebiyet vermemek için İş Emniyeti Konusundaki tüm tedbirleri alacağımı kabul ediyorum.
2. Çalışırken ve Tersane içersindeki çalışma alanlarında mutlaka BARETİMİ takacağım.
3. Yüksek bir yerde çalışacağım zaman mutlaka EMNİYET KEMERİ takmak suretiyle kendi emniyetimi sağlayacağım, bu konuda EMNİYET KEMERSİZ çalışan gördüğümde şahsı ikaz edeceğim. Yüksek yerde EMNİYET KEMERSİZ birisinin bana yardım etmesine müsaade etmeyeceğim.
4. Yüksekte iskele üzerinde çalışacağım zaman mutlaka ÇİFT KALAS üzerinde çalışacağım. Çalışmaya başlamadan evvel önce EMNİYET KORKULUĞU yaparak bilahare da EMNİYET KEMERİMİ takarak çalışmaya başlayacağım.
5. MASKESİZ kaynak çalışması yapmayacağım.
6. GÖZLÜKSÜZ taşlama yapmayacağım taşlama yaparken yanımda çalışan personele dikkat edeceğim.
7. Çeşitli alet ve edevatla çalışmaya başlamadan evvel SAĞLAM olup olmadığını kontrol edecek ve ondan sonra çalışmaya başlayacağım.
8. Yan faal, kablosu sıyrık ve çalışma emniyetini ihlal edecek, özellikle elektrikli aletlerle kesinlikle çalışma yapmayacağım.
9. Arızalı alet ve edevatları (TAS MOTORU, MATKAP, KAYN AK MAKİNESİ v.s.) tamir etmek için kurcalamayacağım.Bu tür durumlarda yetkililere haber vereceğim.

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

10. Fişsiz uzatma kablosu, taş motoru gibi elektrikli aletleri kullanmayacağım, fişsiz kabloları pirize takmayacağım. Kullananı gördüğümde ise ikaz ederek kullanmasına mani olacağım.
11. Çalışma esnasında ve her türlü hareket ve davranışımda çevreyi kontrol ederek diğer çalışanlara ve malzemelere zarar vermemek (özellikle kesme işlemleri) için çok dikkatli olacağım.
12. Çalışmak için depodan ve ilgililerden teslim aldığım alet ve edevatın sağlam olup olmadığını kontrol edecek ve arızalı, hasarlı malzemeyi teslim almayarak ilgili personeli uyaracağım.
13. Kesme işlemi yaparken arızalı ve EMNİYET VENTİLİ olmayan lambaları kullanmayacağım.
14. OKSİJEN ve LPG kaçaklarını gördüğümde derhal ilgililere haber vereceğim.
15. OKSİJEN ve LPG'nin en büyük düşmanının YAĞ olduğunu asla unutmayacak özellikle YAĞLI ELLE OKSİJEN ve LPG tüplerini açıp kapatmayacağım.
16. Oksijen devresi, hava devresi ve LPG tüplerinden istifade ederek üst baş temizliği yapmayacağım.
17. YÜKSEK YERLERDE ÇALIŞMAK için köşebent ve profil kullanılarak yapılmış çıkma çalışma yerlerinin alttan çapraz bir şekilde desteklenip desteklenmediğini kontrol edeceğim. Yapılmamışsa çapraz bağlantıları yapıp ondan sonra çalışacağım.
18. Vinç ile malzeme kaldırılırken yakınından geçmeyeceğim. Ayrıca kaldırma işine yardım ediyorsam daima malzemenin düşme ve devrilme istikametinin aksi tarafında veya yanlarında bulunarak çalışma yapacağım.
19. Yüksek yerde çalışma konusunda çekingenliğim veya YÜKSEKLİK FOBİM varsa bu tür yerde çalışma görevi verildiğinde durumumu ilgili personele bildireceğim.
20. SİGARA içilmesi yasak olan mahallerde kesinlikle SİGARA İÇMEYECEĞİM.

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

21. Küçük hata ve basit ihmallerin çok BÜYÜK FELAKETLERE sebep olacağını asla unutmayarak her hareket ve davranışımda çok dikkatli olacağımın bilincinde olmak kaydıyla bu iş yerinin kurallarına uyacağımı aşağıda bana ait olan yazım ve imzam ile kabul ediyorum.

Personele Teslim Edilen Malzeme	İmza
İş Tulumu, Baret Ve İş Eldivenimi Aldım	

İSE BAŞLAYAN PERSONELİN
Adı ve Soyadı :
Baba Adı :
İmzası :
Not: Şahısla ilgili bilgilerini personel kendisi dolduracaktır.

TEBLİĞ EDEN,

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

GİSAN GEMİ İNŞA SANAYİİ A.Ş.	**İŞ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ**	Dök. No: İSG TA-28 Sayfa 1/1
	DOĞALGAZ OCAK GÜVENLİK TALİMATI	Rev:00 Rev Tarihi:

HAZIRLAYAN – KONTROL EDEN	ONAY
NİHAT ÖZDEMİR İSG. KOORDİNATÖRÜ	TÜRKER YALTIR GENEL MÜDÜR

- Doğalgazla çalışan ocaklarda gaz kaçakları kesinlikle kibrit veya çakmak yakarak aranmayacak, Bu iş için mutlaka sabun köpüğü kullanılacaktır.
- Herhangi bir gaz kaçağı hissedildiğinde ilk olarak vana veya musluğu kapatarak gaz kesilecektir.
- Kaçağın meydana geldiği ortam havalandırıldıktan sonra ilk amire durum bildirilecek, bu esnada kıvılcım çıkarabilecek hareketler yapılmayacaktır.
- Doğalgaz ocaklarını ateşlemeden önce kibrit veya çakmak hazır bulundurulacaktır.
- İş bittikten sonra ocak ve doğalgaz hat vana veya muslukları kapatıldıktan sonra iş yeri terk edilecektir.
- Kapı ve pencerelerden gelen hava akımları ile su ve benzerlerinin ocağı söndürme ihtimalini dikkate alınarak tedbirli olunacaktır.
- Ocakların yakınında kolayca tutuşabilen maddeler (kağıt, plastik, örtü, havlu vb.) bulundurulmayacaktır.
- Ocak bağlantı boru ve hortumları sık sık kontrol edilerek eskiyen, incelen, yumuşayan veya delinen kısımları yenileriyle mutlaka değiştirilecektir.
- Boru ve hortumların ocağa en yakın mesafede bağlanması sağlanacaktır.
- Paydosta tüplerin vanasını kapatılacaktır.

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

HAZIRLAYAN – KONTROL EDEN NİHAT ÖZDEMİR İSG. KOORDİNATÖRÜ	ONAY TÜRKER YALTIR GENEL MÜDÜR

- Kaynak tüplerini özel tüp arabalarıyla ve bağlı olarak taşınacaktır.
- Tüpler dik durumda ve mutlaka sabit bir yere uygun şekilde bağlanmış olarak kullanılacak, kesinlikle yatık veya başı boş şekilde bırakılmayacaktır.
- Tüpler ateş kaynağından ve güneşin dik ışınlarından korunacaktır.
- Kullanılmadığı durumlarda mutlaka vanaları sıkıca kapatılacaktır.
- Sıvı oksijen yere döküldüğü taktirde tamamen buharlaşıncaya kadar yanına yaklaşılmayacak, çevredeki kişileri olay yerinde uzak tutulacak, gazın etrafa yayılmamasına neden olacak hareketlerden kaçınılacak drenaj hatlarına, bodrum katlarına ve içinde iş yapılan çukur yerlere akmasına engel olunacaktır.
- Sıvı oksijenin yayılmasını önlemek amacıyla, üzerine tahta talaşı veya yanabilecek madde koyulmayacak, kuru kum veya benzeri malzeme kullanılacaktır.
- Herhangi bir nedenle ateşe maruz kalan veya aşırı ısınan oksijen tüpleri uzaktan su tutarak soğutmaya çalışılacaktır.
- Sıvı oksijen cilde veya göze temas ettiğinde derhal doktora gidilecektir.
- Oksijen ve diğer basınçlı gazlar kesinlikle el-yüz elbise-malzeme-alet edevat-çevre temizliğinde kullanılmayacaktır.
- Saf oksijeni solumak son derece ciddi sağlık sorunlarına ve tehlikeli kazalara yol açabilir, kesinlikle sakınılacaktır.
- Oksi-Gaz kaynağı veya kesim işlerinde 4-7° koruma derecesinde yeşil camlı koruyucu gözlük, kaynakçı önlüğü veya elbisesi, kaynakçı eldiveni ve iş yapılan yerin gereklerine göre diğer koruyucu donanım ve malzemeleri kullanılacaktır.

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

- Uzun molalarda ve mesai paydoslarda kapalı mahalde şaloma ve hortum bırakılmayacak mutlaka şaloma gaz kesicileri ve tüp vanalarını sıkıca kapatılacaktır.
- Kırık, yaralı, ezilmiş, kesilmiş, yıpranmış hortumlar, gaz kaçıran şalomalar kesinlikle kullanılmayacaktır.
- Hortum bağlantı kelepçeleri çok iyi sıkıldıktan sonra, sabun köpüğüyle gaz kaçağı kontrolü yapılacaktır.
- Şaloma girişinde ve/veya tüp çıkışında mutlaka emniyet ventili takılacaktır.
- Kaynak yapılan veya kesilen malzemeleri soğuyuncaya kadar çıplak elle tutmayacaktır.
- Sıcak çalışma izni alınmadan gemi üzerinde çalışılmaya başlanılmayacaktır.
- Çalışma ortamı dar ve kapalı bir ortamsa çalışma ortamı iyice havalandırılacak 24 volt ile yeterli aydınlatma ve gerekli İSG kontrolleri yapılacaktır.
- Yangın görevlisine haber vermeden gemi üzerinde sıcak işlem yapılmayacaktır.
- Yağlı bir ortamda veya makine yağları ile çok kirlenmiş elbiselerle kaynak yapılmayacaktır.
- Detandörün kar ve buzu alevle eritilmeyecektir.
- Oksijen gazı ile yapılan çalışmalarda, oksijen gazı basınçlı hava yerine kullanılmayacaktır.
- Manometreler sağlam olacaktır.
- Yangın halinde ve yangın söndükten sonra ısınan tüpler bol su ile uzun bir süre ıslatılarak soğutulacaktır.
- Alçak basınçta gaz çıkışını hızlandırmak için tüpler ısıtılmayacaktır.

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

HAZIRLAYAN – KONTROL EDEN	ONAY
NİHAT ÖZDEMİR İSG. KOORDİNATÖRÜ	TÜRKER YALTIR GENEL MÜDÜR

- Raspa işlemi sırasında etkilenen personel sayısını enaza indirebilmek için gündüz mesai saatlerinde raspa yapılmayacaktır.
- Yapılan raspa işlemi sonrasında ivedilikle çevre temizliğine başlanacaktır.
- Raspa yapacak personel tüm kişisel koruyucu donanımını eksiksiz kullanacaktır.
- Raspa faaliyeti esnasında raspa yapan kişi sürekli gözlenecektir.
- Kapalı mahalde yapılan raspa işlemi sırasında ortam çok iyi havalandırılacak ve aydınlatılacaktır.
- Grit silo tankı, düz bir zeminde oynamayacak şekilde sabitlenerek kurulacaktır.
- Tanka grit doldurulması sırasında güvenlik kurallarına uyulacaktır.
- Tanka iniş ve çıkışlarda düşmemek için yüz üstü çift el kullanılarak çıkılıp inilecek, gerekirse emniyet kemeri takılacaktır.
- Vinç ile silo tankına grit dolumu esnasında, kaldırılan grit çuvalının altında durulmayacaktır.
- Komprasör - grit tankı ve çalışma bölgesine çekilen hortum bağlantıları orjinal kilit veya hortum klemensleri ile sağlam ve sızdırmaz olarak sıkılacak, kavrama rekorlu hortum kullanıldığında rekorlar birbirine, sıkıca bağlandıktan sonra mevcut deliklerden tel geçirilerek hortumun fırlaması önlenecektir.
- Devrelerde patlak veya deforme olmuş hortum kullanılmayacaktır.
- Kullanılan tüm basınçlı kaplar ve bunlara ait ekipmanların fenni kontrolleri ilgili firmalar tarafından mevzuata göre yaptırılıp alınan raporların bir nüshası iş güvenlik amirliğine verilecektir.
- Komprasör çalışırken hava devre bağlantılarında hortum patlaması gibi acil durumlar için hava vanasını açıp/kapayacak bir nöbetçi görevlendirilecektir.

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

- Raspa yapılacak bölgede, çevredekilerin tozdan etkilenmemesi ve grit tozlarının çevreye yayılmasını önlemek için branda ile kapatılacaktır.
- Yapılacak boya işleminde kullanılan boya ve katkıların malzeme güvenlik bilgi föyleri okunacak ve işlemin her aşamasında bu bilgilere göre hareket edilecektir.
- Boya depolarına izinsiz girilmeyecek. Depoda sigara içilmeyecek açık ateşle dolaşamayacaktır.
- Boya işlerinde kullanılan boya tabancaları topraklaman olacaktır.
- Boya işlemine başlamadan önce boya atılacak mahal iş güvenlik personeli, boya formeni ve boya ustası/usta basısı ile dolaşılacak gerekli kontroller yapılıp uygun ortam sağlandıktan sonra yangıncı personel uyarılarak boya işlemine başlanacaktır.
- Boya yapılacak mahallere gerekli uyarı/ikaz işaretleri asılacaktır.
- Boya faaliyeti süresince çevre güvenliği sürekli kontrol edilecek 10 metre çevresinde ve bitişik kompartımanlarda sıcak işleme izin verilmeyecektir.
- Boya ve tiner karışımı ayarlanırken iş eldiveni kullanılacak sigara içilmeyecek açık ateşle boya kutularına yaklaşılmayacaktır.
- Kapalı alanlardaki boya işlerinde tam korumalı özel maskeler giyilecek.
- Boya atılacak kapalı mahaller yeterli havalandırma ve aydınlatma (expoorof lambalar) sağlanacak. Kapalı mahalde boya atacak kişi mutlak surette diğer bir sorumlu kişinin denetimi ve gözetimi altında çalıştırılacak.
- Gemilerin blok tank gibi yüksek yelerine boya yaparken, kayma ve düşme riski olan yüksek yerlerde paraşüt tipi emniyet kemeri ve maske eldiven gibi diğer kişisel koruyucular kullanılacaktır.
- Yüksek yerleri kurulan iskelenin altına mutlaka ağ çekilecektir. Boya ve tiner kutuları sağda solda emniyetsiz bir şekilde bırakılmayacaktır.
- Boş boya kutuları ve atıkları, tehlikeli atık konteynırında depolanacaktır Kapalı tanklarda boya atılırken ve atıldıktan sonra, boyaların kuruması için yeterli havalandırma sağlanacaktır.
- Boya ile kirlenmiş vücudun temizliği sabunlu su ile yapılacak solvent gibi malzemeler kullanılmayacaktır.

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

- Üst ve vücut temizliği yapılmadan hiçbirşey yenilip içilmeyecektir.

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

HAZIRLAYAN – KONTROL EDEN	ONAY
NİHAT ÖZDEMİR İSG. KOORDİNATÖRÜ	TÜRKER YALTIR GENEL MÜDÜR

- Kızak işlerimde görevli personel (baret, iş elbisesi, iş ayakkabısı, koruyucu eldiven v.s) gibi kişisel koruyucular giyerek çalışacaktır.
- Kızak sahasına takaryalar işaretlemem yerlere konacaktır.
- Takarya blokları üst üste konulurken bağlantı milleri
- Takılarak sıkılacaktır.
- Takaryalar karşılıklı iki kişi tarafımdan üst üste emniyetli b ir şekilde kaldırılarak konacaktır.
- Yağ kazanına ısınınca taşlayacak kadar kızak yağı (don yağ) koy.
- Kapağı tam kapatma bir miktar açık bırak, kapalı olursa
- Kazan patlayabilir.
- Kazanı yakacağın yere yangın hortumu çek. Çevresindeki yanıcı maddeleri temizle, gerekli güvenlik önlemlerini al.
- Yağ taşıyacağın kovaları hazırla, yağ alış devresinin altına devrilmeyecek şekilde koy ve yavaşça doldurma vanasını açarak yağı kovaya doldur.
- Yağı sabit kızaklara taşırken dikkatli taşı.
- Yağı sabit sızakların üzerine dengeli bir şekilde dök.
- Eliniz yağa ile temas ettiğinizde, bol sabunlu su ile yıka kaynayan yağım su ile temasını önle yağ kazanına su damlasının dahi girmesine müsaade etme.

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

HAZIRLAYAN – KONTROL EDEN	ONAY
NİHAT ÖZDEMİR İSG. KOORDİNATÖRÜ	TÜRKER YALTIR GENEL MÜDÜR

YÜKSEKTE ÇALIŞMA, İSKELE KURMA/SÖKME İŞLERİNDE TEKNİK ve İŞ EMNİYET KURALLARI:

1. Tersanedeki iskele kurma/sökme uygulamaları aşağıda belirtilen teknik ve iş emniyet hususları ile bu talimatın yöntem kısmında belirtilen esaslar dahilinde yapılır.

2 İskele kurma/sökme işlerinde çalışacak personele işe başlamadan önce ilgili müteahhit firma/taşeron tarafından kişisel koruyucu donanımlar verilecek (baret, iş ayakkabısı, emniyet kemeri, vb.) ve kullanılması sağlanacaktır.

3 Montaj ve demontaj işlerinde iskele ölçüleri ve kullanılan malzeme özellikleri gözönünde bulundurulacaktır.

4 Çelik boru tipi iskeler, karşılıklı çalışan en az iki kişi tarafından ve en az dört dikme yan yana getirilerek kurulmaya başlanacak, 6 dikme dikilip bağlantıları yapıldıktan sonra korkuluk ve platformları yerleştirilecek, platform kalaslardan oluşuyor ise alttan çıtalarla birbirine, ayrıca kaymaması için kirişlere tespit edilecektir.

5 Çapak tipi iskeleler sağlam bir şekilde yüzeye tespit edilecek ve çalışma platformu olarak yan yana en az iki platform kullanılacaktır.Platformlar üzerinde çalışmaya uygun nitelikte, boyutta ve sağlamlıkta olacak ve çalışanlar ilgili kişisel koruyucu donanımları kullanılacaktır.

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

6 Montaj sonunda iskeleler sağa sola sallanmayacak şekilde tespit edilecek ve kendiliğinde hareket etmemesi amacıyla kurulduğu yüzeye belirli noktalardan sabitlenecektir.

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

7 İskeleler statik elektriğe karşı uygun şekilde topraklanacaktır. (Tersanemizde gemiler

topraklıdır, dolayısıyla gemilere bağlı iskelelerin ayrıca topraklanması yapılmayacaktır)

8 Kurma/Sökme işlerinde iskeleler üzerine çıkılıp inilmesi için uygun merdivenler kullanılacaktır. Bu işlem tüm iskeleler için uygulanacaktır.

9 İskele kurma/sökme işini yapacak müteahhit firma/taşeron, çevrede çalışan işçilerin sağlık ve güvenlikleri sağlandıktan sonra işe başlanacak, çevre güvenliğini sağlamak ve kontrol etmek amacıyla nezaretçi görevlendirilecektir.

10 İskele kurma/sökme çalışmaları süresince çalışmayı yavaşlatacak ve/veya çevre güvenliğini tehlikeye atacak malzemeler ve atıklar bırakılmayacak, iskele montajı bittiğinde tüm alet ve ekipmanlar çalışanlar tarafından toplanacaktır.

11 İskele üzerine alet veya malzeme bırakılması halinde,bunların aşağıya düşmemesi için dışa bakan platform kenarına15 cm. yüksekliğinde etek konulacak,etek ile platform kenarı arasındaki boşluk en çok 1 cm. olacaktır.

12 İskele ile iskele kurulan yüzey arasında kalan boşluk bir insanın geçemeyeceği ebatta olacak, bu durumun sağlanamadığı hallerde iskelenin alt tarafına zemine düşmeği engelleyecek şekilde ağ gerilecektir.

13 İskelelerde rampa ve geçit kullanılması halinde,eğimleri en çok 25 derece olacak, kenarlarında korkuluk bulunacak ve yürüyen işçinin kaymaması için, üzerlerine 40 cm.de bir çıtalar çakılacaktır.

14 Tüm iskelelerde sağlam bir şekilde korkuluk konulacaktır.

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

15 Çalışma platformları, geçitler ve iskele platformları, kişileri düşmekten ve düşen cisimlerden koruyacak şekilde yapılacak, boyutlandırılacak, kullanılacak ve bu şekilde muhafaza edilecektir.

16 İskeleler, her kullanmaya başlamadan önce,daha sonra aralıklı olarak ayda en az bir kez, üzerinde herhangi bir değişiklik yapıldığında, belli bir süre kullanılmadığında,

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

kötü hava şartları veya sismik sarsıntıya maruz kaldığında iskele işiyle görevli teknik eleman ve yangın/iş güvenliği personelleri tarafından kontrol edilecektir.

17 İskele sökümüne en üst kısımdan başlanacak ve kurulurken uygulanan yöntemin tersi yapılacaktır.

18 İskele sökümünde, iskelenin kurulan yüzeyle olan bağlantıları kalaslar alındıktan sonra ve yukarıdan aşağıya doğru sıra ile alınacaktır.

19. Demontajı yapılan iskelenin sarf malzemeleri hangi yükseklikte olursa olsun doğrudan doğruya yere atılmayacak, iki yerinden bağlanarak dengeli şekilde indirilecek ve uygun bir yere istiflenecektir.

20. Kurulacak iskelenin sağlam ve sabitleşmiş platformları olacak ayrıca korkulukları noksansız olacaktır.

21 Platform kenarlarında düşmeyi engelleyici korkuluklar ve malzeme düşmelerini önleyici teklikler olacaktır.

22 Platformlar çalışmalar için yeterli genişilikte, sayıda ve sağlam malzemeden olacaktır.

23 Platform ve iskelelere iniş ve çıkışlar güvenli bir şekilde yapılacaktır.

24. Yüksekte yapılan çalışmalarda emniyet kemeri kullanılacaktır.

25. Kurulacak iskele kurulduktan sonra İSG görevlisine form ile teslim edilir.

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

GİSAN GEMİ İNŞA SANAYİİ A.Ş.	İŞ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ	Dök. No: İSG DÇ Sayfa 1/1
	DEĞİŞİKLİK ÇİZELGESİ	Rev:00 Rev Tarihi:

HAZIRLAYAN – KONTROL EDEN NİHAT ÖZDEMİR İSG. KOORDİNATÖRÜ	ONAY TÜRKER YALTIR GENEL MÜDÜR

DOKÜMAN ADI:

REV. NO	REV TARİHİ	DEĞİŞİKLİK

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

GİSAN GEMİ İNŞA SANAYİİ A.Ş.	İŞ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ	Dök. No: İSG DÇ Sayfa 1/1
	DEĞİŞİKLİK ÇİZELGESİ	Rev:00 Rev Tarihi:

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

GİSAN GEMİ İNŞA SANAYİİ A.Ş.	İŞ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ	Dök. No: İSG KKDT Sayfa 1/1
	KİŞİSEL KORUYUCU DONANIM	Rev:00 Rev Tarihi:

Faaliyet Grupları / Kişisel Koruyucu Donanımlar	Kaynakçılar (Elk. Gazaltı)	Oksi-gaz kaynak ve kesim işl.	Bakım-onarım çalışanları	Taşlama, çapak alma vb.	Yüksekte ve iskelede çalışanlar.	Gird raspa işleri.	Boya işleri ve solventle yapılan temizlik işleri	Depo çalışanları	Sağlık görevlileri	Genel temizlik, tel, taş, vb, ile temizlik işler	CNC, vinç, forklift operatörleri	Sahada denetim / organizasyon yapan yöneticiler
Baret (plastik)	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Kulak tıkacı	X	X	X	X	X	X	X			X	X	
Toz maskesi			X	X	X				X	X		X
Raspa maskesi						X						
Gaz maskesi			X				X					
Gözlük (standart veya kapalı tip)			X	X*				X	X		X	X
Gözlük (Gogol tipi)		X	X	X*						X		
İş ayakkabısı (çelik burunlu)	X	X	X**	X	X	X	X	X	X	X	X	X
İş ayakkabısı (yalıtkan, burun korumalı)			X**									
Lateks eldiven									X			
İş eldiveni	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	
İş eldiveni (kimyasallar dayanıklı)			X				X					
Elektrikçi eldiveni			X									
Kaynakçı eldiveni	X											
Kaynak maskesi	X											
Kaynakçı önlüğü	X											
Kaynakçı tozluğu	X	X										
Emniyet kemeri (paraşüt tipi)			X		X			X	X			
Güvenlik halatı (şok emicili)			X		X			X	X			
Temiz hava tüplü solunum cihazı			X									

* Hangisi uygun ise

** Elektrikçiler için yalıtkan ve burun korumalı, diğerleri için standart çelik burunlu

Not: Bakım-onarım işleri ile yüksekte çalışanlar, yaptıkları işler gereği olan diğer tüm koruyucu donanımı kullanmak zorundadır.

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

GİSAN GEMİ İNŞA SANAYİİ A.Ş.	İŞ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ	Dök. No: İSG DRTÇ Sayfa 1/1
	DOKÜMAN REVİZYON TAKİP ÇİZELGESİ	Rev:00 Rev Tarihi:

GÜNCELLEME TARİHİ:

DOK. NO	DOKÜMAN ADI	REV. NO	REV. / YAY. TARİHİ

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

GİSAN GEMİ İNŞA SANAYİİ A.Ş.	İŞ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ	Dök. No: İSG DTFSayfa 1/1
	DOKÜMAN TESLİM FORMU	Rev:00 Rev Tarihi:

DOKÜMANI TESLİM ALANI: Tarih:

UNVAN: Genel Müdür

S-N	DOKÜMAN ADI	DÖK. NO	REV. NO	REV./YAYIN TARİHİ

YUKARIDA ADI YAZILI 2 (İKİ) ADET DOKÜMANI TESLİM ALDIM.

İMZA

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

HAZIRLAYAN: İŞ. GÜV. MÜH.

Eğitimin Adı	Eğitmen / Firma	Katılımcılar	Planlanan Tarih	Gerçekleşen Tarih
Genel İş Sağlığı ve Güvenliği	GİSBİR İş Güvenliği Birimi *Saha İş Güvenlik müh.*	Tersane Personeline Alt İşverenler Dahil	OCAK-2009	
Kaynak Yapımı Sırasında Dikkat Edilmesi Gereken Hususlar	GİSBİR İş Güvenliği Birimi *Saha İş Güvenlik Amiri*	Tersane Personeline Alt İşverenler Dahil	ŞUBAT-2009	
Tersanelerde Meydana Gelen İş Kazaları Ve Alınması Gereken Önlemler.	GİSBİR İş Güvenliği Birimi *Saha İş Güvenlik Amiri*	Tersane Personeline Alt İşverenler Dahil	MART-2009	
Uyarı İşaretleri	GİSBİR İş Güvenliği Birimi *Saha İş Güvenlik Amiri*	Tersane Personeline Alt İşverenler Dahil	NİSAN-2009	
Elektrik Tehlikeleri ve Önlemleri	GİSBİR İş Güvenliği Birimi *Saha İş Güvenlik Amiri*	Tersane Personeline Alt İşverenler Dahil	MAYIS-2009	
İş Ekipmanlarının Güvenli Kullanım	GİSBİR İş Güvenliği Birimi *Saha İş Güvenlik Amiri*	Tersane Personeline Alt İşverenler Dahil	HAZİRAN-2009	
Temizlik ve Düzen	GİSBİR İş Güvenliği Birimi *Saha İş Güvenlik Amiri*	Tersane Personeline Alt İşverenler Dahil	TEMMUZ-2009	
İlk Yardım Bilgilendirme, kurtarma	GİSBİR İş Güvenliği Birimi *Saha İş Güvenlik Amiri*	Tersane Personeline Alt İşverenler Dahil	AĞUSTOS-2009	
Yangın Olayı ve Yangından Korunma	GİSBİR İş Güvenliği Birimi *Saha İş Güvenlik Amiri*	Tersane Personeline Alt İşverenler Dahil	EYLÜL-2009	

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

Kişisel Koruyucu Donan, Kullanım	GİSBİR İş Güvenliği Birimi *Saha İş Güvenlik Amiri*	Tersane Personeline Alt İşverenler Dahil	EKİM-2009	
İş Kazaları ve Meslek Hastalıklarının Sebepleri ve İşyerindeki Riskler	GİSBİR İş Güvenliği Birimi *Saha İş Güvenlik Amiri*	Tersane Personeline Alt İşverenler Dahil	KASIM-2009	
Yasal Mevzuat ve Çal. Yasl. Hak ve Sorumlulukları	GİSBİR İş Güvenliği Birimi *Saha İş Güvenlik Amiri*	Tersane Personeline Alt İşverenler Dahil	ARALIK-2009	
Raspa Boya İşlerinde İş Sağlığı ve İş Güvenliği	Saha İş Güvenlik Müh.	Tersane Personeline Alt İşverenler Dahil	OCAK-2009	
Kapalı - Dar Alanlarda İş Sağlığı ve İş Güvenliği	Saha İş Güvenlik Müh.	Tersane Personeline Alt İşverenler Dahil	ŞUBAT-2009	
Yüksekte Çalışma, Düşmenin Önlenmesi, Merdiven - İskele Emniyet Kemeri Kullanımı	Saha İş Güvenlik Müh.	Tersane Personeline Alt İşverenler Dahil	MART-2009	

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

GİSAN GEMİ İNŞA SANAYİİ A.Ş.	İŞ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ	Dök. No: İSG RDF Sayfa 1/1
	RİSK DEĞERLENDİRME FORMU	Rev:00 Rev Tarihi:

FAALİYET		RİSK OLASILIĞI 1. Çok düşük (olması ender) 2. Düşük (olması az muhtemel) 3. Orta (olması muhtemel) 4. Yüksek (olması çok muhtemel) 5. Çok yüksek (olması kesin
YER (Bina, Saha, Bölüm)		
TEHLİKE		
RİSK		
MEVCUT DURUM Bulgular		RİSK ŞİDDETİ 1. Çok hafif (çok küçük yaralanma, 1 günden az iş göremezlik, ilk yardım) 2. Hafif (küçük yaralanma, 1-3 güne kadar iş göremezlik, hafif tedavi) 3. Orta derece (Orta derece yaralanma 3-10 güne kadar iş göremezlik tıbbi tedavi) 4. Ciddi (ciddi yaralanma 10 günden fazla iş göremezlik ciddi tıbbi tedavi) 5. Çok ciddi (ölüm, kalıcı iş göremezlik uzuv kaybı uzun süreli tıbbi tedavi)
RİSK ALTINDAKİLER	❑ İnsan ❑ Makine ❑ Bina ❑ Çevre	RİSK DERECESİ (Şiddet x Olasılık) (1) Çok hafif, önemsiz riskler, hiçbir faaliyet gerektirmez. (2,3,4,5,6) dayanabilir. Eylem gerekmez, izlenmeli (8,9,10,12) ortaseviye. Zamana yayılmış eylem gerekiyor. (15,1620) Önemli. Derhal ve kontrollü eylem gerekiyor. (25) Dayanılamaz eylem tamamlanıncaya kadar iş durdurulur.
İLGİLİ MEVZUAT		
RİSK OLASILIĞI		
RİSK ŞİDDETİ		
RİSK DERECESİ		

EYLEM
Alınacak Önlemler 1. 2. 3.
DEĞERLENDİRMEYİ YAPANLAR

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

GİSAN GEMİ İNŞA SANAYİİ A.Ş.	İŞ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ	Dök. No: İSG EKF Sayfa 1/1
	İSG EĞİTİM KATILIM FORMU	Rev:00 Rev Tarihi:

Eğitimin Veren		Eğitimin Tarihi	
Görevi		Eğitimin Süresi	
Eğitimin Konusu			

EĞİTİME KATILANLAR

S.No	Adı Soyadı	Görevi	İmza

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

GİSAN GEMİ İNŞA SANAYİİ A.Ş.	İŞ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ	Dök. No: İSG İGEF Sayfa 1/1
	İSG İLK GİRİŞ EĞİTİM FORMU	Rev:00 Rev Tarihi:

(Çalışanların,4857 sayılı iş kanunu ,İş Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü gereğince verilen Temel Teknik İş Emniyeti Eğitimi için kullanılır.

KATILAN İŞÇİNİN

ADI SOYADI :
FİRMA ADI :
GÖREVİ / YAPTIĞI İŞ :
İŞYERİ SİCİL NO :
SSK SİCİL NO :

EĞİTİMİN

TARİHİ :

SÜRESİ :

EĞİTİM KONULARI

1-İŞ YERİNİN VE GEMİLERİN TANITILMASI
2-TERSANE GENEL EMNİYET KURALLARI
3-KİŞİSEL KORUYUCULAR VE KULLANIMI (MALZEMELERİN BİRER ÖRNEĞİ GÖSTERİLMİŞTİR)
4-GEMİLERE GİRİŞ-ÇIKIŞ VE HAREKET TARZLARI
5-YÜKSEKTE EMNİYETLİ ÇALIŞMA İÇİN ALINMASI GEREKEN EMNİYET TEDBİRLERİ
6-KAYNAK, KESME,BOZMA İŞLERİNDE EMNİYET TEDBİRLERİ
7-YANGIN İLE İLGİLİ EMNİYET TEDBİRLERİ, YANGIN SIRASINDAKİ HAREKET TARZI
8-KAYNAK,KESME,BOZMA İŞLERİNDE EMNİYET TEDBİRLERİ
9-YÜKLEME , BOŞALTMA ,KALDIRMA ,TAŞIMA İŞLERİNDE EMNİYET TEDBİRLERİ
10-EL ALETLERİNİN KULLANIMI İLE İLGİLİ EMNİYET TEDBİRLERİ

1……../……../…….. tarihinde çalışmaya başladığım işyerinde teorik ve pratik olarak iş sağlığı ve İş güvenliği konusunda yukarıda belirtilen eğitimlere katıldım.
2-Amirlerim ve eğitim personeli tarafından iş başında eğitim verildi.Bu eğitimlerde bana işyerimde makine ve tezgahların çalışması , tehlikeleri ve alınması gereken önlemler öğretildi.
3-İşimle ilgili şahsıma teslim edilen kişisel koruyucuların nereden ne zaman kullanacağımı, kullanmadığım taktirde karşılaşacağım tehlikeler ve uğrayacağım cezai yaptırımlar anlatıldı.
4-İşyerimde iş sağlığı ve İş güvenliği konusunda uymam gereken kurallara ilişkin Gisan tersanesi İşyeri İş sağlığı ve İş güvenliği Talimatı el kitabı imzam karşılığı teslim aldım.
5.Gisan işçi sağlığı ve iş güvenliği iç yönetmeliği yüzüme karşı okundu
İş sağlığı ve iş güvenliği konusunda verilen eğitimler , amirler tarafından yapılan ikaz ve kontroller ile şahsıma verilmiş olan yazılı dökümanlar doğrultusunda tüm iş sağlığı ve işçi güvenliği kurallarına uyacağımı,gerekli dikkat ve itinayı göstereceğimi taahhüt ederim.

ADI SOYADI : ……. İMZASI : ……..

EĞİTİMCİLER

EĞİTMEN	İŞ GÜVENLİĞİ UZMANI
AD SOYADI :	ADI SOYADI
İMZA :	İMZA:

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

GİSAN GEMİ İNŞA SANAYİİ A.Ş.	**İŞ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ**	Dök. No: İSG TDİR Sayfa 1/1
	TEHLİKEDEN DOLAYI İŞİ REDDETME FORMU	Rev:00 Rev Tarihi:

Formu Dolduran Adı / Soyadı: **Bölümü:** **Görevi:** **Tarih/Saat:**
Tehlikeli Durum Nedir? Açıklayınız:
Tehlikenin Tam Yerini Açıklayınız:
İşi Red Nedeni:
İşin Yapılması İşin Alınması Gereken Önlemler, Fikriniz? **1.** **2.** **3.**
Bildiriyi Alan Birim Amirin Görüşü: **Tarih: İmza:**
İş Güvenlik Amiri: **Tarih: İmza:**
İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu Görüşü **Tarih: İmza:**

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

GİSAN GEMİ İNŞA SANAYİİ A.Ş.	İŞ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ	Dök. No: İSG MKL Sayfa 1/4
	İSG MEVZUATI KONTROL FORMU	Rev:00 Rev Tarihi:

HAZIRLAYAN: **SENE:**

No	Mevzuatın Adı	Birinci 6 ay		İkinci 6 Ay		Düşünceler
1	**İş Kanunu**					
	Madde 63: Haftalık çalışma süresi 45 saat olup bu süre eşit olarak dağıtıldı mı?					
	Madde 80: İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu oluşturup kararları uygulanıyor mu?					
	Madde 81: İş yeri hekimi ve sağlık birimi var mı?					
	Madde 82: İş Güvenliği Mühendisi var mı?					
	Madde 83: İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu işçinin hayatını tehlikeye sokacak durumlarda toplanıp karar alıyor mu?					
	Madde 84: 16 yaşından küçük işçiler ağır ve tehlikeli işlerde çalıştırılamaz. Uygulanıyor mu?					
2	**İş Yeri Kurma ve İşletme Belgesi Alınması Hak. Yön.**					
	Madde 10: İşyerinin işletme belgesi var mı?					
3	**İş Sağlığı ve Güv. Yön.**					
	1) İşyerinde mevcut riskler değerlendirilip bunları azaltıcı önlemler alınıyor mu?					
	2) İşyerinde ilk yardım, söndürme, kurtarma, koruma ekipleri teşkil edilmiş ve faal durumda mı?					
	3) Çalışanlar işyerindeki tehlikeler, bunlara karşı alınmış veya alınacak önlemler konusunda bilgilendiriliyor mu?					
	4) 3 günden fazla işgünü kaybı ile sonuçlanan iş kazaları kayıt altına alınıp SSK Çalışma Bölge Md. bildiriliyor mu?					
	5) İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi temsilcilerin görüşleri alınıyor mu?					
	6) Çalışanlara: işe başlamadan önce, çalışma yeri ve iş değişikliğinde, iş ekipmanlarının değişmesi halinde, yeni teknolojilerin uygulanması halinde gerekli eğitim veriliyor.					
	7) Çalışalar işyerinde iş sağlığı ve güveliği ile ilgili alınan kurallara uyuyor mu?					
	8) Çalışanlar makine, cihaz, araç, gereçleri doğru kullanıyor mu?					
	9) Çalışanlar kendilerine verilen koruyucu giysileri kullanıyor mu?					
	10) İşyerinde, sağlık ve güvenlik için ciddi ve ani bir tehlike olduğu kanaatine vardıkları herhangi bir durumu işverene veya sağlık ve					
	11) Çalışanların ağır işlerde çalışma raporu var mı?					
	12) Çalışanlar senede bir sağlık gözetiminden geçiyor mu?					
	13) İş erinde sağlık ve güvenlik işçi temsilcisi var mı?					

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

4	**İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu Hak. Yön.**					
	Madde 5: İş sağlığı ve Güvenlik Kurulu oluşturuldu mu? (İşveren vekili, iş güvenliği müh., personel sorumlusu, sivil savunma uzmanı, formen-ustabaşı veya usta, sendika temsilcisi, sağlık ve güvenlik işçi temsilcisi, işyeri hekimi)					
	Madde 6: İSG kuruluna gerekli eğitim.					
	Madde 7: İş sağlığı ve güveliği iç yönetmeliği hazırlanmış mı? Kurul işyerindeki tehlike ve riskleri değerlendirip alınacak tedbirleri işverene bildiriyor mu? Kurul iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerini planlayıp bunların işverence uygulanmasını takip ediyor mu? İşyerinde bakım onarım çalışmalarında alınacak güvenlik tedbirlerini planlayıp alınan tedbirleri kontrol ediyor mu? İşyerinde yangın, doğal afet, sabotajla ilgili tedbirlerin yeterliliğini ve ekip çalışmalarını izliyor mu? İşyerinde yangın, doğal afet, sabotajla ilgili tedbirlerin yeterliliğini ve ekip çalışmalarını izliyor mu?					
	Madde 8: Kurul ayda bir kere toplanıyor mu?					
	Madde 10: İşveren kurul kararlarının uyguluyor mu?					
5	**Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hak Yön**					
	Çalışanlara bu yönetmelikte bahsedilen konularda gerekli eğitim veriliyor mu?					
6	**İşyeri Sağlık Birimleri ve İşyeri Hekimlerinin Görevleri ile Çalışma Usul ve Esasları Hakkındaki Yönetmelik**					
	1) Ortak Sağlık Birimi mevcut mu?					
	2) İşyeri hekimi var mı?					
	3) Sağlık birimi tarafından yıllık sağlık hizmetlerini değerlendirme raporu hazırlanıyor mu? Sağlık raporları tutuluyor mu?					
7	**İş Ekipmanlarının kullanımında sağlık ve güvenlik şartları yönetmeliği**					
	1) İş ekipmanı seçerken özel çalışma şartları, sağlık ve güvenlik yönünden tehlikeler dikkate alınıyor mu?					
	2) İş ekipman tamamen tehlikesiz olması sağlanamıyorsa riski en aza indirecek gerekli önlemler alınıyor mu?					
	3) Uzman kuruluşlarca ve kişilerce periyodik kontrol ve testleri yapılıyor mu?					
	4) Tehlikeli ekipmanları sadece yetkili kişi kullanıyor mu? Vinç operatörlerin sertifikaları var mı?					
8	**İş Sağlığı ve Güvenliği Tüzüğü**					
	Madde 25: Asansörün kullanma izinleri ve periyodik raporları işyerinde olmalı.					
	Madde 38: İşyerinde uygun mahallelerde yeter sayıda hela olacak.					
	Madde 524: Raspa, taşlama, kesme, zımba, perçin işlerinde, oksijen kaynağı, elektrik kaynağında gözlük veriliyor mu?					
	Madde 529: Yüksekte çalışanların emniyet kemeri var mı?					

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

9	**Elektrik ile İlgili Fen Adamlarının Yetki Ve Sorumlulukları Hakkında Yönetmelik**					
	Elektrik işletme ve bakım: 1. grup (en az 3 veya 4 yıl yüksek teknik eğitim); 1500 KW 35 KV 2. grup: En az 2 yıl yüksek teknik öğrenim görenler (1000 KW 35 KV) 3. grup: En az lise dengi meslek okulu (500 KW 400V) kuralları uygulanıyor mu?					
10	**Elektrik İç Tesisler Yönetmeliği**					
	1) Aydınlatma araçları işçilerin sağlığına zarar vermeyecek, keskin, göz kamaştırıcı ve titrek ışık meydana getirmeyecek şekilde mi?					
	2) Fiş priz sistemleri: Fişler farklı gerilimli prizlere sokulmayacak şekilde mi?					
	3) Ara fiş priz düzenlerinin yalıtkan düzenekleri uygun bir şekilde korunuyor mu?					
	4) Fiş ve priz sisteminde topraklama kontak elemanları akım kontak elemanlarından önce bağlantıyı sağlıyor mu?					
11	**Topraklama Yönetmeliği**					
	Elektrik cihazının uygun bir şekilde topraklaması var mı?					
12	**Binaların Yangından Korunması Hakkındaki Yönetmelik**					
	Madde 30: Güvenli kaçış yolları mevcut mu?					
	Madde 33: Kaçış yolu genişliği 50 den az ve 50 kişiden fazla kişi çalışan yerlerde 100 cm den az olmayacak. Tüm çıkışlar ve erişim yolları açık seçik görülür olacak, engellerden temizlenmiş durumda mı?					
	madde 47: Çıkış kapıları en az 80 cm genişlikte mi?					
	Madde 64: Paratoner var mı, yıllık bakımı yapılıyor mu?					
	Madde 68: Elektrik tesisatı bina iç tesisat yönetmeliğine uygun mu?					
	Madde 70: Kaçış yolları her zaman aydınlatılıp elektrik kesintilerinde acil olarak ayrıca aydınlatılıyor mu?					
	Madde 73: Uygun acil durum yönlendirmeleri var mı?					
	Madde 74: Yangın algılama ve uyarı (dedektör) sistemi mevcut ve yeterli mi?					
	Madde 84: Acil aydınlatma, yönlendirme ve yangın alarm sistemleri haftalık / aylık bakımları şirket tarafından ve 3 aylık, 6 aylık ve yıllık bakımları yetkili servisler ve uzmanlara yaptırılıyor mu?					
	Madde 91: Sulu söndürme sistemleri mevcut ve faal mi?					
	Madde 94: Yangın dolapları sistemi mevcut ve faal mi?					

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

	Madde 99: Taşınabilir söndürme sistemleri faal mi?					
	Madde 100: periyodik test ve bakımlar yapılıyor mu?					
	Madde 126: Bina yangın görevlisi mevcut mu?					
	Madde 127: Söndürme, kurtarma, koruma, ilk yardım ekipleri kurulmuş mu?					
	Madde 130: Yangın tatbikat ve eğitimleri 6 ayda bir yapılıyor mu?					
13	**İşlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Tüzüğü**					
	Madde 48: İskeleler sorumlu ve yetkili teknik eleman yönetimi altında kurulup söktürülüyor? Ayda bir muayene edilip sonuçlar yapı iş defterine yazılıyor mu?					
	Made 57: Yük taşımayan iskele genişlikleri en az 80 cm midir?					
	Madde 58: yük taşıyan iskelelerin genişliği en az 120 cm					
	Madde 59: İskele korkulukları tabandan 50 yükseklikte mi?					
	Madde 76: çelik boru ve madeni kısımların dayanaklığı normlara uygun mu?					
	Madde 78: İskeleler sağa sola sallanmayacak şekilde yeteri kadar çapraz borularla takviye edilmiş mi?					
	Madde 79: Düşey ve yatay borulardaki ekler en çok 6 metrede bir yapılacak.					
	Madde 85: Asma iskelenin aşağıya ve yukarı hareketini sağlayan makine, teçhizat ve vincin kullanmaya hazır olduğunu dair yetkili gerekli belgeyi düzenleyip muhafaza edecektir.					
	Madde 86: Asma iskele, iş sırasında sağa sola veya ileri geri hareket etmeden asılı kalacak şekilde tespit edilecektir.					
	Madde 87: Yetkili teknik elemanın raporundan belirttiği yükten fazlası taşınmayacaktır. Asma iskelelerde merdiven kullanılmayacaktır.					
	Madde 89: Asma iskelelerin iniş ve çıkışlarında herhangi bir engel bulunmayacaktır.					
	Madde 118: Merdivenlerin kol uçlarında kaymayacak şekilde lastik pabuçlar olacaktır. Kaygan yerlerde kullanılacak ise a pabuç altlarına ayrıca tırtıllı lastik veya mantar eklenecektir. Merdivenlere uzatılmak amacıyla birbirine eklenemez.					
14	**İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları**					
	Madde 5: İş ekipmanları yapılacak işe uygun mu?					
	Madde 8: Özel risk taşıyan ekipmanlar yetkili ehil personel tarafından mı kullanıyor? İş ekipmanların bakımı görevli kişilerce yapılacak.					
	Madde 9: İş ekipmanı kullanımında ergonimi prensipleri tam olarak dikkate alınacak.					
	Madde 10: Çalışanlara iş ekipmanın kullanımı öğretilecek ve gerekli kullanma talimatları verilecek.					
	Madde 11: İş ekipmanı kullanımından doğabilecek riskler konusunda işçiler bilgilendirilecek.					

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

SIRA NO	MUHTEMEL TEHLİKELER (GÜNCELLEME TARİHİ: 01.05.2007)
1.	Kayma, düşme
2.	Çalışanın yüksekten düşmesi
3.	Aletlerin, malzemelerin vb'nin yüksekten düşmesi
4.	Radyasyon (kaynak dikişlerinin röntgeni)
5.	Gemi blokları, seksiyonlar, saç levhalar, profiller gibi ağır parçaların düşmesi veya çarpması
6.	Uygun olmayan geçitler, tüneller, boşluklar, aralıklar.
7.	Bloklar veya ağır parçaların altında kalarak ezilme
8.	Sivri sert, keskin malzemelerin düzensiz dağılımı
9.	Makine ve tezgahın ezen, delen, kesen, dönen, hareket eden, operasyon noktasında kuruyucusunun bulunmaması
10.	Makine ve tezgahlarda çalışırken koruyucu teçhizatın devre dışı bırakılması
11.	Yetersiz ve uygun olmayan makine ve koruyucu teçhizat
12.	İskelelerin standartlara uygun olmaması
13.	İskelelerin uygun şekilde kurulmaması
14.	Forkliflerin hızlı bir şekilde / dikkatsiz kullanılması ve işyerindeki hareket halindeki araçlar.
15.	Gemi bloklarında bulunan boşlukların etrafının koruma altına alınmaması.
16.	Merdivenlerin zemin kısımlarında kaymayı önleyici lastik pabuçların bulunmaması.
17.	Blok imalat sahasında çalışanların sivri ve keskin yerlere başlarını ve gözlerini çarpması
18.	Düzgün şekilde istiflenmeyen malzeme, blok ve parçaların kayması
19.	Aşırı gürültü / titreşim
20.	Merdivenlerde korkuluk olmaması
21.	Gereken uyarı, ikaz işaret ve yazılarının konmamış olması
22.	Aşırı yük kaldırma
23.	İş makinelerin, kaldırma aletlerinin, basınçlı kapların, kompresörlerin gerekli teknik periyodik kontrollerinin bakımlarının yapılmaması
24.	Baret, gözlük, siper, emniyet kemeri,maske, koruyucu ayakkabı vb kişisel koruyucuların kullanılmaması
25.	Oksijen, argon, karbondioksit, LPG vb basınçlı gaz stok, taşıma ve kullanım yerlerinde güvenlik önlemlerinin alınmaması
26.	Kaynak gazlarının solunması
27.	Elektrik sistem / cihaz ve kablolarından elektrik akımına kapılma
28.	Gerekli önlem alınmadan grid ile raspa yapılması
29.	Yüksekte yapılan bakım ve onarımlar
30.	Çıplak gözle kaynak ışıklarına bakma
31.	Yangın
32.	Uygun olmayan iskeleler ve çalışma platformları
33.	Uygun olmayan merdiven ve platformlar
34.	Boya, tiner ve benzeri solvent buharlarının solunması
35.	Tehlikeli kimyasal buharlarının solunması
36.	Parlayıcı - yanıcı gazların patlaması
37.	Gözlüksüz taşlama yapma göze çapak kaçması
38.	Şalomaları alevi geri çekmesi
39.	Ergimiş metalin oksijen yanıcı gaz borularına geri kaçması
40.	Kısıtlı, kapalı, dar alanlarda yapılan çalışmalar

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

41.	Yanıcı, parlayıcı, patlayıcı tehlikeli malzemelerin yakınlarında yapılan çalışmalar.
42.	Oksijen ile yağın teması sonucu patlama
43.	Termal koşullar
44.	İstenmeyen insan davranışları (kavga tartışma)
45.	İş stresi
46.	Yükteki çelik halatın kopması
47.	Çektirme yapılırken u mapanın kopması
48.	Ürünler atıklar
49.	Su üzerinde ve yakınında çalışma
50.	Elle taşıma işleri
51.	Uygun olmayan duruş ve çalışma şekilleri
52.	Yetersiz aydınlatma
53.	Ekranlı araçlarda çalışma
54.	Seyyar el aletlerinin kullanımı
55.	Deri yolu ile alınan zararlı maddeler
56.	Biyolojik ajanlar (bakteri, mikro organizma, virüsler, hijyen olmayan yaşam mahalleri yeme, içme, duş, tuvalet vb.)

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

GİSAN GEMİ İNŞA SANAYİİ A.Ş.	İŞ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ	Dök. No: İSG T Sayfa 1/1
	İSG İÇ TETKİK BULGULARI	Rev:00 Rev Tarihi:

Tetkiki Yapılan Bölüm	Tetkik Planı No:
Bağlantı Kurulan Personel:	Tetkik Tarihi:

S/N	TETKİK BULGULARI	D/ÖFT NO

Tetkik Görevlileri:

imza/tarih imza/tarih

Bölüm Yetkilisi (imza/tarih)

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

Sıra No	MEVZUATIN ADI	Resmi Gazete Tarih	Resmi Gazete No
1.	İş Kanunu (Kanun No: 4857)	10.06.2003	25134
2.	Sosyal Sigortalar Kanunu (Kanun No: 506)	29.07.1964	11766
3.	Umumi Hıfzısıhha Kanunu (Kanun No: 1593)	06.06.1933	1489
4.	Sendikalar Kanunu (Kanun No: 2821)	07.05.1983	18040
5.	Toplu İş Sözleşmesi, Grev ve Lokavt Kanunu (2822)	07.05.1983	18040
6.	Deniz İş Kanunu (Kanun No: 854)	29.04.1967	12586
7.	Borçlar Kanunu (818)	29.04.1926	359
8.	İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü	11.01.1974	14765
9.	Parlayıcı, Patlayıcı, Tehlikeli ve Zararlı Maddelerle Çalışan İşyerlerinde ve İşlerde Alınacak Tedbirler Hakkındaki Tüzük	24.12.1973	14752
10.	Yapı İşlerinde İş Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü	12.09.1974	15004
11.	Sosyal Sigortalar Sağlık işlemleri Tüzüğü	22.06.1972	14223
12.	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği	09.12.2003	25311
13.	İşyeri Sağlık Birimleri ve İşyeri Hekimlerinin Görevleri ile Çalışma Usul ve Esasları Hakkındaki Yönetmelik	16.12.2003	25318
14.	Ekranlı Araçlarla Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkındaki Yönetmelik	23.12.2003	25325
15.	Gürültü Yönetmeliği	23.12.2003	25325
16.	Güvenlik ve Sağlık işaretleri Yönetmeliği	23.12.2003	25325
17.	Titreşim Yönetmeliği	23.12.2003	25325
18.	Yapı İşlerinde Sağlık ve Güvenlik Yönetmeliği	23.12.2003	25325
19.	Kanserojen ve Mutajen Maddelerde Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik önlemleri Hakkındaki Yönetmelik	26.12.2003	25328
20.	Patlayıcı Ortamların Tehlikelerinden Çalışanların Korunması Hakkındaki Yönetmelik	26.12.2003	25328
21.	Asbestli Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkındaki Yönetmelik	26.12.2003	25328
22.	İş Güvenliği ile Mühendis ve Teknik Elemanların Görev, Yetki ve Sorumlulukları ile Çalışma Usul ve Esasları Hakkındaki Yönetmelik	20.01.2004	25352
23.	İşyeri Bina ve Eklentilerinde Alınacak Sağlık ve Güvenlik Önlemlerine İlişkin Yönetmelik	10.02.2004	25369
24.	İş Ekipmanların Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği	11.02.2004	25370
25.	Kişisel Koruyucu Donanımların İşyerinde Kullanılması Hakkındaki Yönetmelik	11.02.2004	25370
26.	Elle Taşıma İşleri Yönetmeliği	11.02.2004	25370
27.	İşyerinde İşin Durdurulmasına veya İşyerlerinin Kapatılmasına Dair Yönetmelik	05.03.2004	25393
28.	İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulların Hakkındaki Yönetmelik	07.04.2004	25426
29.	Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkındaki Yönetmelik	07,04.2004	25426
30.	İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin Risk Grupları Listesi Tebliği	13.04.2004	25432
31.	Ağır ve Tehlikeli İşler Yönetmeliği	16.06.2004	25494

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

32.	Makine Emniyet Yönetmeliği	05.06.2002	24776
33.	Binaların Yangından Korunması Hakkındaki Yönetmelik	26.07.2002	24822
34.	Sosyal sigorta İşlemleri Yönetmeliği	30.11.1987	19619
35.	Elektrik İç Tesisleri Yönetmeliği	04.11.1984	18565
36.	İşyeri Kurma İzni ve İşletme Belgesi Alınması Hakkında Yönetmelik	17.12.2004	25673

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

GİSAN GEMİ İNŞA SANAYİİ A.Ş.	İŞ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ	Dök. No: İSG İTP1 Sayfa 1/1
	İŞ GÜVENLİĞİ İÇ TETKİK PLANI	Rev:00 Rev Tarihi:

TETKİK YILI: 2007 **HAZIRLAMA TARİHİ: 27.05.07**

S. No	Tetkik Edilecek Bölüm	Tetkik Görevlileri	Oca	Şub	Mar	Nis	May	Haz	Tem	Ağus	Eyl	Eki	Kas	Ar.	Açıklama
1	Personel Müdürlüğü														
2	Teknik Müdürlük														
3	Satınalma Müdürlüğü														
4	Üretim Müdürlüğü														
5	Onarım Müdürlüğü														
6	Güvenlik Müdürlüğü														

HAZIRLAYAN: İSG YÖN. TEMSİLCİSİ	KONTROL EDEN	ONAY: GENEL MÜDÜR
Tarih/İmza	Tarih/İmza	Tarih/İmza

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

GİSAN GEMİ İNŞA SANAYİİ A.Ş.	İŞ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ	Dök. No: İSG DÖF Sayfa 1/1
	İŞ GÜVENLİĞİ UYGUNSUZLUK DÜZELTİCİ ÖNLEYİCİ FAALİYET TAKİP FORM U	Rev:00 Rev Tarihi:

HAZIRLAYAN: **TARİHİ: 27.05.07**

Rapor No	Tarih	Uygunsuzluğun Tanımı	Uygunsuzluğun Giderilmesi Düzeltici Faaliyet	İlgili Birim	Planlanan Tarih	Kapatma Tarihi	Açıklama

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

GİSAN GEMİ İNŞA SANAYİİ A.Ş.	İŞ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ	Dök.No: İSG UDÖKF Sayfa 1/2
	İSG UYGUNSUZLUK DÜZELTİCİ ÖNLEYİCİ KAYIT FORMU	Rev:00 Rev Tarihi:

RAPOR NO: **TARİH:**

UYGUNSUZLUK NEDENİ, YERİ VE AÇIKLAMASI:
(Sapmalar; Kaza, Yaralanma, Hastalığa, Ölüme, Uzuv Kaybına Sebep Olan veya Olabilecek Tehlikeli Oluşumlar, Durumlar)

Uygunsuzluğu Tespit Eden
(isim/İmza)

Birim Amiri
(İsim/İmza)

UYGUNSUZLUĞUN ÇÖZÜMÜNÜ TALEP EDEN BİRİM:

DENETÇİ :

BİRİM BİRİM AMİRİ :

GÜVENLİK MÜDÜR :

UYGUNSUZLUĞUN GİDERİLMESİ DÜZELTİCİ ÖNLEYİCİ FAALİYET	İLGİLİ BİRİM	BİTİŞ TARİHİ

UYGUNSUZLUĞUN GİDERİLMESİ: (Uygunsuzluk Önerilen Tarihte Giderildikten Sonra veya Tarih Uzayacaksa Uzatma Tarih ve Nedeni Belirtilerek, İmzalandıktan Sonra Bu Form Güvenlik Müdürüne Teslim Edilir.)

Giderme / Uzatma Tarihi :

İlgili Birim :

İlgili Kişi :

Güvenlik Müdürü Takibi :

İSG Yön. Tem. Takibi :

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

GİSAN GEMİ İNŞA SANAYİİ A.Ş.	İŞ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ	Dök.No: İSG YGGTT Sayfa 1/1
	İSG YÖNETİM GÖZDEN GEÇİRME TOPLANTI TUTANAĞI	Rev:00 Rev Tarihi:

TUTANAK NO : 1 **TARİH:** 07.06.2007

YER : YÖNETİM KURULU TOPLANTI ODASI

BAŞLAMA / BİTİŞ SAATİ : 13:-14:00

GÜNDEM MADDELERİ
1. İSG YÖNETİM SİSTEMİ BELGELENDİRME ÇALIŞMALARI ÖNCESİ YAPILAN İÇ TETKİK VE SONUÇLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ

KATILANLAR	**İMZA**

GÖRÜŞÜLEN KONULAR / ALINAN KARARLAR	**SORUMLULAR**	**HEDEF TARİHİ**

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

GİSAN GEMİ İNŞA SANAYİİ A.Ş.	**İŞ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ**	Dök.No: İSG HEDEFLER Sayfa 1/1
	İŞ GÜVENLİĞİ HEDEFLERİ	Rev:00 Rev Tarihi:

Sıra No	Hedefin Tanımı	Sorumlu Birim	Hedefin Belirlendiği Tarih	Hedef Tarihi	Açıklamalar
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					

HAZIRLAYAN – KONTROL EDEN NİHAT ÖZDEMİR İSG. KOORDİNATÖRÜ	ONAY TÜRKER YALTIR GENEL MÜDÜR

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
SOSYAL SİGORTALAR KURUMU BAŞKANLIĞI
SİGORTA İŞLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
..... SİGORTA/SİGORTA İL MÜDÜRLÜĞÜ
.....

İşerimiz Tersaneler Cad. G-50 Sokak No: 5 Tuzla / İstanbul adresinde kurulu olup müdürlüğünüzde ..... işyeri sicil numarası ile tescillidir. İşyerimizde ...../...../..... tarihinde saat ..... sıralarında bir iş kazası olmuş ve ..... sicil numaralı işçimiz ..... yaralanmıştır / vefat etmiştir.

Sigortalımızın tedavi işlemleri .....hastanesinde yapılmıştır / yapılmaktadır. Olayla ilgili düzenlenen iş kazası tutanağı ve kazalı işçiye ait vizite kağıdı ektedir.

Gereğini arz ederiz.

İşveren / İşveren vekili
İmza Tarihi Kaşe

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

GİSAN GEMİ İNŞA SANAYİİ A.Ş.	İŞ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ	Dök.No: İSG AKP Sayfa 1/1
	AYLIK KAZA RAPORU	Rev:00 Rev Tarihi:

RAPOR NO	RAPORUN KAPSADIĞI AY	RAPORUN TARİH	DÖNEM İÇİNDE MEYDANA GELEN KAZA SAYISI

MEYDANA GELEN KAZA ÇEŞİTLERİ	MEYDANA GELEN KAZA SAYISI
İNSANA ZARAR VEREN KAZA	
MALZEMEYE ZARAR VEREN KAZA	
İNSANA VE MALZEMEYE ZARAR VEREN KAZA	

MEYDANA GELİŞ NEDENLERİ	
EMNİYET TEDBİRLERİNE UYMAMAK	
DİKKATSİZLİK	
BİLGİSİZLİK	
İHMALKARLIK	
MALZEME HATASI	

KAZALARIN İNSANA ETKİLERİ			
HAFİF YARALI	YARALI	AĞIR YARALI	VEFAT

MALZEME HASARLI KAZALARDAKİ TOPLAM HASAR BEDELİ	

AÇIKLAMALAR:

İŞ GÜVENLİK AMİR	İŞ GÜVENLİK MÜHENDİS	İDARİ MÜDÜR

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

GİSAN GEMİ İNŞA SANAYİİ A.Ş.	**İŞ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ**	Dök.No: İSG KBF Sayfa 1/1
	İŞ KAZASI BİLDİRİM FORMU	Rev:00 Rev Tarihi:

KİMDEN: İDARİ MD.	Sayı:	Tarih:
Kime: Yön. Krl. Bşk. Genel Müdür Mali Danışan Hukuk Danışmanı Genel Müdür Yrd. Personel Müdürü Üretim Müdürü İSG Yön. Temsilcisi	Konu:	Ek Sayısı:

KAZANIN	OLDUĞU TARİH - SAAT - YER:
	OLUŞ ŞEKLİ:
	SONUCU: MADDİ HASAR ( ) CAN KAYBI ( ) YARALANMA ( )
	GÖRGÜ ŞAHİTLERİ:

KAZANIN NEDENİ:

KAZANIN ORTAYA ÇIKARDIĞI TAKRİBİ MADDİ HASAR

KAZAZEDE / KAZAZEDELERİN	ADI SOYADI:	
	SSK SİCİL NO:	
	YAŞI:	
	İŞE GİRİŞ TARİHİ:	
	ESAS İŞİ:	
	KAZA ANINDA YAPTIĞI İŞ:	

KAZA SONUCU ÖLÜ VE YARALI SAYISI (VAR İSE)	ÖLÜ		AĞIR YARALI		UZUV KAYBI		HAFİF YARALI	
YARALANAN İŞÇİLERDEN İSTİRAHAT ALAN İŞÇİ SAYISI	1. GÜN	2. GÜN	3. GÜN	3 GÜNDEN FAZLA VEYA AÇIK İSTİRAHAT				

ALINMASI GEREKEN DERSLER	İDARİ MÜDÜR İmza- Tarih

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

GİSAN GEMİ İNŞA SANAYİİ A.Ş.	**İŞ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ**	Dök.No: İSG KTT Sayfa 1/1
	İSG KURULU TOPLANTI TUTANAĞI	Rev:00 Rev Tarihi:

TOPLANTI YERİ :

TOPLANI TARİHİ :

TOPLANTIDA ALINAN KARARLAR :

Katılanlar İmzalar

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

GİSAN GEMİ İNŞA SANAYİİ A.Ş.	İŞ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ	Dök.No: İSG TDBF Sayfa 1/1
	TEHLİKELİ DURUM BİLDİRİM FORMU	Rev:00 Rev Tarihi:

Formu Dolduran Adı / Soyadı:

Bölümü: İş güv.

Görevi: İş güv. Müh..

Tarih: 03.01.2009 **Saat:** 10:40

Tehlikeli Durum Nerede ve Nasıl Meydana Geldi Açıklayınız:

Tekrar Böyle Durumla Karşılaşmamak İçin Ne Yapılabilir. Fikriniz:

Bildiriyi Alan Amirinin Görüşü: Proje müh.

Tarih: **İmza:**

İdari Müdür Olay Etüd ve Görüşleri:

Tarih: **İmza:**

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

GİSAN GEMİ İNŞA SANAYİİ A.Ş.	İŞ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ	Dök.No: İSG KRK Sayfa 1/1
	KAZAYA RAMAK KALA FORMU	Rev:00 Rev Tarihi:

Formu Dolduran Adı / Soyadı: **Bölümü:** **Görevi:** **Tarih:** **Saat:**
Kazanın Son Anda Atlatıldığı Tehlikeyi Tanımlayınız.
Tehlikenin Tam Yerini Açıklayınız:
Tekrar Böyle Durumla Karşılaşmamak İçin Ne Yapılabilir. Fikriniz:
Bildiriyi Alan Amirin Görüşü **Tarih:** **İmza:**
Güvenlik Müdürü Olay Etüd ve Görüşleri: **Tarih:** **İmza:**

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

GÜNCELLEME TARİHİ: 01.12.2008

No	Yapılacak Çalışma	Birim	Sorumlu	Önerilen Tarih	Gerçekleşme	Açıklama
1	KKD yönetmeliğine uygun KKD alınacaktır. İlgili yazıyla taşeronlar bilgilendirilecektir.	Satınalma Müdürü	Satınalma Müdürü	OCAK 09		
3	Tersanemizde kullanılan kimyasalların MGBF tedarik edilecek. Depolanması ve kullanımı MGBF'larına göre yapılacaktır.	Satınalma Müdürü	Satınalma Müdürü	OCAK 09		
4	Tüm işe başlayan personele iş başı güvenlik eğitimleri verilecektir.	İdari Müdür	İş. Güv. Müh.	Sürekli		
5	Tüm çalışanlarımıza İSG eğitimi verilecektir.	İdari Müdür	İş. Güv. Müh.	OCAK 09		
6	Tersanede yeni işe başlayan taşeron personeline İSG eğitimi verilmeden iş başı verilmeyecektir.	İdari Müdür	İş. Güv. Müh.	Sürekli		
7	Personellerin periyodik sağlık kontrolleri yapılacak, gece çalışma raporu olmayan personelin gece çalışmasına müsaade edilmeyecek.	İdari Müdür	Sağlık birimi İş Güv. Müh.	Sürekli		
8	Gerekli İSG eğitimlerinin personele verilmesi sağlanacaktır.	İdari Müdür	İş. Güv. Müh.	Yıllık Eğitim planı dahilinde		
9	Tersane sahası vinç rayları ile yaya yolunu ayıran çizgiler yeniden boyanacaktır.	İdari Müdür	İş. Güv. Müh.	ŞUBAT 09		
10	Tersanemizde mevcut tüm kaldırma taşıma araçları fenni muayeneleri yasal mevzuatın gerektirdiği şekil ve periyodlarda gerçekleştirilecektir.	İdari Müdür	İş. Güv. Müh.	3 aylık periyodlar dahilinde		

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

11	Tersanemizde bulunan basınçlı kapların fenni muayeneleri yasal mevzuatın gerektirdiği şekil ve periyodlarda gerçekleştirilecektir.	İdari Müdür	İş. Güv. Müh.	Yıllık periyodlar Dahilinde		
12	Tersanemize dışarıdan gelen vinçlerin, uygun teknik bakımlarının yapıldığına dair sertifikalı olması sağlanacaktır	Satınalma Müdürü	İş. Güv. Müh (kontrol)	Sürekli		
13	Acil durum tatbikatları bir plan dahilinde yapılması sağlanacaktır.	İdari Müdür	İş. Güv. Müh.	6 aylık periyodlar		
14	Tersanemizde topraklama ve elektrik tesisatının ölçüm ve kontrolleri yasal mevzuatın gereği yapılacak tır.	İdari Müdür	İş. Güv. Müh.	Yıllık periyodlar Dahilinde		

HAZIRLAYAN – KONTROL EDEN	ONAY
NİHAT ÖZDEMİR İSG. KOORDİNATÖRÜ	TÜRKER YALTIR GENEL MÜDÜR

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

GİSAN GEMİ İNŞA SANAYİİ A.Ş.	İŞ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ	Dök.No: SÇİF SDF Sayfa 1/1
	SICAK ÇALIŞMA İZİN FORMU	Rev:00 Rev Tarihi:

SICAK ÇALIŞMA TARİHİ / SAATİ:

SICAK ÇALIŞMA İZİN TALEBİNDE BULUNAN	
FİRMA ADI	
FİRMA SORUMLUSU (isim/imza)	
ÇALIŞMA MAHALLİ	
KAÇAK KİŞİ ÇALIŞACAĞI	
YAPILACAK İŞ	

Not: Tanklarda boy ve benzeri faaliyetlerden sonra bu tanklarda ve civarında yapılacak her türlü kaynak gibi sıcak çalışma faaliyetlerine başlamadan önce mutlaka İŞ GÜVENLİK AMİRLİĞİNDEN günlük olarak çalışma izin talebinde bulunacak ve ONAY aldıktan sonra çalışmalarına başlayacaktır.

Bu kısım İş Güvenlik amiri tarafından doldurulacak

GAZ ÖLÇÜMLERİ	
ÖLÇÜMÜ YAPAN GÖREVLİ (isim / imza)	
ÖLÇÜM TARİH / SAATLERİ	
ÖLÇÜM CİHAZININ MARKASI	
ÖLÇÜM SONUÇLARI	
OKSİJEN: (%)	H_2S: (ppm)
HİDROKARBON: (%)	DİĞER GAZLAR:
ÇEVREDE VE İŞ MAHALLİNDE ALINACAK DİĞER ÖNLEMLER	

Yukarıdaki uygun şartlar sağlandıktan sonra sıcak çalışma izni ilgili tarih ve saatler arası verilmiştir.

ONAYLAYAN:

GÜVENLİK MÜDÜRÜ (isim/imza).

TARİH:

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

TARİH:

No	Doküman Adı	Doküman No	Sorumlu	Ofis Yıl	Arşiv Yıl

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

No	Periyodik Kontrol	Kontrol Sıklığı
1	Ağır ve tehlikeli işlerde çalışan personelin sağlık kontrolü	12 Ay
2	İnsan ve yük asansörleri belirli aralıklarla kontrolü	
3	Yangın pompaların kontrolü	6 Ay
4	Lastik yangın hortumların kontrolü	3 Ay
5	Seyyar yangın söndürücülerin kontrolü	6 Ay
6	Alarm ve tahliye tatbikatı	6 Ay
8	Basınçlı kapların kontrolü	12 Ay
9	Kompresörlerin kontrolü	12 Ay
10	Kaldırma makinelerin çelik hayat, zincir, kanca, sapan, fren ve otomatik durdurucuların kontrolü	3 Ay
11	Boru tesisatı belirli araçlarla kontrol edilmeli, kusurlu van ve bağlantı ile yıpranmış borular değiştirilmelidir.	
12	Tehlikeli sıvıların bulunduğu tank kontrol edilmeli.	12 Ay
13	Aydınlatma dahil, elektrik tesisatı kontrol edilmeli.	12 Ay
14	Paratonerler ve yıldırıma karşı alınan önlemler kontrol edilmeli.	12 Ay

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

GİSAN GEMİ İNŞA SANAYİİ A.Ş.	**İŞ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ**	Dök.No:İSG SDF Sayfa 1/1
	İŞ GÜVENLİĞİ SAHA DENETİM FORMU	Rev:00 Rev Tarihi:

TARİH:

S. No	İş Güvenliği İhlali Yapan Çalışan İsmi	İlgili Şirket	İhlalin Tanımı	İhlali Tespit Eden
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

GİSAN GEMİ İNŞA SANAYİİ A.Ş.	**İŞ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ**	Dök.No: İSG KKDTF Sayfa 1/1
	KİŞİSEL KORUYUCU DONANIM TESLİM FORMU	Rev:00 Rev Tarihi:

İşyeri / Proje Adı : ……	**Tarih :** ……
Malzemeyi Teslim Eden : …… ……	**İmza:** ……..……..……....

Aşağıdaki listede belirtilen, kişisel koruyucu malzemeyi aldım. Çalışma sahasında belirli bir müddet denedim. Bu malzemelerin kullanılma yöntemlerini öğrendim. Kullanmadığım zaman, maruz kalınabilecek tehlikeler konusunda, amirlerimden ve yetkililerinden gerekli bilgileri ve ikazları aldım. Bu konuda yapılan, eğitime iştirak ettim.

İş kanununun ilgili maddelerine göre, bu malzemeleri iş başlangıcından mesai sonuna kadar kullanacağımı, muhafaza edeceğimi ve gerektiğinde değiştireceğimi beyan ve taahhüt ederim.

Adı Soyadı	**İmza**

Kontrol Eden	**Kontrol Tarihi**	**Açıklama**
KİŞİSEL KORUYUCU MALZEME KULLANIM KONTROLÜ		

KİŞİSEL KORUYUCU MALZEME LİSTESİ	
Emniyet Ayakkabısı	İş Elbisesi
Eldiven	Koruyucu Gözlük
Yüz Siperi	Baret
Kaynakçı Miğferi	Toz Maskesi
İş Tulumu	Gaz Maskesi
Kulaklık	Kulak Tıkacı
Emniyet Kemeri	Bilek Koruyucusu
Çizme	Kolluk
……	……

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

GİSAN GEMİ İNŞA SANAYİİ A.Ş.	İŞ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ	Dök.No: İSG YDKT Sayfa 1/1
	YANGIN DOLABI KONTROL TABLOSU	Rev:00 Rev Tarihi:

DOLAP NO:

Tarih	Hortum	Nozul	Vana	Rekor / Conta	Temizlik	Kontrol Eden
Ocak						
Şubat						
Mart						
Nisan						
Mayıs						
Haziran						
Temmuz						
Ağustos						
Eylül						
Ekim						
Kasım						
Aralık						

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

GİSAN GEMİ İNŞA SANAYİİ A.Ş.	İŞ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ	Dök.No: İSG YPKT Sayfa 1/1
	YANGIN POMPASI KONTROL TABLOSU	Rev:00 Rev Tarihi:

POMPA NO: TERSANE SAHA YANGIN POMPASI

TARİH: ...../...../200...

S/N	Yapılacak Kontrol	Evet	Hayır	Açıklama
1	Pompa yeterli su basıyor mu?			
2	Pompa valfları kontrol ediyor mu?			
3	Bağlantılarında kaçak var mı?			
4	Monometreler sağlam mı?			
5	Salmastralar normal mi?			
6	Elektrik kablo bağlantıları tam mı?			
7	Aşırı gürültü var mı?			
8	Aşırı ısınma var mı?			
9	Devre üzerlerinde korozyon var mı?			
10	Yağlaması yapılmış mı?			
11	Boyası / temizliği tam mı?			
12	Şaft bağlantısı kontrol edildi mi?			
13	Pompa otomatik yapıyor mu?			
14	Jokey pompa faal mi?			
15	Alıcı süzgeçleri temiz mi?			

Kontroller 6 ayda bir yapılacak, olumsuzluklar iş güvenlik amiri tarafından teknik müdürlüğe bildirilecektir.

KONTROL EDEN :

ADI SOYADI :

İMZA :

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

GİSAN GEMİ İNŞA SANAYİİ A.Ş.	**İŞ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ**	Dök.No: İSG İŞİGYB Sayfa 1/1
	İŞ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ YETKİ BELGESİ	Rev:00 Rev Tarihi:

TAŞERON FİRMANIN

ÜNVANI :

ADRESİ :

TEL :

FAKS :

FAALİYET ALANI :

YERALDIĞI RİSK GRUBU :

ÇALIŞAN İŞÇİ SAYISI :

İŞ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİNİ TEMSİLE YETKİLİ PERSONELİN

ADI SOYADI

MESLEĞİ :

ÖĞRENİM DURUMU :

ÇALIŞMA SÜRESİ :

ADRESİ (EV) :

TEL (GSM) :

Yukarıda açık kimliği belirtilen firma personelimiz 4857 sayılı İş Kanunu ve İş Sağlığı ve Güvenliği Tüzüğü hükümleri uyarınca GİSAN GEMİ İNŞAA SANAYİ A.Ş.'nde yapılacak çalışmalarda İş Sağlığı ve İş Güveliği Temsilcimiz olarak yetkilendirilmiştir.

Yetkilendirilen Kişinin İmzası

Taşeron Firma
(Kaşe-İmza)

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

GİSAN GEMİ İNŞA SANAYİİ A.Ş.	İŞ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ	Dök.No: İSG BRKÇ Sayfa 1/1
	BOYA VE RASPA KONTROL ÇİZELGESİ	Rev:00 Rev Tarihi:

TARİH: ...../...../20..... **KONTROLLERİ YAPAN: ..... İMZA: .....**

S/N	Yapılacak Kontrol	Sonuç		Açıklama (Uygunsuzluk nedeni ve düzeltici faaliyet yazılacaktır)
		Uygun	Uygun Değil	
1	Boya pompalarında statik elektriği önleyici topraklama kablosu mevcut mu?			
2	Boya ve raspa yapacak personelin KKD tam mıdır?			
3	Çalışma yapılacak mahallerde uygun havalandırma ve aydınlatma sistemi mevcut mu?			
4	Hava ikmalli maskelerin egzost diyaframında kaçak kontrolü yapıldı mı?			
5	Kullanılan maskelerin camları ve lastik kısımları kontrol edildi mi?			
6	Diafon istemi gerekli mi? Gerekli ise kurulmuş mu?			
7	Diafon sistemi kurulduysa sürekli haberleşme için diafon başında personel var mı?			
8	Raspa boya yapılacak alanlar görevliler tarafından önceden kontrol edildi mi?			

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

GİSAN GEMİ İNŞA SANAYİİ A.Ş.	İŞ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ	Dök.No: İSG İTAF Sayfa 1/1
	İSKELE TESLİM ALMA FORMU	Rev:00 Rev Tarihi:

TARİH:

S/N	Yapılacak Kontrol	Sonuç		Açıklama (Uygunsuzluk nedeni ve düzeltici faaliyet yazılacaktır)
		Uygun	Uygun Değil	
1	İskele kurulacak zemin sağlam mı? İskele ayakları zemine sağlam basıyor mu?			
2	İskele elemanları sağlam mı? %40 dan fazla defarmasyona uğramış elemanlar kullanılıyor mu?			
3	İskele elemanları birleştirme pimleri takılıp çakıldı mı?			
4	İskele koruma elemanları iskeleyi çevreliyor mu?			
5	Izgara tırnakları iskele elemanlarına tam olarak basıyor ve kavrıyor mu?			
6	Izgaraların basma saçları ve iskele elemanlarını kavrama tırnakları sağlam mı?			
7	İskele platformu olarak en az iki ızgara kullanılıyor mu?			
8	İskele kurulma aşamasında her katın elemanları tam ızgaraları konulduktan sonra bir üst kata çıkı merdiveni uygun monte edildi mi?			
9	İskele kurulduktan sonra gemiye en az iki noktadan sabitlenmiş mi?			
10	İskele kurulduktan sonra dış çevresi ve arka katına ağ çekilmiş mi?			
11	İskelenin en üst platformuna kadar çıkış merdivenleri uygun monte edilmiş mi?			
12	En üst platformda balkon korunak elemanları mevut mu?			

TESLİM EDEN	TESLİM ALAN
İSKELE KURAN FİRMA YETKİLİSİ ADI SOYADI: İMZA:	İSG YETKİLİSİ ADI SOYADI: İMZA:

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

GİSAN GEMİ İNŞAA SAN. A.Ş gerçekleştirmiş olduğu tüm üretim faaliyetlerinde insan unsurunu en önemli ve değerli varlık olarak kabul eder, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı oluşturmayı üretim verimliliğini artırıcı bir unsur olduğu bilinciyle faaliyetlerini yürütür.

Bu amaçla, mevcut yasal mevzuatların getirdiği kurallar ve OHSAS 18001 standartlarının gerekleri doğrultusunda hareket eder.

İş sağlığı ve güvenliği konusunda çalışanlarının işbirliğiyle tehlikeleri belirleyip riskleri değerlendirir, bu riskler doğrultusunda önlemleri alarak sıfır iş kazası, meslek hastalığı ve çevre kirliliğini hedefler.

Sistemin sürekli iyileştirilmesi ve geliştirilmesi, periyodik gözden geçirmeler, performans izlemeleri ile sağlanacaktır.

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

TETKİK YAPILAN BÖLÜM : ÜRETİM MÜDÜRLÜĞÜ		
SIRA NO	**TETKİK SORULARI**	**GÖRÜŞLER**
1	BAĞLISI BİRİMLERDE İSG POLİTİKASI DUYURULMUŞ ÇALIŞANLARCA BİLİNİYORMU ?	
2	ÇALIŞANLAR ÇALIŞMA MAHALLERİNDEKİ RİSKLERİ BİLİYORLARMI?	
3	PERSONEL İSG HEDEFLERİNİ BİLİYORMU?	
4	PERSONELE VERİLEN K.K KIYAFET VE DONANIMLAR YÖNETMELİĞE VE YAPILAN K.K.K. RİSK DEĞERLENDİRMESİNE UYGUNMU ?	
5	ÇALIŞANLAR KİŞİSEL KORUYUCU KIYAFET VE DONANIM KULLANIYORMU ?	
6	KULLANILAN KİMYASALLARIN MALZEME GÜVENLİK BİLGİ FORMLARI İÇERİĞİ BİLİNİYORMU? KULLANILMASI SIRASINDA YAZILI GÜVENLİK KURALLARINA UYULUYORMU?	
7	YÜKSEKTE YAPILAN ÇALIŞMALARDA UYGUN İSKELE KURULUYORMU? GEREKLİ GÜVENLİK ÖNLEMLERİ ALINIYORMU ?	
8	ÇALIŞMA İZİN FORMU KULLANIYORMU?	
9	KAPALI MAHALDE YAPILAN İŞLERDE GÜVENLİK KURALLARI BİLİNİP UYGULANIYORMU ?	
10	DAR BÖLMELERDE VE KAPALI ALANLARDA YETERLİ HAVALANDIRMA VE YETERLİ AYDINLATMA SAĞLANIYORMU ?	
11	KALDIRMA VE TAŞIMA SIRASINDA GEREKLİ ÖNLEMLER ALINIYOR MU ?	
12	RASPA VE BOYA İŞLERİNDE PERSONEL VE ÇEVRE EMNİYETİ ALINIYROMU ?	
13	TÜPLER ARABA İLE TAŞINIP KULLANILDIĞI YERDE SABİTLENİYORMU ?	
14	İŞE BAŞLAMADAN ÖNCE PATLAMA VE YANGIN RİSKİNE KARŞI GEREKLİ İŞ GÜVENLİĞİ KONTROLLERİ YAPILIYOR MU?	

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

DFS

15	ÇALIŞMALAR BİR PLAN DAHİLİNDE YAPILIYORMU ?	
16	MALZEME TALEPLERİ ZAMANINDA VERİLİYORMU ?	
17	SICAK ÇALIŞMA YAPILACAK ALANDA İŞ GÜV. BİRİMLERİNDEN ÖLÇÜM İSTENİYORMU?	
18	ÇALIŞMALAR ÖNCESİ İŞ GÜVENLİĞİ BİRİMİ İLE KOORDİNE KURULUYORMU, KAPALI VE DAR ALANLARDA ÇALIŞMALARDA İŞ GÜVENLİK BİRİMİNE GEREKLİ KONTROLLER YAPTIRIRLIYORMU ?	
19	ÇALIŞANLARIN ÖNERİLERİ DEĞERLENDİRİLİYORMU ?	
20	MESAİYE KALACAK PERSONEL SEÇİMİNDE BELLİ BİR KRİTER UYGULANIYORMU ?	
21	K A Y N A K İ Ş L ERİNDE GEREKLİ EMNİYET TEDBİRLERİ ALINIYOR MU ?	
22	TAŞIMA İŞLERİNDE GEREKLİ EMNİYET TEDBİRLERİ ALINIYORMU ?	
23	PERSONELİN DÜŞMESİNE KARŞI ÖNLEMLER ALINIYORMU ?	

TETKİK GÖREVLİLERİ

AD SOYA – İMZA/TARİH

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

TETKİK YAPILAN BÖLÜM : İDARİ MÜDÜRLÜK		
SIRA NO	**TETKİK SORULARI**	**GÖRÜŞLER**
1	BAĞLISI BİRİMLERDE İSG POLİTİKASI DUYURULMUŞ ÇALIŞANLARCA BİLİNİYORMU ?	
2	ÇALIŞANLAR ÇALIŞMA MAHALLERİNDEKİ RİSKLERİ BİLİYORLARMI?	
3	PERSONEL İSG HEDEFLERİNİ BİLİYORMU?	
4	PERSONELE VERİLEN K.K KIYAFET VE DONANIMLAR YÖNETMELİĞE VE YAPILAN K.K.K. RİSK DEĞERLENDİRMESİNE UYGUNMU ?	
5	ÇALIŞANLAR KİŞİSEL KORUYUCU KIYAFET VE DONANIM KULLANIYORMU ?	
6	TERSANEYE GELEN ZİYARETÇİLER İÇİN GÜVENLİK TALİMATI VARMI? TALİMAT ZİYARETÇİYE TEBLİĞ EDİLİYORMU?	
7	TERSANEYE GELEN ZİYARETÇİ KAYIT EDİLİYORMU ?	
8	ACİL DURUM PLANI VARMI ? PERSONEL ACİL DURUM PLANINDAKİ GÖREVİNİ BİLİYORMU?	
9	İŞE YENİ BAŞLAYAN PERSONEL İÇİN GÜVENLİK TALİMATI TEBLİĞ EDİLİYORMU?	
10	ACİL DURUM TATBİKATLARI YAPILIYORMU?	
11	KALDIRMA VE TAŞIMA SIRASINDA GEREKLİ ÖNLEMLER ALINIYOR MU ?	
12	PERSONELE İSG EĞİTİMLERİ VERİLİYORMU?	
13	TAŞERONLARLA İSG PROTOKOLÜ YAPILIYORMU ?	
14	İSG PERSONELİ SAHA DENETİMLERİ SIRASINDA ÇALIŞANLAR İLE DİALOG KURABİLİYORMU?	
15	PERİYODİK SAHA DENETİMLERİ YAPILIYORMU? UYGUNSUZLUK RAPORU FORMU DÜZENLENİYORMU?	

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com

This watermark does not appear in the registered version - http://www.clicktoconvert.com

16	İŞ KAZASI TUTANAKLARI TUTULUYORMU ?	
17	İŞ KAZASI BİLDİRİMLERİ YAPILIYORMU?	
18	AYLIK İŞ KAZASI RAPORLARI DÜZENLENİYORMU?	
19	ÇALIŞMALAR SIRASINDA YANGIN ÖNLEMLERİ ALINIYORMU?	
20	YANGIN POMPASI KONTROL EDİLİYORMU ?	
21	YANGIN SÖNDÜRÜCÜ CİHAZ VE SİSTEMLERİN PERİYODİK KONTROLÜ YAPILIYORMU?	
22	İSG İLAN PANOSU DÜZGÜN VE GÜNCELMİ?	
23	İSG PERSONELİ EĞİTİM VE SEMİNERLERE GÖNDERİLİYORMU?	
24	GECE YAPILACAK ÇALIŞMALARDA ALT İŞVEREN PERSONELİ DE DAHİL OLMAK ÜZERE “GECE ÇALIŞABİLİR RAPORY” SORULUYORMU?	
25	MESAİYE KALACAK PERSONELİN NEREDE SAAT KAÇA KADAR ÇALIŞACAĞI TAKİP EDİLİYORMU BU KONUDA KAYIT TUTULUYORMU?	
26	OHSAS 18001 ÇALIŞMALARINDAN İSG PERSONELİNİN TAMAMININ BİLGİSİ VARMI?	
27	İÇ DENETİM PLANI VARMI ?	
28	İÇ DENETİMLER PLAN DAHİLİNDE TARAFSIZ BİRİM PERSONELİ TARAFINDAN MI YAPILIYOR?	
29	TERSANE ÇALIŞMA SAHASINDAN GEÇMEK ZORUNDA OLAN ZİYARETÇİLERE BARET VERİLİYORMU ?	
30	GÜNLÜK MESAİ BİTİMİNDE ÇALIŞMA YAPILAN YERLER İSG PERSONELİ TARAFINDAN KONTROL EDİLİYORMU?	
31	PERFORMANS DEĞERLENDİRİLMESİ YAPILIYORMU? KAYITLARI TUTULUYORMU?	
31	YAPILAN ÇALIŞMALARDA ÇALIŞMA İZİN BELGESİ TANZİM EDİLİYORMU?	

TETKİK GÖREVLİLERİ

AD SOYAD – İMZA/TARİH

This PDF was created using the Sonic PDF Creator.
To remove this watermark, please license this product at www.investintech.com